

# 班组年底总结报告(精选6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 班组年底总结报告篇一

以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服各种困难，始终以积极认真的心态对待工作。特别是进入冬季供暖期，劳动强度增加，在各种艰难的工作态势中，尽我们所能完善各种运行参数，尽管设备比往年增多了，但巡检设备，保养设备的工作并没有放下，依然按时检查保养。有时因为锅炉运行中的种种因素而达不到公司的运行要求。我们却迎难而上，积极调整自己的工作思路，抓住重点，极及进行运行高运调整，取得了可喜的成绩，在今年的锅炉运行中我们第一个将锅炉负荷提起到120t以上，并得到了公司领导的肯定和嘉奖。

在技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，在互联网及可得到学习资料的各种途径中寻找相关运行方面的资料；实践上严格遵守运行规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向专工和领导请教，班员都能达到独立上岗了，但深知要想锅炉专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一日才比一日强。即使休假期间，不忘看锅炉专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂锅炉文献，开阔视野，继续充电，希望在岗能以新的专业水准对待工作。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比

作“情商”，锅炉专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中，我们班组团结如一人，果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

在耗煤、耗水、耗电方面，节约每一斤煤，每一滴水，每一度电。我们本着安全运行为首要，兼顾经济运行。

避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、影响外网公司供热和人为责任造成重大事故。

在劳动竞赛中，我们做到不弄虚作假，以真正的实力与其它班组争取好的名次。

- 1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。
- 2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到“全能操作”目标。
- 3、在保障供热的基础之上，向汽机车间供出品质合格的蒸汽。完成公司下达的发电任务，并要超额完成。
- 4、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展。

在××年的工作中我们取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了电厂的工中，不懈的努力使们取得了骄人的成绩。但我们运行一班不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我们会继续努力工作，鞭策自己，为中盟绥化热电有限公司奉献出自己的一份力量！

## 班组年底总结报告篇二

20xx年就快结束了，这一年对我来说是很特别的一年，有硕果累累的喜悦，有与同事协同完成工作的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，时光过得飞快，不知不觉中，我们将迎来充满希望新的一年。回顾过去一年，现将工作各方面做一总结。

首先，这一年对我来说是非常特殊的一年，也是很重要的一年。特殊是因为前半年我在机场上班，下半年被公司派到四川学习，通过理论和实践的学习，使我的业务能力不断提高，不断完善自己。重要是因为我们通过了安全审计检查，在审计之前，我们按照安全审计的内容要求，根据本机场自身条件，逐项落实，不断地完善岗位工作记录、岗位手册和各项规章制度。通过安全审计检查，使我们的各项工作规范化，且环环相扣，大大的减少了工作中出现的失误。

其次，上半年工作中，我们按照规章制度，安全顺利的完成了春检工作，这次春检工作是我们第一次接触，按照文件要求对各种配电设备和助航灯光设施做了全面检查和维护，但是由于我们没有这方面的工作经验，所以还做得不够好。然而，通过这次简单的维护，我们不但在经验上有所积累，而且在技术方面有所提高，在今后的春检工作中，不断地成熟，不断地完善，确保所有设备安全运行。

回想这一年最忙的几个月就是安全审计工作了，虽然我们都比较辛苦，但是非常值得，也非常庆幸。因为它让我们这些刚踏入民航大门工作的新员工学到了很到很到，在理论上我熟悉了有关岗位的各种规程规范和标准。在实践中我学会了如何检查助航灯光电缆故障，如何测量助航灯光回路电缆对地的绝缘阻值。知道了助航灯光颜色代表的意义及标记牌的作用等等。但是这些还不够，我会在今后的工作中更加努力，虚心请教，提高自己工作能力。

在下半年我来到了四川广汉飞行学院学习，在这里我非常感谢领导给我这次机会，让我不但学到了非常全面的机场方面的相关知识，而且也熟悉了四川的文化，吃到了四川各种美食。在这次学习中，我对机场有了新的认识，懂得了每个工作岗位对飞行工作来说都很重要，特别是我所在的岗位尤其重要。

最后□20xx年的工作将要结束，虽然下半年我不在工作岗位，但是通过我学到的知识一定分享给各位同事，我回去后也一定虚心请教，让我们互相帮助，互相进步。

在民航工作的人都知道，安全对我们来说何其重要，所以在上半年，我们组织了各种安全培训，尤其是部门经理组织学习了集团下发的各种安全方面的文件，重点学习了相关的组织措施，结合其事件，改进了自身的不足，完善了部门安全体系，使得人人注重安全，从自身做起。

我通过半年的培训，再次认识到民航安全的重要性，民航多数飞行事故都是人为因素造成的，所以人的因素非常重要。结合到我所在的岗位，我认识到我们不管是实际操作还是每天值班时，都应该用心做好每件事，不能因为自己的失误而造成安全事故。时刻提醒自己一定按规章制度操作，不能随自己习惯去完成每项操作，因为好多飞行事故表明都是违反规章而造成的。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同事们的要求还有不少的差距：主要是有时做事没有自己的思想，不肯动脑筋思考，工作创新意思不强，看问题比较肤浅，工作主动性不强。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同事们对我的期望。

安全是电力行业生产的基础，“安全为了生产，生产必须安

全”也是每个人耳熟能详的口号。由此可见安全生产的重要性，而作为生产一线的运行人员，则肩负着重要使命。作为一名运行值长，在职期间是电厂安全生产的第一责任人，我深感责任的重大。一年来，在上级领导的关怀和兄弟部门及班组的支持下，班组未发生不安全情况，圆满完成了全年的安全目标。

标到个人，由值长与值班员之间再签定《安全生产责任书》，做到下级对上级负责，人人都明确知道自己的安全生产目标和责任。同时班组每个人都签定了《告别违章承诺书》，从思想上也保证了我们在以后的工作中，杜绝违章，保证安全生产。

《调度规程》、《运行规程》、《运行值守制度》、《两票三制管理制度》、《应急处理及on—call现场管理标准》是我们工作的主要依据，在实际工作中，我们都能较好的按照这些制度来执行，但也有一些不足之处，如梯调与值守之间接发令不够规范等，我们将在今后的工作中加以改进。

针对操作票、工作票、巡回检查等工作，运行部分别制成《运行操作控制流程图》、《工作票控制流程图》、《紧站运行巡回检查流程图》，悬挂于值班现场，以提醒大家时刻牢记、处处遵守。

同时定期开展安全活动，学习事故快报和安全简报，吸取电力系统中发生的事故的教训；每年举行运规和安规的考试，认真开展每年的春、冬季安全大检查及防汛等各专项安全大检查，对不足之处及时进行整改。因此在安全生产管理上，我们是做的比较全面的，职工在实际工作中也是执行的较好的。

运行人员工作责任心还需要加强，梯调人员监盘还不够严，虽说目前误发信号仍很多，在客观上给我们的监盘工作带来了极大的不便，造成了我们在思想上的麻痹，但我们还是要

从自身去查找原因，对信号认真分析，不放过任何可疑信号。

近几年设备改造步伐快。新设备上马投运快，对新设备的性能、原理、特点、运行注意事项、事故处理原则等的真正掌握运行人员需要有一个过程，所以造成目前设备先投运然后人员逐步适应的局面，不能满足先掌握后投运的要求。同时，设备改造后运行现场的图纸未能及时更改，一些辅助设备的改造或异动程序不规范，也给运行安全生产工作埋下隐患。

保证安全生产与上级领导一贯来重视是分不开的，同时也与生产上的每一位职工的努力是分不开的，俗话说“上下齐心，其力断金”，相信只要我们共同努力，我厂的安全生产一定能再上一个台阶。

### **班组年底总结报告篇三**

提升自身素质的基础是学习。提升工作能力的源泉还是学习。在这一年里，由于工作经验的欠缺，我在工作中暴露出一些问题，有了这些欠缺的工作经验，现在我工作起来明显比刚开始更加顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能得累积进步，哪怕时几处微不足道的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力的工作财富。

我坚持把理论学习摆在重要的位置，不断提高管理水平和理论知识，时刻做到自我反省，更好的适应工作任务需要。

发扬干一行，爱一行的工作作风。以高度的责任心、使命感和工作热情，积极负责开展工作，努力提升自身素质，积极做好班组各项培训，整体提高员工的技能，使之更好的完成各项生产任务，加强岗位巡检，认真履行、监护各项规章制度。俗话说“火车跑得快，全靠车头带”。我坚持以身作则，工作冲在前，在生产中积极巡检各个岗位，排除隐患积极清除各项故障，提高工作效率与质量。

员工是一切工作的源泉，而员工的思想状况直接影响到工作效率和工作完成情况。班组每周都会组织员工进行学习培训，每天都会巡查各个岗位和员工谈心，教育大家树立主人公责任感，把个人的命运和公司紧密联系起来。把‘‘今天工作不努力，明天努力找工作’’的意识牢记在员工心头提高员工积极性和责任感。

3. 树立员工安全生产意识，把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

4. 认真促进好员工做好互保联保及二次确认的工作制度。把各项工作责任到人。

1. 自身管理水平欠缺，应继续加强学习，提升自身素养，提高管理能力。

2. 工作力度不够大，工作细节没有妥善处理好。今后要把工作做细、做到位。

3. 安全工作没有做到位。在以后我要严格落实各项规章制度，做好安全工作。

1. 认真完成领导交给的各项工作任务，加强自身学习。

2. 重点做好员工的培训工作，提升员工的工作能力，自身素养。把丙班打造成一支技术过硬，思想过硬的高素质队伍。

3. 做好安全工作。认真执行各项规章制度。抓好节能降耗，节约生产。

4. 加强与领导的沟通和汇报工作。

总之，在xx年我会继续加大学习和工作热情，完成好领导交

给我的各项工作任务，为公司的发展贡献自己的力量。

## 班组年底总结报告篇四

20xx年以来，我队认真执行公司、矿党政的决策。认真贯彻落实集团职代会、党委会等会议精神。坚持“安全第一，预防为主”的安全生产原则，以快速掘进，狠抓质量管理与创新。

一、加强管理，严明纪律，安全生产。“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工的福利”等，公司安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守停岗位制度；配合发车间作好危险品的安全生产工作；加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态；认真执行交接班程序，手交手，\*口，双人交接后签字才能离开。

二、加强学习，认清形势，适应节能减排工作新要求。在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习公司会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

三、搞好班组民主管理和队伍建设。在我们班组，民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照公司、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在我们班组形成了一股党员干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。



四、认真总结不足，提高工作责任心。加强自我\*，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。

上半年，我们班组出现了一起质量事故和安全责任事故。而在安全责任事故中，作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中，事故让我警醒，并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

在今后的工作中，我一定积极参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

下一年，我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为公司整体工作做出自己应有的贡献。

## **班组年底总结报告篇五**

喷煤班全体人员首先感谢上级各部门领导、同事们在这一年中对我班组的支持和帮助，感谢各级领导对我班组工作的肯定。在公司、炼铁事业部、分厂各级领导的正确领导及全体喷煤班员工的共同努力下，克服了设备老化，人员调动频繁等多种困难，圆满地完成了厂领导安排的生产任务，并积极参与操检合一技能竞赛和消防比赛，并取得了消防比赛第一名的好成绩。

即将过去的一年里，在保证本岗位安全生产，确保高炉降本增效对煤量的要求的同时，为渣运线、五铁厂培养输送了一

大批人员，围绕安全生产、环保“5s”设备、培训这五项内容开展具体工作。

安全工作作为企业的重要内容，在本班组管理中涉及培训、生产、设备检修、道路交通这四个方面。针对班组中人员变动频繁、安全技能水平参差不齐，班组利用每月培训时间认真学习公司事故案例，让每位员工深知事故的危害性；同时结合岗位实际，分析原因，适时插入讲解岗位安全操作规程的由来和具体内容，让每位员工知道事故是可以避免的。

引入事故预想概念机制。事故预想是保证计划外操作即事故处理顺利进行的重要手段，为了把事故预想的作用真正动用到实际工作中去，为安全生产保驾护航，喷煤班召开全体人员进行事故预想分析会，例举实际工作中最有可能经常出现的事故，并针对事故制定最有效、最合理，并能保证人员和设备安全的事故预案，喷煤班全体员工共同分享和利用事故预案，让每个员工都清楚了解自己如何避免事故，在事故处理过程中应该做什么，明确目标，处理迅速果断，针对其他部门所发生的事故，通报进行认真学习，分析共同处，对于存在的问题，吸取教训，总结经验，制定有效的措施，保证此类事故不会再发生在本班组。

一年来，通过开展上述的“我要安全，我会安全”等一系列安全活动，喷煤班全体员工的安全意识和安全操作技能有了很大的提高。

环保“5s”有机结合，强化管理，通过实时，定时监控，及时发现、排除物料、水、气的跑、冒、滴、漏，细化工具、备品备件等物品的定制摆放，以及区域卫生按片分包到人并纳入交接班制度和考核制度。一年来，喷煤班的现场环境卫生有了较大的改善。

设备是我们进行安全生产的最根本的基础设施，今年我们首先重点实践了主要设备的定时巡检、保养、更换制度。以振

动筛的定期检查、清理和粗粉分离器连接尼龙销的定期检查、更换为例，从根本上杜绝了由于设备故障造成大颗粒煤粉进入喷吹系统而出现影响喷煤量甚至停煤的生产事故的发生。其次在交接班台账的基础上，建立了独立的设备点巡检台账，使点巡检制度更规范，在及时发现并处理设备故障的同时，给分析设备故障的周期、原因及制定相应措施提供了更全面的依据，在投产至今两年多，设备进入老化周期的情况下，为设备管理提供了更好的保障。最后，做好“操检合一”宣传工作，为xxx年的全面实施打下伏笔。

培训工作全面开展，发挥好其对安全生产、设备管理等的作用。

随着公司的快速发展、调整，本年度共有超过班组定置的人次进入本班组学习，给培训工作带来很大的挑战。通过优选帮带师傅，实施培训步骤，制定培训要求的一系列措施，使新员工在安全、操作技能、设备等方面很快融入到具体的实际工作中；员工的文化水平和进厂时间差异，造成在生产工艺流程和设备性能作用的理解不同层次，为此，班组利用每月两次安全培训的部分时间，由主及次，按工序分别对安全操作规程和技术操作规程以及设备的结构、作用、维护等进行较系统的学习，使全体员工的各种技能有了全面的提高；事故预想概念机制的引入，促使班组建立了事故应急预案，也是通过培训时间的共同学习，使预案得到更好的完善，员工的操作技能有了深层次的进步。

xxx年在全体喷煤班组员的共同努力下，喷煤班组取得了一定的成绩，但这些对于今后的工作还有一定的距离，只有不断发现自身存在的问题，才能更好更快的进步，才能更好地为公司的安全生产服务，并且希望各级领导及兄弟单位提出宝贵意见，我们喷煤班组会用更高的标准要求自己，力求在明年的工作中取得更好的成绩，来答谢各级领导对喷煤班组的支持和肯定。

## 班组年底总结报告篇六

- 1、节约挖潜情况：
- 2、设备两率：设备完好率100%，设备故障停机率3、三项指标（烟叶单耗）
- 4、生产计划完成情况：
- 5、质量达标情况：各项质量指标达标，全年无质量事故。
- 6、其他职工违纪率：

绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点，我们按照车间“管理升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。绩效考核作为一门新的管理方法在我厂实施，必然面临一系列新旧观念及行为的剧烈冲突，需要的文化软力量来化解。

针对这些特点，班委会认为把两项工作结合进行可以相得益彰。班委会针对绩效考核的要求制订了详细的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将绩效考核的先进管理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使绩效考核的先进管理思想与企业文化一道深入人心。工作开展以来，员工思想发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。提前进班、准时交接班蔚然成风，随意性离岗现象基本杜绝。连续几个月份，先后有曹胜文、魏道华、谭敦明等员工获得车间联合检查组、生产管理处、工艺品质处的表扬奖励。

- 1、员工管理。

在工作中对员工制定规范、严格的操作规程和考核标准，并对员工提出班级抽查、组内巡查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注意调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班级管理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

## 2、工艺质量。

生产工艺上，我们在继续执行新版卷烟工艺规范的基础上，与质检部门一道落实“关键设备工艺性能点检技术”，取得了不错的效果，工艺质量进一步稳定，为车间获得厂部“关键设备工艺性能点检先进单位”的荣誉作出了贡献。年初车间制丝工艺员跟班措施的落实，也使工艺质量管理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，班里组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。成绩获得厂部和车间的肯定，涌现了“最佳质量先进个人”罗亚明、方美丽及“质量细节先进个人”祝华珍等优秀员工，质改项目“增强ems221金属探测器灵敏度，提高叶丝质量”还被厂部评为“工艺质量改进先进项目”。

## 3、设备维保。

设备完好是生产顺利、质量达标的保障。设备完好取决于维保工作。设备维护方面，由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度。针对这一问题，我们除加强和技术组的协调外，同时进一步完善设备信息反馈制度，要求操作工加强对所辖设备的检查，并每天作好反馈记录，以便技术组及时解决。对记录情况的质量我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力的保障了生产的顺畅进行。在设备保养上，我们严格按照3w1h标准保养内容和程序进行，保养组全体员工全部以优异成绩通过3w1h培训考试，使保养工作进一步规范、专业。

一年的工作中，我们也暴露出一些问题，主要体现在两方面：

1、7月初技术中心下达了新的工艺标准和制丝工艺参数，因新工艺参数中的部分大品牌贮叶时间发生较大改变，由过去贮叶4小时以上变为贮叶时间2小时，这一改变导致工艺标准的执行与现行生产管理组织方式发生冲突，而相应的组织模式和人员配备尚未完善。

2、由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级管理造成了一定的难度，导致设备因维护不到位、不及时给生产造成了一定的影响。上述问题已成为干扰制丝生产的重要因素，我们必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间党政班子的大力支持、协调解决。即将到来的新一年度，我们将紧密团结在车间新领导班子的周围，奋发作为，继往开来。