

钻井定向基础知识 石油钻井工作总结(模板9篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

钻井定向基础知识 石油钻井工作总结篇一

ccdc-15队开端承钻met23井，该井是直井设计2760米，我回到队上后做了分段的技术办法并且屡次召开技术会议，当真的落实技巧措施。终极met23井以42天18小时的好成就完成了2900米的井尺，该井最大井斜 1.4° 井身品质100%固井质量100%保险快捷优质的完成了该井的全井施工功课，刷新了土库曼斯坦最短钻完一口3000米左右天然气井的新纪录，为土库曼项目下一步提速施工奠定了基本。

安全是保障生产的条件前提，我们从事的石油钻井又是高风险的户外行业。危险和隐患随时都有可能发生，为了降低安全风险、提高安全意识，我们必需从细节入手，通过装备的整改，环境的改变，属地化的推行，我们转变员工的工作环境，使每位员工都能在安全的工作环境里面安全的工作；通过职工培训，九项文件的学习，杜邦公司九项系统化推动，我们的员工从思维上改变了本人以前很多不安全行动和习惯性违章，使操作正规化，安全化，大大下降了隐患的发生杜绝了事故；通过每周的安全例会，每月的安全总结我们鼎力推行“反违章树标准”的小型安全比赛运动，大大鼓励了员工的积极性，提高了职工的整体素质为安全营造了和谐发展的有效空间，使我们的安全工作走向了良性轮回。

技术是生产的推能源，只有不断的完善技术管理，翻新技术，

发展技术，迷信的应用技术于实际能力优质高效低耗的完成每口井的施工任务，在土库曼斯坦的三口定向井水平井施工过程中我们保持天天战书4点开一次技术交流会，总结前一天施工过程中的不足和下一步施工中须要留神的事项，特别是sam35-1h井的施工过程中，因为该井是土库曼斯坦的第一口水平井，没有可参考的施工经验，我们只能结合海内水平井施工和塔指钻遇岩膏层施工的胜利经验，再不断的尝试和探索过程中我们和各专业公司严密配合最终以111天完成sam35-1h井的全井施工任务，填补了土库曼斯坦没有水平井的空白。随后承钻的sam36-1d井我们就成功的鉴戒了san35-1h井的施工经验特殊是在滑动导向钻进方面运用的比拟成熟井眼轨迹把持的十分好得到了甲方和分公司引导的高度好评[sam3-1h井的施工过程中就碰到了前两口井从未遇到的问题在三开寻找b点的时候涌现了井下复杂，我们依据现场情况重新制定了相应的技术措施，损坏了井下出现的小台阶和砂床以及修复了欠井斜井段，使施工中的各项指标均到达了水平井施工的要求，战胜了地质原因、工具原因、泥浆起因等多方面的外来不利因素，最终再我们和各专业公司的不懈尽力下完成了这口特殊的水平井。水平井施工结束后我认真总结了施工过程中的'优毛病，汇编出了土库曼斯坦萨曼杰佩区块定向井水平井施工技术讲演，并在met23井的施工过程中将钻遇岩膏层技术措施运用于实践，该井最终仅仅用了42天就钻完了2900米进尺，又一次刷新了土库曼斯坦的钻进新指标。

一次座谈，在融洽的学习气氛里面新分来的大学生逐渐成长，当初已经可能独破完成钻井助理工程师的基础工作了。应用茶余饭后闲谈交换也是我们队职工培训的一个亮点，我们专门在餐厅墙壁上粘贴一些出产知识问答，在吃饭的时候只有有一个人提问，大家就开始探讨，在讨论中大家互相进取，不断提高。

钻井定向基础知识 石油钻井工作总结篇二

认真执行hse目标管理。年初，钻井工程部与各相关科室及钻井队签订了《安全环保管理目标责任书》，并要求外协钻井队签订“安全、环保、森林防火”协议，井队与班组、班组与职工签订森林防火协议，确保责任层层落实。对公司下达的hse管理指标进行了分解，明确了否决、结果和过程性三项指标的考核内容，将各项指标落实到科室、队、班组、个人，明确了各级干部、职工hse职责。

20xx年2月23日，我部成功召开了20xx年度安全环保工作会议，在总结了去年工作的基础上，确定了20xx年的安全环保工作的总体思路。依据总体思路要求，加强了科室和钻井队管理建设。提升了安全检查验收及设备维修等各项工作的完整性，制定了专业的流程图。我科室还制定完善了相关规章制度，更加注重制度的科学性和实用性□20xx年科室编制出台了《钻井工程部安全生产责任制（试行）》和《钻井工程部hse绩效管理辦法（试行）》。为明确我部各科室、各队人员的职责，特别从实际出发，参考各部门提出的意见，将岗位职责与安全生产相结合，制定安全生产责任制，确保部各项工作安全顺利完成。根据公司hse工作的具体要求，推动hse管理工作的实施，用量化的方法对各部门工作进行考核，为年底目标责任书考核提供更加科学的依据。

在6月份的“安全月”中，在内部三支钻井队，重新确认了钻井工程施工和hse管理应填写的记录56个，补充了安全环保告知单、接地电阻测试记录、安全技术交底记录、三级教育记录、起、放井架底座前重点项目检查记录、钻井队设备周检查记录本（机房、钻台）、钻井队生活区安全卫生周检查表、钻井施工现场周检查表、监视和测量设备管理台帐，建立了记录清单。

1. 认真学习文件，积极推进安全文化，参与公司组织的各项

外部培训，钻井队里通过外聘培训师加强内培，按照推进计划和要求向基层讲解、推行安全文化。

2. 送外培训情况：今年共组织员工参加“司钻培训”、“换证培训”、“电工培训”、“高空作业”、“安全资质证”“安全管理人员”等培训，共计15次、321人次。

3. 内部培训情况：队、科室开展的学习和培训内容丰富，起到了较好的效果。内容包括业务技能和安全管理等各方面，重点加强了4名一线调入转岗员工的三级教育。共计开展内部培训74次、240余课时、321人次。

（一）hse准入控制

要求进入我部施工的外协作业队必须提交施工资质、安全生产许可证、企业资质、操作人员“hse井控、硫化氢”持证情况、特种作业操作证持证情况进行全面审核。20xx年对准入的32个钻井公司及58个井队，9个固井公司及12支固井队，16个泥浆固化公司18支固化队伍进行了资质审查。

20xx年3月，机动安全环保科联合井控科、技术科和生产科，在部领导参与下，对20xx年所有安全监督人员进行了安全监督考试。本次考试不仅进行了专业领域知识的笔试，还采用面试的形势对安全监督处理井上实际问题的能力进行了考核，根据笔试和面试的综合成绩对安全监督进行筛选聘用，确保安全监督有能力担负现场工作，为我部今年钻井任务的顺利完成提供安全保障。

（二）加强设备管理，确保设备完好运行

年初，我部对内部钻井队的封井器、硫化氢检测仪、正压式空气呼吸器进行了检验，确保安全设备完好。同时对进入我部区块的外协钻井队伍进行设备安全状况和相关信息资料进行登记备案。要求对设备维修和保养进行专人负责，按时维

修，确保设备不带病运行，确保设备在使用过程中处于完好状态。同时对我部车辆建立日常维护保养卡片，对日常维修时间和保养周期进行登记，确保车辆全年安全行驶。

要求井队对机房、发电房、柴油罐、远程控制箱等进行防渗处理，对井口处进行起下钻过程中带出的泥浆进行污染处理，对各种工业垃圾及生活垃圾要集中存放，杜绝乱扔、乱排、乱放的不良行为。在生产过程中要保护地面水和地下水不受污染，加强用水管理，减少用水冲洗设备，杜绝生活区长流水。同时积极配合环保部门，认真落实排污费登记工作，做到依法排污、持证排污，禁止无证排污，实现油气开发与自然环境的和谐发展。

制定夏季7-8月份连晴高温时段防暑降温具体措施：一是合理调整作业时间，实行错时工作制，保证生产和工作进度；二是合理安排员工休息，准备充分的药品、西瓜、绿豆汤等，保证员工身体健康。三是落实专人负责公司组织的员工体检工作，统一协调、员工参检率100%。

进行一开验收、二开验收、钻开油气层验收、井控安全、森林防火等安全环保及固井队验收检查共计300余次，共督导检查55个施工作业现场，全面覆盖了我部作业区块。其中，在三月份开展的“春季安全大检查”中，分两组检查了22个井队，查出隐患251个，下发隐患整改通知书22份。并对存在重大安全隐患的井队进行复查，确保在没有安全隐患的情况下生产。同时，我们着重加强了节假日期间的专项督查，在“五一”节前对所有钻井队开展全面安全大检查，并对我部货场及办公区域的防火防盗，办公设施的安全进行检查，确保节假日的安全。我部还加强了防汛工作，严格执行领导带班、24小时值班制度，组织有力，机构、人员和物资到位，信息通畅，确保平稳度汛。

检查验收中，严把质量关。我们对各井队建立施工档案，对每个井队每口井的气层开钻验收申请、气层验收表、一开、

二开、气层验收整改回执单等进行备案，并依据此来安排下次验收检查。按照检查程序，经检查验收组检查，各项检查项目均合格的井队，下达开钻令，方可开钻；对检查验收存在问题的井队，检查验收组提出整改意见，施工单位进行整改，经复查合格并报验收组批准后才准许开钻；对于在生产中存在严重安全隐患的，立即要求其停钻整顿，对于情节严重者将予以处罚。

按照hse管理要求，各钻井队在施工作业前必须召开班前会议，钻井队就每天按作业班组为单位组织开展班前安全教育，结合每天的任务分配，对全体施工人员进行信息沟通和意识促进，就任务中存在的风险对作业人员进行提示和要求，对施工作业任务进行安全技术交底，使作业人员都能熟练掌握作业中的安全注意事项和危险应对措施。

对动火作业、吊装作业、高处作业等要求作业的钻井队必须进行作业许可申请，现场安全监督负责确认采取的措施满足作业的安全要求并按要求落实，在现场检查并确认许可证内容后签名，以确保高危作业安全处于受控状态。

要求所有钻井队伍必须制定各项应急预案和相关的展示牌，共计十块，这些应急预案展示牌放置于井队入场口处，确保井队每名职工都在应急过程中，明确自身职责，同时要求井队每井次进行至少12次“三防”演习，并要求钻井队队长及现场安全监督进行讲评，确保每个井队职工都确实了解演习步骤和演习职责等。为了进一步加强钻井工程部部长应对生产突发事故的综合指挥能力、快速反应能力、应急处理能力和协调作战能力，提高我部应急救援水平，全面促进应急救援的快速化、正规化建设，切实保障人民生命和钻井工程部财产的安全。在20xx年7月，钻井工程部5001钻井队承钻的位于延安市宝塔区延172侧1井，进行了“三防演练”。通过这次演练，检验钻井工程部处理突发事故的能力，起到了锻炼队伍，强化认识的作用。

通过以上措施逐步将hse管理体系融入日常管理工作中，变单纯的管理，为分级协助管理，提高安全管理工作效率，切实摸索出一套具有特色的hse管理体系。

1. 在作业现场，图省事、怕麻烦、减少操作程序的侥幸心理在部分干部和员工中依然存在。2. 员工发现和上报安全隐患的积极性和主动性不足，科室和队负责人带头和激励作用发挥不够。

3. 员工培训情况看，员工的操作水平总体不高，或偏重于常用方面的操作，知识不够全面，需要在以后的工作中加强学习。

4. 部分员工的责任心、执行力有待加强。

5□hse管理体系目前主要在我部内部钻井队开始开展，对外协钻井队，还要求不高，在以后的工作中，我部将逐步在外协钻井队也开展hse管理体系推广。

1. 加大hse体系建设的推进力度。严格各项安全生产管理制度，推行好“有感领导、直线责任和属地管理”，应用好“工作安全分析、作业许可、个人安全行动计划、安全观察与沟通”等工具，落实到各项生产作业中。

2. 加强防喷、防硫化氢、防汛、防火、防污染等工作的应急培训学习。

3. 继续开展“人人讲安全、个个查隐患”活动，让全体干部、员工真正从思想上重视，从行动上落实，积极发现和上报安全隐患。

4. 以各类资料、课件为教材，继续加强hse体系知识的培训和学习，并自觉运用到工作中去，加强对各单位、部门负责人的督促和激励，检查学习、掌握情况和运用能力。

5、努力推进hse管理体系，大力推进安全标准工作，确保各项作业安全，继续向“创造国际知名，国内一流企业”的目标迈进。

钻井定向基础知识 石油钻井工作总结篇三

1、加强班子建设，增强战斗力。我们从提高班子成员的领导水平、政治素质和拒腐防变能力入手，党支部班子坚持按照党委的安排与要求，选好学习内容，凡是要求党员、干部学习的文章、资料，班子成员首先带头学习。通过理论学习，自觉实践“三个代表”思想，保证班子成员政治上清醒，方向明确，意志坚强，做到讲学习、讲政治、讲正气。认真贯彻民主集中制原则，重大事情集体讨论，保证每月至少召开一次支委会，对加强项目部机关保证钻井生产工作起到促进作用，班子成员团结协作，积极奉献，勤政廉洁，自觉接受群众的监督，增强了班子的凝聚力、战斗力、向心力。结合开展“五保五在前”主题教育活动，明确“保安全质量，保增收节支，保目标实现”事关今年总公司生产经营目标的实现，事关总公司的“创新创效，企业再造”总体思路的发展，事关体干部职工的切身利益的大事。由于统一了大家的思想认识，凝聚力量，主动投身到活动中去。

2、制订了《钻井队党支部加强党员经常性教育活动计划》和《党支部开展党员奉献日活动方案》。按照推进计划，结合本部门的具体情况，扎扎实实地开展党员经常性教育活动和党员奉献日活动。在党员奉献日活动中，我们支部很多党员同志真正做到千方百计服务职工，主动完成工作任务。

3、抓好基础建设，提高党员素质。党支部积极开展“创岗建区”活动。经常组织党员学习理论、“三个代表”和总书记的讲话及新党章，使党员不断增强对党的基本知识和理解，按党委组织部的安排，坚持好“三会一课”制度，结合生产经营按党员活动岗位和“五好”党支部的要求，做好自己的本职工作，落实岗区责任，实现经营目标和每个时期主题内

容，立足本职爱岗敬业，规范言行，努力工作。同时我们按月对党员的活动情况进行考核评分。并公布上墙，使党员的责任心、自觉性增强，发挥先锋模范作用更突出，全体党员月度考核分90分以上的占96%以上，实现了党员队伍素质的提高。

4、发挥思想政治工作优势，充分调动职工积极性。党支部注重抓好思想政治工作，除正常组织党员、干部、职工的政治理论学习外，充分发挥共产党员的作用，做好职工群众的思想工作。根据总公司月度年度生产计划的安排，按“创新创效、企业再造”的总体要求结合项目部工作实际，党支部加强职工的形势、任务、目标、责任教育，做好思想工作。同时发挥党员责任区的作用，及时向党支部汇报职工的思想动态，发现确实有困难的职工，与行政领导、工会支会研究，给予帮助解决。稳定了职工队伍，调动了职工积极性。我们还定期对职工队伍进行思想动态分析随时掌握思想脉搏，有效解决职工思想的问题。由于职工的队伍稳定了，在资金紧张、人员短缺、工作量增大的情况下，较好地完成了保障钻井生产顺利进行的工作。

5、认真履行职责，搞好保证监督。党支部牢记自身职责，召开支委会、支委扩大会，研究项目行政重要问题，支持、帮助各部门管理职能的行使。尤其是对“企业再造”、组织结构调整、效能监察等方面的工作保驾护航，充分带动广大党员和干部职工群众围绕生产经营，为完成总公司的各项指标作贡献。

6、落实党风廉政责任制，促进党风好转。党支部坚持做到政治理论学习同时，积极开展党风廉政建设和反腐倡廉教育。经常组织党员、干部职工认真学习、论党风廉政建设文章，中纪委规定和党的__大会议有关党风廉政方面的内容、文章。认真贯彻执行《关于全区国有企业领导人员廉洁自律若干规定的实施意见》，贯彻落实局纪委会议精神和总公司纪委有关要求，搞好党风廉政建设责任分工，积极配合总公司纪委开

展对生产经营的效能监察活动。支持工会及职工代表对项目部厂务公开、民主测评干部和对生产经营活动的监督，有效地加强了党风廉政建设工作。

2、围绕生产经营做好生产经营和服务工作；

3、落实岗位责任制，加大考核力度；

4、继续加强党风廉政建设，从源头上抵制腐败行为；

5、充分发挥工会、青年团群众组织的作用，共同做好工作，完成各项任务。

钻井定向基础知识 石油钻井工作总结篇四

本站发布钻井队设备管理年终工作总结范文精选，更多钻井队设备管理年终工作总结范文精选相关信息请访问本站工作总结频道。

本站为大家收集整理了《钻井队设备管理年终工作总结范文精选》供大家参考，希望对大家有所帮助！！！！

一、年初生产繁忙发挥老设备效率

今年我队重新启用了32钻机，32钻机是老设备，安全系数较低，设备比较落后，但是职工对这套设备比较熟悉，使用起来比较得心应手，且老设备自身磨合十分充分到位，固一直以来未出现大的设备事故。从平时的生产管理来讲，每口井开钻前的设备安全检查都是设备管理工作中的一个重要内容，在完整统计好检查中提出的整改内容的同时，对提出整改的问题当日组织整改，不能马上整改的，通过书面形式及时反映给有关部门是一项十分重要的工作。我队严格按照此标准和要求，高效率发挥设备性能，顺利生产。7月份，70钻机在

汉润安装试运行，使得我队重新接触了70钻机，再次安装70d钻机问题发现不少，一是设备的长时间打包，使得一些设备不能平稳运行，队部在对设备进行调试和安装过程中存在的问题进行讨论部署，最终完成新设备的安装调试和投产工作；二是职工生疏操作，不能很快转型。另在日常设备运转过程中要做到定时定期跟踪检查。杜绝设备安全隐患。使得我队安装、生产两不误。

10月份，公司开拓域外项目，我队接手徐闻x3井，这是一大喜讯，这是提升队伍水平的大好机会，同时又极具挑战性，就设备方面而言，主要存在以下问题：一是长途搬运对设备具有一定的破坏性，二是设备安装调试存在困难，且安装时间长，重量大，危险因素多。但是我队坚持高要求、标准操作严格关，加上职工努力克服重重困难最终顺利一开徐闻x3井。而其中最为关键的内在条件在于我队设备维护、保养工作到位以及之前的汉润试安装工作到位。

今年我队无因保养不到位、不及时或超保、漏保而造成的设备事故发生。同时，我队重点加大了设备管理中的各项制度的执行力度。对于岗位坐岗以及巡回检查要求更是重中之重，班组会议强调需利害深井坐岗制度的重要性，需谨记设备良好运行环境的重要性。一系列措施的执行使得我队域外项目建设保持着良好状态。

三、齐准全设备运转资料确保设备有案可寻

报表资料规范填写记录，确保设备在正常保养周期内得到良好保养，关乎于整个生产过程的安全可靠。并作为依据，有案可寻。

四、提高职工思想意识，从主观角度设立设备管理中心思想

设备就像人的身体一样，平时要仔细呵护，这样才能长久健康，如若等到出了问题再大修大整，势必也会影响设备的运

行可靠性以及工作效率。思想认识极为重要，一切问题几乎都可以归结为人员的思想认识不到位。玩忽职守，存在侥幸心理，这才是隐患。每次班前班后会，本人都强调思想意识的重要性，设备是死的，人脑是活的，出了问题不是设备问题，而是人的问题。

总之，源于狠抓落实设备管理，才有今年的良好生产局面，同时也是一项吸引招商引资的重要手段，不能万事俱备只缺东风，脚踏实地，稳步前进，才是正确的选择。

1.钻井队设备管理年终工作总结

2.设备管理年终工作总结精选

3.设备管理年终工作总结九篇

5.设备管理年终工作总结

6.设备管理年终工作总结

7.设备管理部年终工作总结

8.设备管理年终工作总结

钻井定向基础知识 石油钻井工作总结篇五

一、上半年安全环保工作目标执行情况

1、安全环保职业危害事故为零。截止6月底，无重伤及以上事故发生。

2、建立了公司级环境监测站，相关职业病防治工作得到有序进行。

3、公司三级安全标准化建设工作有序推进，安全生产条件和职工工作环境进一步改善。

二、总部2015年安全、环保目标责任书重点工作完成情况

- 1、安全生产许可证换证和办证已经完成；
- 2、地下矿山和选矿一厂三级安全标准化建设工作按期开展；
- 3、***矿100万吨/年采矿项目合证已经按期取得环评批复；
- 4、环境监测站已经建立并开展相关工作；
- 5、***尾矿库环境恢复治理工作正在按计划组织实施。
- 6、***矿深部探矿技改项目可研报告正在集团总部进行评审，相关安全评价、水土保持方案、环评报告和职业卫生预评价等前期手续需等待可研定稿后方能开展。

三、主要开展工作情况

1、完善组织体系和制度建设，抓好落实工作

落实国家安监总局关于企业安全生产责任体系“五落实五到位”规定，制作公示牌公示，安委会重新下发文件，完善各级安全环保管理机构，补充、调整人员，强化安全环保管理队伍基础建设。根据新《安全生产法》等相关法律、法规，继续完善安全生产管理制度。各单位以责任落实为主线，制度建设为抓手，抓好主体责任落实，全面提高安全生产保障水平，层层分解落实安全生产目标责任，逐级签订安全生产目标责任书和安全承诺书。公司与各单位、部门、外包单位签订安全生产目标责任书，矿山与科室、项目部签订安全生产目标责任书，矿山安环室与安全员签订安全生产目标责任书。将目标责任落实到位，明确了具体的检查考核内容和奖

罚措施。

2、教育培训工作

牢固树立“安全培训不到位就是安全隐患”的理念，以培育“本质安全型员工”为目标，制定、落实年度教育培训计划，完成员工复工培训、“三级”安全教育培训工作和专项安全培训工作。从三月份复工开始，组织公司范围内开展安全生产法、职业病防治法、应急救援知识、岗位操作规程和典型事故案例警示教育。同时完成了2015年度安全管理人员、安全员和特种作业人员的培训取证、换证工作，共取得三类人员证件332个。

3月10日开展了以事故“一周年”为主题的安全事故反思会，牢记历史事故教训，提出现状改进意见。多次组织员工观看事故案例安全教育视频，警示员工，提高安全意识。6月份开展了以“加强安全法制、保障安全生产”为主题的“安全生产月”及以“树立红线意识、防范环境风险”为主题的“环境保护月”活动。上半年各项活动中制作安全教育警示牌450快，张挂安全标语宣传条幅20条，营造了良好的安全文化氛围。

3、以“安康杯”为载体，狠抓现场管理和制度落实

检等工作，认真开展岗位危险源辨识工作，明确岗位危害因素，制定安全检查表，逐项检查确认，进一步细化安全管理、生产技术管理、设备管理、地质管理等专业技术人员现场安全管理工作职责，强化技术交底，发挥各类专业技术人员的特长和能动性，采取切实有效的措施，控制事故风险。

4、推进安全标准化建设，提升企业本质安全水平

安全标准化是企业安全生产工作的努力方向，是全面推进安全生产工作向前发展的有效手段。按照国家《金属非金属矿

山安全标准化规范（地下矿山实施指南）》的要求，在年内完成9个采矿系统、一选厂及其尾矿库的三级安全标准化建设。5月21日召开了公司安全标准化推进会，完成了自评报告，6月10日完成了中介公司评审工作，预计6月24日完成了专家评审工作。

5、加强应急管理，强化事故调查处理机制

6月16日完成救护中队及其两个下属小队的建设，以全面提高应急救援能力，并于6月27日开展矿山井巷坍塌事故综合应急救援演练，提高应急救援队伍的实战能力和应急救援预案的实用性。

严格执行公司安全环保事故管理制度，加强事故管理，事故调查、分析、处理过程中，要善于抓典型，按照“四不放过”的原则，严格落实事故考核及责任追究，对事故及显兆事故要进行建档管理，对显兆事故、未遂事故也纳入管理范围，分析原因，排除隐患，汲取教训，堵塞漏洞，制定切实可行的防范措施。

6、职业卫生管理

根据《职业病防治法》于4月25日-5月1日开展宣传周活动，4月27日组织公司各单位、部门做专题宣传培训。5月份开展食堂人员、接触职业危害从业人员岗前、岗中、离岗职业健康监护和体检，配合工会组织女工体检，配合人力资源部严把各类人员聘用关，预防职业病发生。4月份以来分别开展2次职业危害因素日常检测工作，重新建立职业卫生管理台账和档案，完善了职业危害告知工作，落实了职业卫生防护器具按时发放、正确使用。

7、强化外包施工队伍管理

在去年外包工程安全生产专项整治工作的基础上，根据总部

要求，深入开展“矿山外包工程安全生产专项整治回头看行动”、“矿山业务专项隐患排查治理行动”、“汛期防洪”等活动，每月开展公司级安全大检查，加强对外包施工队伍的工艺技术、机电设备、安全生产、职业卫生、环保等多方面的监督管理，加强工作指导和检查考评，切实把隐患排查与整改工作落实到位。

8、企业安全文化建设

开展“安全隐患我来拍”、“安全管理我有招”、“安全管理我参与”等活动，加强宣传培训，动员全体员工参与安全生产管理，发放宣传单，征集职工意见建议，组织团队参加驰宏总部组织的安全生产法知识竞赛活动，群策群力，群防群治，完善企业安全文化建设，用文化的力量改变人的行为。

9、环保管理

(1) 分片包干，量化考核。与公司各厂矿、部门签订了《环保目标责任状》划分相应的环境保护责任区域，坚持谁污染谁治理的原则，并定期对责任区域内的管理目标，按照责任状签订内容进行量化考核。

(2) “还清老账，不欠新帐”。按照年初制定环保目标，对公司整个环保管理工作展开彻底清查，弥补历史遗留问题，优化管理体制，确保各项环保设施能够正常运行。对在产尾矿库、停产尾矿库周边环境进行了恢复治理等工程措施，将种植“云雾苔草”纳入公司绿化治理方案，2015年6月30日前完成种植。督促各厂矿建立健全了环保设施的运行记录和污染物排放台账。

钻井定向基础知识 石油钻井工作总结篇六

20xx年上级下达到我局的`村级公共服务中心项目有12个，即港城镇东山村，大圩镇新建村，武乐镇武乐村，庆丰镇中龙

村、联塘村和高桥村，中里乡铁岭村、银村、金良村、公王村，奇石乡六马村和达开村。

一、项目资金及进展情况

计划筹措资金360万元，其中，自治区财政资金300万元，市财政补助60万元，资金用于支持建设12个村级公共服务中心。目前，项目的专项资金30万已下拨到乡镇财政所，其中奇石乡六马村和达开村、武乐镇武乐村已开工建设，其余项目均正在做政府采购备案及与施工方签合同。

二、项目建设任务

按照国家有关建设标准和《广西农村公共服务中心建设工程指导手册》的相关要求，村级公共服务中心建设内容包括：一栋综合楼(建筑面积160平方米以上)，一个篮球场规格为28m x 15m□一个戏台按宽度12m x深度8m□高度建设，一个文化宣传栏(墙)不少于8m²，一支农民体育队，一支农民文艺队。村级公共服务中心建成后，应具有文体娱乐、健康服务、文化学习、宣传教育等功能，同时加强周边绿化美化亮化，突显文化兴村、美丽乡村新形象。

三、存在问题

(一)资金不足。项目建设资金不足，今年自治区下达的建设补助资金仍是25万/个，市本级及县级财政的配套建设资金是5万/个，但是工程建设材料及人工造价却逐年上涨，普遍存在建设资金和建成后日常开放所需资金紧缺的问题。

(二)工作人员紧缺。乡镇文广站负责乡镇具体业务多，跟踪项目进度不及时，材料报送不及时。

四、下一步工作计划

我局将继续跟踪落实好村级公共服务中心项目的建设工
作，督促村级公共服务中心项目尽快开工。

钻井定向基础知识 石油钻井工作总结篇七

一、工作汇报

自20_年年初，参加到我们电信公司分公司工作以来，我恪尽职守，认真完成工作，努力学习，积极思考，工作能力逐步提高。刚进入新的工作岗位时，为了配合adsl与端口的绑定工作，和百路达公司的工作人员一起到用户端摸排用户机器的网卡mac地址。为了确保端口的正确无误，摸排资料的准确，为将来端口的顺利绑定打下了坚实的基础。

紧接着又做了一部分资源上线的工作。包括模块局的建立和dslam设备的内连接及外连接。这些工作使自己更加熟练的操作使用客服系统。而且对机房设备有了一定的了解，使自己对上层设备有了更加感官上的认识。

当分公司搬到新的办公场所后，公司的内部办公网络交由我们维护。在为开通每一个信息点时，使自己学习到了的网络知识，更加提高了自己的实际动手能力。同时，为了确保每一个信息点的及时正常使用，使公司的各位领导及每一位同志尽快的在新的办公环境中投入到工作中，我和班上的几位同事加班加点的完成了这项艰苦的任务。

在投入到新的办公环境后，我也开始了新的工作——故障预处理。这项工作使自己掌握了基本的adsl技术。可以处理大部分的用户端故障。为了解决一些外线班处理不了的问题，自己和外线人员一起机房和用户端处理。在用户家，每一句话都代表着公司形象。所以，我在实际工作中，时时严格要求自己，做到谨小慎微。

此外，火车跑的快还靠车头带，由于刚参加工作，无论从业

务能力，还是从思想上都存在许多的不足。在这些方面我都得到了部门领导及本部门的老员工的正确引导和帮助，使我在工作能力提高，方向明确，态度端正。从而，对我的发展打下了良好的基础。

二、工作感想

踏入新的工作岗位后，经过半年的锻炼，使自己对这份工作有了更深的认识。对于工作或者说事业，每个人都有不同的认识和感受，我也一样。对我而言，我通常会从两个角度去把握自己的思想脉络。

首先是心态，套用米卢的一句话“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。具体而言，我对工作的态度就是选择自己喜爱的，然后为自己的所爱尽自己的努力。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。我相信我会在对这一业务的努力探索和发现中找到我工作的乐趣，也才能毫无保留的为它尽我的力量。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。

其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。对这一问题的认识我可以用一个简单的例子说明：以一只骆驼来讲，专业能力决定了它能够在沙漠的环境里生存，而基本能力，包括适应度、坚忍度、天性的警觉等，决定了它能在沙漠的环境里生存多久。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

三、工作目标

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要努力完成领导交给的任务。

随着端口绑定工作的深入，新工作内容的展开，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，做出应有的贡献。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作！

钻井定向基础知识 石油钻井工作总结篇八

一、基层建设的基本情况

钻井工程技术公司组建于1997年5月，下设定向井公司、泥浆公司、钻井职工培训中心三个副处级单位，以及财务资产中心、生活公司、长城技术开发中心、供应站、机关车队5个直属单位。现有职工1261人，其中干部482人，女职工432人；干部队伍中，中专以上学历441人，占干部总数的%（其中，研究生5人，大学或本科学历187人，大专141人）；具有专业技术职称的428人，占职工总数的%（其中教授级高工2人，高级职称42人，中级职称212人，初级职称171人）；共有党支部38个，其中基层党支部28个，主业基层队29个，基层班组89个。

（一）加强基层领导班子建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用

基层领导班子和基层党组织建设是公司实现持续稳定发展的根基。我们本着干部“四化”标准和德才兼备原则，不断调整、充实、选拔任用一批懂经营、会管理、思想好、素质高的基层领导干部。近3年先后调整基层干部41人（次），平均每年有7-8个基层班子被调整充实。通过举办党支部书记、干部工商管理、hse管理等脱产培训班以及鼓励基层队干部参加第二学历教育等措施，使基层班子结构不断优化，战斗力进一步增强。目前基层领导班子中有大专以上学历的占85%以上。泥浆公司党委每年都组成基层班子考察小组，深入基层调研摸底。针对存在的问题和情况，大胆调整充实基层班子。3年来共调整基层干部25人（次）。2001年他们将配制厂、制剂厂合二为一。新组建的制剂厂领导班子大胆开拓、勇闯市场，新产品先后打入到滨南、东辛等采油厂，取得了明显的经济效益。在基层党组织建设中，坚持以“四好工程”活动为载体，狠抓组织建设和制度建设，进一步加强了以党支部为核心的基层党组织建设。在具备建立党支部的基层队都建立了党支部，并配备了专职党支部书记。目前公司31个党支部全部达到一类、二类党支部标准。同时，认真做好基层党员发展工作，做到三个侧重，即：侧重发展一线，生产、技术骨干入党；侧重在建不起党支部的基层队室发展党员；侧重发展女党员，让党员在每个层次发挥作用。3年来共发展党员58人，其中一线生产、技术骨干35人，占党员发展总人数的60%。加强对党员的日常教育和管理，是一项十分重要的工作。近年来，我们在党员领导干部中认真开展了“三讲”教育活动，开展了“学条规，守纪律，争做廉洁勤政好党员、好干部”活动；在党员中开展了“党员责任区、党员奉献日、争当党员先锋岗、争做优秀党员”等活动，使党员干部，特别是党员领导干部的党性观念和廉洁勤政意识进一步增强，广大党员的先锋模范作用得到进一步发挥，基层党组织的凝聚力和战斗力不断提高。3年来公司有27个党支部被评为公司级以上先进党支部；有18个党员责任区被评为公司级以上优

秀党员责任区，其中定向二队党支部连续三年被评为管理局“先进党支部”，并被管理局党委确定为“党的基层组织建设示范单位”。

（二）加强职工培训，提高职工队伍整体素质

钻井定向基础知识 石油钻井工作总结篇九

参加本学期兴趣小组活动的同学有56人，分别来自2—6年级，其中学习象棋的43人，学习围棋的13人。他们都自觉按照老师的要求，每周三下午活动课都集中在指定教室里开展活动。他们的年龄存在较大的差异，水平也高低不一。但他们学习情绪高涨，对该活动有着浓厚的兴趣，所以每次的活动，他们都准时参与，没有迟到和早退的不良现象，养成了良好的行为习惯。

老师向学生讲述棋类渊源悠久的历史，讲与棋艺有关的趣闻逸事，讲棋艺可以促进国与国之间的交流，增进国与国之间的友谊，可以提高人的思维能力，增长智力，培养学生学习棋类的兴趣。

我们举行小组象棋擂台赛，围棋挑战赛等活动，并从中评选出谁是强中手。这样的活动有利于学生在竞争和挑战中学习和成长，同时也为学校选取人才参加省、市比赛做好准备。经过一学期的努力，棋类兴趣小组培养了学生学习象棋、围棋的兴趣，并且培养了一大批棋艺高手，促进了学生健康成长，锻炼了学生的思维，并且培养了学生的良好的兴趣，陶冶了学生的性情。在下个学期里，我们将要开展全校性的棋类比赛，以便更好的挖掘棋类人才，所以我相信我们的棋类活动组会越办越红火。