

2023年协商公司工作总结报告(模板9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

协商公司工作总结报告篇一

1、为使自我的思想更好地适应新形势下对管理工作的要求，一年来自我积极参加公司组织的各类学习活动，努力钻研本专业的安全与技术业务，深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和要求认真查找自我的不足，使自我的思想和公司领导工作的指导方向保持一致。

2、在严格管理的同时，努力维护全体职工的利益，工作中严于律己，率先垂范，时刻不忘自我是一名党员。一年来培养出一名职工转正为中共党员，又有两名青年职工成为党组织的预备党员，并且有10余名职工进取上交入党申请书，从而激励了职工的上进心，使车间全体职工构成了一个人人求上进，技术比争先的良好氛围。

3、为更好地搞好全车间的安全生产工作，日常工作中自我能够认真听取职工所反映的各类意见、提议和要求，团结周围的同志，大力抓好车间的安全生产工作。

4、为充分抓好机械化作业线在安全生产中的优势，在自我的思想和业务水平不断提高的同时，把进取抓好职工的安全思想教育，也作为自我的一项重要任务，一年来，自我总是利用好班前会，在布置工作任务的同时，结合以往的设备事故和公司下发的各种事故案例，有针对性的对职工进行安全思想教育，让职工牢固树立“安全第一”的思想，提高每位员

工互保、自保意识，较好的保证了车间安全生产工作的顺利进行。

1、树立安全生产职责意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了此刻心中想安全。构成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情景，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情景，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须口对口、手拉手，你不来我不走的原则将生产、安全等情景交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情景及润滑情景。

5、严格要求每位职工上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。经过我们的努力，炼焦车间09年无发生轻伤、重伤事故，确保了全年安全生产。

6、坚持加强现场安全管理，发现隐患、及时消除；坚持制止各种违章行为；坚持加强员工安全、消防知识培训，并且组织开展“安全生产月”活动，提高员工们的安全意识。

7、坚持每周二召开一次班组安全生产例会和月度全体职工的安全生产例会，坚持每周二的设备包机检查和日常安全卫生巡查工作，查出安全隐患及时整改。

8、公司与车间签订全年安全职责书，车间与班长签订全年安全职责书，班组与各岗位职工签订全年安全职责书，公司自上而下层层签订安全职责书，明确了各自的安全生产职责。

贯彻落实“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，职责到人。

9、组织学习安全、设备质量标准化资料，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

10、在安全生产月活动中组织全体职工进行了“四不伤害”签名活动，并且要求每位职工交回一张全家福贴到交接班室，让每位员工在上班前望着自我的’父、母、子、女进行四不伤害宣誓，有效地提高了每位职工的安全意识。

12、组织全体职工进行了一次消防演练，全体员工懂的了灭火器的使用维护与保养，提高了每位员工的消防意识。

13、认真吸取了xx事故，经过发生在我们身边这次血的事故教训，我们深刻的体会到了违章作业给家庭、给公司带来了多大的痛苦，我们将按照安全质量标准化的要求进行执行落实，确实将安全生产提高上去。

14□20xx年，公司应对市场金融危机的挑战，我们加强内部管理，着力于节能减耗降控成本，严格控制各项费用的支出。并从节俭一滴油、一滴水、一度电做起，加大现场管理的监督力度，严格管理，精心操作，减少跑、冒、滴、漏等现象，确保各项生产费用控制到最低。

15、完善制度建设，加大执行力度，车间还要求各岗位操作工和班长以上管理人员对车间日常管理、制度等方面提出修改意见和提议。充分发挥管理人员及全体员工在企业生存发展过程中的重要作用，经过发动全体人员对制度的修订完善，使公司制度建设更具有合理性和可行性。

1、思想上有时跟不上形势的要求，观念老旧，锐意进取的思想差。今后必须加强学习，以适应企业深化改革的需要。

2、在管理工作上力度不够，执行制度不够坚决，工作中有拖拉现象，主动性差，这是在今后工作中必须加以克服的。

3、工作中易犯急躁情绪，有时不能妥善处理好设备和生产的关系。

4、对班组长要求松懈，没有充分发挥好一线基层管理者的作用，出现安排工作落实不到位的现象。

5、职工队伍的整体素质与公司的发展要求还有较大的差距，还需加大职工的培训力度和安全教育力度。

6、有些职工工作时安全自我保护意识差，还需进一步的进行思想教育。

7、员工培训虽多，可是起不到培训效果，培训存在流于形式的现象。

1、继续深入学习贯彻集团和公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，进取为员工起模范带头作用。

2、重点做好班组长的技术培训、岗位练兵工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

3、抓好员工思想教育、安全教育、安全技能培训等工作。

4、抓好节能降耗、成本核算和设备检查保养工作。

5、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，工作成绩和不足都已成为过去，在下一步的工作中，自我要认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好公司交给的各项工作任务。为公司的发展壮大、为构建和谐班组、和谐车间、和谐企业贡献自我的全部力量。

协商公司工作总结报告篇二

一、高度重视，落实责任制

我社区人口稠密、环境复杂，环境卫生整治工作量大、工作标准高、涉及面广、任务艰巨。社区高度重视，迎难而上，将此项工作作为重点工程来抓，本着以人为本的工作理念和构建和谐的工作目标，在**镇相关部门负责人的指导下，我社区成立环境卫生整治领导小组，社区党支部书记舒守琼担任组长，社区工作人员为成员。明确了相关人员的职责，将目标任务进行了细化分解，将居委会工作人员分组，为具体整治工作明确了具体负责人。

二、加强宣传，营造城乡环境综合治理的氛围

（一）加大宣传力度，提高整治工作的知晓率

我社区积极配合**镇的宣传工作；广泛发动社区志愿者、公益岗位人员、低保人员做好社区宣传。以多种多样的方式向群众介绍、讲解整治工作的重要意义和具体要求。充分利用社区宣传栏开辟社区环境整治活动园地，主要向辖区居民宣传相关环境卫生知识，提倡文明新风，引导居民养成良好的卫生习惯，树立公共卫生意识；在整个环境卫生整治活动过程中，积极宣传涌现出来的先进个人，充分发挥榜样和先进的示范带头作用，营造社区环境综合整治工作的良好氛围，保证此项活动深入开展。

（二）政策普及，激发群众的参与热情

社区工作人员及党员志愿者，通过模范带头、入户走访等形式，将社区环境卫生整治工作进一步宣传到家庭，引导群众树立文明意识，养成文明习惯，使“环境卫生，全民参与”的主题深入人心，发放宣传资料，着力营造人人理解、人人参与的社区氛围，广泛发动群众参与到环境卫生的保护上来，

自觉爱护小区内的绿化、公共实施，并对小区内牛皮癣、乱张贴行为进行有意识的制止和清除。

三、突出重点，狠抓落实

我社区以打造优美人居环境为主题，对居住环境进行重点综合整治。通过社区工作人员、公益岗位人员、低保户、社区志愿者们加班加点的辛勤劳动，共清理卫生死角200多处，清理乱张贴以及牛皮癣300处，清除道路和居民区内杂草、生活垃圾绿化带内的暴露垃圾以及建筑垃圾，更换路板、对小区内的栏杆、路灯、健身器材等进行维护。

（一）充分利用社区资源

社区大，环境复杂，需要治理的地方多，单凭社区干部和低保户，很难在短期完成整治任务。从主任到工作人员，均认识到光自己埋头苦干是不够的，需要开动脑筋充分利用辖区内已有的资源。社区积极和共建单位联系。协商共同治理。

四、建立环境卫生长效管理机制

环境卫生整治不是一时一事就可以做好的，需要长期持续的进行。我社区充分意识到这一点，整合资源，建立符合实际的长效管理机制。（一）成立社区环境卫生管理小组，社区主任任组长，抽调一名社区干部任副组长，组长对本辖区环境卫生工作负总责，副组长负责环境卫生工作的组织、协调、督促、检查，定期向组长汇报工作进展情况。

（二）加强居民社会公德的宣传，促进居民良好习惯的形成。

（三）聘用固定的保洁人员，负责责任区域范围内的环境卫生保洁工作。社区环境卫生管理小组副组长要对保洁人员的到岗、保洁等日常工作进行管理，督促清扫保洁人员开展工作。

此年社区环境卫生整治行动，我社区动用一切力量，现在社区面貌焕然一新，社区干部的辛勤付出和干净整洁的居住环境，得到了居民的一致称赞和肯定。当然，社区环境不可能通过一年整治就取得永远的胜利，我们还面临着很多难题，例如如何解决聘用保洁人员的资金、如何提高居民的社会公德意识等问题，我们社区会积极克服困难，继续认真开展社区环境卫生整治工作，推动社区管理和社区环境卫生再上一个新台阶。

**社区居民委员会

二0xx年十二月十二日

协商公司工作总结报告篇三

补记：（感谢江总给了我很多工作上的灵感和想提升的冲动，本次总结与分享，得益于和他的聊天，此刻我无任何想表现的想法，我本人学佛，平日也常告诫自己要“因无所住而行于施舍，凡有相皆是虚妄。一切表现性人格最终害的只能是自己”故本次单纯只是想能把工作干得更好些，想把和江总聊天后的感悟记录下来与大家分享，其次也希望在更严谨的工作态度中，能更好的提升一下自我的职业素养和职业技能，也是为了有一天我的女儿长大了，希望我养成的平日扎实工作作风可以给她一个无形的榜样，俗话说，身教胜于言教。）

1，一场活动做的好还是不好指导标准是什么？一，让百姓称好，口碑来了，那就是有效果。，二，能借船出海，降低人力，物力，和时间成本，那叫有效率，三，一场活动能事先想到可以拿到很多部门去宣传，成为众多项目资金的重要素材，那叫有效益。满足这三点，就是一场好活动。

2，零距离做活动的最终目的是什么？我思考两点：一，通过活动的宣传扩大知名度，信任度，美誉度。二，是很多申报项目的素材来源。因此，一个活动策划，要首先知道我们最

希望达到的美誉度是什么样，其次，要知道，我们有哪些项目可以申请到费用的，那么目标明确后，这个活动方案就有有了针对性。对于各个不同项目点，如何将一个活动去串联多个项目，这就需要我们策划人员还要有关联性思维，比如一个公共服务日，如果顺便代上工会的一个宣传点，那们关联性就产生了。其次，对于一些未来一段时间，地方乃至中央很重视的点是什么？对即将要宣传的点有个预见性，可以提前谋划，做好素材，风一来到，就草船借箭，满载而归了。

1，计划性，根据各社区的特点、特色进行定制式的活动计划安排，同时要按季度、月度和周进行分解安排；务必做到活动计划要提前，活动策划要周详，活动预算要“合理”，活动之前要讨论。

2，模块化，按常规化活动，节日活动，来领导参观时可随喊的队伍和节日活动，制定一套不同类型的活动方案和区配人员班子。分类备案，同类活动模块化，大型活动插件式。平时就每次活动后，不断找人挑刺，以期将每一个模块化的活动逐步打磨直至精品，乃至极品。

3，迭代化，未来最厉害的，就是能不断升级迭代的，通过小而美的不断迭代，打造活动，也是打造自己。所谓迭代，就是把一个活动不断分解，看分解后的每一个环节是否还可以再升级。

内容要能兼容并举，推陈出新，围绕政府的基础要求不断进行衍生升华。

活动内容多样化、丰富、饱满，提前预约合作的商家对接参与活动准备工作的，活动宣传、积累储备相关队伍资源的召集，积极吸取发达城市的优秀社会组织的活动内容。通过输出倒逼输入的方式，最好可以每周形成活动创新形式的内容分享，以刺激自己对新信息，新形式，新政策的学习。

1 PDCA闭环管理：即每一次活动的计划[plan]——实施[do]——检查[check]——再行动（优化提升[act]

p[计划]阶段：掌握现状、确定目标、识别问题；分析问题产生的根本原因；针对问题的根本原因，确定改进的对策和措施并形成改进计划（做什么？谁负责？何时实施或完成？）（“问题”的定义：现状与目标之间的差距）。

d[实施]阶段：按计划所确定的对策和措施进行实施。

c[检查]阶段：检查计划执行的程度并确认所获得的结果。

a[行动]（优化）阶段：经过检查后，反省计划的实施状况，并采取适当的行动。当结果达到目标时，则对计划中所确定的对策和措施进行标准化[standardize]进入下一个控制循环[sdca]当结果未达到目标时，则应采取相应的对策（包括采取临时遏制措施，阻止不良后果继续恶化），并进入下一个改善循环[pdca]在这个新的改善循环的计划[p]阶段，需要分析上一个循环中未达到目标的根本原因，确定针对此根本原因的纠正措施[corrective action]并制定新的行动计划[action plan]

3，养成复盘总结习惯（可网上参考柳传志复盘方法论）。

4，跟踪服务和拓展的探索：通过评估、调研，拓展公益活动内容，使之更加贴近老百姓真实需求，真实可以感动人，打动老百姓；如：为空巢老人和失能老人上门理发、社区亲子活动、关爱贫困和特困家庭等；根据健康和视力等检测结果，服务明显保其精确性，最后作出合理分析和调整（总结）使得过程能够满足愿望和要求。

有问题的人群，提供咨询等服务，重要活动角色人员的生日问候、特定老龄人群探视等，积累材料为对接学校及主管政

府部门做准备；这些活动每过一段时间要按以上方法进行
一次评估，经验总结，反应好的，按控制循环，制定标准化，
保证服务质量不退化，不会因为疏忽，或重复性工作的厌烦
情绪而质量下降，若评估效果不好的，就按改善循环去执行，
直至通过讨论总结后，找到优化计划方案，再行动。

以上是我今天和江总聊完天后的理解，结合自己的工作上的
一些总结，写的一点心得。我希望我以后可以把我今天总结
的作为方向去要求自己，来逐步提高工作效率，端正工作态
度，养成严谨认真的工作作风。如果分享的好是江总引导的
好，还有楚总，汪总，胡老师都曾不间断的给了我很多工作
上的指导，非常的感谢！如果分享的不好，是我自己悟性太
差，还需要学习。

我相信，这世上所有的问题都是我的问题，搞定了自己就搞
定了全世界。我年龄至此，已是老大不小，对于年轻人还可
以多些年个性，多些年懒散，多些年随便，但我已经到了不
认真就要被淘汰的尴尬年龄，感谢各位同仁平日里对我工作
上漏洞的包容，对我老大年纪内心脆弱上的包容。我很荣幸
走进零距离，和大家成为同事。我希望在我们这个集体，多
些正能量，多些上进好学的氛围，多些批评和自我批评的氛
围。人都不是完美的，但可以趋于完美。面对错误，我们不
必害怕，不必过于沮丧，要感谢给我们指出过失的人，他们
是我们的贵人。过去再成功，再失败都已是过去，明天如何，
取决于今天我们自己的态度。没有任何人可以决定我们的未
来，能决定我们未来的只有我们自己。有一天我希望我们零
距离做大以后，我们再来看今天的努力，都是充满骄傲和自
豪的，因为我们，没有辜负青春，没有辜负许多期盼我们的
人。

最后用两句话结束我今天的分享：不要让嘲笑我们的人，嘲
笑的太久，也不要让期盼我们的人期盼的太久！一万年太久，
只争朝夕！

协商公司工作总结报告篇四

调解委员会一直把普法知识的宣传当做一项长期的工作来抓，首先社区党支部制定党建工作计划，明确方向，其次利用开设学习班，宣传栏，发放宣传单等各种形式，增长居民的法律意识，使调委会真正做到了以法来进行调解工作，调委会的工作人员还经常和小区片警深入到居民家中向他们讲解防范知识，使老百姓树立了为社区的安定奉献自己的一份力量的愿望。

xx年7月29日***新村23栋20号居民陈玉芳来我社区反映自家孙子在18栋门前玩耍时破18栋24号杜翠霞家小狗咬伤小腿，并不承认，找到居委会要求居委会出面解决，经过居委会了解情况属实，并找18栋24号居民协商，杜翠霞同意赔偿孩子的医药费事情圆满解决□xx年8月11日晚11;左右18栋24号家杜翠霞家小狗再次把25栋23号家齐雪峰家11岁的男孩咬伤，经过居委会的多次调解，18栋23号杜翠霞同意再次赔偿孩子的医药费，第二天齐雪峰的父亲来我社区感谢居委会工作人员，并表示非常满意。***社区调委会作为基层的人民调解组织，几年来坚持从维护大局出发，从维护最广大人民的最根本利益出发，在社区居民纠纷的调解工作中做了一定成绩对于美好的未来我们有信心，有决心，有能力在今后的工作中不断总结经验，为创造一个治安良好，环境整洁优美，人际关系和谐的文明社区而努力奋斗。

协商公司工作总结报告篇五

非常注意的向周围的老同事学习，在工作中处处留意，多看，多思考，多学习，以较快的速度熟悉着公司的情况，较好的融入到了我们的这个团队中。

并对账袋进行了分类整理，为以后的工作提供便利；并协助采购带新员工，虽然我自己还是一个来公司不久的尚在试用期的新员工，但在月份，还是积极主动的协助采购带新人，

将自己知道的和在工作中应该着重注意的问题都教给某某，教会她如何记账袋，如何查错，如何发传真等。

并及时的填制应付凭证、登记应付账款明细账，除外协厂供应商的期初余额尚需核对外，大部分的应付账数据已经准确。

在月份，因为原来的成本会计突然离职，在没有任何交接的情况下，变压力为动力，要求自己尽快的熟悉公司情况，不断的对工作进行改进，以期更适合公司的现状。将库存明细账分为青岛库、公司流动库、公司原材料库、沈阳库、济南库、北京库、上海库和生产车间库，并对成品库进行了汇总，形成公司总的库存明细账。在建账的同时，将当期该处理的单据进行相应的处理，但因期初数据不准确，影响了报表的可信度，不过在这个过程中已经积累了一些经验，在以后的工作中会做的更好。

发现有的单据在处理上存在问题，便首先同同事进行沟通，与同事分享自己的解决思路，能解决的就解决掉，不能解决的就提交上级经理，同时提出自己的意见提供参考。

由于开始时未交待明白，所以前段时间一直沿用前期的做法，对运费进行流水登记。运费管理修正后，根据应付报表及运费管理的要求，重新设计了一套运费统计的表格，我想在以后的工作中再根据需要进行相应的调整。

由于自己以前接触计算机应用多一点儿，积累了一些经验，在工作中，经常会有同事询问，我总是会把自己知道的分享给大家。我认为大家的能力都提高了，我们的公司才会整体的提高。

总之，经过一年的工作，我认为我能够积极、主动、熟练的完成自己的工作，在工作中能够发现问题，并积极全面的配合公司的要求来展开工作，与同事能够很好的配合和协调。在以后的工作中我会一如继往，对人与人为善，对工作力求

完美，不断的提升自己的业务水平及综合素质，以期为公司的发展尽自己的一份力量。

协商公司工作总结报告篇六

（一）深入推进质量兴厂，丰富质量兴厂活动内涵。质量兴厂工作是一个药厂提高产品质量，增强经济实力的重要举措。质量部是推进质量兴厂的关键部门。我们主要做到如下方面：一是提高认识，加强领导。根据《药品管理法》及《药品生产质量管理规范》精神，对公司各部门的工作质量进行考核指导，同时，制定并下发了《贵州云峰药业有限公司流动红旗考核方案》，对产品质量、工作质量、服务质量和环境质量的稳步提高提出具体的要求，为创建全公司产品质量奠定基础。二是不断拓展质量兴厂活动的内涵和外延。根据《流动红旗考核方案》的要求，促进活动的制度化和经常化。同时对原有gmp文件进行修订完善，结合公司的实际情况，完成了《药品生产许可证》换证上报工作。

（二）营造良好氛围，深入开展“流动红旗”活动。根据公司的总体部署，在各部门的密切配合下，公司组织开展“流动红旗”活动。以“坚持以质取胜，促进科学发展”为主题，广泛动员，充分准备，精心组织，在公司范围内开展了20xx年贵州云峰药业有限公司流动红旗活动，形成了人人关心质量、重视质量、参与流动红旗活动的良好氛围，掀起了公司各部门广泛参与的活动高潮，取得了显著成效。

（三）夯实质量管理基础，努力提高质量管理水平。

1、推广应用先进的质量管理方法。为不断深化企业质量理念，提高企业管理水平，以点带面来形成先进质量管理的导入。比如，流动红旗考核，逐步提高了各部门的管理水平；质量部建立起的周会制度；质量检验室获得了3次流动红旗等。

份）、操作规程（24份）、中药饮片质量标准（13份）、生

产工艺规程（7份）进行了修订，使公司所生产的产品基本符合批准的生产工艺及质量标准。

3、加大质量人才培养力度。我们采取多种形式，积极组织质量人员参加药品监督管理部门的各种培训及公司上岗证的考试□20xx年基本上已取得上岗证，持上岗证的人数比往年有所提高及稳定。完成了正常检验的292个样品（共1752个检验项目）及89个产品（共546个检验项目）稳定性考察以及各车间洁净室（共60个房间）的洁净度监测（共1440个项次）；增加双黄消炎片的试制12个样品（共73个检验项目），山银花原药材及提取物50个样品（共150个检验项目），盐酸格拉司琼喷雾剂的试制5个样品（共38个检验项目），以及各类验证的检验285个样品（共789个检验项目）的检验。总730个样品和60个房间的3次监测，即4743个检验项目。

1、做好公司产品的评价工作。根据20xx年公司产品质量稳定性考察结果，召开了质量部质量稳定性考察工作会议，就产品质量的基础性工作、注册变更申报资料的准备工作、时间进度安排及有关注意事项与相关人员进行沟通。同时进一步优化服务，密切与公司各部门的沟通联系，协助公司掌握资料申报中的一些信息。

2、继续做好产品质量的管理工作。我们根据公司的特点，结合往年的产品质量情况，为公司的产品质量奠定基础，并进行了年度产品质量回顾分析。

协商公司工作总结报告篇七

四月份以来□xxxx煤业有限责任公司在公司董事会的正确领导下，在各部门的全力配合下，紧紧作业现场的安全监督管理，团结协作，攻坚克难，各项工作得以稳步推进。

（一）扎实推进综合管理工作

1、配合矿各部门，组织对全矿职工、各科室督促顺利完成春季全员培训及复工复产验收资料的汇总归档，为节后顺利复产提供了便利条件。

2、内部管理进一步规范。按照年度工作计划要求，酝酿起草全矿职工管理制度，质量标准化规划、达标等管理制度。

（二）四月份工作主要有以下特点

1、围绕主线，突出重点。结实我矿工作实际，确立四月份工作主题是以第一季度质量标准化达标为主线，以安全生产为重点。明确安全，质量，软件整理三项重点，抓好职工安全技能培训与思想教育两项工作。通过抓主线与重点突出相结合的月度工作重点；使我矿在安全形势压力较大的情况下，实现了月度安全生产目标，并成功迎接了公司第一季度质量标准化全面检查。现场安全工作得到了领导的一致好评。

2、为确保实现安全无事故的目标，在强化现场管理、日常管理、精细化管理的基础上，重点加大了干部职工安全教育及质量标准化新标准的培训力度。

3、是为实现全员职工100%持证上岗，解决了职工持证上岗的问题。

4、强化内容培训，充分利用班前会、班后会、集中开安全例会的形式，加强职工对上级文件精神的学习及安全技能培训。为进一步提高职工安全意识和安全素质，对职工讲解“手指口说交接班”、班前班后会等专题学习。

5、另外，为新增加的员工积极办理缴纳工伤保险费手续及上岗前培训。

6、强化思想教育，加强队伍建设。为进一步加强干部队伍建设，增强干部队伍的综合素质，提高干部队伍的管理效能。

游建军矿长在抓安全生产的同时，狠抓干部队伍安全意识，质量意识，责任意识，模范意识教育，充分利用各类会议、场合教育所有干部，如何转变工作作风，如何率先垂范，如何加强学习等，既增强了全矿干部队伍的凝聚力，战斗力，有增加了全矿干部队伍的的压力感、责任感和竞争意识，确保了各项工作的有效开展，扎实推进。

协商公司工作总结报告篇八

公司主要负责学校高、低压配电室运行管理及维修，保障学校电力运行及照明设备维修；负责校园供水管网、生活用水、教学实验用水及供水设备的维修工作；负责教室桌椅、门窗及玻璃和小五金的维修工作；负责疏通下水管网、小型水电改造工程、修缮工程的施工与管理；对校园内21部电梯的运行实施监督管理；负责楼顶风机的运行管理及维修；负责校园路灯、轮廓灯、喷水池设备的运行管理及维修；负责校园男、女浴室的运行管理、校园开水茶炉运行管理及维修，以及松园家属区的供暖维修等工作。

在后勤管理委员会和后勤管理处的大力支持下，动力维修公司认真落实科学发展观，解放思想、与时俱进，深入学习领会十八大精神，在实际工作中满怀信心、讲求事干，不断开拓创新。动力维修公司员工团结协作，坚持以服务育人为宗旨，快节奏，高效率，高质量，创造性地开展工作，顺利完成了各项工作。

(1)维修及时、服务到位。坚持24小时值班，份内份外，随叫随到。员工利用周末等休息时间维修教室座椅约500多个，更换灯管约4500只，更换风扇调速器、风扇约200个，对校园内道路、马路牙子、井盖、人行道以及三教、地质楼的楼道、楼梯，脱落、鼓起的地板砖、踢脚线及时进行维修。

(3)海纳百川，服务不分彼此。暑假润洁公寓锅炉改造，造成大量润洁公寓学生前往校内洗浴，酷暑难耐，洗浴人员拥挤，

为满足学生的洗浴要求，使得我公司原本规定好的假期校内浴室开放时间多次进行延时调整并持续每天开放。

(4)配合学校专项计划，做好电梯装潢、更新工作。暑期对校内7部电梯进行更新改造，18台客梯进行装潢，我公司安排专人全力配合，严格检查对施工中存在的问题，并及时上报相关部门。顺利完成电梯整改工作。

(5)全力搞好校庆后勤保障工作。公司副经理亲自带队组织人员于多功能厅西侧、第二食堂北门及地质楼南侧设置了无障碍通道，并安装扶手；工作人员于校庆前争分夺秒地完成了对多功能厅座椅的检修工作，有效提高座椅利用率；为应对校庆演出较多引发的用电量不够的情况，积极配合制订多功能厅临时用电方案，演出顺利进行。

(6)加强员工培训。定时对员工展开业务知识和技能专项培训，不断提高服务水平，在作业的同时注重强调安全事宜，并在“安全教育周”对全体员工有针对性的开展消防安全演练培训活动。

(7)加强安全检查。安排相关工作人员每半月我公司辖的区域范围包括中心配电室、锅炉房、电梯机房及二级配电室进行一次全面检查，发现安全隐患记录在案及时研究整改，“千里之堤，溃于蚁穴”做到不为隐患留空隙，我们有效杜绝了重大的安全事故的发生。

(8)坚持24小时值班。坚持24小时值班制度，特别是水电的应急维修，不管份内份外，随叫随到。

2、公司财务运行状况

今年顺利完成各项经济指标，学校拨付运行经费万元，支出在编职工工资万元，非在编职工工资万元，正常运行经费万元，奖福支出万元□20xx年动力维修公司总收入万元，总余额

万元，总收入比20xx年增加了。为保障公司利益为目标，按照学校及后勤相关规定实行财务公开制度，接受党员群众的监督，本着认真负责的态度，我们实行严格的财务公开制度，做到每一分钱都用在刀刃上，节约每一分钱。

3、公司队伍建设情况

协商公司工作总结报告篇九

供电的顺利与否直接关系到千家万户和工厂生产的进行，所以作为一名供电公司的经理，我要时刻的把为人民服务的理念记在心中，要时刻以人民的最高利益为准，做好自己的工作，将供电的安全和持续性一直保持好，这是我一直以来工作的理念！

开拓进取，深化管理，各项工作得到创新发展，供电公司经理个人工作总结。

1、多种产业实现快速发展。本着慎重投入、注重产出、任重发展的方针，进一步加强多产发展战略研究，完善对产运作的规章制度。以公司三产改制为龙头，成立某有限责任公司，积极开辟新的发展空间，抓住有利时机，转变企业经营机制，提高多产核心能力，确保多产走上可持续发展道路。

2、经营管理水平进一步提高。通过内抓管理，外拓市场，进一步加强财务控制，全面实行预算管理，开展了营业普查和反窃电工作等，实现了增供扩销、增收节支。全年完成供电量1.51亿千瓦时，同比增长20.27%；售电量1.44亿千瓦时，同比增长24.54%；综合线损率4.86%，同比下降3.26个百分点，其中高压线损率绝对值7%，低压线损率绝对值12%；本年度回收电费48.76万元，回收率达100%，陈欠电费回收率10.6%；公司资产保持增值率125%，资产负债率63%，利润18万元，实际效益工资22万元。

3、建设一流企业扎实推进。不断完善企业标准化管理体系和建设一流措施。及时完成整改项目及整理各项资料，按要求开展了各项经济、技术指标的分析工作，使各项指标实现了在线运行，达到了“可控、在控”，并及时总结，积极改进。在科技进步方面，建成用电营销系统，12个供电所实现了光纤宽带联网，所有班组均配置了微机，办公自动化系统投入使用，职工论坛架设完成并成为广大职工思想、业务技术交流的平台。

4、二期农网改造全面完成。今年全面完成了10kv及以下二期农网建设与改造工程项目的施工任务，新建配电台区545台，总容量25015kva;新建10kv线路245km²改造150km;新建400v及以下线路648km;安装表计39295个，完成总投资3320万元，工作总结《供电公司经理个人工作总结》。同时设计完成了我县电网十五规划，并初步完成xx年城网建设(改造)工程的预算编制任务，城网改造工程即将全面铺开。

5、安全生产再创新高。通过多种形式不断加大安全教育与管理，共举办“两票培训”4次，参训人数达358人次;积极开展安全大检查、安全月活动;召开了安全用电专项整治工作会议，对部分企业安全用电进行了检查;积极做好迎峰度夏工作，开展了负荷预测，加强对用电需求侧的管理，制订应急预案。由于安全措施扎实有效，安全管理水平不断提高，年内实现了3个百日无事故安全记录。

6、精神文明建设呈现新气象。围绕经济建设抓党建，发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。公司党支部被某市委授予“市级先进基层党组织”荣誉称号。完善文化阵地建设，开展丰富多彩的文体活动。积极开展双拥共建活动，被区党委授予“自治区爱国拥军模范单位”称号。特别关心职工和离退休职工生活，邀请电力疗养院到公司给全体职工进行健康查体，开展“送温暖”活动，针对职工关心的问题，给予积极解决。同时，积极组织参加“春蕾计划”万人行、

贫困帮扶、茅草房改造等活动，资助5名女童完成九年义务教育，向扶贫挂点某镇某村村部捐赠价值5000元的办公物资，向那村小学捐赠15000元用于学校硬件设施建设及学生书包、课本的购买，完成了5户特困少数民族群众茅草房改造，展现了良好的精神风貌，极大提高了公司形象。

7、农电管理实现规范化。对供电所的帐务进行统管，进一步规范了供电所财务管理；重新编制完善了供电所的营销报表，进一步加强对供用电合同签订的管理，并对此开展了2次培训及整改检查，重新纠正不规范合同154份。举办了第一届职工配电线路配电线路知识及技能竞赛活动，进一步提高了农电工素质。目前，12个供电所全部通过了“规范化管理供电所”验收。

8、优质服务水平不断提高。为给客户提供更加优质快捷的服务，又出台了一系列措施，深入开展作风建设年活动，把工作重点转向营销，把经营重点转向市场，把管理重点转向服务。一是开发、运行银电联网系统。同工商银行实现了银电联网，客户可就近交纳电费，进一步方便了客户。二是开通了95598服务热线，电力抢修班24小时提供用电抢修服务。三是建设用电营销系统，实现了全县营销数据的共享和城乡服务一体化。