

# 2023年高校竞赛工作总结(优秀10篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 高校竞赛工作总结篇一

一、加强政治理论学习提高工会干部素质 文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习“xxxx”重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设 我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，上半年，文化分会共吸纳新入会会员 22 人，为集团工会输送了一批新鲜血液，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力 公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，

工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业 我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金 2400 余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

一、狠抓上级指示精神的学习贯彻，为做好工会工作创造有利条件。

会的主力军作用，全力推进了机关员工的素质建设和能力建设，使机关工会能够积极配合公司工会有效地投身于公司的各项工作中去。

二、积极开展思想和业务教育，提升机关员工队伍的整体素质。

20xx年，我工会立足于建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的机关员工队伍，坚持以党的十七届五中全会会议精神和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，结合自身特点，采取多种形式加强员工的思想政治教

育、职业道德教育和业务培训，使员工充分适应公司整体的发展形势，以认真的态度积极参与到公司的各项建设中，进一步提高了员工的业务水平和业务操作能力，促进了员工队伍整体素质的提升。同时，注意掌握员工思想动态，及时了解员工意愿和要求，比较广泛地听取和收集了员工的思想反映，对收集到的意见和建议进行了综合整理和有效分析，从而为工会今后的工作能够有针对性的开展提供了重要依据。

三、完善组织建设，促进职工民主管理和员工参与管理的积极性。

实际情况，突出“抓维权、抓参与、抓实效、抓职能创新”，有效地推进了工会的民主管理以及素质工程建设，保障了经营管理持续有效进行，提高了工会干部队伍战斗力和保障力，增强了员工队伍的凝聚力和向心力，为配合公司党委和上级工会完成公司本年度工作目标做出了应有贡献。

四、围绕“完成 20xx 年各项工作任务”中心目标，积极配合公司工会开展结合生产的劳动活动。

1、为充分发挥全体员工的创造力，凝聚员工的智慧与经验，提出有利于提高公司管理水平和技术创新以及促进公司快速发展的建议，我工会积极配合公司工会，从 201x 年 6 月开始，在员工中广泛开展了征集合理化建议活动，并对提出有价值建议的个人进行了表彰。

2、为充分发挥女职工在公司发展中的重要作用，鼓励女职工爱岗敬业，我工会组织本部门女员工积极参与了公司工会组织开展的争创“巾帼先进集体”、“巾帼标兵”、“巾帼之星”活动。鼓励女员工立足岗位进步成长，促进女员工综合素质的提升，号召广大女员工为实现 201x 年公司各项工作目标建功立业。

五、积极参与公司工会组织的各项文体活动，丰富本部门员

工的文化生活。

积极响应公司工会号召，踊跃组织并参加公司工会组织开展的各项文体活动。如：组织并参加公司建党 90 周年职工歌咏比赛、公司书法摄影展、公司摄影写作培训班以及跳绳、羽毛球、毽球比赛，组织并观看国庆 62 周年慰问演出等。通过这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动，进一步丰富了广大员工的业余文化生活，极大地鼓舞了员工的自信心，增强了员工团队合作意识和顽强拼搏意识，弘扬了企业精神，展现了企业风貌，逐渐营造出了一种温馨和谐、积极向上的学习氛围和企业文化氛围。

通过公司工会的辛勤努力和全体职工的热情参与，201x 年公司工会工作进展顺利，并且取得了可喜的成绩，在肯定成绩的同时，也应看到我们工作上还存在的差距和不足，我们将在今后的工作中坚定信念，坚持以人为本，坚持“以职工的需求为工作的落脚点，以职工的满意程度为衡量工作的指针”，扎扎实实的做好各项工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗。同时我们相信，在党委和上级工会领导、支持和帮助下，公司工会工作将会再创佳绩。

人、调动和发挥广大员工的积极性、主动性和创造性作为今年工会工作的出发点。上半年我们工会工作活动正常，作用明显，真正发挥了工会组织的积极作用。我们主要开展了以下几方面工作。

一是结合公司实际，有针对性地开展火灾防控和安全生产工作。主要是在思想上高度重视，切实增强紧迫感和责任心，充分认识火灾防控和安全生产工作的重要性，充分认清面临的严峻形式，最大限度减少火灾造成的损失，坚决遏制重特大火灾事故的发生。其次全面开展排查，消除火灾隐患。紧盯生产车间等重要部位，落实谁主管谁负责的原则，人走电关，发现隐患，及时消除。最后加强宣传教育，提高自查自救能力。加快落实微型消防站建设，配备 12 名义务消防队

员、装备，主动开展消防宣传教育活动，开展“一懂三会”消防教育（一懂：懂本场所用电、用火、用油、用气火灾危险性；三会：会报警：发生火灾后迅速拨 119 电话报警；会灭火：发生火灾后使用灭火器，消火栓等扑救初起火灾；会逃生：懂得逃生技巧，发生火灾后迅速逃离现场，以点带面提升员工自防自救能力。

紧迫性，增强做好职业健康工作的责任感。其次建立并落实职业病防治责任制，建立健全的职业健康管理规章制度，加强职业危害源头控制，认真排查治理职业危害隐患，同时提高劳动者职业危害防范能力。

三是积极开展“送温暖”活动。工会主动为员工排忧解难，特别对哪些生病住院和生活处于困难的员工，工会及时伸出援助之手。对员工生病住院的，工会亲自上门探望，送去慰问品，同时在精神上给予安慰。对工伤员工进行慰问，并给予实质性补助。由于工会组织的关心，也使他们真正感受到了企业大家庭的温暖，从内心中表露出了对公司未来充满希望。

指导方针，团结带领公司全体员工，开展一系列卓有成效的工作，充分发挥了工会组织桥梁和纽带的作用。

一、加强民主管理，推进落实全心全意依靠工人阶级的指导方针。

系，在企业上下形成责任共担、风险共负、利益共享的良好局面。

二、积极开展劳动竞赛，为完成企业通信任务建功立业。

## 高校竞赛工作总结篇二

自收到举行活动的通知之时，我公司便召开了会议，明确活

动主题并成立了活动小组，对各方面工作做了详细的部署。通过赛前会议的召开，公司各部门认真落实自己的任务，迅速开展了相关的准备工作。从宣传号召全体矿工主动参加此次活动到邀请比赛嘉宾、准备竞赛考题、布置会场以及后勤工作准备，相关部门严抓各个环节，及时发现不足并改进，将工作开展进度第一时间汇报上级。经过短期精心的准备，比赛如期举行。

活动举行当天，我公司负责人、副经理亲自到竞赛现场进行了观看，上级领导对此次活动给了广大矿工莫大的鼓励，更是调动了参赛选手的情绪，各个参赛选手都是意气风发、满怀信心。本次竞赛由各部门选出精英组成，竞赛分为必答题、抢答题，风险题、观众互动四个环节。竞赛试题从《安全知识题库》中精心筛选，题目涉及的范围广泛，与日常工作紧密结合，难易程度适中。在本次比赛过程中各支参赛队伍都表现出很高的水平，回答准确、迅速。在竞赛各环节，大家都表现出了极高的热度，在比赛过程中，通过与各个参赛队员自信流畅的回答可以看出，大家都对本次竞赛给予了高度重视，在赛前进行精心的准备。

通过本次竞赛既巩固和加深了矿工对安全知识的掌握程度，也扩大了安全知识面，调动了大家学习安全知识的主动性，对安全管理水平的提升起到了有力的推动作用。安全工作是我们公司管理中的重中之重，“无危则安，无缺则全”，在以后工作中，应号召大家消灭一切不安全因素和不安全行为，实现公司安全管理的新跨越。

### **高校竞赛工作总结篇三**

安全和稳定是发展的前提，有了安全就有了稳定，有了安全和稳定就为发展提供了有力的保证。为了使学校健康地发展，为了开展好“安康杯”竞赛活动，学校成立了以校长为组长、以工会、各处室负责人为组员的竞赛活动领导小组。制定了以“弘扬学校安全文化，加强班级管理”为主题的2017年”

安康杯”竞赛活动实施方案，使竞赛活动有目标、有计划、有方案，为竞赛活动提供了有力的组织保障。

学校根据实际情况，在整体安全方面，先后制订和完善了《安全工作制度》、《安全工作会议制度》、《安全教育制度》等；在具体操作方面，制定和完善了：《消防安全管理制度》、《食品卫生安全管理制度》、《传染病预防工作制度》、《校园环境卫生管理制度》、《事故报告制度》、《地震逃生应急演练预案》、《住校生管理制度》等一系列符合学校和学生实际的安全制度，把安全制度一一分解，从上到下层层签订了《安全管理目标责任书》，明确每一部门、每一人员的安全工作职责，并认真加以落实。

学校平时特别注重对学生的安全防范教育。“安全无小事，教育需在先”。所以就安全教育而言，必须是月月讲，日日讲。学校返聘退休教师作交通安全义务辅导员、在校外聘请了法制副校长，每个学期至少对学生进行一次安全、法制讲座。学校每学期都开展安全教育周或教育月活动，采用多种形式如广播、黑板报、主题班会、画报展览等对教职工和学生进行安全方面的宣传教育。每个假期放假时都要对师生进行安全教育。通过多种途径的安全教育和法制教育，杜绝了安全事故和违法事件的发生。

健康比什么都重要，为了全校师生的身体健康，我们每学期都对老师和学生容易长生的职业性疾病进行预防办法等健康教育。在关心师生身体健康的同时，学校还十分关心是师生的心理健康，在校内设立了专门的心理咨询室，专门安排了两位教师参加上级组织的心理健康教师培训，并作为作校教师的心理咨询师，长期为师生提供心理咨询服务和心理治疗，确保了全体师生的心心理健康。

1、学校为了加强校园安全管理，对微机室、、多媒体教室、实验室、办公室等重要部门实施24小时监控。并设专门人员每天实施夜间巡逻。严格执行对出入校门的外来人员、车辆

进行登记查验，对外来车辆进行引导和管理，查禁进入校园的危险、违禁物品。

2、因为是寄宿制学校，所以为防止突发事件的发生，学校建立了以班主任为主要成员的快速反应组织，要求组织中的队员手机24小时开机，随时防备、处理突发事件。

3、只要有学生在校，就必须有老师管理。班主任每天晚上都按时到学生宿舍，严格执行查铺制度，并安排何玉梅老师为专门的宿管，住在学生宿舍，做到了“师不离生，生不离师”，细致入微地落实学生就寝安全。

4、加强和规范我校的消防安全管理，在重要部位设置消防器材，对师生进行消防器材使用培训，落实消防安全责任制，确保学校消防安全和师生人身安全。

5、加强食品安全。学校严格执行从食品的订购、运输到食品的加工、留样的规定，并安排专人对食品卫生进行检查和监督，以确保食品卫生安全和师生的饮食安全。

6、学校还加强落实检查、督促、考核工作。安全、卫生每日考查，每日公布；每天带班领导的值班记录都有安全情况显示；保卫科每月对安全隐患进行一次排查，并及时上报，立即排除；定期对消防器材进行检修更换，确保正常使用；对安全情况每周一在升旗仪式上进行总结。班级一周考核实行安全事故一票否决制。

7、由于校门口是省道，车辆较多，加之小学校门口又是转弯处，所以以放学时学生出校门的高峰期，学校安排教师轮次护送学生出校门200米，确保了学生放学时的安全。

8、通过在学校qq群,微信群等上传学习资料电子文档或给教职工发放纸质学习资料的形式，采取集中培训和分散自学的方式，组织教职工学习消防法、交通法、劳动法、职业病防



治法等法律法规，并要求作好学习笔记，学校抽查。

9、在学习的基础上，工会制作了竞赛试题，并组织老师答题，抽专人批阅、作成绩统计等。

安全考核实行一票否决制，奖惩分明。对在安全活动中表现突出的班级、教研组及个人，在全校范围内进行表彰，并给予一定的奖励；对玩忽职守造成安全事故，视情节严重程度，是学生的，给与批评教育。是教职工的，给与行政处分和扣发奖金、评先评优和职称评定一票否决的处罚，够上刑事犯罪的交由司法机关处理。

由于学校非常重视及各位教职员工的积极配合，始终牢记“安全第一，预防为主”的宗旨，认真贯彻区总工会《关于开展“安康杯”竞赛活动》的精神和区教育局有关学校安全工作的指示，健全组织，完备制度，得力防范，管理到位，安全工作常抓不懈，使我校各项工作文明有序、安全稳定地运转。长期以来，我校未发生重大安全事故，没有发生治安事件和刑事案件，安全工作年年受到上级的表扬，多次被上级评为安全工作先进集体。

总之，在上级领导部门的指导下，在全校师生的共同努力下，我校在安全教育、安全管理方面做到了细之又细，慎之又慎，确保了学校整体安全，保障了学校教学工作的正常进行。但是，安全工作还或多或少存在有死角，今后在细节方面还需要继续加强。相信在上级领导机关的大力指导和支持下，在全校师生的积极努力下，我校安全工作会根据学校实际，沿着科学、务实的轨道不断健康开展，不断走上新的台阶。

## 高校竞赛工作总结篇四

20xx年\*广告协会在国家工商总局党组直接领导下，围绕工商总局中心工作，坚持抓自律，促发展的方针，以服务为中心，取得一定成绩。

（一）为配合\*整顿市场秩序的精神和国家工商总局整治虚假广告的工作重点，中广协在全行业开展了“\*广告信誉年——真实承诺我先行”活动（以下简称“信誉年”活动）和“争创广告行业精神文明先进单位”活动（以下简称“争创”活动）两项重大活动。

针对“信誉年”活动，中广协设立了举报电话，收到各地消费者举报电话、材料百余件，对待收到的消费者举报材料，中广协通过分类整理，部分送到媒体进行曝光；部分转交给地方广告协会，请其联系当地工商部门配合处理。

为使“信誉年”活动更加深入，又向各盛自治区、直辖市广告协会发出了《关于征集“\*广告信誉年——真实承诺我先行”主题公益广告招贴大赛的通知》，各地方广协报送作品共计237件，经过广告节作品评选委员会的评选，最后评出一金二银三铜获奖作品。

“信誉年”活动号召行业自觉抵制虚假广告，动员社会力量揭露虚假广告，对打击虚假广告、净化广告市场起到了积极作用。

从1997年开始，中广协一直坚持在全国范围内开展“争创广告行业精神文明先进单位”活动，并于1997年、1999年举行了两次总结表彰大会，在社会上和行业内产生很大反响。为了将此项活动深入持久地开展下去□20xx年、20xx年中广协对“争创广告行业精神文明先进单位”活动作了深入细致的安排，在各广告经营单位自查和全国六大区互查的基础上，经各地广告协会严格初审，向中广协推荐了“全国广告行业文明单位”230家。经中广协第四届执行理事会第十四次会议审议批准，有218个广告经营单位获得“全国广告行业文明单位”称号。该活动全面推进了广告经营单位的制度建设，在广告行业已形成一定影响。

（二）针对我国广告经营单位数量多、规模孝资金不足、设

备技术不足、管理不足、客户不足的弱点，为引导和促进广告企业结构的调整，引导广告企业规范化运作，尽快缩小与国际广告业的差距，中广协在全国开展建设“\*优势广告企业”活动，得到了业内的积极响应。26个省市广告协会推荐了供110家广告公司，现已初步核定49家为优势企业。此类活动对于解决行业自身快速发展和入世挑战的压力，树立一批规模较大、实力强、经营管理好、服务水\*高、信誉度好的典范，带动广告业整体水\*的提高将起到积极作用，同时也为推动广告行业的资质认定工作做了有意义的探索。

以上活动均得到各专业委员会及各地方广协的大力支持。

（一）积极了解并及时反馈国家广告政策实施情况，作好\*与行业沟通的桥梁。国家^v^在20xx年5月16日发布了《企业所得税税前扣除办法》，该办法规定“纳税人每一年纳税年度发生的广告费支出不超过销售（营业）收入2%，可据实扣除，超过部分可无限期向以后纳税年度结转”。这一政策在实施中存在较多的实际问题，业界要求\*广告协会予以反映的呼声较高。针对这一情况，\*广告协会在国家工商总局的大力支持下，经过广泛、深入的调查研究，掌握了该政策在执行中存在的具体问题，并反映给了国家^v^发文对部分行业广告费用所得税税前扣除标准进行了调整，使该问题得到了妥善解决，为行业的高速发展创造了有利的政策环境。

（二）举办第八届\*广告节。本次广告节无论是从参展的数量、质量，还是内容和组织都是越办越好，已在广告界具备一定的权威性。共收到2548件作品，是上界的倍，除已有的固定项目如优秀作品展、专题讲座外，还增设了广告技术设备展、新世纪媒体大汇展，\*驰名品牌展等项目，更加专业化、市场化使广告节成为广告界名符其实的全方位交流的盛会。

（三）加强外事工作，拓展国际交往渠道。为促进世界最新成果在\*传播，促进\*广告界的交流与合作，设在\*广告协会的国际广告协会\*分会向国际广告协会提出申办20xx年第39届世

界广告大会并取得成功，对扩大\*广告业在世界的影响和促进\*广告业与国际广告业迅速接轨将起到积极作用。

## 高校竞赛工作总结篇五

广东省中等职业技术学校技能竞赛顺利结束了，虽然这次不能代表学校和广东省参加全国的决赛，但对于我本人来说，从训练到比赛这接近半年的时间里，都让我获益匪浅、感触良多。

刚开始集训时，老师让师兄告诉我，要做好心理的准备，因为要必须通过学校内部的竞争，然后从内部脱颖而出，才有机会和资格参加佛山市的比赛，因此，自己必要要把握得很稳、很准更努力才能参加这次比赛，况且现在是六个人当中选出2个去比赛。训练大概一个星期左右，老师就要求了我们集训的同学住宿，我回家告诉了家人，为了比赛，为了实现自己的人生价值，为了证明自己的能力，我必须要卧薪尝胆，正所谓：故天将降大任于是人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。最后，我得到了家人的肯定和理解，住宿在学校了，从此过上了一个多月的住宿生活，每天徘徊于学校与城北实训场之间，每当我经过离自己家不到20xx年打算，是年终总结的基本套路，但如何在年复一年的年终总结中总结出干货，总结出新意，总结出有借鉴意义、有指导意义的东西，让总结不再成为千篇一律、千人一面的“通用模板”，而是成为紧跟形势、紧贴实际的“自画肖像”，确实值得每一位领导和每一个操笔的人深思。总结，是对实践活动进行综合、分析、归纳、概括的过程，是发现问题、研究问题、解决问题的过程，也是将感性认识经过“去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里”推向理性认识的过程。面对年终总结这项例行的似乎应该是轻车熟路的“工作”，“做完”并不难，难的是“做好”。因为总结是一个将零散工作归纳集中并提炼规律的过程，年终总结要想在跨越一年时间的句点上有所

收获，就需要通过解决三个问题，着力构架三个支点，切实把年终总结这口“大鼎”给立起来。

一是注意解决“为何要搞”的认识问题，架起年终工作总结的“高起点”。总结虽然年年搞，但年年形势都在变，工作任务都在变，所以说“年年搞”绝不代表就是“老一套”，更不能因为年年搞，就扎扎实实地“走过场”、例行公事地“跑龙套”。总结其实是一种典型的“回头看”，路走完一段的时候，需要回头看看走过的路是直的还是弯的，是阳光大道还是羊肠小道，“回头看”的目的就是为了更好地“向前走”。从这个角度来说，年终总结是每年工作必不可少的一件大事，它不仅意味着一个阶段的终结，更标志着一个新阶段的启程。总结工作是单位建设发展、个人成长进步的重要基础。一个单位的事业想要不断超越、不断向前发展，就要不断地总结前人的经验教训和当下的成绩问题。一个人要想有所成长、取得进步，同样离不开总结，只有每完成一项重要工作或者每进入一个工作阶段时，都及时搞好梳理归纳，反思不足，积累经验，才能使自己的能力素质得到有效稳固的提高。因此，应当从思想上认清总结的本质意图，把搞好年终总结作为理清新思路、探索新方法、推进新发展的重要举措来抓，以一种正确的态度对待年终总结，以一种良好的态度迎接年终总结，以一种务实的态度投身年终总结，切实使年终总结成为统一思想、凝聚力量的“加油站”。

二是注意解决“以何为重”的站位问题，架起年终工作总结的“切入点”。因为种种因素，当下的许多总结报告成为评功摆好的平台，光鲜亮丽，风光无限，这固然是一种正当的激励手段，但却不是总结的全部。总结的最可贵之处，在于它可以让我们发现问题、看到不足，也只有找准问题、看到不足，才能更好地把工作干好。从这个角度来说，真正的总结是要通过梳理成绩、反思不足，找到差距，为创造新的更大的成绩奠定基础，而不是以一种轰轰烈烈的方式，将一年来的风光尽情倾诉。“总结”不是“终结”，不是把刚刚过去的工作“打成一捆”、“放在一边”就束之高阁了。一年当

中，有的人担当重任，全程参与了重大活动的筹划保障，有的人坚守本职，忠诚履行了工作岗位的无言使命，这里面肯定有许多值得总结的地方。一年来，单位各个方面的工作、成绩和问题也都历历在目，总结出来就是宝贵的财富。因此，很有必要借着年终总结的机会，深化梳理，深刻反思，深入挖掘，把年度工作总结的重点放在回顾工作、查找单位建设中存在的薄弱环节、研究谋划新年度工作上，既把每一个亮点说足说透，也把存在的问题找准找实，通过到位的反思，切实提高总结的质量和效果，为今后的工作能够更加“有的放矢”、“少走弯路”，提供深入有益的思考。

三是注意解决“如何组织”的操作问题，架起年终工作总结的“调度点”。年终岁尾是最繁忙的时候，各项工作头绪相互交错，临时性工作任务随时会压下来，造成相互抢时间、抢人员、抢精力的问题。从这个角度来说，年终总结的效果如何，除了需要每一位成员端正态度、参与反思，组织得如何也是一个十分关键的关键。越是在工作盘根错节、闹闹哄哄的局面下，越是需要静下心来，以总结为重，摆正业务工作和年终总结的关系，调整安排好总结期间的业务工作，订好“日程表”，避免“错漏忘”，学会“弹钢琴”，防止“打乱仗”。不然，随波逐流，乱来乱去，最后一哄而散，不仅会对一年来干了些什么、为什么这样干没有头绪，而且会对明年应该干什么、怎么干没有思路，这无论是对自己、对领导、对单位，还是对前人、对后人、对事业，都没法交待。在年终总结过程中，各级领导需要充分利用年终总结的时机，通过谈心交心的形式，认真倾听部属在工作上有什么想法，在生活上有什么困难，对组织有什么意见和建议，统筹把握年终总结的要点、节点，为明年工作开好头、起好步打下良好的基础。组织总结的牵头部门人员尤其应当扮好“调度员”的角色，提早介入、科学计划、搞好协调、统筹安排，确保年终总结能够有模有样地准备，有力有序地进行，有声有色地完成。

## 高校竞赛工作总结篇六

为了深入开展创建幸福家庭活动，让幸福家庭知识进入千家万户，在全镇形成争创幸福家庭的良好局面，按照县人口和计划生育局下发的《关于举办创建幸福家庭“五福行动”知识竞赛的通知》要求，我镇党委、政府高度重视，精心策划组织，分三个阶段在全镇开展了一次以“创建幸福家庭五福行动”为主题的知识竞赛活动，活动气氛浓烈，达到了预期效果，取得了圆满成功。

第一阶段：组织筹备。

6月5日，全镇召开了镇村两级专职干部会议，经过会议研究，确定了竞赛的内容和活动形式。全镇16个村及四个社区，每村每社区推荐一户幸福家庭创建对象户参加，每户由夫妻二人及一个孩子组成。竞赛采用笔试作答的形式进行，试题由镇计生办统一印制，内容以创建幸福家庭“五福行动”知识及计划生育基础知识、政策法规、奖励优惠等方面为主。

第二阶段：广泛宣传动员，确定参赛队伍。

各村以文化大院、文化广场等为载体，以张贴宣传标语、宣传横幅，发放宣传资料，竞赛知识复习资料等多种形式广泛宣传创建幸福家庭“五福行动”活动，使计生及创建知识家喻户晓，群众积极报名参与竞赛活动，为活动营造了良好的氛围。6月8日，各村相继召开评议会议，推荐参赛家庭，上报镇计生办审核，经审核，全镇共确定了20个参赛代表队。

第三阶段：举办竞赛，表彰奖励。

6月18日，由镇计生办主任监考，20支代表队与镇村专职干部共同参加竞赛笔试，各参赛代表队，准备充分，考试气氛严肃浓烈。考试结束，镇计生办副主任阅卷，镇计生办依据成绩排定名次。全镇对成绩为前三名的xx村等三支代表队发放

奖牌，表彰奖励。对成绩位于前三名的xxx等三名镇专职干部进行了物资奖励。

通过本次活动，广泛深入宣传了幸福家庭创建“五福行动”活动，丰富了全镇广大群众幸福家庭创建及计生基础知识，进一步提升了全镇干部及群众对创建活动的认识，取得了良好积极的效果。

## 高校竞赛工作总结篇七

### 一、成立组织，加强领导

组长：陈玉颖(党委书记、镇长)

副组长：王 永(党委委员)

成员：梁玉飞(安监办主任)

李 魁(党政办主任)

葛 强(派出所所长)

主要对当前建筑施工企业进行安全检查、监管。

依法整治违规搭建脚手架、起重机械超期未检，深挖土方施工坍塌和触电、工地模板构件和高处坠落事故隐患为重点，全面落实施工单位的安全生产主体责任，对施工单位没有经过安全培训，督促施工单位认真开展安全教育培训，对施工单位管理混乱，安全防范措施不落实的立即停止施工，限期整改，防止建筑领域各类事故发生。

### 三、明确责任，狠抓建筑安全监管责任

各村、建筑企业主要负责人为安全生产的第一责任人，必须



对本辖区、本单位建筑施工安全大检查工作负总责，深入开展隐患排查，不留死角，发现隐患立即按照“定人、定时、定措施”的三定原则进行整改，切实消除隐患，确保施工安全，有效防止安全生产事故发生。

三义镇人民政府

## 高校竞赛工作总结篇八

学校技能竞赛工作总结广东省中等职业技术学校技能竞赛顺利结束了，虽然这次不能代表学校和广东省参加全国的决赛，但对于我本人来说，从训练到比赛这接近半年的时间里，都让我获益匪浅、感触良多，刚开始集训时，老师让师兄告诉我，要做好心理的准备，因为要必须通过学校内部的竞争，然后从内部脱颖而出，才有机会和资格参加佛山市的比赛，因此，自己必要要把握得很稳、很准更努力才能参加这次比赛，况且现在是六个人当中选出2个去比赛。训练大概一个星期左右，老师就要求了我们集训的同学住宿，我回家告诉了家人，为了比赛，为了实现自己的人生价值，为了证明自己的能力，我必须卧薪尝胆，正所谓：故天将降大任于是人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。最后，我得到了家人的肯定和理解，住宿在学校了，从此过上了一个多月的住宿生活，每天徘徊于学校与城北实训场之间，每当我经过离自己家不到200米处时，我总会感叹不已，去城北实训场的路是我回家的必经之路，如今为了比赛，我不能轻易松懈，离开了家，离开了家人，或许当时的我比任何一个同学来说，我的心情比谁都要沉重，比谁都要痛苦，在老师看来，我是一个很乐观、很主动的人，但自己却忍受了许多的艰辛，我不会放弃的，我会适应现在的一切，告诉自己：走一步，再走一步，坚持走完这个历程，不能停止自己的脚步。白天的训练，晚上晚修的日子，虽说是很辛苦，但回想似乎是值得的，在某些方面我是个很执着的人，什么专业问题都要弄清弄楚，以至于在看理论书时，所用的时间是所有人最多的，

理解花费的时间也是最多的，但效果是最好的！期待的一天到了，终于可以进行分队练习了，那时当老师宣布：朱师兄和陈同学一组，陈广贤和冯师兄在一组继续练习的时候，我整天心情十分低落，因为当时我已经明白到了，谁和朱师兄在一起的话，能比赛的机会就能达到80%了，可是跟他同组的不是我，这可能意味着我没有去比赛的资格。此刻，离比赛还有3个月的时间，我告诉我自己：我成功过，我失败过，但我从未放弃过。我一直等待着一个可以从新分组的机会，一直渴望、一直期待着。他们休息的时候，我在训练，他们睡觉的时候，我在反省，不断完善自己的不足之处。星期天他们回家休息了，我却悄悄回到了程北实训场一个人在练习，一练便是一个下午。我认为无论如何，练习的时间一分一秒都不能错过，不能浪费，我坚信自己可以将自己急进的性格转变成稳重谨慎的性格。一天晚上，我坐在了天台，独自在想，老师到现在依然还不对我进行从新分队，当中肯定我还有些什么做得不够好的地方，而这个不足之处就是自己在作业保养的过程中，速度是达到了最好的，但由于过于注重速度，从而有点忽视了作业的质量，以至于一些细节忽略了，我猛然开窍了，当时就是觉得：只要自己做得比别人快，自己就有希望参加比赛了，这其实是大错特错的！做任何事情都好，必须要在保证质量的前提下，才能追求速度，这也意味着自己必须要有耐心、要细心、认真。要善于去观察，要懂得随机应变，各方面都要再作调整，短短一晚上，我想了许许多多，真正的男人就必须要想命定的局限布下不屈的挑战，我就是我，不是别人，谁说我不可能去参加比赛，我只相信事在人为！

盘点工作任务、梳理经验成效、查找问题原因、筹划来年打算，是年终总结的基本套路，但如何在年复一年的年终总结中总结出干货，总结出新意，总结出有借鉴意义、有指导意义的东西，让总结不再成为千篇一律、千人一面的“通用模板”，而是成为紧跟形势、紧贴实际的“自画肖像”，确实值得每一位领导和每一个操笔的人深思。总结，是对实践活动进行综合、分析、归纳、概括的过程，是发现问题、研究

问题、解决问题的过程，也是将感性认识经过“去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里”推向理性认识的过程。面对年终总结这项例行的似乎应该是轻车熟路的“工作”，“做完”并不难，难的是“做好”。因为总结是一个将零散工作归纳集中并提炼规律的过程，年终总结要想在跨越一年时间的句点上有所收获，就需要通过解决三个问题，着力构架三个支点，切实把年终总结这口“大鼎”给立起来。

总结虽然年年搞，但年年形势都在变，工作任务都在变，所以说“年年搞”绝不代表就是“老一套”，更不能因为年年搞，就扎扎实实地“走过场”、例行公事地“跑龙套”。总结其实是一种典型的“回头看”，路走完一段的时候，需要回头看看走过的路是直的还是弯的，是阳光大道还是羊肠小道，“回头看”的目的就是为了更好地“向前走”。从这个角度来说，年终总结是每年工作必不可少的一件大事，它不仅意味着一个阶段的终结，更标志着一个新阶段的启程。总结工作是单位建设发展、个人成长进步的重要基础。一个单位的事业想要不断超越、不断向前发展，就要不断地总结前人的经验教训和当下的成绩问题。一个人要想有所成长、取得进步，同样离不开总结，只有每完成一项重要工作或者每进入一个工作阶段时，都及时搞好梳理归纳，反思不足，积累经验，才能使自己的能力素质得到有效稳固的提高。因此，应当从思想上认清总结的本质意图，把搞好年终总结作为理清新思路、探索新方法、推进新发展的重要举措来抓，以一种正确的态度对待年终总结，以一种良好的态度迎接年终总结，以一种务实的态度投身年终总结，切实使年终总结成为统一思想、凝聚力量的“加油站”。

因为种种因素，当下的许多总结报告成为评功摆好的平台，光鲜亮丽，风光无限，这固然是一种正当的激励手段，但却不是总结的全部。总结的最可贵之处，在于它可以让我们发现问题、看到不足，也只有找准问题、看到不足，才能更好地把工作干好。从这个角度来说，真正的总结是要通过梳理成绩、反思不足，找到差距，为创造新的更大的成绩奠定基

础，而不是以一种轰轰烈烈的方式，将一年来的风光尽情倾诉。“总结”不是“终结”，不是把刚刚过去的工作“打成一捆”、“放在一边”就束之高阁了。一年当中，有的人担当重任，全程参与了重大活动的筹划保障，有的人坚守本职，忠诚履行了工作岗位的无言使命，这里面肯定有许多值得总结的地方。一年来，单位各个方面的工作、成绩和问题也都历历在目，总结出来就是宝贵的财富。因此，很有必要借着年终总结的机会，深化梳理，深刻反思，深入挖掘，把年度工作总结的重点放在回顾工作、查找单位建设中存在的薄弱环节、研究谋划新年度工作上，既把每一个亮点说足说透，也把存在的问题找准找实，通过到位的反思，切实提高总结的质量和效果，为今后的工作能够更加“有的放矢”、“少走弯路”，提供深入有益的思考。

年终岁尾是最繁忙的时候，各项工作头绪相互交错，临时性工作任务随时会压下来，造成相互抢时间、抢人员、抢精力的问题。从这个角度来说，年终总结的效果如何，除了需要每一位成员端正态度、参与反思，组织得如何也是一个十分关键的关键。越是在工作盘根错节、闹闹哄哄的局面下，越是需要静下心来，以总结为重，摆正业务工作和年终总结的关系，调整安排好总结期间的业务工作，订好“日程表”，避免“错漏忘”，学会“弹钢琴”，防止“打乱仗”。不然，随波逐流，乱来乱去，最后一哄而散，不仅会对一年来干了些什么、为什么这样干没有头绪，而且会对明年应该干什么、怎么干没有思路，这无论是对自己、对领导、对单位，还是对前人、对后人、对事业，都没法交待。在年终总结过程中，各级领导需要充分利用年终总结的时机，通过谈心交心的形式，认真倾听部属在工作上有什么想法，在生活上有什么困难，对组织有什么意见和建议，统筹把握年终总结的要点、节点，为明年工作开好头、起好步打下良好的基础。组织总结的牵头部门人员尤其应当扮好“调度员”的角色，提早介入、科学计划、搞好协调、统筹安排，确保年终总结能够有模有样地准备，有力有序地进行，有声有色地完成。

## 高校竞赛工作总结篇九

今年以来，无锡市锡山区总工会按照锡山区委和无锡市总工会的工作要求，坚持紧扣主题、突出重点、注重实效，认真组织开展主题劳动竞赛，积极团结动员广大职工在“十三五”规划中发挥主力军作用。

加强指导，建好竞赛组织机构。成立了由区委常委、区总工会主席张映雪为组长，区人社局局长孙军伟和区总党组书记方宏伟为副组长，相关部门负责人参加的锡山区主题劳动竞赛领导小组。区总工会和区人社局到乡镇、进企业，争取党政重视支持，指导基层制定劳动竞赛落实方案，动员广大技术人员和一线职工参与竞赛，促进企业转型升级。

强化措施，确保劳动竞赛取得实效。一是实施“双挂钩”。将劳动竞赛结果与工作考核挂钩、与经费奖励挂钩；二是采取树立典型、现场观摩、服务企业三种形式，引导厂厂开展劳动竞赛。三是搞好四个评比。继续搞好“工人先锋号”、“职工技术操作能手”、“职工技术创新成果”和“十佳金点子”的评比活动，激发职工劳动热情。

抓好示范，积极推进市级重点工程项目建设竞赛。以市级重点工程项目一隆达高温合金项目为示范，积极引领带动面上劳动竞赛的开展。坚持以竞赛促生产、促安全、促效益，指导隆达公司结合实际开展好劳动竞赛。隆达公司一方面注重职工安全生产、产品技术工艺等方面的培训，提升职工综合素质；另一方面，依托全国劳模浦晓中劳模创新工作室，组织开展技术交流和课题攻关研讨活动，示范带动、凝聚引领全体职工投身项目建设。

注重实效，高质量组织职工职业技能竞赛。区总工会积极为职工展示才能、提升技能搭好平台，联合区人社局、区工商联精心组织了机电一体化设备组装与调试、中式烹饪2项技能

竞赛。通过层层选拔，来自53家企业93名选手会师大赛。从初赛到决赛，一批高技能人才脱颖而出，70名职工达到高级工职业资格，为锡山建设高素质技工队伍积累了人才资源。

突出主题，抓牢重点企业主题劳动竞赛。突出行业特点和竞赛主题，在全区选排重点企业开展主题劳动竞赛。一是在生产制造类企业，广泛开展“比管理水平、比技术进步、比节能降耗”劳动竞赛。江苏赛福天钢索股份有限公司工会，把建立健全安全生产责任制、推进企业安全管理体系化、规范化作为竞赛主要内容，通过职工们的努力，企业各类安全和工伤事故明显下降，安全隐患明显减少，职业病危害状况明显改善。二是在交通运输类企业，广泛开展“比安全出行、比经济效益、比效率提升”劳动竞赛。无锡华驰运输有限公司通过劳动竞赛，打造了华驰品牌，营造了一个诚信、优质服务的乘车环境，涌现出了省劳模邓伟雄等一批典型。三是在建筑安装类企业，广泛开展“比科学管理、比成本控制、比有序施工”劳动竞赛。无锡锡山建筑实业有限公司工会，开展“比安全”等内容的劳动竞赛，使职工做到了不违章作业、不违反劳动纪律，并做到“三不伤害”，即不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害。四是在服务民生类企业，广泛开展“比职业道德、比奉献意识、比优质服务”劳动竞赛。

上下联动，积极扩大劳动竞赛参与面。区总工会联合区卫计局举办了卫技人员职业素养和服务技能提升活动，联合人社局举办了劳动争议调解、仲裁技能竞赛。开发区组织了剪板组、冲床组、折弯组、电焊组、装配组和电气组等共计6个操作岗位的技能竞赛；东港镇深化“六比六赛六看”立功竞赛活动，激励职工学技术、钻业务；教育系统围绕提高教师队伍素质，组织了教学技能大赛。

在劳动竞赛的积极推动下，职工素质得到进一步提升，经区总培训，123名职工提升了技能等级；职工创新能力得到进一步增强。全区广大职工提出合理化建议4150条，其中近1200

条得到行政采纳;职工内生动力得到进一步激发,通过多形式的竞赛,广大职工劳动热情得到有效激发,企业发展的内生动力进一步增强,有力地助推了经济社会发展。

## 高校竞赛工作总结篇十

根据河南省教育厅中国人民银行郑州中心支行国家开发银行股份有限公司河南省分行关于举行河南省大学生“诚信校园行”学生资助政策及相关知识大赛的通知(教资助[20xx]670号)要求,结合学生处《关于举行河南省大学生“诚信校园行”学生资助政策及相关知识大赛的通知》,我系开展了大学生“诚信校园行”学生资助政策及相关知识竞赛工作。为加强国家助学贷款知识宣传教育工作,进一步增强大学生诚信意识,树立正确的荣辱观,形成诚信为荣的良好校园氛围,推动社会诚信制度建设,促进国家助学贷款业务的持续健康开展。

古人云:“信者,行之基也”。诚信,不仅反映出一个人的品行,还构成了其为人处事的道德标准。为构建和谐校园,宣传学生资助政策、普及金融知识、征信基础知识等相关知识,提高大学生的诚信意识和观念,形成以诚信为荣的良好校园氛围,以此推动社会征信制度建设,促进我校资助工作的持续。我系学生报名踊跃并于3月16日晚上7点在十号楼305教室举办了以“携手诚信,相伴成功”为主题的诚信校园行预选赛。

比赛共分成必答、抢答、风险三个环节。首先,通过抽签方式将选手们分为四组,每组八位选手。比赛开始前由主考官宣读考试规则。在必答环节中,每位选手依次回答一道题,大家沉着应答,正确率都很高,看来是有备而来。而在接下的抢答环节,考场开始变得紧张,很多选手几乎同时举手,表现的格外积极,力争为自己加分。负责主考的工作人员也是聚精会神,公平公正地执行规则。最后的风险题原则是答

对加分，答错扣分。选手们依然胸有成竹，勇于挑战。整场比赛有序而生动，最终十名选手脱颖而出，将代表艺术系参加学校初赛。此次活动的举办不仅为同学们提供了展示自己才华的机会，而且增长了同学们的诚信知识，使其养成良好的道德品质，对个人的自身发展、和谐社会的构建及实现中华民族的伟大复兴都具有十分重要的意义。

从“大学生诚信校园行”的各项活动中可以看出，我系的生对开展此活动热情很高。；每个班级都开展了“诚信在我身边”的主题班会，有些班级开展了“用心灵呼唤诚信”的主题演讲比赛，有些班级围绕“大学生与诚信”为主题开展了辩论赛。

本次“大学生诚信校园行”活动是在校有关部门的关怀和我系领导的大力支持下开展的，本次活动将对我系学生产生深远的影响。对强化同学们诚信意识，促进同学们更好地成长成才将产生积极的推动作用。

我们将每年集中一段时间开展“诚信教育”活动，通过持久的、形式多样的活动促使广大同学积极行动起来，还将开展“诚信”在大学生中闪光的自我教育，将诚信落实到行动中，落实在学习与做事上。进一步丰富我系“修德、博学、求实、创新”的内涵，为国家培养合格人才。