

# 2023年村两委会的工作总结(大全7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 村两委会的工作总结篇一

### 一、基本情况和培训内容

这期培训班于2022年10月16日下午报到，17日至21日培训学习。参加培训的有来自\*\*县各乡镇村委会（社区）的主任39人、副书记10人、副主任50人、武干23人、大学生村官36人、其他16人，共174人（签名报到有179人，实际参训的174人）。其中女48人，男126人。

本期培训主要安排了“领导干部健康知识讲座”、“创新社会管理，做好新形势下群众工作”、“胡\*\*\*\*\_\_‘七一’讲话精神”“中央一号文件精神”“农村基层组织工作”、“农村基层党风廉政建设”、“桥头堡建设”、“州、县党代会精神”、“农业统计知识”、“农村和谐文化建设”及“农村消防知识”等12个专题内容，并挑选了五位学员代表作交流。

### 二、主要经验及收获

本期培训班虽然只有5天的时间，但安排的各项培训任务已全部完成，也达到了预期的目的。

这主要是因为：

## (一)领导重视，相关部门和单位的积极配合

上级领导的重视和相关单位的大力支持，为培训班成功举办提供了有力保证。培训班从计划安排、课程设置、培训通知一直到学员报到、学员食宿安排、授课等各个环节都得到了县委组织部各位领导的重视和关心，对培训班各项工作都做了严格要求。组织部岩香波副部长参加了开班仪式，并在开班仪式上做了重要的动员讲话。本期培训同时也得到各乡镇党委和政府的大力支持，为培训班的顺利举办奠定了基础。

## 村两委会的工作总结篇二

### 一、基本情况

全镇共有村委会11个，社区2个。本届登记选民23783人，实际参加选举23542人。经依法选举产生村(社区)党支部委员45人、村(居)委会成员共计56人，其中：村(社区)党支部书记13人、副书记3人，村(居)委会主任13人，委员43人；其中党支部委员中女性9人，村(居)委会成员中女性17人；村(居)委会成员中党员39人，占；村(社区)书记主任一肩挑1人，村党支部与村委会成员交叉任职21人。

### 二、主要特点和收获

从总体上看，这次村xxx两委xxx换届选举工作主要呈现出五个特点：

(一)群众民主意识明显增强，选民参选率高。广大党员和选民都十分珍惜自己的民主权利，自始至终广泛关注，积极参与，表现出了极大的热情，全镇选民参选率达到。

(二)村xxx两委xxx换届统筹安排，压茬进行。在这次村xxx两委xxx换届选举中，我们按照xxx因村制宜，先易后难xxx的次序，以稳定为前提，统筹安排，压茬进行。对个别村情复杂

的，提前介入，摸准情况，因村制宜，一村一策。

(三)新一届村xxx两委xxx班子整体素质明显提高，结构更趋合理。无论是年龄结构，还是学历结构都更趋合理。特别是把一大批优秀人才选进了村xxx两委xxx班子，妇女干部的比例有所增加。

(四)干部职数明显减少。享受固定补贴的村(社区)干部由换届前的106名压缩到换届后的71名。

(五)选举秩序较平稳，班子实现了平稳过渡。选举大会秩序井然，除木井外没有出现任何扰乱选举的现象，新老班子交接顺利，实现了平稳过渡。

### 三、主要做法

(一)是提前谋划，在xxx早xxx字上下功夫

花园镇从\_\_年底便对全镇村(社区)干部队伍进行了情况摸底调查，并于2017年2月底进行了一次后备村干部的选拔考试，储备了年轻后辈村干部人才，从而为今年的换届打下了坚实的基础。县村xxx两委xxx换届工作动员会议结束后，镇党委立即召开党委会着手安排全镇xxx两委xxx换届工作。成立了换届工作领导小组、风气监督组、督查指导组。根据《党组织选举工作条例》和《村民委员会组织法》，结合今年上级文件精神及以往工作经验，制定出《花园镇村级党组织和村民委员会换届方案》，针对以往换届中出现的问题，着重安排部署;第三是提前动员，摸清底数。组织召开了全镇村两委干部和机关干部换届工作动员会议。要求镇村干部要明确分工、强化认识，深入村组，摸清真实情况，加强组织协调，保证换届工作公开、公平、公正地开展。

(二)是精心策划，在xxx实xxx字上下功夫

每个村都有一名党政班子成员负责，驻村干部摸底调查，掌握第一手资料，确保选举工作的顺利进行。在这次换届过程中，镇党委主要抓xxx三个会xxx□即：党委会、党员会和培训会。在选举每个阶段前，党委都要召开党委会，分析目前工作重点，研究存在问题，做出明确工作部署；发挥每名党员的先锋模范作用，通过召开“我是党员，向我看齐，齐心协力抓好村级换届”专题春训，充分发挥党员引领作用；每阶段前都要对全体机关干部和村选举委员会成员进行培训，明确本段工作重点、工作方法、注意事项，强调工作纪律，把可能出现的问题消灭在萌芽中。

### (三) 是一步不漏，在xxx严xxx字上下功夫

为了高标准、高质量完成这次村两委换届工作，镇党委要求从第一步开始，严格按《换届选举办法》操作，一步不漏，一步不省，选出党委政府满意、群众认可的村xxx两委xxx干部。对在操作过程中发现的问题，发现一个，处理一个，不积压、不拖延，违规操作的必须推倒重来。坚决落实省委“八个严禁”和市委“七个严禁”换届纪律要求，对村干部进行警示教育，发放村干部警示教育手册104本。从严从快处理了木井村破坏选举案，有力震慑了不法分子，确保换届风清气正。

### (四) 是抓住重点，在xxx细xxx字上下功夫

镇党委政府抓住各村不同时段的重点环节，从xxx细xxx入手。镇党委为各村统一制作了会议请示、党员名册、会议流程、会议主持词、结果报告单等材料模板，分别发放了党组织换届工作操作手册和村(居)委会换届工作操作手册。在每个重点阶段、每个重点环节，包村领导和包村机关干部都要亲自到村或到组召开会议，进行指导、把关，确保程序不出现问题。

### (五) 是防患未然，在xxx稳xxx字上下功夫

一是准确掌控各村选情。对破坏和干扰选举，或者是出现不利于换届选举的倾向和苗头，及时发现，及时制止和纠正，把矛盾消灭在萌芽之中。

二是做好落选村干部的思想工作。为了使他们都能心平气和的接受当选和落选的结果，党委安排专人找其谈话、交流、沟通思想，帮助放下思想包袱，引导正确面对选举结果。大家也明确表态：感谢组织关心，会正确对待选举结果。

#### 四、工作体会

1、统一认识，是搞好村支部换届选举工作的前提。我们在工作中，特别注重抓好镇村干部和党员群众的思想认识，做好宣传发动，使大家统一了认识，了解村(社区)“两委”换届选举工作的意义、方法，对换届选举工作做到明明白白，为顺利实施村(社区)“两委”换届选举工作奠定了坚实的基础。

2、依法办事，是搞好换届选举工作的根本。开展村党支部换届选举工作，必须按照《中国xxx章程》、《中国xxx农村基层组织工作条例》、《中国xxx基层组织选举工作暂行条例》和《村民组织法》做好每个环节工作。在组织实施中，我们从制定实施方案，到每次投票、选举，每个环节都有法规依据，增强其科学性和可操作性，得到群众和党员的好评。

3、实事求是，是搞好换届选举工作的基础。我们在工作中，从不主观臆断进行指导，而是深入调查研究，根据镇村及党员群众实际情况进行分析，然后进行操作。在选举中，我们根据不同类型的村的不同情况，采取不同的措施，达到了较好的效果。

4、公平公开，是搞好选举工作的关键。我们对每个工作环节进行全程公开。从宣传发动，公布任职条件、选举办法，公开唱票、计票，公示候选人情况，到公布当选结果，全部是公开透明的，不搞暗箱操作，尊重选举人意愿，坚持公开、

公正、公平的原则，选举人没有任何猜疑，确保了换届选举工作的成功。

5、加强领导，是搞好选举工作的保证。工作中，我们按照既要敢于领导又要善于领导的要求，一是明确镇党委的领导意识；二是强化指导组对村党支部换届选举工作的指导作用；三是发挥选举委员会的具体实施作用。层层负责，使我乡换届选举工作取得了圆满成功，收到了良好的效果。

在今后的工作中，我镇将以村(社区)“两委”换届选举作为契机，抓好村级组织建设，促进村级发展长效机制的建立健全，推动农村经济社会发展。

## 村两委会的工作总结篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、村基本情况

中新村位于周铁镇最南端。东濒太湖，南接新庄街道茭渚村，西靠横塘河，北接洋溪村，湖滨公路贯穿全村。全村总面积7.3平方千米，耕地总面积338.8公顷。由北淮渚、溪南、洋溪坝、新渚、中淮渚、马家圩六个自然村，50个村民小组，1532户，4938人组成。其中低保户15户，五保户18人，孤儿1个。全村共有6个党支部，党员178名。

### 二、村两委基本情况

现有村总支委员7人，村委会委员5人。蒋法中，村党总支部书记兼村委会主任；贾也强、钟磊，村党总支部副书记；李军峰、周杏南、吴君、施夕群，支委委员兼村委委员。

村两委班子共7人，其中高中以上文凭6人，初中文凭1人；40

周岁以下1人，40~50周岁3人，50周岁以上3人。

村两委班子运作顺畅，责任分工明确，团结协作意识比较强，在平时工作中能做到相互配合、班子凝聚力强。村书记兼主任驾驭全局，善于调动和激发各方面的工作积极性，其他班子成员能摆正角色位置，遵守各项规章制度。按照党的民主集中制原则，村两委积极执行村党支部会议、村委会会议、村党员大会及村民代表大会会议制度，做到每次会议有记录、有痕迹，村级议事决策程序规范、民主。

五年来，我村两委干部积极工作，努力完成上级党委、政府下达的各项工作任务。

五年来，我村始终贯彻上级传达的精神，认真做好群众来信来访和人民调解工作，密切联系群众，摸排不稳定因素，化解社会矛盾，充分发挥调解、治保、信访队伍作用。五年来，未发生群体性上访事件、没有发生重大刑事、治安事件，本村社会治安得到明显改善，社会和谐稳定。

## 2、积极推进我村实事工程建设。

（一）五年来，共新浇筑水泥道路15000多米，黑色化沥青道路1500米，完善了村庄道路建设。

（二）完善村庄亮化工程，各自然村共新增路灯300盏，基本做到主要道路全覆盖。

（三）修建村民休闲广场3个，提升了村民文化娱乐生活。

（四）农业设施方面，新修建田间排水沟渠2000米，防洪灌溉泵站2座。

（五）推进农村生活 当前隐藏内容免费查看纳管工程，我村农村生活污水纳管率达到98%。

### 3、积极推进村庄环境整治，提升我村环境卫生面貌。

我村不遗余力推进生态建设和环境保护，坚持以创建为抓手，认真落实好各项管理措施，为切实改善我村“脏、乱、差”的现象，提高村民生活质量，五年来，先后完成了改水、改厕、污水纳管、农桥改造、垃圾收集、河道长效保洁、休闲广场、水利设施、村道硬化及绿化等村庄环境建设。并新增垃圾桶500多只，与本村十六个保洁员签订了环境责任书，制定环境长效保洁制度，对本村六个自然村进行了明确的分工要求，落实责任，做到生产生活垃圾日产日清，切实提升了村庄环境面貌。

## 四、村两委存在的问题

### 1、党建方面

一些两委班子成员，党建工作被动应付，工作质量不高。对党建工作缺乏荣誉感，能力素质偏弱。对党务知识缺乏系统培训和基本了解，把不住规律，抓不住要点，党务理论学习不深入。

部分村委干部工作主动性不强，疲于日常应付。习惯于上级安排什么就干什么，一拨一转、不拨不转的现象仍然较为严重。因年龄学历局限，思想观念不够解放，摆脱不了陈旧观念的束缚，习惯墨守成规，满足已有的成绩，在主动寻求自我突破、自我超越方面做得不够，缺乏“敢为人先，争创一流”的勇气。

五年来，我村两委成员团结进取，积极工作，在各方面都取得了一定的成绩，但仍存在着一些不足之处，在今后的工作中我们会不断提升整体素质，增强工作能力，更好的服务村民。

中新村村民委员会



## 村两委会的工作总结篇四

一是开展“彩虹社区”创建活动。社区党委大胆进行社区建设理念和文化的创新，策划推出全市第一个社区标志——“彩虹社区”和第一首社区之歌——《彩虹飞歌》，率先把社区建设推向品牌化塑造阶段。二是开展“爱心储蓄”活动。发动关心社区事务、参与社区建设的驻区企事业单位、社会团体和个人加入储蓄社成为社员，为每一个社员配发“爱心储蓄卡”。“爱心储蓄”活动体现了为“人人为我，我为人人”的互助精神，一经推出就得到了广泛支持和参与，现有120多人参加了爱心储蓄活动。三是开展“社情民意谈心”活动。为了加强党组织与居民沟通，社区开设了“居民谈心室”，通过“讲困难、说问题、诉烦恼、谈意见、提建议”，谈心活动在社区党组织与居民之间架起了一座“连心桥”，真正实现了“零距离”沟通，既方便了居民向组织反映情况、表达想法，也有利于组织了解群众的思想需求，及时帮助群众解决困难、疏导情绪、化解矛盾。四是确定3大类18个服务网络。“服务党员、服务群众、服务发展”是我们社区党建工作的一贯思路。我们依据社区特点，确定了主导服务是社区救助和福利性服务，一般性服务是行政事业性便民利民服务，社区事务办理中心实现了社区事务“一条龙办理、一站式服务”。通过拓展社区服务功能，完善社区服务网络，社区已经成为居民温馨的家园、活动的阵地。成立于19xx年的党员学雷锋小组常年服务在社区困难家庭。社区党员成立了爱心志愿者服务队，在社区建设、社区服务中处处体现“一名党员一盏灯”、“一名党员一面旗”，发挥着先锋模范作用。社区共建单位党组织积极开展“献爱心送温暖”活动，以帮贫济困为己任，受到群众普遍欢迎。社区组织的“助医、助老、助学、助困”帮扶活动也开展得红红火火。

成绩，先后获得了“全国敬老模范社区”、“全国残疾人之家”、荣誉，作为集体代表社区负责人受到xx等党和国家领

导人的亲切接见，获得“安徽省先进老年协会”、“安徽省商业示范社区”、“安庆市充分就业社区”、“安庆市人口和计划生育示范社区”、“安庆市企业退休人员社会化管理服务工作先进集体”、“区先进基层党组织”、“区文明社区”等荣誉。在此，我谨代表社区党委向长期以来为社区党建作出无私奉献的老支委老组长、社会各界，向所有关心和支持社区建设与发展的广大党员们，表示崇高的敬意和衷心的感谢！

———狠抓思想建设。在推进社区建设中，把社区党建作为社区建设这个系统工程“重中之重”，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想□“xx大精神”为指导，深入贯彻落实科学发展观。一是注重党员的思想教育工作。二是加强社区居委会干部的思想建设。三是强化群众的思想政治工作。

———狠抓组织建设。一是抓党委班子自身建设。加强班子团结、明确分工、带头工作，切实发挥社区党委及楼栋党支部的战斗堡垒作用。二是坚持“三会一课”制度。保证每月正常的组织生活，认真做好党员教育管理工作。积极参加上级党组织的党务培训，提高党务知识，带动党委及楼栋党支部工作的正常化、规范化。

———狠抓制度建设。在推进社区建设中，社区党委起着重要作用。建立健全社区党委的各项工作制度，做到“有健全的组织、有完善的制度”。一是发扬党的优良传统，坚持民主集中制，坚持集体领导，坚持走群众路线，始终把党建工作寓于服务之中，在履行职责中不断增强党委的战斗力和凝聚力和创造力，努力拓展社区党建工作的覆盖面、渗透面和影响面。二是建立健全联系驻区单位党组织的各项工作制度，努力形成社区党建工作的整体合力。

———狠抓活动载体。一是将领导干部监督进社区工作和在职党员“双向联系”“双重管理”和“双结双促”活动与社区建设进一步结合起来，充分发挥领导干部和在职党员在社

区建设中的积极作用;二是将加强在职党员管理与党员“一人一岗”活动进一步结合起来,切实发挥在职党员的职业特长,让他们在参与社区工作中发挥先锋模范作用。三是将加强离退休党员管理与关心老党员政治文化生活进一步结合起来。针对离退休党员的特点,举办各种有益于身心健康的文体、科普活动,建立党员责任区,鼓励他们参加社区建设与管理,努力为他们发挥作用创造条件。

同志们,今天的会议将选举产生新一届社区党的委员会,社区党一页的历史将由我们书写,让我们紧密团结在以xx为核心的党中央周围,高举邓小平理论伟大旗帜,全面贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观及各次党代会精神,扎实工作,开拓进取,为争当科学发展排头兵、建设富裕和谐新目标而奋斗!

## 村两委会的工作总结篇五

全镇共有村民委员会14个,村(居)民小组78个,5603户24038人,有合法选举权的选民15696名,本届登记的选民15640人,其中女性7594人,少数民族6人,直接投票的选民5494人,其中使用流动票箱投票的选民11518人,委托投票的选民92人;有村民代表762人,其中女性205人,少数民族1人,中共党员285人。

选举产生村民委员会主任14人(一肩挑3个村),其中女主任1名(兴民村民委员会),党员10人,31—40岁7人,41—50岁4人,51岁以上3人,初中及以下5人,高中中专3人,大专以上6人,连选连任13人;选举产生村民委员会副主任及委员共62人,其中村委会副主任20人,女副主任4人(龚杨村、王寨村、西塬村、青林村);党员39人,30岁以下2人,31—40岁29人,51岁以上7人,初中及以下38人,高中中专16人,大专以上5人,任党支部委员32人,连选连任39人。村两委班子人员知识结构、年龄层次更趋合理,选举工作取得了良好的效果。

主要做法我镇换届选举工作由于领导高度重视、思想认识统一、工作机构健全、工作人员到位、落实措施有力，全镇村级“两委”换届选举工作得以顺利开展。

一)强化领导抓组织一是抓机构，切实加强领导。此次换届选举涉及面广、时间紧、任务重，有利条件和困难因素并存。为了顺利完成全镇村级换届任务，镇党委多次召开专题会议研究“两委”换届工作，成立了以党委书记任组长、党委副书记、镇长任副组长的工作领导小组，人大、纪委、信访、民政、司法、派出所等相关部门共同负责。领导小组下设村“两委”换届工作指导小组，负责本次换届选举的指导工作。

二)是抓组织，及时解决问题。为切实搞好村级换届选举工作，镇上推行了党政班子成员包村制度，每一个领导干部都参与换届选举工作。全镇还抽调包村干部50余人负责各村换届选举工作的具体实施，为全镇换届工作顺利进行提供了有力的保证。

三)是抓培训，严格工作程序。村“两委”换届工作法规性、政策性很强。为提高选举工作人员的业务素质，增强依法办事的能力，我镇先后采取讲座、讨论、问题解答等形式举办村级两委换届工作培训班3期，做到了力度大、有规模、方法活，不仅营造了换届工作的声势，而且提高了包村干部的业务水平，增强了依法办事的自觉性，为下一步工作的开展奠定了坚实的基础。全镇共有200余人参加了换届工作业务培训，通过培训，进一步统一了思想、提高了认识，明确了任务，增强了责任感、掌握了操作规程，坚定了工作信心，整个培训达到预期的目的。

四)是抓统筹，工作有序推进。工作中，镇党委注重统筹安排、兼顾全局，做到工作不断、队伍不散、秩序不乱。一是把换届工作与村级债务清理相结合。通过村级债务清理，给群众一个明白，还干部一个清白;二是与计划生育工作相结合。三

是换届工作与解决农村热点、难点问题相结合，维护农村社会稳定。强化措施把关口。

1、严把程序关。在村“两委”换届选举中，我们严格执行法定程序，做到选举委员会成员、选民名单、候选人、选举日、投票时间、投票地点、选举工作人员、选举结果逐项公开。为了严格按照程序办事，我镇统一印发了《第七次村民委员会换届选举大会主持词》、《第七次村民委员会换届选举程序的说明》等材料，做到50名包村干部、14个村、居民选举委员会成员人手一份。在党支部选举中，采用“两推一选”和“公推直选”相结合的方式，使村支部成员不仅党内认可，而且还要群众认可。在支部换届工作中，我镇一次换届成功率达到100%，即实现了党委意图，又保持了队伍稳定。选举工作结束后，各村及时把工作重点转移到后续工作上来，建立健全了村委会配套组织，依法办理交接工作，完善了村规民约，制定了任期目标岗位责任制、年度工作计划以及干部考核、廉洁自律、档案管理、工作程序、议事规则、纪律守则等方面的规章制度。

2、严把素质关。在村“两委”换届选举工作中，为了严把选人用人关，镇上提出了“二高四强”的选人用人标准。“二高”即政治素质高、群众威信高；“四强”即工作能力强、民主观念强、法制意识强，年富力强。为确保实现选举目标，我们采取入户走访、召开座谈会和民主测评等形式，全面了解群众、党员、干部。

## 村两委会的工作总结篇六

按照市委和县委的统一部署，××乡第四届村民委员会换届选举工作在县换届选举领导小组的指导下，始终坚持加强党的领导、尊重群众意愿和严格依法办事，做到思想上高度重视、工作上周密部署、操作上严格规范，使全乡的选举工作平稳推进，圆满地完成了换届选举工作目标，取得了较好的成果。

## 一、基本情况及成效

（一）选民民主意识增强，参选热情高。由于各村准备充分，宣传发动有力，广大选民对这次换届选举十分关注，非常珍惜自己的民主权利，全乡共有选民5968名，有5380人（含委投选民）参加了投票，参选率达%。

（二）竞争激烈，社会秩序稳定。在本次换届选举中，可以讲竞争是非常激烈的。同时，大部分选民在处理各种问题时还是比较理智的，对选举工作的一些不明之处和合理要求，都能通过合法途径进行咨询和反映，合法地行使民主权利；对选举过程中出现的疏漏和失误，也能给予指出。尽管个别村出现一些棘手的问题，但在乡换届办的领导下也都得到及时的化解，没有形成影响全局的事件，社会秩序稳定。

（三）严格依法选举，充分体现民意。这次换届选举整个程序都做到严格依法进行，充分尊重群众意愿，让群众直接选举心目中的合格候选人。如选举过程中，有的选专业大户，有的选现职村干部，有的选在外经商的能人等等，真正体现了民主选举的精神，体现了群众意愿。

（四）整体素质有新提高，农村基层组织力量得到进一步加强。从新一届村委会组成人员看，村干部队伍整体素质与上届相比有新的提高。一是党员比例高。村主任是党员的村4人，占100%。二是文化素质明显提高。村委会成员初中以上文化程度的33人，占%，比上届增长了个百分点，其中大专以上文化程度的1人；村委主任中高中以上文化程度的1人，占25%，比上届增长了25个百分点，其中大专以上文化程度的1人。三是年龄结构趋于年轻。村委主任中40周岁以下有3人，占总数的75%，平均年龄为32岁，最小30岁，村委委员中，45周岁以下有28人，占总数的75%，比上届高个百分点，平均年龄41岁，最小25岁。四是性别结构渐趋合理。本次换届每村均有妇女干部。一大批年富力强，政治素质好，有文化、懂经济会管理，能带领群众脱贫致富，受群众拥护、信任和认可的同志

入选村极领导班子，为农村基层组织注入了新的活力。

## 二、主要措施及做法

此次换届选举能取得这么好的成绩，我们的主要措施和做法是：

（一）加强领导，健全组织，明确工作责任。乡党委对本次村委换届选举工作十分重视，把它作为当前农村一项重点中心工作来抓，切实摆上了重要议事日程，成立了由党委书记亲任组长的换届选举领导小组，明确乡党委书记为第一责任人，集中精力，明确职责，做好指导。同时，认真制订工作计划和日程安排，采取领导包片、干部包村等办法，做到周密部署，狠抓督促、落实。包村干部深入各村进行帮助指导和检查督促，每天汇报各个村的工作情况，做到一环紧扣一环，有条不紊进行。并经常召开阶段性工作会议，排摸分析选举过程中已出现或可能会出现的情况和问题，及时采取应对措施加以防范，尽量把问题解决在萌芽状态。

（二）充分宣传，广泛动员，强化培训指导。换届选举工作以来，乡、村二级都通过召开不同层次的动员会、印发选举政策资料等办法，多形式、多渠道、多角度、多层次地向广大群众宣传《组织法》等法律法规条文，教育引导村民坚持候选人任职标准，坚持任职条件，排除个人恩怨，克服宗族宗派势力干扰影响，正确行使好自己的民主权利，3 / 9 投好神圣一票。通过深入的宣传发动，进一步提高了广大村民的思想认识，激发了广大选民的参与热情，增强了群众当家作主的责任感。同时，认真抓好骨干培训工作，通过培训班或以会代训的形式，对乡领导小组成员、机关干部和村选举委员会成员、选举工作人员进行了业务政策培训，使他们熟练掌握选举中每个阶段的操作程序、方法和具体工作要求，做到操作时心中有数，从而确保了全乡各村选举工作依法依规有序地开展。

（三）依法依规，严格程序，保障民主公开。我乡本次换届选举最大的特点就是充分尊重民意，严格依法办事，切实保障选民享有法律规定的各项权利，切实保障选民能够独立行使法律规定的各项权利，我们始终坚持“公开、公平、公正”的原则，做好各个阶段、各个环节的工作，提高工作的透明度，要求公开的必须公开，要求上墙的必须上墙，使选举全过程在“阳光下”运作。为确保这一点，乡换届领导小组在对各村的投票站设置上进行了统一的规定，要求秘密划票间、代写处和发票验证处拉开距离，确保划票间、代写处秘密；在中心会场布置上，多数村安排在学校，设施（黑板、桌、椅等）齐全，场面大，容纳群众多，便于群众监督唱、计票的全过程，保证广大选民推选出真正能带领广大群众共同致富的领头人。同时在放手让村民“当家作主”的同时，严格把好“五”个关。一是把好村民选举委员会成立关。村民选举委员会成员和监、计票人员，由村民代表会议推选产生，并明确分工，责任到人；二是把好选民登记关。明确选民资格条件，搞好选民登记，按照法定时间公布选民名单，做到不漏登、不错登、不重登；三是把好外出选民委托关。明确委托对象，控制委托人数，严格办理书面委托手续；四是把好选举办法确定关。在严格遵循法律规定的基础上，引导选委会成员结合自身实际，制定适合本村的选举办法，对选民资格，委托条件和投票办法等内容作出具体的明确规定；五是把好投票选举关。统一设立秘密写票处、代写处，要求选举当场领票、当场写票、当场投票，并在公开场中清点、集中统计、集中封存。为改变在以往选举中乡乡干部大包大揽的状况，真正体现村民委员会民主自治的特征，我们对工作人员进行了严格的纪律约束，要求其切实把握好自身的角色定位，做到有所为有所不为。明确哪些事是应该由自己做的，哪些事是该由村民代表去做的，哪些事是必须引导村民代表予以确定的。由于指导工作堵疏结合，顺民心合民意，把严格依法办事和充分发扬民主有机结合，做到法律规定的程序一点不少，该公开的内容一点不遗漏，该给选民的权利一点不截留，极大推进了基层民主进程，有效地保证了换届选举的质量。



5 / 9 试点先行、典型带动、由易到难、分批实施的指导思想，对全乡4个行政村进行分类排队。先确定了2个先行村，由各区区委书记带队分别进行入村指导，在工作实践中摸索经验，搞出样板，然后把村支部战斗力强、村委会干部威信高、能保证顺利过渡的村作为第一批，把两委班子齐全、能够正常开展工作的村作为第二批，把两委班子战斗力较弱的村作为第三批，把宗派矛盾突出，村情复杂、工作难度大的村作为第四批，按村情类别抓好第一批、推进第二批、谋划第三批，最后集中领导、集中时间、集中力量拿下第四批。同时，认真做好信访接待工作，确保农村社会稳定。选举工作全面推开后，有个别群众来访，有询问政策的，也有反映问题的。对此，都一一进行了妥善处理。对询问政策的，耐心向群众做好解答工作；对反映问题的，认真接待受理，一一进行记录；对群众提出的正当、合理的要求和建议，及时帮助落实；对不合理、无理的要求，耐心做好思想工作，有效地防止了矛盾激化。此外，还对在换届选举中出现的违法违纪行为，给予了严肃查处，确保了农村社会的稳定。（五）严肃纪律，强化作风，保障换届选举顺利实施。为保障此次换届选举工作顺利实施，我乡制定了严格的工作制度和work纪律，要求乡干部要切实地转变作风，强化责任，突出一个细心，体现一个关心，把换届选举工作当做自己的事来办。一是严肃政治纪律，全体党员干部必须严格遵守党的政治纪律，严禁传播或散布影响、干扰换届选举工作的言论。二是严肃组织纪律，换届选举工作错综复杂，瞬息万变，全体机关干部要能够召之即来，来之能战，战之能胜。三是严肃工作纪律，乡机关干部和工作组成员必须严格遵守作息制度和请销假制度，不得到村干部家中吃饭或接受有关人员的宴请，同时还要当好“五个员”，即学习员、宣传员、战斗员、督查员和示范员，真正成为能打硬仗，能打胜仗，善打胜仗的队伍。

### 三、存在的问题及原因

一是家族、宗派势力对这次换届选举还有一定影响。尽管换

届选举前，做了大量宣传教育工作，要求通过选举选出能够带领群众致富奔小康的村委会领导班子。但部分选民受眼前利益及家族、宗派势力影响，在换届选举中，有些人为了达到目的，极力拉笼本家族的人投自己的票；为了保护自己和本家族的利益，同宗同族的人也非常希望选上自己的代言人。无形之中，村干部竞选就演化成了宗族势力之间的较量。

7 / 9 主素质大大提高，民主意识大大增强。但是，由于种种因素的制约，农民群众的民主意识仍然不到位。有些选民认为村委会换届选举与己无关，无论谁当选都不会给自己实惠，因而参加选举不积极，即使参加选举大会也只是为了挣几个义务工，对党和国家赋予的民主权利极不珍惜；有些选民有自己的亲戚或家人参加竞选，切身利益显而易见，参加选举的积极性非常高涨，但由于他们站得不高，看的不远，因而出现一些自己一派竞选失败后不正常的现象。

#### 四、几点体会

认真总结回顾这次换届选举工作，最主要的体会有：

（一）必须坚持和加强党的领导，这是搞好村委换届选举工作的保证。在这次换届选举过程中，乡、村召开各类会议，统一思想认识，健全组织，明确责任，对每一个阶段都作了周密的部署，特别是在村选举委员会产生、各种特殊情况的处理等问题上，各村党支部都能从促进农村改革发展稳定和推进农村基层民主建设高度出发，自觉介入，自觉地承担领导责任，对一些苗头性、倾向性问题，予以密切注意，积极防范，一旦发现，及时妥善处理，保证了这次换届按《组织法》精神朝着积极、健康、规范的轨道进行。实践证明，只有坚持和加强党的领导，充分发挥各级党组织的领导核心作用，才能真正把好人选出来，贯彻落实《组织法》才会有力度、有成效，农村基层民主化进程才能有步骤、有秩序地得到推进。

（二）必须充分发扬民主，这是搞好村委换届选举工作的前提。在这次换届选举中，真正做到了还权于民，把候选人提名权完全交给选民。一是通过海选、设立秘密写票处、代写处等形式，保证了选民民主权利，同时按照直接、平等、差额、无记名投票的原则制定选举办法。二是由选民推选产生村民选举委员会，并通过村民选举委员会来确定实施从选民登记、监、计票人员推荐选举办法、委托投票等与换届选举有关的各个环节。三是在结果运用上尊重选民民主权利，采用无候选人的选举方式，对候选人的产生不定调子，不划框框，按得票多少确定。因此选举工作开展得比较顺利，特别是老百姓认为这次选举，是我乡历届村委会换届选举中民主法制化程度最高的一次，而且正气、硬气。

9 / 9

## 村两委会的工作总结篇七

搞好乡镇党委换届选举工作，选好配强乡镇党委班子，对于全面落实“三个代表”重要思想，巩固党在农村的执政基础，促进农村经济社会各项事业的全面发展，具有十分重要的意义。各乡镇党委要统一思想、提高认识，切实增强做好乡镇换届选举工作的责任感和紧迫感。

第一，做好乡镇党委换届选举工作，是全面贯彻“三个代表”重要思想，认真落实十六届五中全会精神，加快新农村建设进程的现实需要。推进社会主义新农村建设进程，是时代赋予我们的历史使命。乡镇党委班子和领导干部是建设新农村的带头人和骨干力量。其政治思想觉悟的高低和带领农民致富能力的强弱，对于落实“三个代表”要求，实现县委确定的各项工作目标，确保农业增产和农民增收至关重要。通过换届选举，真正选出能够团结、组织和带领广大群众改革创新、开拓进取的乡镇党委班子，就能有力地促进农村生产力的发展，振兴一方；通过换届选举，真正选出政治素质好、思想道德和文化素质高的乡镇党委班子，就能有力地坚

持先进文化的前进方向，促进农村精神文明建设，正风一方；通过换届选举，真正选出群众拥护、能够代表民心民意的乡镇党委班子，就能更好地实现、维护和发展最广大人民群众的根本利益，造福一方。因此，各乡镇党委必须把乡镇换届选举作为重点工作，摆上日程，抓实抓好。

第二，做好乡镇党委换届选举工作，是充分发展党内民主，推动基层民主政治进程，巩固党在农村的执政基础的客观要求。乡镇党委是党在农村的基层组织，处于领导核心地位。乡镇党委换届选举，不仅是党委班子成员的更替，也是党内民主在农村最广泛的实践活动，对于推动农村基层政治生活的民主化、制度化，实现打造和谐××的战略目标具有重要的现实意义。执政的中国\_只有坚持立党为公、执政为民，权为民所用，情为民所系，利为民所谋，不断推进党内民主和人民民主，充分保障人民当家作主的权利，才能得到人民群众的拥护，才能有效维护党执政的合法性基础。进行民主政治建设，首先要发扬党内民主，党内民主如何，在很大程度上决定和影响整个社会的民主建设。党内民主是党的生命，对人民民主具有重要的示范和带动作用。发展党内民主，不仅是党自身生存发展的内在要求，而且是推进人民民主、建设社会主义政治文明的客观需要。没有健全的党内民主，就不能很好地推动、引导和促进人民民主的发展。召开代表大会和党员大会进行换届选举，组织广大党员参与党内事务，行使民主权力，是党内民主的有效实现形式，也是疏通民主渠道、推进基层民主政治建设的前提和基础。要通过这次选举，使广大党员更加珍惜而且也更加懂得如何行使自己的民主权利，以党内民主推进人民民主，激发和调动人民群众参与民主政治的热情，不断推进农村基层民主政治进程，巩固党在农村的执政基础。

第三，做好乡镇党委换届选举工作，是加强农村基层组织建设，保持农村社会稳定，构建和谐乡镇的必要保证。当前，我县正处在社会转型、经济转轨的关键时期，社会矛盾较多，特别是农村的矛盾更为突出，解决“三农”问题，保持农村

稳定已经成为各级党组织的重要任务之一。乡镇党委在农村处于核心地位，领导各方面工作，能否顺利完成换届选举任务，选出一个群众满意的好班子、强班子、硬班子，直接关系到全县的改革、发展和稳定大局。因此，我们必须站在全局的高度，认真做好乡镇选举工作，进一步加强农村基层党组织建设，凝聚民心，提升人气，自觉维护社会稳定，为××的大发展、快发展创造民主、和谐的政治环境。

二、准确把握乡镇党委换届的特点，确保各项工作任务全面完成

### （一）准确把握乡镇党委换届的特点

乡人代会选举乡人大主席团和乡镇人民政府领导班子成员，工作任务更加繁重，这项工作下午人大分管选联工作的副主任涂向选同志还要代表县委会党组作具体的工作安排布置；四是要进行党代表常任制试点工作，以扩大党内民主；五是在第三批保持共产党员先进性教育活动中开展工作，要特别注意将两者有机地结合起来，相互促进，相互推动。六是春耕生产和当前农村各项工作也不容松懈。

### （二）乡镇党委换届工作的相关规定和要求

1、认真总结部署乡镇党委、纪委工作。在此次换届中，各乡镇要实事求是、科学辩证地认真总结上届工作，正确估价成绩，找出存在的差距，科学地制定好符合本乡镇未来五年的发展目标和规划。

2、严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》要求，切实选好配强乡镇领导班子。

注重把那些政治坚定，思想理论水平高，基层工作经验丰富，开拓进取精神强，能够并善于驾驭复杂局面，勤政廉洁，民主作风好，能团结同志，实际工作能力和发展潜力大，群众

公认的优秀干部选拔到班子中来，努力形成结构合理、优势互补的干部格局。要特别注意选好配强乡镇党委书记。乡镇党委书记应认真贯彻执行党的路线方针政策，具有较高的理论政策水平和较强的组织协调能力，深受干部群众拥护，善于带领干部群众完成各项任务。熟悉党务工作和农村工作，善抓机遇，勇于开拓，清正廉洁，公道正派。

### （1）职数设置。

人。结合我县实际，县委研究决定，辖5个村及以上的乡镇设党委委员9名，辖4个村及以下的乡镇设党委委员7名。具体职数设置为：乌峰、中屯、泼机、黑树、母享、坡头、花朗、大湾、以勒、林口、塘房、果珠、尖山、赤水源、芒部、雨河、木卓、罗坎、盐源、碗厂、杉树、花山、牛场、五德、坪上、以古、场坝27个乡镇设党委委员9名；鱼洞乡设党委委员7名。

乡镇纪委班子的设置。比照上述分类，辖5个村及以上的乡镇设纪委委员5名，辖4个村及以下的乡镇设纪委委员3名。具体职数设置为：乌峰、中屯、泼机、黑树、母享、坡头、花朗、大湾、以勒、林口、塘房、果珠、尖山、赤水源、芒部、雨河、木卓、罗坎、盐源、碗厂、杉树、花山、牛场、五德、坪上、以古、场坝27个乡镇设纪委委员5名，其中纪委书记1名，专职委员2名，兼职委员2名。鱼洞乡设纪委委员3名，其中纪委书记1名，专职委员2名。

### （2）结构要求。

乡镇党委原则上由党委书记1名，副书记2名（1名乡镇长、1名专职副书记）、纪委书记、组织委员、宣传委员等组成。其中，组织委员、宣传委员由副乡镇长兼任；组织干事、宣传干事由专职纪检委员兼任。研究、推荐乡镇党委的组成人员时，要统筹兼顾，尽量实行兼职和交叉任职。其中，乡镇人大主席、副乡镇长、武装部长应尽量进入党委班子，其他

可根据工作需要吸纳派出所长、妇联主任、团委书记、办公室主任参加。

年龄结构上，以35岁左右的干部为主体；乡镇党委领导班子中，至少配备1名30岁左右的年轻干部和1名女干部（可交叉）。专业结构上，择优考虑熟悉党务、市场经济、农业、科技、教育和法律等方面工作的同志，形成优势互补。任职资格上，担任党委书记的，一般应具有5年以上工龄，在下一职位任职2年以上的经历，具有大专以上文化程度；担任党委副书记和纪委书记的，一般应具有3年以上工龄，大专以上文化程度。少数民族干部、妇女干部进入党委班子可适当放宽任职资格和相应条件。

### （3）差额原则。

各乡镇党委在研究、推荐党委、纪委候选人时，要严格执行差额原则。设9名党委委员的乡镇，差额为2名；设7名党委委员的乡镇，差额为1名。各乡镇纪委委员的差额均为1名。这也是省委对昭通采取特殊优惠政策，放宽公推直选的规定，全省已有临沧、红河等几个地州市对乡镇党政领导班子实行公推直选。市委也确定由威信县拿出一个乡镇进行公推直选的试点。所谓公推直选就是参照村“两委”班子换届选举一样由全乡党员和全体选民来投票进行直接选举，而不是由代表来进行间接选举。这对乡镇干部德能勤绩廉和群众公认是一个更大的考验。

### （4）交流原则。

根据《党政领导干部选拔任用工作条例》的规定，对新提拔的乡镇正职，一般要易地任职；在同一职位上连任两届的乡镇领导干部，一般要实行交流；凡属《条例》规定范围内有亲属关系的，如双方在同一领导班子任职，或直接上下级关系的，其中一方必须交流。干部交流面一般不超过乡镇党政班子成员的三分之一，以保持乡镇领导班子相对稳定。

3、撤并乡镇务必认真做细做好党委换届工作。被撤乡镇的村的党代表选举工作，由并入乡镇党委负责组织实施。并入乡镇党委要切实加强对新并入村党总支的领导，认真排查不利因素，对存在和可能发生的问题，要制定应对办法，采取有力措施尽快予以化解，确保乡镇机构改革和党代表选举工作顺利进行。县委将选派强有力的换届指导组，指导开好撤并后的党代表大会。

4、认真抓好党代表常任制试点工作。作为年乡镇党委换届工作党代表大会代表常任制试点的乌峰镇、泼机镇、罗坎镇、芒部镇要认真制定相关工作方案，大胆探索总结党的代表大会闭会期间发挥代表作用，扩大党内民主的途径和形式，积极为我县探索并逐步实现党代表常任制工作提供可借鉴的有益经验。

乡人代会选举乡人大主席团和乡镇人民政府领导班子成员，工作任务更加繁重，这项工作下午人大分管选联工作的副主任涂向选同志还要代表县委会党组作具体的工作安排布置；四是要进行党代表常任制试点工作，以扩大党内民主；五是在第三批保持\_员先进性教育活动中开展工作，要特别注意将两者有机地结合起来，相互促进，相互推动。六是春耕生产和当前农村各项工作也不容松懈。

## （二）乡镇党委换届工作的相关规定和要求

1、认真总结部署乡镇党委、纪委工作。在此次换届中，各乡镇要实事求是、科学辩证地认真总结上届工作，正确估价成绩，找出存在的差距，科学地制定好符合本乡镇未来五年的发展目标和规划。

2、严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》要求，切实选好配强乡镇领导班子。

注重把那些政治坚定，思想理论水平高，基层工作经验丰富，



开拓进取精神强，能够并善于驾驭复杂局面，勤政廉洁，民主作风好，能团结同志，实际工作能力和发展潜力大，群众公认的优秀干部选拔到班子中来，努力形成结构合理、优势互补的干部格局。要特别注意选好配强乡镇党委书记。乡镇党委书记应认真贯彻执行党的路线方针政策，具有较高的理论政策水平和较强的组织协调能力，深受干部群众拥护，善于带领干部群众完成各项任务。熟悉党务工作和农村工作，善抓机遇，勇于开拓，清正廉洁，公道正派。

### （1）职数设置。

人。结合我县实际，县委研究决定，辖5个村及以上的乡镇设党委委员9名，辖4个村及以下的乡镇设党委委员7名。具体职数设置为：乌峰、中屯、泼机、黑树、母享、坡头、花朗、大湾、以勒、林口、塘房、果珠、尖山、赤水源、芒部、雨河、木卓、罗坎、盐源、碗厂、杉树、花山、牛场、五德、坪上、以古、场坝27个乡镇设党委委员9名；鱼洞乡设党委委员7名。

乡镇纪委班子的设置。比照上述分类，辖5个村及以上的乡镇设纪委委员5名，辖4个村及以下的乡镇设纪委委员3名。具体职数设置为：乌峰、中屯、泼机、黑树、母享、坡头、花朗、大湾、以勒、林口、塘房、果珠、尖山、赤水源、芒部、雨河、木卓、罗坎、盐源、碗厂、杉树、花山、牛场、五德、坪上、以古、场坝27个乡镇设纪委委员5名，其中纪委书记1名，专职委员2名，兼职委员2名。鱼洞乡设纪委委员3名，其中纪委书记1名，专职委员2名。

### （2）结构要求。

乡镇党委原则上由党委书记1名，副书记2名（1名乡镇长、1名专职副书记）、纪委书记、组织委员、宣传委员等组成。其中，组织委员、宣传委员由副乡镇长兼任；组织干事、宣传干事由专职纪检委员兼任。研究、推荐乡镇党委的组成人

员时，要统筹兼顾，尽量实行兼职和交叉任职。其中，乡镇人大主席、副乡镇长、武装部长应尽量进入党委班子，其他可根据工作需要吸纳派出所长、妇联主任、团委书记、办公室主任参加。

年龄结构上，以35岁左右的干部为主体；乡镇党委领导班子中，至少配备1名30岁左右的年轻干部和1名女干部（可交叉）。专业结构上，择优考虑熟悉党务、市场经济、农业、科技、教育和法律等方面工作的同志，形成优势互补。任职资格上，担任党委书记的，一般应具有5年以上工龄，在下一职位任职2年以上的经历，具有大专以上文化程度；担任党委副书记和纪委书记的，一般应具有3年以上工龄，大专以上文化程度。少数民族干部、妇女干部进入党委班子可适当放宽任职资格和相应条件。

### （3）差额原则。

各乡镇党委在研究、推荐党委、纪委候选人时，要严格执行差额原则。设9名党委委员的乡镇，差额为2名；设7名党委委员的乡镇，差额为1名。各乡镇纪委委员的差额均为1名。这也是省委对昭通采取特殊优惠政策，放宽公推直选的规定，全省已有临沧、红河等几个地州市对乡镇党政领导班子实行公推直选。市委也确定由威信县拿出一个乡镇进行公推直选的试点。所谓公推直选就是参照村“两委”班子换届选举一样由全乡党员和全体选民来投票进行直接选举，而不是由代表来进行间接选举。这对乡镇干部德能勤绩廉和群众公认是一个更大的考验。

### （4）交流原则。

根据《党政领导干部选拔任用工作条例》的规定，对新提拔的乡镇正职，一般要易地任职；在同一职位上连任两届的乡镇领导干部，一般要实行交流；凡属《条例》规定范围内有亲属关系的，如双方在同一领导班子任职，或直接上下级关

系的，其中一方必须交流。干部交流面一般不超过乡镇党政班子成员的三分之一，以保持乡镇领导班子相对稳定。

3、撤并乡镇务必认真做细做好党委换届工作。被撤乡镇的村的党代表选举工作，由并入乡镇党委负责组织实施。并入乡镇党委要切实加强对新并入村党总支的领导，认真排查不利因素，对存在和可能发生的问题，要制定应对办法，采取有力措施尽快予以化解，确保乡镇机构改革和党代表选举工作顺利进行。县委将选派强有力的换届指导组，指导开好撤并后的党代表大会。