

最新公立医院思想工作总结报告 医院的 年终工作总结报告(优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

公立医院思想工作总结报告 医院的年终工作总结报告篇一

时间过的很快，转眼又过去一年，按照学校党委的要求，我代表医院党政领导班子做述职述廉报告请大家审议。

20____年，在学校党委的领导下，围绕年初工作报告，学习贯彻科学发展观，面对人员紧张、资金不足的困难，坚持发展不动摇，坚持院长为总负责、各分管院长各负其责的工作机制，带领全院干部职工，很好的完成了全年的工作计划。下面将我院一年来主要情况做一汇报。

一、加强政策法规的贯彻落实，建设学习型医院。

理论是行动的先导，学习是创新的不竭动力。在医学科学迅猛发展，知识更新周期缩短的情况下，学习显得尤为重要。因此，院党委把学习作为提升医院职工整体素质的重要措施，建设学习型医院。

1、提高干部职工的理论素养。一是对医院中层干部进行管理知识培训，以提升中层管理者的管理能力，增强医院中层干部的执行力。二是组织全院医师就如何提升医生的影响力进行了专题培训，使我院医生在医患关系比较敏感的当今社会就如何做一名让患者满意、领导赏识、自己快乐的医生有了全新的认识。三是加强法律法规培训，落实“六五”普法工

作。每位领导班子成员安排讲课任务，组织全体医务人员，对《侵权责任法》、《执业医师法》等法律法规进行专题培训，提高了医务人员的法律意识。四是组织观看《警钟长鸣》教育片，警示我们的广大党员干部，要时刻保持清醒的头脑，经受住市场经济的考验，加强自律和他律意识，构筑牢固的思想道德防线，树立正确的价值观，防微杜渐，廉洁行医，远离腐败。

2、广泛开展向白求恩、华益慰、杨善洲、刘琼芳等先进人物学习活动，深入进行社会公德、职业道德和新时期社会主义荣辱观教育，使全院干部职工树立正确的人生观、价值观和世界观；铸就“毫不利己专门利人，对工作极端负责，对人民极端热忱，对技术精益求精”的白求恩精神，全面提升我院精神文明和行风建设水平。

3、狠抓教育引导，努力增强全员优质服务意识。坚持教育职工树立“急病人所急、想病人所想、视病人如亲人”的服务理念，引导广大职工牢固树立“一切为了人民健康”的宗旨意识，要求广大医护人员从自身做起、从点滴做起，大力营造尊重爱护患者的良好氛围，不断地强化职工的服务观念。

4、开展“三比”竞赛活动。组织广大干部职工开展“比技能、比作风、比业绩”竞赛活动，积极推进对标晋位、夺旗争星、技能比武、岗位练兵等活动，激发为民服务的积极性和主动性，在全院形成比学赶超的生动局面，促进我院服务能力和服务水平的全面提升。在全省医务人员基本技能竞赛活动中，我院荣获河北省医务人员基本技能岗位训练和竞赛活动先进单位，儿科、病理科分别获河北省医务人员基本技能竞赛先进集体一等奖；内科、妇产科分别获先进集体二等奖；急诊科、检验科、放射科分别获先进集体三等奖。河北省医务人员基本技能竞赛先进个人一等奖2名，二等奖1名，三等奖2名。

二、坚持科学发展，构建和谐医院。

1、以病人为中心，持续改进医疗质量，促进医院可持续发展，确保医疗安全是医院发展永恒的主题。

年初伊始，院班子成员以科学的态度，认真的总结了20__年工作的主要成绩，对存在问题逐一总结，在总结的基础上提出了20____年医院工作计划，确定了“以病人为中心，持续改进医疗质量，确保医疗安全”这个核心。围绕这个核心制定了相关的策略和措施，强调突出公益性，追求社会效益，强化医院内涵建设，全面提升管理水平。由于决策正确，措施得力，较好的完成了年初预定的各项指标。

总收入、门诊量、出院人数、床位使用、平均住院日等反映我们医疗服务水平，医疗质量、效率、效益的指标均达到或超过年初预定的计划。今年医院门诊人次达到22万余人次，比上年度增长7.37%;住院人次13585，比上年度增长11.84%;手术例数3100，比上年度增长16.28%;医院总收入13599万元，比上年度增长15.82%。

科研是医院创新发展的根本保证，今年共完成：省级科研1项，市厅级科研14项，申请科研经费10.7万元;取得河北省医学进步二等奖1项、三等奖1项，张家口市科技进步二等奖4项、三等奖3项;发表学术论文64篇，核心期刊论文45篇。

2、坚持点与面相结合培养高素质人才

医院的人才梯队是由高、中、初各档次医学人才互补形成的合理、稳定的能级结构，由于医学专业分工的精细化与疾病的复杂化，现在医疗工作的完成有赖医院各部门之间的协调合作与有序配合，只有搞好面上的人才培养才能使医院功能得到正常发挥，提高在医疗市场的竞争力。

为尽快提升我院医疗水平，快速培养中青年医师和护士，在全面加强三基培训的基础上，投入近50万元，采取选送学科带头人进修、骨干医师培训、骨干护师培训、进修，参加全

国及本市高级职称人员培训班等方式，共送出各类人员余人次。特别是护理培训，今年的力度明显加大，关键岗位护士长到三级医院培训或护理学会组织的培训，取得了非常好的效果。

3. 坚持以人为本，创建和谐医院。

建立以人为本的医院管理文化，其核心是调动员工的自主性、积极性、创造性。为此，医院领导班子积极下科室与广大干部职工沟通、交流，让职工深深感到，只有在医院这个平台上，自我利益才能得到最大限度的实现。用正确的思想武装职工头脑，使其形成共同的价值取向，形成“心往一处想，劲往一处使”的文化氛围，促进医院健康持续发展。

三、加强党风廉政建设，打造廉政型医院。

党风廉政建设是党建工作的一项重要工作，事关医院的整体形象。党风廉政建设如何，对医院的改革发展关系极大。因此，院党委加大内部监督、社会监督与职工监督力度，致力于打造廉政型医院。

1、强化内部监督。医院作为医疗服务单位，各种经济活动非常频繁，基本建设、药品卫材采购等，既是人们关注的焦点，也是容易滋生腐败的重要部位。加强对经济活动的监督与管理，是有效减少腐败现象的发生，保护干部的重要措施。院党委规范招投标工作程序，对医疗设备、药品卫材采购等实行公开招标，监察、审计等职能部门全程参与、全程监督、事后审计，避免了暗箱操作。在老年病医疗中心、外科大楼等基建项目多、药品设备采购量大等情况下，由于招标程序到位、监督控制有力，没有出现以权谋私、干部违法违纪现象。

2、强化社会监督。医院作为服务窗口，参与社会活动频繁，加强社会监督对树立医院形象具有重要作用。院党委聘请区

人大代表、宣化区纠风办、宣化区卫生局以及社区人员为医院行风监督员，邀请他们不定期到医院明查暗访，医院定期召开行风监督员座谈会，及时收集监督员意见反馈，虚心听取社会各界建议，主动接受社会监督，及时改进工作。

3、强化职工监督。院党委坚持职代会制度，每年召开一次职工代表大会，让职工代表参与医院年度工作计划、重大改革事项、中长期发展规划、重大建设项目、财务年度预决算等决策的制定；定期在职工大会、院周会、晨会、职工座谈会上通报医院工作；设置院务公开专栏，通过医院局域网、《北方医苑》、医院简报、电子显示屏等窗口，及时公开干部职工及社会各界关心的热点、难点、疑点问题，增加了医院工作的透明度。

4、检医协作，预防职务犯罪发生。与当地检察机关共同协作，成立预防职务犯罪领导小组，制定了《预防职务犯罪工作的具体措施》，举办“检医合作，预防职务犯罪，警示教育大会”，重点配合检察机关对我院新建病房医技大楼重大基建工程项目进行全程跟踪，预防职务犯罪的发生。

医院下一步工作任务：一是创建三级医院；二是进一步提高医疗质量，保障医疗安全，和谐医患关系；三是加快人才培养，提高职工素质；四是提高职工的收入水平。

翻过去的一页已成为历史，成就只能为将来医院发展奠基，因为我们所面对的形势十分严峻，医疗市场的竞争态势将有增无减，容不得我们有丝毫的懈怠，更不能盲目乐观，忘乎所以。危机、困难和挑战是客观存在的，就摆在我们的面前，回避是不可能的，更不能悲观失望，畏缩不前。唯有面对困难和挑战，审时度势，找准问题症结，认清形势，看到发展优势、机遇及有利条件，迎难而上，坚定信心，理清思路，趋利避害，大胆探索，勇于实践，坚持发展是硬道理，把医院今后的改革、发展规划好、落实好。

应该坚信，在学校党委正确领导下，全院干部职工团结一致，我们一定能战胜任何困难，使我们的发展成为技术精湛、管理严明、保障有力、环境优美、服务一流，人民群众信赖的医院。

公立医院思想工作总结报告 医院的年终工作总结报告篇二

x年我院在县委、县政府和卫生行政部门的正确领导和指导下，认真学习贯彻党的x届五中全会精神，深入开展中医院管理年、安全生产年、积极推进“干部作风建设”和创先争优活动，坚持以病人为中心、以质量为核心，加强管理、改善服务、取得了良好社会效益和经济效益。门诊工作量达到86000人次，收治住院病人7900人次，分别较去年同期增长11%和14%，业务流水收入达到2100万元，较去年同期增长31%，医疗服务满意率达97%，无医疗事故发生。

一、加强医院科学管理，两个效益再上新台阶。

(一)认真对照“河北省中医医院管理评价指南细则”开展自查和考评，抓好14项核心制度和科室工作的持续性改进措施的落实，进一步强化院、科质量管理体系。坚持由院领导带队，职能科室及技术骨干参与的环节质量与终末质量周检查、月考评制度及院科两级质控工作，每月发布质控信息通报，严格奖惩。先后制定出台了《住院病案质量管理制度》、《手术安全核查制度》以提高病案甲级率和手术医疗安全。代表河北省接受国家中医药管理局医院管理年的检查评估。检查评估组对我院发挥中医药特色优势的措施、人员配备、临床科室建设、重点专科建设、中药药事管理、中医药文化建设等6项重点内容进行了实地检查并给予较高评价。

(二)继续抓好卫技人员“三基”培训和骨干培养。组织开展了专题业务讲座6场次，先后派出20余名卫技人员外出参加专题学术(会议)讲座学习，选送妇科、病理、麻醉、x光等4名卫

技人赴省二院进修深造。“虫花祛瘀止痛胶囊”治疗软组织损伤的临床研究科研成果，获邢台市科技进步三等奖，医务人员撰写发表医学论文6篇。

(三)加强科室建设、更新医疗设备、促进项目开展。自筹资金120余万元，为检验科购置了全自动血凝仪、全自动5分类血细胞分析仪；为病理科购置了自动染色机；为放射科更新了cr以及遥控胃肠数字化系统；为ct室更换了激光像机；为放疗室更换新钴源；为功能科购置肺功能检测仪，为针灸理疗科购置了光电治疗仪、经络导平仪、磁振热治疗仪等设备，为五官科购置五官检查和弱视治疗设备，为临床科室购置了胰岛素泵、经皮黄疸仪、婴儿培养箱等设备提高了医技检查质量，增加了项目开展。创伤科开展椎体成型术治疗压缩性骨折，妇产科开展了宫颈癌根治术，口腔科依托专家支持开展微创拔牙技术和口外手术，心内科成功抢救一例心源性猝死病人，进一步提高了诊疗水平和两个效益，诊断符合率达到98.5%，床位使用率达到82%，各科工作量均较去年明显增加，流水收入突破x万元。

二、强化中医内涵建设，努力突出中医特色。

(一)医院先后组织相关专业人员赴广西柳州市中医院参观学习脾胃病专科建设经验，赴山东荣成中医院参观学习腰腿痛专科建设经验，赴邯郸涉县中医院参观学习全国中医先进县创建经验、开阔视野、增强专科建设的信心。

(三)召开了院内中医专科(专病)研讨会，就如何开展好专科建设进行了交流与研讨，相互借鉴专科建设经验与做法。此外，各临床科室配备常用中医治疗器具，建立专用登记本，积极开展非药物中医治疗常见病、多发病。中风专科开展中药足浴熏洗，穴位埋线；脾胃病专科开展药物敷贴、艾灸；疼痛科开展小针刀；理疗科开展膏药敷贴；皮肤科开展中药面膜、中药香囊、中医治疗率有了一定的提高。

(四)认真抓好中医药硬件设施建设，按照上级相关要求，扩建中药调剂室80平方米，扩大中药煎药室20平方米，完成中药、西药、中成药三库分设，更换了新型储藏设备，完善各项工作制度。中医诊疗设备数量基本达到上级的要求。

(五)部分专科(专病)建设项目取得较好的成效。颈肩腰腿专科采用药物、介入、手术等综合疗法接诊县内外病人7000余人次，创收60余万元，皮肤病专科采用中西医结合治疗各类皮肤病人8000余人次，创收达70余万元，在县内外形成了一定的影响力，专科项目初具规模。糖尿病专科依托专家开展每月一次糖尿病日以及健康宣教，管理病人80余人，睡眠障碍专科建立4个多月来，诊治病人400余人次，取得较好的社会经济效益。

三、加强医德医风建设，不断改进服务工作。

(二)努力降低患者医疗费用，认真执行邢台市药品集中招标采购，先后对10个招标品种下浮采购。临床上坚持能用普通药，不用贵重药，严格抗菌药物的合理应用，严格执行上级规定的加成率，部分医技检查项目低于标准收费，对部分农村患者及贫困患者给予床位费、手术费、治疗费、医技检查费减免照顾。全年累计减免患者医疗费用26万元。

(三)制定了民主评议行风活动实施方案，以及深入推进干部作风建设的实施方案，并先后召开了动员会，进行了安排部署，认真落实向住院病人每日发放一日清单制度，定期公布双十类药品和开方医生，与药商签定廉洁供药及药品质量保证书，财务科每月抽查审计出院病人费用，严查违规收费，加强单位自律，增加医疗工作透明度。四、抓好医院文化和环境配套设施建设。

(一)认真搞好中医药文化宣传项目的实施，利用展板橱窗、院报、电视等形式积极搞好中医药文化宣传。为部分病室安装了闭路电视。通过电视媒体传播中医药知识和中医养生保

健知识。同时在院报中开辟中医药专版，建设中医文化墙、中草药植物园，制作橱窗10块、展版80块，出版院报5期、录制中医药宣传专题片6部。

(二)组织职工开展丰富多彩文体活动。为纪念5.12国际护士节，组织医护人员外出参观游览，组织举办了弘扬医德、爱岗敬业演讲比赛，参加了市委宣传部组织的红歌颂太行歌咏比赛，并获大赛三等奖。此外，我院还积极参加了县委组织部举办的创先争优演讲比赛并获优秀奖。

(三)积极贯彻落实上级关于医疗卫生系统全面禁烟的决定，制订了本院禁烟工作实施方案，并付诸行动，院内及医疗办公场所达到内部职工无烟标准，此外，今年我们还投资5万余元，铺草坪1000平方米绿化院前空地，建设地下垃圾池，进一步改善了医院环境面貌。

五、深入开展创先争优活动。

结合医院实际制定了创先争优活动实施方案，对全院党员干部进行动员部署，建立学习园地、积极撰写心得体会，结合医院实际提出要在4个方面开展创先争优：即在科学管理上创先争优、在发展特色上创先争优、在服务理念上创先争优、在平凡岗位上创先争优，我院先后走出去参观学习较好的先进单位，更新党员干部的思想观念，克服小富即安，满足现状，沾沾自喜的错误思想在医院中开展比先进、找差距、我为医院做贡献活动，领导率先垂范，党员带动群众，以事争一流的工作态度，促进创先争优活动深入开展。

六、落实廉政建设要求，圆满完成上级交给的各项任务。

(一)班子成员认真贯彻县委、县政府的各项决议指示，自觉遵守廉政工作制度规定，5万元以上的设备购置均按“三重一大”制度规定执行，邀请纪工委及有关部门招标采购，集体决策，认真落实党风廉政建设责任制，班子成员按照各自分

工，积极完成各项工作目标。

公立医院思想工作总结报告 医院的年终工作总结报告篇三

一、以师德师风建设为先导，推动规范化建设。

加强师德师风的建设，就要落实到爱的教育行动上去。强调师爱的深层次是理解、尊重、信任和包容学生。在以人为本，以爱育人的教育思想指导下，我们全体的老师们都能把育人放在工作的首要位置上。对学生尊重、平等、民主、关心。各班主任及科任教师能以身作则，做好学生的表率。教师的服务意识；责任、为人师表意识；廉洁从教意识；教学质量意识；团结、协调、凝聚的意识大大增强。老师们基本上形成健康的工作心态。在开展工作中能积极主动。可以这样说，如今黄沙中学的教师是一支思想纯洁、作风严谨、爱岗敬业、精诚团结、乐于奉献的教师队伍。

以开展师德师风建设为先导，形成一个靠得住的抓手，扎实推动学校规范化建设。

二、加强学校管理，全面提高教育质量。

去年，黄沙中学教学质量有较大突破，但这几年总体上是不稳定的。如何让黄沙中学的教育质量稳步上升，将学校办出特色，办出效益，更高的提升学校的知名度，让人民满意，是我上任后面面临的一个课题，这种使命感驱使着我，鞭策着我。为此，我把主要精力放在强化学校常规管理和全面提高教学质量上。因为常规管理是学校的一个窗口，质量是学校的生命线。

苏霍姆林斯基说过：“学校的管理首先是教育思想的管理。”好的教育思想必须要有一套行之有效的制度来规范、约束。因此，我和行政一班人不断完善和制定学校管理制度。

先后建立了《老师考勤制度》、《班主任管理细则》、《绩效工资分配方案》等。人不管人，制度管人，制度面前，人人平等。为了加强教学管理，学校成立了常规管理考核领导小组，对教师的教学常规工作每月一考核，把考核成绩系统化与晋级评优相挂钩，对教学常规工作出色的教师给予表彰，不到位的给予经济上的惩罚。除了定期进行检查之外，加大随机抽查备课及作业批改情况的力度。同时，积极发挥学生会、团支部的协调作用，使学校的面上工作于教学工作有机的结合起来，达到了良好的管理效果，构建了和谐的教学氛围，为实现理想的教学质量奠定了基础。从去年起，在全校推行月考制度，每月一考试，考后质量分析找问题，查原因，及时查漏补缺。通过制度化、人性化、科学化的管理，学校工作井然有序。

为了全面提高教学质量，我很重视校本培训、校本教研，重视教师整体素质的提高，重视教师的个人发展。在教导处、教研组的精心组织下，我校的教研工作开展得有声有色，教师的教学教研能力不断提高。我们结合本校的实际，在校内组织中青年教师“赛课”，开展帮带工程，培养骨干教师；鼓励老师参加各级各种竞赛活动。去年，陈亚老师参加县英语优质课竞赛，在云集的高手中夺取一等奖；王胤祺老师有两篇论文刊登在国家级核心期刊上，他的一篇论文代表咸宁市参加竞赛，荣获省级一等奖，这也是通山近几年所没有过的好成绩。我们组织老师学习“洋思模式”，更新教师的教学理念，贯彻到课堂上去；人人参与远程教育培训，人人能熟练操作多媒体教学技术。学习的方式多种多样，通过学习夜、周会、教研讨论、听课汇报、制作课件比赛等方式，使教师逐步更新教学观念，改进教学方法，为提高教学质量作了保证。

三、积极推行素质教育，提高学生综合素质。

一所学校要有生命力，除了升学率，素质教育的开展实施显得尤为重要。素质教育是一个与时俱进、具有开拓性的教育工程。上重点高中或其他学校的学生毕竟是少数，大部分学

生要步入社会，这些人的命运应该引起我们的关注，办学理念到了应该更新的时候了。那种单靠造就“考试机器”、“答题大王”的尖子生来打造学习品牌，提高学校的知名度的做法是片面的，眼里只盯着尖子生，忽视学习困难生是教育失败的表现。我们应当转化差生，使学生接受均等教育，同顶蓝天，共享阳光。

我校开展丰富多彩的课外活动，充分调动学生的学习积极性。一年来，我们克服教师不配套的困难开齐了所有小科，基本保证了各科课时。在此基础上学校开展了一系列的活动，“美术活动小组”、“音乐兴趣小组”、“体育兴趣小组”等兴趣小组和“文学社”开展的活动为学校培养了一大批有特长的学生。比如八(5)班的罗汉杰同学的画作去年获得九宫艺术节一等奖和黄鹤艺术节一等奖。各班还根据自身实际情况开展了各种社会调查活动和社会实践活动，学校还举办了学生读书笔记展，举办了广播体操、田径、趣味等多种形式的运动会球类比赛等，丰富了学生校园生活，把学生多余的精力引导到有意义的事情上来，培养了学生良好的情趣。

我校开展爱国、守法、诚信、知礼的现代公民教育。经常利用校会、国旗下讲话和班队课加强学生的个人修养、前途理想、人生价值观、心理健康等教育。同时，结合当前时事形势的发展和新人新事的典型事例让师生与时俱进，适应社会发展的需要。我提出的“为学生的终身发展奠基，为社会的文明进步育人”的办学理念得到很好的落实。学生学到了知识，学会了做人。

四、创建安全和谐文明的校园

我们结合本校实际，对校园内外安全进行排查隐患，加强对校园周边的整治力度。把安全的职责意识分解落实到各班班主任和任科教师的工作中，让每一位老师树立安全责任意识。学校定期出墙报、班级黑板报加大宣传力度。对交通、游泳、食品卫生、用电、防火等教育指导，教育学生进行自救、自

护的基本常识。组织学生收看专题教育片和签名活动，开展遇到安全突发事件的紧急疏散的演练等。进一步加强安全的教育工作。

加强师生的法纪教育。学校始终把依法治校、依法治教贯彻在平时的工作中。能坚持在学期初、学年结束都开展法纪教育，上学期我们邀请了司法局的律师来上法纪教育课，用浅显的案例，深刻地教育师生，平时我们还利用校会、班队课、国旗下的讲话等。加强这方面的教育。从而使我们能掌握了学法、知法、守法等。提高了我们对人生价值的认识。

狠抓学生的养成教育。首先从学校卫生工作抓起，以开展文明班级、卫生清洁标兵评比等一系列活动，把学校塑造成一个教书育人的好场所，探知求学的芳草地；接着扎实地推动师生各方面规范化的养成，大的方面没有一个直观的比较，我就从学生整队站队、做操、寝室叠被子这样的小事着眼，狠抓养成。

同时，又在我校推行“磨难教育”、“成功教育”、“赏识教育”……比如：我们学校的走廊上悬挂了好多“名言”，这些名言就出自各班一些品学兼优的学生之口。让学生们意识到榜样就在身边，名言被采纳的同学也有一种“受赏识”的成功滋味。学校的花坛里，一句句唯美的警句让学生的品味也会得到提升。这样的例子太多，举不胜举。整个校园洋溢着浓浓的文化气息。这样，学校基本上形成了一个诚信、文明和谐、安全的校园。

五、开源节流、民主理财，全面服务于师生。

我坚决执行上级部门制定的各项规定，在行风建设、规范办学行为和教育收费、廉洁自律等方面按规定和要求正确行使自己的权力，无违规操作行为。努力做到用严谨的治校态度去影响教师，用高尚的人格魅力凝聚教师，勤为先、廉为本，学校经费我能坚持按财务政策严格把关，实事实用，较大额

度费用支出一定经过集体讨论。

对于学校经济，我一贯以来的主张是上争扶持，外争援助，即为“开源”，在内严格控制开支，砍去一切不合理的资费，是为“节流”。去年，恰逢黄沙中学建校50周年，我和行政一班人精密筹备，多方活动，四处协调，艰辛劳动，成功地举办了校庆盛典。获得了社会效益和经济效益的双丰收，既扩大了社会影响，提高了学校知名度，也为学校筹集到了有效的建设资金。“节流”方面举个例子，我和行政班一班人在县内开会出差从未领过一分钱补助。

增收节支，确保教学一线的需要，严防群治，一年来，我校坚持对后勤工作人员进行政策、理论、法规、业务学习，强化了后勤工作人员服务第一线的意识。学校加强了财务“双签”，使学校经费正常收支，财务工作无违纪现象发生。同时，规范了校产校物的管理，确保了学校各项工作的正常进行。学校内商店实行公开竞标等措施，为教学条件的改善，职工福利的改善创造了条件。

在过去的这一学期里，在全校师生共同的努力下，我们取得了较为理想的成绩。当然，成绩只能说明过去，我们全体师生将在各级领导的支持下，以本次总结为起点，以现有成绩为基础，正视不足，开拓创新，与时俱进，用百倍的信心，为我校教育改革的发展，为促进我校教育教学工作更上一层楼作出贡献。

公立医院思想工作总结报告 医院的年终工作总结报告篇四

一、对口支援工作

为了贯彻落实卫生部《城乡医院对口支援工作管理办法（试行）》文件精神，进一步提高我院的服务能力和医疗水平，我院于****年*月*日与***医院建立了对口支援。根据该协议，

医院派出一名挂职副院长，负责双方的沟通和协调，根据我院实际情况帮助我院重点科室-心内科提高技术水平。*年里，***医院*名高年资主治医师 对我院神经内科疾病治理进行指导。我院派去尽**名医务人员前往***医院免费进修和培训。目前，***医院与我院均按照协议积极工作，争取早日达到二级甲等医院水平。

二、积极开展基层医疗机构的分工协作

我院作为***社区卫生服务中心，与上级指导中心-***医院开展了对口帮扶，实施了双向转诊，截止****年**月底，共有*名社区居民前往指导中心完善相关检查。同时我院在****年开展农村巡诊医疗工作，包括以下内容：*、选派有三年以上临床经验的医护人员每周下乡巡诊，将特困户、养老院老人等作为重点人群，建立健康档案，开展医疗服务。*、定期开展义诊宣传一次，深入村组院落，为群众送医送药。*、与乡卫生院、村卫生所联络，积极建立健全区、乡、村三级农村合作医疗转诊制度。*、免费接收农村卫生人员来我院进修学习，对其开展业务培训、手术带教、病例讨论、查房会诊等，通过传授专业学术知识，提高农村医务人员业务技能。

三、建立社会监督机制，加强信息公开。

***市卫生局医管科对我院相关工作已进行了指导。我院正与保险公司商议参加医责险的相关事宜。其他监督机制尚未引入。

****年我院在信息公开方面投入较大，投资了**万元安装了户内、户外显示屏，投资**万元安装了窗口服务满意度评价器。充分利用电子屏、公示栏、药品监督牌、医德医风监督牌、意见箱等途径开展信息公开。信息公开工作得到了上级部门的好评。

四、推进常见病种临床路径管理。

推行临床路径管理，可以把患者就医过程中的内容详细化、规范化、程序化，做到步步明晰，步步有据可依。我院作为综合性二级乙等医院、分科少，引入临床路径是一项大的挑战，****年来，我院医务科从单病种入手，选择了**种我院常见病，试行临床路径管理。**个病种覆盖了*个专业，涉及*个科室，目前该项工作刚刚起步，变异率、入组率正在统计中。

五、推进优质护理服务示范工程

****年*月，我院聘用一批护士，充实了临床一线护士队伍，最大限度地保障临床护理岗位的护士配置。目前，我院已与***医院建立对口支援，计划选定我院内科护理单元，作为示范，推进优质护理服务示范工程。我院护理部将从建章立制入手，通过推进优质护理服务示范工程，改进护理服务，丰富工作内涵，充实护理人员队伍，完善临床护理质量管理。

六、医院信息化建设

今年，我院在原有his系统的基础上，投资**万元，安装了检验网络系统、体检网络系统、病历首页网上直报系统、出生证明网上直报系统等系统，在山西卫生信息网建立信息平台，公布医疗服务信息，按时进行卫生网络直报。院领导对信息工作高度重视，为信息科配备人员、设备，指定专人负责。医院有意向开展电子病历，但由于资金紧张，尚未开展。

七、推广预约诊疗服务

根据卫生局要求，我院及时开展了预约诊疗服务，设定了预约电话，****年**月，我院安装了全国预约挂号系统，开通了网上预约挂号。

八、实行同级医疗机构检查结果互认。

多年来，我院坚持执行医疗机构检查结果互认制度，互认项目包括检验、影像、病理等**余项，本年度涉及患者约****人次。

九、积极优化诊疗流程，改善就医环境。

今年，我院投资*万元改造出入院结算处，扩大了结算窗口面积，方便患者。****年*月，我院使用国债专项资金改扩建妇产科、普外科，重新装修了骨科、内科、监护室，改善了就医环境，优化诊疗流程。

公立医院思想工作总结报告 医院的年终工作总结报告篇五

科全体医护人员严格遵守上级机关和院管理工作精神，坚持全心全意为人民服务的主导思想，维护领导，积极参加各项政治活动、遵守医院的各项规章制度，逐步健全了科内各项规章制度和各级工作人员的责职，没有发生一起重大的医疗事故，差错事故和没有发生因为工作人员的责任而至严重的医疗纠纷。

严格执行上级卫生行管部门对医疗质量，医疗安全，爱婴医院，计划生育等工作的指示，严格按照国家的法律法规执行，上级行管部门来院多次检查，对我科的各项工 作给予认可，特别是计划生育执行政策方面给予好评。并且被上级机关表扬和鼓励。良好的职业道德和敬业精神，这是妇产科多年的传统，严格按照医院“无红包医院”的有关规定，没有收一例红包，累计拒收红包数万元(有记录)。受到病员好评。回访满意度达到90%以上。

为了提高科室的医护人员的业务水平，不断加强业务理论学习，经常安排科内医护人员参加院内外内外举办的学术会议，培训讲座，学习班，聆听专家学者的学术讲座，从而开阔了视野，扩大了知识面。坚持用新的理论技术指导业务

工作，培养年轻医生尽快能掌握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，尽快独立进行妇产科常用手术及各种计划生育手术。

妇产科是一支年轻活力，充满工作激情的具有团结协作精神的团队，医疗市场的不稳定因素给大家带来了很大的压力，在大家的努力齐心协力努力下，工作上有较大的起色□20xx年x月x日-20xx年x月x日截止，共收治病人1044人，去年同期873人，增长19.5%。开展手术645例，去年一年522例，同期增长23%，其中四类手术8例，成功抢救多例如宫外孕休克；产后大出血的患者，全体医护人员严格按照书写病历规范要求，书写病历整体水平有很大的提高，没有出现乙级病历。

在我院生产的641人，去年489例，增长31%；完全符合计划生育要求来院引产33例，（去年23例）；计划生育手术共计1392，（去年812），其中的无痛人流859（去年664例）。上环取环338，（去年259例）；接待来院产前检查的共计4599人次，（去年4454例），增长3%，每一例都开展了产前宣教，母乳喂养宣教以及孕期保健的教育；孕妇学校开10次课，参加孕妇学校授课的孕妇及其家人合计233人，受到了各界人士的好评和称赞，接受单位计划生育来院妇科学普查的合4686，余例人次。同时积极参加医院安排乡镇；社区的义诊公益活动，加大芜湖市第五人民医院妇产科在芜湖市的影响。

一年来，科室的医护人员出现了很多好人好事，年轻人积极向上，勤奋好学，在人员紧缺情况下，不计较个人得失一心为了科室的工作，服从领导的安排，加班加点的时候，毫无怨言，年轻人的业务水平和服务理念，和团队的团结协作精神有了新的提高。

20xx年工作还很艰巨有很多工作做：

1. 考虑科室发展的需要，逐步使得科室专业层次趋向合理化，有计划的培养年轻医生外出进修，打算住院医师分批外出进

修，打好基础，主治医师强化学习。

2. 提高助产技术有计划的培养助产人员的技术水平。学习，带教等方式。

3. 加强本专业的继续教育，掌握新的每个月科室内部开展讲座一次，扩大视野，坚持用新的理论技术指导业务工作。提高本科室的整体水平。

4. 打算今年内系统学习宫腹腔镜在妇产科领域里应用，逐步开展，推广这项技能。

5. 在院宣传科协作下，进一步开拓市场，加强营销力度，有计划安排深入社区，乡镇，厂矿搞义诊义治，妇女普查工作，定期举办妇女保健知识讲座。

6. 进一步加强门诊和病房之间的协调，增强科室团队精神，加强服务理念，工作最细做好。