

2023年安全思想工作总结 企业安全工作总结 总结(精选10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

安全思想工作总结 企业安全工作总结篇一

x公司的前身是xx局xx厂xx大队，经过近几年的重组改制而成的。公司现有员工470人，有3个运输中队，2个特车中队，2个小车队和1个保养工段，现有各类在册车辆374台，在用车辆319台，维修设备43台。是一个集特车施工、运输车配属和车辆修理为一体的综合性车辆单位，作业包括职工交通配属、物资拉运、原油拉运、管道试压、管线解堵、措施井搬家、措施井作业、新井投产、修井配合等内容。主要作业面对的是关联交易协议中处于甲方地位的采油二厂和二处内部的修井系统等主要单位，目前随着市场化运作，作业已面向采油一处、三处，采油一厂、三厂、四厂，钻井工程总公司、建设工程总公司等油田市场，并与大庆油田、华北油田、石油管道局等单位有多年的合作经验，特别是在国家重点工程兰-成-渝输油管道、涩-宁-兰输气管道试压中多次中标，赢得了一定的声誉。固定资产5410万元，年创收6000多万元，安全生产多次获得处、局级先进单位称号。是一支设备精良，职工能够吃苦耐劳，攻坚啃硬，敢打硬仗、恶仗的x单位，同时也是第二采油技术服务处的支柱产业之一。

今年以来我公司在各级领导及有关部门的关怀和指导下，在全体员工的共同努力下，始终贯彻“安全第一，预防为主”的安全工作方针，狠抓了安全管理工作，公司成立近四年了，整体安全生产形势基本实现了平稳有序，所做的主要工作如

下。

千人事故死亡率不超：计划：0.05%实际：0，达标；

千人事故重伤率不超：计划：0.3%实际：0；达标；

千人事故负伤率不超：计划：1.0%实际：0；达标；

千台车事故死亡率不超：计划：2.0%实际：0；达标；

千台车事故重伤率不超：计划：4.0%实际：1.9%达标；

重大环境污染事故；计划：一万元以内实际：0；达标

思想是行动的指南。x公司领导班子在对安全生产重要性的认识上，态度是明确的，旗帜是鲜明的，我们深知，安全工作是事关国家、社会、家庭、个人的大事，是组织赋予我们的重任。我们更清楚，安全工作早已进入法制时期，安全立法与责任追究制度的构建出台，是悬在各级领导干部头上的一把双刃剑，前程、饭碗乃至刑事责任都与我们管理者的安全生产责任与义务水乳交融。在这个正确的认识指导之下，我们确立了以“体系管理为载体，安全第一”的安全工作指导思想，坚定了“抓生产从安全入手，抓安全从生产出发”的安全工作管理理念，及时修订完善规章制度，广泛宣传安全知识，不断加大监督检查力度，深入开展风险管理，始终将安全工作列为我们一切工作的头等大事，重中之重。在加强了各个方面的安全管理的同时，进行了多频次的安全检查，采取了一系列行之有效的安全措施，开展了形式多样的安全活动，加强了不同层次的安全教育，正确地处理了安全与生产、安全与效益、安全与速度、安全与质量等方面的关系，逐步在x公司建立起了安全生产稳定发展的良好局面。

1、超前策划、狠抓落实，强化日常的安全教育等工作。

车辆运输单位，安全工作无处不在，无处不有，车辆日常的生产运行过程就是一个消除来自各方面的事故隐患的安全工作过程，因此，日常的安全管理是搞好安全工作的最基本要求。在日常的生产过程中，我们坚持以石油企业推行的hse(osh)“两书一表”为最基础的安全管理模式，在各岗位积极开展风险识别、评价活动，及时制定出具体的风险消减防范措施。在生产组织中形成程序化管理，根据生产任务的不同性质，安排不同的人员和车辆执行其相应的生产任务。同时重点对执行长途任务的车辆，严格履行长途手续，每一趟长途任务都必须认真落实由机动检验、安全部门、公司主管安全领导、生产调度四级审核签认和教育的制度。坚持执行每季度一次的安委会制度，根据各基层队分析上报的安全工作难点和重点控制人员，公司制定相应的对策，下发下一季度的安全工作要点。节假日到来之时，提前制定安全防范措施，进行安全教育，严格执行“三交一封”管理规定，请假人员在安全部门交执照、交行驶证、交钥匙后，安全部门在请假单上注明，中队、公司才给办理请假手续。在执行制度的同时，安全教育工作一天也没有放松，公司每天下午的生产会都必须结合当日的生产重点讲安全，次日中队早晨出车前的安全讲话必须提前准备，要求讲话一定要做到结合国家及局、处和公司安全新形势，具有针对性教育提示，同时指出讲话内容简短但不空洞，通俗但不无味，切实使安全措施落到了实处。今年以来，在安全教育中，我们抓住职工队伍中存在的“安全工作听天由命，安全工作不敢多讲”的错误认识，结合“安康杯”活动开展多次大的安全知识竞赛、安全演讲活动，通过具体的事故案例、违章责任人现身说法等说理教育等多种形式，加大宣传声势，营造安全氛围。与此同时公司还开展以不同时期、不同思路、不同层次命题的大讨论，如我们提出的“抓安全工作到底是为了谁？”、“安全与岗位”、“安全与效益”等方面的讨论，从而使员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，进一步大大提高了职工的安全意识，激发了安全工作中人的主观能动性作用。

安全思想工作总结 企业安全工作总结篇二

1、加强组织领导

为切实做好安全文化示范企业创建工作，全面推进安全文化建设，公司于20xx年2月成立了以总经理为组长，分管安全生产的副总经理、生产各部、车间等负责人为成员的“安全文化示范企业创建”领导小组。全面负责安全文化示范企业创建领导工作，并将安全文化示范企业创建工作列入20xx年、20xx年安全重点工作。

为进一步明确、细化安全文化示范企业创建的工作任务，公司制定了安全文化示范企业创建实施方案，将整个安全文化示范企业创建工作分为宣传动员、培训、实施创建等阶段。

2、宣传动员

公司每季度组织召开了“安全文化示范企业创建”专题会。会上分管安全的副总经理组织与会人员进一步学习领会了开展“安全文化示范企业创建”活动的有关文件精神，各部门、车间分别召开会议将文件精神传达到基层员工。在生产区分别悬挂了开展“安全文化示范企业创建”活动横幅，还对开展“安全文化示范企业创建”活动作了进一步的具体安排。

根据《公司安全文化示范企业创建实施方案》要求，公司各部门、车间在安全文化示范企业创建领导小组的统一领导、指挥下，严格按照贵州省安全文化示范企业创建标准，认真开展安全理念提炼和宣贯、制度修订和完善、规范员工操作行为，强化员工安全教育培训，加大安全绩效考核力度。经过公司各部门、车间积极、认真的创建，达到了安全理念目标清晰，安全制度健全完善，安全环境得到了进一步改善，安全行为得到了进一步规范，学习培训更加有效，起到了促进安全生产的作用。

1、公司近3年来没有发生过重伤及以上事故，没有受到省级安全监管监察机构的行政处罚。

2、公司成立了安全文化示范企业创建领导小组，制定了工作实施方案，并定期组织召开专题会议。并在职工代表大会上向职工代表报告上年安全目标完成情况及安全工作开展情况。

(1) 公司根据安全管理工作的需要，每年结合公司生产工艺、危害特性等对公司安全管理规章制度、操作规程、应急预案、工艺技术文件等进行适时修订，不断完善。使其内容更加充实、职责更为明确，操作更为具体。目前公司建立了安全生产责任制、安全生产检查及隐患排查治理制度、安全生产档案管理等各类安全管理制度46个。并组织全员签订了安全生产责任书和安全管理目标考核责任书。

(2) 公司为加强应急管理，建立了应急管理体系，制定有《生产安全事故应急综合预案》、《重大危险源应急救援预案》，并根据法律法规的要求和公司生产安全的需要，不断修订、完善，确保预案的针对性和可操作性。并及时清理和完善配备了应急救援物资，提高了职工应对和处置风险的能力。

5、公司充分利用办公网、电子大屏幕、开磷报、电视频道等渠道播放安全法律法规、安全常识等。利用黑板报、宣传栏传播安全知识及安全法律法规。为及时了解安全有关信息，公司订有安全生产报22份、职业健康安全2份、化工报10份等。

6、开展经常性的安全检查，对查出的事故隐患下达隐患整改指令单，对不能立即整改的制定相应防范措施，并制定计划进行治疗。

(1) 公司为加强生产现场管理，增强了对生产现场、危险化学品库区、等各个方面的安全检查的频次和对安全隐患整改的力度。公司领导、职能部门负责人、兼职安全员等不间断

地进行现场巡查，及时发现、制止和纠正违章，对所发现的违章行为和安全隐患进行认真分析和总结，跟踪落实整改，有效遏制了生产安全事故的发生。

(2) 公司组织员工对所有岗位危险源进行辨识及风险评价，告知职工不遵守安全规定可能造成的后果。

7、安全生产教育有计划，有具体实施方案。定期、不定期地对各级干部和职工进行安全教育培训。

(1) 公司制定培训管理制度，明确了各部门的职责、培训的类型、培训考核等，确定培训管理的方法，建立有师资队伍和教育培训体系。并根据生产经营实际情况，每年制定年度安全教育学习培训计划，各部门按计划组织员工进行安全培训。20xx年各类培训达20xx余人/次，公司年度学习培训计划完成率100%。

(2) 公司制定有岗位安全操作规程，并保证员工具有与岗位适应要求的安全知识与技能。

(3) 公司针对每个工序的特点编制有安全培训教材，并发放到班组。其内容包括规章制度，应知应会，岗位危险性辨识、应急处理措施等。

(4) 公司有多媒体培训室和普通培训室及职工书屋，每年订有大量的安全书籍及音像资料，其内容包括安全法律法规、安全知识、等。

8、加强职业健康管理，有效预防职业病发生。

(1) 公司制定了《职业卫生防治计划及实施方案》，定期组织职工进行职业健康体检。认真开展职业健康标准化示范企业创建工作，并通过了职业健康标准化三级示范企业的验收。

(2) 个人劳动防护用品符合国家、行业标准，并按规定严格检查。职工在生产过程中都能正确佩戴和使用。

9、公司通过开展提合理化建议活动，向广大员工收集信息，以改进和提升安全管理。通过参加经验交流会，学习其他单位好的做法及先进管理经验，改善自身管理。

10、公司为全体职工缴纳了工伤保险，职业健康和安全管理体的建立和运行，符合标准要求并有效运行。

11、公司安全文化建设工作在公司安全文化示范企业创建领导小组的领导下，在全体员工的共同努力下，取得了较好的效果，通过自评，各项指标已达到贵州省安全文化示范企业考核标准。

安全思想工作总结 企业安全工作总结篇三

20xx年，我标段进入全面施工架梁、连续梁、临近营业施工等高风险工点攻坚阶段，一年来，项目安全质量稳定可控，未发生一起安全质量事故。特别是涉及临近营业线的工点及跨高速公路、跨国道施工的工点，严格按已审批的施工方案和施工计划施工，安全状态稳步上升。三分部施工的路基试验段获得了建设指挥部的好评，并由江西公司组织各标段对路基试验段进行了观摩，每季度都被业主评为优秀项目经理部，每次信用评价检查排名都名列前茅，二、三分部各获得业主绿牌1张。

1、质监站检查，对质监站每月例行检查，我们都做到了检查前进行自查，检查后进行整改并按时回复。特别是质监站对我标段二分部两次举报的检查，我们进行了积极配合，并如实向检查组汇报了被举报工点的原材料、施工情况，对两次举报中部分属实的问题积极进行整改，并对相关人员进行处罚。

2、业主检查，业主对我标段的检查有两类，一是信用评价检查，信用评价检查与南昌质监站的月度检查相结合，每次检查后我们分别按照不同的要求进行了回复。二是不定期的专项检查，主要进行了营业线施工安全检查，大型机械设备检查，混凝土搅拌站检查，级配碎石搅拌站检查，试验室检查，路基专项检查，季节性专项检查，节前安全检查及其他综合性检查。对这些检查存在的问题，我们都一一进行了回复。

3、对监理通知单的整改回复，对监理通知单，我们都进行了认真整改和回复，对不能按时整改的问题及时与监理沟通，并缴请监理一起分析原因，制定整改措施。由于监理通知单发放途径不一，局经理部对直接发给各分部的监理通知单不能掌握，造成了部份监理通知单没有及时回复，这是我们在以后的工作中需要改进的地方。

4、经理部内部检查，在各种外部检查的基础上，经理部开展了各种形式的内部检查，一是配合外部检查进行的自查，每次外部检查之前，经理部都要对内业资料、现场施工组织一次内部排查。二是各种专项检查，主要开展了营业线专项检查，脚手架专项检查，内业资料专项检查，大型机械设备检查，节前安全检查，各种方案、交底落实情况检查，对外部检查存在问题整改情况的复查。

通过各级领导检查和经理部自检，发现在内业、外业方面仍然存在诸多问题。南昌质检站、业主检查发现问题240个，监理联合体项目部检查发现问题183个，项目部检查发现问题321个，合计744个问题，其中已整改744个问题。被业主处罚黄牌两张。

1、对问题按类别划分：施工安全249个，占总数的33.5%；桥涵196个，占总数的26.3%；内业资料75个，占总数的10.1%；路基93个，占总数的12.5%；梁、板场、搅拌站、钢筋棚120个，占总数的16.1%；其他11个，占总数的1.5%。

2、对问题按分部划分：对问题按分部划分：一分部216个，占总数的29%；二分部257个，占总数的34.5%；三分部229个，占总数的30.8%；四分部42个，占总数的5.6%。

1. 文明施工

施工现场文明施工仍然有待加强。主要表现在施工现场的临时用电配电箱和电缆线均未架空，搅拌站、钢筋场及施工现场材料、半成品无标识或标识不清、不全；现场许多宣传标语标示标牌缺损，没有及时补齐；施工垃圾未清理，施工现场机具、材料混乱堆码；施工现场材料、电缆线，小型机具等设置凌乱，墩台部位未做到“工完料清”。

2、安全方面

路基边坡上的孤石、危石未清理，威胁坡脚作业人员的安全；接触网支柱基础孔桩开挖完成后没有进行覆盖。桥梁遮板挂设时预埋钢筋未与a墙钢筋焊接只进行了简单绑扎；连续梁梁端及两侧防护不到位，连续梁梁面防护栏杆高度不够，刚度不足，挂篮钢丝绳接头有部份仍没有上双卡；梁面布置混乱，存在氧气、乙炔气瓶安全距离不足、材料堆码杂乱等问题；配电箱未进行加盖上锁，布线混乱，电箱内部出现烧焦现象；桩基施工区域现场泥浆池防护性能差、无安全标识牌，维护过于简便、不符合现场标准化要求规范；连续梁合拢段搭设的通道过于简单，存在安全隐患；桥梁承台开挖后未及时做好基坑防护，无标识牌；满堂支架钢管碗扣反，横梁木不在顶托中间，立杆倾斜；现场施工人员未戴安全帽，高空作业人员未系安全绳；起重作业无人指挥，作业人员在起重机臂下走来走去；灭火器标识粘贴位置错误，标识不清，灭火器过期没有更换，消防器材欠缺，水、砂存储量不足；氧气、乙炔相距不满足安规规定的5m要米；工作人员随意开、关漏电保护开关；墩身脚手架搭设存在通病：标识牌挂设不及时，安全网未挂或者挂设不完整，杆间距不符合技术交底要求，作业平台竹跳板未满铺存在安全缺陷，易导致施工过程中工

人滑落摔伤；挂篮吊杆、模板拉杆没有上双螺帽，有的螺帽没有露出螺帽。

3、桥梁、连续梁方面

墩台砼浇筑完毕后个别墩身养护不到位；钢筋扎丝跳绑间距过大，钢筋弯钩方向与设计方向不符，钢筋搭接焊长度不够，烧坏主筋，不同轴线，防护墙钢筋有少筋现象，钢筋接头没有按规范要求错开；施工缝凿毛不到位，凿毛面积没有满足规范要求，凿毛残渣没有清干净；连续梁竖向精轧螺纹钢筋埋设位置不准，一是水平位置不准，二是垂直位置不准；波纹管埋设位置不准，接头不牢，管壁穿孔，有的造成堵管；预应力筋锈蚀严重，张拉时无技术人员跟班；保护层厚度不够，有的没有设置保护层垫块，有的垫块数量不够，防护墙甚至用水泥块做垫块用；模板安装不规范，有的造成跑模，有的造成烂根，有的造成混凝土表面错台；连续梁部分竖向预应力筋锚固螺栓顶标高与梁面齐平，不符合设计要求锚固螺栓顶低于梁面3cm的要求；。

4、路基方面

部分路基临时排水设施不畅；骨架护坡基底虚渣清除不净，捣固不到位，尺寸偏差较大，骨架砌块勾缝局部不整洁、直顺。；路基填筑个别地方有骨料集窝、填料级配不均现象，有的地方含水量不佳造成压不实，ab料回填工艺不符合要求，级配不良；路基横坡个别地段控制不好；挡墙上泄水孔堵塞，排水管排列不均匀，部分泄水孔未贯通坡脚墙厚度；挡墙模板缝过大，漏浆、错台现象严重；水沟、坡脚平台、骨架护坡沉降缝设置位置不规范，沉降缝不在同一个位置；侧沟钢筋绑扎间距不均匀、高低不平、造成保护层厚度时大时小，沟底厚度不满足设计要求；抗滑桩混凝土表面质量差，后续工序施工时对抗滑桩保护不周，造成抗滑桩人为损坏较多；现浇路缘石尺寸不满足设计要求，浇筑前没有夯实；坡脚平台、水沟存在反坡，有积水现象，cfg桩桩头凿除不平，桩帽

标高控制不好，有的桩帽没有做在桩上，桩间土没有清除干净，有漏桩现象。

5、原材料、混凝土方面

原材料进场验收不严，常有不合格的原材料进场；原材料保护不到位，外加剂露天存放无遮盖，钢筋露天存放无垫无盖、生锈严重；钢筋棚中的钢筋没有做到先到的先用，造成先进场的钢筋存放时间太久生锈严重；料库钢绞线遮盖不严，有水进去，已对钢绞线造成锈蚀；已下料的钢绞线、钢筋存放时垫块不够，造成有的钢筋、钢绞线掉在地上；不同级配的粗骨料、砂混仓，粗骨料含泥量超标；原材料及半成品标识牌不规范，一是标识错误，有的甚至将园钢标识成螺纹钢，二是标识牌填写混乱，错填、缺填的现象较多；混凝土施工组织不力，现场监督不严，混凝土浇注时没有按规定进行布料，也没有对捣固点进行有序捣固，造成混凝土布料不均匀，捣固不均匀，形成蜂窝麻面；同条件养护试件保管不到位，一是试件在现场乱丢乱放，有的试件甚至丢在农田里，二是有的试件没有标识，三是试件缺棱少角，四是试件制作不规范，蜂窝麻面严重；混凝土养护不到位，没有保持混凝土表面持久润湿，混凝土表面泛白；混凝土成品保护不到位，已完工的混凝土人为损坏。

6、梁、板场、搅拌站、钢筋棚方面

搅拌站料仓前水沟堵塞，砂石料粉尘淤积在水沟中，没有定期对水沟进行清理，造成料仓中污水四处漫流；搅拌站数据混乱，一是出料单与配合比数据不相符，二是砂石料含水率试验没有做，三是没有根据砂石料含水率调整配合比，四是配合比通知单签字不全；搅拌站粉罐进料口没有按要求进行封口；混凝土搅拌时间偏少碎石检测数量与实际使用数量不符；机械设备漏油没有及时修理，有的油污造成钢筋污染；轨枕板保存不当开裂；小型预制构件场没有组织机构图、钢筋大样图，预制件、混凝土试件养护不到位；梁场钢筋尺寸

不准确；标识牌不全，没有及时更新。

7、既有线施工方面

防护员随身携带的防护备品只有对讲机，防护备品缺少；住站防护员无记录；多台机械同时作业时，没有做到一机一防护；营业线水沟堵塞，没有及时清理；防护棚架顶面没有设置防火材料，存在安全隐患；营业线施工安全专项施工方案引用标准有误；临近施工有列车通过时没有停止作业；开挖作业没有专人防护，造成电缆多次挖断。

8、大型机械设备方面

日常检查记录及安全技术交底不全，记录交底无人签字，无操作人员交接班制度，无架桥机转场、调头安全技术交底，安全培训人员签到表中签名为代签，部分应急预案未进行演练，对危险源有识别，但无控制措施；特种作业人员台账没有及时更新；轮胎存在破口，胎压存在异常，胎压不均；连接板螺栓及钢板锈蚀，齿轮啃齿，失修、螺栓锈蚀；警示灯数量不够或损坏没有及时更换；吊杆检测、焊缝无损检测频次不足，检测合格证过期；钢丝绳保养时黄油涂抹过少，不能起到良好效果，钢丝绳断丝、起毛没有及时更换；龙门吊拖缆沟有积水，且一段破皮拖缆放在积水沟内；主电缆沟内积水严重，且主电缆未做保护措施直接铺设在积水沟内；运梁车防护人员不足。

9、内业资料方面

内业资料无统计台账，收发文管理不到位；技术人员交底不清，交底资料无针对性，有的就用设计代替交底资料，有的技术交底没有交到作业层，被交底人没有签字；检验批资料填写不规范，新验标出来后没有及时更换，检验批资料填写、签字不及时，有的甚至已施工五个月还没有完整检验批资料；施工日志填写不认真，填写的内容与现场实际有出入，施工

日记对现场的安全质量状态描述不详细；数据计算错误，计算后又没有人员复核；安全专项方案的编写没有结合现场实际，随意编写。

10、其他

现场管理人员只注重危险源的识别，对环境因素没有识别，没有对环境因素进行动态管理；对沉降观测工作不重视，一是人员配备不足，现已配备的测量人员还要进行施工放线工作，二是设配备不足，现有人员对设备、软件使用不熟练，三是沉降观测数据没有及时采集，已采集的数据也没及时进行整理、没有输入电脑进行初步分析；培训时间少，培训资料中没有体现培训课时，有的仅有质量及验标的培训资料，没有安全培训的资料；没有培训计划；标识不到位，一是有些没有标识，如小型机械、个别原材料；二是标识错误，生产厂家、供应商混肴不清，批次与数量不对应，危险地方无安全警示。

1、加强既有线施工安全教育，让既有线施工安全深入人心，从安全意识上确保既有线施工安全，对于封锁施工，项目部对架子队进行安全技术交底，架子队对作业人员进行安全技术交底，封锁作业后进行施工安全总结。加强对既有线原边坡的防护和观测，对既有线旁墩台脚手架、模板的拆除分部主要领导现场亲自指挥。

2、加强培训工作，一是针对技术人员的技术培训，经理部先后组织了新验标学习培训，连续梁施工技术培训，连续梁施工常见安全质量通病学习，无砟轨道施工技术培训；二是针对施工作业人员培训，各分部开展了对施工作业人员的安全知识教充，作业人员技能培训；三是新工人进场教育，各分部不定期开展新工人进场教育，做到新工人上岗前接受教育100%；四是组织人员外出学习，先后组织人员到沪昆浙江段学习，组织板场人员到余江板场学习观摩，组织人员到南京四局学习无砟轨道施工技术，组织各分部互相学习观摩。

经理部还编制了高速铁路施工安全质量通病电子杂志，将各单位检查存在的问题编成教材试卷，发给管理、技术人员学习。

3、改变领导作风，靠前指挥，局经理部领导干部对各分部实行包保责任制。局经理部、各分部领导及各部门人员靠前指挥，切实解决现场实际问题，引导现场安全质量逐步提高。现场安全质量管理人员对工地进行严格巡查，发现问题及时要求进行整改。实行现场混凝土浇注跟班制，现场混凝土浇注必须设置质检员跟班监督，保证混凝土浇注质量。

4、加强施工过程控制，加强路基施工质量管理，一是加强路基施工临时排水，确保排水畅通，二是加强路基施工作业人员的操作技术水平，三是加强路基施工技术交底工作，四是加强路基施工质量监督。加强对桥梁施工的过程控制，一是加强对桥梁承台、墩身钢筋的检查，二是加强混凝土的质量控制，三是加强对混凝土的养护，四是混凝土浇注时架子队管理人跟班作业。加大对级配碎石搅拌站和混凝土搅拌站的检查力度，级配碎石搅拌站和混凝土搅拌站是工程施工质量保证的源头，主要检查源材料质量及保管情况，配合比落实情况，试验情况，配料误差控制等，切实保证级配碎石和混凝土质量，保证工程实体质量。对连续梁波纹管、钢筋、预埋件、预应力张拉等工序进行逐一检查，对存在问题、整改不到位的严禁进入下道工序施工。坚决确保不触犯质量红线。

5、狠抓施工现场安全文明，加大安全宣传力度，开展安全生产事故警示教育，广泛宣传安全知识；组织班前安全质量宣誓，教育员工恪尽职守、珍爱生命、不出事故、不出次品、不留隐患、铸造精品，提高全员的安全质量意识。经理部颁发了《脚手架安全管理制度》，对脚手架实行验收管理制，验收不合格的脚手架一律返工。严格执行脚手架、模板施工技术交底和施工方案，对脚手架、模板施工严格检查，对检查不合格的脚手架、模板一律返工。电焊作业前现场管理人

员对电焊作业现场区进行检查，确保无易燃物品或有效防护后才能进行电焊作用，闪光对焊机进行防护。加强施工现场文明施工和环保水保管理，对施工现场的临时用电、各种材料、机具及时的进行清理；对各种安全警示标志因污染和损毁的及时恢复原状。做到现场井井有条，每个墩台部位做到“工完料尽”。加强消防管理，加大消防宣传，让人人懂得消防知识，消防器材严禁挪作他用。模板、挂篮吊杆一律采用双螺帽，钢丝绳接头一律用u形卡环加固。对临边防护采用验收制，不符合要求的临边防护一律返工。坚决确保不触犯安全红线。

6、加大考核力度，加强对存在问题整改的复查。经理部重新修定了对安全质量的处理办法，对各级检查存在的问题，局经理部组织逐一复查，对整改不到位一追到底，对弄虚作假的行为进行重罚。对屡查、屡犯的人员和行为进行重罚，对做得好的，有错就改的人员和行为进行奖励。

7、建立内业资料台帐，内业资料实行复核制，安排专人对内业资料进行复核，定期对内业资料进行清理，对内业资料签字不全、数据错误、内容不完善等问题或滞后没有完成的资料，及时整改完善。

安全思想工作总结 企业安全工作总结篇四

1、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标责任书》承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利

于安全生产的，自己身先立足。

2、在分管领导的正确领导下，认真对施工辖区的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

3、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。天天能到施工现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

4、积极主动牵头做好“安全性评价工作”，做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

5、认真履行职责，在落实“安评”工作中严把安全关，组织相关人员切实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。

6、近几年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐称为一名合格的安全员。

7、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验。在工作中，我希望自己能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给予我成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对于职业健

康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作；与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

8、正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、机关同事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在工作中我努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

9、认真开展安全生产月各项工作，进行了专项整治行动和综合督查。在全国“安全生产月”到来时，开展各项安全活动，例如：“三违”“三不伤害”等活动，认真做好安全教育培训工作。对相关人员进行电力安全知识、特殊工种安全知识等的专项培训。不断对职工进行安全方面的宣传教育，增强职工的安全意识，真正使其从“要我安全”向“我要安全”转变。并让职工彻底的明白安全的重要性及“全国安全月”的由来等安全知识。

10、做好外协队伍资质审查和监管工作。外协队伍是我单位施工过程中不可或缺的协作单位，其作业人员普遍存在学历偏低、安全意识淡薄、不服从管理等诸多问题，所以做好外协人员的三级安全教育是监管工作的重点。在工作中，我积极组织新进人员进行三级安全教育培训，切实将安全知识带给每位施工人员，以“以人为本”的态度认真完成培训课程，杜绝存在流于表面的现象发生；严格审查外协单位资质，对农民工工资发放及人身保险购买进行过程监控，确保每位施工人员的利益。

11、做好特种设备及车辆管理工作。每当到了一个新的项目部工作，我都会立即着手对车辆及特种设备的统计。近年来，

国家及相关部门对特种设备的管理越来越严格，如果消息闭塞，特种设备管理不到位，项目部很有可能承受不必要的经济损失和名誉，所以在特种设备安装前，我都会积极到相关部门进行特种设备安装告知工作，与他们进行沟通和咨询，保持良好合作关系，确保特种设备审验工作顺利展开；每个项目部车辆都比较多，种类也繁杂，规范、分类管理是我的制胜法宝，多与各位司机师傅取经交流也是不可或缺的工作。

12、积极开展隐患排查工作，切实做到安全事务心中有数。我在每个项目部都积极建立隐患排查治理制度并认真开展隐患排查登记工作，切实对治理过程进行监控和指导。认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见，向上级切实反映职工的安全心声。

13、对环境方面，我根据《公司重要环境因素及控制措施》的通知及业主、监理部的相关要求，制定了自已的环境控制目标，并对重要环境因素进行记录，主要有固体废弃物的排放、噪声、粉尘、废油、废气以及火灾。控制措施有：生活区设置了生活垃圾池，用于固体废弃物的定点堆放，并定期掩埋；在办公生活区设置了垃圾箱，收集一般的废弃物；施工现场固体废物包括废钢材、木材、五金材料等等，由项目部物资部组织及时回收，并分类存放，尽量做到合理回收再利用，减少资源浪费；为施工人员配备防尘劳保用品；对生活区和施工区实行每月不定期检查，主要是电气线路的检查，防止发生电气火灾和触电事故发生。

14、依据业主、监理部和公司的通知精神，我协助项目部顺利完成了每年的防汛检查和准备工作，建立了生活区安全巡查制度，并制定、上报了详细的防汛应急预案和预案演习计划。积极组织项目部施工人员参与工区的防汛演习，在演习中总结经验，找出不足，确保真正时刻来临时，能够将损失降低到最小。

15、不断学习充实自己，完成更进一层的扎实蜕变。安全是

一个永恒的话题，安全知识的海洋也是浩瀚无边的。我在工作之余，也在不断对自己进行充电。熟读相关安全生产法规、相关工种安全操作规程，多多查阅相关安全技术知识，真正做一个新时代、新思想、有内涵的专职安全管理人员。

六年来, 由于对安全生产工作的高度重视, 加上项目部各级领导各部门各作业队各班组的共同努力, 项目部的安全生产工作取得了一些成绩, 未发生一起重大安全事故, 为公司的经济发展和人员稳定作出了贡献。在肯定成绩的同时, 我也清醒地认识到安全生产治理工作仍存在一些不足: 第一点是少数负责人安全生产意识不强, 安全生产观念还比较淡薄, 存有侥幸心理; 第二点是极少数作业队安全隐患整改不及时、不到位, 并呈动态变数, 一般小事故偶有发生; 第三点是外协队伍很多特殊工种没有特殊工种上岗证, 存在无证上岗问题; 第四点是安全生产宣传教育需要持久深入开展; 这些问题的存在, 要求我不能盲目乐观, 务必时刻保持清醒的头脑, 进一步增强忧患意识和责任意识, 工作中不能麻痹大意, 要尽最大力量, 争取有效措施, 提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础上, 继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向, 力争把我的安全工作推上更高水平。

安全思想工作总结 企业安全工作总结篇五

一、公司领导对安全生产工作高度重视，坚持“安全第一”思想不动摇。

一个企业安全工作的好坏，往往取决于企业各级领导重视程度以及安全管理部门职能发挥。开信按照上级领导指示，把贯彻《安全生产法》作为工作的重要原则，站在“安全第一”的思想认识高度，将“以人为本、确保安全”放在生产经营的首位，坚持安全生产七个不能变——“安全第一、预防为主”的原则不能变；经理作为安全生产第一责任人所负的责任不能变；独立设置的安全管理机构不能变；开信行之有效的规章制度不能变；从严强化安全工作的力度不能变；安全生

产工作重奖重罚的原则不能变;充分依靠党、工、团各级组织和全体职工搞好安全生产工作的做法不能变。为此□xx年3月8日,在上级领导及安全管理部门的指导下,开信职工进行了安全环保责任书的签订,为安全生产各项措施的落实,提供了有力的组织保证。

二、利用多种形式,加强安全宣传教育和技术培训,努力提高全员

安全意识和技术素质。

安全知识的缺乏和安全意识的淡薄往往是导致事故的思想根源,因此增强安全意识,提高自我防护能力,是安全生产的一项重要工作。宣传教育和技术培训是提高安全生产意识和安全技能的重要手段,是搞好安全生产的核心和基础。

1、利用丰富多彩的形式,经常性开展安全宣传教育

我在开展安全宣传教育过程中,以《安全生产法》为主线,以“以人为本”为理念,以“关心人、理解人、尊重人、爱护人”为基本出发点,在形式上做到了“动与静、形与声”的结合,充分利用板报、标语、等形式进行宣传教育,并结合“安全生产月”“安全生产先进集体”“安全生产先进个人”等各种活动,以“实施安全生产法,人人事事保安全”为主题,深入开展安全宣传活动,如:6月5日—6月10日,组织员工观看安全教育片及环保教育片;6月1日参加公司“安全生产月”升旗暨签字仪式;积极参加公司安全板报展览,并获得一等奖;组织全队职工参加老师的安全知识教育讲座;同时,我公司通过在门口及厂房内悬挂横幅标语、组织员工参加安全摸底考试,达到启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的。通过持久不断、形式多样的宣传教育,极大的提高了职工整体安全生产意识和遵守安全技术操作规程的自觉性,形成了“我要安全、我会安全”、“人人关心安全、事事注意安全”的良好安全生产氛围。

2、狠抓安全技术培训

三、开展安全生产检查工作，及时发现问题，解决问题。

安全检査工作是及时发现事故隐患、预防事故发生的一种有效的安全管理手段。十分重视和积极开展安全生产检査工作，把“检査到位、整改有力”作为抓好安全工作的一项基本制度来落实，逐步形成了一套行之有效的工作方法。其特点是：以定期检査为主线，以专业、专题检査为补充，以易燃易爆场所检査为重点，例行检査与突击检査相结合，巡回检査与领导节假日检査相结合，专业检査与全面检査相结合，全面监控厂房的安全生产情况。

强调检査工作两手抓，两手都要硬。既对生产单位设施设备不安全状态硬件的改善情况进行检査，也对生产单位建章建制、教育培训等综合管理软件情况进行检査。20xx年，我们结合“安全生产月”“安康杯”建设活动，对厂房里的现有80条安全隐患，进行整改，真正达到及时发现问题、及时解决问题、“防患于未然”的目的。

重点检査事故易发场所，易燃易爆和危险品场所。如：查职工安全教育培训情况；查特种作业人员的安全教育培训及持证上岗情况；查外顾技工操作证持有情况；查工人安全帽、安全镜等安全劳保品佩戴情况；查危险品的管理情况。

3、节假日期间，积极配合由公司领导带队，安全保障部牵头的综合性安全大检査。

四、以提高企业本质安全程度为中心，加大事故隐患整改力度，加强对安全设施的配备。为确保安全第一，面对资金短缺的局势，有配备了大量的安全劳保品、安全灯等设备。在汛期，还制定了防洪预案，保证了全体施工人员和工程器材的安全。

五、总结经验，查找不足，不断开创安全管理工作新思路。

尽管我们已经取得了20xx年安全生产一定的成绩，但就安全管理而言，新形势下的安全管理形势依然十分严峻，一是工厂资金紧张，安全投入较少，企业本质安全程度依然很低；二是为追求效益，实行一岗多能、兼道作业的现象越来越突出。对此我们必须时刻保持清醒的认识。

1、使安全工作进一步转变到预防性管理。要进一步加强宣传，强化培训，提高职工技能，预防操作失误；加强管理，强化监督检查，预防管理缺陷；加大投入，提高企业本质安全程度；全面修订、完善现有安全生产规章制度，编写出适应现代企业制度要求的具有创新性、实用性、可操作性及有效性的规章制度，使企业安全管理工作走向制度化和规范化。

2、使安全管理进一步转变到科学化管理。充分应用安全系统工程原理，把各种现代安全科学管理方法深入的运用到实际管理中，变经验管理为科学管理，以提高安全管理水平和控制能力。

3、通过安全教育和培训、安全生产常效管理和安全绩效考核，进一步让安全的观念深入人心，激励、加强安全生产工作的顺利进行。

4、使安全管理进一步转变到全员化管理。切实依靠各部门、各单位和全体人员，以责任制为依据，规范各级人员的职责，党政工团齐抓共管，“横向到边，纵向到底”，发动全员共同积极、主动的投入到安全管理中，共保安全生产，努力开创安全生产工作新局面。

安全思想工作总结 企业安全工作总结篇六

各位领导，大家好！

建司初期，公司没有专职人员抓安全工作，致使安全事故事件时有发生，公司领导经常忙于解决矛盾，弄得焦头烂额，耗费了许多本来用于管理生产的精力，公司老总看到这一问题后，认为公司管理，特别是对员工的管理，安全，消防，生产管理工作应当误之及去抓，老总去年请来了专职分管安全管理人员，重点抓安全工作，把公司安全管理工作放在重要日程上，完善了公司的安全制度，定期组织学习，制度上墙，使员工天天见到，时时刻刻遵守，使每个员工人人参与，安全规范管理。

1. 公司对安全制度做了进一步完善，结合公司实际情况制定了一系列安全制度及安全操作规程。即：《消防安全管理制度》、《人生安全、生产安全管理制度》、《治安保卫管理制度》、《安全检查管理制度》、《责任事故处理规定》、《各车间机器安全操作规程》、《安全培训制度》等。认真组织学习安全制度和《安全生产法》等有关法律法规，进一步提高员工的安全意识及自我保护意识，公司还科学规划，合理布局，不断改善员工的劳动条件，为员工创造了一个舒适安全的工作环境。

2. 确实加强了对职工的安全教育培训工作，未经教育培训不得上岗，落实好了公司内部安全生产责任，实施了全员安全宣传教育工作，全公司员工进行了三级安全教育合格后上岗，并建立了安全台帐，经常开展防火，防爆宣传，经常组织义务消防队员演习，建立健全了岗位目标责任制，把安全工作明确分工，责任到人，同厂长，车间主管，组长，员工都签定了安全责任书，奖罚措施配套到位，组织全员检查，隐患整改落实到人，安全检查工作做到了长抓不懈使之规范化，制度化，确保及时发现和消除隐患。对发生事故做到了举一反三严格按照四不放过原则进行处理，把安全事故责任制落实到了车间，班组，岗位，加强了车间安全、卫生承包管理，在全体员工中树立安全第一，预防为主的思想，让广大员工提高了安全思想意识和自我保护意识。

1、宣传自查阶段。

2、整治阶段。

3、维持阶段。

通过治理取得了良好的效果，公司还召开了全员参加安全生产工作会议，认真分析以往现场事故的原因，吸取事故教训，每月定期还不定期对全厂各部门安全卫生进行大检查，消除各种存在的不安全隐患，对公司电工，机修，锅炉工等特殊工作进行了专门安全培训，配备了企业专职安全员，得到了上岗证，健全了企业负责人，车间主任，安全员，班组长，岗位工人等各级人员的安全生产制度，建立健全了各岗位安全生产操作规程，安全警示标志，对安全检查教育培训等都建立了台帐，特别是完善安全隐患自查，整改和复查验收等情况都有书面记录。

1. 主要工作是进行新员工进厂三级安全培训教育工作，车间、班组负责培训新员工掌握基本的安全操作技能和安全操作规程，厂部负责安全知识教育。由各车间、班组地3月份月底前完成。由厂部、企管部负责考核。列入各部门工作绩效考核成绩。

2. 主要进行设备安全检查工作，由设备、生产、技术等部门联合检查，主要检查全厂地生产中的设备存在的安全隐患和不安全因素，对检查出的问题，由相关部门列出检查报告，由责任部门进行检查整改，技术、设备部门负责协助整改，生产部门负责进行检查督促。主要工作在6月底前完成。由厂部、企管部负责考核。列入部门工作绩效考核成绩。

3. 主要进行夏季防暑降温、安全生产工作，主要由企管部、生产部负责，各生产车间协助配合工作，安排进行定期和不定期的安全生产检查和安全教育工作，对检查中发现的问题和不安全行为，进行安全教育和安全培训，本季度着重安排

员工安全再教育工作。对检查中存在的问题由企管部考核到相关部门，并列入部门工作绩效考核成绩。

4. 主要进行安全防火教育和年终安全考核工作。对各部门存在的. 防火隐患进行全面的检查，对检查中存在的问题进行整改，对整改不及时，不到位的应及时进行考核。进行一次全面的防火演习，以锻炼员工的火灾急救能力，由企管部全面负责组织进行。并对工作业绩进行考核，将考核成绩列入部门工作绩效考核成绩。

以上汇报是我公司在加强安全工作管理中的基本做法，这其中也得到了金东经济开发区领导对我们工作的大力支持和帮助，我们虽然做了不少工作，但与要求仍有一定差距，工作中还有许多不足，需要我们不断的改进，提高，完善，我相信我们航艇公司一定会把安全工作做的更实、更好。

1.安全工作总结

2.车间安全员安全工作总结-安全工作总结

3.建筑施工企业的工作总结

4.物流企业的年度工作总结

5.教学安全工作总结

6.小班安全工作总结

7.班组安全工作总结

8.项目安全工作总结

安全思想工作总结 企业安全工作总结篇七

1、公司去年安全生产工作取得了较好的成效，为保持和发扬成绩，巩固安全生产成果，年初公司及时总结经验，结合集团公司20_年安全生产工作要点，杜绝各类事故的发生、确保设备运行安全、行车安全、公司财产的安全、员工的人身及财产安全”等的安全经营目标。

2、为做好防汛工作。公司上半年进行了多场次的防汛检查，并召开了防汛工作专题会议，周密部署，严格落实各项防汛措施，切实抓好雨季和汛期的安全生产工作，确保安全渡汛。

二、全面实施“安全目标管理考核办法”

1、层层签订安全经营责任状：总经理与集团公司签订，部门经理与总经理签订，各岗位员工与部门经理签订，与外包场所的签订。确保责任到人，责任到岗，做到安全工作人人有责。

3、将各部门安全经营目标考核内容列入公司绩效奖金考核体系。

三、健全安全和消防安全管理制度，扎实推进公司安全基础管理工作

1、公司上半年进一步完善了“班后三级安全检查制度”、“外来人员出入管理制度”和“兼职安全员管理制度”等制度，确保从基础上加强了安全管理工作。

2、制度建立比较容易，然而落实起来却比较难，结合公司的实际。对制度进行了修改，使制度更加具有操作性，并开展了制度学习月活动，进一步加强了各规章制度的落实工作。

3、继续落实安全生产办公会议制度。由总经理负责主持，安

管部负责牵头，领导班子成员、各部门负责人及兼职安全员共同参加每月一次的安全生产办公会议，要求与会人员必须就本部门本月安全工作情况及下月安全工作计划进行汇报，并提出自查中需要协调解决的问题。并做好会议签到和纪要工作，各部门将会议精神逐级传达。

按照“谁主管，谁负责”、“谁在岗，谁负责”、“谁操作，谁负责”的原则实行全方位，全过程的安全管理工作，贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针做好人身、财产安全。

四、进一步规范应急救援队伍，建设和完善应急预案并组织演练

1、按照集团公司文件要求，公司加强了安全生产管理机构和应急救援队伍标准化的建设，配齐满足安全生产监督管理和应急救援需要的安全生产监督管理人员和应急救援人员，落实应急救援装备，努力推动安全生产监督管理工作科学化、标准化和制度化。

2、对义务消防员工进行体能、消防水带、战斗服穿戴、空气呼吸器使用训练，并对进行考核，努力造就一支招之即来，来之能战，战之能胜的应急救援队伍。

五、以“隐患治理年”和“安全生产月”活动为契机紧抓隐患排查治理工作

1、公司成立安全隐患排查治理领导小组，加强对隐患排查治理工作的领导。

2、加强检查力度，除安全员日常的安全巡查外，各相关部门每周进行一次安全检查，并要求相关部门按规定时间内整改完毕，通过开展经常性、专业性安全检查工作及时发现和排除安全隐患、纠正违章行为。

3、重点抓好节假日的安全管理工作，做到早部署、早安排、早落实。

4、根据集团公司《关于开展春季安全大检查的通知》和《关于印发安全生产百日督查专项行动的工作方案的通知》要求，公司认真进行了安全检查和隐患治理工作，通过深化隐患排查治理，有效遏制事故的发生，促进安全形势持续稳定健康发展。

六、采取多种方法，提高员工的安全意识和综合素质

1、严格执行新员工厂级、部门级、班组级“三级”安全培训制度，确保培训课时不低于24课时；并在每日的班前会上给员工灌输安全生产知识，努力提高员工的安全意识。

2、各部门每月至少进行3课时以上的安全培训。加强部门员工劳动纪律教育，杜绝违章操作，加强夜班的纪律检查，杜绝夜班睡岗现象。

3、开展多项“安全生产月”活动，提高员工的综合素质。公司在六月份开展了安全知识问答、查找身边隐患、安全演讲等多项活动，营造了浓厚的“安全生产月”活动氛围，提高全员安全生产素质，实现职工安康、企业和谐。

安全思想工作总结 企业安全工作总结篇八

一直以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作

出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与签订安全生产目标管理责任书，各部门“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开具“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

分析近期事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、

《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体

系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我公司的电器、机械设备等方面组织专业人员进行检查严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实；专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患。

安全思想工作总结 企业安全工作总结篇九

各位领导，大家好！

1、公司带领珍视，分担带领长抓，员工大家参加。

建司初期，公司异国专职人员抓安定工作，导致安定变乱变乱时有发生，公司带领凡是忙于办理矛盾，弄得焦头乱额，消耗了很多本来用于办理出产的精神，公司老总看到这一题目后，觉得公司办理，特别是对员工的办理，安定，消防，出产办理工作该当误之及去抓，老总客岁请来了专职分担安定办理人员，重点抓安定工作，把公司安定办理工作放在紧张日程上，美满了公司的安定轨制，按期构造进修，轨制上墙，使员工每天见到，不时候刻服从，使每个员工大家参加，安定典范办理。

2、美满和订定各项轨制，重点抓落实工作。

1. 公司对安定轨制做了进一步美满，联合公司实际环境订定了一系列安定轨制及安定操纵规程。即：《消防安定办理轨制》、《人生安定、出产安定办理轨制》、《治安保卫办理轨制》、《安定查抄办理轨制》、《责办变乱处理法则》、《各车间呆板安定操纵规程》、《安定培训轨制》等。当真构造进修安定轨制和《安定出产法》等有关法律标准，进一步进步员工的安定意识及自我保卫意识，公司还科学筹划，公道布局，连续改进员工的工作前提，为员工创设了一个安逸安定的工作环境。

2. 实在加强了对职工的安定教诲培训工作，未经教诲培训不得上岗，落实好了公司内部安定出产责任，履行了全员安定宣扬教诲工作，全公司员工进行了三级安定教诲合格后上岗，并建立了安定台帐，凡是展开防火，防爆宣扬，凡是构造任务消防队员练习，建立健康了岗亭目标责任制，把安定工作明了了分工，责任到人，同厂长，车间主管，组长，员工都签订了安定责任书，奖罚办法配套到位，构造全员查抄，隐患整改落实到人，安定查抄工作做到了长抓不懈使之典范化，轨制化，确保及时发觉和清除隐患。对产肇变乱做到了举一反三严厉根据四不放过原则进行处理，把安定变乱责任制落

实到了车间，班组，岗亭，加强了车间安定、卫生负包办理，在全部员工中建立安定第一，防备为主的思维，让广大员工进步了安定思维意识和自我保卫意识。

1、宣扬自查阶段。

2、整治阶段。

3、保持阶段。经过议定办理获得了精良的结果，公司还召开了全员参加安定出产工作集会，当真分析以往现场变乱的因为，汲取变乱教训，每个月按期还不按期对全厂各部分安定卫生进行大查抄，清除各种存在的不安定隐患，对公司电工，机修，锅炉工等特别工作进行了专门安定培训，配备了企业专职安定员，获得了上岗证，健康了企业当真人，车间主任，安定员，班组长，岗亭工人等各级人员的安定出产轨制，建立健康了各岗亭安定出产操纵规程，安定警示标记，对安定查抄教诲培训等都建立了台帐，特别是美满安定隐患自查，整改和复查验收等环境都有书面记录。

4、对年度工作筹划加以落实

1. 紧张工作是进行新员工进厂三级安定培训教诲工作，车间、班组当真培训新员工把握根本的安定操纵技巧和安定操纵规程，厂部当真安定知识教诲。由各车间、班组地3月份月底前结束。由厂部、企管部当真考核。参加各部分工作绩效考核成绩。

2. 紧张进行配置安定查抄工作，由配置、出产、技巧等部分联合查抄，紧张查抄全厂地出产中的配置存在的安定隐患和不安定身分，对查抄出的题目，由相干部分列出查抄报告，由责任部分进行查抄整改，技巧、配置部分当真帮忙整改，出产部分当真进行查抄鞭策。紧张工作在6月底前结束。由厂部、企管部当真考核。参加部分工作绩效考核成绩。

3. 紧张进行夏季防暑降温、安定出产工作，紧张由企管部、出产部当真，各出产车间帮忙互助工作，安排进行按期和不按期的安定出产查抄和安定教诲工作，对查抄中发觉的题目和不安定行动，进行安定教诲和安定培训，本季度注重安排员工安定再教诲工作。对查抄中存在的题目由企管部考核到相干部分，并参加部分工作绩效考核成绩。

4. 紧张进行安定防火教诲和年末安定总结考核工作。对各部分存在的防火隐患进行周全的查抄，对查抄中存在的题目进行整改，对整改不敷时，不到位的应及时进行考核。进行一次周全的防火练习，以熬炼员工的火警救助本领，由企管部周全当真构造进行。并对工功课绩进行考核，将考核成绩参加部分工作绩效考核成绩。

以上报告请教是我公司在加强安定工作办理中的根本做法，这此中也获得了金东经济开辟区带领对我们工作的大力大举赞成和救助，我们固然做了很多工作，但与要求仍有必定差距，工作中另有很多不敷，必要我们连续的改革，进步，美满，我相信我们航艇公司必定会把安定工作做的更实、更好。

安全思想工作总结 企业安全工作总结篇十

企业在现代汉语中的基本用法，主要指独立的盈利性组织，并可进一步分为公司和非公司企业，后者如合伙企业、个人独资企业、个体工商户等。以下是小编为大家收集到的企业安全工作总结，希望对大家有帮助。

今年以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安

全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“公司统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我**场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。公司专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实；专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我**场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理

不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进入入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我公司检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度(开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会)，实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

各位领导、全体同仁：大家好

安全工作是事关国家、社会、家庭、个人的大事，是组织赋予我们的重任。我们更清楚地认识到：安全工作早已进入法制时期，安全立法与责任追究制度的构建出台，是悬在各级领导干部头上的一把双刃剑。在这个正确的认识指导之下，我们确立了以“体系管理为载体，安全第一”的安全工作指导思想，坚定了“抓生产从安全入手，抓安全从生产出发”的安全工作管理理念，始终将安全工作列为我们一切工作的头等大事，重中之重。在20xx年中，我们在加强各个方面的安全管理的同时，进行了多频次的安全检查，采取了一系列行之有效的安全措施，开展了形式多样的安全活动，加强了不同层次的安全教育，正确地处理了安全与生产、安全与效益、安全与速度、安全与质量等方面的关系，逐步在公司建立起了安全生产稳定发展的良好局面。

一、以教育为本，文修武练，提高全员安全意识，强化日常的安全教育。今年以来，在安全教育中，我们抓住职工队伍中存在的“安全工作听天由命，安全工作不敢多讲”的错误认识，通过具体的事故案例(重庆某铸钢厂一化验员取样被钢水烧死)、违章责任人现身说法(清砂组两员工因事在作业场地争吵至抓扯)等说理教育的多种形式，加大宣传声势，营造安全氛围。与此同时公司还开展以不同时期、不同思路、不同层次命题的大讨论，如我们提出的“抓安全工作到底是为了谁?”、“安全与岗位”、“安全与效益”等方面的讨论，并对特殊工种(如行车、电工、氧割焊补等)进行专业的安全

培训、考试，从而使员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，进一步大大提高了职工的安全意识，激发了安全工作中人的主观能动性作用。

二. 根据季节特点和实际工作，组织生产时先安排好安全工作。铸造行业季节性十分明显。夏秋天天气炎热，加之人本身容易疲倦，安全工作更显得重要。因此，我们在安排生产中调整时间，充分利用早晚凉快时段抓紧生产，并要求后勤熬好绿豆汤、防暑降温的中药开水，保正车间员工饮用。在天气特热时，公司还派出专车去购买西瓜，分发到车间班组。多年来，我公司从未发生员工中暑或其他不安全状况。

三. 根据生产实际情况，制定对策，保持安全生产的良好局面。

安全战略是我公司的首要战略，也是我公司发展的基础，更是工作的难点之所在，近几年，我公司在安全生产方面的问题主要有：一是日趋复杂多变的市场经济环境与员工传统观念的不适应；二是任务重和人员技术差别较大不安全因素多；三是设备逐步老化造成不安全因素多；四是安全环境(包括自然环境、内部条件)的进一步复杂等等。为了消除以上不利因素对我们安全工作造成的影响，在公司领导的高度重视和大力引导下，我们在继承传统的安全管理经验时，学习和探索先进的安全管理办法，结合实际对安全工作进行加强和创新，我们的安全工作整体上是平稳的，安全生产的势头总体上是好的。

1、我们坚持行之有效的安全管理制度，保持安全生产的良好局面；合理安排员工的工作；坚持安全检查工作，查违纠错；坚持车间周一安全例会和班组每天早晨的安全讲话，做到了警钟长鸣；坚持职工思想教育，保持了良好工作心态，充分发挥人的主观能动性，进一步以安全理念赢得市场，取胜市场。

2、我们加强安全管理，加大处罚力度，起到了安全生产方面的震慑作用，较大程度上减少了不安全行为；如不戴安全帽的

一次处罚20元、违章操作发现一次处罚100-200元等，我们的指导思想是：用铁的制度、钢的手腕、六亲不认的管理来保证生产安全。通过今年来的管理实践证明，公司所下的决心是对的，处理个别人，教育一大片，产生了辐射和震慑作用，为公司整体安全工作起到了积极作用。

3、我们以督查为安全管理主体，确保各项制度的有效落实。安全督查工作主要是以动态检查为主，同时对静态安全教育和规章制度进行有效的验证，使常规安全管理模式由被动的事后处理提升为主动事前预防。因此督查工作就显得更为重要，对此公司在年初就制订了详细的督查运行规划，1、首先建立完善了安全督查制度，横向督查范围延伸到作业现场，做到了“三个结合”，即：白天查与夜晚查相结合，生产任务紧和生产任务松相结合，重点任务和重点人员相结合，坚持“你对违章讲人情，事故对你不留情”工作理念，不徇私情，对事不对人，严格从快、从重处理违章，并及时通报。20xx年共查处违章作业5起，其中严重违章1起，一般违章4起，在员工中树立了督查的威信，提高了督查的质量。督查工作因受查面的局限，要想全面监控安全生产全过程是不现实的，在督导质量上严格落实规章，不徇私情，很大程度上得罪了一部分人，但通过安检人员耐心讲道理举案例最终还是被理解了，被查处人员都能主动认识错误，写出检查接受处理。公司借各类安全活动，以督查促检查，以检查抓自查，以自查带复查，以复查督整改，从而全面系统的消除生产中的安全隐患。

4、我们要求员工严格遵守安全生产责任制和安全操作规程。“安全生产责任重于泰山”，在企业内部，各部门、各生产车间班组也要按照各自分工坚守岗位，切实负起安全责任，并实行按制度奖罚分明，对检查出的隐患要整改及时到位。实践证明，安全生产责任制能切实做到防患于未然，对于生产事故的发生能起到明显的遏制作用。

四、强化安全意识，狠抓安全培训和安全标准化两项基础工

作

20xx年初，我们对全公司各个岗位的生产应急救援预案、各工种的安全操作规程、各级各类人员的安全职责进行了完善，重点修订了熔炼、模具车间的消防应急救援预案和库房的安全应急救援预案。不仅使职工在工作中严格按本岗位安全操作标准进行操作，而且还懂得遇到突发事故怎样应对。另一方面派出人员到县市安监机构进行安全资格培训。通过两级安全培训，不仅使我公司管理人员及职工的安全意识大幅度提高，而且对依法安全生产也有新的认识，同时也大大增强了职工的主人翁责任感，使各单位的作业规程得以进一步完善，使员工真正做到生产有工序、作业有制度、管理有程序，安全生产管理得到进一步提高。

五、牢固树立安全第一思想，狠抓安全标准化管理

我公司在县安监局、经信局等职能部门的具体指导下，于9月份开始在公司推行安全标准化创建工作。从安全组织机构、各项规章制度、各级各类人员的安全职责等全面进行了修订、张贴、宣传、教育，广泛告知每位员工，并要求严格执行，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人、机、物、环处于良好的生产状态。在创建活动中，公司投资近10万元经费，添置了一部分安全设施设备、劳保用品、制作安全警示牌60幅。通过公司的安全标准化检查及车间部室的抽查，使各单位对安全标准化工作有了更高的认识，职工的自我保安意识明显加强。从而形成了制度有落实，责任有落实，人人事事查隐患，人人事事反三违，人人事事保安全的良好局面。安全隐患明显减少，安全工作得以保障。

昨日铸就辉煌，今朝更需奋进[]20xx年中我们虽然在安全管理上取得一点点成绩，但我们清醒地认识到在安全管理中还存在不少问题，与上级要求还存在差距.在安全管理上还有不到位的地方。在今后的工作中，我们要进一步落实安全生产责任制，加强职工的安全意识教育，增强安全监督检查力度。

总之，在上级领导的指导下，全公司上下齐心协力努力，本着真抓实干，求真务实的精神，安全基础工作一定会跃上新台阶，安全标准化管理会上新水平，职工的自我保安意识一定会有明显提高，我们深信，只要强化安全生产监督机制，党政工青齐抓共管、群策群治，公司的安全工作一定会做的更完美。

一、总体安排，明确安全生产责任。

今年年初，我们召开了安全生产工作会议，在全面总结去年安全生产工作的基础上，对20xx年安全生产工作进行了安排。成立了安全生产领导小组，并与各股室和施工企业签订了安全生产责任书，明确了股室的安全生产责任及安全生产任务，把安全生产责任通过责任书的形式予以明确，使安全管理工作落实到每一个在建项目，贯穿到每一项工作的始终。大力宣传安全生产法律法规，提高职工安全意识，全面落实安全工作会议上提出的工作目标。将安全生产管理责任分解量化，完善了安全生产工作激励机制，实行安全生产一票否决制，有效地提高了职工安全风险意识。

二、完善制度，加强安全生产管理。

结合单位实际，在充分讨论的基础上，对安全生产管理制度、安全生产操作规范和安全生产应急预案进行了修订和完善。从职工安全教育、技能培训、安全大检查工作入手，加强监督管理，强化制度落实，明确安全责任，提高了职工安全意识和业务水平，有效促进了安全生产工作的顺利进行。特别是在工程建设和设备维护检修工作中，始终把安全工作放在第一位，把安全责任落实到实际工作中去。

三、学习法规，提高安全生产意识。

为了使全所干部职工把安全生产工作提升到一个新的高度来认识，增强安全意识，坚定信心，振奋精神，全力以赴做好全年的安全生产工作，我们组织全体职工认真学习安全生产

法规，除了召开专门的安全生产会议外，安全工作逢会必讲，特别对安全生产存在的薄弱环节，从自我检查、职能管理和安全制度执行等方面进行了深层次的分析，坚持以人为本、强化思想教育、构筑安全生产的坚固防线。通过学习职工的防范和自我保护意识得到了提高，认识到遵章守纪、强化管理、确保安全的重要性。

四、规范程序，杜绝违章操作。

为避免工作的盲目性，杜绝违章操作，我们进一步完善了日常检修制度，明确了工作程序，制定了较详细的危险情况分析和相应的防范应急措施。针对实际情况开展讨论、分析，制定切合实际的安全措施，研究解决工作中的难点和问题，使工作有了超前准备，杜绝了工作上被动应付和盲目蛮干现象，规范安全工作程序，提高了工作安全系数。每次高危作业，单位领导都亲临作业现场进行安全指导。为防止失盗现象发生，我们对输水管道、阀门进行了掩埋，对电力设施进行了焊接加固，对部分灯具进行了加固改造。

五、节前检查，消除安全生产隐患。

做好节前安全大检查工作，消除安全隐患，夯实安全运行基础。“五一”和“十一”黄金周前，制定了安全生产大检查工作实施方案，对景区的提灌设施、配电设备、管道线路、游船游艇进行了全面的安全检查。对检查出的安全隐患，责令有关单位和施工企业坚决予以排除和限期整改。多方筹集资金，定制、安装、埋设各类旅游公共信息图形符号和景区导游示意图15块，各类警示、公益广告牌15块。在坝坡、水面、汀步、码头、拱桥、工地等安全隐患地段设立警示标语，提醒游人注意安全。在旅游高峰期，我们成立了由领导带队的景区管理巡查队，二十四小时值班巡逻，竭诚为游人提供安全有序的游览环境和人性化旅游服务。

六、加强安全生产教育培训。

今年三月份和七月份，我们对所有职工和新上岗的临聘人员进行了岗前安全生产培训，并与所有上岗人员签订了安全协议书。选派得力人员积极参加市县安监局组织的安全员和特种作业人员培训班。通过培训提高了职工的安全生产操作技能和遵守安全生产规章制度的自觉性，提高了安全生产管理人员的工作水平。

由于金鼎湖景区占地面积大，设施设备多，管理人员少，尽管单位想了许多办法，采取了许多得力措施，但安全隐患依然存在。我们将在明确安全责任，加强安全管理，完善制度，抓好落实上下功夫，力争把不安全事故和隐患消灭在萌芽状态。