

最新组织部工作总结汇报 县委组织部上半年工作总结和下半年工作安排(通用7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

组织部工作总结汇报 县委组织部上半年工作总结和下半年工作安排篇一

今年以来，我部认真贯彻中央、省、市组织部长会议精神，围绕中心，服务大局，积极探索服务科学发展和实现自身科学发展的新路子，在抓基层、打基础上出实招，在抓创新、求突破上用真功，有力的推进了各项工作的深入开展。上半年工作完成情况如下，。

一是大力创新基层组织建设工作机制。县委出台了《关于加强农村基层组织建设四项重点工作的意见》，切实加强乡镇党政阵地建设、农村党员队伍建设、群众工作站站长到村挂职、纪检监察工作重心前置下移等农村基层组织建设四项重点工作，取得了一定成效。第一，大力加强乡镇党政阵地建设。全县乡镇党政机关共投入资金600余万元，改善乡镇机关软硬件建设，各乡镇统一设立为民服务大厅，开通“民意直通电话”，整合组织、计生、民政等部门，统一办公。县委先后两次召开现场观摩交流会议，划拨奖励资金100万元，助推乡镇“外树形象、内建机制”。经过两个月的努力，各乡镇普遍做到了“五全、五化”，即：危房全拆除、漏房全维护、旧房全装修、地面全硬化、“五小”全升级；办公信息化，服务程序化、办事高效化、管理规范化的、环境优雅化。市委

副书记李剑方等领导实地视察，给予了充分肯定。第二，进一步加强农村党员队伍建设。县委活化党员教育管理模式，组织400余名农村新党员开展“党在我心中”主题党日活动，新华通讯社、《河北日报》社等予以宣传报道。积极探索破解个别村党员难发展的新路子。全县农村党员户统一亮牌，叫响“党员之家”，强化党员意识，增强党员使命感、荣誉感。第三，推行群工站长到村挂职制度。目前，全县237个村群工站长已分别挂职支部副书记或副主任，参与村内决策，监督规范村务运行。第四，推进纪检监察机关工作重心下移。变事后监督为事前监督与事中监督结合，着力查处乡村违规违纪案件。二是大力加强村级班子和干部队伍建设。圆满完成村“两委”换届工作。目前，全县共有232个村完成了村支部换届，占总数的97.9%，185名村支部书记实现了连选连任，7个村实行了村党组织负责人直接选举。233个村完成了村委会换届，占总数的98.3%，86名村委会主任连选连任，5个村实行了“自荐直选”，农村干部队伍的年龄、文化结构得到了进一步优化。同时，认真开展农村干部培训。目前，已举办新任农村支书、主任任职资格培训班3期，对414名农村支书、主任及15名大学生村官进行了培训。三是认真落实“一定三有”工作机制。出台了3个专门文件，对农村干部基础职务补贴新标准及实行时间作了明确规定，从5月份起，我县农村支书、主任基础职务补贴标准调整为每月400元，“一人兼”的每月600元，其他“两委”干部每月200元。目前，已全部发放到位，无拖欠行为。

一是统筹解决领导班子配备中存在的遗留问题。以纪检监察部门机构改革为契机，撤销县直部门纪检组（委）22个，消化县直单位党政分设3个，全部解决县直单位党政分设问题，全县各级领导班子配备逐渐走上合理化轨道。二是推进干部队伍素质全面提升。组织10名科级干部到山东胶州进行了为期2个月的挂职锻炼，组织各乡镇、县直各部门党政正职到山东青岛等地进行学习考察，开阔工作视野，转变发展思路。继续坚持干部年轻化方针，通过调整，乡镇党政“一把手”“70后”有12人，占总数的60%。三是干部管理工作进

进一步规范。在落实“干部监督员”制度、干部监督联席会议制度、干部调整征求纪检、政法、计生部门意见等制度的基础上，建立了干部推荐考察诚信制度、干部不良行为记录制度，为避免用人失察失误提供了有效保障。

一层，做到规定动作不缺项，自选动作有特色，使我部的学习实践活动走在了全县各参学单位的'前列。

一是创建学习型机关。以造就“六强型”组工干部为目标，充分利用“周五学习日”等形式，加强政治理论、组工业务的学习，提高了组工干部的理论素养。二是深入开展组织部长下基层活动。坚持“点线面”相结合，助推活动扎实开展。第一，把握下基层的“点”。为每名组工干部都确定了乡、村、企业、学校等联系点，已累计下基层96次，召开座谈会24个，走访党员干部群众1000余人。第二，延伸下基层的“线”。结合联系点地理特点，安排调研路线4条，划分调研小组8个，分头进行调研。第三，拓展下基层的“面”。围绕县委中心工作确定活动着眼点，使组织工作政策措施更加贴近于基层工作实际，使各项政策措施惠及广大党员群众。三是创建规范化机关。结合干部作风建设年活动的开展，全面推行首问接待责任制、创新性课题进展月报告制等制度。投资5万余元优化办公环境、改善办公条件，为每名组工干部统一配发了服装，做到了服装统一、挂牌上岗。

下半年，我部将围绕此次全市干部监督工作会议精神，扎实开展好各项工作，在做好规定动作的同时，继续抓好自选动作，确保上半年各项工作的延续、完善和深化。

继续巩固扩大加强基层组织建设四项重点工作成果。适时召开县直机关党建工作会议，将四项重点工作向县直机关全面延伸。进一步做好农村党员发展工作，活化党员教育管理模式，激发农村党员干事创业、履职尽责的工作热情。继续落实好“一定三有”工作机制，助推基层组织建设全面升级。

的技术指导，确保顺利通过省委组织部检查验收。规范乡科级领导班子设置和干部职数配备，研究解决超职数配备干部等遗留问题。

继续深入开展“组织部长下基层”活动。开展组工干部演讲比赛、创新竞赛、岗位练兵等丰富多彩的主题实践活动，在实践中不断赋予组工精神以新的时代内涵。同时，继续发挥好牵头抓总作用，组织开展好学习实践科学发展观活动。

2.上半年工作总结及下半年工作安排

7.乡镇上半年工作总结及下半年工作安排

8.上半年个人工作总结与下半年工作安排

组织部工作总结汇报 县委组织部上半年工作总结和下半年工作安排篇二

期末将至,回顾工作,在系部领导的正确领导下及我部成员的共同努力下,我部门较好地完成了本学期的工作。始终坚持我系立足根本,务实抓好基层服务工作,认真开展各项日常工作,努力做好我系学生的思想引领工作,紧抓“奉献”“团队”“收获”“负责”的工作理念。

(1)不断加强团员,积极开展团费收缴工作;

本学期顺利完成了团员注册、新生团员转入、团资料整理、团费收缴等常规工作。在工作过程中,我们兢兢业业,得到了许多宝贵的工作经验,使我们的工作更加规范化,制度化;让我们有了一个更好的规章制度和 workflow。主动开展新团员发展工作,搞好组织建设;是先进青年的组织,是党联系青年的桥梁和纽带,吸收新团员,发动非团员向团组织靠拢是的一项重要职责,是健全团的组织,活跃团的工作的需要,

做好发展新团员工作具有极为重要的意义。我部新成员在此次收缴团费，发展新团员的工作中表现突出，得到了系部领导和其他部门部长的认可。

(2) 配合的开展工作，协助体育部开展迎新篮球赛活动；

十月底我校开展了第一届，作为系的一部分我们有责任有义务积极配合校运动会的开展，全体成员在此次运动会的开展工作中表现地积极认真，没有一丝埋怨，并且我部成员积极参与运动会，并获得良好的成绩。十一月，电子系开展了一年一度的迎新篮球赛活动，在本次篮球赛中增加了班级内部之间的团结和凝聚力，增加了班与班之间的友谊。

与其说是一场争夺赛不如说是一场友谊赛。在体育部和团学会的配合之下，此次迎新篮球赛活动得到了广大师生的良好反应，在欢呼与喝彩中圆满地落下了帷幕。

(3) 参与了团学会内部成员农家乐活动；

为了让新成员之间拥有更好的沟通与交流，十一月初，系团学会组织了一次农家乐活动，在这次活动中给予了新成员一次轻松活跃的交流气氛，让他们相互之间有了了解，为以后各部门之间开展工作奠定基础。

(4) 协办学生党员小组开展禁烟活动；

十一中旬协办学生党员小组开展“创无烟校园做当代健康合格大学生”的校园禁烟签字活动。在此次活动中我部成员在禁烟横幅上签下了自己的名字，以身作则表现积极，并向周围同学宣传吸烟的危害，在系团学会和我部门的协办下活动得到了圆满成功。

(5) 期末“评优评先”工作；

为了使我系团学会成员更加充满工作激情，肯定他们为团学会所做的贡献，组织部在每个学期期末做好“评优评先”工作。我们认真总结以往的推优制度，对推优条件和程序进行了合理的改革，在主席团和书记处的监督下，在每个部门部长的提名下，认证审核每一位成员，将团内推优工作开展的有条不紊，为我系在基层中积极开展奠定了良好的基础，同时，也加强了团学会成员积极向党组织靠拢的思想意识。

总体来说，通过大家的努力，我们取得了较好的成绩，通过工作力度的不断增强，越发的体现出组织部的凝聚力，也为组织部培养和锻炼了一批新的成员，为团学会注入了一股新生力量。但同时由于组织部考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。在今后，我部将认真吸取和，争取做得更好。

(2) 因为大多是大一新生，做事缺少主见，胆子不够大，心不够细；

(3) 缺乏与团学会其他部门的沟通与交流；

我部成员将正视缺点与不足，奋力拼搏，不断超越，相信在组织部全体成员

同时能够给予我们支持。

这学期以来，团学会开展了各种丰富多彩的活动，虽然组织部不是主要负责部门，但是作为团学会这个大家庭来说，对于每一个活动，我们也义不容辞，在圆满落幕的，迎新篮球赛，农家乐活动，禁烟活动中提供了扎实的稳固。在团学会的其他活动中，我们也一直起着穿针引线，为每一个活动提供我们力所能及的人力资源调动，努力把每一个活动做到最好。

本学期已经结束，组织部的工作也基本圆满完成。我部门各个成员不断坚守各自的岗位，一个学期以来的工作积累了很

多经验也吸取了很多教训，部门内部的凝聚力得到了很大提高，部门内部成员的工作能力也有了很大改进，每个人都对团学会，对组织部形成了一种归属感。相信在下学期，组织部会以更出色的成绩完成自己的工作！

组织部工作总结汇报 县委组织部上半年工作总结和下半年工作安排篇三

本学期顺利完成了团员注册、新生团员转入、团资料整理、团费收缴等常规工作。在工作过程中，我们兢兢业业，得到了许多宝贵的工作经验，使我们的工作更加规范化，制度化；让我们有了一个更好的规章制度和工作流程。主动开展新团员发展工作，搞好组织建设；共青团是先进青年的组织，是党联系青年的桥梁和纽带，吸收新团员，发动非团员向团组织靠拢是组织部的一项重要职责，是健全团的组织，活跃团的工作的需要，做好发展新团员工作具有极为重要的意义。我部新成员在此次收缴团费，发展新团员的工作中表现突出，得到了系部领导和团学会其他部门部长的认可。

本学期工作总结如下：

- 1、加强对党员的党的基本知识教育，全面开展党员先进性教育，使党员严格要求自己、在各自工作中发挥模范先锋作用。

- 2、配合团委引导广大团员积极开展了团员教育及主题团日活动。

- 1、接受了新生党员转入，发展了42期积极分子，进行了20xx年上半年预备党员和党员转正工作。

- 2、鼓励各支部开展团的组织生活，挖掘精品团组织活动，开展优秀特色团日活动的评比，鼓励特色团日活动，与素质拓展结合。

3、进一步完善了团的制度，重点完善和落实了推优入党制度和团员奖惩制度，定期将团总支、各支部的会议记录、工作开展情况记录等材料整理归档，逐步实现团工作制度化、规范化、科学化。

1、团日活动

5月，各团支部围绕“新解放，新跨越，新崛起”的讨论开展了以“建党九十周年”为主题的一系列活动。其中效果比较好的有0413101班以“回忆革命历程，展望大学生活”为主题组织同学们观看电影《太行山上》，通过对革命历程的回忆，使同学们能更加深刻的领会革命者坚韧不拔的精神，并把它应用到新的大学生活中来。使大学生活更加深刻、充实、多彩。燃气班的学生在团支部的策划和全体班委的组织下通过参观革命烈士陵园以及观看革命英雄人物资料增强大学生对中国革命历史的认同感，激发大学生的爱国主义精神。0143101班组织了一次校园环境美化；建环一班以“纪念改革开放30周年”为主题展现了改革开放的成果。其他班级都以各种形式开展了活动。

2. 4月，做好入党积极分子的推荐及党课培训工作。

3. 6月临近期末，考试在即，将组织各班开展诚信教育征文或者主题班会，注重学风的建设。

(2)加强各种团内材料档案管理，收缴团费，团籍注册，发展团员；

(3)进一步完善奖励措施，实行日常的量化考核，做好各支部的表扬和批评工作，促使团支部工作更加规范化。

学院团总支学生会是个团结的，有战斗力的“大家庭”，而组织部则是这个“大家庭”里的杰出的一份子，在认真完成团总支各项工作任务之外，组织部还应加强内部建设，增强

我们这个集体的凝聚力和战斗力。

我们将本着“立足本职、润物无声”的工作理念，做好以后的工作，使我部的工作有组织、有计划、更紧密、更有条理地进行。

(一) 部门性质：

组织部是我系团总支学生会的一个核心、综合部门，主要负责各班级班会及其材料的考核，管理系部各班团员的团员证、团档和学生的入团工作，包括团员团籍的管理、团员证的补办、档案材料的收集审核、团费的收缴等；其次是协助主席团处理各种事务和其他部门的各项重要活动，对系部各项活动的组织策划及活动安排，人员调动，组织活动入场及纪律等，同时负责团总支学生会各部门之间的团队建设，更是我系学生会团队建设不可或缺的一部分。

(二) 部门职能：

1、熟悉掌握全院团组织的基本情况，了解基层团组织的活动、组织生活

系转接等工作；

3、负责业余团校、学生干部培训班的组织工作；

时考核工作；

5、推荐优秀团员作为党员发展对象，并协助做好具体考查工作；

7、完成学生会交办的其他任务。

(三) 部门日常工作：

- 1、制定、修改制度
- 2、学生干部培训工作
- 3、协调协助工作

(四) 部门文化建设:

我部开学伊始就针对预备党员和入党积极分子开展了“三学活动”，旨在激发同学们的活力与热情，调动同学们的政治学习热情，使他们学会在生活中找启悟，在环境中找感触，在小节、在细处提高自身的思想政治素养。

在我系举办的元旦晚会上，我部成员积极配合主席团工作，而且积极的参加元旦晚会的表演和组织工作，不仅在一定程度上增强了各部之间的团结意识，而且很好的宣传了我部和我系，对其文化建设工作贡献都很大。

(五) 不足之处:

我的沟通能力，社会实践，亲和力，人际交往能力，说话技巧等都还不太好，所以我要更努力的锻炼自己，争取把工作做到最好，而且也要不断的锻炼自己，是自己的各个方面的能力更好的提高，努力做最好的自己。

我觉得社团部门与部门之间的交流还有不够，需要加强。所以，我的初步规划时，在明年招新后与每个部门都进行几次交流活动。社团一直有着“分工不分家”的传统，所以在明年的工作中，我将非常注重与其他部门的交流。

每次部门会议的时候，总会有个别人员会迟到。这虽然不是什么大的问题，但是“千里之堤毁于蚁穴”。所以，我们要看重那些小的`细节，做好每一个小的细节，是我们的这个部门发展的更好。

但是自从进入团委组织部并成为其中一员以来，我从这个组织里学会了许多东西，逐步的使自己完善，特别是每次部长和副部长非常信任的把工作交给我去完成时，我更加觉得应该好好去完成！当然，并不只是因为他们对我的信任，更多的是既然进入了学生会就应该去好好的表现自己，尽量让自己的才华得到体现！说实话我们要求进入学生会都是存在很大一部分私心的，绝对不会是像有些人说的之所以要求进入学生会是为了为同学们服务！当然，我不会去否认这一点，只是我觉得在我们系学生会里好多人都不是他们所说的那样，大多数人只是为了那一点点名誉以及学校对学生干部一系列的优待罢了！其实，我也知道现在要找出大公无私的人很难，包括我自己我都不会认为可以做到。但是，我们不能只要好处不用回报吧，对于学生会的成员，我们应该在得到好处的同时适当的给予一些回报那就是大家在学生会的工作上多花一点心思，争取把我们学生会办的更好！其实这也不是什么回报学生会，我们的学生会办好了，最大的获益者还是我们自己！这些只不过是我个人的一些小小的看法，我希望我们学生会成员都能够紧密联合，打造出属于我们数学系自己的品牌！

在我们学生会里面也有许多积极认真的成员存在，就比喻说在我们举办元旦晚会时很多人都很投入，都在争取将晚会办的有水平，而且大家也确实做到了，在全校我们系的晚会我不敢说是举办的最好的，但决不是最差的！这对于我们这个有点缺少女生而且人数又不怎么多的系来说已经足够了，这又说明了什么呢？说明我们这群爷们都是有能力将自己课余生活搞的有声有色！只要我们一起共同努力我们的系的明天一定会生机盎然。

组织部工作总结汇报 县委组织部上半年工作总结和下半年工作安排篇四

时光荏苒，随着本学期的教学安排即将结束，学生工作及活动也已暂告一段落。回顾这一学期本部门的具体工作，在我系团委老师的正确领导下及我部成员的共同努力下，取得了

骄人的业绩，并在探索工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚实的一步。下面我们将作认真的总结，为日后更好地服务同学做准备。

1、每月做好预备党员思想汇报、班团干表、收观影后感的收取工作。

2、11月份进行团员的信息统计，即团员、党员、预备党员的人数。确实交纳团费时间。

3、12月初负责管理团费收缴，团费清点，团证管理，团员统计，办理团员组织关系转接。

1、团费金额每月1元。

2、07级收取20xx年1月至20xx年6月的团费，08级收取20xx年6月至20xx年6月的团费，09级收取20xx年1月至20xx年6月的团费。

4、定期召开组织部会议，进行干部与干事之间的交流。

6、积极协助各部门开展工作。

1、院与系运动会后勤工作。

2、向“10、24”英雄集体学习活动评优工作。

3、系运动会考勤和院运动会的后勤工作。

上任这两个月以来，我以部长的身份，参与了系几个大型活动，分别是向“10、24”英雄集体学习活动，学院十大歌手比赛，我从中学到很多。要成功举办一个活动，真的需要多方面的配合。开会讨论，提交方案，贯彻实行，人员安排，宣传配合等等步骤，一环扣一环，紧紧相扣。无一不需要良

好的组织，统筹、策划能力。我热切期望，将来自己能从工作中锻炼出这些能力。这无论对于我个人，还是部门的发展都有很大的帮助。

我深刻明白，组织部是一个大的部门。它所负责的常规工作，涉及各支部的团员，团支书。作为专业组织部的干事，我们需要经常与他们打交道。而往往遇到的麻烦，也会比负责落实分配任务的学院组织部要多。但这正好给了我们学好与人交际的机会，让我们从中学会端正待人接物的态度。

而从之前的几次例会中，我不仅认真听讲部长的发言，做好笔记，还细心观察了他的神情，语速。明白到作为一个部长应该具备的素质，就是稳重，谨慎，从容。这些都是我需要学习的地方。

最近，我开始了党员、团员团证、团费的收缴和登记工作，了解到进行这些工作的难处。除了认真清点，查核金额，计算好并谨慎地输入到附表中。最重要的是，在这过程中，一定要细心，耐心，不能把不同班级的团证弄乱。否则需要逐一查实，后果很麻烦。

然而，在往后的工作中，可能我要面对的，还有很多未知的挑战。以上的仅仅是我上任短短两个月的小小感想。未来，我会吸收上述观察得来的东西，同时会认真从每一项工作中汲取经验教训，并及时进行反省。我将带着对工作的热诚，和部门的同事团结一致，克服每一次困难，用心搞好组织部，不令大家失望，努力为20xx年为组织部部长做好准备。

组织部工作总结汇报 县委组织部上半年工作总结和下半年工作安排篇五

1、配合市委组织部，顺利完成了我县县处级后备干部的集中调整。年初配合市委组织部，按照《全市县处级后备干部集中调整工作方案》和《关于做好县(处)级后备干部集中调整

工作的通知》要求，做好了县处级后备干部的推荐考察工作，15位同志被确定为副处级后备干部。

2、深化干部人事制度改革，圆满完成了我县乡镇党委书记公推直选试点工作。为探索创新干部选拔制度，整体推进基层民主建设，坚持以贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》为统揽，坚持德才兼备，以德为先，群众公认，注重实绩，公开、公平、公正、择优为原则，开展了公推直选乡镇党委书记试点工作，经过素能测试、民主推荐、全委会票决、竞职演说、直接选举等程序，选拔出了两名乡镇党委书记，推进了干部民主化进程，激发了广大干部学习实践、争先创优的热情，提高了群众对干部选任工作的满意度。

3、落实20_年度科学发展观评价考核工作。根据《淮阳县20_年度乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，抽调组织部、纪检会、人事局、招商办及其它责任部门的人员共60人组成了10个大考核组对全县19个乡镇、77个县直单位、25个市驻淮单位的领导班子和领导干部进行了20_年度综合考核，并及时通报了考核结果，县委在此基础上对在20_年度落实科学发展观考核评价工作中确定5个优秀乡镇、11个良好乡镇、15个县直优秀单位、4个县直优秀部门和5个“服务淮阳经济社会发展先进单位”进行了表彰并给予了奖励。之后，又经过认真研究制定了《淮阳县20_年度乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，根据实施细则确定了20_年度淮阳县落实科学发展观考核评价指标，并制定签发了各单位20_年度目标责任书。

4、加强科级领导班子和领导干部队伍建设。根据省、市政府机构改革有关文件精神 and 市政府批复的《淮阳县人民政府机构改革实施意见》，结合我县县直、乡镇领导班子建设的实际情况，本着“整体稳定、个别调整”和“先到位后理顺、先运转后完善”的原则，对县直部分单位和个别乡镇领导班子进行了调整。本次调整共涉及科级干部96人，其中到龄改任非领导职务的有65人，调整改任职务的有31人。

在这项工作中，我们重点做好了以下几个方面的工作：

(1)创新初始提名，补充调整了6名缺职乡镇长。由于多年来未提拔过干部，根据乡镇和县直一把手调整情况，对于空缺的6个乡镇长，先由县委常委会组成人员从42周岁以下现任党委副书记(包括女干部、少数民族干部)和40周岁以下县直正科级干部中民主推荐产生了8名同志(其中有两项并列差额)，作为考察对象进入考察环节，经过组织考察，并在民主推荐基础上，根据个人工作实绩、任职经历、学历、年度考核等情况进行资格评价，综合排序，最后交全委会票决，产生6名乡镇长人选。

(2)搞好了审计监督。按照中共河南省委办公厅豫办[]21号文件精神，委托审计局对新调整的24位领导干部实行了离任经济责任审计，加强了审计监督。

(3)兑现了奖惩措施。根据淮发[]11号《关于组建专业招商队伍强力推进招商引资工作的意见》，对年度考核完成任务的招商工作队员张凌军、杨勇、时开宇同志，落实了正副科级待遇；根据县委十届第37次常委会议纪要精神，对在一年内没有发生安全生产责任事故和非法生产事故的鲁台镇政府两名同志落实了正副科级待遇。

(4)落实了改任干部待遇。根据干部管理权限，依据周组发[20_]15号文件精神，结合我县实际，对这次机构改革到龄和过去因年龄等原因已改任同级非领导职务尚未达到退休年龄的副科级干部进行了澄底审查，并抽调组织部、纪检会共15名人员组成了5个考察组，对其中任副科级领导职务满13年以上的人员进行了考察，并经县委常委会研究决定，其中符合条件的51名副科级干部享受了正科级待遇。

5、以提高素质为重点，加强了年轻干部的培养锻炼。

(1)建设高素质的选调生队伍。自1999年以来，省委组织部分

配到我县工作的选调生共_名，除1人参加公选到项城市任团市委书记、1人调郑州市工作以外，现有选调生12人。为建设高素质的选调生队伍，我们通过基层锻炼、多岗位锻炼等形式，强化教育培训等手段，实施“压担子”培养，不断提高了选调生的政治素质和工作能力，大多数选调生现已成为各用人单位的业务骨干。

(2)加大上挂下派干部的培养力度。为进一步加强年轻干部的培养锻炼，建设高素质的后备干部队伍，按照《党政领导班子后备干部规定》的规定，加强了年轻干部的上挂与下派工作。市直机关4名科级年轻干部下派到我县挂职已于4月份圆满完成挂职任务；我县有4名同志按照市委组织部统一安排已于今年8月份上挂市直单位。

6、以干部规范化管理为目标，提高了干部基础性工作水平。

(1)规范了干部档案管理。县委组织部除管理全县科级干部档案之外，今年，为规范干部档案管理工作，把属于党群口一般公务员的档案也统一管理起来，干部档案管理工作进一步正规化、科学化、规范化。

(2)澄清了退居二线干部的底子。今年，我们经过查阅档案和有关备案材料，彻底澄清了已退居二线但尚未达到退休年龄科级干部情况的详细底子，为做好干部稳定和退休工作打下了良好基础。

(3)加强了科级干部出境管理与工资办理工作。

7、配合完成了县委交办的其它工作。

(1)参与招聘了乡镇巡防队员。干部科从报名、笔试、面试、体检到政审全程参与了全县政法系统招聘乡镇巡防队员工作。

(2)参与了城市建设评议工作。抽调县委办、组织部、纪检会

共12名人员全程参与了城市建设评议工作。

存在主要问题

- 1、工作创新力度不够，有等靠思想。
- 2、工作中责任意识不够，有待进一步加强。
- 3、工作制度不够健全，有待进一步完善。
- 4、深入基层调查研究不够，特别是与实践科学发展观联系点联系的较少。

下步打算

1、加强领导班子思想政治建设。认真落实全省加强和改进领导班子思想政治建设的26条具体措施，研究制定《20__—20__年全县领导班子建设规划纲要》，出台我县《关于进一步加强和改进领导班子思想政治建设的实施意见》，提高领导班子解决自身问题的能力。

2、进一步推进和完善干部人事制度改革。

探索建立干部选拔任用提名制度，把群众推荐、组织推荐、领导干部推荐、干部自荐等多种形式结合起来，切实增强民主推荐、民主测评的科学性和真实性。完善差额选拔干部办法，推行差额推荐、差额考察、差额酝酿、差额票决等制度，推进干部人事制度改革的科学化、民主化进程。探索综合考核选拔干部法，建立融政绩考核、民主测评、资历学历考评等为一体的科学考核选拔机制。

3、加大培养选拔优秀年轻干部力度。研究制定《20__—20__年全县党政领导班子后备干部队伍建设规划》和《关于做好培养选拔年轻干部工作的意见》，建立数量充足、素质优良、

结构合理的后备干部队伍，加大培养选拔年轻干部力度。做好培养选拔女干部、少数民族干部、党外干部工作。

4、坚持从严管理干部。认真落实《关于进一步从严管理干部的意见》，加强对干部经常性教育和日常管理，开展谈心谈话制度，对干部存在的苗头性问题勤观察、多提醒、早告诫、敢批评。严格执行和不断完善党员领导干部述职述廉、诫勉谈话、函询等制度，完善党员干部个人重大事项报告等制度。

5、完成市县和部领导交办的其它工作任务。

组织部工作总结汇报 县委组织部上半年工作总结和下半年工作安排篇六

一、大力开展组建工会和发展会员工作，最大限度地把广大职工组织到工会中来一是建立健全工作体系，明确建会思路。今年以来，我们把组建工会和发展会员工作作为全会工作的重中之重，动员全会力量，采取切实有力的措施，以保证最大限度地把我县职工组织到工会中来，维护他们的合法权益，促进经济发展和社会的和谐稳定。经过一年的积极实践和探索，在工会组建工作中一手抓工会组建，一手抓作用发挥。在各级党委的高度重视和支持下，建立了建会考核目标管理体系和以属地为坐标的服务管理网络体系，组建工会和发展会员工作取得了明显成绩。截止目前全县工会组建率和职工入会率均达到100%。同时，强调25人以上企事业、行政单位都要依法组建工会，不论是干部、职工、还是合同工、农民工、外来工，只要与单位建立了事实劳动关系，都要作为工会发展会员的对象，最大限度地增加组建率，扩大会员覆盖面，确保工会组织建设工作的完成。

二是健全组织机构，加强网络建设。先后制定了加强工会组织建设的文件，建立健全了工会组织网络，明确各基层工会的职责，奠定了他们组织职工的基础，给予了他们更大的活动空间。目前全县14个乡镇、8大系统全部成立了工会联合会，

254个行政村全部成立了村工会委员会（联合会），形成县总工会—乡镇（系统）工会联合会—基层（村）工会三级组织网络，使全县工会组织建设工作迈上了新台阶。

三是积极探索，创新组建模式和方法。为适应形势的变化，在建立“党委领导，政府支持，工会运作，各方配合”的建会领导体制和工作格局的基础上，我们边探索，边实践，在建立工会联合会中主要采用两种方法：一种是在乡镇（系统）所属辖区内，将未建会单位以片成立工会小组，然后以小组选举产生工会联合会；另一种是依托乡镇（系统）机关工会委员会，先成立工会联合会，再由联合会配合县总工会到辖区内的未按规定单独建会单位中建会。

四是组建村工会短期内大面积整体推进。为最大限度地扩大工会组织的覆盖面，扩大农民工的入会率，按照《长治市总工会关于加强村级工会组织建设的意见》要求，紧密结合全县工会工作的实际，我们采取积极措施、强化责任落实、目标任务到人，严格工作考核，有力地推动了全县村级工会组建工作的顺利开展。初步实现了“农民工实名登记化、微机管理规范化、建立台帐档案化”的目标。

1、抓宣传发动、营造建会氛围。

全市村级工会组建工作会议以后，我们首先从工会内部抓起：一是从县总机关内部，对会议精神进行了认真的传达，共同学习了《长治市总工会关于加强村级工会组织建设的意见》，并确定了全县村级工会组建工作的目标和任务。二是于6月13日上午及时召开乡镇工会主席会议，进行了再动员。并下发文件对组建村级工工作进行了具体安排和部署。通过宣传贯彻，使乡镇工会干部提高了认识，明确了责任，增强了做好组建村级工作的事业心和责任感。

2、抓目标落实、实现两个百分百。

按照市总工会对村级工会组建工作的要求，我们调动县总工会全体人员，分五大组，配合乡镇工会，从6月15日开始至7月底，深入到全县各村庄，用1个半月的时间进行了登记、组建。在具体实施这一工作中，我们采取“领导亲自抓、全体人员集中抓、各部室协同抓”，从而形成了上下左右齐抓共建的工会组建工作的新局面。同时还统一印制了《沁源县农民工源头入会登记表》，分头登门入户进行调查登记。做到了不留空白、不留死角，所有行政村都进行了详细的登记。

在组建村级工会工作中，我们统一推行“先搭台、后充实、再完善、逐步规范”的建会方式，使全县村级工会组建工作在短时间内，大面积整体推进。截止目前，全县254个行政村全部组建工会，6923名农民工全部加入工会，同时认真填写了《农民工维权卡》。

二、深入开展建家活动，不断激发基层活力

1、健全完善党政支持、工会运作的领导机制。一是充分认识基层活力建设的重要性，加强建家工作的组织领导。成立机构，加强管理，明确职责，做到工会工作与党委工作同步进行、取得行政重视支持，确保基层工会工作顺利开展；二是加强源头参与，提供政策支持。县总与有关部门研究协商，制定具有可操作性的政策文件，为基层工会提供有力的工作依据；三是资源分配向基层倾斜，强化服务基层。

2、坚持抓大促小，分类指导的落实机制。一是坚持龙头企业的示范效应。以沁新公司、黄土坡公司为重点开展以“建会、建制、增活力”为主要内容的强基建制活动，县总成立领导小组，划分五个区域、明确职责、任务，建立考核奖励机制，加强舆论宣传，形成全方位、立体式的工作模式，开展强基建制工作。经过一段时间努力攻关，成效显著，工会活力得到普遍增强，由此带动一大批企业的建会和规范化工作；二是统一新时期建家工作管理办法，制定了建家工作新的评选标准、规范了评选程序和考核验收办法，如按分类指导、分

层实施的原则精简了评选条件，量化了考核标准，突出了维护职能，提高了操作性。

为加强工会干部教育培训工作，县工会专门将《工会法》、《中国工会章程》、《劳动法》等相关法律法规收编，印制了《工会法律法规汇编》小册子，以乡镇（系统）分发到每位工会会员手中，并免费为各乡镇（系统）工会干部订购了《中国工运》、《山西工人报》等报刊，让工会联合会干部掌握相关的业务知识，以便更好更快地投入到工会工作中去。此举受到基层工会干部普遍好评与欢迎。在组织工会联合会干部学法学业务的同时，我们还强调要树立高度的政治责任感，严格按照上级的要求，认真对待工会工作，决不能敷衍了事。在工作中要多向党委政府请示，多向上级工会汇报，多与企业、职工沟通，努力达到企业满意，职工满意，真正为职工群众和企业办实事、办好事。

为进一步推动教育培训工作，提高工会干部适应形势变化，更好开展工作的能力，县总在12月底举办全县工会干部教育培训班，培训对象为基层工会主席及女工主任，工会干部的培训率要达100%。在培训的指导思想，按照工会专业化、工会干部专家化的要求，坚持主动适应市场经济形势的要求，既注重掌握专业知识，又注重工会干部在想问题、定政策办事情、处理问题解决问题的能力培养。在培训内容上，把突出和履行工会维护职工合法权益的职能，作为工会干部培训的重要内容；在培训形式上，突出培训的层次性、针对性、实效性。真正打造“五型”工会和“五能”工会干部队伍，提高工会干部综合素质和工作水平。

根据长市工会[xx]30号文件精神，我县总工会及时组织基层工会主席及机关全体人员认真学习有关规范化建设竞赛活动的实施方案，深刻领会工会规范化建设的紧迫性和重要性，思想上统一了认识。并以“健全组织，完善体系，规范工作，提高水平”为基本要求，以充分发挥作用为目的，以巩固发展与规范提高为主线，在全县乡镇（系统）、基层工会中积

极开展了规范化建设竞赛活动。通过开展竞赛活动，推进了全县乡镇（系统）、基层工会规范化建设，使全县的工会工作水平迈上了新台阶。

回顾过去的工作，我县工会在增强全局意识，服务意识，责任意识，创新意识，发展意识等许多方面取得了新的成绩。但对照省、市工会的要求和新形势赋予工会工作的新任务，我们的工作还存在一些不足。主要是：一、全县工会的组建面和组建率不够平衡，需要进一步加大工作力度；二、劳动关系调处和职工维权工作力度有待进一步改善和加大；三、工会干部队伍自身建设水平还需进一步提高。这些都有待于我们在今后工作中认真加以研究，不断加以改进，完善和提高。

组织部工作总结汇报 县委组织部上半年工作总结和下半年工作安排篇七

期末将至,回顾组织部工作,在系部领导的正确领导下及我部成员的共同努力下,我部门较好地完成了本学期的工作。

始终坚持我系团学会立足根本,务实抓好基层服务工作,认真开展各项日常工作,努力做好我系学生的思想引领工作,紧抓“奉献”“团队”“收获”“负责”的工作理念。

一.基本工作的开展:

(1)不断加强团员档案管理,积极开展团费收缴工作;

本学期顺利完成了团员注册、新生团员转入、团资料整理、团费收缴等常规工作。

在工作过程中,我们兢兢业业,得到了许多宝贵的工作经验,使我们的工作更加规范化,制度化;让我们有了一个更好的规章制度和 workflow。

主动开展新团员发展工作，搞好组织建设；共青团是先进青年的组织，是党联系青年的桥梁和纽带，吸收新团员，发动非团员向团组织靠拢是组织部的一项重要职责，是健全团的组织，活跃团的工作的需要，做好发展新团员工作具有极为重要的意义。

我部新成员在此次收缴团费，发展新团员的工作中表现突出，得到了系部领导和团学会其他部门部长的认可。

十月底我校开展了第一届大学生运动会，作为系团学会的一部分我们有责任有义务积极配合校运动会的开展，全体成员在此次运动会的开展工作中表现地积极认真，没有一丝埋怨，并且我部成员积极参与运动会，并获得良好的成绩。

十一月，电子系开展了一年一度的迎新篮球赛活动，在本次篮球赛中增加了班级内部之间的团结和凝聚力，增加了班与班之间的友谊，与其说是一场争夺赛不如说是一场友谊赛。

在体育部和团学会的配合之下，此次迎新篮球赛活动得到了广大师生的良好反应，在欢呼与喝彩中圆满地落下了帷幕。

(3) 参与了团学会内部成员农家乐活动；

为了让新成员之间拥有更好的沟通与交流，十一月初，系团学会组织了一次农家乐活动，在这次活动中给予了新成员一次轻松活跃的交流气氛，让他们相互之间有了了解，为以后各部门之间开展工作奠定基础。

(4) 协办学生党员小组开展禁烟活动；

十一中旬协办学生党员小组开展“创无烟校园做当代健康合格大学生”的校园禁烟签字活动。

在此次活动中我部成员在禁烟横幅上签下了自己的名字，以

身作则表现积极，并向周围同学宣传吸烟的危害，在系团学会和我部门的协办下活动得到了圆满成功。

(5) 期末“评优评先”工作；

为了使我系团学会成员更加充满工作激情，肯定他们为团学会所做的贡献，组织部在每个学期期末做好“评优评先”工作。

我们认真总结以往的推优制度，对推优条件和程序进行了合理的改革，在主席团和书记处的监督下，在每个部门部长的提名下，认证审核每一位成员，将团内推优工作开展的有条不紊，为我系在基层中积极开展创先争优活动奠定了良好的基础，同时，也加强了团学会成员积极向党组织靠拢的思想意识。

总体来说，通过大家的努力，我们取得了较好的成绩，通过工作力度的不断增强，越发的体现出组织部的凝聚力，也为组织部培养和锻炼了一批新的成员，为团学会注入了一股新生力量。

但同时由于组织部考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。

在今后，我部将认真吸取和总结经验，争取做得更好。

二. 在的不足和主要问题

(3) 缺乏与团学会其他部门的沟通与交流；

同时能够给予我们支持。

三. 全力支持兄弟部门工作，协助开展各类活动；

这学期以来，团学会开展了各种丰富多彩的活动，虽然组织

部不是主要负责部门，但是作为团学会这个大家庭来说，对于每一个活动，我们也义不容辞，在圆满落幕的大学生运动会，迎新篮球赛，农家乐活动，禁烟活动中提供了扎实的稳固后勤工作。

在团学会的其他活动中，我们也一直起着穿针引线，为每一个活动提供我们力所能及的人力资源调动，努力把每一个活动做到最好。

四. 展望明天；

我部门各个成员不断坚守各自的岗位，一个学期以来的工作积累了很多经验也吸取了很多教训，部门内部的凝聚力得到了很大提高，部门内部成员的工作能力也有了很大改进，每个人都对团学会，对组织部形成了一种归属感。

相信在下学期，组织部会以更出色的成绩完成自己的工作！

时间如同子弹一样，打出去了就收不回来了，就让它飞一会吧. 回首间，自己已站在学期之末。

回忆这学期的工作，不知觉得略感失落，时间过的太快了，总是觉得自己在组织部这块平台上贡献的太少了。

总是无法动笔写这份工作总结，但是这份个人工作总结还是要写的，因为只有总结了过去，才能更好的提高自己，以至于来开展以后的工作。

成功、失败，这就好比一对孪生兄妹，与生俱来，浑然天成，他们地位等同。

胜不骄，败不馁，也许人在最痛苦的时候，成长的更快，在生活和工作中做个有心人一切都将会好起来的。

尽管进入组织部才仅仅一个学期，但是组织上对我的信任却是相当的大，委以重任。

人就应该有所担当有所作为，对于组织的信任，我就应该做到能让组织认为值得托付责任与我，在吸收以前经验的同时，我遵守部门规章制度，不断提高各类活动的质量并做到有所创新。

一、熟悉工作范围与总结经验

本学期，就个人而言我在不断地悉心听取部长和以前组织部同志们的经验与教训，通过他们的总结我知道了我们组织部的工作范围和工作性质。

我们组织部是学院秘书处下属的一个大部门，我们主要是学校组织部和学院各班级的桥梁关系，负责传达与组织各类活动的相关事宜，统计团员信息等等。

我们是最贴近学院各班级的部门之一，所以面对各类问题的时候就需要前人的经验与教训，感谢给我帮助过的同志们，有了你们的帮助，对于我工作的开展有非常大的帮助。

二、自我学习与培养

作为组织部的干事，我需要学习的，做的有很多，其中最主要的事情之一就是提高个人能力，工作要有效率。

一个人的力量总是弱小的，一个集体的力量是无量量的，尤其是对于我们组织部而言，没有一个完善的和谐的集体，工作开展将会如同一团浆糊，这不利于学院的进步与发展。

通过大一新一期的招新，我荣幸的加入了我院组织部，尽管是才进大学校园抱着梦想进入此部门的，但是我相信自己能努力做好上级下达的每个任务!通过一个学期的锻炼与培养，

我从实际工作中更加地得到锻炼，更培养了对学院学生会的忠诚度。

三、本人本学期在组织部的具体学期工作

1. 协助我院和我部参与“农转非”故事会大赛
2. 向各班传达并协助和监督各班主题班会的开展
3. 上交“计划每月我部组织生活安排”
4. 团员信息统计以及团校学员统计

对于每一次的活动，我们在得到学院以及学校的主题安排后，我们前期都将会通过网络总结相关主题的材料，然后再下发给各班级。

申请活动教室，进行活动检查，总结活动优缺点以及出现的问题。

在团员统计方面，从开学之初就开始着手准备，完成了学院以及学校的各类要求。

5. 材料收集以及上交

对于新进入组织部的我，我通过长期的材料书写培训，每一次的活动都将会进行材料的整理，以此达到了解活动以及上交材料完备性。

7. 邀请各院组织部部长参加风采展团学活动

8. 积极为我部的发展提供自己的建议

9. 定期准时参加例会

10. 迎新晚会中，与各部干事真诚合作

四、个人总结

在起步之初，我或多或少的都将会面对着这样那样的问题，但是我没有放弃对工作完善性追求，对于下达给我的任务，我都会认真考虑过后再决定工作安排以及时间安排。

争取做到不让任何人浪费时间浪费精力的现象出现。

通过这学期在学院的工作和学习，我更加明白了集体的力量。

在学院领导们的关怀下，我们部会不断地进步与前进着，也不断地为学校和学院贡献自己的力量。

在集体的力量下，我会不断地奋进，不断地学习！

面对自己工作时曾犯过的错误，部长们与我们干事一起探索工作经验，在合力解决一个个任务后，我们对自己的工作有了重新的认识，我们有了不畏惧困难的精神；细节决定成败，我学会开始抓细节，从干事培训到新干部的培养，让自己这份成熟慢慢站稳脚跟。在成熟的组织系统向稳健的组织系统迈进的今天，我更加展望未来，立志要发挥出自己的创新能力和实践能力，在院及校团委这个大家庭中贡献自己的一份微力。

这学期时间的子弹我是打出去了，希望它是强有力的，下学期希望能开得更漂亮。

1.大学组织部工作总结

2.关于大学组织部工作总结

3.组织部工作总结范文

4.组织部工作总结

5.组织部人员年度工作总结范文

6.组织部信息工作总结

7.组织部工作总结2017

8.组织部干事工作总结