

2023年班组小队工作总结 班组工作总结(模板5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

班组小队工作总结 班组工作总结篇一

电工班除了严格遵守公司及选煤厂的各项规章制度，并且认真组织学习各级部门的安全文件精神，始终坚持“安全检修，检修安全”的工作理念，搞好班组成员的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：第一，从思想上认识到安全生产的重要性；第二，提高检修技术能力，熟悉各种设备的安全操作规程；第三，发扬成员间相互协作和相互监督的精神。所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识，熟练掌握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。我们检修人员作业的场合是处在易燃、易爆、高温的场所，因而时时刻刻都存在着危险，所以我们在检修中不但需要团结协作，而且需要相互支持和监督。

在过去的一年里，班组成员的共同努力下，没有发生过一起人身轻伤以上安全事故，班组实现了全年“零事故”。成绩的背后是我们大家安全意识提高的表现，是把检修工作与安全相结合的充分诠释。

在生产过程中，班组通过加强

1、巡检工作：班组制定了详细的巡检制度，划分了个人包片的巡检区域。做到了设备到人，责任到人。在巡检工作中，

对发现设备故障的员工，班组给予一定的奖励，保证巡检工作落到实处。在巡检过程中需要我们班组人员用耳朵去听设备是否异常响动或噪音大，用眼睛去观察设备是否损坏、松动，用手去感触设备是否高温缺油或震动。所以我们巡检人员用自己的慧眼、聪耳、巧手为设备正常运行提供了强有力的保障。

2、日常检修工作：在车间和班长的带领下，班组成员发扬实干加巧干的精神，使得日常检修工作有条不紊的开展着，并且出色的完成各项检修任务。全年共保养电机64台，离线保养48台，其中75kw以上的16台，现场加油16台。全年共更换电机62台，因电机接地更换的15台，其中45kw以上电机3台，有效的提高的电机的使用寿命和生产时间，为设备的长期运行提供了强有力的保障。电工班成员不但有过硬的技术，而且有能吃苦，能战斗的优良作风，让选煤厂的生产工作跨上新的台阶。

技改项目工作：电工班紧紧围绕着公司的发展大计，根据选煤厂生产要求，制定了周密的技改计划，并保质保量的完成任务，使选煤厂的技改紧张、有序的进行。在公司的领导下，班组完成了煤质科漏电保护开关的整改；3619液位自动系统改造；沉淀池75kw补水泵接触器改造；3010变频器改接触器；热继电器改为综合保护器等项目。

电工班深刻领会公司的节能降耗精神，积极响应公司的口号，从“节约一个螺栓，一个螺帽，一个垫片”做起，努力降低成本，为选煤厂降低能耗，节约材料。强化班组管理，提倡不铺张，不浪费的节约方针。在满足生产及安全要求的前提下修旧利废，降低了企业运行成本。班组成员在现场检修完成后，做到了“工完，料尽，场地清”的要求，及时的清理现场，使现场看起来清洁，美观。电工班以高标准来要求每一位班组成员，坚持天天打扫卫生，不乱扔垃圾及废料，让我们班组人员时刻处于一个整洁，温馨的环境中。

电工班积极、主动的参与公司和选煤厂的各项集体活动，并开展相互学习的热潮，提高员工的技术能力和综合素质。班组成员乐观，主动的参加厂里举行的“庆国庆”的体育活动，并在比赛中取得良好的成绩。

新的一年，面对即将投入使用的三期厂房，沙曲水电暖车间电工班将整装待发，让“沙曲选煤厂水电暖车间电工班”这个名称成为一块响当当的招牌。面对新的设备班组成员端正作风，发扬团结互助、艰苦奋斗、顽强拼搏的精神，以乐观、积极的精神面貌迎接新的检修和技术难题，并将以过硬的本领圆满完成新的挑战，为公司和选煤厂的发展做出自己最大的贡献。

班组小队工作总结 班组工作总结篇二

结如下：

- 1、全年出勤率相对提高。
- 2、对班组制度进行了修改和完善。
- 3、严格执行厂部管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全生产作出了贡献。
- 4、严格执行巡检制度，交接班制度和操作规程。
- 5、九月份参加全面检修，保质保量、出色完成上级下发的任务。
- 6、组织全班参加了厂部组织的技能考试，车间月考，参考率100%，成绩优秀。
- 7、全年无重大安全事故。

8、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。加强班组管理，提高质量。

- 1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。
- 2、组织学习操作规程，更换设备知识掌握相关操作技能
- 3、定期组织学习模拟演练。
- 4、组织安全培训学习。
- 5、完成了年初的学习计划。

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

- 1、认真规范及时做好各类记录，所有的工器具及班组资料实行定置管理。
- 2、认真搞好班组操作各种记录。
- 3、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

- 1、班组制度执行力度不够。
- 2、班组新人员学习进度不够理想。
- 3、措施：

- 1) 加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干

作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

2) 加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。在新的一年里将更加迈进一大步！

班组小队工作总结 班组工作总结篇三

xx年是***公路发展中的一年。

回顾一年来的工作，感受很多，收获很多，这其中包涵了上级领导的培养、教育，同事们的帮助、关心，也包涵了自己辛勤耕耘、不懈努力的辛酸。一年来，自己始终坚持老老实实做人，实实在在做事这一宗旨，做到做事不贪大，做人不计小，认真履行自己的本职工作。由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，虽然因此碰了不少壁，但相应地，也得到了不少的磨砺机会，这些机会对我来说都是实际而有效的。

每位同事的作用形成一个有效的整体。虽然我在平时的工作中认认真真一丝不苟，但是我始终把安全放在第一位，只有保证了安全才能使工作正常地开展。抓好安全的同时也不放松劳动纪律，班组每个人员都要严格遵守劳动纪律和各项规章制度，并形成相互监督机制，在监督好别人之前先监督好自己，做好表率作用。

干出不平凡，因为我们付出了就一定能得到回报。

在全年工作中，我班的各项工作呈稳定发展趋势。在新的一年里工作中，我以十足的勤奋对待工作；以敬业的精神对待公司；以坚定的信心对待自己。今后的工作中，我将继续坚持自己一贯以来宽以待人，严以律己的工作格言，并将在不断完善细化自己。用务实的工作作风，做好本职工作，以饱满的工作热情投入到收费工作，服从命令，听从指挥，认真贯

彻执行各项规章制度，不辜负领导的期望，努力完成上级领导交办的各项工作。

班组小队工作总结 班组工作总结篇四

班组长是是一线生产的直接指挥者和组织者，在组织中起到承上启下的关键作用，班组长的管理水平和自身素质的高低将最终影响公司的经济效益以及战略目标的实现。作为一名班组长，首先必须要有高度的责任感，对手下的班组成员负责，对生产的质量负责，对上级下达的指标负责；其次要懂生产流程、熟悉业务知识、技术功底过硬，会使用班组里的各种设备。带动班组成员顺利完成工作指标。

在班组管理工作中，要用规章制度和考核细则来管理班组、约束班组成员。班组在分工协作方面，工作要细，责任要到人，职责要明确，并与效益奖金挂钩相结合，从严考核，使班组各项工作有章可寻。使班组管理形成良好的运行机制。在班组从严管理工作中，大力宣传从严管理的目的和意义，不断提高班组成员对从严管理的认识，统一思想，使之变为自觉的行动。使班组成员认识到从严管理是维持正常工作秩序，保证安全生产的重要措施，是对班组成员高度负责的体现。同时自己要处处以身作则，严于律己，工作上要求班组成员做到的，自己首先得做到，要求班组成员不能办的事，自己首先不能办。

班组必须每天开好班前会。班前会应至少包含当天的生产计划、作业任务。昨天发生的异常状况。对班组成员个人或班组进行口头表扬。对班组成员宣传企业的管理文化、政策方针、发生的大事等。

一个班组有多个成员组成，每个成员因为自己的性格、背景不同，对工作的态度也不一样，比如有的自认为这些活比较简单，做起事情来难免眼高手低；有的人工作时间长，自持资历老，会挑一些轻活干；有的人新进厂，对人和设备还不

是很熟悉，工作起来难免会畏手畏脚；还有，有的人仔细认真，有的人大大咧咧，林林总总，不尽相同，时间长了，这些小问题如果得不到解决，势必会影响整个班组的凝聚力和战斗力。这就需要班组长要主动地多与各位成员进行沟通，了解他们的思想动态，根据每个人的具体情况，进行解决问题。

总之在这近一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为xx煤矿的发展做出更大更多的贡献。

班组小队工作总结 班组工作总结篇五

站在年末回顾过去时，大家都会惋惜的说时间过的太快，而收获得太少。今年与去年相比，我的这种感觉淡了很多，多了几份收获与满足的喜悦。20xx年的快节奏的工作步伐、充实的工作内容让我深刻意识到了时间的危机。在工作中遇到的挫折、克服的经过不仅丰富了本职工作的经验，更让我从性格上、做事风格上成熟稳定很多。所以我总结这段经历不只是累积工作经验带我走进一个生产主管的角色，也是个人素质提高的一个标志。

在20xx年度的工作中，我们高度重视安全工作，充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。车间坚持每周日检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周一早点会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，通过我们扎实细致

的安全工作，确保了我车间年安全生产无重大安全事故。

- 1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。
- 2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。 3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。
- 4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。
- 5、开展切实可行的形势任务教育。
- 6、加强职工的技能培训。
- 7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。
- 8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。
- 9、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

当然，在过去的一年里，我的工作也存在着许多问题。

例如3月份上海易普森接线端子，该份合同是我们质量观念不强，从而导致返工；由于原材料的质量不稳定，导致部分加热芯需要进行现场补做。

再者，因为经验的问题，在制作计划的过程中忽略了很多因素。如原材料、内协的交期是否准确，还有基层管理干部对《生产日计划》的执行力度，都忽略了临督，导致生产计划无法执行，订单的交期延迟。

具体总结为以下几点

1、《生产日计划》无法执行，因生产计划是订单评审表上的物料交期是采购内协负责人回复的是预定交期，在制作《生产日计划》时候，没有对物料是否到位做最后的确认。导致生产线突发性待料现象的频繁出现，工时的损耗也同样增加了生产制作周期。

2、《生产日计划》执行不彻底，对下属的要求不能持之以衡每日计划总有几台机器完成不了任务留到明天做，日积一日，导致订单延迟交期严重。

每天都忙于生产计划，却忽略了生产制程的管理学习。

1、与领导沟通少，不会积极主动汇报工作，工作呈现出被动状态，有时给领导汇报工作不够实际，较形式化。

2、对同事在工作中缺陷之处没有勇气提出，经常导致自己工作无法达标。对自己的做事没有参照物，也无反馈信息。无法了解到自己的某做法是否合理。

2、重新进行作业优化，合理分配工作量，建立员工作业规范，统一生产，使现场的品质管理具有严肃性，加强品质的过程控制，消除浪费操作，提高生产能力。

3、进一步完善绩效考核制度，调动员工的积极性。

4、减省库存、备频、维修库存压力、大大提高生产成品率。

5、大大提升品质。减少产品的不良率，提高企业形象。

总结一年以来的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改

进。在新的一年里，我将认真学习，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献。