

2023年棉花安全保卫个人工作总结 安全保卫个人工作总结(实用7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

棉花安全保卫个人工作总结 安全保卫个人工作总结 篇一

俗话说：_活到老，学到老_，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。

20xx年在公司领导下，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，增强员工的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护厂区正常的生产秩序。

一、领导重视措施有力为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，把安全工作列入重要议事日程，公司总经理直接抓，分管部门具体抓，办公室、保卫科具体分工负责组织实施。

二、制度保证措施到位

1、建立安全保卫工作领导责任制和任追究制。将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有

关领导及直接责任人的责任。

2、签订责任书。公司与科室和车间主任层层签订责任书，明确各自的职责。明确了应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻_谁主管，谁负责_的原则，做到职责明确，责任到人。

棉花安全保卫个人工作总结 安全保卫个人工作总结 篇二

一、加强制度建设不断完善制约机制。

1、建立安全保卫工作责任制和责任追究制。将安全保卫工作列入各有关科室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，严肃追究有关直接责任人的责任。

2、签订责任书。在年初之时由保卫科牵头与学校各科室、各单位层层签订“一岗双责”责任书。明确各自的职责。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人，人人参与，人人防范。“__大”期间又和学校专职司机签订“交通安全”责任书。确保“__大”期间学校车辆不出交通事故。

3、不断完善学校安全保卫工作各项安全规章制度、安全应急预案，定期进行安全检查，落实安全责任制。根据安全保卫工作形势的发展，我们不断完善和规范各项安全制度，用制度约束师生员工，从而达到管理的目的。在制度建设方面注重时效性和可操作性。制度面前人人平等。建立健全定期检查 and 日常防范相结合的安全管理制度，以及门卫值班、巡逻值勤、防火防灾的安全管理。及学校安全保卫的各项工作，做到有章可循，不留盲点，不出漏洞。

二、完善各种安全预案并及时组织演练

1、建立学校应急机制。健全领导小组，建立各种安全小组11个。制定了操作性强的突发性各类事件处置预案。完善各种安全预案并及时组织演练。

2、特别针对学校人员密集场所这一特性，5月底上汛之前对防汛预案进行演练，以确保大汛来临时设备正常有效，人员及时到位。11月又结合第22个全国消防日进行消防疏散演练，从而增强了师生们的消防安全意识。

3、今年八、九月份全国各地出现了因为日本在“购岛”闹剧，并不断采取伤害中华民族感情的错误行为而引发的游行示威等活动。为了防止极少数社会闲杂人员借机进行打砸公私财物、扰乱社会秩序等违法活动，保卫科及时制定了“涉日维稳”应急处置预案，从而保障了全校师生的生命及财产安全，维护了社会稳定，保证涉日游行活动发现、报告、处理等环节紧密衔接，做到机构、人员、物资三落实，并积极争取各职能部门的支持，保证对安全事故和涉稳事件得到有效控制和快速处理，限度地降低和控制突发事件造成的损失或危害，切实维护校园安全和社会稳定。

4、与来校施工的每个建筑公司签定“安全生产责任书”。确保在校施工时安全施工。

三、开展形式多样的安全教育活动，不断提高师生的安全意识。

1、坚持开学“安全第一课”，5月6日下午，我校邀请了北京市监狱张爱华监狱长来校进行了法制专题讲座。对全校600余名新生进行安全教育。11月2日邀请市防火中心马增付老师前来授课，进行消防安全教育。全校教职员工和学生骨干参加了讲座。利用校园广播，板报等多种形式进行安全宣传，全年共出版报4期，横幅8块。要确保学校安全，根本在于全员

安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以安全生产月为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、消防安全、治安防范等的安全教育。

2、开展丰富多彩的教育活动。利用班会、团队活动、安全教育课、德育活动、学科渗透等途径，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防交通事故、防触电、防食品中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防诈骗等安全知识和技能教育。还利用校园黑板报、宣传栏、等宣传工具及举行主题班会、讲座等形式开展丰富多彩的安全教育。通过多方面的教育进一步广大师生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。我校一直本着坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过齐抓共管，营造全校教职员工关心和支持学校安全工作的局面，从而切实保障师生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序。

3、每月对有车辆的科室领导和专职司机进行交通安全例会，对机动车辆进行检验，加强司机违法后的处理工作，加大处罚力度，制定整改措施，坚决遏制违法率的上升势头，从而确保全年行车无事故。

四、积极开展安全隐患排查整改工作，并形成长效机制，齐抓共管不留死角。

2、在安全检查上按照周检查、月督查的安全检查机制。规定每周各科室负责人组织对本科室辖区进行安全自查，每月在科室检查的基础上保卫科组织一次全校安全隐患大排查，对查出的安全隐患能限期整改的记入《一般隐患台账》并发《隐患整改通知书》，对一时难以整改的重大安全隐患记入《重大安全隐患台账》并报校领导批准后实施整改。学校重点部位多、人员多，只要有一丝一毫疏忽都会造成安全隐患。学校近几年下大力气将校园内线路进行了彻底改造，对那些私接乱拉、老化线路进行了整改，达到了市社安全检查相关

要求，消除了电器线路安全隐患。在日常巡检中电工及时发现隐患及时整改，不囤积隐患、不隐瞒隐患。

3、加强重点部门、重点部位的检查工作，严格落实安全检查机制和一岗双责责任制，确保重点部位安全。

4、今年6月份上汛，为确保汛前安全检查工作落实到位，保卫科在5月份对汛前安全检查工作做了具体部署。5月中旬，在全校范围开展了一次拉网式汛前大检查。检查工作采取自查与抽查相结合，对防汛物资储备、下水道清障、通信预警、防汛信息系统等方面进行检查。对检查出的隐患和问题提出整改要求，确保今年的防汛工作不出问题。从而保证了今年安全渡汛。保证了7.21我校财产没受损失。

五、完善各项安全管理机制，不断将安全工作扎实有序推进。

1、一年来保卫科坚持值班制度，全面负责维护学校校门口和校园内的治安、消防，无论是正常的工作还是双休日，早晚值班的同志都坚持深入校园各处巡视，使秩序得到巩固和进一步强化。

2、进一步加强学生离、返校接送工作，限度保障学生在路上的安全，全年共出动安全保卫人员及班主任护送学生200人次，确保学生在汽车站与学校之间的安全。

3、开展常规检查。保卫科把安全工作作为重点检查内容。对全校进行全面的安全隐患检查。同时，积极配合学校相关部门对学校食堂、学生宿舍、全校用电用气进行安全检查。

4、坚持以人为本，注重在“防”字上下功夫，将每周安全检查、每月督查作为学校安全的长效机制。全年共查出一般性安全隐患80个，全部及时整改，消除了安全隐患。

5、把宿舍安全管理列为我校消防安全管理的重点，共有40名

安全员与教官共同维护、监督宿舍楼安全工作。大大降低了消防和治安风险。

6、我们对门卫工作重新进行了调整，保证24小时，门卫无空挡值班，为门卫保安购置了钢叉、电警棍等安全器械。在各重要位置配置了红外线监控装置。通过这些举措，学校的安全系数大大增加了。

7、坚持夜间不间断巡逻，对教学楼、综合办公楼进行检查，发现危险隐患及时进行纠正。全年共制止学生打斗、纠纷事件10多起，确保校园财产安全。

8、坚持定期和不定期对外来建筑施工公司工地的检查，发现问题及时整改。

六、完善校园安络建设，充分发挥技防设施的作用。

1、领导重视安全工作，在安全上舍得投入，全年共投资二万元对消防设施、监控设施进行维护、防汛物资的准备等，确保安全防护设施正常有效。现有110个摄像点对全校所有公共区域进行监控，到目前为止学校将实现安全技防设施基本覆盖，摄像监控点达到160个，红外探头80支，周界设防30对，大大提高学校整体技术防范能力。

2、在技防的基础上完善物防，与人员防控形成学校整体安全防控网络。半年以来学校学生打架伤害事件、侵财案件明显减少，有效地遏制了恶性事件的发生。

七、加强人防力量，狠抓队伍建设。

1、学校安全保卫力量仅靠保卫科几个人是远远不够的，从07年开始组建了保卫科为主，配置班级安全员、宿舍安全员、科室安全员的上下联动的安全管理队伍，把他们组织起来在保卫科的领导下，开展安全防范工作。

2、学校现有安全员40名，上课时负责班级安全维护，业余时间协助生活指导教师进行校园巡视、违纪纠正、宿舍巡视、就寝检查等工作。对学期评选为优秀安全员的同學给与奖励，鼓励他们继续做好安全管理工作。加强引导并规范管理，大大增强了安全保卫力量，效果非常明显。

八、圆满完成学校交办的其它工作任务。

1、今年8月份圆满完成市社第九次安全管理分级考核。我校被评为市社系统安全管理a级单位。

2、保卫科认真贯彻综治条例，按照上级的要求扎实开展综治工作，接受上级的各次检查和验收，深得好评。

3、积极配合上级有关部门加强校园周边整治，协助学校各部门加强内部管理，协助公安机关处理治安事件，独立或与教学管理部一道处理学生矛盾纠纷。

4、完善安全归档资料，按时向市总社上报学校安全情况，迎接上级各次安全检查。

5、加强外来人员的管理，为外来施工人员办理临时校门出入证。从而杜绝了外部人员无证进出校园，消除了安全隐患。

九、存在的主要问题与不足

一是从整体上看，我们制定的制度对自身工作有所促进，但还有漏洞，如门卫的管理还存在一定的问题，有待于进一步完善。

二是由于个别学生的法纪意识淡薄和安全防范意识不强，发生了多起校内外打架事件和现金、物品失窃案件，不但影响了学院的声誉，同时也给师生造成了较大的经济损失。

三是在消防安全管理上，如何在整合消防力量、提高专职从业人员的素质、实行规范化和制度化管理上还有很多工作要做。

棉花安全保卫个人工作总结 安全保卫个人工作总结 篇三

学校成立了安全工作委员会：由校长为主任，分管安全副校长为副主任，以各科室负责人为委员的安全工作委员会，负责对全校安全工作的组织领导。并进一步明确各部门和各级各类人员的安全职责。各年级主任负责本年级的安全管理工作；各班班主任作为班级安全员，负责对本班学生的安全教育和管理工作。保卫科为学校的安全监管部门，负责全校的安全教育计划、安全检查及巡查，督促安全隐患的整改，调查处理各类安全事件等，保证各项安全工作的贯彻落实。

（一）坚持教育先行，落实宣传教育制度

一是常规教育。保卫科制订了安全教育计划，并逐步进行落实。先后进行了交通安全、消防安全、食品安全、反邪教教育和法制安全教育等。对全体师生进行安全知识宣传，让每一位教师明确自己的安全职责；在学生中坚持利用安全教育课和广播、举办安全板报展评等形式进行安全知识的教育，提高同学们的安全防范意识。使学生了解法律常识和常用的安全知识，树立法制意识和安全意识。

二是个别教育。对轻微违犯纪律的学生，采取个别教育的原则。主要是帮助查找违纪的原因，纠正思想上的偏差。

三是跟踪教育。主要是针对多次违纪或严重违纪学生的教育，本着处理与教育并存的原则。发动年级、班主任、任课老师和家长的力量，共同对其进行教育。保卫科定期了解其思想转变情况，直到转化为止，对预防学生违纪起到了积极作用。

（二）坚持安全隐患排查及整改制度，做到早发现早预防预防学生违纪是加强对学生管理的积极手段，是消除安全隐患的重要措施。为此，保卫科着重做了以下几个方面的工作：一是通过无记名投票和设立安全员检举等多渠道搜集信息，及时掌握重点学生的思想动态。二是经常对信息进行分析和整理，当发现有不安定的事故苗头时，采取积极手段进行预防，提前检查通报，控制事态的发展。三是不定时进行安全隐患大排查，查除管制刀具等不安全因素。化解同学之间的矛盾，把问题解决在萌芽状态。由于我们预防工作做得扎实有效，未发生任何重大学生安全事故。

（四）组织校园值班，加强校园防护

组织安排日常校园值带班，安排了清明节、劳动节、端午节等特殊时段的假期值班，做到每天对校园进行实时监控。划分了学校值带班和级部值带班区域和职责，双管齐下，平行管理，有效预防了校园安全事件的发生。

加大对学校周边环境安全排查。重点多媒体教室和校园东围墙加强了巡查，对于发现的一些社会青年未经许可进校打球、玩耍等不利于学校安全的问题及时进行处理。

（五）坚持责任追究，落实奖惩制度，增强教师的责任心按照谁主管谁负责的原则，学校与教师签订《安全责任书》，形成安全工作事事有人管，层层抓落实的局面。并对全体教职工进行了安全知识达标测试，进一步提高了教师的责任意识。对在校园值班中工作责任心强，安全工作突出的给予通报表扬，对责任心较差，没有尽到责任的点名批评，对造成不良影响和后果的还要追究相应的责任。由于责任清楚，目标明确，避免了学校安全事故的发生。

不断提高学校的安全防范能力在人防方面，首先是坚持值带班领导24小时值班和夜间巡查制度，确保校园安全。其次是加强对门卫的管理和培训，提高服务质量。对门卫划分了详

细的职责分工，明确了值班职责，要求着装上岗，维持好出入登记，严格控制无关人员进入校园，并盘查验证。每周对门卫值班情况一次汇总，及时公布。

在技防方面，学习利用现有设备，加强对校园的安全监控。对微机室等重点部位的监控系统、大门的监控系统等定期进行维护保养，确保其正常运行，保证了重点目标和重要部位的安全。

在物防方面，主要是加强基础设施的改造，配备相应数量的安全器材。对学校部分围墙进行了加固，设置安全敬告牌，并安排专人定时巡防，有效减少了外来人员和学生翻越围墙的现象。

达到群防群治的目的通过发放《致家长的一封信》，请各位家长对学校平安校园建设工作提出合理化的意见建议，并邀请部分家长参与学校值班，配合学校做好涉及安全的教育和防范工作。

根据我校的周边环境和社会综合治理的有关需要，由保卫科牵头与当地派出所、社区及友邻单位联系，密切配合、齐抓共管，建立了治安联防，成立警务室。及时沟通情况，分析安全形势，解决重点问题，真正把学校周边环境综合治理、打击违法犯罪活动等各项任务和措施落到实处，在当地政府的统一领导下，共同做好学校安全管理工作。一学期以来，我们强化了值班值日工作，明确了安全责任意识，大力加强了对师生的安全宣传教育，创造出了一个安全和谐的校园治安环境。我校在安全方面的较大投入，不仅换来了学校的安全与稳定，更促进了学校全面工作的快速发展。

棉花安全保卫个人工作总结 安全保卫个人工作总结 篇四

一、加强全员安全防范意识教育和技能培训，夯实人防基础

今年以来，我们把增强员工的防范意识放在十分突出的地位，重点围绕防抢、防盗、防诈骗的应知应会等内容对网点员工进行预案教育和防范技能演练，收到了较好的效果。

预案演练，就是对员工进行案例的教育，组织员工熟悉“四防预案”，增强防范意识，提高防范能力。针对近年来银行案件日趋频繁的严峻局面，我们及时收集整理转发相关案例，认真组织员工学习上级行下发的各种文件、通报、通知、案例剖析等30余次，组织员工各类应急演练40余次，并针对我行自身的防范工作进行分析查找隐患，完善防范措施。对前台网点的防范技能教育，主要侧重学习相关规章制度和基本防范技能，掌握正确的操作规范和程序以及发生紧急情况的应急处置措施分工、动作要领，各种自卫武器、报警监控装置的操作使用，并使员工较熟练地掌握了突发性事件及遇险的应急方法，有效地提高了全员安全防范的能力。

二、加强安全防护设施建设，夯实技防物防基础

安全防护设施建设对抵御盗窃、抢劫等不法侵害案件的发生和预防起着无法替代的作用。因此，我行在注重抓全员防范意识教育培训的同时，十分注重抓好防护设施建设，保证所有营业场所灵敏可靠、严密完善的技防、物防设施。

1、加强对网点技防设施的建设，在支行的大力支持下，投资46万多资金对3个营业网点的监控设备进行了更新升级，保证了监控录像图像的清晰和正常运转。

3、在技防设施的管理上，支行明确各网点负责人对物防、技防设施的管理负总责，制订了监控设施管理制度，并每天进行回放检查、定期保养，确保了技防设施的正常运行。

三、加强检查监督，强化规范管理基础

加强检查监督作为落实各项规章制度，及时发现问题，堵塞

漏洞，防范各类案件和事故发生的最基本的手段。

1、支行坚持每月对所属网点进行全面检查，分五个层次落实检查工作，即行长亲自查；分管行长定期查；保卫人员每周查，每周对所有网点进行安全制度和防范设施检查；网点负责人和安全员坚持做到每日营业前后检查；行领导会同风险、业务等部门进行阶段性综合检查。

2、支行建立了节假日、双休日行领导值班岗，公布了值班电话。在平时工作中，突出抓好了对“重点部位、重点人员、重点岗位”和“早、中、晚”三个时段的安全检查，针对网点营业期间员工安防制度是否落实、柜员是否坚守岗位，柜员因故临时离岗是否能做到“两清一退”（即印章、现金清理入柜上锁、微机终端退出操作程序），中午和节假日是否确保一名网点负责人带班、两人以上当班等容易出现的问题和隐患薄弱的环节进行突击和回放录像等方法进行检查；对在安全检查中发现的问题，做到绝不放过、不迁就、重整改、严处罚。

3、加强了网点日常的自查工作。明确网点负责人是安全防范工作的第一责任人。在安全管理方面推行“一把手”工程，实行一票否决。把“谁主管、谁负责”当作安全保卫工作的责任制。目前，全行所有网点都设有安全员协助网点责任人进行安全检查，网点每日进行安全检查，并作详细记录。检查内容包括业务方面的章、证、押是否入箱上锁，水、电、气阀是否关闭；门、窗是否上锁；110报警设备是否就位等等。

4、建立健全规章制度以及开展不间断的检查工作，及时发现了薄弱环节，使一些潜在的事故苗头得到整改，消除了隐患，促进了员工防范意识的加强和各项规章制度的落实，有效地避免了案件和事故发生。

四、抓作风建设，强化训练，全面提高了保卫队伍的素质

今年以来，我行领导十分关心保卫工作和保卫队伍的建设，从生活上关心经警，为经警提前更换了新式服装、为经警安装了淋浴器等温暖人心的工作，改善了经警的生活环境；在日常管理上从严要求，注重思想教育，始终保持良好的警容警貌和工作态度，勤检查，勤讲评，及时表扬好的方面，批评指正不足之处。培养了经警严格职守的负责精神、熟悉应用专业知识技能。并组织保卫人员认真执行省行关于劳动纪律、优质服务等方面的规定，增强为一线安全保障的服务意识，处理了一些事故苗头。把不安全因素化为无有。对于现在社会上的一些不法分子采用高科技手段，利用atm机进行的犯罪活动，我行有关负责人安排经警每天对下属网点atm机巡回检查，成功防止了一些不法分子的盗抢行为，确保客户的财产安全，维护了我行的利益和声誉。

棉花安全保卫个人工作总结 安全保卫个人工作总结 篇五

20__年是公司突破发展的一年，9月份顺利承接__大厦，物业服务区域增加近一倍，安全保卫部在总经理室的领导下，在正常开展__大厦安全保卫工作的基础上，积极参加名都大厦前期物业介入，配合开发公司做好__大厦物业整改工作，为公司的发展尽职尽责。

一、规范入职培训，提高保安服务质量

安保队员流动频繁是物管企业的特征之一。今年，__大厦管理处安保队员累计流动__人次，大厦管理处安保队员流动__人次，新聘安保队员__人、车辆协管员人，为了不降低安保服务质量，安保部根据公司《培训纲要》，认真制定入职培训计划，精心组织入职培训。为了把好入职培训关，部门经理、班长、骨干择优施教，充分发挥__、__、__等小教员的作用，采用请进来、走出去等多种方式因人施教。如__的__名女实习生，担心自己不适合保安岗位工作，就组织她们

到__、__大厦参观学习，和女安保队员交谈，了解她们的工作情况，看到其他女同志在安保岗位上同样干得很出色，从而消除了胆怯心里；__大厦消防自动报警系统结统和__大厦的不一样，操作程序也不同，就把厂家工程人员请进来。由于责任明确、分工恰当、把握重点，新队员入职培训达到预期效果。

二、细化岗位职责，签订岗位责任书

在总经理办公室统一安排下，安保部重新梳理__大厦管理处每个安保岗位的工作内容、工作标准、工作纪律及检查方法，并交员工讨论，统一认识后，签订《岗位目标责任书》，使每个岗位的员工都熟悉本岗位职责，懂得不履行职责，违反工作纪律会受到怎样的惩处，今年共调整不称职班长1名，辞退违纪员工2名。管理处与各岗位员工，层层签订《目标责任书》，一级监督一级，有力保障__大厦安全保卫工作。

三、强化车辆管理，努力增加收入

自去年9月份《__大厦停车场汽车停放暂行管理办法》后，停车场秩序逐渐好转。今年2、3月份，由于春节期同放松管理，使用人的汽车又开始频繁出入停车场，交通秩序回潮。针对这一情况，安保部抽出2名业务骨干，配合物业管理员逐户解释《__大厦停车场汽车停放暂行管理办法》，取得绝大多数使用人的理解和支持。同时，组织全体安保队员，学习“办法”、车管岗位职责和考核细则。因为具体工作做得扎实，每个环节都计划周全，很快扭转了被动局面。同时，为提高汽车泊位使用率，在不影响业主停车的前提下，积极收取汽车临停费。截止12月15日，汽车临停费收入元，停车场泊位费收入____元，停车库泊位费收入____元，超额完成指标____元。

四、强化安全管理，创建平安、文明大厦

__大厦管理处编制__人，负责主楼和裙楼的安全。仅后大院就需__个固定岗任，只能设一个巡护岗位，巡护力量明显偏少。为缓解这一矛盾，安保部根据主楼相对稳定的实际，把工作重点放在裙楼，依靠业主的力量共同做好安全工作。为了减少管理环节，变间接管理____店、____大卖场为直接管理，请两店正式聘任安全负责人，便于物业公司与两店的工作联系。今年，安保部牵头，召集两店和市场管理办公室，召开安全专题会议4次，组织检查、互查12次，专项检查3次，开具内部安全隐患整改通知书8份，并达到整改要求；灭火器操作训练率达95%；义务消防队员的训练走上正轨，消火栓操作、灭火演练、疏散逃生训练累计20小时。通过有效的训练，提高市场整体应急处置能力。全年未发生火险事故和刑事案件，顺利通过“社会治安安全”达标验收和三级治安防范评定。

五、承接__大厦，不断探索管理经验

今年6月10日，安保部__人先行介入__大厦前期物业服务工作，在此期间，主要协助开发公司加强现场管理，做好承接验收的准备工作，配合接待部分业主和少量物业整改工作。9月份，配合公司承接__大厦项目，__大厦项目的承接，标志公司上了新的台阶，实现了突破性的发展，安保部全体同仁以此为契机，以主人翁的姿态和认真负责的精神，投入到紧张而有序的工作中去，具体负责、协调钥匙管理、物业整改、煤气开通、有线电视开户、装修现场管理等工作，钥匙发放准确率100%，物业整改合格率约80%，管道煤气除三层小部分外全部开通，有线电视可开户率100%，装修审批率98.9%。9月份，气候炎热，工作量又大，安全保卫部从经理到员工，放弃休息天，加班加点，全力保障业主顺利入伙。同时，在工作中不断摸索经验，剖析典型案件，组织员工学习、讨论，统一思想认识，提高服务质量。如__号楼____室业主自行车丢失，向安保队员报失后，接待不周、处置不当，又没有及时及业主沟通，导致业主意见很大，后来部门经理和物管员主动上门沟通，业主表示理解的同时还提出几点很好的建议。安保

部将这一案例在各班展开讨论，两名接待业主的员工认识到自己的不足，全体队员很受启发。

六、20__年工作思路

1、继续推行首问负责制，全面提升服务质量。今年9至12月份，90户业主陆续开始装修，在此期间，业主接触较多的是安保队员，大部分业主通过安保队员报修、投诉，由于首问负责制没有全面落实，部分业主的报修和投诉没有及时处置，形响了公司的信誉。因此继续推行首问负责制势在必行。首先，监控岗位作为业主报修、投诉的窗口，必须挑选优秀员工上岗，规范工作程序；其次，给合安保队员班次的特殊性，将安保部所接报修、报诉当日归口到物管员岗位，由物管员担负首问负责的责任。

2、加强与业主的沟通，创建和谐、温馨家园。今年9至12月份，业主装修90户，除装修审核岗位上的员工，熟悉业主和使用人的基本情况，其余岗位员工缺乏对业主和使用人的了解，对业主和使用人少了招呼声、问候声，部分业主认为物业公司的员工素质有待提高，我们同样感觉到这一点。中园是礼仪之邦，加之物业公司的服务性质，要求我们要主动和业主沟通。要服务好业主，首先要了解业主。春节过后，大部分业要进场装修，在装修期间，会有很多和业主接触的机会，业主也需要我们的帮助和服务，要充分把握机会，对业主加深了解。这样，员工遇到业主上班或下班等，方便招呼 and 问候，迅速养成尊重业主的良好风气。

3、加强骨干队伍建设，保持安保队伍稳定。打破班长终身制，每半年述职一次，班长工作是否称职，由队员说了算。为了增加班长评议的透明度，班长半年内每个班工作两个月，让每个队员都了解每个班长的工作，使得班长评议更加公开、公平，一个班长的述职报告在本班不能通过，就由该班重新推举班长后，报总经理室审批。

4、规范员工在职培训，不断提高员工的业务素质。立足《培训纲要》，结合实际工作中的典型案，认真制定年度培训计划，精心组织培训。旨在通过员工培训制度化手段，提高业务技能，以达到更好地为业主提供服务的目的。

5、做好安全保卫工作，是安保部的主要工作职责。安全就是效益，安保部作为安全职能部门，要围绕安全做文章，每项工作都必须扎扎实实。银河大厦改造，要严格建筑装修防火设计审批手续，加强装修现场管理，及时消除消防安全隐患，结合改造装修，安排电气设备、电气线路检测，防患于未然。__大厦继续把握商铺装修防火设计审批手续，加强三层营业场所装修方案审核。

棉花安全保卫个人工作总结 安全保卫个人工作总结 篇六

一、抓班子，带队伍，提高整体战斗力。

我们坚持围绕提高企业经济效益这个中心，针对当前公司区面临的治安新形势，做到强班子聚合力、抓队伍树形象，强化保卫队伍的基础管理，促进全科工作朝良性方面快速发展。在抓班子建设方面，我们注重监督制约作用，通过认真开展自我批评与相互批评，落实整改措施，使班子成员之间做到了相互支持，相互理解，大事勤商量，小事勤通气，思想常沟通。在廉政建设方面，班子成员牢固树立了“廉洁自律无小事，小事不止出大事”的思想观念，认真履行廉政准则，在工作和生活中，始终坚持按原则办事、按制度办事、不搞特殊、不办人情案、不以权谋私，做到了靠正气、靠廉洁来树立班子的威信和形象，增强了班子的凝聚力。

二、强化军事训练，提高职工军政素质。

为保证训练质量，特地从__聘请了一名教官进行强化训练。经过为期一周的集中轮训，增强了纪律观念，规范了军姿行

为。

三、完善制度，强化管理。

在加强对出门证管理、值班管理、巡逻制度、等内部管理制度的基础上，对全公司各场所岗点，从整理、清洁、准时、标准化、素养、安全六个方面制定了管理规定一并推行。

四、落实干部职责，加强巡查力度。

班子成员明确分工，从职责、部位、岗点建立了巡查制度。为抓好落实，班子成员不定期的进行巡查，促进了各项工作规范落实到位。强有力的措施，规范化管理，增强了广大保卫职工素质，提高了整体战斗力。今年，伴随煤炭价格持续稳定上涨，一些煤贩子乘空车压磅妄图变相偷炭，保卫科加大对贩煤车辆的检查力度，严格交出门证管理制度，有力整治了这股歪风；针对今年我公司改建、扩建施工项目多，管理难度大，保卫科加大对各施工地点的看护与守候。

一年来，广大保安人员为维护公司及职工群众的利益，积极采取各项防范措施，抓基础，上台阶，筑牢治安第一道防线今年以来，我们按照“打防并举、标本兼顾、重在防范、重在治本”的方针，坚持以人为本，从人口信息，法制宣传教育，职工文明行为规范等方面着手，加强了治安基础管理。

通过落实各项管理工作，我公司矿容矿貌有了较大变化，全公司呈现出一派秩序井然，政通人和，欣欣向荣的新气象。当然，我们的工作还存在着一些问题和不足，我们将紧密团结在公司领导班子周围，恪尽职守，努力做好本职工作，做好领导的参谋，为公司的进一步发展作出应有的贡献。

棉花安全保卫个人工作总结 安全保卫个人工作总结

篇七

一、20xx年的主要工作

在过去的一年里，全市安全保卫工作经过努力达到了制度责任落实到位、职工防范意识和技能普遍提高、安防设施进一步完善、守押队伍管理逐渐规范。

（一）领导重视，落实责任，齐抓共管

全市各级领导对安全保卫工作高度重视，市办事处先后召开全市安全保卫会议三次，对全市农村信用社的安全保卫阶段性工作进行部署。将安全保卫工作纳入重要议程来抓，制定了全市安全保卫工作计划，在年初的工作会议上专题研究落实安全保卫的各项工作。按照办事处要求，各联社一是落实责任，各联社主任同各信用社、营业部主任，基层信用社主任同单位职工层层签订《综合治理、治安防火、安全保卫责任书》，做到责任落实到人。形成一级抓一级，人人负责的良好局面。二是坚持定期召开安全保卫专题会议，就全辖各单位在安全保卫工作方面存在的问题进行研究，采取具体措施，提出要求和解决问题的办法，各联社和信用社都完善了安全保卫领导组织，办事处全年召开一次专题保卫工作会议，各联社全年共召开了13次全辖信用社主任、押运员、携款员、司机参加的安全保卫工作会议，明确各自的安全责任和检查职责，通过定期的以会代训形式达到了提高领导和保卫人员的安防意识、堵塞漏洞的效果，形成了上下联动齐抓共管的良好局面。

（二）强化教育，着力提高职工防范意识和技能

一方面采取不同形式进行安全保卫教育活动，市办事处结合道德工程建设活动将安全保卫的十二项制度编制到《xx市农村信用社现行规章制度汇编》中，将《企业事业单位内部治安保卫条例》编制到《xx市农村信用社职工夜校金融法律法规读

本》中并下发基层的每名职工，做到人手一册，并认真组织学习了学习、测试，使职工有章可循，有据可查。郊区联社还进行了一年一度的安全保卫知识考试。各级保卫科在检查中也结合实际对职工进行现场的口试多人次，通过各种形式督促职工学习保卫知识，每人都设置安全保卫专用笔记本，用于记录保卫文件和保卫制度学习内容，每月安全保卫学习两次，通过教育学习使全辖职工的安全意识明显提高。二是开办安全保卫守押人员培训班，市办借助全市换装防暴枪的机会，会同市公安局邀请厂家的技术人员利用x天时间，对全市xx名守押人员进行了培训，从防暴枪的原理、实际操作到擦拭保养。培训班结束后各联社又对全辖职工进行了再培训，并进行了实弹射击训练，全市共组织实弹射击训练x次，有多人次参加了实弹射训练。大大提高了职工的安防技能，提高了守押人员的战斗力。

（三）加大安全保卫物资投入，强化物防、技防建设，确保安全

加大了安防设施投入，保证安全经营。一是各联社在费用比较紧张的情况下，普遍增加了对安全保卫的物资投入。联社对不达标的四家基层信用社中的信用社和信用社进行了维修改建，对信用社和信用社进行了新建，对新建单位都安装了数字监控设备、防弹玻璃和报警器，达到了安全防范的要求，经过了市办事处和市公安局技术防范办公室的验收，现已正式开业。二是各联社还对现有的运钞车辆进行了全面统一标识，并上报申请了运钞车吉o□y段专用号牌，市办对现有的两台车进行了吉o□y段专用号牌的督查和护卫车的申报。同时联社通过统一法人，机构整合对不达标的运钞车停止了使用，现我市运钞车均为达标的防弹运钞车，提高了守押人员的安全系数。三是按文件要求对全市农村信用社的军用枪支全部上缴市公安局，全部换装防暴枪，做到了枪弹如实上缴。全市共上缴军用枪支支。新换装防暴枪支，提高了守库押运的震慑力。四是全市加强了对报警设施的投入，全年共维修报

警器台，更换报警器台、灭火器x个，更换报警器手柄电池块，烟感报警器电池块，新购入标准枪柜xx个，更换闭门器x个。确保各种报警设施正常运转。

（四）加强监督检查力度，防患于未然

为有效预防各类案件发生。今年以来全市共对全辖进行安全保卫检查x次（夜检xx次）。其中市办检查x次，大规模检查5次，分别元旦期间、春节期间、五一期间、十一期间、旺季期间。各联社组织检查x次，共查出安全隐患xx处，涉及单位xx个，共对xx个单位及个人进行了经济处罚，处罚金额达c元，下达隐患整改通知书份。市办共下发保卫检查情况通报x份，保卫会议纪要x份，先后对多家单位进行了全市通报批评，对多家单位进行了全市通报表扬。通过检查提高了全体职工对安全保卫工作的重视程度及时发现问题，达到了防患于未然的目的。在检查中，我们采取随机检查方式，突出两个重点，围绕“两件”进行。二个重点：一是各营业单位在营业期间执行规章制度情况；二是各基层单位值班值宿守库情况。“二件”即“软件”管理，各种登记簿使用（包括文字、材料整理）；二是“硬件”建设与使用。对库房门窗、报警设施、枪支弹药、防火用具、防卫武器等进行检查。在检查中，我们做到5个结合：即全面检查与重点检查相结合；白天检查与夜间检查相结合；平时检查与节假日检查相结合；直接检查与电话检查相结合；自查与互查相结合。通过以上工作，将检查的结果和发现的问题及时通报全市，对于隐患提出限期整改意见，在执行规章制度方面，认真克服“一手软、一手硬”的作法，杜绝人情关系，坚持实行重奖重罚，对不认真执行规章制度单位或个人坚决给予处罚，决不姑息。

（五）加强守押大队建设，提高押运人员的专业素质

为了更好的完成守押工作，各联社都在不断的探索新的管理模式和培训方法。一是改善守押人员的工作环境和工资待遇，

提高其工作积极性。联社在警队人员管理和考核方面，探索出一条新路，从目前看很适应我省农村信用社的守押工作，他们的做法是将守押大队全部纳入联社保卫科管理，成立专门的党支部，各种学习培训由保卫科具体负责，工资待遇考核办法随联社机关，工资费用由联社营业部垫支，年底全辖统筹。守押人员工作压力相对减小，待遇相对提高，守押人员工作积极性空前高涨，充分体现了守押工作为全辖服务的工作职能和工作重要性，吸引了一部分素质全面的年轻职工到守押队伍中来工作，效果特别明显。二是定期例会学习，联社保卫科制定守押人员例会制度，每月召开一次守押人员全体会议，主要学习安全保卫有关文件和守押人员应知应会知识，总结上个月的工作，表扬优秀的守押人员和评选出流动红旗车组，查找出工作中的漏洞和不足，分析形成原因，加以改进，堵塞漏洞，确保安全。进而提高守押人员的业务素质，更好的完成本职工作。三是加强军事化管理树立企业形象，联社几年来一直坚持军事化管理，从列队、警戒、出库、上车出发的整个作业流程井然有序，成为全市押运工作的一面旗帜，在当地有一定的影响力和知名度，提升了信合队伍的整体形象。同时通过军事化训练也提高了守押人员的防护能力。

（六）完成相部门交办的有关工作

积极配合省联社开展了元旦春节期间安全保卫检查一次，配合省公安厅及市公安局进行安全保卫检查五次，及时填报各种报表，配合市公安局完成了枪支配发与上缴工作，完成了枪证、持枪证的办理及枪支信息录入报表的填报工作。

二、存在不足

在过去的一年里，我市按省联社要求对全辖的安全设施进行了完善，进一步落实了省联社的各项规章制度，为信用社各项工作的开展奠定的坚实的基础。但我们应清醒的认识到当前社会治安形势十分严峻，情况复杂。一是现在有极个别单

位对当前的安全保卫形势估计不足，存在侥幸心理总认为没事，这种心态最可怕。二是信用社点多面广，基层现金库房太多，并且男职工太少，个别信用社用女职工守库，值班守库压力很大，存在着许多不安全的因素。三是现有大部分安全设施老化，大多数网点无尾随联动门、无电视监控系统等。由于改革工作及费用问题等原因一时难以全面达标，只有在今后的工作中逐年进行完善。

三、20xx年的工作计划

（一）继续落实安全保卫责任制。层层落实安全目标责任制，在年终考评时实行安全保卫一票否决制。各级层层签定责任书，将责任层层落实到人，达到事事求安全，人人重视保卫的目的。

（二）继续加强守押队伍建设。一是按省联社人员考核方案，对全市守押人员进行全面考试考核，借助持证上岗之机对不适应押运工作的人员进行调整。二是加强对保卫人员安全保卫知识及专业技能的培训，提高整体战斗力，更好的履行职责。三是分批组织一次全辖守押人员的防暴枪实弹射击训练，全面提高守押人员的防范技能和战斗力。

（三）继续加大安全防范设施投入。对不达标的网点进行有计划的改建或重建，对各种报警设施及电视监控系统定期进行检修，本着花小钱保大钱的原则，按省联社要求使各项安防设施逐年达标。

（四）加强职工安全意识教育及安全技能培训工作。组织全体职工定期学习保卫文件及各项规章制度。结合实际制定各社的防暴处置预案，定期进行演练，做到警钟长鸣，防患于未然。

（五）加大检查处罚力度。通过经常性的安全保卫检查发现新情况、新问题，对存在的问题进行整改完善，把隐患消灭

在萌芽之中。各联社要按规定认真组织检查，市办将不定期进行抽查和定期的大规模检查。特别要增加节假日安全值班的检查频率，对违规违纪的单位及个人按省联社文件要求进行经济处罚，决不姑息。