

# 部队实战管理工作总结汇报材料(汇总5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 部队实战管理工作总结汇报材料篇一

时间如流水，转眼间一年的工作已经结束。一年来在队党支部和班排的正确领导下，通过自己的努力认真完成了上级交给的各项任务。回想这一年的工作取得了很大的进步但也存在一些问题，为了更好的在工作中能够奋发进取，为队建设贡献自己的一份力量。我将从以下几个方面对全年工作进行自我总结。

积极参加政治理论学习，思想比较稳定，能够认真学习政治教育，课后注意复习并写心得体会，把课堂上的知识消化掉始终没有降低自己的严格要求。深入学习实践活动和改革开放史教育，使我明白作为基层战士，受党的培养在政治立场上必须坚定，始终严格要求自己。

专业理论学习中能够从基础知识学起，对需要掌握的知识能够加班加点的背记。在队列及体能训练中能够按照要求做好，能够严格要求自己。

作风纪律是一支部队战斗力强弱的直接体现。认真学习条令条例和各项规章制度，在组织的条令条例中能够充分利用时间来学好并应用到平时的生活中。注意个人养成从点点滴滴做起，集合站队迅速，歌声口号响亮对自己的小节和不良习惯都有很好的纠正。

“出门看队列，进门看内务”内务卫生也是体现一个合格军人素质的重要方面。再打扫卫生方面自己也能积极参加。内务卫生严格要求，符合连队的要求。

在完成任务上，能够发扬特别能吃苦，特别能耐劳的精神，公差勤务和上级交给的各项任务能够高标准地完成。

安全也是我们的重点工作，虽然不是中心工作，但它影响中心工作。保密就是保安全保生命，我们是国家的拳头部队，更不能忽视，所以在上更加严格要求自己。

1、政治理论学习的不够深，只能学习一些常见知识和表面知识。各种笔记记的不是很全。

2、军事训练不能始终保持良好的作用，专业学习不够深，队列素质不强，体能训练还有待提高。

3、作风纪律有所放松，不能一如既往的保持。在细小方面重视程度不够。

4、完成任务方面有时候标准不是很高。

以上就是我的自我总结，如有不足请大家批评指正。

## **部队实战管理工作总结汇报材料篇二**

管理好一个部队，部队干部要严格执行纪律和各项规章制度，建立正规的战备、训练、工作、生活秩序，从严治军，提高士兵各方面的能力。下面是本站小编精心收集部队管理好的经验做法的例文，供大家学习参考，希望对你有帮助。

一、强化教育，不断打牢官兵思想基础。

教育是管理工作的基础，也是管理工作的一个重要组成部分，

随着国家和军队一系列重大改革问题明显增多。各种新情况新问题的解决和处理，只有坚持思想为先的原则，才能取得管理工作的主动权，为此在吸取去年我营管理工作成功的基础上，重点在“四个教育”上下功夫，加大条令条例、法纪教育、安全常识教育和经常性教育，扎实打牢官兵讲安全、讲服从的思想基础。一是严格落实教育时间，确保教育的经常性。坚持每月落实法纪教育，增强官兵法纪意识；落实每周星期六上午第一个小时进行条令条例和安全常识的学习教育，强化官兵条令观念；结合官兵思想实际，适时进行随机教育，确保官兵思想不滑坡，安全树的牢。二是严格教育制度，增强教育的有效性。教育前都要认真进行备课示教，并由营领导严格把关，坚持备课质量不过关的不上台，教案不熟悉不上台，确保教育效果的落实。三是严格规范教育内容，增强教育的针对性。采取“日记一条，周学一节，月考一次”的办法，本着“牢记本职的，掌握共同的，熟悉基本的，了解相关的”的原则，搞好条令条例和安全规定的学习。通过教育学习达到营队按条令运行，干部按条例带兵，战士按条令办事的良好氛围。

## 二、落实制度，严格执纪，在从严治军上狠下工夫。

教育是根本，制度是保证，执纪是前提，加强营队的管理教育，其核心是依法从严治军，严格执行纪律和各项规章制度。一是加大人员的管理，尤其是在八小时以外人员的管理上，实行“三控一管”；对临时外出人员严格实行“两证一条”管理；在重大节日和节假日派出纠察，实施全程监管；对重点人员实行分负责，责任承包，谁出问题，板子打在谁身上。二是严格纪律规定，决不迁就照顾。连每周，营每月召开《安全形势分析会》和《两个经常工作分析会》大力表彰在管理教育中敢管，会管的先进个人，对不服从管理的个人亮黄牌，对屡教不改的和管理方法简单粗暴的骨干实施必要的纪律处分，不留面子，不纵容。三是坚持营门值班和营区巡逻制度。坚持营门值班和营区巡逻，能够堵塞管理漏洞，确保人人都在组织中，人人都在纪律中，人人都在管理中。四是深入开展

“学职责，尽职责，查职责”活动。坚持制度重在落实，我们将严格从落实目标责任制入手，把责任明确到人，坚持按级负责，充分发挥各级各职人员的作用，对官兵执行规定的情况，坚持每天一小查，每周一大查，每月一考核讲评。

### 三、用心培养，加强士官队伍建设。

加强士官队伍建设，全面提高士官素质，是管理教育工作的一项新课题。把士官“按干部培养，当战士管理”是我营加强士官队伍建设的有效做法，在实际运行中效果较好，今年我营将进一步研究完善。一是加强教育，提高认识。使之明确自己不再是普通一兵，要认清自己的特殊地位和作用。引导他们做履行职责的模范，做遵规守纪的标兵，做钻研本职业务的尖子，做尊重领导、服从管理的榜样。二是抓好学习培训，提高能力素质。结合旅团士官培训计划安排，从士官成长进步和能力素质的提高出发，鼓励士官自学，函授，积极参加培训。在平时工作中，注意给他们交任务，压担子，从实践中长知识，长才干；对上级培训的士官，要求他们必须带着成绩回来；把每月的第一周定为士官培训周，针对工作中遇到的矛盾和难题，组织干部授课辅导，或集体进行难题会诊。三是严格管理，不迁就照顾。我们制定《士官量化管理细则》采取营连考，群众评，履行职责，完成任务等全过程对士官的日常表现进行量化，每季度公布一次，结合每月对士官的德、能、勤、绩民主评议的结果进行讲评，与士官的成长进步挂钩，以促进士官认真履行职责。四是充分信任，大胆使用。士官一般政治素质好，有熟练的专业技术，在兵中有一定威信，因此我们注重发挥他们的特长，敢于把艰巨的任务交给他们，让他们在专业训练中传知识，当参谋，在经常性管理教育中当助手，当干部缺编时，让他们代理职务，负责工作，充分调动其积极性，发挥其特长。

### 四、正规秩序，注重养成，提高官兵的文明素质。

建立正规的战备、训练、工作、生活秩序既是管理教育的核

心内容，又是完成各项任务的重要保证，同时也是规范化管理的关键。我们将严格以旅(团)《管理教育工作指示》为依据，规范连队“四个秩序”，从干部到战士，从硬件到软件，每个环节，每个部位，逐一规范统一。在内容上，重点规范生活秩序，在时间上以八小时以外为重点在对象上，重点加强“三部一班”秩序的正规。在官兵中牢固树立“我是标兵，全连正规”的思想，积极开展评比竞赛活动。每月树立一批秩序正规的班、排、个人，每季度评出一个“四个秩序”正规的连队。

管理教育贵在养成，也难在养成，为此我们将从以下四个方面入手，在规范养成上狠下工夫。一是抓“十五个三”的养成训练。营成立“十五个三”养成动作示范班，让官兵示范观摩，以点带面，带动全连；每周安排两个早操时间进行养成动作训练和会操，打牢养成基础，提高养成标准。二是从抓干部、士官入手，带动养成。干部、士官形象的好差，最具说服力，为此我们将开展“周赛月评”活动，每月评出1- $\times\times\times$ 名养成好的干部和3- $\times\times\times$ 名养成好的士官，并对养成较差的干官、士官进行曝光，以此推动营队养成水平的提高。三是从检查督导入手，推动养成。严格的养成，必须加强检查和督导，否则就会时断时续，就会失去真正的意义。我们将采取“三纠”方法，即官兵互纠，连队自纠，门卫随纠的方法，来促进官兵日常养成的自觉性。充分利用板报、橱窗、标语、小广播等手段进行宣传，并积极开展“文明带兵、文明服务、文明值勤”和“读好书、唱好歌、做好事”等活动，大力营造文明养成的良好氛围。

## 五、加强事故案件的预防工作。

安全工作不是中心，影响中心；不是乾坤，左右乾坤；不是全局，牵涉全局。做好安全工作，同时可以带动和促进全面建设。我营将从以下入手抓好安全防事故工作：一是健全安全组织。营连成立了安全工作领导小组，各排有思想骨干，班有安全员。班每天对安全工作进行小讲评，连每周对安全形

势分析，查问题，找原因，寻对策，制定行之有效的措施，牢牢把握安全防事故工作的主动权。二是强化官兵的安全意识。组织官兵认真学习各级有关安全工作的指示规定，针对季节特点抓好预防事故常识的教育，严格落实每周六上午的安全常识教育，提高官兵安全防范意识，在全营叫响“我不出事，连队安全，营队安全”的口号。三是加强检查督导。连每日、每周对安全部位进行一次彻底检查，营利用干部、士官早交班时间进行讲评，及时纠正，把安全工作想在前、做在平时，防患于未然。

安全防事故工作是部队建设中的一项经常性、综合性的基础工作，是部队保持高度稳定和集中统一，圆满完成各项任务，巩固和提高战斗力的重要保障。针对当前部队事故案件时有发生严峻形势，部局、总队于12月9日召开了全国公安消防部队安全防事故工作电视电话会议，深入剖析今年以来在全国公安消防部队发生的事故案件原因，要求各级深刻吸取教训，进一步研究部署加强部队安全防事故工作的具体意见和措施。因此，当前在开展部队全面建设中，抓好安全工作的落实尤为重要，因为它是一项实践性很强的工作，容不得半点虚假和漂浮。否则，思路再清晰，措施再具体，标准定得再高，也只是空谈。为此，本人认为抓好当前部队安全工作应坚持在以下四个方面下功夫。

## 一、要坚持在群策群管上下功夫，上下合力抓好安全工作落实

一是党委要统揽抓。各级要始终坚持把安全工作摆上重要议事日程，在安排工作时，要坚持把安全工作与其他工作一道部署；在督查部队时，要重点查找不安全因素和潜在的隐患；在下基层蹲点、指导工作时，要着力帮带基层提高预防事故案件的能力；在总结讲评时，要着重讲评安全工作的经验教训，总结表彰先进，通报批评后进。

二是主官要亲自抓。各级军政主官要切实担负起安全防事故

工作“第一责任人”的神圣使命，要结合安全工作形势分析，亲自讲评部队安全工作所取得的成绩和不足；结合每月的行政例会，亲自安排部署安全工作；结合下基层检查调研工作，亲自查纠不安全因素和事故案件苗头，促进安全工作落实。

三是机关要合力抓。要进一步建立和完善信息通报制度，及时落实部门归口督导机制，及时通报安全工作情况，以便跟进做好防范工作。要经常深入基层，及时掌握真情实况，发现问题要当面说清，遇到问题要一查到底，形成部门联动的安全工作网络格局。

四是基层要具体抓。各基层单位在思想上，要坚持搞好安全教育，时刻绷紧安全这根弦不放松；在管理上，要明确重点目标，要害部位和事关安全工作的重要环节、重点时段，并明确负责人和安全员，建立一套完整的基层安全工作网络；在组织上，要建立健全基层安全工作领导小组，狠抓人员、车辆、装备物资的安全管理和值班、执勤制度的落实，特别要加强小、散、远单位的管理，防止管理的失控。

五是人人参与自觉抓。要加强经常性的安全工作常识教育，切实打牢官兵的自我安全防范意识；引导官兵刻苦钻研执勤技能和操作规程，消除潜在隐患；经常组织官兵学习相关的安全防事故知识，最大限度地减少不安全因素。要树立“安全管理人人有责”的观念，强化官兵的参与意识、主人翁意识，充分发挥骨干在前沿阵地上的“观察员”、“信息员”、“战斗员”和“指导员”的作用，及时发现，有效地遏制，正确地处理不安全因素，不断消除“盲区”，齐抓共管。

## 二、要坚持在按章办事上下功夫，下大力规范部队安全工作秩序

一是要明确责任。各级党委对安全工作要负总责，军政主官要负全面责任；安全工作领导小组在同级党委、首长的领导下

搞好协调分工，负直接领导责任；机关各部门要按照业务分工，对本部门负全责；基层单位由军政主官共同实施，履行“第一责任人”责任；基层思想骨干和安全员的主要职责是及时发现和报告安全因素和苗头，协助领导做好安全工作，确保各级组织都有责任，人人肩上都有担子。

二是要完善制度。在日常工作中要严格依据条令条例、《安全工作条例》和上级有关指示要求，建立和完善思想教育、形势分析、安全检查、谈心交心和点验等制度，使各级在抓安全工作中有依据、有标准。

三是要严格规范。各级对各项安全工作的制度和规定要进行细化和规范，把难落实的工作制度化，把难操作的工作具体化，使之更具操作性、针对性和有效性。

四是要强化督导。各级在下基层督查时，要沉到末端，一项一项、一点一滴地把工作督导到位；注重方法得当，讲究既看“病”又给药，做到传方法与引路子的有机结合，依靠基层组织解决问题。同时，作为上级机关还要抓好跟踪督导工作，多杀“加马枪”、多搞“回头看”，防止问题反弹和工作浮于表面，抓落实不到位等不良现象。

三、要坚持在强根固本上下功夫，不断提高安全工作的层次和质量

提高安全工作的层次和质量，最根本、最核心的就是要坚持以人为本的原则，下大力提高人的素质。

一是重点解决与时俱进更新观念的问题。抓安全工作要经常教育和引导大家牢固树立系统管理思想，着眼整体，区分层次，按级负责，落实“全时制”、“全员额”、“全方位”管理意识，消除安全工作的“盲区”和“死角”；要牢固树立目标管理思想，层层分解，落实到人，明确各个层次、各类人员的管理责任；要牢固树立动态管理思想，坚持用发展的眼光看问题，



正确对待新生事物，积极探索新生事物的特点与规律，不断总结新鲜经验。

二是要突出解决官兵知法懂法问题。在内容上，搞好理论、思想、知识、职能、纪律等多方面的教育；在形式上，注重集中教育与经常性教育，有形教育与无形教育、普遍教育与个别教育、专题教育和随机教育、部队教育与社会家庭教育相结合，做到多种方法并举；在手段上，让思想教育、传媒教育、文化熏陶、管理约束、法纪规范等多管齐下，以儆效尤、切实形成合力。

三是要大力解决各级干部事业心责任心问题。要加强部队适时的教育整顿和对干部的定期讲评制度，并结合群众评议、典型引路等措施，不断强化干部的事业心责任心。进一步深化干部量化考核机制，注重激发干部的潜在积极因素，使各级干部认清责任，排除私心杂念，端正对党、对人民、对部队建设高度负责的态度，扎实做好本职工作。

四是要着力解决专业技能问题。各级要立足现有条件，充分发挥教育训练的主渠道作用，借助地方、社会、家庭等多方面力量，帮助官兵提高专业技能和心理素质、身体素质，以及执行特殊任务和处置突发事件的能力，减少人为不安全因素和潜在的不安全隐患。

四、要坚持在营造氛围上下功夫，努力谋求安全工作的最大效益

一是要注重改善安全工作环境。既要优化人际环境，创造出团结奋进、健康纯洁的氛围；又要优化文化娱乐环境，创造出丰富多彩、催人奋进的氛围；还要优化生活环境，创造出舒心宜人的氛围，使广大官兵切身感受到部队大家庭的温暖，尽心尽力干好本职工作。

二是要积极加强安全工作研究。如：针对官兵思想成分复杂，

针对“酒绿灯红”影响大，针对当今社会信息传播交流快、对外交往联系方法多，针对执勤、执法管理难度大等新带来的问题，应加大研究力度，多探索有效的部队管理方法。

## 一、强化教育，不断打牢官兵思想基础。

教育是管理工作的基础，也是管理工作的一个重要组成部分，随着国家和军队一系列重大改革问题明显增多。各种新情况新问题的解决和处理，只有坚持思想为先的原则，才能取得管理工作的主动权，为此在吸取去年我营管理工作成功的基础上，重点在“四个教育”上下功夫，加大条令条例、法纪教育、安全常识教育和经常性教育，扎实打牢官兵讲安全、讲服从的思想基础。一是严格落实教育时间，确保教育的经常性。坚持每月落实法纪教育，增强官兵法纪意识；落实每周星期六上午第一个小时进行条令条例和安全常识的学习教育，强化官兵条令观念；结合官兵思想实际，适时进行随机教育，确保官兵思想不滑坡，安全树的牢。二是严格教育制度，增强教育的有效性。教育前都要认真进行备课示教，并由营领导严格把关，坚持备课质量不过关的不上台，教案不熟悉不上台，确保教育效果的落实。三是严格规范教育内容，增强教育的针对性。采取“日记一条，周学一节，月考一次”的办法，本着“牢记本职的，掌握共同的，熟悉基本的，了解相关的”的原则，搞好条令条例和安全规定的学习。通过教育学习达到营队按条令运行，干部按条例带兵，战士按条令办事的良好氛围。

## 二、落实制度，严格执纪，在从严治军上狠下工夫。

教育是根本，制度是保证，执纪是前提，加强营队的管理教育，其核心是依法从严治军，严格执行纪律和各项规章制度。一是加大人员的管理，尤其是在八小时以外人员的管理上，实行“三控一管”；对临时外出人员严格实行“两证一条”管理；在重大节日和节假日派出纠察，实施全程监管；对重点人员实行分负责，责任承包，谁出问题，板子打在谁身上。二

是严格纪律规定，决不迁就照顾。连每周，营每月召开《安全形势分析会》和《两个经常工作分析会》大力表彰在管理教育中敢管，会管的先进个人，对不服从管理的个人亮黄牌，对屡教不改的和管理方法简单粗暴的骨干实施必要的纪律处分，不留面子，不纵容。三是坚持营门值班和营区巡逻制度。坚持营门值班和营区巡逻，能够堵塞管理漏洞，确保人人都在组织中，人人都在纪律中，人人都在管理中。四是深入开展“学职责，尽职责，查职责”活动。坚持制度重在落实，我们将严格从落实目标责任制入手，把责任明确到人，坚持按级负责，充分发挥各级各职人员的作用，对官兵执行规定的情况，坚持每天一小查，每周一大查，每月一考核讲评。

### 三、用心培养，加强士官队伍建设。

加强士官队伍建设，全面提高士官素质，是管理教育工作的一项新课题。把士官“按干部培养，当战士管理”是我营加强士官队伍建设的有效做法，在实际运行中效果较好，今年我营将进一步研究完善。一是加强教育，提高认识。使之明确自己不再是普通一兵，要认清自己的特殊地位和作用。引导他们做履行职责的模范，做遵规守纪的标兵，做钻研本职业务的尖子，做尊重领导、服从管理的榜样。二是抓好学习培训，提高能力素质。结合旅团士官培训计划安排，从士官成长进步和能力素质的提高出发，鼓励士官自学，函授，积极参加培训。在平时工作中，注意给他们交任务，压担子，从实践中长知识，长才干；对上级培训的士官，要求他们必须带着成绩回来；把每月的第一周定为士官培训周，针对工作中遇到的矛盾和难题，组织干部授课辅导，或集体进行难题会诊。三是严格管理，不迁就照顾。我们制定《士官量化管理细则》采取营连考，群众评，履行职责，完成任务等全过程对士官的日常表现进行量化，每季度公布一次，结合每月对士官的德、能、勤、绩民主评议的结果进行讲评，与士官的成长进步挂钩，以促进士官认真履行职责。四是充分信任，大胆使用。士官一般政治素质好，有熟练的专业技术，在兵中有一定威信，因此我们注重发挥他们的特长，敢于把艰巨

的任务交给他们，让他们在专业训练中传知识，当参谋，在经常性管理教育中当助手，当干部缺编时，让他们代理职务，负责工作，充分调动其积极性，发挥其特长。

#### 四、正规秩序，注重养成，提高官兵的文明素质。

建立正规的战备、训练、工作、生活秩序既是管理教育的核心内容，又是完成各项任务的重要保证，同时也是规范化管理的关键。我们将严格以旅(团)《管理教育工作指示》为依据，规范连队“四个秩序”，从干部到战士，从硬件到软件，每个环节，每个部位，逐一规范统一。在内容上，重点规范生活秩序，在时间上以八小时以外为重点在对象上，重点加强“三部一班”秩序的正规。在官兵中牢固树立“我是标兵，全连正规”的思想，积极开展评比竞赛活动。每月树立一批秩序正规的班、排、个人，每季度评出一个“四个秩序”正规的连队。

管理教育贵在养成，也难在养成，为此我们将从以下四个方面入手，在规范养成上狠下工夫。一是抓“十五个三”的养成训练。营成立“十五个三”养成动作示范班，让官兵示范观摩，以点带面，带动全连；每周安排两个早操时间进行养成动作训练和会操，打牢养成基础，提高养成标准。二是从抓干部、士官入手，带动养成。干部、士官形象的好差，最具说服力，为此我们将开展“周赛月评”活动，每月评出1- $\times\times\times$ 名养成好的干部和3- $\times\times\times$ 名养成好的士官，并对养成较差的干官、士官进行曝光，以此推动营队养成水平的提高。三是从检查督导入手，推动养成。严格的养成，必须加强检查和督导，否则就会时断时续，就会失去真正的意义。我们将采取“三纠”方法，即官兵互纠，连队自纠，门卫随纠的方法，来促进官兵日常养成的自觉性。充分利用板报、橱窗、标语、小广播等手段进行宣传，并积极开展“文明带兵、文明服务、文明值勤”和“读好书、唱好歌、做好事”等活动，大力营造文明养成的良好氛围。

## 五、加强事故案件的预防工作。

安全工作不是中心，影响中心；不是乾坤，左右乾坤；不是全局，牵涉全局。做好安全工作，同时可以带动和促进全面建设。我营将从以下入手抓好安全防事故工作：一是健全安全组织。营连成立了安全工作领导小组，各排有思想骨干，班有安全员。班每天对安全工作进行小讲评，连每周对安全形势分析，查问题，找原因，寻对策，制定行之有效的措施，牢牢把握安全防事故工作的主动权。二是强化官兵的安全意识。组织官兵认真学习各级有关安全工作的指示规定，针对季节特点抓好预防事故常识的教育，严格落实每周六上午的安全常识教育，提高官兵安全防范意识，在全营叫响“我不出事，连队安全，营队安全”的口号。三是加强检查督导。连每日、每周对安全部位进行一次彻底检查，营利用干部、士官早交班时间进行讲评，及时纠正，把安全工作想在前、做在平时，防患于未然。

共2页，当前第1页12

## 部队实战管理工作总结汇报材料篇三

20\_\_年度工作在全部员工的忙碌中仓促而过，乃至来不敷等我们回顾一眸。20\_\_年全年工作是公司追求成长的紧张而关键的一年。年前，公司发起“紧抓目标、紧盯利润、想方设法策划创收，费尽心计心情办事客户，当令参加市场竞争”的策划理念，使办理处认识到了在市场经济系统体例下竞争的残酷性。是集体公司开辟较早的一个楼盘，各种大家配置办法已处于老化阶段，有些老化的办法务必要调换。如许一来就增加了办理难度，同时也增加了各项平常补缀费用的付出。

为了使办理处能紧跟公司步调，并蒙受市场经济竞争机制的浸礼。20\_\_年初，故里办理处订定了“办理有序，办事典范，建立品牌，进步效益”的工作目标，办理处全部员工当真遵

循这一原则，齐心协力、开辟进步，自动寻找新的利润增加点，全方位展开各种有偿办事，\_\_年工作在全员员工的不懈竭力下，诸方面工作均获得了冲破性和本色性进展，为办理处\_\_年工作有更大成长奠定了坚固的根本，创设了精良的前提。

## 1、自动展开各项策划活动，进步经济效益。

办理处在20\_\_年工作中，在本钱把握上下了很大的工夫，使办理处工作初次冲破零的利润，创设出一份来之不易的经济利润。20\_\_年工作周全展开以后，办理处为了追求更大的利润增加点，调集全部员工在公司目标和策划思路的框架下进行分析，集思广义，根据小区实际环境，订定出得当本身成长的策划项目。

办理处全部成员在上半年工作中自动展开了各项有偿策划办事活动。如“家政干净办事；小孩接送；房屋中介等各项有偿办事。全部员工利用歇息时候加班、加点来展开各项有偿办事变目，故里全部员工共9人，在包管小区平常糊口生涯秩序的前提下展开各项策划活动，办理处全部员工不计得失，利用歇息时候来展开各项有偿办事。

做家政干净，保洁做不过来，保安人员去帮忙。乃至上夜班人员也要抽出半天时候自动帮忙，在20\_\_年元月份是家政干净的高峰期，为了使办理处富裕利用这宝贵的时候创设出利润，在包管小区平常工作的前提下，一天接4家家政干净办事，就如许办理处全部成员在分分秒秒创设着利润。

一份耕耘一份成果，中断10月末，故里办理处就有偿办事这一项已产生10028元的利润，给公司创设出必定的经济代价。

## 2、以高效、优良的办事博得新的利润增加点。

是集体公司展开较早的一个项目。小区面积不大，入住率虽

高，但住户资本不是很充裕，物业公司经过议定几年和业主的磨合，已经构成较为成熟的办理运作模式。业主对物业公司也赐与了承认，但因为小区面积不大，收费低下，造成物业办理经费不敷，没法包管物业办理的平常运作。根据这一状况，办理处在20\_\_年度工作中调整工作思路，在包管小区各项工作巩固的状况下，利用现有资本，博得新的利润增加点，经过议定新增点来补充因为办理面积小而产生的吃亏；另外一方面一贯以一种较为安稳的办理方法在运行。在相对的物业办理活动中凸起业主至上的办事模式，只要求品牌不看中利润。\_\_年公司集体思路做了调整，作为办理处，即要保存物业办理各项工作安稳，又要创设响应的利润。针对这类环境办理处立足现有的办理办事模式进行立异，以办事策动办理费用的上调，使业主感觉到物业供给的超值办事，便于办理处对费用当令进行调整。

办理处在\_\_年上半年工作即将结束时，对物业办理办事费用进行了上调，在本来的根本高涨浮到达每平方米0.13元。在这类环境下，就要求我们以更加优良的办事来博得业主对涨费的承认，办理处在进行了艰巨解释和雷同工作后，终究在7月份将物业办理办事费涨到国度标准范畴内的最高标准，使办理处产生一项新的经济增加点。

### 3、开源节减，低落本钱，进步效益

#### (1) 加强各项费用的收缴工作

鉴于物业办理是一个高投资、高本钱、低徊报的办事行业。要确保办理处工作连续平常进行，必须做好物业办理各项费用把握，并包管按时足额收缴。中断11月未办理处收费率到达98%以上。

#### (2) 厉行节省、低落本钱

本年办理处全部员工，承继发扬20\_\_年的精良死板，时候建

立本钱意识和节省意识。严厉把握各项办理费用的'付出，使各项费用付出低落到最低限度。中断11月末费用付出比同期付出节省28243元。

经过议定办理处全部员工的汗水灌溉，上半年的工作结壮而富裕结果。中断11月末收益目标结束率到达124%，已产生利润56336元，\_\_年工作怎样来展开，是不是能保存这个精良成长势头呢？下面我就办理处下半年工作履行筹划及工作目标做以讲述。

### 1、巩固\_\_年新增的利润增加点

\_\_年，故里办理处对物业办理费和废料清运费进行了上调，\_\_年办理处的工作重点将放在物业办理费的收缴和解释工作上。

### 2、进一步追求新的策划项目，冲破老例，对外成长，辐射周边地区

\_\_年工作的实践表明，展开多种策划思路是行之有效的，\_\_年工作中，将在现有根本上更加铺开四肢举动，对各项策划活动冲破老例不可是范围于小区内，将对外横向成长。利用现有资本创设处每一份利润。

### 3、提拔办理、以工钱本、稳步成长

人能创设一切，办理处在\_\_年工作中将加强办理，提拔员工的综合本质和凝集力，以工钱本来展开各项工作，使办理处全部人员在办理办事工作进程中走向自动自动的方向。

一份汗水一份成果，办理处全部员工在安静无闻奉献的同时也在积聚着利润和客户的如意，在\_\_年工作中我们固然获得了必定的成绩但\_\_年工作还不能松弛。我们相信办理处在公司各级带领的精确带领下，将在\_\_年工作中谱写出新的篇章。



## 部队实战管理工作总结汇报材料篇四

20\_\_年3月11日，四公司刘建凤副经理等五人来到\_\_项目检查工作并进行工程管理培训，在刘副经理的组织领导下，工程、材料、财务、劳资办公室等部门领导对\_\_项目全体员工进行了一次系统全面的工程业务培训。俗话说“春雨贵如油”，\_\_项目目前正是前期大干时期，由于各种方面的原因，工程进度进展比较缓慢，而这次公司领导对项目员工的培训无疑给我们带来了一场春雨，几天通过各个部门领导的培训，让我们充分地了解了工程建设各个方面的内容，各个部门之间团结协作的关系，同时我对自己也有了新的认识，看到了自己的不足和今后努力的方向。

### 一、对业务的认识

参加工作已近四年，前三年一直从事测量放样工作，去年8月份正式接手项目尾留变更工作，起初对变更工作的认识只是停留在表面，认为只是简单的变更图绘制及工程量计算，通过领导的讲解，才体会到变更工作对于一个项目的重要性，各种变更方案的提出都要经过严格的审核、优化，既要满足技术要求还要符合经济要求，合理设计，达到成本最小化、效益最大化。做为一名技术人员必须在图纸下来后确定哪些单位工程可以进行变更工作，并且要对现场进行实地调查，提供准确的技术数据，为变更资料的申报提供基础数据。技术工作不再是那种单纯的技术业务，而是要将技术工作全面渗透到项目的经营活动中去，做为技术人员，我们也是成本责任中的一份子，每个人都要将成本意识放在心上，只有控制了成本，才能让项目实现高效益，才能是职工的待遇提高，进而为企业的发展注入活力。

### 二、对自身的认识

自从到单位后，我在项目领导的关怀和保护下，业务水平有了明显提高。但是和领导的期望还有差距，工程设计的技术

非常多，我学习的方面比较单一，有些技术部门的业务未能涉及，自己也没有主动去学习。学习态度没有树立端正，在现在这个大的建筑环境中，各个建筑企业之间的竞争越来越激烈，不仅是企业实力的竞争，同样也是人才的竞争，工程技术的革新步伐也在加快。从简支t梁到现在大跨径的悬臂现浇，越来越多的施工企业接触到了复杂施工技术，以前的施工企业间技术的差距在逐渐缩小，稍有松懈就会被其它企业超越，进而走向被动。

所以，作为技术人员，必须要紧跟技术变革步伐，绝不能落后。在处理人际关系方面，我做的还很欠缺，尤其是对外，比如对监理，有时候他们正是利用了我们年轻，社会经验不足，在工程方面处处为难。同时，作为项目的变更负责人，有时必须和业主、设计代表接触，往往因为年轻，在交流的过程中显得不够稳重，说一些不该说的话。以后的工作中还需要多学习，从各个方面提高自身的能力。

在公路大发展的时代，感谢公司领导给了我这次学习的机会，我一定会努力去做好自己的工作，在工作中不断学习、锻炼，在思想上牢记领导的教育，时刻以公司利益为第一位，踏踏实实做人，为沈高的发展做出自己的贡献。

## 部队实战管理工作总结汇报材料篇五

近日中央办公厅印发了《关于在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育方案》，并要求各地区各部门认真贯彻执行。这是一次对全体党员干部思想教育的大好时机，各级机关单位要紧抓这一阵学习风，重塑和增强党章党纪在党员干部心中的地位，使之成为党员干部做事做人的一把标尺，加强党性修养，坚定理想信念，做到在思想、行动上始终与党保持高度一致，在党言党、在党忧党、在党为党，补足精神之钙，强化自律之基，做政治上的明白人。

“两学一做”就是学党章党规，学系列讲话，真正做一个“忠诚、干净、担当”的合格党员。

兴“两学一做”风气，是各级党政机关的机遇和责任，机遇在于紧抓时机，培养“忠诚、干净、担当”的好党员好干部，强化干部队伍建设，更好的服务社会和人民；责任在于各级党政机关要是为人民服务的部门，有责任强化自身队伍力量，提高队伍素质，净化队伍风气，以建设一个合格、高效、廉洁的服务型政府。

想建设必须放在首位，党章是一名合格党员的行事标准，党纪是一名合格党员应当严格遵守的准则，党员干部应当尊崇党章、遵守党规，以重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作。党政机关应当给党员干部上好“两学一做”课，着力解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题，努力使广大党员进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定理想信念，保持对党忠诚，树立风清气正，做一个“想干事、愿干事、敢干事、善干事”的有责任有担当有能力的党员干部，充分发挥党员的先锋模范作用。

## 部队两学一做检讨反思

按照部党委常委专题民主生活会安排，根据开展“学党章党规、学习列讲话，做合格党员”学习教育对照检查分析要求，我汇报三个方面问题：一是存在的主要问题及原因分析和整改措施，二是对班子其他成员的意见建议，三是对党委班子建设和党委工作的意见建议。

### 一、存在的主要问题及原因剖析和整改措施

“两学一做”学习教育开展以来，通过认真学习《党章》以及《中国^v^廉洁自律准则》和《中国^v^纪律处分条例》等文件指示和规章制度，联系自身思想实际反思，对照规章制度要求检查，总的感到，自己在思想道德上严格要求，在遵

纪廉政上能够自律，在履行岗位职责上认真负责。但同时也感到，自己的一些思想和行为与新形势、新任务要求还有较大差距。

一是理论学习不够深入。突出表现在：对创新理论学习和理解还……

(一)精神状态与党员干部要求还不够适应。任中队指导员以来，能与同志们团结共事，兢兢业业，保持了较好的精神状态，较好地完成了各级首长交给的各项工作任务。但严格按照党员干部的标准和要求来衡量，感到还有三个方面问题比较突出：一是学习不够刻苦。学习的自觉性还不十分强，忙于事务性工作多，静下心来学习理论、思考问题少，平时坚持得好一些，工作多、任务重的时候做得不好，学习也不够系统，理论学习与实际工作有时结合不够紧密，韧性钻劲不足，有浅尝辄止和半途而废的现象。二是高标准意识还不强。应该说自己对待工作是认真负责的，在工作任务繁重、头绪多的情况下，有时有满足于过得去、还行的现象。顺利时热情就高，遇到矛盾时热情有所下降；心情舒畅时热情比较高，遇有不顺心的事时工作热情或多或少受到一点影响。

(二)素质能力与党员干部要求还不够适应。工作中，我坚持把提高素质、增强本领作为十分紧迫的任务，特别是在中队这个爱学习的班子里共事，在党支部悉心帮带下，自己理论水平、政策水平和实际工作能力有了一定提高。但严格对照党员干部的标准，素质能力还有较大差距：一方面提高素质能力的紧迫感不够强。坦白讲，自己对提高自身能力素质是有危机感的，也下不少功夫，日常工作也注意从书本、从他人和首长、工作实践中汲取营养，增长才干。但因为恒心毅力不够，深钻细研、解剖麻雀劲头时冷时热，凭经验抓工作，导致素质能力与科学发展观不相适应。从整体情况看，自己与自己比有进步，但与别人比，感到差距还不小。另一方面基础不够牢实。对理论问题的内涵知之不全，学得不深、悟得不透，表现在实际工作中用理论指导实践有时感到办法

不多，事后感到有所缺憾。虽然大多数时候能从全局谋事，但有时想问题、提建议，办事情，对自己分管的工作想得更周全，办得更缜密，对分管以外想得更多，积极想办法、出主意，有时感觉建议虽对上了路，但操作性还不太强。军事知识学习钻研不够，军事知识储备不足，适应部队正规化建设的能力还不强。

(三)工作方法 with 党员干部要求还不够适应。这半年以来，对分管工作的特点、规律和部队教育管理有所理解和把握，但系统学习、研究和探索自己感觉还很不够，运筹谋划工作上，有时凭经验、凭情绪，研究落实推动工作的招法还不多，有些热点、敏感问题、难点问题的处理存在有想法、缺办法的现象。新形势下部队管理工作出现了许多新情况新问题，对基层在贯彻落实条令条例中从严治军和以人为本相结合出现的一些问题，自己平时有所思考，但往往思考多，自觉运用指导实践少了一些。有时局限于某地某时抓管理，着眼大局统筹工作还不够，站立点还不够高。任务来得急时，计划安排、组织指挥、部队管理还缺乏精准性，个别时候有主次不明、轻重不清、缓急不当现象。

下功夫不够；有时忙于事务性工作，往往“坐不下来，钻不进去”，对工作实践进行理性思考、理性总结不够，存在重干轻学的现象；有时还“学归学，用归用”，不注重运用理论武器改造主观世界，不善于把理论学习的成果转化为工作的思路、办法和措施，以致学用脱节。二是进取精神有所弱化。随着军龄和职务的晋升，思想上求稳，固守传统和囿于经验的时候更多，有时感到上面有首长，下面有中队战士，交任务多，自己动手有所减少，紧迫感不太强，自我加压不够经常，进取意识有所弱化，一如既往的艰苦奋斗和锐意攻坚的精神没有一以贯之地坚持下来。

三是创新精神不够强。由于有求稳思想，有时认为现在部队事务繁杂，创新顾不过来，能按部就班就行了；有时存在满足思想，认为现在部队千头万绪，不出事就不错了；有时存在畏

难思想，认为制约部队发展的因素多，创新意识不强，干工作思前想后、患得患失。

下一步措施：一是不断提高党政理论素养。党的理论知识，更是部队工作的指南，自觉把学习当作履行职责的内在动力，当作提升自己全面素质，加强理论素养的必修课，切实把学习当作工作来对待，使学习和工作相互渗透，学习中有工作问题，工作中也有学习成果的运用。利用一切可利用的时间学习，不断改善知识结构，提升素质层次，增强推动工作落实的理论基础，努力防止和克服“以干代学”、“重干轻学”的现象，保证在周而复始的良性循环过程中不断获得知识，提高全面素质，增强综合能力。

二是不断增强个人全面素质。坚持用党的创新理论武装头脑，用理论上的清醒确保政治上的坚定，不断增强政治素质。紧跟时代发展要求，用与时俱进的科学文化知识丰富自己，充实自己，开拓视野，并通过学习，掌握工作的方法论和辩证法，不断增强科学文化素质。摆正位置，始终以老老实实、踏踏实实的思想作风不断改进工作，既高标准高质量完成任务，又牢固树立“基层在心中、服务是天职”的观念。

三是不断改进工作作风树好形象。牢固树立“基层至上，士兵第一”思想，坚持跟进指导，深入调查研究，切实摸清上情，吃透下情，及时发现问题，解决问题，努力做到了解情况到一线，发现问题到一线，解决问题到一线，检验成效到一线，处处率先垂范，事事躬身带头，增强责任意识，积极为党支部分忧，真心实意为中队战士排忧解难，求真务实化解矛盾，以抓工作的高标准高质量形象，努力做到让党委机关放心，让基层官兵满意。

批评其他同志参照下几点：

## 1、政治理论学习方面

- 2、工作积极性，工作效率方面
- 3、工作责任心方面
- 4、一日生活制度方面
- 5、对自身的要求方面
- 6、班长的管理方式方法方面
- 7、与其他同志的关系方面
- 8、模范带头作用方面
- 9、服从意识方面，大局意识

正所谓：理论指导实践，只有加强学习，不断为自己大脑充电，才能更好地开展工作。因此，要扎实开展“两学”。学习党章党规，重温党的历史，牢记党的宗旨，死守党的规章制度，这是对一位党员最基本的要求，只有学好了党章党规，才能时刻不忘自己的身份，时刻用党的纪律严格要求自己，做到“严修身严律己”，同时也才能给身边的党员与群众做表率。精神，尤其是讲话精神中对新时期党员干部提出了更多要求和希望。深入学习讲话精神，能更好的让思想与^v^保持高度一致，才不失为新时期的党员。无论做什么事，重点都在“落实”二字上。“两学一做”，学是基础，做实最终的落脚点。在深入学习党章党规后，要落到实践中去，要让所学在日常工作与生活中充分体现。工作中守政治纪律政治规矩，在党言党、爱党、护党、为党，按规定参加党的组织生活，按时交纳党费，增强为民服务宗旨意识，坚决抵制与民争利、执法不公、吃拿卡要、假公济私、损害群众利益的不正之风。生活中严禁贪图享受、奢侈浪费。这是对党员干部的要求，更是新时代的要求。