

# 2023年撤销社会组织公告 社会组织党建工作总结(模板5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 撤销社会组织公告 社会组织党建工作总结篇一

陕西xxx区社会组织党组织党建工作按照“整体提升追赶、重点突破超越”的要求，全面摸排情况，强化有效覆盖；开展“党建引领比诚信、比自律、比服务、创品牌主题实践活动；全力打造“党旗引领、善心服务”自主品牌；强力抓好社会组织党建，积极探索加强社会组织党建工作的新路子。以全面覆盖、理顺体制、丰富载体、强化教育为重点，逐步构建起组织覆盖、工作覆盖和作用覆盖的社会组织党建工作新格局，促进了社会组织党建工作科学有效的开展。但从整体上看，陈仓区社会组织党建工作还存在一些薄弱环节，亟需在今后的工作中深入探讨并加以解决。为了适应新的形势需要，我们对区社会组织党建工作进行了一次总结。

### 一、社会组织管理与党建工作现状

随着经济持续快速发展，陈仓区社会组织进入了一个较快的发展时期。目前，陈仓区已登记注册的社会组织141个，从业人员3321人，党员人数385人。符合成立社会组织党组织的共69个（其中61个社会组织有党员，8个社会组织无党员），已建立党组织54个，覆盖了61个社会组织，党组织覆盖率为88.4%。不符合建立党组织的72个（其中名存实亡68个，佛教道教3个，民建1个）。现有社会组织党组织中，均已配备党组织书记，社会组织党组织负责人基本在社会组织内部产

生，社会团体的党组织负责人主要由负责人或者常务会长担任，民办非企业单位主要由业务骨干兼任。

陈仓区社会组织具有三个明显特征：

一是发展速度快，数量较多；

三是社会功能初步显现。正因为有规范的发展社会组织平台，推动社会组织党建工作顺利开展，形成良好开局。

## 二、社会组织党建工作的主要做法

### 1、健全机构，落实人员

陈仓区社会组织党委于2016年4月成立，有单独办公场所，现有书记1名（兼），副书记1名，党委委员7名，落实工作经费10万元，为陈仓区社会组织党建工作健康有序开展提供了保障。

### 2、强化机制，夯实基础

（1）建立完善制度平台。建立党建信息动态收集制度。对办公地点、从业人员、联系方式有变动的社会组织党组织，及时了解情况并备案。建立完善党内情况通报制度、重大决策征求意见制度。推行党务公开，增强党组织工作的透明度，充分保障广大党员的知情权、参与权、监督权，使党员更好地了解 and 参与党内事务，形成生动活泼的党内政治生活局面。

（2）率先落实了“三同步”工作机制。社会组织党组织建设与登记注册同步，党建工作与业务工作同步，党建考核与社会组织年检同步。

（3）精准摸底建立台账。建立了党的组织覆盖台帐和党的工作覆盖台帐，两个台账采取每月核查更新动态管理。

(4) 强化组建，扩大社会组织党建工作覆盖面。我们按照“突出重点、分类指导、强化措施、全面覆盖”的原则，对社会组织中有3名以上正式党员的，全部单独建立党组织，正式党员不足3名的，采取组建的方式建立党组织。对暂无党员或不具备建立党组织条件的社会组织，全部选派了党建指导员，确保党的工作覆盖到所有依法登记的社会组织。

(5) 狠抓党建工作目标落实。为深入贯彻落实省市区党建工作会议精神，切实有效地开展工作，制定了20xx年度党建工作要点及目标责任书，明确工作目标，落实工作责任。并与各镇街签订了《20xx年社会组织党建工作目标责任书》。做到年初有计划、有目标；季度有检查、有排名；年终有总结，有评比。

1、重视不够，思想认识不到位。由于对社会组织的地位和作用存在认识上的偏差，各主管部门对社会组织党建工作认识不统一，党建工作重视不到位，导致社会组织党建工作难落实，党组织覆盖面不广等诸多问题。

2、党组织活动难以开展。陈仓区社会组织数量多，但大多规模较小，自身发展空间不大，党组织活动缺经费、无场地，活动特色不鲜明，普遍存在“有组织无活动，有活动无质量”等问题，党组织的战斗堡垒作用发挥不够明显。社会组织党建工作滞后的一个主要原因就是党员数量少，大部分社会组织专职工作人员中党员数不足3人，或者根本就没有党员。由于部分社会组织的党建工作管理体制不顺，出现了党建工作的管理空白，党员的培养和发展工作实际处于无人管的状态。

3、党员发挥先锋作用不明显。社会组织中的党员，有的是离退休或聘用人员，党组织关系在原单位或社区，在社会组织中只是“临时党员”；有的具有多重身份，但主要角色和工作重心不在社会组织；有的在社会组织中工作流动性大；有的在原单位和社会组织的组织活动都不正常，实际上处

于“两不管”状态。这些因素影响了社会组织中党员先锋模范作用发挥的发挥。以至少数党员不愿“亮身份”、“树旗帜”。

4、党委工作力量比较薄弱。目前，社会组织党委设在民政部门，虽然机构已批，但人员编制不明确，专职人员少，工作任务繁重与工作力量薄弱之间的矛盾十分突出，工作难度日益加大。

#### 四、原因分析

1、党建工作宣传指导不够。党组织建设有关政策在社会组织中宣传不够，没有引起社会组织主要负责人对党组织建设的高度重视。对在社会组织中如何建立健全党组织指导不及时，许多社会组织不知如何开展党组织建设工作，影响了社会组织党组织的覆盖面。

2、党建工作责任主体不明确。社会组织党组织建设一直以来没有明确责任主体，是由业务主管单位负责，还是由登记管理机关来负责。

3、党组织开展活动被动应付。党组织主要负责人责任心不强，没有号召力，党组织开展活动流于形式，被动应付。有的根本没有开展活动，党组织应有的作用不能得到充分发挥，严重地影响了党组织的凝聚力和战斗力。

1、落实党建工作责任。推进社会组织党建工作，要抓责任制，责任人。各级党组织要把社会组织党建工作摆上重要议程，纳入党建工作总体布局，党组织要加强研究谋划，统筹解决重点难点问题。有关职能部门要结合职责，主动配合，密切协作。要把社会组织党建工作纳入领导班子、领导干部考核的重要内容，督促各级党组织及相关责任人切实履职尽责。

2、创新载体，引领作用发挥。创新模式落实“三会一课”制度，坚持一月一活动，一会一主题，一课一讲义，进一步推动

“两学一做”学习教育的常态化、“三会一课”制度化、主题党日+”日常化。紧密结合“三比一创”活动，开展丰富多彩、健康向上的文化娱乐活动，陶冶从业人员的道德情操，激发大家的工作热情，凝聚人心，以党建活力促社会组织健康发展。引领社会组织结合自身特点助力脱贫攻坚。在社会组织中积极开展“评星晋级，争创双强”等活动。充分利用广播、电视、报刊、杂志、网络等各类新闻媒体，大力宣传新形势下加强社会组织党建工作的重要意义，以及好经验、好做法，形成社会各界关心支持社会组织党建工作的良好氛围。

3、加强党员教育管理服务。以党性教育为重点，加强党员教育培训，不断提高党员素质。通过设立党员先锋岗、党员责任区等形式，积极开展党员身份公开承诺践诺活动，充分发挥党员先锋模范作用。按照“一方隶属、参加多重组织生活”原则，组织暂未转移组织关系的党员积极参加社会组织党组织的活动。强化党员管理监督，严格组织关系管理，及时处置不合格党员，保持党员队伍的先进性、纯洁性。

4、夯实组织基础。落实调剂解决党委工作编制，配齐工作人员，加强党委工作力量。各主管部门、镇街要明确专兼职工作人员，落实兜底责任，确保社会组织党建工作“不留死角”。各级业务主管部门要明确分管领导，确定专职工作人员，全面负责本系统、本部门社会组织党建工作。

十九大提出，中国特色社会主义进入新时代，党一定要有新气象新作为。我们要把学习贯彻十九大精神当作头等大事，深入学习十九大报告对社会组织内容的阐述和党中央对社会组织在新时代、新征程中再立新功的殷切希望，找准社会组织新定位，规划新目标，制定新路径。在积极参与区精准扶贫、创新创业、乡村发展战略等实际工作中要创新举措，持续发力，彰显社会组织服务功能，助力陈仓经济社会全面发展，谱写陈仓社会组织服务国家、服务社会、服务群众、服务行业的新篇章。

## 撤销社会组织公告 社会组织党建工作总结篇二

一、做好学实活动转段动员部署。根据理顺关系，分层分类指导的原则，这次我区6家社会组织的学实活动分别在所在地镇（开发区）党（工）委的直接领导下，根据区学习实践科学发展观领导小组的总体部署开展各项学实活动，区民政局学实活动指导小组及其业务主管单位对其学实活动进行检查指导。2009年12月25日，区委深入学习实践科学发展观活动领导小组召开第七次会议，对第三批学实活动整改落实和总结测评阶段工作进行安排，标志着第三批学实活动正式转入整改落实和总结测评阶段。12月28日，区委学实活动领导小组召开了第三批学实活动第四次工作会议，要求在学实活动第三阶段主要抓好制定整改方案、集中解决突出问题和总结测评这三项工作，同时做到“六个贯穿始终”：把理论学习贯穿始终；把解决突出问题、体现实践特色贯穿始终；把加强分类指导贯穿始终；把加强作风建设贯穿始终；把加强基层建设贯穿始终；把“两不误、两促进”贯穿始终。区民政局学实活动指导小组向6个参加第三批学实活动的社会组织传达了12月19日民政部新社会组织学实活动第三次视频会议精神。各镇（开发区）党（工）委、6个单位的党支部也分别召开了党委会、支部大会，对学实活动第三阶段的工作进行动员和部署，确保学实活动第三阶段各项工作落实。

二、继续深化理论学习。坚持把理论学习贯穿活动始终，在安排好自学的基础上，认真抓好集中学习和交流，重点组织学习党的十七届四中全会精神、九届市委十次全会精神及李学举部长在民政部新社会组织学实活动第三次视频会议上“五个注重”讲话精神，使党员能全面了解市委、区委、镇（开发区）党（工）委、条线部门的要求，把思想统一到中央、市委、区委的决策部署和要求上来，进一步鼓舞工作干劲，明确今后工作思路，坚定科学发展的理念；组织全体党员学习徐素珍、王彦生等优秀xxx员的先进事迹，把学习先进人物激发出来的热情转化为做好各项工作的强大动力，营造良好的舆论氛围。南洋科技进修学院联合支部在学习中认识

到，增强党员的党性是一个不断认识、反复实践、逐步提高的过程，要坚持不懈地抓好党员的党性修养和党性锻炼，进一步健全规章制度，把增强党员的党性意识纳入科学化、规范化、制度化的轨道；要不断强化“两新”组织的党组织建设，把党组织的政治优势转化为企业发展的优势，发挥“两新”组织党组织在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中的积极作用。

三、认真制定整改落实方案。制定整改落实方案是第三阶段的基础性环节。区委要求：制定整改落实方案要体现有立项、有责任人（责任部门）、有完成的时间节点、有制度的废、改、立工作等四个要素，要把握好度，量力而行，承诺的必须去做，写进去的就落实，而且要有时间节点。要以第二阶段的分析检查报告为依据，进一步细化需要解决的突出问题和需要完善的体制机制，保证整改落实工作有章可循，群众满意度测评有据可依。区工业合作协会党支部针对学实活动第二阶段查找出来的问题，围绕“加强行政班子建设，建立科学运行机制，适应形势、强化职能，加强党建、提高素质，笑迎世博、确保安全”等五个方面制定了整改落实方案。柘林福利院党支部在制定整改落实方案过程中建立了整改落实台账，将整改落实问题向社会做出承诺，接受人民群众的监督。\*城市专修学院制定的整改落实方案具体明确到责任部门及责任人，并在支部党员大会及全院教职工大会上公布，召开了以“转变作风”为主题的民主生活会，对进一步促进学院科学发展进行认真研究。到目前为止，我区6个参加第三批学实活动的社会组织已全部制定了整改落实措施，并通过集中评议、无记名上交测评表等形式完成群众满意度测评。

四、坚持边学、边定、边改，研究建立长效机制。学习调研是基础、分析检查是关键、整改落实是目的。在整改落实阶段，各单位坚持量力而行、尽力而为，认真执行整改落实方案，集中解决影响和制约科学发展的突出问题，解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题，取得了较为明显的效果。截止1月上旬，我区7个原来符合建立党组织条件但未建立党

组织的社会组织已全部建立了临时党支部，基层党组织建设得到进一步加强。区工业合作协会党支部围绕“指导、维护、协调、服务”的协会八字方针，在整改落实中帮助会员企业建立了资本运作机制，健全新产品开发机制，鼓励有潜力的企业研发新产品，帮助困难企业在金融危机中求生存、求发展，共度难关。柘林福利院党支部在整改落实中坚持落实好“三会一课”制度，大力倡导全体干部职工做到爱院如家、视老人为亲人，为老人提供亲情化服务，积极想办法筹措资金为住院老年人添置生活用品、增加老年人的伙食费、开展丰富多彩的文化娱乐活动、规范老人进出院登记程序，扎扎实实为老人做好事、办实事。\*城市专修学院党支部在整改落实阶段，邀请上级党组织负责人到校为300多名递交入党申请书的青年学生集中上党课，加深入党积极分子对党的理解，增强为党的事业作贡献的责任感和自觉性。民办奉浦学校党支部针对以往教学实践中遇到的如优秀外地生源的流逝、民办教师的归属感、留住优秀教师、学生课业负担等问题，加强与上级业务主管单位的沟通，建立了一套比较完善长效机制，使学校长远发展规划落到实处，办学目标得以真正实现。

总结学实活动第三阶段工作，虽然在整改落实中取得了一定成效，但也存在一些不足，一是工学矛盾比较突出，学实活动在某些具体操作环节上还有不到位之处；二是整改落实阶段时间短、工作内容多，在联系实际求实效上效果体现不十分明显，需要进一步加强。

下一步，我们将按照区委及市新社会组织深入学习实践科学发展观活动领导小组的工作要求，扎实做好学习实践活动的各项收尾工作，抓好“回头看”，收集归纳参加第三批学实活动的6个单位在整改过程中需要区层面或业务主管单位协调解决的问题，检查督促各单位做好整改落实自查工作，明确整改落实后续工作的重点，加大整改落实推进力度，确保整改落实方案逐一兑现，巩固学实活动成果。



# 撤销社会组织公告 社会组织党建工作总结篇三

1. 加强自身建设。在党政领导的大力支持下，大力加强工会组织的自身建设，制定各项例会制度。定期召开工会委员会会议、工会小组长会议，及时传达上级工会和的工作要求，积极探索工会工作新方法，建立健全了联系、服务职工群众的工作制度，推进了工会各项工作更加制度化、规范化，进一步增强了工会组织的凝聚力。组织工会干部认真学习有关工会工作理论和法律法规，加快知识更新，优化知识结构，不断丰富做好本职工作的理论素养和知识储备，提高了工会干部的组织能力、创新能力和实际工作能力。

2. 积极开展“创先争优”活动。按照“组织健全、制度完善、维权到位、运作规范、开拓创新、作用明显、职工信赖”的要求，深入开展各类“创先争优”的活动。建立了以能力和业绩为核心的岗位成才评价和激励机制，大张旗鼓地表彰在创优活动中涌现出来的高技能人才，激发、调动了广大职工提高技能的积极性、主动性和创造性，进一步聚集了加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

以“创建学习型组织，争做知识型职工”为载体，积极推进职工技术交流和协作，提高岗位技能素质，引领广大职工争做“创新能手”，争创“创新型班组”、“文明班组”，激发了广大职工获取知识、更新知识的积极性、主动性和创造性，增强了广大职工的学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力。

3. 加强财务管理。充分发挥工会经审委的作用，按照上级工会财务管理的要求，及时准确上缴各类工会经费，按时上报工会财务报表，“依法、遵章、规范”的“收好、管好、用好”各类工会经费。

## 二、发挥工会维稳职能，维护职工权益

### (一) 树立奉献观，提高思想政治素质

2014年月日至日，召开了届次职代会，大会听取了行政工作报告、党委工作报告、财务工作报告、民主管理工作报告和集体合同履行情况工作报告，使全体职工全面了解了2009年开展的主要工作和2014年的工作思路和任务。职代会坚持民主评议干部制度，对名公司领导和名公司中层干部进行了民主评议。评议结果为优秀、称职、基本称职率%。工会与行政通过平等协商签订了集体合同，为保护职工合法权益起到了促进作用。同时，公司工会还要求并指导所属分公司、项目部开好职工（代表）大会，严格落实职工大会职权，依法保障职工民主管理权。

(二)树立学习观，提高执法水平。在第届次职代会期间，共征集职工代表提案条。其中关于完善管理制度的提案条，关于青年员工培训的提案条，关于工资待遇的提案条，关于经济适用房和职工宿舍的提案条，工会召集提案审理委员会对代表提案逐一审理，并积极会同有关部门进行了答复，提案答复率100%。

### 三、积极开展文体活动，丰富员工业余生活

职工是企业文化建设的主体。今年，工会把企业文化建设作为工会工作的一项重要内容，针对公司制定的文化建设工作规划，有组织、有计划的分步实施，自上而下形成企业文化建设的工作新格局，引导职工自强不息，追求更高目标，达到追求卓越的境界，在日常工作中工会充分发挥了贴近职工、组织职工的特点和优势广泛开展丰富多彩、健康有益、职工喜闻乐见的多种小型活动，克服了职工生活相对较枯燥的实际，丰富了职工的业余文化生活，提高了职工的文化素养和生活质量，陶冶了职工的情操，增强了职工的凝聚力和向心力，推进了公司精神文明建设。月份组织到进行春游，优美的风景、新鲜的空气让大家在紧张的工作之余感受到大自然的美好，月份组织观看“”，月组织“”演讲暨征文大赛，国庆期间组织党员和预备党员观看，使大家在紧张的工作之余，身心得到了愉悦，从而能以更饱满的热情、更健康的心

态投入到工作中去。

#### 四、积极开展安全培训，强化职工安全素质

为进一步增强广大职工的安全生产意识和自我保护能力，提高杜绝违章作业和违反劳动纪律、抵制违章指挥的主动性和积极性，推动企业改革，促进企业健康发展，使我公司安全生产工作再上新台阶，我公司成立了以为组长的“安康杯”活动领导小组，并制定了活动计划和方案。月，我工会利用“安康杯”竞赛活动平台积极组织开展安全知识教育培训工作，并针对培训组织考核，通过率达%。

#### 五、开展岗位练兵技术比武活动

为了调动员工刻苦学习、钻研业务、不断进取的积极性，进一步提高员工技术业务水平和劳动技能，保持爱岗敬业、奋发向上、快乐劳动工作激情，更好适应快速发展需要，开展了系列岗位练兵、技术比武活动。

月日，名岗位员工参加理论考试，拉开今年岗位练兵、技术比武序幕。月日，名员工参加实际操作比赛；月日，名参加个工种理论考试；月日，个工种进行了实际操作比赛。

#### 六、开展职工合理化建议和劳动竞赛活动

组织人参加委举办的“”比赛。我们参赛人员顽强拼搏、团结合作，经过共同努力，我们荣获等奖，为争了光。

#### 七、做好女职工建工立业竞赛活动

积极组织女职工参加职工才艺展，得到广大女职工的认可。在今年的“三八”妇女节之际，召开开座谈会，邀请建为女职工专题讲座，让女职工们开拓了眼界，同时也感受了组织对她们的关怀。

## 八、开展送温暖和防暑降温工作

1、开展节日送温暖活动。10月15日，在“九九”重阳节到来之际，不忘曾为作出贡献的老职工，为全体退休职工送上节日的慰问，并发放了食用油等生活用品表示关心。这些活动不仅是带去了慰问金和慰问品，更重要的是带去了党的关怀与组织的温暖，进一步增强了的凝聚力。

2、关心职工健康，保障职工的合法权益。一是为职工购买互助保障会“”，在增强职工抗风险能力等方面发挥了重要的补充作用。自入保以来，已有多位职工受益。二是组织职工进行一年一度的健康体检。三是以“感恩奉献、真情关怀”为主题，开展各项职工服务活动，在高温季节调整职工作息时间，确保职工身体不受伤害，开辟职工高温休息室，配置空调、躺椅，购买防暑降温用品，确保职工身体健康。3、开展“献爱心”捐助活动。在玉树大地震后，党员干部、以身作则，全体职工积极响应上级号召，为灾区人民慷慨解囊，踊跃捐款，奉献爱心，为灾区捐款活动共计余元。还有许多职工分别到各小区、红十字会、慈善基金会为灾区人民纷纷捐款，献上自己深切的关爱之心。工会还组织开展无偿献血活动，完成了委年初下达的无偿献血指标。

2014年度，工会在职工维权，务公开，扶贫帮困等方面做了许多工作，取得了一些进步，但离上级党委、工会的要求还存在一定差距，离职工的期望还有不足之处。新的一年，我们将以党的xxx精神为动力，在上级工会和党政的领导下，不断探索新的工作理念、工作机制和工作方法，凝聚和团结广大职工的智慧 and 力量，为建设事业的更好更快发展、为建设美好家园做出新的更大贡献。

## 撤销社会组织公告 社会组织党建工作总结篇四

### 一、基本情况

我县教体系统共有81个社会组织，其中民办学校40所（38所培训机构，2所全日制中学），民办幼儿园41所；从业人员共计1278人，党员158人，单独建立党组织3个。

## 二、20xx年主要工作

教体局党组在由一名党组成员主抓民办学校党建工作的同时，明确相关科室职责，要求各负责人既要负责本级主管的社会组织业务，更要全面负责其党建工作，层层夯社会组织党建工作主体责任。为确保完成社会组织党建工作全年目标任务，为提升教体系统中社会组织“两个覆盖”工作水平，夯实社会组织党建工作基础，中共xxx委员会下发了《关于在教体系统社会组织中加强党建工作的通知》，明确要求实现有党员的社会组织党的组织和工作全覆盖，指导28所民办幼儿园依靠当地中心学校党支部，挂靠组建了党支部，由当地中心学校党支部协助指导相关幼儿园的党建工作，顺利完成xx学校的党支部组建工作，认真指导致远中学党支部开展党建工作。

### （二）抓创新管理，强化广大党员的服务意识。

在党建工作中我们要求各校加强师德师风教育，加强教师的理想信念教育和职业道德教育，结合开展“满意在教育”师德主题教育，组织教师学习《中小学教师行为规范》，进一步规范教师从教行为；严格要求教师认真履行职责，为人师表，教书育人。坚决治理教师队伍中违反师德的行为，净化教书育人环境。要求广大教师牢固树立中国特色社会主义理想信念，带头践行社会主义核心价值观，自觉增强立德树人、教书育人的荣誉感和责任感，做学生健康成长的指导者和引路人。

### （三）抓活动载体，把党建与学校幼儿园日常工作相接合。

一是发挥党员的先锋模范作用，组织党员开展丰富多彩的主题实践活动，结合学校实际，开展党建工作，将党的思想、

主张渗透到学校的管理之中，使党的主张变成教职工的自觉行动，确保了党的教育方针得到贯彻执行。

二是通过双向培养活动，在学校和幼儿园，使一批优秀党员成长为能实践、善研究、懂创新的新时代骨干教师，使一批骨干教师成长为思想进步、作风扎实、业务精良的优秀党员，不断改善党员队伍结构，提升党员队伍素质，促进人才的双向发展，不断提高党组织的凝聚力、战斗力。

三是要求各学校幼儿园采取集中学与个人自学、领导领学、座谈讨论、重点辅导相结合，通过观看录像、听报告、座谈会、撰写心得体会、知识测试等多种方式，系统地学习了党的群众路线教育实践活动，提高了学习效能。四是以活动促党建，以主题月教育活动为抓手，结合学校幼儿园实际，创造性地开展工作。通过组织开展学雷锋月、道德宣传月、法制安全教育月、诚信教育、感恩教育、形势教育、国防教育、科技教育、心理健康教育、文明礼仪、行为养成教育、寒暑假社会实践等活动，提高师生的思想道德素养。在全县社会组织党组织中开展的“评星晋级、争创双强”活动中□xxx党支部被评为二星级社会组织党支部。

### 三、存在问题

1、认识不到位。个别人认为公办学校应当建立党的组织，而社会组织中没有必要，抱着“无所谓”的态度，认为不建立党的组织学校照样发展；有的社会组织刚起步，建立党的组织难以发挥作用，还有些党员存有“短期行为”的想法，不愿接转组织关系，出现了一些“隐身党员”。

2. 党组织的相关活动难以开展，党员的作用不理想。在民办学校和幼儿园中，很多学校的举办者不是党员，而学校中绝大多数党员都是受聘于学校的教职工，主要从事的教学工作，因此党组织活动的时间、经费、效果得不到有效保证；学校举办者和党员对党组织在学校中的工作任务把握不准，党组

织开展活动常有无所适从之感；一些民办学校中党员比例偏低，或者没有党员，党组织的活动难以召集和组织，导致相当一些基层党组织活动少、内容枯燥、效果差。此外，民办学校党组织缺乏有效的党员管理办法，加之党员流动性大，党员与党组织的联系不密切等都是对民办学校党员的管理难度较大的原因。

#### 四、后期工作打算

一是充分认识加强社会组织党建工作的重要性和必要性，把它摆在重要位置，认真研究和解决工作中存在的困难和问题，促进教体系统社会组织党建工作的稳步发展。

二是认真组织社会组织党员加强政治学习，抓好“思想奠基。党性塑造”工作，引导全体党员干部悟初心、守初心、践初心。讨论学习体会和落实举措，通过党员的带头学习，统一了思想认识，带动整个社会组织成员掀起了学习热潮，为高起点推进党建工作奠定了坚实基础。

三是加大社会组织党组织的创建工作，在有条件的民办培训学校建立党组织，对其他不能建立的党组织的学校和幼儿园加强党建指导工作，逐步为社会组织创建党组织打好基础。

四是提高社会组织的党建工作水平。我县教体系统社会组织（特别是培训机构）的党建工作还处在起步阶段，需要发挥我们党的政治优势，组织优势，密切联系群众的优势。加强社会组织党建工作，充分发挥党组织的政治核心作用，支持社会组织负责人以法办学，共图发展，全力促进社会组织党建工作的发展。

### **撤销社会组织公告 社会组织党建工作总结篇五**

非公企业党建工作现状：我街辖区目前共有非公企业65家，从业人员有2082人，党员有39名。现已建立15个非公党组织，

涵盖非公企业28家，其中包含独立党支部11个，联合党支部2个，派出党支部2个。党组织覆盖率达43%，党的工作覆盖率为100%。

社会组织党建工作现状：我街目前共有社会组织17个，社会组织从业人员有387人，党员有37名，现建立6个社会组织党组织，涵盖社会组织9个，其中包含党总支1个，独立党支部2个，联合党支部3个。党组织覆盖率达35%，党的工作覆盖率为100%。

### （一）深入细致抓调查

街道党工委和各社区党总支组织力量深入非公企业和社会组织进行调查研究，摸清了所辖区域内非公有制经济组织、社会组织的党组织建立情况及党员队伍状况、制约党组织组建和党员发展工作的问题和症结、党组织活动情况及党员的思想动态，为有针对性地开展工作奠定了基础。

### （二）多种形式抓组建

采取独立建、联合建、派出建等多种灵活方式，坚持一手抓已建立党组织的非公企业、社会组织的巩固提高，一手抓党组织的组建，成熟一个组建一个，建立一个巩固一个，使党组织总数达到了21家。

### （三）突破创新抓联系

对暂不符合条件建立党组织或党建工作相对薄弱的非公企业和社会组织，推行“派出组建法”，从机关、社区党组织中选派优秀党员到非公企业和社会组织中担任党建工作联络员，为组建党组织创造条件，截至目前为止，街道共派出了10名党建工作联络员，工作覆盖面达到了100%。

## 三、下步工作打算



1、结合新型市场（商场）涵盖大量小型商贸企业和个体工商户，且高度集中在楼栋等“同一单位”的特点，依托市场、物业管理公司、商场管理单位，推行市场+党组织、楼宇+党组织等单位式区域联合党组织组建模式。

2、建立社会组织信息库，推行协会（行业）+党组织区域联合党组织组建模式。

## （二）建立“一刻钟党建活动圈”

结合全街网格化工作开展，在党建工作方面，以一刻钟行走路程为半径，将非公有制企业划分为若干个网格。每个网格中确定一个党建工作基础较强的党组织，探索建立“党建工作圈”。由“单个”向“集群”、由“分散”向“联合”、由“垂直管理”向“区域化管理”的大党建格局转变，破解“非公企业党组织组建、党员教育管理、党组织和党员作用发挥”等工作难题，在推动非公企业、社会组织融合发展方面发挥积极作用。

在今后的工作中，街道党工委在区委、区政府的领导下，将继续以发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用为重点，积极引导非公有制企业和社会组织党组织开展好各项工作和活动，为全区经济社会发展和幸福城区建设而努力奋斗！