

# 转隶报告 单位考勤情况工作总结(模板9篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 转隶报告 单位考勤情况工作总结篇一

考勤是一项必须认真负责的工作，必须保持公正公平的原则，如果能及时做总结，回望一下过去考勤工作的好坏，展望一下未来考勤工作的方向，也会增强对考勤工作的信心，下面是一个大二学生写的考勤工作总结，希望对大家有所帮助。

时间如白马过隙，转眼间已然到了大二，而我已然进入学生会是一年多了，在这个过程中，我学会了很多，学会了更多的交流、学会了为人处事，也得到了更多的鼓励与支持。如此同时，在新的启程上，我展开了新的目标追逐，带着新的责任起航。

### (一) 部门内部事宜方面

1. 新学期开始的纳新工作。在一年一度的迎新工作中，我们迎来了一批新的`活力份子，而军训一结束，我们纳入了部门新的希望。从准备开展工作开始至纳新完毕，我们前后忙碌，带着10级的成员熟悉整个学生会的结构组成，在这个过程中，我们成员间的交流加多，更促进整个部门的融洽。

2. 部门的值班情况。值班一直存在的问题，这学期在秘书处的严抓下，我们部门成员没有出现较大的缺勤情况，以及在整个值班过程中，各09级副部长积极配合、严抓，同时保持时刻电话畅通，以备紧急情况找不到人。针对这种情况，相

对去年而言值班有所好转，在大家的共同努力下，一直保持到本学期末，而我们整体的情况还有待提高，有待加强值班的纪律性。

3. 部门的例会。在学工处老师的安排与调整下，及院学生会秘书处的配合监管下，我们院学生会劳保部如期举行部门例会，其例会制度依学生会管理制度确立，处罚条例依学生会考勤制度执行，坚决执行。基本定于每周三中午一次例会，其内容切合部门工作职能，以及每周的日常事宜为主，同时定期汇报工作，下达上级通知。在此过程中，10级的积极配合，及管理处罚制度的执行等都完成得不错，相信对于例会的重视，10级的变化还是有的。

4. 部门的卫生检查工作。对于院学生会劳保部而言，检查卫生是其部门本职工作，一直以来受到学院领导的关注与关心，也是学生会职能部门不可或缺的一份子，而我们已尽绵薄之力做出成绩，让领导老师认可。今年总体卫生检查情况达到预期的效果，也采取了很多有效的方式进行卫生监督，其中不光是出红白榜，在检查过程中，我们公开、公正、透明，以09级带领10级避免包庇、作假行为，同时劳保部全体成员每周五于文a303教室开会后(其中包括各系代表)进行的卫生大检查，在大会上表彰，与各系劳保部相聚到一起，做好卫生处理工作，进行讨论。每周一次总结，一次汇报，让各系部更好的进行交流，而我们劳保部一直本着“团结、务实、高效、创新”的原则，做到榜样作用，给出应对方案，带动系部认真负责的做好份内之事，在此10级发现问题严抓不放的态度，做到尽职尽责，于此我们是对各系部、对全院负责。

5. 协助宿管部查寝的工作。本年度，共查寝大约八次左右，每次基本按质按量完成查寝任务，不管最后的结果，充分说明，在学生会的的工作中，兄弟部门的事就是我们的事，这是我们部门一直以来强调的，总之在查寝中出现的问题都是10级大胆做出自己的风格，在09级的认真负责下，带着他们完成，本学期就是这么度过，发现的问题旨在不够团结。

## (二) 部门工作拓展方面

院学生会是一个团结的组织，是在学工处下属的一个组织，一贯以来，学校大大小小的活动总离不开学生会干部的付出，就如：外联部的展销会、宣传部的“秋之韵”作品展，文体部的“冬之恋”晚会等，在这些集体工作中，不缺少骨干份子，而我们部门的工作态度带来了整个做事效率，对此我深感欣慰，也在各个不同活动中展现出各部门不同的魅力。

## (三) 学风建设方面。

部门文化方面本学期主要由09级及10级文体组负责，在整整半个学期的工作与学习中，我积极鼓励10级的活跃性，而在值班室设置了相关的图书角，同时备置毛笔、墨水等，这样鼓励以个人的形式展开一些文化游戏，进行功课交流，让大家值班、课后的闲余爱好得到提升，把值班室构建得更和谐，这才达到原始之目的。

## (四) 工作的不足方面

1. 活动上，没有得到最大的效果，没有充分提高10级。
2. 本职工作上出现问题稍多，各系部相对而言提出较多问题，而针对10级不能有良好的应变能力，对此出现很大偏差。
3. 在学生会工作中不够团结，需要进一步加强。
4. 各部门相互交流较少，各方面能力需要进一步提高。
5. 成员间缺少更多配合，需要进一步提高自己的积极性。

过去的一个学期里，我们学生会各部门得到领导老师的关心和支持下，发挥了学生组织的桥梁作用、纽带作用和模范带头作用。在以后的工作中，我们将会不断的努力与探索，扬

长避短，使我们劳保部的各项工作在稳定中创新，在创新中稳步前进，在前进中走向完善。我们也坚信：只要我们以积极的心态主动的工作，无悔的付出，一定会谱写出更加壮丽的篇章。最后衷心祝愿劳保部的明天会更好，祝愿学生会更加辉煌！

## 转隶报告 单位考勤情况工作总结篇二

xx年，公司提出“开源节流、稳定质量、提高效率、增加收益”16字工作方针，全体员工在董事会领导下，以颗粒饲料为基础，以膨化饲料为突破口，强化内部管理，狠抓产品质量，实行市场开拓和信贷服务两轮驱动，开创了生产经营新局面。

特别是7月中旬以后，连续多天产品供不应求，日生产量、销售量突破400吨，连创历史新高。

全年完成产量3.16万吨，销售收入1.2亿元，分别比上年增长29.1%和52.8%，经济运行质量有了根本性改善，投产3年来首次盈利。

一年来，办公室围绕公司大政方针，积极做好行政、后勤、人力资源等配套工作，较好地履行了部门职责。

### 一、xx年主要工作回顾

#### 1、细心服务一线，办好xx养殖技术交流会。

3月5-6日，公司组织技术、营销和服务人员，分别在黄梅和龙感湖举办“xx饲料、增值增效”养殖技术交流会。

近百名养殖大户和经销商听取了膨化饲料优点讲解、公司销

售和贷款政策介绍，分享了标杆户的养殖经验。

行政部门在礼品采购、资料准备、人员组织、车辆安排、会场服务及主持等方面，都出色地完成了工作任务。

2、组织专题材料，成功申报“满意单位”、“实用新型”、“技术改造”项目。

根据不同的报送要求，办公室克服重重困难，对口撰写了多项专题材料，并顺利通过审批，其中湖北省授予“消费者满意单位”；提交的“循环水工厂化养殖小面积鱼池”技术方案，被国家知识产权局授予实用新型专利证书；“草鱼开口膨化饲料关键技术”获得黄州区政府技改项目奖励，奖金5万元；“以草鱼为主的膨化饲料”获市政府科技进步二等奖，奖金1万元。

3、不回避不畏难，圆满解决项目环评历史问题。

公司投产3年，环评验收因种种原因一直未办，多次受到环保部门的质询。

7月底，公司提出验收申请，三番五次来往于市环保局监察大队、污控科、监测站，向不同层面的主管领导说明情况，请求变通，重新监测。

最后监察站出具的“监测报告”认定，本项目噪声控制、污染物排放浓度及排放量、内部管理制度等，均符合环保验收条件。

市环保局据此于12月底办理了本项目环境保护设施竣工验收手续。

4、大胆推进改革，确保办公室工作更顺畅更节能高效。

一年来，员工食堂一度怨声载道，我们经过果民意测验，果断撤换了食堂管理员；保安由4人减少为3人，实现了一岗多职，平稳过渡；对业务人员车辆进行改革，变公司所有为个人所有，从而降低销售费用和事故风险；开展年度总结评比，组织员工联欢晚会，首次选出部门和个人先进，并颁发荣誉证书和奖金。

## 5、抓好党建工作，精神文明建设喜结硕果。

叉车工孙国庆当选黄州区“十佳优秀农民工”，成为xx员工的一面旗帜，使员工学有榜样赶有对象，凝聚力更强了；党员代表涂纯志、张志斌立足岗位作贡献，受到区委组织部慰问；公司党支部荣获区委“先进基层党组织”，支部书记在大会上作典型发言，同时获得黄州区“优秀共产党员”。

同时，公司与政府各职能部门保持良好关系，xx在社会上的知名度和美誉度有所提升。

## 二、存在的主要问题

1、办公用品采购不及时，影响工作效率和员工情绪；收发不规范，缺少必要的监督；结帐不及时，影响公司形象。

2、人事管理工作不够严谨：入职谈话无记录，出现分歧无法对证；入职审批滞后，档案资料缺少相关证件；岗位调动时思想工作没跟上，导致半途而废；培训计划手续不齐全，培训记录与计划不匹配，培训效果无评价。

3、薪酬制度的权威性和统一性有所削弱，个别部门、个别岗位不征求人事部门意见，自行提出薪酬标准，对公司整体产生了一定的负面影响。

4、行政服务生产经营的深度和广度仍然不够。

员工上号、入网、违章处理、防暑防湿、装货秩序、水电维修、宿舍安排、食堂伙食等方面，服务的及时性、主动性和热情度需要提高。

### 三、xx年主要工作安排

1、进一步建立和完善人事管理制度及相关程序，对遗留问题进行梳理、弥补和整改，养成习惯，严格实施。

同时做好重要岗位人员的选聘和培训工作。

2、从改革采购方式入手，严格采购程序，提高办事效率，通过采购工作的高质量，带动行政后勤工作的高质量，改变外部对办公室和xx公司的不良印象。

3、针对销售部、生产部岗位的特殊性，结合机关部室岗位情况，探讨薪酬制度的契合点和统一性，克服一个部门一个政策、一段时间一个请求的被动做法。

配套建立绩效机制，着手解决机关部室“干与不干、干好干坏”一个样的问题。

4、做好“省级龙头企业”、“高新技术企业”材料准备，取得公司董事会的支持，积极主动与农业局、税务局疏通，力争xx年有一个新的突破。

继续与科技局、经信委、发改委等政府部门及高校院所联系，谋求新的项目扶持。

深入咨询“大别质量奖”的申报标准及程序。

2016年度医院上半年工作总结  
2016年度医院上半年工作总结  
5、切实加强员工安全生产、消防安全知识培训，采取聘请外部专业人员讲解示范、员工现场演练与问答等方式，督促相关

人员掌握基本安全常识。

6、按照企业档案规范化、标准化要求，进行档案的收集、整理、分类及归档工作。

7、严格“6s”检查，组织专人，定期定点定线定位，利用图片或文字公布检查结果，并进行相应奖罚。

8、借助员工春晚的东风，利用周末、月末或传统节假日，组织开展形式多样的文体活动，推进企业文化建设，树立员工的主人翁意识，增加xx凝聚力和吸引力。

9、继续抓好党、青、工、妇工作。

10、做好行政后勤为生产经营服务的各项配套工作。

## 一、审计工作开展情况

我局全年共安排审计和审计(调查)18项，截至9月，已完成审计(调查)项目8项，在审项目7项。

共查处管理不规范金额9943万元，违规金额15万元。

### (一)开展财政预算执行审计，构建财政审计大格局。

按照全面覆盖、不留盲点和审计全口径预算决算的要求，以预算执行为主线，全部政府性资金为主要内容，财政专项资金为重点进行审计，切实把区委、区政府关注和广大人民群众关心的作为审计重点。

上半年我局对台江区度区本级预算执行和其他财政收支情况、区地税局税收征管情况、区建设局和区统计局度部门预算执行及决算情况进行了审计，通过审计进一步摸清区本级财政预算执行和其他财政收支的总体情况。



发现一些部门及单位结转结余仍然较大，存在应缴未缴预算收入，政府采购预算执行监管不到位，预算支出超出授权支付规定的范围等问题，先后提出了完善国库集中支付运行机制，细化、深化财政资金预算编制，控制结余结转资金规模等审计建议。

在台江区十六届人大常委会第三十四次会议上，区人大领导对区审计局代政府所做的《关于台江区度区本级预算执行和其他财政收支情况的审计工作报告》给予了高度评价，我局提出的审计建议得到了被审计单位的高度重视。

## (二)开展税收征管情况审计，促进规范地税管征。

结合本级预算执行审计，对台江区地方税务局度税收征管情况进行审计，主要审查税收收入计划执行情况，是否存在人为调节税款问题；审查税务机关稳增长和扩大“营改增”试点、减轻和公平企业税负政策措施落实情况，资源税费征管和使用情况，税收稽查工作审计。

审计发现有部分企业未落实“营改增”政策，未完全落实小微企业政策性试点优惠政策，存在延期申报缴纳税款未缴纳税滞纳金和地热资源企业未缴纳税资源税情况。

针对上述问题审计提出加大“营改增”改革和减轻及公平企业税费政策宣传，促进经济平稳运行、健康发展和转型升级。

## (三)开展政策执行情况审计。

按照审计署的'统一部署和要求，持续对稳增长促改革调结构惠民生防风险政策措施落实情况进行跟踪审计。

今年以来对我区三家重点项目进行稳增长跟踪审计，重点审计检查落实政策措施效果和资金使用效益，揭示和反映政策落实不到位、目标未实现、资金分配不合理、管理不严格和

损害群众利益等方面的问题。

#### (四)开展民生资金审计，维护群众切身利益。

以改善民生、维护保障资金安全、促进和谐社会建设为目标，以检查贯彻落实惠民富民强民各项政策为核心，以财政性资金管理、分配、拨付、使用和民生工程项目建设运营情况为主线，对党政领导关心和社会公众关注的“三公”经费、小街巷改造维修专项资金使用情况和科技经费管理使用情况进行专项资金审计和审计调查。

#### (五)开展清风肃纪审计，有效节约行政经费。

为贯彻落实中央八项规定，围绕解决公款吃喝风、公款高消费和公车私用等奢靡之风和群众反映强烈的突出问题，我局继续把“三公经费”审计列为今年审计监督重中之重，在真实性、合法性、绩效性上把好关口，有效控制“三公”消费的增长，规范“三公”经费的管理，促进降低行政成本，提高资金使用效益。

今年对台江区发改局、台江区统计局、台江区建设局、区房管局、区建筑工程总公司、区人防办、区财政局等7个部门的“三公经费”、会议费、差旅费、培训费等使用管理情况进行专项审计调查，调查结果表明：中央“八项规定”出台后，被抽查的各部门能认真贯彻落实，严格执行有关规定，接待费、因公出国(境)费用和会议费等公用经费支出有明显下降。

#### (六)开展竣工决算审计。

2015年对福州对外贸易职业中专学校进行竣工决算审计，对工程造价结算真实性、工程管理、评审质量进行审计再监督，督促相关单位完善制度、加强项目管理、提高投资效益。

(七)强化经济责任审计，促进遵纪守法尽责。

以推动建立健全问责机制、引导领导干部树立科学发展观和正确的政绩观，推动部门事业发展，以“权力”和“责任”为主线，今年，台江区审计局与区纪委、监察局联合制定《关于进一步加强办案协作配合的意见》，对办案协作配合的组织、协调内容、纪律等七个方面作出了明确的规定，从制度上协调审计、纪委、监察局在查办案件工作中畅通联系渠道、完善协作机制，形成反贪腐工作合力。

2015年安排9个单位的9位经济责任审计，目前已实施5位党政领导干部离任经济责任审计，其他4个项目正有序进行中。

(八)我局认真贯彻落实区委、区政府主要领导的批示精神，认真完成交办的工作。

年初对6名社区主干进行经济责任审计，并抽调人员积极配合纪检监察部门开展廉洁纪律“八项规定”执行情况等。

## 二、审计队伍建设情况

(一)台江区审计局紧密联系审计工作实际，以为民、务实、清廉为主要内容，强化审计队伍建设。

一是加强思想建设，提高干部思想认识。

我局高度重视思想政治建设，特别是在今年开展的“三严三实”活动中，严肃“慵、懒、散、拖”和审计不作为的问题，把思想政治建设与当前审计机关各项工作结合起来，推动审计转型升级，做到“两手抓、两不误、两促进”。

二是加强组织建设，严肃党内政治生活。

把“三严三实”融入到经常性的“党课”作为党员干部锤炼

党性的必修课，真正把“严”和“实”的要求在党员干部的内心深处立起来、在行动上树起来。

在党内严肃开展批评与自我批评，推动党内生活规范化，切实提高党内生活的政治性、原则性。

三是密切联系群众，提高群众满意度。

通过开展“结对帮扶”“四进万家”“三比一看”活动，切实增强党员干部的宗旨意识、服务意识和责任意识，真正为群众解难题、排民忧、干实事，让群众受益。

四是开展警示教育，组织党员干部业余时间参观学习。

组织党员干部参观了《壁立千仞无欲则刚——林则徐廉政事迹展》，观看了《邓同志登黄山》等电影，通过参观观影激发审计干部团结拼搏、攻坚克难的工作态度和争创一流的信心和决心。

(二)加强党风廉政建设，坚持用规范防患未然，树立和维护良好的审计形象。

我局始终把廉政建设作为审计工作的“生命线”和“高压线”，坚持审计工作进行到哪里，廉政工作就跟进到哪里。

严守审计“八不准”纪律和廉洁自律规定等一系列廉洁自律、厉行节约、改进作风的各项“禁令”，确保廉政风险防范管理工作取得成效。

(三)大力推进了信息化建设，进一步提高应用水平。

以加强机关效能建设为契机，以审计技术信息化为支撑，强力推进了审计技术手段、思维方式和项目组织运行模式革新，进一步提升审计项目质量，继续加强审计信息化建设，熟练

运用oa-ao交互，全面提升了信息化环境下的审计监督能力和审计管理水平。

(四)完善审计内部制度，规范审计行为提高审计项目质量。

2015年7月，我局制定《台江区审计局关于审计项目复核审理审定暂行办法》，规范审计行为，防范和降低审计风险，强化对实施审计项目过程及其结果的监督和审查，提高审计项目质量。

2015年，我局荣获2012-度“市级文明单位”荣誉称号以及度区绩效管理优秀单位荣誉称号，在荣誉面前，全局上下戒骄戒躁、百尺竿头须进步，进一步扎实开展“马上就办、真抓实干”作风建设，为加快推动我区科学发展跨越发展提供有力保障。

2.2016半年工作总结

3.2016半年工作总结ppt

4.2016银行半年工作总结

5.2016上半年工作总结

6.2016年半年工作总结

7.2016年党建半年工作总结

8.2016年上半年工作总结

## **转隶报告 单位考勤情况工作总结篇三**

xxx总监办以健康、和谐、科学发展观指导此项工作的开展。

以新理念强化思想管理，切实做好安全生产工作，以安全第一、质量为重狠抓落实要求各级施工部门制定一系列实施方案，以方案为准绳贯穿“创一流施工业绩、树行业新风尚”为目标，通过创平安工地活动打下坚实的基础。

xxx年-xxx年是此项活动贯彻于xx高速公路安全生命的通道，三年间我们必须紧密协调，加强沟通，细化责任机制，才能把此项活动深入贯彻下去，在完善管理体系上不断的深化“三项行动、三项建设”中去。为促进活动良好开始□xxx总监办建立了活动开展组织机构，基础年已过，在此深化阶段中，总监办每月不定期举行安全教育培训以及在各项技术上进行交底工作。建立和施工单位各部门的联系沟通转达上级文件精神，领悟其精髓，把平安工地建设推向新的高潮。

在创平安工地活动中，根据总监办的实施方案主要在，人员、机制、落实情况，责任机制中体现成果。要求落实项目建设各级安全领导机构，建立各部门、各方位安全生产责任制，严格机制、履行职责。规范程序制度，形成一套完整的体系，加强监督指导，服务施工单位。致使全体参建人员在和谐的氛围中约束自己提升自己的行为准则。结合工地的实际情况，通过现场排查，重点对防护、高空作业、地下作业、深坑作业、交叉作业、危险地段作业、隧道的瓦斯、突水、突泥、溶洞、煤层、超前地质预报等等都是活动工作的重点。以及桥梁建设工作中的高空坠落，机械伤害，触电。等等危险源的控制，做到强化施工安全设施、安全防护的管理工作。

防微杜渐，防范于未然。今年3月份，结合湖南八面山隧道事故□xxx总监办下达了爆破物品管理实施方案要求各部门加强学习进行交底工作，严格监理爆破物品的运输、管理、发放、储存，清退制度的落实。针对xx公司20xx年质量、安全年活动，总监办组织全体监理人员，学习文件精神，在全线进行开展了查隐患，治隐患活动，成绩是显效的。春节过后要求项目经理部组织各分部进行安全演练活动调动了一线作业人

员对安全工作的积极性提升了安全防范意识。增加了安全工作的凝聚性。

创平安工地是阶段性、实质性的工作，面对前面的路途来不得丝毫马虎。桥梁工程正进行阶段性的紧张施工阶段、路基工程的高边坡、涵洞的施工，高填方作业区在紧张的施工作业中、隧道的施工，目前还存在突水阶段，后期的突泥、采空区、过溶洞都是危险区域。我们要引起高度重视，把安全隐患排除在最低限度，为平安工地建设打下坚实的基础。责任落实层层分解，目标管理的实现，落实到实处□xxx总监办在强化综合治理，、在创平安工地活动中力争实现综合治理的实效性，在成绩面前不骄不躁，提高意识，提高认识，真正实现平安工地建设稳步进行。

## 转隶报告 单位考勤情况工作总结篇四

一转眼已经在公司工作了将近6个多月了，在下半年来临之际，回想自己半年所走过的路，所经历的`事情，没有太多的感慨，没有太多的惊喜，只是多了一份镇定，从容的心态。

在公司的这半年多时间里，我从一个对产品知识一无所知的新人转变成了一个能够独立操作业务的员工。不过话说回来，我不知道在写这份年终总结时是以一名翻译员的身份或者说是业务员的身份来进行阐述。以下是对自己在这半年多的时间里所做的事情的总结。

进入一个新的行业，任何一个人都应该熟悉该行业的知识。就比如说对于音响的制作过程：模具车间(1楼)--注塑车间(1楼)--喷漆车间(3楼)--金音成品车间(3楼)，音响的构成：音响壳体、喇叭、高音头、功放、吸音棉、铁网等。这些还是有所了解了，但是对于音响的具体内部参数至今还是不太清楚。应该在今后的日子里不断的学习，积累，与时俱进。

在工作中，我可以这样说，我并没有虚度，过分浪费上班的时

间(曾有一段时间在上班期间聊，之后在得到提醒后有做自我检讨)。在经过时间的洗礼之后，我相信自己会做得更好，因为有俗话说：只有经历才能够成长。在这个世界上完美的事情少之又少，每个人都有自己的优缺点。只有在时间的流逝中将自己的缺点慢慢的纠正过来，不断的进行总结与改进，提高自身素质。

自我剖析：从目前的状况来看，我还不是属于一名成熟的业务员，或者说我只是一个刚刚入门的业务员，本身谈吐，口才还不行，表达能力不够突出。根源：没有突破自身的缺点，脸皮不够厚(因为作为一名业务员，大家普遍认为就是要学会对于自己的新老客户紧追不舍)，心理素质还不是很过关，还远远没有发掘出自身的潜能，个性中的一个飞跃。

在我的内心中，我一直都希望自己能够成为一名优秀的业务员，因为不管怎么说我也是学习了4年的外贸知识，掌握了一定的理论基础，而且，我，喜欢这份职业，这股动力，这份信念一直都在我的心底，我渴望成为一名成功的业务员。

在这段日子中，感谢公司对我的培养，非常感谢在此期间对我的悉心指导，让我知道了自己的不足，慢慢地提高了自身的处事能力，我一定会以积极主动，自信，充满激情的心态去工作。

## **转隶报告 单位考勤情况工作总结篇五**

辅导员助理在我们衡水职业技术学院是新的举措，更是对我们这一批学生辅导员助理的考验。我清楚的知道，辅导员助理不仅要具备各个方面的能力，还要有很强的责任心和吃苦耐劳的精神。但更重要的是对学弟、学妹的安抚以及让他们更快的适应大学生活、融入大学这样的大家庭。

我感到责任的重大，向有关老师请教如何做好这方面的工作。积极准备各种各样的班级活动，消除大家刚刚进入大学的陌



生感，给学弟、学妹一个家的感觉。并通过这样的活动，间接培养大家在大学应该学到的能力：团结、胆量、口才等。于此同时还会经常和一些学弟、学妹聊天，了解他们在学习、生活、思想方面的情况。及时同辅导员联系解决。根据辅导员的各项安排组织配合好辅导员的工作，在这期间我与班级同学建立了深厚的友谊。现与班级同学之间的友谊又渐渐得到了升华，群众基础进一步得到稳定。和他们一起走过了这半年的时间里，我每天都能感受到他们给我的爱，每天都能听到他们那亲切的叫学长。好欣慰，好感动；能得到他们对我的尊敬。

在他们09级的身上我发现很多的同学都缺少一种主见，很多时候不清楚应该怎么做，往往是随大流儿。我便利用晚自习的时间和他们一块分享自己曾经的一些经历和一些社会上的小故事，逐渐增强他们的自主意识——我希望我带的班在各方面一定要超过我们现在的班。所以在各个方面我做好榜样，对自己严格要求，逐渐改掉自己的毛病。这期间也从一些班干部身上看到一些问题，班干部身上还是存在团结这个问题，团结就是力量这句话从古至今，只要班干团结了，班级也就会团结（就像我们班一样），所要求的任务也会准质量的完成。

半年的时间，工作也多，免不了也会出现一些错误，比方说没能及时了解学弟、学妹情感问题，没有来的及提前解决，一致造成更重麻烦的事，还好及时了解，马上解决。处理好每一个小细节，才能防患于未然。在学习方面我还不够努力，比较贪玩，成绩不突出，对于这一点我自己觉得很不好意思，作为辅导员助理，自己却不学习，在新的一年里要努力学习，综合全面发展。

最后，感谢学校给我这次锻炼的机会，这对我以后的工作会有很大的帮助，工作中的点点滴滴也将成为我大学生生活中一段美丽的回忆。

## 转隶报告 单位考勤情况工作总结篇六

:一、是端正其学习态度。

二、是传授。

三、是个别辅导。

我在这一学期的教学过程中，选择顾静和严廷花两名女同学作为帮困对象，利用自习时间为她们辅导。对于中两位同学，我严格地来要求她们在学习上应该一丝不苟。从而让她们在学习中形成紧迫感，我也注重在学习中逐步培养她们的学习历史的兴趣。一段时间下来，我渐渐地发现，她们不是学不会，而是她们根本就没有去认真地去学习，我在辅导的过程中还经常给她们做思想工作，除了给她们讲清学习的必要性外，然后还要针对学生的辅导情况给予不同的评价，做的好的时候，及时给予鼓励，让学生对自己充满自信心，让她清楚的知道自己要是学的话，也能学会，只不过平时学不会，是因为自己的惰性引起的恶性循环。做的不够好的，在给予耐心的讲解，让学生理解作为教师的一片苦心，唯一的目的是：只要学生学好了，就是当老师的最大的欣慰！在这学期里在我帮助下顾静和严廷花都有了提高。我特别的坚信，只要努力了，就一定会有收获！在以后的教学当中，我一定会做好学困生的辅导工作！

紧张而又忙碌的一学期即将结束，在这一学期中，为了能让其他学困生的学习成绩有所进步，我都是尽自己的最大努力来帮助，为了让他们在课上都有所学，有所得，我认真备课，也为学困生们多着想，上课时，我把简单的问题留给学困生，增强他们的自信心，如果回答对了，我还要特别表扬，给他们鼓励。还有就是给他们多一些的关注，使得这些学困生的注意力集中，这样才能提高学习的效率。针对学困生们的基础差，接受新知识的过程慢，对他们的课后辅导显得尤为重要。虽然这些学困生的成绩提高得不明显，但我还是会继续

努力的，让他们养成良好的学习习惯，感受学习的乐趣，体会成功的愉悦，全面健康地成长。

## 转隶报告 单位考勤情况工作总结篇七

### 一、教师教案

通过检查发现绝大多数老师在备课中能严格按照学校规定的备课要求去做，课时备课比较详细，且教学环节齐全，内容详尽充实，课后反思较好，体现了高效课堂理念。尤其是薛爱萍、李芬、常建华、柏银花、薛永贤、李清、何立挺等老师教案设计完整，教学重点、难点突出，设置得当，紧紧围绕新课标，能突出对学科素养的高度关注。板书设计具有高度的归纳与概括性，并能展示知识内在结构。绝大多数老师撰写的课后反思能体现教师对教材处理的新方法，能侧重对自己教法和学生学法的指导，并且还能对自己不得法的教学手段、方法进行深刻地解剖，能很好地体现课堂教学的反思意识。

### 二、学生作业的布置与批改

- 1、作业布置能分清层次，充分考虑学生的差异，作业适量适度，布置时间符合要求。
- 2、教师对作业及配套练习批改及时，认真，做到全批全阅，有日期及批改评语。
- 3、大部分学生书写认真、规范，作业整齐，次数合理，错题有更正。

### 三、听课记录

大部分教师都能按教导处安排积极听课，听课节数充足，尤其像张丽、李清、段鹰、柏银花等老师听课认真，反思总结

及时深入，但个别听课记录内容简单，对所听课节无评议内容，甚至连听课时间、科目、班级都无记载，有个别教师期中常规检查完后再也没有听课。

#### 四、不足与建议

2、不重视教学反思。个别教案的教学反思不够认真、不够详细，没能对本堂课的得与失及时做出总结，这一现象在二类课教学中的表现尤为突出。

3不注重对学生作业的评价，个别教师批阅学生作文的评语过于简单，缺乏针对性的指导。

4、个别学科的作业缺乏次数累计，有些作业同一个班累计的次数不统一，给作业检查造成不便。

### **转隶报告 单位考勤情况工作总结篇八**

20\_\_年的春节是祥和的，是暖洋洋的，在充满节日气氛的日子里，我公司不忘“安全”是第一生产力的理念，组织全体职员召开节后第一个安全生产活动会议。

安全的本质是生命，安全的理念是责任，作为电力建设施工企业基层人员，任何正确看待安全责任是顺利开展工作的关键。我司对施工人员进行安全教育，以“安全第一，预防为主”为方针，以实际行动积极投入到安全生产工作中去，取得了显著的成效。

检查安全隐患，制止习惯性违章行为在总体上起到较好的效果，但在日常工作中依然会遇到一些安全责任不强的职员，这就是我们对安全责任没有正确定位造成的。我们应该对安全生产状况进行经常性检查并对检查中发现的安全问题，应当立即处理，不能处理的，应当及时报告本单位有关负责人，检查及处理情况应当记录在案。认真学习规章制度和操作规程

程，杜绝了事故的发生。

要做好并落实安全生产。落实就是一个问题，落实是必须靠大家一起努力的，一起要把安全放在首位，只有安全，才能生产。要想搞好安全生产，就应有搞好安全生产的目标，就得有实现目标的计划及措施，否则只会是纸上谈兵。

安全生产的改进和提高是无止境的，因此，工作中以科学的态度老老实实地干，只有这样才能保证企业的生产安全，才能不断提高企业的经济效益，才能为自己在工作中提供保证。“安全第一记心头，生产一步一层楼。”有了安全做强大的后盾，就有生产的保证，就有企业效益的提高，就有企业美好的未来！对自己的每一次操作，每一回检查都与自己学习的安全知识联系起来，做到有的放矢，不断提高自己的业务技能，掌握更多的安全知识，工作中胆大心细，牢记“安全第一，预防为主”的思想一定能干好自己的本职工作。经受了考验，提高了应能力，也为以后的安全生产积累了宝贵的经验。

春节即将过去。但这期间，每个人都有不小的收获，每个人都应牢记自己的责任，时刻遵循“安全责任重于泰山”，并且在以后的工作中，继续做好安全生产工作，将安全生产月延续到以后的每个月、每一天、每一刻。

## **转隶报告 单位考勤情况工作总结篇九**

### **一、加强领导，落实责任**

为了切实加强安全生产工作的领导，落实一把手负责制和“一岗双责制”，乡里成立了由乡长向亦文任组长、分管安全工作的副乡长左珂任副组长，综治、安监、派出所、国土、农机等部门负责人为成员的安全生产监督管理领导小组，同时要求各分管领导及包村干部在做好本职工作的同时抓好安全生产工作，认真落实“一岗双责制”并进行考核。

## 二、层层签订责任书

今年3月份，乡人民政府与11个村委会、车船主、鞭炮经营业主签订了安全目标管理责任书，增强责任意识，各司其职，各负其责。

## 三、突出重点，加强监管

### (一) 道路交通

乡里安全领导小组成员协同交警6中队定期或不定期对道路进行安全检查，对无牌无照车辆进行了重点整治，通过向县争取，目前全乡三轮车办理了合法的营运手续，处理超载违章行为9台次，建立健全车辆管理台帐制度。

### (二) 水上安全

加强对码头的现场值守，利用值守认真检查各船舶持证情况和救生设施上船率，积极配合县海事部门办证和对船员培训工作。认真排查水运安全隐患，严厉打击农用船舶人、畜、货混装、超员、超载、不按规定使用救生衣等违法行为，做到严防死守，不发生任务事故。

(三) 危险化学品、易燃易爆物品加强了对非法加油点的检查，发现一个，坚决取缔一个。不定期对2家烟花爆竹经营户进行检查，安监站与烟花爆竹经营户签订《烟花爆竹安全责任书》，对具有安全隐患的经营烟花爆竹经营户要求立即整改，整改率达100%。

## 四、搞好宣传活动，提高全民安全意识。

充分利用6月“安全生产月”活动这一契机，通过标语、横幅、展板、散发资料和播放安全宣传片等方式，全方位宣传安全法律、法规、安全常识及案例教训，活动期间贴标语20多张，

制作固定标语100幅，散发资料500余份，播放专题片1次，全乡居民群众安全意识明显得到提高。

## 五、下半年打算

- 1、进一步加强日常安全监管，搞好重大节假日前的安全隐患排查。
- 2、继续深化打非治违行动，巩固成果，确保此项活动圆满完成。
- 3、加强道路违章检查，配合督促营运客运车辆100%搞好客运准入，为春运打下坚实的基础。
- 4、认真对照目标管理责任书，收集资料，迎接年终检查。