最新油库安保工作总结 油库工作总结(模板9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

油库安保工作总结 油库工作总结篇一

按照分公司安全生产责任制体系的要求，细化并分解了分公司下达的安全服务工作目标，油库签订了《安全生产责任书》，以进一步明确各级员工的安全生产职责，增强员工责任意识，提高全员对安全工作重要性的认识。

结合《大连分公司安全生产事故隐患排查治理管理实施细则》等安全管理制度，严格要求职工必须熟练掌握各岗位作业指导规程，加深对管理体系程序文件的理解，提高作业的规范化、程序化。年初油库制定了本年度库区隐患排查与风险评估计划，重新对库区隐患进行了排查，分阶段分步骤完成隐患整治，并以“隐患承诺书”的形式自我监督。

今年油库继续加强业务知识培训和应急预案演练。年初制定了详细可行的计划，在内容上，各种培训采取了多样化的原则，既有会议宣贯，也有桌面演练，还有现场操作，参加学习与考核要求也更加严格。

油库把工作的重点放在平时每一次的收发作业、设备维护、质量检查和安全检查过程中，在设备管理和维护保养上采取分类控制、跟踪检查的办法，保证在用的设备始终处于完好状态，满足生产运行和安全需要。加强了对在用设备的维护

和保养，把生产设备的维护、管理责任落实到人，按照相应的规范展开设备设施的日常检查、周期维护、及时维修等工作，并针对发现的问题，根据其性质和程度进行相应的处置，坚决杜绝设备设施带故障运行的现象。春季换季工作中清洗、检查了预过滤器，18、19、20号油罐，对电机、油泵、油罐附件、输油管路附属设备、消防设备、消防器材进行定期的维护和保养，加强了防雷、防静电设施的检查和维护。

在加强油库现场管理的过程中，油库对员工的要求是：按程序、按标准、按指令操作；清楚干什么、怎么干、干到什么程度；知道谁来检查、检查的标准是什么、检查的结果由谁来落实。用这样的要求来规范、评价及检查每项工作，使现场管理的标准化水平大幅度提升。进一步促进油库生产现场管理的文明化、科学化，达到高效生产、安全生产的目的。

油库继续加强库房管理，坚持做到定人管理，布局合理，摆放有序，层次分明，查找方便，存取便捷。化计分队利用作业间歇时间，逐步完成此项工作。用现场管理的方法管理仓库一是有效地降低了库存；二是提高了库存数据的准确性，从而提高了工作效率。

现场管理就是要发挥全员的智慧，下工夫使大家“都能用、都好用”，是生产过程中质量的动态改进。

加强职业道德的建设，采用多种形式的教育方式，提高员工的政治觉悟，提倡感恩做人，敬业做事的思想，深刻理解和体会管理是严肃的爱，培训是最好的福利，这一句话的真正含义。

加强作风建设，强化执行没有任何借口，细节决定成败等思想教育，增强员工的自主自律，自我管理的意识能力，养成严格按照制度程序操作，令行禁止的良好习惯，工作无“三违”，生产无事故，培养成一支设备精，工作细，能打硬仗，善打硬仗的铁军，加强精细化管理，安全责任体系、安全管

理体系，应急救援体系落实到位，生产过程受控管理，通过加强现场管理，落实各项制度，尤其是一核、二交、三讲、四分、五上岗的交接班制度，消除安全隐患，提高工作效率，实现优质服务。

加强分队长及员工业务的培训，分队长是兵头将尾，他们的管理水平和业务技能是一个分队的关键，因此一库支部决定，每月抽出两天时间，对分队长进行培训，内容为:什么是班组长，班组长安全管理，班组长的目标计划、基础管理，班组建设与实践，现场管理，沟通管理等等，提高其管理水平和业务技能，并让分队长参与油库管理，给予权力，充分调动他们的主观能动性，更好地发挥分队长的作用，员工的培训每周一次，结合实际加强业务知识，规章制度危险源识别，风险评估、应急预案的学习和掌握，提升技能等级，增强员工的实际操作能力，以：“精一、会二、通三、懂四”为岗位目标。

加强四相互班组特色文化落实，四相互即相互提醒，相互帮助，相互协作，相互监督。支部明确分工，每个支委负责管理不同分队，指导班组工作，定期召开支委汇报会，汇报各自分管分队的情况，找出不足，制定下一步推进方法。只有落实到实处，才能组建成一个和谐，体现亲情的大家庭。

加强绩效考核的完善，在实际工作中，不断充实和完善绩效考核制度，营造岗位靠竞争，收入靠贡献的良好氛围，细化考核内容，使绩效工资实现真正意义的奖勤罚懒作用，有效调动全体员工积极性。

加强新闻报道，把我们好的做法，好的经验，好的典型向中国航油杂志、航油报及航油平台投稿，发挥媒体的宣传作用，促进班组建设。

化计分队班组建设工作，以保障各项工作的顺利进行，提高化计分队成员的综合素质，增加团队的凝聚力和工作成效性

目标。

组织分队成员对erp操作系统进行细化学习，并将保税油业务进行模拟操作学习，提早为下一步分公司保税油业务开展做好准备。建立erp录入的检查复核程序，避免erp业务差错出现。

提高油品质量监控程序，在接收油品的质量和数量方面严加控制，做到数据有理有据，建立严谨的工作作风。在油品的储存监控中，做好发旧存新的合理作业安排。

提前和东北公司计量检定中心联系，保证一库计量器具的检定工作提前进行，避免计量器具的不合理使用。加强办公用品的使用管理，做好办公用品的节约性使用。

增进班组成员的凝聚力，在工作和生活中互帮互助，提高成员的和谐性、团结性。

卸油分队承担着油品接卸、储存、输转、发放任务工作，在各项工作中，落点于建“三基”，杜绝“三违”，建设先进、模范班组。建立班组成员家庭档案，详细了解各自家庭成员情况，开展“班组之家”活动，使家庭成员更加理解员工工作的性质和辛苦程度。

建立安全管理制度，使安全管理更加全面性。建立晨会制度，布置当天工作任务，使工作任务详细落实到每个人。建立月初工作计划制度，确立当月工作完成目标和完成时间，并加以检查工作完成情况。建立月中工作控制制度，根据公司和油库的工作计划，对分队工作进展情况进行调整安排。建立月末总结制度，根据当月工作计划和完成情况，做出点评，对工作中的先进的员工和先进的经验进行总结。建立交接班制度，做到交接班人员现场交接，对设备、记录材料交接清晰明了。建立岗位练兵制度，使员工在精通本职工作的基础上，技术水平再上一个台阶。建立安全文明生产制度，完善

各类劳动保护用品的配备，重视职业健康卫生和劳动保护，做好职业病的防治工作。实行作业讲评制度，做到作业前有计划，作业中检查，作业后有讲评。

制定班务公开制度，提高民主管理程度，做好班务工作，定期召开班务会，及时通报工作完成情况及部署下阶段工作，制定生产目标任务，公开绩效考核情况、工资奖金分配、评选先进、奖励处罚等事项。

20xx年上半年，大连分公司第一油库把抓现场管理与促进油库安全生产紧密结合起来，统筹兼顾，以抓现场管理推动油库安全生产工作的开展，以油库安全生产工作取得的成绩检验现场管理的效果。

油库安保工作总结 油库工作总结篇二

20xx年的第一季度已经过去了，在这三个月的时间中通过车间全体员工的努力的工作，也有了一点收获，我感觉有必要对今年工作的开局做一下总结。目的在于吸取教训，提高工作能力，以至于把车间工作做的更好，我们车间有信心也有决心把下季度的工作做的更好。下面对本季度的工作进行简要的总结。

一、完善制度建设，夯实基础管理

车间组织人员制定了车间的各项管理制度，以标准体系的建立工作为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度。并在此基础上协助厂里完成了车间的应急预案、操作规程的修订，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

上半年，车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间安全生产、设备保养、生产技术等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。每周利用两课时的时间分别对安全和技术进行培训。

三、设备工作方面

1、利用多种途径进一步提升员工技能；

2、继续完成设备置换、技术改造、大修等工作

3、在检修期间逐步的完善在生产中出现的问题，把下个季度的检修工作做好。把在生产当中出现问题的设备尽量的完善。

四、工作目标

在认真完成厂里交给各项任务的同时，把车间的工作做好，搞好培训，提高员工的业务水平和工作能力，真正的做到全车间整体素质的提高。保质保量的完成夏季的检修工作。

油库安保工作总结 油库工作总结篇三

1、职能在公司及相关部门的领导下以油品与装备的接收、存储、供给为中心，以安全工作为重点，根据公司相应流程进行油品的收、发、存工作，在生产部门的管理下进行甲醇汽油等品种的生产。按照业务工作制度化、设施设备管理规范化、作业规范程序化、保障手段安全化、沟通手段信息化、库区环境优良化的要求，遵循统一计划、保障供应、勤俭建库、注重效益、作业规范、确保安全的原则，进行油库的作业。

2、组织机构

油库设立一正一副两名领导，三班一队一组（调度班、计量化验班、电气维修班、警卫消防队、行政组）按照公司的管理构架和组织分工，全面油库的管理与运营。

3、部门岗位

详见图1：

4、岗位人员设置

油库主任职责

在公司经理领导下，全面负责油库管理。

组织贯彻执行国家和上级有关的方针、政策、计划、制度规定。

亲自指挥或组织重大作业。

组织划分各职能部门的职责范围，以及各安全负责人的职责。

组织制定本单位的各项工作计划和规章制度，审核油 库作业流程和应急预案。

主管油库安全消防管理工作，负责制定油库应急预案，落实油库作业指导书对各岗位员工的各项要求。

定期检查消防器材、静电接地和防雷设施，确保可靠 好用。

调度班班长职责

合理使用、保养接卸设备，对使用的流动接卸设备用后收回库内；

认真清理工作现场，检查电源阀门等设备确认无误后方可离开；

严格执行散装油品管理制度，认真执行各项安全制度及操作规程。坚持文明服务，优质服务。

熟悉付油设备的性能、操作方法、工艺流程，掌握石油商品基础知识。

实做好防火、防爆、防静电失火、防跑、冒、漏、滴、防中毒，确保安全作业，并对接散装油品发油过程中已识别的风险，落实各项控制措施。

作业前，严格检查设备的技术状况、作业人员的着装 情况，发现问题及时处理，组织班组人员做好设备的维护、保养工作。

在完成本职工作的情况下，应服从统一调动。 油库消防队长岗位职责

认真执行上级领导的指令，完成好上级交办的各项任务

遵守油库的各项规章制度

熟悉掌握油库的地理状况及各种消防措施的分布情况

计量员岗位职责

认真贯彻执行国家和上级主管部门颁发计量管理法规 、制度和规程。严格执行石油库的安全管理制度。

负责油品入库验收、存储、保管和出库过程中计量、 测试、帐卡记录和管理工作，并保持其真实可靠，准确清晰，发现异常及时处理。

负责填报油品收货凭单、油品损耗及当日库存量，确 定容器的安全进油量，合理使用容器。油品接卸、输转过程中，有专人监护，防止跑油和溢油。

负责检查进货车辆的车体状况，核对车号，确定车型 、表号及进货品种等是否与预报相符。

参加油库每月油品盘点工作，会同其他人员正确出具 盘点报告，发现大盈大亏现象，须立即查明原因，并要有书面记录。

要努力学习计量技术知识，研究应用新的计量技术和 降耗措施，提高计量水平，减少油品的计量误差。

严格执行计量器具的使用规定，执行计量操作管理制 度，负责计量器具的维护保养工作。

要保持油罐和计量测试现场的环境卫生。测试同时检 查油罐安全附件（呼吸阀、阻货火器等）是否安全可靠。

按规定对计量仪表、仪器、器具定期检验或提出报 告，不经检验合格不准使用。

严格执行归家规定的试验方法和有关油料质量管理规定，完成油料的化验任务。

遵守化验操作规程。及时、准确的完成收、发、存油品的化验，出具化验报告，对检验结果负责，并做到原始记录和报告书写清楚，计算准确，结论可靠。

及时填写和编报相关化验结果，登记入册。对保管油品的质量进行跟踪检验监测，并作出分析。

在装油前负责各储油罐清洁程度的监督和检查，必须达到装油的工艺要求。

对实验室的安全和实验操作安全负责，严格按照实验操作规程、方法、步骤进行试验。

在收、发、存各个环节发生质量问题是，及时向主管领导进行汇报，未经领导同意不得进行收、发作业，同时安排复检，查找原因。

负责油品检验的抽样工作，并负责对留样的保管和处理。

建立检验设备、仪器档案；负责对检验设备、仪器的使用登记；负责检验设备、仪器、试剂的管理、保养、标定，按期对计量仪器送检校验，确保使用的计量仪器在有效校验期内的准确性。

统计员岗位职责

油库安保工作总结 油库工作总结篇四

一、安全与值班：门卫值班人员及时指挥客户、安全检查人员将车辆停在门外，并提醒将打火机放在值班室，进入库区关闭手机;无防爆排气管车辆提油在大门外熄火，由值班人员，发油员帮助推入发油台，发好油再推出大门外;晚间有一名负责值班人员，每班值班人员一名。6月份公司为油库每班增加一名，配备监控及红外报警系统，值班人员每小时不少于一次库区全面检查，一人库区检查，一人注意监控动向，发现问题及时汇报处理，交接班签字确认，明确职责，分清责任。

二、收油工作：每船油运回油库，看提单、货物品种，取样测比重，看色度，闻有无异味。收前接好地线，看清罐号、库存量、入库量，准备工作做好后收油;收油过程不断巡查，保证收油安全。

三、发油工作：发油员每天提前上班做好发油前的准备工作，提醒驾驶员关好闸阀，切断电源，看清提单品种，接好地线，

无疑问方可发油。发油中注意动向、流量表走势。发好油后，量好空高，写好数据，封好铅封，再通知驾驶员将油罐车安全驶离发油台。

四、油车安全管理：日常提醒驾驶员安全行车，谨慎驾驶，遵守交通法规。有时举事故例子提醒驾驶员注意安全。恶劣天气，暂停送油。做好日常保养，有问题及时修理。配合加油站收油员做好安全工作，交接好油品。

五、油品化验：每船油进行严格化验。为了保证油品质量，公司买了一批化验器材，并报废老化验器材。如化验油品有疑问，重复化验，保证准确无误。必要时先进行船样化验，进入油罐后再次化验。不合格不收油。

六、消防演练学习：每月组织油库全体人员不少于一次安全知识方面学习、消防演练;每位员工懂水泵、泡沫泵操作程序及灭火器材使用，每次演练学习必须达标。

七、库区卫生分工到人：除日常打扫，定期重点打扫，发现不卫生地方当场指出处理，除日常检查，每月重点检查一次。

八、提高服务意识、服务态度。满足客户需要，配送油品保质保量、及时到位。特殊情况发油需要拖班或星期天加班，及时安排人员上班，尽量满足客户要求。牢固树立服务真正做好，效益就会提高的全员意识。

其他方面工作：

一、元月份、三月份天津浮盘安装人员来到油库维修4号、7号罐浮盘，维修前交待安全规定，要求现场有人员监护，配备灭火器材，保证维修安全。维修结束进入油罐检查，打水试浮盘，排水后再一次进入油罐检查，无问题封人孔进油。

二、六月份因南京海洋石化设备公司不讲信用，没有提供新

浮盘材料合格证、发票，对产品质量有怀疑，最后经理室决定停止安装浮盘，找一家湖南石化设备安装公司安装浮盘。七月、十一月拆除四只油罐的浮盘并重新安装新浮盘。整个安装过程结束，验收没有发现质量问题。

三、三月份公司经理室安排订购四台新流量表(重庆仪表厂产品)。经安装使用，对照油车容积，过磅，每天油罐计量，出现一些误差，经过几次调试，目前基本稳定，交待发油员时刻注意流量表动向，防止流量表又有变化。

四、四月九日十日用两天时间开车接送道达尔王经理、计量员、公司吴经理来油库看发油程序、过磅、测密度、量空高，然后去加油站验收，测密度、过磅、量空高，结果数据出入不大，进入罐内液位仪打出数据出入大一点，对方无法下结论。

五、目前油罐车比较高，吨位大，经理室考虑到油库发油人员人身安全操作方便，五月份发油台安装升降梯，安装前因距离与升降梯安装尺寸不一样，重新改装发油台栏杆。从安全生产角度出发，由于星期天不发油，考虑在星期天安装，焊接时做好防护措施，放好灭火器，把鹤管移开并包好鹤管口，我在现场监护，确保安全。

六、做好前面办公室、化验室、油库大棚装修检查工作，发现问题指出整改。

以上是一至十一月份工作总结，对照公司经理室要求还有差距，存在一些问题，如制度执行方面不够严，有待进一步加强;客户过磅少油补油、取样油品数据未有详细记录说明;化验室新环境没有维护好，检查不到位;配送油品没有合理安排好等。争取在今后工作中不断总结，把经理室布置的工作认真做好，带领大家开展好油库工作。

油库安保工作总结 油库工作总结篇五

为了贯彻实施《消防法》和“防火墙”文件精神，连云港销售分公司在年初补充完善安全生产委员会，按照“谁主管，谁负责”的原则，各部门、各班组及每个职工对各自管辖工作范围内的消防安全负责，实行定部位、定责任人、定工作任务管理。做到办事有机构，领导有组织，执行有力度，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各部门负责人、安全员层层抓落实的管理机制。成立了由油库主任领导的义务消防队，制定消防事故应急预案，开展应急演练，充分保障了库区的安全。

积极落实“防火墙”工程文件精神要求，把消防宣传与排查整改火灾隐患相结合，遏制火灾事故发生。大力加强消防宣传教育，认真组织干部、职工学习□^v^消防法》和相关的法律、法规知识。经常开展消防演练和消防知识讲座，使干部职工能熟练地使用灭火器材，掌握灭火技能，能扑灭初期火灾。

多年来，我们一直坚持勤检查、勤整改的工作原则。每周对五台消防泵进行一次启动检查；每个月对库区的消防设施、消防器材、消防通道、灭火水源等项目进行一次全面、细致的检查，登记备案。积极配合港口管理局和消防支队多次检查库区的重点消防部位（配电房、变压器、储罐等），对检查发现的各种火灾隐患和消防违法违章行为，当场下达整改通知书，坚决依法督促整改，做到“隐患不除，工作不止”。每次检查都有详细记录，使消防基础工作逐步走向规范化。

根据消防工作“预防为主，防消结合”的方针，连云港油库将预防工作做在前面。按照国家有关规定配置消防设施和器材，现库区配备了消防泵xx台、消防柜xx个，灭火器才xx具，建立防火档案，落实消防设施和器材检查制度，保证消防器材的完好使用。把预防工作做得扎实有力，确保连云港油库防火工作顺利进行。

一年来□xx油库在xx分公司的正确领导下，在港口消防支队□xxx的具体指导下，在消防安全工作方面取得优异成绩。但我们不能以此骄傲，放松警惕，要认真总结经验，找出存在的问题，改进不足，扎扎实实地做好安全工作，争取在新的一年里把消防工作做得更好、更彻底，把一切不安全隐患消灭在萌芽状态，确保人民生命和国家财产的安全。

油库安保工作总结 油库工作总结篇六

保安部是物业管理企业中非常重要的部门，肩负着大厦的治安、消防、监控、车场管理等多项工作，在这半年中，我部员工本着“业主至上，服务第一”的企业宗旨作好每一件事，站好每一班岗，确保了大厦的安全并通过日常的服务与沟通赢得广大客户及业主的一致好评，在这半年里保安部的工作有得有失、有好有坏，下面就半年来的工作做一下简单汇报。

1、治安方面

20xx年3月28日保安员xxx□xxx因与来大厦送快递的人员发生冲突被治安拘留，后按部门规定两人被开除，当时队长xxx在现场而未制止事件的发生，从侧面纵容保安员的气焰，事后队长xxx也被劝退。这是我部上半年比较严重的一次治安事件，给我部造成了非常被动的局面，产生了很坏的影响。为教育员工扭转部门被动的工作局面，我部多次开会、培训并请老员工在此事后发言总结教训，深入剖析检讨产生此次事件前因及后果，以老员工带动新员工避免以后再次发生类似事件。

在此期间我部还处理了我公司及xx公司印章被冒用一事并多次到网通调查，此事后公司加强了印章、营业执照复印件的管理完善了签字不确认制度。

在工作期间组织保安部员工多次进行治安演习，如发现可疑物品的处理、在楼层内发现可疑人员监控跟踪等。在演习中

锻炼了员工之间的协调能力、团队合作精神、熟悉了各个人员在突发事件中应做的工作。

2、消防工作方面

消防工作作为日常保卫工作的重点，我部对大厦敏感单位每月进行多次检查，下达隐患整改通知单10余份并督促相关单位进行了整改，其中工作重点为xxx酒家及b1施工现场。多次组织本部门员工进行消防常识培训、灭火实战技能演习，在培训中员工掌握了基本的消防常识。与工程部配合每月对消防设备进行测试、保养、维护，达到了消防设备完好率100%，保障了在紧急情况下消防设备的灵敏度。

烟感探测器由于长时间未做清洗，部分已经开始出现误报、错报、不报警现象。经公司同意我部正在考察厂家调研价格、质量及保修时间，调研结束后计划在近期对大厦所有烟感探测器进行清洗，工期约30天左右。同步还在进行中控室维保事宜的洽谈，与维保单位已基本达成一致意见，计划近期内签署维保合同并对中控室设备开始维修保养工作，确保设备的正常运转。

3、日常管理工作

保安管理设大堂岗、巡逻岗、监控岗、车场岗、许可证局大堂岗，岗与岗之间密切联系，对大厦实行全方位365天24小时的安全保卫，严格的管理制度确保了上半年本大厦无治安、刑事案件、火灾事故的发生。对新招聘的保安员进行上岗前岗位的基本知识和操作技能培训，加大对在职保安员的培训力度，注重岗位形象、礼节礼貌、应急处理能力等多项培训，从而增强保安员的工作责任心和整体素质；强化服务意识，树立“友善与威严共存、服务与警卫并在”的服务职责，保安人员在做好治安管理职能外，还为业主提供各种服务，形成了一道亮丽的风景线。

4、警队管理

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我部在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在队伍建设上，我部把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我部都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。队员上岗后，我部还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。半年来，保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。三是抓思想建设。由于队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根椐不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住警队先进人员xxx□xxx同志拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了“三

多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背法的无。

小结：回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。下半年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意，让全体业主及客户满意，以上是保安部20xx年上半年的工作总结，不到、不妥、不对之处，恳请领导批评指正。

油库安保工作总结 油库工作总结篇七

写总结最重要的是结果，工作的具体情况等收获，那么您准备写总结了吗？下面一起来参考吧！

坚持以防为主，以查促防的指导思想，加强队伍建设，强化经警队伍管理，营造了“安全为集体，人人保安全”的良好氛围，在保卫工作中取得了一定成效，实现了年内无安全保卫责任事故的目标。

一、抓思想教育，增强安全防范意识

（一）强化安全责任机制。

抓好防范保安全，强化责任是关键。

我县农村信用社从健全组织领导机构入手，严格落实“一把手”负责制，把目标管理摆在重要位置，横到边，竖到底，不留死角，层层签订目标责任状，并实行风险责任金专项考核的责任制约机制，强化领导责任和全员参与意识，一级向一级负责。

各分社领导带头认真学习贯彻上级文件精神，定期研究部署保卫工作，经常深入基层开展安全检查，时刻注意掌握辖内安全动态，及时解决保卫工作中存在的问题。

（二）强化案防常识学习。

我联社严格落实案防知识学习和教育制度，在每月一次的社主任例会和会计集中时，坚持安全常识学习和教育，做到了上级文件必学，基础知识常温，基本操作熟知，“四防预案”铭心。

经警队员还要单独进行安全保卫方面的技能训练和安全知识的学习，对上级行办通报的案例我们还进行了专项学习。

（三）强化思想警示教育。

今年来，联社先后开展案件通报等专项警示教育6次，并举一反三，结合辖内社会治安形势，整顿思想，抓自查促整改，使广大员工对安全防范的严峻性、必要性有一个清醒的认识，增强忧患意识和紧迫感，克服麻痹和侥幸心理，警钟长鸣。

（四）强化案防意识教育。

结合全xxx农村信用社职业道德教育内容，进行形式多样的案防教育，取得较好的效果。

据统计，活动期间全社（部）为单位共组织学习12次，人均学习时间达10个小时，组织测试1次，同时还针对营业、守库、押送、枪弹、计算机操作及设备安全等方面的安全保卫制度落实情况进行了一次排查整改，整改安全隐患15处，坚持“三不放过”原则。

通过活动的开展，有力地促进了全员按制度办事、依规程操作的自觉性，增强了全员居安思危的安全防范责任意识，提高了“四防”应急处置能力，为保障农村信用社安全营运夯实了思想“防护堤”。

克服了过去 “重业务轻保卫，重检查形式轻整改落实，重建制轻投入”的思想认识误区，形成了“花钱买平安，不惜投入保平安”的共识，有效促进安全保卫工作走向业务经营、安全运行并重的良性发展轨道。

二、抓队伍建设，提高安全防范技能

（一）加强保卫队伍建设。

按照xxx公安局和上级行办的要求，我联社今年对保卫队伍调整充实，实行建档建册，统一管理。

调整保卫人员1人，新增保安1人，保卫人员都经过人事和保卫部门的严格审核把关，具备身体健康，政治思想好，文化水平高，工作认真负责，年纪较轻的特点，保证了队伍的青春和活力，队伍素质和战斗力均大有提高。

全年完成押运头寸任务150多次，均做到了安全、及时、无误
（二）加强技能培训。

今年组织1名保安参加州公安局的专业培训， 进行队列、警容风纪、实弹射击等训练，全部合格上岗。

（三）努力提高生活和工作保障。

保卫人员担负着主要目标守卫和钞币押运的任务，工作突击性强，危险性高，勤务活动要求早出晚归，风雨无阻。

为调动积极保卫人员积极性和创造性，保持队伍良性发展，我们切实改善和落实保卫人员的劳保待遇，今年全辖不惜投入经费添置经警服装，并对经警队员运送头寸进行津贴补助制度，解决了队员后顾之忧，使队员从思想上减压卸负，安心工作。

联社领导采取个别访谈、民主生活会形式，多次了解经警队员意见、建议，对有关保卫人员津贴补助、值班生活设施、休假等方面的问题予以妥善解决，充分调动了保卫人员的工作积极性。

三、抓检查整改，加大安全管理力度

（一）强化了检查整改。

为促进安全保卫工作制度化、规范化，落实检查效果。

年初，我们根据x办指示制定了安全保卫检查实施办法和违规违纪处罚实施细则，采取常规性检查与突击性抽查、白天查与晚上查、下乡随时查与重大节日专题查相结合的办法，时刻注意掌握辖内安全保卫工作动态，整改隐患，堵塞漏洞，防患于未然。

今年来，我们采取听、查、问、试等方法，采取百分制形式，查制度看落实、查管理看漏洞、查设施看隐患、查思想看认识等方式将安全保卫工作纳入到每季综合考核工作目标，实行按季考核、按年兑现的工作新举措。

（二）严格五项管理。

一是严格了押运安全管理。

严格落实守、押安全制度，严格押运操作规程，确保了营业网点封包安全准时接送无差错，实现了押运无事故。

二是严格了营业、守库、值班安全管理。

各分社普遍建立了11项安全工作基本制度，制定了“四防”应急处置预案，并能做到制度上墙，内容入心，操作熟练。

三是严格了枪弹管理。

普遍落实了枪弹管理安全责任制，严格实行枪弹分管等“十严”规范化管理制度，领用、交接手续严密，登记齐全，责任明确，并做到部门每周检查和领导按月检查监督。

四是严格了联防管理。

各网点与四邻的机关单位或居民户、地方政府及公安派出所都建立了联防关系，签订联防协议，并加强了与联防户的联谊，使之能招之即来。

五是严格了信息档案管理。

（三）加强物防建设。

我们牢固树立“花钱保平安”的思想，贯彻从安全出发、从实际出发的原则，制定科学合理的安全设施建设计划，区别轻重缓急，分步实施，加大资金投入力度。

今年来，在经费紧张的情况下，先后投入资金1。3万元，不断改进和加强安全设施建设，提高物防和技防水平，提高了安全系数。

一是加强了金库房安全设施建设。

新置联社中心库房大保险柜x台，完善联社营业部守库房设备。

新置排气扇一台、双层铁床x架，加固库房门x只。

二是加强了押运安全设施建设 。

（四）突出

了计算机安全管理。

计算机的应用提高了工作效率，同时也给安全保卫工作带来新的课题。

为强化计算机安全管理，我联社根据市办要求切实制定了计算机安全管理办法和计算机集中购置管理办法等，落实了管理责任，使计算机购置、安装、操作、使用、保养、业务备份管理等逐步走向规范化。

同时，加大检查落实力度，对全辖计算机安全管理组织检查活动x次，对计算机系统用户和口令保护、数据安全、网络安全、硬件安装、病毒防范等方面进行了地毯式排查整改，确保了全辖计算机管理安全无事故。

一年来，我联社的案防工作不断得到加强，取得了一定的成绩。

但是，案防工作是一项复杂而又艰巨的系统工程，社会治安形势的严峻和大量安全设施设备的陈旧老化，使安全保卫工作也遇到了前所未有的挑战，存在的问题也逐步暴露出来。

一是安全防范意识有待进一步增强。

少许职工和领导对安全保卫工作仍然存在麻痹思想，侥幸心理，主要表现在对一些陈旧老化设施设备整改不力。

如xx分社□xxxx分社□xxx□xxx分社的电源线路老化隐患等问题。

二是安全防范设施有待进一步改善。

受历史条件及现有经费限制，我联社的几个分社设施简陋□xx□xxx两分社营业柜台未装防弹玻璃，守库房、营业室未设卫生间，专用防弹运钞车也仅1辆，同时还要承担日常的行政用车，联社中心金库尚未进行电视监控改造，运钞车的gps卫星定位系统也待安装。

三是安全防范管理有待进一步改进。

人员素质低、防卫设施差，一直是我们的薄弱环节以及走村串户式的经营模式都是安全保卫的重要隐患。

此外，随电子化建设的飞速发展，计算机安全管理也有待进一步加强。

保安部是物业管理企业中非常重要的部门，肩负着大厦的治安、消防、监控、车场管理等多项工作，在这半年中，我部员工本着“业主至上，服务第一”的企业宗旨作好每一件事，站好每一班岗，确保了大厦的安全并通过日常的服务与沟通赢得广大客户及业主的一致好评，在这半年里保安部的工作有得有失、有好有坏，下面就半年来的工作做一下简单汇报。

1、治安方面

xx年3月28日保安员xxx□xxx因与来大厦送快递的人员发生冲突被治安拘留，后按部门规定两人被开除，当时队长xxx在现场而未制止事件的发生，从侧面纵容保安员的气焰，事后队长xxx也被劝退。

这是我部上半年比较严重的一次治安事件，给我部造成了非常被动的局面，产生了很坏的影响。

为教育员工扭转部门被动的工作局面，我部多次开会、培训并请老员工在此事后发言总结教训，深入剖析检讨产生此次事件前因及后果，以老员工带动新员工避免以后再次发生类似事件。

在此期间我部还处理了我公司及xx公司印章被冒用一事并多次到网通调查，此事后公司加强了印章、营业执照复印件的管理完善了签字不确认制度。

在工作期间组织保安部员工多次进行治安演习，如发现可疑物品的处理、在楼层内发现可疑人员监控跟踪等。

在演习中锻炼了员工之间的协调能力、团队合作精神、熟悉了各个人员在突发事件中应做的工作。

2、消防工作方面：

消防工作作为日常保卫工作的重点，我部对大厦敏感单位每月进行多次检查，下达隐患整改通知单10余份并督促相关单位进行了整改，其中工作重点为xxx酒家及b1施工现场。

多次组织本部门员工进行消防常识培训、灭火实战技能演习，在培训中员工掌握了基本的消防常识。

与工程部配合每月对消防设备进行测试、保养、维护，达到了消防设备完好率100%，保障了在紧急情况下消防设备的灵敏度。

烟感探测器由于长时间未做清洗，部分已经开始出现误报、错报、不报警现象。

经公司同意我部正在考察厂家调研价格、质量及保修时间，调研结束后计划在近期对大厦所有烟感探测器进行清洗，工期约30天左右。

同步还在进行中控室维保事宜的洽谈，与维保单位已基本达成一致意见，计划近期内签署维保合同并对中控室设备开始维修保养工作，确保设备的正常运转。

3、日常管理工作

保安管理设大堂岗、巡逻岗、监控岗、车场岗、许可证局大堂岗，岗与岗之间密切联系，对大厦实行全方位365天24小时的安全保卫，严格的管理制度确保了上半年本大厦无治安、刑事案件、火灾事故的发生。

从而增强保安员的工作责任心和整体素质;强化服务意识，树立“友善与威严共存、服务与警卫并在”的服务职责，保安人员在做好治安管理职能外，还为业主提供各种服务，形成了一道亮丽的风景线。

4、警队管理：一是抓队伍建设。

油库安保工作总结 油库工作总结篇八

一、严格执行安全生产责任制

按照分公司安全生产责任制体系的要求，细化并分解了分公司下达的安全服务工作目标，油库签订了《安全生产责任书》，以进一步明确各级员工的安全生产职责，增强员工责任意识，提高全员对安全工作重要性的认识。

结合《大连分公司安全生产事故隐患排查治理管理实施细则》等安全管理制度，严格要求职工必须熟练掌握各岗位作业指导规程，加深对管理体系程序文件的理解，提高作业的规范化、程序化。年初油库制定了本年度库区隐患排查与风险评估计划，重新对库区隐患进行了排查，分阶段分步骤完成隐

患整治，并以“隐患承诺书”的形式自我监督。

二、加强安全教育和业务培训

今年油库继续加强业务知识培训和应急预案演练。年初制定了详细可行的计划，在内容上，各种培训采取了多样化的原则，既有会议宣贯，也有桌面演练，还有现场操作，参加学习与考核要求也更加严格。

三、加强设备设施的管理

四、继续提倡与实施“现场管理”理念

在加强油库现场管理的过程中，油库对员工的要求是：按程序、按标准、按指令操作；清楚干什么、怎么干、干到什么程度；知道谁来检查、检查的标准是什么、检查的结果由谁来落实。用这样的要求来规范、评价及检查每项工作，使现场管理的标准化水平大幅度提升。进一步促进油库生产现场管理的文明化、科学化，达到高效生产、安全生产的目的。

油库继续加强库房管理，坚持做到定人管理，布局合理，摆放有序，层次分明，查找方便，存取便捷。化计分队利用作业间歇时间，逐步完成此项工作。用现场管理的方法管理仓库一是有效地降低了库存；二是提高了库存数据的准确性，从而提高了工作效率。

现场管理就是要发挥全员的智慧，下工夫使大家“都能用、都好用”，是生产过程中质量的动态改进。

五、深入开展“铁军建设”活动

加强职业道德的建设，采用多种形式的教育方式，提高员工的政治觉悟，提倡感恩做人，敬业做事的思想，深刻理解和体会管理是严肃的爱，培训是最好的福利，这一句话的真正

含义。

加强精细化管理，安全责任体系、安全管理体系，应急救援体系落实到位，生产过程受控管理，通过加强现场管理，落实各项制度，尤其是一核、二交、三讲、四分、五上岗的交接班制度，消除安全隐患，提高工作效率，实现优质服务。

加强分队长及员工业务的培训，分队长是兵头将尾，他们的管理水平和业务技能是一个分队的关键，因此一库支部决定，每月抽出两天时间，对分队长进行培训，内容为:什么是班组长，班组长安全管理，班组长的目标计划、基础管理，班组建设与实践，现场管理，沟通管理等等，提高其管理水平和业务技能，并让分队长参与油库管理，给予权力，充分调动他们的主观能动性，更好地发挥分队长的作用，员工的培训每周一次，结合实际加强业务知识，规章制度危险源识别，风险评估、应急预案的学习和掌握，提升技能等级，增强员工的实际操作能力，以：“精一、会二、通三、懂四”为岗位目标。

加强四相互班组特色文化落实，四相互即相互提醒，相互帮助，相互协作，相互监督。支部明确分工，每个支委负责管理不同分队，指导班组工作，定期召开支委汇报会，汇报各自分管分队的情况，找出不足，制定下一步推进方法。只有落实到实处，才能组建成一个和谐，体现亲情的大家庭。

加强绩效考核的完善，在实际工作中，不断充实和完善绩效考核制度，营造岗位靠竞争，收入靠贡献的良好氛围，细化考核内容，使绩效工资实现真正意义的奖勤罚懒作用，有效调动全体员工积极性，。

加强新闻报道，把我们好的做法，好的经验，好的典型向中国航油杂志、航油报及航油平台投稿，发挥媒体的宣传作用，促进班组建设。

六、深入开展“班组建设”活动

化计分队班组建设工作，以保障各项工作的顺利进行，提高化计分队成员的综合素质，增加团队的凝聚力和工作成效性目标。

组织分队成员对erp操作系统进行细化学习，并将保税油业务进行模拟操作学习，提早为下一步分公司保税油业务开展做好准备。建立erp录入的检查复核程序，避免erp业务差错出现。

提高油品质量监控程序，在接收油品的`质量和数量方面严加控制，做到数据有理有据，建立严谨的工作作风。在油品的储存监控中，做好发旧存新的合理作业安排。

提前和东北公司计量检定中心联系，保证一库计量器具的检定工作提前进行，避免计量器具的不合理使用。加强办公用品的使用管理，做好办公用品的节约性使用。

增进班组成员的凝聚力，在工作和生活中互帮互助，提高成员的和谐性、团结性。

卸油分队承担着油品接卸、储存、输转、发放任务工作，在各项工作中，落点于建“三基”，杜绝“三违”，建设先进、模范班组。建立班组成员家庭档案，详细了解各自家庭成员情况，开展“班组之家”活动，使家庭成员更加理解员工工作的性质和辛苦程度。

建立安全管理制度，使安全管理更加全面性。建立晨会制度，布置当天工作任务，使工作任务详细落实到每个人。建立月初工作计划制度，确立当月工作完成目标和完成时间，并加以检查工作完成情况。建立月中工作控制制度，根据公司和油库的工作计划，对分队工作进展情况进行调整安排。建立月末总结制度，根据当月工作计划和完成情况，做出点评，

对工作中的先进的员工和先进的经验进行总结。建立交接班制度，做到交接班人员现场交接，对设备、记录材料交接清晰明了。建立岗位练兵制度，使员工在精通本职工作的基础上，技术水平再上一个台阶。建立安全文明生产制度，完善各类劳动保护用品的配备，重视职业健康卫生和劳动保护，做好职业病的防治工作。实行作业讲评制度，做到作业前有计划，作业中检查，作业后有讲评。

制定班务公开制度，提高民主管理程度，做好班务工作，定期召开班务会，及时通报工作完成情况及部署下阶段工作，制定生产目标任务，公开绩效考核情况、工资奖金分配、评选先进、奖励处罚等事项。

20xx年上半年，大连分公司第一油库把抓现场管理与促进油库安全生产紧密结合起来，统筹兼顾，以抓现场管理推动油库安全生产工作的开展，以油库安全生产工作取得的成绩检验现场管理的效果。

油库安保工作总结 油库工作总结篇九

线代管维修协议，待公司与铁路公司签订协议生效后，油库即可进行储运油。

（一）加强油库基础设施的整修改造，提高油库的工程质量按照油库的工程的建设标准，及公司对油库工程质量的要求，铁路油库，先后对涉及油库安全生产的重要设施设备和重点区域，进行了全面的整修改造。对铁路专用线进行整修改造□j5道铁路专用线南北两端反向曲线弯度过大，将轨道顺直，把xx铁路的既有铁轨向西移动，使油库专用线顺齐连接，更换了铁路专用线部分损坏轨枕，更换了两组扳道器及一组挡车器，铁路专用线已经通过了验收；对付油装载台紧急开关和罩棚顶照明灯线路进行改造，符合安全标准；对污水化粪池进行整修改造，对公路护坡及排水沟进行修砌，对路面进

行了铺油修复，针对油库的土建、安装及电力都进行了细致的整修整改，保证了工程的建设质量。对库内所有的系统设备进行了调试工作，油泵房内泵机开关及泵机的运转情况、输油管线的冲洗试水、消防系统打泡沫、试水，喷淋系统的测试等都做了测试，并将存在的问题一一记录在案，后期进行整改检测，以保证油库在试运营后，所有设施设备运行正常。截止8月份，油库的设施设备均已通过了公司的验收。

（二）加强人员培训，完善规章制度建设，提高安全经营管理水平

按照公司的安排，在公司领导的关怀下□xx油库基础的硬件设施设备的建设和调试工作均已完成。8月份人员全部到位□xx油库制订了详细的人员培训计划。人员到位后，进行了为期一周的军训，锻炼他们吃苦耐劳的精神；针对业务技能方面，安排在本油库内熟悉工作流程和设施设备的使用，后去八拜油库进行了系统的油库知识学习和实际操作，组织员工学习□yy集团xx公司油库安全管理汇编》。通过学习培训，提高了员工对工作的深刻认识，强化了员工的岗位职责和安全生产意识。

在油库基础建设基本完成的情况下，油库积极建立健全油库的规章制度。通过向三座油库既有的规章制度的借鉴和学习□xx油库结合自身情况，先后整理和完善了□xx油库设备安全管理制度□□□xx油库安全生产考核与奖惩办法□□□xx油库制度汇编》等一系列的规章、制度，尽量做到油库工作万事有章可循，为油库的安全经营管理奠定了坚实的制度基础。

通过强化人员管理培训和建立健全油库各项规章制度□xx油库已经完全具备了试营运能力。

（三）加强与外部的协调，做好业务对接，争取早日实现正常营运

由于xx铁路油库是我公司建在yy集团外部的第一座新建油库，所面对的问题很多。外部协调工作能否做好，直接影响到油库的正常运营。为此，在公司领导的安排下，油库工作人员积极与xx铁路、国土局、安监局等部门进行接洽、沟通、协商。取得了一定的进展，为油库的正常运营提前做好了相应的准备。现已与xx铁路公司商定了安全运输和铁路专用线代管维修协议，需待xx公司与xx铁路公司签订协议生效后，油库即可进行储运油；与国土局积极接洽、协调，希望尽早完善油库的土地使用手续；与安监局、消防队积极沟通，已为在职员工办理了从业人员安全技术培训合格证和安全员的安全资格证书。

在油库试营运前□xx油库按照公司会议安排，做好油品销售的业务对接工作，针对yy能源公司和周边厂矿单位的油品销售做好市场调研。经市场调研，能源公司对柴油的需求量达到5000t/年，若加上能源的运输车队，其对柴油需求量可达到10000t/年；周围厂矿单位对柴油的需求量约为10000t/年，为油品的社会化销售提供了坚实的基础。通过业务对接和市场调研，保证了xx油库在营运后即可实现可观的经营效益。

回首这一年来的工作，在公司领导及部门的亲切关怀和支持下□xx油库从无到有，从图纸变成现实，我们虽遇到了很多的困难和挑战，但在面对平坦、宽阔的马路，面对宽敞、明亮的办公楼，面对崭新的机电、泵机时，我们感到所付出的汗水和努力是值得的。面对既有的成绩□xx油库的全体员工，不会骄傲自满的，我们将一如既往的努力工作，争取早日实现xx油库的正常化营运，完成公司及部门下达的各项经营指标。我们在实际的建设工作中，还存在很多不足之处，我们将努力在今后的工作中加以克服改进。