

# 烘焙面包师工作总结(优质5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 烘焙面包师工作总结篇一

中国饮食文化历史源远流长，其中面点点心品种繁多。在经过数千年面点师们的创新发展，它们的基本形态也丰富多彩，造型逼真，食用方便，营养丰富。

重庆学面点，上重庆面点学校就去重庆欧艺教育。重庆欧艺教育是国家人力资源和社会保障局批准设立的国家职业技能培训及技能等级鉴定机构。重庆欧艺学校旨在创立综合化教育平台，秉持“专注、创新”的办学理念，革新中国西式餐饮培训、就业、创业教学模式，为国家、为企业培养复合型的优秀技术人才。

重庆学面点，去重庆面点学校—重庆欧艺教育。欧艺教育学校教学环境优雅，新设备，开设面点培训班，豪华装修，宽敞明亮的教室，操作设备齐全。聘请行业资深教师授课，拥有的多年丰富的教学经验，全心全意指导学员。课堂中采用9010模式，10%的理论+90%的实操，全真实材料让学员练习，突出实操教学在技能培训的重要性。教学内容新颖，紧跟社会前沿，带领新产品潮流。

重庆学面点，就到重庆欧艺面点学校。面点培训班超低学费，国家部门定价，拒绝乱收费。签订协议，毕业考取国家职业资格证书及欧艺毕业证书，考不过免费重学。重庆欧艺教育在西南地区率先实现了校企合作，具备签约入学、毕业即就业的保障和优势。

重庆学面点，上优秀的重庆面点学校就到重庆欧艺教育学校。选择欧艺教育，给自己一次改变前途的选择。

## 烘焙面包师工作总结篇二

### 一. 加强本班组队伍思想建设，提高业务技能

随着公司日新月异的发展。安全押运工作更为重要，押运中心各级领导对我们的押运工作也提出了更高的要求。因此，作为武装押运人员，军事化管理及军事训练是必然的，军事训练都和我们平时的工作息息相关，平时多训练，战时少流血。在实战中练兵，练就出了一支特别能吃苦、特别能战斗、素质特别过硬的武装押运班组。我八班还认真学习了XXXX的重要思想，提高了政治素质，牢固树立了大局观念，并不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中我们坚持以防为主，防治结合。严格遵守各项规章制度；加大安全防护意识学习；加强安全教育和检查力度；严于律己、恪尽职守、鞭策他人。通过这些措施，进一步完善了班组的押运监管机制，实现安全、优质、高效的工作目标。

### 二. 敬岗爱业无私奉献

### 三. 努力实现押运工作及车辆的安全无事故

目前在城市交通非常拥挤的情况下、如何应用《道路交通安全法》和自觉遵守交管人员的指挥，努力提高自身素质，组员们纷纷出主意想办法，共同在班组里讨论，随着安全押运工作的难度越来越大，押运工作的形势仍然严峻。社会上的不安定因数和不良文化对安全押运的影响还比较大，试图干扰我们正常工作的社会恶势力和人员还存在，因此如何努力实现押运工作安全无事故，的确并非易事；我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血，使我们变压力为动力，化条件为机遇，；并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希

望一件件地落实到实处，实现押运工作及车辆的安全无事故。

以上工作凝聚了我八班全体成员的心血，通过实施这几项工作，我班非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣。虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对执行押运任务时的警惕性还不够，我们会吸取教训，总结经验。

在过去的一年中，作为一名班组长，深切感受到自己肩负着车间生产与班组成员安全的寄托和重任。这一年中通过学习公司以及厂、车间的生产路线和总经理提出的36字方针、优质增效策略，深刻理解优质增效的重要性。根据分厂、车间年初提出的各项安全及生产任务，和全班职工一起，结合实际、认清形势、明确目标、狠抓落实。尽心尽责，自觉地投身于工作实践，为全面完成各项生产任务，实现班组全年安全运行尽了自己应尽的义务。在和班组全体人员共同工作生活中，虽然工作繁忙，但始终保持一颗平常心，始终牢记自己是一个带头的兵。

班组长就如是一个火车头，深感责任重大，如何确看清道路安全运行、并保证车身上的乘客安全到达目的地是自己的天职，因此班组长又是一个特殊的兵。自己既要懂知识会业务，又要善管理。多年的工作实践使自己摸到了一个肤浅的规律：只要吃透上级精神，眼睛向下，心系全班职工，结合实际因情制宜，就能找出工作思路，继而顺序渐进，带动全盘。

因此便从重要岗位入手，主控是一个特殊岗位，工作不确定因素大，随机性强，要搞好班组生产乃至全面工作，必须从司炉操作与主控之间，主控操作时间与现场操作人员之间的管理着手，并搞好相互间的衔接与配合关系，使之上下一条线，拧成一股劲，这样使主控发挥一个中心控制的作用。

有了一定的思路，在具体操作中又注重了以下二方面工作：一是尽力创造和睦而不失原则的良好氛围，造就融洽而宽松的工作环境；二是发挥班组成员积极性和主人翁精神，实现班组高度的民主管理。完善以班组长为核心、四大员为骨干的管理体系，做到凡事有人管、凡事有人做，人人责任明确各负其责，充分发挥每一职工的积极性和创造性，并严格执行班组的一系列规章制度，做到制度面前人人平等。加强班组成员的自主管理意识，在一定限度内最大程度地发挥自身能量，在班组基础管理体制中，进行自我检查、自我控制、自我评价，使全班职工建立起强烈的责任感和使命感。这样，班组管理基础扎实了，各方面工作就有了保障。从全年的情况来看，成效是明显的。搞好班组整体工作，靠的是全体职工的共同努力，而要充分发挥班组每一个职工的积极性必须要有班里带头人的良好形象，自己身为一班之长，既是生产者，又是不成名的管理者，我始终明确一点，只有以身作则、身先士卒，班员才能信得过、听得进、齐努力。自己抱定一个宗旨，要求别人做的事，自己先做；要求别人去完成的任务，自己首先完成，在班组摆整自己的形象，以自己的实际行动去影响班组成员，并去带动他们。

针对今年生产情况、钢铁形势严峻，公司提出优质增效的举措，及时组织全班人员开展优质增效和返违章大讨论活动，和全班人员一起谈感想、找根源，较深刻地分析了班组在优质增效工作和安全生产方面存在的问题，结合班组实际制订了行之有效的防范措施，并通过相应制度加以保证，使之全年安全形势稳定发展，优质增效工作开展顺利有序。

狂年以来，生产任务及各方面工作确实是忙，年末由于2号和3号窑出现单个窑筒窑压高、石灰质量异常波动等情况，班组积极配合车间领导去生产现场仔细分析、检查的同时，并根据具体情况分解到每个设备点、每道工序、每个人，并动态调整每班的产量。班组其他人员同样也是顾全大局，无私奉献，只要班组需要配合的随叫随到，有的员工还给班组提出了一系列的个人分析数据和个人意见，这些确实难能可贵。

从年初开始班组制订了相应的措施：

## 烘焙面包师工作总结篇三

寒假期间我们对05级140名村小大学生毕业档案所需个人信息逐一进行统计、整理、核对，以保障他们顺利毕业。

三月，完成了铁岭市初中市级骨干教师，市直、清河、开发区区级骨干教师以及市直初中和学科教师的学科培训。培训人数共计1492人。师训处对十四个培训地点十四个学科培训进行了组织与管理。

四月，历时14天，完成全市小学市级骨干教师第三期、第四期培训任务，参训教师共253人。

五月，举办了“十一五”研训教师培训班，参加培训的研训教师共计236人。同月完成全市高中“新课程学生综合素质评价”班主任培训班。并完成560名职业学校、民办学校的教师继续教育建档工作。

六月，全市初中班主任培训工作正式启动，为提高培训效果，聘请了各县区班主任培训工作经验丰富的优秀教师共7人参加统一备课。接受培训的教师达2000余人。同月协助市教育局筹备、组织“全国首届名师大会”，参与了方案的起草与下发、及1000人主会场和各分会场参会人员名额分配、下发通知、座位分配、会场管理、会务安排以及同各业务部门协调等工作。

七月，历时20天对市直16所高中、初中、幼儿园和职业学校进行了名师、名校、名校校长和师德标兵、师德示范校评选与推荐工作。

八月，协助市教育局完成中小学教师基本功大赛的筹备组织与协调工作。并举办了两期铁岭市职业学校教师“十一五”

期间继续教育离岗培训班。参训教师538人。加上学院招生工作，我们近一个暑假都在紧张忙碌中度过。

九月，深入全市各个县市区对校本培训工作进行了检查，并进行了有效推进教师专业发展”课题成果指导及验收工作。

十月，在学院及西丰、开原、昌图三个县市区协助省中心进行了音乐、美术、体育、英语学科400名教师送教下乡培训的组织与管理工作。

整理，并对全市3000多名骨干教师材料逐一审核，填证，验印，汇总成电子档案上报到教育局。

十二月，我们分四期举办了初中教师《班主任工作》培训班，参训人数925人。

1、2百人，多则上千人，负责管理的同志常常一站就是一天，暑期为室内能凉爽些班主任每天6点多就来打开报告厅的窗子，寒假为远道早来的学员不在外面受冻，就是天再冷下再大雪，我们也坚持早早来到学院，为他们打开温暖的大门，整理档案、填报成绩就要有人在电脑前一坐就是一天，下通知核对报表，忙时每天要打几十个电话，下基层考核和培训有时连续要走十几天，特别是我们的工作很多是在寒暑假和双休日，常休闲的日子恰是我们最忙的时刻，没有领导在场，也没有人监督大家依然能把工作做细做好，就是临近退休的金影和朗杰，孩子尚小的董微也从没因私事耽误过工作，汪宏丽、屈晖眼睛不好骨干考核最忙的时候，流着眼泪还坚持在电脑前汇总各类报表，两位男同志总是吃苦在前，杨处长更是处处起带头作用，正是靠这种不怕苦团队精神我们才能顺利完成任务。

## 二、注重效益 关注教师专业发展 全面提升工作质量

尽管任务多，但我们深知质量才是工作的生命线. 09年我们在

完成工作任务的同时把工作注点放在提高教师培训的有效性上。(一)加强管理、有效培训做好全员培训工作。

第一加强管理，我们做到训前建立准确详实的个人档案。并建立

## 烘焙面包师工作总结篇四

一、以师德师风建设为手段，提高教师师德修养。我中心校依据《教育法》、《中小学教师职业道德规范》等法律法规文件要求，加大师德师风建设力度。以“强素质，树立新时期人民教师的良好形象；正师风，打造优良的育人环境”为目标，努力为社会、家长提供优质的教育服务，努力实现教育要让学生满意、家长满意、社会满意的目标。完善教师师德学习制度，落实市教育局关于师德师风建设的有关文件精神，始终把师德师风建设放在学校教师队伍建设的首位。在师德教育活动中，我中心校于2月26日召开了“强师德建设促质量提升”教师大会，认真组织学习上级文件精神，在教师中开展师德师风大讨论，撰写师德体会文章，加强了教师的职业道德教育。注重以《中小学教师职业道德规范》、《中小学教师行为十五不准》，《韩阳中心校教师工作纪律要求》约束教师行为，全面提高了广大教师的师德修养，树立了人民教师的良好社会形象。

二、以构建学习型组织为核心，提升教师综合素质。

开展学习型校园的创建，唯有教师学习和反思，才能开阔眼界、丰富自我、才能博学多才，才能娴熟地掌握教学方法，达到理想的教育境界，促进学校的可持续发展。

1、深入开展集体备课活动。中心校把开展教师集体备课作为提高教师业务的有效途径，发挥团队力量，使教师在团队\_同成长。一学期以来，我中心校坚持每两周一次集体备课活动不动摇。

2、开展“书香进校园”活动，营造良好学习氛围。师生共同徜徉书海，校园内处处飘溢书香之气。教师每月阅读一本专业理论知识书籍，《名师培养学生好习惯的高效细节》、《细节决定教育成败》等专业书籍已成为每位教师的必读书目，《名校校长核心教育力》成为每位校长的必读书目，同时每周每位教师还要写下本周的自学笔记，定期开展读书交流月活动，使教师在读书中提高，在读书中成长。

3、集中培训和分散学习相结合。集中培训是针对当今教育形式、学校现状等开展的理论性学习；分散培训是以各小学为单位开展的小型研讨活动，针对当前教学中存在的问题提出各自的见解，最终使问题得以解决。

4、加强教师基本功练习。除利用教研时间进行学科培训外，我中心校还重点开展了“三笔字”、“朗读指导”的培训活动，多次邀请镇书法协会教师指导教师书写和朗读，使教师的教学基本功有了大幅度提升。

三、以丰富的教研活动为载体，加强教学研究。

1、建立多种听课、评课制度。一是坚持示范课评课制度。每学

期初，学校组织教学能手、骨干教师、学科带头人作示范课，并进行听课、评课，通过这一活动的开展，促使广大教师在学习观摩中提高，发挥教学名师的榜样引领作用。二是坚持优质课评比制度。每学期名师献课后，要求每位教师精选课题，充分准备，积极参与，每人出一节精品课，完成一个精品教案，促进教师授课水平的提高。三是坚持外出学习汇报听课评课制度。为了把外地先进的经验学到手，使广大教师受益，教师凡外出考察学习，回来后必须汇报，写一份精品教案，上一节汇报课，供全体教师学习和借鉴。本学期赴太原学习的四位教师在祁巷小学召开了汇报活动，收到了良好效果。四是坚持推门课制度。要求每一位教师时刻研究反思

自己的课堂教学，随时接纳领导和教师深入自己的课堂。

2、开展课例研讨活动。利用每周周五下午，以学校教研组为单位，围绕“及时反馈评价、提高课堂教学有效性”的思想，立足课堂教学实际，组织语、数、英、音、体、美等学科开展课例研讨活动，为了加强课题理念与实践操作相结合的能力，许多教师都进行了这方面的尝试，也促进了教研组学习合作共同体的形成。

四、以特色教育理念为依托，增强教育科研能力。

随着教育改革的深入发展，教师们逐渐认识到自己不仅是教育者，也是受教育者，更应当成为研究者，不能仅仅满足于成为一个“教书匠”，而应当争做研究型学者。在这一理念的影响下，我中心校的教科研工作也呈现了一个崭新的局面，大家不仅仅满足于听一节课，评一次课，而是要挖掘更深层次、意义更为深远的研究课题。

1、改革课堂教学模式。在我中心校特色教育大方针的指引下，教师们深深感受到以往的课堂教学模式已不能满足新的需求，纷纷摸索自己的课堂教学模式。经过一学年的探索、实践，张运峰、忽粉霞、贺春娟、祁晓娟等在教学中形成了自己的课堂教学模式，这是对课堂教学的一次重大变革。

2、优化教师备课模式。一方面坚持集体备课和个人备课相结合。集体备课要在个人备课的基础上进行，教师通过集体备课，进行全员参与交流，在集备活动中，针对自己对教材的理解，提出独到的见解，在此基础上，形成相对统教案。另一方面，为了给教师营造自由发挥的空间，提倡教师写个性化、创新型教案。通过借鉴运用，在继承中创新等方式不断更新和完善我们的教案，改善我们的课堂。

3、深入开展校本培训。课程标准是指导教学的依据，但因为其内容涉及范围广，涵盖年段大，因此无法做到精细化，只

对每一学年段的教学目标做了大方向的指导，导致教师在教学中无法深入理解课标的实质，甚至会误解其本意，从而做出许多偏离课标的教学行为。针对这一现象，我中心校组织各科教师开展学科内的课标解读活动，以课程标准为指导，细化、量化每一课时的教学目标，使教师明确本节课教什么，学生明白本节课学什么，真正落实课标精神。教师的培训工作是一项长期的工作，今后我中心校将在继续做好以上工作的基础上，继续探索新的培训机制，让师训工作更加扎实有效地融入到学校的各项工作中去。

二〇一二年七月

## 烘焙面包师工作总结篇五

- 1、在工程开工前施工单位没有将图纸上的多数问题通过图纸会审予以解决，导致在施工中因图纸问题不流畅。
- 2、项目工程签证程序繁琐，影响工作效率。
- 3、对目前材料供应信息关注度不够，没有针对材料紧缺情况，及时提醒施工队伍提前采购，解决好材料供应问题。
- 4、有急于求成的心理，总想以最短的时间把工作出色的完成，特别是进入工地初期，生产各方面的任务繁重，致使工作比较急躁，工作方法有待进一步改进，管理水平和艺术还需加强。
- 5、对项目单位的运营方式和项目定位认识深度不够，全局协调能力不足，内外协调能力也需要加强。

学习计划如下：

- 1、提高自身技术学习和业务水平。

2、加强跟踪公司拨付的工程款资金去向，督促施工单位做到专款专用。时刻关注市场材料供应情况。

3、加大对施工单位的管控力度，在工作中做到勤查、勤问、勤发现。发现问题要做到查看、总结、更改，再查看、再总结、再更改。

4、以项目管控计划为前瞻，及时沟通、及时汇报、严格落实。把公司项目管控计划详细分解到月、日，不仅要求自己，也要求施工单位以日为工作单位做自己的计划，哪项做完了，哪项没做完，为什么没做完，剖析原因，尽快解决，争取做到月清、日清，避免工作的盲目性和无计划性，使计划工作能及时完成。

5、由于工程部发放给施工单位的文件较多，而且有些是公司重要文件更有些涉及到公司商业机密，自己一定严格做到不该说的不说，不该做的不做，及时将重要文件归档，逐一登记，随时查阅随时能查到，方便工作手续办理。

6、我的本职工作主要以协调、组织、督办、落实为主，与各总包、分包施工单位打交道时，不以口头说，以文字形式作为依据，现场发现问题及时与施工单位负责人沟通及时解决。再者与施工方打交道时，针对不同施工方、不同具体办事人员，采取不同的工作方式、方法，做事要勤、细、认真，办事要有耐心、恒心，多动脑、多动手。

7、工程部是公司对外建设的主要联系部门，我不仅代表自己也代表着公司的形象。我一定提高自己的业务素质，也就是练好“内功”，在外办事时才能表现出高素质、高水平，为公司增强荣誉。

8、在日常内部工作中我一定严格要求自己，加强团结、加强协作。工作中与财务部、销售部、行政部等均建立良好的工作关系和工作氛围；同时节制自己不能发生工作不务实、光

说不做、乱说是非等不良习气的问题。

作为公司工程部的一员，我也深感身上的重任，也有信心、有能力为实现这一目标勇于承担责任，献出自己的全部。在今后工作中，我将积极改进不足之处，迎难而上，向其他同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。确保在今后的项目管控中能更上一层楼！

工程部：左亚军

2011年11月31日