

最新包芯线机组调试 卷扬工段工作总结(模板10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

包芯线机组调试 卷扬工段工作总结篇一

工段长：陈光富

各位领导，各位同事大家好！

不知不觉新年的钟声即将敲响，我们即将结束2011年的征程。2011年对于我和新区工段的全体员工来说是既平凡但又充满收获的一年，在公司各级领导的亲切关怀下，在车间班子的正确领导下，新区工段顺利完成了6至12车间的全年供汽任务，为公司2011年度的基酒生产任务做出了我们应有的贡献。经过150名员工9个轮次的不懈奋战，我们终于完成了2011年的使命。一年来，新区工段在安全生产、节能降耗，员工管理，制度落实等方面取得了一定的成绩，得到了车间领导的肯定，当然，在取得成绩的同时，我们也深刻认识到了在工作中，一些值得思考和改进的地方。在此，我代表新区锅炉工段全体员工就2011年度的各项工作进行总结。

一、在安全生产方面。

安全生产是其他各项工作得以顺利开展的最根本保证，过去一年里新区工段始终抓住安全生产这个核心问题不放松。在安全生产工作中我们始终坚持车间统一领导，工段具体执行的工作方针，从以下几个方面做了大量工作，因此，没有发

生设备安全事故，违反综治安全事件，以及工伤事故等影响车间形象的事件。1. 加强员工的安全意识教育。

在平时的锅炉运行过程中，工段长、班长积极带头加强设备巡回检查，和各项隐患排查工作，总是在第一时间赶到现场，进行原因排查和判断处理。同时抓住每一次问题处理的机会，对员工进行及时的教育和引导，并要求他们遇事冷静、正确处理、确保安全。为员工树立了良好的典范。

3. 认真抓好窖期设备检修工作和用汽单位反映问题的处理。

窖期设备检修工作既是对上一轮次检修工作的总结，同时也是下一轮次设备安全运行的根本保障，是一项及其重要的工作。除了平时加强巡回检查及时发现问题外，我们在每一轮次结束前的一周，由工段长带领各班长在进行一次彻底检查，并作好窖期维修计划。在维修任务完成后，工段长、技术员亲自验收方能过关。一年来针对用汽单位反映的十几次问题，工段带人在第一时间赶到现场查明原因，在确定责任范围后，立即安排好加班人员和做好相关的协调工作，当天晚上就将问题处理，得到了友好单位的肯定。存在的问题以及需要改进的地方。

1、对于设备系统方面变化的考虑不够，应拒绝“经验办事”的工作态度，同时制定出相应的制度措施，今后应努力加强“认真思考，技术分析，责任心培养“等方面工作，并制定相应的防范措施，执行、落实好各项制度，加强职工防范意识教育、和技术指导。水处理方面，我们要重点对危险品的操作和上下楼梯等安全方面进行了规范，以及在取样、阀门开关操作方面加强规范和检查，确保绝对安全的工作环境。

二、节能降耗方面

近年来，公司和车间大力加强节能降耗工作，对我们新工段的工作也提出了新的要求。工段日益认识到这一问题的重要

性和现实意义，重点在以下几方面开展了工作：、1. 加强员工的节能意识教育。

工段长、班长通过各种方式让员工认识到能源的不可再生性，还通过一系列数字让大家意识到了节能的重要性。2. 提高员工操作技能。

要做到正真节能，除了加强教育，提高员工的操作技能是很重要的一环，工段长、班长亲自为员工进行示范，讲述调节风量、煤层等技术问题，传授技巧。尤其加强新员工和青年员工的技术指导和培养，让他们尽快适应角色，做好自身定位，并且力争为车间培养技术能手。为进一步的节能降耗奠定坚实的基础。3. 加强二道灰的回收工作。

除了专人负责外，工段长还亲自监督二道灰的回收工作，做到了每轮次及时将二道灰回收入库，及时做到了节约了能源。

存在的问题以及需要改进的地方。

- 1、部分人员调节不够仔细，在燃烧上没认真对待，精力不集中；
- 2、技术不硬，分析不到位，对于参数的变化不能完全的控制调整好。这在新员工中较多，但有些老员工也存在。
- 3、应加强水处理的管理工作，保证给水质量。

三、员工管理方面

一年来，工段积极加强员工的思想、行为管理。对违反规定的员工实行以教育为主，惩罚为辅的工作方针，让他们认识到处罚不是目的，重在意识到问题的严重性：犯了错误并不可怕，但知错要能改。对表象良好的员工，处在工段范围内进行奖励外，还将作为评先、评优对象向车间进行申报。

存在的问题是及需要改进的地方。

制度落实应更全面，力度应加强。

- 1、加强员工指导教育，力求达到实质效果。
- 2、全工段思想应高度统一，防止各别员工出现思想意识偏差。
- 3、强化制度落实方法的灵活性，力争使检查工作没达到良好效果。

四、2012年工作打算

- 1、抓安全工作，保证锅炉全年安全运行无人为责任事故。
 - (1)、参数控制，认真分析找到最佳运行区域，严处违规人员。
 - (2)、设备状况掌握清楚，对于出现的异常现象和新增系统要全面分析到隐患并即使解决或制定出相应措施。
 - (3)、抓人员思想工作，及时了解到现场人员的操作情况和思想动态。
 - (4)、及时排查以及解决现场隐患，多看多动脑。
- 2、抓现场管理工作，及时规范现场管理，多到现场找问题。
- 3、抓成本管理。主要是材料的控制和各项指标的精细化管理。比如如何控制好水耗、降低标煤耗、节省各材料的消耗等，从每项小事做起，真正做到节能降耗。
- 4、加强自身技术学习，提高解决能力，不管是水处理还是锅炉，只要是自己管辖范围的事，都应该完全的处理解决下来。同时，加强其他专业的学习，增强自己的业务知识。
- 5、管理细化。大抓安全，杜绝浪费。

2012年是充满希望和挑战的一年，是承前启后、继往开来的一年，新区工段全体员工将团结在车间班子的坚强领导下，

再创新的佳绩。

陈光富 2012年1月

包芯线机组调试 卷扬工段工作总结篇二

大家好！

不知不觉新年的钟声即将敲响，我们即将结束20xx年的征程。20xx年对于我和新区工段的全体员工来说是既平凡但又充满收获的一年，在公司各级领导的亲切关怀下，在车间班子的正确领导下，新区工段顺利完成了6至12车间的全年供汽任务，为公司20xx年度的基酒生产任务做出了我们应有的贡献。经过150名员工9个轮次的不懈奋战，我们终于完成了20xx年的使命。一年来，新区工段在安全生产、节能降耗，员工管理，制度落实等方面取得了一定的成绩，得到了车间领导的肯定，当然，在取得成绩的同时，我们也深刻认识到了在工作中，一些值得思考和改进的地方。在此，我代表新区锅炉工段全体员工就20xx年度的各项工作进行总结。

安全生产是其他各项工作得以顺利开展的最根本保证，过去一年里新区工段始终抓住安全生产这个核心问题不放松。在安全生产工作中我们始终坚持车间统一领导，工段具体执行的工作方针，从以下几个方面做了大量工作，因此，没有发生设备安全事故，违反综治安全事件，以及工伤事故等影响车间形象的事件。

1、加强员工的安全意识教育。

除了定期召开工段会议宣传安全生产的重要性以外，工段还深入班组与员工进行交流，听取他们在设备安全和人身安全问题上的意见和建议，并及时做到了相关信息的转告和反馈。

2、工段长、班长以身作则用实际行动向员工传递信息

在平时的锅炉运行过程中，工段长、班长积极带头加强设备巡回检查，和各项隐患排查工作，总是在第一时间赶到现场，进行原因排查和判断处理。同时抓住每一次问题处理的机会，对员工进行及时的教育和引导，并要求他们遇事冷静、正确处理、确保安全。为员工树立了良好的典范。

3、认真抓好窖期设备检修工作和用汽单位反映问题的处理。

窖期设备检修工作既是对上一轮次检修工作的总结，同时也是下一轮次设备安全运行的根本保障，是一项及其重要的工作。除了平时加强巡回检查及时发现问题外，我们在每一轮次结束前的一周，由工段长带领各班长在进行一次彻底检查，并作好窖期维修计划。在维修任务完成后，工段长、技术员亲自验收方能过关。一年来针对用汽单位反映的十几次问题，工段带人在第一时间赶到现场查明原因，在确定责任范围后，立即安排好加班人员和做好相关的协调工作，当天晚上就将问题处理，得到了友好单位的肯定。存在的问题以及需要改进的地方。

4、对于设备系统方面变化的考虑不够，应拒绝“经验办事”的工作态度，同时制定出相应的制度措施，今后应努力加强“认真思考，技术分析，责任心培养“等方面工作，并制定相应的防范措施，执行、落实好各项制度，加强职工防范意识教育、和技术指导。水处理方面，我们要重点对危险品的操作和上下楼梯等安全方面进行了规范，以及在取样、阀门开关操作方面加强规范和检查，确保绝对安全的工作环境。

1、加强员工的节能意识教育。

工段长、班长通过各种方式让员工认识到能源的不可再生性，还通过一系列数字让大家意识到了节能的重要性。

2、提高员工操作技能。

要做到正真节能，除了加强教育，提高员工的操作技能是很重要的一环，工段长、班长亲自为员工进行示范，讲述调节风量、煤层等技术问题，传授技巧。尤其加强新员工和青年员工的技术指导和培养，让他们尽快适应角色，做好自身定位，并且力争为车间培养技术能手。为进一步的节能降耗奠定坚实的基础。

3、加强二道灰的回收工作。

除了专人负责外，工段长还亲自监督二道灰的回收工作，做到了每轮次及时将二道灰回收入库，及时做到了节约了能源。

存在的问题以及需要改进的地方。

1、部分人员调节不够仔细，在燃烧上没认真对待，精力不集中。

2、技术不硬，分析不到位，对于参数的变化不能完全的控制调整好。这在新员工中较多，但有些老员工也存在。

3、应加强水处理的管理工作，保证给水质量。

一年来，工段积极加强员工的思想、行为管理。对违反规定的员工实行以教育为主，惩罚为辅的工作方针，让他们认识到处罚不是目的，重在意识到问题的严重性：犯了错误并不可怕，但知错要能改。对表象良好的员工，处在工段范围内进行奖励外，还将作为评先、评优对象向车间进行申报。

存在的问题是及需要改进的地方。

制度落实应更全面，力度应加强。

1、加强员工指导教育，力求达到实质效果。

2、全工段思想应高度统一，防止各别员工出现思想意识偏差。

3、强化制度落实方法的灵活性，力争使检查工作没达到良好效果。

1、抓安全工作，保证锅炉全年安全运行无人为责任事故。

(1) 参数控制，认真分析找到最佳运行区域，严处违规人员。

(2) 设备状况掌握清楚，对于出现的异常现象和新增系统要全面分析到隐患并即使解决或制定出相应措施。

(3) 抓人员思想工作，及时了解到现场人员的操作情况和思想动态。

(4) 及时排查以及解决现场隐患，多看多动脑。

2、抓现场管理工作，及时规范现场管理，多到现场找问题。

3、抓成本管理。主要是材料的控制和各项指标的精细化管理。比如如何控制好水耗、降低标煤耗、节省各材料的消耗等，从每项小事做起，真正做到节能降耗。

4、加强自身技术学习，提高解决能力，不管是水处理还是锅炉，只要是自己管辖范围的事，都应该完全的处理解决下来。同时，加强其他专业的学习，增强自己的业务知识。

5、管理细化。大抓安全，杜绝浪费。

20xx年是充满希望和挑战的一年，是承前启后、继往开来的一年，新区工段全体员工将团结在车间班子的坚强领导下，再创新的佳绩。

包芯线机组调试 卷扬工段工作总结篇三

1、组织三、四班进行了两次事故应急演练，并得到分厂领导

的认可。

本月份，我工段在分厂领导的关怀下，组织了两次应急救援演练活动，第一次演练的题目是《4#发生器软连接爆破着火并导致上贮斗防爆膜爆破的应急演练》，班长郭顶指挥若定，思路清晰，班员配合紧密，分工明确，处理步骤科学合理，得到了潘厂长的认可；第二次组织了四班，以现场抽签的形式进行，以同样的题目，展开演练。两次演练结束后分厂领导进行了讲评，总结经验，肯定成绩，并指出应该改进的地方，达到了演练的目的。

20xx月9日召开了乙炔工段班长常务会议暨10月份工段级的经济活动分析会。

会上各班长首先对自己的班组10月份的总体情况进行了一个总结，并布置了下一个月的工作计划。充分讨论了自己班组存在的不足，和兄弟班组比较中暴露出来的问题，并提出的一些整改措施，尤其是二班班长王磊能够有自己的一套想法，根据自己班组的班情制定了一系列的考评制度，很有见地，很值的推广，得到了工段的认可。同时我们也看到了公司在推进班组建设的时候，涌现出来的成果，是值的欣喜的一件事情。同时，工段也把这段时间，各班组存在的具有共性的东西进行了一个剖析，如交接班中存在的问题，交班前不仔细、不检查，接班后不确认，不落实，导致许多大大小小的问题暴露出来，为此工段也进行了一系列的处罚，努力推进班组在交接班时要认真细致，避免纠纷与扯皮现象的发生。

3、努力做好雨雪等恶劣天气下的电石卸车与破碎工作。

本月份，陕北迎来了入冬以来的第一场大雪，给我工段电石卸车与破碎带来很大的挑战，为此我工段高度重视，指派专人细查入库电石车辆，严禁遇湿电石卸车入库，对车辆底部的积雪与冰块进行了细致的敲击，确保安全。与此同时，也进行了一定灰份的扣除，为公司挽回了一定的损失。

4、发挥主观能动性，对电石粉尘回收装置进行了小改造，并安全运行。

本月份，电石粉尘回收相继出现问题后，我工段与专工动脑筋、想办法，努力寻求解决之道。首先对其进行铁丝导静电的方法，并更换了滤袋，把除尘风机的滤袋更换上去进行试验，取得了良好的效果。发挥主观能动性，把电石粉尘回收装置又开了起来，并且把本月上灰量大大增加，在天气的影响下，与上一个月相同，来之不易。

1、防冻工作还有死角。

主要表现在南上清液管的上冻上，虽然工段在防冻工作上做了大量的工作，但是仍有死角，说明我们在这方面的想的还不够细致，查的还不够仔细，虽然在后来为了化管做了许多的补救措施，但是给分厂带来的负面效益是无法补救的，为此我们很内疚，也很无奈。只能把往后的工作再往细想，弥补这次的不足。

2、民工管理仍是一个老大难。

主要表现在一个无名烟头上，尽管我们为此也开除过一个民工，处罚过多次，但是收效并不是很明显，在每次的安全工作会议上也进行了反复的教育，但从目前看来，并不完全如愿，说明这一块的工作还需寻找新的突破口。

3、设备管理严重滞后，汇报程序扭曲怪异。

这一块，本人真的是很无奈，有口难言。有问题不汇报是事，汇报了也是事。本人对于设备的隐患得不到及时的消缺深恶痛绝，如北破碎机、北大渣泵，4#发生器搅拌、一次水回收泵、搅龙电机的滚键等问题是反复地提出却得不到解决。在会上提出来，反倒召来指责，实在让人无奈的很。

1、根据工段培训计划，拟对一线员工进行一次现场操作方面的培训。

结合工段以前存在的问题与出过的事故，总结经验教训，有针对性地对一线操作人员进行一次现场培训与问答，尤其是一些常见异常处理的方法与步骤作为一个重点来讲，以此来推动整个工段员工的操作水平有一个提高，避免恶性事故的发生。

2、根据冬季天气冷的情况，对动静设备进行一次仔细的排查与维护保养工作。

尤其是各皮带机的减速机，对其油位、对轮垫子、滚筒等重要部位进行一次检查；对静设备的液面管，放尽阀等各死角再进行一次检查，发现隐患及时消缺。

3、继续做好现场文明生产工作。

关于这一方面，我们计划在原来的基础上，贵在保持，介于现在公司的整体经营情况，我们不会搞大面积的刷漆工作，尤其是油渍等考虑用洗衣粉之类的去污粉进行现场卫生的清理。

4、继续做好电石粉尘回收工作。

把这一项工作放到一个重要的位置，执行好，督促好，既要保证量要上去，又要确保安全，在实践中摸索，不断总结，争取完善其运行方式。

5、另外我们会完成分厂下达的临时性的任务。

包芯线机组调试 卷扬工段工作总结篇四

1、劳动纪律责任

(1) 带领本工段人员正常出勤并认真做好本工段人员的考勤工作。本工段人员请假必须详细填写请假条并上报生产部。

2、安全生产责任

(1) 带领本工段人员在遵守《安全操作规程》的前提下组织生产,并积极负责安全生产工作的宣传、指导、监督与检查。

(2) 发现有违反《安全操作规程》的人员应立即制止并严格整改及处理,发现潜在危害应及时上报,杜绝违章作业。

(3) 培养本工段人员安全生产的习惯,以确保安全生产。

3、生产任务责任

(1)、带领本工段人员,充分维护生产计划的严肃性,严格执行生产计划,确保生产计划按时完成,确保日生产计划完成率达到100%。

(2) 在安全生产的前提下,保质保量的完成车间下达的各项生产任务。

(3) 加强经营管理,减少材料的浪费,把材料支出减少到最低限度。

(4)、真实有效的做好本工段人员的生产记录

(5) 对本工段人员出现的消极怠工及没完成生产的,经纠正无效后向生产部汇报。

4、质量目标及质量过程控制责任

(1) 工段长要清楚本工序的质量卫生要求,带领本段人员,认真做好产品首检.自检与互检工作,对不按要求自检的人员,应立即制止并令其改正。

(2) 负责对本工段人员的整体产品质量进行监督、指导与改进工作。

(3) 生产过程中要确保生产设备正常运行，如有异常应立即向上级汇报。

(4) 确保本工段产品一次交验合格率达到95%以上。

5、生产区域现场卫生责任

(1) 生产前检查生产车间现场的卫生情况,对不符合要求的应立即整改,符合生产要求后才能生产。

(2) 带领与监督检查本工段人员应严格遵守作业指导书上的要求组织生产。

(3) 监督本工段人员必须工作服穿戴整齐，头发不外露，不佩戴戒指、耳环等首饰，不得留长指甲，不得擦指甲油，如若发现令其改正，不听者上报品管部按照《公司规章制度》上的处罚标准进行处罚。

(4) 生产结束后要领导本段人员全面打扫卫生，保证车间清洁。

包芯线机组调试 卷扬工段工作总结篇五

3、狠抓安全管理后整理相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去半年里也发生了几起工伤事故，这些事故已经给公司和车间带来损失。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

1、班组管理方面

2、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视的现象，更是有在违规操作的情况从而连续多次发生工伤事故。现在想来这几起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。

3、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识。

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手。

3、加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围。

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的班组。

包芯线机组调试 卷扬工段工作总结篇六

一、生产任务安排：

1、向小组员工进行安全教育、质量意识教育，合理布置生产任务，提出相关的技术和质量要求，并依照规定的时间达成生产目标。

2、总结小组当日生产任务完成情况，发生的问题及注意事项及时向员工通报并进行相关整改。

二、生产现场指挥：

1、按生产指标对小组员工进行现场指挥，完成生产任务。

2、做好小组生产过程各项指标的控制工作及设备完好率的保证工作。

3、对小组生产现场进行巡检，及时解决生产过程中出现的问题。

4、对小组生产过程中工件的搬运、周转工作的协调和帮助工作。

三、工段物料控制：

1、负责小组内原辅材料及刀具等

2、对生产中物料的使用情况及不良品进行控制。

3、对小组内产成品的入库进行管理，协助员工做好工票传递

工作。

4、记录小组内员工的产量，做好本小组产量及质量情况的统计工作。

四、设备保养：

五、人员安排：

对不符合生产线要求的员工有辞退建议权。

六、其它工作：

1、完成领导交办的其它任务，与上下级保持良好的关系，稳定员工情绪，激发员工的工作热情，调解员工之间的纠纷，帮助员工消除误会，创造和谐团结的氛围。

2、配合车间领导制止赌博，打架等不文明及违法行为。

包芯线机组调试 卷扬工段工作总结篇七

我院系一所综合性医院。自建院以来，院领导十分重视医院的污水染物处理工作，先后建起了污水处理系统和固体废物专场处理等设施。经上级主管监测部门监验合格，受到好评。收到较好效果。

医院废物废水的处理排放是一项非常重要的工作，丝毫不能懈怠。在医院领导的亲自主持下有关人员认真学习《环境保护法》等法律法规和行业规章制度。使大家提高了认识，端正了态度。最终确定了分别做好两件事。即废水废物的规范处理，并且指定专门管理人员负责管理。

1、固体废物的处理。自医院迁新址以来，先后投资建立了污水车间，并配置污水处理工污水化验员固体医用垃圾焚烧工3

人专门管理，定期定点投放，确保安全无误。于2002年8月市环保局和卫生防疫站监测验收，达到标准排放。

3、“非典”期间，严防污染。前一段时期，为防止污染，我院按照省市区的文件精神 and 统一部署，在污水处理原标准上上调为现在标准。目前，每天两次的检测总余氯量大于7。符合排放现行标准。

在废物废水的处理和排放上，我院始终坚持以制度来管理，并且长期保持下去。一方面我们制定了《医院污水处理管理制度》、《医院特种垃圾管理办法》等有关制度，做到有章可循。另一方面，在污水处理上坚持每天上下午由专人提样检查，并做好记录；在废物处理上严格按照委托合同执行，坚持每周一次专人定点投放。最近我院已和特种垃圾焚烧场联系，将定点投放改为上门收取，这更加确保了废物投放的安全性。

在医院的废水废物的处理上，我院一直按照国家有关法规严格执行。在今后工作中，我院还将不懈努力，按照环保部门的具体安排和要求把我院的废水废物处理工作做得更好。

包芯线机组调试 卷扬工段工作总结篇八

我们的生产实习分为两个部分，可以选择去大连三洋公司，也可以选择在校内的冷库和空调实验室实习，由于各种原因，我选择了校内实习，实习期间是季老师和殷老师带的队伍，一共15人，虽然我们学院楼的空调实验室我们去过很多次了，但是，这一次，所有的课程，理论的部分全都学完了，而且因为人少，可以清楚的听到看到老师的讲解，更好的了解了整个制冷循环的过程，把书本中的知识与实际相互联系起来，自己觉得学会了不少，收获颇丰。

第一天，我们是在学院楼的小型冷库实验室参观学习的，季老师详细的讲解了一遍，同学们也积极的提问，氛围很好，

之后老师要求我们画出那个实验室里面水冷和风冷相互并联的冷库，看着复杂的管线，虽然听的很明白，但是当自己去实践到纸上，成图的时候，发现其实并不是那么简单的。当然了，最后还是合格了，因为我们认真么！下午写了实习日记。

第二天，也是一样的参观和学习，研究复杂的管线，这次画的是制冷和供热两用的一个小型库房。单级蒸汽压缩制冷系统是由制冷压缩机，冷凝器，蒸发器和节流阀四个基本部件组成。它们之间用管道依次连接，形成一个密闭的系统，制冷剂在系统中不断地循环流动，发生状态变化，与外界进行热量交换。

液体制冷剂在蒸发器中吸收被冷却的物体热量之后，气化成低温低压的蒸汽、被压缩机吸入、压缩成高压高温的蒸汽后排入冷凝器、在冷凝器中向冷却介质(水或空气)放热，冷凝为高压液体、经节流阀节流为低压低温的制冷剂、再次进入蒸发器吸热汽化，达到循环制冷的目的。这样，制冷剂在系统中经过蒸发、压缩、冷凝、节流四个基本过程完成一个制冷循环。在制冷系统中，蒸发器、冷凝器、压缩机和节流阀是制冷系统中必不可少的四大件，这当中蒸发器是输送冷量的设备。制冷剂在其中吸收被冷却物体的热量实现制冷。压缩机是心脏，起着吸入、压缩、输送制冷剂蒸汽的作用。

冷凝器是放出热量的设备，将蒸发器中吸收的热量连同压缩机功所转化的热量一起传递给冷却介质带走。节流阀对制冷剂起节流降压作用、同时控制和调节流入蒸发器中制冷剂液体的数量，并将系统分为高压侧和低压侧两大部分。实际制冷系统中，除上述四大件之外，常常有一些辅助设备，如电磁阀、分配器、干燥器、集热器、易熔塞、压力控制器等部件组成，它们是为了提高运行的经济性，可靠性和安全性而设置的。

第三天，我们来到了a区的假山这里的地下冷库，因为外面热，

而且事先是知道冷库没有运行的，我穿了裙子，大家可想而知哈，怎一个爽字了得！季老师执意要把自己的工作服给我穿，弄的我连哆嗦都不敢，还是爽啊。好了，言归正传，在冷库里面，我们首先到了机房，跟以往实验室里面的冷库是不同的，当然四大件还是在的，除了四大件，还有很多辅助的设备，像高储器、集油器、回气管道的截止阀等等。实际工作的冷库，要复杂一些，这里的设备，老师说是成套买的，制冷机组，回来后自己安装的，四台压缩机连在一起的，我发现一个问题，书本上是不会说起的，就是无论是回气还是排气，实际中都会有一条较输、进气管粗很多的汇集总管，老师说，这是为了减缓气体流速，并且均匀的分配给各个工作机组的。

每个压缩机进气之前都会有过滤装置，集油器之前也会有的。还有好多截止阀，单项、双向的。我们还去了，库房，是顶排管的，房顶是用聚氨酯做的保温材料，像是泡沫一样的东西，库房里面有风机。我们在老师的引导下，注意到，安装在出风口处的感温装置，我考试的时候写错了，要是早有这个实习，也就不会了，原理明白了，自然就不会记错的，冷库的工作人员很有才呀，把用来装氟利昂的桶，上面挖了一个洞，在库房那里接冷风机容霜后的冷凝水。

生产车间看了看，看到了蒸发器，冷凝器的制作，这是空调里面最重要的两个部分，尤其是蒸发器，空调采用的是翅片管式换热器，在蒸发器上是有很大文章的，根据铜管的走位不同，翅片的间距厚度，以及电磁阀位置，采用的分体片，还是整体片等等，很多种变化，每一种变化都能有很大的改进，如降低能耗，降低噪音等等。制冷剂在换热器里面流动，以及电机带动横流扇，都会产生噪音，这些都是生产和设计上所遇到的困难，加贴海绵条，贴防震橡胶等方法可以大大减少了噪音，使空调可以达到相对的静音效果。空调节能就不能不提变频，变频空调器的制冷系统一般由变频式压缩机、冷凝器、蒸发器、电子膨胀阀、电磁四通换向阀等部件组成的，所有的系统都是由电控盒集成电路控制装置控制的，

这些东西基本是由日方提供，所有没有办法做更多的了解。

第四天，我们的主要任务是画昨天冷库的原理图，我们去殷老师的办公室，正好赶上大四的学长们在弄他们的毕业设计，殷老师说那个某某把你的图给他们看看，让他们知道什么是原理图，说我们画的是原理图和方位图的结合体，不合格，重新画。

第五天，校内实习总结，改图，写日记，等着我们大连的同学回来，再一起租出去一个氨系统的大型冷库：孙家站冷库参观实习。我们认识到大学生社会实践活动是全面推进素质教育的重要环节，是适应新世纪社会发展要求，培养全面发展型人才的需要，是加强集体主义，爱国主义，社会主义教育，升华思想的有效途径。积极投身社会实践，深入群众，了解社会，增长才干，是青年学生成长成才的正确道路，是青年学生运用所学知识技能，发挥聪明才智，积极为社会作贡献的重要途径。

通过这样的实习，使我能够直观的感受我所学习的这一学科在人类的正常生活中的重要性，也了解到了实际的生产到客户使用，与最初的技术设计是有一定的距离的，所以要使技术设计更加具有实用性，就不能抛开实际问题，例如成本、可行性、环保、低能耗等等。同时也能为我以后的工作打下一个坚实的基础，使自己有良好的实际意识，从实际出发，解决实际问题。

在这段时间的实习，我意识到自己有很多的不足之处，如工作态度、认真程度、以及知识层面等一系列问题有待解决和提高，把大学里书本上的知识能够更好的应用到实际工作中，并继续学习本专业的知识，和拓展相关技术的知识，空调制冷是一个集成了很多技术层面一项学科，要真正去弄懂弄会弄透，才能有所提高。我会继续努力，继续学习，让自己尽快的适应这份工作，来为企业创收，为人类造福。

在整个认识实习是教学计划主要部分，它是培养学生的实践等解决实际问题的第二课堂，它是专业知识培养的摇篮，也是对工业生产流水线的直接认识与认知。实习中应该深入实际，认真观察，获取直接经验知识，巩固所学基本理论，保质保量的完成指导老师所布置任务。学习工人师傅和工程技术人员勤劳刻苦的优秀品质和敬业奉献的良好作风，培养我们的实践能力和创新能力，开拓我们的视野，培养生产实际中研究、观察、分析、解决问题的能力。

包芯线机组调试 卷扬工段工作总结篇九

1、现场文明作业逐步规范：

在过去的一年中，工段对现场文明作业方面制定了一系列的制度，召开了班组长会议，把现场作业的规范与否与班组长直接挂钩，通过几次集中检查，对违反人员连同班组长一同考核，增强了班组长现场作业规范意识，在过去的xx年工段各班组在现场作业普遍存在现场清场不彻底，通过一年的努力，现场作业得到了明显的改善，各班组有专人负责现场文明作业，对存在不良现象的直接考核。同时也利用早会对员工进行宣传、引导正确的作业观。

2、修旧利废降本增效：

根据公司分厂节约成本管理的要求。从xx年开始，为完成分厂下发的xx年修旧利废目标，工段积极组织将检修后具备修复利用价值的备件进行梳理，上报所需维修备件的材料进行自我修复，据不完全统计上一年修旧利废总价值达2664900元，分厂几次立磨因窑尾分格轮减速机损坏停机，因工段有维修好的备件及时得到更换，减少了停磨时间。例如回转窑液压挡轮维修做好了事故备件的库存，减少了不必要的停机时间。

3、积极参加外委修理，提高维修资源优势互补：

工段在完成自身工作的前提下，积极配合兄弟单位的检修，上一年累计共支援外委工时300个，为分厂节约了近2.4万元的外委工时费用。同时在分厂的检修时各单位为偿还工时积极参与分厂检修，保证了检修进度。

4、员工劳动纪律有所提高。

上一年工段改变管理思路，进一步加大对劳动纪律的检查，尤其是夜间劳动纪律的检查，发现一起严肃处理一起，实行连带考核制，调动班组人员的互相监督的积极性。为此上班年工段面对频繁检修人员较疲劳但未发生一起员工睡岗、脱岗。

5、工段对班组实行量化考核，为下一步的班组建设与精细化管理奠定了基础。

工段本着客观公正的原则，实事求是地对每个班进行了综合考评，并把考评结果作为班长的绩效依据。同时班组成员也要承担一定的责任，考评好的给予嘉奖，相反考评差的要给予考核，调动每一个员工积极参与班组的管理，让大家清醒地认识到，只有把工作做细、做扎实才能提高班组的综合水平，只有工段做到公平、公正，才能使组员心服口服，为下一步的班组建设打下一个坚实的基础。

6、检修管理明确责任人：

上一年我分厂窑系统计划检修8次，窑系统抢修3次，每次检修前工段都召开检修碰头会，组织班组长参加，会上细化检修项目，将检修项目落实到班组。明确检修责任制，实行检修验收制，重点项目工段长全过程跟踪，对检修项目工段逐一验收，发现项目未达到检修目的的，要求班组重新检修直至合格为准，保证了检修项目保质保量的完成，11次检修未发生一起检修返工事故。检修质量进一步得到提高，确保了四条窑平均运转率92.4%。

（二）工作不足：

1、安全管理工作做的不细致不全面：

虽然在上一年工段在安全管理工作中做了大量的工作。如隐患的排查、安全培训、安全台帐的建立与完善、安全学习与安全活动的组织等各项工作都有明显的进步。但还做的不细致、不扎实。对新进人员的安全培训不到位，造成一名新进人员因安全技能不足发生一起轻伤事故，上一年工段共发生两起轻伤事故。尘埃落定，我们要深刻反省自己的不足。

2、人员流失严重，检修队伍参差不齐：

上一年工段共流失3名员工，其中技术员流失2名，给工段的日常工作带来了不便，各班组人员调动较大，不利于班组的日常管理，同时新近员工13名，技能水平普遍不高，各班组的检修队伍的整体水平不齐。员工的专业培训做的不到位，很多员工技能水平差。

3、工器具管理存在不足：

上一年工段工器具损坏较多，虽存在一些因质量问题导致工具的损坏，但人为损坏的工具还是占多数的，工段缺乏对工具的有效管理办法，对责任人的考核力度较小。

4、备件维修存在把关不严：

上一年虽然备件维修较多，但是也存在一些备件维修质量不高。，例如燃烧器的'维修、回转下料器的维修等。备件维修把关不严，给生产运行带来了一定的困难。

包芯线机组调试 卷扬工段工作总结篇十

回顾过去的半年。烧成工段在公司领导的关怀和烧成车间的

正确领导下，经过工段全体员工的共同努力，以设备管理为抓手，通过点检、定查、勤维护“三位一体”的工作方式，积极做好各项工作，较好的完成了上半年生产的各项任务。

总结过去的半年，我们主要做了以下几个方面的工作：

安全是生产的生命线，没有安全就没有生产。本工段清醒的认识到安全的重要性。我工段坚持走“安全生产、预防为主”的方针，时刻把安全放在第一位。每次工段召开安全例会都要根据当时情况，布置安全任务，并且认真记录每周安全例会的内容。每次检修抢修时，计划工作的同时也要考虑安全措施。

另外在兄弟单位及上级安全部门的帮助下，通过自查、自检整改了很多的安全隐患。

上半年公司现场管理达标验收，烧成工段积极配合公司搞好现场管理工作。解决了一个又一个难题，设备的“跑、冒、滴、漏”以及现场卫生，为此，整个工段付出较大精力，最终现场管理取得较大成效。

烧成工段的设备都是大型重要设备，如：预热器、窑、篦冷机等。这些设备的正常运行是窑运转率的可靠保证。烧成工段借鉴其他工段的好经验、好办法，结合自身的特点，不断摸索和充实，建立了一套具有特色的管理体系。并且围绕公司下达的硬性指标。从人性化、精细化、诚信化三个管理方面入手，突出“认真”、“严格”四字。以设备管理为抓手，以做好润滑工作为突破口，发动全体职工，认认真真、扎扎实实地做好润滑工作，减小了机械设备的非正常磨损。从而大大地减小了故障率，提升了运转率。我们要求每位员工在检修过程中都要发挥作用，利用节能限产期间的检修工作，群策群力，努力仔细地排查故障隐患。使每次检修更彻底、更完善。使我们的工作效率和技能一次比一次更进步。

我工段响应全国性的节能减排的号召，坚持不懈地开展勤俭节约工作，完善节约各项制度和奖励措施。并从杜绝“跑冒滴漏”工作做起，采取勤查、勤修、勤维护的方法。做到不浪费水、不浪费气、不浪费热、不浪费电。开展节约一分钱、节约一张纸、节约一度电的活动，达到了严格控制成本的效果。

在公平、公正、公开的分配原则下，每次的工资及其他指标的奖励，都通过预分配，并张榜明示。在员工无异议的前提下报生产部核准发放，进一步加强了工段的凝聚力和管理自信心。

下半年里，我们希望公司继续给予大力支持，使我们保持高昂的生产热情和积极性，让我们不断发扬成绩，纠正错误，振奋精神。继续抓安全、抓生产、抓效益。为****水泥有限公司的美好未来，做出自己应有的贡献。