

便衣大队职责 中队工作总结(优质6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

便衣大队职责 中队工作总结篇一

一个学期的忙碌又在这渐渐响起的新年的鞭炮声中结束了，盘点过去的一学期与班里的孩子们相处的点点滴滴，感受着他们每一天的进步，欣喜着他们的长大，感动着他们的逐渐的懂事.....这一学期考虑到与他们相处了近四年的时间，我对于班级管理的基本程序他们已经非常熟悉，程序化的流程他们已经能够进行有效的自主管理了，因此本学期的少先队工作我放手给了孩子们，给了他们梦想的自由空间让他们自由飞翔，学期的结束，我感觉这一过程中有收获，又失败，但是孩子们的成长是最感欣慰的。

一、竞争上岗

新学期伊始，按照惯例要进行班干部改选。按照班级管理的实际需要，我设定了班长、语文课代表、数学课代表、体育委员、组织委员、劳动委员等职位，然后，面向全体学生，展开公平的竞选，可参与其中的一种职位或两种职位的竞选，每个队员，每位孩子都积极主动地参与到了这一活动中，有的队员为此专门撰写了发言稿，并且还请家长帮忙修改，甚至还几易其稿，其认真程度让我真正明白了最后的结果已经不重要了，重要的是在这一过程中每个孩子，每个队员的成长。是竞争就会有成功又失败，但是期间他们的收获都是成功的，每个孩子就是这样一步一个脚印地茁壮成长起来的。

这期间，最让我难忘的是曾经出现了几个小片段。

片段一：队员们因为害怕失败所以无人敢竞选班长一职，看着他们那充满着向往但又充溢着胆怯的眼睛，我告诉他们成功的秘诀在于有勇气战胜自己，成功的法宝便是不放过每一次机会。

片段二：班长的竞选最后在成绩优异的田畅和能力较强的司千娇之间展开了角逐，票数不分上下，看着两者优秀的队员，看着他们各自的支持者，我走上讲台，伸开双臂一边一个把他俩搂在了怀里，告诉大家，本学期我们设两名班长，不分正负。看着这两个出色的队员，我深情地告诉他们，你们两个相当于老师的左膀右臂，相信你们俩的精诚团结一定会给我们的班集体带来新的生机。

片段三：成绩一向不被看好的俞佳豪上台竞选体育委员，在众多的竞选对手中居然获得了成功。这让我不由得想到每个孩子都有每个孩子的优势，这样的机会降临在他的头上意义要比常常受表扬的成绩优秀的孩子更有价值。新的学期对于他来说真的意味着新的开始。

班干部的公开竞选，让每个队员都有了上台的机会，让每个队员都有勇气面对自己，也练就了他们面对成功与失败的坦然。另外，由于是自己主动想担任的工作，所以工作起来的热情也就不言而喻了。

二、自主管理

本学期，大多数的班级工作都是队员们自己管理自己，包括班级队会的召开，班干部会议的召开，班级板报的更换，班级考核记录的填写等。

1、每周一的下午第三节课是队会课，这学期的队会课，班长，组织委员会在早晨的升旗仪式上认真倾听学校德育处关于下午队会课的安排，然后，利用中午的时间责任到人分工合作，下午队会课上自己组织召开，并有专人填写队会纪录。看着

他们井井有条的安排，看着他们当家做主人的那份荣耀，我为他们由衷地感到高兴。

另外，两名班长还定期组织召开班级干部会议，当班干部中出现一些不能起到模范带头作用时，会出现小问题时，及时地召开会议起到纠正，提醒的作用，而来自于同学的提醒也便于接受。当班级出现问题，他们会先召开会议能在内部解决的就会自主解决，本学期他们为班级购买了钢笔水，钢笔，红笔，劳动工具等，起到了很好的带头作用。

2、板报的更换可以说从是我最感到骄傲的，因为，我们班的组织委员张依萌特别的负责，每个月到二十号以后就会开始组织自己的板报小组，根据学校的板报内容要求，收集内容，设计版面，最后组织成员利用课余时间完成。每每看到那图文并茂、色彩艳丽的令人赏心悦目的板报，真的感到无比的欣慰，也深深地感谢他们默默地付出，同时更欣喜于他们的进步。

3、班级的考核记录本的填写渗透到了学期工作的平时，每次活动结束后及时的记录，及时的表扬，真正发挥了各项记录考核的作用。

4、队员自主管理还包括了其他的很多方面，如，卫生、课间操、作业的收发等等。

总之，通过一学期的实践，通过让队员们自主管理，我发现如果我们充分相信孩子，给了队员们自主发展的空间让他们飞翔，他们一定会越飞越高，愿每个雏鹰都能够自由的徜徉在自己的天空。

便衣大队职责 中队工作总结篇二

一、业务工作

(一)加强领导，调研谋划，实现巡逻组织合理化。县城乡安防大队将奥运安保工作置于今年工作的重中之重，采取有力措施，切实加以推进。在深入调研论证的基础上，大队制定下发了《城乡安防大队巡逻工作实施方案》、《城乡安防大队社会面治安巡逻防控的实施方案》，及时召开巡防工作动员部署会，进行全面部署。一是加强指导。县局副局长刘溯多次深入基层开展调研，及时发现问题，指导工作。巡警大队充分发挥牵头部门职能作用，抓好组织、规划、督促、考评等工作，定期召开由派出所巡防民警、安防队员参加的巡防工作分析会议，总结部署工作，推动发展；二是坚持“信息导巡”，充分发挥精确打击效能。每天根据指挥中心警情预报和分析研判进行警力调整部署，并根据不同区域人员流动、季节变化、易发案时间变化等情况，进行认真分析，确定本巡区白天和夜间的重点巡逻时段，实行弹性工作制和错时工作制，将巡防重点向繁华区域、偏僻地段、居民小区等重点要害部位以及案件高发区域延伸，提高与犯罪分子“碰见”机率，最终达到精确打击的目的。针对“两抢一盗”案件的特点，我们切实加强了夜间巡逻的力量。7月17日凌晨2时，四新、站前巡区安防队员张利海、孟凡革等人正在执行巡逻任务。行至妇幼保健站门前时发现有个出租车司机行为异常，安防队员们便上前询问，出租车司机称有人在抢劫，安防队员们立即分头行动，实施围捕。由于围捕得利，犯罪嫌疑人逃到县工商银行家属楼顶楼后被安防队员将其抓获。巡逻现场抓获率的提高，有力的遏制了“两抢一盗”犯罪的高发势头；三是实行小单元建制和错时工作制。在两镇划分了19个巡区，每个巡区22人，由4个小队长带领，分四班24小时开展巡逻巡防。同时，在大洼镇主要路口和治安复杂区域设置了8个治安联防岗亭，形成了铁桶合围之势；四是建立了指挥中心、大洼分局、田庄台分局和巡警大队共用治安信息平台，每天发布一次，由巡警大队按照治安信息的变化来调整联防时间、联防地段和联防密度。

(二)统一部署，改革勤务，实现巡逻防控实战化。按照巡防资源效益最大化的要求，合理摆布安防队员参与巡防工作，

全面推行适应动态社会治安特点的勤务运行模式，实现巡防勤务由静态向动态、由被动向主动化的转变。一是巡防勤务实行24小时错时工作制。大洼镇两个巡组每组9名民警、48名安防队员，实行三班三倒，田庄台巡组4名民警、16名安防队员，实行四班三倒，田庄台警务工作站6名民警、36名安防队员，实行三班三倒。同时大洼镇巡组车辆安装gps卫星定位系统，并配备350兆无线对讲机；二是指挥中心对巡警大队巡防工作实施扁平化指挥。指挥中心借助350兆无线通信系统和gps卫星定位系统实时图像对巡防车辆进行轨迹监控和回放，点名和轨迹监控出现异常情况立即向局长、主管副局长和巡警大队长报告；三是突出防范重点。奥运安保期间，将县委、人大、政府、政协等首脑机关，金融网点、各大商场及水、电、油、气等重点单位，重要部位，人员密集地区，作为巡逻重点，最大限度地挤压违法犯罪分子的活动空间，确保奥运期间城区的社会治安稳定；四是加大督查力度。县公安局督察部门在对各巡区进行24小时不间断督查的同时，在每个巡区都聘请3-5名巡防工作监督员，请他们给巡防工作出主意、提建议，对执行巡防任务的民警和安防队员的工作进行监督。

(三)长效管理，规范运作，实现巡逻防控常态化。县城乡安防大队将规范运作安防队员的巡防工作作为巡防机制建设环节来抓，以此促进巡防机制建设的各项工作要求和措施真正落到实处。一是完善考核方案。为保证巡逻防控体系建设的有效运作，大队出台了《城乡安防大队工作考评办法》等一系列考核措施，真正做到分工明确，责任到人；二是落实考核奖惩。为提高队员的工作积极性，大队制定了《巡防抓获现行奖励办法》，把现场抓获、压降案件、服务群众情况作为考核的主要内容，考核成绩与奖金挂钩，对平时工作表现突出的队员和中队予以表彰奖励，切实改变安防队员巡与不巡、防与不防、工作好与不好一个样的状况。这些奖励措施大大激发安防工作的热情。在治理盗窃自行车专项行动中，大队一班人积极想办法，出主意，支新招，在自行车被盗案件多发的县医院、妇幼保健医院、兴隆三百等地采取了蹲点守候的措施，在从今年6月10日至15日的短短的五天内，抓获盗窃

自行车嫌疑人员2名，破案2起，查收自行车5台，4台已返还给失主；三是做到奖惩分明。大队成立考核组，负责大队日常勤务考核，先后共有20人次被扣分，3名队员分别在大会上做出检讨、赔偿损失，1名队员被亮黄牌，对涌现出的两名见义勇为有功人员各重奖1000元；四是树立和培养典型。城乡安防大队用身边典型弘扬正气，在大队营造一种人人奋发向上、争先创优的良好氛围，教育引导全体队员。目前，大队涌现出了十多名工作积极肯干，任劳任怨，不记个人得失的先进典型，促进了工作全面开展。四是配备了硬件设施。积极争取党委、政府的重视和支持，在乡镇主要路口和治安复杂区域设置了安防岗亭，为安防队员配置了5台警用车辆、30部对讲机和65部强光电筒，统一制作了标准胸签、为安防队员队伍建设提供了坚实的物质保障，努力满足其巡防工作需要。

(四)积极巡防，发现疑点，确保巡防工作取得实效。986名安防队员分布全县的15个乡镇的重要部位、公共场所，居民区。在案件的多发、易发、高发区进行严密防控，有效预防，制止各类可防性案件的发生。20__年6月13日16时左右，大洼县城乡安全防范大队东湖巡区安防队员程黎明、杨中华等人正在执行巡逻任务，发现一个少年行踪可疑，在居民区中来回出入，遂进行跟踪。当该少年到一家中准备盗窃时，被当场抓获。后移交大洼派出所民警带回所内询问得知，该人名叫李某(14岁)家住大洼镇兴顺社区，供出伙同张某(13岁)，于某(13岁)在大洼镇医院附近、鹤吉市场、居民区多次盗窃和入室盗窃的犯罪事实，带破案件10余起。12月2日12时30分，大洼镇第二巡区巡防民警史岩带领安防队员巡逻至党校小区时，发现1号楼5楼一户居民家的窗户向外冒着浓烟，便迅速上楼查看情况，但该住户家中无人。为确保居民群众的生命财产安全，民警一边拨打119报警，一边疏散楼内群众。稍后，消防官兵赶到现场，巡防民警和安防队员协助消防官兵将大火扑灭。12月5日凌晨5时许，大洼镇第一巡区巡防民警盖锦山带领安防队员巡逻至金阳小区时，一名男子骑着一辆三轮车匆忙地从院内出来，看到巡逻的巡防民警和安防队员，神色慌张，快速转身逃走。大家觉得可疑，追上前去将其拦下，

发现三轮车上装着一个电动自行车电瓶，且该男子对电瓶来源含糊其辞，巡防民警和安防队员遂将其带至大洼派出所进一步调查。经民警讯问，该男子叫张峰，小洼人，因电瓶是废电瓶，经核实后将该人放回，同时也得到了该群众的赞扬。县城乡安防队伍成为了公安机关不可或缺的辅警力量。

建设服务性队伍是城乡安防队伍建设的重要内容，县城乡安防大队坚持把群众利益放在首位，用忠诚和爱心赢得社会满意。7月17日凌晨，几名安防队员巡逻至县客运站北侧时，发现化工桥小树林里有一台摩托车停放在那里，职业敏感让大家立刻警觉起来，便上前查看情况。四周寻找并未发现有人，大家想这也许是一辆黑车或是谁丢失的车。队员便守候在隐蔽的地方想看个究竟，直至天亮也没有发现来取。于是，将此事报告了大队，后经大队查证此车是被盗摩托车，最终找到失主。7月18日，一名77岁的老大娘到大洼镇串亲戚，但下车后却怎么也想不起亲戚家住在哪里。两名安防队员孙志刚、赵德明了解情况后，赶紧把老人扶上车，从下午5点左右一直到深夜零时许，几乎把整个大洼城区转了个遍，也没有找到老人的亲戚家。两人只好把老人送到了客运站附近的小旅店安顿下来。第二天一早，老人的亲属才把老人接走，临走前老人和其亲属托旅店老板转达对两名安防队员深深的谢意。截止目前，县城乡安防大队共救助伤、醉酒、迷失和其他急难者28人次，为群众做好事13件，受到群众表扬信5封，收到锦旗1面。

二、存在问题

一是巡逻队员整体素质参差不齐。巡逻队员来自社会各个阶层，文化素质参差不齐，加之巡逻队员待遇不高，队伍不稳定，人员流动性大，队员素质难以保持在平均水平，不便于管理；二是一些安防队员程度不同地存在厌战畏难情绪，影响了巡防工作的正常开展；三是巡防工作效果不明显，对街头违法犯罪现行打击力度不大；四是对外宣传力度不大，离上级的要求存在一定差距。

三、二〇〇九年工作思路

(一) 队伍建设工作。

一是强化队伍管理，提升队伍形象；二是加强学习，提高法制意识，注重培养团队荣誉；三是狠抓纪律作风建设，打造过硬的战斗队伍；四是从优待队，营造拴心留人的环境。

(二) 业务工作

一是开展“三巡”（即“巡点”、“巡段”、“巡岗”）与“信息导巡”有效结合，构建更密集的防控网，加大对社会面的控制。

二是完善警情研判机制。警情研判是实现警力跟着警情走的前提。要进一步加强警情分析研判工作，健全动态布警机制。重点加强对“两抢一盗”等多发性案件的研判工作，推动巡防网络构建和巡防措施落实。

三是完善巡防制度体系。着重完善管理、实战、服务三大巡防制度体系。从提高城乡安防工作实效入手，切实加大考核力度，真正把现场抓获、压降案件作为考核的主要内容，做到奖优罚劣，奖惩分明，坚决扭转“巡与不巡一个样”、“防与不防一个样”、“干与不干一个样”的不正常状况，以强化安防队员的责任意识和竞争意识，不断提治安联防工作的质量和成效。

便衣大队职责 中队工作总结篇三

这个学期，是我第二年担任班主任，面对的却是分班后组建的新的班级，403班。接到班级的同时，我开始飞速回想上学期期末班主任论坛时老师们介绍的先进的班级管理经验，思考如何尽快使新的班级上轨道。

403班，只是一个班级编号，严格来说，我们这个新的班集体还没有名字。集合了班里所有的脑袋，秉持着像父母给孩子取名的神圣感，我们新溪校区403中队自主取名为“小先生”中队。这个名字缘于陶行知先生提出的“即知即传”的“小先生制”。“小先生制”指人人都要将自己认识的字和学到的文化随时随地教给别人，而儿童是这一传授过程的主要承担者。尤其重要的是“小先生”的责任不只在教人识字学文化，而在“教自己的学生做小先生”。由此将文化知识不断延绵推广。在缺乏自主意识、充满被动学习的今天，也十分有必要。取名“小先生”中队，希望孩子们不仅仅学习知识，而要更多学习如何学以致用，建立用自己所学的知识来服务他人服务社会的理念，爱与关怀生活。

在小先生制的理念指导下，我们将“体验学习”作为特色学习项目。我为孩子们设计制作了相应的向阳花体验卡。平时的学习表现、学习习惯、行为习惯优秀可以得到一枚盖章，集齐30枚章，换一张向阳花体验卡。体验卡上可以填写合理的体验愿望，比如：体验当向阳花农场小先生；体验做一次绿豆发芽实验；体验一次晨读领读；体验登台为大家唱首歌；体验主持一次团队游戏课；体验在黑板上写一天课程表……我还与任课教师提前联系、阐述了设计想法，约好了在体验过程中给予必要的指导，并向体验成功的孩子颁发实践体验成功证书，以这样的形式肯定孩子们的积极尝试，鼓励他们不断向上、向心、向美。

这样的体验学习实践活动的不断开展，“小先生”中队的“小先生们”也越来越多了。有孝心小先生廖登彩、毛佳浩等；有绘画小先生徐家宜，画得一手好国画；有主持小先生陆美琪、潘如松、梁洁等；有写作小先生周依婷、戈葳葳等；有巧手小先生闫梦雪、梅宇等；有乐器小先生姜欣雨、陈家明等；有英语小先生甘子诚、李肖萍、李东睿等；有科技小先生汪天翔、芮向豪等；有昆虫小先生顾凡昊等；还有卫生小先生第一大组、第三大组等……形式灵活，不再仅限于个人，而是发展到各小队、各大组。我原来将地砖瓷砖扫

地分给专门个人，发现孩子们会自顾自，对安排到的工作容易懈怠。后来按大组承包一周的打扫，以大组为选手，评比“卫生小先生”，效果立竿见影。而行为习惯差的男孩子也开始争当“阅读小先生”或“唱歌小先生”，想要在我们的团队游戏课“向阳花班级新声代”中一展身手。团队游戏课是小先生们主持的，迎元旦的教室是每个人齐动手美化的，甚至我的小书架也是小先生们分头帮忙装好的。

随着小先生增多，获奖也越来越多，校园能手节上有多人获得优秀；科技小先生芮向豪的小发明在平湖市科技作品展上展出；书写小先生陆美琪在平湖市英语四年级书写比赛校级评选中获得一等奖；写作小先生周依婷的读书笔记被评为校十佳读书笔记，作文《七色笔的争吵》在校报上发表；乐器小先生们参加了敬老院慰问演出，参加的口琴节目还在平时市小学器乐比赛上获金奖；还有女足小先生李翠琳12月代表学校参加了今年平湖市第一届笼式五人制足球赛……小先生们平时认真读书，每周认真完成孝敬实践及记录，他们在中队中开始自觉自治管理，受到值周校长好评，在市和新埭镇、学校各个比赛与活动中，都积极参加，非常踊跃，本学期有60项孩子们个人获奖，五项竞赛进行的十七周中，我们班级共有十四周获得满分，班级文化评比一等奖，集体项目全镇二等奖，校园吉祥物葵娃设计大赛优秀组织奖，语文公开课一次，数学公开课一次，英语公开课一次，美术校本课程录像课一次。

孩子们在小先生制理念下的体验学习生活中收获了学习带给他们的自信心，也正收获着知识与能力带给他们的成长，他们把收获写进了“体验日记”中，而我也和他们一道记录着我的点滴感受。我写的《体验学习，乐享成长——班级管理专题》在本学期的《新溪教育》杂志上刊登。11月丽水的老师们来我校考察时，学校更是给我机会向他们介绍了我们403小先生中队的班级文化。小先生中队的体验学习还没有多么丰厚，但是好在我们开始了，我们每天在做，在实践中，这些踏实的努力成就了我所有的勇气。

和孩子们在一起，我每天都很开心，我常常情不自禁地看天空，孩子的天空是那么纯粹，那么蓝！让人忍不住想去呵护。我想，一个班级，不是一个编号，它应当是有生命力的。它应该是班里所有孩子坚实的依靠，是师生们值得信赖、共同倾心，呆得住并且还想留下、留恋的地方。我们常常说班级就是孩子们的家，我在努力尝试的就是用理念撑起这个家，用体验学习这个载体支持他们更积极的学习生活，用爱与行动一起守望属于孩子们的天空！

便衣大队职责 中队工作总结篇四

来到林村小学一个学期了，自担任三(1)班的班主任工作以来，我都能做到尽职尽责，由于是新环境，新学生，所以在平时有什么不懂的总是及时问其他老师，生怕自己做的不到位。在这个学期中，我主要围绕以下几方面去展开工作的。

一、走进学生，亲近学生

“谁爱孩子，孩子就会爱他，只有用爱才能教育孩子。”一开始接

触这班学生，我每天都很早来到课室与学生进行亲密的思想交流，让他们真正感受到老师对他们的亲近和爱，在与学生交流的过程中了解班风，学风，以及班上的优缺点。

二、努力培养学生干部管理

开学时由于对学生不够熟悉，所以经过学生自荐，投票选举成立

中队委员会和班干部。然后在中队会上集体讨论每位干部具体管理哪方面的事务，做到责任到人。这样给予他们固定的工作，有利于提高他们的积极性以及工作责任感。比如在财产管理方面，我就特地安排了两个调皮的孩子，有了责任在

身，别人忘记关灯，关门这类的事，他们就记得，我适时表扬，就让他的自信心增强了，让同学对他们的看法也有所改观。

在图书角方面安排了四个图书管理员，每位负责10位同学的借书登记以及图书管理工作，在这些图书管理组长的带领下，同学们的阅读兴趣大大增强。一开学学生早读情况不佳，浪费时间，我就让科代表做小小领读员，带领早读，并坚持自己也早上班，保证学生的读书有效。

但在班干部培养的过程中也有不如意的地方，比如卫生管理只有每天的小组长尽责，还有每天的值日班干部由于面比较广，学生对自己的自律不够好，特别是1：30-2：00这段时间值日班干部管理的不够得力。

三、严格抓好班级常规管理

了规范学生行为习惯，保证学习质量，我严格按照一日八项常规去要求学生，并且说到做到，奖惩分明，当然谈心不可缺。

因为责任下放了，自己也就可以少操心了。如早读课以及放学后的值日工作。因为一到第六节课有的要去上兴趣小组，有的去图书馆借书，所以有的同学索性就忘了。我就让每天的值日小组长提醒同学们，并互相提醒。这样，放学后的值日工作效率提高了很多。

在大课间活动期间，为了督促学生排队做到快，静，齐我每天安排几个值日生监督并整顿队形，一学期下来，效果明显好转。

对于违纪不遵守常规的，我都给予一定的惩罚。因为奖惩得当，谈话在先，所以学生都能接受。当然，惩罚也不能过分，并要给自己留后路，不能说出了惩罚却不惩罚，如果没时间，

没精力去实现惩罚，理由一定要事先想好，这样的奖惩才有效。

虽然想了很多办法，但搞高学生的自制能力还是没有多大成效。

四、努力做好培优辅差工作

培优方面我努力树立典型，经常给予表扬，让他们成为同学们学习的榜样，鼓励全班同学向他们学习，这样在班上形成一种争做榜样的好风气。在辅差方面为了让落在班级后面的学生发生一点改变，我决不吝啬用表扬，谁都爱听表扬，爱听好话，一句赞美的话可以胜过无数遍说教。所以只要逮住他们表现好的机会我就表扬。另外，过一段时间给他们换个座位，让他们接受新的朋友，得到关爱。再就是多与家长联系，尽力取得家长的支持，这样才能慢慢取得成效。但成绩差的往往也是比较调皮的，所以反复也很频繁，这样就需要老师的耐心与宽容了。

总这，在这个学期中，从德育和感恩入手，注重培养学生的观念和情感，取得了一定的成效。但毕竟是小学生，好动是难免的，所以在纪律，特别是排队时还不能完全做到快、静、齐。在下一个学期中将继续努力抓好一日八项常规和课堂常规。

便衣大队职责 中队工作总结篇五

一、严抓德育，把爱洒向全体学生

首先，制订相应严格的班规制度。作为班级学生遵纪守法的行动指南。上好品德与生活课，认真贯彻落实《小学生守则》和《小学生日常行为规范》，还制订了《班级公约》，通过全面的强化性的管理，全面地评价学生的思想行为，而又用奖励措施，促进学生严格要求，约束自己的言行，做到勇于与不良的现象作斗争，向着健康的道路发展。还制订了《争

当优秀少年，从我做起》》，这样，即能及时给学生敲响了警钟，又教育学生明辨是非，实施中也收到较好的效果。

在工作中，抓好班级制度的建设，强化各项规章制度，针对小学生的过错行为，按照不同程度进行教育，做到一视同仁。如有的学生喜欢迟到，我就给他们讲关于迟到的故事，让他们引起重视，及时的教育，严格的要求，严格的管理，使学生认识到怎样才能做好，对那些迟交作业、抄袭作业，我会找他们谈心，毫不留情地要求他们改掉，不能出现任何不良的苗头等等。这样，不论是优秀学生还是后进生，同等对待，从不手软，使学生增强了纪律观念，为创建良好的班风提供了基本的保障。

二、注重小干部的培养

每个班都有班干部，老师不在的时候，班干部就是班级的核心。我觉得培养干部其实是培养他们的责任心为重点，他们不但要对自己有责任感，也要养成对别人的责任感。每个干部分管到位，这样全班大多数学生都有了自己的任务。少数同学则对他们实行一帮一的政策，学习自觉的和能力较强的同学对他们进行帮助。

但是在干部的培养过程中、在日常事务的管理中，也有不少的过失。我会在他们做错了事以后单独找他们谈话，问他们：你觉得这件事你这样对吗？让他们自己发现错误，总结经验，在以后的工作中才能不犯同样的错误。

然后在班队课上强调：这件事发生的原因和经过，而且要让其他学生明白，小干部做错了事也会受到老师的批评，让学生体会到人人平等。但是也要帮助小干部树立他们的威信，如果谁不听小干部的话，就是不听老师的话，那么小干部的责任就很大了。要让各处干部管到位，层层负责。

三、培养学生的集体荣誉感

我们都在一个班级里，班级里发生的每一件事都和我们有关。我用一根筷子易折断，一把筷子难以折断的简单道理，培养孩子的集体凝聚力。本学期我们班在学校举行的各项集体活动中取得里不错的成绩，这些成绩的取得不能不说这是大家合作的成果，单靠一个人的成绩是不能取得这样的好成绩，从中让学生懂得合作的快乐；让他们一起打扫卫生，尝到劳动的快乐；让他们听同学讲故事、唱歌、读书，去发现别人的美，产生学习的动力，渐渐明白：集体是有你、有我、有他所组成的。我们作为四(2)班的一员，要互相关心，互相团结，互相进取。

总之，少先队应将创造教育贯穿于工作的始终，营造一个良好的创造教育的氛围，使创造教育之花绚丽绽放。

便衣大队职责 中队工作总结篇六

我担任学校六(6)队的辅导员，我队是一个由50名队员组成的集体。本着诚心诚意对每位队员负责的态度，较圆满地完成了一个学期的辅导员教育教学工作。

六年级队员正处于由儿童期向青春期过渡的关键时刻，处于心理发展的骤变期，自我意识、独立意识明显增强，成长中面临各种人生课题而产生的烦恼和焦虑，也随年龄的增长而增多：中学就读的压力，队员相处的关系，学习的差距都带给队员们很多烦恼。基于六年级队员的特点，我经常走到队员身边，倾听队员的心声，关心队员的情绪变化，随时把握他们的心理状态，对队员出现的心理健康问题进行及时的辅导和疏导，这已经成为我每天必做的功课了。队上有三个男生自我意识很强，心胸不够广，遇事很冲动，我经常找他们谈心，给他们出主意：与人相处，多一份谦让，多一份宽容，并约定当他们有冲动的想法时就来找我，我和他们一起度过，队员感觉到我的真诚后，就主动找我倾诉，师生关系变融洽了，队员也成长了。

队员的思想随时在波动，关注他们的思想动态丝毫不能放松。

本学期通过民主选举产生了新队委，并制定了中队管理量化评估积分细则（奖惩条例），明确了每一位队干部的职责范围，让他们管理起中队有的放矢，每个月由队干部进行一次大型的总结，发现问题马上整改。经过一个学期的努力，逐渐培养出一批工作能力强、责任心强、威信高的队干部，并进一步带动了队风学风的好转。

“保护我们的家园”、“扬抗日精神，激爱国之情”、“我有一个好妈妈”、“七彩童年，伴我成长”诗歌朗诵会……本学期举行的活动特别多，但都很有意义，活动开展前，我都会向队员讲明活动的意义，并让他们在活动中学会合作、成长，一次次的活动增进了中队的凝聚力。

本学期六年级开了两次家长会，一次是开学初，一次是在期中考试过后，由于牵涉到升中学的事情，本学期的两次家长会都侧重对家长择校的指导，很好地引导家长针对实际情况辅导队员的学习，取得了很好的效果，很多家长在忙完工作后都会挤出时间检查队员的作业，这学期明显感觉队员的进步大了。

虽然为建设这个队花了不少心思，特别是在转化后进生的过程中，我付出了更多的心血，但总有一两个队员我行我素，效果不太明显，还有部分队员的学习积极性仍没有激发出来，在下学期的工作中我还要更加注意与年段和学校配合，使工作更上一层楼。