

# 船舶排查工作总结报告(精选9篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 船舶排查工作总结报告篇一

一年来，紧紧围绕本职工作的要求，以有序的工作机制，抓住了统计工作的重点、难点和着力点。在工作思路的操作中，侧重于工作的“三注重”即：注重统计工作基础、注重统计工作测算、注重行业的统计调查。以经济产量发展的价值计量、增长率的提高，力求做到数出有据的统计准则，促使统计工作得到有条不紊的发展。

2、注重全镇“三上”企业的数据统计。为了真实的统计我镇“三上”企业的基本情况。我们对四个“三上”企业分别进行了实地调查、实地统计的办法，真实的反应了我镇工业企业的发展情况，特别是规模型企业的发展、投资、和效益情况，确保了我镇规模型企业的报批手续和报表上报的工作程序，对我镇年终的考核工作创造了良好的条件。

1、完善好第二次全国农业普查的后期工作，本着实事求是的工作原则对农业普查的数据处理。上半年，就农业普查后期工作的逻辑改错和数据处理，按照省、市、县的要求确保了我镇农业普查的数据和质量，按时按量完成任务，真实的反应了我镇“三农”情况的发展和现实，得到了省、市、县普查办的充分肯定。

2、把第二次经济普查放入工作的重中之重。经济普查是国家普查工作中的一项重大普查任务。在经济普查工作中，我镇按照上级普查办的要求和工作程序，完成了个体工商户1767

户的入户调查登记和211个单位的模底表的登记情况。在实际工作中，我们以高度的责任感，不分白天和晚上对全镇的个体工商户和单位挨家挨户进行了实地调查和现场登记。目前，我镇的普查工作在全县列入名次，得到了县普查领导对我镇普查工作的一直好评。

召开年报工作会后，我们及时向镇党委、政府领导汇报县年报会议精神。在党委政府的重视下，结合我镇的实际情况，对年报工作作出方案和部署后。及时召开全镇各条战线统计员的专业培训会，要求各部门单位严格按照县的会议要求，认真搞好20xx的年报工作。在审核阶段中，统计站对各单位上报的年报数据进行了认真审定。我镇20xx年度的主要经济指标：工业总产值完成亿元、增长率，农业总产值完成亿元、增长率，人均收入3181元、增长率，农作物播种面积143173亩、增长率，粮食总产量311132百公斤、增长率，牲猪存栏16600头、增长率，母猪存2508头、增长，牲猪出栏16000头、增长，油料总产70000百公斤、增长，外出打工人数16549人，增长。

一年来，我们搞好统计工作的同时，对财务不清的村进行了不同成度的财务审计和理顺。20xx年共审计了十五个村级财务账目。其中，有一级公路补偿资金的十二个村都进行了专项资金审计，另外还审计了二个村民小组的财务帐目，对审计出的个别村组的违纪问题及时地作出了处理，有效地促进了村级财务管理。规范了村级财务制度和财经纪律。

20xx年统计站被湖北省人民政府农业普查办评为先进集体、被县评为先进统计站。吴光禄被评为省人民政府农普先进个人、市人事局五年一次统计系统评选先进个人、县先进个人。这是上级领导对我站一年来所做工作的充分认可，也是对以后工作的促进。

通过一年来的工作总结，对今后的工作要求有了新的认识和

提高。在业务技术上，工作效能和管理上有新的打算，促使今后的工作做得更好，力求做到：说实话、办实事、报实数、求实效。针对本职工作的要求，首先保持年度工作圆满完成，继续发挥一年来的工作优势，提高以后的工作效率。其次加强二项工作的重点突出：1、加强社会经济发展调查，为领导决策提供参考；2、加强业务辅导，提高村级统计员的业务水平和工作效率，更好地为高桥的社会经济发展服务。

## 船舶排查工作总结报告篇二

报警参数□xxx

滑油低压停车□xxx

滑油低压备用泵启动□xxx

滑油低压自锁□xxx

高温冷却水高温降速：95℃

调整值□ xxx

顶端间隙□13mm

吸入阀间隙□xxx

排气阀间隙□xxx

喷油压力□34mpa

点火顺序：1-3-2-5-8-6-7-4-1

（二）推进系统的启动, 运转, 停车程序

## 1. 起动前

(1) 打开柴油机报警板电源，确认无异常报警。

(2) 检查下列各项目。

- 检查燃油管系各阀门开关状态并确认管系无泄漏。
- 油日用柜检查油位，并放除残水。
- 燃油滤器放空气，残水。
- 检查滑油循环舱（或油底壳）油位，调速器油位。
- 起动滑油备用泵，检查管系无泄漏。确定压力正常（约xxx□□
- 检查膨胀水箱水位。
- 检查各阀门开关状态。
- 检查低温淡水系统各阀门开关状态。
- 检查2个主空气瓶压力（以上。）
- 主空气瓶放残水。
- 确认起动马达减压阀后压力表~。
- 检查控制空气压力，并放去残水。
- 空冷器放残考克打开检查。

5. 将柴油机控制手柄扳至“运行”位置，按下“起动”按钮进行柴油机起动操作。

## 2. 运行

(1) 柴油机正常起动成功，确认怠速为~400rpm□

(2) 检查下列项目。

---检查燃油压力（约为~）。

---必要时对燃油细滤器进行手动冲洗。

---检查燃油管系（包括高压油泵进出油管）有无泄漏。

---检查燃油回油情况，并检查各泻放油管的回油情况。

---停止滑油备用泵。机带泵工作。

---检查滑油压力。

---滑油压差报警，但随着油温升高报警会消失。

---检查滑油进出机温度。

---检查淡水压力（正常不低于）。

---检查各缸的缸套水出机温度。

---检查海水泵压力（正常应不低于）。

---确认增压器工作情况。

---确认排气系统无泄漏。

---检查各缸，增压器进出口的排气温度。

---检查烟囱的排烟烟色。

- 主机降速至怠速，脱开离合器并空载运行约15分钟。
- 停机前启动滑油备用泵并保持运转约15分钟以上。
- 打开示功阀，冲车将缸的废气排出。
- 空冷器放残考克全开，放出部全部的冷凝水。

## 船舶排查工作总结报告篇三

河南巨烽生物能源开发有限公司是一个集科研、生产、销售、服务于一体的综合性企业，以研发生产再生能源设备为主导，生产数控锅炉，生物质炊事采暖炉，生物质炊事炉和生物质能冷暖水空调为辅，主导产品有桔杆压块机，生物质炉（具）及冷暖水空调5大系列40余种型号高效能源综合利用设备。

一年来，公司立足现有基础设施，依靠专家技术人才和高新技术，以研发生产工艺现代化和设备自动化、大型化为手段，促进了设备生产工艺结构的优化进程，促进了生产生物质能源压块和使用生物质能源压块炉具产业链的合理与优化，提高了劳动生产率，研发生产了科技含量高，操作方便，节能环保的生物质炉（具）新产品，进一步了搞高了企业的整体素质和社会效益及经济效益。

公司根据国家\*等部门《千家企业节能行动实施方案》和《可再生能源中长期发展规划》的要求，结合企业自身的发展需要，编制了《河南巨烽生物能源开发有限公司节能减排科技创新规划》，明确了指导思想和基本原则，确定了规划目标，建立完善了管理制度，制定了具体措施与要求。

1、为了加强推行实施《规划》的组织领导，公司成立了领导小组和推进办公室。公司董事长高海华同志亲自任组长，公司技术部长苏树森、生产部长彭宗党、工程师黄贵育为成员。领导小组具体负责《规划》的推行与实施，对研发生产过程

中出现的重大问题进行研究决策，定期听取推进办公室的工作汇报。推进办公室具体负责推进的日常管理工作。从而保证了各项工作正常开展与运行。

2、制定了管理措施，进一步加强了生产与销售的管理，巩固了公司已取得的高新技术成果，有效的促使企业在新能源开发利用行业中长久持续生存与发展。各部室严格按照管理规定和工作职责定期组织企业职工的安全生产教育与培训，定期对专业技术人员进行培训，有效地提高了员工的安全意识与技术水\*。

3、建立了推进工作机制，明确了职责和工作程序，建立了例会制度，实施了动态管理，制定了目标考核办法。通过“明确目标，落实责任，强化管理，奖罚分明”责任制度推行与实施，促进了《规划》的有效实施，确保了《规划》目标的实现。

二、节能减排的资金投入及科研投入20xx年公司节能减排的投入是：1010万元。

20xx年科研经费的投入是：科研经费占销售收入的比例为10%  
金额： $1780 \times 10\% = 178$ 万元。

三、开展新技术、新工艺及新设备研制的`科研攻关情况

1、试制研发了秸秆压块机模块及高耐磨压轮的材质锻造，热处理渗碳，高频处理；模组模盘开机后温度升高的曲线变化对秸秆成型过程影响的实验。

2、着重设计了生物质在炉膛第一次燃烧辐射热利用和二次富氧燃烧对流热的利用；设计了多回程燃烧热利用技术，提高生物质利用率，确保热转换率80%以上，完成了常压锅炉设计工作压力，试验水压，试验时间30min□

3、根据生物质燃料的燃烧属性开发出了更节能环保的新式生物质炊事采暖炉；做了锅炉的试验，水压不低于，火力强度不低于2kw□采暖额定的热量不低于12kw□在二次富氧燃烧室的设计创新上取得了突破，提高了生物质利用率，确保了无烟排放。

4、生物质炊事炉的技术研发有了新的提高，根据生物质燃烧属性设计的炊事炉确保火力强度2kw以上，且确保烟囱余热无烟化排放，同时在本炉的基础上，设计出了燃烧生物质压块的炊事炉，生物质颗粒炊事炉，大炉门多种生物质炊事炉。

5、冷暖水空调技术研发工作有了新进展，提高了冷暖水空调的实用性，确保了空调在制冷和制热功率，扩大风道，减少空气阻力，节省能源。在热交换表冷器上进行了创新，成功。实现了热交换效提高30%；改进风叶结构设计，减小风叶电机功率（由120w降至100w□□增加风量流速的同时，降低了能耗和噪音，实现控制在30分贝以下。

#### 四、实现的节能降耗指标和减少污染排放指标

20xx年综合利用秸秆压块6wt□20xx年达到9wt□提高50%□20xx年减排so<sub>2</sub>255t□20xx年达到382t□提高50%□20xx年减排□20xx年提高，提高50%□20xx年减排nox222t□20xx年达到333t□提高50%。

公司是濮阳市新农村绿色能源开发推广应用计划的协作和承办单位，经过一年的试点应用，该项计划经推广，直接惠及近30万农户，年节省标准煤30万吨，使农民增加亿元。公司还建立了自己的培训体系，以高新技能职业学校为依托，开设新农机、新能源等专业，为企业培养和造就了一支高素质的职工队伍，从而保证了该公司各类产品的性能和各类服务的高质量。



通过该项目的推广，不但使人们感受到低碳经济和生活质量的提高，还有效地增强全民的民族意识，陶冶勤劳、节俭、讲卫生、为他人团体性民族素质。通过自己的劳动使生活条件和生存条件及环境更加美好。

## 六、存在的问题及建议

1、再生能源设备、再生能源秸秆压块燃料市场潜力巨大，企业长期发展战略不够健全，《企业发展远景战略规划》等相关制度仍需完善，节能减排的观念与意识仍需进一步提高。

2、部分生产设备相对落后，生产工艺及流程有待改进和提高。建议：各级\*及有关部门在政策上多给支持与协助，特别是高端技术人才的引进与推荐方面要多给帮助。

## 船舶排查工作总结报告篇四

质量是一组固有特\*满足要求的程度，船舶建造也是在建立一组固有特\*并满足要求程度的过程，船舶和我们人的躯体一样，它也有血有肉，质量不仅关系到企业的盈利、发展、生存更关系到消费者身心健康也关系到我们每一个人的衣食住行。因此质量是企业的生命力，是企业发展的灵魂和竞争的核心。作为一名轮机质检员，其主要工作职责就是对其相关\*的物料、管系、设备等系列生产活动进行全过程质量控制。在过去的一年中，我主要参与了公司系列散货船的检验，主管检验了船主要设备试验和船舶建造检验，并参加轴系及主机的产品检验，在18万吨和万吨系列散货的制造过程中，本人查阅了大量法规及船舶标准规范，虚心向理论知识丰富的技术负责人学习请教，仔细研读施工图纸，结合我厂现场实际和\*职能，对工作的实施提出“引导、配合、规范、创新”的总体思路。质量从源头开始抓起，朝着人员管理、施工守规、物料齐全的全程控制以及船厂效益最大化、船东认可度高、船检规范落实到位的共同点有机结合的大方向前进。工作中从最开始从原材料进场，主要是管子及管子附件，让我掌握了管子及

附件的检验标准，之后是管子制作，然后是分段的预舾装，这时候知道了管子在船上的安装位置，以上让我掌握了管子的制作及安装的标准，通过设备的验收工作知道了船上的主要设备并对他们的功能有了初步的了解。之后的坞内将预舾装的分段合拢，管子开始到船上各个设备的定位、再到各个系统的检验、设备调试通过这些工作让我对设备的使用及标准及规范的要求有了更深入的了解。

以下是我对各个检验阶段的小结：

**物资进场的检验：**管材、管件、阀件等管系组成材料在进厂时需根据技术要求提供生产厂的船级社相关认\*材料和工厂合格\*书。在接到原材料的报验单后，应及时进行外观、尺寸、产品标记及船级社标记的检验。必要时，按规定取样，送理化试验室试验或委托试验。

**设备的检验和试验：**对重要的动态设备验收一般要求船东船检同时赴制造厂，根据相关技术协议和设备安装及验收工艺进行检验，并做相关的实验数据记录和校核以满足设备的功能和技术要求。产品的进厂入库检验需持有生产厂的质量合格\*及随行文件。对于属于船级社检验范围的产品，还应检查船检\*书和船级社的检验标识。根据合同、技术协议、图样等进行外观检验。对有船级要求的重要设备应该通知船东、船检到场检查。

**设备及\*书的管理：**对检验合格的产品，检验人员在报验单上签署合格判定意见，通知相关部门办理入库手续，对于不合格的产品，检验员应提供不合格的问题以由物资部门负责退货、索赔等。对因生产急需且不及检验而放行的产品，应标以明确的标记，并做好详细的记录，以便一旦发现不合格后能够追回、返工或更换并办理紧急放行审批手续。相关物资的船级\*书材料应整理归档，并以电子表格的形式进行记录和资源共享，配合下道工序的有序、正常的运行。

单元组装：现在为了提高生产速度，都进行单元组装，这样就要求单元组装时要按图施工控制好主要尺寸：1总尺寸；2各个与其他单元或分段连接接口的尺寸。

## 船舶排查工作总结报告篇五

一、加强领导，周密组织，认真学习贯彻年审法则

二、加大政策宣传力度，营造依法年审的良好氛围

近年来，由于水运市场不景气，运输企业经营效益差，企业经营管理不到位，导致年审工作未能引起运输(服务)企业和船舶经营业户的重视，有部分企业、船舶单位迟迟不肯年审，对我们既定的年审工作造成一定的影响，特别是吴川市辖区各船队，这些船队的船舶数量多、吨位小，船舶又分布较散，难于管理。针对这类问题，我们会同吴川市交通局派员下到各船队组织各船队领导召开年审工作会议，反复宣传省厅的政策文件精神，使水路运输(服务)企业和船舶单位充分认识到此项工作的重要性，提高按规定年审的自觉性，通过法律教育大部分企业单位都能按时，按要求参加年审。

三、严格按政策年审，确定行业管理

这次年审的目标，在于通过年审巩固历年来的航运市场整顿成果，进一步规范水路运输市场秩序，及时纠正，查处违法违规行。对在规定的期限内无故不参加年审或拒不接受年审的水路运输(服务)企业和船舶单位，依照相关水运法规，发出书面通知，限期办理，在限期内仍未按规定年审的，按规定给予相应处罚直至取消经营资格。如湛江市国航船务有限公司、湛江市东泰货运代理有限公司、麻章区明顺船务有限公司等，在我们多次反复催促的情况下，仍未按规定填报运输统计报表、办理年审及缴纳运输管理费，据此，我们将会同工商部门对其进行查处，依法责令停业整顿，整顿效果仍达不到要求的，将取消其经营资格。

## 四、存在问题

(一)部分企业船舶的管理、联系及配备的管理人员不到位，机构设置欠妥，对年审工作不重视，容易造成船舶不按时年审现象。

(二)绝大部分未年审的船舶都是长期定点经营某一地区偏远航线，由于周边地区水运执法部门的监管不到位，监管不力，致使未能及时返港年审。

(三)服务企业规模小，同时缺乏专业性强的专业管理技术人员，从业人员素质比较低。

(四)水路运输服务业市场秩序较为混乱，违规经营时有发生，无证无照的服务企业仍然存在。

(五)水路运输服务企业逃缴规费、逃避年审违章经营的侥幸心理一直存在。

## 船舶排查工作总结报告篇六

工作满意度是指组织成员根据其对工作特征的认知评价，比较实际获得的价值与期望获得的价值之间的差距之后，对工作各个方面是否满意的态度和情感体验。国外有关工作满意度的研究都证明工作满意度与组织绩效有很高的正相关关系。自20世纪90年代中期以来，我国对组织员工工作满意度的研究成果逐年增多。

但是，我国专门针对教师的工作满意度研究还处于起步阶段，对中学教师工作满意度的研究仅有十多年的时间。如，冯伯麟于20世纪90年代中期曾对北京的中学教师工作满意度进行过研究；同期还有陈卫旗对广州中学教师的工作满意度的研究。上述两个研究关于工作满意感的具体指标不尽相同。前者主要关注自我实现、工作强度和工资收入等方面，

而后者主要关注同事关系、社会认可、工作成就、工作条件等方面。进入本世纪，也有一些关于教师工作满意度的研究。例如，诸葛伟民关于浙江、上海、江苏高校体育教师工作满意度的研究，王祖莉关于中学教师工作满意度的研究。上述研究主要探讨的是人口统计学变量之间工作满意度的差异，而对工作满意度本身并没有做更深入的探讨。

## 2研究方法

### 2. 1研究对象

按照城市与农村中学、重点与普通中学、公立与改制学校的标准分别从城区选取一所重点中学，一所普通中学；从郊区选取一所重点中学，一所普通中学，一所体制改革学校共5所中学的教师。被试人数为557人。

### 2. 2测量工具

采用蔡秋月2001修订的明尼苏达满意度问卷(minnesotasat~factionquestionnaire[msq])该测量工具的记分方式采用likert4点记分法。非常同意计4分，同意计3分，不同意计2分。非常不同意计1分[msq的内部一致性检验为cronbacha=0.79]效度可靠。

## 3研究结果

### 3. 1中学教师工作满意度现状

依照likert4点记分法。每个测量条目的理论中值为2.5分，工作满意度的各个因素及总体满意度得分按所含条目的不同，其理论中值见表1

从工作满意度的测量结果看。中学教师在总体满意度上的平均值为46.86，高于理论中值37.5；外在满意度的均

值26.24，高于理论中值25，内在满意度的均值15.29高于理论中值12.5。这表明中学教师的工作总体满意度观察值高于理论值。

在对工作满意度总体状况分析基础上。本研究进一步就工作满意度的具体内容进行了描述性分析。结果见表2。

表2是按照工作满意度每个题目均值大小进行排序的结果，排在前面的是教师对于工作本身的满意状况，排在中间的是教师对于工作稳定性和舆论评价的满意状况，排在后面的是有关分配的满意程度。这说明大部分教师对于工作本身还是比较满意的，但是对于所得到的报酬不大满意。

若将上表中属于外在满意的每个题目均值按大小进行排序，则排在前面的是教师对于工作环境的满意状况，排在后面的是有关工作状况满意程度。

这说明了教师在外在满意方面。对于工作环境是比较满意的，但是对于工作强度和所得到的报酬是不满意的。按照内在满意每个题目均值的大小进行排序，排在前面的是教师对于工作本身道德价值的满意状况。排在后面的是有关工作所带来的荣誉和稳定性的满意程度。这说明教师对于职业的道德价值是比较满意的。但是对于所受到的舆论评价和工作稳定性是不满意的。

### 3.2 人口统计学变量对于工作满意度影响的差异检验

#### 3.2.1 工作满意度影响的性别差异检验

对不同性别教师的工作满意度总分及外在满意度、内在满意度进行差异检验，结果见表3。

从表3可以看出，男女教师对于总体工作满意度、外在满意度和内在满意度都不具有显著的差异。

### 3. 2. 2年龄对于工作满意度影响的差异检验

将教师按年龄分成5个年龄组. 对各年龄组的工作满意度总分及外在满意度、内在满意度进行单因素方差分析, 结果见表4。

从表4可见, 5个年龄组总体工作满意度、外在满意度和内在满意度都具有显著的差异。其中26—35岁之间的教师的总体工作满意度、外在满意度和内在满意度都最低; 46岁以上的教师的总体工作满意度、外在满意度和内在满意度都很高。

### 3. 2. 3工作满意度的学历差异检验

将教师按学历分成4个组, 对不同学历教师的工作满意度总分及外在满意度、内在满意度进行单因素方差分析, 结果见表5。

从表5可以看出. 在总体工作满意度、外在满意度和内在满意度上, 不同学历之间有显著差异。学历越高。不满意的程度越大。中专及其以下学历教师的总体工作满意度、外在满意度和内在满意度都比较高。

### 3. 2. 4工作满意度的职称差异检验

对不同职称教师的工作满意度总分及外在满意度、内在满意度进行单因素方差分析, 结果见表6。

从表6可以看出。不同职称的教师的总体工作满意度、外在满意度和内在满意度都具有显著差异。随着职称的升高, 工作满意度也随之提高; 中教高级教师对于工作满意度均值最高, 依次为中教一级和中教二级, 中教三级的工作满意度最低。

### 3. 2. 5职务对于工作满意度影响的差异检验

将教师的职务分成校级干部、主任级干部、年级组长、教研组长和普通教师五级, 对不同级别职务教师的工作满意度总

分及外在满意度、内在满意度进行单因素方差分析，结果见表7。

从表7可以看出，不同职务教师的工作满意度总分和外在满意度差异非常显著，其中校级干部的总体工作满意度和外在满意度最高；教研组长的总体工作满意度和外在满意度最低。但是内在满意度方面，不同职务之间差异不显著。

## 4讨论

### 4.1关于工作满意度的结构

工作满意度的研究首先必须明确其基本结构，一切关于工作满意度的测量都基于此。对于工作满意度的结构，不同的研究者从不同的角度出发，根据不同的研究目的，得出不同的结论，但涉及的项目内容基本上都是相似的。一般都会涉及到以下因素：社会及技术环境因素(包括上司、人际关系、工作条件等方面)、自我实现因素(个人能力得到发挥)、被他人承认因素(工作的挑战性、责任、工资、晋升)等。陈云英和孙绍邦将教师的工作满意度划分为领导管理、人际关系、进修提升、薪水、物理条件、工作性质等六个维度。冯伯麟认为教师工作满意度是由五个维度构成：自我实现、工作强度、工资收入、领导关系和同事关系。

陈卫旗将中学教师的工作满意度划分为领导与管理、工作成就、学生品质、教育体制与社会环境、社会地位、收入与福利、同事关系、社会认可、工作压力、工作环境和条件等10个维度。胡咏梅则将教师的工作满意度划分为七个维度：对领导与管理的满意度、对发展环境的满意度、对付出回报合理性的满意度、对自我实现的满意度、对同事关系的满意度、对师生关系的满意度和对学校声誉的满意度。

本研究采用因素分析中的主成份分析方法，得出中学教师工作满意度的二维结构：内在满意度和外在满意度。内在满意



度衡量个人对于工作本身的感受，如工作的成就感、自尊、自主、回馈性、掌握控制感等等。外在满意度衡量对于工作本身并无直接关系的方面的感受，包括主管肯定与赞许、同事间和谐关系、良好的工作环境、福利、高薪及升迁等。

以前研究者所归纳的工作满意度的不同维度，就其内容来看，其实都可以归并到内在或外在满意度之中。本研究这样划分，最明显的好处是更容易对不同研究进行横向比较。

#### 4. 2 中学教师的工作满意度现状

本研究结果显示，中学教师总体上对于工作是比较满意的。他们对于教书育人这个工作所能获得的成就感非常满意，对于学校的物理环境和舆论评价比较满意，但是对于报酬不满意。这一结果与我国已有教师工作满意度的研究结果基本一致，说明近年来政府对教育的投入虽然取得了一些成效，但是仍然需要继续加大对教育的投入，鼓励社会各界对教育的关心和支持，以进一步提高教师的经济待遇和社会地位，为教师创造更好的工作环境。

教师的工作性质是比较稳定的。但是本研究发现教师们对于工作稳定性的满意程度不高。这样的结果与以前的研究不一致。究其原因，一方面可能与近年来国家实施新课程改革有一定关系。一系列新的课程内容和教学要求导致对教师知识更新的要求加大，而教育评价体系变化不大，从而加大了教师的工作压力；另一方面，可能与近期北京市启动了教师人事制度改革有关。这提醒人们要加大对教师的培训力度，保证教师获得及时的知识更新；同时在进行人事制度改革的过程中，要做好教师的思想工作，稳步推进。

#### 4. 3 人口统计学变量对于中学教师工作满意度的影响

我国传统文化对于不同性别在社会中扮演的角色赋予了不同的期望，这可能导致男女对职业的要求和期望存在差异，进

而导致不同性别教师对于工作满意度的差异。我国已有研究没有发现教师的工作满意度存在性别上的差异。本研究结果与已有的研究基本一致。这可能由于我国所实行的男女平等政策得到长期有效地执行，深入人心，传统的女性角色定位已经淡化。在学校里，男女教师承担着同样的工作任务，扮演着同样的工作和社会角色，面临着同样的职业要求和社会压力。他们同样重视职业发展和理想追求。从而表现为男女教师的工作满意度没有显著差异。

关于年龄与工作满意度的关系[Herzberg研究发现。工作满意度在开始时比较高，然后下降。接着又随年龄的增长而提高。国内对教师工作满意度与年龄关系的研究，大多发现相关性水平显著。朱继荣通过年龄分组后进行统计检验，发现年龄与满意度呈“u”形关系。本研究结果表明，年龄对于工作满意度的影响达到非常显著的水平。其中26~35岁之间教师的总体工作满意度及内、外在满意度都最低；46岁以上的教师工作满意度都非常高，并且有随着年龄的增长而有逐步增加的趋势，基本上呈现“j”形关系。这一结果可能与我国近年来执行的教师管理政策有关。我国现行的中学教师职称系列只有中教三、二、一和高级，而教师的学历越来越高，本科学历的教师转正后就是中级职称，但是单位里高级职称名额有限。由中级职称晋升为高级职称的很大。这些因素导致这个年龄段的老师不论在学术上还是在行政上出现了天花板效应，进而导致工作满意度低下。可是26—35岁之间的教师对于教育教学工作已经驾轻就熟，年富力强，是学校各项工作的中坚力量。他们的工作满意度低下。必然会影响到整个学校的工作，这需要引起有关部门的高度重视。

关于学历与工作满意度的关系，王祖莉的研究结果是学历对于工作满意度的影响不显著，只是在报酬一项上。学历的影响具有显著性。但是本研究结果表明，学历的差异对于工作满意度的影响达到显著水平。基本上呈现随着学历的提高满意度下降的趋势。本研究认为，由于北京地区长期实行结构

工资制度，学历的差异只在基本的国拨工资中有所体现。而国拨工资只占教师收入的比率较小，绝大部分收入来自岗位工资和福利。而这些收入与教师的学历关系不大。这可能是导致拥有高学历的教师工作满意度很低。

对于教师这个职业来说，职称是他们学术地位的象征。本研究结果表明，职称的差异达到非常显著的水平。中教高级教师对于工作满意度均值最高，依次为中教一级、中教二级，中教三级的工作满意度最低。与王祖莉的研究结果基本一致。

## 船舶排查工作总结报告篇七

时光如歌，岁月如流，转眼间我们告别了20xx这个充满绚丽色彩的一年，转而迎来20xx年的到来。新的一年有新的突破，为了更好的完成今年\*\*集团在船舶重工建造4条57000吨级散货船的目标及分配的任务，在不断用理论武装头脑的同时，还要认真总结去年的工作教训，将去年监造过程中所发现的问题逐一分析，争取在新的一年里，取得更大的成绩。

20xx年对我来说是很不平凡的一年，面对船厂复杂多变的工作环境，我与同事们团结一心，开拓前进，一年多的点滴积累及三百多天每天细微的监造使我们的2条船高质量如期顺利的完成交付并投入使用，我负责这两天船全部的涂装及船体的监造，得到了领导的认可和大家的信任。

在这里，向今年以来在各方面给予我大力支持的各级领导和同事表示衷心的感谢。

在一年多涂装及船体的工作中，有几项值得我们认真总结。其中之一便是管路的涂装问题。因为这是管路与涂装的结合处，从工艺的技术角度来讲，管路在酸洗完后应该有清洗的过程，然后喷涂油漆至完工并加以仔细保存。因为涂装方面在整体打磨甲板时不可能打磨管路，我们都知道，管路是需要承受一定压力的，如果因为打磨工一个不小心的失误，则

将导致不良的后果，从1号船反馈过来的情况看，甲板管路在不到半年的时间出现生锈的现象，很明显是因为上船前的管路在不但没有喷涂完成而且也没有得到仔细的保存的情况下上的船，这期间管路经过磕磕碰碰的现象非常多，所以导致上船后的管路出现极大的损害，最终导致管路生锈。所以在经过由齐船长牵头协调并与负责管路检验的张工沟通后，最终决定由张工负责对甲板管路的这一系列涂装问题施行监管。如果在后面几条船的建造过程中，机舱及其他管路在完成酸洗及清洗后也能油漆做到完工并仔细保存的话，我想这个问题便能得到根本性解决，这将大大减少以后的维修成本。

在20xx年进船重工船厂后，涂装工作受天气条件的限制，往往没有固定的交验时间，特别是在1号、2号船的压载舱、淡水舱、机舱内部的打磨交验中，为了不影响下道工序的施工都是甲板工作到晚上7、8点才下班。几乎主动放弃了每个星期6的休息，任劳任怨的服务于一线现场。重要的是涂装在船厂中的地位比较特殊，因为施工方是不属于船厂编制的外包队，而且施工人员的文化素质较低，加之船厂非常不重视涂装，于是我负责检验涂装的方式方法有别于其他项目，不管在安排工作或检验工作当中，我奉行君子之道，而不走驭下之术。收获是在1号船扫尾阶段，当船厂已经明令禁止对我们船进行任何整改项目的时候，我依然还能依靠威信命令船厂涂装为我们进行应尽的项目。

船体方面，从分段的小拼装到分段的成型，从分段的完工交验到上船台合拢，都实行了全过程的监控。通过巡检对制作现场的质量控制，解决和反馈了现场存在的一系列问题。在小预制现场曾发现高强度钢带水校正及时制止、引弧不板未做到位被及时纠正等。交验现场耐心将制作质量缺陷标出，按图核查不同部位结构、指出不合理原因所在、并出提出合理的建议方案。在交验过程中，有些部位空间狭小、化境较差、但越是施工困难的地方在检查中越不放过无一有漏查现象发生。经常在下雨天冒雨巡视雨中作业，对违规现象指出教育。在其闲暇时还经常参与其他项目的报验，比如管路报

验等等。

总结20xx年的工作，在其中还存在一些不足，本人将在下一步工作中认真加以改进，希望领导同志多多批评指正，为做好接下来的系列船而继续奋斗。我相信，只要我们携手努力，我们的船一定会造的更好，我们的福祉一定会不断增进。

最后，我祝大家在新的一年里幸福安康！

## 船舶排查工作总结报告篇八

在客船乘警队的接处警登记当中，都有过类似的记录：接警时间往往是在船舶抵港，乘客开始下船之后；报警内容多为乘客遗落物品或随身财物被盗；发生地点大多是在客舱和上下船通道。失主着急神情溢于言表，而我们在短时间内所能做的只有询问有关人员，记录下相关信息，并对附近客舱、走廊、卫生间、垃圾箱等处进行简单搜查。望着乘客的神情由着急变为失望和遗憾，转身默默的离去，不难想象此次海上旅行留在他们记忆中的不会是舒适的乘船环境和优质的旅客服务。

大型客滚船舶有着其特殊的“流动社会”性：人员大量聚居集中；旅客成分十分复杂；活动空间相对开放，加之新型船舶已投入营运，单程航行时间只有短短的五个小时使得车流、客流、物流、资金流、信息流更加频繁流转。不法分子在熟悉了船上环境和治安人员配备、工作情况后，借助这些客观因素在船舶上实施拎包、割兜、扒窃、毁损公私财物等违法犯罪活动，其在得手后便于自身隐藏、逃逸、躲避侦查，同时所得赃物也可以立即藏匿和转移，不易被察觉，给此类案件的侦破带来相当大的困难。对此，乘警一方面加大对这类案件的打击力度，力争发一起，破一起，依法严厉惩处，始终保持严打整治的高压态势和声威。另一方面我们从源头着手，严密防范措施，变事后查处为事前防范，把此类案件遏制在萌芽状态，将发案率降至最低。即所谓“防范是基础，

打击为手段”。

一、规定值班巡逻乘警在乘客登船后开航前的一段时间，要到各客舱和乘客聚集的地方进行一次彻底清查，宣传乘船注意事项、防盗技巧及不法分子惯用的作案手段和方法，提醒旅客注意财物安全。清查过程中要多发现问题、多注意细节，对本航次乘客数量、乘客分布情况、旅客成分等大事小情都要做到心中有数，并以此对可能发生的突发事件作出预警，做到防患于未然。旅游旺季时乘警负责人应与带团出行的领队或导游就乘船秩序、安全防范等事宜做好沟通，交换意见，以便有效集中管理，化被动为主动。

二、开航后值班乘警在每30分钟对客舱、走廊、外甲板、小卖部、娱乐室等重点要害部位进行一次巡逻检查的基础上增加空档检查。巡逻期间应真正做到“四勤”即腿勤、嘴勤、手勤和脑勤；要“多想”、“多听”、“多看”、“多问”、“多说”、“多干”。注意观察发现可疑情况，对可疑人员立即加以控制，认真盘问审查。及时受理旅客的报警求助，及时排解旅客纠纷，及时处置突发事件，减少和防止各类案件的发生，确保旅客生命财产安全。

三、旅客和车辆上下船时，安排一名乘警在客区巡逻、一名乘警（车客分流时）在码头船梯口执勤，一名乘警在码头浮桥口执勤。最大限度地把警力摆在让旅客时时看得到、随时找得到的显要位置，增强旅客的安全感、威慑违法犯罪分子。要狠抓旅客上下船秩序，组织旅客登、离船时排成一队，保持适当距离不要拥挤，不时提醒旅客注意随身财物安全；在上下船通道的关键部位安排一到两名乘警对客流进行密切监视，注意可疑人员，及时盘查有效控制，使割兜、扒窃、拎包案件发案率降至最低。

安全防范工作，是船舶治安工作的重点、关键，不仅关系人民群众的生命财产安全，而且关系客船治安环境和谐稳定和公司经济平稳快速发展。我们要充分认识新形势下客船安全

防范工作的重要意义，认真贯彻“以防为主，打防结合”的精神，各司其职，各负其责，认真研究解决存在的问题，狠抓工作落实，务求使客船安全防范工作尽快取得明显成效。

## 船舶排查工作总结报告篇九

本项目于20xx年经公司领导批准立项，现已完成xx□实现xx□在生产制造过程中积累了大量有效数据，现就项目完结状况、技术进步状况和支撑作用进行总结汇报。

### 2、完成情况：

vlcc结构钢材质量大，平直部分也相对较大，因此，在建造上采用平直分段无余量建造，所有分段（除个别分段外）无余量合拢的精度目标。围绕这一目标从以下方面进行工作，一次作为该船尺寸的保证措施。

（1）在认真总结以往产品精度控制经验的基础上，对该船的尺寸控制系统做了相当大的改进，并确定各个建造阶段合理的精度补偿值。

（2）通过对组合型材和平面板架的装焊过程的研究，解决了组合型材和平面板架的不同步问题。

（3）该船特设分段建造过程中，通过编制专用建造工艺，对这些分段的建造精度进行过程控制，效果良好。

（4）甲板中心梁拱焊接变形工艺。针对vlcc梁拱从中心往两弦折的特点，通过反复次试验，实施了甲板甲板中心梁拱焊接变形工艺，利用中心梁拱的焊接变形形成甲板中心梁拱。

（1）通过缩小坞墩间距来减小单墩的载荷；

（2）考虑到vlcc的线性较大，因此设计了不同高度的线性墩，

不仅对控制整体变形有利，满足了墩的载荷要求，而且不破坏船底油漆，有利于船底倒墩和补漆等施工需要。

(4) 制定了专门的vlcc船坞内铺墩作业标准，对坞墩高度公差、水平度公差，以及位置公差作了明确的规定。

1、通过实施尺寸控制，在vlcc的建造过程中，分段修割率小于10%，分段无余量建造率达到94%，分段无余量合拢率达到99.8%，为公司最好水平。

2、通过实施甲板中心梁拱焊接变形工艺减少了一道冷轧机轧折角的工序，提高了工作效率，为工厂创造了效益，实施效果良好。

3、通过制定了专门的vlcc船坞内铺墩作业标准，对保证船体基线和结构建造质量起到了关键的作用。

1、关键分段制作工艺。由于vlcc分段大多是超大型分段，精度不易控制，特别是102分段，长度达到31000mm，宽度达到21000mm，为保证其建造精度，通过结合现场实际情况编制了《102段建造工艺规程》，应用效果良好。

2、t型材精度补偿工艺。该船的骨材全部为t型材，t型材在装焊过程中存在焊接变形、尺寸收缩和切割误差。为保证分段制作精度和合拢精度，通过反复试验，准确掌握了t型材在装焊过程中的变形和收缩规律，编制了t型材精度补偿工艺，实施效果良好。

3、分段合拢用钢支柱、高架墩的设计。由于vlcc的船体线性较大，且分段质量大合拢较困难，为保证合拢精度，结合现场情况，设计了分段合拢用钢支柱、高架墩，应用效果良好。

通过船体尺寸精度控制及关键分段的工艺改良和坞内铺墩改



良技术的应用，大大的缩短了vlcc的建造周期，保证了建造质量，为公司造船做出了贡献。