

2023年全市果树工作总结汇报(优质8篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

全市果树工作总结汇报篇一

为了全面贯彻落实中、省、市有关文件精神，进一步深化农村党组织“升级晋档、创先争优”活动，不断提升村干部综合素质和社会管理整体水平，县委决定举办富平县村级干部加强社会管理培训班。

全县重点村“两委会”负责人。

培训主要采取课堂培训和现场教学两种形式。课堂培训邀请市委党校教授和经发、农业、国土等部门负责同志进行授课，内容以党史讲座、富平县“十二五”规划解读、基层党组织建设及社会管理、农村土地法律法规、财经法规及村级财务管理为主。现场教学主要组织参训对象赴咸阳市参观该市部分区县“升级晋档、创先争优”活动示范点。

5月10日（周二）—5月12日（周四），共三天。

5月9日（周一）下午14时在县委党校报到。

1、高度重视，精心组织。各镇党委、管区党工委要把这次村干部轮训作为贯彻落实党的十七届四中、五中全会精神、深化“升级晋档、创先争优”活动、加强基层党组织建设、推动农村经济社会持续健康发展的重要任务，精心组织安排，及时通知并督促参训对象按时参加培训。

2、严格纪律，提升素质。各参训对象要严格遵守培训纪律，按时参加学习培训，及时做好学习笔记，积极进行讨论及交流发言，外出参观学习时要服从组织安排，认真借鉴学习外地经验，注意树立良好的个人形象。

3、加强管理，注重实效。县委党校将建立考勤、考核一系列制度，加大对这次培训的检查督查，确保培训任务全面完成，对不按时参训的村干部将在全县范围内进行通报批评。

全市果树工作总结汇报篇二

一、高度重视，把信访工作作为全局的大事来抓

领导重视是抓好信访工作的前提。我局始终把信访工作纳入到全局总体规划中，成立由局长为组长的解决信访问题领导小组，并且每年都与基层单位签定信访工作责任状，明确目标，落实责任。在此基础上，工作中我们还做到了“三个结合”。

一是把信访工作与中心工作相结合。把信访工作和城乡建设工作放在同等重要的位置上，同研究，同部署，同考核。三年来，全局共召开研究信访工作的党委会45次，局长办公会72次，共处理解决各类急难信访案件近400件次。二是将信访工作与选优评先相结合。把信访工作作为衡量和检验基层各项工作的一把尺子，对信访工作不力的基层单位坚决不予选优评先。

三年来因信访工作被动而被取消选优评先的基层单位达到6家。三是将信访工作与选人用人相结合。为调动干部积极性，我们把信访工作作为使用干部的一条标准，凡要重用的干部，以信访岗位上的干部作为首选，推荐系统和县里的后备干部也是信访干部优先。三年来，有两名从事信访工作的同志进入局领导班子，有3名同志被列为全县副科级后备干部，有7

名同志进入基层领导班子或基层重要岗位，有5名同志因信访工作不力被调离。

二、创新方式，建立信访工作源头治理的长效机制

实践看，建设系统的信访矛盾错综复杂，靠一般抓法很难奏效，必须建立一套科学管用的源头治理机制，才能抓实抓好抓出成效。

在这方面，我们积极创新思维，不断总结探索，形成了从源头预防和治理信访问题的“五制”。一是领导下访制。制定了《建设局信访工作下访制度》，局主要领导及班子成员每周都要有一天时间到所属基层单位，主动接触群众，就地研究解决信访问题，使大量的信访矛盾在基层就得到了很好的化解。二是领导接待制。我们把每周二做为系统的接待日，由党政班子成员及事业单位的一把手轮流进行信访接待，对能够现场解决的问题立即给予解决，不能立即解决的，向群众解释清楚，并拿出解决计划，给群众一个明白的交待，将大量的信访问题控制在了系统之内。三是督查督办制。

制定了《建设局信访事项督查督办制度》，对系统内发生和信访部门交办的信访案件逐一建立督办台帐，从局办公室拿出一个专人全程跟踪落实，直至问题解决到位。四是首问负责制。对群众反映的问题，谁第一个接待，谁就负责分流、处理、督办、反馈，全程负责，全程跟踪，做到问题专人管，事情专人办，责任专人担。五是信访保证金制。对系统内所属的各基层单位每年收取一定数额的保证金，用经济手段促进信访工作的有效开展，在一定程度上增强了基层做好信访工作的积极性。

三、强化稳控，促进信访工作扎实有效开展

工作中，我们坚持把稳控工作作为解决信访矛盾的关键来抓，突出重点，强化措施，努力把矛盾化解在基层，化解在萌芽

状态。

一是定期排查，超前预测矛盾。

我们要求基层单位和局机关在每周的周五必须进行一次矛盾排查，并将情况报告到局里，在第一时间内掌握情况，及时就地解决问题。

2019年秋季，房产砖厂多年来经营不善，职工意见很大，极有可能形成大规模的集体访。

掌握了这一情况，我们立即召集职工座谈，在广泛征求他们意见的基础上，对企业进行公开竞价租赁经营，年末用租赁费按比例解决了职工多年来拖欠的待遇问题，职工气顺了，情绪稳定了，一个潜在的不安定因素消除了。

二是畅通信息，及时掌握矛盾。

调整充实了基层信访信息员队伍，做到每个企业都有专职信访信息员，目前共有信息员18人，网络覆盖全系统，95%的苗头性、倾向性以及越级访等不安定因素，通过信息员局里都能及时准确的掌握。

2019年初，车站街居民对常年使用手压井饮用地表水意见很大，信息员掌握这一情况以后，及时向局里反馈了情况，我们将这一重要的社情民意信息及时向政府参谋和建议，使财政拿出了60余万元对车站街安装了自来水，让××街2019余户居民彻底告别了饮用20多年的地表水，吃上了自来水。

三是定期会战，集中解决矛盾。

针对一个时期以来排查和梳理出来的问题，我们采取定期研究，集中会战的办法，力争做到信访无积案，大大的提高了一次性办结率。

2019年末、2019年初，由于受大环境因素的影响，职工并轨和城镇拆迁方面的矛盾显得尤为突出，解决起来难度都特别大，一时间长期困扰着我们，经过研究和分析，我们采取了一企一策、一事一招的办法集中加以解决。

例如房产住宅公司，我们对企业进行了转制，将企业的债权债务整体出售，一次性地足额解决了职工的并轨资金、拖欠工资、独生子女费问题。

四是规范秩序，依法化解矛盾。

坚持在法律法规和政策的范围内解决信访问题，对有法律依据的信访问题，坚决给予解决，对没有法律政策依据的但合乎情理也努力去解决。

对于那些无理无据的信访问题，我们也是思想工作在先，但决不姑息迁就，严格依法规范。

西南社区的一位70多岁的老太太朱风云因宅基地纠纷经常上访，经几次联合调查处理，均认定其属无理上访，但她就是上访不休，我们做了大量的耐心思想政治工作，甚至派4名同志24小时监控，也无济于事，后来通过警示教育和行政拘留等措施，使其彻底息诉罢访。

2019年8月份，我县城西路改造，被拆迁户李秀芝以补偿价格低问题而上访，并拒绝搬迁，我们经过反复研究，认定其合法利益已经得到了保护，对其必须采取必要的强制措施，于8月14日对其被拆迁房屋进行了强制拆迁，事后她经过多方探讨，终于承认了自己的错误，后来还和拆迁办主任处上了朋友。

同时，我们对于一些缠访户、闹访户，一方面继续做思想工作，另一方面加强监控工作，24小时掌握他们的情况，一经发现越级上访动向，就向县信访等有关部门汇报，采取相

应的措施，以免因他们的无理取闹对上级部门造成不必要的工作影响。

各位领导，在信访工作上，虽然我们做出了一点成绩，但与市局的要求和兄弟市县相比，还存在很多不足，我们将以这次会议精神为契机，认真学习兄弟局的好经验、好作法，争取在今后的工作中为全市建设系统的信访工作做出我们应有的贡献。

全市果树工作总结汇报篇三

第三季度集团下发了《关于印发20xx年“平安交通”建设工作目标任务的通知》、《关于认真落实^v^进一步做好公路防汛保通工作的紧急通知》和《关于做好安全生产集中整治行动信息统计和报送工作的通知》等份文件。

一、6月底至7月初，公司工程部组织对所属六个中心53个项目部进行安全生产检查，对查出的个别工区存在的安全隐患相关单位立即整改，并将整改结果报安全生产领导小组办公室备案。

二、将公司“平安交通”创建活动工作情况总结并上报集团。

三、参加公司安全生产教育培训会的项目经理根据其项目部实际写了进一步做好项目部安全生产工作心得体会，公司组织对其进行评比，并对排名前后五名进行奖罚。

四、上报集团公司防汛值班表及下发防汛保通工作紧急通知。

五、根据集团安全生产集中整治行动要求每周一报告公司集中整治行动信息和月工作总结。

六、正在开展第三季度公司安全生产检查活动。

20xx

一、认真总结国庆假期公司安全生产工作情况，10月7日按-1-时上报集团。

二、继续进行第三季度安全生产检查活动。

三、继续开展公司安全生产集中整治行动，按时上报公司集中整治行动信息和工作总结。

四、继续开展公司“平安交通”创建活动。

五、认真贯彻落实集团下发安全文件精神，按照集团要求及时汇报公司安全生产工作情况。

六、及时完成上级领导交办的其他工作。

全市果树工作总结汇报篇四

为

按照目标要求，为加强药品不良反应报告和监测工作，我局积极协调^v^门联合发文调整充实了领导小组和监测报告人员，印发了《万源市药品、医疗器械不良反应（事件）报告和监测领导小组》及《报告和监测工作小组》（万食药监[20xx]15号文件），并及时转发了达州市食品药品监督管理局、达州市卫生局关于印发《达州市药品（医疗器械）不良反应报告和监测工作管理办法（试行）的通知》。今年8月9日达州食品药品监督管理局召开全市药品不良反应监测培训会议后，我局立即召开了万源市药品不良反应报告和监测培训会议，并对全市药品不良反应报告和监测工作现状进行了通报，对今后的工作做了重点安排，要求各医疗机构、药

品经营企业务必将药品不良反应报告和监测人员经费落实到位，进一步完善各项规章制度，定期报告药品不良反应报表，把药品不良反应报告和监测工作真正落到实处。

今年，结合全市整顿和规范药品市场秩序的专项检查，我局组织力量对全市药品不良反应报告和监测工作进行了检查，总体看来，我市药品不良反应报告和监测工作总的情况是好的，相关单位和企业重视、落实了专人负责，配备了设施设备，但是个别药品经营企业、医疗机构也还存在药品不良反应络未开通，报告和监测人员责任未落实等问题。

全市果树工作总结汇报篇五

一、全乡基本情况

乡位于隆阳区东南部，是一个典型的山区农业乡，全乡辖15个村委会，145个村民小组，现有总人口28076人，其中农业人口27351人。国土面积平方公里，其中耕地面积27898亩，乡域内最高海拔2383米，最低海拔1050米，年降雨量在850—1290毫米之间，年平均气温16℃，温光资源丰富，十分适宜各种农作物的生长，经过多年努力，农业产业结构调整 and 农业产业化经营水平不断提高，已崛起成为市、区优质烤烟生产基地乡、商品粮生产基地乡、瘦肉型杂交商品生猪基地乡，同时也是驰名区内外的蚕桑之乡、甜柿之乡，基础设施建设、集镇建设、新型工业化水平有了较大提高，文化、教育、科技、卫生等社会事业有了长足发展，人民生活水平有了明显改善。

全乡共有22个党支部，其中农村党支部15个，机关党支部3个，学校党支部2个，事业单位党支部2个，全乡共有党员946人，其中女党员127人，少数民族党员65人，年龄结构为：35岁以下的188人，36岁—45岁的182人，46岁—54岁的138人，55岁—59岁的72人，60岁以上的366人。文化结构为：大学本科52人，专科42人，中专、高中96人，初中及以下756人。村

级组织中，党支部书记35岁以下的有1人，36—45岁的有12人，46岁—54岁的有2人，村主任中，35岁以下的有1人，36岁—45岁的有12人，46岁—54岁的有2人。村“两委”成员，35岁以下的有19人，36—45岁的有85人，46—54岁的有32人，55岁—59岁的有6人。其中：中专学历的有3人，高中学历的有25人，初中及以下的有114人。

二、开展农村基层党建工作的主要做法及取得的成绩

切实加强领导，建立健全工作机构，使我乡党建工作从组织上得到保证

乡级成立了以党委书记为组长，副书记和纪委书记为副组长，成员由组织、宣传、人事等部门工作人员组成的党建工作领导小组。领导小组精心制定党建工作目标，定期不定期地研究、部署党建工作，充分发挥党委统揽全局、协调各方的作用。

提供必要的经费保障，使党建工作不断创新形式，内容上有声有色

乡财政坚持经常性投入与定额投入相结合的机制给予党建工作大力支持。每年从有限的财力中拿出2万余元搞党建工作。主要用于建立党员电化教育、片库建设、党员年度评优考核奖励等，今年评选出先进党支部12个和优秀共产党员100名，乡党委分别给予了表彰奖励，努力营造创先争优的干事氛围，充分发挥共产党员的先锋模范带头作用。

认真制定党建工作目标责任制并与工作绩效考核挂钩

乡党委作为全乡农村基层党建工作的核心，我们始终坚持把农村党支部建设成为能团结和带领人民群众发展经济、致富奔小康的战斗堡垒作为首要任务，乡级实职副科以上的领导干部都有自己的挂钩联系点，坚持每年到联系点讲党课不少

于2次，同时结合上级党委、政府的重大决策部署认真贯彻落实，把党建工作与经济工作有机结合起来，相互促进，相互提高。将各党支部的党建工作与工作绩效考核挂起钩来，明确各党支部书记为党建工作第一责任人，做到责、权、利相统一，明确规定将党建工作成效如何作为干部考核任用的重要依据，实行一票否决制。

乡党委成立了督查办公室，由纪委书记任主任、组织员、党校常务副校长为副主任。乡里重大决策、党建工作和日常工作，由督查办进行检查落实，全体乡干部必须撰写民情日记，每周五定期查阅，年底一同纳入业绩考核。

注重改善党员队伍结构，努力提高党员干部素质

通过开展保持共产党员先进性教育活动，全乡党员队伍素质得到了明显提高，党员讲大局、谋发展意识明显增强，党支部的战斗堡垒作用得到充分发挥。

1. 认真搞好党员民主评议工作，接受党内外群众监督。通过党员个人自评和党内互评，找出差距，提出整改措施，对存在的问题和错误给予批评指正。党员年度评议参与率达90%以上。通过评议，党员队伍向心力进一步增强，带头干事、谋发展的劲头更足了。

2. 坚持标准认真培养和发展党员。针对我乡农村党员队伍普遍存在的年龄偏大、文化偏低这一现状，乡党委从改善党员队伍年龄结构和文化结构，提高党员队伍素质这一愿望出发，要求各支部要将工作重心倾斜到从全乡知识青年、复退军人中培养发展党员，特别是注重从致富能手中发展党员，努力实现“把党员培养成致富能手，把致富能手培养成党员，把党员致富能手培养成村组干部”的目标。乡党校组织党校教员到各支部进行巡回培训，提高党员素质。严格发展党员程序，党员入党前都要经过培训，学习党的有关知识，接收组织考察。

3. 积极培养和锻炼年轻干部。在实际工作中，注重从德、能、勤、绩等方面培养锻炼年轻干部，敢于给他们挑担子，搭建给他们充分施展才华的平台，让他们在实践中得到充分锻炼，提高能力，健康成长。经过组织选拔培养，成功推选了乡党校常务副校长，调整充实了乡党委由于人员调动和领导班子变动而产生的人员不足的情况。

4. 各党支部积极提高党员科技文化素质。各村根据自己产业发展的实际，积极探索提高党员素质。白玉村以党支部组织，由省、市、民盟到村里举办农民函授大学，先期60名学员已经毕业。乡党委积极与区科技局联系在迭水村开展农民致富培训100人，主要是烤烟、蚕桑种植技术，通过培训进一步增强了现代农民致富能力，提高广大党员、群众的整体素质。

5. 加强党员教育硬件设施建设。积极配合上级部门搞好党员现代远程教育工作的，完成了全乡党组织各项摸底调查基础工作。同时，乡财政投资6800元，配备了党建专用电脑，建立基层党组织、党员信息库，对能准确、及时、便捷地统计党内各项工作奠定了基础。

6. 加强村级领导班子建设。注重选优配强村党支部书记，对那些发展意识差、工作打不开局面、搞小集团和内耗的村级干部，坚决予以调整，并探索村支部书记异地任职。年初，综合各方面意见，撤换了一名支部书记和副支部书记，对四个村级领导班子职务进行了内部调整，同时，对新上任的村干部进行任前谈话，增强他们的责任感、使命感。通过职位调整，理顺了村级干部关系，使整个村级干部队伍面貌焕然一新，驾驭村级事务能力得到了提高，村级各项工作有了新的起色。

扶贫济困，为民解忧，体现为民本色

哪里有困难，哪里就有党员，针对我乡阿贡田、老南村贫困人口多的状况，乡党委领导带头，其他党员干部积极响应，

主动与他们结穷亲，帮助他们解决生产、生活中的困难，积极给他们出主意、想办法，给予他们经济、物质上的支持，大大加快了他们脱贫致富的步伐。全乡党员干部共结对帮扶145户，解决群众生产、生活物资近2万元。特别是四川汶川特大地震发生后，全乡广大党员纷纷伸出援助之手，134名党员共缴纳“特殊党费”14492元，全乡党员群众共捐款万元，党员干部带头，以各种方式向灾区献爱心，发扬了一方有难，八方支援的风格。在大忙季节，党员干部热心支农，帮助农户抢收小麦、栽种烤烟，全乡党员干部共出动1350人次，带动收获小麦750亩，栽种烤烟5000多亩。

加强流动党员的管理

随着社会的发展，农村剩余劳动力转向异地获取经济收入。一部分党员积极投入经济主战场，这样，给党员管理带来了新的问题，乡党委成立了党员服务站，及时与各村党支部沟通，了解掌握党员的流向，关心他们的生活，做到底子清，流向明，同时，对流入的党员做好服务工作。

认真推行党务、政务公开，接受人民群众监督

在村级事务中涉及发展党员、评优、困难老党员补助、土地、森林、计生、优抚等重大事项，每个支部半年或一年公布一次。村中重大决策、财务收支等问题先由乡审计室进行专项审计后公示，给群众一个明白，还干部一个清白。

抓党建促进乡域经济社会又好又快发展

通过抓好党建工作，有力促进了乡域经济社会朝着又好又快的方向发展，在“优粮、稳烟、做大做强畜牧业产业，壮桑、活林、突破新型工业化，非公经济与农村固定资产投资一齐抓”这一乡域经济发展战略指导下，围绕“6+2”奋斗目标，即烤烟、蚕桑、泡核桃、甜柿、甘蔗、畜牧业六大产业，加基础设施建设，加科技、文化、教育、卫生等社会事业发展，

真抓实干，加快发展。

1. 全力推进新型工业化发展进程，不断发展壮大工业经济。一级电站建设工程累计完成投资1250万元，全年完成投资300万元；硅厂全年生产成品硅吨，实现现价工业产值2400万元；红砖厂恢复生产后已产砖500万块，实现产值130万元；新引进的福兴胶合板厂已完成投资150万元，现已进入设备安装调试阶段；全力支持益辉石材厂做好环评和安全生产许可的申请工作。

2. 集镇建设又有新发展。针对乡老集镇布局不合理，功能不够完善的现状，乡党委、政府四方筹集资金，向银行贷款200万元，启动了新集镇二期开发工程，现已全面竣工，临街土地使用权挂牌出让工作进展顺利，已成交22宗，成交额达270万余元。老街子硬化工程已全面完工，投资万元，其中附属工程12万元，社会筹集到捐款万余元，拍卖集镇存量国有土地使用权筹资71万元。街道亮化、绿化设施进一步完善，集镇总体形象得到较大提升，功能有所改进，人气日渐旺盛。

全市果树工作总结汇报篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

今年以来，全市文广旅系统紧紧围绕市委、市政府决策部署，顶住疫情影响、经济下行等现实压力，着力提升文旅消费对经济社会发展贡献度。1-9月份，全市5a级以上景区接待游客万人次，同比增长%，总量全省第，增幅全省第。市文广旅局被表彰为全国文化和旅游系统先进集体、全国新闻出版广播影视系统先进集体。

“吉祥三宝”更加叫响。黄海森林公园美居酒店、鹤里渔乡民宿等一批特色项目依次开放，x花海创a通过省级验收，大丰斗龙港创建为省级旅游度假区。东台弼港镇巴斗村入列全国乡村旅游重点村。世遗产品游客接待量占比超%，同比增加%。

“全景世遗”逐步彰显。加快建设“探秘自然遗产、解码古老串场、戏水湖荡湿地、寻踪黄河故道、传承红色基因”等条旅游产业带。整合提升个市级旅游园区，家省级旅游度假区考核全部晋级升位。公里美丽乡村公路串珠成链□x草房子乐园、东台条子泥、射阳安徒生童话乐园家创建成国家a级景区。东台东方村□x仰徐村、建湖建河村家入列省乡村旅游重点村□x南高新区创成省级文旅消费试点的单位□x花海旅游风情小镇□x小镇□x湾唐渎里等家创成省首批夜间文旅消费集聚区□x南高新区欧风花街获评省级旅游休闲街区。

成功纳入大运河体系□x花海、建湖九龙口创建为省文旅融合示范区。省文旅融合标杆荷兰花海□x□□以及东台□x□□x□x□□x渎里美食节□x森林公园音乐节、森林奇遇记儿童剧、水街主题庙会等受市场热捧。特别是建湖x小镇□x草房子推出后，成为文旅深度融合标志打卡点。

阜宁杂技《热心人》斩获中国杂技最高“金菊奖”，建湖《单身县长□□x□送你过江》两部x入列国家艺术基金创作和推广项目。演艺集团《小城》、建湖《谷家大事》两部x获省文华大奖，全省最多。《谷家大事》还获得省紫金文化艺术节优秀剧目奖。部作品参加省优秀舞台艺术作品展演。建湖杂技剧《芦苇青青菜花黄》、射阳x□雪枫卖马》入选省舞台艺术精品创作重点投入剧目，市剧目室创作剧本《裂帛》《幽夜昙》获省首届“紫金戏剧文学奖”。艺术创作“现象”进一步放大。

市文化馆、市少儿图书馆等家场馆建成开放。市博物馆、亭湖运营的市民俗博物馆首开即成爆款。燕舞集团推动的市旅游集散中心、“智慧文旅”“落地自驾”项目启用。组织文博场馆“特别开放日”活动，场次活动将场馆推向市场，为高质量发展助力。东台镇被评为“中国民间文化艺术之乡”。射阳x小戏《村主任喊你上直播》获“x六省一市地方小戏大赛大奖”。市文化馆□x区群众文化艺术馆获省人社厅记

大功奖励，全省仅家。“南苏北x”群文现象日益显现。

《市x保护条例》颁布实施。东台发绣、大丰瓷刻入选国家级非遗代表性项目。组织非遗进景区、进校园，东台西溪x花海入列省无限定空间非遗进景区试点项目xapp上线x“x传承发展”获全国文旅融合创新项目提名。“以数字化驱动非遗传承创新”做法，被央视等众多主流媒体跟踪报道，省委宣传部、省政府、省文旅厅领导给予专门肯定。

发起成立全国新四军纪念场馆联盟。举办纪念新四军重建军部和中共中央华中局成立周年系列活动。省委理论学习中心组党史教育在x现场学习。倡导推动江浙沪皖四地文旅厅举办“东进之路”长三角红色旅游主题活动。承办x六省一市地方小戏大赛、省旅游消费推广季启动仪式、省文旅厅《“百年百物”革命文物线上故事会》启动仪式等活动。接续举办丹顶鹤国际湿地生态旅游节x读文化艺术展演月、荷兰花海郁金香文化月、鹿王争霸赛x湾樱花节等活动。“花开”“约定探世遗”“好秋色”“滋味过大年”等“四季”品牌影响力与日俱增。

完成巡察“回头看”自身体检，整改反馈事项个，稳妥解决演艺集团改革、市旅游集散中心建设等一批重大问题。借助红色阵地，开展党史教育，实施“六个一批”为民办实事项目，组织“展、讲、演”活动场次，开展“三送四进”惠民活动场次，新增文化场馆面积超万平方米。系统两名同志分获全国基层广播电视统计工作先进个人、全国革命文物百佳讲述人。

;

全市果树工作总结汇报篇七

xx年是开发区实现与大兴区融合发展的起始之年，也是开发

区在新的起点实现更大发展的关键之年。在这样的大背景下，今天我们召开的这个会议，既是全面总结xx年工作，部署xx年任务的年度工作会，也是进一步统一思想认识，促进区域融合，形成发展合力的动员誓师会。一会儿克庆同志将做重要讲话，我们要认真学习，深入贯彻。下面，我受开发区工委、管委会委托，向同志们报告工作。

一、xx年工作总结

经济增长好于预期。初步核算，实现地区生产总值亿元，同比增长(不变价)。实现工业增加值亿元，同比增长(不变价)。完成财政收入亿元，同比增长。完成税收收入亿元，同比增长。

招商引资成效显著。引进投资总额(含增资)亿美元，同比增长。新引进世界500强项目7个，目前共有世界500强企业66家，投资项目90个。截止xx年底，累计入区企业3276家，累计投资总额亿美元。

投资实现大幅增长。完成全社会固定资产投资亿元，同比增长，高于全市个百分点。其中企业完成投资亿元，同比增长。

资源利用集约高效。截止xx年底，已出让土地平均投资密度1021万美元/公顷□xx年平均每公顷已出让土地创造税收924万元、产值亿元，万元gdp能耗继续保持全市、全国开发区先进水平。

(一)尽全力帮扶企业应对危机

一是建立帮扶企业机制。成立应对金融危机领导小组，深入重点企业进行了大走访、大调研活动，全面了解企业生产经营情况和存在的问题。按照个性问题专门协调、共性问题出台统一办法的方式，帮扶企业应对危机，促进企业长远发展。

二是出台并落实多项扶持措施。建立开发区绿色审批通道，加快了101个重点项目的审批进度，其中86个项目已实现开工。集中出台帮助企业开拓市场、扩大产能、稳定用工、降低成本、科技创新、人才引进的两项措施和五项政策，加大产业扶持办法落实力度，共给予近百家次企业5亿多元直接资金支持、20多亿元间接资金支持。

三是完善金融服务平台。加快搭建投融资平台，推进亦庄国际投资公司发展，成立了担保公司、创投公司、中小企业上市培育服务中心，积极筹建小额信贷公司，初步建立起以股权投资、风险投资、融资担保和上市培育四类业务为核心的区域投融资体系。加强银政、银企合作。先后与北京银行、工商银行等10家银行签署合作协议，获得总授信额度1500亿元。积极促进北京市金融帮扶企业政策落地，帮助26家企业获得了贷款、担保、综合授信等多种金融扶持共计80多亿元。

一系列出手准、力度大、见效快，符合实际的政策措施极大地增强了企业在开发区加快发展的信心和决心。艾科泰、威讯、诺兰特、贝尔罗斯、富士康等多家企业纷纷把其它国家和地区的产能转至开发区；奔驰、宝健、金风科技、安万特等多家公司都实现增资扩产。市领导对开发区的帮扶工作也给予了很高的评价。

(二)全方位促进项目落地建设

一是加大项目引进力度。瞄准高端产业、龙头项目，加强项目信息搜集，跟踪洽谈投资亿元以上的重点项目128个。引进了诺基亚全球手机研发中心、京东方8代线、冠捷、京芯半导体等一批重点项目。

二是加强区域品牌推广。精心组织参加科博会、京港洽谈会等境内外招商推介活动，不断深化“北京亦庄”品牌推广。在科博会、京港洽谈会上成功签约21个项目，总投资额184亿元人民币。

三是加快重点产业项目建设进度。实施产业项目全程推进、全程督办责任制，全力推动重点产业项目尽快投产、形成新的产能。康沃电气、柏瑞安、卡森索乐、天坛生物等一批项目实现开工建设，林克骨科、康特荣宝、京运通等一批项目实现竣工投产。

(三) 抓机遇优化产业结构

一是全力抓好京东方八代线项目建设。将全面推进八代线项目建设作为全年产业发展的首要工作，加强与市经济信息化委等部门的沟通协调，完善项目领导联席工作机制，强化组织保障，克服重重困难，完成项目资金支持、征地拆迁、基础设施保障、环评、立项等前期准备工作，确保了项目顺利开工建设并按计划稳步推进。

二是加快专业园区建设。以京东方八代线项目为核心全力推进数字电视产业园建设。出台鼓励数字电视产业发展的办法，成立专门管理公司，开展了产业园规划、建设、配套、融资等各项研究，引进了2家整机厂商，25家上下游配套企业，计划投资额达800亿元。

努力打造以京芯半导体为龙头的移动硅谷产业基地，已吸引20家国内外通信产业的龙头企业入驻，计划投资额45亿元。

三是生物医药和装备制造等主导产业实现快速增长。充分抓住国家、北京市相继出台电子信息、生物医药、装备制造等产业振兴规划的有利时机，进一步引导主导产业加快发展，提升集聚化发展水平。电子信息产业遏制了年初大幅下滑势头，在年底企业产能全面恢复正常。生物医药和装备制造业产值同比分别增长和，实现逆势增长。

(四) 大力度促进征地拆迁和城市基础设施建设

一是征地拆迁和土地资源利用工作取得新突破。开发区规划

范围内的征地工作全面完成，拆迁工作基本完成。亦庄轻轨开发区段沿线拆迁工作全部完成。建立项目用地批后专人监管机制，对56个未按期开工项目进行了清理，发出了违约通知或限期开工通知。设立了土地回购专项资金，积极推进“腾笼换鸟”政策实施。

二是城市基础设施建设进一步加快。新建市政道路12公里，完成亦庄轻轨线开发区段80%的工程量，建成康定街跨凉水河桥，完成7号供热厂、兴业街110kv变电站、兴业街电力沟建设工作，经海路跨凉水河桥、路东区110kv高压架空线拆改、污水联络线等工程建设进展顺利。其中经海路跨凉水河桥项目获市发改委支持资金2300万元。

全市果树工作总结汇报篇八

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、整顿情况

（一）工作实。各县（市、区）强化组织领导、帮扶措施，坚持分类施策与整体推进相结合，压实责任，强力推进。一是责任实。x个后进村（社区）基本实现了一名副县级以上领导分包、一名科级领导干部驻村、一支帮扶队伍开展工作。如x县采取了“四帮扶两共建”整顿措施。x县建立了“四级联动”工作机制，压实了责任，传导了压力。二是措施实。坚持问题导向，因地制宜，一村一策，台账式动态管理，实现了整顿工作有序推进。如x县创新了“九步工作法”，西工区做到原因、责任、目标、措施、时限“五清”。x区采取了“一村一策、区镇联帮、三支队伍公开承诺”工作法。三是内容实。始终把建强组织、抓好帮扶、办好实事、健全制度作为后进村（社区）整顿的基本内容。如x县狠抓基层党组织“三会一课”等党内制度落实，积极打造党建展览馆。x区整合x个区直部门的政策、资金、项目等资源，为后进村（社区）对

口实施项目。

（二）载体新。各县（市、区）在认真落实“x个x”帮扶机制的基础上，因地制宜，以党建工作为统领，采取了形式新颖、富有实效的帮扶办法。一是创新党建工作方法。在党员管理方面□x县创新提出了“党性十问”、基层党建工作规范x条，x经开区开展了“七星党支部”和“五星党员”评选活动。在服务载体上□x区创新提出社区、社工、社会组织“三社联动”工作模式，打造“红色套餐服务”“x驿站”“移动办公桌”等系列党建服务品牌，受到社区居民好评。二是创新整顿帮扶载体。如x县坚持把产业发展、富民强村作为后进村整顿的根本目标，积极建设村级组织“双平台”，即村级组织建设平台和村级集体经济平台，引进项目x个。x区积极打造“省级红色沟域经济示范点”，种植“党建红旗林”x万余棵。三是创新基层制度机制。发挥第一书记作用，指导帮助后进村（社区）加强党组织建设、落实“四议两公开”工作法，推动村“两委”班子形成共同议事决策、分工协作。如x区针对基层制度落实不规范问题，组织后进村（社区）党组织书记、组织委员单独补课，学制度规矩，提升履职能力。

（三）成效好。经过深入整顿，各县（市、区）第x批后进村（社区）党组织的政治功能和服务功能都有了不同程度的增强。一是建强了基层队伍。整顿过程中全市共下派市县驻村第一书记x名，新选配基层党组织书记x名，调整x名。如x市推行党员“双十规范积分管理”□x县、x县积极建设村级后备干部队伍，取得了有益探索。二是强化了支部核心□x区、x经开区以党建工作为抓手，严格规范落实“三会一课”，抓党员党性意识，抓群众思想工作。特别是x经开区在征迁工作中，发挥党员干部和村民代表作用，实现零信访零阻工，并且出现了群众自愿无偿提供土地支持项目建设的可喜局面□x县通过“五星支部”创建活动，增强了基层党组织的整体功能。三是完善了保障措施□x县、x区等阵地改造提升力度较大，硬件

设施及整体面貌明显好转□x县在村级集体经济发展上大胆探索，积累了一定经验。四是推动了制度落实□x区、x园区进一步规范了村级组织的决策程序，积极化解矛盾，办理实事好事，改变了后进村（社区）的落后面貌。五是实现了转化提升。截至目前，第x批x个后进村（社区）基本实现了全部晋位升级、转化提升。其中□x个村实现了后进变先进，被列为市、县党建工作示范点□x个建档立卡实现了x年顺利脱贫□x个村在美丽乡村建设、返乡农民工创业、特色农业发展等方面取得了较好成绩。

二、当前存在问题

（一）党建统领发展意识不强。部分县（市、区）在整顿中，有重惠民实事办理、轻党员干部管理，重基础设施建设、轻基层组织建设的思想。如部分第一书记对四项重点任务了解不清、理解不透，未能充分认识到抓好基层组织建设的重大现实意义。

（二）干部队伍建 当前隐藏内容免费查看设没有跟上。对于“软、散”村能通过及时调整班子、选配合适的带头人来打开局面，但对“穷”村注入新鲜血液不多，年轻后备干部队伍建设没有跟上。

（三）村级集体经济短板突出。部分乡镇和后进村对集体经济发展认识不清，在增加集体收入上办法不多，多依靠土地流转获取较低的地租收益，或发展种养殖等农业项目，缺乏科学性和前瞻性。

（四）基本制度机制落实不严。一些村（社区）“两委”干部值班制度执行不到位，党组织“三会一课”不经常不严肃不认真，存在以“两委”会代替支委会的情况。没有做到“四议两公开”工作法和“一征三议两公开”工作法的应用尽用，存在程序不清、主题不明、记录不规范的现象。

三、下步工作措施

（一）强化基层党组织政治功能。以推进“两学一做”学习教育常态化制度化、巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果为契机，重点抓好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等组织生活制度落实，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，组织党员经常参加、长期坚持。上级党组织要指导党支部制定年度“三会一课”计划，并对执行情况进行检查。要开展好主题党日活动。要围绕理想信念教育、党性修养锻炼、素质能力提升，集中开展一些主题鲜明、内容丰富、形式多样的党员主题教育活动，以浓厚的党建氛围、优异的工作成绩迎接十九大的胜利召开。

（二）提升基层党组织服务功能。按照《x市农村党群服务中心功能设施规范化建设方案》要求，结合农村党建示范点创建、软弱涣散基层党组织整顿、乡村振兴等工作，通过新建、改扩建和功能设施提升等，着力将农村党群服务中心打造成农村党支部密切联系群众的桥梁和纽带，服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的综合窗口，融党员活动、群众议事、便民服务、政策咨询、教育培训、文化娱乐于一体的主要阵地。

（三）建立整顿工作长效机制。以巩固提升党建“三年攻坚方案”为统领，利用半年左右时间集中对省定x个软弱涣散党组织进行逐个整顿。对未整改到位的问题、未落地的项目，特别是开展的惠民工程、引进的致富项目，分包领导、第一书记、帮扶单位和驻村工作组要进一步明确责任，确保整顿不完成不脱钩，成果不巩固不撤离。

（四）发展壮大村级集体经济。县级层面由县（市、区）委副书记牵头，常委组织部长、分管副县长（市、区）长具体抓落实。乡级层面由乡镇党委书记或乡镇长负主责，x名班子成员具体负责。各县（市、区）组织人事部门要牵头，召集……每月召开一次联席会议，通报工作开展情况，研究工

作推进措施；要主动与农业、财政、扶贫、金融等部门协调配合，对符合条件的村级集体经济发展项目，在政策、资金、人才等方面研究扶持措施。探索开展村企联建、以强带弱等方式，引导有实力的企业和经济强村帮助薄弱村、空壳村发展集体经济。探索在部分具备试点条件的开展试点工作，扩大村级集体经济覆盖面。

免责声明：图文来源网络征集，版权归原作者所有。

若侵犯了您的合法权益，请作者持权属证明与本站联系，我们将及时更正、删除！谢谢！