

# 乡镇两新组织党建总结 镇两新组织党建工作汇报(汇总6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 乡镇两新组织党建总结 镇两新组织党建工作汇报篇一

乾县针对“两新”党建存在的组织设置不及时、工作责任不明确、监督管理不到位等问题，采取四项措施，扩大组织覆盖，规范工作运作，激发工作活力。

一是“联审共管”促规范管理。由“两新”组织注册登记机关和上级主管部门党委共同负责经营组织和党组织的摸底登记、审批组建、管理考核。注册登记机关在审批“两新”组织经营手续及办理年检手续时，告知并督促在规定时间内将党组织组建情况及党建工作开展情况报送上级主管部门党委，得到上级主管部门党委反馈的确认意见后，方可办理相关手续。注册登记机关和上级主管部门党委定期相互通报党建工作开展情况和生产经营运行情况，协商解决存在问题，对“两新”组织党建工作和发展业绩同步考核，对党建工作不达标的不评为优秀企业和文明单位。

二是“结对共建”促责任落实。组织开展机关党组织和非公企业党组织结对共建活动，从乡镇和县级部门挑选政治素质高、业务能力强、熟悉党务工作的机关党员兼任“两新”组织党建指导员，负责协调组建党组织，规范党建活动，帮助解决党组织活动的时间、场地、经费等问题；抓好党员队伍建设，发展新党员，培养入党积极分子和党务工作者，确保100

人以上的“两新”组织，每年发展2名新党员，培养3-4名入党积极分子；指导“两新”组织思想政治工作和精神文明建设。做好协调服务工作，为“两新”组织的经营决策当好参谋助手，帮助解决生产经营中的困难，协调员工与业主关系，维护员工合法权益。

三是党建工作联席会促工作合力。设立由组织部、文明办、统战部、工商联、民政局等17个单位参与的“两新”组织党建工作联席会议，明确了成员单位具体职责。联席会议负责贯彻落实中央、省、市和县委对“两新”组织党建工作精神和指示，指导全县“两新”组织党建工作，协调解决需要多部门共同参与完成的问题，每季度召开一次会议，听取成员单位工作汇报，提出意见建议，开展专题调研，解决存在问题。

四是党建示范点促整体提升。在全县确定一批有影响力、示范带动性强的“两新”党组织作为重点创建对象，按照领导班子好、党员队伍好、工作机制好、发展业绩好、活动开展好、社会反映好的“六好”标准和23条创建要求，加强分类指导，开展相关培训，解决具体问题，探索工作规律，推广先进经验，培育党建工作规范、党员作用发挥好、示范作用强的“两新”组织党建示范点，提升“两新”组织党建整体水平。

近日，市委组织部召开全市“两新”组织党建工作座谈会暨述职汇报会，传达省社会组织党的建设工作会议精神，听取市非公有制经济组织、市社会组织、市律师协会、市注册会计师协会4个党委书记述职报告。市委常委、组织部部长冯玲出席会议。

过去一年，我市扎实推进“基层组织建设”攻坚年活动，把抓好“两新”组织党建工作纳入年度区县镇街道党组织书记抓基层党建责任清单，党建工作责任得到有效落实、党组织覆盖有效提升、基层社会组织管理有效加强，“两新”组织

党建整体水平不断提升□xx年，各级财政投入1300万元作为“两新”组织党建工作专项经费，为“两新”组织党建工作提供了有力保障。目前，全市非公有制企业党组织覆盖率已达到%，全市社会组织党组织覆盖率达到%。“两新”组织党组织为汕头加快振兴发展、社会和谐稳定作出了积极贡献。

冯玲充分肯定了我市“两新”组织党建工作取得的成效。她强调，要认真学习领会中央文件和省委的工作要求，围绕市委大抓基层的部署，持续推进“两新”组织党建“双提升行动”，抓好党组织覆盖和党的工作覆盖；要进一步创新方法方式，优化组织设置、探索和完善“行业协会加会员企业”的党建模式，做到应建尽建。对新注册登记的非公有制企业和社会组织，要同步开展党的工作，推进党组织组建工作。着力提升党组织引领能力，推动“两新”组织党组织的政治核心作用和政治引领作用得到更有效的发挥，确保在新的一年里党员干部队伍建设有新加强、党的组织覆盖率有新提高、党的工作实现全覆盖。

为深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，进一步加强镇、街道两新组织党建工作，切实改进镇、街道两新工委(两新党建办)建设，越城区突出八项重点内容，积极推进镇、街道两新组织党建工作标准化、规范化和科学化，引领两新组织在基层治理现代化建设中发挥积极作用。

一是扩大“两个覆盖”。加强对辖区两新组织的动态摸排，及时掌握生产经营情况和党建情况，对有3名以上党员、符合党组织组建条件的要单独建立党组织。建立两新组织党组织预警反馈机制，实施后进支部整顿转化机制。

二是做好党员发展、教育、管理与服务工作。严格把关，注重质量，加大在生产一线职工、专业技术骨干及经营管理人员中发展党员的工作力度，重视在农民工中发展党员，注意培养发展符合条件的出资人、合伙人入党。进一步落实“三会一课”、双述双评、谈心交心、主题党日等制度，加强党

员日常教育管理。

三是强化党务工作者队伍建设。配齐配强两新组织党务工作者，每季度召开一次镇、街道两新组织党务工作者座谈会，研究部署重点工作推进，协调解决党建工作中遇到的困难和问题。切实加强党务工作者培训和日常工作考核，年度开展述职评优。

四是团结凝聚出资人和新生代企业家。完善出资人教育培训机制，加强对新生代企业家的教育培训，建立党员出资人特别是新生代企业家重点联系制度。

五是推进党群带建工作。推行党群一体化工作机制，在工作、经费、活动上实现资源共享。扎实推进服务型党组织建设，大力推进区域性、枢纽型“红立方”党群服务中心建设。

六是培育先进典型。以党组织标准化建设、评星晋级和“双强争先”为抓手，扎实开展党建示范点建设工作，在两新组织中培育和表彰优秀党务工作者、优秀共产党员。

七是夯实工作基础。落实党建工作责任制，制定两新党建工作年度计划、工作总结。每年1月份向镇街党(工)委作专题汇报，每季度召开一次工作例会。平时做好党建资料的收集、汇总工作。

八是注重探索创新。探索开展开放式党组织活动，深化青春党建和创意党组织生活，在两新组织中有效开展“民情通”、青年菁英培育计划等创新性工作，每年在两新组织中探索开展1个党建创新项目。

## **乡镇两新组织党建总结 镇两新组织党建工作汇报篇二**

\_\_市按照科学发展观的要求，积极探索“两新”组织党建工作，

以“创新方法、创新机制、创新载体”入手，为“两新”组织党建工作注入了生机与活力。20\_\_年以来，该市在全市46家规模以上非公有制企业中，对符合条件的22家企业全部组建了党组织（其中单独组建19家，联合组建3家），其他24家没有党员的企业基本上建立健全了工会、共青团、妇联等群团组织，党团组织覆盖率达100%；在全市登记在册的11家新的社会组织，单独建立党组织的5个，建立联合党组织覆盖的6个，党组织覆盖面达到100%，得到省、市工商联“两新”组织党建工作调研组的充分肯定。

## 一、创新方法抓组建

一是深入调研、广泛宣传，为在“两新”组织开展党建工作打下思想基础。从市委组织部、市工商联、经济开放开发区、街道办事处和所在乡镇党委抽调党务工作者，组成多个调研组，深入到全市115家非公有制企业和11家新社会组织进行“两新”组织开展党建工作专项调研。调研组分别与企业主和新社会组织负责人、与“两新”组织中的党员、与广大从业人员就在“两新”组织开展党建工作的现实意义进行了深层次的交流与沟通，统一了“两新”组织负责人及其员工的思想，取得了大家的普遍认可，为在“两新”组织开展党建工作打下了坚实的思想基础。

二是创建灵活多样的组建方式，为在“两新”组织建立党团组织创造了条件。按照“有利于上级党组织管理、有利于‘两新’组织党组织开展活动、有利于党员正常参加党的组织生活和活动”的原则，理顺隶属关系，明确“属地为主，条块结合”的工作思路，创建由隶属管理单位通过单独组建、联合组建和“有条件的单独组建，暂不具备条件的联合组建”的方式，灵活组建党组织。经3年的努力，在有3名以上正式党员的19家非公有制企业和5家新社会组织，单独组建了党组织；对不足3名党员的3家非公有制企业和6家新社会组织，根据行业特点和隶属关系，组建了联合党组织；对没有党员的24个“两新”组织全部组建了团、工、妇组织，为党组织

的组建营造了氛围、提供了基础，切实做到了应建尽建，实现了新的经济组织和新的社会组织党组织覆盖率100%的目的。

三是强化督导，明确责任，有效推动了“两新”组织党建工作的落实。建立了市乡两级党委成员“三联三包”制。即市乡两级党委成员每人联系1家规模以上非公有制企业、联系1家新社会组织、联系1家“两新”组织党团组织组建工作，包所联系的“两新”组织的党组织阵地建设、包指导党组织正常开展活动、包协调服务好“两新”组织的健康发展。全市有33名党员市级领导每人联系了1家“两新”组织，通过联点监督指导，有效推进了“两新”组织党建工作的落实。建立了“两新”组织党建工作指导员制。从各部门抽调29名政治素质高、责任心强、懂经济、熟悉党务工作的党员干部担任“两新”组织党建工作指导员，并以开展学习实践活动为契机，选派了13名学习实践科学发展观活动指导员，指导帮助“两新”组织开展党建工作和学习实践活动，对“两新”组织开展党建工作和学习实践活动起到了重要作用。建立了定期督查通报制度。对全市“两新”组织党建工作实行定期集中督查，并将督查情况通报全市，有效推进了工作落实。

四是抓好领导班子建设，选优配强支部书记，为“两新”组织党建工作健康发展提供了保障。选优配强党组织书记是“两新”组织党建工作的重中之重。\_市在征询业主意见的基础上，采取外聘、内选、下派等方式，把一批政治素质高、组织能力强、熟悉党务工作、善于做群众工作的党员推上党组织书记岗位，为正常开展支部工作打下了坚强的领导基础。大力推行“两新”组织党组织书记、行政负责人“一肩挑”和班子成员“交叉任职”的办法，选优配强党组织和企业行政班子成员，为今后正常开展党团组织工作打下了坚实的组织基础。

## 二、创新机制强管理。

一是健全管理体制。建立了由组织、统战、司法、民政、财

政、地税、国税、工商、工商联等相关部门组成的联席会议制度，及时研究解决“两新”组织党建工作中存在的困难和问题。健全了党团组织各种规章制度，制定年度工作计划，指导“两新”组织党团组织正常开展各项工作。

二是建立“两新”组织党建工作目标责任制。明确市委统一领导、市委组织部牵头抓总、市工商联直属会员单位党委等相关部门积极配合、乡镇党委具体落实的工作制度，形成了一级抓一级，层层抓落实的责任链条。同时，结合乡镇党委书记“双向述职”制度的推广，将乡镇党委抓“两新”组织责任制的情况一并纳入到述职内容，从而进一步落实了乡镇党委抓“两新”组织党建工作的责任。三是完善经费保障制度。认真落实湘组〔2009〕81号文件，实行“两新”组织党员缴纳的党费全额返还制度，建立了“两新”组织党建经费税前列支制度，采取“党费拨一点、财政补一点、社会筹一点、隶属管理单位支持一点”的办法多渠道解决经费。制定了“两新”组织党建经费预算报告编制制度，要求各“两新”组织党组织每年编制经费预算报告，严格按预算执行到位，确保正常运转。

### 三、创新载体增活力

一是创新培训方式，提高党员综合素质。大力实施“双培”工程，并把“两新”组织党员干部培训工作纳入了党员干部培训总体规划。近两年来，共将51名优秀的中层以上管理人员、生产骨干和技术能手培养发展成为党员，将69名党员培养成为中层以上管理人员、生产骨干和技术能手，培训“两新”组织党员干部214人次，有效提高了党员素质，党员在企业中的作用越来越明显，在员工中的威信越来越高，为“两新”组织的健康发展提供了保障。

二是创新争先创优方式，激发内在动力。按照深入学习实践科学发展观活动的要求，结合“抓好党建促发展”的思路，在全市“两新”党组织中广泛开展了“党员示范岗”和“三

比三争”等活动，起到了激发党员内在动力、促进“两新”组织发展的作用。全市共在“两新”组织设立“党员示范岗”84个。“党员示范岗”的设立，一方面增强了党员的自豪感与使命感，另一面也为其他员工起到了示范带头作用，对推动“两新”组织发展起到了积极作用。如郴州斯美特将公司10名党员全部安排到“党员示范岗”挂牌上岗后，党员们积极为企业发展献计献策，积极为员工谋取利益，员工们主动向党员看齐，公司上下拧成一股绳，生产效益明显提高，2009年公司产值同比增长15%，上缴税收增加20%，二期工程又正在紧锣密鼓的推进中。在“两新”组织中开展“比形象、争当优秀共产党员，比境界、争当开明业主，比作用、争当先进基层党组织”为内容的“三比三争”活动，推动了党组织和企业共同发展。如丰越有色金属冶炼有限公司党组织，把发挥基层党组织战斗堡垒作用放在首位，将党小组建在生产线上，并围绕企业生产经营开展了“党小组创效先锋”活动，把争当先进党组织与促进生产经营紧密结合起来，大大提高了企业的生产效能，促进了企业发展。

三是树立良好的政治导向，提高“两新”党组织的社会影响力。将青岛啤酒（郴州）有限公司、斯美特（郴州）有限公司、市建材销售行业商会等一批“两新”组织党建工作典型广为宣传推介，为推动全市“两新”组织党建工作营造了氛围、作出了示范；将支持“两新”组织党建工作的8名负责人和优秀“两新”组织党组织书记，优先推荐为各级党代表、人大代表、政协委员或劳动模范；将深受社会好评的市建材销售行业商会党员何纯艺评为全市“十佳党员示范岗”。这种“树旗帜、立标杆”做法，为“两新”党组织和党员树立了良好的政治导向，有效提高了“两新”党组织的社会影响力，激励和带动了一大批“两新”组织党员立足岗位“创先争优”。市建材销售行业商会党组织开展向何纯艺学习活动后，改善了行风，提高了产品质量和服务质量，建材销售量明显增加。2009年，在严峻的金融危机形势下，建材大市场仍取得了实现利税2600万元，同比增长11.2%的好成绩，让国家、让社会、让业主都得到了实惠。

# 乡镇两新组织党建总结 镇两新组织党建工作汇报篇三

## 一、基层组织现状和党员队伍基本情况

经信局党委现有机关党支部5个(经信局、质检局、安监局、盐务局、中小企业办公室)、企业支部(总支)10个，共有党员456名。等7个企业党委。模具、矿业等企业均由国有、集体企业改制而来，党建工作基础较好，领导重视，工作扎实，党委管理比较正规，党组织的战斗堡垒作用，党员的先锋模范作用得到了充分发挥。但个别破产困难企业，由于人、财、物等各种因素，党建工作欠规范，部分党员疏于管理，组织生活不够正规，是下一步党建工作规范管理的重点。

## 二、主要工作

### (一)党建工作总体思路

一年来，在抓党建过程中突出做好“三个结合”，确保基层党建工作扎实有效。一是党建工作与落实全区重点工作相结合。党建工作紧紧围绕区委确定的工作思路开展，有力的推进了高端制造业、重点项目、节能降耗、技术创新、信息产业的发展。二是党建工作与服务企业相结合。区经信局将领导班子成员及科室进行细化分工，对包靠企业实行包新上项目、包运行分析、包节能降耗、包安全稳定，同时包靠企业党建的“五包”责任制。三是基层党建与强化机关效能建设相结合。在创先争优活动中，做到思维方式、领导力量、时间安排“三个调整”和审批事项、审批环节、服务事项、交办事项“四个提速”，在全局上下掀起争做“为民服务先锋”的热潮。

### (二)党建工作主要成效

1、加强思想建设，党员干部学习教育做到常态化。深入开

展“创先争优当先锋见行动”活动，每周五下午为集中学习日，认真学习贯彻党的十七届五中、六中全会精神，筑牢党建工作的思想防线。为全面深入领会精神实质，明确新时期机关党建工作的要求，党的十八大召开后，我局党委成员超前谋划，扎实部署，全力抓好对十八大精神的贯彻落实。

2、加强组织建设，党的组织基础得到进一步夯实。加强党员干部队伍建设，不断增强党员干部的责任感。一是党员干部学习常态化。每季度组织一次机关党员干部学习日，开展读书心得交流；二是关心党员干部制度化。落实党员干部谈心制度，局党委领导成员每年与联系单位的党员干部开展谈心1-2次；三是加强分类指导，不断提升党建工作规范化水平。党委注重对机关、企业不同类型基层党组织工作进行分类指导，针对行业性质、特点，总结推广经验。

3、加强作风建设，党建服务发展成效进一步显现。牢固树立党建服务发展的观念，对上级资金的申报，局党委采取“全过程、包揽式”服务，帮助企业准备整理上报材料，协调相关部门办理各种前置性审批文件，帮助企业策划包装项目。

4、加强制度建设，党风廉政规范化进一步增强。健全完善各项工作机制，不断推进工作落实。全力抓好“三会一课”、民主评议党员、党内活动等各项制度的落实。深入落实《廉政准则》和党员干部廉洁自律的有关规定，定期上报科级干部的个人重大事项报告表、礼品登记表和收入申报表，有力地保证了三项制度的落实。

### 三、存在的问题与不足

2012年，区经信局党委各项工作保持了良好的发展态势，但与区委的要求和先进单位比，还存在很大差距。一是工作发展不平衡。个别困难企业对党建重视程度不够，党建制度机制不完善，改制破产企业的离岗党员管理不到位。二是在典型宣传方面做的不够，系统内部的好经验，好党员的典型推

树工作还需要加强。三是经信系统少部分企业党组织设置和隶属关系需要进一步理顺和清理规范。

#### 四、下一步工作打算

2013年, 经信系统的党建工作要以邓小平理论、“三个代表”、科学发展观重要思想为指导, 以学习、宣传、贯彻党的十八大和新党章为主线, 以大力开展创先争优活动和机关作风转变年活动为契机, 着力抓好党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉“五大建设”, 以改革创新的精神全面推进党的建设。

(一)加强理论学习, 打造学习型机关。组织广大党员深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十八大精神, 深入开展创先争优的学习教育活动, 全面领会创先争优的精神实质和深刻内涵, 努力打造学习型机关。

(二)加强基层党组织和党员队伍建设。按照中央提出的“四个”目标要求, 大力加强基层党组织和党员队伍建设;按照工作特点, 严格组织生活, 继续抓好“三会一课”、民主评议党员、党内活动等各项制度的落实, 不断增强基层党支部的生机活力。

(三)狠抓党风廉政建设。一是继续抓好反腐倡廉思想教育工作, 构筑拒腐防变的思想道德防线;二是扎实推进反腐倡廉制度创新, 积极落实党风廉政建设责任制, 形成用制度规范行为、按制度办事、用制度管人的良好氛围;三是进一步加强党内监督工作, 建立健全权力运行机制, 推动党风廉政建设和反腐败工作深入开展。

## 乡镇两新组织党建总结 镇两新组织党建工作汇报篇四

塔石镇党委认真贯彻落实上级关于“两新组织”党建工作有

关精神，按照年初制定的工作目标，扎实推进“两新组织”党建工作。截止目前，全镇共建13个“两新组织”党支部，26个村企联建支部，完成两新组织党建全覆盖。

为进一步加强和推进我镇“两新组织”党建工作，对全镇非公有制企业进行了全面的摸底排查，并登记造册。对已建立的“两新组织”党支部加强组织领导，进一步建立健全了党建工作、党建带团建、党建带妇建制度体系，注重阵地建设和党员队伍建设，使“两新组织”活动制度化、经常化、规范化。并在“两新组织”中广泛深入开展“党员示范岗”、“青年示范岗”等创先争优活动。

其中，杜山集团党组织注重抓好企业骨干队伍建设，不断吸纳技术骨干、有为青年进入党员队伍，努力提高党员在企业中上层人员比例，充分发挥党员的先锋模范作用，带头为企业建功立业。

镇党委采取1个领导班子+1个机关干部联系2-3个企业的方式，向建立党组织的非公有制经济组织和社会组织选派指导员，并建立了定期例会制度，共同研究工作措施，开展业务培训，切实提高政治素质和业务能力，形成常抓不懈的工作机制。由各指导组对已建的两新组织党组织设置、主要职责、阵地建设、工作制度、工作任务、保障机制等方面提出明确要求，分阶段实施，从标识、场所、活动、工作、资料等方面进行“两新组织”规范化建设，进一步夯实“两新”党建工作基础。镇党委将指导员工作实绩列入年终考核，考核情况作为评选先进的重要依据。对评出的优秀党建指导员在全镇范围内进行表彰奖励；对评为不称职的党建指导员及时进行调整撤换。

以“党建领航、服务发展”为主题，落实两新组织党建工作各项制度，重点做好杜山集团，元桓信皮草服饰公司党支部示范点建设。建立党员服务中心，切实加强关怀服务，努力营造尊重党员、关心党员、服务党员、凝聚党员的良好氛围，

激发广大党员的积极性和创造力，实施常态化管理、动态管理，积极改善“两新”组织党员教育、服务、管理难等现象。

我镇在“两新”组织党建工作中，虽然取得了一定的成绩，但也存在不容忽视的问题：一些同志在思想认识上存在误区，体现在重经营生产，轻党建工作；个别党支部活动与生产经营结合的不紧密，对支部工作遇到的新情况、新问题不能积极改进和创新等。结合实际，我镇将进一步总结经验，改进不足，真抓实干，开拓创新，扎实推进“两新”组织党建工作顺利开展、稳步进行。

## 乡镇两新组织党建总结 镇两新组织党建工作汇报篇五

xx市按照科学发展观的要求，积极探索“两新”组织党建工作，以“创新方法、创新机制、创新载体”入手，为“两新”组织党建工作注入了生机与活力。20\*\*年以来，该市在全市46家规模以上非公有制企业中，对符合条件的22家企业全部组建了党组织（其中单独组建19家，联合组建3家），其他24家没有党员的企业基本上建立健全了工会、共青团、妇联等群团组织，党团组织覆盖率达100%；在全市登记在册的11家新的社会组织，单独建立党组织的5个，建立联合党组织覆盖的6个，党组织覆盖面达到100%，得到省、市工商联“两新”组织党建工作调研组的充分肯定。

### 一、创新方法抓组建

一是深入调研、广泛宣传，为在“两新”组织开展党建工作打下思想基础。从市委组织部、市工商联、经济开放开发区、街道办事处和所在乡镇党委抽调党务工作者，组成多个调研组，深入到全市115家非公有制企业和11家新社会组织进行“两新”组织开展党建工作专项调研。调研组分别与企业主和新社会组织负责人、与“两新”组织中的党员、与广大从业人员就在“两新”组织开展党建工作的现实意义进行

了深层次的交流与沟通，统一了“两新”组织负责人及其员工的思想，取得了大家的普遍认可，为在“两新”组织开展党建工作打下了坚实的思想基础。

二是创建灵活多样的组建方式，为在“两新”组织建立党团组织创造了条件。按照“有利于上级党组织管理、有利于‘两新’组织开展活动、有利于党员正常参加党的组织生活和活动”的原则，理顺隶属关系，明确“属地为主，条块结合”的工作思路，创建由隶属管理单位通过单独组建、联合组建和“有条件的单独组建，暂不具备条件的联合组建”的方式，灵活组建党组织。经3年的努力，在有3名以上正式党员的19家非公有制企业和5家新社会组织，单独组建了党组织；对不足3名党员的3家非公有制企业和6家新社会组织，根据行业特点和隶属关系，组建了联合党组织；对没有党员的24个“两新”组织全部组建了团、工、妇组织，为党组织的组建营造了氛围、提供了基础，切实做到了应建尽建，实现了新的经济组织和新的社会组织党组织覆盖率100%的目的。

三是强化督导，明确责任，有效推动了“两新”组织党建工作的落实。建立了市乡两级党委成员“三联三包”制。即市乡两级党委成员每人联系1家规模以上非公有制企业、联系1家新社会组织、联系1家“两新”组织党团组织组建工作，包所联系的“两新”组织的党组织阵地建设、包指导党组织正常开展活动、包协调服务好“两新”组织的健康发展。全市有33名党员市级领导每人联系了1家“两新”组织，通过联点监督指导，有效推进了“两新”组织党建工作的落实。建立了“两新”组织党建工作指导员制。从各部门抽调29名政治素质高、责任心强、懂经济、熟悉党务工作的党员干部担任“两新”组织党建工作指导员，并以开展学习实践活动为契机，选派了13名学习实践科学发展观活动指导员，指导帮助“两新”组织开展党建工作和学习实践活动，对“两新”组织开展党建工作和学习实践活动起到了重要作用。建立了定期督查通报制度。对全市“两新”组织党建工作实行定期集中督查，并将督查情况通报全市，有效推进了工作落实。

四是抓好领导班子建设，选优配强支部书记，为“两新”组织党建工作健康发展提供了保障。选优配强党组织书记是“两新”组织党建工作的重中之重。xx市在征询业主意见的基础上，采取外聘、内选、下派等方式，把一批政治素质高、组织能力强、熟悉党务工作、善于做群众工作的党员推上党组织书记岗位，为正常开展支部工作打下了坚强的领导基础。大力推行“两新”组织党组织书记、行政负责人“一肩挑”和班子成员“交叉任职”的办法，选优配强党组织和企业行政班子成员，为今后正常开展党团组织工作打下了坚实的组

## 二、创新机制强管理。

一是健全管理体制。建立了由组织、统战、司法、民政、财政、地税、国税、工商、工商联等相关部门组成的联席会议制度，及时研究解决“两新”组织党建工作中存在的困难和问题。健全了党团组织各种规章制度，制定年度工作计划，指导“两新”组织党团组织正常开展各项工作。

二是建立“两新”组织党建工作目标责任制。明确市委统一领导、市委组织部牵头抓总、市工商联直属会员单位党委等相关部门积极配合、乡镇党委具体落实的工作制度，形成了一级抓一级，层层抓落实的责任链条。同时，结合乡镇党委书记“双向述职”制度的推广，将乡镇党委抓“两新”组织责任制的情况一并纳入到述职内容，从而进一步落实了乡镇党委抓“两新”组织党建工作的责任。三是完善经费保障制度。认真落实湘组〔2009〕81号文件，实行“两新”组织党员缴纳的党费全额返还制度，建立了“两新”组织党建经费税前列支制度，采取“党费拨一点、财政补一点、社会筹一点、隶属管理单位支持一点”的办法多渠道解决经费。制定了“两新”组织党建经费预算报告编制制度，要求各“两新”组织党组织每年编制经费预算报告，严格按预算执行到位，确保正常运转。

### 三、创新载体增活力

一是创新培训方式，提高党员综合素质。大力实施“双培”工程，并把“两新”组织党员干部培训工作纳入了党员干部培训总体规划。近两年来，共将51名优秀的中层以上管理人员、生产骨干和技术能手培养发展成为党员，将69名党员培养成为中层以上管理人员、生产骨干和技术能手，培训“两新”组织党员干部214人次，有效提高了党员素质，党员在企业中的作用越来越明显，在员工中的威信越来越高，为“两新”组织的健康发展提供了保障。

二是创新争先创优方式，激发内在动力。按照深入学习实践科学发展观活动的要求，结合“抓好党建促发展”的思路，在全市“两新”党组织中广泛开展了“党员示范岗”和“三比三争”等活动，起到了激发党员内在动力、促进“两新”组织发展的作用。全市共在“两新”组织设立“党员示范岗”84个。“党员示范岗”的设立，一方面增强了党员的自豪感与使命感，另一面也为其他员工起到了示范带头作用，对推动“两新”组织发展起到了积极作用。如郴州斯美特将公司10名党员全部安排到“党员示范岗”挂牌上岗后，党员们积极为企业发展献计献策，积极为员工谋取利益，员工们主动向党员看齐，公司上下拧成一股绳，生产效益明显提高。20xx年公司产值同比增长15%，上缴税收增加20%，二期工程又正在紧锣密鼓的推进中。在“两新”组织开展“比形象、争当优秀共产党员，比境界、争当开明业主，比作用、争当先进基层党组织”为内容的“三比三争”活动，推动了党组织和企业共同发展。如丰越有色金属冶炼有限公司党组织，把发挥基层党组织战斗堡垒作用放在首位，将党小组建在生产线上，并围绕企业生产经营开展了“党小组创效先锋”活动，把争当先进党组织与促进生产经营紧密结合起来，大大提高了企业的生产效能，促进了企业发展。

三是树立良好的政治导向，提高“两新”党组织的社会影响力。将青岛啤酒(郴州)有限公司、斯美特(郴州)有限公司、

市建材销售行业商会等一批“两新”组织党建工作典型广为宣传推介，为推动全市“两新”组织党建工作营造了氛围、作出了示范；将支持“两新”组织党建工作的8名负责人和优秀“两新”组织党组织书记，优先推荐为各级党代表、人大代表、政协委员或劳动模范；将深受社会好评的市建材销售行业商会党员何纯艺评为全市“十佳党员示范岗”。这种“树旗帜、立标杆”做法，为“两新”党组织和党员树立了良好的政治导向，有效提高了“两新”党组织的社会影响力，激励和带动了一大批“两新”组织党员立足岗位“创先争优”。市建材销售行业商会党组织开展向何纯艺学习活动后，改善了行风，提高了产品质量和服务质量，建材销售量明显增加。20xx年，在严峻的金融危机形势下，建材大市场仍取得了实现利税2600万元，同比增长11.2%的好成绩，让国家、让社会、让业主都得到了实惠。

## 乡镇两新组织党建总结 镇两新组织党建工作汇报篇六

2011年是中国共产党成立90周年，是实施“十二五”规划的开

### 一、党建工作

3、圆满完成徐汇区第十五次以及第五次人民代表大会的选举工作；

4、积极做好积极分子的培养和发展预备党员的转正工作，目前我们小区共有党员42名，其中预备党员有1名，预备党员转正有1名，提交入党申请书的有2名。

7、走访慰问困难、生病党员、离休干部工作；

8、通过组团式服务，发动党员及社区居民楼组长等群众骨干，走进每户家庭，及时了解民情民意，解决困难和疑难问题，做到第一时间及时反馈，开展各类活动。

9、成立团支部，推选出书记和副书记，并利用寒暑假期间，组织团员开展各类活动。

10、坚持每月进行党员组织生活，并定期参加中心组学习，充分利用小区现有资源，在墙上做了多幅廉政文化进社区的图片及宣传标语，在居民中起到了良好的效果。

## 二、文明创建工作

今年来我们小区居委为创建全国文明城区、上海市文明小区，结合小区自身特点，做了大量工作，得到了镇领导及居民的广泛认可。

我们小区坚持开展各种文艺活动，通过居民自娱自乐的方式，提高居民参与社区活动的热情度，包括每天早上居民自发组织的排舞、广播操、养生操的健身活动、周二上午老年远程教育、周二下午的时装走秀、周四上午老年沙龙活动等等，在各种节日中，开展各种文艺活动，如：元旦、新春联欢、重阳节等等，针对不同的群体，开展不同的活动，我们小区居民也积极响应区或镇里的各种体育健身活动，其中我们广播操、排舞都获得了区三等奖的好成绩。我们也开展各类讲座，通过讲座，使居民朋友们及时了解各类信息，给居民们互相沟通提供了平台。

另外，我们小区定期组织居民参加低碳环保活动，这也是我们小区的一个特色活动。通过牛奶盒回收，使居民了解了低碳生活的意义，加强了居民增强环保的理念。

## 三、社区管理工作

联动措施，编织成社区安全防范的立体交叉网，努力使社区发案率下降，今年我们成功地化解了社区的多起纠纷矛盾，协议解决了6起纠纷，调处率达到了100%。

另外，我们还积极开展为民服务，包括每星期开展一次免费健康测血压的活动，对血压计进行免费校正。深得居民的热烈欢迎。

今后，我们还将继续和总结经验，不断开拓文明创建新思路，进一步做好精神文明活动工作，不断引向深入，使精神文明工作更上一层楼。

居委党支部

2011.12