

# 最新拘留所执法规范工作总结报告(优秀5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 拘留所执法规范工作总结报告篇一

区水务局根据全区水行政执法工作特点和各级各类水行政执法要求，明确委托执法范围、执法内容和执法责任，要求各类执法主体严格按照法定权限和职责范围从事执法活动，不得推诿或者拒绝履行法定职责，更不得越权执法和滥用职权。在明确执法权限和职责范围的基础上，全面建立和实行执法责任制，科学合理划分执法职权和执法责任，并落实到具体执法机构、执法岗位和执法人员中去，切实做到职权清晰、责任明确。

### 落实持证上岗加强人员管理

所有水政监察人员上岗执法前，都已参加政府法制部门和市水政监察支队组织的岗前培训，经考试合格后取得省政府颁发的行政执法证，做到持证上岗、亮证执法。（）没有取得执法证件前，不准从事执法活动，严格禁止无执法资格人员从事执法活动，同时，建立和完善执法人员档案，对水政监察人员实行动态管理。建立健全执法人员培训、执法工作纪律、执法装备管理等内部管理制度。定期组织执法业务培训，不断提高水政监察人员的综合素质和执法水平。

### 细化执法程序严格依法行政

水行政执法人员牢固树立程序意识，严格依照《行政处罚

法》、《行政许可法》、《行政复议法》、《行政强制法》等法定程序执法，切实保障管理相对人的程序性权利。在法定程序基础上，进一步细化执法流程，制定具体的操作程序和执行标准，绘制行政处罚、行政征收、行政许可等执法程序流程图，做到流程清楚、要求具体、期限明确。全面实行行政处罚自由裁量制度，对处罚标准进行细化、量化，严格规范裁量权的行使，减少执法的随意性，对自由裁量情况要在行政决定中作出解释说明。在执法中要求使用统一、规范的执法文书，做到格式统一、内容完整、制作规范，结案后及时将执法文书整理归档，有效促进了执法文书制作和执法案卷管理水平的提高。

## 强化执法监督防止失职渎职

完善系统内部执法监督机制，通过执法检查、案卷评查、考核评议等形式，加强对执法活动的监督检查，及时发现和纠正违法或不当的执法行为。建立健全执法责任追究制度，执法人员不执法或乱执法的，依照执法责任制等规定追究责任；导致执法错案的，依照《山东省行政执法错案责任追究办法》的规定予以处理。

## 加强作风建设树立良好形象

建立健全公示公开制、承诺服务制、限时办结制，推行文明执法服务用语，坚决杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象。坚持廉洁执法、公正执法，严禁利用职权吃、拿、卡、要。执法人员在执法过程中要做到仪表整洁、语言文明、举止得体、方式得当，树立良好执法形象。

# 拘留所执法规范工作总结报告篇二

## 一、抢抓战略机遇，抓好项目建设

### (一) 抓好项目争取工作

牢固树立“项目立局、科学治水、改善民生”的工作理念，坚持“一把手亲自挂帅，专班强化职责，干部人人参与”的工作要求，抢抓机遇争抓项目，形成国家投入我市水利建设的新热潮。今年共争取并实施国家投入各类水利建设项目14个，国家和省级投资达到6515万元，其中水库除险项目5个，饮水安全项目1个，中小河流治理项目1个，小型农田水利专项工程1个，防汛及抢险应急项目6个，超额完成了全年争取国家投资5000万元的目标。今年我市还被纳入全国易灾地区生态环境综合治理重点县行列，中小水库除险加固、小流域治理、山洪沟整治等项目都即将实施。

## (二) 抓好在建项目建设工作

今年已完工和在建的14个水利项目，包括水库除险加固、饮水安全、防汛应急、小型农田水利专项工程、山洪沟整治、中小河流治理、涵闸整治、农田水利基本建设等方面。在项目的建设过程中，我们注重抓好四个结合，建成了一批优质水利工程，为全市新农村建设作出了应有贡献。

二是与新农村建设相结合。20xx年度农田水利基本建设共完成投资亿元，其中市级重点项目以奖代补100万元。完成工程1066处。整治堰塘807口，整治渠道368条千米。新增改善灌溉除涝面积万亩。把小型农田水利专项工程与新农村建设紧密结合，在松木坪镇徐家湾村和潘家湾乡望洲坪村等6个村，完成了堰塘、渠道、抗旱水池等基础设施建设，取得了良好成效。

三是与除险保安相结合。大溪、红山、张家冲等3座水库除险加固工程国家投资2406万元，已全部完工，并于12月通过验收。白洪溪水库未完成砼防渗墙工程和8座小(一)型水库追加工程投资340万元也已顺利完成。芭芒溪等6座小(二)型水库溢洪道扩挖项目即将启动。联盟闸、粮船口泵站涵闸综合整治、五眼泉凤凰山殡仪馆堰塘整治、裴饶冲等6条重点山洪沟整治、五眼泉丑溪河整治、中岭水库整治、洋溪山洪沟抢险

应急、申家溪山洪沟抢险应急工程等全面完成。

四是与生态治理相结合。抓好渔洋河、九道河等重点小流域的综合治理。渔洋河出口段综合整治工程投资计划已经下达，总投资2823万元，前期工作已全部完成，招标工作已基本结束，12月中旬将全面启动，明年汛前可以完工。

### (三) 抓好项目储备工作

今年是“十二五”规划的编制之年，我们立足当前，结合国家大政方针政策和本市经济社会发展的需要，着眼长远，高标准谋划“十二五”期间水利建设布局，搞好水利项目的储备，规划总投资达亿元。规划的重点项目包括国家饮水安全项目、中小型水库除险加固、清江出口段防洪护岸工程、山洪沟整治、九道河等中小河流整治、长江堤防崩岸、险段整治、泵站更新改造、清江流域水土流失综合治理项目、小型农田水利重点县建设、幸福渠等4大灌区续建配套与节水改造项目共22项，饮水安全、水库除险等多数项目规划方案已编制完成并获评审通过，为下一步项目批复实施打下了坚实的基础。

### (四) 抓好项目管理工作

在水利项目的建设与管理中，我局充分发挥行业管理职能，调动每一名干部职工的积极性，参与工程建设与管理，加强对工程质量、进度、资金的监管，搞好协调与服务，使水利项目更好地服务新农村建设。

一是严格执行公开招投标，规范项目建设程序。我们对每一项水利工程，都严格按照招投标法的规定，在政府招投标中心公开招标，择优选定施工单位和监理单位，从源头上对水利工程建设进行把关。在招投标的过程中，我们还积极邀请市纪委、市检察院等部门参与，对整个招投标过程实施监督，以达到源头治腐的效果。

二是继续开展水利工程质量年活动。加强对全市水利工程质量监督与管理，切实保证水利工程建设质量，促进水利工程建设规范、有序、健康、可持续发展。实行领导包项目、干部联项目责任制考核，每个水利项目确定一个工作专班：一名班子成员挂帅、一名技术干部负责、一名机关干部联系，班子成员带头缴纳风险保证金，项目进展顺利、质量合格的，返还保证金并对专班实行奖励，否则扣收保证金，并通报批评。

三是建立三级质量管理体系，提升水利工程质量。建立“监管办——质监站——‘二次监理’”三级质量管理体系，加强对工程质量、进度、资金的监管。一是组建水利工程建设质量监督和管理办公室，统筹安排和协调全市水利工程建设与管理。按照每个季度一次检查、一次分析会、一份情况通报、一份质量监督检查报告“四个一”的要求开展工作，“一把尺子”衡量工程建设质量。二是充分发挥水利工程质量监督站作用，开展质量监督认证。三是实施“二次监理”，聘请受益代表和离退休水利工程技术人員为工程监察员，通过现场指导、现场协调、现场反馈的“二次”监督，进一步保证工程建设质量。

四是继续实行项目争取、招标投标、项目实施“三分离”管理。针对“谁分管、谁负责”的责任制度监督机制不强、透明度不够的问题，变一个领导管全部环节为三个领导分别管理，在协调配合中统一，在统一管理中协调，实现了干部清白、群众明白和工程、资金、干部的安全。

## 二、做到未雨绸缪，抓好防洪保安

今年的防汛抗旱工作坚持“防洪保安”的方针不动摇，狠抓各项工作的落实。

一是抓好汛前检查，落实责任。充实调整指挥部成员，加强领导力量，明确防汛调度指挥权限。召开专题会议，传达上

级会议精神，研究部署防汛抗旱工作，对责任领导和人员进行防汛抢险知识培训。5月中下旬，市级领导带队深入联系点，开展检查指导，帮助解决实际问题，进一步强化责任，做到防汛工作警钟长鸣，防微杜渐。

二是抓好信息通畅，规范程序。自4月15日起，市乡两级严格24小时值班，各级责任领导靠前指挥，全面掌握汛情，及时传递水、雨、工情，随时向首长报告情况。修订完善防汛值班工作规定，对汛情传递进行严格规范，按程序操作。

三是抓好汛中排险，严格值守。今年降雨主要集中在7月，降雨量，占今年降雨总量的36%。进入7月，我市出现密集的强大降水、雷暴、大风等强对流天气，陆城共出现了6次暴雨，红花套、王家畈等地还出现了局部大暴雨。全市共发生险情9处，因灾直接经济损失7770万元，全市大部分乡镇受灾。洋溪山洪沟、申家溪山洪沟、东阳光3号地江段崩岸等险情发生后，责任领导和技术人员都在第一时间赶赴现场，处险排险，直到险情排除。

四是抓好部门联动，紧密联系。加强与防汛成员单位的联系，及时与气象、交通、民政、国土、农业、电力、通信等部门互通信息，市防办及时协调各部门参加防汛抢险和抗灾救灾。

三、不断开拓创新，推动事业发展

## 拘留所执法规范工作总结报告篇三

（一）为进一步提高公安机关执法规范化水平，2008年11月\_制定了《关于大力加强公安机关执法规范化建设的指导意见》，《指导意见》提出总体要求是，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持依法治国基本方略，以积极适应时代发展的新要求、不断满足人民群众的新期待为出发点，以全面提高公安机关的执法能力和执法公信力为目标，以大

力解决人民群众最关心、反映最强烈的执法突出问题为突破口，立足当前、着眼长远，通过深化社会主义法治理念教育、规范执法主体、完善执法制度、规范执法行为、强化执法监督、推进执法信息化建设等措施，全面推进执法规范化建设，在更大范围、更高水平上实现执法思想端正、执法主体合格、执法制度健全、执法行为规范、执法监督有效，确保严格、公正、文明、理性执法。各级公安机关要按照上述要求，把执法规范化建设作为一项全局性、基础性、长远性的重大战略任务，切实加强组织领导，狠抓贯彻落实，努力形成主要领导负总责、分管领导抓落实、各部门齐抓共管，一级抓一级、常抓不懈的工作局面。

在《指导意见》中具体提出了六项建设内容一是大力加强执法思想建设

1正确的执法思想是加强执法规范化建设的重要保证，是做好执法工作的前提和基础。要通过深入开展学习实践科学发展观、深化社会主义法治理念教育等活动，不断解决“为谁掌权、为谁执法、为谁服务”的思想认识问题，努力克服特权思想和地方、部门保护主义思想，坚决杜绝漠视群众疾苦、伤害群众感情、损害群众利益等问题，使各级公安机关领导和广大民警始终把党的事业至上、人民利益至上、宪法法律至上作为公安执法工作的出发点和落脚点。要通过坚决查处以权谋私、徇私枉法、不作为、乱作为等执法不严、执法不公的违法违纪行为，切实落实执法责任和执法过错责任追究制度，坚决惩处害群之马，使各级公安机关领导和广大民警把维护社会公平正义作为公安执法工作的首要价值追求。要通过加强人民警察职业道德教育、严格执法管理，使各级领导和广大民警把尊重法律、敬畏法律、捍卫法律、忠于职守作为公安民警职业道德的底线，成为忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律，有除暴安良之志，有恪尽职守之德，有规范执法之能，以维护公平正义为己任的模范执法者。

2干部和广大民警的法律素养和执法能力。要积极按照中央政

法委关于全面推行执法资格考试考核的要求，认真总结“三考”和部分地方开展执法资格考试工作的经验，借鉴国家司法考试的成功做法，抓紧研究建立全国统一的公安民警执法资格考试制度及相应的奖惩机制，逐步提高执法岗位门槛，做到凡从事执法工作的民警必须取得相应执法岗位的执法资格，确保执法主体合格。要建立专门人才库，充分发挥专门人才在执法办案中的指导作用。要建立优胜劣汰机制，对不适合从事公安执法工作的，坚决调离执法岗位。要加强对辅助人员的管理，尽快出台辅助人员管理相关规定，严禁其单独从事执法工作。要通过坚持不懈的努力，使公安机关直接从事执法工作的所有执法民警都具备所在执法岗位必需的政治素质、法律素质、业务素质、道德素质和体能素质。

3针对各自存在的问题，确定执法制度建设工作重点，区分轻重缓急，逐步加以解决。要通过坚持不懈的制度建设，使执法依据充分有效，各个执法领域、执法岗位、执法环节的程序性、实体性制度健全、可操作性强，每一个执法行为和执法动作都纳入制度、规范的有效约束之中，执法职责界定明确，切实从源头上遏制执法的随意性。

4一段时间后，组织对执行情况进行专项检查，并加强经常性的执法监督，坚决纠正、有效预防不严格执行法律、不按照制度规范操作、随意执法甚至滥用执法权等问题。要以开展创建“执法规范化建设合格单位”活动为载体，把执法规范化建设合格单位作为执法示范单位的必备条件，迅速掀起执法规范化建设的热潮。要继续深入开展执法示范单位培养、创建工作，下大力气培养、创建不同层次的执法示范单位，使基层公安机关和广大民警身边有看得见、学得到的榜样。要认真总结、及时推广执法示范单位的先进经验，并将这些先进经验和成熟做法上升为制度、规范，不断推动公安机关整体执法质量和执法水平的提升。

5案件审议中的不同意见记录在案，作为执法检查和责任追究的依据。要完善个案监督和执法过错责任追究制度，抓紧建



立个案执法监督和执法过错责任追究启动机制，健全个案监督程序。要充分发挥警务督察部门的现场监督作用和法制部门的内部执法监督作用，确保执法过错责任追究制度严格落实。对执法检查中发现、群众举报控告、新闻媒体曝光、上级机关交办、司法机关确认以及其他机关移交的，依法应当追究执法过错责任的个案，要及时进行立案调查、作出认定，并依法处理，坚决纠正执法过错，坚决追究审批人、审核人和承办人的责任，促使领导和民警自觉依法办事。要完善警务公开制度，依法公开执法依据、执法程序、执法进度、执法结果和执法文书，提高执法工作的透明度，依法保障管理相对人、利害关系人的知情权、参与权和救济权，自觉接受外部监督。要通过多种方式，为公众查阅公安机关公开的执法信息提供便利条件。要积极推行执法告知、治安案件公开调解、劳教案件公开聆询、火灾和道路交通事故公开认定、疑难信访案件公开听证等公开制度，充分听取当事人的申辩，保证执法公平、公正。要通过不断健全完善执法监督机制，使监督制约措施科学、有效，错误的执法行为得到依法、及时纠正，执法过错责任得到严格追究，执法奖惩措施得到全面落实。

## 拘留所执法规范工作总结报告篇四

正确的执法思想是加强规范化管理年活动的重要保证，是做好执法工作的前提。没有正确的执法理念，再好的制度也无法发挥其应有的作用。针对部分民警还存在着执法不严格、不文明和不作为、乱作为等影响执法公信力现象，执法思想、执法理念不正确是根本原因。新时期、新形势下，必须深入开展学习实践科学发展观、深化社会主义法治理念教育等活动，通过深入开展社会主义法治理念教育，使每一个民警都要清楚“权从何来”、“为谁执法”、“如何规范”等问题，切实打牢执法为民的思想根基，真正做到“严格执法、热情服务”，实现劳教工作规范化管理年活动的目标。

### 二、抓规范化管理年活动主体建设

执法主体合格是执法规范化、职业化、专业化的保证，也是执法队伍建设的基础。

1、是以规范化管理年活动年为契机，进一步规范我所民警管理。

2、是进一步规范我所各项规章制度，使我所规范化管理年活动有章可循。

3、是应深入执法，抓好民警培训，切实做好民警执法教育。

### 三、抓执法制度建设

劳教执法工作纳入程序化、规范化、制度化轨道，严格制定奖惩措施，才能确保严格、公正、文明、理性执法，使广大民警养成规范执法的习惯。抓好执法质量考评工作，明确执法质量考评的标准、考评范围、质量界定、结果运用等问题，将日常考评与季考评、年考评结合，将实地检查与往上考评相结合，将规范化管理同执法民警自身利益的捆绑和统一。

总之，自开展规范化管理年活动以来，我所始终把转变民警作风、规范执法行为、提高工作效能作为开展规范管理年活动的出发点和落脚点，完善措施抓落实，取得了显著成效。

## 拘留所执法规范工作总结报告篇五

一、进一步深入贯彻实施《\_行政许可法》，加强行政许可审批的公示及配套制度建设。

二、不断完善人事劳动局行政执法责任体系，严格履行行政执法职责。

一是充分发挥领导小组监督作用。我局行政执法和执法监督检查工作领导小组认真履行职责，结合我局的工作实际定期

或不定期对本部门行政执法工作进行监督检查，加强了人事劳动系统的行政执法工作。二是按照要求签订了行政执法责任书，严格执行执法责任追究，依法查处执法违法案件。今年我局下属单位、编办以及各科室签定行政执法责任书11份，在工作中各部门和执法人员能够严格按照规定和签定的行政执法责任书履行自己的行政执法责任，依法行政。三是按要求组织开展了年度行政执法民主评议和考核工作，发放民主评议表50份，并按照上年度签订的责任书进行了考评，有一个科室和三名执法人员得到了表彰。

### 三、政府信息公开条例的贯彻执行情况

四、认真贯彻执行《省行政机关规范性文件制定和备案办法》，切实做好部门规范性文件的制定和备案工作。

### 五、行政复议法的贯彻执行情况

为进一步加强行政复议工作的领导和监督，根据元政发[2006]16号《元江县人民政府办公室转发玉溪市人民政府办公室关于进一步加强行政复议工作文件的通知》和《云南省行政复议规定》要求，我局首先成立了以局长为主任、副局长为副主任、办公室主任和各科室长为成员的人事劳动局行政复议工作办公室。并严格按照行政复议法，认真贯彻执行，至今未收到行政复议案件。

### 六、取得的工作成效

通过推行行政执法责任制，加强对执法人员的学习培训、以及全面清理规范性文件，强化行政许可审批制度等工作，我局的行政执法工作进一步完善，执法人员的执法能力得到了提高，部门的执法形象得到了提升。主要表现在：一是干部职工转变了观念。行政执法责任制的建立和实行，实现了用制度管人、用制度规范工作，管理更加科学、规范。增强了执法人员的忧患意识、责任意识，实现了执法理念的转变。

二是规范了执法行为。行政执法责任制的建立、行政许可审批项、规范性文件的清理，使不规范行为不断减少；限制了执法人员滥用自由裁量权；执法过程更加透明，维护和提升了行政执法形象。三是提高了行政执法的质量。责任制的建立，对行政执法程序、步骤均有明确、具体的规定，在一定程度上保障了查处案件事实清楚、证据确凿、程序合法、定性准确，行政执法质量得到明显提高。四是加大了执法力度。由于行政执法体系的建立，各执法部门和执法人员都签订的责任书，促使执法人员工作更加深入，执法更加严格。今年，我局主动深入各用人单位开展劳动保障执法监察762户，涉及劳动者人数达5672人；追发农民工工资25705元，涉及农民工17人；补签农民工劳动合同180人。同时依法开展了整治非法用工违法犯罪行为、清理整顿劳动力市场、社会保险费征缴情况专项检查以及劳动用工情况监督检查等专项活动。接到农民工投诉、举报案件10件，涉及33人，查处了8件，涉及金额达33210元，答复2件。做到处理投诉、举报案件及时，案件有回应、来访群众满意和办理结果用人单位接受。有效化解了劳资矛盾，维护了劳动者和用人单位的合法权益。明年，我局将进一步加大行政执法工作力度，更加合法有效地行使执法权利，为我县的人事人才、劳动和社会保障工作及经济社会发展作出应有的贡献。