

车间巡检工作心得(汇总7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

车间巡检工作心得篇一

转眼间，我进__公司近一年了，在这期间，我由一个对社会一无所知的学生变成一个合格的员工。

当初进入公司，我什么都不懂，对岗位、操作的概念理解只限于书面，没有实事求是、追根问题的精神，在操作上也没有做安全确认，这导致我进入公司不久后造成跑料事件，给公司造成很大的经济损失，同时也给领导、同事带来很多麻烦。领导及时对我说服教育，让我明白并养成了安全操作的意识和习惯。

我们车间岗位比较多，在什么岗位我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作，反应简单，操作同样需要严谨细致，这要求我要对设备及反应过程情况必须熟悉的了解与掌握，同时还应具有较强的理论知识。我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重领导和同事们信任和支持的结果！正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步！

二、工作中，严以律己，宽以待人，向身边的先进学习

一年来，我在平时工作中，始终严格要求自己，遵守车间的各项规章制度，力求时刻严格要求自己，有条不紊地做好各项工作。我认真坚持厂里的制度，积极学习各种操作规程和

方法，在思想觉悟和对岗位职责的认识上均得到了进一步提高。通过系列的学习与批评和自我批评活动，我的思想得到了净化，工作的责任心得到了加强。

三、对安全的理解与认识更加深刻

进入公司以来，从入厂安全教育、车间、班组安全教育上，学到很多知识，真正懂得人生安全和生产安全。公司还定期以发放简报、问卷的形式，宣传安全知识，提高员工安全意识。我深深感到，要保持生产的安全稳定运行，各级领导的重视和支持是基本条件，全体职工的积极参基本保证，安全资金的大力投入是物质基础，落实各级安全责任制是根本关键。而这些，我们公司做的很好，特别每次总结安全工作和案例时，我们清醒地看到安全上存在的不足，使我们在今后的工作中逐步加以改进。

四、缺点与不足

- 1、在工作过程中，细节上面处理的不够好，不会造成影响损失，细节处理不好就是隐患，还需继续努力。
- 2、与同事交流少，这直接影响大家经验交流和学习。

五、明年的工作计划：

- 1、加强学习岗位操作知识，操作过程中要做到细心，认真，负责。
- 2、多和同事之间进行沟通交流，好的工作经验可以和同事之间相互学习。
- 3、加强个人执行力、目标规划及时间管理能力，从而是自己各方面都得到提高。

回顾这一段时间的工作，我在自己的岗位上能完成各项任务，这与领导的支持和师傅、同事们的帮助是分不开的，在此表示诚挚的谢意。我的工作存在不足，我会努力改正，不断完善自己，坚持不懈地努力工作，争取为公司发展做出自己的贡献。

车间巡检工作心得篇二

时间过的真快，不知不觉之间20xx年已经来到!在过去的一年里，让我的人生又遇到了一个小小的转机。由于领导的栽培以及信任，我有幸在20xx年5月进生产车间办公室工作，担任车间统计一职。自从进入办公室以来，在各领导以及各位同事的帮助支持下，紧紧以车间统计中心任务为中心，服从工作安排，认真学习，加强锻炼，全面提升自己，将自己的本职工作 and 领导交办的各项工作划上圆满的句号。以下是我这几个月以来的简单总结。

一、加强学习，提升自己。

做车间统计是我工作以来第一次接触到的知识。根据领导的安排及以自己个人工作的需要，在工作的同时先后进行了电脑知识和一些统计知识等的培训，使我对于统计工作有了初步的熟悉，这将对我以后能够熟练的进行统计工作打下良好的基础。

在工作上坚持做到事事都要有积极性，主动性，责任性。无论处于何种岗位中，都能及时的调整自己的状态，保证有充沛的精力投入工作，争取将自己工作做到。从车间到办公室，思想上没有任何准备，一到岗就投入工作中。虽然进车间办公室以来没有大批量的生产过，但作为刚刚接手统计的我来说，也绝不松懈每一个步骤。争取每一样事都能做到位、做到好，随时迎接大批量生产。团结同志、虚心请教。因为刚调到办公室工作，对产品还不是非常的熟悉，难免会碰到这样那样的不理解，每当此时，我都会主动向工作经验丰富的

同事或领导请教。对同志们提出的意见、建议甚至批评，我会虚心接受、认真思考。无论在哪个岗位，我都能与同事们和睦相处、团结协作，争取获得一个良好的人际关系，从而能形成一个和谐的工作氛围，进而激起对工作的热爱与激情，促使在各方面的工作向着更好的方向发展，达到事半功半的成效。

二、认真负责、积极工作

统计工作是一项非常重要的工作，也是我平时的工作重心，随着公司的不断发展壮大，计划产量不断增加，这将要求我的报表工作要做的更加的及时、准确、精益求精，同时也将激励我要更好的做好统计工作。

每个月的25日是zui令我措手不及的日子，既要进行盘点、考勤汇总、员工计件工资的核算，也要将下月的辅材计划整理好，保证生产能够正常的运作。即使在这样忙碌的情况下，我也要严格要求自己保证盘点的数据及员工计件工资做到准确无误。定期做好办公用品、劳保用品的申领发放，始终把工作做到前面。积极配合各部门、各班组，履行自己的职责。

在这几个月生产过程当中，积极配合部门，及时统计好加班申请人员名单。协助各班组将6s进行到位，随时保持6s标示清晰可见。对员工的服务工作进行了补充和完善，工具卡的维护、更衣柜的钥匙的配发，对员工提出的要求，隶属范围内、都力所能及的给予了满足和帮助。

生产车间是我公司的重要部门，身处其中的我，要做到积极学习，主动工作，不计较个人得失，将各项交办的事项做到圆满完成。同时，也看到自己工作中存在着一些缺点与不足：一是工作细节方面还不够注重，只考虑工作的大致，有些细节还是忽略了，不到位。

二是工作上没有什么突破与创新，还是按着老的思路走着。

对情况变化不够敏感，在对有些工作的领会上也还没能完全吃透。

三是工作中处理事情没有什么魄力，心里总觉得自己是从员工走过来的、技不如人，怕得罪别人的坏思想。

四是写作上还需要进一步提高，需要多学习，以更好地促进本职工作。

在新的一年里，我会加倍努力，认真改正存在的缺点，做到扬长避短，认真学习新知识，不断完善自己，使工作水平能有质提高，达到理想中的自我。为我公司多做贡献，以全新的自己迎接今年更大的挑战，不辜负领导和同事们对我的期望。

车间巡检工作心得篇三

培养高素质的人材队伍，全面提升员工技能水平

作为以技术密集型为特点的__车间，培养一支德才兼备的高素质员工队伍一直是车间工作的重点。一直以来，车间领导特别重视员工的培训和学习，不断为员工创造学习机会，要求他们不断更新、扩展自己的知识，掌握和学习新知识、新技术，并号召员工利用一切可能机会提高自身业务素质和技术水平，争做学习型员工。

今年车间在公司受国家宏观政策调控的影响、内外环境异常严峻的形势下，向全体员工提出了“工作学习化，学习工作化”的口号，在总结了以往技术培训中的经验基础上，在培训管理上深入探索、不断创新，建立了符合车间员工教育的职教管理考试。

考核制度及员工培训计划：

三、以实物教学及现场实际操作的方式进行同步讲解，同时针对电气设备运行过程中容易出现的故障，以提问、现场解答的方式进行解惑；四、把员工的培训考试成绩纳入车间“月明星”考核。迄今车间共组织三次系统的培训，学习课时一百多节，参加培训学习人数达九十多人次，提出和解答事故预想十二题，组成导师带徒对子十二对。通过这样的方式方法，在员工中营造了良好的学习氛围，员工在不断的积累中提高了实际操作、故障判断及应急处理的能力，提升了业务素质。

一个具备良好素质的员工队伍不仅需要过硬的专业知识，更需要一个端正的工作态度。车间在注重员工学技术、学业务的同时，更注重员工的思想、政治教育，定期开展各种政治学习与交流活动。为了让员工进一步了解并适应公司各项制度的改革，车间专门组织各班学习公司下发的有关文件，各大报刊的优秀文章和先进管理经验，以提高员工的思想觉悟，树立良好的工作态度，从而增强员工队伍的凝聚力。

车间通过技术培训和思想学习，转变了员工的学习和工作态度，业务素质 and 思想道德水平有了更进一步的提高，为车间的安全生产打下了坚实的基础。

强抓安全生产，确保平稳供电

车间自投产以来就一直把“安全第一，预防为主”作为生产的核心内容来抓，在安全生产方面，严格落实各项安全规程、规章制度，各项工作坚决围绕“安全”进行精密部署和细致策划，力求提高工作效率，确保万无一失。

一、签定安全承包责任书，明确责任，牢固树立安全意识。

今年年初，在结合公司与车间签订的安全承包责任书和车间工作安全责任特别重大的基础上，车间充分考虑各工作面的实际，分别与各班组长第一责任人、车间安全员签定了20__年

度安全承包责任书，要求车间全体员工充分认识安全工作的重要性，牢固树立安全意识，各自承担起应有的责任。

二、利用公司活动，大力宣传安全生产，强化安全意识。在公司今年“安康杯”竞赛活动和“安全月”期间，车间充分把握活动精神，在有效开展该活动的同时，对该活动进行了大力的宣传，办“安康杯”黑板报专栏，写安全标语，召开“安康杯”活动动员会，学习公司关于开展“安康杯”竞赛活动精神，学习《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》、《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》等国家有关安全生产的法律、法规和技术标准，大大提高了员工的安全生产防范意识。

三、召开安全生产会，开展安全检查进行督促，促进安全生产。车间每个月召开两次安全生产会和开展一次安全生产大检查，要求各班做好安全生产、清洁生产、岗位自查互查，并对存在的问题提出了整改意见和措施。通过这个活动消除了设备的危险隐患，消除了员工的违章行为和麻痹思想，今年通过这个活动共查找、排除故障隐患30项，有效的促进了车间的安全生产。

四、关键时期特别安排，特殊设备特别对待。

车间在针对设备工作不正常、人员变动大或思想不稳定，及环境天气可能影响设备工作状况时，在人员上进行特别的安排和对设备进行特别的处理，为设备提供有力的保证。在今年1月19日6kv系列2#进线201#开关不明原因跳闸导致的停电时期，10月和11月公司人事制度改革人员思想不稳定时期以及节假日，车间安排了领导二十四小时值班，保证了可能发生故障时联系的及时性，稳定了当班人员思想情绪，避免了可能事故的发生。在夏天设备受环境温度影响较大期间，车间安排了“安全渡夏”大检查，做到了早预防，早发现，早处理。

五、加强设备隐患的排除和故障的处理，确保安全生产。

针对车间设备工作正常与否可能导致公司重大经济损失这个重点，车间强调工作人员巡视检查、操作，以及在维护和处理设备时，要求员工做到按章操作和处理，确保把设备隐患消除在萌芽状态和把故障处理完全彻底。车间工作人员在该要求下今年共排除了隐患和处理了设备故障一百余起。其中在20__年4月6日凌晨5时29分，因外线线路不明原因失电造成全厂停电的故障处理中，车间当班人员及技术人员在迅速按照操作规程恢复了全厂供电后，及时发现了厂区外铁塔上线路的跳线断线的故障，为上级供电部门查找故障节省了宝贵时间；在20__年9月13日午夜，车间工作人员又查出一次110kv高压输电线路发热事故隐患，避免了一次重大事故的发生。特别值得一提的是，这两次事故隐患都不属于公司的辖区，这充分说明了车间员工强烈的责任心和积极主动的工作作风。

六、加强设备维护，保证设备的完好率，确保安全稳定运行、平稳供电。车间在公司面对日益严峻的市场形势下，除了及时圆满的处理好了各种设备隐患和故障外，还积极主动地开展设备维护、保养和预防性试验工作。在2月开始的春季设备预防性试验和设备维护工作中，试验检修工作人员共对三万吨6kv系统及下属变压器进行了绝缘电阻、泄漏电流、介质损耗等预防性试验和设备维护等工作一百余项次，为设备的安全平稳渡夏打下了坚实的基础。在9月开始的秋季设备预防性试验和设备维护工作中，车间本着“安全合理，详细周密，检修到位，不留隐患”的原则，集中人力、物力逐个击破。完成了二万吨、三万吨系列整流机组及所有辅属设备的预防性试验和检修工作。通过这样有计划的预防性试验和设备维护，车间设备以百分之百的完好率，保证着车间的安全生产。

由于车间在思想上提高了对安全生产的重视，在行动上进行了实施，车间的安全生产记录又一次被延续了。

积极响应公司号召，管理工作与时俱进

一、进一步完善全员责任目标管理，提高车间内部整体水平。把车间内部安全责任制与班组考核、员工个人经济效益有机结合起来，全面建立量化责任目标体系。车间制定了《车间明星班组竞赛办法》、《安全考核管理奖惩制度》等一系列相应的制度、措施，充分调动了各班组和个人加强成本管理的积极性。今年车间在经费特别紧张的时候，仍然拿出了大量资金对活动中脱颖而出的三个先进班组、22位明星个人、15位三岗先进个人进行了奖励。

二、夯实车间基础管理工作，加强安全生产和现场管理。车间针对过去基础管理中存在的一些薄弱环节，重点强化了以生产现场管理为核心内容的基础管理工作，强化安全意识，加强现场检查，对改进和提高生产现场管理水平提出了新的要求。为了预防重特大安全事故的发生，车间加强了安全重点要害班组的管理，始终把安全工作纳入每次检查中。车间在年初就制定了车间安全网络，做到了主要领导总体抓、分管领导具体抓、车间安全员配合抓的管理程序，并严格履行“谁主管，谁负责”原则，建立健全了车间质量管理网络 and 安全管理责任制。

三、建立和健全安全管理规章制度，做到有章可循。在完善质量体系的基础上，建立健全了车间各岗位的安全责任制。要求车间工作人员严格执行操作票、工作票、工作监护制度，从而保障了在生产操作过程中涉及的各类事故发生有了规范性的约束及控制。今年车间共完成的150余次大型倒闸操作，证明我们的措施是得力的，管理是到位的，尽管在诸多不利条件下，还是做到了无一起事故的发生，为生产建设起到了保驾护航的作用。

四、响应公司号召，开展党员先进性教育活动，促进车间管理上台阶。车间根据公司精神，从八月份开始就开展起了党员先进性教育活动，经过三个多月的学习、交流、总结、反思及改正提高，车间党员充分发挥了其应有的模范带头作用，有利地促进了车间管理工作的进一步的提高。由于党员模范

作用，车间员工再次捐助了凉水河中学两名贫困同学，凝聚了车间党员、团员、员工的力量。

工作中的不足和明年工作思路

在过去的一年里，车间虽然作出了些许成绩，但在某些方面仍存在缺陷或不足，如工作创新能力有待进一步加强，求真务实的作风不够牢固，车间管理工作的针对性、规范性和激励性不强，以及员工的业务和思想素质需进一步加强等。

针对上述不足或缺陷，在明年车间必须做好以下工作：

四、创建学习型车间，抓好企业文化管理工作；

总之，在新的一年里，车间将在发扬好的传统的基础上，围绕公司的生产经营目标和企业改革，以创建学习型车间为契机，加大车间各项管理工作，加强员工思想观念教育，使车间管理工作有新的突破，打造出一支积极向上的员工队伍，使他们继续发扬“诚信、敬业、求实、学习、创新、发展”的企业精神，用智慧、勇气和汗水来换得新的成绩，为促进公司的生产经营和发展做出应有的贡献。

车间巡检工作心得篇四

从97年10月拉晶开始，到现在已有十二年了。从三台西贝尔炉开学拉晶，到老8台车间出徒，历经晶龙松宫到电子材料即松宫v车间的安装调试。岁月沧桑，与时俱进，每台单晶炉的周边，都留下了我操作和维修的足迹。十二年教了很多学徒。据不完全统计，徒弟从进厂到出徒全部是由我教的也有21批。共计37人。最近教的是卓越和玉峰。徒弟中现在当部长的有2人，当主任的有5人。也有去集团和集团内其他单位当技术骨干或高级行政管理人员的。十二年期间我从拉晶、维修、班组管理、统计汇总、工艺研发、设备检验、工程监理等方面取得了很大成绩。积累了丰富的工艺经验和管理经验。参加

了多次专项培训为自己充电。十二年中下班时间，利用离家近的方便，多次深夜专程来修炉子和解决拉晶难题。一不怕苦，二不怕累，三不讲报酬，四不图高升，默默无闻的工作了12年多。

二、上半年在研发中心的工作总结

金融危机并没有影响xx年研发工作的开展。从正月初六开始调试设备公司自产的90炉和自产的控制柜，并作ccd全自动控径的实验，取得了一定成绩。为全自动单晶炉的正常运行奠定了理论基础和实践经验。成功完成

了8018、8020、9020、9022热系统拉制6寸、7寸、8寸和9寸单晶的实验和规模生产。科学分析了单晶氧碳含量、寿命和衰减的数据。对比计算出了生产成本特别是用电量的方案。完成了磁场拉晶，钼导流筒和钨丝绳的拉晶实验创新项目。以及改变晶埚转，改变冷却方式等生产工艺的改进和提高单晶少子寿命的创新，均取得了一定成绩。为拉晶工艺的改革创新和节能降耗作出了一定的贡献。

三、下半年多项施工质量的监理

下半年主要进行了生产部四大类28项施工项目的全日制跟踪质量检验。

1□v车间土建工程的监督。

从6月9号接受v车间土建工程以来，面对一个陌生的行业，努力发扬我刻苦、好学、爱岗敬业的精神。我深知：要想监督好，必须自己不仅懂、还要精。于是我首先从看图学起，利用2天的时间将工程图纸全部看完看懂。为了能及时了解工程情况和施工中存在的问题。我每天早晨提前半小时到厂，到所负责的i车间□iii车间和v车间所有施工点转一圈，发现问题及时协调解决。每天8：10以前去张部长办公室汇报工作。我为了把工作做得更好，自定作息时间表，严格要求自己，并

根据工程进展情况，多次加班。

2、钢结构平台和循环水路焊接的监督。

我成功监督完成了车间xx平米钢平台和配电室400平米的钢平台，以及各泵房的钢梯和小钢平台；完成了v车间循环水路纯水和自来水管路的焊接监督；完成了真空泵房、板换泵房、管道泵房、制冷机房管路的焊接施工检验；以及i车间的纯水和自来水管路的焊接施工检验。我都一一认真监督。为了更好地检验除锈、焊接与涂装质量，我自学了钢结构，焊接质量检验标准，焊缝的等级分类标准和常见焊接缺陷的检验与处理，以及除锈等级st2□st3的标准，掌握了焊接缺陷与除锈等级的规范，应用于施工中检验质量，使施工质量进一步提高。

车间巡检工作心得篇五

一、工作总结

1、加强管理制度，提高班组文化

由于本班组人员流动率较高，人员管理也相应有所困难。针对性格脾性不一的员工采用相对应较有效的管理方法。员工的积极性明显提高。工作中我们非常注重相互之间的交流，使整个团队凝聚成一个整体。

3、现场的5s□持续改善

车间是我们每天的工作环境，我们有义务有责任保持车间的整洁、干净。但是我们还是有一些细节被忽略，我有不可推卸的责任，没有真正做到让每一个员工意识到5s的重要性。

4、安全生产

5、日清月结、自己所经手的数据要做到日清月结。

二、工作中的不足

尽管在短短一年的时间里，我部门做了大量具体工作，取得了小小的成绩，但深知距离工作要求还存在差距。

1、为人处事方面

工作中难免与不同的人接触，往往会引起一些不必要的误会与争吵，沟通时候没有注意自己说话的语气而引发一些小冲突。我要自我检讨同时进自我改善。

2、执行力方面

工作当中，上级下达的命令有时没能很好的完成，还为此找理由，我知道结果达不到上级领导的要求，就是我们不够努力，在今后的工作中我会更加努力将上级下达的工作落实到位。

3、质量方面

到目前为止我们仍然不定时的会接到客户的投诉，这是我们人员的问题，在人员的标准化作业上还有待改善，因此，在今后的工作当中我会加强监督，更进一步的提高员工的责任心。

三、今后的努力方向

1、加强5s的管理，认真落实到个人。

2、加强自我改善，努力学习专业知识和相关知识。

3、认真落实上级下达的每一项工作任务。

4、严抓生产线的纪律以及产品的质量。

今后我们会积极响应公司的号召，努力完成车间安排的各项任务，高度重视每一个工作细节，圆满完成车间交予的每一个工作任务，在自己的业务范围内扎实工作、锐意进取，为公司的发展做出新的、更大的贡献。

车间巡检工作心得篇六

一、工作成绩和方法

1. 包装发货任务圆满完成 新春过后，随着销售业务的增长、订单增加，装配车间包装出货生产任务持续上升；面对此景，应对时机，我们不断充实力量，最大程度的保障了出货及时性；1-6月，车间完成发货19691359.48件；其中内销累计完成发货18120804.38件，外贸累计完成发货1570555.1件。为有效提升发货能力，最大程度上发挥发货员潜能，保障发货任务完成的及时性，车间采取发货员发货区域负责制、客户定向定员等措施，顺利完成了生产任务。

2. 车间账务，财务盘点首度实现0差异 装配库存发货直接关系到公司切身利益，面对过去的差异，车间从源头抓起，采取完工扫描、系统核销、发货员装箱核查、每周盘点一次、月末大盘点、盘点异常追查等措施，自3月份以来，连续3个月库存实现0差异，有效地杜绝了装配内外贸库库存差异，从根本上解决了库存问题。

3. 车间现场改善 过去，由于车间场地限制，大批物料堆积现场，造成物料标识不清混乱局面；针对此情况，车间在公司领导的支持下迅速整改，将半成品待检物料锁定在车间以外的备料待检区域，从而有效地避免了物料混料风险，保障了车间整体清洁清爽。

4. 统一思想、优化工作岗位、明确工作职责 在人员较多的

情况下，车间从实际出发，实行专人专岗环环相扣，这样一来，谁出问题，问题出在哪，都能在第一时间明确的体现出来并有效遏制。

故的发生，车间采取每日早会宣导，上岗前班组长对操作工进行正确操作指导，车间管理人员不定时检查，发现异常、隐患及时纠正，真正意义上做到“安全第一，预防为主，综合治理”的总方针。

二、不足之处及改善措施

1. 质量事故，客户投诉 半年以来，客户反馈车间发货因包装出现的问题共计27次，发错货、漏发货、漏装密封圈、磕碰等事故在一定程度上给公司造成了负面影响。应对此情况，车间在接到客户反馈及投诉后及时纠正，采取每日早会宣导、班组长现场对员工观摩指导等措施，以防止事故再次发生。为有效杜绝事故再次发生，车间正努力制定长久性有效控制措施，完善标准，严格执行“三检”原则。
2. 备料现场目前车间虽已划分备料区，但离理想目标还是有差距的，为使外围备料区能有一个干净整齐的环境，车间正着手实施区域责任制措施。

三、下半年工作计划

1. 持续推进外贸发货；力争在8月完成所有外贸订单发货；
2. 生产淡季期间，车间将加强自身锻炼，扎实基础，推进员工技能训练及对包装知识的了解，为迎战20__年下半年工作任务“练好内功”。
3. 保产量，抓质量 在有效时间内完成本部门工作任务，降低生产成本，严把质量关；车间将在生产淡季对本部门全体员工进行现场培训指导，对上半年所发生的质量事故全方位

总结，以实例进行现场指导，对可能存在的质量事故隐患提前预防。

四、车间目标

1. 在有效时间能，实现生产任务、订单发货任务的零缺陷零差异；
2. 使客户满意我们的包装，保质保量最大程度的满足客户要求；
3. 库存、发货持续保持0差异；

车间巡检工作心得篇七

- 1 工作的计划性差，年度、季度、月度工作计划不清晰明确，造成不能与公司的总体方针目前精密衔接、工作被动盲目、遗漏和拖延现象严重，不能按期完成工作计划。
- 2 工作有布置，但检查、落实、改进、提高、总结各环节缺失，造成工作效率、质量不高，部门整体技术水平提高缓慢，不能跟上公司快速发展的要求。
- 3 由于部门人员少，没有持之以恒的坚持晨、周、月度会议制度，不能把公司的工作部署、管理要求及时准确的传达到每个人，对工作进度、质量、完场时效检查’协调不及时，造成工作拖延积压严重。
- 4 对上级领导、生产车间、其他各职能部门之间的沟通不足，对先进部门和车间的学习不够，管理事项、理念、方法、措施落后，勇于管理敢于大胆管理的魄力不够，管理散漫放任思想明显，管理职能没有发挥的很不好。

5 绩效考核没有能够很好的调动技术人员主动积极学习和主动积极担负有挑战性难度大的工作任务和工作精益求精的效果，考核项目需要探索修改。

6 对设备检查、管理投入的时间、精力较少，对部分专用设备的性能了解不够，检查和管理流于形式。

7 加工车间的管理停滞不前，与生产车间的沟通不足，备件计划时效性差，应急备件加班频繁生产均衡性差。

8 领导艺术缺乏、福安里方法落后，与部门技术人员的情感沟通不足，造成团队意识不强、凝聚力不足、荣誉感、成就感不强，工作激情不高。

（二） 采取的措施

1根据公司年度、季度、月度工作计划和临时工作安排，制定具有可操作性的部门年度、季度、月度和周工作计划，把工作过任务明确的分解到每个人，让每个人都具有明确的工作任务和完成时间要求并有在绩效考核中严格考核。

2 对每个人每天、每周、每月的工作按pdca循环工作方法进行检查、协调、落实、总结、改进、提高工作效率和工作质量。

3 严格检查晨、周、月度会议制度，把公司的工作部署、管理要求及时准确的传达到每个人，对工作进度、质量、完成时效性进行及时检查、落实和协调，分析工作中的难点，发挥团队智慧制度相应的改进措施和方法。

4 积极主动做好和上级领导、部门之间、生产车间的沟通和学习工作，积极学习先进的管理思想、理念、方法，在管理实践中锻炼管理能力和魄力，发挥好管理职能。

5 针对本部门不同岗位的技术员修订绩效考核项目，使绩效考核起到更好的奖优惩劣、奖勤罚懒和促进工作效率、提升工作质量的主要手段，起到调动技术人员主动积极学习和主动担负有挑战性难度大的工作任务和工作精益求精的效果。

6 做好时间管理，合理安排时间，增强到现场检查设备的频率。进一步熟悉和掌握大型重点设备的工作原理、结构特点、保养维护要求，把重点大型设备——尤其是焙烧两条回转窑系统的检查和管理作为促进并提升重点大型设备检查和管理水平的突破口。

7 严格加工车间管理，推进工时定额管理制度，严格工时定额考核，推行零部件自检、互检、专检（抽检），与生产车间加强沟通，提高均衡生产，技改和维修用零部件的时效，降低由于计划和均衡生产工作不好造成的加班。

8 引导团队养成积极学习的良好习惯，形成学习型团队；培养并发挥集体的凝聚力、活力和创造力，形成团队集体解决问题的良好机制和氛围。

1 总结近两年来公司下达到本部门的技术改造创新计划，公司急需重点突破应用于生产中减人增效、节能减排的项目任务，因部门技术能力不足和创新意识不强，完成率很低，距工时要求和期望相差很远。

2 由于对生产工艺不熟悉，设备性能掌握不够，技术工作与车间生产一线的衔接性不够，造成技术图纸、方案、选型订购的设备与生产系统的适宜性差。

3 日常技术服务生产一线的意思不强、服务能力不足，解决上次一线易发性设备故障的能力差。通过生产过程中设备故障和现象，发现问题的敏锐度不足，不能把设备的故障表象进行汇总和深层次的挖掘分析，解决问题的创造精神意识不强。通过本部门提出并解决的生产实际问题很少，大对

数情况都是上级领导和生产车间发现问题并提出解决的意见和建议，技术工作缺乏主观能动性。

4 思想保守、怕出差错、怕担责任，新技术、新设备、新材料、新工艺推广应用进展缓慢，没有成绩。

5 对技术专利工作的重要性认识不过，没有积极参与专利挖掘与申报工作，专利申报数量为零，与部门的职责、称谓极不相符。

6 由于技术工作中的“悟性”不足，创新能力不足，创新意识方法动力不强，技术创新停滞不前。

7 技术工作的重点不突出，日常简单重复性工作占用了大量的时间和精力，不能把主要精力和时间用到重点工作中，工作任务的“轻重缓急”分解不清晰，造成重要的工作拖延积压。 8 和生产车间相结合互补理论知识和时间经验方面优势解决生产实际问题的主动性不足，结合点少，整合各方优势资源解决的组织能力和能动性差，不能组织系统性的技术攻关小组和项目团队解决复杂技术难题。

（二） 采取的措施

1 努力学习提高技术素质和能力，紧紧围绕公司方针目标，以积极进取创新的思维做好公司下达本部门的主要承担的技术改造及创新计划项目。

2 认真学习了解主要产品和工序的工艺过程，熟悉设备性能，配合各车间做好其技术改造及创新计划项目。

3 对生产过程中设备易发性故障表象，积极主动进行深层次的挖掘分析，解决重点设备的易发性故障，锻炼敏锐发现问题和创新解决问题的能力，增强技术工作的主动能动性。 4 以不怕失败勇于探索的思想和精神加大新技术、新设备、新

材料、自动化技术在生产和技改中的推广应用，在减人增效、降低生产成本方面发挥相应的作用。

5 注重挖掘在技术改造中出现和形成的专利技术，组织部门人员认真学习专利知识，向擅长撰写专利的人员学习专利撰写知识和方法，学些如何挖掘技术改造中的专利技术，积极把在技改工作中能够申报专利的技术申报专利，争取五项专利得到受理。

6 积极学习创新理论知识和创新方法，消除创新“恐惧”心理，逐步养成创新思维和创新习惯，提高技术工作的“悟性”，推动技术创新。

7 部门和个人工作计划和检查、考核、落实始终以公司年度、月度技术方针为主线，养成“做要事不做急事”的良好习惯，做好时间管理，把“要事”排在第一位投入主要精力做好做精，提高工作效率。

8 积极学习、虚心请教消除理论知识和实践经验方面的短板，配合生产车间整合各方优势资源，组织系统性的技术攻关小组和项目团队解决难度较大的技术问题。9 做好利用外部专业设备生产厂商的联系沟通工作，及时了解不同设备和工艺技术的最新进展，引进外部生产厂商的先进技术工艺，解决技术难题，降低因自身能力不足专业知识缺乏，信息不对称造成技术改造失败或达不到预期效果的瓶颈问题。

（一）存在的主要问题

1 随着技改项目的增多，技改项目由不同车间承担，项目的进度、质量、实施效果评价、考核考评没有纳入统一的管理系统，没有制定有效的管理制度进行规范，项目进展缓慢、项目贯彻落实过程中人为影响因素较多，计划的时效性较差。

2 技术改造管理的全局性系统性管理能力严重不足，制约了

进行全范围协调管理的进行。由于管理能力、专业知识、技能的不足，在技术改造管理方面缺乏系统全局观念、责任和能力，导致职能担负起部分涉及机械方面的简单技术改造工作，不能把中涉及土建、电气、工艺、环节、安全的技术改造作为系统工程全盘考虑统筹协调，造成技术改造各环节脱节现象普遍，造成进度缓慢。

3 技术改造进度管理方法落后，没有明确、严格的统一计划，技术改造的计划时效性较差，进度管理停滞在简单的统计阶段，没有形成技改项目科学合理的计划体系。

4 绩效考核中有关技改进度、质量、预算、决算管理考核细则不明晰，部分车间因生产任务重、人员缺少，对技术改造项目的进度、质量关注度低、依赖性强。

（二） 采取的措施

1 根据公司要求，制定具有可操作性的技术改造项目管理制度，从制度上进一步规范技术改造管理工作，促进公司技术进步、提高经济效益，强化技术改造项目全过程管理，贯彻执行公司技术改造六十字方针，提高技术改造的科学性和改造质量，降低投资成本和风险，加快改造进度。

2 提高部门管理水平和业务素质是提升技改管理工作的重点，在技术改造中从项目论证、投资预算、进度计划、组织实施、项目验收、项目决算等环节全范围了解、参与、协调，使技术改造进度和智力得到逐步提高。