

2023年秋季学期大班级教研工作计划(优秀5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

巡防工作总结篇一

工作成绩的好坏，决定于队伍的建设和管理水平，今年以来，巡防队得到了街道和派出所的高度重视，队伍得到了扩充和加强，队员由原来的xx人增加到xx人，并且对不能胜任巡防工作的队员予以了辞退，将爱岗敬业，年富力强，热爱巡防工作的及时补充到队伍里来，大大增强了队伍的力量，队员素质也有了较大的提高，在“三个代表”重要思想指引下，巡防队始终把队员思想建设放在第一位，每月进行一次队员政治学习和思想教育，学习党和国家的方针、政策，并结合当前形势对队员进行政治思想教育，通过学习增强了队员的凝聚力和战斗力，有效地提高了队伍素质，每月召开一次队务会，及时解决工作中出现的问题，对以取得的成绩给予充分肯定，确保了巡逻执勤工作规范，有序进行，真正把治安巡防工作落实到实处，在派出所和街道司法的大力支持下，每季度组织队员进行一次知识培训，请来法律方面的专家和有经验的老干警为队员讲解与治安防范联系比较紧密的法律、法规、条例和巡防执勤中遇到的违法犯罪行为的处置程序，方法等知识，使队员业务素质有了很大的提高，每月组织进行一次队列训练，努力将队伍打造成一支军事化队伍，通过训练队员养成良好的工作作风，增强了队员的组织纪律性。要规范队伍管理，必须要有健全的制度，在派出所及街道综治办的指导下，巡防队制定了《巡防队员守则》、《巡防队

员工作纪律规定》、《巡防队员奖惩制度》等一系列规章、制度，人人按制度办事，真正做到了制度化的规范管理，全年队员无一起违法、违纪现象。由于派出所及街道工委，办事处对巡防工作的高度重视，街道在财政相对紧张的情况下，保证了巡防队员工资的按时发放，为巡防队员配备了全区统一制式的全套巡防制服，头盔并配备了相应的执勤器具使巡防队在整体形象上上了一个新台阶。

巡防队以预防和减少违法犯罪，维护社会稳定和治安秩序为己任，依靠社会各种力量，在辖区内进行治安巡逻和防范，针对地处城郊结合部，流动人口复杂繁多治安、刑事案件发案高的特点，将巡逻工作进行科学合理的安排，对重点地段，复杂场所进行重点防控，白天派队员在面巡逻防范，晚上以巡逻和守点布控相结合的形势，全面防控辖区的治安，我队在全年巡逻执勤中，共盘查可疑人员x人次，抓获各类现行违法犯罪嫌疑人xx人，劳教、捕xx人，行政拘留xx人。如□xx年x月xx日晚，巡防队员三名巡防队员在桐梓坡路段抓获 4人抢劫团伙□x年x月x日，巡防队员、在x社区抓获在火车站抢劫“摩的”致人重伤的犯罪嫌疑人、二人□xx年x月xx日，三名巡防队员在路段抓获在路段抢劫的犯罪嫌疑人等三人。通过抓获犯罪嫌疑人有效降低了辖区的犯案率，打击了违法犯罪。

巡防队在做好巡逻执勤工作的同时，积极配合街道综治办做好综合治理方面的工作，今年6-8月在街道的统一布置下，巡防队抽调x名队员参加街道的维稳工作，巡防队员本着不怕苦不不怕累的精神，服从命令，听从指挥，坚守岗位，充当了维稳工作的生力军，为街道维稳工作做出了贡献，得到了街道领导的高度赞扬，巡防队还协助综治办对辖区进行各类检查和整治，全年共清查辖区内违规网吧，电游室、娱乐场所x次，协助街道司法所进行法制宣传x次，巡防队当好了综治办的助手，为街道结合治理工作做出了贡献。巡防既是社会治安综合治理的生力军，还是公安机关的补充力量，巡防队在派出所的带领下，参与当地社会防控工作，全年协同派出所

开展清查暂住人口行动xx次，消防安全检查xx次，共查出各类消防患xx余起，下达整改通知书份，有效防止重大安全事故在辖区内发生的。巡防队在做好本职工作的同时，还不忘发扬雷锋精神，争做好事，巡防队员在巡逻过程中共拾得钱包x个，共计价值xx余元，手机x台，均已交还失主，并得到失主送来的锦旗和表扬信，参加扑救火灾一次，护送孤寡老人和小孩回家5次，接待群众来访咨询xx人次调解各类纠纷起，防止民事纠纷转化为治安，刑事案件，保护了辖区居民的人身安全，得到了人民群众的高度赞扬。

三、工作中的不足

我们在狠抓队伍建设和管理的同时深感队伍还存在不足，队员的主人翁意识不强，工作积极主动性有待提高，队员无进取精神，责任制落实不到位。在今后的的工作中，在派出所及街道工委的正确领导下，我们将努力提高队员素质，不断加强队员业务，做好工作总结，从中吸取教训，政治教育培训，做好工作计划，克尽职守，为维护辖区社会稳定，为保一方平安，为创建平安做出我们应有的贡献。

巡防工作总结篇二

工作成绩的好坏，决定于队伍的建设和管理水平，今年以来，巡防队得到了街道和派出所的高度重视，队伍得到了扩充和加强，队员由原来的_人增加到_人，并且对不能胜任巡防工作的队员予以了辞退，将爱岗敬业，年富力强，热爱巡防工作的及时补充到队伍里来，大大增强了队伍的力量，队员素质也有了较大的提高，在“三个代表”重要思想指引下，巡防队始终把队员思想建设放在第一位，每月进行一次队员政治学习和思想教育，学习党和国家的方针、政策，并结合当前形势对队员进行政治思想教育，通过学习增强了队员的凝聚力和战斗力，有效地提高了队伍素质，每月召开一次队务会，及时解决工作中出现的问题，对以取得的成绩给予充分肯定，确保了巡逻执勤工作规范，有序进行，真正把治安巡

防工作落实到实处，在派出所和街道司法的大力支持下，每季度组织队员进行一次知识培训，请来法律方面的专家和有经验的老干警为队员讲解与治安防范联系比较紧密的法律、法规、条例和巡防执勤中遇到的违法犯罪行为的处置程序、方法等知识，使队员业务素质有了很大的提高，每月组织进行一次队列训练，努力将队伍打造成一支军事化队伍，通过训练队员养成良好的工作作风，增强了队员的组织纪律性。要规范队伍管理，必需要有健全的制度，在派出所及街道综治办的指导下，巡防队制定了《巡防队员守则》、《巡防队员工作纪律规定》、《巡防队员奖惩制度》等一系列规章、制度，人人按制度办事，真正做到了制度化的规范管理，全年队员无一起违法、违纪现象。由于派出所及街道工委，办事处对巡防工作的高度重视，街道在财政相对紧张的情况下，保证了巡防队员工资的按时发放，为巡防队员配备了全区统一制式的全套巡防制服，头盔并配备了相应的执勤器具使巡防队在整体形象上上了一个新台阶。

巡防队以预防和减少违法犯罪，维护社会稳定和治安秩序为己任，依靠社会各种力量，在辖区内进行治安巡逻和防范，针对地处城郊结合部，流动人口复杂繁多治安、刑事案件发案高的特点，将巡逻工作进行科学合理的安排，对重点地段，复杂场所进行重点防控，白天派队员在面巡逻防范，晚上以巡逻和守点布控相结合的形势，全面防控辖区的治安，我队在全年巡逻执勤中，共盘查可疑人员_x人次，抓获各类现行违法犯罪嫌疑人_人，劳教、捕_人，行政拘留_人。如：_年x月_日晚，巡防队员_x三名巡防队员在桐梓坡路段抓获_4人抢劫团伙□_x年x月x日，巡防队员_□_x在_x社区抓获在_火车站抢劫“摩的”致人重伤的犯罪嫌疑人_x□_二人，_年x月_日□_x三名巡防队员在_路段抓获在_路段抢劫的犯罪嫌疑人_x等三人。通过抓获犯罪嫌疑人有效降低了辖区的犯案率，打击了违法犯罪。

巡防队在做好巡逻执勤工作的同时，积极配合街道综治办做

好综合治理方面的工作，今年6-8月在街道的统一布置下，巡防队抽调x名队员参加街道的维稳工作，巡防队员本着不怕苦不怕累的精神，服从命令，听从指挥，坚守岗位，充当了维稳工作的生力军，为街道维稳工作做出了贡献，得到了街道领导的高度赞扬，巡防队还协助综治办对辖区进行各类检查和整治，全年共清查辖区内违规网吧，电游室、娱乐场所x次，协助街道司法所进行法制宣传x次，巡防队当好了综治办的助手，为街道结合治理工作做出了贡献。巡防既是社会治安综合治理的生力军，还是公安机关的补充力量，巡防队在派出所的带领下，参与当地社会防控工作，全年协同派出所开展清查暂住人口行动_次，消防安全检查_次，共查出各类消防患_余起，下达整改通知书_份，有效防止重大安全事故在辖区内发生的。巡防队在做好本职工作的同时，还不忘发扬雷锋精神，争做好事，巡防队员在巡逻过程中共拾得钱包x个，共计价值_余元，手机x台，均已交还失主，并得到失主送来的锦旗和表扬信，参加扑救火灾一次，护送孤寡老人和小孩回家5次，接待群众来访咨询_人次调解各类纠纷_起，防止民事纠纷转化为治安，刑事案件，保护了辖区居民的人身安全，得到了人民群众的高度赞扬。

三、工作中的不足

我们在狠抓队伍建设和管理的同时深感队伍还存在不足，队员的主人翁意识不强，工作积极主动性有待提高，队员无进取精神，责任制落实不到位。在今后的工作中，在派出所及街道工委的正确领导下，我们将努力提高队员素质，不断加强队员业务，做好工作总结，从中吸取教训，政治教育培训，做好工作计划，克尽职守，为维护辖区社会稳定，为保一方平安，为创建平安_做出我们应有的贡献。

巡防工作总结篇三

按照公安局党委的要求和统一安排部署，在局党委委员、副

局长的带领下，我局各业务部门民警一行12人于2015年4月9日至4月14日分别对各县市进行交流学习，通过实地调研考察，使我对巡逻防控工作有了更全面认知的同时，也清醒地认识到我大队与其他县市巡逻防控大队（支队）各项工作中存在的差距，以及我大队的优势和存在的共性问题。

一、工作中的优势

（一）高位推进，巡控工作运行规范

县委、政法委、公安局党委高度重视巡逻防控工作，在人员、场地、装备、资金等方面给予了大力的支持和帮助，确保了巡逻防控工作的扎实推进。

（二）人员构成比例科学合理

我大队目前实有人数148人，大队干部5人，自治区事业编10人，队员133人（其中1人为公益性岗位招录人员），大专以上文化程度与退伍军人的比例为2:1，民汉比例约为2:1，科学人员配比为大队开展各项工作提供了有力的支撑。

（三）队员待遇高，队伍稳定

在县委、政府的大力支持下，我大队队员的职级待遇完全参照事业编执行，队员平均工资（除五险一金）约3000元，与其他县市巡防队员同比高出500元左右，极大的降低了人员的流动性，给大队的教育训练和巡逻执勤工作打下了坚实的基础。

二、存在的差距

（一）队伍管理

1、党支部的战斗堡垒作用发挥不明显；

- 2、按照党规党纪、规章制度抓管理工作力度不强；
- 3、大队整体形象、作风纪律有待提高；
- 5、各类档案材料管理制度、措施不健全；
- 6、内务秩序不够正规。

（二）勤务运行

- 1、巡控工作材料填写不规范；
- 2、抓现行案件少，移交程序不规范；
- 3、装备管理体系不健全，责任没有落实到个人；
- 4、接处警及人员、车辆盘查未录入。

（三）教育训练

- 1、教育训练工作有计划、有课表，在实际操作过程中存在走样的现象；
- 2、政治、业务教育和警务技能训练时间在人力、时间上保障不到位；
- 3、“小三级”演练工作没有突出重点。

（四）其他工作

- 1、固定资产台账不完善，管理制度不健全；
- 2、大队炊事员没有建立专门档案，炊事技能还有待提高；
- 3、宣传报道工作完成情况不理想。

三、改进工作的建议

（一）严抓队伍管理，在筑牢政治思想防线的同时提高队伍整体战斗力

1、以绩效考核为工作抓手，通过绩效考核促进平时工作，进一步明确工作任务和工作目标，成立大队绩效考核领导小组，绩效考核落实日检查、月考评、月通报制度。

（1）中队长绩效考核成绩与中队排名挂钩，中队队员每月绩效考核的分的平均分即中队长当月得分，中队长月绩效考核得分的总和作为年度评选先进中队的依据。

（2）进一步细化大队绩效考核细则、勤务运行规范和各项规章制度，加强督导检查力度，着力形成层层抓管理、逐级抓落实的管理模式。

（3）绩效考核结果与个人经济利益挂钩，以个人绩效考核成绩为基础，对照年度绩效奖的发放比例，确定大队年度优秀、优良、合格队员人选。

（4）无故不参加大队考核的按0分计算，因故缺考又不能参加补考的，经大队队务会研究通过的，记本中队参考队员考核分的平均分。

2、严格落实“三会一课”制度和党团活动日制度，立足大队现有条件，丰富学习和活动的内容和形式，通过学习和集体活动，增强大队全体人员的凝聚力，强化“以队为家”的意识，提升参与大队各项工作的积极性和主动性。

后的时间对大队全体人员的着装、头发、指甲、胡须等方面进行督导检查，对发现的问题，跟踪抓整改落实。

4、严格落实值班备勤制度，确保随时能够“联得上、拉得

出”。在“一级预警常态化”这个大前提下，严控大队人员在位率，确保在位人数能够保证遂行各项工作任务的需要。机动中队成立“快反班”，确保遇有情况能够快速反应，抢占先机；特殊时期及敏感节点机动中队抽调一个5人战斗小组（荷枪实弹），采用车辆巡逻的方式，全天候参与街面巡逻防控工作。

5、加强大队零散人员管理，提升队伍形象。局机关大门警卫室、中心炸药库、消防大队、援疆工作组办公楼、大队警卫室由机动中队参照“四班三运转”的运行模式开展轮班值守工作，尽可能实现大队全体队员都能够参与到大队日常的教育训练和巡逻执勤工作中去。

6、大队队务会设“队员思想动态分析”专项议题，掌控、研究队员的思想动态，为合理调整各项工作提供依据。定时检查中队长以上人员的谈心记录，防止“谈心谈话”制度走形式。

7、严抓内务设置，按照《内务条令》和大队内务设置管理制度的要求抓落实，着力形成整洁规范、利于战备、方便生活的内部环境。

8、强化宣传报道工作，结合大队《绩效考核细则》，将内外宣任务分解到各中队和内勤室，定期检查宣传任务完成情况。并通过宣传工作推出大队工作中的先进事迹和先进典型，增强大队全体人员的集体荣誉感。

（二）合理调配警力，突出勤务重点，提升巡逻防控工作质量

1、紧贴任务实际，合理调配警力。按战斗小组（3人、5人组）分配大队警力，结合大队日常的巡逻防控工作，每个中队分为5个战斗小组，开展巡控工作时，一个中队的5个战斗小组分别负责5个警务服务站。通过各小组成员之间、小组与小组

之间不断的磨合，提高单组、多组应对巡控工作中出现突发状况的能力。

2、细化勤务工作，定时、不定点的开展人员、车辆盘查工作，结合各巡区实际，适时调整巡逻路线和巡控方式，提高街面现行案件的发现能力，降低城镇街面发案率。

3、加强各警务服务站警用装备的管理，车辆、枪支弹药、警械按照交接顺序，结合“四班三运转”的运行模式，每4人签订一份《武器装备管理责任书》，实现流动装备管理定人、定物、定位。

4、各中队定专人负责警务服务站工作材料的录入，确保当班接处警、人员、车辆盘查结果能够及时的录入系统。

5、制作巡防队员执勤工作证，证件由中队集中管理，岗前训示前发放工作证，岗后规整结束以后收回工作证，各中队集中保管。

（三）严抓教育训练工作，逐步提升大队全体人员遂行各类工作任务的能力

1、结合大队工作实际和任务需要，有针对性制定教育训练工作计划、制作课表，定专人负责抓工作落实。

教育训练工作要紧贴实战，教育以理想信念、优良传统、党规党纪及业务理论等内容为主，训练以单兵综合能力、小组协同能力、人员、车辆盘查、矛盾纠纷调解、处置、突发情况应急避险等内容为主，杜绝教育训练为其他工作让路现象的出现。

2、每月定时开展业务工作和警务技能考核，考核成绩与大队绩效考核挂钩，考核成绩连续3次不合格的大队党支部讨论研究处理意见，上报局党委。

3、立足现有条件，利用宿舍、走廊开展“小练兵”活动，要做到经常练、反复练，使每名队员在思想上牢固树立“练为战”的理念。

4、大队“小三级”演练以“刀斧砍杀、车辆冲撞碾压、纵火、投掷爆炸物、暗杀、投毒”六种预案及“巡逻遭遇战”预案为范围，突出演练重点，通过反复推演，提高全大队的临战意识，增强忧患意识，找出训练中的薄弱环节和不足之处并及时整改。

（四）加强后勤管理工作，提升保障服务水平

1、设后勤工作管理员，建立健全完善的后勤工作管理制度和大队固定资产管理台账，负责大队后勤物资的日常管理工作。

2、加强武器库和警械室的管理，按照要求落实“人防、物防、技防”措施，建立完善的武器装备管理制度和管理台账。设大队武器装备管理员，专门负责枪支、警用装备的日常检查、管理和维护保养工作。

3、建立炊事员管理档案，内容包括：个人简历、政治审查情况、健康状况、业务水平等内容；积极与县职业技术学校取得联系，力争使大队炊事员全部参加职业技术学校的专业厨师培训，提高保障水平。

4、大队设立专门的档案室（柜），按中队队员档案、警务服务站工作材料和音、视频资料等，定专人负责管理。

巡防工作总结篇四

以党的十x届x中全会精神为指导，认真贯彻落实区政法工作会议精神，以保持共产党员先进性教育活动为动力，加强队伍建设，完善规章制度，严明工作纪律，强化治安防范，为全区经济发展创造和谐的社会环境。

二、主要目标

- 1、建立健全完善规章制度。在原有制度的基础上进行修改完善补充，使其具有可操作性，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化。
- 2、建立信息防控体系。每位巡防队员要发展两名信息名。及时捕捉情报信息，为预警机制，提供信息情报，为把不稳定苗头化解在萌芽状态创造条件。
- 3、建立一支群众监督队伍。每个社区要聘请十名楼院长为义务监督员，对巡防队员仪容、举止、滋酒上岗、巡逻情况等实行监督，一来督促巡防工作，二来得到居民的理解和支持。
- 4、建立一支公正廉洁的督察队伍。打铁还须自身硬，建立一支高素质的督察队伍，要求督查熟悉检查社区的社情、队员的基本情况、熟记评比标准及百分考核细则；举止大方、礼貌、提倡微笑督查，杜绝罚款。
- 5、建立一支高质量的应急分队。根据“精干、管用”的原则，建立一支处置突发事件的应急分队，完善方案、加强领导，增强应急实力，达到有情况在二十分钟内完成集结。
- 6、建立一套指挥系统。建立一套具有现代化综合指挥系统，制订防洪、防火、防震、防聚众闹事等方案，为区领导组织指挥及规划决策提供可靠资料，为中原区经济发展做贡献。
- 7、进一步完善规范社区警务室建设。警务室的东西放置要统一，上墙的内容要基本一致，各种记录要规范。
- 8、坚持礼仪巡逻，树立中原巡防形象。在抓好内强素质的同时，各中队精选出形象好、个头高、体格健壮、军事素质强的队员成立礼仪巡逻队，在我区主要街道、重点防范时间加强防范，实行礼仪巡逻，塑造我区巡防外在形象。

三、主要措施

1、为提高队伍的整体素质，在坚持每周政治学习教育的基础上，在全体巡防队员中开展“珍惜社区巡防光荣称号，塑造社区巡防光荣形象，谱写社区巡防光荣篇章”为主要内容的“三个光荣”活动，树立巡防队员“自尊、自爱、自强、自立”的信心，唱响《巡防队员之歌》，增强队伍的凝聚力和战斗力。

2、“双向选择，竞争上岗”管理引入了竞争机制。为增强巡防队伍管理，充分调动广大巡防队员的工作积极性，增强责任感，各办事处要实行“队长竞聘，队员竞岗，双向选择”的用人制度。经过引入竞争机制，进一步加强巡防队伍的管理，增强巡防队员的责任心，提高工作效率。

3、加强业务培训，提高治安防范技能。为提高巡防队员整体素质，开展春季大练兵活动，各队分期分批进行组织实施，4月中旬结束，训练内容除基本列队动作以外，还要训练擒拿格斗、防身术，警棍操、处置突发事件的战术等，做到执勤、培训两不误。

4、严把入队关。在填补队员时，按照“三优先、三不要”的原则补选队员。“三优先”即党、团员优先；复员退伍军人优先；热爱巡防工作，有奉献精神的优先。在政审上，严格按照招聘标准。坚持“三不要”即本人及家属练习的不要；有违纪违法行为的不要；曾被原单位开除辞退的不要。同时对新入队队员体能、文化水平要进行测试，比照部队征兵的体检、政审严格把关，确保队伍的纯洁性。

5、开展争当先进社区，争做优秀队员活动。大力开展争先创优活动，巡防办每个月对社区进行一次评比，分别设置“零发案社区”、“作风纪律”、“抓获现行”、“预防可防性案件”、“好人好事”等流动红旗，每月评选3—5名优秀巡防队员。通过评先活动，使巡防队形成比、学、赶、超的争

先创优局面。

6、抓典型、树亮点。与综治、稳定、处法相结合，在抓典型，树亮点上下功夫，以典型促工作，以典型鼓干劲，今年计划抓十到十五个特色亮点，作为典型树起来，通过典型的示范带动，提高全区巡防队的工作水平。

7、加大宣传力度，扩大影响力。办公室人员收集信息，积极投稿，全年市级以上新闻媒体完成2篇，区级不得少于10篇，各中队市级以上报刊2篇，区级10篇，同时建立巡防工作信息网，实现信息网络化。

总之，我们要认真研究社区巡防工作，尽职尽责抓好各项工作的落实，为实现“六提高，六确保，两个明显下降”努力工作。

巡防工作总结篇五

一、思想政治方面

坚持以科学发展观为指导，注重思想政治修养，通过不断学习和实践，提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟，不断改造自己的主观世界，努力争做一名政治思想过硬，业务能力强的森林巡防队员。

二、业务工作方面

1、积极做好值班出勤。按值班工作制度，按时上下班，不擅离岗位；因特殊情况不能值班时，按请假制度应提前报告队长。

2、加强学习培训。协助队长组织队员认真学习森林防火法律、规章制度；熟练掌握森林防火基本业务知识；熟练掌握有关通讯工具和扑火物资调配及使用方法。

3、认真做好安全隐患排查。对包干负责的林区，加强监控和巡查防范力度，加强林区野外火源管理。一经发现火情，做到及时报告、扑救，最大限度降低损失。

4、定期对防火器材检查。为了确保发放的森林防火消防器材能够在发生火灾时第一时间用的上，协助队长组织队员对森林防火消防器材进行全面检查，对机具器械等物资性能进行检查及维护保养。

5、加强森林防火互动机制。配合队长与布吉、坂田街道森林巡防队建立区域性森林防火联防联治机制，做好信息共享、预警互通、预防联动、扑救互动。

三、存在问题及下一步打算

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的'挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。

针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形势下的新要求，必须要通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极把工作做得更好。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。

巡防工作总结篇六

以党的十六届四中全会精神为指导，认真贯彻落实区政法工作会议精神，以保持共产党员先进性活动为动力，加强队伍

建设，完善，严明工作纪律，强化治安防范，为全区经济发展创造和谐的社会环境。

二、主要目标

1、建立健全完善规章制度。在原有制度的基础上进行修改完善补充，使其具有可操作性，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化。

2、建立信息防控体系。每位巡防队员要发展两名信息员。及时捕捉情报信息，为预警机制，提供信息情报，为把不稳定苗头化解在萌芽状态创造条件。

3、建立一支群众监督队伍。每个社区要聘请十名楼院长为义务监督员，对巡防队员仪容、举止、滋酒上岗、巡逻情况等实行监督，一来督促巡防工作，二来得到居民的理解和支持。

4、建立一支公正廉洁的督察队伍。打铁还须自身硬，建立一支高素质的督察队伍，要求督查熟悉检查社区的社情、队员的'基本情况、熟记评比标准及百分；举止大方、礼貌、提倡微笑督查，杜绝罚款。

5、建立一支高质量的应急分队。根据“精干、管用”的原则，建立一支处置突发事件的应急分队，完善方案、加强领导，增强应急实力，达到有情况在二十分钟内完成集结。

6、建立一套指挥系统。建立一套具有现代化综合指挥系统，制订防洪、防火、防震、防聚众闹事等方案，为区领导组织指挥及规划决策提供可靠资料，为中原区经济发展做贡献。

7、进一步完善规范社区警务室建设。警务室的东西放置要统一，上墙的内容要基本一致，各种记录要规范。

8、坚持巡逻，树立中原巡防形象。在抓好内强素质的同时，

各中队精选出形象好、个头高、体格健壮、素质强的队员成立礼仪巡逻队，在我区主要街道、重点防范时间加强防范，实行礼仪巡逻，塑造我区巡防外在形象。

三、主要

1、为提高队伍的整体素质，在坚持每周学习教育的基础上，在全体巡防队员中开展“珍惜社区巡防光荣称号，塑造社区巡防光荣形象，谱写社区巡防光荣篇章”为主要内容的“三个光荣”活动，树立巡防队员“自尊、自爱、自强、自立”的信心，唱响《巡防队员之歌》，增强队伍的凝聚力和战斗力。

2、“双向选择，竞争上岗”管理引入了竞争机制。为增强巡防队伍管理，充分调动广大巡防队员的工作积极性，增强责任感，各办事处要实行“队长竞聘，队员竞岗，双向选择”的用人制度。经过引入竞争机制，进一步加强巡防队伍的管理，增强巡防队员的责任心，提高工作效率。

3、加强业务培训，提高治安防范技能。为提高巡防队员整体素质，开展春季大练兵活动，各队分期分批进行组织实施，4月中旬结束，训练内容除基本列队动作以外，还要训练擒拿格斗、警棍操、处置突发事件的战术等，做到执勤、培训两不误。

4、严把入队关。在填补队员时，按照“三优先、三不要”的原则补选队员。“三优先”即党、团员优先；复员退伍军人优先；热爱巡防工作，有奉献精神的优先。在政审上，严格按照招聘标准。坚持“三不要”即本人及家属练习的不要；有违纪违法行为的不要；曾被原单位开除辞退的不要。同时对新入队队员体能、水平要进行测试，比照部队征兵的、政审严格把关，确保队伍的纯洁性。

5、开展争当先进社区，争做优秀队员活动。大力开展争先创

优活动，巡防办每个月对社区进行一次评比，分别设置“零发案社区”、“作风纪律”、“抓获现行”、“预防可防性案件”、“好人好事”等流动红旗，每月评选3—5名优秀巡防队员。通过评先活动，使巡防队形成比、学、赶、超的争先创优局面。

6、抓典型、树亮点。与综治、稳定、处法相结合，在抓典型，树亮点上下功夫，以典型促工作，以典型鼓干劲，今年计划抓十到十五个特色亮点，作为典型树起来，通过典型的示范带动，提高全区巡防队的工作水平。

7、加大宣传力度，扩大影响力。办公室人员信息，积极投稿，全年市级以上新闻媒体完成2篇，区级不得少于10篇，各中队市级以上报刊2篇，区级10篇，同时建立巡防工作信息网，实现信息网络化。

总之，我们要认真研究社区巡防工作，尽职尽责抓好各项工作的落实，为实现“六提高，六确保，两个明显下降”努力工作。

巡防工作总结篇七

1、抓思想载体，营造浓厚的社区党建工作氛围。

以第xx次代表大会胜利召开为契机，激励广大党员以崭新的精神风貌、饱满的政治热情和主人翁姿态，充分发挥党员的先进性和积极性，及时转变观念，转变作风，增强党员责任意识、奉献意识、大局意识、团结意识，更好的服务于群众。大力开辟宣传阵地，以学习党的“xx大”主要内容，深刻剖析其精髓，亲身感悟作为一个公民，一名社区党员、干部应具备的良好思想品质和政治修养，分清是非，不让不良行为和言论左右自己的思想。在职党员立足本职岗位，退休党员认真充当邻里纠纷调解员、方针政策宣传员、计生信息反馈员。切实起好党员先锋模范作用。

2、抓组织载体，促进社区党建各项任务的落实。

建立完善各项党建机制，党委会议事制度。在保持先进性教育成果的同时，根据上级“执政为民、服务发展”的工作要求，我社区党委对辖区单位、支部、居民下发了对柳背桥社区党委班子成员“执政为民、服务发展”学习整改活动的意见和建议。在新春佳节来临之际，柳背桥社区党委、居委会还在福源来广场举办了一次迎春游园活动，活动的内容丰富多彩，参加的人数达上千人之多。为庆祝重庆直辖十周年，社区党委、居委会、工会、老协等组织参与“迎直辖、谋发展、促和谐”有奖知识竞赛，社区对参加竞赛的的同志都发了纪念品，对获得前三名的同志还颁发了奖金，为庆祝建国59周年，柳背桥社区党委在9月26日积极组织开展了一次大型的文艺演出，参加演出的演员有47人，观看的群众达1000余人，通过这些活动的开展在社区群众中也收到了很好的效果。

加大力度，抓好“两新”组织建设。针对社区党建工作发展慢、力度小、条件差的客观实际，从强组织、抓规范、求创新入手，拓展工作思路，完善组织体系。坚持把社区党建作为社区建设的龙头，紧密结合上级提出的“社区党建全覆盖”的工作要求。现本社区共有“两新”党支部四个，社区党委对每个支部都下派了党建指导员，帮助建立完善各项党建制度。辖区“两新”党组织现有党员66名，他们都在各自岗位上为民营企业的发展壮大贡献自己的力量。本社区党委现有党员人数231名，根据党员特长组建自愿者队伍1支。在特殊时期、困难面前、安全稳定工作中社区的在职党员冲在 frontline，站在前沿，克服重重困难，完成各项急、难、险任务。

4、抓物质载体，实现社区党建工作资源共享。

以共需求、共目标、共利益为纽带，协调社区单位，积极参加社区建设。形成以社区党组织为核心，社区党员为主体，辖区单位党组织共同参与的党建工作新格局。社区党建指导

员经常到企业中去关心指导，使他们增强社区建设的认同感，共同担负起社会责任。

5、抓活动载体，充分发挥党员的先锋模范作用

积极开展了组织活动。为庆祝建党87周年，今年6月26日社区党委召开了一次庆祝大会，会上总结了党建全年工作还表彰了社区优秀党员15名，同时也激发了党员的积极性。11月份组织社区党员95名前去参观了歌乐山白公馆、渣滓洞，缅怀革命先烈，永葆党员先进性。社区通过党员活动室、流动党员服务站、党员责任区等活动阵地，以及开展社区在职和退休党员参与社区建设、党员志愿者服务、党员一帮一、为党旗增辉、为社区奉献、帮贫困、聚民心和五个一工程(即：出一个好主意、做一件好事、包一个困难户、管一块绿地、献一份爱心)等一系列活动，组织党员投身社区建设，在全社区形成了党员带头、人人参与的良好风尚。

1、社区工会坚持以党组织为核心，在工会干部中加强思想政治学习，通过看望辖区的贫困户和低保户等形式，体验居民疾苦，同时要求每个干部树立大局观念和奉献精神。引导妇女同志们树立自尊、自信、自立，成为有理想、有文化、独立的新女性。在今年的4月和10月分别组织辖区工会会员164人外出开展活动，并大力宣传学习《劳动法》、《工会法》，切实维护好社区职工的合法权益，把社区、单位、居民三方的协调工作作为重点，真正实现了社区与单位之间的共驻共建、资源共享。

巡防工作总结篇八

总分100分：

一、政治纪律

(基础25分) (一) 政治思想

1. 媒体宣传、上级表彰、立功授奖；（区级、市级、省级、中央）

区级加1分、市级加2分、省级加3分、中央加5分。2. 熟知上级部门相关工作精神。

能够熟知上级部门相关工作精神的加分，不熟悉的扣1分。

（二）工作纪律

迟到、早退，每次扣分；旷工每次扣1分；事假每次扣分；病假每次扣分。4. 慢作为、乱作为、不作为，被舆情炒作，造成影响；有以上现象的扣1分，造成影响的扣2分，造成严重影响的视情况而定扣2-5分。

不及时记录工作台帐的每次扣分，不按规定记录的每次扣1分。

7. 工作环境内务卫生符合标准。

办公室物品乱摆乱放不整齐的扣分，内务卫生不符合标准的每次扣分。

二、勤务、业务工作

（基础45分）

（一）法律业务知识的掌握；（按要求学习、自学）能够熟悉法律业务知识的，并取得业务知识考试合格的加分，考试成绩优秀的加分；不能够熟练掌握的扣分，考试成绩不合格的每次扣1分。

（二）盘查、处警等警务技能掌握良好，使用规范；警务技能掌握良好且使用规范的加分，掌握不好的扣1分。（三）巡控工作中完成信息采集、盘查嫌疑人的任务数量；数量达标的加分、数量较多的加1分，数量不达标的扣分。

能够熟练掌握有登记簿册、建立组群的加分，相反掌握不好的扣分。

（六）接处警，警力增援能否按指令时限到达情况；按时到达的加分，不按时到达的每次扣1分。（七）打击违法案件犯罪嫌疑人（逃犯）

1. 严厉打击暴恐犯罪活动，坚决防止发生暴恐案件。（部、省、市区）部级加5分、省级加3分、市级加1分、区（县）级加分。

2. 依法严厉打击非法访人员。（部、省、市、区）

刑事拘留一人加2分、行政拘留一人加1分、其他处罚加分。

3. 抓获各类违法犯罪嫌疑人。（部、省、市、区）

抓获督捕在逃犯加10分、抓获省厅督捕在逃犯加5分、抓获市级公安局督捕在逃犯加3分、抓获区（县）级公安局加2分。

（八）预防犯罪情况

情况上报及时准确，发挥有效作用的加分；情况上报不及时准确且不能够发挥作用每次扣分，造成影响的扣1分，造成严重影响的视情况而定扣2-5分。

（基础15分）能够积极有效的按照“四零服务”的标准来救助服务群众的加1分，不能够按着“四零服务”的标准救助服务群众的扣2分；在工作中由于不按着“四零服务”的标准对人民警察的形象造成严重影响的视情况而定扣3-5分。

四、其他临时交办的专项工作任务完成情况（基础15分）能够认真完成临时交办的专项工作任务的加分，在专项工作任

务中表现突出的加分；不能够完成的扣分，在专项工作任务中由于主观因素造成影响的视情况而定扣1-3分。五、评先、评优及一票否决（因违反工作纪律被执纪的一票否决）

优秀民警评比实行“一票否决”，有下列情形之一的，一律取消优秀民警评选资格。全年事假超15天，病假超30天，有责投诉一年超过3次以上的（含3次），全年不完成工作任务的，发生重大违法违纪、责任事故等，实行一票否决，被一票否决的民警，不参加评选评优、立功授奖、提拔任用。

巡防工作总结篇九

20xx年交巡警大队工作总结二00五年度□xx县公安局交巡警大队在xx县委、县人民政府、县公安局和xx州交通警察支队的领导下，以_理论和“三个代表”重要思想为指针，深入贯彻落实党的_、十六届四中全会和中央13号文件精神，紧紧围绕“降事故、保安全、保畅通”的工作目标，结合《道路交通安全法》的全面实施，深化“五整顿”“三加强”及“五进”等各项工作的落实，不断加强调查研究?不断提高落实预防道路交通事故各项任务的能力，不断促进公安交警队伍的规范化建设，最大限度的预防和减少道路交通事故的发生，通过全体民警和协勤员的共同努力，为xx县经济大发展营造了一个安全、畅通、有序的交通环境做出了应有的贡献。

二00五年度□xx县共发生道路交通事故157起，死亡29人，受伤210人，经济损失211560元，与二00四年同期相比，四项指标死亡人数已去年相比持平，起数、受伤人数和经济损失分别下降了11%12%46%。其中，全县一次死亡3人的交通事故1起，全县未发生5人以上的恶_通事故。

20xx年度，全大队共出动警力3600人次，出动警车2700辆次，开展各类专项整治7次，处理各类交通违法行为2936人次，处罚违法2730人次（包括简易程序），扣留证件1307人次，扣

留车辆1432辆，交通安全警卫13次。

春运期间，我大队严格车辆检验和驾驶员教育管理。对全县9座（含驾驶员）以上客运车辆进行了逐辆严格检验。对全部驾驶参加春运的驾驶员进行以不超载、不超速行驶、不酒后驾驶、不疲劳驾驶为主题为“四不”教育，督促客运单位与驾驶员、车主签订“春运交通安全责任书”，落实安全责任。同时，延长执勤时间，全警上路，加强对空档时段的管理，确保了春运期间我市道路交通安全畅通。

针对辖区无牌无证上路行驶道路交通事故高发特别是死亡事故多发的现状，我大队于4月份开展了全县摩托车专项整治。我们以无牌无证较突出的xx县五工台镇为重点，并组织了多次大规模的集中统一行动。共查扣无牌无证摩托车400辆。我大队抽调能上路的警力，相继开展了城区车辆乱停乱靠专项治理；道路运输化学品安全专项治理；清理整顿特种车辆、公安专段号牌和金融专段号牌治理；摩托车、农用车重点违法行为专项治理；超速、超载、无照驾驶、酒后驾驶等重点违法行为专项治理；打击“两抢一盗”专项治理；六月交通安全宣传月活动、治理“双超”专项行动和无牌证、挪用号牌、假牌证机动车集中整治行动及人民群众“大接访”“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动等系列活动，真抓实干，进一步完善管理机制，拓展管理新路，开创工作新局面，促进各项业务工作健康发展。

为预防和控制交通事故发生，根据支队的统一部署，结合我县实际，从5月26日开始，开展了以“降事故、保安全、保畅通”夏季90天交通秩序专项大整治活动。我大队制订了实施意见，成立了领导小组。对一线民警下达硬指标、硬任务，确保道路交通环境明显好转。

在工作勤务上，我大队打破八小时常规工作制，实行弹性工作制，本着“什么时间违法行为突出，就在什么时间增加警力；什么路段问题突出，就治理什么问题”的原则，将警力

全部下沉到一线。针对国省道夜间事故多的特点和原因，五工台民警巡逻中队实行交接巡逻联勤制度，延长路面控制时间，以达到了“夜间全线见警灯”的目的，在巡逻期间认真纠正夜间不按规定停车等严重违法行为，并严格处罚，及时清除因故障而临时停放的“死车”，使路面不论从时间上还是空间上得到有效控制，主要解决和减少了夜间交通事故的发生。今年是全国创建平安大道活动的第三年，我们在巩固312国道平安大道的基础上，312把国道五工台段作为重点创建路段，五工台巡逻民警中队作为创建主力中队。县委、县人民政府下发了《20xx年全县创建平安大道活动实施方案》，完善了312国道沿线交通安全设施。并为五工台中队改造和完善“五小工程”；配备了电脑、传真机、酒精检测仪、雷达测速仪等现代通讯管理设备；在中队内部实行半军事化管理。

在中队软件建设方面，以规范化建设为抓手，成立了以中队长为组长的路面巡逻执勤机构，制定详细的上路巡逻、拦车检查、处理违法等一系列规范程序。做好了沿线交通安全复杂路段的调查登记工作。确定交通安全示范村和示范学校，并开展创建。

一年来先后参与各类执勤、开道保卫任务次，做好各类道路交通保卫任务，不仅是对我县招商引资的促进、更是宣传我县改革开放，对外招商引资的一次大好机会，意义非常重大。因此每次指定方案之前，大队长都得亲自到保卫一线现场查看路线，按照上级的统一安排部署，提前筹划，早做准备，强化各项交通安全保卫措施落实，加大交通安全管理力度，特别是十月一日自治区成立50周年大庆安全保卫工作中，全体民警一律放弃休假，全员上路维护交通安全，狠抓了国庆节期间的各项道路交通管理工作，保证了“区庆”期间辖区道路畅通有序，受到了上级部门的好评。

一是根据国家《关于预防道路交通事故工作和xx自治区、州、县预防道路交通事故工作会议精神，结合我县实际，制定《20xx年预防道路交通事故实施意见》，成立了以xx县公安局

副局长xx为组长的预防道路交通事故工作领导小组。召开全队民警大会进行动员和部署。

二是对辖区事故黑点（段）进行重新排摸，进行分析事故原因，提出相应对策，落实治理责任单位。严格按照“大队领导包线、中队领导包片、一般民警包段和定路线、定人员、定任务、定责任、定时间”的“四包”“五定”责任制，加强对事故黑点（段）的管控，强化督查考核，黑点整治取得了较好成效。

三是向县委、县人民政府作好汇报，取得重视和支持。针对辖区道路交通安全状况，及时向县委、县人民政府汇报，提请县委、县人民政府将交通安全工作列入政府的重要议事日程，在各乡镇设立道路交通安全管理助理员，初步形成了“政府领导、各部门负责、全社会参与”的预防交通事故新机制。针对芳草湖地区交通事故多发，而该地区距xx县县城远，管理力量薄弱的情况，经多方协调，在xx县公安局和芳草湖垦区公安局的共同努力下，成立了芳草湖交警中队来加强该地区的交通管理工作。

四是结合312国道平安大道和交通安全村、文明村的创建，从3月份起在五工台镇五工台村开展创建交通安全示范村活动。大队在示范村建立交通安全组织，制订职责制度。

落实五工台中队民警对交通安全的管理。同时聘请交通安全协理员，协助开展小区安全宣传等工作。

五是加大对交通事故逃逸案的侦破力度。二00五年度共发生逃逸案件11起，侦破7起（侦破64%）。其中：特大事故逃逸案件1起，侦破1起，重大事故逃逸案件6起，侦破3起，未破3起；一般事故逃逸案件4起，侦破3起，未破1起。

六是对照二00四年考核结果，查找执法工作中存在的问题，并积极整改。在认真落实原有错案追究制等制度的同时，强

化民警执法为民思想和宗旨意识，增强依法履行职责的观念和依法公正、文明执法的意识，加强证据意识、程序意识和权限意识。二00五年度共立刑事案件11起，侦破10起，追究刑事责任10人，注销驾驶证6人，吊销驾驶证3人。我大队执法质量工作明显提高。没有发生复议撤销、变更裁决、诉讼败诉、国家赔偿及其他执法过错责任的案件。

为提高广大交通参与者的交通安全意识，大队结合《道路交通安全法》的宣传，采取出动宣传车、印发传单、张贴悬挂标语、制作典型事故板面、上安全课等多种形式，开展声势浩大的宣传活动。同时，大队还在县电视台不定期播放辖区道路交通安全情况，进一步拓宽了宣传渠道，营造了良好的宣传氛围。特别是国庆和区庆前夕，为杜绝群死群伤事故发生，大队集中所有客运公司的驾驶员和车主在县汽车站会议室上了交通安全知识课，并组织驾驶员们观看了“关爱生命，安全出行”警示片，使广大驾驶员紧绷思想弦，牢记安全观，为确保道路安全畅通奠定良好的基础。

根据上级深入开展交通安全宣传“五进”活动的通知要求，大队在xx州支队的统一安排部署下，在辖区内广泛深入的开展了交通安全宣传“进单位、进社区、进村镇、进学校、进家庭”活动，取得了良好的效果。

在宣传活动中，大队采取多层次、多方面、全方位宣传方式，突出了主题并以生动案事例为教育材料，从客观方面加强了群众的主观印象。一方面，大队在辖区内交通繁忙路段设置咨询台，向过往群众、驾驶员讲解《道路交通安全法》和事故诱因、危害，并通过展出版面、事故案例图等手段给群众一个感观的认识。另一方面，大队组织专门人员深入村庄进行宣传，在宣传过程中，大队结合农村运输工具安全系数较低，村民法制观念不强，交通安全意识差的特点，通过对典型的农村运输、行驶、行走方式等方面的具体案例的分析、讲解，进行了别开生面的宣传活动。在活动中，张贴宣传画200张，展出版面50块，循环播放磁带、影碟200次，受教

育人数达到10万余人。第三、大队深入辖区内的农村学校开展宣传。为增强学生的交通安全意识，切实减少学生发生交通事故的机率，大队多次深入到学校，利用学生的课余时间进行安全知识教育和安全法宣传，面对事故案例的展示版面，学生们深受感触，不但保证自己一定要遵守交通规则，还动员家人要遵法守纪，宣传活动中受教育人数达到余人，效果良好。第四、大队在辖区内过往车辆较多的地段放置宣传版面，张贴宣传画，提醒驾驶员遵法守纪、珍爱生命、安全驾驶。第五、大队在宣传车车体上悬挂宣传条幅，在环城班线客运车辆上喷涂带有温馨警示图片的交通安全宣传标语，在辖区内人员较多的地段进行巡回播放交通安全宣传磁带。以流动的方式加大宣传范围，增强宣传效果，避免了宣传死角的存在。

二00五年度，被各级新闻单位录用稿件65篇。其中：新疆人民广播电台用稿4篇，新疆经济报用稿2篇，新疆法制报用稿3篇，昌吉日报用稿6篇，县电视台采用新闻稿件50篇，向昌吉州支队投稿120篇，用高110余篇，向县局投稿70余篇，用稿60篇，编发交通简报17期，深入学校、企业上交通安全课400课时，开展大型宣传活动4次，出动宣传车20辆次。

通过上述多种形式的宣传活动，不仅增强了机动车驾驶员和其他交通参与者的交通安全守法意识，而且做到了以点带面，纵横结合，为今冬明春的交通安全管理工作的顺利开展打下了良好的宣传基础。

从便民、利民的角度出发，对车管工作作了较大改革，按照机动车驾驶员管理办法等有关规定，严格驾驶员管理和车辆上牌办证？杜绝走私车、盗抢车上牌。二00五年度，共注册落户两三轮摩托车20xx余辆，审验摩托车37700余辆，审验驾驶证11200余人，审验机动车800余辆。

一年来，我队坚持从严治警的方针，始终把队伍建设作为重点来抓，不断提高队伍的整体素质，努力增强民警的法制意

识、服务意识，着力提高民警的执法服务水平。