

2023年万名干部下基层工作总结 医生下基层个人工作总结(大全6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

万名干部下基层工作总结 医生下基层个人工作总结 篇一

1、配合股份制管理模式，抓护理质量和优秀服务，合理使用护工，保证患者基础护理到位率；强调病区环境管理，彻底杜绝了针灸科环境脏、乱、差，尿垫到处晾晒的问题。

2、从业务技能、管理理论等方面强化新厦年轻护士长的培训，使她们尽快成熟，成为管理骨干。今年通过考核评议，5名副护士长转正、3名被提升为病区副护士长。

3、加大对外宣传力度，今年主持策划了“5.12护士节”大型庆典活动，得到市级领导及护理界专家同行的赞誉；积极开拓杏苑报、每日新报、天津日报、天津电台、电视台等多种媒体的宣传空间，通过健康教育、事迹报告会、作品展示会等形式表现护士的辛勤工作和爱心奉献。

4、注重在职职工继续教育，举办院级讲座普及面达90%以上；开办新分配职工、新调入职工中医基础知识培训班；完成护理人员年度理论及操作考核，合格率达97.9%。抓护士素质教育方面开展“尊重生命、关爱患者”教育，倡导多项捐赠活动，向血液科、心外科等患者献爱心。

5、迎接市卫生局组织的年度质控大检查，我院护理各项工作

成绩达标，总分96.7，名列全市榜首。

6、个人在自我建设方面：今年荣获“xx市市级优秀护理工作”称号；通过xx考察学习，带回来一些先进的管理经验，并积极总结临床经验，本年度完成成国家级论文3篇、会议论文2篇及综述1篇。

7、为了改善村卫生所的基础设施，反复奔走，在乡镇卫生院和村委会的支持下，通过卫生院支持一点、村委会支持一点、自己拿一点的办法，修建了120平方米的卫生所，彻底改善了村民的就医环境。

8、发挥了乡村医生的模范带头作用，深入农民家中，反复解释，并为几家贫困户捐助了合作医疗基金，促进了合作医疗的发展。

作为护理部主任、一名光荣的中共党员，我特别注重自己的廉洁自律性，吃苦在前、享受在后，带病坚持工作，亲自带领科护士长、护士长巡查各岗；努力提高自己的思想认识，积极参与护理支部建设，发展更多的年轻党员梯队，现在新厦的党员队伍已经扩大到20余名，其中以年轻的临床骨干为主，使护理支部呈现一派积极向上的朝气和活力。

作为一个普普通通的医生，在乡村医疗这个有限的空间里，默默奉献、任劳任怨、辛勤耕耘、艰苦创业，在自己平凡的岗位上做出应有的贡献。

万名干部下基层工作总结 医生下基层个人工作总结 篇二

2、育苗幼儿园反映其幼儿园西侧的胜家职工宿舍经常向幼儿园内倾倒垃圾及污水，多次向胜家ktv反映后无果。我们得知此消息后迅速联系到胜家ktv负责人，为其阐明事情的严重性，

污水和垃圾严重影响了幼儿园小朋友的身体和身心健康。胜家ktv负责人明白其严重性后，表示将尽快为其职工宿舍修葺卫生间，购路垃圾桶等相关用具，并安排人员轮流监督和管理宿舍卫生，事情处理后得到了幼儿园老师的一致好评。

3、社区27号楼居民反映其垃圾台垃圾常年无人打扫，对周边的环境卫生造成了极大的影响，得知消息后我们立即联系相关部门积极处理，并安排社区公益岗位为其定期打扫卫生和垃圾处理。

家实地演练，让大家的理论知识和实践紧密的联系起来。

5、在走访过程中发现部分居民生活上很困难，并及时将这一情况向局领导反映，领导得知后非常重视，由彭局长和冯局长带队看望慰问困难群众，并给困难群众送去了慰问品和慰问金，安排我和社区要对困难群众重点照顾并且要积极妥善解决困难群众提出的问题。

我在下基层活动中所取得的成绩，离不开局领导的正确领导，同时也离不开社区同志的大力支持与密切配合。在此次活动中都是局领导亲自挂帅、亲自参与、具体负责，加强了组织保障。通过这次下派，我深深感到干群关系重要性，保障群众的利益就是为构建和谐社会，促进经济和社会发展做出的最大贡献。始终坚持以“三问三解”为主线与引领、贯穿指导下派的各项工作要求和目标。把确保排忧解难促发展工作落实到位。在今后工作中，更要以抓落实促发展为主导思想，深入到人民群众当中，了解社情民意，倾听民意心声，积极为其排忧解难，加强矛盾纠纷排查，为“零”上访工作努力。

万名干部下基层工作总结 医生下基层个人工作总结 篇三

根据区人社局安排，我于2014年x月x日至x月x日到xx区群工局进行为期一个月的基层实践锻炼，到现在锻炼已经结束。

作为一名新进单位没有基层工作经历的公务员，我十分珍惜这次宝贵的锻炼学习机会，在区群工局领导的正确指导和各位同事们的支持帮助下，我认真学习，积极参与，深入思考，在各方面都有了较大的提高。下面向各位领导汇报一下我锻炼期间的心得体会□

一、工作收获及个人体验

1、珍惜机遇，锻炼提高

人社局安排没有基层工作经历的新进公务员到基层进行一月的锻炼，目的是使我去了解基层，接近群众，提高自己的基层工作经验；让我们丰富阅历、增强能力、磨炼意志。通过锻炼，我的基层工作经验得到了较大的提高，懂得了如何与群众沟通，如何处理群众的问题，养成了良好的工作作风；提高了实际应用能力。密切党群、干群关系，保持同人民群众的血肉联系，始终是我们党立于不败之地的根基。谦虚谨慎，始终摆正自己的位置，始终坚持为人民服务的宗旨，做到工作、学习上高标准、严要求，急群众之所急，想群众之所想，为民务实。

2、转换角色，甘做小事

少讲空话，多办实事，不讲条件，多做贡献，是基层锻炼的1基本要求。我认为只有坚持从小事做起，扎扎实实干实事，才能达到基层锻炼的目的。坚持从小事做起，将做小事情作为对自己的一种考验。锻炼期间，我积极认真的协助群工局的同事做好群众上访接待工作，端茶倒水，认真登记，听其诉说，发放资料，收取文件,,,这些事情在外人看来似乎很琐碎，很平淡，但我始终坚信：小事情的解决往往就是成就事业的基础；细节决定成败。

3、深入实践，走进基层

“一张笑脸相迎，一把凳子让座，一杯茶水解渴，一席良言暖心，一片诚心服务”，“高效、有序，别让老百姓的期待在我的手中停留”，“和谐永恒，真心助民”，这是群工局工作的原则和宗旨，我始终严格执行。我在群工局的工作主要是协助群工局的同事搞好群众上访接待工作，在这一个月期间，我参与了群众接待30批162人次，主要涉及城镇拆迁、城镇规划、工程质量、城中村等问题，例如：4月15日□xx镇xxx反映征地过度费的问题；4月28日□xx镇xx村村民xx反应村务账目公开问题，5月6日□xxx居民反映城中村问题,,,我认真贯彻党的群众路线教育实践活动，心系基层，服务群众，力所能及的解决实际问题。面对到访群众，我热情接待，笑脸相迎，端茶倒水，详细询问他们所上访的事情，属于本辖区本部门的事情，积极受理，不属于本辖区的告知不予受理原因，告知应到何处去咨询区办理，自己能解决的问题自己解决，自己不能解决的问题询问领导同事，协助其他领导同事完成群众上访接待工作。

二、工作不足及今后努力方向

1、能够做到踏实肯干，但是还不能做到深入细致地思考问题。在基层工作，平时一些事务性工作做的多一些，而对总体工作、带有规律性的问题缺乏有效的思考。一方面说明自己理论学习的主动性还不够强，另一方面，则说明自己还没有养成勤于思考的好习惯。今后工作，我要加强思考、及时总结。

2、能够做好程序性工作，但是还不能做好开创性工作。领导交代的工作，日常事务性的工作一般都能够及时完成。但是在如何开启工作新思路、开创工作新局面等方面存在较大的欠缺，不能够根据自己的专长和工作性质提出有价值、有新意的工作建议。今后，除了要做好本职工作，还要在工作中勇于提建议，善于提建议，勇于创新。

以上是我到区群工局锻炼的工作总结与体会，不足之处，请各位领导和同事批评指正。

2014-x-x 3

万名干部下基层工作总结 医生下基层个人工作总结 篇四

一、进村入户摸底数

根据《全旗党员干部“下基层办实事转作风”活动实施方案》安排，旗发改局高度重视，积极行动起来，局班子成员及工作队员多次深入所包扶的固日班花苏木赛汗塔拉嘎查开展工作，通过入户走访对嘎查人口、资源、产业、基础设施等情况详细调查摸底，全面了解掌握包扶嘎查的发展现状及存在问题。从总体看，该嘎查635口人中有近一半人口是贫困人口，人均收入在1800元以下。致贫的主要原因有：一是土地贫瘠，人均耕地少。二是农业基础设施薄弱，部分耕地为旱作，不能浇灌，种植品种单一，粮食单产低。三是畜牧业生产方式粗放，棚圈等基础设施条件差，养殖效益低。四是农牧民增收渠道单一，没有规模化产业化的特色产业支撑。五是部分农户因患病就医、供养子女读书增加支出，导致家庭长期陷于贫困之中。

二、集思广益找出路

局领导到所包扶贫困嘎查现场办公并与嘎查两委班子及村民代表进行座谈，帮助包扶嘎查“理思路、找出路、定措施、谋发展”。为推进扶贫增收工作深入开展，根据包扶嘎查实际，局党组及时召开专题会议，本着“立足当前，着眼长远，因地制宜，突出特色，抓好项目，尽快致富”的基本思路，帮助贫困嘎查村完善发展思路，制定扶贫增收规划，做到规划一步到位，建设分步实施。力争用三年时间，实现包扶嘎查农牧民人均收入赶上全旗平均水平的目标。

三、全力以赴抓落实

有了好的思路和规划，关键就在于制定措施、抓好落实。为三年内实现扶贫增收的目标，我们制定了以下四项措施，并全力抓好落实。

（一）实施低产田改造项目。争取协调投入资金73万元，对无水浇条件的1000亩低产田实施井电配套，人均新增水浇地1.5亩，年人均增收1000元以上。该项目基本完工，即将投入使用。

（二）实施农村饮水安全工程。经与相关部门沟通协调，在该嘎查赛汗塔拉组实施饮水安全工程，解决93户371人饮水安全问题。目前规划设计已经完成，近期开工建设。

建设永久性棚舍、窖池，转变养殖方式，扩大养殖规模，增加群众收入。项目已经得到审批，将在2015年实施。

（四）对特困户实行“一对一”结对帮扶，局班子成员及所包联嘎查“两委”成员每人包扶一户特困户，帮助其早日脱贫致富。

二〇一二年六月十五日

一、基本情况

三级干部下基层，自治区级干部5人，银川市级干部10人，兴庆区级干部71人；宣讲相关政策、法律法规16场次，居民听众人数约2560余人；走访户数29户，了解问题8件；帮助联系点筛选确立项目2个，举办实用技术培训及咨询2场次；解决困难问题6个，巩固创文明城市成果，兴庆区级干部参加交通文明督导65人次，参加卫生整治活动5次（55人次）。

二、主要成效

一是抓实在，深入基层解困难。各级下基层干部能放下架子，以普通居民的身份深入居民小区，了解群众所想、所思、所盼。区文联下基层干部在康馨社区发现老年退休居民喜欢晨练，主动出面协调舞蹈教练，帮助他们练习老年秧歌队，组织开展群众文化活动，提高了居民精神文化生活。并谦虚的对社区说，我们在资金上帮不了你们，可以在文化活动中支持社区。

二是抓具体，促社区和谐服务。兴庆区园林局是包街单位，

在下基层活动中，深入小区一线，积极寻找社区服务中的盲点，集中力量解决居民反应强烈的突出问题，在宝庆社区了解到欣安小区存在树枝高度紧靠高压线，雨天存在安全隐患的情况，兴庆区园林局派工作人员在小区进行维护修枝工作；街道党员在深入社区走访过程中，先后排摸了14名困难党员。党建月活动中，党工委一班人带着所有党员的问候，到每位困难党员家中进行慰问，送去了温暖。街道积极与园林局联系，对困难家庭逐步实现党员干部“一对一”帮扶措施，切实将下基层“三送三帮三带”活动做扎实。

三是抓到底，理清发展思路。胜利街在银川南大门，地域面积大，基础设施多建于九十年代初期，街面狭小，容易造成街道交通拥堵；辖区医院较多，靠近车站。原有居民居住量较大，同时流动人口较多。一部分人为求谋生从事小商小贩，不卫生、不文明违章行为随处可见，增加了城市管理的难度。下基层干部帮助街道认真分析问题，制定有效治理措施。一是规范早市运行秩序，与有关部门协商指定小商小贩经营地点，规定上、下市时间，督导文明、公平经营，方便了居民；二是设立治安文明督导岗，有的下基层干部与街道、社区工作人员一同走上街巷，在车站、路口进行治安巡逻，在交通高峰期沿街实施文明督导，进一步巩固了创城成果，也为居民带来了安全感。

三、存在问题

一是个别单位和个人对下基层活动还有认识上的偏差，缺乏政治敏锐性。在活动中，虽然人到基层了，但对本单位的安排发牢骚、讲怪话，有的放不下架子，不能与基层工作人员、居民走在一起，联成一片。

二是政策宣传和排查化解矛盾工作还需要进一步加强，有的下基层干部具有一定的理论水平，在开展工作时难以与实际相结合，达不到宣传政策、法律效果，化解矛盾方法手段少。

三是个别干部深入基层的主动性不强，敷衍塞责，到基层只是“走一圈”，没有深入基层的决心，帮助解困的诚心，听取居民牢骚的耐心。

四、意见建议

一是认真学习领会有关进一步开展“下基层”活动精神，教育引导基层干部主动走进基层，不搞形式主义，不做“文件下基层”。

二是加强下基层人员培训，掌握基层基本工作制度，了解相关政策法规。

三是多参与居民服务活动，主动向本级或相关部门汇报下基层中遇到的困难和问题，共同研究解决办法。

中共兴庆区胜利街街道工作委员会

2012年7月6日

按照县“千名干部下基层入农户”活动的统一部署和安排，县邮政局从系统抽调20名精兵强将，成立了2个工作队，分别进驻2个乡镇2个行政村开展工作。自活动启动以来，各个工作队积极进村入户，扑下身子查民情，走进农家听民意，各项工作正有序推进，并取得了阶段性成绩。

加强领导力度 迅速开展工作

3月2日，全县“千名干部下基层入农户”活动动员大会召开后，我局即着手部署该项工作。3月3日下午，县局党委书记局长宋秀平同志主持召开邮政部门动员大会，认真传达了会议精神，迅速成立了由党委书记局长宋秀平同志任组长的活动领导小组，并亲自挂帅，配备强有力的工作专班，落实工作责任，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局；并要求所有抽调的工作人员严格作息时间，注意言行举止，积极服务、慎重做事，努力保持党和政府工作人员的良好形象；要求活动开展期间，所有抽调干部要集中时间、集中精力，扎实开展工作，努力完成各项任务。凡因人员不到位、工作不认真、作风不扎实影响活动效果的，要批评教育，并追究相关领导和责任人的责任。3月4日出台了活动实施方案。我局专门成立了“千名干部下基层入农户”活动领导小组，由宋秀平同志任组长，梅俊峰同志任副组长，各部室负责人为成员。其中由局长**任两个工作组的总负责人；具体牵头负责此项活动，宋秀平同志牵头负责联系两河口镇中心观村，任该驻村工作队队长。副局长梅俊峰同志牵头负责联系归州镇万古寺村，任该驻村工作队队长。3月16日，我局组建的2个工作队8名队员在各队长的带领下全部按照要求分别进驻两河口镇中心观村、归州镇万古寺村，通过接洽，正式开展工作。

加强工作深度 确保活动质量

在正式开展入户走访期间，我局各工作队坚持“244”工作法，深入到村、到户、到田间地头，努力掌握第一手资料，确保活动质量。

做好两个配合。即做好与乡镇党委和村两委的配合。工作队首先到直接到村进行沟通，加强工作联系和接洽，同时要求所在乡镇邮政部门负责人在相关单位考备相关电子资料备用；进村入户后，迅速与村两委班子达成系列共识，召开了工作队与村两委班子的见面会，详细介绍了本次活动的内容和意

义，同时听取了村干部对本村村情的相关介绍，为后续工作的开展奠定了基础。为了节约调查时间，避免多次重复走访给农户带来的不便，便于对工作队员住宿、生活的安排，工作队与村委联系并通知村民小组长负责为工作队员引路，每队分二个小组，每组安排1名村干部和县工作队2名队员，各小组分片包干进行调查走访。

抓好“四个结合”。一是与惠农政策检查相结合。按照县纪委的要求对惠农政策进行检查，重点是对农民的补贴资金是否落实到农民手中、农业和农村基础设施建设投入资金是否到位并发挥效益、农村社会事业投入状况及现状、其他专项资金如土地有偿使用费等的使用及效益发挥情况和农民负担情况等进行调查，并按要求填制有关表格。二是与县农业局“送农技下乡入农户”活动相结合。

一、基本情况

在这次下基层活动中，我局紧密围绕工作重点，以帮助基层解决实际问题为落脚点，狠抓政策宣传，注重民情民意的调查，以实际行动赢得群众的拥护。

（一）加强领导，制定方案，扎实推进

拟定了活动任务分配表（见附表）。2月20日，组织召开了动员大会，商讨具体工作。2月21日开始，全局24名干部职工组成7个小组深入局属7个二级单位、全区21个乡镇开展调查走访，排查矛盾纠纷，着力解决影响社会稳定、安全生产等方面的突出问题，对排查出来的各类矛盾问题，要及时协调解决，不能解决的要及时报告，力争将不稳定因素消除在萌芽状态，消除在基层。3月21日，工作组对群众反映比较集中或强烈的意见、建议进行了集体研究，拿出了具体处理意见并组织实施，积极为群众办实事和好事，让当地群众真正得到了实惠。3月22日至4月20日，认真总结过来一段工作开展情况，针对当前工作中的热点、难点问题，深入调查研究，

提出解决办法。

(二)广泛宣传，深化学习，提高认识

为进一步营造开展下基层活动的良好氛围，我局积极采取多种举措，进行广泛宣传，组织干部职工进一步深化学习，各项工作内容开展得有声有色。

1、召开动员大会，全面部署下基层活动

能力素质、服务质量、队伍形象及工作机制等五方面问题，按照适度超前的原则，积极推进交通基础设施建设，构建和谐、平安交通运输市场，不断提高交通服务水平，抓好农村公路养护体制改革，加快农村客运站场和渡改桥工程建设。

2、深化教育，营造浓厚的学习氛围

加强干部职工的政治理论教育，深化学习内容，组织党员干部学习党的方针、政策和法律法规及重点学习了全国、省、市、区关于本次活动开展的相关精神，提高干部职工对活动的重要性和必要性认识，充分调动广大机关干部职工参与本次活动的积极性、主动性，着力打造一支政治坚定、作风廉洁、勤政为民的干部队伍。

3、注重宣传，扩大活动的影响面

我们积极利用报纸、网络、简报等多渠道、多形式，加强舆论宣传，扩大下基层活动的影响面，使此项活动深入人心。活动开展以来，上报相关信息9条（次）。

4、加强监督，切实整改影响机关效能行为

我们在开展下基层活动过程中，对照“五条禁令”，组织人员对局属企业、事业单位的效能行为进行监督检查，并将下

基层实绩作为机关干部年终考核的重要依据，切实加强效能建设，进一步转变工作作风，提高工作效能，树立良好形象。

(三)虚功实做，积极创新，狠抓落实

2015年我局被评为省交通厅和全市交通系统先进单位。 3

以此为动力，鼓舞号召全体干部职工继续发扬拼搏创新精神，奋发有为，再创新辉煌。我们将下基层活动与交通事业发展相结合，相继召开交通工作会议、作风建设主题活动月会议和“两通”工程建设工作会议，明确年度工作目标任务，进行责任分解，将各项工作落实到人、落实到岗。通过以上举措，营造了交通系统“机关干部下基层，访民情、解民忧、促发展”的创业氛围。

1、在重点工程建设方面。我们以实施“十二五”规划为抓手，重点推进项目建设。局里开会就如何推进项目的.建设进行广泛探讨，明确开发思路，成立重点工程建设指挥部，确定1名党组成员为主要责任人，分解任务，着力解决项目报批、政策处理和资金筹措等问题。要求指挥部同志迅速开展工作，积极与有关单位联系，做好邢大公路等项目的前期准备，目前项目已进入工程预审阶段，下一步着手环评和项目申报等工作。

乡工程招投标制，计划实施的通乡工程三个项目，邀请有资质、讲诚信的建设单位通过竞标方式获得工程建设合同；三是继续实行“区、乡、村、施工单位”四级工程质量监督管理体系；四是实行工程建设与质量验收分离，成立专门的工程质量验收小组，对完成的工程实行统一的工程数据采集与样品检测，研究制定工程质量验收标准和办法，由质检所对检测数据进行统一归总后出示工程验收结果。

目前，局农村办工作人员对20个乡镇、街道办事处的67个通畅工程预安排计划项目、187.6公里，开展了认真细致地路基

现场踏勘和调查工作，为项目的实质性实施夯实了基础。

3、在公路管养方面。区公路局对张青公路（s306线）中修1km，挖补水泥路4500m²，消除旅游主干线路烂路、烂点，完成投入95万元，完成工程总量的90%，将在近期内全面扫尾；联合城-管、公路沿线乡镇对乱摆摊设点、乱设非公路标志牌的行为进行集中整治，取缔广告牌72个，棚点摊位16个。

区公路管理站深入基层了解情况，就农村公路体制改革、优化公路环境等问题开展调研，教字垭镇团结桥改造工程已经完成，火车站至金岩安保工程正在紧锣密鼓的施工，已完成70%实物工程量；初查了王家坪镇关水坪村书记全某授意他人损毁行道树的违法行为。

5

4、在运输管理方面。组织人员对农村客运服务的管理进行抽查暗访，3月29日召开客运公司负责人、车队队长、个体车主代表共30多人会议，就如何加强和改进道路客运安全工作，防止群死群伤恶性事故发生，做了周密安排和部署；加强司乘人员的服务培训，于3月初—4月中旬，举办9期从业人员职业道德和法规教育培训班；进一步规范经营行为，引导89台个体经营的车辆纳入公司化管理，消除安全隐患，为全区广大群众提供安全、便捷出行的需求。

5、在水上安全生产方面。3月份地方海事处对辖区各个渡口和重点码头进行一次全面的水路安全生产大检查，尤其是对青安坪乡洞子坊渡口仍用腐蚀严重的木船参运和温塘镇金豆湾渡口使用小木筏船参运的两处水上重大安全隐患，责令立即停止违章行为并督促乡、镇政府及时整改；对13处制砂场港口岸线许可证进行年检年审，确保水上交通运输“安全、平稳、有序”。

这次下基层活动由一把手亲自挂帅，亲自参与，亲自过问，

分块工作有一名副职具体负责。活动期间，局长龙志荣先后深入邢大公路、企业、“两通工程”涉及的重点乡镇等地调研，详细了解了各组的工作情况，对下基层活动作了具体的指示。

2、目标明确是前提

这次下基层活动，干部职工严格按照区委、政府的要求，严守工作纪律，注意工作方法，维护自身形象。在纪律上严守“五个严禁”：严禁工作时间到各种休闲、娱乐等场所开展与工作无关的活动；严禁工作时间组织或参与打牌赌博活动；严禁工作日中餐饮酒；严禁上班时上网玩游戏、看电影、炒股等；严禁对职责范围内的工作推诿扯皮、敷衍塞责、贻误工作。在工作方法上注重策略，既认真负责，敢于负责，又注意了方式方法，把握了分寸，在解决旧矛盾的同时没有留下新问题。在整个活动过程中，局班子成员带头示范，深入到群众中去，广泛了解社情民意，听取了群众对局党组的意见，找准了影响交通运输事业发展、关系群众切身利益的实际问题，坚持了雷厉风行，讲实话，干实事的工作作风。同时，筹集了生产帮扶资金为建扶村解决实际困难，各二级单位都结合了自身的特点和优势，扎扎实实为基层群众和职工办了几件看得见、摸得着的实事，以实际行动贴近了与群众的关系。

问题，又改进了干部作风，密切了党群干群关系，有力推进了我区交通事业的长足发展。

附件：

2015年4月25日

区交通运输局“机关干部下基层活动”任务分配表

万名干部下基层工作总结 医生下基层个人工作总结 篇五

按照组织部、宣传部、创先争优领导小组关于开展“深入基层大走访”活动的工作部署，岚下乡领导班子带领党员干部走出机关、走进基层、深入一线，深入实际，开展“深入基层大走访”活动。

在本次活动中，我乡领导班子充分认识到开展“深入基层大走访”活动是贯彻落实党的十七届五中全会、中纪委十七届六次全会和八届十次全会精神的重要举措，是加强和创新社会管理、努力维护社会和谐稳定的必然要求，是全面实施我省“十二五”规划和《海西规划》的现实需要，对于促进机关党员干部转变作风、密切党群干群关系、推动科学发展和跨越发展，都具有十分重要的意义，把这项活动作为坚持以人为本、执政为民，加强和改进群众工作的具体行动，作为深入推进创先争优活动的重要内容来贯彻落实，在继续打好“五大战役”、大干“十二五”开局之年中建功立业，为推动《海西规划》有效落实作出积极贡献，以实际行动迎接建党90周年。

累的矛盾纠纷，重点排查了因农村林地纠纷、民事纠纷、食品安全隐患、治安安全隐患等矛盾纠纷问题。最大限度的把矛盾化解在基层，消除在萌芽状态。活动中，挂点干部深入领导，共走访了10个行政村、18个基层党支部、5家（户）各类企业、23户个体工商户、42位村（居）干部和群众代表，并采取“请上来”和“集中起来”的方法，召开座谈会18场（次），充分发掘了存在的问题，把“大走访”活动落在实处。党员们进村入户，了解农户需求，切实帮助他们解决“三农”热点难点问题；走街道进家庭，扶贫帮困；做好信访维稳工作，坚决打击影响社会稳定的不和谐因素，确保实现走访信访诉求户达到100%、走访慰问困难党员和“五老”人员达到100%，每到一户老党员和困难党员家中，乡领导都详细询问他们的生活中的实际困难和身体状况以及参加

组织生活等情况，对老党员们充分发挥共产党员的模范作用，为岚下乡经济社会发展做出的许多贡献表示感谢和慰问，使老党员切实感受到党组织的关怀和温暖。老党员们纷纷表示，将继续发挥好党员模范带头作用，一如既往地关心和支持镇各项事业的健康发展。乡领导也表示，要切实当好群众的“宣传员”、“调解员”、“维稳员”、“服务员”和“战斗员”，进一步深化创先争优成果。

这次大走访活动不仅仅是一次政策宣传教育过程，也是一次为民排忧解难办实事的过程，更是一次机关干部改进作风、接受教育、学会做群众工作的过程。通过大走访活动，在社会建设、民生工程、乡镇建设、基层组织建设、工作机制等很多方面，进一步开阔了我们的思路，提升了我们的理念，给我们带来许多深刻的启示。

首先，必须高度重视基层党员干部队伍建设，激活科学发展、跨越发展、和谐发展的基础元素。基层党员干部是党和政府联系群众的桥梁和纽带。基层党组织强不强、党员作用发挥得好不好，直接关系到我们的执政基础，直接关系到党委、政府的形象。只有加强对基层党员干部队伍的教育，建设学习型党组织，切实把基层党员干部队伍的‘政治素养和工作能力提高上去，才有民生工作的落实，才有科学发展的坚实。

其次，必须高度关注民生，让改革发展成果更多地惠及于民。当前，随着社会转型、利益调整，有一部分基层群众在就业、生产、生活等方面存在很多实际困难和问题。群众利益无小事，在大走访活动中，各工作组直面民情民意民忧，坚持从点点滴滴的具体小事入手，从老百姓最关心的热点难点问题做起，竭尽所能帮助解决实际困难，深受群众欢迎。这也充分证明，大走访是我党深入群众，提高执政能力的重要手段。

走访中，我们通过进村入户征询意见建议，掌握了大量社情民意，这些就是下一步乡委、乡政府决策的重要依据。各有关部门一定要认真吸纳研究，使我们的各项工作更具针对性

和可行性。

第五，必须从源头上排查化解矛盾纠纷，促进社会和谐稳定。大建设、大发展必须以大稳定为前提。随着城乡建设深入推进，虽然总体上群众得实惠，但在某一阶段、某些局部，矛盾和问题可能会相对集中。在大走访中，我们掌握了一些困难点、矛盾点、隐患点，为进一步化解这些矛盾隐患提供了工作基础和前提。只要从源头上化解这些矛盾隐患，整个社会和谐稳定就有了保障。大走访期间，各工作组带案下访、与信访户零距离交流、沟通，从源头上化解了一批矛盾纠纷。

万名干部下基层工作总结 医生下基层个人工作总结 篇六

通过半年的卫生下乡服务，我谈一下自己的心得体会。

在资兴市第一人民医院下乡服务期间，进行学术讲座，参与教学查房。将一些国内、外领域的新观念，理念进展带到基层医院，充分发挥我们的特长，和医院科室的同事共同学习进步。

根据资兴市第一人民医院内一科的实际情况和要求，将病历书写、查房制度等基本医疗管理制度切实的运用到实际工作中，促进基层医疗机构的医疗管理水平的提高。

我们从基层医务工作者身上学到了如何与患者更好的沟通，建立和谐的医患关系，使患者的依从性更好，有利于疾病的治疗。他们的团结协作、吃苦耐劳、严谨治学、精益求精的工作作风和敬业精神给我们留下了深刻的印象。在这6个月中，我们和他们一起工作和生活，患者及家属对我们的服务态度及医疗水平给予了肯定，受到了广大基层医务工作者及院领导的一致好评。大家相互交流经验及教训，做到边学习，边交流，边思考，在相互学习中提高医疗技术水平。

在卫生支援的过程中，我看到资兴市第一人民医院卫生事业已取得了很大的发展，医院基础设施建设已日趋完善，病人就诊环境明显改善。但现今基层医疗卫生水平与我们国家小康社会所要求达到的医疗卫生水平还有一定差距，农村广大居民的卫生健康知识有限，对一些常见疾病的认识不足。在下乡活动中，我们深切的感受到群众对健康知识的渴求，需要医疗卫生工作者进一步深入基层进行宣传。进一步加强新时期的农村卫生工作，是繁荣农村经济、减轻农民负担、促进农村稳定的重要条件，是增强农民素质、提高农民健康水平的重要保障。

自全县“千名干部下基层创先争优”主题实践活动开展以来，三二村下基层工作组紧密结合工作实际，积极主动发挥作用，以宣传惠农政策、了解社情民意、扶贫帮困、化解矛盾纠纷、推动重点工作等为切入点，开展了“送资金、送技术、送信息、调纠纷、解难题、送温暖”活动，通过这两多月来与村干部群众同学习、同工作、同劳动，我们工作组成员不仅积累了基层工作经验、丰富了人生阅历，而且加深了对农村工作的认识，更是切身体会到了如何做好基层群众工作。下面驻村工作组主要围绕六个方面展开工作。

一是围绕农民增收，宣传各项惠农政策。我们利用开会、走访群众的时机，将惠农政策做为重点，对一号文件中的各项优惠政策及享受优惠政策的条件、途径进行了详细宣传；针对该村土地流转外出务工人员多的现状，开展《劳动合同法》、《劳动仲裁法》、《计划生育法》、《土地承包法》等学习宣传，尽可能让群众知晓法律和应用法律维护自己的权益；把惠农政策作为重点内容，将粮食直补、农机补贴、妇女小额贷款、合作医疗及新农保等政策进行了再宣传，力求各项惠农政策家喻户晓。

任务重、工作量大的现状，工作组成员白天完成业务工作，晚上或周末积极与村两委班子协商，共同探讨项目建设难点问题，帮助解决突出困难问题。1、工作组深入到现代化玉米

制种繁育基地，与企业技术人员面对面交流，协助企业做好种植计划，指导机械化铺膜、点种，并配合技术人员安装滴灌，至目前完成大田滴灌500亩的安装工作。2、针对该村现代农业示范园区电力设施未配套、部分线路老化等问题，县电力局筹资10万元，架设高低压输电线路，其中高压线路0.5公里，低压线路0.8公里。3、工作组积极与村两委班子商议，并出谋划策，利用土地流转后玉米秸秆多的优势，在村北部荒滩新建千头肉牛养殖小区1处，总投资260万元，占地77亩，修建高标准双列式牛舍16栋，养殖肉牛600头以上，协助村上完成规划设计、占地补偿、场地平整、自来水管架工作；4、工作组了解到该村三社谢菊芳一家，丈夫年初因车祸身亡，小女儿小腿骨折不能走路，孤儿寡女，生活比较困难的情况后，立即送去了面粉和鲜奶，鼓励谢菊芳要坚定生活的信念和信心，抓好生产，照顾好女儿，让女儿早日回到课堂。通过调查摸底和群众评测，全村筛选出了生活有困难的八户农户争取到了每户600元的临时救助资金，对9户生产有困难党员和农户由工作组出筹资2000多元，为每户送去了面粉和牛奶，缓解他们生活上的困难。

成为加强党性锻炼、转变工作作风、密切党群干群关系的过程”的要求，把解决矛盾纠纷作为这次工作的重点。进村后，组织召村社干部会、党员会、村民代表会等会议，与村社干部谈、与老干部谈、与有利害关系的群众谈，认真听取党员群众的意见建议，了解存在矛盾纠纷的根源以及群众的利益诉求。对排查出的6起矛盾纠纷采取工作组包案和挂牌销号制度。针对二社部分群众与刘正国土地流转矛盾，工作组配合镇村采取户户访谈的方式，听群众怨言，解群众心结，顺群众情绪，拉近与群众的距离，消除了隔阂，和解了纠纷。通过这种工作方式，提升了群众对我们的信任度，调解一些矛盾纠纷也有了基础，工作的开展就变得顺利了。个别农户因为树木权属、邻里关系引起的矛盾纠纷，经过说服调解，都得到了有效地解决。

几点思考，并建议村委会要广泛听取村民-意见，因地制宜，

迅速制定出高质量、高标准、可操作的村级发展规划，为新农村建设勾画好美好蓝图。

六是转变工作作风，密切干群关系。在这次活动中，通过和群众沟通联系，亲眼见，亲耳听，拉家长里短、解百姓心结。我们深深地感受到了百姓劳作的艰辛和获取报酬的不易；感受到群众对法律法规知识的欠缺和机关办事程序的不明，才产生了机关单位事难办的错觉。另一方面我们讲解一些机关单位办事的基本程序，消除群众把办事程序当成机关部门难进、脸难看、事难办的误解。群众的反映也让我们感受到在机关中推行首问责任制的重要性和必要性。当我们接待来办事群众时，一句轻声的问候、一个浅浅的微笑、一杯淡淡的开水、一时认真的倾听就体现了尊重群众的'良好作风。

下一步打算

基层干部还未知或者一知半解的情况，如果这样，下基层干部不但威信扫地，工作更是无从开展。二是下基层干部做群众工作要“善听、会说、重做”。作为下基层干部，“听”的能力是一种气度、修养和技巧。有的干部还没等人家说完，就说“我知道了，你莫说了”，反驳、申辩很及时，缺乏耐心，伤害了群众的感情。当然在听的过程中，也需要有一些善意的引导。三是仅仅“善听”、“会说”、“重做”还不够，开展任何工作都需要有人脉，人熟好办事，做群众工作尤其如此。出现纠纷时你叫得上名字，拍拍熟人的肩膀，装盒烟给大伙发一发，问题就好解决多了。因此下基层干部必须要与群众搞好关系，才能更好的解决问题。

王书记讲，要扎扎实实的、扑下身子为老百姓办一些实事好事，把政策带下去，把民情带上来。用实际行动来感动百姓，亲近百姓。只有这样，我们才能和百姓们融为一体，打成一片，干群关系才能更加密切。下一步，我们将继续保持饱满的工作热情，充分履行驻村工作组职责，扎扎实实开展下一阶段下基层工作。

一、民政条线

民政条线在2015年刚开年之际，便组织了“爱在延伸，温暖苏城”慈善助老助困活动。领导对这次活动非常重视，亲自带领村干部，手拎油和米，挨家挨户地给老人们送去“新年温暖”，让老人们感受到了党和领导干部对他们的关心。

二、计生条线

今年3月份，为响应我区计生局开展的2015年流动人口计划生育“春风行动”的活动，我村领导干部专门上门进行走访，为适龄妇女办理《苏州市非户籍人口计划生育管理服务卡》，一些不明事理的妇女不愿配合，我们领导干部也耐心、细致地跟她们阐明道理，向她们宣传计生知识，发放宣传资料、避孕药具及小毛巾一块。通过走访，我们了解了服务对象的生活水平，并得到了外来人口对于我村计生工作的支持，为今后更好的开展工作打下了良好基础。

珍的家，看望慰问了这户失独家庭，为她送去生日的祝福，希望她能坚强乐观的生活，照顾好自己。

三、社保条线

今年2月份是向村民收取医保的月份，领导考虑到村民交通不便，决定让村干部亲自“下村”收取，领导亲自带队，让村民足不出户便办好了医保，群众对这个举措非常满意。

8月份正值酷暑，我们村积极响应区里的“夏送清凉”活动，为年纪较大的孤寡老人送去一份爱心，让他们在酷暑难耐的时候感受到党和领导送去的一丝凉意。

四、其他下基层活动

今年上半年，度假区组织开展“领导干部结对帮扶”活动，

我村积极响应，迅速与村里6户低保家庭建立结对关系。村领导干部分工到人，定期进行走访，和他们“拉家常”，赠送一些生活必需品，减轻他们的日常开销负担，帮助他们解决一些生活问题，让他们感受到了党的温暖。

我村近期还与医院联合组织了老年人体检活动，领导干部非常重视，亲自下基层将体检通知发给老人们，并耐心讲解体检注意事项。通过各方的努力，体检工作圆满完成，帮助老人们了解自己的身体状况，通过体检报告，可以对潜在的疾病进行提早预防，对已经出现的疾病帮助其及时治疗。

通过以上这些“下基层”活动，拉近了干群关系，增加了群众满意度，为更好、更快地发展奠定了基础。