

巡察干部工作总结 干部现场安全巡查制度 (大全8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

巡察干部工作总结 干部现场安全巡查制度篇一

根据市政府《关于公布市政府领导成员分工的通知》精神，按照市政府领导干部对安全生产工作“一岗双责”的要求，为进一步落实安全生产责任制体系建设中的政府监管主体责任，市政府决定进一步规范领导干部检查安全生产工作制度。

一、领导干部的范围

本制度所称的领导干部，包括市政府、常务副、副，**经济开发区管委会、**景区管委会、**工业园区管委会主任，各镇人民政府、街道办事处党政主要负责人，负有安全生产监督管理职责的部门的主要负责人。

二、检查范围及频次

（一）市政府对本市行政区域内的安全生产工作，每月亲自带队检查一次。市政府常务副、副，按照“一岗双责”的要求，对分管部门、行业及帮包镇街的安全生产工作，每月亲自带队检查一次。

（二）**经济开发区管委会、**景区管委会、**工业园区管委会主任对本单位的安全生产工作，每月亲自带队检查一次。

（三）各镇人民政府、街道办事处的党政主要领导，对本辖区内的安全生产工作，每月分别亲自带队检查2次。

（四）负有安全生产监督管理职责的部门的主要领导，要加强对本部门监管范围内安全生产工作的组织领导和协调，对本部门监管范围内的安全生产工作，每月亲自带队检查2次。

三、检查的主要内容

（一）市级领导干部检查的主要内容：检查**经济开发区管委会、**景区管委会、**工业园区管委会、各镇人民政府、街道办事处及行业管理部门安全生产监管职责的履行情况；重点行业（领域）安全专项整治情况；打击非法违法行为体制、机制和工作开展情况；安全生产工作会议、安全生产检查、隐患治理、应急救援演练工作开展情况；建立和落实重大隐患挂牌督办、跟踪治理和整改销号制度情况；安全生产责任目标的分解落实及考核情况；安全生产投入、监督管理机构、安全生产长效机制的建立及运行情况；矿山、危险化学品、民爆器材、烟花爆竹、建筑施工等重点行业领域以及重点企业、关键部位的监管情况；认真查处安全生产事故，严格事故责任追究，举一反三，吸取教训，落实整改措施情况等。

（二）**经济开发区管委会，**景区管委会、**工业园区管委会，各镇人民政府、街道办事处及负有安全生产监督管理职责部门领导干部检查的内容：检查所属有关单位和行业的安全生产职责的履行情况；**工作、**工作开展情况。

（三）对生产经营企事业单位检查的主要内容：

- 1、企事业单位的生产经营、安全许可等证照情况；
- 2、安全生产规章制度和操作规程的制定、完善和落实情况；

8、安全教育培训计划的制定及落实情况，企业“三级”安全教育培训及考核工作开展情况；“三类人员”（企业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员）持证上岗情况。

10、生产安全事故按照规定上报、应急处置等情况。

四、有关要求

（一）完善领导干部检查安全生产工作内容。

领导干部每次检查安全生产工作中要做到“十有”：即有分析、有方案、有检查表、有专家、有记录、有总结、有措施、有复查、有报告、有通报。领导干部每次检查均要有针对性的确定检查的重点、难点和要解决的突出问题点，制定科学合理的检查方案，抽调专业技术人员，认真做好记录，填写《安全生产检查表》，并且及时做好总结、整改、复查、报告等工作，市安委会办公室将检查情况每月通报一次。市政府领导检查安全生产工作由各牵头单位负责，及时征求市领导意见，突出检查的重点，抽调专业技术人员，制定检查方案，及时向市领导汇报，确保市级领导每月一次检查安全生产工作及时开展。

（二）严格领导干部检查安全生产工作程序。

检查前要认真制定检查活动方案，及时与领导同志进行沟通，有针对性地做好检查的准备工作，突出重点企业、重大危险源或重大安全隐患整改督查检查。领导干部检查安全生产工作时，要有针对性的抽调专业技术人员或邀请市安全生产专家组成员参加检查活动，安排专人进行记录，每次检查时间不少于4小时。对检查发现的问题，能整改的现场进行整改，不能整改的下达整改指令，要本着“谁检查，谁复查”的原则，定期进行复查，确保检查的效果。市政府领导检查中发现隐患和问题的整改情况，由牵头单位组织复查，复查后要及时将整改情况上报市政府领导。

（三）建立领导干部检查安全生产工作档案。

市级领导干部和各镇街党政主要负责人、各部门主要负责人，要按照“一人一档”的要求，建立检查安全生产工作档案。领导干部检查安全生产工作档案包括：领导干部本人安全生产工作“一岗双责”职责，关于安全生产工作的讲话、指示、批示、调研文章等，有关安全生产工作各种活动的新闻宣传资料、文档资料、图片等，检查安全生产工作的方案、检查记录、发现问题及督促整改、复查验收等文书，协调解决安全生产工作重大问题的有关文档资料等。

市级领导干部检查安全生产工作档案，由各牵头部门负责办理，并按时上报市安委会办公室，由市安委会办公室负责归档管理，并定期通报。各镇街、各部门主要负责人、分管负责人检查安全生产工作档案，由各单位负责收集资料、归档管理，纳入市政府对镇街、部门安全生产工作目标考核，每半年检查一次。

（四）规范领导干部检查安全生产情况报送。

各级各有关部门报送的《领导干部检查安全生产工作情况表》内容要完整、详实，检查企事业单位的名称、个数要准确；排查隐患情况要详细具体，现场整改和限期整改的隐患数据要准确，能现场整改的要立即整改，不能现场整改的，要下达整改指令限期整改；隐患整改和复查要明确责任人，整改落实情况要及时报送市安委会办公室。《领导干部检查安全生产工作情况表》务必于当月28日前报送市安委会办公室。市安委会办公室将于次月5日前对各级领导干部检查安全生产工作情况进行通报。

“御使出巡，不能动摇山岳，震慑州县，为不任职。”唐玄宗时期巡视官韦思谦的这句话虽然不能准确概括出如今中央巡视制度的全貌，但也指出了其中的要点：巡视制度要真正监督“一把手”，威力自然要足够大。在采访中，一些地方

干部群众反映，巡视组在省里，地方的一些不良风气、不“规矩”的行为都有所收敛，“有些人很紧张”。

中纪委、中组部第二巡视组组长、原中纪委祁培文说，“我们在一个省里头巡视，有人给我写信，一句话，这个地方没有你做的事儿，玩一玩回去吧。你要是不回去，没有好下场。”从这一话语看出，巡视制度的威力不言而喻。

有干部指出，一系列巡视制度反腐的经典案件让个别贪官胆战心惊，让一些处在危险边缘的干部及时清醒。

据有关部门统计，各省(区、市)党委巡视组也在近年巡视中发现并移送有关部门查处的、涉及县处级以上干部的案件线索达900多件，对1000多名县处级以上领导干部进行了诫免谈话，督促他们及时纠正存在的苗头性、倾向性问题，对预防腐败-败产生了积极的效果。

大部分党政干部在接受采访时表示，巡视制度对党政领导班子而言有较大的威慑力，一般干部大多持欢迎态度，因为这使下级对上级问题有了反映渠道。

“心里有鬼的自然怕，可能还会露出马脚，清清白白的官员不仅不怕，还会认为这是件好事，这时刻提醒自己莫伸手，免得万劫不复，不是把巡视制度比作保健医生吗，其实我认为它是对官员最大的爱护。”广东纪委一官员的这席话可能代表了广大廉洁奉公干部的心声。

有受访干部指出，巡视制度是一种大权管小权的监督，没有自下而上的监督，自上而下的巡视是难以有效发挥作用的，坚持走群众路线，广泛听取广大干部群众的意见，这才是巡视制度发挥最大威力的有效途径，完善巡视制度应抓住这一根本。

如何让干部讲真话成需要解决的问题

原中纪委、中组部巡视组组长任克礼指出，在巡视中他们发现，一些干部对巡视组不讲真话的现象比较普遍，这是一个带共性的问题。主要表现是说成绩多，讲问题少，一些人即便在谈问题时，也明显带有保留，甚或把问题当作成绩来讲。面对巡视组能否讲真话？在采访中，党政干部们表现了不同的心态。

有干部表示，监督是个敏感话题，既不敢讲、也不愿意讲。因为对一把手及班子成员的话题太敏感，会惹麻烦；而有些干部则认为“言多必失”，担心“说了也白说”，反映的问题得不到妥善解决。

在采访中，一位海南的干部告诉记者，一些官员利益思想作怪，心怀知恩报德，不想反映问题。因为有些人在他们进步的过程中，某某领导起了积极作用，知遇之恩，涌泉相报，所以在反映事关领导情况时，做不到客观全面。

湖北第四巡视组相关人员表示，在他们实践的过程中，一些干部存在多栽花，少栽刺的心态。一是怕丢选票。在谈问题时若讲了真话，势必会得罪一些人，可能会产生于己不利的后果；二是担心说了真话“穿小鞋”，怕影响自己的提拔升迁；三是认为巡视组是短期行为，依靠地方领导才是长久之计。认为自己也许要在此地工作生活一辈子，纵然说了真话，嘴巴一时“舒坦”，巡视组走了怎么办。

还有一些干部有一种忐忑不安心理，认为他说了，某领导一听就知道是谁讲的。巡视组在个别谈话中，少数干部对巡视组明着说，希望巡视组在整理材料时作些技术处理，不然反馈时，某某人一听就知道是他说的。

地方巡视制度稳步实施

按照中央要求，除了中央要向省一级派出巡视组外，省一级也要向地方派巡视组，巡视制度所涉及的范围也将扩大到县

这一级，“可见中央对于巡视制度是抱着很大希望去继续推进的，如今省向市一级派巡视组的工作也已经取得了一定的成绩，还在继续完善中。”湖南省纪委调研法规室副主任李一帆告诉记者。

巡视工作是党内监督的一项全新工作，没有现成好的做法和经验可循。近年来，广东、湖南、湖北等地一些工作经验及做法受到中央的肯定和推广。

“从地级市到县，再到国企，最后到高校，广东省巡视的范围从全国来说也是比较广泛的”广东巡视办一位工作人员告诉记者。

为了贯彻中央关于把巡视延伸到县（市、区）的有关精神，广东省结合实际情况，积极探索“巡市带县”的方法，即巡视一个市同时延伸巡视一至二个县（市、区）。实践证明，这种巡视方式最大的优势就是巡视市和巡视县可以有机结合起来，上下联动，互为促进，“由市促县、由县看市”，使巡视工作更为有效。

据统计，2015年广东巡视组、巡视办共完成对5个省直机关和13个地级以上市的巡视，巡视期间开展个别谈话3259人次，召开座谈会140个，发放征求意见表5086份，处理信访2355件次，实地考察504次，发现了个别领导干部的违纪线索，解决群众反映的突出问题17件，对13个地级以上市党政领导班子和199名领导干部进行了民主评议，充分发挥了巡视监督作用。

湖北省注意在“信访量少”的情况下探索了解情况的新办法。由于湖北省直部门管辖范围小、人员少和近年管理逐步规范化、来信来访比较少，发现问题难度更大。对此，各巡视组采取调阅该单位历史上的信访件、深入到所巡视的省直部门下级单位或基层单位走访、开展问卷调查等方式，了解情况、发现问题。

地方实践通过不断总结好的经验和办法，使巡视制度进一步得到规范和完善，为巡视工作的深入开展打下坚实的基础。

全面推行成绩与问题并存

然而，巡视制度全面推行的背后也存在着不少问题。一些地方巡视组巡视员透露，巡视机构成立以来，没有针对巡视干部工作思想等情况，制定出具体的要求、规定和考核标准。同时，也没有激励先进的办法措施。时间一长，形成干与不干、干多与干少、干好与干差一个样，到年终只听取个人述职，这种考评机制不利于客观公正评价干部，不利于调动大多数干部积极性，更不利于搞好工作。

李一帆表示，他对地方巡视组干部结构优化的问题有些建议。

“现在巡视制度结构中不少是一些快退休的老同志，好的一面是老同志经验足；不好的一面，老同志可能会和下面有千丝万缕的联系，遇到问题顾虑比较多，难下决定。”他指出，可以尝试让更多年轻的干部加入巡视组，年轻人“初生牛犊不怕虎”，发现问题，不顾虑那么多，容易及时反映真实问题。

在采访中，更有专家指出，中央巡视制度的作用比较大，而地方巡视制度作用就要弱很多，因为地方相互间更熟悉，联系太紧密，不好开展工作。省里成立巡视组还可以起到很好的作用，市以下再搞巡视就起不到应有的作用，因为很大程度割不开监督者与被监督者之间的利益关系，可能会使巡视效果大打折扣。

不少从事巡视工作的人员指出，巡视成果不仅要表现在看到班子和个人层面上发生的问题，而且更要体现在找到机制、体制、制度层面上存在的弊端。这才是巡视工作的最大成果。通过一些试点运用成果来改革，制度成果才能物化，而唯有物化的制度成果才能真正的固化下来，才能真正通过体制改革把小胜集为大胜，把阶段性成果汇为反腐-败的最后胜利。

巡察干部工作总结 干部现场安全巡查制度篇二

工作巡查制度（试行）

为加强公司各部门、单位及员工行为规范的监督，及时发现和解决企业管理存在的问题，不断提高办事效率和服务水平，依据本公司各项规章制度或管理办法，特制定本制度。

一、适用范围

本制度适用于公司全体员工。

二、巡查的内容

- 1、检查公司各项规章制度的贯彻落实情况；
- 2、检查公司机关工作人员履行岗位职责的情况；
- 3、检查一线生产安全及文明生产等作业行为的规范情况；
- 4、检查市场营销、采购过程中是否存在不规范的交易行为；
- 5、检查营销合同的执行情况；
- 6、检查厂内安全管理、生活区卫生文明管理的情况；
- 7、受理各部门或公司员工的投诉，调解各类矛盾与纠纷；
- 8、检查公司办公会布置的主要工作完成情况；
- 9、检查公司领导交办的其他工作完成情况。

三、巡查的方式

开展巡查。对重要检查事项的具体时间和具体内容，公司行

政部可按照总经理的要求，提前告知巡查对象。

定期巡查：原则上安排每周一次检查；

暗查：由公司领导安排人员（可邀请客户参与）对公司重点工作环节或特殊岗位进行暗查。

四、巡查的组织与分工

1、公司成立巡查工作小组，由公司总经理任组长，公司副总经理任常务副组长，行政部经理任副组长，财务部、生产部、技术部、警卫室负责人为成员。

行政部经理具体负责巡查的组织安排，以及按照巡查工作小组的决定对检查后的整改处理措施督促相关人员落实到位。

2、公司各部门、单位及全体员工有义务配合公司巡查工作小组检查工作。

3. 必要时公司可以组织其它部门经理一起参与检查。

五、巡查的工作流程

1、单位自查。在接到公司巡查工作通知后，相关单位应根据要求及时开展自查，做好接受检查的准备。必要时应准备好书面汇报材料并提前报公司行政部。

2、巡查组现场检查

（1）、听取巡查对象的工作情况汇报、查阅有关资料、视察现场；

（3）、对发现的问题进行当面指正，并协助责任人立即改正或限期进行

整改；

3、情况汇总与通报。对照巡查内容与要求，对巡查对象进行全面、准确的评价，经巡查工作小组研究确定，形成《巡查通报》，经总经理签发后，发到各部门，必要时并在公示栏张贴公示。《巡查通报》包括检查时间、检查人员、检查内容、检查依据、检查评价、检查结果的处理等内容。对工作不达标的通报，要明确限期整改的时间，并在下次检查中对整改情况进行核查。

4、整改处理。

(1 对于发现的问题，属于巡查对象自身管理问题，责成巡查对象进行整改，必要时应向公司行政部报送有关整改材料；属于公司体制、机制性问题，充分听取巡查对象提出改进意见和建议，交公司办公会研究。

(2对于先进经验要及时总结推广，先进典型要宣传表彰。

(3对行为表现与业务工作达不到要求者，如情节轻微，以教育为主，责令改正；如有重大失职或违纪行为，造成恶劣影响、或给公司造成较大损失的，公司将按照有关管理制度进行处理；情节特别严重者公司将报请相关司法部门依法处理。

六、巡查工作的要求

1、巡查人员必须坚持原则，做到公平公正，并对巡查报告的真实性和准确性负责；使巡查工作真正起到及时发现问题、圆满解决问题、积极预防问题的效果。对不如实反映巡查情况或包庇过失行为的人员，要追究相应责任。

2、巡查对象和有关人员要如实提供有关情况，对弄虚作假，阻碍、拒绝配合巡查组工作的，将依据有关规定对相关责任人员进行处理。

3、除出现危及安全的重大隐患必须及时处理等紧急情况外，巡查工作不能影响各单位正常工作以及生产经营正常运行。

4、巡查制度是加强公司制度化建设的新举措，公司上下要统一认识，认真探索实践，不断完善巡查工作的形式，规范巡查工作程序，以形成常态、长效、科学的巡查工作机制。

七、本办法经公司总经理办公会研究通过后，自公布之日起实施。

附：公司巡查情况记录表

2013年6月26日

江西大华管桩有限公司

巡查情况记录表

巡查时间

巡查对象

巡查人员

巡查事项。

（内容）

勘查的情况

正在解决的问题或 建议

报送：公司领导、各部门及相关单位负责人

巡察干部工作总结 干部现场安全巡查制度篇三

1、寝室卫生检查，

上半年的寝室卫生检查主要是王天哥带着我们五个实习干事检查，主要检查的是寝室卫生的整洁程度以及寝室是否有违禁物品，争取在整体的测评上同时起到一定的督促作用，上个年度，寝室检查工作整体上较好，内务检查对学生寝室内务和个人卫生修养都有了一定的督促，学生寝室内务都由开始的凌乱逐渐向正规化进行的走向，可以说，这正是生活部检查的和督促的结果，同时由于上半年检查，查出很多学生的违禁物品，虽然随着时间的增进，事情已经有了很大改观，但是总体上来说，这也许是生活部本身的监督不力，这也是下一步可能需要改进的地方。

2、班级卫生工作检查，

这一块，主要是李芳姐带着我们五个实习干事进行检查，主要检查的是平时晚上各班级负责的班级卫生程度，以及周五中午班级卫生程度，同时兼顾考试考场的当天检查工作，总体上讲，班级卫生检查主要也是为了锻炼学生的卫生能力，以及保证学生教室的整洁，为的是保证学生第二天可以在干净的环境下学习，可以说，教室检查一直都是很重要的一块，因为这个地方是同学们都能看到的地方，所以如果监督不力，工作必然会受到影响，所以，我们一直在这方面很注意，随着工作的深入，班级的清洁程度有了显著提高，同时，由于设立了流动红旗制度，所有人工作都有了极大的积极性，所以工作的展开一直都非常顺利，每个班都能以饱满的热情，投入到教室的卫生工作上，所以说，总体上班级卫生工作检查一直都在有条不紊的进行着，班级卫生也都是非常好的。

3、晨读方面，

晨读方面一直是刘新姐带着我们，晨读工作也就是每天早上

负责监督学生早晨晨读，这是考虑到大学生早上起来，以保证一天生活正常有序，对学生的健康很有帮助，所以在此情况下，我们设立了相应的检查制度，以及表彰和惩罚制度，不过，由于人的惰性，这方面总是有钻小空子的，这也导致晨读不出的现象屡次发生，给我们的工作也造成了一定的不便，所以，这也是下一阶段我们工作所要解决的重要问题。

二、针对生活部部外学生会安排的其他工作，

我同样进行了总结，主要有以下几点

1、上一年学生会整体工作中，作为实习干事的我们主要负责的就是配合其他各部正常工作，包括女生节，送四晚会，以及一些大型的学院举办的娱乐活动，而在这些工作中，作为男生，承担的是体力活动，同时还负责一些正常场地活动，整体上来说，在这些活动中，我们的表现都很不错，都很卖力，也都很听话，干劲十足，这也同样保证了学生会其他工作合理有序的进行，我认为在这些方面，我们整体的表现都达到了学生会对于干部的要求。

2、同样，我发现在平时的学生会工作中，学生会中的全体成员都各司其职，都努力的为学生会工作添砖加瓦，为我院学生会提升了荣誉，而学生会成员的团结和努力，也被其他人给予了高度好评，为我院学生会赢得了尊重和理解，这就是一笔宝贵的财富。

当然，我也知道，在平时的工作中，自己也犯下过很多小的错误，诸如每次检查寝室卫生时，都会因为一些关系而开一些红灯；在检查教室时，也会放过一些小小的错误；晨读的时候也会因为一些小事情而放过对他们的通报，这些都违反了生活部的工作制度，在此，我向所有人道歉，并保证明年的工作可以更加合理的进行。

同时在进行总结时，我也产生了对未来工作的展望和期待

发展方向

- 1、从下季度工作开始，我会将以前的工作为基础，以更加饱满的热情和更加仔细的态度来完善自己的工作，以保证工作可以完成。
- 2、在工作的同时，我会完善自身，避免自己犯错误，从而保证自身的工作可以合力完成。
- 3、在以后工作中，我会以一个学生干部的身份来严格要求自己，以保证我们的工作合理进行。

以上便是我这半年的工作总结，大致也说出了今年工作任务以及以后的规划，希望自己可以努力地完善自己，让我们学生会工作更加美好。

巡察干部工作总结 干部现场安全巡查制度篇四

一、积极参与各项教育活动，不断提高政治理论水平

在开展“三个代表”重要思想学教活动和以“三有一好”为主题的保持共产党员先进性教育活动中，我能做到工作、学习两不误，在积极做好工作的同时，主动参与学教活动，认真学习“三个代表”重要思想、党的xx大精神，新党章以及党在农村的各项方针政策。在抓好学习的基础上，积极撰写心得体会文章，从而大大提高了自己的政治理论水平。由于在各项教育活动中表现突出，于20__年被市委评为“三个代表”重要思想教育活动先进工作者、于20__年被镇委评为保持共产党员先进性教育活动先进个人。

(一)组织人事工作。本人在从事组织人事工作15年期间，始终做到工作从严从高要求自己，尽心尽力，当好党委的参谋和助手。多年来，在认真学好业务知识的同时，积极主动协助组织委员抓好几项工作。一是切实做好乡镇机构改革工作。

20__年，根据县委县政府的部署，结合本镇实际，认真做好“三定”方案和人员分流工作，保证了我镇机构改革工作顺利开展。二是抓好撤区设村和村级换届选举工作。在撤区设村和村级换届工作中，在调查摸底的基础上，切实做好方案，精心组织，周密部署，确保选举工作顺利开展，保证了村“两委”干部交叉任职率达80%以上，书记、主任一肩挑达90%以上。三是狠抓村委办公用房建设，实现全镇村委办公楼房化。20__年，在省、市、县的帮扶下，争取镇府的大力支持，完善了岭子头等10个村办公用房，大大地改善了村委办公环境，方便了群众办事。四是着力抓好秀岭村后进支部整改工作，选好配强支部带头，有效地促进该村各项工作开展。

(二)民政方面工作

忧，下为群众解愁”的宗旨，当好人民群众的热心人、贴心人、代言人和维护人，积极为民政对象和特困家庭解决生产生活困难。一是抓好各项规章制度建设。上任之初，首先健全了上下班制度、值日制度、接访制度、财务审批制度和入保报批制度，使民政工作走上正常化、规范化和制度化。二是做好群众来信来访工作。对群众反映的困难问题，逐一做好登记和调查核实。做到反映一宗，核实一宗，解决一宗。据统计，近两年多来共解决“一保五难”385宗。其中解决住房难52宗，看病难290宗，上学难21宗，行路难17宗，饮水难5宗。三是落实好各项优扶政策，积极帮助重点优扶对象解决“三难”问题。两年多来，在及时足额发放“五老”、复退军人和伤残军人生活定补经费及现役军人优待金的同时，积极争取上级民政部门的支持，给予陈谭球、张日祥、钟治平、聂观华、陈发舜、钟钟潭源、利月朋、利月奎、聂石祥、杨观生等10位重点优扶对象解决“三难”资金4万多元。四是积极筹集资金，修缮敬老院。去年12月，在县政府的大力支持下，投入5万元对敬老院进行维修，改善了五保老人的生活环境。五是殡葬改革工作得到进一步的巩固和深化。通过深入开展殡葬改革宣传和建立死亡月报制度，加大监控力度，杜

绝土葬现象，保证我镇火化率达标。六是深入开展双拥工作。去年，我镇围绕创建双拥模范县这一主题，建立了非公经济组织、副科以上领导与重点优抚对象帮扶制度，深入开展“文化拥军”活动。据统计，去年投入双拥宣传和文化拥军经费各1万元，县、镇53名领导干部、26家企业与40名重点优抚对象建立帮扶关系。

三、做好抗洪救灾工作

去年6月中旬，在我镇发生了50年一遇的洪涝灾害时，作为负责民政工作的我，积极投身到抗洪救灾工作中去。一、在洪灾期间，能服从安排，坚守夏青堤，深入到沐村、秀岭、兴水围、岭子头等重灾区协助转移受灾群众，并送去矿泉水、饼干等食物，保证灾民有水吃、有衣穿、有饭吃。二、洪灾过后，在县民政局和镇委的指导下，立即与办公室工作人员深入全镇各村了解灾情，做好灾情的摸底造册工作。三、抓好救灾物资的管理与使用。对上级下拨及社会捐赠的物资，实行专人负责、专人管理，造册登记，严格按照程序发放，确保救灾物资及时、及足发到灾民手中，使我镇的救灾复产和重建家园工作顺利开展。由于在抗洪救灾工作表现突出，我先后被县、镇评为先进个人，社会事务办被镇评为先进集体。

四、较好地完成了包村工作任务

在包村工作中，能服从镇委的安排，做到身下基层、心下基层，密切联系群众，精抓实干，保证包村各项任务的完成。特别是在负责联系岑坑村期间，经常深入该村走家串户了解情况，与村干部商量研究工作，在镇挂钩领导和县驻点单位的大力支持下，着力做好几项工作。一是成功调处了老屋小组与村委山林土地权属争议2宗；二是及时取缔了该村“青年团结会”非法组织，确保20__年村级换届选举工作顺利进行。三是积极协助筹集资金，改建了该村学校和村委办公用房，实现了教学与村委办公楼房化，较好的解决一批“一保五

难”问题。四是计生工作、合作医疗等各项村务都能及时完成。

多年来，我能切实履行好自己的工作职责，实实在在做好个人工作计划，并取得了一定的成绩，受到了领导和群众的好评，但与上级和人民群众的要求存在一定的差距。为此，不论今后身任何职，我将继续以“三个代表”重要思想为指导，一如既往，求真务实，开拓进取，为建设繁荣、富强、和谐的新泰美而努力工作。

巡察干部工作总结 干部现场安全巡查制度篇五

安全生产下半年巡查报告

一、检查时间

2017年7月1日至11月15日

二、检查范围

办公室、实验室、疫苗、诊断液、物资储备库、冷库、医疗废物处置、化学药品、仪器设备、消防、设施设备及车辆安全，生物安全应急演练，消防安全应急演练。

三、具体问题及隐患排除

6月

日检查情况良好，各科室做到预先排除各类安全隐患工作。8月

日当日，疫病防控科组织人员及时排除。

9月

日全部排除。

9月

日检查验收了，隐患排除情况，收效良好，各科室保持。

11月

日，消防安全宣传日，开展了一次安全生产检查，隐患排除较好，各科室保持。

四、健全巡查机制

下半年安全生产巡查中发现的问题多于，上半年，说明巡查机制和人员素质水平在不断提高，发现隐患能力也在提高，发现隐患于萌芽阶段，是小组的首要任务。

.....

2017年11月

日

巡察干部工作总结 干部现场安全巡查制度篇六

一、增强思想道德培养，提高个人能力建设

加强理论学习，提高道德素养是新时期村官的基本要求。一年来，我一直注重理论学习，多学多想，提高思想政治素质。这一年，我光荣的成为一名中共党员，在工作中生活中时刻以一个共产党员的身份严格要求自己，在各个方面不断地完善自己，超越自己，重塑自己的世界观人生观价值观，为桥湾村的进一步发展尽职尽责。

在基层工作岗位上工作了近一年，通过经过不断学习，积累了一定的基层工作经验，能够处理日常工作中一些问题。9月，我参加大学生工作者的培训工作，认真学习业务知识，并在工作中努力与实际相结合，保证了各项工作的正常运行。平常还注意和其他村官交流心的体会，取长补短。在桥湾村供职的这段时间中，我的组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面得到锻炼，个人素质得到显著提高。

二、实践勤奋工作姿态，努力开拓个人成就

爱岗敬业是对一名村官的起码要求。我能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作。我以全心全意的心态对待团支部工作，召开团支部大会和组织团活动，组织成立青年志愿者秸秆禁烧综合服务队，禁烧中身先士卒，充分发挥了青年的先锋模范作用；我努力完成村级档案的建制工作，通过各种方式了解档案工作的注意点，20__年11月，本村团支部被评为“优秀团组织”，12月份的团支部改选会上我又被推举为村团支部书记；这些成绩的取得离不开村里的支持和鼓励。正是有这么一个展示自我的平台，才能实现自我的人生价值。

三、注重自律无私作风发扬自我学习热情

为人诚信是我的做人原则。在本职岗位上，我时时处处以诚待人。平时工作中扎实细致。始终对自己高标准、严要求。时刻做到自重、自醒加强自身修养。树立正确的价值观和利益观，并与一切不良行为做斗争。

现代社会是学习型社会，工作中我也经常参加各种农技培训学习，在工作中发挥自己理论特长解决一些产业上的矛盾问题。在钻研农村业务知识同时，还不断加强自我素质的培养和提高，取得了机动车c1驾照，我时刻保持着时时学，处处学的姿态和头脑。通过加强自我素养的不断学习锻炼，为塑造一名新型与时俱进的村官而努力！

总结这一年，有微薄的成绩，也有一定的不足。这一切只代表过去，新的一年，我要努力学习，戒骄戒躁，在基层的土地上发挥出自己的光与热！

巡察干部工作总结 干部现场安全巡查制度篇七

师爱是一种高尚的情感，在教育中发挥着重要的作用。没有爱就没有教育。爱是打开学生心灵的钥匙。这是每一位班主任都熟知的道理。“亲其师，信其道”，班主任爱护和关心每位学生，学生就乐于接受他的教育和管理。为了尽快地使自己对新生产生真诚的师爱，我充分利用各种机会与他们接触、交往。课间、饭后找他们聊天、说笑；在他们遇到困难时，想办法帮助解决；在他们出现思想问题时，找他们谈心，耐心细致地说服教育。同时与他们的家长保持联系，取得家长的密切配合。在我们共同努力下，学生对陌生环境的焦虑和不安很快被新奇和欢乐所取代，逐渐的喜欢这个集体并安心开始学习。

班主任还要积极参与学生的各种活动，既做组织者，又做普通一员，让学生感到班主任不但可敬而且可亲。在担任初三（3）班班主任后不久的校运动会上，我和同学们一起练队列，为运动员们呐喊助威，虽然嗓子哑了，但师生情感加深了，也使他们感受到新集体的温暖，增强了新集体的凝聚力。

生的积极性，学生往往会为了弥补自己的扣分而积极做好自己的本职工作甚至是额外工作。另外，“人无完人”，我们应该允许学生犯错，班规的制定不需面面俱到，但要不影响学生的个性发展，不伤害学生的自尊。学生犯错后不要马上处罚，可先提醒、后警告，或罚以娱乐节目等等。

对于新班级，开始阶段的常规工作抓得好，就能为以后的深入教育打下基础，班级会出现积极向上稳步前进的局面。班

集体的凝聚力增强了，同学们的集体荣誉感增强了，班级的综合评比也就会有很大的进步，每月一次的流动红旗既是见证更是进一步前进的动力。

初中的孩子较为单纯，有着强烈的表现欲望，都希望在参与班级管理时大展身手。如果权力过于集中在几个同学手中，既不利于培养学生的自尊心和自信心，又不利于营造学生自我教育、自我管理的良好氛围，并且会大大减弱班级自身的教育力和感染力。实行班级工作“分权”，班干部、课代表、小组长、各级各类管理员以及班主任“小密探”都应当各司其职、分工协作、相互制约，力争做到事事有人管、事事有人做能使班级工作更加有序。

当然，选出的这些班级干部毕竟不是完人，对他们不能过分苛求、指责，特别是在工作出现失误的时候。定期对班干部的工作能力进行培训指导，给他们讲解各部分的工作要点，组织他们学会制定计划及具体措施，定期召开班干部会议，检查落实情况，总结得失，并加以纠正。同时必须严厉批评班干部在班级中的不良行为，鼓励他们以身作则并带动其他同学，促进整个班级树立良好班风。

心理学家发现，一个人能否成功有三条：自信、专注、条件。自信，是做好任何工作的前提，它建筑在对自己能力的清醒估计上，并能认清自己潜在的能力，相信今天办不到的事，经过努力明天一定能办到。由此可见，自信是成功的起点。要使学生在学习、生活中能认真做好每一件事情，培养树立他们相应的自信心是必不可少的。

特别是开学初，很多学生会因为跟不上进度，出现“消化不良”或“欠债”的现象，严重的还会产生厌学心理，导致恶性循环。我主张学生在自我暗示中培养自信，自我暗示有一种神奇的威力，它能控制并指导人的行为，使之按预想的目标活动，最终达到目的。例如，当一个人心情沮丧时，反复在心里默念：“我精神抖擞，心情愉快。”很快就能帮助人

从不良情绪中摆脱出来。所以，经常让学生在心里郑重其事地默念一些暗示语，比如“我一定能学好英语”，“我的语文成绩越来越好”，考前默念“这次考试一定能”等，不仅对学生能力的提高，而且对学生自信心的培养，都会产生意想不到的良好效果。

有了自信，面对繁重的学习任务，就能引导学生采取相应的对策。开学初，我就邀请了几位学习成绩优异的老生来到班上进行学习经验交流，介绍他们是怎样较快适应初三学习生活的，一方面请他们从整体讲他们的学习经验体会，另一方面讲学好各科的行之有效的学习方法。

巡察干部工作总结 干部现场安全巡查制度篇八

今年暑假，在学校的组织领导下，我参加了20xx年大学生暑期挂职锻炼活动。为了提高自己的实践能力，让自己得到充分的锻炼，为两年后毕业踏上工作岗位打好基础，我来到南通市如东栟茶镇政府进行为期一个月的挂职锻炼。我的挂职岗位是办公室办事员。记得在对接时李清香老师说过，要善于把握，为将来积累经验，不在于有多少成就，从最简单的认识了多少人开始。我牢牢地记住老师说的话，挂职期间，我在岗位上得到了很好的锻炼，在这一个月中，我也得到了明显的提高，但同时也存在着不足。

在这一个月的挂职活动中，我主要进行文件的整理，还有幸参与了第十七次表彰大会的会场布置，学习了办公室的文件复印和收发传真以及盖章等工作，帮助分发文件至相关领导及部门，分发报纸，布置各个会议的会场等等。工作相对比较单纯，难度不大，因此工作起来得心应手。工作第一天，办公室的葛部长围绕“办公室是什么，办公室做什么，怎么做”开了个会，其中他强调：办公室是不是重点的重点，不是核心的核心，起初不是很理解，渐渐地随着对工作的了解和掌握，深深地体会了这句话的含义。办公室虽然做的事杂而琐碎，但任何一个部门都离不开办公室。同时葛部长也指

出了办公室的工作。在本次实践中，得到了相应的考验，为以后的工作积累了宝贵的经验。

在工作期间，同领导的接触，与同事的相处都让我学到了很多，这些都是在学校里和书本上所学不到的，他们的待人接物和处事方法对我有很大的启迪，他们那宝贵的工作经验正是我所欠缺的。一个月的时间虽然短暂，但加深了我对社会的认识，进一步了解了社会，增强了工作责任心，为我两年后走上工作岗位增强了信心。在收获的同时当然也发现了自己的不足。

一、收获：

端正工作态度。从小学直至大学，老师都会强调态度决定一切。做任何事，只要有端正的态度离成功又近了一步。但是大多数学生在学校学习专业知识、参加各类活动时抱有随意的态度，认为就这样就可以了，当真正走上工作岗位需要的踏实、勤奋、能吃苦耐劳的人。因此，整个挂职期间我一直带着饱满的热情和十足的信心，力争做到最好。细微之处，即使是简单而繁杂的事情我也努力做好，因为我始终相信：细节决定成败！回首整个挂职锻炼过程，我由一个什么都不懂的大二学生成了政府机关工作人员，我端正、明确了自己的工作态度，知道该以怎样的姿态面对。

恰当处理人际关系。其实每个群体都是一个社会的缩影，首先要学习的就是如何与人相处，即所谓的人际关系。好的人际关系可以给工作带来莫大的帮助，相反人际关系不好工作也会进行的不顺利。都说现实社会人际关系复杂，利益关系严重，但我在为期一个月的挂职过程中一直秉着真诚待人、谦虚谨慎的态度，与领导及办公室的同事之间关系和谐，并得到了他们在工作中的指点和帮助。通过此次人际间的交往，我明白了建立和谐的人际关系必须首先做人要真诚，虚心求教，不能自满自大，其次工作态度认真，细致入微，主动尝试，不能有自己只是实习的，马虎的工作，一个月后就走了

这种心态。第三学会尊重他人，毕竟自己是实习的，是个新人，谦虚的对待他人，尊重他人，每个人都是自己的领导，每个人身上都有值得自己学习的地方。

学会礼貌待人。这一个月让我印象最为深刻的是任何人见到迎面走来的人，无论是领导还是比自己职位低的人都微笑示人，热情的打招呼。从早上开始，互相间说早上好，到下班时的再见，这种氛围深深地感染了我，以至于大到书记镇长，小到清洁人员我都与他们相处的十分愉快。礼貌能体现一个人的修养，能拉近彼此间的距离，虽然你我并不相识，但是只要微微一笑，陌生感顷刻间融化。一个月的时间使我加强了进办公室前先敲门，得到应许后进入，接电话时用礼貌用语等等这些意识。

自信的说“我来”。我们是新人，唯有比别人更努力才能有展示自己的机会，才能爬的更高，走的更远。领导每交给自己一个任务，最后会用疑问的语气问我：“你可以吗？”自信的说：“我可以！”“我来！”没有人生来就会做很多事，这些都得我们主动去学，如果只是一味的唯唯诺诺，说我不可以，我不会，那只能一事无成。争着去学做每件事，哪怕只是打扫办公室，至少跨出了第一步，会发现收获的远不止这些。

组织协调能力的提高，统筹兼顾。我的工作弹性较足，因此在较好的完成工作之余会看看报纸以及与专业相关的书，这样不至于一个暑假就把专业知识给忘了，兼顾工作与学习，齐头并进。不管是工作还是学习、生活中，我们都会有恨不得有分身术的感觉，太多的事情需要我们同时兼顾，这时就是考验我们的组织协调能力的时候了，我很庆幸这次挂职让我的组织能力有了提高。