

# 2023年党建工作调度会发言材料 调度员工作总结(模板7篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效率，因此，让我们写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 党建工作调度会发言材料 调度员工作总结篇一

我叫王玲华，于20xx年7月进入太原东山王封煤业有限公司，并在调度指挥中心开始了学习和工作。在这一年工作里既尝到了硕果累累后的喜悦，又经历了遇到困难和挫折时的惆怅、迷茫与彷徨，但在领导和同事的关心帮助以及自己不懈的学习与锻炼中，克服种种困难，从而已逐渐认识并熟练掌握了调度的工作。

做好调度工作首先要严格要求自己，要好好学习每个同事的长处，取长补短尽量完善自己，认真学习相关专业知识和工艺流程，要做到“四勤”，腿勤、嘴勤、手勤、眼勤，养成不懂就问，不懂就学的优良精神。

通过半年的学习和锻炼，我深知调度工作的重要性，在平常的工作中我严格要求自己，不断加强对全矿生产工艺的认识和了解，深入生产现场熟悉工作环境，虚心接受领导和师傅的教导。

在日常工作中，我坚持做到交接班工作严谨，接班后对上一班遗留的问题进行落实和关注，对领导交代的事情抓紧传达和落实，明确本班的重点工作，确保当班生产指令的完成，对生产出现的问题及时向领导汇报并加以解决，确保全矿生

产能够顺利进行，写台帐时对生产影响进行严格核实，保证信息的准确性，为领导的决策提供有效真实的数据依据，交班时对本班遗留的问题和领导的指示进行重点交代，确保下一班工作的正常进行。

通过在调度指挥中心一段时间的学习，我接触到了kj95n安全监测监控系统□kj301人员定位系统、应急预案和信息调度相关工作，同时也参与安装了井下通讯系统、井下无线通讯系统和井下无线广播系统，参与了人员定位系统的升级和改造。

通过半年工作的磨练，我已经能够很好的掌握整个kj95n安全监测系统的安装、调试及大多数问题的处理，对公司的各类传感器的参数和技术指标都有很好的掌握，能规划传感器在实际煤矿巷道中的安装位置。通过不断的学习与现场的锻炼，我对监控系统偶尔出现的一些问题也能很快的解决，从而保证了整个系统的正常运行。掌握了kj301人员定位系统的人员下井记录资料查找、井下设备的维护和人员档案。

在过去的工作中，我虽然取得了一定的进步，但是进步都离不开领导和同事对我的帮助，在工作中我也出现过生产组织不力，协调不到位，对领导的指示落实不到位的情况，并且在工作中，由于工作经验不足并且对其它专业知识的陌生，造成工作工作效率降低，甚至出现错误，在以后的工作中，我会主动加强和现场部门的沟通，充分利用资源，多方面学习、全方面发展，提高主观能动性，积极工作，认真落实领导的指示，在现场做到，勤于观察、独立思考、多与同事交流，努力不断地提高自己的业务水平，争取将自己的本职工作做得更好。

20xx年12月29日

**党建工作调度会发言材料 调度员工作总结篇二**

作为生产调度员，首先要做到内行管理。管理工作，重在管人，管人重在管心、管思想。安排一项工作，应先把工作的标准给大家讲清楚，然后认真检查落实工作进展的情况，而且对于常见的易发生的问题应该有预见性。事前应考虑到在什么时候、哪个环节易出现问题，从而拿出强有力且有效可行的措施加以预防和控制，把一些问题控制在萌芽状态，保证生产有序顺畅的进行。事前的预防胜于事后的控制，达到防患于未然。

做到内行管理，首先应懂行，执法必须知法。一方面应熟练掌握生产流程产品加工工艺要求，另一方面则把标准化管理熟记于心，并能灵活运用。有了这两件法宝，在生产管理当中才能得心应手，游刃有余。

其次，作为生产调度员，不是某一个车间的调度员，而是整个公司的调度员，应时刻谨记以维护公司的整体形象作为自己工作的核心。对待领导不卑不亢、对待同志热心帮助、对待问题认真分析、对待困难迎难而上、对待成绩不骄不躁、对待失误总结反思，说话铿锵有力，做事雷厉风行，考核有理有据，奖罚公平公正。

作为一名基层管理人员，首先要有自律性。要求职工做到的自己必须认真做到，要求职工不做的自己首先一定不要做。制度面前人人平等，不搞特殊，不滥用权力，行为检点，作风正派。对于一些事情的处理，要坚持原则，公平公正，一碗水端平。

干工作重在认真，做好工作重在务实。认真体现在工作的过程，务实则反映出工作的结果。作为一名管理人员，既要做一个一言九鼎的实干家，又要做一个标新立异的创新先锋。创新源于思考，思考源于总结，总结源于反思。对于一些问题的处理上，应分清主次，明确方向，在复杂的问题中，认清抓住主要问题，在主要的问题中，摸清问题发生的规律。把复杂的问题简单化，把简单的问题重复化。不因循守旧，

不墨守成规。

凝聚产生力量，团结诞生兴旺。作为调度员，应顾全大局，时刻把提高整个团队的凝聚力和向心力作为己任。与大家多交流思想，多沟通情况，增进理解和支持。而且多换位思考、多思考自省，对别人多理解、多支持、多配合、少猜疑、少争辩、少指责，以诚相待，同舟共济，团结奋进，营造一个充满生机活力、拼搏奋进的高效的团队。

总之，做一名合格的生产调度员必须全面要求自己，虚心学习，自动自发，拼搏奋进。

## 党建工作调度会发言材料 调度员工作总结篇三

岁月如梭，时光飞逝，转眼间半年又要过去了。回首过去的xx上半年，感触很多，这一年来对于生产调度来说：即是苦难的一年，也是丰收的一年。特此做一份调度员半年工作总结，来汇报总结自己的工作进展。

作为生产调度员，首先要做到内行管理。管理工作，重在管人，管人重在管心、管思想。安排一项工作，应先把工作的标准给大家讲清楚，然后认真检查落实工作进展的情况，而且对于常见的易发生的问题应该有预见性。事前应考虑到在什么时候、哪个环节易出现问题，从而拿出强有力且有效可行的措施加以预防和控制，把一些问题控制在萌芽状态，保证生产有序顺畅的进行。事前的预防胜于事后的控制，达到防患于未然。

由于我的社会经验不足，在与客户沟通方面也有一定的困难：上个月公司派我去送邀请函，其中区卫生厅财务处邀请函的递送我却没能顺利完成，事后我总结了一下经验教训：自己不应该先与他们的领导接触，通常领导都比较事务繁忙，他们平时的会议都一大堆，所以我会遭到拒绝，我应该先从他们的基层工作人员入手。事后我沮丧的回到公司，心里充满

了自责。但付总及时的开会又极大的鼓舞了我们，我下定决心以后一定要更加努力工作，凡事三思而后行。

一开始工作的时候由于对业务知识不是很熟，接听客户来电的时候都会顾此失彼，或忘记记录机型，或忘记记录客户具体地址，这也为维修员的工作造成了极大的不便，随着工作时间的推移，加上同事的指导，我渐渐改正了这方面的错误。同时我的业务水平也有进一步的提高。工作中我也有犯错误的时候，对自己的工作还不够钻，脑子动得不多，没有想在前，做在先；工作热情和主动性还不够，有些事情领导交代过后，没有积极主动地去投入太多的精力，打回访电话不够积极。

维修部是公司运转的一个重要枢纽部门，许多机器耗材的销售，维修及其新机器的推广与安装都离不开维修部的技术人员，作为维修部的调度员更要做好客户电话的接待回访与维修员的调配工作。

自5月底，我毕业后来到新疆宏基电子有限责任公司，在维修部从事维修部门的调度工作。我主要负责客户维修记录资料的电脑与资料箱里的双重录入及建立客户装机档案，每天一上班我就开始回收技术人员的派工单，进行派工单收集的统计，定期进行客户电话回访，按时完成当天工作，工作从不拖沓，视时间为生命。，除了本职工作外，偶尔还会有计划之外的事情需要临时处理，而且通常比较紧急，但我都会腾出时间，在本职工作不受影响下积极去完成计划外的工作并且我对待工作更追求速度与效率。

通过调度员半年工作总结，我更加坚信凝聚产生力量，团结诞生兴旺。作为调度员，应顾全大局，时刻把提高整个团队的凝聚力和向心力作为己任。

## 党建工作调度会发言材料 调度员工作总结篇四

对于刚进入生产部的我，对调度员的了解比较片面，岗位职责及业务水平都处于萌芽状态。但为了做一名合格的调度员，利用每天交接时间虚心的请教两位调度班长，明白了调度员每天都要做什么工作、什么事该做、什么事不该做、遇到问题后该怎样处理……等等，在半个月内我熟悉了调度员所要具备的能力与责任；在车间遇到不明白的问题后，不碍于面子，向员工学习各种设备的操作和工艺执行情况，掌握生产一手资料，便于更好的监督车间、服务车间；我想，只有精通岗位业务，才能做到对生产的有效监管！

调度员最基本的职责就是执行力要强，面对领导下达的任务，将不折不扣的完成，每天开会我都会将领导将的重点记到本子上，进入车间后一条一条的进行落实，把生产中重要的问题传达给车间主任或者班长，并监督其执行情况。遇到客观性不能解决的问题时，先汇报给领导，待领导裁决后再进行执行，绝不改变领导的想法和安排；执行安排时，雷厉风行，能当班做完的不推到下一班，能3分钟做完的，不5份中作完。保证工作质量，将车间生产执行好、落实好、监督好、服务好！

调度员本身的目的就是保证生产计划的顺利完成，更改计划，不利于产品销售，导致有的产品缺货，有的产品胀库。自下发六日计划后，每天都要对车间计划执行情况进行跟踪，凡发现私自更改计划的，就要下通报处理。如果是因为人员少或是没有包装物需要改计划，优先保证市场需求量大、利润高的产品，然后分析改计划后，生产流程是否顺畅合理，并与调度班长进行结合，避免某中产品超标受考核。

产品质量是决定企业命运的根本，作为一名调度员更要在质量方面下功夫，做到勤检查、严监督、多整改。工作中加大对杂质隐患的排查，建立每日排查报表，经常的进行复查，发现不整改的要进行考核处理，并使之成为习惯；加强工艺

执行的时间链、温度链的排查力度。紧盯工艺执行情况，杜绝工艺不严谨，造成批量性的次品。遇到不清楚的，就拿出工艺本进行对照，保证工艺的正确性和安全性；包装质量是我厂最弱的一项，在全国倒数第二。要提升包装质量，就必须优先保证设备的性能完好，8月份，而减少了产品的漏气率与进水率，然后又规范了无菌站机人员的操作，杜绝摆放产品时横七竖八，保证产品的外观形象美观好看。最后一关就是监督人员装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不足、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提醒，对于只抢劳效不顾质量的员工加倍处罚并给予严厉批评！

一个公司想要取得更多的利润，唯一就是降低成本。而作为食品行业，从原材料减低质量，提高成本，是行不通的，只有我们加强内部管理，杜绝浪费，才能不让太过投入。工作方面，我所做到的就是每班对各工序的水管、气阀、吃饭时电灯、垃圾、次品、操作所造成的浪费进行排查，禁止有跑冒滴漏不管不问、垃圾次品内有正常产品、剪节质量较差、落地肉馅拖入下水道等情况，发现一次，考核一次，讲解教育后，让员工提高节约意识！

现场卫生的管理有利于产品质量提高和生产流程的顺畅化，物品的摆放要整齐，设备的刷洗要彻底，杜绝发黄发粘的工器具，遵照5s的标准执行打扫。最重要的就是人员个人卫生，洗手消毒的制度在车间内一直执行很差，针对这种情况，每当点铃响了之后，我都会从车间前道检查到后道，发现没有及时消毒的，就会通知班长或消毒员进行通知，发现消毒不彻底或仍不执行的，就会对其班长进行考核，只有班长有了执行力，制度才可以持久执行！

安全危及人员生命危险，在这个问题上，我更不敢松懈。要求职工正确操作设备，不得出现野蛮操作、违规操作。但是在生产上还是发现不少安全隐患，例如：绞肉机手站在提升机上按肉。推车人员推车不用手扶，用力过猛。消毒员刷下水道无任何防范措施。针对这些情况，我所做的就是对员工

进行讲解如此操作的危险性，提高人员的安全意识，并警告不得再次出现，避免出现重大的安全事故。

人员流失率高与职能部门人员也是息息相关的，以前在车间工作期间，深有体会，所以现在能在车间与职工多换位思考，出现偶尔或者客观性问题，多教育、少考核，以最好的办法解决问题。不滥用职权，不欺压职工，做到公平、公正。但遇到原则性的问题，还是要追究的，不管是任何人，该考核，就要考核，不包庇车间干部和领导。

1、工作不够积极主动，常有迟到的情况，员工作做到的，而自己并没有做到。

2、业务水平未达到精湛，导致问题不能及时处理和分析。

3、信息不能很好的传达，导致安排的任务不能及时完成。

4、工作总做到问题出现之后，而不是在事发之前做到很好的控制。

5、遭到批评后，就会心灰意冷，工作情绪低下。

6、遇到较难的问题就请示，没有自己好好的思考思考。

1、加强业务方面的学习，做到及时发现及时处理，出现的问题不搁置、不放过！

2、改变精神面貌，遵守劳动纪律，积极的去执行每一项工作。

3、信息传达要到位，要准确，坚持你不来我不走的现场交接制度。

4、认真观察生产中出现的各种质量、安全隐患，把问题控制到萌芽时期。



5、创新工作方法，由监督型向服务协调型转变，不能天天只知道查找问题，而忘了自己的职责。

6、加强沟通交流，做好眼睛，不做传话筒，做什么事都要身体力行。

7、敢于管理，加强自身管理能力，做到科学化、人性化。

8、遇到难题后，不能急躁，粗心，要静下心来判断事情的对错，并拿出理性的解决方案。

9、能承受工作压力，遇到问题不回避，不怕批评，从批评中吸取教训，转化成一种动力。

10、宏展更好的蓝图，再接再厉，争取再上一个台阶。

工作，只有起点，没有终点，我相信今天的艰辛，会迎来明天的成功。

## **党建工作调度会发言材料 调度员工作总结篇五**

因此，党的先进性与党员个人的先进性有着内在的联系。党的先进性，既要由党的整体来体现，也要由党员个人的表现来体现。保持党的先进性，不仅需要我们党，也需要我们每一个党员，在建设中国特色社会主义的伟大事业中，在改革开放和现代化建设的伟大实践中，在物质文明、政治文明和精神文明建设的活动中，发挥应有的先进、模范作用。共产党员的先进性，是与时俱进的。不同的历史时期，赋予了先进性不同的内涵。在新的历史时期，共产党员的先进性，正如中央在《关于在全党开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动的意见》中所提出的：“在新的历史条件下，共产党员保持先进性，就是要自觉学习实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，胸怀全局，心系群众，奋发进取，

开拓创新，立足岗位，无私奉献，充分发挥先锋模范作用，团结带领广大群众前进，不断为改革开放和社会主义现代化建设做出贡献。”胡锦涛同志强调，要深刻理解和准确把握新时期共产党员保持先进性的基本要求。即“坚持理想信念、坚持勤奋学习、坚持党的根本宗旨、坚持勤奋工作、坚持严守党的纪律、坚持“两个务必””。中央的决定和胡锦涛同志的强调，对新时期共产党员的先进性的基本要求做出明确的概括，党员要保持先进性就要按照党中央的要求，身体力行。在日常工作中体现先进性，做到“平时看得出，关键时刻站得出，危难时刻豁得出”。保持共产党员的先进性必须立足于本职。中国共产党是用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想作为自己行动指南的政党，是中国工人阶级的先锋队。她的先进性，是由党的性质所决定的，而且是被历史实践所证明了的。而党的先进性，是由党员来体现的，所以，我们要深刻理解新时期党员先进性的基本要求和内涵，自觉保持先进性。作为党员，要做到自觉保持先进性，就要始终立足于自身的本职工作，在平凡的岗位上，默默地为人民服务。先进之所以称之为先进，就在于先进处于平凡之中，见于细微之处，达于长远之地；所谓根本，一切的基点都在于再熟悉不过的日常工作之中。

对照先进党员和党员干部先进性要求认真查摆，仍存在一定的差距：

1、业务知识不足。虽然能利用业余时间学习各种业务知识，但所掌握的理论知识和具备的业务水平，还未达到新时期消防工作的要求，如队伍正规化建设需求的理论知识还不足，工作方法还未达到科技化管理的要求。

2、对工作有畏难情绪。随着体制改革的不断深入，在改革中出现了的种种困难，使我对改革与发展产生了疑虑，面对工作的巨大压力，因而自己感到信心不足，找不出解决问题和困难的突破口，出现了畏难情绪。

3、理论学习不够深入。对理论武装头脑的紧迫性认识不足，理论学习不够重视，学习自觉性、积极性和主动性不足，存在实用主义，要用什么才去学什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学。学习停留一般化，学习专题不突出，针对性不强，不分层次，一般通读多，重点精读少，做读书笔记更少。对理论的钻研不深入，没有在把握邓小平理论的科学体系上下功夫。缺乏“挤”劲和“钻”劲，对理论学习浅尝辄止，不求甚解。理论联系实际不够，学用脱节，运用理论指导实践的意识不强，不能较好地把握理论和实践紧密地联系起来，运用马克思主义的立场、观点、方法来分析和解决问题、指导工作、提高工作水平。

4、理想信念有所淡化。对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的精神实质学习理解不深刻。用辩证的观点分析问题的能力有待提高。对社会上、队伍中存在的“共产主义渺茫论”和拜金主义、享乐主义、个人主义以及资产阶级腐朽思想批判不够。

存在问题的根源：

一是学习积极性不足，思想理论水平不高。提高理论水平是对干部的基本要求。思想水平的高低，决定着一名机关干部的政治素质、理论修养和工作水平。这表明自己学习的自觉性不高，主动性不强，缺乏联系实际改造世界的自觉意识，还没有充分认识到系统学习对于掌握马列主义的立场、观点和方法，去认识分析问题、解决问题的重要意义。正是因为自己思想理论水平不高，所以在思想修养上就做的不够，在工作的开拓进取上也就存在着差距，这是自身存在诸多问题和差距的一个重要根源。二是全心全意为人民服务的宗旨意识不够强。始终坚持全心全意为人民服务，是对一名消防部队每一名干部的根本要求。具体到自己身上，就应当始终保持高度的敬业精神，认真负责、勤勤恳恳、任劳任怨、尽心尽力地做好所担负的工作，并以群众满意、领导满意、同

志们满意作为改进、提高自己工作的标准。但是自己的这种观念树立的并不牢靠，表现在工作上、学习上、作风上不能高标准、严要求，提高自己、改进工作的紧迫感、责任心和自觉性都不够强，离领导和同志们的要求还有较大差距。

今后努力方向。

一是要加强政治理论学习，提高政治理论水平，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识。今后自己要加强马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，把握精神实质，加强对社会主义初级阶段基本理论的理解，提高坚持党的基本路线的自觉性，认真学习和贯彻党的“十六大”精神，始终坚持四项基本原则，增强在新形势下的政治敏锐性和政治鉴别力，自觉在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，做到政治上更加成熟，理想信念更加坚定，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，坚持一切依靠群众、一切为了群众，转变工作作风。

二是要加强世界观、人生观的改造。共产主义世界观，是我们党的立党之本，是党员、干部的立身之本。只有树立起共产主义的理想和信念，坚定共产主义的价值观、人生观、才能从根本上消除产生腐败的主观根源。世界观、人生观是管一个人全部思想和行动的总开关，特别是在发展市场经济的今天，一些腐朽的思想无时无刻不在侵蚀着我们的肌体，如果放松警惕，不注意世界观的改造，就可能成为腐朽思想的俘虏，要保持廉洁自律，必须活到老、学到老、改造到老，使思想上的道德防线牢不可破。

三是要正确对待和运用手中的权力。作为一名消防干部，肩负着重大的责任，手中掌握着一定的权力。这个权力用好了可以为民造福，赢得人民群众的爱戴，如果滥用权力，甚至以权谋私，就会祸国殃民，被人民群众所唾弃。绝不能由于手中有了点权，就忘乎所以，利用权力和职务之便，捞取个人的好处。因为权力是党和人民给的，只能用来为人民服务。

要把权力看成责任，当作激励自己干好工作的压力和动力，一心扑在工作上，一心想着干事业，不能以权谋私，损公肥私。工作中要讲原则，讲纪律，不该得的不能得，不该要的不能要，不该办的不能办。

因此自己在加强政治理论学习的同时，要不断加强消防业务、法律知识的学习，全面掌握相关的工作业务和法律知识，提高工作能力水平，真正在工作中做到严格执法。

## 党建工作调度会发言材料 调度员工作总结篇六

岁月如梭，时光飞逝，转眼间一年又要过去了。回首即将过去的xx年感触很多，这一年来对于生产调度来说：即是苦难的一年，也是丰收的一年。

南区北区开工后，管理范围越来越大，各装置之间相互制约，相互影响，流程错综复杂；大大小小各种事件、突发事故数不胜数，如8月中旬的渣油加氢、5万立制氢开工，9月26日的焦化停工，10月中下旬的1#催化、焦化的开工，12月3日的3#催化停工等等。调度处从处长到调度员，时时刻刻绷紧安全生产这根绳，不断的解决问题、优化生产，消除各项瓶颈，身上所承担的责任和压力罄笔难书。调度处在刘处和罗科的带领下，顶住压力，肩扛责任，克服了种种困难，迈过了道道沟坎，取得了基层的信任和钦佩，获得了领导的赞扬和鼓励，迎来了崭新的xx年。

作为生产调度员，首先要做到内行管理。管理工作，重在管人，管人重在管心、管思想。安排一项工作，应先把工作的标准给大家讲清楚，然后认真检查落实工作进展的情况，而且对于常见的易发生的问题应该有预见性。事前应考虑到在什么时候、哪个环节易出现问题，从而拿出强有力且有效可行的措施加以预防和控制，把一些问题控制在萌芽状态，保证生产有序顺畅的进行。事前的预防胜于事后的控制，达到防患于未然。

做到内行管理，首先应懂行，执法必须知法。一方面应熟练掌握生产流程产品加工工艺要求，另一方面则把标准化管理熟记于心，并能灵活运用。有了这两件法宝，在生产管理当中才能得心应手，游刃有余。

xx年中旬北区装置开工投运后，装置之间的制约因素越来越多，往往牵一发而动全身，流程错综复杂，作为一名合格调度人员，必须熟知其中的厉害关系，清楚关键要害部位，能够在危急时刻迅速理清是非曲直。为此自己平时加强对流程的学习，对事故的总结，并按照自己的思路总结了各装置事故时的应急方案□xx年12月3日12：20时接到3#催化电话：主风机联锁停机，装置已切断进料停工。这天是周六而且是中午，就我和值班主任姚成两人，简单扼要的向刘处汇报后，我俩便左右开弓，马不停蹄安排各项工作和接听电话。由于以前自己做过这样的事故预想，所以直接拿出学习笔记，按照自己的总结逐一有条不紊的安排下去，虽然不够完善，但大的思路没有偏差，等到处室领导赶到时，我们已基本安排妥当，没有造成更大的次生事故，为平日操心到碎的刘处分担了些许压力，心里感到无比欣慰，也让自己得到了实践的锻炼。

其次，作为生产总调，应时刻谨记以维护公司的整体形象作为自己工作的核心。对待领导不卑不亢、对待同志热心帮助、对待问题认真分析、对待困难迎难而上、对待成绩不骄不躁、对待失误总结反思，说话铿锵有力，做事雷厉风行，考核有理有据，奖罚公平公正。

作为一名在装置倒班十多年的调度员深知班组工作的不易，在不违反原则的前提下，尽力为车间、班组争取利益和荣誉，遇到好人好事，要毫不吝啬给予表扬和向上级反映，以激励他们的热情和干劲。遇到车间班组可自己解决的问题要先给他们机会，如每次火炬查漏，下去之前先让班组做好自查自改，这样即使查出问题，考核起来他们也会心服口服。

干工作重在认真，做好工作重在务实。认真体现在工作的过程，务实则反映出工作的结果。作为一名总调人员，既要做一个一言九鼎的实干家，又要做一个标新立异的创新先锋。创新源于思考，思考源于总结，总结源于反思。对于一些问题的处理上，应分清主次，明确方向，在复杂的问题中，认清抓住主要问题，在主要的问题中，摸清问题发生的规律。把复杂的问题简单化，把简单的问题重复化。不因循守旧，不墨守成规。

凝聚产生力量，团结诞生兴旺。作为调度员，应顾全大局，时刻把提高整个团队的凝聚力和向心力作为己任。与大家多交流思想，多沟通情况，增进理解和支持。而且多换位思考、多思考自省，对别人多理解、多支持、多配合、少猜疑、少争辩、少指责，以诚相待，同舟共济，团结奋进，营造一个充满生机活力、拼搏奋进的高效的团队。

总之，做一名合格的生产调度员必须全面要求自己，虚心学习，自动自发，拼搏奋进。让我们以崭新的面貌迎接xx年！

## **党建工作调度会发言材料 调度员工作总结篇七**

已经到压型工作一个多月的时间，以前做压型计划未将工作做的如此细化，深入压型才发觉压型的问题确实颇多，各种各样的问题都存在。

由于现今设备改造，人员变动，管理制度变动，导致各机台性能不一，且员工技能相差较大，做计划务必要要求产品能与各机台人员匹配，这是我首要面临的问题，初期对个别班组了解不深，对我工作提出较大的挑战，我深深知道如果计划不能做到可行性，计划就是一张费纸，无法执行和安排。因此我深入压型了解每个机台和人员的技能，以方便工作开展和加强自己对压型事务的判断能力，在每周三和周六的残数分析会上我可以从中了解对每个人员的技能和改善对策，在排计划时尽量避开和安排最佳机台生产应对提高压型整体良

品率。因我的职责就是站在公司立场考虑，不能过多考虑员工个人情绪和收入，我要做的就是保证压型良品率和推进计划实施，进而不导致交期延迟和残数的产生。至少尽量减少由压型产生的原因。但是这又导致另一个问题，员工为了自己的收入都想选择好压的，产量高的，交期和残数他们不考虑，员工是站在自身利益出发，无可厚非，但是作为管理者在这一点上不能与员工站在同样的立场。其实这也个辩证与统一的争论，其实只有公司有钱赚，大家收入才会增加，交期都保证不能，客户还会把订单给我做吗？我庆幸自己从事生管工作后才从事压型工作，这样能坚定自己的立场和观点。

1. 由于对机台性能和该批次最优生产机台和人员不熟悉。导致班组长对计划无法安排且对良品也有影响。后期会加大对各机台性能并且加强对每个件号对应安排最优和生产人员和机台，减少残数和交期的延迟。

2. 由于模具维修和加工具有复杂性和不可控性，对模具追踪不及时，致使压型时无模具。后期和协助班组长加强对模具的管控力度和监管，尽量避免由于模具没到位导致的计划未完成。

3. 由于前工序导致的来料不及时导致的压型交期偏紧和人员待料，这一点还没有很大的漏洞。后期改善会加强对前工序的管控，在有料的前提下尽量避免机台待料。为压型争取更多的时间。

4. 异常的处理由于一般交期已经很紧，会导致对客户的影响很大，会使压型产生不必要的损失。后期异常处理，我会努力与品质部商讨打合，尽量特采处理，不能打合时安排合适的待料机台和人员尽快处理异常，将损失降至最低限度。

新的一年我们面临诸多的未知因素和复杂的外部环境，只有将工作努力做到最好，以不变应万变。我将同压型的各位同事们共同努力将工作做好。



祝各位：

元旦快乐！