

最新电教员工作总结(汇总7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

电教员工作总结篇一

今天，我们很高兴也很激动。一年前交流人员出发前的动员会上，高总和各位领导对我们交流人员的谆谆教导仿佛还在耳边，那天以后，我们交流人员带着领导的嘱托和信任奔赴交流岗位，投身到整个中国电信开展全业务经营的事业中，同时也见证了河南公司在市场上不断壮大的进程。如今我们又回到这里，向各位领导汇报一年以来的情况。

在这段不同寻常的一年里，我们得到了各级领导的高度信任和大力支持，以及江苏公司全体上下的大力支持，我觉得，我们不仅是15个交流人员，或说30个交流人员在努力，而是代表了整个江苏电信对北方电信发展的关注和支持，体现了整个电信集团对北方电信业务的发展关注与支持。我们在北方交流的这一年时间是中国电信全业务发展重要一年，也是我们交流人员职业生涯中极为重要的一年，是全面进步的一年，丰富多彩的一年。

在这一年里，整个交流团队的同事们严格遵照集团交流工作的精神，牢记江苏公司领导对我们的要求，积极深入河南电信的业务发展及经营管理第一线，认真向领导及同事学习，为河南及江苏电信的全业务经营付出了辛勤的劳动，在江苏与河南电信公司之间搭起了友谊的桥梁。

在这一年里，交流同事们在工作和学习上积极主动，勇于承担责任，注重团队精神。不但交流团队内部十分重视交流沟通，各人在各自岗位上也推动和加强了河南电信本身的业务团队，同时还注意发挥了原工作团队的支撑作用。在各方面与包括地市人员深入交流，保证经验的河南化、实用化，同时也把河南电信的好的竞争经验介绍到江苏公司。在各级领导、同事的关怀和指导下，我们无论在工作能力、工作方法上，还是工作态度，精神面貌上都有了很大的提高。可以说所有交流同志都充分表现了江苏电信员工认真、扎实的工作作风，圆满完成了各项工作任务。

同时，交流同志们都不同程度地拓展了原来的业务领域和范围，更加深入地了解了各项业务领域，掌握了更丰富的业务及管理经验。我们根据集团相关要求，结合河南业务发展的实际情况，与河南电信的同事，以及安徽交流同事一道，先后启动了加强基础管理、深化经营分析、全面重新设计业务套餐结构，组织了河南全业务套餐的设计，共清理老套餐近万个，及时开放了全业务新套餐体系，在北方率先开通了紧密融合套餐，支持了业务发展。

另外还在多方推动政企、公众渠道管理，建立营销体系、客户维系体系，梳理、建立代理佣金制度，并在商话营销、校园营销、09年三季度、四季度劳动竞赛、集市营销各项营销活动中发挥了重要作用。

交流人员还全面参与了bss优化、升级[oss]资源管理系统[ocs]实时计费系统[ods]数据仓库)及维系挽留系统等多个项目建设，其中oss系统河南公司在北方九省率先完成全省系统上线。

另外值得一提的是，我们专业公司支撑北方建设也有了成果，鸿信系统集成公司直接或间接地参与了河南多个行业信息化项目，建立了良好的业务关系，获得了河南电信上下的一致好评。

在这一年里，我们见证了河南电信同事们不畏艰难，勇猛顽强的工作态度；不拘成规，勇于创新的工作作风。交流人员与河南电信的员工一起，设计业务套餐，培训内部员工，上门营销客户，到地市督促业务发展；一同为业务发展不够快而焦急，一同为完成了工作任务而喜悦，与河南电信的全体员工同呼吸。河南电信的移动出账收入从09年5、6月起止住下滑趋势，从7月起稳步上升，同比增长已超过100%，市场占有率从承接时不到3%，目前上升到了5%左右。

在这一年里，我们个人的作用实际上是很有限的。如果说我们对交流公司的发展作了什么贡献的话，不如说是我们与交流公司的员工一起见证了北方电信在全业务经营中不断壮大的进程；如果说我们经历了一年艰苦奋斗的话，不如说是我们被北方电信人艰苦奋斗，辛勤创业的精神风貌所感染；如果说我们建立了江苏电信与交流公司之间友谊桥梁的话，倒不如说这个桥梁在交流工作一开始，公司领导把我们送到当地的时候就已经建立，我们只不过是尽自己的力量不断加宽、加固这座友谊的金桥。

一年前，我们全省、各分公司都派出了非常优秀的同志奔赴交流岗位，而今天，我们十分自豪地为江苏电信带回了更加优秀的员工。我们交流人员到了新的工作岗位后，一定会发挥在交流一年内所学习到的经验，更多、更好地承担起工作任务，更好地发挥作用。

最后，我们再一次感谢省公司领导、同事，交流公司的领导和同事对我们的极大信任，工作上的悉心指导，生活上无微不至的关心，谢谢大家！

电教员工作总结篇二

大家上午好，很高兴也很荣幸今天能够和大家坐在这里一起交流，转眼来到__已经有__个月的时间，回想这__个多月的生活，用两个词来概括就是充实和快乐，感受着新鲜感，也

体会着来自同事和学生的温暖。

虽然这里不是我第一个工作单位，也不是自己第一次接触教学和班主任工作，但是初来乍到时心里还是不免会有很多的担心与不安，不知道新同事是不是好相处，不知道学生的学习习惯和行为习惯如何，不知道自己之前的教育教学风格是否能够适用这里的孩子，后来的种种事实完全打消了我心中的疑惑，这里的校领导和蔼可亲，支持老师们的工作，关心老师们的生活，为老师们的专业成长提供了各种平台，还记得今年__月初试讲之前和__校长交流，他说跟我是初中和高中的校友，顿时我就多了许多的亲切感，帮我消除了试讲时的紧张；还记得高三的备考分析会后，我对__校长说害怕我自己的教学水平有限，影响孩子高考的整体成绩，__校长听完后鼓励我说站在讲台的那一刻自己一定要自信；还记得每次去评价和鼓励；还记得刚到学校时__老师对于我们新老老师的照顾，安排宿舍，安排接待费心费力；还记得教研员来学校指导我的高三复习课，__主任和__老师帮我忙前忙后，在此，我想首先对支持我们工作、关心我们生活的学校领导表示深深地感谢；我爱我的年级组，这里的同事淳朴真诚，一副热心肠，例如照顾我的丁老师，幽默搞笑的__老师，像是大姐姐一样可亲可爱的__和__老师，因为他们，使我很快地适应并融入了__中学这个新的家庭。

我也爱我的三班，这是一帮稚气未脱的90后孩子，他们活泼好动，他们真诚善良，当然他们也淘气，也贪玩，也需要老师对学习习惯和行为习惯加以引导，当我看到中秋节前夕他们吃着班级集体准备的月饼和橘子时我也跟着很开心，当我在中秋节收到全班所有__个孩子的祝福短信时心里也很温暖，当我在感冒的时候听到学生叮嘱我多喝水多吃水果时心里也很感激，当我看到__他们做值日时被扫把划伤手时也很心疼，当我收到__在__月初跟我说感谢，说要试着听讲学习的短信时心里也很欣慰，当我拿着相机给孩子照相，他们摆出各种幼稚的姿势时我也觉得很可爱我经常对三班的孩子说一句话“你们好好的，我的工作才快乐，才有意义。”也正是因

为三班的孩子整体很好，所以我愿意去琢磨我的教学，多花时间用在备课上，愿意每周拿出两个中午的休息时间分别为基础班和提高班的孩子补习，我觉得这不是在完成学校的任务也不是在炫耀自己的负责，而是一种基于对孩子的喜欢而去自发做的事情。

总之，__个月以来我收获了很多温暖的瞬间，也留下了很多难忘的记忆，说到今后的打算，我想我会在教学和班主任工作中加入更多的思考，努力成为一个会思考、重德育、勤管理、常反思的老师，努力成为一个专业知识扎实、教学中不忘德育、会与学生沟通的老师，努力学习和落实学校提出的三为主课堂教学模式，努力让自己在课堂上的每一句话都有价值，每一个环节都有意义。

最后，再次感谢学校领导和同事对我们新成员的关心与照顾，__年前，我无悔自己走上讲台成为教师的选择，如今，我同样无悔调回家乡投入南中的选择。谢谢大家！

电教员工作总结篇三

大家好！

我叫xx□来自xx学院，是一名普通的班主任。今天安排我作为代表在这次会议上发言，非常荣幸，但更多的是惭愧。我，尤其是现在还很年轻的我，在众多老师中，只是最平凡的、最普通的一个。和众多的前辈相比，没有轰轰烈烈的先进事迹，也没有催人泪下的感人故事，只有一些生活中的点点滴滴，给予各位领导、老师们汇报一下，共同分享我这些年来当班主任的一些心得和体会。

我今天汇报的题目是“做人如水，做事如山”。做人如水，就是能适应任何环境，像水一样，本身极纯静，又能包容万物；做事如山，就是要踏踏实实做事，像山一样稳重，像山

一样给人以信任！

大家都知道班主任工作细碎而繁琐，学生每天的学习，班级的纪律，包括学生下课后的生活我们都要操心。一天下来总是筋疲力尽。办公室有一位年长的同事，每天他总是最后一个回家。每次我回家总对他说“没啥事啦，回家吧”，可那位老师总说“没关系，我再等等”现在回想这句话，很感动，因为话语中充满对学生的爱，一名出色的班主任，不仅要教艺精湛，有敬业精神，更重要的是要有情感的投入。路还很长，要学的东西还很多。

班主任和学生都是“家”中的成员。当班主任走进教室，遇到地上有纸屑、讲桌凌乱等现象，这时如果同学都在学习，那么不要惊动同学，弯弯腰、动动手，自己处理一下，学生看在眼里，自然会潜移默化。

以情治班还表现在不让“家”中成员孤军作战。所有班级的活动，班主任尽量和大家在一起。有老师在，他们就有依靠，有了主心骨，有了动力。如运动会时，班主任和同学们在一起为赛场上的运动员加油，师生其乐融融。小小的联欢会，时间虽短，却很难忘。

一个班主任只有从心底爱班级这个家，平等地爱家中的每一个成员，学生才会真正感受到家的温馨，这个班级才能在和谐中不断的进步。

在《资治通鉴》中对于人才有这样的描述：“德才兼备者上上才，有德无才者上等才，无德有才者下等才，无德无才者下下才”。先成人，毫无疑问就是要培养具有良好的道德品质的人。平心而论，哪个家长不希望自己的孩子出人头地呢？哪个家长不希望自己的孩子处处优秀呢？但是，单纯为了追求学习成绩上的优异，放弃任何活动，放弃充足的睡眠，放弃本应该有的大学生生活这就是理想中的人才？我认为我们必须首先让学生知道自己的目标，首先让学生“学会做

人”。“一瞥，一捺”的意义将决定他们今后的人生。

大学还是以学为主的地方。学习的气氛形成了，整个班级的学习就会向主动、积极、勤奋的方面发展。正气占了主导，班级就好带了。学习之风盛行，同学们就会以“勤学好问为荣，浪费生命为耻”。正气树立了，学风就健康了。

班主任的工作，细碎而繁琐，大大小小，零零散散，我们很累，但是我们有所得。

所以，我觉得“做人如水，做事如山”短短八个字，既说明了如何做人，又说出了一个人应如何做事。

一个人其实并不在于获得，而在于放下。不必崇高的誓言，只要真心来对待我的学生，“只有爱学生的人，才可以教育学生。”教师的爱，尤其是班主任的爱，是能照亮学生心灵窗户的烛光。

在此我衷心的感谢xx学院的各位领导、同事给我工作的支持和帮助。

感谢学校领导、老师给我的关怀和培养。感谢同学们对我的信任。

最后祝大家身体健康，万事顺利，再次谢谢大家！

电教员工作总结篇四

您好！

首先非常感谢您再次给我进入__工作的机会和平台。回首__这一年的工作情况，我思绪万千，深深地意识到必须用文字作一次年终总结，既是对__年工作的回顾和分析，也是对20__年工作的展望和准备。

对我来说，在__公司工作的第一年，也是我踏入社会的第一步，非常幸运，从__年4月25日随刘总出差到贵州、云南，我深深知晓公司领导对我的认可和栽培，到__年9月1日，这期间我肩负着贵州、云南两省的客户联络和产品销售，可惜不仅没有开发出新的地级市场，还让公司的原有客户失去了不少，对此我深表歉意和愧疚。但也不能说没有收获，单从我自身而言，从一个默默无闻的推广专员到业务经理，让我对__公司的企业文化、管理模式和产品销售有了更多更广的认识；对中国的家电市场有了全面、清晰的了解；对中国的地理文人有了直接、深刻的接触；对自己的工作能力和职业规划有了更高更远的要求和期望。所以在此再次感谢公司对我的重视和眷顾，在新的年岁里，我将更加努力工作，不断提升自己、完善自己，为公司的发展贡献自己最大的力量。

在__，既是一个展现工作能力、提升自身水平的培训场所，又是一个温暖、开心的大家庭。在这里我结识了非常多的领导和同事，他们的才华及工作表现深深感染着我，其中有极富号召力、领导力的刘总；有心思细密、口若悬河的周主管；有对工作尽心尽力、尽职尽责的田助理；有我们的那一帮可爱、团结、友善的同事……大家都给了我很多的帮助和支持，在我工作受挫时，会听到你们真诚的鼓励；在你们开心愉悦时，能够把快乐和我同分享……真的，许多的感动我都不会遗忘，记得去年10月份我们开培训会议的那段时间，我说过，越是单纯的东西越要用强大的内心去容纳和理解。那么今年，我想说，学会观察细微的事物，留住我们心中的那份信念，执着于我们的追求。

今年来到__公司，又有了诸多变化，比如公司内部做了调整，让资源得到合理的分配和利用；工作时间做了规划，让办事效率得到充分的肯定和提高；管理方面做了改进，让企业得到更稳定更健全的发展。这些都是公司在成长、在进步，我相信，同时也祝愿__公司创百年企业，树百年品牌。说到这里，我要再次对公司领导特别是对刘总经理致歉，因为纵观去年我个人的工作表现是很失败的，辜负了领导对我的期望，

现在我彻底理解了，不管在哪家公司工作，员工对公司的忠诚度一定要是100%，对工作的责任感也一定要是100%，做到这两点，我想既是失败，也是无悔。希望我能与__公司在今后的岁月里一同成长，为__公司更辉煌的明天而奋斗不止！

电教员工作总结篇五

下午好，今日，我们很高兴也很激动。一年前交流人员出发前的动员会上，高总和各位领导对我们交流人员的谆谆教导仿佛还在耳边，那天以后，我们交流人员带着领导的嘱托和信任奔赴交流岗位，投身到整个中国电信开展全业务经营的事业中，同时也见证了河南公司在市场上不断壮大的进程。如今我们又回到这里，向各位领导汇报一年以来的情况。

在这段不同寻常的一年里，我们得到了各级领导的高度信任和大力支持，以及江苏公司全体上下的大力支持，我觉得，我们不仅是15个交流人员，或说30个交流人员在努力，而是代表了整个江苏电信对北方电信发展的关注和支持，体现了整个电信集团对北方电信业务的发展关注与支持。我们在北方交流的这一年时间是中国电信全业务发展重要一年，也是我们交流人员职业生涯中极为重要的一年，是全面进步的一年，丰富多彩的一年。

第一线，认真向领导及同事学习，为河南及江苏电信的全业务经营付出了辛勤的劳动，在江苏与河南电信公司之间搭起了友谊的桥梁。

在这一年里，交流同事们在工作和学习上积极主动，勇于承担责任，注重团队精神。不但交流团队内部十分重视交流沟通，各人在各自岗位上也推动和加强了河南电信本身的业务团队，同时还注意发挥了原工作团队的支撑作用。在各方面与包括地市人员深入交流，保证经验的河南化、实用化，同时也把河南电信的好的竞争经验介绍到江苏公司。在各级领

导、同事的关怀和指导下，我们无论在工作能力、工作方法上，还是工作态度，精神面貌上都有了很大的提高。可以说所有交流同志都充分表现了江苏电信员工认真、扎实的工作作风，圆满完成了各项工作任务。

同时，交流同志们都不同程度地拓展了原来的业务领域和范围，更加深入地了解各项业务领域，掌握了更丰富的业务及管理经验。我们根据集团相关要求，结合河南业务发展的实际情况，与河南电信的同事，以及安徽交流同事一道，先后启动了加强基础管理、深化经营分析、全面重新设计业务套餐结构，组织了河南全业务套餐的设计，共清理老套餐近万个，及时开放了全业务新套餐体系，在北方率先开通了紧密融合套餐，支持了业务发展。

另外还在多方推动政企、公众渠道管理，建立营销体系、客户维系体系，梳理、建立代理佣金制度，并在商话营销、校园营销、09年三季度、四季度劳动竞赛、集市营销各项营销活动中发挥了重要作用。

交流人员还全面参与了bss优化、升级[oss]资源管理系统[ocs]实时计费系统[ods]数据仓库)及维系挽留系统等多个项目建设，其中oss系统河南公司在北方九省率先完成全省系统上线。

另外值得一提的是，我们专业公司支撑北方建设也有了成果，鸿信系统集成公司直接或间接地参与了河南多个行业信息化项目，建立了良好的业务关系，获得了河南电信上下的一致好评。

在这一年里，我们见证了河南电信同事们不畏艰难，勇猛顽强的工作态度；不拘成规，勇于创新的工作作风。交流人员与河南电信的员工一起，设计业务套餐，培训学习内部员工，上门营销客户，到地市督促业务发展；一同为业务发展不够快而焦急，一同为完成了工作任务而喜悦，与河南电信的全

体员工同呼吸。河南电信的移动出账收入从09年5、6月起止住下滑趋势，从7月起稳步上升，同比增长已超过100%，市场占有率从承接时不到3%，目前上升到了5%左右。

在这一年里，我们个人的作用实际上是很有限的。如果说我们对交流公司的发展作了什么贡献的话，不如说是我们与交流公司的员工一起见证了北方电信在全业务经营中不断壮大的进程；如果说我们经历了一年艰苦奋斗的话，不如说是我们被北方电信人艰苦奋斗，辛勤创业的精神风貌所感染；如果说我们建立了江苏电信与交流公司之间友谊桥梁的话，倒不如说这个桥梁在交流工作一开始，公司领导把我们送到当地的时候就已经建立，我们只不过是尽自己的力量不断加宽、加固这座友谊的金桥。

一年前，我们全省、各分公司都派出了非常优秀的同志奔赴交流岗位，而今日，我们十分自豪地为江苏电信带回了更加优秀的员工。我们交流人员到了新的工作岗位后，一定会发挥在交流一年内所学习到的经验，更多、更好地承担起工作任务，更好地发挥作用。

最后，我们再一次感谢省公司领导、同事，交流公司的领导和同事对我们的极大信任，工作上的悉心指导，生活上无微不至的关心，谢谢各位！

电教员工作总结篇六

大家下午好！

首先要感谢在座各位，这一年来对于我的关心和支持。尤其是各位编导和摄像们，故事天下能在这一年中得以成长，全靠各位的努力。谢谢大伙。

可以说□20xx年，是我从事电视行业以来最累的一年，也是收获最多的一年。因为在这一年中，我不但要完成我身为主持

人的任务，还要在实践中去学习做一名合格执行制片人。

先以主持人的身份，总结我这一年的工作。接到入驻故事天下栏目的通知，是在08年年底，说实话，当时对自己是没有信心的，因为之前从事的节目类型属于新闻范畴，社教类专题节目，只看过，从没接触过。而且，自己仅有一年的电视从业经验，我害怕自己无法完成局台交予的任务。不过，我又是一个天生爱尝试，喜欢接受挑战的人，所以我无法拒绝这一任务所带给我的诱惑力，于是就满口答应了。但是，真正到了栏目组和制片人见面之后，我再一次傻眼了，制片人告诉我，社教类专题节目是所有节目类型中最难做好的，堪称电视之王。它不但要求编导具有独特的逻辑思维能力和较高的专业水平，还要求主持人有特有的语言风格，以及统筹整档节目的思维模式。这在当时来说，算是对我提出的第一个要求，我必须达到这个目标，才算的上一个基本合格的专题节目主持人。

为了达成这个目标，我开始研究各个电视台的故事类节目或者类故事节目的主持人，并从中寻找到他们身上值得我学习和借鉴的地方。在小有心得的时候，我们的样片也通过了局台审查，我正式开始了故事节目的主持生涯。

一、状态，我没能做到，机器一开，就刨除杂念，找到自我。这样的毛病致使有几期节目的总体质量不高。

二、语音语速，有的节目语速快，停连不自然，吃字现象严重，有的节目语速偏慢，显得过于老成。

问题主要集中在这两点，我也一直在分析原因。经过长时间的总结，我找到了问题的症结所在。播音员和主持人是两个完全不同的专业，前者讲求吐字归音，后者则更看重语言风格。直白点说，一个是播，一个是说。从事播音工作的人，是找不到说的感觉的，同样，从事主持的人，是无法播新闻的。把问题具体到我个人身上，可能由于经常配新闻的缘故，

让我混淆了自己的身份，从而去追求一种播的状态，却不是专业的播。所以，在以后的工作中，我会通过自己的方式，努力去改掉注意力不集中的毛病，也希望能够全身心的投入到主持人的专业上来，改变现状。

另外，在过去的一年中，局台以及频道交予的大中小型活动的主持任务，我都基本上圆满完成了。通过对各种活动的总结，我大致了解了自己适合哪种类型的活动，我也会通过训练自己的控场能力以及反应速度来争取让自己成为一个多方位的主持人。

接到执行制片人这一身份的时候，我很意外，也很迷茫，对于一个非专业的电视人来说，从服从栏目到管理栏目，这种身份角色的转变，在起初的一段时间里，让我一直无法适应。我甚至根本就不知道执行制片人具体的工作性质是什么，工作内容包括哪些，只能按照我所理解的，和同事们一起学习一下别人的节目，以及亲自投入到节目的制作过程中。不过，通过这一年来，领导的帮助，以及我个人的摸索，我想我已经明确了执行制片人在一个栏目中的位置。就像我第一次以执行制片人身份去参加全国情感故事类节目研讨会时，老师所告诉我的一样，编导想的是今天的节目做什么，执行制片人想的是明天的节目做什么，而制片人想的是后天的节目做什么。也就是说，我必须要在贯彻好制片人所指定的栏目发展蓝图的同时，给直接参与栏目制作的同事们一个具体的操作流程。

理解了这一点之后，我便和制片人进行了分工，从此，研究各类情感故事专题节目的操作模式便成为了我的工作重心。经过一些总结，我们很快制定出了，故事天下栏目的基本运作模式，并积极的研究栏目形态的可突破点，并加以实验。这才形成了如今故事天下的栏目风格。虽然目前的故事天下不是我们设定的最终状态，但从播出一年的反响来看，这一风格还是顺利的被观众所接受了。

让观众接受一个栏目是容易的，让观众喜欢上一个栏目是非常困难的。所以，在收视率走高的几个月里，我开始配合制片人打造栏目的影响力以及美誉度。经过一次次的策划，我们终于制造出了属于故事天下的媒体事件，拯救小雨萱。通过那一次的实践，故事天下栏目的品牌才算是真正的树立了起来。都说趁热打铁，小雨萱事件之后，我们便开始策划改版方案。方案一直细化到了人名条的字体，但最终因为一些不可控力，付诸东流。妄图使用改版来加深观众忠诚度的阴谋没能实现，我们必须寻找别的方式来提醒观众故事天下的存在，于是就有了60年最中国系列特别节目。因为一些老生常谈的人力资源问题，这个系列节目的制作过程相当艰难。我们要在保证6期节目基本模式不变的前提下，在每一期中设置独特点。同时，也正是因为有了这一次大型栏目剧的制作经验，我们萌生出了更新的想法，这一想法写在明年的计划中，不便赘言。

接下来是局台举办的新栏目创意大赛，我配合制片人一共完成了三个节目的策划方案，并制作出了一个节目的样片，虽然最后这个比赛不了了之，但我们的节目创意受到了局台领导以及观众代表的青睐，我们已经感到很满足了。

整个一年的工作中，我在完成本栏目配音以及主持工作的同时，抓选题，抓稿件，保证了三位编导一个风格，三组人马各有特色，配合好了制片人的工作，扮演好了执行制片人的角色。

新的一年，我们故事天下将面临日常节目的全新改版，和周末节目的推出，我会更加认真的配合好制片人，拿出可看性可行性可持续性三高的策划方案，并积极的完成执行工作，培养好新进人员，将新的节目推上一个新的高度。

最后还要感谢栏目所有的工作人员，我们都很幸苦。

1、作为主持人来说，我认为如果全部划归到栏目中，各辖分

内，有利于主持人自身发展，也有利于栏目风格的稳定。

2、如果栏目有一个固定的后期，更能强化栏目的风格。

3、组织培训很有必要，特别是到别的电视台学习栏目运作，能够扩展编导摄像的思路。

电教员工作总结篇七

《总结经验找差距，脚踏实地干兔年》

一. 车间概况。

xx车间现有4个工段。12个班组。68位员工。其中正副主任3人。二. 生产任务。

20xx年我们围绕车间的五大工作为中心，(即生产任务. 产品质量. 安全生产. 礼貌生产. 节能降耗)我们始终坚持以生产任务为中心的原则，精心组织科学调度，想千方百计完成各项任务，全年共完成生产铝钛硼1122.95吨. 较去年增长8.6%。铝锆xx1563.9吨. 较去年增长90.8%，中间xx五百五十四吨，较去年增长180.7%。实现了生产产量超历史，设备产能超历史。

三. 产品质量.

我们在每个班组，设立一个质量检测员，并建立产品装箱打包入库记录。坚持谁出错谁负责的原则，因此产品未出现大的质量事故。

四. 安全生产.

岗位安全生产规定手册，并做到人手一册。让每位员工明白哪些事是该做的哪些事是不该做的.。同时建立了安全生产领

导小组和安全隐患排查制度，定期对各工段各设备，进行安全隐患排查，使安全隐患得到及时有效的整改排除，从而使安全生产得以顺利进行，全年未出现大的恶性安全事故。

五. 礼貌生产.

更需要一张明星的脸，所以我们把礼貌生产同样作为一件大事来抓。现场管理环境卫生。要求各工段班组始终持续整齐整洁、设备、产品、原料。始终坚持定置管理。车间内外做到井然有序、清洁卫生、劳动纪律方面要求全员礼貌上岗，严格遵守车间各项纪律和规章制度，因此全年未出现一例打架斗殴，违法乱纪和上访事件。

六. 节能降耗

这项工作在我们车间显得尤为重要。电、煤、油三项能耗较去年有所下降，但不明显。（其原因是回炉料较多）

与公司的正确领导及各部门的大力支持配合是分不开的。因此在那里我要借此机会. 首先向车间的全体员工说声你们辛苦了，感谢你们的共同努力。第二要感谢公司及各部门领导和全体员工。感谢你们对我们xx车间工作的支持与配合。没有你们的支持就没有xx车间的成功。

得以政令畅通，政令通则人心旺，因此大大激发了全体员工的工作热情。从而矛盾变少了，工作热情提高了，车间各项工作得以顺利开展。

回顾20xx年我们虽然已经取得了必须的成绩，但也存在着不少问题和缺点，安全生产，产品质量，节能降耗等方面还有待改善，与其他车间还有必须的差距。在新的一年里我们决心抓住重点突破难点，争取把各项工作再上一个新台阶，为xxx的事业，为xxx公司早日上市做出更大的贡献！

各位领导各位同仁，虎年将去，兔年伊始，在辞旧迎新之际，我代表xx车间全体员工衷心地祝愿大家：新年快乐、身体健康、万事如意!谢谢大家!