

# 煤矿库房岗位职责 煤矿工作总结(实用8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 煤矿库房岗位职责 煤矿工作总结篇一

1、我局领导高度重视煤矿安全生产工作，把煤矿安全监管工作列为全局工作重中之重。坚持每周召开一次煤矿安全监管工作调度会，每月召开一次驻矿安监员例会，分析煤矿安全生产形势，部署安全监管要点，制定针对性的安全监管措施，明确监管工作重点。“春节”、“两会”、“五一”、“端午节”等重点时段都召开了专题会议，研究部署煤矿安全生产工作。

2、制定了《县煤矿安全监督管理局20xx年煤矿安全监管工作计划》，细化了安全生产工作目标，把工作目标、任务分解到各股室，使煤矿安全监管工作做到“工作早安排、责任早落实、措施早制定”。局领导、局监管干部、县驻矿安监员、煤矿企业负责人层层签订了安全生产责任状，进一步明确了安全生产工作责任，把安全生产作为干部考核的重要内容，为保障全县煤矿安全生产打下了坚实基础。

一是抓实了矿井通风系统管理。要求各煤矿严格按照经审定的20xx年度采掘方案，进一步完善矿井通风系统，建立专用回风井和专用回风巷，实现水平和采区分区通风；同时加强通风系统管理，保证矿井各区域、各工作面风量足够、分配合理。杜绝了无风、微风作业和不合理串联通风现象，坚决

做到不超产、不超标、不超人组织生产。

二是抓实了瓦斯管理制度落实。在督促各煤矿企业完善瓦斯检查、瓦斯排放、巷道贯通、石门揭煤、盲巷管理等制度的基础上，加强了瓦斯报表“三对口”、“一通三防”重大安全隐患跟踪排查治理、无计划停风停电等专项措施落实的监督检查，确保瓦斯管理制度落实到位。

三是树立“瓦斯超限就是事故”的理念，狠抓“超限”的处理，对发生瓦斯超限报警的煤矿，专门下达《通知书》，责成煤矿企业召开事故分析会，予以严肃处理。

按照防治水工作“有机构、有队伍、有措施、有落实”的总体要求，督促各煤矿成立了防治水领导机构，建立了探放水队伍，配备了专职探放水人员，购置了合格的探放水设备，制定了矿井中长期防治水规划和年度防治水计划，编制了探放水设计，在水文地质图、井上下对照图、采掘工程平面图上标注了“三线”，进一步完善了防治水措施。加强了“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水原则和“防、堵、疏、排、截”综合防治水措施落实的监督检查，对恶劣天气实行预警，实行暴雨雷电时期“停电撤人”的措施，有效防止了水患事故的发生。

针对我县煤矿顶板事故多发的现实情况，我们在推行“采煤方法改革、支护改革”的前提下，今年强力推广金属单体支柱和金属前探梁支护，要求所有矿井至少要配备两组金属单体支柱和两组金属前探梁并投入正常使用，新开掘的主要巷道一律淘汰木支护，为全县煤矿顶板管理工作形势全面好转提供了强有力的技术保障，顶板事故得到了有效控制。

为了从源头上防止火灾发生，责成各煤矿对废弃的巷道和采空区及时密闭，保证密闭施工质量，加强CO的检测监控工作，及时发现和处理火灾隐患。对发生过煤层自燃的矿井，督促煤矿严格按照火区管理的有关规定制定火区管理方案和防火

火预案，做到管理到位，措施落实到位，有效防止了火灾事故的发生。

进一步加强了机电设备检查，重点检查防失爆、三大保护（过流保护、接地保护、漏电保护）。对一坡三档、提升设备后备保护、备用电源能否正常开启，能否满足通风、排水、提升要求进行了专项检查，对不符合要求的，责令煤矿立即整改，有效防止了机电运输事故的发生。

要求煤矿制定职业危害防治措施，定期向职工发放劳保用品，定期进行健康检查，完善职工健康档案；井下采掘工作面必须进行洒水降尘；各扬尘点必须安装喷雾洒水装置并保证正常使用；按照规定对井下主要作业场所进行定期测尘。使煤矿职业危害防治各项工作措施落到实处，有效消除了职业危害事故的隐患。

根据国家、省、市等文件精神的要求，我局认真组织开展矿井“矿井监测监控系统”、“矿井人员定位系统”、“井下紧急避险系统”、“矿井压风自救系统”、“矿井供水施救系统”和“矿井通讯联络系统”等安全避险“六大系统”的建设完善工作，提高了矿井安全保障能力。

我局采取包片监管、监管人员联系矿井、驻矿监管、分组检查、交叉检查、突击检查等多种监管检查方式，确保监管工作落到实处、隐患排查整改工作落实到位。

为了更好地落实全县煤矿监管责任，我局以职能股室“分片包干”的方式，把全县煤矿的日常监管工作任务分解到各股室，要求各股室按照《监管工作计划》主动做好日常监管工作。

为了更好地掌握全县煤矿日常安全生产工作情况，及时帮助煤矿企业解决有关实际问题，我局要求每个监管人员都要落实两个煤矿企业，保持日常联系，做好日常服务工作。

为了保持全县煤矿巡查频率，我局按照“包片监管”的划定范围，分成两个监管组对全县煤矿进行巡回检查，使每个煤矿每月至少保持检查两次以上，有效地促进了各煤矿企业做好日常安全生产管理，及时消除各类安全隐患。

考虑到监管人员的专业不同，为提高监管工作效率，加大监管执法工作力度，我局每个季度都会组织一次安全生产交叉大检查。使全县煤矿监管执法工作做到“一个标准，一把尺子”，有效地推动了“打非治违”工作开展，保障了煤矿安全生产。

为督促煤矿企业进一步落实安全生产主体责任，切实把防止煤矿安全事故的各项措施落到实处，我局打破常规检查模式，利用清晨、夜间等非正常时间，不定期地开展突击检查。促使煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员时刻不忘抓安全生产工作，切实做到安全生产“警钟长鸣”，使全县煤矿安全生产管理工作水平得到全面提升。

根据各个时段安全生产工作的不同特点，我局有所侧重地组织开展了多次专项检查。

在“春节”、“两会”、“五一”、“端午节”等敏感重点时段，我局成立了针对性的安全生产工作领导机构，进一步明确了监管责任，强化了工作措施。

1、上半年年我局监管人员共检查煤矿109多矿次，查出隐患614多条，基本整改到位。同时加强了对煤矿隐患的督促整改，要求煤矿成立了隐患排查专职队伍，建立了隐患治理台帐，并对各级检查部门查出的隐患进行了挂牌管理，制定了隐患挂牌、登记、整改、销号制度，形成了严密的隐患排查治理体系。对违法违规组织生产和存在重大安全生产隐患不及时整改的煤矿，按照“铁心硬手抓整治”的原则，加大了对煤矿的处罚力度。

2、认真组织开展了“打非治违”专项行动。根据省、市、县《关于集中开展安全生产领域“打非治违”专项行动实施方案》等文件要求，结合我县乡镇煤矿的实际，我局制定了《县开展煤炭行业“打非治违”专项行动实施方案》，认真部署了我县煤炭行业“打非治违”专项行动，对煤矿“打非治违”工作进行了部署，扎实开展了相关工作，取得了明显成效。

3、按照县安全生产委员会《关于开展20xx年全县“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的通知》（信安字〔20xx〕12号）文件的统一部署，我局积极组织开展了20xx年全县煤矿“安全生产月”和“安全生产万里行”活动，取得了较好成效。

4、扎实开展了安全生产专项整治工作。按照省市县相关文件、会议精神，进一步加强全县煤矿安全生产工作，我局多次组织召开专题会议，研究布置安全生产工作，开展了全县煤矿安全生产隐患大排查、安全隐患专项整治行动，取得了显著成效。

通过加大检查力度和监管执法力度，促进煤矿企业进一步落实了安全生产主体责任，煤矿安全生产水平有了明显的提高。

1、在安全监管工作中，我们引导全体监管人员正确认识监管与服务的关系，树立监管就是服务，服务就是发展的理念，积极为煤矿企业提供政策、技术、信息、市场、人才、培训等方面的帮助和支持，无偿为煤矿企业服务，主动帮助煤矿解决了一系列困难。

2、积极指导煤矿企业按照《煤矿安全规程》及上级行业部门要求编制20xx年度采掘方案。对各矿上报的采掘方案仔细审查，对不符合要求的方案内容予以指正，并指导煤矿修改。

3、帮助煤矿企业推进安全质量标准化建设及六大系统建设。

为了淘汰和改革落后的巷道支护方式，积极推行“金属单体支柱和金属前探梁支护”安全先进的支护方法，提高顶板管理技术水平。

严格要求煤矿按规定提足、用好安全技措费用，用于完善“一通三防”、防治水、机电运输、顶板管理等煤矿重大生产系统的技术改造和设备更新，做到足额提取、专户储存、专款专用。

制定了县煤矿重大事故应急预案和水害事故应急救援预案，每起事故均严格执行了事故报告制度，并按“四不放过”原则督促煤矿企业落实防范措施。锦发煤矿“3·22”事故后，我局立即督促全县各煤矿企业按照事故调查报告相关内容认真落实整改，完善措施，举一反三，防止类似事故的发生。一是加强技术管理，每个采掘工作面开工前必须编制作业规程，制定安全技术措施，组织现场作业人员学习并考试合格后方可开工，施工过程中要定期组织分析，对作业规程、安全技术措施进行修改、补充，增强针对性和可操作性；二是认真开展了隐患排查治理工作，切实落实企业主体责任，完善企业安全管理，规范企业隐患排查工作，及时消除各类隐患；三是督促企业抓好职工培训，煤矿要制定培训计划，并按计划认真组织培训考核，要充分发挥老工人的“传、帮、带”作用，保证工人具备必要的安全知识，熟知规章制度和操作规程；四是在监管工作中突出瓦斯治理、水害防治、顶板管理这个重点，严格按《规程》要求，督促企业落实各项安全措施，有效防止各类事故发生。

一方面，我局严格按照省、市二、三级培训要求，积极组织矿长、副矿长、技术负责人和特殊工种人员参加培训工作，取得资格证书，做到持证上岗，上半年，组织送培训人员230多人次；另一方面我局加大了煤矿企业本级培训工作检查力度，要求企业组织从业人员实行全员脱产培训，提高了培训效果，增强了广大职工的安全意识，提高了安全防范技能。

按照国家安监总局《工作场所职业卫生监督管理规定》（总局令第47号）文件要求，我们把组织职工健康进行检查、建立职工健康档案列为煤矿恢复生产的必备条件。在监管过程中，要求煤矿制定职业危害防治措施，定期向职工发放劳保用品，定期进行健康检查，建立健康档案。井下各扬尘点必须安装喷雾洒水装置并保证正常使用，定期请市矿山救护队进行井下测尘等。

## 煤矿库房岗位职责 煤矿工作总结篇二

在作风上，遵章守纪、团结同事、求真务实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到勤勤恳恳做事，勤劳简朴生活，时刻牢记作为一名员工的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。积极服从集团公司领导和部室领导的安排，为集团公司的发展尽心尽力，努力工作。

三是努力学习电脑办公、绘图软件知识，利用工作之余在认真听取网络教学视频的同时结合实际操作努力学习，争取业务素质 and 自身知识都得到提高。

### 1、本年度工作总结

我于20xx年1月6日来到集团公司技术部工作，担负着集团以及五个子公司的制图工作，技术部的资料管理工作□20xx年即将结束，在这一年的时间里，在集团公司领导的关怀下，通过部室领导的精心培养和耐心指导，对各子公司的图纸进行了规范，并将技术部的所有资料进行了重新整理（编号、打印标签、分类归档等）。

### 2、存在问题

（1）制图方面：通过集团公司制图工作一年的“试运行”，

感觉到集团在办公自动化及绘图软件管理方面存在缺陷，建议配置一款正版制图软件[autocad]mapgis[]另外要对制图审批程序进一步规范，以提高制图效率。

(2) 资料管理：我从事资料管理这项工作也将满一年，通过自己对这项工作的实践，体会到作为一名资料管理员只要细心、耐心、有责任心，结合集团公司实际情况以及制定的相关制度。就会使我们的软件资料管理工作又上一个新的台阶。

1、制图方面：结合实际情况认真学习办公、制图软件知识，进一步制定完善集团公司制图审批程序，提高制图效率（省耗材、省时间、正确率高）。

2、资料管理方面：努力养成良好的工作习惯，结合集团以及部室实际情况，完善资料管理方面的各种制度，特别是要进一步规范资料借阅、归档管理模式，为集团的长远发展尽自己微薄之力。

## 煤矿库房岗位职责 煤矿工作总结篇三

今年以来，我们按照局年度工作会议精神，紧紧围绕安全和稳定两个重点，以打造本质安全型矿井为目标，立足科学发展观，大力推进管理创新和技术创新，求真务实，励精图治，扎实工作，狠抓落实，全矿安全生产经营等工作有力长足发展，矿容矿貌发生了显著变化，职工生活水平有力明显提高，矿区形势稳定和谐，迈出了建设安全高效、礼貌和谐明星矿井坚实的第一步。

狠抓事故预防，确保安全生产

今年以来，我们始终把安全生产作为头等大事来抓。严格执行各级安全生产职责，牢固树立了“安全第一、预防为主，综合治理”的方针，坚持以“一通三防”为重点狠抓生产各个环节的安全管理。



一是制定下发了《\*煤矿关于搞好20xx年安全工作的决定》、《安全质量奖罚实施细则》;制定完善了《\*煤矿防治水规划》及□20xx年度防治水计划》;制定了《防倒钩管理规定》、《坑木管理规定》，有效地遏制了顶板事故的发生。

现象。深入开展“一通三防”会战。加强巷道维修，累计完成巷道大修387米，东二总回锚喷490米，巷道失修率控制在1.02%左右，严重失修率0.206%左右。拆除了不合理的控制设施，封闭临时通风系统，使矿井风量增加160m<sup>3</sup>/min□矿井负压下降了10mmh<sup>2</sup>o□确保了矿井通风系统合理稳定、安全可靠。

三是坚持每周召开矿长安全办公会和安全例会，及时研究解决安全生产中存在的重大问题。上半年共召开安全办公会24次、安全例会24次，及时构成会议纪要，并贯彻落实到基层。

四是加大安全监督检查力度。坚持每周一小查，每旬一大查的制度，每周一和每旬末对井下各头面、系统进行一次全面检查，并对查出的问题进行全面整改;各级管理干部、各业务科室和安全专职人员对井下各环节各头面严格检查，对查出的隐患立即处理，对威胁人身安全的重大隐患盯住不放，该停产的务必停产处理，做到了不安全不生产，隐患不排除不生产。加大反“三违”力度，对查出“三违”人员除对本人进行经济处罚外还在井口喊号、区队巡回检查、上铜川矿工报等多种形式的安全教育，起到了以点带面效果。

五是深入开展“安全生产月”活动。精心组织了“安全生产月”安全咨询日活动、“井口安全茶水站和送安全慰问信”活动、女工家属协管员对一线职工专访活动，并在井口、区队进行了送安全鞋垫等活动(共计为职工送安全鞋垫380余双)、受伤职工到区队进行现身说教活动、事故案例安全图片展、安全知识竞赛等活动，透过“安全生产月”活动，使全矿安全综合管理和井下安全现场管理方面都有了很大进步，安全质量有了明显提高。

# 煤矿库房岗位职责 煤矿工作总结篇四

时光荏苒，悄然间20xx年即将过去，回首20xx年，回首这令我人生发生重大转折的一年，我的心中充满了庄严，同时，我对新的一年充满诸多期待[]20xx年我的工作是担任机电科技技术员主要分管采区供电、掘进机、液压支架等大型设备。

## 一、思想方面

拥护中国共产党的纲领，坚持四项基本原则，严格执行党的方针，坚定共产主义理想和社会主义信念，热爱党的事业，认真履行各项职责，严格按党员标准要求自己，树立正确的世界观、人生观和价值观。

认真学习深刻领会上级工作会议精神，在实际工作中认真加以贯彻，不断提高自己，充实自己，提高自身的政治理论水平和工作能力，努力把自己锻炼成新时代的合格的共产党员。

## 二、学习方面

参加矿上的业务知识辅导班向专业好的技术员学习，坚持做好业务学习笔记，充分的将理论与实践相结合，达到了事半功倍的效果。7月份参加局内组织的煤矿安全管理知识培训。下半年主要学习综采工作面的安装以及工作面的前期安排，对工作面安装的前期准备有了一定的了解，以及工作面的支架数，溜子接数的确定以及工作面安装时的注意事项有了初步的认识。利用闲暇之际学习机械专业的书籍。

## 三、工作方面

工作方面主要参与了14507工作面的安装，此工作面是我矿机械化程度最高的工作面，甚至对于我局来说也是机械化程度最高的一个工作面，支架重量就有14吨，为确保支架的顺利装车以及顺利的入井，特制定了专门的安全相关措施。在采

煤机、刮板输送机、支架的三机试运转时就遇到顶板破碎，底板出水等复杂地质变化造成支架倾斜，刮板输送机前蹿严重制约了生产的顺利进行。作为管机械的一名管理人员，每天同各位领导、同事深入井下一线，坚持每天带班调整支架的角度，合理安排移架顺序，为工作面的顺利推采做出了应用的贡献，同时为我矿实现今年全年产量目标更迈进了一步。

#### 四、存在的不足

一年来，我接受到了更多的挑战，也提高了不少，但仍存在大量的问题。比如还有很多自己不了解、不熟悉的领域，还存在很多无法胜任的工作。今后我要尽量使自己参与到更多的领域，拓宽自己的见识和知识面，多向各位同事学习，了解不懂的，钻研不熟的，通过理论与实践相结合，不断提高自己的专业知识、积累工作经验，搞好我矿机电专业技术工作，为企业发展献策出力。

20xx年是业务知识提升的一年，自己队煤矿事业有了更新的认识，对各项管理制度有了自己更深的理解。认真面对自己的事业，并做到今日工作今日清的心态，积极深入实践与工作中；力争取得好的成绩、得到领导的认可，努力将自己的专业技术水平提高到一个新的台阶。为建设现代化的矿井、为平安朱矿尽自己一份薄力。

### **煤矿库房岗位职责 煤矿工作总结篇五**

2月6月在机电运输队一名普通的职工。在此期间培养了我吃苦耐劳的优良品质并相信团队的力量，只有团结一致才能发挥最强的力量。同时我坚持理论与实践相结合，在师傅们和工友们的细心指导下，学到了许多实用的业务知识，与此同时，我还积极参加队上和矿上的文化体育活动，把自己主动融入集体，融入龙门南矿。

6月8月在机电运输队担任材料员。在这里我学会了如何建立

台账、认识材料。懂得了口说无凭，凡事要有依据，一切按照制度办事，同时也提高了自己的综合素质和业务工作水平。

8月今在综合办行政岗位。虽然这只是短短的几个月时间

因素的应变能力不断加强；

“既然选择了矿山，我就把心交给了这片土地，铁下心干好工作，做好本职”。相信在20xx年我能做的更好！

## 煤矿库房岗位职责 煤矿工作总结篇六

- 1、人身伤害事故：部门圆满完成了零伤害目标.
- 3、输煤设备无重大损坏事故.
- 4、按公司要求完成了部门安全工作目标.
- 5、未发生环保事故、火灾、交通事故以及职业病.
- 6、全员安全培训和合格率达到100%。

### (一)指导思想

以电力安全生产和公司相关文件精神，全面强化安全管理，继续抓好了最基本的安全管理规定制度的建立和贯彻落实，建立健全了安全保障体系，落实各级人员安全管理责任制，以落实“两票三制”（补充增加了工作票危险点风险辨识单）为着力点，以杜绝人员责任性事故的发生，以防止人身伤亡事故为重点，开展了以反“六不”（不办工作票、作业前不交底、现场不监护、作业不停电、不验电、不挂接地线）、防倒杆、防触电为主要内容的反人身事故，采取多种形式提高了安全管理水平，使安全形势可控、在控基本稳定。

## (二) 贯彻上级安全文件和制定相关规定

传达学习了公司下发的《关于xxxx年安全生产工作责任目标》等26个安全文件和通知;结合文件精神,我们下发了学习宣贯了《xx法》的通知等26个文件。

## (三) 部门要求以“一岗双责、齐抓共管”的联防联控机制

成立了以安全生产为中心,部门主管及分管领导下班组参加安全活动,全面组织协调安全生产工作。负责安全生产工作的组织领导,及时贯彻落实上级安全法律法规、指令、文件;负责研究、解决安全生产重大问题;督导、检查、考核各专业、班组安全生产工作;对安全事故责任人进行责任追究。实行安全责任目标管理是加强安全生产领导及落实安全生产主体责任的一个重要内容,公司领导与部门签定了安全生产责任书,逐级落实了安全生产责任指标,明确了安全生产第一责任人,要求各级管理要把安全责任层层分解,落实到人,做到各司其职、各负其责,一级抓一级,一级对一级负责,执行了谁主管谁负责的原则。并拟定安全生产管理重奖重罚的原则。

## (四) 深入现场,严格安全检查,监管全覆盖,狠抓安全管理

现场管理是安全生产管理的重要内容,安全工作能否搞好,关键是看现场管理工作做得怎么样。从运行情况看,由于煤质杂物(三块)现场存在问题多,隐患多、设备缺陷多、任务重,再加之单机运行频繁,针对这种情况,我们组织相关人员、对一时难以整改的,要求必须采取相关措施确保安全。同时要求维护单位,有关技术人员要深入生产现场,了解除杂设备运行情况,掌握设备运行方式,检查设备缺陷。同时结合设备消缺工作,把一切可能出现的隐患、设备缺陷尽可能的消灭在萌芽状态,确保了来煤接卸、输煤系统、采制化专业的安全运行。

## (五) 强化安全监督检查,确保安全运行

今年我们对年初制定的安全生产目标进行了层层分解，明确了各级责任人。通过对及各项安全管理制度的学习，落实安全生产责任制，严明了各项管理制度。要求各级管理人员、技术人员、安全监督人员、安全员深入生产现场，查隐患、查设备缺陷、抓“三违”。充分发挥了安全员、技术专工及各级管理人员的作用。尤其对前后夜班、重点区域、汽车煤、火车煤接卸地点，加强了安全检查力度。要求各个运行人员，依据《安规》、《运规》及现有各项安全生产管理制度，加强了现场巡回检查。要求各班组严格了安全监督检查力度，使各班组人员真正做到了尽职尽责。要求运行人员勤检查、勤保养、勤调整，煤种掺配工作做到细处，严格落实了“两票三制”；同时号召部门员工以电力系统事故案例及我厂以往事故为教训，学《安规》、学《运规》，落实各项管理制度，狠反“三违”，做到在我身边无违章、无误操作。

#### (六)积极开展各类安全活动，确保安全生产

以公司及《关于做好xxxx年安全工作计划》开展的各项安全活动为中心开展工作。一年来共开展“一切事故都是可以避免的”理念，“安全生产月”活动一个，开展《职业病防治知识答题》活动一个，“消防安全知识答题”活动一个，开展部门“消防应急演练”、“防汛演练”、“输煤皮带火灾应急演练”等活动四次：以部门领导轮班参加班组安全活动三次、切实做好各级安全基础管理工作。

技改项目“煤场封闭”专题讨论三次。坚持每周召开一次由部门领导主持的安全生产例会，对一周来安全生产情况进行分析总结，各班组坚持每周一次安全活动日，坚持召开班前会，要求各专业、班组、维护单位，外来施工单位在布置工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，总结工作的同时，总结安全工作，要求各专业班组对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，隐患、缺陷要合理计划整改，为今后更好的工作积累了经验。

随着公司各类安全活动的开展，要求每个员工在各项安全活动中积极参加，关注参与“oa安全专栏”动态和“公司主页安全文件”。在安全月活动中，举办了以“强化红线意识、促进安全发展”为主题的条幅挂展，十二月份以课件形式及微信平台学习宣传贯彻新《安全生产法》为内容的安全活动。收到了较好的效果，受到了职工的好评。

### (七) 重视应急管理，提升事故处置能力

1、组织开展了消防应急事故作为演习题目的反事故演习。本次演习结合工作实际，参演人员以班组为单位‘全员参加’，根据演习题目要求，对燃料楼火灾模拟现场分析和计划整改治理，并提出了切合实际的新见解，将事故处理预案补充得更完善。

2、组织开展每年一次的输煤皮带火灾事故演习□xx余名输煤维护人员等参加，此次演习按照电力生产《二十五项反事故措施重点》要求，以“#2输煤皮带着火”为演习题目，检验了当班运行班组应急处置能力。通过问答和模拟演习的方式，判定事故危害程度和处置重点方向，并按照程序，果断采取应急措施，迅速扑救初火灾，避免了事故扩大，达到了检验预案、锻炼队伍。

3、以“#8篦子为重点防汛部位”为题，组织30余名输煤运行人员以班组为单位，开展了应急反事故演习。达到了检验、锻炼各班组的安全管理、事故处理和组织协调能力的目的。

4、按照电力生产《应急能力建设通知》组织部门xx余名人员开展了“心肺复苏急救”培训。

### (八) 加强员工安全教育培训，提高员工安全素质

加强员工安全教育培训，提高职工安全生产意识，增强职工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。部门

领导对员工安全教育培训工作特别重视，按照公司计划提出了指导思想、工作重点和要求，落实了安全培训责任，做到了员工教育工作有安排、有检查、有考核、真正把“安全第一，稳定生产”落到实处，确保了教育和培训目标的实现。一年来我们从部门到班组采取了形式多样的安全教育培训工作。根据年初安全教育培训计划，部门组织采制化员工进行了安全生产技术培训，参加人数46人次，由部门、班组两级组织了形式多样的安全教育培训21场次，参加培训人员57人次。为了提高职工的安全生产素质，熟练应用《安规》、《运规》，在今年六月安全月以来，对员工进行了《安规》、《运规》、《新安全生产法》培训。全年组织对新入厂员工、实习人员、外围施工人员40余人进行部门级安全教育培训，并建立个人安全教育受训档案。

## (九) 安全奖罚

充分发挥每周部门周例会安全导向作用，对部门的生产情况和安全工作开展情况以及对“三违”和事故处罚情况进行通报，对外围施工人员的习惯性违章得到严格考核，七次违章考核罚款，报公司财务。

xxxx年即将过去，回顾过去一年，不足之处依然很多，新的一年就要到来，我们将不断学习，努力工作，尽力完成部门安排的各项任务。

## 煤矿库房岗位职责 煤矿工作总结篇七

一、建立健全机电规章制度

二、抓好机电人材培养工作

三、搞好机电质量标准化工作

一、管理创新，组建快速队，实现单进破百米水平



## 二、技术创新，确立攻关项目，解决生产中的实际问题

（一）、今年2月，我区担负压风机硐室收尾工程，由于断面大，顶板高，给施工带来困难，按公司施工设计需要进行2次支护，我区qc小组对此进行大胆改革，提出用钻车打锚杆，并制定好施工措施，用钻车将锚杆眼一次打完，然后搭好脚手架再上锚杆进行压网喷浆。用这种方法既降低了材料成本，又缩短了工期。

（二）、在-850电车房施工中，由于地质变化，遇到一段破碎带，处于煤层之中，以中粗砂岩为主，局部加有灰、粉色沙粒，层节理较发育，顶板破碎，围岩不稳定，对安全很不利，一时给施工带来困难，我区qc小组经反复观察论证后，提出采用管缝锚杆，挂网喷浆支护，打超前锚杆，散状布置，做到超前支护，使破碎岩成为一体，成功穿过破碎带，既保证了安全又提高了进尺速度，也为穿过破碎带施工探索了新方法。

（三）、在东大巷施工中遇硬岩，爆破时质量很不理想，不是超挖就是欠挖，巷道成型质量较差，qc小组针对此问题，展开技术攻关，主动向领导提出建议，改变掏槽方法，增加辅助掏槽眼，缩小了眼距，同时合理分配装药量，提高爆破效率，既保证了成型质量又降低了火药的材料支出。

（四）、解决小马拉打车问题。今年下半年我区新引进了江阴钻车，经投入使用，由于设计不合理，发现了很多问题。一是钻车的主液压泵设计流量为28.5/n，而设置的凿岩机冲击能量为300，主液泵流量供应不够，凿岩机的冲击能量达不到，压力上不去，根据这一情况，qc小组果断决定，把凿岩机换成小的，把原有能量为300的换成200的，解决了小马拉大车的问题，紧接着又针对油泵油温过高，不能正常持续生产的情况对钻车的油泵进行技术攻关，液压钻车的冷却系统原有散热面积为5.4m<sup>2</sup>的散热器，其散热面积为4500大卡/t，达不到散

热要求，所以油温升的特快，根据这一情况换了散热面积为7.8m<sup>2</sup>的散热器，其散热能力为6700大卡/t,大大降低了油温的升高，使各部位压力正常，延长了使用时间，提高了效率，降低了成本。

（五）钻车油管改造，降低材料消耗。原有的钻车油管质量差、价位高，使用时经常坏，造成浪费。qc小组对油管进行改造，并且与开滦油管厂共同合作开发新油管，在大幅度提高油管使用寿命的同时还使每条油管由原来的994元/条降低到现在的每条360元/条，每台钻车油管投入可降低成本64%，按照每台钻车每月用3条油管计算三台钻车每月节约资金5400元。12月×5400元=64800元。

- 1、打爆破眼及时更换钻头，解决钻头浪费难题；
- 3、钻车供水量改造，解决了经常崩管难题；
- 4、钻车扶钎器销轴改造，解决丢销子问题；
- 5、钻车侧向注水加快速接头儿，解决水管易磨损难题；
- 6、用钢丝绳周侧卸大链，保证了安全，节省了人力；
- 7、-780斜井保险绳加两个圆环链，解决了绳扣易撞坏难题；
- 8、-780地滚改造，解决绞车绳下滑，磨坏滚轴和磨损绞车绳难题；
- 10、10t电机车控制器改造，解决闭锁失效难题；加长电机车，解决控制室狭窄不安全的难题。

由于qc小组成员认真负责，攻关项目一个又一个被攻克，我区技术创新工作取得了突出成绩，直接或间接创出了大量的经济效益，为公司经济发展做出了较大的贡献。

### 三、创建培训基地，开展学、练、比活动，提高员工的技术素质

为提高员工队伍的技术素质，适应生产的发展需要，我区以提高员工的技术素质为重点，制定了培训规划，建立了培训机制，加强了管理力度，培训面覆盖率100%。根据我区实际情况，建立了培训基地，在2007年工作中，由于过去我区侧卸、钻车司机较少，经常在工作紧张或某个司机不能上班时，给生产造成影响，针对此现象，我区经研究决定，建立培训基地，自己解决钻车、侧卸司机缺少的问题，一是在井下-850压风机硐室建立培训基地，根据压风机硐室将近完工，正在收尾阶段，是办培训基地良好环境的条件下，建立侧卸、钻车培训基地，选出工人技师杨建国任培训老师，选出有责任心的优秀青年，先后举办了三期培训班，让他们在干中学，在学中用，这种培训既新颖、又实用，有效的调动了员工学习的热情，仅用一个月时间为我区培养出侧卸、钻车司机20名，解决了生产的急需问题，保证了生产中钻车、侧卸司机的充足。二是针对机电青年太多，对井下电器设备不熟悉，处理故障时经常造成误判，或不会维修，而耽误生产，在井上机电会议室建立了机电培训基地，设置了模拟配电盘，技术员常爱军任老师，组织青年职工在井上开展培训，让他们亲手拆、装、修理、训练，并根据井下经常发生的故障进行设置，再让青工分析、发现、处理，这种方法既直观又有效，青年职工在培训中做到眼看，头想、手做的综合训练，对机电工培训40多人次，收到了预期的效果，通过培训提高了机电工的技术素质，给井下机电的正常运转提供了保障。

今年9月份，按照上级要求，在我区-850西副巷召开全国煤炭系统技能大赛，我区积极准备，对-850西副巷进行了全面整顿，营造了一个有宣传形式、良好形象、竞争氛围的和谐比武环境，同时，我们按照工种开展了技术比武，通过理论考试和实际操作考试，选拔出技术过硬的操作尖子3人，参加了这次技术比武大赛，经过三天紧张的比武后，我区员工王文武取得了这次比武的第三名；李良取得第四名；取得了

第11名的优异成绩，为我公司争了光。

今年以来，公司引进了“手指口述”管理方法，这区班子积极响应，立即着手建立和完善了“手指口述”内容，按照工种、部位特点，编写了“手指口述”内容，把“手指口述”内容编的即抓住重点，又琅琅上口，让员工容易掌握，容易记忆，然后制作了大量的“手指口述”牌板，在井下显要地段都进行吊挂，让员工在工作中经常看到，从而尽快熟悉和掌握，达到熟练的目的。二是管技人员下井时，在现场带头做好“手指口述”和督促员工做好“手指口述”，在干部的带头作用下，职工们从不理解到理解，从不熟悉到熟悉，从要我做到我要做，逐渐地养成手指口述习惯，适应了“手指口述”管理。三是“规范管理，规范操作”。管理人员在下井时对员工“两个”规范执行情况进行检查，对“规范管理，规范操作”坚持不好的，进行个人帮教，并按规范管理机制进行考核。在“手指口述”和“规范管理、规范操作”的落实中提高了员工“规范管理，规范操作”的自觉性，规范了员工的操作性。四是推行集体换班排队制度，要求员工每天上下班排好队，班长打小红旗，领着本班人员集体换班不丢一人，对安全工作提供了保障。由于坚持了以上安全管理措施，2007年度杜绝了违章，消灭了重伤以上事故和非伤责任事故，实现了安全自然年。

## 五、开展文明创建活动，实现了“标准化作业、模式化管理”

今年初，公司提出“高标准作业，模式化管理”。我区对此非常重视，并积极行动起来，结合自身实际制定了目标和措施，狠抓了各项措施落实，有效地推进了模式化工作。一是我区按照公司的“高标准作业、模式化管理”的总体部署，积极行动，全员参与，强化落实，明确了目标和措施，提出平直、整洁、全面、有序的管理目标，完善了和制定了作业行为的高标准、工程质量的高标准、作业环境的高标准，同时加大了白色垃圾的治理力度，并分点班组织高标准、模式

化培训，让职工懂规定，知标准、会操作，使全体职工在工作时，每道工序都讲标准。二是突出重点，提升安全质量标准化水平。我区抓住重点，修正了斜山管理标准、机电达标标准、一通三防标准、白色垃圾治理标准，不定期的组织班子和职工代表进行检查，对查出的问题严格按照规定考核。通过高标准、模式化的落实，职工行为日趋规范，工作环境不断净化、工程质量明显提高，物料码放、管线吊挂、设备摆放、通风设施都有明显改善，一季度公司在-850 东大巷召开了开拓线“高标准作业、模式化管理”现场会；在公司起到了较好地推动作用，也带动了区里的其他工作都出现了明显的进步，二季度公司在-850 东大巷召开手指口述现场会；三季度公司在-850西副巷召开了一通三防现场会；1-11月份全区进尺2645.7米，提效达75%。

## 煤矿库房岗位职责 煤矿工作总结篇八

1、完善制度建设，落实监管责任。安全生产重在落实，为了坚定地树立以人为本的安全理念，认真落实签定《安全监管目标责任书》的内容和任务，我们及时完善制定学习了《安全检查制度》、《工作制度》、《安全例会制度》、《学习制度》等，并上墙管理。目的就是靠制度管人管事，站务尽量公开，职责分工尽可能具体，健全了各类岗位职责和各方面的管理制度，使我们在抓具体工作上要有要求有标准有时限，提高行政效率，创造了好的环境。站内安监人员既有千里马，又有老黄牛，怎样合理搭配各尽所长，体现先进性，团结最为重要。通过我们制度的完善，站务的公开，站领导的坦诚，我站所有安监人员能够团结一致，紧紧围绕煤矿安全监管中心工作，分工不分心，主动补台不拆台，诚实配合不推诿，真情尊重不发难，互相鼓气，遇到难题诚心协助，共同搭台唱大戏，为我们完成全年安全监管目标任务起到决定性的作用。

2、把好复产（复工）初验关，为煤矿安全生产奠定坚实基础。在年初为确保春节后煤矿复产（复工）后安全生产工作安全有序

进行，在县政府统一领导和县煤炭局的具体指导下，由镇政府牵头组成了联合验收组，对辖区符安全生产条件的矿井进行了初验，在初验中，各单位验收人员牢固树立大局观念，强化政治责任感和社会使命感，思想上高度重视，加强组织协调，坚持成熟一个，验收一个，严格执行谁验收、谁签字、谁负责的原则，高标准，高起点、严要求，对煤矿井下一通三防，机电、采掘、运输等环节进行了认真检查，包括安全费用的提取，使用是否建立专户、地面卫生、环境卫生两堂一舍是否达标，及各场所制度执行情况是否严格，凡检查不达标的，一律不予复产、复工，通过严格的把关煤矿安全生产奠定了良好的基础。3、抓隐患整治，消除事故苗头。一年来，我站以开展隐患排查治理年活动为契机，按照相关文件和《特别规定》的有关要求，狠抓煤矿安全隐患排查治理工作。要求煤矿认真制定整改方案和安全保障措施、落实资金、整改期限、整改作业范围、整改内容、整改责任人和督办人，并做出隐患公示，及时进行整改。要求煤矿必须每周排查一次安全隐患，每月向县局报告备案，每季度向市煤监局报告备案。提出对煤矿自查发现一般隐患且正在整改，或重大安全隐患实施停产整改的，中心站不予处罚，以此调动煤矿企业自觉排查，自觉整改的积极性。一年来，我们共查出煤矿一般隐患1300余条，并已全部整改落实。

4、深入开展煤矿瓦斯专项治理，彻底杜绝煤矿瓦斯事故发生□  
xx中心站辖区内共有6座高瓦斯矿井，经过多年的开采释放，实际瓦斯涌出量并不大，但我们日常检查中从不敢产生麻痹大意思想，始终把瓦斯治理工作作为安全监管的重中之重。要求煤矿在严格落实以风定产公示牌制度，及时公示经核定的采掘头面、通风量、核定下井人数等有关信息，发现与井下实际不相符的或超能力的，责令立即停产整改。同时督促煤矿认真做好三大系统的传输、维护、升级改造等工作，保证了煤矿监控系统的正常运行。通过瓦斯专项治理，彻底杜绝辖区煤矿瓦斯事故的发生。

5、加大停产待证矿井监管，杜绝非法生产现象。为有力打击

非法违法生产行为，确保我站所辖煤矿安全生产，维护正常煤炭的生产秩序，结合我站所辖煤矿实际，我站制定了对单保矿井、资源整合矿井、待复工矿井的监管方案，将这三类六座矿井的监管责任落实到人头上。要求检查小组保证每月不少于2次的日常检查，同时加大夜间突查力度，杜绝了非法生产现象的发生。

6、加大对拟关闭矿井的监管。9月15 日零，根据县委、县政府的统一部署，我站对辖区内7 座拟关闭矿井派驻驻矿员，进行了贴封上锁管理。要求各驻矿人员强化责任意识，严格执行驻矿盯守制度和异常情况汇报制度，要求各驻矿员每天必须对封条和锁具进行检查，发现异常情况必须立即汇报，同时站上对驻矿员进行不定时现场查岗和电话查岗，确保各驻矿员能够24小时在岗。同时为确保此类矿井不出现违法、非法生产情况，我站对此类矿井加大了监管力度，站上对此类矿井进行了不间断的巡查、夜查、突查。