

最新经开区高质量发展实施方案 高质量发展心得体会(实用10篇)

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

经开区高质量发展实施方案 高质量发展心得体会篇一

28、建立更有竞争力的制度体系。

加快建设国家服务业扩大开放综合示范区城市副中心区域，高质量建设中国（北京）自由贸易试验区国际商务服务片区通州组团，制定高水平的贸易便利、投资便利在城市副中心先行先试的支持政策，争取对城市副中心跨境金融、文化贸易和数字贸易的更大政策支持，将城市副中心打造为京津冀金融创新、高端商务发展高地。深入落实外商投资准入前国民待遇加负面清单管理制度，开展企业投资项目“区域评估+标准地+承诺制+政府配套服务”改革，深化投资审批制度改革。持续拓展国际贸易“单一窗口”服务功能和应用领域，推动经认证的经营者制度(aeo)落地，鼓励发展跨境电子商务新模式新业态。稳步推进符合条件的企业按规定在城市副中心开展本外币一体化资金池试点。开展适合科技型企业的个性化融资服务，推动城市副中心开展知识产权保险业务试点并制定支持政策。积极推进城市副中心开展数据跨境流动安全管理试点，落实好重点领域外商投资安全审查制度，制定风险防控清单，明确风险点和防控措施，提高风险防范精准度。

29、推进重点领域开放创新。

提升高端服务业国际化水平，鼓励熟悉国际法律、会计审计等相关准则的律师事务所、会计师事务所、资产评估机构在城市副中心布局。加快设立专业服务机构注册绿色通道，支持外商投资举办经营性职业技能培训机构，加大国际教育和高端医疗资源供给。允许境外高端消费服务机构在城市副中心开设体验中心和销售中心，探索免税商品“线上+线下”运营模式。依托张家湾设计小镇，加快设计资源要素聚集，落地一批国内外设计领域创新平台、领军企业、品牌机构与创业团队。按规定申报城市副中心综合保税区，对标国际先进水平加强要素整合和产业配套。依托文化旅游区，举办国际性文娱演出、艺术品和体育用品展会，推进新型文体旅游开放发展。

30、推动形成区域统一开放市场。

推动构建服务京津冀、辐射全国的陆海空口岸体系，推进京津冀通关物流数据共享共用，创造更加高效便捷的通关条件，提升区域通关便利化水平。加强政务信息共享，推动实现政务服务区域通办、标准互认和采信、检验检测结果互认，逐步实现与天津、河北自由贸易试验区内政务服务“同事同标”。探索建立北京、天津、河北自由贸易试验区联合授信机制，完善京津冀一体化征信体系。建立健全京津冀区域人力资源信息共享机制，探索建立国际、国内人才跨区域资质互认、学习交流等制度，促进人才跨区域自由流动。

经开区高质量发展实施方案 高质量发展心得体会篇二

近日，由中国红十字会总会事业发展中心主办的“智慧党建”启动仪式在国际老年公寓举行。活动现场，老年公寓的党员以一首《再唱山歌给党听》的合唱，展现了新时代老年人的新风貌。

近年来，我国民营养老机构迅猛发展。民政部统计数据显示，截至20xx年9月，我国已经注册登记的养老机构达2.8万余家，民营养老机构1.25万余家。中国红十字会总会事业发展中心主任江丹认为，加强党建工作是引领民营养老机构稳步发展的重要保证，开展智慧党建工作，不只是贯彻落实中央要求，更是从实际出发，解决百姓生活中切实存在的问题。

“智慧党建即结合传统党建工作和互联网理念，采用移动互联网技术将党建管理、组织生活、学习教育、互动交流等元素整合的信息管理平台。”中国红十字会总会事业发展中心副主任吴昂坪介绍，它提供了一种全新的党建学习培训理念和管理方式，主要体现在：通过统一规范的数据采集标准，建立对区域资源发挥引导、整合作用的党建大数据；集“信息发布、理论宣传、在线学习、交流互动、党务活动”五大类功能，“移动党校、智能党务、组织管理”三大类业务服务于一体的手机党建移动社区；构建自上而下网络学习体系的移动党校，以及智能党务和组织管理。

在如何实现、落实养老机构党建工作上，发展中心不断探索，创建了“曜阳联盟党建”品牌，并联合湖南省红十字会在湖南做好以长沙青松老年公寓为示范的“曜阳养老联盟”党建试点工作，推广和完善曜阳党建“5+x”标准化工作模式。“5”即班子建设好、党员队伍好、基础保障好、作用发挥好、综合评价好□“x”即基层的特色工作，为推动社会养老组织党的建设探索新的实施路径，形成基层党建工作先进典型和特色品牌。

为落实“5+x”标准化工作模式，发展中心采取了四步走措施。第一步是摸清基数情况，按照属地管辖原则，湖南省各级红十字会联合辖区街道（乡镇），全面摸清红十字会重点支持和加入“曜阳养老联盟”的279家养老机构名称、地址、负责人、职工人数等基本情况，以及党组织和党员信息等党建工作基本情况，建立工作台账。第二步是根据养老机构基本情

况，对照“5+x”的建设标准，逐一形成党建工作指导方案。第三步是开展入住老党员、员工党员、志愿者党员的分类管理，促进先锋模范作用发挥。最后一步是将示范点建设推进中形成的经验做法及时总结梳理，形成标准化的党建工作模式，在中国红十字会总会事业发展中心直属实体单位和全国的红十字养老联盟成员单位推广。

同时，发展中心设立了“五个一工程”的工作目标——建1个曜阳联盟党建信息网，每年新增10个基层党支部，实现100家养老机构党组织和党员网上工作互动，推选1000名优秀党员，为所辖养老机构及老人做10000件好事。目前，已有500家养老机构可通过由事业发展中心根据“两新”组织的党建特点搭建的曜阳联盟党建信息网实现信息互通。

事业发展中心党建专干汪亮说，事业发展中心正在按照“党建工作引领养老服务”的工作思路，把党在新社会组织的组织覆盖、工作覆盖作为一项基础性、长期性工作，通过思想认识、组织保障、制度措施和工作融合“四到位”，确保党的组织和党的工作“两个覆盖”。

为尽快实现“两个覆盖”目标，推动党组织建设和党建工作落地生根，事业发展中心成立了专门机构，明确专职党务工作者，指导建立合作关系的养老机构开展党建工作。把党建工作纳入业务申报和工作考核之中，在“中央专项彩票公益金支持失能老人养老服务项目”的评审过程中，将党建工作作为评审的重要指标。提出“规定动作做到位，特色工作出特色”的工作要求，明确“支部党建抓品质，曜阳党建抓品牌”的工作任务，制定《事业发展中心2018年度党建工作三十条》。目前，全国有近4000家养老机构与曜阳建立战略合作关系，养老从业人员总数达10万人。其中，员工党员和入住养老机构老人中的党员总数达1万余人。

经开区高质量发展实施方案 高质量发展心得体会篇三

岁月的脚步匆匆，忙忙碌碌中又送走了一个学期，提升教学质量。学生放假了，学校组织全体教师进行校本研训。五天中，我们不仅进行了师德方面的学习，还进行了教学质量分析和有效教学的深入学习、讨论，我感触颇深。尤其是有效教学的学习讨论，使我对教育改革有了新的认识。

教育必须要以学生发展为本。小学基础教育改革最为关键、最为彻底、也最为核心的内容是以学生为中心。当前，面临有很多学生厌学现象，作为教师的我们不能不作为重中之重的问题来思考。通过学习有效教学的相关理论知识，我觉得应从以下几方面努力工作。

有的学生是由于自尊心受到了伤害，比如遭到讽刺，挖苦，受到不应有的干涉，与家长、同学或教师发生矛盾，尤其是当和教师发生矛盾时，他就更不可能把精力专注于学习。

有的学生是因为教师、家长对他的期望太高，没有达到预期目标而产生了负罪感和内疚感，因此就产生了厌学的情绪，这样也就不能专心听教师所教的课程了。

因为我们没有适应人本教育，没有改正自己的教育观念和习以为常的教学方式和教学行为，同时自己不能做到以身作则，对学生的爱心不够，不能真正走进学生的心灵世界，建立和谐融洽的师生关系，使学生对教师产生畏惧心理。

评价很重要，无论是课堂评价还是学生的自评、互评都要准确。课堂上要多鼓励，及时鼓励，肯定评价要多于否定评价；学生之间的评价要把握好，不要使学生的自评、互评变成自我夸耀、自我贬低，或互相进行攻击、互相挑刺，评价要中肯，要切合实际。只有这样，学生才能更专注地投入到学习中来。

有的教师缺乏课堂教学的技巧，不能使课堂教学真正达到以教师为主导学生为主体的效果，只是一味地满堂灌，致使学生产生厌倦情绪。对自己不喜欢的教师，学生又怎么能喜欢听他讲的课呢？学生是学习活动的主题，教师只是学习活动的组织者、合作者、引导者和鼓励者。教学中要尽可能地根据教学内容和学生实际，准备好充足的学习材料，为学生发挥主观能动性、创造性提供广阔的时间和空间，让学生在自主、自觉、自由的活动中积极、主动、探索式学习。

所以做一个好教师，一个能被学生认同的好教师真是太不容易了，首先要把教室布置在教学环境中，这样学生才能进入专心的学习状态；在课堂上要建立民主与规范，既不能把课堂管死，又不能让课堂太活跃，影响了课堂纪律。但是课堂的学习行为规范必须要明确，要说到做到，然后还要对学生付出真诚的关爱，哪怕是一个动作，一个眼神，都不要去伤害学生。

教师在教学中，对学生正在讨论的问题，不要立即给予肯定或否定的评判，而是以鼓励的表情、动作和语言，激发学生积极动脑思维，畅所欲言，尽可能让他们提出有个性的见解，或从别人的发言中受到启示，产生新的见解。其间，教师只以普通一员参与讨论，或启发，或表扬讨论中有创见的学生。当学生的发散思维达到一定的程度，教师才阐述自己的理解和观点，以求水到渠成的效果。在课堂教学活动中，结论性的精确评价容易给一些学生增添压力，甚至带来伤害，可采用模糊评价，给学生适当指点、建议。这样保护了学生的积极性，激励其不断探索。教师在课堂教学中还应组织学生自我评价、相互评价，教师在学生自评互评中给予点拨启迪，使学生从中受到启发、激励，积极投入到教学活动中。民主评价能给学生提供参与课堂活动的机会，经历成功的情感体验，有利于发展创造性、独立性和自主性，提高评价自我和接受评价他人的能力，达到自我反馈、自我分析、自我校正、自我完善、主动发展的目的。

我们既要承认激励赏识教育的正面作用，也要承认它存在着一定的局限性，这才是科学的发展观。当然惩戒要以尊重学生的人格为前提，批评时在方式上要含蓄、委婉，注意语气，讲究“度”。我们教师只有做到了这些，才能被学生认可、接受，那么就不会再有教不好的学生了。

经开区高质量发展实施方案 高质量发展心得体会篇四

党的十七大是在我国改革发展关键阶段召开的一次十分重要的会议。十七大报告对科学发展观作了最全面、最深刻、最鲜明的阐述，对鸠江经济开发区规划建设局的工作起到了十分重要的指导意义。规划建设局是鸠江经济开发区基础实施建设和管理单位。所有工作人员要紧密围绕建设、规划、服务管理及参谋助手、综合协调、督促检查等职能，将科学发展观贯穿落实到日常工作的全过程，增强政治、学习、效率、责任、服务五种意识，做好基础设施建设、规划的管理工作。

从一定意义上说，政治素质的高低是鉴定每位管理人员是否合格的重要标志。要发挥好管理、监督作用，工作人员就必须时刻保持清醒的头脑，善于从政治上把握方向，善于从政治上观察和处理问题、统揽各项工作。在政治上、思想上、行动上要和党始终保持高度一致，牢固树立正确的人生观、价值观、荣辱观，提高政治觉悟，熟悉党的方针，通晓单位的工作目标，掌握领导与全体工作人员共同关注的焦点、难点、热点问题，为领导科学决策提供参考，做到献策不决策、服从不盲从、用权不越权。

处处留心皆学问。规划建设局全体工作人员不仅要熟练掌握专业知识，更重要的是要树立学习意识。处处留心，养成随时随地学习的习惯，做个有心人。平时工作中要向同事学习，在单位要学习技术规范及规章制度，学习哪些细节方面做得好，哪些细节做到还不够，下次要得到改进等等。要经常地站在领导的角度和层面上，多思考、多学习，从而不断提升

自己的眼界和格局。

当前，新思想、新问题、新事物层出不穷。规划建设局全体人员只有牢固树立效率意识，才能够适应工作节奏，提高办事效率。提高效率意识，一方面要创新工作机制，改进工作方法，善于在工作中发现苗头性、倾向性、规律性的问题，善于把表面现象上升为本质规律进行把握，善于在复杂情况下挖掘问题的本质，做到见事早，主动出击，抢占先机。在具体工作中，要把好发文关；办会要注意精简合并；用车要做到效率最大化，在职责范围内，能当场解决的问题当场解决，不能当场解决的要讲明给予答复的时间，做事不拖泥带水，提高工作效率。另一方面，还要注重超前意识，尽可能地比领导考虑在前，谋事在前。

规划建设局全体人员应当树立强烈的责任意识，坚持高标准、严要求，认真负责、一丝不苟，严谨慎微，从而出色完成各自负责建设项目。具体在做一件事情时，从工程开工到施工结束要有头有尾。规划建设局工作事无小事。虽然大量工作是施工现场管理，但为企业开工提供服务性，督促企业建设进度、执行规划方面政策性都很强，稍有不慎就会出现失误。因此规划建设局全体人员要充分认识到工作的特殊性和重要性，必须要有强烈的事业心和责任感，以高度的责任心严格要求自己，不能出现草率办事、马虎和大意。

按照管委会制定的入区企业服务流程，对新入区企业开好项目对接会，做好规划方案审批工作，为入区企业快捷便利发展做好规划工作；对在建企业做好规划管理工作，深入企业做好开工验线、验收工作，了解在建企业第一手资料，并积极按实际需要做好规划方案调整审批工作。近期由于规划权限下放，我局按照市规划局要求严格把关，已开始为多家入区企业办理《选址意见书》、《建设用地规划许可证》、《建设工程规划许可证》及《建设工程竣工规划验收证》等相关手续（具体办理情况见附表）。服务也是规划建设局的天职。规划建设局人员要树立工作一流、服务一流的意识，

自我加压，开拓进取，在心中要树立“今天的工作比昨天做得更好”的服务意识，自觉地把具体工作、日常小事溶于大局之中，真正做到有心干事、热心干事、用心干事，努力提高服务质量。

经开区高质量发展实施方案 高质量发展心得体会篇五

当下如何高质量发展？这就需要自身打破阻碍高质量发展的传统观念、思维模式和路径依赖，真正做到以思想大解放引领发展高质量。

推动高质量发展，思想是行动的先导，这就要求身为党务工作者的我必须学懂弄通做实党的十九大精神，积极对照要求，弄明白什么是高质量、查明白与高质量的差距、想明白达到高质量的思路方法举措，立足新时代、胸怀大格局、树立高标准、追求高质量、实现高水平。为此我必须全面查找思想观念、工作作风、思路举措等方面存在的差距和不足，找准问题的深层次根源，才能实现思路眼界的与时俱进，招法举措的创新突破，工作成效才能不断提升。

当前本人工作存在的最大问题，依然表现为：一是对“解放思想推动高质量发展”学习不到位、了解不深；其二是没有系统性思维，不能够把握规律性，在高质量发展和自身党务工作之间，找不到内在联系和切入点。不知道如何将本职工作的政治优势转化为发展优势，发挥党务工作的职能优势还不明显。

存在问题原因剖析来看，由于自身学习不够、认识层面不高，不能以创新的思路、有效的措施促进本职工作进步。推动高质量发展，推动工作落实是重要切入点。在今后工作中要切实增强全局意识、协同意识，着眼于“走之前、作表率”。要积极响应号召，组织发动，使自己思想和行动进一步统一到高质量发展的部署安排上来，以更加积极的姿态主动投身

到本职工作中去，挑大梁当标杆，走前列当先锋。

思想认识上，要让本职的党务工作成为本单位政治核心，发挥政治引领作用，通过党务工作形式和载体，宣传贯彻好中央和省市以及水务集团关于解放思想、深化改革，推动高质量发展方面的部署，深入思考如何锻造优良作风，着力解决工作标准不高、开放意识不够、大局观不强、工作能力不足、担当意识缺乏、干事激情不足等突出问题，对“解放思想、追赶超越、争当先锋，推动高质量发展”的深刻认识和理解要深入、透彻，积极配合领导号召并推动党员进一步解放思想，切实找准本职工作的正确方位，给本单位的党群工作营造一个浓厚的氛围，让党员们认识到凝聚争当先锋的思想共识。

认识上，党组织是推动高质量发展的先锋军。党务工作要坚持向中心聚焦、为大局聚力，搞好本职工作谋划，抓实工作举措；积极响应号召，认真完成上级交代的各项任务，使本单位党员思想和行动进一步统一到高质量发展的部署安排上来，在立足本职岗位建功立业的同时，以更加积极的姿态主动投身到企业服务等工作中，在助力水务事业发展中献礼献策。

三是不断完善自身上，要让党成为提升自我能力的训练营。除了政治过硬外，更加注重提高自身各项本领。尤以提高“八大本领”打造载体为主。自己要主动学习、敢于创新、不懂就问。可以通过教育培训、党课、调查研讨等活动使自身素质更加完善。接受来自领导和同志们的多方批评和建议，毕竟从事党务工作时间尚短，需要磨练的地方还很多。

经开区高质量发展实施方案 高质量发展心得体会篇六

二年半前，带着对艺术幼儿园美好的印象，我来到了幼儿“人人有艺术特长，个个聪明漂亮”的杨浦艺术幼儿园。

果然，悠扬悦耳的乐声每天在幼儿园上空缭绕，于是许许多多家长冲着学习艺术特长而将孩子送到这里。

然而，随着时间的推移，老师对幼儿艺术技能训练的过分专注和重视，越来越紧地压迫着我，这些琴童快乐吗？他们对艺术有兴趣吗？这样的问题始终在我的脑海中盘旋，然而答案是否定的。这使我对艺术幼儿园今后的办园方向产生了新的想法：我不否认，我们的艺术教育应该为培养一部分艺术尖子，即未来的艺术工作者、艺术家打基础，但我们艺术教育的着眼点更应该面向全体幼儿。

幼儿园应该成为每个孩子的乐园，他们快不快乐？我们的教育是否促进了孩子的可持续发展？应引起我们足够的重视。我认为：幼儿艺术教育不是艺术家的教育，而是人的教育；不单是从小定向的艺术技能技巧训练，而应通过艺术教育培养幼儿对艺术的兴趣、提高他们的艺术能力和人文素养。由此，我园现时期办园价值观的定位为：既传承历史，更要发展历史；既具有大众性，又要保持独特性。这就是我园“艺术见长，和谐发展”办园思想形成的由来。为贯彻落实这一思想，我和教师们经历了艰苦的精心构建和打造的过程。不断碰撞转变教师观念杨浦艺术幼儿园有一支非常敬业和专业的教师队伍，几乎每位教师都有一项精通的艺术特长。每天的幼儿艺术活动时间雷打不动，如遇活动冲突必定放弃其它，教师们懂得只有抓紧每分每秒的训练时间，才能保证对家长承诺的考级指标的完成。她们认真负责地认为，我们是高收费的民办园，只有让孩子在这里真正学到东西，才能让家长觉得花钱值得，同时能为幼儿园更好地吸纳良好的生源。当我将自己对艺术教育的看法试探着与老师沟通时，许多老师理直气壮地认为我的想法是行不通的。

淡化考级？艺术情趣培养代替技能技巧？这样以后还有谁来艺术幼儿园，花这么多钱值得吗？我知道，一种新思想只有通过逐步推进，才会得到认同直至深入人心。好在我园有副园长，还有一位区级名教师江萍，江老师对幼儿教育勤于

思考，有自己较独立的见解，在教师中有一定的感召力，我必须把握和运用好这一优势。每当我从教师的教育教学中得到启发产生新想法时，我就及时与她们交流沟通，在得到更为完整的想法后，再在骨干会议中展开讨论，大家可以各抒己见，在求得大体上认同后，再通过教师实践逐步完善教育思想和行为。我园“艺术见长，和谐发展”的理念就是在与教师不断的思想碰撞后形成的。合理的作息时间和课程安排能反映出一个幼儿园的教育观。我园自统一了新的办学理念后，将被剥夺的属于幼儿的时间还给了幼儿，同时回复了教师平和的心态，考级意识的淡化，使教师有更多时间考虑幼儿艺术教育的目标和行为。作为艺术幼儿园的园长，我的艺术特长比不过老师，但我的才干主要体现在及时收集和把握老师对艺术教育的想法和做法，集中大家的智慧对之加工和提炼，使之成为群体共同接受和认同的观念，并激发教师自觉实践的积极性。在此过程中，我园绩效工资方案的出台、人事制度改革方案的出台，也加快了艺术教育改革的进程。艺术课程呈现完整幼儿教师观念的转变使我兴奋，然而幼儿园发展却任重道远。我感到，我园以技能训练为主要培养目标、将艺术教育与其他学科简单相加的艺术教育课程，已成为对幼儿进行艺术能力和人文素养培养的桎梏，艺术教育与其他学科和领域的相互渗透和共融，也同时起到相互间促进的作用，并且具有向其他领域延伸的发展方向。在与教师共同学习和实践的过程中，我们发现很多艺术的素材和形式来源于日常生活，如民族舞蹈、民间绘画艺术以及不同风格的音乐作品等。因此艺术与人的生活密不可分，艺术教育只有创设艺术的各种关系，将艺术与生活、艺术与情感、艺术与文化、艺术与科学有机连接，才能使幼儿在一日活动各环节中逐步获得完整的经验，加深对艺术的理解、喜爱和把握。如江萍老师在“绿化城市”的主题活动中，运用文学欣赏帮助理解、音乐背景激发情感、语言表达阐述想法、美术评论提高欣赏水平，并运用多种绘画材料将自己的想象创造性地表现出来。活动中互相尊重、关怀、交流、合作、分享等人文素养逐步得到培养和形成。

可以这么说，对幼儿实施艺术素养的培养是塑造人的工程。同时，我们认为幼儿的认知特点是在经历中习得知识、获得经验，而艺术活动的发生更需要调动全身各种感觉器官，需要视、听、触等多种感觉的协调配合，只有这样，幼儿才会获得丰富的审美意象和艺术感悟。于是，老师们在一日活动中更注重为孩子提供不同层次、不同材质的材料，创设各种互动的环境。我始终认为幼儿艺术活动可以在区角活动中延伸，通过动手操作让幼儿探索美、发现美、感悟美、表现美。如中班教师在进行了绘画围编教学后，在生活角中摆放了黄瓜、胡萝卜、白萝卜等各种颜色的蔬菜，以及不同材质的刀具，既满足幼儿动手切菜的愿望，又通过菜肴的装盘布局，反映幼儿的审美经验，幼儿在合作和交流分享中逐步提高了审美能力。于是在我和教师们的共同努力下，我园艺术课程的新主张产生了：加强艺术与其他学科和领域的连接和沟通，还幼儿艺术教育以体验为本的特点。综合艺术课程的构建，培养了教师的艺术教育能力、研究和反思能力，确立了追随孩子的兴趣、丰富孩子的经历的理念。

幼儿园的第一年招生时，出现了幼儿报名数比以前明显减少的现象。这对我们打击太大了，家长对幼儿园的不利评价，就像一张无形的网，裹得我们透不过气来。我反思了我们的艺术教育观念和行为究竟有没有出问题，但很快我们又乐开了，因为我园孩子的表现给了我们最好的答案。孩子们丰富的想象力、清晰的语言表达能力、对美好事物的观察和欣赏能力、大胆独特的表现和创造能力，无不体现出我园在管理理念、艺术教育理念上的正确。由此，我感到幼儿园家长工作做得有艺术、做得及时可以使之成为幼儿园发展的动力，能帮助幼儿园不费周章地迅速建立起良好的社会声誉，反之会起到制约作用。但作为幼教工作者，不能利用这个特性，昧着良心于教育本质和规律不顾，而专投社会和家长所好，如此，终将会成为学校可持续发展的绊脚石，这只是时间问题。打这以后，我抓住一切可以利用的机会，向家长宣传我们的艺术教育理念，通过家长讲座让老师谈艺术教育、通过专栏布置让家长谈艺术教育、通过开辨析会让家长说服家长、

通过每学期的大型或专题艺术节让家长领略孩子的风采、通过观摩孩子在园一日活动表现和参与孩子的活动、以及观察日常生活中孩子在个性、性格、习惯、态度上的变化，来鉴定我园艺术教育的成效。可喜的是，孩子的变化终究得到家长的认可。这两年我园的幼儿报名数大大上升，甚至我们的招生名额远远不能满足家长的需求，这说明家长对我园的幼儿艺术教育从持怀疑态度到相信和支持。如果说以前的家长是带着功利的目的、将学习艺术作为今后学业和工作的敲门砖的话，那么，现在的家长更多的是让孩子来这里接受艺术的熏陶、接受艺术素养和能力的培养。现在他们说得更多的是：“让孩子学习艺术只是培养兴趣，用不着让孩子练得太苦”，直白的话语蕴含着深刻的现代幼儿教育观念，更缓解了我们身上背负着的技能说明一切的包袱。经过近三年的实践和探索，我园的教育管理初现成效。创造教育的实践研究获得过市、区不同级别的论文等第奖；青年教师获得了市级青年教师教学评比二等奖、区级“百花杯”比赛出线资格；许许多多的幼儿获得过国际、国内各类绘画比赛奖项。或许我们对艺术教育的理解、把握和实践，还不足以体现立竿见影的明显效果，但我们的幼儿艺术教育对幼儿艺术素养的形成、艺术潜能的开发，一定会有可持续发展的空间和未来。艺术幼儿园还将继续前行，值得深思的问题还很多。

幼儿园文化建设就是一个课题，我希望杨浦艺术幼儿园成为一所有文化品位和积淀的学校，形成具有自己独特风格的学校文化，从而形成与之相应的教风、学风、校风，最终渗透到学校的教学和各项工作中；教师能在充满人文气息和关怀的环境中受到文化、艺术的熏陶以及师德的提升，在对幼儿艺术教育的理解、探索和研究的过程中集聚智慧和才干。

这次的培训中，听到了各位同行前辈的经验之谈，我倍感荣幸，在以后的工作中，我会努力学习，加强自己的专业素养，丰富自己的实践经验，我相信在不久的将来，我将会成为一名优秀的幼儿教师。

有幸参加了为期二十天的学前教育短期培训，让我受益匪浅。教师是一个神圣的职业，肩负着为祖国培养下一代的历史重任。当一名教师容易，但是要当一名好幼儿教师却是那么的不易，通过这次培训学习，我收益颇多。这次的国培参训一段，让我对教育的价值又有了更深刻的理解，进一步明确了教育的目标“不仅要学会学习，还要学会做人和学习生活”。致力于每一个幼儿的发展，为儿童的发展学习奠定基矗”认识到幼儿教师是生活在“镜子”里的，时时刻刻都有孩子在注视并模仿着我们，我们是每个孩子的榜样，应该做一个有理有节的人。而且在新的教育时期，做一名合格的幼儿教师不但需要有幼儿教育方面的专长，更需要有自己的特长。同时作为幼儿园集体中的一份子，我们必须尊重自己的职业规律，具体团队意识，维护幼儿集体的荣誉。

通过学习，我们清楚了执教能力建设蕴含着丰富的内涵，它不仅包含教师的素养、教学能力、教学方式、还包含教师教书育人等多方面的能力。提高我们幼儿教师的执教能力不仅需要先进的理念，高超的技术，还需要对孩子全身心热爱，无私的关怀。我们会更积极地去实践教师职业道德规范，迅速提高自身的思想道德素质；明确在教育过程中应该以什么样的职业道德思想、情感、态度、行为和作风去待人接物、处理问题，做好工作，为家长服务。我们也明白了良好的师德是教师敬业爱岗、无私奉献的内在动力，是挖掘教师潜能得不竭源泉。我们愿意做儿童世界的守护着！

(1)有丰富的知识结构，这是教师发挥创造性的基本保证。

(2)有较高的管理艺术。管理包括两方面，一是班级的整体管理，二是针对每个学生的个别指导。

(3)有丰富的感情。教师声情并茂的朗诵，热情洋溢的赞赏以及在与学生接触时的仪态、表情和举止所表现出的积极情感能随时地激发、调动学生的热情，激发学生的学习动机，学生因“亲其师而信其教”，变苦学为乐学，单纯的知识传授变

成了双向的情感交流，使教者亦乐、学者亦乐。

通过此次学习，使我懂得了，我们一线教师要抛开以往传统的师道尊严的糟粕，以一个合作者的身份，本着以幼儿为本的思想，热爱每一个幼儿，接纳每一个幼儿的个性特点，采取有效的教育措施，设计趣味性浓、活动性强的、渗透于生活、游戏中的各种教育活动，让幼儿在玩中学，玩中去探索，从而促进其自身真正的发展。坚决杜绝学前教育小学化，坚决杜绝把孩子培养成机械化的小机器人，要鼓励孩子的个性思维，争取把每位孩子都培养成一个活泼开朗的，有自己个性的特色的小玩童，总的来说，我非常感谢校方领导给我这次机会去好好学习，同时也感谢教育局领导能为我们一线的老师组织这样的活动，处处为老师着想，最后感谢各位专家讲师的精彩的讲座，让我们不断地充实自己，给自己增加能量，我们会将所学的知识运用到实际工作中去，再次谢谢！

经开区高质量发展实施方案 高质量发展心得体会篇七

“101%”的服务，比100%多了1%。正是这多出的1%，让xx区凭借一流的营商环境在经济基础强大的江苏省脱颖而出，变工业基础薄弱的劣势为后发优势、生态优势、区位优势。

营商环境直接影响市场主体的兴衰、生产要素的聚散、发展动力的强弱。抓营商环境就是抓发展机遇，优化营商环境就是解放和发展生产力。近几年□xx区迎来历史难得的发展黄金期，有着弥足珍贵的后发优势、生态优势、区位优势。而运用、发挥、挖掘好这些优势，营商环境是非常重要的影响因素。同样的政策、同样的区位、同样的机遇，到最后就看政府服务好不好、信誉高不高、环境优不优，所以我们迫切需要优化营商环境、营造宽松发展氛围，为企业松绑，为市场腾位，提振投资者信心，创造投资创业机会，以更优异的政府服务换得更强劲的发展动力、更显著的发展效益。

商环境百强县区”，在全市综合考评中荣获一等奖，被市委、市政府表彰为“高质量跨越发展优秀县区”。

xx区有五大主导产业，分别是盐化工行业、新型建材行业、机械电子行业、新能源行业、文体用品行业。2019年上半年，全区五大主导产业实现应税开票85.5亿元，同比增加7.88亿元，增长10.1%，占列统工业开票总量69.1%。

虽然xx区经济发展势头较好，但是部分行业仍然面临着一些突出问题：一是受经济下行压力影响，企业订单减少。比如机械电子行业上半年开票销售和入库税金较一季度分别下滑20.8和15.6个百分点。二是要素供给限制，制约企业发展。部分新签约企业，由于拆迁、土地置换等原因，不能按合同约定时间拿地，影响开工建设。还有一些企业要素保障没有到位，产能释放受到影响。三是原料价格上涨，企业利润收窄。

材料由11个减少至6个，办结时间由5个工作日压缩至3个工作日以内。印发《服务涉企高层次人才十条措施》，来淮投资客商和各类创新创业人才除了享受常规招商引资政策外，还可享受免费体检、景区门票减免、入驻酒店折扣等“101%”服务。建立服务企业“帮帮群”，覆盖全区606家规模以上企业，一站式受理企业咨询投诉，为企业生产经营排除隐患、扫清路障。建立全市首家小微企业金融超市，设立风险基金，运用金融杠杆缓解小微及实体经济“融资难、融资贵”难题，截至目前，各金融机构对xx区发放贷款同比增长近20%，比年初增加30多亿元，等等。

xx港是江苏省重要的内河港口，年运输量达10万标箱□xx机场二期工程已投入运行，具备开通所有国内航线条件。三是完善的产业配套。全区拥有各类工业企业3000多家，涉及机械电子、教学具、盐化工、新能源、新型建材以及纺织服装、医药、食品等30多个行业、1200多种产品，其中“施塔德”电梯、“双环”齿轮、“共创”草坪、“建华”管桩、“海

螺”水泥、“康乃馨”酒店布草、“苏食”食品、“旭日”教学具等30多个产品在国内外享有较高声誉。四是良好的人文环境□xx区历史悠久，是全国历史文化名城。周恩来总理就诞生在xx区附马巷，并在这里生活了12个春秋。四大名著中的《西游记》（作者吴承恩）、《水浒传》（作者施耐庵）和《三国演义》（作者罗贯中）三部均成书于此□xx区也是淮扬菜的发源地，现存淮扬菜菜点1300余种。走千走万，不如淮河两岸。

难啃的硬骨头有三个方面：一是项目落地程序还需优化；二是执法监管不够规范；三是服务意识仍需加强。对于项目落地难、落地慢、审批环节较多问题，我们将以重特大项目攻坚年活动为统领，进一步理顺项目审批流程，大力推进信用承诺、容缺审批、模拟审批、并联审批，加强帮办代办队伍建设，加速项目落地。对于执法监管不够规范问题，我们将健全完善“双随机一公开”联合检查机制，大力推行信用监管，提升监管执法人员素质，让“101%”的监管和“101%”的服务更好融合，共同促进。对于服务意识提升问题，我们将深入开展“三服务”流动红旗竞赛活动，激发干事创业热情，加强教育引导，打造“亲清”政商关系，持续深入开展“两为”整治、“中梗阻”专项整治，紧盯各单位各部门工作作风与效能问题，强化明察暗访，坚持查处曝光，一步一个脚印推动作风改善。

经开区高质量发展实施方案 高质量发展心得体会篇八

近日，由中国红十字会总会事业发展中心主办的曜阳“智慧党建”启动仪式在国际老年公寓举行。活动现场，老年公寓的党员以一首《再唱山歌给党听》的合唱，展现了新时代老年人的新风貌。

近年来，我国民营养老机构迅猛发展。民政部统计数据显示，

截至2017年9月，我国已经注册登记的养老机构达2.8万余家，民营养老机构1.25万余家。中国红十字会总会事业发展中心主任江丹认为，加强党建工作是引领民营养老机构稳步发展的重要保证，开展智慧党建工作，不只是贯彻落实中央要求，更是从实际出发，解决百姓生活中切实存在的问题。

“智慧党建即结合传统党建工作和互联网理念，采用移动互联网技术将党建管理、组织生活、学习教育、互动交流等元素整合的信息管理平台。”中国红十字会总会事业发展中心副主任吴昂坪介绍，它提供了一种全新的党建学习培训理念和管理方式，主要体现在：通过统一规范的数据采集标准，建立对区域资源发挥引导、整合作用的党建大数据；集“信息发布、理论宣传、在线学习、交流互动、党务活动”五大类功能，“移动党校、智能党务、组织管理”三大类业务服务于一体的手机党建移动社区；构建自上而下网络学习体系的移动党校，以及智能党务和组织管理。

在如何实现、落实养老机构党建工作上，发展中心不断探索，创建了“曜阳联盟党建”品牌，并联合湖南省红十字会在湖南做好以长沙青松老年公寓为示范的“曜阳养老联盟”党建试点工作，推广和完善曜阳党建“5+x”标准化工作模式。“5”即班子建设好、党员队伍好、基础保障好、作用发挥好、综合评价好，“x”即基层的特色工作，为推动社会养老组织党的建设探索新的实施路径，形成基层党建工作先进典型和特色品牌。

为落实“5+x”标准化工作模式，发展中心采取了四步走措施。第一步是摸清底数情况，按照属地管辖原则，湖南省各级红十字会联合辖区街道（乡镇），全面摸清红十字会重点支持和加入“曜阳养老联盟”的279家养老机构名称、地址、负责人、职工人数等基本情况，以及党组织和党员信息等党建工作基本情况，建立工作台账。第二步是根据养老机构基本情况，对照“5+x”的建设标准，逐一形成党建工作指导方案。第

三步是开展入住老党员、员工党员、志愿者党员的分类管理，促进先锋模范作用发挥。最后一步是将示范点建设推进中形成的经验做法及时总结梳理，形成标准化的党建工作模式，在中国红十字会总会事业发展中心直属实体单位和全国的红十字养老联盟成员单位推广。

同时，发展中心设立了“五个一工程”的工作目标——建1个曜阳联盟党建信息网，每年新增10个基层党支部，实现100家养老机构党组织和党员网上工作互动，推选1000名优秀党员，为所辖养老机构及老人做10000件好事。目前，已有500家养老机构可通过由事业发展中心根据“两新”组织的党建特点搭建的曜阳联盟党建信息网实现信息互通。

事业发展中心党建专干汪亮说，事业发展中心正在按照“党建工作引领养老服务”的工作思路，把党在新社会组织的组织覆盖、工作覆盖作为一项基础性、长期性工作，通过思想认识、组织保障、制度措施和工作融合“四到位”，确保党的组织和党的工作“两个覆盖”。

经开区高质量发展实施方案 高质量发展心得体会篇九

“新经济”依托以知识经济、信息经济为支撑的高技术产业，具有高人力资本投入、高科技资本投入、高隐形资产的“三高”特性，能够有效保障经济持续增长与低通胀、低失业并存，满足消费者对美好生活的需要，将成为“十四五”时期乃至今后更长时期的主流经济形态。为保障并推动“新经济”高质量发展，需要创新监管，构建政府与市场、政府与社会组织多元协同、共享共治的监管体制，为“新经济”的健康发展提供制度保障和支持。

“新经济”的发展离不开互联网技术，很多交易过程需要通过互联网进行，相比传统经济，“新经济”的每一笔交易发生的时间、地点、金额、主体信息、质量反馈等都需要在网

络上有记录、可核查。这实际上为政府监管部门对“新经济”的监管提供了更好的条件。监管部门应该充分运用大数据，把大数据作为提升政府对“新经济”监管能力和水平的重要工具和新途径，建立起“用数据说话、用数据决策、用数据管理、用数据创新”的监管新机制，力争在“十四五”时期全面实现“新经济”监管的网络化、虚拟化、信息化，降低政府的监管成本；对“新经济”的监管应实现基于计算机数据的自动流程化管理，做到身份数据化、行为数据化、数据关联化、思维数据化和预测数据化，在数据汇集的基础上发现规律、风险点和薄弱环节，进而增强监管的针对性和有效性；打破各类“新经济”监管的“信息孤岛”，实现数据按需、契约、有序、安全式开放，形成跨部门数据共享机制。

一是“平台型”监管。注重“平台”建设是“新经济”的重要特点之一，互联网平台在“新经济”发展中具有重要地位，其汇聚着产销双方、机构、个人、第三方等形形色色的参与者，既是交易的平台、数据的平台，也是信用的平台和消费者保护的平台。所以，监管部门要主动与平台协作，形成“平台型”监管，使“平台”成为政府和个体之间的媒介，形成政府管理平台，平台管理企业，企业管理个人的链条。监管部门在与平台的协作和互动中，可以将其中一些具有普适性的规则上升到国家法律法规的层面，对于一时看不准的情况，则可以以平台为主，继续在各方互动中逐渐探索明晰。“十四五”时期，为了进一步促进“新经济”发展，实施多中心化的“平台型”监管模式，将成为一个明显优势。

二是“协会型”监管。为了充分发挥行业协会在监管中的作用，政府监管部门应督促“新经济”行业协会建立自律机制，在发展过程中维护企业合法权益，调节企业发展中出现的各种矛盾和冲突，保证“新经济”企业在健康轨道上快速发展。因此，“十四五”时期，政府对“新经济”的监管要取得实效，须与行业协会等各类合作伙伴建立起横向的行动线，这是新时期提高政府对“新经济”监管绩效的重要举措。

世界正面临百年未有之大变局，我国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期。建立起以新业态、新基建、新场景、新消费、新开放、新服务、新材料为内容的“新经济”体系，寻找新的增长动力，获取“新经济”红利，加快形成“以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局”，是应对外部挑战的有效之举。

创新对“新经济”的监管，发展“新经济”，一要把握新基建机遇，厚植数字经济发展根基，抓住算力、数据、普惠ai等数字经济关键生产要素，瞄准“建设、应用、安全、标准”四大主线谋划推进，使“新经济”发展具备集网络基础稳固、数据智能融合、产业生态完善、平台创新活跃、应用智慧丰富、安全可信可控等特征于一体的新型基础设施。

二要拓展新场景应用，全力支持科技型企业创新发展，聚焦人工智能、5g技术、物联网、大数据、区块链、生命科学、新材料等领域，以应用为核心，通过试验空间、市场需求协同带动业态融合、促进上下游产业链融通发展，推动“新经济”从概念走向实践、转换为发展动能，促进科技型企业加快成长。

三要挖掘新消费潜力，满足居民消费升级需求，顺应居民消费模式和消费习惯变化，深化供给侧结构性改革，加强消费产品和服务标准体系建设，完善促进消费体制机制，切实增强消费对经济发展的基础性作用，更好满足人民群众多元化、品质化消费需求。

四要实施新开放举措，不断提升开放型经济发展水平，发挥服务业扩大开放综合试点与自由贸易试验区政策叠加优势，搭建更高水平开放平台，着力构建具有中国特色的开放型经济新体制。

五要提升新服务效能，着力营造一流营商环境，主动适应新动能加速成长的需要，大力破解体制机制障碍，深化“放管

服”改革，努力打造国际一流营商环境高地。

当前，党务工作的重中之重就是“解放思想推动高质量发展大讨论”，围绕这一重要要点，我单位党支部开展了专题大讨论，我受益匪浅，作为一名党务工作者，体会颇深。

经开区高质量发展实施方案 高质量发展心得体会篇十

均衡教育指的是学校提供给每个孩子的学习条件、权利、机会是平等的，它符合社会主义国家的公平原则，让所有的孩子—不管他的户口所在地，不管他有怎样的家庭背景，都能受到良好的教育，这是我们追求的理想和目标。保证受教育者接受基础教育所需的校舍、设备、师资等基本条件，均衡配置教育资源，是让全体适龄儿童少年享受平等教育的基本体现，也是所有管理者和教师义不容辞的责任。

- 1、家庭经济基础参差不齐。
- 2、父母学历层次、素质参差不齐。
- 3、家长对学校教育参与的热情参差不齐。
- 4、学生的构成户籍人口与非户籍人口约各占50%。

这些特点就决定了我校发展速度想快，却快不起来。学校在执行各种课程、各项教学工作过程中效率不够高，效果不够显著。

这些客观存在的问题我们又将如何面对与改进使我校教育达到均衡发展呢？

我校教师都是来自我国东南西北中的优秀教师，但是我校教师教学水平还是存在差异的。在我校有卓越教师，有星级教

师，有四心教师，也有普通教师。怎样做到年级与年级之间，同年级班与班之间，优秀教师与普通教师合理搭配，星级教师与非星级教师合理搭配，老教师与青年教师合理搭配，教学方法勇于创新与教学方法较保守教师之间的合理搭配，都考验着学校管理者的管理水平。搭配合理就会起到1+12的作用，优秀的带动普通的，积极的带动被动的，先进的带动落后的，让教师之间到处传递着一种你追我赶，奋发向上的正能量。否则效果就会1+12。

学生来自不同的家庭，学生的素质之间参差不齐。学生进入学校一年级分班时就要力争做到均衡。分班时应按性别分为男女两类，按是否是常住户口分为两类，按家长接受的教育水平分为两到三类，然后按性别、户口情况、家长受教育的水平将学生均衡地分到不同的班级。我曾经教过一个班，男女比例严重失调，男生35人，女生13人，学校举行校运会举行接力比赛时，要求每班15个男生，15个女生，女生就凑不够人数；课堂上由于男生多，又比较好动，老师就比较难调控。现在，福田区教育局在这方面做得比较好，基本就按照上面几个不同的参数实行电脑分班，使分班做到均衡化。

由于教师间和学生间能力、水平存在差异。试行走班制、走读制，即同年级学生可以选择你喜欢的老师的课，让学生可以接受不同的教师的教育，学有余力的学生还可以选择到高年级课堂听课。在使教育达到均衡化的同时，又使不同的学生得到了不同的发展，张扬了学生的个性。

我们在教学中必须承认和接受学生的差异，针对不同的学生群体采取针对性的教育方法；在布置作业时，也要针对不同的学生群体布置不一样的作业。在保证学生共同进步的前提下，又能使不同的学生在自己的基础上取得进步，保证学生始终保持浓厚的学习兴趣。

在我区现有的教育改革中，我们已经做了大量的工作。比如“xx教育公开课公益讲坛”、“家长学校”的开展，其目的

就是要在社会上提升市民、家长的整体素质，这对提升xx区域内的教育均衡化都是有力推手。目前效果也非常不错。前期调查看这里面受众群体层次比较高，对教育参与热情大。现在的问题是我们如何能够把文化水平较低的家长拉到我们的一个上升通道上来？这些，其实是我区、我校基础教育中最应该改变的一个群体。如果能同这类生源家长建立起良好的家校互联体系，那么，对于我校的教育均衡化将起到事半功倍的效果。其实，我们可以邀请一些嘉宾给这类家长上课，讲授嘉宾可以是我校的名师，我区的名师，甚至是家委会的成员，优秀家长等，讲授内容以提升家庭教育、孩子升学教育、孩子的心理教育为主。使这部分家长能够迅速提高，加大参与学校教育的力度，继而在思想上提升。再向上一个层面，能够积极地，主动地走进福田教育公开课、家长学校接受更进一步的教育思想。如此一来，就形成了一个区域战略合作的家校互联体系，在这个基础上深化学校教育改革。

不是每一个孩子都有一样的天赋，一样的能力，或者一样的动机，但是所有孩子都享有一样的权利去发展天赋、能力和动机——john f. kennedy

布鲁戴尔学校校长joe说，他们宁愿在孩子小的时候花多些人力和物力，帮助孩子适应这个社会，也不愿意让孩子长大了成为这个社会的压力。相信，在所有同事的努力下，在社区、家长的配合下，我校的均衡化教育将会在我校健康发展，每个孩子都能茁壮成长。