

2023年看守所监管工作感想(精选10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

看守所监管工作感想篇一

一、加大基础设施投入，增强技防能力

1、我所紧抓“三基”工程建设千载难逢的历史机遇，把监所的基础设施建设摆在重要位置，积极向县委、县政府和上级公安机关作专题汇报，经多方筹措资金，加大基础设施建设力度，构筑牢固的阵地防线。

2、投入15万元拆除了监区围墙内外的违章建筑物，加固了武警岗哨，增加了武警巡视通道，消除了武警监控视线的盲区范操作。

3、加强业务技能培训，进一步提高民警的业务水平。主要是加强民警对监管业务工作的了解和基本技能的掌握，使民警能够熟练运用各种工作流程和规范，确保工作中不发生任何问题。

4、加强民警对计算机知识的掌握和应用。多次组织监管民警进行信息系统与监管技术应用培训，着重抓好民警计算机操作技能的提高工作。

民警电脑应用“四会”达标率100%，对在押人员的管理教育等以及各类台帐的填写，保证各项数据录入齐全，符合入库标准，能够熟练利用数字证书查询信息。五是加强体能、警务技能训练。关心民警的身体健康，提供工作餐和休息室，增强民警的身体素质。今年我所着重建立健全岗位目标量化

考核机制，制定和完善了《民警目标管理实施细则》，将每个民警的工作量化考核，奖惩挂勾。所领导和全体民警签订了“五条禁令”责任书，把用制度管理和约束人落到实处。

三、全面落实安全管理措施，确保监所安全

“监所安全是看守工作的`生命线”。为此，我们采取多项措施，切实加强各项管理工作。

1、安全检查常抓不懈，严格坚持收押、提讯、会见各个环节必搜身制度，坚持每月与武警联合大清监制度。

2、积极开展监内秩序大整顿，突出重点预防和打击“牢头狱霸”，一方面对违反监规行为给予严肃处理，另一方面加大集体教育力度，促使每名在押人员都能自觉遵守监规。

3、坚持每月狱情研判工作，在全面分析狱情的同时，对重刑重案对象和重病人员逐人落实，明确了责任民警，制定了重点人员稳控方案。

4、严格落实新收押人员入监教育、跟踪教育和诉讼环节变更教育，对所有在押人员坚持每月3次谈话教育制度。

5、加大力度抓好教育转化工作，根据不同的案情以及在押人员的思想动态，有针对性、有目的地开展形势教育、法制教育、道德教育、遵守监规和行为规范教育，还把集体教育和个别谈话教育有机的结合起来，帮助其分析犯罪的原因和危害，指明前途，促进其从思想上消除对立情绪，最后达到教育转化的目的。

为贯彻落实“”全省公安机关“整治突出执法问题 推进公证廉洁执法”电视电话会议精神，根据省厅、市局的要求看守所针对工作实际，严密组织，积极采取有效措施，全面深入开展此项整治专项活动。三个月来，通过全体监管民警的认

真学习，共同努力细致排查，认真整治，进一步增强了民警责任意识 and 执法安全意识，同时完善监所安全管理制度和防范措施，有效地预防和杜绝各类事故的发生，整治专项活动取得明显成效。

五、深入开展执法过程中涉案人员非正常死亡问题专项整治工作

xxx“”电视电话会议后，我所高度重视，狠抓落实从思想上、措施上、制度和机制上入手，确实防止涉案人员非正常死亡事件。加强民警的教育，我所通过传达学习“”、“”电视电话会议精神及上级文件精神，进一步统一大家的思想认识。

看守所监管工作感想篇二

今年，镇纪委在县纪委和镇党委的坚强领导下，坚持以xx届三中、四中全会精神为指导，积极围绕镇中心工 作，明确重点、强抓落实，反腐倡廉工作有了新的进步，为美好韩村建设提供了坚实的纪律保障。

一、注重学习教育，增强党员干部廉洁自律能力

一是开展好学习活动。组织广大党员干部充分学习县纪委工作会议及文件精神，认真学习《中国共产党员领导干部廉洁从政若干准则》、《党章》等有关内容，做到党员干部思想上高度统一，思想认识全面提高。二是狠抓党风廉政建设。切实贯彻落实中央八项规定及省市县各项规定，对积极推进党员干部作风建设进行安排部署，要求全镇工作人员和基层党组织在工作中要把加强反腐倡廉，改进工作作风作为党建工作的重点，抓实、抓好、抓出成效。三是拓展学习媒介。要求各村要充分利用远程教育平台，广泛组织党员群众观看反腐倡廉警示教育片和模范典型先进事迹等，做到示范教育和警示教育相结合，有力提高了村级党员干部的廉洁自律意

识。四是认真学习三严三实。“三严三实”是习总书记新时期对党员干部作风建设提出的新要求，通过学习教育活动的切实开展，学习活动中全镇党员干部都进行了积极讨论和深刻反思，对三严三实的精神实质有了更深入的理解，为全镇经济社会事业等各项工作目标实现奠定了良好的思想基础。

二、注重责任目标，切实落实党风廉政建设目标责任制

年初，为加强党风廉政建设责任制落实工作的领导，镇召开了党风廉政建设工作会议，会上与各村基层党组织签定了《党风廉政建设目标责任书》，确保了党风廉政建设责任制落到实处。同时，结合镇纪委工作的实际，对党风廉政建设工作目标进行责任分解，并制成了任务分解表，落实具体责任人。镇纪委积极对照党风廉政建设目标责任制工作分解表，对相关工作落实情况定期进行检查，发现问题及时向镇党委、政府进行汇报，积极协助基层党组织解决问题，有力地推动了基层党风廉政建设工作的顺利开展。

三、注重制度建设，营造风清气正的发展环境

制度是工作的有力保障。年初，镇纪委相继制定出台了党风廉政建设责任制度、镇工作人员工作纪律督查制度、党员干部学习教育制度等各项规章制度，为全面加强机关作风建设，树立全镇党员干部的良好形象提供了制度保障，并督促各基层站所建设完善本单位管理制度，加大对各项制度执行情况监督，强化制度约束力，杜绝了滥用职权、办事拖拉、推诿扯皮等问题。通过抓制度、强监督、严要求，全镇党员干部依法办事，廉洁办事的水平得到了不断提高。

四、做好信访工作，加大违纪案件查处力度

群众的来信来访是对党员、干部的一种外围监督，有利于促进干部队伍的管理和工作作风的改善。20xx年度镇纪委协同县纪委或单独受理县纪委转批要求上报结果的信访案件12件，

已处结9件，其中：留党察看1人；开除党籍1人；党内警告4人。坚持做到了件件有落实，件件有交代，将不廉洁行为遏制在萌芽状态。

五、存在问题及下半年重点工作

- 1、工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。
- 2、预防和治理腐败工作在某些单位和部门还没有引起高度重视。
- 3、纪检监察职能履行不够全面，单位部门的一些不良问题仍然存在。

现结合镇纪检工作的实际，下一年将突出抓好以下重点工作。

一是继续抓好党风廉政建设目标责任制的落实，把该项工作贯彻于全年工作中，并把该项工作的落实情况作为基层党组织工作考核的重要依据。

二是继续抓好党员干部队伍作风建设。加强对执行情况的督查，确保各项制度不流于形式。会同镇财政所加强对村“三资”管理使用、“四议两公开”等情况进行检查，切实发挥对基层党组织的监督。

三是抓好“强素质转作风树形象专题活动”实施。制定出台实施方案，对该项工作进行全面部署，严格按照县纪委要求，确保该项活动顺利实施。

四是抓好信访维稳工作。在牵扯到征地搬迁，村“两委”换届等实名举报的人民来信时，一定要慎重，抓住反映问题的主线，不能轻易地下结论，切实做好换届期间的维稳工作。

看守所监管工作感想篇三

截止到19年10月，##县看守所羁押人犯总数184人，其中已决犯54人，未决犯134人，留所服刑32人。

（一）深入开展监管执法专项检查活动

19年4月份，根据《全国看守所监管执法专项检查活动方案》的要求，并按照市院的部署，##县院在##县看守所开展了专项检查活动，及时召开了由主管检察长和公安主管领导参加的联席会议，制定了《##县检察院监管执法专项检查活动方案》，成立了以我院主管检察长和县公安局主管局长为组长的专项检查联合领导小组，负责对专项检查工作的组织领导，全力确保专项检查活动顺利进行。在活动中，我院积极开展各项执法检查活动，切实提高检查实效。首先与##县看守所联合开展打击“牢头狱霸”专项检查活动，对监室内在押人员进行排查，对有“牢头狱霸”行为倾向的在押人员进行思想教育。其次加强对在押人员伤、病情况的检查，并按照《全市检察机关开展看守所监管执法专项检查活动实施方案》的要求进行了自查，按要求报送相关的材料。在开展的专项检查活动中，我们向看守所发出纠正违法和检察建议4份，已纠正4份，纠解率达100%。

（二）全面开展监管执法检察监督工作

1、加大了对超期羁押等情况的监督力度。我们牢固树立保障人权等现代刑事司法理念，严厉杜绝超期羁押问题。把尊重和保障在押人员合法权益放在执法工作的首位，不断完善在押人员合法权利告知制度，严厉打击牢头狱霸，坚决杜绝在监所内发生刑讯逼供、打骂、体罚、虐待在押人员现象，使监管工作没发生侵犯人权问题。我们严格执行换押制度，注意掌握在押人犯有关情况，发现将要超期案件及时提出检察建议，减少杜绝违法羁押问题。

2、加大安全防范检察监督力度。一年来，我们共进行各类安全防范检察5次，发现各种不安全隐患和漏洞3件，口头纠正3件，提纠率达100%，纠解率为100%。工作中，我们严格执法，经常监督。此外，我们按照上级的要求和部署，在重大节日期间，由主管检察长带领全科干警会同公安主管领导、武警部队对看守所进行了系统全面检察，进一步落实了节日期间的安全措施，有效保证了看守所在节日期间的安全与稳定。

(三) 进一步加强看守所三项工作检察

为了进一步加强看守所检察，规范看守所刑罚执行和监管执法行为，根据市院的要求，今年在县看守所开展三项重点工作检察。

1、开展罪犯留所服刑检察。

我们严格依据《人民检察院看守所检察办法》、公安部第九十八号令《看守所留所执行刑罚罪犯管理办法》在##县看守所对看守所留所服刑罪犯是否合法情况进行了全面检察，同时对看守所留所执行刑罚罪犯管理方面存在的问题进行了检察。经检察，##县看守所现有留所服刑罪犯32人，均为余刑一年以下的罪犯，没有未成年犯和劳教人员留所执行的，全部符合法律规定，且手续齐全，没有越权违反规定批准留所服刑的。在留所执行刑罚罪犯管理方面，经检查没有混管混押的，未发现留所服刑期间越权准假造成私放的；未发现留所服刑罪犯没有合法手续干警带出监门的；未发现留所服刑罪犯有饮酒等现象的；已决犯全部在一个月內投送，没有滞留看守所超过一个月以上不交付监狱执行的；未发现留所服刑罪犯服刑期间随意出入监门到社会活动的、到娱乐场所消费的；未发现留所服刑罪犯不穿囚服的；未发现劳动现场没有监管民警戒护及其它违法问题。

2、进一步加强对违规使用械具、禁闭的检察。

我们从保障在押人员的合法权益，维护正常监管秩序出发，进一步加强对县看守所违规使用械具、禁闭的检察。经检察，##县看守所在监管工作中，严格执法，文明管理，使用械具程序合法，手续齐全。驻所检察人员在每天巡视检察中检察看守所是否有新禁闭人员及对在押人员加戴械具情况，我院驻所检察室在县看守所检察时发现，禁闭室的墙上有吊环，根据《中华人民共和国看守所条例》的规定，为了保护在押人员的合法权益不受侵犯，禁闭室墙上不允许安装吊环，特向县看守所发出纠正违法通知书。县看守所在收到后，立即纠正，马上拆除吊环，有效的保障了在押人员的合法权益。

3、进一步加强对看守所“跑风漏气”、“通风报信”等检察。

为了保障刑事诉讼活动顺利进行，19年，我们在##县看守所对内捎外带、里勾外连等方式“跑风漏气”、“通风报信”以及对违禁品流入看守所等情况进一步加强检察，驻所检察室加大监督力度，采取有效措施进行监督检查，未发现看守所有“跑风漏气”、“通风报信”等违法事件的发生。

(四) 全面开展监外执行检察活动

按照市院业务部门的通知精神、根据人民检察院19年2月22日颁布的《人民检察院监外执行检察办法》及19年基层院目标考核的要求，监所检察部门积极的在##县内开展了监外执行罪犯专项检察活动，与公安、法院进行了沟通与协调，并给以全力的支持与配合，对辖区的监外执行罪犯进行了准确、认真的核查，制定了监外执行罪犯检察台帐，并对其进行了监督考察，细致地了解和掌握了辖区监外执行罪犯的基本情况。截止19年10月份，我县监外执行罪犯共143人。其中判缓的有132人，管制的有2人，剥夺政治权利6人，假释1人，暂予监外执行2人。并逐人填写《缓刑、假释、管制、剥夺政治权利罪犯情况登记表》和《罪犯暂予监外执行情况登记表》。同时还完善了相关制度。一是建立健全监外人犯执行档案制度，对监外执行人犯进行登记。二是建立了回访制度，定期

到监外执行人犯的所在地的公安机关了解已决人犯的情况。

在监所检察工作中，我们按照院党组的具体部署和要求，积极工作，基本圆满地完成了本年工作任务，其成绩是主流的，但是还存在着不足之处。在今后的工作中，继续跟院党组及市院的精神保持一致，发扬优点，弥补工作中存在的缺点，根据年初制定的院工作目标和我们的工作计划认认真真、有秩有序、有质有量地及时、准确开展实际工作。

1、要通过目前开展的“实践科学发展观活动”为契机，深入细致的做好监所检察队伍的政治思想工作，提高政治理论水平。

2、要继续强化刑罚执行监督、监管活动监督，维护监管场所稳定，确保被监管人员的合法权益。

3、做好派驻检察室的规范化建设，以巩固提高一级规范化检察室为重点，迎接上级院的检查验收。

4、以深挖职务犯罪线索为突破口，不断探索新机制，新方法，要在提高主动发现案件线索的能力上下功夫，、坚持与在押人员谈话制度，抓住监管事故、违法问题、日常执法异常现象，扩大案源渠道，建立案件线索信息库。

看守所监管工作感想篇四

1、规范项目管理，严把环评审批关。我局在认真贯彻落实《环境影响评价法》和《建设项目环境保护管理条例》的同时强化新建项目环境管理，按照国家产业政策和环境保护相关法律法规严把审批关，杜绝违反国家产业政策、浪费资源、严重污染环境和破坏生态的项目；加强辖区内建设项目的日常监管，定期开展项目清查，对未按规定履行环评报批手续的、未批先建的项目，督促限期补办环评手续，对已经生产的但未履行“三同时”验收的企业，督促完善验收手续。今年以来，

凤凰山工业园区新建项目13个，辖区内新建建筑项目10个，三产服务业110家，通过环保验收的项目共有xx家，另有6家进入验收程序，确保了建设项目“环评”执行率达100%，“三同时”执行率达90%以上。

2、加大排污费征收力度，强化环境监管。为进一步拓宽开征面，我局加大对建筑行业、三产服务行业和园区企业的排污费征收力度，严格执行排污申报和排污费征收使用管理的相关规定，依法开展排污收费工作。同时，通过加强领导，采取对策，深入企业积极宣传环保法律法规，不仅增强了排污企业对环境保护的法律意识，同时也促进了企业污染治理的积极性。截至目前，上缴排污费88.8万元(三产33万、建筑52.8万、园区3万)，入库率100%，完成年度目标任务的56%。

3、强化饮用水源保护，加大现场监管力度。为了做好集中式饮用水源地的保护工作，保障人民群众饮用水安全，我局加大环境执法力度，加强对饮用水源地的监督、检查和管理，并按照乡镇集中式饮用水源保护区划分的技术规范和相关要求，对全区9眼集中式饮用水源井进行实地勘查，确定每眼水源井具体位置、环境状况、水源水质、供水人口等基础情况，并设立标志明确的保护区边界，进行警示和提醒。目前，我区9眼集中式饮用水源均达到二级保护区标准，饮用水合格率达100%。

4、着力解决热点难点，深入开展环保专项行动。年初以来，我局加大执法力度，深入开展了一系列严厉打击违法排污企业，保障人民群众环境权益的环保专项行动。以开展专项行动作为环保执法的一个有力抓手，把环保执法渗透至方方面面。一是加大力度集中整治了一批群众反映强烈的饭店油烟、娱乐噪声扰民问题；二是加强对锅炉烟尘的专项整治，最大程度的减少和控制烟尘的排放，同时，对新上项目强力推行使用清洁能源。三是加大对新“五小”和“十五小”的关停力度。四是在高、中考禁噪期间我局和多家相关部门联合下发文件进行事前告知，并由环保牵头联合公安、城建、市容等部门

对辖区所有建筑工地、噪声敏感集中区域进行联合执法检查，确保禁噪工作落到实处。五是全面开展环境专项执法检查工作。年初我局成立了环境专项执法检查领导小组并制定工作方案，对辖区玻璃、燃煤锅炉、混凝土搅拌、废水排放企业以及涉重金属、危险化学品等企业污染治理设施运行情况进行了现场检查和安全隐患排查，有效保障了群众合法环境权益和我区环境安全。六是扎实开展大气污染防治工作。今年4月份，我局联合土地、安监、公安、供电等多家部门依法对相山辖区内的十家非法石料加工场进行依法取缔，有效控制了辖区大气环境污染，提升了辖区空气质量。

年初以来，我局开展的各项环保专项行动共出动执法人员980多人次，车辆480多辆次，监察企业660多家。

(一)、加强环境监管，着力维护人民群众的环境权益。

1、及时查处环境污染投诉，保障群众切身利益。我局一直高度重视群众来信来访工作，对处理信访案件建立一套完善的规章制度。同时，我局本着“热情主动，有诉必应，及时处理，迅速反馈”的原则，妥善处理群众来电来访，切实维护了群众的环境权益，得到了群众的好评。全年共受理环境污染投诉案件21件(油烟8件、噪声6件、其他污染7件)，处理率100%，结案率100%，群众满意率98%以上。

2、全面落实秸秆禁烧工作，着力提升辖区空气质量。

我局始终把做好秸秆禁烧提高辖区环境质量作为一项重要工作来抓，为确保在秸秆禁烧期内“不着一把火，不冒一处烟”，我局早打算、早安排，积极制定《xx区秸秆禁烧工作实施方案》和《秸秆禁烧巡查工作方案》，成立xx区秸秆禁烧领导小组，实行逐级分包、责任到人、上下联动、部门协调的机制。秸秆禁烧期间，全区共印发秸秆禁烧宣传单8万余份，印发《禁烧秸秆告家长书》3万余份，悬挂宣传条幅6000余条，制刻光盘300余盘，出动禁烧宣传车300余辆，签订禁烧承诺书19678

份，印制文化衫20xx余件，印发简报22期，通过报刊、网络、电视台宣传报道260余篇次。全面实现秸秆禁烧，使空气污染得到有效控制。

(二)、加强环境法制宣传，全面推进生态文明建设

1、加强环境法制宣传，大力开展生态创建。一是在深入企业日常监管的同时，积极向企业负责人宣传环境环保的法律法规、环保相关政策及省市文件精神，积极推行“清洁生产”，大力发展循环经济；。二是结合“6.5”世界环境日、“4.22地球日”宣传周活动，积极组织企业，采取多种形式，共制作宣传条幅200余条，散发宣传资料3000余份，同时，为加强对企业职工的环境知识的宣传，在企业大门口设置宣传咨询台，认真解答他们提出的关于环保方面的问题；三是向重点企业宣传《最高人民法院、最高人民检察院关于办理环境污染刑事案件适用法律若干问题的解释》，同时向他们宣讲了紫金矿业集团股份有限公司铜矿重大污染事故案、重庆云光化工有限公司环境污染事故案等典型案例，通过以案说法的形式进行宣传，切实维护了环保法的尊严，真正让企业负责人遵守环保相关法律法规当成一种自觉行动。通过多种形式的宣传，进一步增强了企业负责人的环境意识。

2、以改善农村环境为根本，积极推进农村环境综合整治。我区农村连片整治项目实施以来，我局按照区农村环境连片整治领导小组的统一部署，结合渠沟镇实际，以“打造清洁乡村，建设美好家园”为总体思路，重点实施推广改善农村村容村貌、生活垃圾和废水的集中收集、处置及污水处理设施建设等项目。通过项目的实施，使我区受益人口达2.97万人，受益面积达5.06万亩，农村环境连片整治工作取得了初步成果。

(三)、以优化环保部门自身职能为目标，全面强化队伍能力建设

1、强化管理，全面开展机关效能建设。完善内部管理、执法

规范、服务发展多项制度措施，查摆自身问题，制定强化措施加以整改。同时，全局工作人员分别作出工作效能和工作职责承诺，全面改进机关作风，提升服务效能。通过一系列措施，提高了环保干部队伍的整体素质和干事、创业、为民的能力。

2、健全机制，深入开展党风廉政建设。严格落实党风廉政建设责任制，加强党纪政纪条规和警示教育，完善教培和管理制度，加强权力运行监督，以优良的党风促政风带民风。认真组织学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，充分认识学习贯彻《廉政准则》的重要意义，进一步增强贯彻落实的责任感和紧迫感。

3、加强学习，全面提升环保执法能力。为进一步提高全局工作人员的业务素质和执法水平，我局年初制订了业务学习计划和相关保护执法培训计划，同时坚持学习《环境影响评价法》、《建设项目环境管理条例》等相关环保法律法规，以适应新时期环保工作的要求，打造一支素质精良、业务精通的环保队伍。

二、20xx年工作打算

20xx年，我局将继续围绕环保中心工作，以求真、务实、高效的工作作风，积极谋划，重点推进，力争使各项工作取得新成效。

1、继续严把环评审批关。进一步强化对污染源头的控制，严把建设项目环境准入关，严格执行并落实“环境影响评价法”和“三同时”制度，抓好项目环保审批管理。

2、继续加大工业污染防治力度。巩固和推进重点企业污染减排工作成果，继续加大工业污染源防治力度，加快污染防治设施建设，强化污染防治工作，完成减排任务。

3、继续强化环境执法监察。严厉打击环境违法行为，依法调查处理环境纠纷和环境污染事故。继续开展好“整治违法排污企业，维护群众健康”环保专项行动。

4、切实加强农村环境保护工作。扎实开展农村环境整治工作，重点抓好农村饮用水水源地保护、生活垃圾和污水处理、畜禽养殖污染防治及农村工矿企业污染监管。

5、继续强化排污费征收工作。进一步拓宽排污费征收面，依法开展排污费征收工作，做到应收尽收完成年度征收任务。

6、继续加大环境保护宣传教育力度。继续以绿色创建、“6.5”世界环境日为契机，开展形式多样的宣传教育，提高人们的环境保护意识，大力弘扬和发展环境文化，倡导生态文明。

7、抓基础，不断加强环保自身能力建设

看守所监管工作感想篇五

一、思想作风方面

1、*主义理想信念坚定。在工作中，我始终认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和江同志同志“三个代表”重要思想，坚持以马克思主义的辩证唯物主义和历史唯物主义思想为指导，不断剖析自身的非无产阶级思想观点，排除侵袭与干扰，牢固树立*主义世界观、人生观和价值观，夯实思想防线，自觉有效的抵制各种错误思潮的侵袭，在大是大非面前做到了不变质、不变色。

2、工作作风进一步转变。近年来，始终坚持在工作中积极转变工作作风、思想作风，不断改进工作方法，探究科学的领导方式和艺术，坚决反对和克服形式主义、不求创新、弄虚作假、虚报浮夸等不良作风，扎扎实实地投入到我县*经济建

设工作之中。

3、牢固树立宗旨意识。始终坚持从人民的根本利益出发，明确领导就是服务的观念、权力就是责任的观念、公仆就是奉献的观念，把群众利益放在第一位、把群众要求当作第一追求，时刻把努力保持与人民群众的密切联系，自觉实践全心全意为人民服务的宗旨，努力做到依靠群众，紧密贴近群众，与群众同甘共苦。同时，在实践“三个代表”重要思想过程中，认真开展调查研究，大胆创新，勇于进取，提出了大量切合实际的党风廉政建设和反腐败斗争新举措，实事求是地认真加以组织落实，并取得良好成效。

4、严格遵守组织纪律。在工作中，时刻牢记党的组织纪律，坚持民主集中制，自觉维护班子的整体形象，注重班子的团结。

5、较好地遵守和执行了廉洁自律法规制度。能够严格按照廉洁勤政各项规章制度的要求，自觉进行对照检查，树立正确的权力观，处理好权力与利益的关系。始终牢记手中的权力是党和人民给的，人民的利益高于一切；始终将“掌权”看作为人民服务的机会，将“用权”看作为人民服务的责任。在工作中始终不偏离党的宗旨，自觉地为民尽责、为党分忧，把廉洁从政、勤政为民作为自己工作的座右铭，自觉接受党组织和人民群众的监督。

二、履行工作职责情况

任职三年来，我分管的纪检监察和信访工作，这两项工作既是党委、政府加强干部管理，严肃党纪政纪，转变作风和体察民情，维护群众利益的窗口，又为社会经济可持续发展提供着强有力的*纪律保障和支撑。在这三年来的工作中，我坚持以科学发展观引导正确的政绩观，以正确的政绩观实践科学的发展观，特别是将“官位”作为化解难题的“支点”和造福一方的“杠杆”，分管工作取得阶段性成效，全县党风

政风发生了根本性的好转，干部和机关作风发生了新的变化，党群、干群关系进一步密切，纪检监察业务工作稳步向纵深推进，严惩了一批腐化堕落分子，有力地弘扬了正气，遏制了歪风邪气；信访工作得到大力加强，信访件呈逐年下降趋势，大量群众反映和关注的热点、难点问题得到有效治理和解决。

看守所监管工作感想篇六

以下是关于xx银行纪检监察工作总结的文章！

展战略，以强有力的工作措施，为稳健经营奠定了基础。

一、建立健全反腐倡廉各项基本制度，强化党风廉政建设的监督和管理

一是进一步明确了责任和任务。总省行纪检监察工作会议后，我行专门召开了全行纪检监察工作会议进行部署落实。对全年党风廉政建设和反腐败工作进行了安排部署。逐级签订了落实党风廉政建设、案件防范责任制责任书1802份。制定了《xx市分行xx年党风廉政建设和反腐败工作的实施意见》，进一步明确各级主管领导和各部门党风廉政建设工作责任和分工，做到责任明确，分工具体，保障我行党风廉政建设和反腐败工作任务的顺利进行。

二是进一步强化了管理人员的廉洁自律管理。利用春节这一传统节日对管理人员进行廉洁自律教育工作，及时转发总行纪委《关于xx年元旦、春节期间加强廉洁自律工作 认真解决人民最关心最直接最现实的利益问题的通知》，提示各级党员干部自觉抵制各种腐朽思想和腐败行为的诱惑，严禁借春节之机违反规定收送现金、贵重礼品、消费卡、购物券等有价证券，坚决抵制赌博行为和影响我行声誉的不良行为，号召党员干部做廉洁从业人员的表率，过一个文明、健康、和谐、廉洁的春节。

三是强化了管理人员权力的制约和监督，防范和治理商业贿赂案件的发生。一是制定了《xx分行党风廉政建设考核办法》和《xx分行本部党风廉政建设量化检查评价办法》，分别对各支行和各部室进行检查考核。考核工作由市行党委统一组织领导，纪委、监察室牵头实施，相关职能部门参与，检查考核采取各支行、各部室自查和市行组织检查相结合的方式，每半年组织检查一次，从而调动各支行各部门执行党风廉政建设和反腐败分工任务的积极性，充分发挥在源头中防治腐败的作用。二是认真贯彻健全科学的管理人员选拔任用和管理监督机制。规范和落实任前公示、交流轮岗等制度，增加选拔工作的透明度，防止考察失真、“带病提拔”等问题的发生。三是建立完善财务管理制度。进一步完善集中采购和基建项目招、投标制度，落实供应商推荐、超预算审批等环节的制度和流程，增强约束力。截至5月末，全行已实行集中采购招投标项目5个，节约金额1万元。四是组织各支行各部室填报上半年《xx行xx年度党风建设工作情况统计表》提示各级管理人员要按照“四大纪律八项要求”严格约束自己的行为，认真落实党内监督条例，进一步开展对领导干部执行述职述廉、报告个人有关事项、诫勉谈话和函询、礼品礼金登记处理等制度情况的检查。对苗头性和倾向性问题及时进行教育、提醒、告诫和纠正，防止小错酿成大错，确保领导干部正确行使权力，管好自己及配偶、子女、亲友与身边工作人员。认真落实好“三项谈话”制度，不断促进各级管理人员廉洁从业的好作风，上半年对新提拔的干部进行了专题廉政谈话22人次，副处级以上领导干部述职述廉98人次。

四是认真开展了信访核查和执法监察工作。一是加强了信访核查工作。制定下发了《关于开通市行纪检监察信访举报电子邮箱的通知》，强化了信访工作管理。上半年我行共收到信访举报件2件，其中：系统内转来2件。从今年收到的信访件反映的问题及我们平时工作中掌握的情况看，群众关心和反映的问题主要在三个方面：一是我行案防工作开展情况，关心我行案防工作为我行的案防整改工作献计献策。二是干

部的廉洁自律情况及管理工作中存在的一些问题。三是关心自我的权益不受侵犯。我行根据群众今年反映的热点、难点问题，认真开展工作，力争把问题和矛盾解决在萌芽状态。上半年收到的2件信访件均已办结。

二是按照省行《xx年执法监察工作实施意见》对执法监察工作任务指令性项目和指导性项目的要求，结合我行实际情况，确立了基层机构负责人执行内控案防制度情况和客户经理管理制度执行情况两个执法监察项目。今年上半年，完成了基层机构负责人执行内控案防制度情况的执法监察任务，5月28日至6月4日，对xx支行基层机构负责人执行内控案防制度情况开展专项执法监察。调阅查看了xx年—xx年一季度以来案防责任制履职手册、网点检查记录、岗位轮换台账、权限卡台账、支行会议记录等相关文件，共发现4个问题，下发执法监察建议书3份，提出执法监察建议5项，被监察单位采纳建议5项，执法监察建议被采纳率100%，并落实了整改。

五是狠抓了行业作风建设。一是6月11日

日党委书记、行长xxx开了机关部室经理会议，强调了机关作风建设。提出了六项要求：一是要增强责任意识；二是要认真落实好《市行机关工作目标考核管理办法》；三是机关党委要发挥监督引导作用；四是各部门既要积极支持和密切配合机关党委的工作，又要加强本部门的管理；五是要增强机关凝聚力；六是要树立机关良好形象。

。5月22日至6月2日，在市行党委安排部署下，对全辖9个支行、市行本部12个部室及5个附属机构进行了拉网式排查。共检查涉密计算机1台、非涉密计算机660台、移动存储介质106个、办公设备148台，针对检查发现的问题，当即提出整改意见，消除隐患、收到了积极效果，达到了预期目的。

三是按照省、市纪委关于强化对民心网的管理和使用的要求，及时处理了省民心网“直办平台”转办的反馈件内容，得到

省民心网反馈件四个星的满意率。同时，纪检监察部门积极向省、市民心网发送行风纠风方面稿件，被省民心网采用2，已提前并超额完成了省、市民心网和市纠风办下达的行风稿件任务，提升了我行在社会上的良好形象。

二、深化认识，认真开展案防工作

故的工作目标，全面促进内控案防管理再上一个新台阶。

认真开展案防整改“回头看”工作。市行党委把今年确定为“案防成果巩固年”，认真协调组织开展了全行案防整改“回头看”活动，先后通过召开案件防范形势分析会和全行纪检监察工作会议，认真落实省行崔书记讲话精神和具体工作部署，组织全行各级机构和专业部门认真对照案防工作长效机制规定和总省行要求，从六方面深入查找案防工作上存在的问题和漏洞，一是看是否因全行摘掉重点监控行帽子，存在警惕性不足、思想上松懈的认识问题；二是看案防工作责任是否真正落实到位，是否存在流于形式和工作盲区；三是看案防工作长效机制要求的工作内容是否落实，是否存在薄弱环节；四是看总省行提出“15个风险点”以及重点部位、环节的防控措施和检查责任是否落实，是否还存在管理上的隐患和漏洞；五是看市行党委“十八字”经营方针，尤其“严管理”是否得到很好落实，检查考核和处罚是否及时到位；六是看人员动态行为管理工作是否全面落实，存在盲点，员工思想教育是否扎实有效。活动开展以来，各单位和专业部门紧密结合自身业务工作实际，在深入查找存在问题和不足的基础上，有针对性地认真制定本单位、本部门的案件防范工作计划和具体措施，查找存在问题36个，制定整改措施68个。

为了进一步加强全行案件防范工作，巩固案防整改成效，全面落实总省行对内控案防工作部署，进一步提高案件风险防范水平，我行于5月14日至5月26日组织开展了全行案防整改“回头看”大检查，对全行61个机构网点的重要交接事项

制度执行、营业经理管理和履职等情况进行了认真检查，并对检查结果以文件形式予以通报，对检查出的问题提出整改时限和整改要求。

加强组织领导，强化责任机制建设。一是加强案防组织网络建设。积极推进网络精细化管理，组织全行各级机构建立了案防组织网络，构建了纵向由各级管理人员到员工的责任制约体系，横向由各级机构、专业部门到网点到岗位的管理网络。二是认真落实省行案防责任划分和网络图表建设工作。以《案防责任分解表》为基础，以签订案防责任书为载体，层层划分案防工作责任区，实行网点负责人包员工；支行行长包网点、包部门；市行行长包支行、包部门的层层负责的案防组织体系，将全行员工全部纳入责任分解表和案防网络图表中，形成案防责任全覆盖，全员参与，上下联动，齐抓共管的案件查防工作体系和责任网络，确保了案防工作无死角、无盲区。三是强化各级管理人员履职监督，定期检查与抽查各级管理人员《案防责任制履职手册》使用记载情况，促进基层管理人员案防工作责任的有效落实。

作机制的具体内容，逐项把具体工作责任分解落实到人头，扎扎实实地把案件风险防范工作落到实处。

二是紧密结合省行两次纪检监察会议工作部署，认真制定《xx分行xx年案件防范工作实施意见》强化工作规范，将工作重点、内容和措施具体量化，确保每项工作的真正落实。

三是重点对业务部门案防责任划分、责任状签订、警示教育、案防分析会、风险点防范治理、员工动态管理、支行行长坐堂制、开展督导检查、晨训晨会制度、履职记录、奖惩制度等工作提出明确具体的要求，从根本上夯实案件防范工作长效机制建设的基础。

强化“责任”落实，着力抓好风险点管理。一是认真落实风险点的防控责任。根据各专业部门在案防长效机制中的任务，

通过《风险点责任划分表》，层层落实到具体业务部门和岗位。尤其对多个部门负责的风险点，明确重申相关部门要共同承担防范责任，绝不许推诿，发生问题的一律按省行明确的主要责任予以追究。

二是积极发挥专业部门案件防范工作中的重要作用，认真加强对市行各专业部门要做到每季度检查一次以案防为主要内容的内控管理工作检查落实情况的督促，确保检查制度的有效落实。

三是认真抓好案件防范分析会管理。市行纪委书记、监察室和相关人员坚持参加每个支行和附属机构案件防范分析会，切实加强对基层案件防范分析会的监督，加强现场指导及时纠正不规范问题。全面实行本部专业案防分析会制度，坚持分管行长主持，分析存在的共性和个性问题，强化整改措施的制定和落实，确保各项规章制度贯彻执行。

深化干部员工行为动态管理，强化人员管理防控。根据朱行长提出的案防工作重点，要从事后处理向事前防范转移，从对业务的防范向对人的防范转移的指导思想，认真加强人员动态管理。一是突出对管理人员道德风险防控监督。层层建立了管理人员和基层机构负责人履职档案。通过述职述廉、组织考察考核和民主测评等方式，及时完成市行本级各部门负责人和所辖支行干部的综合考评。

动态管理工作的统一和规范，把员工在思想作风和工作表现、社会交往以及家庭生活、经济收支等情况作为排查内容，切实增强了员工行为排查的实效性。年初以来，全行各级管理人员累计开展谈心、走访863人次。

三是认真落实全面排查工作。根据省行工作要求，以“二十种不良行为”为重点，认真组织了上半年员工动态考核工作。对全行xxx名员工，以及xx名副处级以上管理人员，进行了严格排查考核。共排查出重点人员x人，关注人员x人。均采取

了下岗待聘、调整或调离重要岗位和跟踪帮扶等措施。

以基层网点防控为重点，深入落实阶梯式考评办法。根据去年以来，案件发生大多在基层的案防特点，以强化基层网点防控工作为重点，以省行《网点阶梯式考评办法》为主要查防手段，认真建立了“网点自我考评、市行全面考评、省行抽查考评”自下而上、三级联动考评体系，明确了个人金融业务部为主要管理责任部门，成立了市行网点阶梯式考评督察组，对各网点负责人、支行和市行检查抽查录像次数、质量、记录等作出明确具体规范性要求。

三、加大奖惩力度，确保各项防范措施落实

一是进一步重申严格案件报告制度。要求各支行行长和纪委书记必须对市行党委、纪委负责。对违反案件报告和大案查处制度的，要严肃追究相关责任人的责任。对负有管理不力、失察等领导责任的行长、纪委书记要在一定范围内通报批评。

二是认真规范各项奖惩制度。将案件指标与单位经营绩效等级和行长、主管副行长、纪委书记个人年终绩效挂钩制度。加大案件考核力度，严格执行案件考核“一票否决”制，坚持把案件考核与绩效考核挂钩。

三是内控合规部牵头，对省行《违规积分管理细则(试行)》及实施办法进行了认真落实，组织相关专业员工进行认真学习，督促各支行建立健全了管理台账。以此为依据，由内控、运行部门按各行员工违章的性质、数量、频率等进行分类分级，纳入单位和个人绩效考核中。

四、深入开展案防警示教育，全面提升员工制度执行意识

步敲响了案件风险防范的警钟。二是以省行编写的《珍惜职业生命 严防案件发生——对各级管理人员警示教育典型案例》为主要内容，在全行组织开展专题案例警示教育。根据省行

统一安排，及时组织开展了警示教育片《?惑的黑洞》的学习活动。三是针对作案人员年轻化特点，3月4日组织了基层网点青年员工法制教育会，请在押服刑的原农行中层干部现身说法，达到震撼心灵的教育效果。四是及时转发省行系统内两起挪用客户资金案、总行□xx年全行案件查防工作情况通报》和《包头分行高长兴盗窃自动柜员机库款案》，组织各级机构网点员工认真学习，自觉吸取引发案件的教训，强化案例警示。五是4月29日举办了“团员青年法制讲座大会”，市行风险管理部负责法律工作的副经理xxx给全行团员青年代表上了一堂生动的法制教育课。六是充分利用网讯案防平台，将本行发生的案件警示教育图片等资料，用违规操作发生案件的危害以及个人和单位所付出的成本，教育干部员工珍惜自己的职业生涯，增强执行制度的自觉性。七是我行组建了由xxx人参加的基层党风廉政建设信息员队伍，通过发挥网讯、报刊等宣传工具的作用，加强党风廉政教育工作的引导，为全面反映所在机构党风廉政建设和案件防范工作及规章制度的执行情况提供好的做法，对党风廉政教育工作要全方位宣传，为全行进一步深入开展党风廉政教育营造良好氛围。

根据总省行“学规定、促合规”全员教育活动工作要求，为全面贯彻落实总省行“学规定、促合规”全员教育活动，6月10日，召开了动员大会，市行党委书记、行长xxx做了动员讲话，市行行级领导、副处级以上干部和各基层机构网点负责人150余人参加了动员大会，会后各支行、各部门按照市行活动要求，根据本单位实际情况对本单位开展“学规定、促合规”活动做了具体部署，分别制定了本单位活动方案。市行还开辟了“学规定、促合规”活动专栏，刊登培训学习与工作动态，及时推广好经验、好做法，推动了教育活动深入开展。6月18日下午，市行监察室主任xxx带领相关人员，积极深入基层对部分机构网点“学规定、促合规”活动开展情况进行抽查。

五、加强纪检监察干部队伍建设，努力提高干部素质

制，不定期对支行纪检监察干部履职情况进行抽查。三是充分发挥支行纪检监察员贴近基层，靠近实际的优势，加大深入基层开展工作的频度和力度，抓住人员管理这一关键环节，重点加强对基层一线员工思想动态的了解和掌握工作，有针对性地采取教育、帮扶措施，把苗头性和倾向性问题解决在萌芽状态，从根本上消灭案件发生的温床。

下半年工作安排：

一、进一步完善党风廉政建设责任制量化评价办法，不断改进检查评价方式，于7月初和10月初分两次对全行进行两个责任制的检查，并将检查结果以文件形式下发。于10月份对本部部室正副处长落实责任制情况进行量化检查评价，重点检查其在廉洁自律、勤勉敬业、工作作风和组织完成反腐倡廉任务等方面的情况，并将检查结果纳入其个人年终绩效考核。以此带动和促进全行党风廉政建设责任制的落实。

二、继续按照年初制定的工作计划，开展党风廉政教育工作，重点以网讯形式宣传党廉工作的基础知识，提高全行人员对党廉工作认识，发挥基层党风廉政建设信息员队伍的优势，及时宣传我行各网点在党廉工作中好的做法，进一步营造开展党风廉政教育的良好氛围，抓好对党风廉政建设和反腐败工作的先进典型事迹适时在全行的宣传和推广。

三、切实加强对权力运行的制约和监督，确保领导干部正确行使权力。要认真贯彻《中国共产党党内监督条例(试行)》和《领导干部诫勉谈话办法》，抓好对下级负责人、干部任职、各类苗头性问题谈话制度的落实。坚持落实好党风廉政建设工作报告制度、领导干部个人重大事项报告制度，进一步健全领导干部廉政档案。

份还将对全行员工动态行为进行一次排查。

五、继续牵头做好“学规定、促合规”全员教育活动，组织

全行员工尽快熟悉学习内容，迎接省行7月底组织的全员性统一考试，并在7月初对各支行开展活动动员及学习情况进行检查，10月初对全行教育活动开展情况进行全面检查。

六、按照省行《xx年执法监察工作实施意见》对执法监察工作任务指令性项目和指导性项目的要求，7月份我行将组织相关人员对xxxx经理管理制度执行情况开展专项执法监察。

好又快发展提供坚强有力的保障。

看守所监管工作感想篇七

一、思想作风方面

1、*主义理想信念坚定。在工作中，我始终认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和江同志同志“三个代表”重要思想，坚持以马克思主义的辩证唯物主义和历史唯物主义思想为指导，不断剖析自身的非无产阶级思想观点，排除侵袭与干扰，牢固树立*主义世界观、人生观和价值观，夯实思想防线，自觉有效的抵制各种错误思潮的侵袭，在大是大非面前做到了不变质、不变色。

2、工作作风进一步转变。近年来，始终坚持在工作中积极转变工作作风、思想作风，不断改进工作方法，探究科学的领导方式和艺术，坚决反对和克服形式主义、不求创新、弄虚作假、虚报浮夸等不良作风，扎扎实实地投入到我县*经济建设工作中。

3、牢固树立宗旨意识。始终坚持从人民的根本利益出发，明确领导就是服务的观念、权力就是责任的观念、公仆就是奉献的观念，把群众利益放在第一位、把群众要求当作第一追求，时刻把努力保持与人民群众的密切联系，自觉实践全心全意为人民服务的宗旨，努力做到依靠群众，紧密贴近群众，与群众同甘共苦。同时，在实践“三个代表”重要思想

过程中，认真开展调查研究，大胆创新，勇于进取，提出了大量切合实际的党风廉政建设和反腐败斗争新举措，实事求是地认真加以组织落实，并取得良好成效。

4、严格遵守组织纪律。在工作中，时刻牢记党的组织纪律，坚持民主集中制，自觉维护班子的整体形象，注重班子的团结。

5、较好地遵守和执行了廉洁自律法规制度。能够严格按照廉洁勤政各项规章制度的要求，自觉进行对照检查，树立正确的权力观，处理好权力与利益的关系。始终牢记手中的权力是党和人民给的，人民的利益高于一切；始终将“掌权”看作为人民服务的机会，将“用权”看作为人民服务的责任。在工作中始终不偏离党的宗旨，自觉地为民尽责、为党分忧，把廉洁从政、勤政为民作为自己工作的座右铭，自觉接受党组织和人民群众的监督。

二、履行工作职责情况

任职三年来，我分管的纪检监察和信访工作，这两项工作既是党委、政府加强干部管理，严肃党纪政纪，转变作风和体察民情，维护群众利益的窗口，又为社会经济可持续发展提供着强有力的*纪律保障和支撑。在这三年来的工作中，我坚持以科学发展观引导正确的政绩观，以正确的政绩观实践科学的发展观，特别是将“官位”作为化解难题的“支点”和造福一方的“杠杆”，分管工作取得阶段性成效，全县党风政风发生了根本性的好转，干部和机关作风发生了新的变化，党群、干群关系进一步密切，纪检监察业务工作稳步向纵深推进，严惩了一批腐化堕落分子，有力地弘扬了正气，遏制了歪风邪气；信访工作得到大力加强，信访件呈逐年下降趋势，大量群众反映和关注的热点、难点问题得到有效治理和解决。

看守所监管工作感想篇八

在借鉴去年“五四评优”的经验上，我部认真组织青协中心组成员对20xx-20xx学年度的工作进行了“五四评优”。在分工负责各个板块的基础上，我部主要负责“日常考勤”部分以及内部评优。

问题一：在评优的前期准备阶段主要是让各个部门现在内部讨论，然后再跟我部讨论，但我部在时间方面没把握好，导致最好各个部门跟我们讨论都集中在同一个星期，直接后果就是我部干事没有很大的精力参与讨论，造成讨论过程中的效率不高。

解决办法：今后在评优的工作当中，一定要提前与各部门进行沟通，确定讨论的时间，使讨论的时间不集中在一个星期。另外也要提高本部干事对评优前期工作的重视程度。

问题二：在评优的.中期阶段，各部门将负责板块的总分汇总到我部，我部在进行检查的时候，尽管认真检查出来了一些问题，但仍然不能全面检查出来。最后在秘书处的指导下才弄清楚了各个板块应该对应的分数。

解决办法：总结起来，主要是我部队今年“五四评优”的部分规则仍然不是很熟悉。在今后的评优过程中，我部一定组织集体学习“五四评优”的工作，并对学习的内容进行考核，力求对评优规则烂熟于心。

问题三：在各个青大队长来办公室复查本院分数的前夕，我不没有再一次组织干事对各个青大队的分数进行再一次复查，导致青大队长来复查分数的时候，部分青大队长检查出来了本院少算了六七分，尽管名次没有改变。无疑增加了我部的工作量。

解决办法：今后一定要认真的检查各个院系的最终评优分数，

力求让青大队长检查不出我们的错误。

问题四：在内部评优总结果出来后，把评优总表随意乱放，导致最后评优总表差点丢失。

解决办法：今后要注意整理评优的文件，最好把它们集中放在同一个盒子里面或者及时打印成电子档，保存到电脑上，防止丢失。

问题五：后期阶段，没有及时与校团委沟通，导致最后校团委向我们要“五四评优”总结果的时候，我部还没有完成，最好不得不开加班把它弄完，由于时间问题没有把版排好。

解决办法：今后要及时与校团委沟通，确定表彰大会的时间，及时做好准备或者提前加班把评优的后期工作完成，从而避免出现类似的问题。

今后建议我部与其他校级组织负责“五四评优”工作的部门多进行交流，学习别人的经验，弥补自己的不足，提高工作效率和质量。

以上皆为此次我部负责部分工作的总结。

看守所监管工作感想篇九

一年来，在区委、区政府和区纪委的正确领导下，街道各级各部门深入贯彻落实中央和省、市、区纪委全会精神，落实全面从严治党要求，加大压力传导，坚持把纪律和规矩挺在前面，聚焦纪律，强化监督执纪，推动“两个责任”落实，不断提升党风廉政建设成效。

一、20xx年主要工作开展情况

（一）主动作为推动主体责任落实

加强研判找问题。开展专题分析，年初向街道党工委专题报告20xx年度街道党风廉政建设和反腐败工作形势，指出薄弱环节，平时发现的问题及时在党工委会上专题报告，集体研究制定整改措施，部署年度和阶段性工作，形成思想共识，推动工作落实。加强请示助推动。重要工作部署、重大问题处理、重要环节协调、重要信访件核查和重要案件查处及时向第一责任人报告，提出工作思路、方法措施，取得领导的重视和支持，及时协调解决遇到的困难和问题，推动工作落实。加强督查促落实。落实“一岗双责”，明确领导班子成员党风廉政建设责任范围、对象。细化分解责任，将区纪委七届五次全会部署的主要工作任务细化、分解到5个部门和9个社区，明确责任内容。落实“两级巡查”，年初对9个社区20xx年度落实党风廉政建设责任制情况进行了年度集中检查考核，督促抓好问题整改。启动月巡查，从8月起，每月制定巡查计划，哪个单位有问题就巡查哪个单位，有什么问题就巡查什么问题，着力于问题的解决。紧盯问题抓整改。针对区责任制检查组移交的“问题清单”，街道纪工委牵头就落实“两个责任”和落实中央八项规定精神纠正“四风”两个大方面存在的6个问题，认真制定并落实整改措施26条。已整改即知即改问题3个，如针对公务接待方面存在不规范问题，约谈相关人员，提出整改要求，同时进一步明确了公务接待程序、标准、范围以及票据审核等规定；其他需一定时间解决的3个问题已基本整改到位，如加强党员教育管理方面，认真开展了处置不合格党员工作，处置不合格党员15名，其中限期改正处置1名，劝退处置7名，除名处置7名。

（二）坚持问题导向推动监督责任落实

加强作风效能督查。结合实际制定《街道关于实行问责问效问廉的暂行规定》，将社区“两委”成员、社区工作者及编外补充性人员纳入“三问”对象，将公务车辆和驾驶员管理、值班和信息报告工作等纳入“三问”内容。加强督查，对6名违反规定的工作人员进行问责，其中给予诫免教育2名，通报批评2名，效能告诫1名，辞退1名，维护了纪律的严肃性。加

强社区换届选举督查。落实社区换届选举纪律要求，加强对“十条禁令”等换届纪律执行情况的督查，督促社区党员干部签订带头遵守换届纪律承诺书；紧盯9种贿选情形，加强对贿选行为的督查；加强候选人资格审查，牵头组织开展候选人任职资格初审，严把任职资格关。加强集体“三资”监管。督促指导蔡塘社区成立集体资产管理理事会、监事会，健全监管机制；针对江村社区集体资产管理信访问题，督促社区采取措施有效监管3600多万集资款，抓紧完成集体资产管理委会换届，修订管理章程，健全规章制度。加强信访举报和纪律审查工作。加强业务内信访举报件初查初核，全年共受理区纪委下转业务内信访举报件3件，全部按期保质完成初查初核，其中属实名举报1件，调查情况及时向举报人反馈。认真做好自收件初查初核，全年自收业务内信访举报件3件，全部在规定的期限内办结。重视业务外信访举报工作，牵头并督促有关部门做好调查核实，程序不减，要求不降，确保质量，全年共受理业务外信访举报件3件，全部办结，调查处理情况及时上报。加大纪律审查工作力度，全年分析排查问题线索5条，新立案件5件5人，给予xx察看一年处分3件3人，开除党籍处分2件2人。

（三）突出工作重点推动反腐倡廉建设

加强落实中央八项规定精神监督。组织开展“三公”经费、会议经费自查自纠工作，针对存在问题督促抓好整改。1-11月，街道“三公”经费支出985601.32元，同比减少623825.86元，下降38.76%。继续开展党政机关办公用房清理自查自纠工作，基本整改到位。加强纠“四风”督查，“五一”节、端午节、国庆节期间，共组织明察暗访9次。根据市、区纪委督查线索，对1个街道部门和3个社区开具餐费发票问题进行调查核实。加强选人用人工作监督。加强干部日常监管，认真配合上级组织部门做好干部选任的民主推荐和组织考核。严把社区换届人选关，认真调查核实反映候选人问题的信访件3件，涉及候选人4人，把好用人关，9个社区共25名干部在今年的换届中得到了提拔重用。加强编外人

员招录工作监督，全年公开招录编外人员40人。加强党风党纪教育。街道中心组和各级党组织认真组织学习新颁布的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，进一步增强党员的廉洁自律意识和纪律规矩意识。抓好廉政提醒教育，针对信访举报等发现的苗头性、倾向性问题，及时对8名党员干部进行廉政约谈。落实廉政党课制度，街道领导班子成员分别为街道机关和社区全体工作人员上廉政党课共11课次。加强社区换届纪律教育，督促各社区组织全体党员认真学习“十条禁令”等换届纪律要求，签订《带头遵守社区组织换届纪律承诺书》；召开候选人“三承诺”大会，对候选人提出勤政廉政要求，切实履行和兑现承诺。深化廉政文化教育，分别组织近300名党员参加“守纪律、讲规矩”巡回演讲活动，参观廉政文化苑和高林社区廉政文化墙，接受廉政文化熏陶。积极探索查处群众身边“四风”和腐败问题的有效途径。持续开展社区纠风工作，全年街道9个社区纠风工作点共受理群众投诉169件，及时协调解决了143件，其余26件正在协调解决中。加强社区事务监督，出台《街道关于加强社区事务监督工作方案》，规范成立9个社区事务监督委员会，明确工作职责、工作制度，落实监督管理和保障措施，解决办公场所和委员交通通讯补贴、误工补贴，下拨每个社区3万元专项经费用于配置办公设备，保障社区事务监督工作有序开展。

二、存在的主要问题

存在的问题主要有：一是党风廉政建设“两个责任”的压力传导还不够有力，责任追究还缺乏有效的措施和办法，工作力度不够，年度集中检查考核和“月巡查”工作有待进一步加强和改进，成效有待提升；二是执纪监督问责还不能很好地聚焦纪律，工作力度还需进一步加大；三是纪律审查质量不高，问题线索和违规违纪案件比较单一；四是查处群众身边的“四风”和腐败问题的的工作力度不大，工作成效与上级的要求还有较大差距；五是落实“三转”要求还不够到位，街道、社区两级纪（工）委委员的作用还没有得到有效发挥。

三、20xx年工作思路

一是健全机制，强化责任落实。以落实市委《关于落实党风廉政建设党委主体责任的意见》和《关于落实党风廉政建设纪委监督责任的意见》精神为主线，以开展“两级巡查”、“月巡查”为载体，以责任追究为抓手，加大压力传导力度，推动“两个责任”落到实处。修订完善深化社区党风廉政建设实施办法和检查细则，进一步改进年度集中检查考核和“月巡查”的方式方法，针对问题，倒查责任，实行责任追究。加强“一案双查”工作，既追究案件当事人责任，也倒查追究相关领导责任，既追究党组织的主体责任，也追究纪委的监督责任，有效推动“两个责任”落实。

二是聚焦纪律，强化监督执纪。进一步健全监督执纪工作机制，及时研判党风廉政建设和反腐倡廉工作形势，牢牢把握把纪律和规矩挺在前面的要求，正确运用“四种形态”，更加聚焦纪律，强化监督执纪。加强对《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》贯彻执行情况的监督检查，加大信访举报和纪律审查工作力度，发现一起，坚决查处一起，坚决维护纪律的严肃性。加强社区事务监督，在已经建立社区事务监督委员会，明确工作职责、工作制度，解决办公场所、工作经费的基础上，认真抓好社区事务监督业务培训，积极主动开展监督活动，有效履行监督职责，力求取得实实在在的成效。

三是加强督查，强化作风建设。以不折不扣贯彻落实中央八项规定精神为主线，以纠正“四风”为重点，认真查处群众身边的“四风”和腐败问题，加强重大节日期间、重要时间节点纠正“四风”明察暗访，加大“三公”经费监管力度，加大机关效能督查和问责力度，以零容忍的态度坚决查处典型问题和案件，推动作风建设水平不断提升。

四是深化“三转”，强化自身建设。进一步落实“三转”要求，增强主业主责意识，聚焦中心任务，更好地履行协助党

委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作职责。进一步聚焦纪律，强化责任担当，在敢于监督、善于监督和监督实效上求突破。加强街道纪工委和社区纪委组织建设，进一步规范 and 明确纪（工）委员职责要求和工作分工，加强业务培训和督查指导，不断提升履职能力。

看守所监管工作感想篇十

1、按照公司规定，履行合同审计职能。

根据公司的规定，公司的各类经济合同应该由审计监察部审计后才可签订，但是，今年这个制度执行的不好，我只对部分经济合同进行了审计，原因是多方面的，其中一个很重要的原因是：个别人员有意绕过审计这个环节，其具体的心理考虑不得而知，总归是有难言之隐吧。这个工作如果公司下一步还是打算继续做下去的话，就需要公司领导的支持。

2、提高公司信息化管理水平，投资建设供应链管理系统，争取到了省工信厅的管理创新奖。

近年来，国家不断推出对中小企业的扶持政策[]20xx年初吉林省工信厅推出的“管理创新奖”就是其一，公司开展这个工作一个是为了管理上水平，提高公司信息化管理能力；另一个就是得到政策支持，获得扶持资金。我们在金蝶软件的配合下，给公司的物流管理上了“供应链管理系统”，对供应、销售、仓储保管工作进一步规范化，在公司上下的共同努力下，我们获得了省里的扶持资金。

3、根据公司的发展需要，进一步完善制度，起草了《接单标准》等规章制度。

公司近年来对外业务不断扩展，为了规范接单、计划、生产等环1

节管理，按照公司领导要求，我起草了《公司接单管理标准》，为规范生产、销售管理提供了依据。但是，这个标准贯彻的并不好。

4、配合公司工作需要，做好员工培训工作。

前几年，我曾对班组长以上人员就“5s管理法”等内容进行了数次培训，培训期间反应不错，因此培训工作也得到了公司领导的重视，但是，实事求是地说，培训过后效果并不明显。这其中的原因一个是各级管理人员对培训工作的理解不同、重视程度不同造成的；另一个是我们公司内部还没有形成一个真正的规范管理、科学管理的氛围，所以说大家接受这个培训就是听个热闹。鉴于此，今后，我个人觉得以前那种培训尽量少搞。所以，今年我们主要是根据具体的工作需要进行了相关的培训，在运行“供应链管理系统”的过程中，我们先后四次请金蝶软件公司的人员进厂培训，对供应、销售、物流保管等人员进行了系统的培训，效果还是不错的。以后的培训工作我也打算这么搞，就是根据公司工作需要，适时进行。

5、防范于未然，建立完善公司的监控系统。

我们曾经安装过5个监控探头□20xx年，公司投资两万余元新装了10几个新型的监控探头和消防烟感报警探头，我组织有关人员；利用近两个多月的时间，在公司内初步形成了监控网络。目前公司已经初步形成了包括20几个监控探头，十几个消防报警探头的安全电子预警网络，使得公司的消防、安全工作得到了有力保证。

6、规范基础管理，完善客户档案。

根据公司安排，我对公司的客户基础资料进行了收集整理，其实2

我个人觉得，我做这个工作的同时，也是督促和协助销售人员梳理、完善客户资料，规范销售工作的一个过程。

1、员工培训工作[]20xx年的培训工作一是制定年度培训计划，按

照培训计划按部就班的进行；二是根据公司实际需要，适时开展员工培训工作，尤其是各级管理人员的培训，针对性要强。

2、合同审计工作[]20xx年这个工作要完善、坚持，尽自己的努力，

做好经济合同审计工作，维护公司利益不受损害。

3、项目申报工作：及时了解国家新的扶持政策，如有机会，努力

获得国家的政策支持，争取再次获得国家的扶持资金。

20xx年，国内外的经济形势将持续走向低迷，公司的形势将比以往更加严峻，但是我有信心、也有决心，在公司班子带领下，把工作做好，为公司的发展作出贡献。