

培智运动教案(实用9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

领导工作总结发言稿 领导年度工作总结篇一

20xx年在人生历程中是一个值得回味、富有生命意义的一年。2月23日两地隆重举行了合作签约仪式，3月2日由市教育局护送正式驻校开始熟悉、了解，开始了全新工作之旅，到今天已是318天。

肩负两地政府和教育主管部门的重托和辖区人民的期盼，作为一名校长、一名教育工作者，我以对全体师生员工高度负责的态度，坚决拥护两地教育局的正确领导，拥护教育局的决策，认真落实教育局的会议精神和工作要求，牢牢把握两地合作的大好契机，始终把学校的稳定、生存和发展放在第一位，用“廉洁、高效、务实、创新”作为座右铭，紧紧团结、依靠同志们，坚持以人为本，努力调动每一位师生员工的积极性。

我们班子成员严格执行八项规定和六条禁令，远离形式主义、享乐主义和奢靡之风，致力于树立“敬业爱岗，作风过硬，严于律己，宽于待人，平等友善，率先垂范，强毅奋进”的校长团队形象。本人紧紧依靠全体教职工和管理团队，保持“沉着、稳定、博爱、厚实”的良好心态，做到团结同志、精诚合作、献计献策，做到实事求是、客观公正、以身作则，做到兢兢业业、开拓创新、勤政廉洁。我虚心向每一位有缘接触的领导和同事学习，尊重每一位接触到的教职工，包括每一位学生、每一位家长。能认真思考，大胆创新，着力提

升学校的办学水平，提高育人质量，努力把学校办成全体师生追求人生价值的精神乐园。

本人坚持每天前几位到校，后几位离校。从反馈信息来看，能获得教职工支持，获得学生和家长的的好评，获得领导的肯定。

我坚信微笑可以让人感到温暖，热情可以融化坚冰，鞭策可以催人奋进，坚持可以创造奇迹。用实际工作和一言一行表明作为一名教育工作者，作为一名优秀校长所具有的政治思想素质和事业责任感。

继承黄质夫先生的教育理想和教育精神，以新教育理念和行动为引领，根据学校教育实情和师生的精神状态，学校提出并践行“幸福教育”，强调面向全体学生，促进每个学生的全面发展、个性发展和主动发展，为学生的终身发展和幸福人生奠基。学校用幸福来诠释教育，强调在教育中体验、享受幸福。追求枫叶片片红，师生个个亮。

学校提出“构建以人为本，诚信、和谐、文明、催人奋进、追求卓越的‘幸福教育学校文化’”。以“精神强大、德才兼备”为校训，以“诚信协作、自律超越”为校风，以“以学定教，严谨挚爱”为教风，以“博学感恩，厚积有恒”为学风。总结提出了学校“三为、三共、三能”学校教育精神。明确了好教师、好学生的标准。提出学校评价理念，做到全员、全面、全程评价，形成比勤奋、看进位、学先进、帮同事的良好教育氛围。管理强调常规化、精细化、信息化、制度化。强调团队拼搏、全力以赴，鼓励每一位师生争取最好成绩，争做最优秀的自己。

确立了共同愿景，把学校打造成师资队伍素质过硬、素质教育特色鲜明、教学氛围浓郁、教学质量领先、文化环境优美、教学设施先进、校本课程较完备、各项达标率较高的栖霞区先进学校；一所特色文化品牌学校；一所外向型、新教育实

验示范窗口学校。南京市栖霞区海门实验初中是一所富有办学思想和引领价值的学校。

学校提出并实施用“先进的办学理念、独特的教育结构、温馨的育人环境、精细的常规管理、科学的评价体系”来培养学生，努力做到科学素养和人文素养并重，全面发展和特长发展兼顾，知识提升和能力提升同步，培养学生基础实、思维活、能力强，培养具有世界眼光、中国情怀、家乡情结的现代公民。

领导工作总结发言稿 领导年度工作总结篇二

(2) 积极学习公司、服务处关于管理新措施、新规定、新办法，对各项管理办法、工作手册深入学习。

2、后勤保障方面工作

(1) 对打印机、复印机、传真机、计算机等办公设备的维修与维护。服务处建立几年来，部分易耗资产逐步进入老化期，设备问题影响正常工作，部门报修报主任同意后，积极联系厂家或经销商进行维修，确保服务处的工作不受影响。

(2) 办公易耗品的保障。服务处现有13台计算机;2台打印机;复印机1台;传真机1台;各种易耗品打印纸、碳粉、配件等需求较大，积极保障好这些常规易耗品的供应。

(3) 日常办公用品的保障，积极与库管做好衔接，对各部门需要申购的物资进行对接，并上报服务处主任进行审批，在事后做好保存、发放工作。

(4) 做好员工宿舍的管理，对新入职员工进行住宿的安排，事后积极关心，把工作思路变被动为主动，积极主动，争取创造1个高质量的服务体系，保证服务处的各项工作正常进行。

领导工作总结发言稿 领导年度工作总结篇三

20xx年按照中央和省委布署，在校党委正确领导下，开展了学习实践科学发展观活动，我收获很大。特别是在下半学年落实整改过程中，中心全体科级以上干部在开展大讨论时，反复查找自身服务质量，服务方法和服务态度，最终统一了认识，坚定了服务教学科研的大方向。制定了改革方案，为做好今后的服务工作奠定了良好的基础。这些将在我们领导班子述职中提到。

一. 德

本人一直坚持党的基本路线，认真学习和贯彻党的路线、方针、政策，坚持用科学发展观理论指导学习和工作；有强烈的事业心，只要是职责内或上级领导布置的工作都会努力去做。虽然有时会力不从心，但只要去做了，坚持了，不会出大的问题的。始终坚持做一个合法的合格的公民。作为一名党员，首先是模范带头；作为一名干部，应该处处是表率。这样才能服众，才能团结和带领广大群众一心跟党走，毫不动摇地走中国特色社会主义道路。

上半年在学习实践科学发展观时，我能带领全班人员和全体党员积极参加学

习和实践科学发展观。要求全体干部和党员抓紧学习理论的同时，重点是促进发展。我们是服务教学的单位，虽然不是直接教学单位，但我们同样也是为培养高质量人才而服务的。要把服务教学科研作为工作上的第一要务。

一年来，本单位绝大部分职工在本年度都能按照党委和行政要求，认真完成了为教学科研服务的本职工作。

二、能

关键是效能，对一个人来说能力大小是有限的。我个人认为，一般来说能力和权力是不能分开的，给多大权力就能干出多大事。当然，有人会超出权力以外干一些事。干好了，是好事，干不好，你越权了，不干，肯定是错的。只要在权力范围内，干好自己的事，应该说是合格以上的工作人员。本人按上级要求干工作，历来讲就办事效率，能办的立刻办，办不了的要及时说清楚原因。从不推诿扯皮。善于出主意、想办法，能及时完成上级安排的各项工作。

三、勤

年内出满勤，本职工作积极主动、关心职工工作、学习和生活，经常开展谈心活动，做好职工思想工作，使每位职工都能安心本职工作。

四、绩

认真履行岗位职责，积极工作，尽职尽责，完成任务好。主要体现在：

1、抓好每周政治学习和党员学习工作。

2、支持和协助中心的行政工作，开好党政联席会和每周工作例会。对中心一些大的工作能出谋划策，决定了的工作能主动出面参与协调，使之付诸实施。

3、积极做好培养和发展党员工作。对要求进步的高级知识分子加强培养和发展，对要求进步的年轻职工加以教育和引导，使他们安心并做好本职工作，积极向党组织靠拢。

4、关心退休老职工，及时把学校发展大事向他们通报。组织他们进行一些有益的活动，例如组织全体退休职工参观丰乐示范园、滨湖新区和合肥市发展近况，使他们及时了解学校和合肥市的发展和变化。

5、帮助和解决有困难的退休职工。本单位退休职工金贤官，长年在上海交大上访，经学校努力后于今年国庆前从上海接回，进行住院治疗及时安排到敬老院。由于生活困难，几乎是赤身返肥。我们号召党员和职工伸出援助之手，捐款近千元，为其购买秋冬服装，使其能安心在敬老院生活。

6、能团结班子成员做好工作。在中心一些大的工作中，除了协调以外，还积极牵头给予处理。例如，在申请大的项目资助，重要的项目前期工作，如水电改造设计等，都能积极参与或牵头处理，使之能更及时、更科学地完成。

7、在农业园建设与管理改革上，带领一些科级干部到外地考查，结合考查和我校实际情况，及时对改革方案提出科学可行的建议修改意见，使改革方案能早日出台。

建议

农业园作为校内实践教学基地，方便快捷，建议把他建设好，希望投资兴建一些体现现代农业发展和高科技农业的示范设施，让学生既能掌握一般的农业生产技术，又能看到和了解现代农业发展趋势，从而培养学生学农的信心和坚定为农业献身的信念，有效地激发学生创新创业思路。说句实话，传统农业操作，农民早就不用了，何况农大！

领导工作总结发言稿 领导年度工作总结篇四

我单位中层领导干部竞争上岗工作严格按照《__市市级机构改革中层领导职位竞争上岗实施办法》的要求，认真组织实施，按标准和要求圆满完成各个阶段的任务，充分体现了公开、平等、竞争、择优的原则，使机构改革工作按计划有步骤地顺利进行。现将竞岗工作全面报告如下。

经党支部研究，成立了竞争上岗领导小组，负责整个工作的组织领导、答辩评分、群众评议和组织考察工作，明确掌握

了原则、要求和演讲答辩的具体操作程序，从而保证了竞岗工作顺利开展。

根据市级党政机关机构改革精神和市竞岗办的要求，我单位先后召开x次__系统全体干部大会，认真学习有关文件精神，领会竞争上岗的重要意义和具体内容、要求，动员广大干部热情投身于机构改革中，积极支持竞争上岗的工作，提出凡符合条件的同志均要把握机遇，报名参与竞争，展示才华，接受考核，选拔任用。共有x名同志报名，实际参与竞争人数x名，其中竞争正科长职位x人、副科长职位x人，他们都严肃认真对待，尽己所能发挥应有的水平。

（一）执行规定，严格把好报考对象审查关

我会机关正科长职数x名，按竞岗办法规定比例是1：1.5—2的要求，我会报名数应是x人或x人，最后确定x人。对报名的同志，我们根据文件要求，对文凭、年龄、职务、任职时间、政治思想等方面进行认真细致的资格审查，发现疑难问题及时向市竞岗办、编办请示，以负责的态度让每位符合条件的干部都能参与竞岗。

（二）纪律严明，做好开展演讲答辩和民主测评工作

__竞岗领导小组专题召开会议，制定了具体方案，规定了时间、地点，评委分工兼任计时员、计分员、监督员、核分员以及参会对象。会领导拟制了3套答辩题，附上评分标准，报市竞岗办审定。命题基本上难易适中，能全面反映竞争者的综合素质。为使竞争者有足够的准备，做到心中有数，我们将《竞争上岗演讲答辩评分参考》、《竞争上岗演讲答辩考场规则》复印给每位同志，安排时间竞岗者撰写演讲稿，发出书面通知参加演讲答辩。

（三）组织考察，拟任中层干部和公示

同年__月，进入组织考察阶段，领导小组成员均慎重负责地对x位同志进行量化考核，综合得出组织考察分。

通过各阶段的考试，最后得出综合分，遵循“公开、平等、竞争、择优”的原则，依据中层干部竞争上岗的成绩，从高分起录取。经今年x月x日召开党支部会议研究决定，我单位中层干部竞争上岗工作进展顺利，达到了预期目的，成效显著，但也存在一些不足，主要是时间紧，竞争者笔试复习时间不充分，资料不齐，没有经验可借鉴。建议市竞岗办将竞争上岗工作持之以恒坚持下去，并将有些单位的好的做法，经验、优秀演讲稿整编成书下发，以便推动下一步竞岗工作。

领导工作总结发言稿 领导年度工作总结篇五

进入新世纪，水利工作面临着许多新情况和新问题。党的xx届五中全会明确指出了新时期的治水方针。我们组织领导班子成员认真学习五中全会精神，紧紧结合江苏实际，及时研究调整了新时期江苏水利发展思路。在思想观念上，突出强调新时期的水利工作要牢固确立“五个”意识，即创新意识、资源意识、环境意识、市场意识、法制意识。在指导思想上，提出了以积极推进水利现代化总揽全局，提出了积极推进水利现代化“四大体系”的奋斗目标，即建立保障经济社会安全的高标准防洪减灾体系，保障经济社会发展的优化配置的水资源供给体系，促进经济社会可持续发展的水环境保护体系和适应社会主义市场经济的水利发展服务体系，以水利的现代化支撑和保障全省经济和社会的现代化。在治水思路，提出实现三个转变：即在工作重点上，由重工程建设向重水资源节约保护和优化配置转变；在服务对象上，由以农村、农业为主向城乡统筹，加强城市转变；在管理方式上，由粗放型、经验型向集约型、科学型转变，逐步实现由传统水利向现代水利和可持续发展水利转变。

根据省委□x政府确定的我省经济保持适度增长的总体目标，

近几年来，我们结合水利实际，突出工作重点，抓任务分解，明确责任；抓关键环节，解决重点问题；抓工作落实，把各项任务落到实处，顺利完成了各项水利工作任务。

一、全力以赴夺取防汛抗旱斗争的胜利，为全省经济和社会发展提供安全的水环境。防汛抗旱工作事关改革发展稳定的大局，事关人民生命财产的安全。作为水利厅长，我深感重担在肩，丝毫不敢有半点松懈。2019年以来，我省淮北地区出现了建国以来最为严重的干旱，给人民生活带来了严重影响。我们一方面指导防办加强科学调度，及早做好蓄水保水工作，提高水的利用效率，努力变洪水为资源。另一方面我和其他厅领导多次到受旱地区了解旱情，研究具体的抗旱措施。同时加强对苏北五市用水考核，促进节约用水，努力增加抗旱水源，出现了大旱大丰收的好局面。2019年8月30日，响水等地遭受特大暴雨袭击，暴雨中心响水日降雨量达737毫米，为我省历史最大值，响水、灌南、灌云、连云港等地受涝十分严重。暴雨发生前后，我和厅其他领导一起在省防汛指挥部24小时值班，调度石梁湖水库两度关闸，支持连云港市区及蔷薇河排涝。灾情发生后，我带领防办同志赶赴响水、灌云、连云港等地，积极协调，帮助指导地方抗灾，在较短的时间内排除了涝水，将灾害损失降低到最低限度。2019年长江干流汛情来得早，大通站最大洪峰流量65200立方米每秒，我省沿江潮位两度全线超警戒，六圩、扬中等一些堤段发生险情。进入梅雨期后，金坛、句容、溧水等地降雨强度超历史，出现严重内涝。在这期间，我和其他同志密切关注雨情、涝情，超前部署相关措施，现场指挥排涝工作，及时调拨抢险设备和物资，夺取了抗洪排涝斗争的全面胜利。

二、认真贯彻国务院《决定》和省委[]政府长治久安的战略部署。切实加强重点水利工程建设。1991年国务院作出了《关于进一步治理淮河、太湖的决定》。省委[]政府也就江苏水利的长治久安作出战略部署。近几年来，我们提出“高起点规划，高标准设计，高质量建设，高效能管理”，紧紧

围绕水利现代化建设大局，整体推进治淮治太、江海堤防达标、省重点水源工程等重点工程建设，取得了新的进展。2019年以来，全省重点水利工程建设计划投资73·3亿元，实际完成73·8亿元。一是治淮治太工程。治淮工程共完成投资40亿元。淮河入海水道工程按照朱总理的指示精神，建设工期从原来的7年调整为4年半。截止目前已完成工程投资30·8亿元，占工程总投资的77%。到今年年底可以达到主体工程基本完成，明年汛前具备行洪条件的目标。东调南下二十年一遇工程已基本完成。治太工程共完成投资15亿元。望虞河、太浦河工程全面完成，环太湖大堤应急加固工程正在实施；湖西引排烧香港三期工程、北河整治二期工程、九曲河枢纽工程等正在抓紧实施；常州新闸控制工程、丹金闸枢纽工程已基本完成。二是江海堤防建设工程。共完成投资19·9亿元。护砌工程、小型涵闸、填塘固基等基本完成，土桥翻水站、瓜洲枢纽、碾砣港闸、大浦闸等大中型水工建筑物加固正在抓紧实施，年底前基本完成长江堤防建设。三是重点水源工程。共完成投资6·3亿元。实施泰东河新通扬运河段工程；淮阴二站工程基本完成；积极争取国家支持实施灌区改造、节水灌溉工程。同时，抓紧抓好水利信息化建设。省以上报汛站遥测率达到83%，90%县水利局与省水利骨干网联网，实施防汛指挥决策支持系统、江水北调水资源监控调度系统、办公自动化系统等应用系统。

三、着力做好农村水利工作，为调整产业结构和农民增收创造良好的基础条件。去年我省全面推行农村税费改革，这对农村水利建设将产生一定的影响。我和厅有关领导成员一起深入基层调查研究，寻找保持农村水利持续发展的新途径。提出了当前农村水利工作要实现三个转变：即在继续保持政府组织发动的同时，把工作重点转移到抓规划、抓管理、抓服务上来；在继续保持一定建设规模的同时，更加注重工程效益；在保证公益性水利工程财政加大投入的同时，逐步引进市场机制，增强农村水利建设的活力。突出节水灌溉、跨乡骨干引排工程两个重点，大力开展农村水利建设。2019年至今全省共投入资金31亿元，投工5·3亿工日，完成土方15·5亿

方，改造中低产田438万亩，建设高效农田210万亩，治理水土流失面积543平方公里，为农业增效、农民增收作出了贡献。我们还注重强化农村水利服务体系建设，在调查研究的基础上，经x政府同意，乡镇水利站继续实行“以条为主、条块结合”的管理体制，提高了水利为农服务的能力和水平。

· 四 · 围绕积极推进城市化发展战略，全面启动城市防洪工程建设。省委□x政府提出要加快城市化进程，我一直在思考水利如何更好地为城市化建设服务。去年我带队到浙江省参观学习，回来以后，向x政府作了专题汇报，提出要以城市防洪建设为重点，全面推进城市水利工作。在城市防洪工程建设中，做到与提高城市排涝标准相结合，与搞好城市供水相结合，与改善城区水环境相结合，与美化、绿化、亮化城市相结合。这个意见得到了x政府的大力支持□x政府常务会议决定从今年开始全面启动城市防洪工程建设，力争在“十五”期末初步形成全省大中城市防洪工程体系。城市水利已在全省各地引起强烈反响。目前，全省13个省辖市城市防洪规划报告已经完成。南京、泰州、宿迁、连云港、淮安等市已起步实施。

水位回升或趋于稳定。二是加强用水管理，实行节约用水。全省工业和城镇用水计划下达率达到95%，全省首次向社会发布449个工业及城市生活用水定额。同时，加强取水许可审批管理。三是强化水资源保护。全省水功能区划工作已经完成，正在上报x政府批准。组织制订了《江苏省太湖地区水利工程改善水环境调度方案》，调度沿江大中型闸引水冲污，增加水环境容量，改善水环境。初步完成了《太湖地区利用水工程改善水环境的调水规划方案》，起步实施苏州市西塘河引水工程，无锡市梅梁湖泵站工程已进入审查阶段，即将开工建设。

六、落实省委□x政府区域共同发展战略，认真完成苏北扶持任务。为了认真落实省委□x政府召开的苏南、苏中、苏北区

域发展座谈会精神，我带领有关同志分别到苏北、苏中各市进行现场办公，认真分析各地当前水利工作中存在的突出问题，研究解决的办法。凡是厅里能够做到的，都当场确定，给予支持。一时不能解决的，也说明情况，争取条件成熟时，尽可能支持解决。我厅各项水利建设资金50%以上用于苏北，特大抗旱补助经费绝大部分用于苏北，防汛应急和省级防汛储备资金50%以上用于苏北，完成了省委、省政府下达我厅的扶持任务。

新世纪新阶段，加快水利发展必须以开拓创新为动力，只有加大各方面创新突破力度，才能从根本上消除束缚生产力发展的体制性障碍，为水利发展注入新的活力。我和其他厅领导注意坚持以“三个代表”和“三个有利于”为标准，用改革的思路和市场机制的办法解决水利发展中的问题。2019年6月份，我们专门召开了全省水利改革会议，对水利改革任务进行了全面部署，同时制订下发了《关于加大水利改革力度的决定》。2019年8月在总结水利改革经验的基础上，再次召开全省水利改革座谈会，进一步明确水利改革的各项要求，强力推进水利改革。我们提出了八项改革任务，取得了明显成效。一是逐步推进供水体制及水价改革。围绕建立适应市场经济的供水体制要求，加快了苏北供水体制改革步伐。目前已有徐州、泰州等6个市成立了供水机构，其他地区也将在市、县事业单位机构改革中逐步组建；水价由行政事业性收费转为经营性收费，实行了“市界计划供水，计量用水，超计划累进加价”的管理办法，促进了节约用水。二是分类推进工程管理体制改革。按照公益型、准公益型和经营型三类，对现有管理模式进行改革。同时深化管理单位内部干部人事、分配制度改革，并在全省开展“管养分开”的试点。三是深化建设管理体制改革。整顿和规范全省水利建筑市场秩序，进一步健全项目法人制、招投标制、建设监理制、合同管理制，积极推进招标代理制。四是强化水资源统一管理体制改革。以水资源优化配置、节约、保护为核心，强化水资源统一管理，实现农村水、城市水，地表水、地下水，水量、水质的统一管理。五是全面推进小型水利工程产权制度改革。

大力推进公益型工程实行竞价承包，资源型工程实行竞价租赁，经营型工程实行竞价拍卖等多种形式，全省已改制工程12·7万处，占应改工程的94·5%。六是积极探索灌区管理改革。全面推行“供水公司+用水者协会+农户”的管理模式，提高用水效率，降低用水成本。皂河等16个国家立项改造的灌区及淮安市22个灌区改革正在全面推进。七是深化投融资机制改革。城市水利建立政府主导、市场运作、企业化开发的城市水利投入新机制，拓宽投资渠道。目前已有泰州、淮安等6个市成立了城市防洪投资公司。在农村水利投入方面，积极引进市场机制，大力推进民营水利。八是加大干部人事制度改革力度。大力推进竞争上岗、任前公示、试用期制度。加快事业单位人事制度改革步伐，实行岗位管理、竞争上岗、人员聘用和人事代理制度。改革内部分配制度，建立激励竞争机制。

2019年省委、省人大和政府作出了关于推进依法治盛依法行政的决定和决议，我们把依法行政工作作为依法治水、依法管水的一项重大举措来抓，积极推进依法行政。

一是认真学习水法律法规，强化依法行政意识。我们制定了一系列的学习规章制度，做到学有所得，学有所用，在学习中不断强化依法行政的意识。2019年10月向全省发出了《江苏省水利厅关于加强依法行政的实施意见》，要求全省水利系统把各项水事活动纳入法制化轨道，实行依法管理、依法决策、依法办事和依法监督。

二是加强执法队伍建设，完善水行政执法体系。已建立了省水政监察总队及21个支队、120个大队，有专职水政监察员2080余名，基本形成了覆盖全省的盛市、县、乡四级执法网络。随着水法规体系的逐步完善和水政执法工作的加强，我省的水事案件发生率呈逐年下降趋势，查处率逐年提高，全省水事秩序良好。

三是实行水行政执法公示制度，不断提高执法水平。我们通

过实行水行政执法公示制度，公布行风监督电话，建立水行政执法责任制，进一步规范执法行为，不断提高执法水平，强化了水行政执法人员的法制意识、法制观念，促进了水利法制建设。同时，采取得力措施，加大力度，坚决制止和打击各类涉水违法案件，严厉打击长江非法采砂，全省共查处违法水事12370多起，保证了各项水事活动的正常开展。

四是转变职能，减少行政审批。按照市场经济的要求，特别是我国加入wto后的新形势，积极转变政府职能，加快行政审批制度改革，精简行政审批事项。我和其他领导多次开会研究，先后提出取消行政审批11项。对保留项目也提出简化程序，规范管理，提高效率。同时进一步转变机关工作作风，提高工作效率。大力精简会议、文件，深入基层调查研究，努力提高工作质量和服务水平。

五是认真办理人大代表建议，为社会提供更好的服务。这几年，省人大高度重视水利工作，人大代表每年都提出不少建设性的建议。我们深刻认识到，接受人大代表的监督、指导，将有力地促进依法治水，推动水利事业发展。为此我们把办理人大代表建议作为一件大事来抓，建立了由我挂帅，一名副厅长分管，办公室负责，承办处室处长承办，件件落实经办人员的制度。有些重要建议，我亲自督办。为提高办理质量和效果，我们加强与人大代表的沟通，坚持开门办理，做到件件有落实，事事有回音。对能立即办理的，在最短时间内予以解决；对一时难以办理的，列入我厅今后的工作计划；对办理难度大或超出我厅职责范围的建议，也想方设法帮助解决，或者依据有关政策、法规进行细致的解释说明，给人大代表一个满意的答复。在办理建议过程中，我们强调要做到“三结合”，即把办理工作与实践江“三个代表”重要思想，全心全意为人民服务相结合；与贯彻xx届六中全会决定，加强机关作风建设，推进民主科学决策相结合；与落实省委□x政府各项重要战略部署，推动全省水利现代化建设进程相结合。几年来，共办理人大代表建议96件，代表们对我厅的答复都

表示满意或比较满意。

在平时工作中，我能严格要求自己，做到廉洁自律，带领和团结同志，一起讲学习、讲政治、讲正气。

第一，加强学习，不断提高政治理论水平。作为党组书记，坚持带头学习，注意向实践学习，向群众学习，向同志们学习，不断提高自己的思想政治觉悟和工作水平能力；坚持中心组学习制度，认真学习江x民同志一系列重要讲话精神和中央和省里的重大决策部署。除了正常的学习制度，我们每年还举办两期处以上干部专题学习班，联系水利实际，不断提高干部的政治素质。

第二，建章立制，促进各项工作规范有序地开展。我们注重加强制度建设，建立健全了各项规章制度，汇编成《江苏省水利厅重要规章制度汇编》，人手一册，明确规定各项工作的要求，一切按制度办事。坚持定期组织召开党组会和厅长办公会，坚持民主集中制原则，凡重大问题都经过集体讨论决定。团结党组一班人，做到思想上同心，目标上同向，工作上同步。

第三，廉洁自律，全面推行廉政建设责任制。我时常提醒自己，职务意味着责任，领导意味着服务，权力意味着奉献。只有为人民谋利益的权力，没有谋私利的权力。日常生活中，要求自己看淡名誉、地位、利益，看重工作、业绩、贡献，认真执行廉洁自律各项规定，严格要求自己家人和身边工作的同志。在全系统我们推行了党风廉政建设责任制，处以上干部还实行了党风廉政建设承诺制。同时加强执法监察工作，规范招投标行为，明确要求所有省级水利工程招投标，监察室实行全过程监察，有效地防止了贪腐。

第四，大力加强作风建设，积极创建文明行业。工作中，我牢记全心全意为人民服务的宗旨，平时经常深入基层，关心群众疾苦，热心为基层服务，每年春节期间都到工地慰问一

线职工。在系统内部，我们大力弘扬“献身、负责、求实”的水利行业精神，以优良的行业作风，在全社会和广大人民群众中树立水利新形象。今年我厅和省文明办联合开展了以“树立水利行业新形象，建设人民满意好行风”为主题的文明行业创建活动，全系统干部职工保持了积极向上的精神风貌。2019年底水利厅被水利部评为全国水利系统精神文明建设先进单位、全国水利系统纪检监察工作先进单位，被省扶贫领导小组评为帮扶工作先进单位。

领导工作总结发言稿 领导年度工作总结篇六

大家好！

我们都知道项羽和刘邦争霸天下的故事。

项羽在推翻秦王朝的战争中起了非常关键的作用，属于实力派人物，其势力远远超出刘邦，而且他“力拔山，气盖世”。若论单打独斗，别说他能以一当十，就是以一当百也不为过；在与刘邦争夺天下的过程中，一开始，只要他亲临战斗，则每战必克，刘邦则临战必败，但结果却是刘邦势力越来越大，而他的势力却越来越小，最终落得个被围垓下、自刎乌江的结局。他至死也没弄明白，他到底失败在什么地方，还说：“此天亡我也，非战之罪也。”

刘邦把胜利的原因归结为他的团队，他建立了一个人才各得其所、才能适得其用的团队；而项羽仅靠匹夫之勇，没有建立起人才得其所用的团队，所以失败在情理之中。

那么，什么是团队呢？ibm所给的定义是：团队就是一小群有互补技能，为了一个共同的目标而相互支持的人。

所以，在招商局、在我们这个集体中，在座的每一位都至关重要、缺一不可，没有这一群互补技能，为了一个共同的目标而相互支持的各位，招商局将一事无成。

团队精神是干部职工主体地位的一种整体体现，是干部职工对单位内部人际关系的态度。团队精神作为一种基本意识，意味着大家对于招商局，对于所在线口的认同感和归属感；意味着大家将自己命运与团队命运紧密相联，与单位同兴衰、共荣辱的自我选择；意味着各位主动与单位其他同事的协同、协作，共同创造团结和谐气氛的自觉意向；意味着愿意为团队的目标努力奋斗，甚至牺牲个人利益也在所不惜的战斗精神。

具体讲□20xx年打造一流团队、创造一流业绩，我们必须做好“谋划、实干、创新、管理”这八字标准。

着眼于新形势、新要求，我们按照全省有影响、全市保三强、全县创一流的标准，谋划20xx年招商引资工作。一是谋大。结合黄梅实际□20xx年我们提出了234战略，即：力争全年新开工、新投产亿元项目20个以上；新引进亿元项目30个以上；实现招商引资到位资金40亿元以上，这个大目标。二是谋全□20xx年我县招商引资工作思路是：重点招工业、科学引市场、致力活旅游、关键抓落地。全面落实每月的主要工作活动：一月份，“开门红”集中签约；二月份，返乡企业代表招商推介暨小池签约；三月份，全县招商引资工作大会，暨广东专场推介；四月份，项目建设开工季集中开工；五月份，苏州吴江专场推介会；六月份，拜访商会以商招商；七月份，产业项目大拉练大督办；八月份，福建专场推介；九月份，石膏产业高峰论坛；十月份，校友招商推介会；十一月份，集中签约督办；十二月份，优化民营经济发展环境大走访，通过每月有主题、每月有活动，确保全年工作全面开展。三是谋实。按照“一手抓招引、一手抓落地”的总体要求，抓招引：我们实实在在有一批重点跟踪项目信息□20xx年的行动方案上，重大跟进项目22个，拟协议总投资400亿元，都明确了具体联系人，江局长分管的信息分析中心还有一大批跟进项目。抓落地：我们实实在在有一些过硬的举措。建立签约项目会商机制、待办事项交办机制、第三方服务机制等等，

切实提高涉企部门办事效率和服务水平，确保签约项目快落地、快建设、快投产。通过谋划，全面拓宽招商引资的思路和出路。

这是我讲的第一个方面谋划，优秀的团队：要用心谋划，向思路要出路。

坚持不等不靠、干中求助，以超常规的思路、超常规的力度、超常规的速度，强力推进招商引资工作。一是点燃引爆点□20xx年，招商引资工作的引爆点是什么？元月17日上午，黄梅县重点项目集中签约开工活动隆重举行，11个项目签约入驻，4个项目集中开工，协议总投资达121亿元，实现了招商引资开门红。二是选准着力点□20xx年，招商引资工作的着力点是什么？全面摆开阵势、全力招引纺织。之前我们有百鑫纺织、宏晟纺织，今年我们已经签约章氏纺织、郑骏纺织、宏富纺织、美盛纺织等4家纺织项目，至将签约费总、陆总、周总等一批纺织项目。五月份吴江专场推介暨集中签约会，拟主办单位：湖北省商务厅，承办单位：黄梅县人民政府，全员参与、全面摆开招引纺织项目阵势，确保完成开发区纺织产业园中园1000亩地块的招引工作。三是创造增长点□20xx年，招商引资工作的增长点是什么？打造千亿支柱产业——石膏产业。充分利用我县优质石膏资源，着力引进以石膏为主要原材料的延伸企业落户下新和小池临港产业园，用5—10年打造千亿级产业。同时，突出满园工程，盘活闲置厂房和土地；招引专业市场和综合物流中心，打造中部最具活力的市场集散地。通过点燃引爆点、选准着力点、创造增长点，保超完成全年招引协议固定资产投资150亿元以上；引进省外资金120亿元以上。

这是我讲的第二个方面实干，优秀的团队：要致力实干，以力度保速度。

资源有限、项目有限、扶持有限，但思想无限、办法无限、创新无限，我们将有限与无限有机结合起来，走出一条招商

引资创新之路。一是坚持产业招商。突出产业招商在招商引资中的龙头地位，围绕纺织、农副产品加工、新材料、新能源、生物医药等主导产业和石膏等成长型产业，建立“一个产业、一个项目目录、一个企业信息库、一套招商路线图”的产业链招商机制，招引一批关联性强、产业链长、附加值高的项目群、产业链。二是开展以商招商。整合异地黄梅商会资源，强化商会、协会间的互动，增强感情联系纽带，促进已落户招商引资企业积极引进合作伙伴和上下游配套企业落户。三是探索资本招商。结合自身产业优势，整合资金设立产业投资基金。积极扶持企业上市，助力资本招商。四是推进校友招商。充分挖掘和发挥我县一中校友会的资源优势，通过校友自身或校友引进的高端人才、产业项目，带来一个创新团队，催生一个新兴产业，培育一个新的经济增长点。五是实行委托招商。制订中介招商、委托招商激励奖励机制，运用商业化手段，聘请一批中介机构为招商代表、招商大使，助力我县招商。

这是我讲的第三个方面创新，优秀的团队：要放手创新，变有限为无限。

牢记使命、勇于担当，确保将黄梅招商工作一项一项抓紧、抓实、抓出成效。一是强责任。20xx年的招商局实行党员干部全员上阵，大力推进421工程，即：每个班子成员、每个驻外分局要带头招商，全年完成4个项目双向考察跟进，新招引2个工业项目签约，落实1个工业项目新征用地、开工建设，并把工作任务量化分解、结账到人。二是正作风。在全局上下倡导白加黑、五加二、晴加雨的工作理念，干部全天候奋战在招商一线、协调一线、服务一线、督办一线、保障一线，展示过硬的工作作风和政策水平。三是严考核。按照各自的岗位职责工作绩效与招商综合考评有机结合起来，坚决做到严考核、重奖惩。全局上下将形成浓厚的干事创业氛围，想发展、谋发展、思发展的热情一浪高过一浪。通过细小的日常管理，营造强大的招商气场。

领导工作总结发言稿 领导年度工作总结篇七

大家晚上好！

很荣幸今天代表洪武大酒店跟大家做一个年终分享大会！

我们知道今年由于国家经济大气候的'影响和反腐倡廉活动的继续深入，饮食行业环境相当严峻，如何搞好经营？是首要我们需解决的问题。在今年年中，经人介绍我参加了玖零互生的培训团队，虽然一开始我并不是抱着很大的希望来到这里，但经过一番学习和了解之后，最后我决定把玖零销售的理念贯彻到我酒店当中，实施几个月之后，酒店的业绩虽不说突飞猛进，但也可以说是大有改观！

在20xx年上半年之前，由于我酒店的管理疏忽和培训力度不足及人员频繁流动的客观因素，导致酒店的效益可以说是很不乐观。后来经过学习了玖零销售系统之后，酒店就像注入了新鲜血液一般，即便说是脱胎换骨也不过分！若是酒店遇到一些难以解决的问题，我都会向玖零企业咨询，他们也都很有耐心的指引我们该如何去解决这一类的问题，可以说这是我们酒店业绩上升的关键！在这里就我们在工作中的方法与经验做个总结，希望能与在座的各位一同分享！也希望各位企业领导、高管也能够指出我们酒店工作的不足，取长补短，使我们共同发展，共同进步！

定各部门的营业额、出品额、费用额、毛利率，逐月核算，超额提成，节能加奖，相比去年而言，客房部上升了60%，餐饮部上升了19.8%，充分体现了任务与效益工资挂钩的原则，使他们发挥各自的优势，能想方设法搞好经营，调动了员工的积极主动性。

二、抓好规范整理。强化协调关系，提高综合接待能力。

1、健全管理机构，由各个部门组成的质量管理小组，充分发

挥了作用，小组既分工又协作。由上而下，层层落实管理制度，一级对一级负责，提高了领导的整体素质。2。另外，完善酒店的会议制度。每周的例会，每日检讨会，班前班后会，每月经营分析会，由于制度的完善，酒店会议制度的质量也就有所提高。

3、酒店分工细，环节多，一项工作的完成，有赖于各部门之间的协调工作，每周例会上反复强调，出现问题，各部门不得相互责怪，推搪，要敢于承认错误，多发现对方的优点，搞好协调，今年下半年大大减少了过去存在一些脱节不协调的现象。

4、提高综合接待能力，全面抓好服务规范，出品质量，使接待能力大大提高，由于舒适环境，价格合理，味道可口，服务一流，使顾客满意而归。

三、根据市场消费的需要，每月定期推出新菜。全员公关，争取更多回头客，在大小会议上，经常灌输公关意识和知识。营业部人员在旺场时充实到楼面与顾客沟通，点菜，以不同的形式征求他们的宝贵意见，逢年假日，向关系户打电话问候，如赠送月饼，贺卡，牵送挂历！通过大家一致的努力，下半年的回头客比以往明显增多！

四、自从参加了玖零销售系统，我们酒店全体员工统一使用微信服务平台，充分发挥党组织和工会组织的作用，关心员工，激发情感，增强凝聚力！在微信平台上，我们共同讨论问题、对于工作的认真态度进行夸奖或批评、共同分享大家每天日志，共同学习，共同进步！当然我们酒店还有许多需要完善的地方，比如出品质量有时不够稳定，上菜慢、厅面的服务质量还有待提高、酒店的管理层面还需加强调整！

我很感谢在玖零学到的一切，让我学会管理酒店的方法，如何定制机制，如何管理酒店，经营酒店，真是受益良多！我会秉着玖零销售系统理念，把我们的酒店做到更加完善，做

的更加成功，谢谢！

领导工作总结发言稿 领导年度工作总结篇八

德：为人诚实、正派，人缘较好；能够团结同志，同事间关系较为融洽，在干部中反映普遍较好，有一定威信；大局意识，大局观念强，凡事做到以大局为重，服从组织统一安排；配合意识强，能够主动配合领导开展工作；讲团结，能够维护内部团结统一，不说不利于团结的话，不做不利于团结的事，能够协调处理好领导班子及下属干部关系，营造团结干事的氛围；注重学习，平时比较注重理论、业务学习，注意不断提高自身的思想政治素质、理论政策水平和业务能力。

能：一是讲究科学的工作方法。特别是走向乡镇领导岗位之后，注意学习借鉴好的工作方法和经验，形成了做选择作决策之前，开展调查研究和征求领导及群众意见的良好习惯，确保所做决定符合领导意图和干部群众意愿，确保决策的科学性、可操作性，为工作顺利开展作准备。平时，能够积极发挥主观能动作用，能努力做好本单位各种活动的组织、协调、筹备、实施等工作。

二是有一定的科学管理能力。组织、协调能力强，能够独挡一面开展工作，在团市委期间，作为办公室主任，为强化内部管理，调动干部工作积极性，本人牵头建立健全内部管理制度，使内部实现以制度管人，确保办公室井然有序。在卅二都工作期间，分管计划生育工作，兼任计生办主任，作为班子成员，时时处处以身作则，率先垂范，在办公室内做好示范带头，同时加强与下属干部的沟通交流，及时掌握干部思想动态，使自己能有针对性地做好内部管理。在凤林镇按照分工分管党政综合办，特别是在乡镇撤并期间，能充分发挥优势，科学安排，及时出台建立各项管理制度，做好内部管理，有效地应对撤并过程中带来的各种矛盾和问题，使新风林镇很快进入有序、高效运行状态，得到了镇领导的好评。

三是善于出点子，为领导当好决策参谋，能不断创新，抓好工作落实。特别是到乡镇工作，走上领导岗位之后，都要求独立承担一方面工作，能否创新，能否拿出好的工作点子和思路，是决定工作能否向前推进的关键，直接关系到所在乡镇，所分管工作在全市的地位。平时能及时发现问题，能想领导所想，急领导所急，积极想办法、出点子，为领导当好参谋，提供决策参考。

勤：工作勤奋、认真负责，有较强的事业心和责任感。能够积极主动完成分管工作和领导交办的各项任务。具有一定的奉献精神和实干作风，工作任劳任怨，从不计较个人得失。平时工作相对较忙，经常牺牲双休日和晚上等业余时间，加班加点。

绩：分管工作成效明显。在卅二都分管计划生育工作期间，为实现工作突破和创新，本人在充分调查研究的基础上，积极想办法出点子，使卅二都计划生育基层基础工作走在全市的最前列。一是由本人建议组织实施的原“卅二都乡水礁淤村计划生育村民自治”这项独创性工作得到计生局的充分肯定，荣获20xx年度江山计生工作四项创新之一。水礁村计划生育村民自治工作经验在全市被推广使用。二是本人在卅二都创建的“大中学生计划生育志愿宣传服务队”工作在省级《浙江日报》、《青年时报》及团中央《中国青年团》等多家媒体宣传报道，得到计生局、计生局的好评。三是经过一段时间的努力，凤林镇综合办各项工作进一步规范，管理制度不断完善，进一步形成以制度管人良好局面。

廉：在廉洁自律方面，本人注意从各方面严格要求自己，消除非分之想，常敲警钟，使自己做一个干净干事有为的年轻干部。

回顾过去，本人做了一些工作，但与组织和领导的要求相比，还有一定的差距，在很多方面还需进一步加强和完善。如管理的力度，参谋的作用，工作的方法都须要改进和加强。今

后，我将不断努力，不负组织和同志们的期望。