

# 2023年结构件车间年底总结 生产工作总结 (通用9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 结构件车间年底总结 生产工作总结篇一

1、责任落实，强化领导。以项目部的项目经理为安全第一责任人，落实“谁主管、谁负责”、“管生产必须管安全”的原则，做到四个强化。做到人人目标明确，责任清楚。

2、建立项目部安全生产管理机构及安全应急救援小组，配备了安全专业工程师，制定了安全生产责任制度，健全安全生产保证体系，为安全生产工作提供了有力的组织保障。

3、项目开工后，项目部制定了《安全生产管理实施细则》《安全生产管理办法》及《安全生产检查考核办法》，为项目的安全生产工作提供了依据。

4、抓好安全目标的管理与考核工作。项目部与项目经理、各管理人员、施工班组、一线工人等均层层签定了安全生产责任书，明确了项目部、管理人员、施工班组、一线工人的安全职责和要求，使之形成齐抓共管、协调配合的局面。

5、参与业主组织对全线的项目经理、安全管理人员进行岗前的安全相关法律、法规及安全管理方面的专业知识进行了培训和学习，并考试合格后做到持证上岗。

6、严格安全管理程序，相关设备设施均要求“先检后用”，

目前全线如特种设备、炸药库均履行安检报备手续。设立安全资金专款专用制度，为安全各项保障措施提供保证。

7、加强宣传教育，营造安全氛围。编制了专项施工安全方案，以利于更好的指导工程安全实施。根据召开的专项安全工作会议，及时总结安全工作中存在的不足，针对问题点进行工作安排和部署。项目部以“人人参与安全、事事尊重安全”的原则，以“关爱生命、安全发展”为主题，以宣传“安全发展”为基本点，把“安全生产月”推向高潮。一是开展分级分区域动员专题会议，提高认识；二是开展落实责任，签订责任活动；三是开展主管深入一线，督导审查活动；四是开展领导引领检查，强化隐患整治行动；五是开展板报、条幅、标语张贴宣传，纠正违章活动；六是安全专业知识与技能教育，落实现场演练活动；七是流程梳理，规范操作程序活动；八是机械设备设施专项检查，隐患治理活动；九是区域消防责任划分与界定，隐患排查专项活动；十是全员参与，普及安全知识活动。通过悬挂安全生产条幅、标语及宣传会议的形式，以及宣传活动的深入开展，进一步提高了员工安全意识，营造了良好的安全生产氛围，把“安全生产月”活动推向了高潮。

1、问题反思，形势严峻。重点把遗留安全问题作为工作的重点之中。建立安全隐患档案，制定安全管理制度，成立应急小组。要求项目部各管理人员以“安全生产月”活动为契机，全面推进安全生产工作，激发全体员工参与意识，强化员工自我、车辆、应急、教育、检查、隐患等安全管理。坚决杜绝各种事故的发生，确保我项目部安全生产形势稳定。

二是在施工人员在高边坡施工时安全意识有待加强；

三是安全管理人员安全管理意识有待加强，业务素质不够过硬；四是安全检查力度有待提高，检查记录不够全面。

3、强化措施，务实管理。重点明确安全生产月的活动要求及

今后工作重点，切实推进项目部指示精神及安全隐患控制措施。把危险源辨识、风险预控作为工作切入点，一是首先落实安全管理人员深入一线安全检查、督导、问题整改，其次梳理安全管理制度。规范制度规范化、标准化、体系化；二是规范安全管理日常工作，主要包括检查记录、工作总结、基础档案、基础工作、人员配置、隐患管理、问题整改、教育培训、检查、事故管理等。

2、问题直接，分析透彻。在过去工作总结的过程，很多存在的安全问题、隐患部位不敢上报。员工思想扭转不过来，目前，安全总结反映问题、隐患突出，也比较尖锐。分析问题过程细致、整改措施到位。

3、沟通交流，信息畅通。总结过程中，各成员针对此问题进行了沟通、交流、学习及时掌握了安全总结要点与总结技巧；并通过此次安全活动，让项目部全体人员及施工人员、领导掌握活动排查情况。二是结合安全活动排查情况制定了下步工作重点，采取措施，制定计划，强化实施。

## 结构件车间年底总结 生产工作总结篇二

在即将过去的一年里，生产部门力挑重担，以生产作业计划为依据，对各车间发生和可能出现的问题及时的进行了解和协调，采取有效措施积极预防和处理生产过程失调，克服了工作中遇到的种种困难，基本完成公司制定的年度生产任务的各项指标，满足了公司销售部门的产品销售要求。20xx年共生产成品10.5万件，数量375万只，达到产值：1.5亿元，较去年同比增长25%。

在完成上述产量的同时，生产部紧紧围绕“生产安全可靠的产品，提供顾客满意的服务”的质量方针，高度重视产品质量，严把生产工序的每一道质量控制关，虽然也出现了一些质量问题，但总体今年成品入库合格率较去年有了一定的提高，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每

一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一个环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工较多，有很多批次的新员工进入到各生产岗位，加之一些老员工在工资待遇方面的有不同的想法，给车间管理带来很大的压力，但各车间还是坚持进行岗前岗中的简单培训，保证新进厂员工顺利的进入到岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作。在这里得感谢各位车间主任和班组长，是他们的鼎力支持和配合才使得生产工作有条不紊的进行。

生产部紧紧围绕公司对现场管理工作的要求，求真务实，认真贯彻落实公司各种指示精神，深入现场，积极探索，对发现的问题形成《6s日常检查表》，对不符项下达整改通知单，强化处罚措施和执行力度，并利用每周生产协调会向班组长、车间主任灌输6s知识和要求，努力克服场地不足等现实因素，以“现场管理、贵在坚持、持续改进、永无止境”为目标不断的深化和优化细节，使今年二区的整体面貌较去年有了很大的提升。

劳动纪律作为一项企业发展的基本管理制度，是确保企业各项工作正常开展的重要保证，因此生产部在日常工作中加大了对生产现场劳动纪律的管理力度，加强生产现场的巡检，并根据实际情况制订和修改了劳动纪律管理制度，发现违反规章制度的，首先进行教育、处罚，对于屡教不改的，进行调岗、辞退，可以说我们通过处理极少部分人，教育了广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的开展，我们知道有很大的压力和难度，但我们深知有公司领导的大力支持，我们做了，可以说取得了一定的成绩。

安全生产是每个企业中最重要的一方面之一，安全就是效益。在即将过去的一年里，生产部将安全生产纳入了日常的管理工作之中，每周组织人员对生产过程中所存在的安全隐患进

行排查，形成《安全生产检查记录表》，发现问题及时制止、整改、现场教育、引导、并强化监督，吸取今年上海特大火灾和瞿溪革新公司火灾事故的教训，时刻保持警惕，做到防范于未然。始终贯彻“安全第一，预防为主”的工作方针，狠抓安全管理工作，同时加强了安全知识的传输工作，使二区安全生产形势基本实现了平稳有序。

1、生产现场和劳动纪律虽然一定程度上得到了提高，但是受员工思想观念陈旧、个人文化素质影响，转变较慢，工作主动性不强，缺乏进取精神，无法稳固保持，需要持续的加以引导和强化管理。

2、由于我们以前一直来都没有对各岗位班组的材料消耗情况进行考核，出现了许多的物料浪费或物料消耗过大的现象，生产员工的大脑里缺少成本观念。这里面有部分原因是物料原因，特别是零部件，由于有的零部件尺寸有偏差造成报废量增多，最后成品产出率也就相差甚远。今后需着重加强这方面的管理。

3、我部门虽然对安全工作比较重视，但是缺乏专业性，今后需着重加强安全方面的知识。

从公司整体角度出发，主要有以下几点建议：

1、个别部门做事相互推委，未充分发挥职能作用，无法使生产效益最大化，应进行有效的协调。

2、库房未形成定期盘点机制，很难确保帐、物、卡一致性，需强化监督和考核。

3、速达erp软件投入使用后给相关部门的工作带来了便利，但后期维护、数据更新等需跟进，应形成监督机制，建议成立erp项目小组，保证该软件有效的服务于工作中。

4、外协件不到位导致生产线处于被动局面一直未得到妥善解决，需强化监督和考核。

5、需要进一步完善培训体系，加强员工或部门的专业知识和操作技能。

6、需要进一步加强企业文化建设，优秀的企业文化对内可以增强凝聚力，对外可以树立良好形象，是企业核心竞争力的重要组成部分，今年公司组织部分员工游玩了仙岩风景区、永强海堤等，增强了企业的团队协作精神，今后需要定期举行文化、旅游、体育等方面的活动。

总结昨天，是为了明天能更好的工作，旧的一年即将过去，崭新的20xx年即将到来，回首20xx年，生产部在公司的领导和支持下，付出了辛勤的汗水，也取得了一定的成绩，但我们清楚的认识到我们的工作还存在种种不足，在今后的工作中，我们要调动一切积极因素，凭着勤奋、团结、拼搏、创新的精神，努力克服不足之处，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

最后祝愿我们公司明年会更好，事业蒸蒸日上，鸿图大展！

## **结构件车间年底总结 生产工作总结篇三**

领导班子对安全生产工作高度重视，把安全工作摆上重要位置，全面组织安全生产计划，明确工作重点，确定监管思路，部署安全检查、督查及整改，组织安全生产责任考核，做到年初有目标、有计划，年中有措施、有落实，年末有检查、有总结。同时，坚持实行安全例会制度，由分管领导每月组织召开全系统安全生产例会，每季度由局长组织召开安全生产形势分析会，认真研究和解决安全生产存在的重大问题，并做到逢会必讲安全，在研究布署交通建设工作时，把安全生产同交通建设工作同步研究布置，以安全生产促进交通建设。按照安全管理“一岗双责”的要求，建立横向到边、纵

向到底的安全责任制，层层签订安全责任书，明确各级安全管理职责，把安全管理责任层层分解，做到安全工作与生产同时布置、同时立项、同时检查、同时总结验收，做到人人有责任，事事有责任人，有力地促进了各项工作的开展。

## 二、广泛宣传，努力营造安全良好氛围

围绕年内开展的“百日安全”、“春运”、“安全生产月”、“安全生产年”、“安全生产百日督查专项行动”、“打击安全生产非法违法行为”等专项整治活动，采取张贴宣传标语，悬挂宣传横幅、挂图、印发资料(3000余份)等形式，广泛进行宣传，为交通行业安全生产各项工作的顺利开展营造良好的氛围，真正使“安全第一”思想深入人心。

## 三、突出重点，切实抓好安全专项整治

1、结合季节性、重点时段的安全安全生产工作特点，采取自查与互查、明查与暗访相结合的方式，组织开展安全生产综合大检查。全年组织安全检查共计18车/次，检查人员80人/次。同时对检查中发现的突出问题和事故隐患提出限期整改，督促生产经营单位和行业管理部门及时落实整改措施，取得了较好的成效。

2、组织开展联合执法检查。为维护我县交通安全秩序，加大交通违法行为的整治力度，预防和减少交通事故，保障人民群众生命财产安全。我局组织运政、海事、路政、地方公路管理段等相关单位执法人员，以道路运输、水上交通、公路干线安全为重点，采取固定检查与流动检查相结合的方式，在全县范围内集中开展交通专项整治行动，集中力量、集中时间严厉查处车辆超限超载、违章行驶、非法载客营运、阻碍道路畅通、非法占道经营等违法违规行为，确保道路安全畅通。

3、多角度开展专项治理活动。结合今年“安全生产百日督查

专项行动”、“打击安全生产非法违法行为”等专项整治活动，本着重实际、重实效的原则，积极动员、周密部署，制定下发专项整治行动方案，开展以查源头管理、查危桥险路、查“三无”船舶为重点的道路运输、水上交通、公路建设施工安全隐患大排查，及时发现问题，治理隐患。

4、加强防汛安全管理。按照“安全第一，以防为主，全力抢险”的防汛方针和上级的安排部署，在汛期前，组织召开汛期安全工作会议，传达上级防汛工作要求，部署交通防汛工作，认真修订和完善交通防汛应急预案，成立防汛工作领导小组，落实人员坚持24小时值班制度，并储备必要的防汛器材、雨具和救生、照明等设备，车、船、物资等都全部具体落实到了各部门，随时待命，保证抢险救灾工作随时“拉得出、用得上、打得赢”。

5、加强危险路段整治工作。认真落实“推丘”工作，年内农村公路公路大、中修3条，累计投入资金404余万元；危险路段整治7处（急弯改建3处、支砌挡墙2处、设置防护栏3处），整改里程17、2公里，投入资金35、379万元。

#### 四、存在的主要问题

1、安全隐患整改资金缺口大，农村公路安全基础设施薄弱，大部分未设立行车警示标志、标线和安全防护栏、防撞墩等安全设施，安全隐患严重。

2、摩的非法营运和老百姓拖拉机载人现象突出，对广大人民群众的生命财产安全构成了严重的威胁。

## 结构件车间年底总结 生产工作总结篇四

来到江浙工作这几年里，主要还是从事绿茶类的生产加工，在实际操作中与你所学习的及以前所生产操作的多有不同。具体操作下来，关照到所形成产品本身，及对一些老师咨询，

做如下总结。

在学校时，老师在对一些绿茶进行审评的时候总会提到现在的绿茶很难再喝到鲜爽味。究其原因还是出现在本该是“摊放”工艺，结果时间拉长造成了鲜叶萎凋。在严格的审评体系下，“毛病”很容易被发现。

其实对于“摊放”和“萎凋”，在加工过程中很难被切断，在描述中也多有混用。

那么这两者的区别在哪里？我们先来了解一下绿茶制作过程中鲜叶的处理。

鲜叶在采摘下来以后，其实并没有死，在一定时间内生命还在继续。光合作用，因水分、养分、光照强度的减少而削弱。但呼吸作用还在进行，水分开始均匀的分布到叶片和梗茎的各个部分，之后鲜叶逐步丧失生命。

这个阶段，时间其实不长（也因区域环境及茶树品种不同略有差异），大家其实没有重视这里面存在的这个反应的“点”——“摊青”和“萎凋”的这个界限。区分这个“点”的前后，也就是区分你到底是在“摊青”还是在进行“萎凋”。

这也决定了我们茶叶的走向。

鲜叶“摊放”后的走向，大体是这样的：

到“点”直接杀青——绿茶、黄茶、黑茶。

到“点”后继续萎凋——白茶、青茶、红茶。

如果你长期观察分辨，其实是可以从外观展现方面看出端倪，摊放到点的鲜叶是有活力、有光泽，软硬适中。而萎凋叶面

相互摩擦是没有响声的，光泽也没有了，一捏成团缓缓展开。

在我感觉，现在做茶慢慢在延长“摊放”时间，也应该是诸多情况影响下的实际工艺导向。茶园面积的扩张，大部分茶树生长环境的不适合下，加上不适合的茶树栽培条件，导致了鲜叶质量的参差不齐。在摊放过程中因水解、因呼吸作用，鲜叶里面的物质是在改变、减少的。比如复杂儿茶素往简单儿茶素的水解反应，此项原因也正是江浙以为四川原来涩味浓重存在的一方面原因。但是与此同时鲜叶中的游离氨基酸，其中就包括最主要的茶氨酸也在大量的降解，这应该也是现在绿茶中难以找到的`鲜爽味的一项原因。

其实就像一把新鲜的小青菜，从田里直接采下来洗洗炒了和放几天炒一样的感觉吧。

## 结构件车间年底总结 生产工作总结篇五

在紧张和忙碌中20xx年已然过去。在这辞旧迎新之际，生产部针对本部门一年来的工作和明年工作计划做出整体总结，同时祝愿我们公司明年发展的更好。

现总结如下：

20xx年，生产部门在上级领导的正确领导下，在各相关职能部门大力支持下，相对合理的编排生产计划，把生产任务层层分解，目标明确并落实，有效扭转了生产计划性不强的状况，再有仓储部门的全力配合，使生产进入一种均衡有序的状态，基本上统一了各车间的目标，基本上按要求按期完成了销售订单的交货，但是按定单要求的履约率还存在一定问题，这是生产部门今后工作中努力的方向之一。

20xx年生产部在公司领导、质检部的大力支持和帮助下，高度重视产品质量，严把工序质量关，管理人员与员工牢牢树

立质量就是生命的思想意识，很大程度上提高了各种质量问题的解决效率，使产品的品质保障能力得到了一定提升，也使生产产能在一定程度上得到了很大的提高。

20xx年，生产部门按照公司的整体目标，计划产量要求完成了全年的生产任务，但也存在着方方面面的问题，有待在今后的工作中加以克服。

生产部在今年，围绕管理做了很多方面的工作。我们深知“人是所有工作中最基本的要素，也是最重要的要素。所以我们的所有工作的开展，都是将人放在第一位，所谓十年树木、百年树人，人员的管理与培养是一个企业的重中之重。

科学化”。规章制度给我们的管理提供了一定的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。同时我们也向广大的员工表明我们的思想：“以人为本，实施管理标准化，科学化”，以人为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴的管理。

定期召开生产例会，落实生产进度。了解员工对我们管理人员的意见，对生产部管理的意见和建议，同时我们也通过这样的会议交流工作经验和沟通思想，取得了不错的效果，一定程度上增强了团队精神。

生产部将安全生产纳入日常管理工作的重中之重，定期对车间员工进行安全教育，根据需要及时宣布劳动安全和工作纪律公告，并加强了对生产现场劳动纪律和文明卫生的管理，保证了生产车间的有序运行。

20xx年，在总经办和6s推进小组的支持下，生产部对现场管理，做了一些改进措施，在生产现场环境、地面卫生、设备

卫生、员工着装等方面状况都有所改善，也在一定程度上改善了生产通道不畅通，零部件摆放混乱，标示不清的问题。虽然还没能达到目视化、标准化及看板管理的要求，但现场管理还是有了很大程度上的改善，并且还在进一步推进深化6s管理活动。

20xx年通过全体员工的共同努力，我们在公司的正确领导下取得了一定的成绩。

1、安全管理力度不够，安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位。

发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在安全事故没有发生以前，就应该立即处理，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，在今后的的工作中，对发现安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚相关责任人。

2、安全隐患整改不及时不彻底。

有些安全隐患的整改工作存在应付现象，在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，所以在在今后的的工作中，不论要付出多少，只要发现安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作现象还有存在、没有完全杜绝。

在工作过程中，员工操作没有严格按照操作规程操作，因此在在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作，一律按照规定严肃处理。

在一部分员工和管理者自身的思想中，缺乏企业认同感和归属感：

1、对公司推进管理认为过于严格，束缚了员工的自由，没有积极理解它对公司发展的必要和好处，抱一种旁观者的态度，不能摆正个人利益与公司利益的关系。

2、为了自己的蝇头小利，牢骚满腹，对公司的忠诚度不够高，缺乏明确的是非观，对公司经营的能力保持怀疑的态度，自己的发展进步没有与公司的发展联系在一起，在工作中遇到困难没有积极主动的克服，对自己工作的目标不明确，工作中得过且过，采取混、避、躲的态度，逃避自己的责任和义务，团结协作精神不够好。

3、在备件和物料的使用上，没有尽自己最大的努力去节约，没有把自己当成公司的主人，认为自己只是个“打工仔”，只要认真完成本职工作就尽到了责任，心存“不求有功，但求无过”，缺少主人翁的责任感。直接影响其他员工的工作情绪，并且带来一些负面情绪。

### 1、 沟通途径不够

部门之间需要增进了解，沟通途径不够。片面性的信息往往会在某一问题暴露后，引发类似用人、工作量、职责的讨论，而这讨论的结果如果得不到有效的疏通，极易造成相互间的隔阂。

### 2、 部门之间信息传递脱节

现在的信息传递和协调工作只能局限于某一段时间内进行。而这种沟通协调的结果是：能够分清当前主次，解决当前的主要矛盾，而根本问题得不到解决，可能转变为后续的主要矛盾。

### 3、 部门之间接口工作职责不明确

部分接口工作虽然一直有人在做，并且也有相应的分工，但

相互之间没有相应的约束力，什么时候做完，完成到什么程度没有详细规定，或完成的部分达不到下一环节的需要，或是出现问题相互推诿，部门之间或是接口人员之间容易产生矛盾。

#### 4、沟通效率低。

沟通是需要时间的，协调也需要精力，这就带来了成本的问题，其中包括时间成本，假如沟通不畅，还包含了机会成本：最终可能导致的结局是效率的严重下降，受损失的一定是公司本身。如何降低这种成本、减少企业的损失，这就需要各部门之间做到有效沟通与协调。

##### 1、对设备管理认识不全面、定位的不正确

长期以来设备管理主要侧重点在于维护设备的正常运转、满足正常施工生产的需要，对设备资产作用的认识不足。

##### 2、管理的不规范

一直以来，公司对设备的管理还停留在凭经验、凭感觉来管理，没有进行系统研究。对设备的维修保养也只停留在说明书和经验上，没有专门建立系统台账进行分析、研究，然后制定相应规定和方案。

##### 3、维修技术的落后

公司维修人员的维修技术水平、管理水平明显落后于设备技术水平。企业的维修技术、管理水平根本跟不上新设备的技术含量。现在技术人员只能解决先进设备的某些简单问题，一旦某个设备的中央控制系统或者精密多元件出现问题，就束手无策了。

##### 1、车间生产流程不清晰造成以下问题

(1) 由于各车间具体的生产状况不同或从车间的局部利益出发，都是可能造成零件的产出进度不能满足产品装配齐套的时间需求的关键因素。在装配时所产生部分的缺件从而不能按时交货。

(2) 车间与车间之间的零部件周转还存在一定的滞后现象，不能及时周转，在某种程度上降低了生产效率，增加了生产成本。

(3) 上下工序衔接之间的责任人不明确，存在一定程度上的互相推诿的现象，部分工序之间的衔接之间不顺畅。

## 2、车间现场管理缺乏标准化

由于车间现场管理存在不规范、缺乏明确的制度来规范现场操作员工的行为。车间制度体系不健全，造成车间制度管理不系统，不能条理的让生产管理精细化；车间在日常组织工作中没有很好采用先进的管理方法和工具，生产安全大多依靠经验管理，没有形成完整的组织保障体系，制度没有进行科学化梳理，职工培训不到位，管理比较粗放。

## 结构件车间年底总结 生产工作总结篇六

一、“三违”是酿成事故的主要因素。因此，我们一方面严格要求员工按标准化作业，认真学习本岗位安全操作规程。给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度。一至十二月份，我们共查处“三违”人员19人，共处罚扣奖2600元，另外，对“三违”人员进行安全教育，让他们清楚地认识到“三违”的危害性，从而杜绝事故的发生。

二、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞。隐患险于明火，隐患是个定时炸弹，不排除隐患，就难保证安全生产。因此，我们勤查勤检，尤其对要害岗位更是该毫不放松，同时我们要求各工段、班组、员工共同查隐患，通过大家努力，1-12月我们共查

出隐患40条，均已整改完毕，隐患整改率达到100%，从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产，给生产的安全、顺畅奠定基础。

三、严格动火单、检修报告书的填写、审批制度。严格工艺操作，必须杜绝一切违章作业。因此，我们在检修项目和煤气区域动火时，以书面形式进行备案审批，三级动火提前四小时报车间审批，二级动火提前二天到厂安全部门电报审批，一级动火提前三天到厂安全部门申报审批。1-12月，我们共开出三级动火单50份，申报二级动火一次，检修报告书60份，申请书的把关使我们有效地确保检修和动火安全。

四、制定了消防器材的管理、考核制度。消防器材定点管理，由专人保管、维护、兑换，每天由保管人巡检且详细记录检查情况，对各保管区域消防器材摆放记录完好，符合消防规定，每季度进行奖惩兑现。

五、抓制度、严落实，生产、大修两不误。今年2#焦炉原地大修，面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生产，又要保大修，工期质量两不误的情况下，我们克服了重重困难，保证了正常安全生产。又确保了2#焦炉大修无任何安全事故，提前一个月投产，给公司带来巨大经济效益，赢得了厂和公司领导高度好评。

今年1-12月以来虽然取得了一些成绩，员工的安全意识有所转变和提高，安全工作有了一定的进步，但我们工作中也存在一些不足和遗憾，如10月15日，本车间乙工段推焦组员工廖志清由于安全意识不强，注意力不集中，冒烟工作时未注意拦焦行驶，被拦焦车挤压右腿造成一起重伤事故；7月20日，本车间员工李某在交接班中发生地面扭伤的轻伤事故。今后我们将加强对员工的安全教育，对安全操作规程不断完善，提高员工的危害辨识能力，认真贯彻职业安全健康方针，扬长避短，在今后的`工作中不出任何安全事故，确保安全工作上一个新台阶。

## 结构件车间年底总结 生产工作总结篇七

我局领导历来高度重视安全工作，把安全防范工作纳入20xx年度工作议事日程，把安全工作作为领导干部年度实绩考核内容之一。我局加强了局“创安”领导小组，进一步落实了文化娱乐场所、文化馆、博物馆及全区文博单位消防安全工作负责人。

为了认真贯彻落实“安全生产年”与“责任落实年”，做好安全工作，我局着重抓四项落实：一是制定“安全生产年”安全工作计划，并落实措施，确保我区文化部门安全消防工作顺利开展，并对各阶段的安全防范工作做到早研究，早部署，抓落实，勤检查。二是年初与辖区内500多家文化经营业主签订消防安全工作责任书，要求做到持有《消防合格证》营业，配备必要的消防设备，保持消防通道畅通，及时消除安全隐患，确保不出重大事故。三是加强文物安全保护，成立各街镇辖区所属文博单位的文物安全保护领导小组，强化了文物安全防火措施。四是完善消防安全管理条例等，制定了安全生产事故灾难应急预案，防汛抢险应急预案等，科学安排好对特大、重大安全事故和公共文化场所文化活动的突发事件的处理，进一步完善消防安全机制。

坚持以防范为主的方针，加强安全生产宣传，不断提高文化市场及市民消防安全素质。3月份是鼓楼区社会治安综合治理宣传月，我局组织三山系列艺术团在五一广场开展各种综治与安全活动。在五一广场，即有综治安全的咨询，又有大型的文艺宣传演出，节目精彩，内容丰富，吸引众多观众，达到宣传效果。6月份在“安全生产月”活动，我局组织了一场安全生产宣传文艺演出，在水榭戏台，一场由三山金秋艺术团为主演的民间文艺演出给到三坊七巷游览的观众带来了具有闽都乡俗的精彩表演，为安全生产月活动拉开序幕。

同时我局积极开展安全防火培训工作。10月份，我局聘请福州市安全防火中心的何老师来我局馆开办安全防火知识讲座，

讲座围绕火灾发生后应如何逃生、自救及各种消防器材的使用等，使局馆干部职工增强消防意识，提高自救能力。

同时，根据省、市、区的部署，在文化市场经营户和文物保护单位当中开展了宣贯《消防法》的活动，并利用政务网、宣传材料等进行宣传。我局多次利用每月文化经营户例会时间，在经营户中开展《安全生产法》和有关消防安全法律法规的学习，在安全月中开办消防安全培训班，增强经营户消防安全意识，提高业主防范事故的应急能力。同时，我局也加大对文物保护单位的安全教育，定期开展文物安全检查，排查隐患。在重大节假日期间均组织人员，对文化娱乐场所和文物保护单位进行走访和检查，对于存在的问题及时整改、反馈和汇报。

1、4月份，根据省市安委会的统一部署，我局在4—5月份开展安全生产大检查。我局向文化市场及文物保护单位发出《关于立即开展全省安全生产大检查的通知》，并发出安全生产自查自纠情况反馈单，要求有关单位做好自查自纠。4月底我局对文化市场及文物保护单位开展全面检查，对存在安全隐患的单位发出整改通知书，要求限时保证完成整改。在这次行动中，稽查队出动了100多人次，检查了200多家，发出15份整改通知单，这些单位及时进行整改，有力促进我区文化部门的安全防范工作。

2、文化馆地处繁华地段，做好安全防范工作尤为重要，为了切实做好大楼内安全防范工作，年初局馆领导与承包户签订《文化中心大楼经营单位社会治安综合治理责任状》，并于春节等重大节假日前夕组织开展安全大检查活动，我局多次组织创安小组成员对大楼内办公场所进行了消防安全设备检查等，对个别场所内电线设备、灭火器材、消防通道等方面存在的问题及时提出整改，及时消除隐患。同时不断健全机关安全防范值班制度。要求传达室24小时不脱岗，局馆干部职工每天定人、定时、定位，轮流值班，特别是双休日的值班制度，并要求值班人员坚守岗位，履行职责，确保各项安

全防范措施落到实处。

3、抓好娱乐场所消防安全工作是我局近年来持之以恒开展的一项重要工作。近年来，我局坚持结合年初各经营年检换证，与全区文化经营户签订消防安全责任状，年年签订率达

100%。对于申请办理文化场所营业许可证的，我局则要求申请单位出具消防部门的《消防安全检查意见书》方可申请。我局对网吧等经营单位进行拉网式检查，要求各场所内通道畅通、电线规范、场所内无明火作业、无人货同室、消防设施齐全及工作人员熟练掌握使用消防器材等，对于消防不过关的经营单位责令停业限期整改，同时加强督促各场所及时更换灭火器材及老化电线等，要求各场所晚上结束营业后要指定专人负责加强场内巡视，消除火险隐患。在创建文明城市与安全月中，我局文化稽查队加强文化市场的安全检查，及时消除安全隐患。

4、健全文物安全保护力度。文管办坚持与各街镇通力合作，并多次联合有关部门对全区各文物保护单位进行安全检查，特别在春节等重大节假日安排检查，尤其加强值班制度，防止发生事故，以确保文物保护单位的防火安全，坚持做到日常检查与突击检查相结合。对于存在问题的文物保护单位，文管办及时发放整改通知书并予以解决，不能及时解决的也积极协调有关部门解决，确保了文物保护单位的安全。

5、设立监督网络，我局设立举报网络和举报箱，公布举报电话，并在各经营单位中设置安全员，定期培训安全员，不断提高安全员的消防安全素质。充分发挥安全员的作用，及时发现经营单位的不安全隐患，立即整改，确保文化经营单位不出事故。全面提高居民的消防安全素质，充分发动社会力量参与消防安全工作，以点带面，设立强大的监督网络，确保文化市场的安全稳定。

6、建立长效机制，巩固治理成效。我局把网吧及娱乐场所的消防安全专项整治工作与消防宣传工作紧密结合，认真探索、

总结消防安全监管经验，进一步调整和完善监管方式，健全长效机制，坚决防止反弹。逐步完善文化娱乐场所，特别是网吧消防安全管理机制，予以全面规范，克服盲目性、随机性，做到短有计划、长有规划、近有安排、远有部署。并采取日常检查、突击检查与技术监查相结合的措施，巩固整治成果。

## 结构件车间年底总结 生产工作总结篇八

\_\_-\_\_月份，在区委、政府的正确领导下，和上级行业主管部门的直接指导下，为实现全年安全生产目标奠定了良好的基础。

东胜区现有31座煤矿，其中露采煤矿18座，井工煤矿13座(包括神华昌汉沟煤矿)，6座地方井工煤矿完成技改，已投入生产;4座正在技改;2座新建煤矿。9座露采煤矿投入生产;4座准备综合验收;5座正在办理土地审批手续而未开工。

### (二)认真履行安全监管职责，落实各级安全生产责任

根据区安委会和上级主管部门对煤矿安全生产工作的有关要求，结合实际情况，制定了年度安全生产目标管理责任状和考核细则，煤炭局与煤监站、各煤矿签订了责任状，煤监站与煤监人员签订了责任状，将责任内容进行了分解和落实，按签订的年度安全生产目标管理责任状的要求，实行包矿到人，责任到人，分别联系指导煤矿安全监管和技术指导工作，按照市政府文件要求所有井工煤矿每矿派驻一名安监人员实行驻矿监管，将煤矿存在的安全隐患及时上报，并督促及时整改。从煤炭管理部门到各煤矿，都建立健全了安全管理机构，促使安全工作认识到位、领导到位、人员到位、责任到位。制定并落实各级监管人员入井检查制度，明确规定煤炭局局长、分管安全副局长、煤矿安监站长、副站长、安监员入井次数，严格落实煤矿矿长、副矿长带班作业制度，有效地实现了安全工作的落实。要求井工煤矿全部成立了一通三防

领导小组，在防火、防水、防瓦斯、防冒顶方面制定了预防与治理方案，配备了相应的检测设备，力争做到有备无患。

(三)加大日常监管和重点监管力度，积极开展各类安全隐患专项整治工作。

针对春节后煤矿复工会同市煤炭局安监处、区安监局、塔拉壕镇政府对全区生产、技改煤矿进行复工验收，根据井工煤矿与露天煤矿的实际情况，有针对性的对存在重大危险源的煤矿进行了专项检查，对全区所有煤矿的各类安全隐患进行了认真细致的排查，并建立健全煤矿安全检查档案，对有安全隐患的煤矿进行督促煤矿对重大危险源进行定期检测、监控、排除。

通过重点监管，督促煤矿进一步落实安全生产主体责任，加大安全投入，倡导安全文化理念，提高本质安全水平。在3月份和9月份，为落实全市煤炭工作会议精神，分别进行了为期30天的煤矿安全大检查，通过自查、互查、集中检查，督促煤矿对发现的安全隐患和薄弱环节认真进行整改。

在日常监管过程中，通过以下十项措施，督促煤矿加强安全管理和隐患治理。

1、加强通风管理。按照《煤矿安全规程》的有关规定，要求煤矿修筑永久性防爆密闭与采空区进行隔离，杜绝采空区密闭漏风，形成完善的通风系统。

3、机电管理方面，确保双回路供电系统稳定运行，井下所有电器设备要安装保护装置，防止停电漏电触电造成安全事故。

7、加强爆破作业管理，要求露天煤矿委托有资质的爆破公司按规程进行爆破作业。

8、进一步加强火区治理监管，实现火区治理工作健康有序推

进，区煤炭局与各煤矿签订煤矿火区治理责任状，有效地推动了火区治理工程的施工与管理和灭火工程进度。并严格按照《煤田火灾灭火规范(试行)》的要求进行剥离，凡不符合规范要求的一律停止施工。

9、狠抓煤矿有毒有害气体防治，完善远程监控检测系统，井工煤矿的掘进工作面必须配备探查深度不小于50米的探水钻，严格执行“有掘必探、先探后掘、先治后采”的相关规定，要求各煤矿企业加大有毒有害气体检测员的日常检查力度，时时防控有毒有害气体的安全隐患。

10、加强采空区、火区安全管理，组织全区所有煤矿对本井田和相邻井田的老窖水、火、瓦斯等详细补勘，尤其要做好老空、采空区附近的采掘规划，并制定隐患排查治理和预防各类事故的应急预案，明确紧急情况下疏散撤离、抢险救援的程序办法，露天煤矿和煤(井)田火区治理工程在采空区上方进行剥离、采装作业时，必须用钻机打前探眼，并采用爆破震动下沉等措施充填夯实，确定安全后方可作业。

今年1-10月份，累计进行煤矿安全检查276次，累计下达整改指令和停产停建通知书218份，整改率达到100%。

(四)做好从业人员安全培训教育工作，健全和完善职业教育培训体制和机制。

各煤矿根据实际情况，组织从业人员进行培训教育，要求煤矿特种作业人员必须持证上岗、持证率要达到100%，监管人员对煤矿特种作业人员持证上岗情况进行定期、不定期检查，不符合要求的立即停产整顿，今年已累计培训煤矿安全监督管理人员35人.次；煤矿管理技术人员90人.次，特种作业人员参加培训1200人.次，提高了煤矿监督管理人员的业务水平和煤矿管理人员的技术，强化了煤矿职工安全管理能力和事故防范能力。在6月份安全活动月期间，发放宣传材料《煤矿员工不安全行为手册》、《煤矿安全质量标准化手册》等安全

管理书籍，共计1000多册。广泛利用宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，煤矿组织观看了安全电教光盘，开展形式多样的知识竞赛、操作技能比赛等活动，煤矿组织了应急救援演练，有效地提高了煤矿从业人员在事故状态下的自救和应变能力。

#### (五)加强煤矿应急救援体系建设，确保煤矿安全。

各煤矿建立辅助救护队伍，每个队的人员不少于9人，配备氧气呼吸器、自救装备、瓦检仪器等救护设备和医疗设备，并学习掌握了采、掘、机、运、通的安全防护和井下急救知识，要求煤矿组织应急演练，并做好演练总结，针对存在的问题，及时整改，有效地预防在事故状态下，最大限度地减少人员伤亡和财产损失。

#### (六)加强煤矿矿用设备检测检验管理工作

督促煤矿加大安全技术装备与设施的投入，以科学的管理和现代化装备为基础，保障煤矿职工和企业财产安全。煤矿设备工作的可靠性，直接关系到煤矿从业人员与设备本身安全，只有将设备严格按照规程进行定期检验，才能实现本质安全。随着矿用设备的现代化和信息化，对煤矿设备检测检验管理工作定为今年安全监管工作的重点，严防老化设备和明令淘汰的设备在煤矿中使用，严格要求煤矿加大安全设备的投入力度，确保矿用设备、监测监控仪器安全可靠。要求煤矿加大安全投入，确保在煤矿经济效益出现波动时安全投入不减少，必须安排适当的资金，用于改善安全设施，更新安全技术装备、器材、仪器、仪表以及其他安全生产投入，以保证到法律、法规、标准规定的安全生产条件。

#### (七)强化安全基础管理，全面推进煤矿安全质量标准化建设。

根据《内蒙古自治区安全质量标准化标准及考核评级办法标准及考核评级办法》要求，组织开展“安全高效型、本质安

全型”和“质量标准化”矿井建设活动。全区所有技改煤矿(含单井保留、资源整合煤矿)技改完成后要全部达到安全质量标准化矿井标准。督促指导煤矿完善各项安全生产制度,抓好生产现场的安全监管,及时消除各类不安全因素。为全面实行安全质量标准化管理工作做好前期准备工作,进一步夯实煤矿安全基础工作。截止今年10月底,有13座煤矿通过了安全质量标准化验收,其中一级标准3座,二级5座,三级标准5座,年底前还有3座煤矿计划通过验收,计划达标煤矿15座,有2座井工煤矿因技改资金短缺,技改进度缓慢,明年完成达标困难。

## 结构件车间年底总结 生产工作总结篇九

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛,我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务,在此,我对生产部一年来的工作做以总结,同时也祈愿我们公司明年更美好。

### 1、产品产量方面

过去的一年里,生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变,批量小、技术不稳定和不完善的情况下,进行实验和摸索。截止20\_\_年12月12日共完成两成结构产品40kkpcs三四层结构产品3kkpcs.为到达客户产量和质量的要求,我部门合理的调整生产计划,和利用有限的资源,及时满足客户的交期,为公司今后产品的多元化打下了基础。

### 2、产品品质方面

在今年工作中,在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%,三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下,全力的投入在生产每一个环节中,产品质量一定会稳步提高。

### 3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

### 4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班组长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

### 5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

#### 1、质量管理方面

1). 员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2). 缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参

与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3). 缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

## 2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

## 3、物料消耗管理方面

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

20\_\_年即将结束[]20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两年来生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20\_\_年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1. 虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。
2. 跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。
3. 生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

## 20xx年度工作规划

1. 加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2. 竭尽全力完成生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

3. 完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以这今年来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这是我一直以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

- 1、加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。
- 2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。
- 3、工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。