

幼儿园器械活动方案设计与实施 幼儿园 教育活动方案设计(实用10篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工作总结存在的问题及改进措施篇一

严格解剖思想根源便成为写好党性分析材料的重要环节，要上升到实践“三个代表”重要思想的高度来找原因、挖根源，真正实现增强党性修养、达到自我教育的目的。下面是小编收集整理的党性修养不够原因分析，欢迎大家阅读。

自开展“创先争优”活动以来，思想变化很大，内心感慨很深，为进一步增强了发挥党员作用、干好本职工作增添了信心和决心。对照创先争优目标和要求，结合当前重点工作和自身思想工作作风实际，现进行如下党性分析。

一、存在的突出问题：

1、政治思想上有差距

我对建设有中国特色社会主义，对党的路线、方针、政策是坚定拥护，但是用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论武装头脑，指导思想做得不够。平时认为只要政治上、行动上与党中央保持一致，积极干好本职工作就可以了，没有把自身工作同共产主义联系起来，没有用正确的理论改造主观世界和分析解决自身工作中碰到的新问题、新情况。在政治思想上学习不够，对党和国家的一些重要精神和政策不留意不关

注，也没有认真的学习和领会，缺乏一些基本的政治素质，不善于用政治的头脑思考问题，缺乏政治的敏锐性，特别是在工作中，由于认为自己只是一个小小的社区工作人员，所以看问题和做事情过于片面，也没有站在全局的角度思考问题解决问题，不利于自身工作的提高。

2、深入学习上有差距

在平时的工作中，我虽然注重了政治和业务学习，但总感到在学习的深入性和系统性上还有很大不足，存在时紧时松的现象，致使自己对新知识、新思维掌握不多，了解不透。这说明自己在学习上还存在“懒”的思想，还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心忍劲，缺乏把学习当作一种责任、一种境界的自觉行动。

3、工作作风上有差距

有自我满足情绪，只安于表面，工作作风还不够扎实，没有很好地深入基层、深入实际，处理事情方法比较简单。工作作风和工作热情还不能很好的适应形势发展的要求，安于现状，不求有功，但求无过，工作争创一流业绩的意识不强，不能够很好的创造性地开展工作，需要进一步增强事业心和责任感。

4、创新意识上有差距

对新知识、新技术的学习上热情不够。没有高标准、高目标要求，只求过得去，不求过得硬，还有待于进一步加强学习，提高业务工作能力。主要是认为只要业务目标任务完成了，工作目标就实现了，导致开拓创新思路不宽、工作积极性不高，工作标准上有时不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。

二、产生问题的根源：

1、先进性标准不高，认为工作只要过得去就行，没有养成好的学习习惯，学习的自觉性、主动性不强。对知识的学习没有引起足够的重视，只满足完成本职工作，领导怎么说就怎么干，被动地去学习，而没有自觉地去学习，理解性地学习。

2、在工作中，总觉的自己只要完成本职工作，不出问题，就满足了，本职以外的、领导不安排的不管不问，有与己无关的思想。工作干劲没有持久性，开拓创新、锐意进取的意识不强。

3、业务用的着就学一点，用不上的就敷衍且学的不牢、理解的不透，钻的不深，不愿过多过深地去研究业务，有满足于一般的思想。

三、改进措施：

针对自身的问题和不足，在以后的工作中，我一定做到以下几点：

4、同事之间多沟通、多交流，相互协助，共同为社区的发展贡献力量。

今后，我将在党支部的领导和帮助下，紧紧围绕在党组织周围，明确思想，端正态度，廉洁奉公，遵纪守法，开拓进取，大胆创新，使自己在各个方面都有长足的进步，更加符合一个优秀党员的标准。

在学习动员阶段，我积极参加了部分组织的群体学习，并充足应用业余时间加强自学，认真做了学习笔记，撰写了心得体会。通过系统、全面的学习，使我受益匪浅。

一、学习中的懂得

1、通过认真学习《保持共产党员先进性教导读本》和重点学

习党章，深入了我对邓小平理论和“三个代表”重要思想的理解，深刻了对党的xx届三中、四中、五中全会的理解，提高了对增强党的执政能力建设的认识，使我对党有了更加深厚的情感的认识。

2、通过观看先进性教诲系列电教片，使我进一步理清了思路，加强了对党的政管理论常识时代背景、实际基本、科学内涵、精神实质的理解和把握，提高了自己的政治实践水平，为今后引导工作奠定了坚实的理论基础。

3、通过学习榜样先进人物事迹，对自己思想上有极大的触动，激发了我的义务感和使命感，增强了以实现党的宏大事业为己任的担当意识。通过对照检查和深入反思，进一步增强了自己党性观点和宗旨意识。

4、通过学习，使我清醒地看到了自身存在的差距和不足。这将更加鞭策我奋发进取、无私奉献、尽力工作，用实际行动证明“共产党员”这个神圣而又光荣的名称。

在先进性教育活动分析评议阶段，我部门通过下发意见征询表的形式，积极听取基层单位对部门工作风格、部门今后工作方向、部门人员等方面的意见与提议。现就演绎整理出对局部人员提出的意见与提议和自我剖析存在的不足一一进行分析。

首先，针对各单位提出的见解与倡导，我都将踊跃听取，虚心接受，认真对待，以有则改之、无则加勉的态度对比检讨。即使有些问题存在片面性，但仍然应当尊重和理解他们的意愿和主张。

二、目前存在的不足跟差距

1、工作方面。在工作中，我在密切联系干部和工作方式方法上还有些不足，不能真正了解职工的需求和心声，工作缺乏

针对性，条理性有待进一步提高，理论接洽实际的教训不足，从而导致工作上浮现对基层提要求时主意很多，而对如何更有利进行落实和操作的办法很少，服务基层和民众的本领不强，只关注自己日常事务性工作，缺乏创新精力。

2、学习方面。有单位提出，部内人员须加强自身党建工作，进一步提高业务能力，在学习方面再上一个台阶。这说明自己政治理论程度还不高，不能满足基层提出的各类问题，使得他们对党的政策理论不能准确的理解和控制，从而影响了工作的发展。

3、思想方面。有单位提出，部内工作职员应端正立场，虚心向老党员学习，提高本身素质等方面的看法与倡议。这说明自己在处置问题的方式办法上还不够谨严，缺乏周到的思维，遇事后不进行认真客观地剖析，造成了一些负面的影响。

4、个人修养方面。作为一名合格的共产党员，首先应该是一个高尚的人，一个对公民有利的人，一个有空想、有道德、有纪律、有文化的人，至少应该是一个好人。因此，对照检查自己平时的言行，还存在与这些恳求不相符的地方。如办公桌凌乱、办公室内吸烟、随地吐痰等不良习惯，诚然都是一些小弊端，但无形中影响了个人形象和公共卫生。

三、思想根源的分析

1、在工作中没有摆正自己位置，思想上存在懈怠情绪，有得过且过的思想，有时存在机关作风，处理庞杂问题的经验不足，一味强调工作忙，而放松了对自我主观世界的改造。这些都是因为自己平时学习主动性不强，政治敏锐性不强，方式方法不切当，不够扎实的结果。

2、自己在学习过程中，往往不求甚解，仅是在工作需要时翻翻书报，不静下心来做深入研究，造成在对马列主义、毛泽东思想、邓小平实践和“三个代表”重要思想的懂得跟掌握

上不是很到位，存在实用主义思想；工作中有照抄照搬思想，缺少翻新。产生这些气象的主要起因是自己思想不重视，有厌学感情，学习方式措施不切当，没能将武装头脑、指导实际、增进工作有机地联合、统一起来。

3、固然本人在思惟上很爱惜当初的岗位，渴望工作能尽如人意，但由于才能有限，往往大喜过望，因而思想上发生了一些浮躁情感，静不下心来理顺工作脉络，甚至产生从众心理，放松了对自己的请求，没能很好地树破正确的世界观、人生观、价值观的，导致思维进步提高不明显。

知耻者近乎勇。对自身存在的差距与不足，我将首先从思维上高度重视、当真看待，做到踊跃意识不足、改正不足，敢于面对自我，自发接收同道们的批评与监督。

四、今后努力方向及整改方法：

1、进一步理清工作思路，坚持做到每天工作有盘算，每周工作有重点，分清轻重缓急、内外兼顾，养成良好的工作习惯；进一步改进工作作风，转变工作方式方法，提高工作效率；虚心向四处同志求教，多与基层进行沟通，始终提高自己的业务水平和处理复杂局面的才干。

2、增强学习的自发性，战胜厌学思想，自我加压，每月制定学习计划，做到学习有重点、思想有提高、工作有促进；坚持支部学习与自我学习相结合，充分利用业余时间学习各方面的理论知识，丰富自己的常识层面，提高综合素质。

3、坚持用新时期本岗位共产党员的标准严格要求自己，摇动幻想信念，牢记党的宗旨，提高党性觉悟，树立良好的个人党性形象，充分发挥党员的先锋模范作用。

能力有限，努力无限。在今后的工作中，我将保持边学边查边改的准则，从当初做起，从小事做起，总结教训，提高意

识，克服不足，以实际举措坚持共产党员的进步性和纯洁性，做一名公正正派、客观谨慎、求实高效的组织工作者，为党旗争光添彩，为共产主义事业奋斗终身！

共2页，当前第1页12

工作总结存在的问题及改进措施篇二

自我分析：

- 1、我的职业瓶颈是因为自身还是环境因素？
- 2、在公司是否真的无法让自己突破瓶颈？
- 3、为了突破瓶颈，跳槽是否是最优选择？

专家解析：

- 1、首先应该分析这个瓶颈是因为自身问题，还是因为周围环境的限制。有时不是公司不给机会，而是自身能力不足，这时就需要自我充电积蓄力量。
- 2、如果自身的能力已经明显高于现在所处的职位，而你对公司并没有其他不满，那么在本公司内寻求突破，可能是最保险的途径。如果本公司已经无法更进一步的发展，就可以考虑跳槽了。
- 3、合理评估跳槽风险，看它是否真能让你突破瓶颈。这个突破不止是指薪资上，更多的是指职位的阶层性提升。如果跳槽后仍然原地踏步，甚至退步，无法在职业发展上取得跨越性的提升，那么你的跳槽时机或许还没到，“卧槽”更适合。

工作总结存在的问题及改进措施篇三

2012年9月4日，公司生产技术部组装科工人×××在生产过程中，发生了被旋转着的角磨机片划破左小臂的事故。2012年9月6日上午8：10，公司安全生产管理委员会就×××工伤事故召开了专题分析会。安委会主任、执行总经理×××出席了会议并作了重要指示。其它安全委会成员参加了会议。

会议由安委会副主任，办公室主任主持。会上，发生事故所在单位领导××就×××工伤事故经过、原因、责任、改进措施作了报告。与会成员分别发表了对这起事故的认识、建议。×××代表安委会按照“四不放过”原则就事故原因、责任，需要采取的相关措施提出了意见。安委会主任，执行总经理针对这起工伤事故的发生，对安全事故特点及安全生产需要注意的问题提出了具体要求：1、安全生产具有非自觉性。这就要求公司各级领导在工作中时刻不能放松抓安全生产，真正落实“一岗双责”。2、安全生产具有偶发性。这就要求教育职工不能在安全方面存有任何侥幸心理，做到时时刻刻注意安全。3、安全生产具有强制性。安全操作规程就是法，无论你愿意不愿意，都必须执行，否则就不安全。4、事故是可控的。只要每个人都把安全放在第一位，严格按操作规程生产，就可以实现“三不伤害”即不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害；就可以杜绝事故的发生。

5、要教育职工发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权按照各自职责停止作业或者在采取可能的应急措施后撤离作业场所。

会议强调了以下事项：

一、严格事故发生后的处理程序：1、事故发生后，先抢救伤员，同时向管理部汇报；2、事故单位向安委会办公室提交书面报告，一般性事故当天提交，较大的事故要在两天内提交。

包括时间、地点、原因、采取的措施等方面。3、管理部和安委会办公室接到事故报告后要边处置边按规定逐级上报。4、公司及时召开事故分析会。5、根据事故情节和严重程度对责任人进行处理。

二、“举一反三”做好以下工作

(1) 生产技术部针对×××案例，对职工进行一次安全意识和安全操作规程教育。

(2) 各科对所有的电动工具（电锤、电钻等）进行一次全面检修。

(3) 加强对新入职职工和换岗职工的安全教育。特别是对换岗人员，一定要克服进行过安全教育，换岗后忽略新岗位的安全教育的思想和行为。职工分到哪个部门，就由哪个部门负责安全培训。

时间：2015年12月4日

地点：修建车间工程科

会议内容：

12月4日上午9点，广东金东建设工程公司施工的凡口铅锌矿地质环境恢复治理及地质遗迹保护项目出现一起机械设备碰断水泵房电源低压线的安全事故，这是该项目开工来第二起类似的安全事故。修建车间组织项目负责人及施工单位负责人及勾机司机在车间工程科进行事故分析及安全教育。

1、事故发生经过：

金东建设工程公司的勾机从东风井施工场地转移至该项目工地时，行驶至项目场地东侧，在越过地质钻探供水管时，只

注意地面未注意到高处的水泵房低压架空线，导致勾机臂碰到该架空线，造成该段线路短路，现场无明火、无人受伤。事件发生后，修建车间及时联系采矿车间和水电车间等相关部门进行分析，经抢修于当日12点恢复正常供电。

2、会议上要求金东建筑公司把事件发生经过及今后施工的安全保障措施以书面形式送修建车间。

3、会上修建车间相关人员施工单位相关人员进行安全教育，并对该项目的潜在安全风险源再次进行识别并要求施工单位进一步落实安全保障措施。

4、金东建设公司应加强现场施工安全管理，加强作业人员的安全教育及技术交底。

5、会上已明确，今后再发生类似事件将按矿相关文件要求对施工单位进行经济考核。

修建车间整理

2015年12月4日

一、事故情况调查：

经初步了解：今天早晨6:40，辅助工某某某在xxx工程21#楼13层北立面的东北角进行脚手架搭设，事发时某某某手举6米钢管不慎坠落，钢管先坠落至9层处水平挡网中，并横向的搁置在支撑水平挡网的钢管上，某某某随后两脚先掉落至水平挡网中，身体悬挂在随他一起掉落的但已横向搁置的钢管上。事发后一木工先发现某某某，立即叫上在不远处施工的其余架子工，随后由2名架子工搬下楼，施工单位项目部立即将某某某送往xx医院抢救，7:20左右医院方表示一切指标正常，十分钟后呼吸变弱，各项指标出现异常，通过抢救，约8:40院方宣布抢救无效。（约8:00通知某某某家属）。监

理项目部要求施工单位项目部将详细事情经过多方位调查核实。

二、原因分析：

（一）表象原因：

某某某坠落时两脚先进水平挡网中，坠落水平挡网时人撞击到随他一同掉落的. 钢管上受伤，经抢救无效，最终死亡。

（二）直接原因：

- 1、临边高出作业，不系安全带。
- 2、教育培训不够，工人安全意识薄弱，违章冒险作业。
- 3、施工单位项目部安全管理不到位，安全管理体系未能从公司到项目到班组层层落实。
- 4、监理单位督促检查力度不够。

三、事故教训：

- 1、建立健全安全生产责任制，安全管理体系要从公司到项目到班组层层落实，切忌走过场。切实加强安全管理工作，配备足够的安全管理人员，确保安全生产体系正常运作。
- 2、进一步加强安全生产的制度建设。安全防护措施、安全技术交底、班前安全活动要全面、有针对性，既符合施工要求，又符合安全技术规范的要求，并在施工中不折不扣地贯彻落实，不能只停留在方案上，施工安全必须实行动态管理，责任要落实到班组，落实到现场。
- 3、进一步加强高处坠落事故的专项治理，高处作业是建筑施工中出现频率最高的危险性作业，事故率也最高，无论是临

边、屋面、外架、设备等都会遇到。在施工中必须针对不同的工艺特点，制定切实有效的防范措施，开展高处作业的专项治理工作，控制高处坠落事故的发生。

4、加强民工的培训教育，努力提高工人的安全意识，开展安全生产的培训教育工作，使工人树立“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害”的安全意识，努力克服培训教育费时费力的思想，纠正只使用不教育的做法。

四、当前工作：

1、所有的管理人员不许离岗，在事故发生时参与救援的人员、目击人和在同一操作面施工的人员必须在现场积极配合事故小组的调查。

2、除20#楼因9月3日早晨刚浇砼，需要2名人员（施工单位项目部上报2名养护人员的名单）进行养护外，其余工程全面停工，以便对现场进一步调查。

3、加强对事故现场的保护，21#楼所有通道必须上锁，外拉警戒线。

4、稳定目前在现场职工的情绪，加强对工人的安全教育，提高安全素质及技能，增强安全意识。

工作总结存在的问题及改进措施篇四

水温传感器是电脑判断当时发动机工况的重要依据之一。如果发动机冷启动时温度为零下10摄氏度，但传感器“告诉”电脑“现在温度是10摄氏度”，那么电脑就会按10摄氏度的工况喷油，油量当然要是小，出现抖动当然是自然的。

2、发动机积碳

发动机积碳一般表现为气门和进气道积碳，如果这两者发生积碳，则会影响ecu做出错误的判断，导致喷油量偏少，即便混合油气充分燃烧，也保证不了充足的动力性，抖动也就在所难免。这种情况下，我们可以采用清洗节气门的方法立竿见影，不过还是应该以预防为主，平时不要长时间怠速行驶，偶尔拉下高速，也可以使用靠谱的燃油清洁添加剂。

3、车子年代久远

如果你的车使用了很多年了，那么各个部件都日渐接近它的使用寿命，出现问题也就在所难免。例如引擎脚老化，引擎脚负责吸收发动机在运转时候的细微抖动，如果引擎脚出现问题，这些震动就会传到方向盘、驾驶室内，造成怠速时发生抖动。

此外，老车容易出现发动机各缸工况不同的情况，火花塞的点火间隙和时间控制会出现不同，但是ecu诊断不出这种偏差，依旧对“它们”平等相待，这就出现了实际与理论的差错，结果有的缸产生的功率偏小，会导致抖动。

4、点火能量不足

低温时，发动机内的温度、燃油和润滑油的温度都不够，所以在冷启动时应该多喷油以满足动力性的要求。火花塞的间隙越大，点火能量就越小。低温时燃油雾化不好，燃油需要更高的点火能量，车子长时间使用，火花塞的点火间隙容易变大，导致点火能量下降，从而影响动力性，使车子发生抖动。另外，点火线圈老化、火花塞的高压线老化或者漏电，同样可以导致点火能量降低。

5、油压不稳

如果已经清理过发动机积碳、洗过节气门、换过油垫以及火花塞等，仍然发现怠速时车身抖动，建议到4s店检查燃油供

油压力以及进气压力传感器等是否正常，如果油泵供油压力不正常或进气压力传感器数值错误和工作不良都会引发车身抖动。解决办法是检查油压，必要时更换部件。

6、油品问题

如果标示上要求使用95号汽油而你加的是92号，则有可能导致汽车抖动，当油品达不到标准时会使燃烧达不到相应的热值，导致燃烧功率输出偏小。此外，额，标号加对了，油品太差也是罪魁祸首。

工作总结存在的问题及改进措施篇五

科目二考试不过关的原因有很多，什么技术不过关、考试车太烂，等等，这些都只是借口。试想一下，如果你真的技术不过关，教练会让你参加考试吗？下面是本站小编整理的关于科目二考试失败原因分析的相关资料，供你参考。

1、考试紧张一到考试就紧张，这是很多人都有的通病，人生大小考试不断，其实没必要给自己太多负担，考驾照不过就是要多交补考费。如果真的不愿再多交补考费，那么就要学会放松心里，正常发挥就行。

2、对考场不熟对于初次学车考驾照的新手而言，练车场与场地考场多少都有一定的差别，因此，在学车时候多多与教练沟通，掌握场地考场与练车场地的区别。

3、粗心大意很多人总想图快，所以在考试过程就很心急，一心急就忘记放手刹，忘记系上安全带等。

4、车速过快对于新手而言，在进行场地考试车速过快一时半

会儿没有反应过来。

3、上车后，不要心急，慢慢来，先调整好后视镜，平时练车时也要养成通过后视镜去找参考点的习惯，调整后视镜到平时练车时的状态，然后调整好坐位，再挂好安全带，检查离合、刹车、档位是否正常，如有异常通知工作人员处理，很多人表示车上的语音提示一直在催“考试开始”，工作人员也催“开始考试”，其实不必理会，先做好自己的准备。

科目二考试失败原因分析的相关

工作总结存在的问题及改进措施篇六

汽车行驶中跑偏是比较常见的问题，大多数情况下，可以通过做四轮定位把问题解决。以下是小编为大家搜索整理的车辆跑偏的原因分析，希望能给大家带来帮助!更多精彩内容请及时关注我们应届毕业生考试网!

能导致跑偏的`主要因素还可能有：

1、某个轮的制动器回位不良分离不完全。这相当于一侧车轮始终施加部分制动，行驶起来车辆必然会跑偏。检查时，可感觉一下轮毂的温度，如某一车轮超过其他车轮很多，说明该轮的制动器回位不良。

2、两侧轮胎气压不等。轮胎气压不等会使轮胎变得大小不一样，滚动起来必然会跑偏。

3、前减振器弹簧变形两侧缓冲不一致。可通过按压或拆卸后

比较来判断减振器弹簧的好坏。

4、两侧的轮胎花纹不一样或花纹一深一浅不一样高。最好是全车都使用同一种型号的轮胎，最起码前轴及后轴的两个轮胎必须是一样的，而且花纹深度必须一样，超过磨损极限必须更换。

5、车辆底盘部件磨损过大存在不正常间隙。转向拉杆球头，支撑臂胶套，稳定杆胶套等是常见的间隙易过大的部位，应举升车辆仔细检查。

6、前减振器失效。前减振器失效后在车辆行驶中两悬挂一高一低，受力不均匀，导致跑偏。可以通过专用减振测试仪来检测减振器的吸收度，判断减振器的好坏，如无条件可拆卸用拉抻的方法来判断。

7、车架总体变形。两侧轴距相差过大，超出最大允许范围，可以通过卷尺来测量，如超出范围必须用校正台进行校正。

工作总结存在的问题及改进措施篇七

纹出的眉是否理想，眉型设计是关键。如果不按照顾客眉毛自身的特点和眉弓的形状来设计，拔除原有的眉毛，脱离眉弓欲纹出一条新眉，当表情变化眉弓挑动时，而纹出的眉并不能随之相应移动。同时，脱离了本身的眉毛而在光滑的皮肤上纹出的两条黑杠，自然谈不上什么“立体感”了，这样就成了两条僵硬的、不自然的眉毛，并且当被拔除的眉毛重新长出来以后，就成了“四条”眉毛。另一种情况是因顾客的坐位和光源的影响及眉弓自身的不对称等造成眉型设计中的两侧不对称，一高一低、一长一短、一宽一窄、一直一弯，这样纹出的眉毛当然不可能是对称的。

纹眉所用的颜料有深浅棕色、灰色、黑色、咖啡色等多种，应根据头发和皮肤的颜色来选择。东方人头发的颜色往往有几种颜色混合，有一点深灰色，也有一点深咖啡色。因此，纹眉液的颜色应因人而宜，头发偏黑、皮肤较黑的用自然灰色加一两滴黑色；头发偏黄、皮肤较白色用自然灰色加一两滴咖啡色。而在实验中，许多美容师只是单一的深灰色或黑色来纹眉，这样纹出的眉毛就会不真实、不自然，而令眉毛显得呆板而失真。

纹眉应顺着眉毛生长的方向，掌握好深浅、密度和技巧。眉头、眉尾颜色应略淡、密度略疏，而眉腰颜色较重、密度较密，这就是纹眉中的浓淡相宜。若眉头纹的又黑又密，则整条眉毛就显得僵硬、呆板。同时要注意浓淡过渡的自然衔接，若是颜色深浅界线太明显，眉毛也会失真。纹眉时手法切忌过深过密，纹得太深、刺入皮肤的深度超过真皮层，色料会被色素细胞吞噬而变蓝。

尽管纹眉技术是一种微整形技术，安全方面有比较大的保证，但仍然需要注意各个方面的事项，虽说纹眉失败可以采取修复措施，但终归是没有必要，还是应该以预防纹眉失败为主，尤其是术后的护理则比较复杂的，应该重点关注。