

2023年安环部月度工作总结 安环部工作总结(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

安环部月度工作总结 安环部工作总结篇一

时间过的很快，不知不觉中20xx年即将成为历史年。至今为止，自己到公司以有半年之久，作为公司几百名员工中的一员，我立足本职工作，保证按时出勤，坚守工作岗位，做好分内事，为公司贡献自己的一份力量。半年中，在公司领导的关怀、帮助、支持下，服从工作安排，加强学习锻炼，全面提高了自己的思想认识、工作能力和综合素质，完成了领导交给我的各项工作任务。虽然在工作上经历了很多挫折，但对我来说每一次都是很好的锻炼，感觉到自己逐渐成熟了。为达到发扬成绩、纠正不足的目的，现对过去半年年工作作出总结，同时也对下半年的工作目标打算做以下说明，期望20xx年下半年的工作有更进一步的突破。

1、压力容器申报登记注册工作

工作任务首先从整理压力容器资料开始。通过翻阅各个厂家的每台压力容器的设备资料，筛选出申报的参数。全部整理完毕后，通过山东金质网上审批系统上报到县安监局进行登记注册，为以后特种设备的网上申报流程积累了经验。

2、清洁生产审核工作

为减少生产过程中的废物排放、保护环境为出发点，使企业

降耗、减污、提高生产管理水平、增强市场竞争力，集团公司聘请了济南华润环保科技有限公司开展了清洁生产审核工作。为尽快完成清洁生产审核工作，协助整理相关资料，顺利通过了清洁生产验收。

3、设备管理情况

完善了特种设备管理台账与定期检测工作；完善了公司生产设备台账及相关记录。

4、取认证工作完成情况

配合有关部门完成了建兴厂区质量体系审查，认证后对专家提出审证期间遇到的相关问题进行了整改，重新完善了体系认证资料，使公司制度更加规范化、标准化。同时为以后体系认证提供了相关依据。

5、整理建兴、鼎昌一至四月份的维修费用清单

7、日常生产设备的维修；

8、在做好本职工作的同时，认真完成了领导交予的其它各项工作；

1、摆正自己的位置，努力学习基本业务知识，才能更好适应工作岗位。

2、主动融入集体，处理好各方面的关系，才能使工作事半功倍，才能在新的环境中形成好的工作状态。

3、加强沟通协调，才能把工作做的更好。

4、少说话、多做事，总结经验，少娱乐、多学习，学以至用。

工作不够细心、考虑问题不够周全，不够细致。

2. 对基本学业知识以及工作流程掌握不够详细。
3. 文字功底比较欠缺。
4. 不能正确对待领导的批评。
5. 工作中缺少全局观念。

事配合工作的时候没能做到恰到好处，导致与其他部门配合工作出现困难。

7. 工作中存在心态浮躁、失衡偏激的现象，不能做到以一颗平常心来对待工作。
8. 对新的知识学习不够深，创新意识不强。

3、从提高自身素质做起，认真学习周围先进同事，不断强化主人翁意识；

4、求真务实，积极工作，全力配合好各部门的工作。

继续脚踏实地、勤勤恳恳的认真努力完成好各项工作，在普通的岗位上发挥我的光和热，为公司做出自己应有的贡献。

安环部月度工作总结 安环部工作总结篇二

（一）做好宣传工作，提升供水企业形象

自来水公司在水务局直接领导的下，用心做好春节前夕*赵风楼对公司春节前夕的供水状况检查，并接待了卫生局、安监局等相关督导部门对公司的卫生监测和安全检查，透过一系列的接待工作中，向各级领导介绍公司的各项状况，使供水公司的形象得到了较好的提高。

水日”、第二十五届“*水周”纪念宣传活动，并在活动中表演了精彩的节目；上述宣传工作的圆满成功，在电台、电视台等媒体的大力协助下，不断提高了公司在广大用户心中的企业形象，使广大百姓更了解了我公司的服务水*，让全体市民了解到供水工作中的艰辛与困难，为提高自来水公司的企业形象创造了优异的条件，促进形象的不断提高。

（二）以规章制度，促进企业管理

随着公司对“15518”工作方案的进一步实施，全面树立了“安全意识、服务意识、市场意识、创新意识、效率意识”；按照《企业文化手册》相关规程，确保各项工作的开展实现了规范化、流程化、精细化；透过整合经济资源，优化产业结构，加快经济发展方式转变步伐；健全经营承包和全员绩效考核管理制度，建立科学的干部选拔和考核机制，根据工作需要严格推行管理制度，努力激发了全体职工的干劲，调动了党员干部的模范带头作用，营造了良好的企业发展氛围。

（一）深化教育，引导行风

20xx年，在公司将在水务局机关党委的带领下，按照上级工作部署，结合我公司的工作实际，以落实党风廉政建设责任制为主线，全面推动我公司党风廉政建设和行风建设工作再上新台阶，结合公司中心工作，突出重点，完善机制，进一步深化廉政教育资料，增强廉政教育效果，经常性的组织廉政教育活动，开展“廉洁自律从我做起”签约承诺活动，引导党员干部个性是领导干部牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。贯彻落实*中央和*新修订的《关于实行党风廉政建设职责制的规定》为契机，强化领导，明确职责，领导班子要对职责范围内的党风廉政建设负全面领导职责；继续落实“一岗双责”制度。各级党政班子及领导干部要按照党风廉政建设职责制的要求，认真履行好工作职责，将党风廉政建设工作纳入重要工作日程，做到与各项工作一齐部署、一

齐检查、一齐考核。严格实行职责追究制度，对管辖范围内党风廉政方面出现重大问题的，要依据有关规定进行职责追究。认真贯彻落实教各项服务制度、监督机制努力构建与企业改革发展相适应的教育、制度、监督并重的惩防体系。

定期组织开展党风党纪教育、廉洁从政教育以及各种警示教育活动，观看警示教育片，用心推进廉政文化活动。透过紧紧围绕贯彻上级政策精神和公司党委20xx年工作思路，坚持突出重点、讲求实效，围绕中心、服务大局的原则，在监督检查的针对性、实效性上下功夫，求突破。一是加强对重点供水工程项目实施各环节的监督检查，切实将“民生工程”落到实处，好事办好；二是重点对各个分子公司的财务管理和监管；三是加强对有关制度执行状况的监督检查，重点对《企业文化手册》执行状况的监督检查；四是认真执行公司公务接待管理规定，坚持工作餐接待制度；五是严格车辆管理制度，杜绝公车私驾、公车私用；六是进一步完善党务公开、企务公开和办事公开制度，使各项决策更加科学，权力运行更加规范，各项工作置于干部职工的有效监督之下。

（二）树企业形象，加大作风建设。

安环部月度工作总结 安环部工作总结篇三

时间过的很快，不知不觉中20xx年即将成为历史年。至今为止，自己到公司以有半年之久，作为公司几百名员工中的一员，我立足本职工作，保证按时出勤，坚守工作岗位，做好分内事，为公司贡献自己的一份力量。半年中，在公司领导的关怀、帮助、支持下，服从工作安排，加强学习锻炼，全面提高了自己的思想认识、工作能力和综合素质，完成了领导交给我的各项工作任务。虽然在工作上经历了很多挫折，但对我来说每一次都是很好的锻炼，感觉到自己逐渐成熟了。为达到发扬成绩、纠正不足的目的，现对过去半年年工作作出总结，同时也对下半年的工作目标打算做以下说明，期望20xx年下半年的工作有更进一步的突破。

1、压力容器申报登记注册工作

工作任务首先从整理压力容器资料开始。通过翻阅各个厂家的每台压力容器的设备资料，筛选出申报的参数。全部整理完毕后，通过山东金质网上审批系统上报到县安监局进行登记注册，为以后特种设备的网上申报流程积累了经验。

2、清洁生产审核工作

为减少生产过程中的废物排放、保护环境为出发点，使企业降耗、减污、提高生产管理水平、增强市场竞争力，集团公司聘请了济南华润环保科技有限公司开展了清洁生产审核工作。为尽快完成清洁生产审核工作，协助整理相关资料，顺利通过了清洁生产验收。

3、设备管理情况

完善了特种设备管理台账与定期检测工作；完善了公司生产设备台账及相关记录。

4、取认证工作完成情况

配合有关部门完成了建兴厂区质量体系审查，认证后对专家提出审证期间遇到的相关问题进行了整改，重新完善了体系认证资料，使公司制度更加规范化、标准化。同时为以后体系认证提供了相关依据。

5、整理建兴、鼎昌一至四月份的维修费用清单

7、日常生产设备的维修；

8、在做好本职工作的同时，认真完成了领导交予的其它各项工作；

1、摆正自己的位置，努力学习基本业务知识，才能更好适应

工作岗位。

2、主动融入集体，处理好各方面的关系，才能使工作事半功倍，才能在新的环境中形成好的工作状态。

3、加强沟通协调，才能把工作做的更好。

4、少说话、多做事，总结经验，少娱乐、多学习，学以致用。

工作不够细心、考虑问题不够周全，不够细致。

2. 对基本学业知识以及工作流程掌握不够详细。

3. 文字功底比较欠缺。

4. 不能正确对待领导的批评。

5. 工作中缺少全局观念。

事配合工作的时候没能做到恰到好处，导致与其他部门配合工作出现困难。

7. 工作中存在心态浮躁、失衡偏激的现象，不能做到以一颗平常心来对待工作。

8. 对新的知识学习不够深，创新意识不强。

3、从提高自身素质做起，认真学习周围先进同事，不断强化主人翁意识；

4、求真务实，积极工作，全力配合好各部门的工作。

继续脚踏实地、勤勤恳恳的认真努力完成好各项工作，在普通的岗位上发挥我的光和热，为公司做出自己应有的贡献。

安环部月度工作总结 安环部工作总结篇四

1、分厂围绕“强化安全基础、推动安全发展”为主题的安全月活动，本次安全月活动从5月30日至6月30日，分厂成立了安全生产月领导小组，并联合各工段长根据分厂生产的实际情况制定了活动方案，下发到各个岗位，由工段长或班长组织职工学习讨论，并组织了职工观看教育片《伤逝》，提高职工的安全意识。分厂于6月18日在污水处理站开展了应急事故演练，通过事故演练，提高了员工的应急意识，提高了处理事故的能力，也增强了预案的可操作性。通过演练提高了分厂的工作质量，提高员工的安环意识，减少事故发生时的损失。

2、根据《危险化学品企业事故隐患排查治理实施导则》的要求，结合分厂的实际情况分厂制定了《电气专业检查表》、《公用工程专业检查表》，排查明确了责任人、排查内容、频次、及处理情况，建立了《专业检查表隐患整改台账》。经过2个季度的检查，共发现重大隐患4项，更改2项，其余2项均做好记录待停车时集中整改。制定表的过程中全面熟悉了公司的电气系统，经过领导帮助多次修改《电气专业检查表》使其结合分厂的实际情况，达到检查目的，减少安全事故的发生。

3、加强安全检查，认真督促整改本年度共检查34次、共检查出隐患51项目，整改45项，整改率88%，因生产情况暂时无法整改的做好相关记录并加强监督。本年度开安全环保专题会议共计102次。传达公司安全环保工作要求，让员工充分了解公司安全环保工作情况，与公司共分担安全形势，共享安全硕果。

1、刚从事安全环保工作，知识面还有所欠缺，在工作中无法提前预知安全隐患，从而应急处理能力有待提高，除了电气设备以外，对分厂其他工艺比较生疏，工作起来相对吃力，对一些复杂的工艺问题不知所措，突出表现为生产现场存在

的工艺问题了解较少，不能很好地掌握生产信息。例如：污水处理工艺要求，管道走向，出了问题对隐患的初步判断，操作等比较生疏。对一些公司安全难题，袖手无策，拿不出安全解决方案，也体现出自己水平不强。

2、对于安全环保职业卫生的文件学习力度不够，传达方式还有所加强，平时领导传达的文件，我学习过后，把重要的部分记下，并与分厂实际情况结合再向分厂领导汇报。下发给各个岗位也只是把文件传达到工段长手里，没有把相关的重要讯息口头传达给岗位上的员工，容易造成员工的学习情况不一样，理解情况不一样，从而无法让文件精神真正传达到每一位员工心里。

3、巡视次数与巡视质量还有待加强，特别是对于分厂员工的处罚和奖励的力度还有待加强，分厂各岗位均存在员工安全意识疏忽，作业期间不按照要求穿戴劳动防护用品，对待修设备的管理有安全隐患，对于发现违章的员工仅是口头警告，提醒指正，或者是内部处罚，而对于严格遵守安全纪律的员工分厂未给予奖励，增强其积极性。

1、加强安全检查的质量，不让检查形式化。加强对外来施工单位的安全教育，安全检查。以及处罚力度。

2、加强学习分厂的工艺流程，尤其是分厂环保重点岗位污水处理站与秸秆锅炉的学习，在日常工作中控制好污水的水量、处理方式，出现问题第一时间到达问题处，了解问题根源向领导反映情况，秸秆锅炉偶尔冒黑烟的现象，只有充分了解工艺流程认真分析燃烧过程才能找到问题，解决问题做到领导的帮手，在分厂环保发展方面献计献策。

3、加强对公司文件政策的学习，改变文件的传达方式，多与职工在安全环保方面展开交流从而传达文件上的精神，同时在交谈过程中了解生产装置运行情况，出现的安全隐患，员工的技术能力，岗位能力，尤其是现今分厂搞区域化大工种，

员工调动面积较大，安全工作尤其要重视。

从事安全员工作第一年，很多工作自认为不到位，但希望在领导的帮助下改正工作观念，改正工作方式，改正工作习惯。全身心的投入到明年的工作中，充分发挥年轻人肯学肯做的工作特点，积极为公司安全环保职业卫生工作献计献策。

安环部月度工作总结 安环部工作总结篇五

20xx年是世纪青山安环部在安全生产管理工作中从制度化向标准化、常态化迈进的关键一年，也是世纪青山在安全管理工作中建立“人人有责任，事事有程序，时时有控制，环环有考核，奖惩有制度，不良有纠正”顺畅流程，考核闭环的安全运转体系的过渡年。

安环部从强化安全责任目标管理入手，认真落实安全生产责任考核指标体系，将事故起数、受伤人数、人员培训、例会制度、班组建设、安全活动、奖惩幅度等内容进行量化细化，全面列入安全责任目标管理，年初时分别与公司所属15个部门签订安全责任制，并要求层层分解。各生产部门共分解到29个车间，127个班组。通过层层分解全年安全工作目标，传递工作压力，做到“千斤重担大家挑，人人头上有指标”，使大家真正把指标作为工作目标，把压力作为工作动力，把责任作为工作使命，确保公司全年工作顺利开展。20xx年轻伤事故7起（含炉料部1起、装备部1起、镍铁厂5起），工伤医疗费用为118956.77元。按照12月31日职工人数942人计算，工伤率控制在7.43%，实现了年初制定的工伤事故率8%的目标。

坚持每月6日开展安全环保例会制，总结上月安全环保工作状态，如事故情况、隐患整改情况、各单位安全环保规章制度的遵守情况、奖罚情况通报等，布置下个月及下一阶段的工作。通过召集各部门、车间负责人召开安全环保例会，及时查找工作中不足，纠正安全环保工作中的偏差，修正工作绩

效目标，降低事故发生的可能性，保证后续工作有序开展。自开展月例会以来安全工伤事故由20xx年全年44起，降至20xx年全年的7起，事故率下降了84%□20xx年未发生一起环境污染事故，未因环境污染事故而停产或受到处罚，没有因违规排放而造成环境公害。

为了确保安全环保各项工作规范、有序开展，使世纪青山的安全环保制度符合性和有效性均能达到使用要求。1月份制定《广东世纪青山镍业有限公司环境保护管理规定》及《环境保护奖罚制度》。2月份按照《广东省“十二五”重金属污染减排台账建档技术规范》要求，建立重金属污染减排台账。4月份按照《职业卫生档案管理规范》要求，重新完善职业卫生档案。通过不断提高制度的有效性，确保各项验收工作顺利进行，同时也使得5月份环境、职业健康安全管理体系年度监督性审核顺利通过。10-11月份建立健全公司危险废物管理台账，制定《废油暂存场所管理规定》、《废油泄漏应急预案》、《固体废物污染环境防治责任制度》。

安环部依据公司生产实际，根据事故发生的季节性、节前人员思想波动性等开展安全专业大检查□20xx年开展“元旦”、“春节”、“五一”、“中秋”“十一”节前安全大检查5次，共排查安全隐患316条。

日常围绕生产工艺、基础设施、作业环境、防控手段、劳动纪律，特别是矿热炉抢修期间交叉作业点多，高危作业面广，现场环境艰巨等存在的薄弱环节开展安全、环保隐患排查和整改工作。发现问题定人、定时间、定措施整改。日常排查安全隐患386条。自1月份到12月份共计整改安全隐患702条。

通过持续不断的安全检查，使世纪青山安全基础工作水平得到提高，事故防范措施得到加强，事故隐患得以消除或有效监控。

公司投产2年来，很多生产设备进入老化病态高发期，为了确

保设备正常运行及操作人员的安全，加强设备的日常安全巡检力度。4月中旬联系大连华锐起重公司的技术人员和行车车间维修人员对镍铁厂140t行车副钩主起升制动由单制动改为双制动。4月-11月督促装备部联系市质监局对公司特种设备进行年检。对复检中出现的问题安排人定时整改，同时要求特种设备使用单位日常加强对设备零部件及安全附件的检查和维护保养，确保设备的正常运行。

为全面了解公司特种作业人员操作证执证情况，11月份联合各生产部门对公司特种作业人员证件进行排查，基本符合执证要求。同时要求公司以后招聘特种作业人员把好入口关，并将证件复印件报安环部登记备案。

针对5#矿热炉炉渣料仓脱落事故，10-11月份对故障维修、使用频率较多的设备进行安全巡检，特别是因生产环境恶劣造成生锈腐蚀，缩短使用寿命的设备设施，如冲渣循环水池周边的电缆桥架、气体管道等进行列入重点排查范围，发现问题及时要求所属部门进行维修、加固。同时要求设备点检人员必须严格按照设备点检表中所列项目逐一检查，确保设备运行及人员操作安全，从而保障生产正常有序进行。

针对2、3、11、12月份雾霾天气，气压较低，雾霾散去慢，空气不对流，安环部安排安全管理人员对镍铁厂煤气逸散区域进行实时监测，现场作业时必须2人以上，上确保职工作业环境在可控状态。

针对阴雨返潮天气及高温出汗天气易发生触电事故，3月19日及7月由安环部牵头联合电气专业技术人员对厂区移动电气设备（特别是风机）、手持式电动工具的规范使用情况，临时用电、电焊机焊把线绝缘措施等作业时是否严格按照安全用电规范要求来操作等方面进行专项检查。

针对干燥天气，4月份、11月份对厂区的灭火器、消防箱内配备的水带及水枪等消防器材的配备及使用情况进行排查，灭

火器出现泄压、漏粉现象的及时更换，确保发生紧急情况的时候，消防器材属于可用状态。

随着5月份高温天气的来临，为预防和控制高温中暑现象，采购十滴水、仁丹、葡萄糖等药品，备好高温中暑药，从保健措施方面来做好防中暑降温工作。

5月份针对福建鼎信科技员工溺水事故，安环部对公司冲渣水池及循环水池的作业平台防护栏杆、现场坑洞、溺水应急设备等隐患进行安全专项排查，对查出的问题现场已要求水利部整改。

针对台山“7·12”事故，对镍铁厂汽车维修区域维修人员规范作业、备品备件的摆放、现场作业环境、易燃易爆物品存放、消防器材配备等情况进行专项检查。

现开始考核。从第1次抽查发现几十人次违纪，到后面几次甚至未发现违纪现象，进一步提高夜班生产效率，确保夜班期间安全零事故。

通过开展一系列安全专项检查活动，可以及时发现一些潜在的问题及薄弱环节。对查出的问题及时制定有效的防控措施，进行排查、治理、整改。使管理者从心理上产生紧迫感，更清醒认识和看到工作中的不足与疏漏，时刻保持居安思危，防患于未然的空杯心态；改善公司安全生产状况，真正将事故消灭在萌芽状态，杜绝各类安全事故的发生。

自1月份到12月份安环部对新入厂人员、转换岗、休长假复岗人员93人进行公司级安全培训。

3月18日组织各生产部门班长以上管理人员14人到阳江市消防局参加人员密集场所消防安全培训。

为在安全月营造一个良好的安全氛围，结合各生产部门自身

的实际，采购一些安全画册、光碟等教育资料，已分发给各部门，充分利用班前活动会，组织各岗位员工学习教育材料，提高安全意识和自我保护意识。

6月5日邀请阳江市中医院主任专家开展工伤医疗急救知识讲座，105人参加。7月份安环部申购电脑心肺复苏模拟人，要求全体员工按照心肺复苏标准设计，模拟在抢救过程中气道是否放开，胸外按压位置、按压强度是否正确，人工呼吸吹入潮气量是否足够，对正确和错误的操作语言提示，员工能够方便、有效、快速的学习心肺复苏。通过工伤急救培训提高公司员工的急救意识及能力。

为增强公司驾驶人员的交通安全意识和法制观念，学会自我保护、文明驾驶，6月10日组织112人参加道路交通安全知识讲座。