

逃离外企工作总结(优秀5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

逃离外企工作总结篇一

为了确保财务核算在单位的各项工作中发挥准确的指导作用，我们在遵守财务制度的前提下，认真履行财务工作要求，正确地发挥会计工作的重要性。总结各方面工作的特点，制定财务工作计划，扎实地做好财务基础工作，年初以来，我们把会计基础学习及集团下达的各项计划、制度相结合，真实有效地把会计核算、会计档案管理这几项重要基础工作放到了重要工作日程上来，并按照每月份工作计划，组织本部门人员按月对会计凭证进行了装订归档，按时完成了凭证的装订工作。严格按照会计基础工作达标的要求，认真登记各类账簿及台帐，部门内部、部门之间及时对帐，做到帐帐相符、帐实相符。

二、会计管理方面

1、资产管理：我们在按会计制度要求进行资产管理的基础上，更加有条不紊地坚持集团的各项制度，严格执行集团财资管理处部下发的资产管理办法及内部资产调拨程序。认真设置整体资产账簿，对帐外资产设置备查登记，要求各部门建立资产管理卡片健全在用资产台帐，并将责任落实到个人，坚持每月盘点制度，在人员办理辞职手续时，认真对其所经营的资产进行审核，做到万无一失。

2、债权债务管理：对酒店债权债务认真清理，每月及时催促

营销部收回各项应收款项。

3、监督职能：加大监控力度，主要表现在如下几个方面：

(1)财务监控从第一环节做起，即从前台收银到日夜审、出纳，每个环节紧密衔接，相互监控，发现问题，及时上报。

(2)对日常采购价格进行监督，制定了每月原材料采购及定价制度(菜价、肉价、干调、冰鲜)，酒水及物料购入均采用签订合同的方式议定价格。对供应商的进货价格进行严格控制，同时加强采购的审批报帐环节及程序管理，从而及时控制和掌握了购进物品的质量与价格，及时了解市场情况及动态。

(3)加强客房部成本控制：要求客房部加强对回收物品及客房酒水的管理，对未用的一次性用品及时回收，建立二次回收台帐。

4、货币资金管理：财务部严格遵守集团财务规定，由会计人员监督，定期对出纳库存现金进行抽盘，并由日审定期对前台收银员库存现金进行抽盘，现金收支能严格遵守财务制度，做到现金管理无差错。

三、对内、对外协调方面

1、对内：协助领导班子控制成本费用开支，

二、合理制定经营部门收入、成本、毛利率各项经营指标，及时准确地向各级领导提供所需要的经营数据资料，为领导决策提供了依据。对本部门所属的收银员认真教育，督促其尽力配合经营部门的工作。

2、对外：及时了解税收及各项法规新动向，主动咨询税收疑难问题。

3、及时填制酒店的纳税申报表，按时申报纳税，遇到问题及时与集团财资管理处进行沟通并解决。

4、按时参加集团召开的季度例会，根据集团财资管理处召开的财务工作会议的工作布署，及时安排对往来的清理及固定资产的管理工作。

5、积极配合集团财资管理处及法规审核处的联合检查工作，做好各项解释工作。

6、对收据及发票的领、用、存进行登记，并认真复核管理。

7、参加集团组织的会计人员继续教育的培训，不断提高自身的业务素质，更好的为企业服务。

20_年是“__”的第一年，也是酒店发展的关键一年，我们将已崭新的面貌迎接一年的工作，在总经理的领导下，结合三星标准，围绕“竭尽全力为酒店前勤服务，保证酒店正常运转”的宗旨，齐心协力，团结一致，为酒店的美好明天共同努力。

1、20_年财务预算计划工作。根据集团公司及酒店领导班子的工作要求，结合市场情况，在反复研究历史资料的基础上，综合叮衡，统筹兼顾，本着计划指标积极开拓稳妥的原则，编制酒店20_年财务预算。并且，根据集团公司下达的2021年任务指标，层层分解落实，下达到各部门。同时，为了保证任务指标的顺利完成，财务部对各部门的计划任务进行逐月检查和分析，及时发现各部门计划任务指标执行中存在的问题，为公司领导制定经营决策提供重要依据。

2、20_年财务决算工作。财务部将根据会计决算工作的要求，高标准、严要求、齐心协力，认真保质保量地完成会计决算几十个报表的编制及上报工作，并对会计报表编写详细的报表说明，认真完成会计决算工作任务。

3、做好20_年收入、费用计划及经营计划。

4、组织财会人员继续学习新会计准则，提高财会人员业务技术水平。

5、进一步搞好财务部财会量化工作管理。

逃离外企工作总结篇二

钻采工艺研究院徕卡显微镜购置项目施工；设备采购项目施工；房产经营软件系统培训调试；房产经营公司散热器投标；研究员实验中心有机碳分析仪施工；房产经营公司硬件设备采购；房产经营公司花土沟项目散热器□xx公司网络建设系统施工；房产经营公司外墙粉刷项目投标；房产经营公司散热器投标；钻采工艺研究院仪器设备投标；测试公司测井资料解释技术应用项目投标。

为了按时完成项目，我们成立了5个人施工小组，不分周日，早晨7点40分到现场，晚上在机房调试，由于白天股份公司要上班，打墙拉线的公司我们放到晚上来做，精良做到不影响股份公司工作的同时保证我们的进度，我们一起全力以赴，尽职尽责，保证项目在规定时间内完成，为公司树立了很好的形象。

公司以往在xx油田主要以做系统集成项目为主，并取得了良好的业绩。作为一个行业，上下一体是油田自身的特点，售后服务看的尤其重要，做好服务是建立良好关系的稳定剂，更提现了公司在市场上的形象。在在xx做项目的同时，也有很多的服务需要去做，因为都是用户，要保证随叫随到，最快时间解决问题，只要用户打电话，我就马上过去帮用户解决问题，赢得用户的好评。

新的年里我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。

明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里在暗暗的为自己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。踏踏实实，目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其他同志学习，取长补短，相互交流好的工作和经验，共同进步。争取更好的工作成绩。

我希望以“标准化+执行力”来进行，通过标准化来实现内部规范化运作，推动企业的执行力。实现公司运营的新模式。在这一理念下，以市场贸易为核心，以技术支持为后盾，深入用户内部，加强与客户间的互动沟通，促进与合作，来推动公司的业务增长。这也是一个以主人翁态度参与到公司运营中的一名普通员工对公司未来发展的一点小小的建议。

唯有怀着一颗感恩的心，对帮助我和组织以辛勤的回报。在这里，要特别感谢公司其他员工在我这一年的工作中给予的帮助和严厉的监督。

逃离外企工作总结篇三

一、锤炼政治素养，坚守“做事即是做人”的人生信念

认真学习特色社会主义理论，在教育教学中践行“三严三实”，始终严格要求自己，严于律己，克己奉公，保持高度的政治觉悟。

始终坚守一个人民教师应有的职业操守，将自己的人格魅力和专业素养融于日常的教育教学活动中，并以此引领学生健康人格的形成。“教育无小事”，工作中能够始终积极面对工作中的困难与挑战，不抱怨，不推诿，以强烈的责任心对待每件事情、每个学生。多年来的爱心与执着守候着一片属于学生的天空；当一批又一批学生挥手致意，便会有一次又一次的宽慰在心底升腾。

我深知，教育永远不会是一个人的事业，它需要一个团队凝心聚力。植根于集体之中，个人的智慧才会源源不绝，才会成为有源活水。为此，团队内部，我非常注意与整个教学团队精诚团结、坦诚交流，注重汲取集体的智慧并切实转化为现实的工作指导，用集体的智慧指引自己的工作方向。教育，尤其是德育工作，脱离不开不断变革的社会大环境。

为此，我特别注重借重学校之外的教育力量，开发学校教育与社团教育、社区教育、家庭教育、实践教育等多种形式高效结合的复合立体教育模式，通过广拓教育渠道从而实现教育中的“借力而为”。

二、学习现代教育理论，培植自己的教育理想

教育需要有思想，教育者需要有理想。我始终认为，作为一名教育工作者，要能够通过对学生的教育引领实现学生作为生命个体对真的追溯、对美的求索，立足于当下的现实条件，着眼于未来的理想高地。也许，我和我的学生们终将在现实和理想之间徜徉，但，这并不能阻止我们怀着寻找精神家园的梦想与执著，且吟且行。

相长的真谛，更加坚定了“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴”的教育理想追求。

我始终认为，教学是媒介，育人是根本；管理是手段，育人是归宿。本末倒置的做法会危害教育事业。因此，我能够做到始终把育人放到核心的位置，根据学生的潜能，适时引领，促成学生特质的发展；能够以一种亦师亦友的情怀平等对待每一位学生，尊重学生的个性差异；用欣赏的眼光看待学生，鼓励学生用深入的行动放大他们自身的闪光点。为此，每当接手一个新的班级，我总是认真研究学生的身心特点，把握学生的内在需求，并在此基础上进行针对性的教育，为学生的全面发展提供指导和帮助。通过培养和建立融洽的师生关系从而培育一种和谐、向上的班级氛围，而这种氛围具有无

形的教育力量，它可以在师生良性互动的过程中，熏陶浸染地培养学生优良的学习习惯和意志品质，形成良好的道德情操、健康的个人心理，进而树立科学的人生观和价值观。

对创新型人才的渴求是社会发展的必然，教育培养的是未来的社会事务的参与者。有理由相信，学生个体和群体中间蕴藏着巨大的创造潜能。教育教学工作要能够为学生的创造潜能的激发提供可能的空间。为此，无论在班级管理上还是学科教学中，我总能在可行的框架内，给学生以足够的空间，引导学生用自己的眼睛去发现，用自己的心智去探究，用自己的灵感去创造。给学生空间并不是放手不管，而恰恰是不机械地重复常规的工作，通过师生的平等参与，引导学生内在力量的自主性发展。

《外企评优工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

的。课堂，必须能够把育人与文化传播融为一体，实现统一过程的不同功能。为此，我在语文学科教学实践中，切实把握教学设计的每一个环节：从课前准备到课堂导入，从主题探究到强化巩固再到总结拓展，通过对课堂主阵地的掌控，有效提高课堂教学效率。在重视课堂主阵地的同时，同样关注对学生的个性化辅导。学生的认知需求是多方面的，认知差异也是切实存在的。统一的进度下，始终会有不同学情的学生要么跟起来吃力，要么太过轻松，这些都不符合教学要密切契合“学生最近发展区”的要求。这样，我在注重对学生全员引导的前提下，特别关注不同层次学生的个性化需求，有针对性的加以辅导，力求使所有的学生能够在原有的认知背景下完成对新知的自主建构并感受到成功的喜悦、学习的快乐。

系构建为依托，培养学生的逻辑思维能力、创新精神、探究能力以及创造能力。教学设计能够得到学生的认可，教学成效逐渐彰显。做“学习型的教师”意味着教学离不开科研。

一线的教育科研不同于教育理论工作者的科研。我在自身的教学实践中，以行动研究为主要的研究范型，通过积极参与学校承担的科研课题为契机，及时将自己的研究成果在相关的刊物上发表出来，借以在更为广泛的空间中和同行们交流探讨，以研促教，在提升教育教学理念的同时实现了自身教学实践的可持续发展。

教务处是学校的核心机构，对学校教学质量的提升有着重要的意义。作为负责人，通过多种形式认真组织教研活动是我义不容辞的责任。每周一次的集体备课与日常教师个人备课、说课相结合，打造出团结协作、积极向上的教研集体。

四、扎实做好辅导员工作，为学生的成长“护航” 多年的辅导员持续着我的工作热情，让我积累了比较丰富的经验，能够更好地引导学生的成长。做学生的工作，我能够客观全面地了解学生，培养学生的集体主义观念和组织管理能力；注重学习习惯和意志品质的培养，帮助学生树立正确的人生观和价值观。对班队管理的每一个细节我都细心琢磨，精益求精。我的管理模式受到学生的欢迎，得到同行的认可和家长的好评，无论在学习还是其他方面都是楷模。

生成长过程中的问题，并采取有效的措施加以疏导。帮助学生摆脱一切不利因素的干扰，轻装上阵。

杨学锋同学是在上五年级的时候分到我班的。刚来这个班的时候，逆反心理比较强，对班级和集体的事情比较冷漠。他还极不适应我的规范管理，早上总是迟到，做值日的时候极不认真，生活习惯极差。他自己也受不了我的严格管理，甚至想调班。通过观察我发现杨学锋同学其实有很强的上进心和自尊心，只是自身的自制力很差，做不好的地方又受不了老师的批评，一直生活在这样的苦恼当中。于是，我决定放大他的优点，缩小他的缺点。首先给予他充分的关注，抓住他学习上的优点给予表扬，让他感觉到老师是很在乎他的；其次让他承担一部分班级工作——负责督促每天值日的同学

倒垃圾，增强他的集体责任感；然后借助工作中发现的问题进行及时的交流，加强师生间的沟通、理解。经过努力，很快取得了他的信任，建立起融洽的师生关系。在后来的学习中，我不断的鼓励和引导杨学锋同学，在学习中发挥自己各学科平衡发展的优势，树立长远目标，实现了一个又一个突破，学习成绩在班上始终名列前茅，最终以优异成绩考入了中学。不仅如此，在两年的相处中，杨学锋同学变得宽容、大度，勇于承担，善解人意，主动关心班级里有困难的同学，热心于班级各方面的事情。至今令我难忘的是小考结束那天，所有学生都着急收拾东西回家，而杨学锋同学一直坚持到最后，送走了全班最后一名同学，把教室卫生打扫的干干净净。

《外企评优工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

的上进心和责任感，我号召班级学生自己编写《责任簿》，每人写下自己对责任的理解，并在班里评选责任之星。每周的班队会课，我都能别出心裁地组织一些活动，调动学生的学习积极性，解决学生学习生活上存在的一些问题。组织学生讨论：小学生网络成瘾问题、如何评价老师、如何调整心态面对毕业考试等问题，都取得了很好的效果。通过这些活动，解决了小学生生活中的一些难题，学生的综合能力也得到了极大的提高。

勤于读书，勤于思考，勤于写作，是我的一个特点。无论是节假日还是周末，无论是现实生活中还是电视媒体中，只要看到了问题对学生的成长有好的引导作用，我都会及时地把这些思想写下来。我一直在用心做教育工作。也能看出，我对学生正确的引导，很多时候是通过这样的方式，在无声无息中完成的。育人不是只说说的就可以的，做出来，不停地去做，这才是可贵的。我还积极参加各方面的学习，提高自己的综合能力。

如今，我还在我平凡的岗位上忙碌着，虽然在工作中还会遇

到新的挑战，但我会继续用我的真心、爱心，守护着我的学生，为他们播洒爱的雨露，指引成功的征途！

凯里市第xx小学

2017年1月15日

中国共产党89岁生日刚过，我们公司紧接着又开展了一项具有划时代意义的工作——争创“优秀示范大厦”称号。为了争创优秀示范大厦，**大厦工程人员在刘经理的带领下，遵照公司的评优工作计划，在公司张总、姜主任等各级领导的统筹安排下，有条不紊的进行了各项评优准备工作。在各项工作准备过程中，公司各级领导及每位员工都以饱满的工作热情投入到工作浪潮中，兢兢业业、一丝不苟，每一个工作环节都是按优秀示范大厦评分标准严格执行，落实到人，大家齐心协力将**大厦推进优秀示范大厦的行列。

一、完善各项工程管理制度及上墙

- 1、管理制度统一，排版格式校正；
- 2、按照标准增加人员证书、各系统图及应急流程图；
- 3、镜框统一高度尺寸，装订上墙；

二、设施设备的更新改造

七月底，**大厦根据检查结果，开始对设备设施进行更新改造，尤其是各设备机房内，各类设施设备外观基本翻新更换。

- 1、各机房从顶板到墙面重新白涂料粉刷，地面清理油漆，更换破损地砖；
- 3、机房设施设备灰尘清扫，擦洗；

4、部分设备附件的检修更换；

三、随时进行员工培训

1、仪容仪表、礼貌用语

3、发生突发事件时，应急流程及职责分工；

4、关于安全生产的注意事项；

四、各种档案资料的整理工作

由于**大厦2017年接手时，有大部分文件及资料仍未健全，根本不符合优秀示范验检标准。在优秀示范大厦评比开始后，张总亲自分工各部门人员收集整理各种档案资料，由于各部门是按优秀示范大厦检验标准分类，但只从各个部门上交的资料中选取优秀示范大厦的验收相关文件，是远远不够的，缺少的项目资料，通过张总及部门经理认真分析研究，一一绘制出各类表格，发动客服每位员工利用下班时间进行填写，然后再拿到工程部审核签字，完毕后再由各专业亲自验收合格后方可入档，不得漏放一项。在整个文件的整理归纳过程中，张总统筹安排，每天基本都要忙到凌晨，像这年龄这样废寝忘食工作的领导我还是第一次见到。在张总的亲临指导，以及全体员工的积极配合下将全部资料都按优秀示范大厦检验标准整理完毕。

1、人员管理和设备管理制度执行力度不够，工作还需要进一步细化；

2、人员配置不健全，工作中总是责任不明，分工不合理；

3、缺少向物业管理行业知名企业学习的机会，已经出现明显的不同步；

4、人性化管理没有更好的体现；

在整个评比工作过程中，**大厦各级领导及全体员工顽强拼搏出色地完成了公司和广大业主交给我们的任务，优秀示范大厦的评比成功是和大家分不开的。我相信有这么出色的领导和员工，我们公司一定会更强大，也一定能扬帆远航！

工程部 ***

逃离外企工作总结篇四

一、在学习上，注重提升个人修养

1、通过杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，不断提高了政治理论水平，加强政治思想和品德修养。

2、认真学习财经、廉政方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

3、努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，严格按照“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则；始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

4、不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断得到提高。

5、全力融入单位组织开展的各项业务技能活动，在领导的带领和同事们的帮助下挖掘了自己的潜力，增长了业务知识，

开阔了自己的视野，提升了政治业务能力。

二、在思想上，认真履行廉政建设

作为一名财务工作者，我在工作中能认真履行岗位职责，坚守工作岗位，遵守工作制度和职业道德，做好财务工作计划，乐于接受安排的常规和临时任务，如完成单位领导离任审计、廉政专项治理、自查自纠情况报告及清房相关事项等。

三、在工作上，扎实做好本职工作

一年来，本人以高度的责任感和事业心，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，在财务战线上，本人始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。对待来报账的同志，能够做到一视同仁，热情服务、耐心讲解，做好会计法律法规的宣传工作。在工作过程中，不刁难同志、不拖延报账时间：对真实、合法的凭证，及时给予报销；对不合规的凭证，指明原因，要求改正。努力提高工作效率和服务质量，以高效、优质的服务，保障单位的后勤财务工作顺利开展。

四、下一步工作思考

(一)经过这次全面总结，让自己又一次认识到自身在工作中、意识上存在许多不足。基于这个目的，回想这一年工作，再和其他单位财务人员相比，还存在一下几个的问题，希望在20__年的工作中能够不断改进，不断提高。

1、财务工作距财务管理的要求还有很大的差距。单位财务工作更多的还是会计工作，目前财务仅仅停留在事中记帐、事后算帐，对事务发展的预见性不够，不能将工作做在前面，往往是碰到问题解决问题，而不能做到防患于未然。

2、会计工作中仍有许多待改进之处。今年财政局组织我们学习了财政部《会计工作基础规范》及《行政事业单位财务制度》对财务制度中新的变化做出了调整和指导，也对我们的会计工作提出了具体的要求。但在实际工作中还存在许多不足之处，尤其在一些小问题的执行上不够坚决，在对一些已形成习惯做法的问题处理上，改变起来还有一定困难。

3、管理工作的形式化、表面化。有很多的日常管理工作的还不够细致、深化，往往只拘于形式或停留在表面，没有起到真正的管理作用，对照制度的要求，还存在问题，针对这种管理中存在的问题如何将管理工作做细作深，应是今后工作中的又一重点。

4、缺乏沟通，对相关信息掌握不到位。财务工作是对单位经济活动的反映、监督，对本股室以外的信息应及时了解，而目前就是对财务暂时没用或是不相关的信息、知识没有主动与其他股室进行沟通、了解；另外和领导的沟通还存在问题，对领导的工作思路及对财务工作的要求还不能完全掌握，以至于使自己的工作有时很被动。

五、鉴于以上问题以及个人的一些想法

计划在20__年的工作中重点应在以下问题几个方面进行改进、提高：

1、在做好日常会计核算工作的基础上，还是要不断学习业务知识，针对自己的薄弱环节有的放矢；同时向其他单位做的好的财务人员学习好的经验，提高自身的综合业务能力。另外，认真做好财务计划工作，保持与领导及时沟通，确保所有事项顺利进行。

2、力求会计核算工作的规范化、制度化

按照财政部《会计工作基础规范》和《财务管理制度》的要

求，做好日常会计核算工作。只有按照《工作规范》、《财务制度》做好日常会计核算工作，做好财务工作分析的基础工作，才能为领导提供真实有效的、具有参考价值的财务分析及决策依据。

3、做深、做细日常财务管理工作

在接下来的一年，我计划多花一些时间，多研究研究财务软件及其他相关软件中的功能模块，尽可能使现有的功能得到充分利用，让单位的财务管理工作更上一个台阶，起到真正的控制、管理作用。

最后，作为一名合格的财务工作者，不仅要具备相关的知识和技能，而且还要有严谨细致耐心的工作作风，同时，无论在什么岗位，哪怕是毫不起眼的工作，都应该用心做到最好，哪怕是在别人眼中是一份枯燥的工作，也要善于从中寻找乐趣，做到日新月异，从改变中找到创新。在今后的工作中，希望领导能一如既往地大力支持财务工作，我也会在工作中尽我所能，不遗余力地作好财务工作。

逃离外企工作总结篇五

一、解决前期工程遗留问题，组织图纸会审，重新确定思路，加快主体工程建设，目前各项工程处于收尾阶段。

1、弱电工程：电话线、视频线、网络线铺设；消控室和总机房静电地板项目。有线电线设施完成9xxxx[]目前唯有卫星接收系统项目处于洽谈中。

2、设备工程：完成空调主机安装、水泵安装、锅炉、别墅热水器的安装。目前未完成项目有电源、煤气设备。

3、装修工程：完成别墅外墙油漆及9xxxx别墅装修；主楼装

修完成9xxxx□(包括水、电、地、墙、天花)；酒店外墙大理石完成xxxx□

二、广布信息，开展各类招标活动，对各类设备、用品、材料选样及机器设备选型，并签定合约在上述主体工程如火如荼进行同时，各类设备、用品及材料选样及机器设备的选型也紧锣密鼓地开展。在与王宾董事长及合作方相关领导沟通下、辅以自身多年酒店行业经验，进行选样定型。在供货商的选定上，采取招标办法，在招标过程中，严格坚持了公正、合法、平等竞争、诚实信用的原则，坚持了资格审查，实地考察，小组审议，上报批准的工作程序与供货商签定合约。目前中央空调、厨房设备、绿化工程、燃气工程、客房门锁、清洁机器、员工服装、客房用品等一系列合同已签定，共计合约50份，合同总额达xxxx元。

20xx年8月，酒店确立全体人员编制为xxxx□结合酒店特点搭建组织架构，制定人员工资标准体系。目前亚洲海湾大酒店确立为总经理领导下的各部门相互分工合作的有机整体。在人员的招聘上，为确保各项工作高效进行，节约控制人力成本，海湾大酒店采取分步有序，逐步到位的办法进行人员的招聘。对于职位缺口较大的部门，采取了多种的招聘方法来尽快补足，除了人才市场招聘、劳动力市场招聘外，还通过网上发布招聘信息，请劳动职业介绍所帮忙发布信息和推荐人员，通过劳动局关系和同行协助寻找和推荐酒店所需的人才等方式，目前酒店到职人员共xxx□主要为：行政办xxxx□财务部xxxx□前厅部xxxx□管家部xxxx□餐饮部3xxxx□营销推广部xxxx□人力资源部xxxx□厨房3xxxx□采购部xxxx□工程部1xxxx□保安部2xxxx□以上数据未包含05年元旦后入职的部分员工和已经落实的四十名实习生。

目前与与酒店签定“校企合作协议”的大中专院校有“天津商学院”、“厦门南洋学院”和“海峡工贸学校”等三所。实习期从20xx年1月3日至20xx年6月30日止。本批实习生都

是经过人力资源部挑选和相关部门面试，从中挑选的，基本上都达到了酒店培训的要求。在所有实习生入店实习后，人力资源部除了作好完善的食宿、津贴及工作安排外，还将与每位实习生签定“实习协议”，用以保证我们酒店实习生的稳定性。现在南洋学院和海峡工贸的学生已经来我酒店开始实习了。酒店现有的员工人数已经达到编制□30xxxx□的8xxxx左右，已经能够保证酒店试营业的员工数量，除了管家、餐饮和工程等三个部门因酒店是逐步开业而不需要按编制全部到位外，其他部门的员工均已达到部门人员总数的9xxxx以上。接下来，由于已经临近年关，人力资源部主要通过知会同行，了解过后一些高星级酒店欲跳槽的人员的去向，为我们酒店所需人员做好后备人选。

随着旅游经济的复苏，厦门星级酒店逐步完善与增多，并陆续有国际品牌酒店进驻，厦门酒店行业面临严峻的市场竞争。根据本酒店情况，确定酒店的市场定位为商务旅游度假酒店，客源定位为跨国企业、外资企业、大型企业、政要客人、本地公司及海外公司等层次与消费能力高的群体。为做到“知己知彼，百战不殆”酒店组织营销人员开展对周边区域的市场调查、上门拜访与洽谈沟通，对环岛内高级写字楼及各家国际旅行社与网络订房中心商谈合作。目前已签协议单位有41xxxx□旅行社5xxxx□

通过开展对各大型企业、跨国集团、外资企业、上市公司的重点销售回访，得到反馈信息有：亚洲海湾大酒店定位五星级酒店较合理，房价也可以接受，地理环境得天独厚，适合接待高级客人。别墅型酒店在厦门少有，较有吸引力。旅行社及网络订房对亚洲海湾大酒店也非常感兴趣，已有多家旅行社来参观酒店并表示满意，以后将把日本、韩国、欧美等国团队安排亚洲海湾酒店。这说明各企业、旅行社对酒店的期望值较高，将酒店定位为高档、集商务、休闲一体商务旅游度假酒店的思路是正确的。

以上为本人在20xx年度任俱乐部及海湾大酒店总经理期间负责的各项工
作。由于两头兼顾，任务繁重，工作中难免存在着疏忽与不足，敬
请公司领导批评指正。