

现场协调组职责 统筹协调工作总结(模板9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

现场协调组职责 统筹协调工作总结篇一

2015年，是党和国家事业实现新发展的关键一年，也是广东实现新发展的关键一年。为引导我校广大师生深入学习和领会“两会精神”，积极投身建设和-谐广东的伟大实践中，迎接亚运会、创造新生活，在社会实践中真正实现“受教育、长才干、做贡献”的目的，校团委决定在今年暑期开展“乘两会之风，建和-谐广东”主题社会实践活动。我们南海校区信息工程系积极响应校团委号召，积极组织开展暑期三下乡活动，成立了赴河源连平县大湖镇连心暑期三下乡服务队。队伍由25人组成，其中一名指导老师，24名在校大学生。队伍分为四个组，分别为统筹组、义教组、调研组和宣传组，其中统筹组由指导老师、队长和三名副队长组成。

此次社会实践紧扣主题，内容丰富，服务对象广泛，成效显著，取得了良好的社会效益和广泛的社会影响。参与的大学在此过程中得到了锻炼，增长了才干，作出了贡献，激发了大学生成长成才的主动性，增强了大学生“奉献、友爱、互助、进步”的社会志愿服务精神。在这支优秀的队伍中统筹组作为队伍的核心，在队伍中发挥了重要的作用。

一、 撰写方案、组建队伍

工欲善其事，必先利其器。为确保此次暑期社会实践活动顺利开展，我们精心部署，成立了筹备小组，从4月份开始策划本次暑期下乡活动，并开展了一系列前期准备工作，为本次社会实践做了充分准备。活动的主题和方案是整个三下乡活动的灵魂，我们4月份开始撰写方案，并亲自到大湖中学进行深入调查工作，受到学校热烈欢迎配合。我们精益求精，经过数次的修改和讨论，最终于7月份制定出一份具体的、大胆创新的、可操作性强的方案，为此次活动作出强有力的保证和坚强后盾。在撰写方案的同时，我们还在6月份紧锣密鼓地开展队员的招募工作。在七月初，根据同学们自荐表的说明和面试的表现，经过统筹组的仔细、认真的讨论和综合考虑，最终确定队员名单。在这期间，统筹组充分发挥了他应有的核心作用，是队伍的核心力量。

二、合理分工、认真筹备

统筹组作为队伍的核心力量，在队员名单确定下来之后就马上组织安排工作的分配和下乡前的各项筹备工作。我们队伍具体工作落实到人，责任到位，注重团队建设，规范队伍制度，通过制定各项规章制度条例，明确团队的职责。

在统筹组的组织下，确立了义教组、调研组和宣传的的各项职能和工作任务，合理安排职位，使各队员各施所长，能力得到充分体现。队员合作团结，为保证活动顺利进行，我们组织了队伍的部分队员参加院团委组织的红十字会安全急救培训，还在全队另外开展了安全培训和祝菡老师的心理培训，以及队伍的制度学习会等等。为加强队伍的团结合作能力，在下乡前我们还每天都组织开展队伍的户外拓展培训，效果显著，增强了团队的团结协作能力和队伍的归属感，这一点在下乡期间得到充分体现。

统筹组的中心决策作用充分体现的同时，也认真执行了监督并落实的作用。三名副队长分别密切跟进其他三个组的工作进程，协调小组相关工作的开展，并针对出现的问题及时作

出相应的调整。

三、 下乡“打杂”

前期各小组的各项工作的都已准备就绪，下乡期间统筹组就成了“打杂”的了。但所做的工作仍然是服务队伍，目的都是使队伍的各项工.作都能很好地按预定的计划进行。

统筹组合理安排队伍的每日行程，每天进行全体例会，及时收集各小组反映的问题，结合实际情况解决问题，提高了统筹组和队伍的发现问题解决问题的能力。及时与大湖中学领导沟通、反映问题，共同保障学生的安全，预防事故发生。其中，在举行文艺汇演的是否对外面居民开放的问题上与校方进行多次“谈判”。最终确定，将晚会提前到30日下午举行，不再对居民开放。27日，统筹组携各小组组长到大湖镇政府登门拜访，得到政府大力支持和高度关注。统筹组还认真修改方案策划书，希望能得到政府在资金上的资助，活动方案得到政府的高度好评，但由于政府的资金管理问题未能得到预想的结果。尊老爱幼是我们中华民族的优良传统，29日下午，连心三下乡服务队全体成员继承这一优良传统，到当地的“大湖敬老院”探望二十多位老人，“爱心行动”将温暖、爱心带给老人。

下乡期间，财务安全得到了保障，温饱问题得到了解决。这归功于大家的努力和团结。但下乡期间问题也曾发生，如第一天开饭时间过早，有些同学慢点到的就吃得不够饱，经统筹组商量决定实行“分饭分菜”制。这很好地保障了大家吃得好、吃得饱，最重要的是大家吃得开心。在处理突发事件方面，统筹组起到了相当大的作用，如由于天气原因临时改变上课地点、文艺汇演会场的转移等等。在处理28日下午发生的意外事情上也做得很好，队员的伤口得到了及时的处理，学生的情绪也很快的得到了恢复。

下乡结束后，我们没有马上就让队员赶回家，而是趁热打铁，

组织队员搞总结。我们先由各小组进行小组总结，再进行队伍的总结。从总结上看，我们完成了预定的目标，大家收获累累。

总之，在下乡期间，统筹组密切跟进各小组的工作进行程度，及时发现问题解决问题，有很强的应变能力和处理突发事件的能力，使队伍的各项任务都能按预定计划进行。虽然统筹组是队伍中的“决策者”，但我们还是很好地发扬民主，每个队员都能较为其他队员着想，以有组织、有纪律的标准严格要求队员。自筹划以来，各项工作能够进行得顺利，得力于合理的工作安排和工作的计划性、合理性，有较明确的职责分工。我们能够及时向带队老师反映情况，并结合老师的指导解决相应的问题。最重要的是，各队员能相互协作，相互包容，为共同目标奉献自己。

我们有做得好的地方，当然也有做得不够的地方。如：

5、与校方的沟通不够，忽略了部分相关的细节等。

为期七天的三下乡活动在大家的共同努力下结束了，大家带着一份感动和喜悦回程。收获的不仅仅是一次经历，更多的是对我们以后生活的思考。正如我们学校的誓词所言，我们积极投身实践，锻炼自我，尽己所能，服务他人，奉献社会，在大学生暑期社会实践活动中谱写激越高亢的青春之歌。我们展现良好的大学生形象，发扬了华师学子不怕苦不怕累的精神。我们团结奋进，艰苦奋斗，感恩社会。回想下乡共同度过的那点点滴滴，回想我们25人留下的足迹，回想这些天来我们所做的每一件事——真的为自己的人生增添了不少的经验和收获，它也是这片天空下不灭的回忆，这将成为我们人生的一笔财富，值得我们永远珍藏！

现场协调组职责 统筹协调工作总结篇二

自20xx年10月6s管理运行以来，质量部检验室根据煤科院和钻探院的安排，积极响应，高度重视，迅速召开专题会议，结合部门实际，以改善办公区、检验室环境为突破口，以点带面逐步完善6s管理工作。根据工作方案积极改善整顿，优化工作环境，现场不符合6s要求的地方，逐步不断得到改善。规范了工作和检验现场，培养了员工良好习惯，不断提高素养，保证产品安全、设备安全和人身安全。现将检验室6s管理开展情况总结如下。

检验室对6s管理工作做了详细的计划，加之前期动员与培训等工作做的及时而到位，职责范围划分的很明确，使得6s工作顺利有序的开展。

一、整理、整顿

1、明确区分了物品要与不要的标准，清除了检验室、办公室的废品和废料。明确制定了废弃物明细表，废弃物分类和处理办法。

2、物品的分类、整齐摆放、标识、定位都得到初步效果，不过还要继续细化分类，做更多的标识牌使工作场所一目了然。

3、对办公室的格局重新进行了划分，使得部门中的空间利用更为合理。对现有文件进一步整理，规范了文件柜、文件盒以及文件的标识、标签。

集中清扫和自觉清扫，并加以制度保障。

1、集中清扫：对办公室和检验室的墙壁、地面的灰尘、油污做了彻底清扫。办公室和检验室的玻璃擦拭光洁明亮。对检验室的所有设备进行彻底清洁。

2、自觉清洁：划分卫生责任区，督促每位员工做到“工作间隙勤清扫、上班之前小清扫、下班结束大清扫”，保持整洁、明快、舒畅的工作环境，坚持分工负责，每日进行检查、反馈，使检验现场和办公区域始终保持最佳状态。

1、为了规范员工的行为规范，展现员工的风采，我们规范了员工的衣着、行为等规范，大大提升了员工的精神风貌。

2、对消防器材进行了全面的检查、清洁，保证消防通道的畅通。并制定了相应的应急预案，对事故应急预案组织人员进行演练。

3、对带电仪器明确标识安全警示，安全标语等等。

为了宣传6s管理工作，检验室组织员工学习培训，并利用会议积极宣讲6s的知识，使员工在思想上认识6s管理工作的内涵及意义。

经过一段时间的运行工作检验室在6s管理上取得了初步成效。目前检验室物品摆放整齐，标识清楚，取用方便。办公区域物品摆放整洁有序，美观大方，文件资料取用方便，提高了工作效率。员工思想稳定，出勤正常，行为规范。安全事故没出现一起，安全态势良好。

二、在推行6s过程中存在的问题

1、对6s的认识不够□6s文化氛围还有待加强，员工的6s及安全意识还有待提高。

2、靠自己学习是有限的，在推广过程中很多地方想不到也做不到，只能经过长时间的摸索初步完善，降低推行效率，也容易打击推行小组人员的积极性。

3、在整理工作过程中，物品的要与不要成了工作的重点和难

点，怎么来判定或由谁来判定给我们带来阻力。

三、6s管理心得

1□“6s”管理是一种要全体员工养成的行为模式，而不是一种工作的形式。所以其实是更重要的是在内心认识上的实施和认同，而不是行为上的服从和履行。因此，应做好知识普及和思想认识的宣传工作，不应流于形式。使“6s”最终变成全体员工自觉自愿的行为。

2□“6s”管理应注意方式方法，不能照搬别人的做法，应同自己的实际相结合，找到适合自己的方式方法□“6s”是不断的改进、完善，不是达到了预期的目标后就停止不前。应不断地提出更高的目标和要求，不断改进，不断完善。

3□“6s”管理不是一朝一夕就可以实现的。它可能需要一两年，也可能需要三五年。所以不能急于求成，要求马上见到想要的效果。

人的行为是逐渐养成的，不是一纸制度就可以改变的。并且“6s”是连贯推行的，不是现在工作不忙就推行，等工作忙起来就把他抛到九霄云外去了。应该按照推行实施计划，按部就班的连贯实施，不易中断。

现场协调组职责 统筹协调工作总结篇三

天天快递”品牌创建于1994年，为国内第一个获得了“中国驰名商标”称号的快递企业。总部设在杭州，现有员工多人，主要经营国内快递、国际快递及相关业务。拥有“天天快”□“ttkd”等品牌。

目前，我在天天快递有限公司是一名实习的客服专员。该公司客服部有分前台咨询、投诉和后台咨询、投诉。我负责就

是前台咨询，我主要的工作就是通过热线电话受理客户对物流货物的咨询、跟踪和投诉处理，并及时处理工作中出现的重大或突发性问题，同时要知道货物转运信息的及时更新还有不断发现问题，总结问题。给客人发货做指导最主要的就是耐心解答客人的询问，获得客人满意最后就是接受客人订单，传达相应的取货信息。

在实习中我不断的总结、思考，也获得了不少的心得与体会。

首先培养细致而敏锐的观察力，抓住一切机遇学习。实习的过程在某种程度上也是一个不断发问的过程，因为作为短时间实习的人员。有时候我们必须学会自己去看、去揣摩，通过观察来自己学习、自我完善。其次是积极主动，作为实习人员，我们不能光想自己学习东西，也要去想如何发挥自己的特点，达到相互学习、达到双赢效果。

目前，天天快递公司员工大部分缺乏专业培训，在工作中摸索学习会浪费许多时间和精力，造成资源的浪费，降低了公司的劳动生产率和经济效益。另外，天天快递在发展的过程中没有重视对员工的培训，致使员工的专业技能差，服务意识不强，服务态度差。天天快递创始初期不注重对员工的培训，基本上招聘后一周内就上岗，致使员工专业技能差，服务意识不强，服务态度差。这些员工在没有物质奖励的基础上，工作一段时间就会表现出消极懒散，出现对工作的不负责，导致公司服务水平低下，严重影响公司的形象，削弱了客户对公司的忠诚度。

提高员工的综合素质是天天快递公司发展的重要环节。加强员工的自己意志力的培训，可以提高员工的吃苦耐劳的精神、朴素勤俭的作风和团队协作的意识。加强对企业认知培训，认知培训主要包括企业概况、企业主要管理者介绍、企业制度、员工守则、企业文化宣讲等内容，实行集中培训，并由公司的管理者和人力资源部门主讲。主要是帮助员工全面而准确的认识企业、了解企业，从而尽快找准自己的企业中的

定位。加强员工对专业技能知识的培训，从而提升快递在揽收、分拣、封发、转运、投送、信息录入等环节的服务质量和速度。所以培训员工可以提高其业务水平，减少差错，降低成本，提高知名度和信誉度，还可以提高其对公司的忠诚度。对于表现好的员工，要给予物质适度奖励或升职；对于收到投诉的员工，则要严肃处理，这样就能调动员工的积极性，能为公司带来更大的效益。

现场协调组职责 统筹协调工作总结篇四

来到公司一年多了，一直在施工现场上工作，在蠡县项目的一年时间，我在工作中遇到了不少问题，在解决问题的过程中学习了不少东西，也有很多的感悟。现在，我总结了一系列自身的成长以及感悟，希望在今后能以更新、更强的面貌去面对工作。

蠡县项目前期人员不足，现场项目经理要求我们每个人都要身兼多职，而且要把每一个兼职都作为主职来看待，作为项目部的管理人员，要重视控制工程的施工质量、与建设单位和监理单位的协调以及班组的管理协调、配合项目部完成各项安全管理工作，狠抓材料管理以节俭工程成本。

1、工程质量管理。

以要求高标准、高起点要求每一个施工工序。施工前期，重视对班组的技巧交底，给班组人员在思想上给予重视，在技巧上懂得本工程的质量和进度、安全要求，尤其是污泥处理阶段，药剂混拌及后期的浇水养护工作直接关系到处理效果。

2、安全管理工作

我们项目施工现场有深度达到数十米深的水坑，也有高度达到五、六米的设备箱体，以及高压电等许多危险源，项目部对各种危险源都做好了安全防护及警示标志，每日晨会及每

周安全例会都反复跟大家强调安全问题，提高大家的安全意识，项目进行一年多以来，保持了零事故率。

3、与其他单位的协调

作为一个施工管理人员，在项目中重视和建设单位的配合协调工作，针对建设单位提出的建议及要求，自努力研究落实，力争在维护公司利益的前提下完成建设单位及监理单位的要求。

4、技术管理

1、自身方面，有时对问题考虑不够全面，盲目的听从施工班组的`意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，同时加强自己现场的学习，应对各种情况都要做到心中有数。

现场协调组职责 统筹协调工作总结篇五

在二季度负责20.14678mw射阳区域太阳能光伏发电工程施工现场管理，主要协调监理、施工及采购等参建单位关于项目建设的工作实质性。将质量、安全、工期三大指标的落实在施工现场。通过驻地监督及时控制和处理施工质量、安全隐患。做好项目现场统计等工作。我部门将安全生产与文明施工纳入生产日常管理工作中，随时做到各项目施工单位及工作班组的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患，确保了施工的有序进行，针对在工程质量、安全文明施工上有重大隐患的项目，提出严肃批评，限期整改，下达监理整改通知单，每次检查都发现较上次有大的改观，成效显著，没发生一起质量或安全事故。

在射阳epc总承包三项目中，完成项目竣工验收及竣工资料审核及竣工结算审计工作。配合集团工程部及审计部。按照集

团公司要求对竣工报验工程现场验收检测，竣工资料完整性和真实性审核。对项目报审资料审查，对并网农户户数及安装容量审查、对接财务部对项目主材采购组件及逆变器进出库使用情况及材料剩余进行汇总及编表。对项目97%竣工结算进行审核，按照合同根据材料使用量清单对固定资料及材料保管费进行预算。对项目需盖章农户对照农户清单进行审核及用印审批流程。

1、进一步加强质量的监督和管理：工程质量是公司生存和发展的基础，要以质量取信与客户，必须脚踏实地的从每一个施工细节抓起。建立“过程控制与最终检验相结合”对工程项目的施工质量进行事前的严格管控。

2、进一步加强安全生产与文明施工标化的管理：安全生产工作要常抓不懈。安全生产工作事关公司利益及员工家庭幸福，文明施工事关公司形象及品牌，在确保工程质量和进度的同事，要坚持“安全第一，预防为主”的方针，要坚持“精品源于精心，诚信铸就品牌”的经营方针，强势推进安全生产与文明施工管理工作，全面开创安全生产新局面。

3、进一步加强施工资料审核工作：编制项目材料使用统计表，及时了解项目每天物资使用情况、安装户数，加强与财务部的工作联动，对工程实际主材使用量和安装户数相统一，确保公司的利益得到维护。

4、进一步加强监理管控工作：强化监理在工程施工过程中的质量监督责任制，严格要求其执行监理实施细则，凡是由监理单位发出的质量、安全整改通知单另其严格负责后续施工单位对整改情况的通报。加强对监理单位的管理工作。

现场协调组职责 统筹协调工作总结篇六

1. 充分发挥拉线员工的工作积极性，团结协作。尽最大努力提高产量，降低报废，为公司节约成本，提高效益。始终抓住

“带拉带心”，礼貌待人。

2. 狠抓安全管理 在生产第一现场，比较容易出事故，在过去的xx年里也发生了一些工伤事故，这些事故给公司和员工都带来了伤害。所谓“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身拉长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。培训到员工必须按照的很多产品都不熟悉，感觉自己的学识、能力与一名正式拉长还有一定的距离，所以主动要求挑战带拉其它产品，通过对文件知识的掌握和向领班及拉长请教，通过这一年的努力我对本team产品基本上有一定的了解。相信自己能够比较从容地处理拉线生产出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的工作热情和责任心。

1. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题。

2. 拉线管理方面

虽然在过去的一年中拉线的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的操作技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高自身素质、工作水平，为team和公司，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习各个生产产品知识和相关管理知识；

3. 努力完成领班交给的各项任务。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

现场协调组职责 统筹协调工作总结篇七

- 1、 负责制定本部门的经营计划和营业指标。
- 2、 做好客源分析，努力掌握旅游市场状况。
- 3、 制定部门的工作计划和任务。
- 4、 督导和检查部门完成计划的情况。
- 5、 控制客房流量与房价。
- 6、 检查落实接待重要宾客活动。
- 7、 解决客人的严重投诉。
- 8、 制定完善的培训计划，保证部门的服务质量。
- 9、 完善本部门的'各项机构工作及人员合理调配。

10、工作勤奋、努力、有责任心，认真做好本职工作。当部门利益与全店利益发生冲突时，以全店利益为重，顾全大局。

11、负责本部门与饭店各部门的沟通，做好部门协调工作。

12、负责本部门的各项日常工作并随时按总经理的要求完成各项任务。

针对我个人对本职位的认识和理解，作为活动信息协调员，简单的说就是所有和活动项目有关的、所要进行的一切事情与公司的协作和调度安排。

以下是我从不同面对本职责分析

1. 从形式上有

纵向协调——上令下行，下情上达，上下紧密配合，步调一致地协调工作。

横向协调——致力于公司各部门之间的关系协作。

内外协调——活动组织的外联与公司内部的沟通

2. 从协调的内容有

活动信息报告

活动计划安排

活动协作指导

活动工作跟踪

活动关系协调

活动现场微调

活动运营服务

3. 从时空上有

协调活动项目与时间

协调活动项目与空间

协调活动项目外与内

在各种活动运营中，协助有关各部门、各单位之间的工作关系和处理协调活动冲突，使有关各方和谐、匹配，步调一致地顺利进行工作。

首先做好活动具体信息的调查研究，在调查研究的基础上提出合理安排计划方案，供有关部门参考；然后或由领导直接出面确定，或执行经理转达领导的意见，进行修改和确定；并督促检查协调方案的贯彻落实。其次对活动的不断跟踪和进度的监督，并同时根据外部的修正和调整信息及时通知各职能部门，直到活动结束；并在活动结束后对活动的具体运营情况进行总结和汇报存在的问题。

现场协调组职责 统筹协调工作总结篇八

细节决定5s管理推行成败——立正5s管理网——某企业推行精益5s管理过程的感想每当我怀着万分愉悦的心情来上班时，看到我们的工作现场井然有序，我更是激情澎湃。

是什么给我们带来整洁的现场呢？这就是我们推行5s带来的成效。生活中，我们每天起床叠被子、刷牙、洗脸、饭后洗碗等等，都是5s管理的具体表现。

那么5s到底是什么，我相信很多人都非常清楚，但是有没有按要求去做好，有没有坚持去做，这才是最关键的。5s管理用通俗的话来说就是把要不要的东西分开；然后再各自放到规定的区域方便下次使用；接着把工作的地方做好现场清洁和保养并保持下去，然后制定相应的规章制度，让每一个人都能自觉遵守，久而久之养成习惯。

当然我们在做任何事的时候都不能忽视安全，一定要把安全放在第一位，无论是自身、的他人的还是公司的。做好了这些，自己的动手能力和自我管理能力想不提升都难。

在刚开始推行5s的时候我也出现过抵触的情绪，为什么在做完分内事后，还要来做这些鸡毛蒜皮且毫无意义的琐事？这不明显摆着没事找事白费力气吗？但是在老师的引导、领导的细心教导和督促下，我试着去完成一件件“毫无意义”的小事，在完成这些看似简单的事情的过程中，我意识到了自己的想法有很多是错误的。当我做完且做好这一件件小事之后，掩饰不住的成就感与喜悦之情常涌心头。

“没有做不好的事情，只有做不好事的人”，这是我亲身体会5s的感触。科学的运用好5s工具，能改善我们的工作环境，提升工作情绪，降低设备故障率，能提高工作效率，提升质量，降低成本，领导也不会经常给我们念“紧箍咒”。

这些都是跟我们自己息息相关的好处，我们还能把它拒之千里吗？。

现场协调组职责 统筹协调工作总结篇九

一、成立专项整治领导小组，采用合理化建议

成立了以公司总工程师为组长的专项整治领导小组，要求项目成立专项整治领导小组，明确各自职责范围，分工明确，狠抓薄弱环节，解决影响安全生产的突出矛盾和问题，加强

重点时段、重点区域、重点项目的督查，确保专项整治工作的顺利有效开展。领导小组成员认真组织开展了预防坍塌、高处坠落事故专项治理工作例会，及时传达公司关于开展预防坍塌、高处坠落事故的文件要求，将预防坍塌、高处坠落事故作为重大危险因素管理，要求项目部制定专门的实施方案、安全管理制度。

二、进行预防坍塌、高处坠落专项检查

专项整治领导小组立即组织人员对项目部的所有深基坑、高边坡、起重机械、土方边坡、模板等可能存在施工坍塌事故隐患的专项整治重点进行一次全面安全检查，全面排查安全隐患、安全责任主体管理缺位、安全行为失范等问题，提出改进措施，限期做好整改落实。要求操作特种设备、从事特种工种的操作人员持证上岗，杜绝无证上岗；并检查施工现场脚手架的安全稳定性和规范性，以及作业人员是否正确佩戴安全帽、安全带等防护用品；检验起重机械等特种设备安全技术性能符合安全运行标准，确保操作人员严格遵守操作规程作业、有能力操作相应施工设备。

对超过一定规模的危险性分部分项工程进行了严格排查，发现隐患，及时消除，未能及时整改的，限期要求整改。并对相关作业人员开展预防坍塌、高处坠落事故安全常识教育，提高其安全 and 自我保护意识，提高其安全警惕性，发现坍塌、高处坠落安全隐患立马向有关人员报告，或者可以报批准后停止施工，待隐患消除后方可继续作业。

三、严格落实安全生产隐患排查整改管理制度

专项整治领导小组要求项目部严格执行安全生产隐患排查整改管理制度，对于存在高危作业点和特种设备，要求立即停止作业，并将整改结果上报公司专项整治领导小组。项目部设置专人对制度落实情况和相关记录进行督查。对不遵守制度者进行严肃处理，并通报批评，确保各项安全管理制度落

实到位。

四、加强对作业人员的安全管理和安全教育培训工作

专项整治领导小组组织开展预防坍塌、高处坠落教育培训工作，各项目部在专项整治重点施工现场坚持每天的班前会，把每天的生产任务中的安全注意事项传达到每个施工人员。通过各种会议，牢固树立了“事故可防”的安全意识。认真执行“培训不合格不上岗”的员工上岗原则。项目部建立健全安全生产隐患排查整改管理制度和操作规程，加大特种设备维护保养和更新改造力度，消除安全隐患。严禁疲劳作业，严禁酒后作业，提高员工的安全文明意识。

五、加强专项整治重点的巡查监控工作

公司不定期对专项整治重点进行安全排查，对于存在安全隐患的作业点和设备，要求及时进行整改，并在危险区域设置安全隔指示、警告牌、警戒带等。

通过此次专项整治活动的开展，大大消除了公司各项目部作业中可能存在的坍塌、高处坠落事故隐患，提高了各级管理人员及现场作业人员的安全意识，有效促进了我司工程建设的顺利进行。我司将不断加强施工现场安全风险评估和预警、预控，完善预防坍塌、高处坠落施工应急体系建设，建立安全监管长效机制，并不断累积经验。