

2023年科学竞赛工作总结 劳动竞赛工作总结(模板6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

科学竞赛工作总结 劳动竞赛工作总结篇一

一、认真组织，搞好宣传动员，结合实际抓好竞赛 在接到总公司“开展劳动竞赛和争先创优活动”通知后，**领导班子高度重视，立即召开了工地例会进行传达，成立了“嘉里**综合发展项目桩基工程劳动竞赛考核小组”，在参照总公司劳动竞赛方案的前提下，针对工程特点制定了劳动竞赛实施方案和考核办法。一是把劳动竞赛融入到工程施工的各项工作中去，真正实现“安全生产”与“争先创优”主题实践活动紧密联系，确保各项工作指标发展态势良好。二是加强舆论宣传，抓好赛前动员，采取多种形式进行动员，使全体职工充分了解劳动竞赛的目的、意义、要求。

二、抓好过程控制，确保竞赛有序，收到实效。 为确保劳动竞赛不流于形式，能真正取得好的效果，我们把劳动竞赛作为施工重点工作来抓，一抓建立竞赛组织，使竞赛活动有人抓、有人管。二抓制订竞赛措施，结合本工程实际情况，合理制定竞赛考核指标，订立竞赛措施。三抓竞赛服务到位，施工现场生产管理人员和质检人员，要积极做好生产和技术服务工作，使竞赛中遇到的问题能得到及时解决。

安全和文明施工作为劳动竞赛的一项内容，也是考核的一项重要指标。

三、抓好竞赛评比表彰奖励，发挥激励作用，促进活动持久性。

我们在劳动竞赛中充分采取物资奖励和精神奖励相结合的办法。同时为加强职工的工作责任感，也严明了处罚制度。在劳动竞赛活动方案中，结合**实际，对考核指标进行了精心设计，确定考核总分为100分，进度60分，安全20分，文明施工20分。确保了劳动竞赛内容与总公司通知精神相符合。

四、考评结果

第二名：**6#机组，9月份共完成桩数41根，灌注方量447.68方，进度分为58，安全分为19，文明施工分为18，综合考评分为95。

第三名：**5#机组，9月份共完成桩数38根，灌注方量388.41方，进度分为56，安全分为18，文明施工分为18，综合考评分为92。

以上机组在项目部予以通报嘉奖。**2#机组做为优胜机组推荐至公司。

通过9月份的劳动竞赛的开展，**各项工作得到了有力的推进，今后我们还需要继续努力，结合实际，在职工技术培训、提高队伍素质方面多下功夫，以适应市场形势变化和公司发展的要求。

科学竞赛工作总结 劳动竞赛工作总结篇二

按照厂和作业区的总体工作部署，5#站“迎春杯”活动紧密结合生产实际，深入开展此项活动，活动总体上体现“安全与和谐”的主题，同时做到了：“加强对员工的技能和素质培训、加强措施整改投入、加强安全基础治理，努力消除人的不安全行为、改善硬件设施的不安全状态、减少生产环境中的不安全因素；完善群众参与安全监督与治理的渠道，形成安全重担众人担的局面，完善安全治理程序，理顺上下级之间、部门之间的安全责任与接口；伤亡事故为零、责任事

故为零”。综观前阶段的“迎春怀”活动的开展，主要做了以下的工作。

1、成立了小队的“迎春杯”安全竞赛领导机构，并且能把我们队的各个层次的（小队的核心层、主力层、普通层）人员吸收入内。

2、制定了本站较为具体的竞赛工作计划。

3、制做了“5#站迎春杯竞赛活动记录资料夹”，并认真填写记录。

4、较好地实现竞赛目标：

1) 生产安全方面：到目前为止，没有任何事故和损失；

2) 消防安全方面：到目前为止，没有任何火灾经济损失；

3) 环境污染控制方面：到目前为止，没有任何责任事故；

4) 健康治理方面：到目前为止，没有任何问题发生；

5) 其它方面：紧密结合采油厂和作业区的要求，认真组织工作，并深入落实，如，在第一时间内，从网上摘录吉化的“”事故的报道，并配发具有醒目的照片，组织员工学习，并在我厂下发了具有针对性的文件以后，组织员工深入学习并讨论，使本站员工深深地熟悉到：“一是岗位员工必须勤学业务与理论知识，提高操作技能与本领，因为事故的主要的直接的原因是倒流程失误造成的；二是岗位操作必须要有高度的责任心，假如流程切换后能马上再复查一遍，事故有可能避免的；三是操作必有监督，不能单独操作。

5、在活动中较好地提高全体员工的安全素质。

一是员工较为熟练地把握本队、站的冬季生产各项预案及

冬季安全生产要求，对本站的重点防范内容及时地以安全告知形式，让每名员工熟练掌握；二是员工对各项操作规程能熟练掌握；三是干部及技术尖子利用中午饭前时间进行素质培训，认真执行已制定的计划。如利用中午就餐时间进行授课与讲解有关的安全知识与操作知识。

6、全员参与安全监督治理效果明显（到目前为止）

1) 查摆一起事故隐患

全站所有员工都能牢固树立“隐患就是事故”的全新的安全理念，认真查摆事故隐患，我站到目前为止共开展“查摆一起事故隐患”4次，如针对本站开展的“增注电泵房危险分析与防范、外输降压泵房危险分析与防范、安15-27井减速箱轴窜的危险分析与防范、炉区的危险分析与防范”等，极大地提高了本站员工对各操作部位的安全意识及防范能力的提高。

2) 制止一起违章行为、当一周安全员、做一次安全讲话

我站员工能牢记：“人人都是安全员”的安全要求，并自我做到安全自保、安全互保，并且做到了制止工作当中的违章行为，我站共制止违章行为3次，并对违章行为进行警告或考核，同时提高了“安全工作成在全员，败在一人”的安全意识和我要安全的强烈安全本能。

3) 做一件预防事故的实事

我站共开展了3次，从安全生产环境方面提高了岗位员工安全操作的可靠度，如对所有计间站内的区域进行划分，划分出：“高温高压区、易燃易爆区”等，如5#站对分水器阀门丝杠承受压力高易击出伤人的情况，开展了定期保养维护阀门，在泵出口处开大联通，打回流降低注水压力的方法，从本质上降低了注水间阀门发生丝杠窜出时对人员的伤害现象；又如，把我站原先的炉前的龟网平台，换成花纹钢板平台，从

本质上解决了龟网有时陷脚易造成的意外伤害，并且在平台上划分出“巡检点、操作点、巡检界线”等，这从安全生产的基础环境上解安全生产中的物的不安全因素。

4) 讲一次与自己有关的事故教训

我站共开展7次，使全体员工深深地理解了：“实际工作中的经验是他人与自然做斗争的’心得与体会，事故是他人用血或生命的付出，更使岗位员工清楚了：“千重要，万重要，安全工作最重要；这第一，那第一，安全第一是第一”。如岗位员工讲述“身边吓一跳的故事”，就是岗位员工自我安全教育；每次事故通报，都是活生生的安全警钟。员工结合自己岗位的工作特点，从事故中吸取教训，启迪个人在工作中还要注重什么、我还有什么要做的、我还要做什么安全方面或其它方面的工作等。

5) 写一条与自己岗位有关的安全格言

千重要，万重要，安全生产最重要。（安全意识）

测电流、防触电，安全四具须齐全。（测量电流）

作业票，最要害，专人监护保安全。（安全作业票）

巡井路、防车祸，一慢二看三通过。（防交通事故）

计量间、忌掌钉，胶底工鞋万里行。（计量间巡检）

防护镜、莫小看，防砂挡屑防射线。（劳动保护）

高压阀、有危险，缓慢侧身开与关，（高压警示）

分水器、有意外，调水抄表稳与快。

登高处、防坠落，安全腰带能避过。（高空作业）

安全帽、防碰砸，劳动保护无娄爪。（劳动保护）

（10）炉火灭、先通风，远程点火保一生，（安全点炉）

防事故、除隐患，安全理念最要害。

6) 做一次班前讲话

共计8次。从箍桶理论上讲，“人人都是安全员”，不仅是对员工的要求，更是提高全员安全素质的重要途径，只有每名员工都能认真做好安全员当值的每一天，才能做到安全基础工作更加扎实，安全互保工作更能有效地开展，才能更加有效地把采油厂和作业区的有关安全工作落实到工作的各个层面。

7)、提一条安全“金点子”

我站员工共提出安全“金点子”共4条，有的已实施，部分在计划实施当中。对员工提出的安全“金点子”我队认真分析与论证后实施，如5#站站站长张景志提出的“密封长停井井口”的安全金点子花成本不多，但解决大问题，如我队河套内外最近的油井有4口，按以往的用普通钢板密封，达到到效果；在实施安全金点子过程中，我们采用卡箍头盲板焊死，再以卡瓦把严，并把卡瓦螺栓焊死的方法封长停井，一是解决了油井本身可能发生溢流而造成污染，二是可防止由于该井的对应水井注穿后造成油井自喷后而产生污染，三是可以解决由于发大水时，油井油套管灌满水后油漂出来而造成的污染。

8) 学习一本安全技术书或安全治理文章

我站员工在这方面做得较好的共有13人次，员工学习安全治理知识，提升自己的素质，对安全理念体会更深，实现学习安全理论提高个人安全素质；把握安全技能，促进实际操作

能力。如5#站某员工学习《安全职责与作业指导书》以后，对安全生产抓得更严，常把隐患当做事故抓，并且同员工一起查隐患、一起分析隐患、一起整改隐患、一起制定防范措施等，使该站的安全工作的总体水平处于作业区前列。

9) 当一周安全员

我站真正体现“人人都是安全员”的工作要求，在实际操作中，把安全互保工作做到实处，我站全体安全员当值时，共查出隐患13项，查出具有违章倾向的共11人次，同时举一反三，加强了对其他员工的警示作用；同时，认真做好了班前会安全动员工作、安全员记录等工作，促进安全工作的顺利开展。

10) 做一名遵章守纪的员工

在活动过程中，本站有1名员工被考核，而其他员工都能搞好自己的安全工作，在工作中自觉进行安全互保；不但遵守安全纪律，而且还遵守其它各项专则制度。

7、“三重”、“三规”具体工作统计

站内

井口

炉区

高压注水间、

注水区域

沈280单井点

注水井口

抽油机井口

- 1、规范了巡检路线，制定巡检点，规范定点点火操作位置；
- 2、规定了炉前闸门切换、操作点；
- 3、炉区安装安全警示语；
- 4、调整；压力表、安全阀、闸门方向。
- 5、规定点火操作人、监护人。

- 1、规范了巡检路线、巡检点，规范调水操作位置；
- 2、安装警示牌；
- 3、调整压力表、水表、闸门方向。
- 4、规定注水间操作人、监护人。

- 1、规范了罐区各种接地；
- 2、调整压力表、安全阀、闸门方向；
- 3、安装上罐释放静电等安全警示牌；

- 1、安装隔离防护栏杆；
- 2、规范巡检路线，制定日常巡检点，规范危险操作操作位置；
- 3、危险提示；
- 4、规范井口、闸门、安全阀等方向。
- 5、规定了增注电泵操作人、监护人。

- 1、规范巡检路线、巡检点，规范井口朝向；
- 2、及时补装光杆短节防护绳；
- 3、安全附件维修。
- 4规定高空作业操作人、监护人。

总之，我站在“迎春杯”竞赛活动中做了一些扎实的工作，但我们全体员工会更加努力地把工作做好，达到上级及各项工作要求。

科学竞赛工作总结 劳动竞赛工作总结篇三

为了更好地促进语文教学，检查中年级学段学生的语文基础知识和基本技能，考察学生对语文知识的领悟能力和运用能力，提高学生语文素养水平，我校语文知识竞赛活动于11月28日（周四）下午在五（1）班如期举行。

1. 周密组织，协调工作是竞赛圆满完成的前提条件。本次竞赛由语文组主办，得到了三四年级班主任及科任教师的大力支持，工作组织周密，职责分明，大家通力协作，为竞赛的成功举办铺设道路，是竞赛圆满完成的前提条件。
2. 赛题科学是激发学生积极参与的根本。本次竞赛赛题的难易程度分明；考察的范围广，素质教育体现明显；赛题形式为笔答。
3. 规则合理，竞赛公平、公正，确保竞赛结果的真实。
4. 竞赛结果有利于我们改进今后教学工作，明确努力方向，有的放矢地引导学生养成积累语文知识，自觉扩大阅读面的好习惯。

1. 题型不多。以后的比赛中还可以加入词语平台；还应该要设加试题应对分数相同的情况。
2. 竞赛活动形式单一。可以笔答与问答形式分步进行，全面考察学生的听、说、读、写等能力。
3. 学生努力积累课内知识，积极丰富课外知识的学习习惯还有需加强培养。

三年级：

34分33分

32分范亚婷37分

36分姚健34分32分36分

科学竞赛工作总结 劳动竞赛工作总结篇四

在公司党政领导班子的坚强领导下，经过全体参赛选手的奋力拼搏和工作人员的共同努力，集团第四届职工技能竞赛于6月13日胜利落下帷幕，取得了圆满成功。作为承办单位，中色奥博特的各项工作获得了集团公司、国务院国资委、机冶建材工会、有色金属工业协会、市各级领导的充分肯定和高度评价。

本届职工技能竞赛共设5个工种，共有来自集团公司15家出资企业的141名选手参赛。公司的28名参赛选手带着精湛的技艺，带着企业的重任和同伴们的期望，抱着学习交流技艺的渴望，满怀信心和喜悦走上集团搭建的高技能人才交流与切磋的平台，走上展示才艺和体现实力的舞台。经过两天的决赛，公司取得了团体总分第一名的好成绩，6名选手获得各工种的前三名，其中进入前十名的选手占公司所有参赛选手的71.4%，参赛选手们以优异的成绩展示了中色奥博特人高超的技能水

平和积极向上的精神风貌。

一、本届技能竞赛的准备情况

（一）前期准备工作

一是参赛人员的选拔工作。为选拔出最优秀的职工参加本次技能竞赛，公司领导高度重视，多次召开竞赛调度会，研究制定前期竞赛准备方案，各部门、各分公司更是积极配合、广泛宣传，充分调动职工参与竞赛的积极性，先后有近xx年紧紧结合院职工“技能月”活动通知要求，省国防科技工业工会相关通知要求，并结合我厂实际情况开展一些列以提升职工技术技能水平为目的的技能竞赛，取得了显著成效。

一、党政工组织高度重视

为组织开展好此项工作，确保工作真正取得实效，实现通过竞赛提升职工技能素质，促进企业增长效益的目标，我厂党、政、工对此项工作高度重视，抓早、抓紧、抓实此项工作。每年度的大型技能竞赛中，竞赛委员会牵头，组织厂思想政治工作部、人力资源部等相关单位赛前一月就及时开展了宣传、动员、培训、练兵等一系列前期准备工作。20xx年成立了由厂党委书记、工会主席为主任，厂工程技术、组织人事、工会等部门领导和厂行政及工会副主席为副主任和成员的专业竞赛委员会。成立了由厂专家和分厂党政工领导组成的专业竞赛领导小组。充分的前期准备工作和科学切实的实施方案以及务实高效的组织领导工作为此项工作的进行奠定了坚实的基础。

每年的技能竞赛大赛均分为选拔赛、初赛和决赛三个阶段。选拔赛的考评人员由生产单位的专业技术人员组成，初赛的考评人员由厂抽调具有考评员资格的人员组成，决赛的考评员由专业竞赛委员会聘请有考评员资格的人员组成。

三、贴近生产工作实际、体现生产技术发展方向的竞赛形式
每年的大型技能竞赛中，模仿中央电视台状元360节目，结合我厂实际情况，大胆性地制定场面震撼、规模浩大的竞赛方案，通过近10年的技术比武工作总结，竞赛项目逐渐由原先的观赏性为主过度到近几年的适用性为主，观赏性为辅，对实际生产起到了积极的推动和促进作用。近几年，在比赛中，更是加大了对比赛赛中项目点评环节的策划和组织，多次聘请长治市专家及厂特技技师等对比赛项目进行点评，使新参加比赛的选手对自己从事的工种有了全新的认识，对比赛有了更加详实的方法和总结。

四、骄人的成绩

厂选手xxx取得钳工第四名的好成绩。成绩的取得，得益于我厂此项工作良性循环机制的建立，在多年的技术比武和院技能月活动中，我厂积累了丰富的经验和做法，形成了成熟的机制，确保了此项工作的顺利实施和开展。

五、经验总结

一是厂党政工组织高度重视，给予了强有力的领导支持，使大赛各项工作准备落实早、上下各块协调联系紧密，工作开展顺畅。

二是大赛专业竞赛委员会务实、高效的组织领导和实施工作。专业竞赛委员会从筹备阶段就抽调了得力人员，对大赛各项工作精心组织、各个工作环节精心布置安排，认真细致地制定了贴近生产工作实际，科学、切实的大赛实施方案，为整个大赛的成功举办奠定了基础。

的比赛来对分厂职工一年来的技能素质进行一个摸底和促进。从实施结果来看，效果十分显著。通过这种“实战型”的比赛，全体职工都对自己的技能素质情况有了一个准确的认识，也为该单位今后对每一名职工的管理、考评和培训提供了一

个客观准确的依据，起到了以大赛促进企业发展的良好效果。

通过此次技能大赛，目前已在广大职工中掀起了一股敬岗爱业，学习技能的良好风气，实现了通过大赛锻炼队伍，提升职工素质的目标。在今后的工作中我们将不断总结经验，深入贯彻落实科学发展观，以培养造就一支适应我厂人才强企战略目标需要的高技能人才队伍而继续努力。

科学竞赛工作总结 劳动竞赛工作总结篇五

大家好！

一、抓工程质量，做高效管理“示范者”。 “百年大计，质量第一”，我们将以对人民对历史高度负责的主人翁精神，进一步完善质量监督管理体系，完善项目质量管理机制，严格规范施工程序，严把质量控制每道关口，树精品意识，建一流工程。

二、抓安全生产，做文明施工“实践者”。 狠抓安全生产、文明施工监管，查隐患，补漏洞，抓细节，抓经常，抓落实，不放过任何违章行为，强化现场监督管理，建渭河整治安全工程、环保工程、和谐工程。

三、抓廉政建设，做廉洁自律“践行者”。 不断完善工程质量控制、财务管理、廉政纪律等规章制度，建立重大项目事前警示制度，警钟长鸣，防止工程上马，干部下马。加强廉政建设，筑牢思想防线，确保工程安全、资金安全、干部安全。

四、抓团队协作，做和谐建设“表率者”。 不断强化大局意识和服务意识，协调好施工、监理、地方*等各方关系，为工程建设服务，为施工企业排忧解难，做到建精品工程，交有志朋友，出优秀人才。

谢谢大家！

科学竞赛工作总结 劳动竞赛工作总结篇六

1. 消除工作误区，统一思想认识。随着生产方式的不断变革，非公企业的比例不断加大，部分企业的经营者对劳动竞赛活动产生了一些认识误区：一是认为开展劳动竞赛需要占用一定的人力、设备资源，影响生产秩序；二是认为劳动竞赛是工会一家的事，与企业经营者无关，因而竞赛活动得不到相关的经费保证，独木难成舟，影响了积极性；三是认为劳动竞赛只追求轰动效应，同时提高车间组织奖励，对组织得力的车间由300元奖励提高到600元。二是加强精神鼓励。对在竞赛中获得优异成绩的技术能手，通过橱窗、板报、段网、段报、段刊等媒体大肆宣传，塑造典型，并在评先评优、增资、晋级、休养等方面优秀考虑，使职工充分感到劳有所得，功有所奖，绩有所扬，调动了职工参与劳动竞赛的积极性。

1. 围绕提高职工业务素质开展劳动竞赛。第六次提速调图，技术装备快速提升，岗位素质要求更高。为适应提速后对岗位业务需求，我们举办了行车主要工种职工技能比赛，重点围绕电力机车上马使用、监控装置升级换代等新设备、新技术运用，开展立功竞赛活动，以竞赛促使职工快速掌握岗位技能。运输交路调整后，机车互跑互通，机型复杂、操纵方法不一，对乘务员的操纵水平提出新的挑战，我们及时针对“长交路、车循环、人继乘”运输生产新组织实施，开展乘务员一次出乘作业标准化竞赛，增强了乘务员岗位竞争能力，达到了锤炼队伍的目的。

2. 围绕阶段重点工作开展劳动竞赛。我们以开展劳动竞赛为切入点，调动职工积极性，确保阶段重点任务顺利完成。浙赣线电化改造期间，我们开展了“浙赣线提速电气化改造工程”立功竞赛活动，确保了电化改造期间安全运输生产；围绕春运、暑运，我们开展了战春运、战暑运、保安全立功竞赛活动，凝聚干部职工的力量，保障了春运、暑运任务的顺利

完成，获得了路局立功先进单位；为确保第六次大面积提速顺利实施，在提速期间我们开展了“迎提速，保安全、保畅通”主题立功竞赛活动，以“无机破、无运缓、无自停、无严重两违，保提速过渡期安全、保动车组畅通”“四无两保”为竞赛内容，动员全段干部职工凝神聚力，攻坚克难，提速调图顺利实施并保持持续稳定。

3. 围绕提高企业效益开展劳动竞赛。在促进企业效益提升方面，我们突出质量、效益、管理水平开展劳动竞赛。一是突出产品质量。并段后，我们完善“百安百趟”竞赛活动办法，开展了“奋战三个月，质量上台阶”、“大干50天，围歼机破”、救援抢险等竞赛活动，提高了机务位移、检修、救援三大产品质量。二是突出创新增效。我们坚持开展合理化建议活动，并段后共收到降支、创新、增效等合理化建议90多个，一些先进工作法、合理化建议得到大力推广，产生了良好的效果。三是突出能力建设。开展了车间能力建设、整备场联劳协作、建设服务型机关等劳动竞赛活动。劳动竞赛所形成的凝聚力、战斗力、竞争力促进企业经济效益、管理水平的提高。