

# 最新煤矿主管安全工作总结报告 煤矿年度安全工作总结(优秀6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 煤矿主管安全工作总结报告 煤矿年度安全工作总结 篇一

进入三季度以来，我矿在安全管理上认真贯彻落实上级政府、公司安全会议精神，坚持推进质量标准化、牢固树立一切事故都是可防可控的理念，坚持全员培训，提高员工素质，狠抓落实，实现了安全生产。矿井质量标准化水平得到明显提高，安全生产保持了稳定健康发展的良好势头，下面就三季度的安全生产工作做一简要总结。

### 一、安全基本情况

1、杜绝了重伤以上人身事故，杜绝了瓦斯、煤尘、水害等恶性事故，实现安全生产。

2、三季度上级部门检查隐患429条，已整改429条，整改率100%；矿组织旬检、月验各类检查各类隐患196条，已整改196条，整改率100%。

3、职工培训情况：特殊工种培训计划485人，实际培训454人，完成计划的93.6%；新工人培训计划96人，实际培训73人，完成计划的76%。

4、安全质量标准化达标情况：在安全质量标准化建设上，坚持硬件建设，组织套修队对运输石门，人车联络巷。反石门进行套修，打设水沟，改善标准化作业环境。

5、抓三违情况：共抓三违53人次，其中严重三违17次，处罚5500元。

## 二、安全生产主要工作

1、全面贯彻落实上级安全工作指示精神，强化安全管理。我们始终把安全工作摆在首位，坚持“先安全，后生产”的原则。进入三季度，现场条件复杂，新工人增多，员工素质差，安全管理难度大。针对这种情况，矿加大现场管理力度，突出员工安全教育培训，通过一系列活动，不断提高员工安全素质，规范员工行为。

2、突出矿井雨季“三防”、通风管理、瓦斯管理、机电提升运输和顶板管理五大安全管理重点，确保了矿井安全生产。

3、以班组建设、质量标准化、手指口述和岗位描述工作为重点，制定相应的制度、措施，狠抓职工岗位操作规范化教育。通过宣传发动，班前会教育、灌输、提问、现场抽查等手段推进手指口述安全确认工作法，使职工素质有了较大提升。

4、加强生产组织和监管，重点加强12121采煤面顶板、防片帮管理，11121采面职工素质教育，提升现场工程质量。

5、加强“一通三防”管理。保证通风系统合理，通风设施完善、可靠、严防串联通风，各作业地点供风符合规定，“三专两闭锁”、局扇“双风机双电源”完善、可靠等。加强瓦斯防治：矿建立了瓦斯“零超限”目标管理制度，瓦斯超限时要求停电撤人、分析整改和追究责任；建立了通风瓦斯分析制度，按“四位一体”落实责任，对瓦斯异常变化的，查明原因、采取措施，建立健全了瓦斯防治责任制；落实煤矿瓦斯先抽后掘、先抽后采和抽采达标；实现抽掘采平衡。

5、加强监控系统运行管理。矿定期进行检查安全监控系统运行情况，人员入井做到了“三统一”；各类监控探头、传感

器，检测仪器等正常运行。

6、加强机电运输管理方面，建立健全管理机构，进一步完善，对矿井的双回路供电，各类电器设备合格证，防爆等级，保护装置，运输设备，挡车装置等作出严格要求。

7、加强煤矿雨季“三防”工作管理。严格按照文件要求制定并实施雨季“三防”工作实施方案；加强了矿区环境整治力度。做到地表水、污水处理，达标排放。

### 三、存在的问题和不足

1、“三违”现象依然存在，野蛮操作，违章蛮干现象时有发生。

2、矿井质量标准化工作，与其他矿相比，差距还很大，远远达不到一级质量标准化要求，仍需下大力气向深层次发展。

3、手指口述工作缓慢，员工素质有待提高。以上这些都有待于在今后工作中加以改进和克服。

### 四、四季度安全工作打算

#### （一）奋斗目标

3 坚决杜绝水、火、瓦斯、煤尘、顶板、机电、运输等重大恶性事故；消灭重伤以上人身事故事故，努力实现安全质量标准化工作再上新台阶。

#### （二）具体安全工作安排

四季度开展“安全效益季”活动，全力打好四季度安全攻坚战，实现全年安全生产。

具体开展以下工作：

1、遵循习总书记做重要批示精神，“强调人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价，这必须作为一条不可逾越的红线”进一步树立“安全第一”的思想观念，确保矿井安全生产。

3、严格现场工程质量管理，抓好11121采煤面和12121采煤面生产组织，在确保安全的情况下提高产量，提高煤矿经济效益和职工收入水平。

4、做好下一步采场接续、技术攻关工作，通过请进专家指导，技术部门精密设计、合理布局，为下一步我矿实现年产60万吨生产目标打下坚实基础。

4 理，强化责任，加强瓦斯传感器，便携仪等监测仪器管理，避免造成人为超限现象。

6、坚持以人为本，强化安全第一责任和员工的教育培训，做到员工安全教育不断线，不断提高员工安全技术素质。进一步完善安全管理体系和管理制度，全面落实各级安全责任，认真实施安全规划和措施，使安全工作不断向更高层次发展。

7、强化重大事故隐患排查治理工作，严格执行重大事故应急救援预案和事故责任追究制度。确保重大事故隐患及时得到发现和及时处理，保证安全生产。

8、继续坚持安全检查不断线。专项检查和日常抽查相结合。凡不合作业规程的，坚决予以制止，凡现场存在事故隐患的，坚决停下来整改，坚决做到不安全不生产。

9、强化安全员队伍建设，努力建设精干、高效、求真务实的安全员队伍。坚持安全员在现场就事论事抓问题的工作方法，进一步强化精细化管理，加大安全管理力度，为实现全矿安全奋斗目标把牢第一关、站好第一岗。

2016年10月3日

## 煤矿主管安全工作总结报告 煤矿年度安全工作总结 篇二

20xx年，在公司领导正确指引下，深入学习科学发展观，不断改造人生观和价值观，在各部门工友的大力支持下，以工作热情和奋发向上的精神开展各项安全工作。结合公司各项生产计划和工作安排认真按照新版《煤矿安全规程》、上级有关文件精神及公司《安全生产管理制度》开展安全生产工作，顺利完成b采区恢复工作□b采区排水阵地贯通与建设工作□b采区环形水仓掘进工作□b采区避难硐室建设工作□a1采面回采工作。

这一年的安全生产工作我总结为以下几点：

### 一、根据自身实际，建立和健全了安全生产的各项制度

全体安全监管人员及各队员工全部认真贯彻学习了各项规章制度及上级下发的各种文件，全面贯彻落实到位。

为了做好安全生产的监管工作，争创企业一流业绩，我们认识到必须要有较高的分析解决问题的能力。定期组织全体工作人员认真学习公司下发的各种文件精神、各作业场所的作业规程和专项的安全措施。明确了每个人的岗位职责，工作中注意事项。提高所有人员的安全意识。为公司安全生产提供了良好的服务。

认真组织所有安全监管人员的业务学习，提高业务水平。同时在实际工作中，深入采掘一线调查研究、熟悉生产情况、排查安全隐患，及时向各级领导汇报安全生产情况。

在安全隐患排查工作中，安全科根据工作实际制定了安全隐患排查工作，无间隙的传达、交接和消除，对重点工作任务

实行全程跟踪发现安全隐患及时解决。将总体目标和工作内容具体化。日常工作中与各区(队)建立良好沟通，做到安全隐患传达及时准确、做到说明详细，让各区(队)领导在安排消除隐患时能讲到细处、把隐患消除的更彻底。必修把安全生产中存在的隐患在规定时间内完成整改。现场安全监管工作中，及时提出安全注意事项，创造和谐的安全生产氛围，以良好的工作作风赢得了广大员工的支持。

## 二、调度会、专题会议上及时传达

上报未及时处理的安全隐患，并研究现场安全生产管理主要环节问题，并积极给领导提供决策依据。组织召开安全例会，和公司领导、生产骨干共同研究解决安全生产中存在的隐患等问题。督促检查隐患落实完成情况，确保生产各环节的安全工作。想方设法弥补工作上的不足，认真审视每一阶段的工作。遇到问题及时沟通，解决。尽全力提高安全生产工作质量。对采掘接替□b采区恢复等进行专题会议。特别是b采区的恢复工作，组织召开多次专题会议，把注意事项讲到细处让每个人都清楚b采区安全情况。

## 三、在安全的基础上保证

b采区顺利恢复。今年我矿采掘严重失调□a1采面走向长度已非常短，可能造成井下无面可采的局面。我们必须保证安全的情况下b1采面在短时间内顺利贯通，有力地扭转了采掘失调的局面。目前□a1采面已经接近结束□b1采面已经可以接替。当时由于时间紧、任务重，在b1掘进期间，我经常深入井下一线，及时发现掘进期间安全隐患问题得到及时处理。

生产必须安全，只有安全抓好了，生产才能畅通无阻。在当今安全形势十分严峻的情况下，煤矿行业在安全问题是再也经不起任何的风吹草动了。我时时刻刻把安全放在第一位，下井就是到现场去排查隐患，安排及时消除隐患。每次下井

到达工作地点，总是先给当班责任人交待应注意的问题，那些是重要的容易出问题的地方，提醒当班薄弱环节，提出整改意见，做到“不安全、不生产”。b采区恢复期间，重点跟班，坐阵指挥，保证了b采区恢复过程中的安全生产。

#### 四、认真做好会议记录、整理会议纪要，服务于安全生产

我们认真组织好各种会议。无论是临时性会议还是矿井各种例会，都严格按照矿领导的要求认真组织，并及时准备各种材料、报告，基本上没有出现过任何的失误。在各种会议召开之后，都及时的按要求整理会议纪要，以便使会议精神得以及时的上传下达。

#### 五、建立健全管理机制，完善安全科软硬件建设

根据上级部门及公司领导要求，建立健全了矿井各项管理机制和制度和领导值班制度，充分发挥了安全科的监管作用。按质量标准化要求规范安全科各项专题记录、隐患台帐、总结等资料，有完整的原始记录和档案管理，安全科资料定期归档保管。

#### 六、加强信息报送质量，完善公文处理流程

(一)信息力求又快又准。及时、准确、全面地为矿领导和公司报送信息。我们在信息工作中努力做到“收集信息第一时间、报送信息第一时刻、处理信息第一时段”，确保信息快速报送。

(二)是督查力求落到实处。我们进一步落实了督查制度，对各级管理部门及公司下发的重大决策、重要工作部署，重要会议、重要文件、重大决定事项的执行，领导交办的事项等在基层单位的贯彻落实情况，组织开展督促检查，即传达领导指示，又反馈各种信息，做到了快捷和实效，保证全矿上下政令畅通。

今年以来，没有出现任何重大失误行为，较好地推动了公司重大决策的落实和各项目标任务的全面完成。

(一)是主动参与精神不够。主动思考问题方面不够，有时处于被动的工作状态。

(二)是待人处事不够成熟。对一些事情的处理，容易情绪化，所以在工作中有时有急躁情绪，用理论指导实际工作的水平也还有欠缺。

(三)是管理需进一步提升。工作的精细化程度有待进一步提高。

在过去的一年内，只是把自己份内的事做完、做好，成绩不是很突出、优秀。在今后的日子里，我有信心、有决心，坚信在公司领导、各科室、队的支持和帮助下，扎扎实实、脚踏实地的干好安全生产监管的本职工作，为公司交上一份满意的答卷，为公司的和谐、稳步发展恪尽职守、尽职尽责，确保矿井的安全生产。

## **煤矿主管安全工作总结报告 煤矿年度安全工作总结 篇三**

自收到举行活动的通知之时，我公司便召开了会议，明确活动主题并成立了活动小组，对各方面工作做了详细的部署。通过赛前会议的召开，公司各部门认真落实自己的任务，迅速开展了相关的准备工作。从宣传号召全体矿工积极参加此次活动到邀请比赛嘉宾、准备竞赛考题、布置会场以及后勤工作准备，相关部门严抓各个环节，及时发现不足并改进，将工作开展进度第一时间汇报上级。经过短期精心的准备，比赛如期举行。

活动举行当天，我公司总经理、副经理亲自到竞赛现场进行了观看，上级领导对此次活动给了广大矿工莫大的鼓励，更



是调动了参赛选手的情绪，各个参赛选手都是意气风发、满怀信心。本次竞赛由各部门选出精英组成，竞赛分为必答题、抢答题，风险题、观众互动四个环节。竞赛试题从《安全知识题库》中精心筛选，题目涉及的范围广泛，与日常工作紧密结合，难易程度适中。在本次比赛过程中各支参赛队伍都表现出很高的水平，回答准确、迅速。在竞赛各环节，大家都表现出了极高的热情，在比赛过程中，通过与各个参赛队员自信流畅的回答可以看出，大家都对本次竞赛给予了高度重视，在赛前进行精心的准备。

通过本次竞赛既巩固和加深了矿工对安全知识的掌握程度，也扩大了安全知识面，调动了大家学习安全知识的积极性，对安全管理水平的提升起到了有力的推动作用。安全工作是我们公司管理中的重中之重，“无危则安，无缺则全”，在以后工作中，应号召大家消灭一切不安全因素和不安全行为，实现公司安全管理的新跨越。

## **煤矿主管安全工作总结报告 煤矿年度安全工作总结 篇四**

安全工作是关系到人民生命财产的大事。学校是培养二十一世纪人才的摇篮，学生是祖国的未来、民族的希望。学校安全工作直接关系到学生的安危、家庭的幸福、社会的稳定。因此，做好学校安全工作，创造一个安全的学习环境是十分重要的，做好学校安全工作也是完成上级交给的各项工作任务的基础，所以我校一直十分重视学校的安全工作。

学校安全组织机构健全，安全工作责任制度健全，责任明确。学校都成立了安全领导小组，由校长任组长，教导主任为副组长，各班主任为组员，层层负责，责任落实到人。学校每学期还与各年级签订《学校安全责任状》，实行领导承包，分片包干，做到不定期检查和随时检查相结合，并建立了安全考核奖惩细则及安全工作制度。安全管理做到了网络化，保证了我校安全工作扎扎实实地开展。

学校领导本着对教育工作、对学生负责的态度，增强抓好学校安全的使命感、责任感。学校领导在安全工作上齐抓共管，严格执行学校安全工作规定，讲安全、抓安全，将事故消灭在萌芽状态之中。每周定期召开一次安全工作会议，布置一周安全工作的重点任务，并指定专人去检查落实安全工作。例如我校部分基础设施老化，一经发现，便组织人员进行维修；学校周边的道路、水库等处存在安全隐患，组织教师对各隐患处设置安全警示标志，从而铲除了不安全隐患，避免了不安全事故的发生。

学校领导始终把安全工作放在首位位置，逢会必讲安全，事事讲安全，对上级安全会议精神和文件都能做到及时传达，结合文件精神制定切实可行措施，认真落实。

在学校安全管理中，我校由于领导重视，制度健全，职责明确，组织完善，齐抓共管，我校的安全工作真正落到了实处。本年度中，学校无重大安全事故发生，犯罪率控制在“零”。我校争取在下学期通过晋江市综治安全目标管理责任制和泉州市安全发展城市的考评。

安全工作是一项关系到社会稳定和家庭幸福的重要工作，在今后的的工作中，我们将继续坚持“安全责任重于泰山”的方针，严格执行各项安全制度，对师生的安全教育工作做到天天抓、周周抓、月月抓，力争把我校安全稳定工作做得更好、更有成效。

## **煤矿主管安全工作总结报告 煤矿年度安全工作总结 篇五**

宜化文化是我们宜化人搞好工作的金钥匙，作为我们大型企业，只有利用好文化，才能开展好工作，才能管理好队伍，才能增强大家的凝聚力和战斗力。在世界经济普遍萧条的今天，为什么宜化依然阔步在并购扩张的奋进之路上？从08年受到金融危机的影响以来，部分中小型企业都处于停产或半

停产状态，而宜化却是另一番景象：员工们照常喜气洋洋地上班，不但不降薪、不裁员，反而大家的收入还有所提高，更让人难以想象的是在这面对全球经济处于萧条的路上，我们宜化还不断收购诸多企业，这难道是我们宜化很有钱吗？不是；是宜化经济幸免于难，没有遭受到全球经济萧条的影响吗？也不是；那究竟是什么原因让我们的宜化在全球金融危机之下，还有如此辉煌的今天呢，这是我们最亲爱的董事长英明的决策，以通过运用好七大法宝中的信息化来知道全球经济面临的问题并做好的相关准备带来的福利，并用宜化先进的管理模式不断为宜化的发展壮大铺好了坚实的道路。

宜化有如此辉煌的今天，自然与我们宜化先进的管理分不开，与“五六七”管理大纲的严格执行分不开。因为有了宜化文化作支撑，让每一个宜化人都统一到了董事长的思想理念下，大家的思想、价值观得到了统一，步调一致、文化用语一致，思想意识一致，心往一处想、劲往一处使，共同为一个目标而奋斗的结果。这就是为什么我们每一位宜化人都要唱团结就是力量的这首歌的内涵，从蒋董事长上任以来，宜化各阶层对文化的践行从未停止过，反而更加注重形式的多样性来提高员工的积极性，大家都来学习文化，形成统一的价值观。我们也通过信息化来了解国情；通过信息平台了解集团总部、各分公司之间是怎么管理的，我们取长补短，从大家管理中吸取精华；通过信息化，了解国内发生的各种事故，并把所有事故当做自身的事故，组织安利来煤矿全员进行学习，从中吸取事故教训，提高大家的自我保安意识；通过信息化，使我在进入宜化短短9年内在工作经验上有了突飞猛进。

中，启动11801采面、11802采面回采，属于违法生产行为；同时，布设了5条掘进巷同时施工，已属于违法生产；如果安全上监管不到位，稍有不慎发生安全事故，就会直接导致技改井全部停产，并受到严厉的处罚，相关领导、管理人员还会受到刑事追究。在面对如此多、难度大、风险高的问题面前，我们没有退缩、没有畏惧，而是紧跟集团、紧跟董事长的步伐，按照公司领导的要求，大力开展安全管理工作，并

将宣化安全文化、安全管理规章制度、“五六七”管理思想和我矿的具体情况相结合，提升了管理、稳定了队伍、确保了安全、促进了生产。这些成绩与我们先进的管理分部开，都是宣化文化造就了我们。20xx年以来，通过培训，使我们大家团结一致，共同奋进；通过培训，使我们知难而进，共同度过难关。在安全 and 生产上创造出了良好的局面。但我们在管理上还是存在许多不足，通过一年来的分析和总结，我们在11801采面的管理中，由于11801采面为高档普采面，技术管理力量跟不上，屡次出现员工队伍波动、顶板矸石脱层伤人、设备运用技术难掌握，给我们增加了安全管理上的难度，生产上没有达到持续稳定的应有效果。但经过我们精心培养、大力监管、现场培训，目前11801采面支护质量不断得到提升、员工素质逐步提升，安全上得到了控制，生产已步入正常循环。

治理组，对全矿进行定期和不定期的安全检查、抽查，对查出的隐患下发督办清单，落实了整改责任人和制定整改方案，对未按时间节点进行整改完成的，从严考核，对不作为的管理人员进行严厉处罚，使安全管理工作产生了良好的大好局面。但取得成绩的同时我们也存在不少问题，现将安利来煤矿20xx年的安全工作作以下总结。

1. 20xx年安利来煤矿共发生发生5次；其中重伤1次（医治无效三个月后死亡，属于医疗事故）；轻伤事故2次；轻微伤2次；未遂事故2次。与09年相比，重伤以上事故降低50%，通过这些事故的分析 and 总结，事故的发生主要是员工的安全意识淡薄，存在侥幸心理，违章蛮干，员工总是存在重生产，轻安全的思想；管理人员在管理过程中疏忽大意，没有严格按照公司的制度要求履行好工作职责，部分跟班队长不作为等现象造成事故，在20xx年事故中，我们违章违纪操作导致顶板掉矸砸手砸脚事故就有三次，这不难看出，我们在安全管理中没有监控好员工的工作行为规范，没有让每一位员工的安全素质和操作技能得到全面的提升。

2、隐患排查方面，我们把每周三定为安全隐患排查治理日，平时进行不定时检查，这样让我们的隐患得到了及时发现和落实处理，安全管理工作相对得到了提高□20xx年矿上由安全、环保部门组织全面性自查自纠安全隐患排查45次，公司（四个矿互检）对安利来煤矿安全隐患排查次数20次，各级部门来我矿检查25次，一共累计90次，查找出1180余条隐患，对查出隐患进行逐条整改，整改率达98%以上。

3、会议召开情况□20xx年一共召开周安全专题会议38次，会上对上周的安全工作进行了认真的分析和总结，并对一周内国内事故进行通报、安全员现场管理抓违章违纪情况的比较管理进行通报；让安全管理人员深刻认识到别人的事故就是自己的事故来思考、来汲取教训；在会上明确指出本周安全管理中存在的问题、处理落实的情况，并提出了针对性整改措施，同时指出目前安全工作中的重点和难点，以及如何去处理、控制、监管的对策。在20xx年我矿特殊工种的培训期数共12期，放炮员4人，安全教育培训共45期，参加人数每期达到800人，考试合格率达95%。

#### 4、“三违”查处总人次、考核总金额

格员工，对屡教不改的，予以开除□20xx年共开除不合格员工及严重违反“三违”员工共3人。

#### 5、地面安全检查及雨季三防情况

安利来煤矿对地面全面进行安全检查次数共35次，在雨季成立雨季三防小组，其中对有山体滑坡危险的地段进行了全面检查，采取了雨天巡查及提前疏散和搬迁危房中的住宿人员等措施；地面的主要排水涵洞及水沟，消防器材也进行了检查，失效的灭火器进行更换，水沟进行全面的清理，对主皮带井口门前的防洪工作做了充分的准备，对环保局提出的问题也进行了认真整改，对井下所有的排水系统进行了全面检查，对易造成水害的地段制定了专项措施，确保雨季期间安

全生产工作正常有序进行。

## 6、安全工作存在的主要问题

1、36号井处于残煤回采，矿山压力集中，采煤工作面顶板下沉速度快，煤壁片帮严重；其他巷道底鼓严重，巷道变形快，巷道维修量大；通风系统不完善，在安全监管中容易出现风流短路，造成瓦斯超限。

2、36号井掘进工作面突出危险性较明显，因此防突工作是安全监管的重中之重。

3、技改井由于周边水文地质不清，在安全监管中主要在于水害工作。

4、11801采面顶板易脱层掉矸伤人，采煤机回采技术管理力量薄弱，人员队伍变动大。

5、11802采面、11804采面回采速度快，支护质量还不能完全跟上。

6、技改井掘进工作任务紧，施工条件较差，长期受水患影响，给安全管理带来了较大难度。

7、我矿由于增加两个正常回采面、5条掘进巷，人员进出频繁，技术技能和安全防范意识与我矿老员工相比，存在较大的差异，给安全生产管理带来了较大难度。

1□20xx年安全目标：杜绝轻伤以上人身伤害事故和重大财产损失事故的发生。

方面的知识，预防技改井水害的发生；

3、加强隐患排查工作，提高隐患排查、整改力度，保证所有

员工在安全的前提下才能搞生产，不安全坚决给予制止；同时，提升“三违”的考核标准、考核力度。

4、改变组织机构：队组内必须排好跟班表，跟班队长必须与当班员工同进同出；并认真对自己管理的区域内隐患工作大力整改，随时接受上级各级部门、公司和矿的安全检查。

5、改变分配模式：把安瓦员、放炮员工资实行与安全管理挂钩，进行二次分配，让管理人员之间拉开差距，能及时察觉自身存在的问题而及时改正和努力进取，达到提高相互间的竞争力和管理能力目的。

6、加大现场管理力度，不断完善和规范各项管理制度，认真落实各项规程技术措施，严格按照公司下达的安全生产任务奋进，争取将20xx年的安全管理工作在20xx年的基础上再上一个新台阶，将事故率降到最低限度，杜绝重伤以上事故的发生。

## **煤矿主管安全工作总结报告 煤矿年度安全工作总结 篇六**

20xx年，我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20xx年，主要做了以下几方面的工作。

20xx年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤11万吨，

超额完成年初公司下达计划10万吨的14%。完成进尺10846.2米，开拓成巷1824.4米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬住、盯死、看严，确保24小时不失控。

20xx年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤13人次，轻伤6人次，重伤2人次，万吨轻微伤率xxx□较上年同期的xx下降xx%□查出“三违”97人次，万吨“三违”率，较上年同期的2.48下降20.6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会



议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，调度会议310次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《中兴煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全质量检查30次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省、市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违97人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。在20xx年内停产次数多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放巷道支护等工作带来了很多困难。矿领导时刻紧绷安全这根弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。在今年有几次停产复工前排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续几个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，

为安全生产工作创造了更加有利的条件。

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20xx年安全生产工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班期，参加培训职工xx人次。外出培训16期72人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是为了提高广大职工的安全知识我矿在井下各工作地点为职工每天出一道安全知识问答题，大大提高每位职工理论性知识。

六是做好新技术和新设备应用的培训工作的。针对120万吨矿井

技改和综采设备上马，超前考虑，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

强化内部管理是公司20xx年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

三是提高公文质量。进一步规范本矿及各科室公文格式和行文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一直以来公文处理较为混乱的局面。全年共发文62件，上报煤矿大事记33条，落实合理化建议189条。规范了行政管理，强化了行政职能，提高了办公效率。

四是大力推行5s管理。5s管理是现代企业管理的重要管理方法，矿领导十分重视5s管理，对推行5s管理工作作了专门研究。四月份参观公司焦化厂之后，开始在我矿大力推广。尤其是各管理科室和机电二队等地面运行环节，作为重点推广部位和首批开展的主要单位。经过近五个月的工作，5s管理工作收到了好的效果，总结了经验，为公司兄弟单位树立了榜样。

五是加强办公自动化建设。今年组织矿各科室业务人员参加了公司组织的办公自动化培训，各科室又补充更新了一批电脑，为改进办公自动化创造了条件。目前，办公网络已逐步形成了各科室上传下达、通知公告、信息发布的主渠道，并基本实现了无纸化办公。办事程序进一步规范，办事效率大大提高。

六是综合服务水平不断提高。公务用车，实行统一调度，有效节约了用车成本，并做到了服务质量不下降。考勤工作，认真负责，不徇私情。值班工作，强化责任考核，值班工作整体水平不断提高，较好完成了上情下达、下情上传，各类应急事件及时处理。机要工作，牢固树立机要无小事观念，强化保密意识，做到了无丢失、无泄密、无积压、无差错。档案工作，进行了整理规范，实现突破性进展。食堂管理，调剂伙食，抓好卫生。通勤车卡和公寓楼住宿办理为职工提供了极大方便。

实施120万吨矿井技改工程，是公司和企业的生命工程，从xx年初批准立项至今已做了大量的前期工作。今年，井下施工、开拓和机电设备配备，都围绕120万吨技改项目做长远打算和科学安排。目前，已完成立风井投运和机械化高产高效采煤工作面布局等大量技改项目，即将竣工投入运行。