

2023年就业工作自评报告(优秀6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

就业工作自评报告篇一

一、加强管理，健全机制

为了加强对职工工作的领导，我会在原有基础上进一步明确有工会领导负责，各单位工会主席参加的领导小组，由工会主要负责制定职工教育培训计划，研究培训工作内容，提供教育资料，督促检查教育培训工作进展情况及协调工作。同时在原有基础之上进一步健全职工教育培训工作的各项制度，为搞好职工教育培训工作提供了可靠保证。

二、基本情况

我会整合帮扶管理系统网中下岗失业人员、农民工的信息资源。主动与人力资源和社会保障部门沟通联系讨论，我会有针对性地，提供人员开展职业技能培训，做到培训人员的稳定性和培训课程的覆盖面，又在一定程度上提高了下岗失业人员、农民工这一群体的工作技能水平。按照县劳动部门有关持证上岗的要求，我会集中力量组织开展了下岗职工、失业人员和农民工等人员职业技能培训，今年我会就组织了348名人员参加了劳动和社会保障局举办的培训班。已有348人经培训考核取得了职业技能证书。(具体情况照着工会技能促进就业工作情况统计表填数字说明)

一、现状问题

1、我会培训资金紧缺，无法组织工会专门的培训机构，只能协助人劳部门，提供培训人员。

2、缺少培训信息和就业信息。

二、争取方向

1、重视“技能培训促就业行动”，切实加强组织领导，确保下达的“技能培训促就业行动”工作目标的完成。

2、积极拓展筹资渠道，多方筹措资金。积极争取政府职业培训和就业服务补贴。

3、推进工会培训和就业服务机构建设，充分利用社会资源，创新培训渠道，多方向组织培训。

4、要积极争取政府对“技能培训促就业行动”的支持，努力将“技能培训促就业行动”纳入当地政府工作规划。

就业工作自评报告篇二

(八)加强指导服务，提升就业创业实力

2. 积极拓展省内就业市场。积极拓展省内就业市场，组织人员分批完成常州、无锡、张家港、常熟、昆山、南通、扬州等8个地区人才市场的调研工作，进一步加强与以上地区人才交流中心的合作关系，同时走访园区、企业，听取了园区企业对人才的需求情况、对员工的素质要求、对课程设置的意见和建议；加强就业基地建设，通过人才市场推荐优秀企业来校招聘。学校与盐城市城南新区管委会共建人力资源开发基地。

3. 完善校园招聘市场。认真筹划、精心组织，分别举办了20xx届毕业生夏季供需洽谈会和20xx届毕业生冬季供需洽

谈会，参会单位700多家，为毕业生们提供了1.5万多个就业岗位。扬州、常熟、昆山、南通、泰州等地人才服务中心组织200多家企业参会，吸引周边高校4000多名毕业生参会，现场约有2100名毕业生与用人单位达成了就业意向。协助人文学院、数理学院、计算机科学与技术学院、音乐学院、教育科学学院、医药与化学化工学院、经济与管理学院、船舶与机电工程学院、外国语学院等举办了20多场次小型专场招聘会。先后组织中国平安、龙苒集团、中国联通泰州分公司等企事业单位15场次校园专场招聘会。

4. 加大就业信息宣传力度。每周至少更新2次就业信息网，通过校园就业信息网、手机app、微信等推送发布各类用人单位招聘信息、就业政策、职业指导文章，学校就业网高峰期日访问量达1200人次。据统计，为20xx届毕业生共发布各类就业信息3000多条。在教学楼、实训楼、行政办公楼大型电子显示屏，滚动展示最新用人单位需求信息。

5. 努力提升毕业生就业创业综合能力。一是积极组织就业创业讲座活动，为学生提供多方面的指导。邀请泰州市菁尚教育项目负责人张人元先生举办创业典型进校园宣讲活动，邀请全球模拟公司联合体中国泰州中心经理陆潮炜、泰州润扬网络策划服务有限公司总经理刘海及泰州疯狂齿轮舞蹈培训学校校长张耀忠、泰州腾科知识产权服务有限公司总经理马亮、江苏图妆网科技有限公司总经理拜小冬来校做4场创业指导讲座，邀请复乾国际贸易(上海)有限公司副总经理黄海燕来校做《分享经济——下一个万亿级创投风口》专场讲座，举办20xx年泰州市“企业文化进校园”活动——走进泰州学院专场活动，邀请国家高级职业指导师、省就创业指导公益巡讲团专家、南通大学张莉莉老师来我校做“20xx年江苏省大学生就业创业指导公益巡讲——走进泰州学院”讲座。二是组织学生参加就业创业比赛，通过比赛训练和提高学生。举办校第四届大学生职业生涯规划大赛，选拔三名选手参加省级复赛，最终三人均获省级二等奖；组织20xx届毕业生参加省第六

届就业创业知识竞赛，参赛率为92.64%，学校获得优秀组织奖；举办校第二届大学生互联网+创新创业大赛，组织学生参加泰州市第四届创业富民大赛，组织学生参加泰州市第二届蜂鸟闪投创业大赛。三是大力开展创业教育，与泰州市人社局合作开设syb创业教育、创业实训课程，培训学生500人次；承办泰州市第十七期和第二十五期创业沙龙活动。

6. 积极帮扶困难家庭学生就业。建立就业援助机制，利用多方资源促进毕业生就业。学院制订并实施家庭经济困难、就业困难毕业生就业帮扶计划，对“双困”毕业生就业，建立“一对一”帮扶机制。认真摸清困难毕业生人数，及时掌握求职动态，建立了相应就业信息数据库；积极为困难毕业生提供就业指导、岗位推荐、技能培训等帮助。借助广泛的就业基地及校友资源，帮助有困难的学生就业。今年成功帮扶近30名特困毕业生就业，完成帮扶目标。

7. 积极做好就业常规工作。成功召开泰州学院20xx年就业创业工作推进会，表彰20xx年度就业工作先进集体、先进个人；制定《关于做好20xx年就业创业工作的意见》，指导学校20xx年就业创业工作；完成了20xx届722名师范类毕业生教师资格的材料整理、体检、网上申请、现场确认、证件发放等工作；按时完成了20xx届毕业生就业材料收集、审核、上报等工作，制定《20xx届毕业生派遣方案》，做好毕业生档案材料整理、审核、投递等工作；完成20xx届、20xx届残疾、困难毕业生求职创业补贴申请等工作；完成20xx届毕业生生源数据审核、上报，推荐表、就业本站上注册、审核等工作；开展20xx届毕业生跟踪调查和用人单位调查，编写并对外发布《20xx年毕业生就业质量年度报告》；按时完成省招就中心布置的各项工作。

(二) 队伍不断加强

组织就业创业相关培训

组织就业创业形势分析、课程分析、业务指导等活动4次;承办市创业师资培训班2期, 我校参与培训老师16人;组织3名老师参加省级职业指导师培训, 5名老师参加省级创业咨询师、国家级创业指导师培训;组织9名教师参加省大学生职业规划指导教师培训。

(五) 就业稳步推进

我院20xx届毕业生共1721人, 初次就业率为92.28%;截至12月12日, 就业率达到97.2%。从总体来看, 我院20xx届毕业生就业形势稳中向好。

(六) 各级各类师生获奖情况

2. 外国语学院朱以财老师指导的丁叙文同学、人文学院周建飞老师指导的印隽旻同学、数理学院张琴老师指导的周宇霆同学获“武进人才杯”江苏省第十一届大学生职业规划大赛二等奖。

就业工作自评报告篇三

为了更好的贯彻落实《×××人民政府关于进一步加强就业再就业工作的通知》, 市劳动局、市妇联等1xxxx单位联合下发了《关于贯彻落实市政府进一步加强就业再就业工作若干问题的意见》, 按照此文件精神, 为了更好的配合就业局做好下岗、失业职工就业和再就业工作, 我们妇联组织从关注女性就业为切入点, 紧紧围绕“中心”建设, 积极组织妇女技能培训, 引导、扶持妇女创业, 努力拓宽妇女就业渠道;加快妇女服务阵地建设, 以提高妇女的就业水平。为此我们很抓了培训中心建设, 并以搞好培训和落实就业单位为两个突破点, 为她们广开就业门路, 积极寻找就业单位, 使广大妇女通过技能培训找到自己合适的就业岗位。下面我们就工作的开展情况做以简要汇报。

一、以中心建设为主线，强化内部管理

×××巾帼家政培训中心自20xx年4月成立以来，经过一年的努力，中心已初具规模，各种教学设备齐全，功能完善，师资力量比较雄厚，并且具有严谨的教学态度和较高的教学素质。中心围绕所设的家政服务专业课程，针对社会需求及学员要求，开设了《家庭保洁》、《下水道疏通》、《月嫂》、《中老年人家庭护理》、《养花知识问答》、《奶牛养殖》、《社交服务礼仪》等课程，结合理论课程组织学员实地参观学习等，使参加培训的学员学到了一技之长，为他们立足社会、找到适合自己的岗位打下坚实的基础，受到了广大学员及全社会的一致好评。去年一年，培训中心共招收下岗失业人员、农村剩余女劳动力等学员近100xxxx次。

对于中心的建设情况，单位主要领导非常重视，建立健全了各项规章制度。以实现教育思想现代化、学校管理规范化、办学条件标准化和学员素质优良化为管理目标，按照《民促法》，中心不断优化育人环境，科学规范管理，制定了《学校管理制度》、《教师管理制度》、《学员管理制度》、《卫生管理制度》、《财务管理制度》、以及《办学发展规划》等一系列管理制度。

领导班子统一思想，带头学习，认真负责，严格制度，使教师队伍素质不断提高。为了开阔视野，拓宽教学思路，学校领导多次到北京等地参观、考察、学习。根据社会用工信息设置相应的家政服务专业课程，组织教师定期业务培训，并组建成立了家政服务培训教学评价小组、教师考核工作组、学员评价及管理工作组、课程设置及学生选课指导工作组，各小组分工明确，各司其职，保证了新课程实验工作的顺利实施。并根据实际情况全面、系统的制定了《年度教学计划》，从根本上改变了任课教师的教学观念。

去年，学员大部分是下岗、失业人员和农村女剩余劳动力，虽然有丰富的社会经验和一定的专业技术，但在家政服务专

业技能上基本是空白。根据这种情况，中心定期组织教师进行思想与业务等方面的学习与交流，不断拓展自己的知识领域，使教学思路适应变化的需要，更好的全面完成了学员培训计划。在教学过程中，老师根据不同学员的不同专业基础因人施教，本着学以致用原则，有意识地引导学生融入社会实践，积极为参加培训的学员联系用人单位，为他们铺就业路，搭就业桥。

二、丰富授课内容，做大做强“妇”字号家政品牌。

按照上级妇联要求，针对就业需求和学员要求，开设必修课和选修课两部分课程，必修课为《职业道德》、《劳动法常识》和有关的再就业优惠政策；选修课包括家政服务的多项技能培训，主要有：中老年人家庭护理、科学看护婴幼儿、如何当好月嫂、家庭保洁、钟点工及疏通下水道等。今年我们又新增择业观教育、服务礼仪、社交礼仪等课程，围绕“家”字做文章，不断丰富授课内容，准备聘请北京教授、唐山、县农口部门专家授课，采取集中培训为主，自学、参观相结合的方式，培养出一批懂家政知识、知家政礼仪、能家政服务、长家政技能的月嫂、宴嫂、护嫂、洁嫂、厨嫂。

三、灵活培训形式，搞好岗前培训的新突破

为使参加培训的学员真正学到一技之长，为他们立足社会、找到适合自己的工作岗位、实现自身价值打下坚实的基础，我们不断拓展培训领域，采取灵活多样的培训形式，充分调动学员的积极性、创造性。做到了三个结合：一是授课与参观相结合，改变那种单纯坐在教室里听老师讲课的传统模式，在理论授课的同时，加大外出参观学习的课时；二是学习与应用相结合，把培训时课堂上老师讲的知识与实际操作相结合，以便牢固掌握，避免“纸上谈兵”的培训方式；三是集中授课与自学交流相结合，使学员更好地把教师传授的知识稳固掌握，给其自学交流的机会，让他们互相学习，取长补短。为此，我们选树了一批下岗再就业明星，为打响“妇”字号家

政品牌，我们建立了“妇”字号基地，组织学员参观考察，到下岗再就业明星李述静、张建侠、申素英等创办的华烁公司、御名园食府、远大瓦厂和大学毕业自寻创业路的陈杰的海水孵化养殖场等民营企业进行现场参观，通过理论授课、现场参观、典型教育，进一步转变学员的择业观，使他们尽快适应形势需要，勇闯就业路，找到适合自己的工作岗位。

四、开展定单定向上岗，落实就业上岗的新突破

一是积极与县再就业局、人才市场配合，举办就业洽谈会，为学到一技之长的学员搭就业桥，铺上岗路。

二是与县内外多家合资、独资企业建立用工供求关系，发展订单定向上岗，有针对性地培训专业人才，安排学员就业。为此，我们专门走访了唐山中厚板厂，恒安薄板厂，汽车零部件厂以及承启大酒店、信达集团和远洋宾馆等就业需求量大的企业，并与这些企业挂钩，为他们急需人员进行专业培训，并签定劳动就业合同，使下岗失业人员通过技能培训，掌握一技之长，争取早日走上就业岗位。

三是延伸就业渠道，组织县内优秀女老板、女经理，建立“妇”字号基地，以典型人事影响学员，使他们树立敢闯市场的信心和决心，激励他们不断开阔视野，转变观念，积极寻找新的就业门路，建新岗、立新业。

以上是我们就业培训方面的做法，通过举办下岗职工培训班，使我们深深体会到，提高下岗失业人员的基本素质，是实现他们早日就业的前提和条件，以前由于计划经济的体制，使广大职工技能单一，知识面窄，自身素质不能适应飞速发展的经济建设的需要。要实现再就业，在社会上占稳脚跟，必须彻底解决自身的弊端，多学新技术，掌握真本领，并能灵活运用和发挥。这样才能在新的岗位上发挥自己的优势，在社会上占有自己的一席之地，“是金子总要发光的”，即便是再下岗，也能靠自己的真才实学找到新的就业岗位。所

以培训优为重要和关键。以后我们还需要在培训形式灵活多样上再下功夫，争取使更多的下岗失业人员通过技能培训，尽快摆脱无业的困扰，成为社会上自食其力的劳动者。

我的汇报完了，谢谢大家！

就业工作自评报告篇四

在校期间，在学校的指导、老师的教诲、同学的帮助下，通过不断地学习理论知识和参与社会实践，自觉自己的综合素质在很大程度上得到了提升，努力将自己塑造成为一个专业功底扎实、知识结构完善、适应能力强、具有团体协作精神的青年。

当然，本人还存在很多不足之处，诸如：

一是学习成绩还不是十分优秀，三年来，虽然我的成绩一直在进步，但却始终达不到最理想的状态，主要原因是基础比较薄弱，加上刚进大学时，学习的环境变宽松了，学习更多需要的是自主性，于是，长期在老师、家长督导下学习的我，一度迷失了方向和动力，幸亏后来在老师、辅导员和同学的帮助下，我从迷失中找回了方向，从而迎头赶上，但因此也落下了一些课程。

二是与同学的联系还不够紧密，和同学交流较少，主要原因是自己作息的时间安排上不够合理，未能十分有效地工作与学习，导致时间使用的紧张，无意中减少了与同学交流的时间。其次，由于自己性格比较内向，不善言谈，又担心找同学交流会打扰他们的休息，造成没能积极主动的和同学进行交流、了解同学们的所感所想。

在今后的日子里，我会从自身找原因，改进缺点不足，改善学习方法，提高理论水平，在提高自己科学文化素质的同时，也努力提高自己的思想道德素质，使自己成为德、智、体诸

方面全面发展适应21世纪发展要求的复合型人才，做一个有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义建设者和接班人。

就业工作自评报告篇五

20xx年以来，我们紧紧围绕全面建设小康社会，构建和谐乐亭总体目标，从切实维护下岗失业人员和广大人民群众合法权益出发，进一步加大政策落实力度，努力增加就业岗位，充分合理使用促再就业资金，大力实施再就业援助工程，加快推进人才劳动力市场建设，做强做大劳务经济，使就业再就业各项工作得到突破性进展。

（一）、落实优惠政策，拓宽就业渠道，下岗失业人员再就业工作实现突破性进展。

1、推出了《进一步做好下岗失业人员再就业工作的实施办法》，为扎实做好再就业工作打下坚实的基础。20xx年，我们在建立健全就业再就业工作目标责任制度，进一步落实就业再就业工作联席会议制度的基础上，结合我县实际，出台了《进一步做好下岗失业人员再就业工作的实施办法》（乐字32号），提出了“以逐步落实各类企业减免税费优惠政策，全面落实社保补贴和岗位补贴，加强再就业培训提高下岗失业人员再就业技能为重点，以确保全县近250名特困家庭下岗失业人员帮扶上岗、550名困难家庭下岗失业人员尽早上岗为突破口，全面启动再就业援助工程”的整体工作思路，为进一步做好再就业工作打下了坚实的基础。

2、深入开展下岗失业人员再就业培训，为广大下岗失业人员早日走上工作岗位创造有利条件。我们通过加强培训宣传力度，增加技能培训项目，严格把好培训质量关，培训和再就业相结合等一系列措施，使我县再就业培训工作得到实质性开展。全年共举办再就业培训班11期，培训3024人，为全年任务指标的139%，其中学习市场营销的1032人，微机988人，家政服务946人，电气焊和摩托修理222人，汽车驾驶16人。

通过培训，实现再就业1227人，其中“4050”大龄困难就业对象实现再就业316人。另外，完成下岗失业人员创业培训180人，为全年任务指标的100%。

3、进一步加强《再就业优惠证》的发放、使用和管理，确保广大下岗职工的切身利益。一是加快了优惠证发放速度，对待发证人员全部发证完毕；二是加强了同工商、税务、市场服务中心等部门相互配合，进一步提高发证的准确性；三是通过优惠证的发放与年审，进一步掌握了持证人员再就业去向，为做好再就业统计和决策打下了坚实基础。

4、突出重点，开展了“4050”人员以及“特困家庭、困难家庭”下岗失业人员再就业帮扶工作。

我们紧紧围绕上级有关部门及县委文件精神，全面启动特困(困难)家庭下岗失业人员再就业帮扶工作。经过个人申报、原单位原主管部门以及各乡镇服务站和街道办事处初审、再就业办公室审核、对特困职工入户调查、公示等程序共确定重点帮扶特困家庭238户、困难家庭545户。对重点援助帮扶人员通过开发以机关工勤、街道社区服务、绿化美化等公益岗位安置的办法已经基本上全部帮扶上岗就业；对其余困难家庭人员通过以民营企业吸纳、劳务输出和自谋职业、组织起来就业为主要内容的市场就业办法已经有近200人实现再就业。此项工作的深入开展，为解决下岗失业人员实际困难、维护我县社会稳定起到积极作用。

支付社保补贴29.07万元，支付岗位补贴20.14万元；二是为招用484名下岗失业人员的44家服务型 and 商贸企业支付社保补贴38.41万元，支付岗位补贴26.78万元。通过社保和岗位补贴的发放，进一步增强各类用人单位招用下岗失业人员的积极性，为下岗失业人员实现再就业创造了良好条件。

6、积极召开下岗失业人员专场洽谈会，千方百计扩大就业渠道，努力实现下岗失业人员的思想转变及再就业。今年以来，

我们抓住社保、岗位两项补贴促就业的有利契机，从加强下岗失业人员了解政策、思想转变入手，共举办三次下岗失业职工再就业专场洽谈会，两次民营企业招聘专场洽谈会，有力地促进了下岗失业人员再就业。

（二）加强岗前培训，完善服务措施，农村富余劳动力向非农产业转移工作取得突出成绩。

1、以先培训后转移就业为原则，积极开展全方位、多渠道的农村劳动力培训工作。一是开展宣传发动、组织培训、跟踪服务“三到位”的创业培训。全年完成创业培训150人。二是采取订单培训、品牌培训等方式，认真开展岗前技能培训。为大东方、中海石油、大唐化工、百货大楼、唐港铁路等单位定向培训农村富余劳动力677人，并全部转移就业。举办了培训微机、财会、市场营销等专业的品牌培训，共培训728人。三是结合技能培训、职校毕业生就业前训练、劳务输出等工作，认真开展引导性培训。全年完成引导性培训9000人。

2、以服务项目建设为切入点，扎实做好农村劳动力转移和劳务输出工作。一是充分利用京唐港和我县新上建设项目的有利时机，服务于项目建设，为项目建设提供人才劳动力保障，争取港口和我县新建企业从我县用工，充分解决我县农村劳动力就业难问题。二是通过加大劳务信息采集等措施，进一步增加劳务输出人员数量。三是要充分发挥乡镇服务站的辐射作用，利用服务站广泛在农村宣传劳务用工信息，积极组织农村力转移输出工作。全年累计实现农村劳动力向非农产业转移12320人，其中劳务输出4803人，实现劳务派遣1525人。

3、做好劳务工的跟踪服务，切实维护农民工的合法权益。一是在外出劳务工的手续上，实行集中办理，实行“一条龙”服务。二是加快驻外办事处建设。我们在塘沽建立了办事处，现正在策划在京唐港、曹妃店建立办事处。三是在劳务输出上，实施劳务派遣，形成了用人单位-劳务派遣公司-农民工“三位一体”的稳定的劳务输出新模式。四是在解决矛盾

纠纷上，建立和完善了务工人员法律服务体系。每输出一个人员都与劳务派遣公司及用工单位签定劳动合同，出现纠纷，三方依法解决。五是实现了养老保险和意外伤害险的有机结合，确保了农民工的切身利益。

（三）充分发挥人才劳动力市场这一交流平台，人才劳动力市场促进就业作用明显加强。

一是坚持刚性引进与柔性引进相结合，先后与各技术部门和民营企业等单位合作，采取举办专场招聘会、参加市人才技术交流大会、赴外地招聘、深入高校洽谈和网上招聘等多种形式引进人才智力。全年累计共引进各类人才139人，其中高级人才2人；柔性引进高级人才8人；培养紧缺专业人才32人。二是建立了《河北省劳动力资源信息管理系统》，对《就业失业登记证》进行统一管理□20xx年累计对11260人进行了微机化管理，建立配套台帐11260册。三是实施对求职者免费求职登记、职业介绍、职业指导等“一站式”服务，促进和扩大就业。四是通过“逢八”市场日、日常招聘和专场招聘活动，为非公有制单位输送人才和劳动力。全年组织“逢八”市场交流日33场，参会单位520个，485个单位招聘成功；参加招聘洽人员谈达9000人次，2950人次达成初步意向，1450人洽谈成功；日常求职登记860人，求职成功750人。

就业工作自评报告篇六

小编特别推荐

下面是本站小编为大家整理的就业推荐表自我评价，欢迎大家阅读，更多自我评价敬请关注本站自我鉴定栏目。

回首四年的大学校园生活生涯和社会实践生活，有渴望、有追求、有成功也有失败，我孜孜不倦，不断地挑战自我，充实自己，为实现人生的价值打下坚实的基础。

在思想品德上，本人有良好道德修养，并有坚定的政治方向，我积极地向党组织靠拢，使我对我们党有可更为深刻的认识。本人遵纪守法、爱护公共财产、关心和帮助他人，并以务实求真的精神热心参与学校的公益宣传和爱国活动。

在学习上，我热爱自己的专业，还利用课余时间专修计算机专业知识，使我能轻松操作各种网络和办公软件。曾获过四川大学单项二等奖学金，英语、电脑等方面的等级考试已达标。

在生活上，我最大的特点是诚实守信，热心待人，勇于挑战自我，时间观念强，有着良好的生活习惯和正派作风。由于待人友好，所以一直以来与人相处甚是融洽。

四年的大学生活，使自己的知识水平、思想境界、工作能力等方面都迈上了一个新的台阶。在这即将挥手告别美好大学生活、踏上社会征途的时候，我整装待发，将以饱满的热情、坚定的信心、高度的责任感去迎接新的挑战，攀登新的高峰。

珍贵的四年大学生活已接近尾声，感觉非常有必要总结一下大学四年的得失，从中继承做得好的方面改进不足的地方，使自己回顾走过的路，也更是为了看清将来要走的路。学习成绩不是非常好，但我却在学习的过程中收获了很多。

首先是我端正了学习态度。在我考进大学时，脑子里想的是好好放松从重压下解放出来的自己，然而很快我就明白了，大学仍需努力认真的学习。看到周围的同学们拼命的学习，我也打消了初衷，开始大学的学习旅程。

其次是极大程度的提高了自己的自学能力。由于大学的授课已不再像高中时填鸭式那样，而是一节课讲述很多知识，只靠课堂上听讲是完全不够的。这就要求在课下练习巩固课堂上所学的知识，须自己钻研并时常去图书馆查一些相关资料。

日积月累，自学能力得到了提高。再有就是懂得了运用学习方法同时注重独立思考。要想学好只埋头苦学是不行的，要学会“方法”，做事情的方法。古话说的好，授人以鱼不如授人以渔，我来这里的目地就是要学会“渔”，但说起来容易做起来难，我换了好多种方法，做什么都勤于思考，遇有不懂的地方能勤于请教。

在学习时，以“独立思考”作为自己的座右铭，时刻不忘警戒。随着学习的进步，我不止是学到了公共基础学科知识和很多专业知识，我的心智也有了一个质的飞跃，能较快速的掌握一种新的技术知识，我认为这对于将来很重要。在学习知识这段时间里，我更与老师建立了浓厚的师生情谊。

相关推荐：

[英文简历自我评价](#)

[毕业生自我评价](#)

[班主任自我评价](#)

[高中自我评价](#)