

# 2023年矿山工作总结报告 矿山工作总结(大全7篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 矿山工作总结报告 矿山工作总结篇一

时间飞逝，转眼间五年经过，本人从来到公司就一直从事测量这门技术，技术是公司的核心力量，对于矿山企业，地、测、采三种技术更是矿山企业的基础。在领导的关心和同事的大力帮助下，本人在各个方面取得了一定的成绩，总结一下在这五年中我都做了哪些工作?工作中收获了那些成绩和经验?其中还存在着哪那些缺点和不足,这样也能更好地做好今后的工作，继续保持自己的长处.克服自己的弱点,逐步提高自己的技术水平和业务能力,配合公司发展的步伐。

我在云南华联锌铟股份有限公司从事测量工作的这五年多的时间里，本人时刻把测量工作的主旨牢记于心，认真运用测量理论及有关业务知识，分析煤矿和非煤矿山的共性和非共性，通过平时下井及地面进行实践测量操作，使我熟练地掌握了矿山测量工作中一些更深层次的知识 and 技能。因为测量工作不是单单靠一个人的力量和构思来完成的，只有靠小组成员的合作和团结才能让工作快速而高效的完成，所以各项工作必须紧密配合，这就要求测量人员在工作中一定要认真负责、细心谨慎，必须为下一步工作打下良好的基础。

下面就我个人这几年的工作总结如下：

2、每季度矿区地形图更新工作：由于每次要更新的点太多，需要做到准确无误，所以坐标[x]y[z]都得核对后才能更换，

这项工作很是繁琐、费时间。现在我们开始使用3dmine和surpac两个矿业软件来工作，与传统的cass软件配合使用，取长补短。

3、废土场地形测量工作:根据设计需要对整个废土场进行了地形测量工作。废土场测量很危险，在测量中一不小心就会被坠石击中。

4、公司所有尾矿库监测工作：每月中旬对所有新、老尾矿库进行位移及库的运行情况监测，并提交报告。在监测过程中发现，铜街大沟尾矿库基坝顶部出现下沉情况，及时找到原因排除险情，发现万龙山尾矿库干滩坡度两次不达标，并在报告中要求大坪车间进行整改。

5、协助完成采剥计划：测量是设计的第一手资料，协助地质、采矿完成了两次采剥计划，受到公司高层领导的肯定。

6、地质编录和放样工作：测量协助地质做好地质编录、采矿的施工放样。7、周计划工作：每个星期四都要对矿山剥离过的地方进行一次地形更新，以便于采矿人员做采矿设计。8、还完成各部门、车间零星工程有关测量工作等。

随着社会不断的发展，知识不断更新，矿山测量也出现了新的技术、新工艺、新材料，作为一名技术工作者，如果不及学习、补充、将不能适应社会和企业的发展需要。我利用业余时间学习并会熟练操作全站仪、cad电子版图纸、cad多图层复合图纸的制作，我们测量组积极踊跃参加公司组织的各种培训教育、文体活动，受到了公司工会、团委的好评。但还需要进一步强化自身测绘水平和专业知识面的扩展，现在正向3dmine和surpac两个矿业软件学习，争取在今后的一到二年的时间里让知识面横向发展，使其能处理一定的地质工作和采矿设计工作，受到了公司工会、团委的好评。抽时间与地质、采矿的同行们相互学习相互进步，使自己的业务水平有上了一个新台阶。

# 矿山工作总结报告 矿山工作总结篇二

## 一、加强学习，提高政治理论和文化水平

作为一名中共党员，又全面负责着局办公室的工作，我能始终坚定共产主义信仰，坚持思想上、行动上自觉与党保持一致，工作中严以律己，宽以待人，作风务实不浮夸。2021年，我自觉地参与我党开展的保持共产党员先进性教育活动，克服事务性工作繁杂的实际困难，在党支部的正确领导与合理安排下，认真地完成了保先教育的各项“规定动作”。日常也注意借助于电脑等先进设备学习掌握现代网络应用知识，通过种.种形式多样的学习，使我增长了政治理论知识，增强了政治敏锐性、鉴别力，进一步提高了理论联系实际的能力，也使我深切地体会到了只有学习才是我们尽快适应飞速发展社会的办法。

## 二、解放思想，全面提升政务管理水平

办公室承担着文字处理、档案、印鉴管理、采购保管、财务等多项工作，是局传递信息、落实政策、上下内外沟通的窗口，工作琐碎繁杂不易出成绩。这就要求我们办公室工作人员不但综合素质要高，能应对得了日常事务性的工作，更重要的是能吃得了苦、受得了委屈。

在工作中，我始终树立服务于建设工作的大局意识，坚持按照“干大事，从细节做起，做小事，从大局着眼”的总体要求，增强工作的前瞻性和主动性。2021年我们按照上级工作要求，全力完成局对内管理、对外协调任务，并使本部门的工作水平得到了提高，有力地促进了局各项工作的顺利进行。

1、综合文字工作得到加强。2021年，办公室起草了各类请示、报告、讲话、汇报材料等一百余份，下发考勤、学习、财务、考核等制度十余项，形成书面文字材料\_余篇。

2、规范了机关内部事务管理。制定了考勤制度、学习制度、值班制度、文书鉴定制度、机关卫生制度、财务管理制度等等机关管理制度，使机关管理更加规范、科学，有章可循。

3、加强对办公室人员的管理。办公室工作酸甜苦辣是其他人、其它部门所体会不到的，又都是默默无闻的“配角”工作和“地下”工作，有些又是其它部门无法代替的，为了提高办公室工作人员的思想素质、业务能力和工作作风，搞好办公室自身建设，一是进行教育和引导，使大家树立敬业爱岗的精神，树立荣誉感，克服“配角”的自卑感，使大家感到能在办公室工作是领导、同志们的信任，是一种荣誉。二是坚持了各项制度的落实，如会议制度，劳动纪律，值班制度、卫生制度等，要求办公室同志要带头执行，率先垂范。

4、积极稳妥地做好信访工作。信访工作是化解社会矛盾，保证局工作正常顺利进行，为领导和同志们排忧解难的一项重要工作。2021年，局信访办共接待群众来访17件。在信访工作当中，我们严格按照信访程序，做到了耐心、细致、不推不拖，能办的事情立即帮助办，能够解决的立即帮助上访人协调解决。由于我们在工作中树立了较强的全局意识、责任意识和服务意识，经全局同志的努力，使我局2021年的信访工作没有一起赴市、赴省、赴京上访现象，使来访者满意而走，来信者得到满意答复。

### 三、树立职工利益无小事的思想，全力提高服务水平

作为局的后勤保障部门，办公室服务水平的高低直接决定着我们局对外形象，为此在管好政务的同时，积极为干部职工谋利益，全面调动职工积极性，树立以局为家的思想。

1、在安排日常各类用品的采购、领用及文印工作时，要求部门人员注意自己的服务态度，能办的事绝不拖拉，不能办的要讲明原因，尽量提供优质的服务。

2、在安排办理各类医保、发放各项福利待遇等与职工切身利益相关事宜时，要求办公室人员经常采取换位思考的方式，将自己置于员工的角度考虑，本着出以公心，能设身处地的为他人着想。

#### 四、存在的问题

1、学习的主动性和自觉性尚须加强，不能仅仅满足于目前会的、已掌握的知识，要通过进一步学习掌握更为全面的政治理论知识，涉猎更为广泛的文化知识领域，以使自己的工作更上一个台阶。

2、管理方面还不够大胆，还存在面情软、某些方面要求不够严格的问题，在下一年度管理工作中要注重实现制度管人，行动感人，促使自己的管理水平有更大的提高。

3、工作中时有急躁情绪，谦虚谨慎的作风有待于进一步加强。

#### 五、2021年工作思路

1、继续加强学习，拓宽自身知识面，加强政治理论修养提高个人综合素质，并坚持部门周例会制度，通过会议组织部门人员政治、业务学习，进一步提高办公室整体素质。

2、进一步转变思想、拓展思路，提高办公室全体工作人员的工作素质、政策水平和工作水平，努力掌握和熟悉各项政策方针，为领导正确决策，科学决策提供参谋和服务。

3、加强与其他部门的工作交流，注意听取同事们的意见和建议，以利于政务管理水平和事务处理能力的进一步提高。

### 矿山工作总结报告 矿山工作总结篇三

仍然记得六个月前怀着忐忑不安的心情来到某某公司某铁矿，

从一名学生走上实习工作岗位，面对陌生的矿山工作，既怀揣着激动与好奇又带着一丝忧虑与惴惴不安。但随着时间的流逝，在矿山领导、师傅的带领和指导下，我渐渐熟悉了矿山采矿的流程和方法，每天都能学到不少新知识，也充分理解到了理论与实践在实际工作中的天渊之别。

时间一晃而过，转眼间六个月的实习期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

## 1、思想方面

在工作初期，我认真了解公司的发展情况并学习公司的管理规章，熟悉矿山的日常工作事务，积极宣传和认真贯彻国家有关安全生产方针、政策、法规以及公司、矿山部相关安全制度，推动公司、矿山部的安全生产工作顺利开展。同时努力完善工作的方式、方法，提高自己的工作能力，以全新的姿态迎接工作的挑战。

## 2、工作能力方面

工作本身比较繁杂琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践和学习，在比较短的一段时间内便熟悉了矿区安全生产工作的重点，明确了矿区主要存在的安全隐患和处理隐患的程序，提高了自身的工作能力，形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练地完成本职工作。在刚参加工作的这半年中，端正工作态度，严守组织纪律，把本职工作好是我的目标。我始终以饱满的热情迎接每一天的工作，始终以100%的状态对待工作。

(2) 重点检查山顶高边坡情况，井下供电线路、照明设施、供排水管道、提升系统，各中段巷道顶板边帮、采区、出矿点、溜井、漏斗是否松散有浮石等并做好检查记录；(3) 对矿山危险源点（井下、山顶）进行监测并做好记录；(4) 参加矿区的日常安全检查、月末安全检查、季节性安全大大检

查，经常深入作业现场排查安全隐患。（5）对矿山施工的全过程进行监督，协助矿领导开展的各项安全检查并做好记录；（6）辅助师傅对办公室安全管理业内资料和职业安全健康及环境危害因素识别台账进行完善，完善和准确填写矿山安全标准化相关资料；（7）帮助矿山各科室完成一些力所能及的事情。

### 3、学习能力及工作态度方面：

热爱自己的专业，热心本职工作，严于律己，做到在工作中学做

人，在工作中学经验，在工作中虚心学习、努力工作，不敢妄称兢兢业业，但一直本着认真负责的态度来做好每一件事。利用自己掌握的采矿知识，师傅传授的经验以及亲自深入作业现场（井下及山顶作业区），完成了一系列的本职工作，配合其他同事完成相应工作，并为周围同事提供一些力所能及的帮助。

### 4、在工作中还存在的问题

六个月的时间转瞬即逝，我虽然做了一些工作，但仍然存在不少问题，主要表现在：（1）缺乏创新精神。不能积极主动地发挥认真钻研、开拓进取的精神，而是被动消极地适应工作需要。领导交办的事情基本上都能完成，但离领导的要求还有一定的距离。（2）工作不够扎实，不能与时俱进。忙碌于日常小事，工作没有上升到一定高度。不能专注于工作学习，很多知识虽然了解但却不精。（3）思想上随意性大，想问题不周全，显得混乱散漫，没有做到周全谨慎；（4）业务知识方面特别是相关的法律法规掌握的还不够扎实。

### 5、今后的工作方向

在今后的工作中，我将努力改正自身缺点，以更大的热情投

入到工作中去。首先，加强学习，提高政治思想素质和业务工作水平，树立正确的职业道德，以严肃的态度，饱满的热情，严格的纪律，全身心地投入学习，为我的工作积累必要的基础知识和基本技能。虽然安全工作琐碎、繁杂，但是我将从小方面努力进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的工作任务。其次，我也将注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己，以便更好地完成自己的本职工作。以上是我对六个月来工作的总结，在今后工作中我将努力奋斗，克服自己的缺点，弥补不足，争取做的更好。

在此，我想借此机会，正式向公司领导提出转正申请，希望公司领导能对我的工作态度、能力与表现，以正式员工的要求做一个全面的考核。同时也非常感谢公司领导对我信任，给予我体现自我、提高自我的机会，使我的思想境界、业务素质、工作能力都得到了最大幅度的提高，同时也激励了我在今后的工作中不断前进与完善。

前方的路还很长，需要我脚踏实地，一步一个脚印走下去??  
某某

一、消防车辆出车情况

二、本月开展各项工作任务

1、焦化厂粗笨灌区演练

2、宝丰宾馆演练

3、万米耐力训练

4、矿山救护队现场包扎、急救知识。

5、体能训练考核



6、消防车器材使用考核

7、班队列考核

8、消防、矿山理论考核

### 三、日常管理

1、加强各项规章制度落实

2、加强队员思想，并规范行为准则，尊重领导坚决服从命令。

3、统一着装，要求着装干净整洁，精神饱满、工作方法灵活。

### 四、不足之处

1、加强人员思想管理，提高队员战斗意识。

2、内务卫生标准有待进一步提高。

3、对一些小问题抓的不够到位。

### 五、下月计划

1、理论学习

2、对园区消防井防冻工作进行落实

3、节日前动员

4、节日期间执勤战备工作

5、动力公司演练

6、仪器的操作和使用

## 7、万米耐力训练

### 第三篇：矿山安全工作总结 二〇一四年度安全工作总结

#### 一、强化安全管理，明确安全责任，层层签定安全生产责任状

为了强化安全管理，提高安全意识，调动广大职工的安全生产积极性和主动性，明确安全责任，把安全管理的责任落到班组、个人，发挥集体的力量，相互监督、齐抓共管，三月份采区同安全组、生产班组、安全组同生产班组每名职工层层签定了安全生产责任状，确立互保、包保的对象，明确安全责任，使安全工作层层负责，相互牵连、相互监督、一抓到底。

#### 二、继续开展职工安全教育工作，提高职工的安全意识和水平

1、根据职能部门的工作要求，结合采区的生产实际情况，本着即不影响生产，又能使全体职工都能受到教育的思路，采取多种形式和方法，组织全员安全教育和培训工作，为此，安全组制定培训计划和制度，抽专职人员负责培训工作，培训的内容重点以岗位安全操作规程、标准化作业标准为主，结合事故案例，进行对照剖析、讲解来提高培训的效果。

2、开展了设备的使用，隐患排查现场教育，加强通风及特种作业人员的专业技能教育，提高他们的操作技术水平和隐患排查的技能，使职工的安全意识和自我防范能力有了明显的提高。

3、加强班前会教育，针对各班组的生情况，班前会重点强调安全注意事项，做好安全防范工作，开展班组安全月活动，力求教育形式多样、新颖。

4、组织开展“安全月”活动，安全月期间，加大了安全宣传力度，张贴安全标语，悬挂彩旗，大力营造宣传气氛，表彰上半年在安全生产中作出突出成绩的人员。

5、召开违章人员座谈会，让违章人员对自己的违章行为及可能产生的后果做自我分析，并对此做今后的工作打算。

### 三、再次开展作业标准演练和隐患排查治理工作

1、借助07年作业标准实际操作的东风，再次开展了08年作业标准操作的演练，结合07年实际演练时暴露出的一些问题，调整演练计划和时间安排，有针对性的进行演练，演练工作历时8个多月，对采区的所有工种按标准逐条进行演练，通过演练，强化了职工对作业标准的学习和掌握，提高工作作业水平和操作技能，违章野蛮操作现象明显下降。

2、根据职能处室的工作要求，今年在采区各生产班组开展了隐患排查治理工作，为了把此项工作落实好，并结合采区的生产实际，制定了隐患排查治理实施方案和管理制度，为了达到要求，采区组织人员不定期的进行了抽查。

### 四、加大安全检查力度，提高隐患整改的效率

时间进行整改，现场不能解决的拿到周检会上解决，从不拖延，对到期未组织整改的责任人或班组进行考核，并进行通报批评。

(请帮助宣传)

2、季节性和节假日安全检查，根据不同的季节和节假日有针对性的组织检查，根据不同的季节和假日，采取相应的防范措施。

3、做好日常性安全检查工作，根据生产情况，安全组对当班

安全员进行了明确的分工，划分工作区域，确定检查重点、难点，杜绝只凭经验，遥控指挥的懒惰工作作风，要现场检查指导，不留盲区，确保能及时发现问题并能及时进行解决。

4、充分发挥科学的、现代的检测和监控技术手段，改变传统落后的检测方法，检查机械设备的缺陷和其他相关数据，掌握第一手资料，保证作业人员的人身安全，08年共检查出和治理隐患xx0余起。

1、施工前的安全交底，工程施工前技术组下达技术交底交接单，安全组按技术交接单的有关要求同生产班组，生产相关人员签定工程施工安全措施，详细规定施工过程中所注意的各种安全事项和施工方法，未签施工单前任何人不准安排施工。

2、工程施工前的三级确认，工程施工前由生产班组、技术组、安全组三组负责人员进入工程施工现场做三级确认，检查作业现场的安全情况，对查出的问题制定整改措施，确认一切正常后方可施工。

3、班组长安全确认工作，班组长是生产现场中第一指挥人员，负责本班组生产人员的安排和调配，首先对作业现场的真实情况要掌握，如何调动班长的安全管理积极性，做好作业前的安全确认工作是确保生产安全的关键，08年安全组把班组长安全确认作为工作的重点，并制定班组长确认制度和考核办法，提高全体职工对安全确认工作的认识并进行监督。

## 六、下大力度抓习惯性违章工作

习惯性违章作业是摆在我们面前的一大难题，根深蒂固，危害之大，很多安全事故都与习惯性违章作业有关，麻痹了很多作业人员和管理人员，如不认真对照操作规程还很难发现，所以，08年我们把抓习惯性违章当作了工作的重点，为了能及时地发现习惯性违章作业，首先，加强了管理人员业务学习，提高其辨识能力，同时加强了职工的教育和培训工作，

有针对性的进行对照、纠正，通过一年的努力，习惯性违章有明显下降趋势。

## 七、加强危险源和危险点的跟踪监督工作

根据采区生产工程的发展，加大对危险源的管理，安全组每月组织一次全体安全员工作分析会，总结上月的工作情况，对出现的问题进行归类和分析，制定办法，确定下月工作重点和难点或可能出现哪些问题，提前制定预防和控制措施，合理的安排。

加大了危险源的跟踪检测工作，不定期的进行检查和检测，从不马虎，对危险作业地点跟班监督，现场指挥，从而保证采区生产的正常和作业人员的人身安全。

20xx年，安全保卫部在矿山领导的正确领导和关心支持下，认真贯彻国家安全生产法律法规，认真落实了关于安全生产工作的一系列安全指示精神和矿长年初在安全工作会上的讲话精神。坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”理念，突出“安全压倒一切、事故否定一切”，全面落实安全发展观。紧紧围绕我矿20xx年主要工作目标和任务，紧紧围绕建立健全安全生产长效机制为目标，结合我矿全年工作计划，深入研究和探索我矿新形势下安全生产管理工作的规律，深入开展“安全专项整治”、“安全隐患排查”等活动，强化人本管理，加大教育培训力度，提高全员素质，以员工素质保安全；突出通风、浮石打击、爆破、斜坡道行车管理等安全重点，狠抓现场管理，落实安全生产责任制，以责任落实保安全；加强安全管理体系和制度建设，实现依法保安；加强安全文化建设，营造了浓厚的安全氛围，通过不断创新安全生产工作思想和手段，不断完善内部防范机制，持续推进我矿安全生产工作的全面健康发展。

## 一、主要生产安全事故情况

20xx年度，我矿共发生0起事故（含违章险肇事故）未造成不同程度的经济损失。

## 二、主要工作目标和任务完成情况

### （一）安全制度建设情况

1□20xx年度，按照我矿《矿山20xx年安全生产和保卫工作要点》的要求，加强了我矿安全管理制度的建设。

2、完成了《安全隐患排查与隐患整改制度》的补充和完善，建立责任分明、多层次的安全生产隐患排查制度，制度明确了隐患排查领导机构和排查组织，指定了组长、副组长及成员，并详细规定了组长、副组长的职责，指明了隐患排查的开展程序、隐患的处理流程以及相关的考核与奖励。

3、制定了《安全员日常安全检查规定与奖惩办法》，加大了施工现场违章作业的查处力度，明确了安全员在日常安全检查工作中的权限和职责，规范了安全员在现场监管过程中的管理行为。

4、在原有《一线岗位工种实行岗位技能津贴管理办法》的基础上，补充了《一线岗位安全技能津贴考评与发放办法》，进一步增强了一线班组长和施工作业人员的安全责任心，激励了井下作业人员安全生产的积极性、能动性，形成了以“班组长全面负责，成员之间互相监督、共同进步”为核心的班组安全生产文化和价值观，积极倡导学习安全技能、提高安全技能的良好风气，全面提高了班组建设水平。

5、为规范矿山安全管理，逐步推行矿山安全标准化□20xx年度，通过作业标准有效的控制了人的不安全行为，大量减少了“三违”现象的产生，从而制约了侥幸心理、冒险蛮干的不良现象。

## （二）安全管理工作情况

1、为加强我矿安全生产工作，保证和提升安全生产综合治理的领导执行力，鉴于人员变动，年初，对我矿的安全生产委员会成员进行了调整，并成立了安委会办公室。

2、为使我矿安全生产工作做到有计划、有步骤、有措施、有目标地开展，年初，安全保卫部制订了《矿山20xx年安全生产和保卫工作要点》，要点提出了安全工作的基本思路，明确了安全目标，并逐级分解和制定了实现目标的技术措施与管理方案。

3、成立了隐患排查小组，对排查小组与所属区域安全施工实行奖惩制度，这种全员参与安全管理的形式，有效地抑制了违章、违纪行为的产生。

资收入一半以上与安全业绩挂钩考核。

## （三）安全教育培训情况

1、为加强安全教育活动，落实安全责任，年初，在全矿开展了《安全生产法》、《矿山安全法》和其他法律法规的宣传和学习活动。由主管矿长亲自主讲，全矿班组长以上的管理人员参加的安全生产法律、法规知识讲座，这对于促进我矿各级管理人员进一步加强法制意识和明确自己的安全责任有着积极而重大的意义。

2□20xx年4月，安全保卫部组织车间管理人员对我矿安全形势和制度进行了大讨论，会上大家踊跃，积极提出建议和意见，为我矿的安全管理积极献计献策。

3□20xx年4月，矿级领导主讲了安全生产责任制，进一步明确了各级领导的安全生产职责。

4□20xx年6月，矿级领导召开全矿班组长以上会议，并亲自主讲“矿山安全法”等法律法规知识，并根据矿山当前的安全形势、安全状况有针对性的进行分析教育，从人的不安全行为、物的不安全状况进行了详细的阐述。

5、在“安全生产月”活动期间，利用安全标语、黑板报、安全答题活动、深入施工现场等多种形式，宣传法律法规、矿规矿纪、作业标准、隐患治理等安全内容。

6□20xx年6月，矿级领导主持事故案例的分析会，有针对性地对我矿安全状况进行比较，如何在我矿今后的安全工作中杜绝类似事故进行大讨论。

#### （四）隐患排查、整改情况

1、年初。我矿成立了以矿级领导为主任，部长任组长，各专业技术人员和施工一线值班长为成员的隐患排查工作小组，隐患排查小组利用平时到井下工作之际，对工作范围内的作业现场进行了隐患排查，将安全检查工作纳入到日常工作。

2□20xx年6月，矿级领导主持召开全矿隐患排查小组上半年总结大会，大会肯定了隐患排查小组在上半年在安全管理中的作用，并对今后我矿的安全管理又提出新的要求。例如：安全激励机制如何加强；安全信息反馈渠道；职工家属如何参与我矿的安全管理、作业过程如何监控、违章违制举报制度、如何加强安全培训以及培训内容如何改革等等许多好的建议。

3、矿级领导深入施工一线作业现场，全年共检查8人次，检查出安全隐患2项，并指示相关部门下发整改通知并落实整改结果。

5、安全保卫部全体工作人员除了组织各隐患排查小组进行安全生产专项大检查之外，安全保卫部安全员每天深入到生产作业现场，对浮石管理、天溜井管理、高空作业、爆破器材



管理、爆破警戒、斜坡道行车管理等重点部分进行专业检查，在检查中对于安全隐患按照边检查边整改的原则，对于能马上整改的马上整改，不能马上整改的制定出整改日期，并下发通报；在每周的调度会议上通报每周的安全检查结果，同时提出近期安全管理工作应注意的问题。

### 三、存在的主要问题

- 1、“三违”现象时有发生，有时还很严重。
- 2、“安全第一，预防为主，综合治理”的思想还不牢固。在业务发展的指导上，有些偏重生产，没有完全把安全生产摆到“第一”的位置。
- 3、基础工作不扎实，队伍素质不适应。班组安全建设相对滞后，现场安全管理在弱化，班组长的选拔存在一定的问题，部分员工队伍的思想素质和业务素质与工作要求不相适应。
- 5、思想意识不够，现场管理不严。少数单位抓安全生产落实的力度不够，往往停留在会议、文件和口头上，没有真正落实到基层。
- 6、现场标准化作业达不到要求，作业现场的本质安全化程度还较低。如隐患未及时处理、安全措施未落实，导致作业条件较差、安全风险在不断增大。
- 7、培训力量相对薄弱，培训方式急需改进。
- 8、隐患排查小组工作需进一步加强，巡检次数少，巡检范围窄，安全管理知识有待提高。
- 9、安全生产考核机制还不够完善，虽然20xx年度投入了大量的考核资金，但效果不是很明显，有待于进一步完善和改进。

第一个月参加工作，虽进行的只是看似简单的岗前培训，但在这期间还有很多不足之处需要深刻的反省，通过总结和反省，以便在接下来的工作中能使自己更快的进入角色。

## 1. 放平心态，脚踏实地

从一名大学生变成一个煤矿工人，对我来说相对容易接受。从小生活在煤城，深刻体会到\*煤为\*\*市的发展做出的巨大贡献，看到的是身边一位位煤矿工人通过自己的辛勤劳动使整个家庭过上了幸福的生活，我感到由衷的自豪，所以身份的转变对我来说是容易接受的。然而从一个\*\*员工的华丽外表，到一身黑黝黝的工作装的转变却是我始料未及的，记得刚刚签约\*\*时，同学们羡慕的目光，老师们殷切的期望，带着所有的光鲜面对的却是深不见底的煤窑，其中落差心中一时难以接受。

“在平凡岗位上做出不平凡的事。”说起简单，做起却不是那么简单的，它需要坚强的意志，它需要辛勤的汗水，它需要默默的付出。既然选择了煤矿，那就意味着选择了奋斗的舞台！只要用心去做，不信做不出个所以然来！带着光鲜来了，就不能让它破灭！

## 2. 加强沟通交流，虚心请教前辈

通过岗前培训，使我感到煤矿是一个高危的行业，在工作中每一条指令都要坚定不移的去完成，所以和同事的沟通显得尤为重要。在生活中，我们能以流利的语言同身边的人进行沟通交流，是因为我们日日夜夜生活在这种环境中，我们对周围的事物很熟悉，正是由于这些原因，我们才能流利的同周围的人进行沟通。

初入矿山，看到的是一条条陌生的词汇，接触的也是一件件不熟悉的事物，我深刻认识到沟通的重要。所以在以后的工作中，一方面要向书本学习，丰富自己的煤矿知识；另一方

面虚心向前辈们请教，学习他们的工作经验，只有这样才能更好的适应环境，更快的融入矿山。不积跬步无以致千里，不积小流无以成江河，从一点一滴做起，从每一位员工身上学起，不断的丰富自己，不断的完善自我。

### 3. 以专业的视角看工作，扬长补短

大学的专业是\*\*\*\*，我的专业特长是\*\*\*，\*\*\*。在矿山中，怎样把自己擅长的与矿山进行联系，把矿山和矿山工人的形象建设的更好，是以后工作中要时常问自己的问题。虽然自小生活在煤城，但是对于矿山还是很陌生，在以后的工作中，要加快对矿山了解，细心观察矿工的工作与生活，尽快创作出属于我们煤矿工人自己的作品，以回报矿山对我们的厚爱。

## 矿山工作总结报告 矿山工作总结篇四

### 一、加强学习，提高政治理论和文化水平

作为一名中共党员，又全面负责着局办公室的工作，我能始终坚定共产主义信仰，坚持思想上、行动上自觉与党保持一致，工作中严以律己，宽以待人，作风务实不浮夸。2021年，我自觉地参与我党开展的保持共产党员先进性教育活动，克服事务性工作繁杂的实际困难，在支部的正确领导与合理安排下，认真地完成了保先教育的各项“规定动作”。日常也注意借助于电脑等先进设备学习掌握现代网络应用知识，通过种.种形式多样的学习，使我增长了政治理论知识，增强了政治敏锐性、鉴别力，进一步提高了理论联系实际的能力，也使我深切地体会到了只有学习才是我们尽快适应飞速发展社会的办法。

### 二、解放思想，全面提升政务管理水平

办公室承担着文字处理、档案、印鉴管理、采购保管、财务等多项工作，是局传递信息、落实政策、上下内外沟通的窗

口，工作琐碎繁杂不易出成绩。这就要求我们办公室工作人员不但综合素质要高，能应对得了日常事务性的工作，更重要的是能吃得了苦、受得了委屈。

在工作中，我始终树立服务于建设工作的大局意识，坚持按照“干大事，从细节做起，做小事，从大局着眼”的总体要求，增强工作的前瞻性和主动性。2021年我们按照上级工作要求，全力完成局对内管理、对外协调任务，并使本部门的工作水平得到了提高，有力地促进了局各项工作的顺利进行。

1、综合文字工作得到加强。2021年，办公室起草了各类请示、报告、讲话、汇报材料等一百余份，下发考勤、学习、财务、考核等制度十余项，形成书面文字材料\_余篇。

2、规范了机关内部事务管理。制定了考勤制度、学习制度、值班制度、文书鉴定制度、机关卫生制度、财务管理制度等等机关管理制度，使机关管理更加规范、科学，有章可循。

3、加强对办公室人员的管理。办公室工作酸甜苦辣是其他人、其它部门所体会不到的，又都是默默无闻的“配角”工作和“地下”工作，有些又是其它部门无法代替的，为了提高办公室工作人员的思想素质、业务能力和工作作风，搞好办公室自身建设，一是进行教育和引导，使大家树立敬业爱岗的精神，树立荣誉感，克服“配角”的自卑感，使大家感到能在办公室工作是领导、同志们的信任，是一种荣誉。二是坚持了各项制度的落实，如会议制度，劳动纪律，值班制度、卫生制度等，要求办公室同志要带头执行，率先垂范。

4、积极稳妥地做好信访工作。信访工作是化解社会矛盾，保证局工作正常顺利进行，为领导和同志们排忧解难的一项重要工作。2021年，局信访办共接待群众来访17件。在信访工作当中，我们严格按照信访程序，做到了耐心、细致、不推不拖，能办的事情立即帮助办，能够解决的立即帮助上访人协调解决。由于我们在工作中树立了较强的全局意识、责任

意识和服务意识，经全局同志的努力，使我局2021年的信访工作没有一起赴市、赴省、赴京上访现象，使来访者满意而走，来信者得到满意答复。

### 三、树立职工利益无小事的思想，全力提高服务水平

作为局的后勤保障部门，办公室服务水平的高低直接决定着我局对外形象，为此在管好政务的同时，积极为干部职工谋利益，全面调动职工积极性，树立以局为家的思想。

1、在安排日常各类用品的采购、领用及文印工作时，要求部门人员注意自己的服务态度，能办的事绝不拖拉，不能办的要讲明原因，尽量提供优质的服务。

2、在安排办理各类医保、发放各项福利待遇等与职工切身利益相关事宜时，要求办公室人员经常采取换位思考的方式，将自己置于员工的角度考虑，本着出以公心，能设身处地的为他人着想。

### 四、存在的问题

1、学习的主动性和自觉性尚须加强，不能仅仅满足于目前会的、已掌握的知识，要通过进一步学习掌握更为全面的政治理论知识，涉猎更为广泛的文化知识领域，以使自己的工作更上一个台阶。

2、管理方面还不够大胆，还存在面情软、某些方面要求不够严格的问题，在下一年度管理工作中要注重实现制度管人，行动感人，促使自己的管理水平有更大的提高。

3、工作中时有急躁情绪，谦虚谨慎的作风有待于进一步加强。

### 五、2021年工作思路

- 1、继续加强学习，拓宽自身知识面，加强政治理论修养提高个人综合素质，并坚持部门周例会制度，通过会议组织部门人员政治、业务学习，进一步提高办公室整体素质。
- 2、进一步转变思想、拓展思路，提高办公室全体工作人员的工作素质、政策水平和工作水平，努力掌握和熟悉各项政策方针，为领导正确决策，科学决策提供参谋和服务。
- 3、加强与其他部门的工作交流，注意听取同事们的意见和建议，以利于政务管理水平和事务处理能力的进一步提高。

## 矿山工作总结报告 矿山工作总结篇五

### 1矿山企业工作总结

安全管理作为企业管理的一个方面，在矿山企业管理中安全管理起保证作用：安全是组织生产活动、实现计划任务、完成经营目标必须具备的基础和前提条件之一。安全管理是矿山生产活动正常进行和生产要素不受意外损害本文源自网的基本保证，它的产生和存在依赖于生产活动，在企业管理中，与生产管理处于同一地位，并强调先安全后生产。

安全管理在矿山企业管理中，十分重要，具有特殊的意义，保证安全生产，成为决定企业生产正常进行的关键。矿业公司在20xx的安全生产管理中，认真遵循“安全第一、预防为主；安全生产、人人有责”及“专业、科学管理，实际矿长负责制”等原则。建立了各项安全生产管理规章制度，以制度管人。定期组织安生生产检查，消除隐患、防止事故发生、改善劳动条件，送专管安全的人员、特种作业人员及新从上人员参加安全教育培训，并在公司内经常组织职工进行安全知识学习，加强安全知识的宣传。金贵矿业公司在的生产经营工作中把抓好安全生产管理工作落到了实处，取得了很好的成绩，全年下来，未出现一起重大事故，实现全年“三个

事故为零”的安全目标。即：死亡事故为零，重伤事故为零，设备事故为零。公司工作总体思路是：“确保安全、扩大生产、严格管理、提高效益”。确保安全，就是对井下安全生产的堤防严防死守，不仅要消除显而易见的安全隐患，而且更加提防意外事故。由于\_\_矿业公司现在开采的是一个百年老矿(原老潘矿)残矿资源，在安全方面还存在很多的不决定因素，所以保证安全生产，就更加显得尤为重要。

矿业公司的井下安全管理工作从完善安全制度，强化执行力度，狠抓三违现象，消除安全隐患，实行安全奖罚，确保安全生产等全方位地督查和落实到位，1、建立了安全管理责任制。矿业公司安全领导小组对全年的矿山安全负全责，从总经理开始到队、班长层层签订安全责任状。建立由上而下的安全管理责任制。实行从矿级、队级、班组级的三级管理制度。

2、建立了安全奖罚制度。对签有安全责任状的相关人员，实行安全奖罚制度。安全奖罚以交纳安全风险金为基础，如果确保了全年安全生产，则按交纳的安全风险金的5倍奖励安全责任人，否则，如果出现了安全事故，死亡事故本文来源自网罚没所有责任人的安全风险金，重伤事故和重大设备事故则罚没责任人6xxxx的风险金。

3、建立安全知识宣传普及制度。采用黑板报、墙报、安全简要通讯等形式，大力宣传和普及矿山安全知识。提高职工的安全意识和素质。

4、狠抓违反劳动纪律、违反作业规程、违章指挥的“三违”现象。对“三违”者实行一次批评教育并罚款，二次记过并罚款，三次违反则作辞退处理。坚决消灭因“三违”造成的安全隐患和安全事故。

5、每个从业人员无条件执行公司各项安全管理制度。每月保持至少一次由主管安全生产的生产副矿长主持召开安全工作

会议和带队组织井下安全大检查。每天早上井下工作人员上班前召开一次班前安全例会，有问题就解决和讨论问题，没问题就交流经验和进一步强调安全知识，认真做好了各种安全记录。

6、井下安全生产配备专职安全员，实行跟班管理制，每班都有安全员或跟班长直接到井下作业面跟班指导和管理安全生产，发现问题能解决的及时解决，不能解决的立即向上一级汇报。

7、井下运矿全部采用轨道运输，运输和提升过程中坚持“开车不行人，行人不开车。”无特殊情况严禁下井职工坐矿斗车。

8、特种作业人员(绞车司机、放炮员、排水工、通风工、电工、充电工、安全员)均进行了强制培训，持证上岗。

9、加强工作面顶板的管理，对所有井巷均定期检查，一发现有弯曲、歪斜、腐朽、折断、破裂的支架，及时进行更换或维修，选择合理的支护方式，保持支架有足够的强度，如常采用锚杆支护、喷射混凝土支护等方法及时维护采场和巷道的顶板，坚决不在空顶下作业。完善通风系统，主运输巷道有自然风循环，掘进工作面有局部通风，保证了工作面有足够新鲜空气。

10、爆破材料的管理，装卸、领用、运输、保管爆破材料时严禁吸烟，严禁接近火源。人工运送爆破材料时，炸药与雷管分装分运，领到爆破材料后，直接送到工作地点，剩余的爆破材料及时退库，严禁乱扔、乱放、私存和转让，爆破材料消耗账目清楚，及时、准确地填写领用台帐，采用木质炮棍装药，整个装药和引爆过程全部由经过严格培训考核的操作熟练的爆破员完成。

程》有关规定，还有正确的使用安全用具、悬挂各种警告牌，



装设必要的信号装置等防止触电的安全措施。确保安全用电。

12、井下排水采用大功率离心泵排水，配备专职排水员，24小时看守水位，根据日涌水量的大小，控制排水时间，使日排水量与日涌水量平衡，由机电人员作技术指导，保持井下涌水不影响正常生产。

对于一个矿山企业来说，安全管理与生产管理二者密切联系，互相影响，互相促进，为了防止伤亡事故和职业危害，必须从人、物、环境以及它们的合理匹配这几方面采取对策，包括提高从业人员的素质、作业环境的整治和改善，设备与设施的检查、维修、改造和更新，劳动组织的科学化，作业方法的改善等等。为了实现这些方面的要求势必要对生产、技术、设备、人员等进行管理，对企业各方面工作提出越来越高的要求，从而推动企业管理的改善和全面工作的进步。企业管理的改善和全面工作的进步反过来以为改进安全管理创造条件，促使安全管理水平不断提高。

## 一、强化安全管理，明确安全责任

为了强化安全管理，提高安全意识，落实岗位安全操作规程、标准化作业标准，调动广大职工的安全生产积极性和主动性，明确安全责任，自二月份以来主抓铅锌矿东井的全部整改工作，一年内严格履行公司规章制度，强化安全管理，深入一线检查，查违章、除隐患，把安全工作做的更细、更扎实，不放过每一个细节，明确安全责任，使安全工作层层负责，相互牵连、相互监督、一抓到底。并配合公司领导做好各生产单位的安全检查，发现问题及时纠正，解决不了的同相关人员制定出详细的措施进行整改。

## 二、加大安全生产检查力度，对各单位存在的问题总结如下：

1、采矿方面，现场采矿无整体采场，部分属于残采、小采场采矿本身原矿品位较低，现管理不到位，责任心不强，操作

工责任心差，造成采矿过程中贫化严重，图数量不求质量的严重后果。

2、出矿井上、井下、捡废工作流于形式，相关部门监管不到位，井下捡废有数量，可在架头上就倒入矿石，及巷道为废渣也直接混入矿石内，从上数表现说明单位领导无责任心，思想意识差。需要加大现场检查，加大考核力度。

1、季节性和节假日安全检查，根据不同的季节和节假日有针对性的组织检查，根据不同的季节和假日，采取相应的防范措施。

2、做好日常性安全检查工作，根据生产情况，安全组对当班安全员进行了明确的分工，划分工作区域，确定检查重点、难点，杜绝只凭经验，遥控指挥的懒惰工作作风，要现场检查指导，不留盲区，确保能及时发现问题并能及时进行解决。

三、加强安全确认工作，提前做好安全防范。

安全确认工作在生产中十分重要，如何确认和如何坚持确认是工作的重点，确认工作不能走形式，要真实，13年我们从以下几方面工作。

1、对井口绞车房的修建，绞车的安装，严格落实方案。

2、对井口井架加固、防坠系统的安装及提升罐笼的更换、井筒扩帮、支护。

3、井下二中段车场劈帮、挑顶、扩大车场面积。

4、改换架设风水管、电线电缆、线路500多米。

4、二中段绞车的更换、及井口的改造、井架修复、防坠系统安装。

5、施工前的安全交底，工程施工前技术组下达技术交底交接单，安全组按技术交接单的有关要求同生产班组，生产相关人员签定工程施工安全措施，详细规定施工过程中所注意的各种安全事项和施工方法，未签施工单前任何人不准安排施工。

6、检查作业现场的安全情况，对查出的问题制定整改措施，确认一切正常后方可施工。

7、班组长安全确认工作，班组长是生产现场中第一指挥人员，负责本班组生产人员的安排和调配，首先对作业现场的真实情况要掌握，如何调动班长的安全管理积极性，做好作业前的安全确认工作是确保生产安全的关键，13年安全组把班组长安全确认作为工作的重点，并制定班组长确认制度和考核办法，提高全体职工对安全确认工作的认识并进行监督。

#### 四、下大力度抓习惯性违章工作

习惯性违章作业是摆在我们面前的一大难题，根深蒂固，危害之大，很多安全事故都与习惯性违章作业有关，麻痹了很多作业人员和管理人员，如不认真对照操作规程还很难发现，首先，加强了管理人员业务学习，提高其辨别能力，同时加强了职工的教育和培训工作，有针对性的进行对照、纠正，通过一年的努力，习惯性违章有明显下降趋势。

#### 五、加强危险源和危险点的跟踪监督工作

根据采区生产工程的发展，加大对危险源的管理，安全组每月组织一次全体安全员工作分析会，总结上月的工作情况，对出现的问题进行归类和分析，制定办法，确定下月工作重点和难点或可能出现哪些问题，提前制定预防和控制措施，合理的安排。

加大了危险源的跟踪检查工作，不定期的进行检查和检测，从不马虎，对危险作业地点跟班监督，现场指挥，从而保证

公司生产单位的正常和作业人员的人身安全，生产安全。

尊敬的各位领导、各位同仁、大家上午好！

首先感谢矿长和各位领导及各位员工对我的厚待，在领导的信任下，我就有责任尽心、尽责、尽职做好本职工作。时光飞逝，一转眼紧张忙碌的上半年已经过去，在这半年来我们结合南新发[xx]1—14号文件精神，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题，以上行下效求真务实的扎实工作，狠抓落实安全生产和精神文明等工作，现将半年工作简要汇报一下。

一、狠抓思想建设，建立责任意识查找隐患进行整治，确保安全事故为零。半年来起草了一系列文件和制定了相关的制度，以制度管人，流程管事的工作方法。多次组织召开了分管内的办公会、座谈会、专题会等，把“安全工作放在高于一切，事故否定一切”的管理理念，继续坚持“严管、重教、必罚”的原则，落实制度必须遵守，执行没有借口的同时开展本矿“打非治违”和“四查五反”活动，在1—6月各级管理人员查找隐患371条，（周一矿自查23期，采煤队115条，队管103条安监科查处118条和精神文明35条，）整改率100%。三违和质量处罚及考核327人次，处罚金额8770元。回头看日常管理，在梳理过程中找出管理存在的不足和差距来提高管理水平，夯实安全基础，确保了上半年安全事故为零。

二、生产情况和其它的工作。

- 1、采煤队1—6月份生产原煤25582吨，煤岩进尺592。45米。
- 2、坚持每周一次媒质不定期的抽检，未发现超标事件。
- 3、半体液压支柱维修运出191根，运回259根。
- 4、信息调度管理。

(1) 通过信息传递统计，顺利贯穿头面5个，误穿1个，收尾工作面1个。(2) 有计划的倒换风机一次，跳闸2次。

(3) 瓦斯超限38次(2—6月份人为造成3次，探头故障6次，防突和放炮过程中29次。)

5、安全质量标准化工作。(1) 单项工程验收12起。

(2) 按月进行质量标准化，月度考评6次。

(3) 对各科队五队五长及班组建设和质量标准化软件资料检查6次。

三、存在的问题。

1、安全周期长，个别干部员工思想麻痹，习惯性违章有所抬头，需加强惩治力度。

2、员工文化素质差，安全知识不足，缺乏必要的理解、理会能力，需加强学习，进一步提高安全文化水平。

3、部分干部及员工对8号文件精神和“四查五反”活动及保持干部队伍纯洁性学习不够，理解还不到位，还需进一步加强学习。

4、部分干部员工对学习规程措施，技术要求，理解不到位，现场未真正领会工作意图及工作要求(例5102开切眼整改工作)，还有理解上的错误，需进一步加强学习和沟通。

四、下半年的工作计划。

1、狠抓精神文明建设整治和安全质量标准化及信息调度管理工作，继续开展“四查五反”活动，努力实现新世纪煤矿第七个安全生产年。

2、狠抓现场精细化管理，安全管理紧贴现场，把现场精细化管理贯穿于现场生产的全过程，解决现场出现的各种问题，达到务求实效。

3、保质保量完成矿下发的安全控制指标，生产完成指标，成本控制指标等各项指标的实现。

4、进一步完善制度，增添措施，使下半年工作有更新的起色。上半年我们虽然取得了一定的成绩，但存在的问题和不足还很多，在下半年我们将在矿长领导下，在各部门和兄弟员工们的支持和帮助下，认真贯彻执行矿的安全方针政策，扎实开展各项工作，改正缺点和不足，克服困难，开拓创新，努力实现各项安全、生产、成本指标。最后，我衷心祝愿各位领导各位员工家庭幸福，身体健康！

## 矿山工作总结报告 矿山工作总结篇六

\_年，全矿立足改革、发展、稳定的工作大局，按照xxx理论和\_\_重要思想的要求，深化xxx员先进性教育，以社会主义荣辱观教育为切入点，强化干部培训，努力提高全矿管理干部的整体素质，培养造就一批政治理论水平高、经营管理能力强、科学文化技术全面的干部队伍。科区长、总支书记、支部书记、矿处级干部等参加了不同形式的培训学习。\_年累计完成干部思想政治理论培训380人次，全矿干部队伍素质再上一个新台阶，干部政治理论素质显著提高。

### 二、强化应知应会培训

为提高井下员工的整体安全素质，按照集团公司同煤经培〔\_〕102号《关于进一步加强和规范井下员工安全应知应会培训工作的通知》文件精神，职工学校进一步认真做好井下员工安全应知应会培训工作。(1)干部培训。全年共举办7期区队长应知应会脱产培训，培训362人；9期班组长应知应会脱产培训，培训480人。(2)工人培训。全年共举办86期井下主要技术工

种应知应会脱产培训，培训人员2266人。新工人岗前应知应会培训2期，共122人。矿长张存富、副矿长宣宏斌、和平顺、总工程师冯月新、副总工程师左学宝、张翼、张茂、霍进军、刘建和、黄志诚、牛铭、马纯正及职能科室的十余名科长等亲临职工学校讲课，并解决实际生产工作中存在的问题。除职工学校组织的脱产培训外，其余井下员工由单位根据自身工作情况组织培训，职工学校负责监督考核，并发放了《云冈矿安全生产应知应会基本知识》资料5000册供工人学习使用。

年集团公司培训中心三次派专人来我矿检查井下员工应知应会情况，现场随机指定工人并比对被抽查者的身份证，考核合格者前三名奖励现金200元，不合格的七名员工到职工学校脱产学习一个月，合格后方可上岗。为进一步提高全矿安全应知应会培训质量，推动井下员工安全应知应会培训工作扎扎实实认真开展下去，我矿又下发了《关于认真做好井下员工安全应知应会培训的补充规定的通知》，职工学校每月定期召开培训工作例会，对培训工作提出了具体要求，每月对应知应会培训进行书面总结，进一步规范和强化了应知应会培训。

实验室的直观演示是（采、掘、机、运、通、地质测量安全技术）应知应会培训班的最大亮点。工人们走进今年秋天新建成的实验室，分别观摩了瓦斯爆炸直观演示、风电闭锁演示、安全避灾演示和通风系统演示。这些实验设备再现了井下瓦斯爆炸、风电闭锁、通风系统、安全避灾的场面，工人们对于井下各种系统的工作运行，灾害发生有了直观的认识，对于提高工人的安全知识，安全意识帮助甚大。特别是瓦斯爆炸的威力和避灾路线的选择对井下员工的心灵震撼颇深。

经过脱产培训学习，每位井下员工全部通过考试，成绩合格。培训班结业时，职工学校组织学员撰写了个人学习体会。为确保培训的质量，做到培训一个会一个，会一个就没有一例违章行为。职工学校为每位参加培训的井下员工建立了跟踪

调查表，经职工学校下基层摸排调查，受培训的井下员工全部没有违章行为，达到了培训预期效果。

## 矿山工作总结报告 矿山工作总结篇七

矿山的工作人员只有做好工作总结，才使矿山的下一次工作顺利地开展。今天本站小编给大家整理了矿山上半年工作总结，希望对大家有所帮助。

首先感谢矿长和各位领导及各位员工对我的厚待，在领导的信任下，我就有责任尽心、尽责、尽职做好本职工作。时光飞逝，一转眼紧张忙碌的上半年已经过去，在这半年来我们结合南新发[xx]1—14号文件精神，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题，以上行下效求真务实的扎实工作，狠抓落实安全生产和精神文明等工作，现将半年工作简要汇报一下。

一、狠抓思想建设，建立责任意识查找隐患进行整治，确保安全事故为零。

半年来起草了一系列文件和制定了相关的制度，以制度管人，流程管事的工作方法。多次组织召开了分管内的办公会、座谈会、专题会等，把“安全工作放在高于一切，事故否定一切”的管理理念，继续坚持“严管、重教、必罚”的原则，落实制度必须遵守，执行没有借口的同时开展本矿“打非治违”和“四查五反”活动，在1—6月各级管理人员查找隐患371条，（周一矿自查23期，采煤队115条，队管103条安监科查处118条和精神文明35条，）整改率100%。三违和质量处罚及考核327人次，处罚金额8770元。回头看日常管理，在梳理过程中找出管理存在的不足和差距来提高管理水平，夯实安全基础，确保了上半年安全事故为零。

二、生产情况和其它的工作。



- 1、采煤队1—6月份生产原煤25582吨，煤岩进尺592。45米。
- 2、坚持每周一次媒质不定期的抽检，未发现超标事件。
- 3、半体液压支柱维修运出191根，运回259根。
- 4、信息调度管理。

(1)通过信息传递统计，顺利贯穿头面5个，误穿1个，收尾工作面1个。

(2)有计划的倒换风机一次，跳闸2次。

(3)瓦斯超限38次(2—6月份人为造成3次，探头故障6次，防突和放炮过程中29次。)

#### 5、安全质量标准化工作。

(1)单项工程验收12起。

(2)按月进行质量标准化，月度考评6次。

(3)对各科队五队五长及班组建设和质量标准化软件资料检查6次。

### 三、存在的问题。

1、安全周期长，个别干部员工思想麻痹，习惯性违章有所抬头，需加强惩治力度。

2、员工文化素质差，安全知识不足，缺乏必要的理解、理会能力，需加强学习，进一步提高安全文化水平。

3、部分干部及员工对8号文件精神和“四查五反”活动及保持干部队伍纯洁性学习不够，理解还不到位，还需进一步加

强学习。

4、部分干部员工对学习规程措施，技术要求，理解不到位，现场未真正领会工作意图及工作要求(例5102开切眼整改工作)，还有理解上的错误，需进一步加强学习和沟通。

#### 四、下半年的工作计划

1、狠抓精神文明建设整治和安全质量标准化及信息调度管理工作，继续开展“四查五反”活动，努力实现新世纪煤矿第七个安全生产年。

2、狠抓现场精细化管理，安全管理紧贴现场，把现场精细化管理贯穿于现场生产的全过程，解决现场出现的各种问题，达到务求实效。

3、保质保量完成矿下发的安全控制指标，生产完成指标，成本控制指标等各项指标的实现。

4、进一步完善制度，增添措施，使下半年工作有更新的起色。上半年我们虽然取得了一定的成绩，但存在的问题和不足还很多，在下半年我们将在矿长领导下，在各部门和兄弟员工们的支持和帮助下，认真贯彻执行矿的安全方针政策，扎实开展各项工作，改正缺点和不足，克服困难，开拓创新，努力实现各项安全、生产、成本指标。最后，我衷心祝愿各位领导各位员工家庭幸福，身体健康！

安全管理作为企业管理的一个方面，在矿山企业管理中安全管理起保证作用：安全是组织生产活动、实现计划任务、完成经营目标必须具备的基础和前提条件之一。安全管理是矿山生产活动正常进行和生产要素不受意外损害本文来源自网的基本保证，它的产生和存在依赖于生产活动，在企业管理中，与生产管理处于同一地位，并强调先安全后生产。

安全管理在矿山企业管理中，十分重要，具有特殊的意义，保证安全生产，成为决定企业生产正常进行的关键。矿业公司在20xx年度的安全生产管理中，认真遵循“安全第一、预防为主；安全生产、人人有责”及“专业、科学管理，实际矿长负责制”等原则。建立了各项安全生产管理规章制度，以制度管人。定期组织安生生产检查，消除隐患、防止事故发生、改善劳动条件，送专管安全的人员、特种作业人员及新从上人员参加安全教育培训，并在公司内经常组织职工进行安全知识学习，加强安全知识的宣传。金贵矿业公司在年度的生产经营工作中把抓好安全生产管理工作落到了实处，取得了很好的成绩，全年下来，未出现一起重大事故，实现全年“三个事故为零”的安全目标。即：死亡事故为零，重伤事故为零，设备事故为零。公司工作总体思路是：“确保安全、扩大生产、严格管理、提高效益”。确保安全，就是对井下安全生产的提防严防死守，不仅要消除显而易见的安全隐患，而且更加提防意外事故。

由于\_\_矿业公司现在开采的是一个百年老矿(原老潘矿)残矿资源，在安全方面还存在很多的不决定因素，所以保证安全生产，就更加显得尤为重要。

1、建立了安全管理责任制。矿业公司安全领导小组对全年的矿山安全负全责，从总经理开始到队、班长层层签订安全责任状。建立由上而下的安全管理责任制。实行从矿级、队级、班组级的三级管理制度。

2、建立了安全奖罚制度。对签有安全责任状的相关人员，实行安全奖罚制度。安全奖罚以交纳安全风险金为基础，如果确保了全年安全生产，则按交纳的安全风险金的5倍奖励安全责任人，否则，如果出现了安全事故，死亡事故本文来源自网罚没所有责任人的安全风险金，重伤事故和重大设备事故则罚没责任人6风险金。

3、建立安全知识宣传普及制度。采用黑板报、墙报、安全简

要通讯等形式，大力宣传和普及矿山安全知识。提高职工的安全意识和素质。

4、狠抓违反劳动纪律、违反作业规程、违章指挥的“三违”现象。对“三违”者实行一次批评教育并罚款，二次记过并罚款，三次违反则作辞退处理。坚决消灭因“三违”造成的安全隐患和安全事故。

5、每个从业人员无条件执行公司各项安全管理制度。每月保持至少一次由主管安全生产的生产副矿长主持召开安全工作会议和带队组织井下安全大检查。每天早上井下工作人员上班前召开一次班前安全例会，有问题就解决和讨论问题，没问题就交流经验和进一步强调安全知识，认真做好了各种安全记录。

6、井下安全生产配备专职安全员，实行跟班管理制，每班都有安全员或跟班长直接到井下作业面跟班指导和管理安全生产，发现问题能解决的及时解决，不能解决的立即向上级汇报。

7、井下运矿全部采用轨道运输，运输和提升过程中坚持“开车不行人，行人不开车。”无特殊情况严禁下井职工坐矿斗车。

8、特种作业人员(绞车司机、放炮员、排水工、通风工、电工、充电工、安全员)均进行了强制培训，持证上岗。

9、加强工作面顶板的管理，对所有井巷均定期检查，一发现有弯曲、歪斜、腐朽、折断、破裂的支架，及时进行更换或维修，选择合理的支护方式，保持支架有足够的强度，如常采用锚杆支护、喷射混凝土支护等方法及时维护采场和巷道的顶板，坚决不在空顶下作业。完善通风系统，主运输巷道有自然风循环，掘进工作面有局部通风，保证了工作面有足够新鲜空气。

10、爆破材料的管理，装卸、领用、运输、保管爆破材料时严禁吸烟，严禁接近火源。人工运送爆破材料时，炸药与雷管分装分运，领到爆破材料后，直接送到工作地点，剩余的爆破材料及时退库，严禁乱扔、乱放、私存和转让，爆破材料消耗账目清楚，及时、准确地填写领用台帐，采用木质炮棍装药，整个装药和引爆过程全部由经过严格培训考核的操作熟练的爆破员完成。

程》有关规定，还有正确的使用安全用具、悬挂各种警告牌，装设必要的信号装置等防止触电的安全措施。确保安全用电。

12、井下排水采用大功率离心泵排水，配备专职排水员，24小时看守水位，根据日涌水量的大小，控制排水时间，使日排水量与日涌水量平衡，由机电人员作技术指导，保持井下涌水不影响正常生产。

对于一个矿山企业来说，安全管理与生产管理二者密切联系，互相影响，互相促进，为了防止伤亡事故和职业危害，必须从人、物、环境以及它们的合理匹配这几方面采取对策，包括提高从业人员的素质、作业环境的整治和改善，设备与设施的检查、维修、改造和更新，劳动组织的科学化，作业方法的改善等等。为了实现这些方面的要求势必要对生产、技术、设备、人员等进行管理，对企业各方面工作提出越来越高的要求，从而推动企业管理的改善和全面工作的进步。企业管理的改善和全面工作的进步反过来以为改进安全管理创造条件，促使安全管理水平不断提高。

实践表明，一个矿业企业安全生产状况的好坏可以反映出它的企业管理水平、企业管理得好，安全工作也必然受到重视，安全管理也高比较好，反之，安全管理混乱，事故、伤亡不断，职工则无法安心工作，企业领导人也经常要分散精力去处理事故。在这种情况下，就去建立正常、稳定的工作秩序，改善企业管理更从何谈起！

所以，安全管理的改善，劳动者积极性的发挥，不但会保护职工的生产积极性，而且还促进生产效益的增长。反之如果事故频繁，不但会影响职工的安全与健康，挫伤职工的生产积极性，还导致生产效率的降低，安全管理混乱，不具备安全生产条件被停业整顿，生产不能进行，哪里还谈得上经济效益！

共2页，当前第1页12