

2023年六年级统计与概率作业设计 六年级上数学扇形统计图教学反思(汇总5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

仲裁院年度工作总结篇一

一、工作职能：

二、便民措施

度；6、健全立案服务措施。落实接待责任制，建立立案接待区、休息区，接待人员要文明接待、热情服务。设置仲裁公开必备设施，张贴相关的公开内容、仲裁基本知识和有关法律法规规定。设立窗口意见箱，接受社会监督；7、加大“阳光仲裁”力度。

三、工作做法

1、加强管理，增强素质，大力提高劳动仲裁办案质量和办案效率。加强劳动仲裁工作的管理，增强仲裁员的自身素质，是做好劳动仲裁工作的关键。我们在工作中一是加强学习。我们按照讲政治、讲正气、讲学习的要求来做好仲裁员的学习教育工作。

二是加强日常管理。首先端正劳动仲裁员的工作态度。教育和引

三是初步实行兼职仲裁员办案制度，提高办案数量，缩短办

案时间；四是进一步完善内部制度建设，加大政务公开力度，真正树立为企业服务，为职工服务的思想。因为劳动争议仲裁委员会作为具有“准司法”性质的执法机构，必须要以严谨、规范、完善的制度作为基础，贯穿劳动争议仲裁的始终，才能保证执法行为的合法、公正。我们首先完善各项内部工作制度，并落实到人，规范办案程序，统一告知用语，强化证据质证程序，严格依法办案。在仲裁活动中实行“阳光工程”，制作了政务公开栏挂上墙，将各项办案程序、收费标准、办案纪律、开庭时间、开庭场所、仲裁庭组成人员，既方便群众，又接受监督，进一步提高了工作透明度。，希望能帮助您！

仲裁院年度工作总结篇二

1. 《_劳动法》

2. 《_企业劳动争议处理条例》（1993年7月6日__令第117号公布）

二、申请条件

当事人向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，应符合有关条件并提交相关材料：

1. 申请仲裁人应为劳动争议的当事人；
2. 当事人申请仲裁的事项是与劳动权利义务有关的劳动争议；

（3）仲裁请求事项和所依据的事实和理由；

（4）所附证据名称及证人姓名和住址。

8. 当事人委托代理人参加仲裁活动的，应向仲裁委员会提

交授权委托书； 9. 当事人为无民事行为能力和限制民事行为能力的职工，应向仲裁委员会提交其法定代理人参加仲裁活动的相关证明。

一、依照《_劳动争议仲裁法》规定，劳动争议仲裁委员会受理下列劳动争议：因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的劳动争议；因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的劳动争议；因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金及确认劳动关系等发生的劳动争议及法律法规规定的其他劳动争议。

二、申请劳动仲裁的当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了时效申请，就丧失了胜诉权，即证据充分胜诉把握很大的一个案子，因超过仲裁时效，就丧失了胜诉权。

仲裁院年度工作总结篇三

办案秘书个人工作总结

作为审理二部的一名办案秘书，本年度新收案共计77件，共计结案53件，未结24件。已结案件中，裁决结案33件，调解结案17件，撤案2件；未结案件中，超审限案件0件。公告案件4件，鉴定案件2件，无法送达案件1件，其余均处于正常程序。总结本年度工作问题如下：1、案件送达难，很多被申请人电话无法联系到，邮寄也无法送达，需要本委派人前往送达，不配合情况较多；2、案件排庭难，在机关单位的仲裁员，因下社区，下南疆，很多情况下无法参加开庭，导致庭审程序延后；3、案件保全难，我委受理的多起案件，涉及证据保全的，法院无法立案，导致后续仲裁庭工作无法开展。4、本委前往被申请人住所地送达过程所遇问题主要是多数被申请人法律意识淡薄，对本委工作职能不了解，故对本委工作不配合。

个人工作经验总结：1、对于送达困难的案件，被申请人为企业的，卷中被申请人电话无法联系时，可以从网上搜索电话进行联系（例：天眼查app[]企查查app[]全国企业网络信息公示平台等），部分公司也可以通过其在网上发布的招聘信息联系其人事部，进而寻找该公司负责人进行送达；()2、对于案情较明确的案件，要多做调解工作，认真看卷，了解案情，思考该案主要争议焦点，通过沟通，使双方当事人达成调解，提高结案效率；案件调解过程中，对于有老赖想法的被申请人，要向其告知现今法院施行的老赖平台，让其明白失信行为的严重后果；3、因电话无法联系，邮寄无法送达，本委前往送达的案件，在找到被申请人后，要做好被申请人工作，告知其权利义务，释明本委的职能，劝导其积极配合工作，更好的解决纠纷。

一年的工作带给了我很多改变，从一开始的茫然无知到现在的游刃有余，经过一年的工作，使我的思想和为人处事都有了长足的进步。每天都有不同的事，都会遇到不同的人，每一天都充实而饱满，每一天都在进步。通过亲身办理案件，使我更加贴切的认识到法治社会的意义，如果人人都懂法，遵纪守法，我们的生活将会更加地井然有序。一年的生活也让我跟同事的关系从陌生变得融洽，就像一家人一样，单位的哥哥姐姐对我也是很照顾，有工作生活上的帮助，也有人生经验的教导，使我在人生的路上可以少走很多弯路。

新的一年意味着新的开始，我将尽力提升自己的业务水平，提高自己的业务能力，戒骄戒躁，利用闲暇时间多学习法律条文，丰富自身理论知识。新的一年年轻不再是可以犯错的理由，我会本着一颗认真负责的心做好本职工作，服从单位安排，踏踏实实做人，勤勤恳恳做事，以一个积极向上的姿态迎接新年的工作。

为加强对驻村指导员的日常工作管理，专门制定了驻村指导员岗位责任制度、情况通报制度、考勤签到制度、请销假制度、值班制度和星期例会制度等，用制度规范、激励、监督

指导员工作。同时，也为指导员提供了相互交流经验、相互学习的平台。从而在一定程度上规范了指导员的工作行为，形成了互相监督、互相学习、踏实工作的良好氛围。

明确了驻村指导员的岗位职责及工作守则。并实行考勤签到制度，设立驻村指导员工作去向表。除每天安排2人值班外，其他指导员均要求下村蹲点。

规定每星期五为指导员工作例会日，交流工作经验和遇到的各种问题，相互学习、相互帮助，及时掌握指导员工作动态。同时街道领导和指导组组长适时地与指导员进行工作交流，研究讨论有关所驻村的热点、难点问题，关心指导员工作、生活中遇到的困难和问题。

要求指导员按规定保质保量记好民情日记。通过记民情日记，指导员们把自己平时驻村工作中的所思、所想、所做工作记录下来，从而反映了指导员的日常工作、生活和工作情况，便于进行理性的思考。

为发挥市、区、街道派驻农村指导员驻村工作的积极性和创造性，增强责任意识 and 创业意识，使驻村指导员真正沉到农村第一线，当好农村工作的四大员，街道党委在全体农村工作指导员实行任期创业承诺，任期创业承诺是指驻村指导员以实现“农业增效，农民增收，农村稳定”为目标，因村制宜，确定派驻任期创业目标和年度承诺事项，向村民作出办实事的公开承诺。

要求驻村指导员深入群众，走访农户，了解农村的热点、难点问题，在调查摸底基础上拟定创业目标及具体任务。并召开村两委会议，对指导员提出的创业目标和具体承诺事项进行评述，并针对如何加快村级经济和社会发展进行讨论，提出新的意见和建议，驻村指导员进行吸纳和调整。在党员、村民代表会议上由指导员宣布创业承诺，并将承诺内容以书面形式报街道党委和指导组。

要求农村工作指导员将创业目标和承诺事项在村务公开栏上张榜公布，公开每一项承诺目标内容，工作步骤和完成时限等，接受村民的监督。并对指导员驻村业绩实行公示制。对驻村指导员在协调村两委关系、村经济发展思路、完成街道中心工作、工作作风等方面工作进行公示。具体由各片根据公示内容要求，每季召开一次会议，推荐若干名表现突出的驻村指导员经四套班子集体商量后在街道政务公开栏予以公示。

一是街道党委、办事处与指导组联合成立督查组，根据承诺事项分阶段进程，工作要求，完成时限进行监督。二是建立指导员履诺交流制度。每月召开一次履诺情况交流会，将本月的工作落实情况及承诺实事的进展情况，实施中的困难和问题及时汇报，互相交流，对突出的问题群策群力，共同解决。三是做到三个挂钩。把履诺情况与指导员的考核相挂钩，与向派出单位反馈相挂钩，与评先荐优相挂钩。

任期创业承诺充分调动了驻村指导员的能动性和创造性。区人防办下派的指导员蒋建杭所驻的横河陈村为班子薄弱村，通过调查摸底，他作出了帮助村里完成老街改造和村道建设的任期承诺。为履行诺言，他自己也当起了一名“村官”，访农户查实情，跑部门争项目，忙得不亦乐乎。在他多次与交通等有关部门联系和协调下，为该村争取到了“双面工程”，并直接牵头协调工程的各种工作，促使该村通往岸里村的总长915米、宽3.5米的村道“康庄工程”顺利完工。随后，牵头协调指导村干部筹资重修了该村一条总长为273米的年久失修的石板老街。他的热忱和付出也得到横河陈村党员干部和广大村民的认可和赞誉，写着“一心为民、心系百姓”八个大字的匾牌，是全体村民送给这位指导员的最好礼物。

加强民行检察工作，是检察机关实践“立检为公，执法为民”宗旨的必然要求，民行检察工作是密切党和政府与人民群众联系的重要“窗口”。针对新一年的民行检察工作如何

开展是摆在我们面前的新课题，随着改革开放的不断深入，各种民事纠纷也不断增长，人民群众维护司法公正的呼声也越来越强烈，今年院党组对民行工作提出了更高的要求，要创新民行工作思路，分管领导党组成员政治处主任多次深入民行部门，提出了很好的指导性意见，要紧紧围绕“立检为公、执法为民”的宗旨，加大民行检察监督力度，严格执行高检院《民事行政办案规则》和重庆市院民行办案程序，制定完善工作计划，为全面完成目标考核打下坚实的基础。

民行检察工作的性质决定了必须要有一支高素质的民行检察队伍，否则这项工作就没有后劲，就会给民行工作带来影响。我们结合今年开展的“党员先进性教育”和中政委开展的“规范执法行为、促进执法公正”学习活动为契机，进一步提高政治素质和业务素质，增强服务意识和维护司法公正的信念，充分发挥民行监督职能作用。我院民行干警在任务重、困难多、无经费、人员少的情况下，仍然积极主动扎实工作，坚持边学边干，不断加强学习和实践，更新知识结构和提高执法水平，创建学习型科室，积极学习法学理论和各种法律法规，努力提高民行干警的业务素质和执法水平，以适应新时期民行检察工作的需要。

民行检察工作既是一项维护司法公正和法律尊严的工作，又是一项处理大量社会矛盾纠纷的“民心工程”，事关社会稳定大局，是检察机关联系社会的重要窗口之一，在实践中我们结合民行检察工作的特点，充分认识到检察人员自身严格执法、文明办案的重要意义。在执法过程中坚决克服特权思想和霸道作风，做到文明礼貌接待当事人，帮助他们学习、理解有关法律知识，增强运用法律维护自身合法权益的意识，让人民群众有理有处讲，有冤有处伸，让申诉人深切感受到检察权关是他们的贴心人，同时加快办案速度，避免“迟来的公正”，提高执法效率，特别是对有影响的案件加大工作力度，切实维护申诉人的合法权益。

在办案中对不符合抗诉条件的，我们认真做好服判息诉工作，

做到一张笑脸、一杯热茶，工作方法上耐心听取耐心讲解，并坚持公开透明的原则，严格依法办案，切实做到程序公正，充分保障双方当事人行使宪法和法律赋予的各项民事权利，由此人民群众都愿意到检察机关来申诉、来咨询，开创了民行工作的美好局面。

在我们所受理的民行申诉案件中，没有一件重复上访和集访案件，有效的维护了社会稳定和经济发展。

案源匮乏，始终制约民行工作的快速发展，要利用多种宣传形式来介绍民行检察工作的性质和作用，让人民群众增强法律意识，更好的维护自身合法权益。

生态农业基本情况总结

镇作为**区最偏远的山区镇，交通不便，信息闭塞，群众思想观念及经济文化相对落后，制约了山区经济发展。近年来，在区委、区政府的正确领导下，我们不断解放思想，多次组织班子成员和村干部外出参观学习，找差距寻出路，谋求突破，提出了“思想僵化山长草，思想解放山长宝”的发展理念，形成了“环境立镇、产业兴镇、生态富镇”的发展思路，充分发挥资源优势 and 区位优势，因地制宜，突出特色，以生态特色农业为主攻方向，切实推进有机农业建设。全镇人均纯收入由*多元提高到现在的****多元，把“穷山恶水”的“包袱”变成了“富民强镇”的“财富”。

山区农业要发展，单纯依靠种植传统农作物已是没有出路。***镇地处山地，小环境气候明显，适于发展林果等生态特色产业。为此，我们聘请专家制定发展规划，在改造传统种植的基础上，引进新品种、新技术，以土地经营权合理流转为平台，大力发展生态特色农业，增加了土地的产出效益。目前，全镇已合理流转土地****余亩，参与土地流转农民****余户，租地农民达****余人，通过流转土地农民人均年增收****元左右。全镇形成了包含金银花、绿茶、黑五类、

板栗、食用菌在内的*个科技种植示范园，*万亩环**、**有机农业生产带。桔梗、绿茶、板栗、金银花、山楂、黑色食品等**个品种获得国家有机认证证书或有机转化证书。桔梗种植基地、有机板栗种植基地被国家质检总局认定为国家级农业标准化示范园，“***桔梗”获得国家地理标志商标，以***为主产区的“**金银花”获得国家地理标志证明商标，极大地增加了农民收入。

同时，通过引进资本进山、技术进山，积极推进有机农产品聚集区建设，在大豆蛋白生产加工、桔梗加工，金银花种植和加工、有机茶种植加工等重点领域成效显著。（）全镇形成了以山东**、山东**、**茶场、淄博***和淄博黑五类等为代表的农业龙头企业，全镇从事农产品深加工的企业有**家，其中具有自营进出口权的*家，省级龙头企业*家，市级龙头企业*家，区级龙头企业*家。

在加快经济发展的同时，带领党员干部创新党建工作方式，丰富党建工作载体，扎实有效地推进党建工作。按照**区委、区政府“一城六镇二十个农村社区”的空间布局要求，本着“城乡统筹，组织先行”的原则，先后组建了*个社区党总支、*个村企联合党支部、*个产业联合党支部、*个地域联合党支部；通过联合党支部，将农民、企业、村紧紧地联系起来，初步实现了村企共建、村企联合开发，在探索实践中走出了一条“以产业化加快城镇化，以城镇化推进产业化”的“双轮驱动”农村党建新模式。

仲裁院年度工作总结篇四

1、坚持预防为主，注重舆论宣传。深入贯彻“两法一条例”的实施，多方配合、合力组织开展大型劳动普法宣传活动。开展劳资培训，与广大企业和职工面对面，进行法律、法规 and 政策的宣传，强大的舆论宣传，不仅使企业领导提高了认识，积极支持工作，广大职工和普通市民也增强了法制观念，增加了自我保护意识。

2、本着深入为主的态度，关注基层民生。仲裁办公室每天来访人员众多，但仲裁员对每一位来访群众和前来咨询的企业劳资人员进行热心、细心、耐心的解答，截至目前，共接待来访人员达几千余人。不仅对来访人员的问题进行解答，也对个别存在疑虑的问题进行请示和沟通，较好的为基层百姓解答了心中的疑惑，宣传了相应的法律政策，使得带有怨气来访的群众满意而归，怀有疑问的企业通晓而走，双方均能做到知法、懂法、守法，自觉依法办事，使更多的劳资矛盾解决在萌芽、消化在萌芽。

3、立足调解为主，保证仲裁公平。在依照法律程序及时处理各类劳动争议时，严格把好政策关，对符合劳动争议受理范围的案件，绝不推诿扯皮。在查明事实、分辨是非的基础上，针对双方存在分歧较大的争议进行前探调解，加大调解力度，努力促成双方和解，尽可能将矛盾化解在开庭前，使争议在平等的基础上得到解决，使当事人之间的劳动关系趋于缓和。在已办结的案件当中，调解及撤诉共计430件，调解结案率为83%。

4、坚持依法办案，确保案件质量。公开办案程序，杜绝暗箱操作。遵守办案制度，确保公平公正。在案件处理中，弱化仲裁员的个人作用，强化案件集体研究、集体决定，以程序公正来保证案件处理结果的公正。对重大疑难案件、集体争议需裁决的案件和社会影响较大的案件及时向上级仲裁院请示汇报，以便更准确、快捷的处理争议。

5、加强队伍建设，提高综合素质。为努力提高办案能力，我院经常组织仲裁员进行业务学习和交流，尤其是针对网络上争议比较大的案件进行理论分析及模拟判决。苦练内功，尽快适应当事人各种劳动争议的需要。

的协调人员参加仲裁员培训，提高其理论水平和业务能力，充分发挥乡镇协调组织的调处作用，让其在知法、懂法的前提下，更好的维护法律的尊严、维护劳动关系双方当事人的

合法权益。

2、构建仲裁文书上网制度。一直以来，我仲裁委的仲裁文书除发给当事人之外，其他均保存在我委的卷宗档案里，一般情况下第三人很难看到，就算是那些对外公开的仲裁文书，也是有所限制，如果第三人要想查询，则需要持有有关单位的介绍信，而且只允许翻阅，抄录，不允许外带翻印和拍照，公众不能及时对我委审理的案件结果和裁判文书质量进行跟踪监督，仲裁的透明性、公开性大打折扣。实行仲裁裁决文书上网制度，有利于减少舆论压力，提高公众信服力；另外，实行仲裁裁决文书上网制度不仅在市內甚至在省内都是首创。对此，我院将实行仲裁文书上网制度，即在网系统仲裁中开辟专门仲裁裁决文书一栏，上传除涉及个人隐私、商业秘密案件的裁决文书，以此加强公众对仲裁工作的监督，提高仲裁公信力。

3、加强与xx县劳动争议联合调解中心的业务沟通、联动自xx县劳动争议联合调解中心建立以来，它在协调企业与职工劳动争议方面取得了显著的成效，使相当部分的劳动争议案件在争议发生之初即得到妥善的解决，今后我们将更加注重加强与劳动争议调解委员会的衔接和联动，形成劳动争议纠纷化解合力，为人民群众提供便捷、高效的纠纷解决渠道。

仲裁院年度工作总结篇五

---表”等政治理论，认真学习党的十八大及十八届三中、四中全会精神，深刻领会其科学内涵，积极参加党组织的各项活动、履行党员义务，坚决拥护和执行党的各项方针政策，自觉加强党性锻炼，党性修养和政治思想觉悟进一步提高。在坚持政治学习的同时，还积极加强业务知识的学习与涉取，认真学习相关法律法规，借鉴吸收外地先进办案经验，提高自身业务素质从而实现工作的主动性，提高工作效率和工作质量。

二、尽职尽责，努力完成好本职工作及领导交办的其他工作

积极参与劳动争议案件的受理裁审工作，2014年市本级劳动人事争议仲裁院处理各类劳动纠纷2145件，其中参加处理劳动争议案件2142件，参与率达98%，涉案金额约9285万元，结案率达97%，已超额完成上级下达的年终劳动争议仲裁结案率92%的绩效考评任务指标，并按照档案管理要求完成归档工作。

三、扎实工作，践行“司法为民”要---方面的工作素养。

一、认真学习党的方针政策，提高政治觉悟和业务水平

认真参加人社局组织的每周五政治学习，以党的方针政策来指导劳动仲裁院的工作，同时积极参加省人社厅举办的多期劳动仲裁业务培训，工作中办案人员主动自学劳动法规和各種办案实务等知识，不断提高劳动人事争议仲裁案件办案效率和质量。

二、加强仲裁院软硬件建设，提高仲裁规范化水平，提升仲裁

员综合办案能力。

在本年里，进一步加强了仲裁院的硬件设备诸如仲裁庭徽章、法槌、电子---为上级提供准确数字，使之准确掌握劳动仲裁工作动态和劳动关系状况。

五、存在问题和下步打算

虽然我们取得了一定的成绩，但工作中还有一些问题，为使仲裁工作上个新台阶我们决定： 1、不断创工作方式，及时公平公正处理劳动争议案件。为为增强处理劳动争议工作效果，不断创新在工作机制和调解方式上。同时为化解劳资矛

盾，维护和谐稳定的劳动关系，公正客观处理劳动争议案件，确保在法定期限45日之内结案。

2、多到辖区内的企业大力宣传《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》等法律法规，通过开展送法进企业、送法进乡镇等活动，使企业和劳动者双方知晓自身的合法权利和义务，为构建和谐劳资关系营造舆论氛围和法制环境。

《劳动争议调解仲裁法》的颁实施是我国劳动人事争议处理法律体系建设具有里程碑意义的大事，标志着我国劳动人事争议法律体系日臻完善。《劳动人事争议仲裁组织规则》、《劳动人事争议仲裁办案规则》对仲裁机构、仲裁庭、仲裁管辖、仲裁程序、开庭裁决等做了实体和程序性规定，是进行劳动人事争议案件处理的法定依据。我们利用局周五学习日对全体工作人员进行学习培训，印制了宣传材料xxxxx多份，利用宣传车、广播电视媒体、进企入户进行宣传，提高全社会对劳动人事仲裁法律法规政策认知水平。积极安排工作人员参加省厅、市局组织的各类业务培训，不断提高专兼职仲裁员的业务素质、工作能力和服务水平。

二、健全机构，扎实开展工作

我县劳动争议仲裁院是全市首家成立的，为了适应新形势，实现新发展，根据机构改革和人事变动情况，及时调整、整合、建立健全劳动人事争议仲裁委员会，实行定期例会制度，及时研究分析我县——县局在人、财、物各方面支持劳动人事仲裁工作，确保仲裁工作顺利进行；四是严格办案程序，坚持以事实为依据，以法律为准绳，确保程序合法，实体合法；五是强化调解工作，实施案前、案中、案后，全方位，多层次的全程调解工作，尽可能运用调解手段案结事了，息事宁人，化解矛盾；六是进一步关心照顾弱势群体，开辟维权绿色通道，打造阳光仲裁品牌。

七是加强与上级业务部门、工会、经贸部门、法院等机构的

沟通协调，强化业务监督，舆论监督和社会监督，树立良好社会形象。XXXX年共受理劳动争议XX件，处理XX件，结案XXX。案外调解XX件，调解率%。共鉴证劳动合同XXXX份，解除备案XXXX人，接待来访咨询XXXX人次。

三、强化基础，推进基层调解工作

台了《**县非诉讼调解司法确认机制资料汇编》，规范了基层调解机构调解活动与非诉讼衔接程序等事项，从制度上支持了基层劳动争议调解组织开展工作。

总之，我县的劳动人事仲裁工作开展的扎扎实实，富有成效，这与市局关心支持是分不开的。下一步我们将在市局、县委、县政府正确领导下，开拓创新，奋发进取，争取工作上新台阶，劳动人事仲裁事业实现新突破，大发展。

XXXX年XX月XX日