

最新宿舍长发挥先锋模范作用情况 宿舍 卫生工作总结(实用6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

宿舍长发挥先锋模范作用情况 宿舍卫生工作总结篇 一

一、学生宿舍实行责任制，开学一周内学校给各宿舍选配一个生活老师。管舍教师对本宿舍的清洁卫生负管理责任，排出卫生值班表；每天督促并检查值日生进行责任范围的保洁工作。安排好每天的清洁卫生工作和保持宿舍的整洁。

二、各宿舍应该于每日晨离开前、两饭后离开前，将室内及门前打扫干净，并整理内务。任何时间不得将垃圾杂物堆放在过道上或室内，并负责保持本寝室及相应过道地段上的清洁卫生，违者以该寝室卫生不合格计。

四、学生应该自觉维护宿舍墙壁的洁净，不得有任何污损行为（包括在墙上乱敲乱砸、张贴标语、广告、寻物启事、乱写乱画、用脚踢、用球砸等）。凡有污损行为，一律视其情节给予处罚。如未查出直接任人，则该舍全部成员卫生成绩均计不合格。

五、检查时间和办法：每周各班指定人员进行检查。

六、奖励和处罚办法：

1、按周评出文明宿舍、达标宿舍及不合格宿舍。文明宿舍

发流动红旗，给予鼓励。不达标宿舍按有关规定进行扣分。

2、日常检查中“不合格”的宿舍将限期整改，一周整改达三次及以上，取消学期评优资格。

3、各宿舍要积极主动配合检查人员工作，凡私自换锁，致使无法检查者，当日检查视为“不合格”。

七、宿舍检查标准（每项10分，共100分）：

1、地面（包括窗台）清洁，无痰迹、积水、污迹、果壳、废物等，用拖把拖干净，禁止水冲。（10分）

2、门窗清洁，玻璃明亮，无破损，无糊纸及贴物。（10分）。

3、桌凳干净，洗漱用品摆放要整齐有序。牙刷摆放方向一致，毛巾叠放一致。（10分）

4、室内墙壁、天花板、灯管无灰尘、蜘蛛网、污损，墙壁整洁无涂画。无有悖于整体面貌的字画及装饰品。（10分）。

5、被子要叠放整齐(统一为方块型),被单要铺放好,枕头放在床头，方向一致。

6、床下鞋子摆放整齐，鞋跟向外，床下无杂物乱放（10分）。

7、洗面盆按规定统一在盆架上摆放整齐，。盆内不得有水，不得存放任何物品。（10分）

8、室内不要挂衣物（若遇雨、雪等特殊天气，衣服要整齐悬挂）。窗帘整齐。（10分）

9、垃圾要及时清理，不得存放在室内。（10分）

10、要求个人卫生要讲究，每天洗手、洗脸、洗脚、刷牙，

空间整体效果好，室内空气清新。（10分）

注：未打扫：0分；打扫不彻底：5—7分；打扫较好：8—10分

八、每周公布检查结果，并评出文明宿舍。

宿舍长发挥先锋模范作用情况 宿舍卫生工作总结篇二

岁月不待人，逝者如斯夫。XX—XX学年已过去，新的学年又要来临。在当宿管委员已有一年了，虽然时间较短，做工作不多，但回顾过去，明确成绩，找出不足，对今后工作还是大有好处。下面我就自我总结一下情况，谈点粗浅认识和体会。

要提高工作水平，就要善于学习，学习我校宿舍管理的规章制度。我经历了三个阶段：一是初步学习。熟悉地阅读学校所发的一些规章和制度，但这仅是初步的，“师傅领进门，修行在个人”，要掌握这些内容，还有进一步学习的必要。二是深入学习。熟悉掌握政策规定是做好宿管员工作的保证。三是结合实践学习。我一踏入工作岗位，就按上级对宿管员的要求去做，注意自身形象。对工作认真负责，热心为学生服务，引导教育，又大胆管理，履行宿管员工作职责，有了较快的进步，水平也有了提高。这是我学习和实践的结果。

宿管委员无大事，做好工作，按规定办，就能把事情办好。这里重要的是能力。增强工作的能力。这体现宿管委员要完成日常工作任务。我对寝室里的同学是既服务又管理，即引导说服又批评教育，光管理不进行思想教育行不通，光教育不管理管不好。我在工作中坚持大胆管理又耐心说服教育，把二者紧密结合。具体做到“四勤”：“嘴勤、手勤、脑勤、腿勤”。“嘴勤”，对学生的问题尽力帮助解决，该提醒的及时提醒。自己管理自己；对个别大声喧哗不文明行为，发现一个

批评一个，决不姑息迁就。这样批评了差的，就表扬了好的。“手勤”，工作计划本不漏事项，交班清楚表扬好人好事，批评不良现象。“脑勤”，经常想一想近期的工作，加强计划性；想一想该做事，已做了什么，还需做什么，心里清楚，不忘事，不落事，使交办的事和该做的事落到实处。“腿勤”，做为一种锻炼，上、下午、晚上查房三次，有时早晨也坚持查，发现问题，及时想办法解决。防止意外事情的发生。

是坚持以“责任”之心工作。人的能力有大小，但一般来说只要有事业心责任感，就能把工作做好。做宿管委员工作也是这样。要把工作当事业干，尽到自己的责任，做到“四心”即“细心、耐心、苦心、尽心”，把工作做好。细心即是细心做工作，防止粗疏的作风。有苦心就是不怕苦累，不怕流汗，多做工作，做好工作。值班时间较长，要不怕辛劳；在冬季的早晨6时左右起床，要不怕寒冷。尽心，就是尽心尽力工作，耐得住寂寞，不图名利，尽职尽责。当日事当日毕，尽可能不给下班留下不该留的事。临时出现的事，及时处理，处理不了的报有关班干部解决。

在学校领导的支持下，我做了一些工作，取得了一定的成绩，但我知道自己工作时间短，情况还不够熟悉，经验还不丰富，作风还不够细致。在今后的工作中，要发扬成绩，克服不足，不断进取，扎实工作，争取在新的一年里能够取得更大的进步，更大的突破。

“室洁书香有梦亦有志”是我们寝室的室风。寝室是组成班级的最基本单位，是同学学习、生活、休息的重要场所。室友就是亲人，而寝室就是我们共有的家。因此，我的管理理念就是：团结一心，共同建家园。因此在大家的努力下，我们寝室在xx—xx年度下学期被评为内江师范学院四星级文明寝室。

室长作为班委干部，应该明确做室长的指导思想是“为大家服务，同时锻炼自我能力”。因此必须以身作一，起好带头

作用，协助老师管理并自觉接受室友的监督。姑且不谈号召力，寝室同学或多或少会向班干部看齐。如果室长自己尽是玩电脑，一天到晚不搞卫生，一团乱七八糟，那这样室长哪还有什么颜面去指责哪个室友的卫生没搞好。所以只有搞好自身的建设才有资格去抓别人。可能是“明星效应”嘛！

高校宿舍管理工作的内涵要随着时代的发展也应不断的更新和发展。一方面要纠正只将学生宿舍当作学生休息和学习场所的思想；一方面要把宿舍思想文明建设融入宿舍管理工作中去，使学生思想政治工作与宿舍管理、宿舍文化、宿舍生活等紧密结合，实现育人目标。负责学生日常行为和品德教育，指导学生自律组织的活动，通过说理引导、实践锻炼、熏陶感染、比较鉴别、心理咨询等多种方法来做好室友的思想政治工作。

做到“同住、知情、关心、引导”。了解室友思想动态，关心室友思想、生活；引导室友正确处理各种问题，开展经常性的思想政治工作。一方面这种情感帮助是对学生自身的，要能够自由地表达情感并有效地控制她们，对生活持乐观向上的态度。另一方面是对他人的，要善于理解接受他人的情感，互相信任并互相尊重，和他人保持一种和睦的关系。

宿舍安全问题，历来是宿舍管理的首要任务。对于宿舍管理来讲，安全重于泰山。俗话说：一把火，就能把宿舍管理工作的所有成绩烧光。事实确实这样，莫斯科友谊大学和我国某些高校都有着惨痛的教训。因此，加强宿舍的安全管理，尤其是对室友的防火安全教育和防火安全知识的宣传。

学生宿舍内务卫生、宿舍电脑使用难受监管以及宿舍内学习氛围缺乏等，已普遍成为目前高校学生宿舍的突出问题，我院学生宿舍亦然，如何加强和疏导宿舍管理的内涵建设已成为一个重要的课题。以往在宿舍管理工作中，我们更多地注重于整体的环境卫生、生活秩序和住宿纪律等，在对于宿舍内的硬措施、软文化建设还不够，要着力改善高校学生宿舍

普遍存在的问题，努力营造宿舍更加健康、整洁、舒适、文明温馨以及和谐的住宿环境。

在完成任务、取得成绩的同时，也发现了我的工作中依然存在许多不足。我更希望我的总结能起到抛砖引玉的作用，我的工作能够得到各位领导和同行更好的指教，吸取到更多更好的经验。

宿舍长发挥先锋模范作用情况 宿舍卫生工作总结篇三

作为学校宿管，应该对学校的宿舍管理工作做到位，为自己的工作写一个总结吧。今天本站小编给大家为您整理了学校宿舍工作总结，希望对大家有所帮助。

这一学期转眼间又过去了，时间过的真快，不得不使自己感叹黄金岁月的流逝，作为宿管委员在这一学期里能给同学们带来更多的帮助没能尽心尽责的坚守自己的岗位而感到愧疚不安。还好的是每位同学都能积极配合学校的各项工作，严格要求自己不违反学校的各项制度。始终以大学生所特有的高尚情操要求自己，才使自己的工作有所成效。

- 1、自己积极号召同学们搞好寝室卫生、做文明寝室人，
- 2、按时开会，及时传达宿管部的重要信息，做好自己的桥梁作用。
- 3、时时要求自己做好带头作用，关注寝室安全问题，告诫同学不可使用大功率用电器，不吸烟、不喝酒、不打牌。总之，无论这学期做的是好还是不好。都已过去重要的是来年能吸取前面的教训，改善之前的不足之处，继承好的方面，为以后更好的工作这才是最重要的。希望自己明年可以做的更好。

这学期接近期末，宿舍管理委员会的工作也已接近尾声。现在我代表宿舍管理委员会做个简要的工作总结，这一学期来，在学生处的关心和重视下，在主席团的正确领导下，在宿舍管理委员会全体成员的共同努力下，工作开展得井然有序，完成了学校交予宿管委员会的各项任务，承担起了我们这个团体应尽的职责。我们一直在努力：为学校建设一个安全美好，整洁温馨的宿舍家园而努力；为更好地服务全体同学而努力；为全面提升自身素质而努力。

一、常规工作方面

1. 坚持部门日常检查工作的开展
2. 每月评选星级文明寝室
3. 策划寝室活动
4. 完成学校领导交办的任务

二、积极开展寝室文化活动

2. 11月份为了进一步巩固宿舍文化节取得的成绩，增进男女宿舍的相互了解，各楼栋之间的相互学习、更多的交流、沟通与了解，进一步提升寝室文化品质，营造一个更加优雅、文明的学习生活环境，组织男女生寝室互访活动。为了加强寝室文化建设，营造温馨的新型寝室环境，促进各楼栋寝室长、班级管委员之间的沟通、交流与学习，召开了寝室经验交流大会。

3. 12月份为了丰富同学们的课余时间，增加各寝室之间的交流与凝聚力，共创快乐生活，在活动中释放压力，获得快乐，特主办寝室之间的趣味赛。

这些都已成为过去，在今后的工作中我们会不断的探索、总

结与创新工作，争取宿舍管理委员会工作登上新台阶。

下学期工作计划

1. 组织部门成员培训(现场办公)
2. 积极开展文明寝室文化活动
3. 加强部门与班级的联系，召开沟通交流会
4. 加强部门文化建设

以上是我对宿宿舍管理委员会这学期工作的总结与下学期的工作计划，我们希望大家能对我们的工作进行评价或批判，多提出我们工作中的不足之处，同时我们也希望在未来的日子里能够加大与其他各个部门的合作，更好的服务同学，共建学生会的灿烂明天。总之，因为这个团队，让我的学校生活有了不一样的色彩，希望大家在以后的工作中能继续这种愉快的合作。我相信只要我们真诚，用心努力，每一个人都会是最好的！

一、改革创新，优化宿管员队伍，堵住住宿漏洞

1、改革创新，优化宿管员队伍建设。在学院领导和学生处领导的支持下，今年我们对宿管员队伍进行了大胆的改革创新。取消了楼道长管理制度，由科室一对一的管理。宿管员由原来的31名，管理不到3000学生。经过改革，我们学校现在有3300多名学生，现在有24名宿管员进行管理。虽说他们管理的学生增加了，管理难度和工作量也大了，但他们的收入也多了，收入增加了他们的工作积极性也上去了，他们的责任心和管理水平也相应提高了。总的来说改革创新是为了更好的发展，只有创新才能提高管理水平，才能提高责任心，才能节约成本，经过改革每年为学校节约成本近8万余元。当然了节约成本是一方面，提高管理水平才是我们改革的方向，

最重要是为以后的宿管工作奠定了基础。现在看来我们宿管改革是非常成功的，宿管员的管理水平、责任心和素质都有一个质的飞跃，比以前天地之差别。当然了，一个好的管理模式必须有一个好的制度跟上去。我们相应制定了《宿管员考核细则》，对违反细则其中一条的从200元浮动工资中扣除，连续三个月扣完200元的作辞退处理。我们不仅对他们进行爱岗敬业的教育，而且多次对他们进行业务培训，以激发他们的工作热情，发挥他们的主观能动性，提高他们的管理水平和责任心。

2、改革创新，严格住宿管理。今年暑期开学我们要求宿管员在安排学生寝室的同时，并作好交费发票登记工作，住宿费交多少，学费交多少登记清楚，没有交费的不安排寝室。不象往年在学期中间还要宿管员一个一个问：“学生住宿费交了没有？发票让我看看”。并且做起来难度很大，有的学生不配合，还说：“问一次，问一次，烦不烦啊！你们三联管理这么落后，我有没有交费你们可以到财务查啊！别再来烦我了”。今年暑期开学改变了这种情况，并且谁交费了没有不用在问学生本人，查看一下登记就非常清楚了，不再做重复工作，堵住了住宿费不交的漏洞。

二、头脑清醒，时刻绷紧安全管理这根弦

宿舍安全工作是我们一直强调的，也是重中之重的工作，安全无小事，出事没有回头路。今年初我们学校发生的3.28事件。事后，真对这一事件我们立即组织宿管员进行了认真反思，再次强调安全管理的重要性，要求宿管员做好学生的按抚工作，同时摸清每个学生的思想，把责任落实到人，把安全管理工作放到首位。

1、对于那些私拉电线或使用花钱，躺在床上吸烟，使用明火，使用大功率电器。我们进行不间断的宣传，并以教育引导为主，学生上课时要求宿管员进行排查，发现有寝室使用大功率电器的立即没收，今年没收大功率电器共计60余件，消除

了安全隐患。另外，我们要求同学们要相互提醒，共同监督。

2、建立了寝室安全检查制度，每月二次对各寝室进行全面安全检查，对检查结果要求每月中旬和月底上报科室，并责任到人。主要检查学生寝室的线路、设施设备、大功率电器、管制刀具等，力争在源头上消除安全事故发生。

3、工作制度化、规范化，要求宿管员不间断的巡查楼层，发现安全隐患及时采取措施解决，力争做到学生寝室安全有序，无外来人员留宿现象。

4、抓好学生晚归、不归。我们严格遵守查房点名制度，做好查房记录，对晚归、不归学生，宿管员总是想尽办法利用发短信、打电话与学生联系，查清去向，做好记录，次日把晚归、不归信息送给各分院。今年住宿率96 %左右、晚归率 2 %， 不归率 1 %。

5、我们要求宿管员时刻摸清学生的思想，每月要对所管理的学生进行思想排查，及时发现有思想情况的学生及时上报科室，今年我们共排查出有心理和身体问题的学生15名，并及时通报给了各分院。

三、宿舍管理，坚持以服务为主

宿管工作是个比较繁锁的工作，水、电、门、窗、床、锁等等都是我们日常要报修为学生服务的工作。对于故意损坏公物的学生，除了批评教育还要追交赔款，收交的赔款有20xx余元。为了更好的服务学生，让学生在学校感受到象家一样温暖，我们女生宿舍配备了针、钱、温度计、创伤贴等。宿管员帮助学生缝补衣物，有的学生想改善口味，我们宿管员还从家里给他们带吃的。他们大部分都是第一次离开父母，有些学生生活上不能自理，我们要求对待学生要象对待自己的孩子一样。夜里遇到学生生病，我们的宿管员陪同去医院，为方便学生，每个楼层都有微波炉。并利用黑板报做好各种

宣传，做好寝室用电安全的警示、个人物品保管、好人好事的表扬、天气变化的预报、增添衣服各种通知等等。

四、服从大局，做好寝室卫生和寝室调整工作

1. 寒假我们共搬运行李750余只包裹，调整寝室120余间，打扫卫生465间，包括265个洗漱间，擦洗柜子、桌子、凳子等寝室内设施设备。

2. 暑假我们共搬运行李800余只包裹，调整寝室200余间，打扫卫生465间，包括265个洗漱间，拆洗420台电扇。擦洗窗户465间，柜子、桌子、凳子等等。

3. 检查寝室设施需报修项目，及时报维修科修理。

五、做好“文明寝室”评比工作

寝室卫生是历年来的老大难，为了改变这一状况，促使学生养成良好的生活习惯，营造一个文明的学习、生活和休息环境。我们每月不定期的对各楼层寝室进行逐一检查，评出“月文明寝室”通过校广播站给予宣传表扬，脏、乱、差的寝室要求宿管员督促整改，也作为考核宿管员管理工作的一项指标。经综合评定上半学期评出文明寝室20个，下学期评出25个，给予了精神奖励和一定的物质奖励，通过长抓不懈寝室卫生面貌比往年有了较大的改观。

六、20xx年工作中的不足

在我们完成任务、取得成绩的同时，应该看到工作中存在的不足。

1、男生寝室卫生状况难以令人满意，赌博、玩电脑到深夜还存在；

- 2、寝室失窃仍有发生；
- 3、员工素质和管理水平有待进一步提高；
- 4、安全管理工作还有待加强。

七、明年工作计划

- 1、加强自身的学习，提高自己管理水平；
- 2、提高员工工作素质，培养员工管理能力；
- 4、对赌博、打麻将、打架、玩电脑到深夜的加强管理力度；
- 5、制定新的措施把学生寝室卫生搞好。

回顾即将过去一年，我们完成了学院交给我们的各项工作，为学校做出了一定贡献。但我们清醒地认识到，离校领导的要求还有一段距离，展望未来，我们紧紧围绕正德厚生，务实创新的育人理念，把宿舍管理工作做得更好，争取更上一层楼。

宿舍长发挥先锋模范作用情况 宿舍卫生工作总结篇四

又到一年期末时，在即将过去的一年中，我作为武当武术学院宿舍管理组的小组长，这一学年来在后勤部领导关心重视下、在宿管小组全体成员的共同努力下、在广大同学的大力支持下，工作开展的井然有序，完成了后勤部交予宿管小组的各项任务，承担起了我们宿管小组应尽的职责。

回顾本学期的工作，既有成功也有不足。日常工作方面本着协助学校辅导员服务于同学的理念有条不紊地开展各项日常

工作。

宿管小组每天早晚都按时对宿舍楼进行打扫清理，及时清理垃圾，拖干净地面，保证宿舍楼环境的'干净整洁。积极引导同学们把垃圾放到走廊的垃圾桶，不乱丢乱扔，注意保持寝室的卫生，提升了宿舍整体精神风貌。

宿管小组及时登记学生宿舍的损坏情况，积极协助学校物业维修学生寝室，保证学生良好的寝室环境，让每个学生都可以把寝室当做自己的家。据统计，全年协助维修2号楼宿舍11次，3号楼宿舍28次，4号楼宿舍58次，5号楼宿舍11次。

消防安全大于天，宿管小组每位成员都牢记这句话。从9月1号开始，宿管小组协助学校保卫科每周检查宿舍楼的消防栓。协助学校学生会全年不定期地对宿舍进行安全检查，严查酒精炉、大功率电器以及其他违禁物品，严肃处理和教育耐心教育违纪学生，保证了宿舍的消防安全。一年来，我校宿舍楼未发生一起安全事故。

宿管小组严格登记进入宿舍的外来人员，坚决禁止任何非本栋楼的人员在无正当理由下进入宿舍楼，保证学生的安全。在假期也严格遵守宿舍管理的各项规章制度，做好防盗措施。每天早上5点30准时开门，晚上11点宿舍大楼都准时锁门。但是因为部分学生纪律性不强，无视校纪校规，经常在宿舍锁门之后才回来。又因担心学生晚上回不了寝室而在外面惹是生非，既断送了自己大好前程，也给毁坏了学校的声誉，宿管小组几乎每次值班都牺牲自己的睡眠时间，给晚归的学生打开了宿舍楼大门。据不完全统计，3号楼全年给晚归的学生开门220余次，4号楼开门280余次，5号楼开门80余次，2号楼因为没有宿管员，记录只给开门了3次。

晚归的学生不仅影响了自己第二天的学习，也影响了其他学生的正常休息，长此以往，将会对其他学生产生不良的示范作用，带坏了学校风气。希望学校继续加强对学生的安全意

识教育，加强学生对校纪校规的遵守意识，对长期无视学校纪律的学生予以严重处罚，为学生的学习成长创造一个良好的空间。

工作中存在着优点的同时也难免存在着缺点，宿舍管理小组人员较少，在某些方面不能面面俱到，不能照顾到宿舍区存在的所有问题。

总的来说，本学期宿管小组取得了较好的成绩，同时也得到学校和同学们的肯定。但在成绩背后也暴露了一些我们存在不足之处，所以我们平时更要以高标准严格要求自己，工作学习积极进取，不要因为个别学生的问题就影响就对工作的积极性，做好个人思想问题，以更大的热情来对待工作，以更严谨的态度来完成学校交待的任务，使我们的工作能更加卓有成效地开展。

宿舍长发挥先锋模范作用情况 宿舍卫生工作总结篇五

一、统一思想、构成合力

宿舍管理是一个长期、艰巨的任务，是一个庞大的系统工程，单靠分管人员的力量是无法完成的，务必加强宣传、统一思想、构成合力。

1、统一宿舍领导班子思想。只有宿舍领导班子构成共识，才能在宿舍管理各项活动中得到更多支持，才能构成系内各项工作一盘棋局面，才能使宿舍管理的力度得到加强。

2、统一学生干部的思想。学生干部是宿舍管理的中坚力量，是宿舍管理的，是宿舍管理各项措施的执行者，是对宿舍进行监督、检查的主体，只有统一了学生干部的思想，才能保证宿舍管理取得实效。

3、统一学生思想。学生是宿舍的主人，是宿舍管理的主体，只有统一了学生思想，才能消除学生的抵触情绪，才能把宿舍管理转成一种自觉行为，才能实现永久宿舍礼貌。

二、提高认识，理清思路

宿舍是学生生活、学习的最主要的场所，也是学生活动最基本的单位。学生在宿舍的行为是他们道德修养、礼貌素质的最真实的表现。做好宿舍管理工作，不仅仅能为同学们创造出一个整洁的空间，而且能为同学们创造出一个和谐的人文环境。因而，不仅仅有利于学生养成良好习惯，有益于身体健康，而且有利于心理健康，促进良好道德品质的构成。只有做好每个宿舍的工作，才能做好班级的稳定工作，才能形成团结友爱、礼貌互助、关心群众、刻苦学习、用心进取的良好班风和学风。因而，宿舍管理是我们学生工作的重中之重。宿舍管理首先是创造一个和谐的人际关系；其次要有干净整洁的环境；第三，是营造一个用心向上的文化氛围。

三、完善制度，规范程序，加强管理，探索新形势下的宿舍管理新模式

1、坚决落实校园的各种规章制度，使宿舍管理很快进入正规化。

2、完善服务体系，实现向学生“自我教育、自我管理、自我服务”的延伸。

四、围绕中心，服从大局，做好宿舍的管理和服务工作

1、校园领导在校舍紧张的情况下，完成宿舍调整工作，确保了校园的工作正常开展。

2、为了配合校风学风建设，加强对学生的管理，顺利实施宿舍管理制度。我们要求学生按时熄灯休息，并对每一个宿舍

进行检查督促，使学生养成了良好的作息习惯。

五、进一步做好学生宿舍工作

1、加大宣传力度。对于安全与稳定工作，我们注重正面引导，并时常对学生进行安全常识教育。

2、加强安全检查，杜绝安全隐患，随时掌握学生的状况，发现问题及时解决。

3、重视安全管理工作。建立了接送签名制度，教师要及时掌握每一个学生的动向，发现问题及时解决。因而本期无一安全事故发生，完成了任务。

回顾即将过去一年，我在持续宿舍管理工作平稳有序运转的同时，为校园的工作做出了必须贡献。以后，我将紧紧围绕校园的育人目标和工作中心，服从大局，用心探索、开拓创新，努力开创我校宿舍管理服务工作的新局面。

半年来，认真贯彻每星期的会议精神，防火安全的重点，处处严格要求自己，自觉坚守工作岗位，有事请假，从无旷工现象。对工作尽职尽责，落实到行动上每次查违章用电，漏水，空床位和查家具等，都是我和同学一起上楼去查，发现出物有问题及时报修，并且特别注意安全工作，通过查房发现陌生人或其它问题，自己处理不了的及时上报领导，绝不允许违规现象存在。

抓好勤工助学和劳动周学生的工作。首先开好会，分工明确，责任到人，检查到位，总结到位。在工作中，自己以身作则，亲自带领同学一起打扫卫生，发现死角及时处理，经常巡查，保持清洁，一定做到：团结、爱护、教育学生，把学生当做自己的亲人。

但是还有许多不足之处，主要是：

1、查房不十分到位，不细致，没有达到领导要求的一天三查方的要求。

2、对勤工助学同学和劳动周同学的要求还不十分到位，讲得多，检查少，总结少。

3、整个内务工作做得还不是尽善尽美，离领导的要求还有很大差距，今后仍需继续努力。

总之：自己有决心和信心，争取把6号楼办成宿管中心的团结和谐楼。

以上如我本人认识总结不到位，请领导提出，争取在新的一年里更好的工作。

宿舍长发挥先锋模范作用情况 宿舍卫生工作总结篇六

一、职员宿舍主管

直属上级：人力资源部经理

直属下级：宿舍治理员、宿舍修理工

1、协助人力资源部经理治理职员宿舍。

2、负责职员宿舍治理员的排班、考勤及日常治理。严格按照分配标准安排职员入住，坚持原则。

3、组织召开本组治理员的每周例会，及时向上汇报工作情形，并向下传达上级的要求。

4、负责申领清洁用品。

- 5、负责职员宿舍固定资产保管及每月盘点清查。
- 6、协助人力资源部经理做好寝室的日检、周检、月检工作。
- 7、做好治理员的消防培训，并做好宿舍消防预防工作。
- 8、完成上级交办的其他任务。

素养要求：有责任心，有一定的治理才能

自然条件：30岁以上，躯体健康，外表端庄

文化程度：有关专业高中以上学历

工作体会：2年以上大型酒店有关治理工作体会

二、职员宿舍治理员

直属上级：职员宿舍主管

- 1、负责职员宿舍的清洁工作。
- 2、负责职员宿舍人员的进出治理。
- 4、完成宿舍主管委派的其他工作。

素养要求：有责任心，二年以上同业有关工作体会

自然条件：30岁以上，躯体健康，外表端庄

文化程度：有关专业高中以上学历

工作体会：2年以上大型酒店有关治理工作体会