

2023年平安贵州建设考核办法 平安建设工作总结(实用7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

平安贵州建设考核办法 平安建设工作总结篇一

一、用好用活“访化促”活动载体，为综治要作打好基础。

今年以来，吴城镇按照市、县综治委统一部署，有力有效地，开展了“访民问安、化解矛盾、促进和谐”活动，取得了明显成效。

(一)、高度重视、加强领导

县动员会后，吴城镇相继召开镇班子会及各行政村、镇直各单位参加的动员会，使广大干群深刻开展“访化促”活动的重要意义，统一了全镇干群思想。在此基础上，吴城镇成立“访化促”活动工作领导小组，镇委委员委、纪委书记任组长，政法各部门一把手为成员。领导小组下设办公室，明确一名综治办副主任负责。

(二)制定方案台帐，组建队伍

结合吴城实际，制定了吴城镇“访化促”活动工作方案和推进台帐，对全镇“访化促”活动进行了扎实的安排与部署。组建了强有力活动工作组。除了县派的工作队以外，我镇又抽调人员组建了5个工作队，每个工作队分包一个区，每个工

作队在所包村显要位置公布工作职责、队员名字及联系方式。明确任务、强化责任。积极协调成员单位对分包街村的对接工作，督促相关单位迅速进入角色，开展工作。

(三)突出重点，扎实开展

一是开展以当前交通安全宣传为契机开展平安建设宣传，发放安全防范小知识8000份，悬挂横幅50余条、出动宣传车17辆次，营造了良好的工作氛围。二是发放信件18000份、设立举报箱38个、公布举报电话和工作队员电话等形式，重点对各类矛盾纠纷、治安突出问题、治安混乱地区、违法犯罪高危人群进行“拉网式”排查。截止目前排查出来矛盾纠纷11个，切实提升人民群众安全感和满意度。结合村治安状况，狠抓组织建队伍，完善举措、进一步强化治安巡逻工作。主动沟通、联络，争取帮助和支持，目前已做好3个村的视频监控工作。

二、以技防体系建设为重点，搞好治安防控

按照市、县综治委的工作要求，为进一步提高全镇社会治安综合防控能力和应对突发事件的快速反应能力，创造良好的社会治安环境，本着因地制宜、统筹规划、整合资源、注重应用、发挥效能的原则，积极推进技防体系建设。我们成立了以分管副职为组长，各管理区区委书记为副组长，各区区长、村支部书记为成员的视频监控安装领导小组。我们制订了方案和具体的推进台账。实行管理区负责制，党政班子每两天听取一次工作进度汇报。采取镇财政拿一部分；县驻村工作队出资一部分；村里大型超市、经营门店投资一部分；村里致富大户和本村籍在外老板、工作人员捐助一部分的方式进行筹资。止目前全镇35个行政村已全部安装了视频监控设施，共计安装红外夜视摄像头178个。同时对镇区的主干道和重点单位实现了全覆盖。我们又投入2万元对视频集控平台进行了升级改造，实现了镇、村视频监控联网对接。为使技防设施得到正常发挥作用，组织综治办人员成立了技防设施维护小

组，开通专线电话，对各行政村安装的无线报警系统和平安互助网系统在使用过程中出现的问题，及时组织人员上门维修。充分发挥了技防设施在防范犯罪、现场监控、即时示警方面发挥独特功效。另外在落实技防措施的基础上，一方面各村本着支部组织、代表牵头、群众认可、一村一策、形式多样、常年坚持的原则，最大限度地广泛发动群众参与义务夜间巡逻；每天由领导带班轮流参与治安巡防督导，形成了“人防、物防、技防”三位一体的治安防控体系。上半年没有发生一起重大刑事案件及安全事故，人民群众安全感指数为98%，全镇社会大局持续稳定。

三、深入扎实有效“一打击两整治”活动，为十八大的召开创造良好的社会环境。

今年以来，吴城镇周密部署、全警动员，扎实开展了打击多发性侵财犯罪、整治校园及周边地区治安秩序、整治网吧经营管理秩序的“一打击两整治”专项行动。

1. 加强组织宣传。一是成立了以镇党委书记为组长、分管副职为副组长的“一打击两整治”领导小组，成立办公室；二是制定实施方案和工作推进台帐；三是广泛宣传。在工作中我们共出动宣传车80台次，书写标语600余条，召开广播会260余次，张贴公告130份，发放宣传册、宣传页、公开信8000余份，掀起了全民参与的高潮。
2. 围绕园及周边环境多方整治。大力整治校园环境。一是按照“谁主管谁负责、谁主办谁负责”的原则，督促学校、幼儿园落实内部安全管理责任；二是组织法制副校长、法制辅导员深入学校，认真开展法制教育；三是加强校车安全管理，严禁不符合国家标准的车辆接送学生，严禁超载和低速载货汽车、三轮车、拖拉机搭载学生。
3. 本着一个严字，严厉查处网吧违法经营行为。今年共进行了三次集中摸排，四次年突击检查，对于多次接纳未成年人

上网的网吧，依法吊销《网络文化经营许可证》，坚决取缔黑网吧。将开展“一打击两整治”专项行动纳入年终工作考核范畴，对专项行动进展缓慢、工作不力者，除进行通报批评外，取消年终评先资格。

4. 结合“访化促”深入开展三个排查。结合我镇开展的“入百家门、访百家事、解百家难”活动，进村入户排查治安乱点、突出治安问题和矛盾纠纷，同时我们充分发挥民调网络、民情信息员网络和派出所特情信息网络的职能作用，通过定期召开工作例会，听取工作汇报，确保信息上下畅通，高效运作。我们严格坚持各行政村每周排查一次，镇每半月排查一次，对排查出的问题，分类整理，并按照“属地管理”和“谁主管，谁负责”的原则，在班子会上把问题分解到管理区、负责单位和行政村，对重大问题实行领导包案、挂牌督办、下访追办，防止矛盾激化，努力把各类矛盾消除在萌芽状态。今年以来，民情信息员共收集各类信息10余条，都已得到妥善解决。经过全镇上下的共同努力，没有出现一起赴县以上集体访事件。

四、加强基础基层工作，深化平安创建工作

镇党委、政府多次召开党政班子联席会议，对平安建设工作进行专题研究。今年以来我们把全镇平安建设工作定位于“高、多、严”，即：高标准建设镇村综治工作中心、；多投入建设资金；严格创建考核标准。通过全面落实社会治安综合治理各项措施，为建设平安和谐吴城和全镇经济社会健康发展提供平台。

按照省、市综治委的工作意见，镇党委、政府投资3万余元，高标准对镇综治工作中心进行规范化建设，配强综治工作队伍，配齐了综治工作设施，完善了综治工作制度，促进了综治工作上台阶。同时各村按照规范化标准建设，统一建成了综治工作站、综合治理办公室、矛盾纠纷调处工作站等，配置了办公桌椅和巡逻设备，制定了村级综治工作站规范化建

设的实施意见，同时各村也成立了领导组织，配齐了“七员”综治协管员、调解员、信息员、维稳员、技防维护员、帮教员、宣传员。成立了平安协会，制定了工作实施方案和推进台账。镇综治办和治安巡防大队不定时督导，定期讲评，特别是对各村义务巡逻情况，镇治安巡防大队在镇党政班子领导的带班下，每天坚持督导，实行现场现时签字记录，节假日不休息。经多方共同过努力，今年上半年全镇涌现出30个平安之星村，10568个平安之星户，85%村实现了零发案率，全镇没有发生大的治安案件，群众安居乐业。

今年以来，通过不断努力，广大干群社会安全感知数进一步提高，经济社会健康发展。在下一步工作中，我们将继续以创建平安和谐吴城为目标，以“访化促”活动为主线，抓好以技防为主的社会治安防控体系建设，努力把平安建设工作提高到一个新水平。

平安贵州建设考核办法 平安建设工作总结篇二

在思想上，站在建设“平安奔幼”的高度，充分认识安全管理的重要意义、利用学习典型案例、相关安全知识、教工会议、加强平时的检查督促等形式，引导教职工时刻绷紧安全这根弦，切实强化意识，树立安全工作无小事观念、在日常工作中，加强了安全管理工作目标、责任落实、考核监督三个体系建设，把安全管理工作贯穿到全部工作之中，为幼儿园的安全运作奠定了基础。

，研究幼儿园安全工作措施，能定时做好学校安全隐患排查，各项工作都能及时、妥善的处理和完成。

- 1、不断完善学校安全保卫工作的制度。每学期开学前，我们都必须对各条线、各部位、各环节进行排查摸底，根据实际情况建立各项安全制度，使得各项制度不断的完善充实，幼儿园与各办公室，办公室与各条线，层层签定安全协议，明确各自的职责、建立健全定期检查和日常防范值班和日常防

范相结合的安全管理制度，具体有门卫值班、巡逻值班、食品卫生管理，体育器材检查、卫生保健传染病的防止、财产管理等规章制度，使涉及学校安全保卫的各项工作都要有章可循。

2、建立学校安全事故预案。幼儿园建立了事故处理领导小组和各种事故预案，有火警应急预案，突发事件应急预案（事物中毒、烫伤、走失、传染病、癫痫）大型活动应急预案，外出活动应急预案，平时教师组织幼儿外出参加活动能坚持走近徒步的原则，对于涉及幼儿园安全保卫的各项工作都能做到违章必究，不留空点，不出漏洞。

要确保安全，根本在于提高安全意识和自我防范的能力，本学期采用多种形式在教师、孩子和家长中加强安全教育。

发生，本学期我们提高了防范，开学初我们每位孩子一份告家长书，做好学校与家长的衔接工作，让每位家长知道接送的时间和来园的制度，各班采取不同的方式在教室门口做了提示，家长能有秩序的排队，并且严格要求家长委托他人接孩子的一定要写好委托书或电话委托，老师才能放行、平时定时召开家长会，增强家长的安全意识，及时对孩子进行的安全教育，如防火、防水的知识，进行逃生演习，增强幼儿的自我保护意识和能力。

2、幼儿园的孩子小，自我保护能力差，生活中时有磕磕碰碰的事情发生，如烫伤，脱臼，抓破等等，怎样使教师正确的处理一些突发的事件，专门组织教师学习了常见事故发生的处理方法，为帮助教师理解，还专门请教师进行方法的演示，并且引导讨论正确的方法，加深印象，当掌握一些正确的处理方法后，确保孩子发生意外事故能及时正确的处理。

3、我们把安全贯穿于日常生活中，鼓励每位员工人人争做有心人，善于发现问题，在教学中加强对孩子自我保护教育的力度，特别注重孩子在栏杆旁、楼梯上以及器械上的安全防

护，发挥每位教师的才干，班班开展安全教育，把好的方法在学习期间交流推广，提高每位教师的安全意识。

1、日常安全：后勤条线能够真正把安全工作落实到实处，每天轮流巡视校园房舍，器械，设施，设备等使用情况，发现问题及时处理损坏的物品并加以维修，从不留后遗症、一些工程量大的合理安排在节假日以保证孩子在园期间的安全、平时加强各班的物品摆放，特别是热水瓶、消毒柜的摆放，以免伤害孩子、走廊处严禁堆放杂物，每天能保证消防通道的畅通，由门卫值班人员负责每天的`开关，晚上起防盗作用。

2、食堂安全：食堂是一个单位的重要部位，关系着全校师生的健康，必须加强食堂的管理工作，为确保食品的安全，每学期初我们都与供货商签定协议，强调送货制度，明确要求，确保食品的安全，保证食品的新鲜与安全，并索取对方单位的卫生许可证和健康证，不合格者不应许供货、每天由保健老师严格把关，督促菜的数量和质量，食堂人员把好卫生制作关，保证菜肴的色、香、味满足孩子的口味、认真学习各种设备的使用方法，定期检查，以保证使用的安全性、每年组织食堂人员进行体检，保证持证上岗，平时提醒他们养成个人卫生习惯，保证食堂工作的安全运作。

认真做好登记，发现幼儿有不良情况及时与家长联系，控制传染病在幼儿园的传播。

服务对象，并进行了挂牌服务，将她的照片、工号、警官号、联系电话在校门口公布、平时她还能经常来园进行法治安全知识培训、讲座。

校园的安全是一项长期工作，近几年来社会上出现许多不稳定的现象偷窃、破坏事件时有发生，有时会影响到校园，我们将与公安机关联系，配备技防设备，不断加强防范力度。根据“江苏省平安校园”创建考核细则，我园已达到“平安校园”的要求、在“平安校园”创建之际，我们全体教职员

工将更好的强化安全意识，时刻紧绷安全之弦，决不麻痹，不断完善，力求佳绩。

平安贵州建设考核办法 平安建设工作总结篇三

（一）切实加强“平安校园”创建工作的领导，把平安创建工作纳入学校工作的重要日程，成立了以校长为组长的“平安校园”创建工作领导小组，制定了《平秋小学“平安校园”创建工作实施方案》、《平秋小学“平安校园”创建工作实施意见》、《平秋小学“平安班级”创建工作实施方案》、《平秋小学“平安班级”创建工作实施意见》、《平秋小学“平安寝室”创建工作实施方案》、《平秋小学“平安寝室”创建工作实施意见》等文案及相关创建标准和实施细则，安排专项资金配备了照相机、打印机等办公设备。定期召开平安创建工作会议，听取各岗位、各班级平安创建工作进展情况汇报，对存在的问题作了具体分析指导，明确职责，贯彻措施，任务到班级、责任到个人。

（二）抓好“平安校园”创建的基础性工作，夯实“平安校园”创建基础。为提高我校平安创建工作质量，我校在提高师生知晓率、参与率、满意率方面都狠下功夫，一是加强“平安校园”创建宣传工作，营造全员参与“平安校园”创建的工作氛围，以教育大课，集会，班会宣传栏，永久性标语等不同形式，切实开展了“平安校园”的宣传工作；二是学校平安创建工作领导小组利用班集体的有效平台，发放《平安创建知识问答》、《禁毒知识宣传》、《消防安全知识》、《食品卫生安全知识》、《紧急情况自救知识》、《红眼病预防知识》及《小学生文明礼仪》等平安创建宣传资料，要求各班主任不定时间、不定形式的进行常规性学习。接受师生相关咨询，初步形成“人人关心平安，人人参与平安创建”的工作格局，加强平安创建各项硬件工作，提高全体师生对“平安校园”创建工作的满意率。首先是以“平安班级”的创建为着眼点，将“平安校园”创建工作具体化，制定详细的“平安班级”创建标准，指导班集体的平安创建

工作；其次是认真做好“平安寝室”的创建工作，营造安全、文明的宿舍生活氛围，为住校学生营造平安、各谐的生活环境；再次是切实抓好了禁毒、安全等常规教育的同时，常规性的开展“校园周边安全隐患排查”、“学生食堂食品卫生常规检查”及“校园环境常规检查”等学校安全管理工作，以及时发现问题，将所有可能的隐患消除在萌芽状态。到目前为止，我校未发现任何影响“平安校园”创建工作的不良现象，无扰乱社会治安的个人或组织，学校常年保持着安全生产的“零”事故发生率。

（三）强平安创建基层组织建设。在“平安校园”建设中，我校按照“抓基层，打基础”的要求，把平安创建与加强班集体建设，与安全教育，与食品卫生，与文明礼仪，与整脏治乱，与“两基”工作有机结合起来，以建立健全学生自治、自管、自防、自救能力，夯实学校综治基层基础为重点，动员广大师生开展“平安校园”、“平安班级”、“平安寝室”的创建活动。加强以学校行政为核心的平安创建组织建设，将一些年富力强，有奉献精神，懂法律知识，办事公道，热心学校管理和治安工作的人充实到治保，调解组织中来，确保学校综治工作有人管，有人抓。建立健全“平安校园”创建工作的各项规章制度。组建学校义务消防队等群治组织，强化学校的治安防范和消防管理，防止案件，事故的发生。

a)个别班级和老师对平安建设工作认识不足，没有“平安校园”创建工作的责任感和使命感，工作缺乏主动性和创造性。

b)由于我干部教师人手少，工作任务大，再加上“两基”迎“国检”等教育的历史性课题对学校人力资源的冲击，专抓平安建设工作的人手不够，“平安校园”创建的各项措施落实不全面，执行不彻底。

c)今年我校的“平安校园”创建工作起步较晚，工作进度相对滞后，工作效率有待加强。

a)进一步统筹安排，明确工作进度，确保各项工作稳步推进。

b)加大人力物力的投入，把“平安校园”建设及迎检工作当做学校工作当前的中心任务，按要求进一步落实任务，明确责任，搞好后勤保障，及时解决“平安校园”建设中遇到的问题和困难，确保“平安校园”建设顺利进行。加大对辖区内的治安管理防范力度，特别是要强化学生宿舍的管理力度，增强学生自防、自治、自管和自救能力，控制案件事故的发生。

c)加大对“平安校园”建设的宣传力度，形成齐抓共管的工作格局，利用班会、队会、集会或专题教育大课等不同形式大力宣传，努力营造“平安校园”的创建氛围，增强师生的参与意识，提高师生对平安创建的知晓率、参与率、认同率。

平安贵州建设考核办法 平安建设工作总结篇四

1、各项存款额持续上升

截至20xx年x月底，我支行自营网点余额达xx亿元，比20xx年底新增xx万元，活期占比xx%□比上年末增加了xx个百分点。截至20xx年x月底，我支行对公存款余额达xx万元，完成年计划的xx%□日均余额达到xx万元，超额完成任务。

2、卡业务发展数量、额度提高

截至20xx年x月底，我支行自营网点累计发卡xx张，全县卡均余额xx元，较去年提高101元，完成刷卡消费xx万元，完成年计划xx%□同比增长xx%□

3、中间业务取得新进展

截至20xx年xx月底，我支行自营网点共代理保费xx万元，实

现保险手续费收入xx万元;完成基金认购、申购金额xx万元，赎回xx万元，银行实现收入xx万元;销售理财产品xx万元。我支行自营网点短信保有量达到xx户，新增xx户，完成年计划xx%□

4、 商易通□pos商户有新的发展

截至20xx年x月底，全县用户849户，其中银行自结存商易通营业网点结存用户xx户;pos机结存xx台，银行自营网点xx台。经过对无效商户的清理，设备开通率达xx%□商易通□pos商户有新的发展。

5、 贷款规模增长迅速

截至20xx年x月底，全县累计发放贷款x笔，金额x万元。贷款结余x笔，金额x万元。实现利息收入x万元，同比增长x%□完成年计划的x%□收入贡献率达到x%□

6、 财务运行情况较好

1、 加强内部管理

管理是金融行业的生命，严管理才能真正出效益，严管理才能防范和化解金融风险。我支行以贯彻实施“业务规范年”为契机，强化内部管理，确保完成20xx年上半年工作目标任务。一是改革完善经营机制。根据上级行改革精神，我支行进一步健全完善经营机制，理顺和完善市场拓展机制，为完成各项目标工作任务夯实经营管理机制基础。二是开展经营管理自查自纠工作。我支行强化内部管理，落实从严治行，上半年全面开展经营管理的自查自纠工作。对检查中发现的财务收支、财务核算、信贷管理等方面存在的问题，逐项进行纠正，及时落实整改措施，确保各项工作合法合规。三是加强执法监察和安全保卫工作。我支行落实廉政教育和安全

目标管理责任制，加强对营业单位的安全检查和执法监察检查，对检查情况及时向被检查单位进行反馈，对存在的问题提出执法监察建议，做到防微杜渐，防范于未然。由于上半年我支行加强内部管理，实现了经营安全无事故的目标。

2、加强服务水平

服务是银行永远的主题，我支行始终把服务品质的提升作为树立品牌形象、提升核心竞争力的重要工作来抓。上半年推出了多个与服务有关的贯穿全年的主题活动，从明确客户服务的工作重点，深入挖掘客户服务工作的内涵，细致了解客户的服务需求入手，查找日常工作中需要改进、改善的地方。通过这些活动，进一步提高了整体服务质量，提升了服务水平，为广大客户提供更加细致、体贴的金融服务，获得了客户的普遍满意。

3、加强队伍建设

要做好邮储银行银行工作，队伍建设是根本。20xx年上半年，我支行注重加强员工队伍建设，着重抓三方面工作。一是加强员工行为建设，切实加强员工思想教育，提高员工政治思想觉悟与道德情操，强化员工“一人一扇窗，人人重形象”的责任意识，形成自觉遵守行为规范的浓厚氛围；二是加强制度文化建设，组织员工认真学习上级行制定的各项规章制度、办法，树立“制度至上、执行完美”的理念，提高员工的制度执行力；三是加强专业文化建设，组织员工认真学习、宣传上级行制定的专业文化理念，要求员工牢记本专业文化理念，强化员工对专业文化理念的认知度和理解力，并结合工作实际和专业特点，积极培育具有专业特色、符合现代银行要求的客户服务文化，切实做好本职工作。

4、加强风险防范

20xx年上半年，我支行加强金融风险防范，把合规管理、合

规经营、合规操作落到工作实处，使内控意识和内控文化渗透到每一位员工思想深处，使内控成为每位员工的自觉行为，深化对合规操作的认识，学习和理解规章制度，增强执行制度的能力和自觉性，形成事事都符合守法合规的工作标准，理解和掌握内控要点，及时发现并消除存在的金融风险，通过合规守法，保证银行资产平安，实现最大效益。

5、加强党建工作

20xx年上半年，我支行加强党建工作，既注重充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用，更注重培育一支在各项工作中充分发挥先锋模范作用党员队伍。要求每个党员既做政治上的强者，更当业务上的能人，切实增强党员意识，牢记党员身份，做到党员标准不能降低，先锋模范作用不能忘记，党的形象不能损害。在工作岗位上一是要成为遵纪守法的标兵；二是要做管理上的骨干、学习上的模范；三是在急、难、险、重的紧要关头，发挥党员的模范带头作用。

1、业务规范化有待加强

根据银监部门和省、市分行审计和业务部门对我支行的经营业务的检查结果，虽然我行没有重大的违规，但是业务规范化不够，在细节上存在不足，甚至出现一些低级失误，如单据填写不规范等。有些问题以前已经查出来，但未整改彻底，业务规范化有待加强。

2、服务意识和服务能力有待改善

以客户为中心的观念尚未得到全体员工的普遍认同，网点员工缺乏主动性和团队敬业精神，服务热情和工作主动性相对欠缺，依然处于传统的服务模式，服务意识和服务能力有待改善。

3、人员素质有待提高

随着我支行业务范围的不断扩大，涉及的领域更广更深，现有人员素质满足不了业务快速持续发展的要求，虽然新招收了十几名大学生，但总体人员素质偏低，有待提高。

1、加快经营业务发展

20xx年下半年我支行要加快经营业务发展，牢固树立统筹邮政金融和谐发展意识，把握负债业务这条主线，发挥结算业务和理财业务的支撑作用。坚持储蓄存款是立行之本，以银行卡为载体，积极发展银行离柜业务和非现金结算业务，不断丰富个人中间业务产品；加快推进传统汇兑、代收付□pos收单等业务的拓展，通过完善个人业务服务体系，优化客户结构，实现储蓄存款规模的稳定增长，完成20xx年全年目标工作任务，取得良好经济效益。

2、抓好员工队伍建设

要结合今年“业务规范年”的工作，抓好员工队伍建设。要通过学习、培训的方式提高全体员工的政治思想觉悟与业务工作技能，要每个员工担负起自己的责任，做到爱岗敬业，真诚服务，努力提高工作效率与工作质量。在员工管理中，牢固确立“以人为本”的思想，充分调动每个员工的工作积极性，使大家团结一致，齐心协力，攻艰克难，干事创业，把各项工作搞好。

3、提高风险合规管理能力

通过建立内部控制体系，健全内部控制机制，实现持续稳健规范经营；增强一线员工遵守合规习惯的良好作风，切实提高风险合规管理能力，杜绝产生金融风险。

4、开展好“优质服务”活动

在抓好一线柜员优质服务的同时，发挥大堂经理和保安的作

用，提升服务质量，努力打造“魅力网点”，“活力网点”，形成自己的特色氛围，增强我支行网点自然吸储能力。

20xx年上半年，我支行认真努力工作，虽然取得了较好的工作成绩，但是与上级行的要求相比，还是需要继续努力和提高。下半年，我支行要进一步加强学习，以科学发展观的要求对照自己，衡量自己，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚克难，把各项工作提高到一个新的水平，争取全面完成20xx年目标工作任务，取得优异成绩。

平安贵州建设考核办法 平安建设工作总结篇五

xx年综合办培训与其他部协作共举办了员工培训二十期以上，共四百多人次参加，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；（其中包括全公司员工消防知识，消防实战练习）。

1□xx年的培训工作比起xx年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。一是：对一线操作人员开展技能培训，做到持证上岗；对管理人员进行现代管理理念和管理方法的培训；二是：全员培训，对所有员工进行安全教育、法律法规教育、企业文化构建与团队协作教育与培训；三是：脱产和半脱产培训，学校将参培人员送到其它培训机构或规模企业，接受创新思想和技术提高培训。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。综合办建立了职工学校，利用职工学校平台，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化、管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。xx年的培训
工作，我们主要采取幻灯片、理论与实践相结合的方式来提高
培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好
与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取
“上面讲，下面听”形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，
导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的
主要体现，短短的1个小时不能完全将所要讲的课程融入到培
训工作中来。

4、实施培训的针对性不好，后续效果评价不到位目前培训整
体还是停留在推的阶段，培训计划更多地靠主管部门去督促
和实施，相对缺乏对业务的支持，针对性不强。

5、内部授课老师技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不
足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进
一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部
讲师认证，真正打造一支合格称职的讲师队伍。

以上是我对培训工作的总结，认真进行总结是一个不断学习和
提高的过程，只有在实际工作的过程中不断总结，通过总结
寻找工作中的规律，从而培养和提高工作效率及完成工作
能力。

一、培训工作情况

1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度。

2、重点培训：软件测试、开发及管理[cmmi3]

3、新员工岗前培训。

二、培训费用

xx年培训费用总计为元，费用均为下半年，因上半年没有做培训成本这一项。

三、培训工作总结

（一）取得的成绩：

1、xx年度的培训工作总结与xx年度相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，取得了一定的增长。

2、建立制度性培训体系。以往，公司培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，培训资金无保证，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年质量管理部投入大量精力，在总结了以往公司培训经验的基础上，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训项目审批流程，在多次征求各单位意见后，全面提升公司培训工作的制度化、规范化、程序化管理。

3、在xx年公司通过iso9002、xx标准认证和cmm认证的基础上，引入iso10025、gb/t19035-xx和mqms体系知识，逐步掌握与国际接轨的培训管理制度和工作程序，建立和完善职工培训教育的质量保证和效果评价体系。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。

（二）存在的问题和不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在年中所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要xx年去大力改善。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

四、改进措施

（一）有利条件

1、公司改制后，改制企业的机构、人员做完调整后，改制企业员工的综合素质和工作技能的提高，以及企业文化的再建，必然是下一阶段的工作重点，培训工作的任务必将增加，良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。

2、随着mqms体系《培训管理程序文件》的发布，公司教育培训体系正在初步建立，培训工作有了制度的指导和约束，将大大的有利于以后工作的展开。

（二）具体措施

1、作好培训基础工作

《培训管理程序文件》虽已发布，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

平安贵州建设考核办法 平安建设工作总结篇六

在县委、县政府的领导下，在县综治维稳委的具体帮助指导下，认真落实《中共易门县委易门县人民政府关于开展创建省级“先进平安县”暨新一轮平安创建活动的实施意见》（易发〔20__〕12号），以“抓创建、保平安、促发展”构建和谐社会为目标，坚持以人为本、依法行政，紧紧围绕县委、县政府的中心工作，大力搞好区域环境综合整治，解决人民群众和社会关心的环境热点问题，为维护群众利益，促进我县经济和社会发展发挥了积极作用。

一、强化领导，明确工作责任

为切实加强我线社会环境综合治理，提高平安创建工作实效，我局把综合法治、平安法治建设同环境综合治理作为“一把手”工程纳入年度重点工作，并结合我局人事变动，及时调整了“环保局社会治安综合治理工作及平安创建活动”领导小组，局主要领导任组长，分管副局长任副组长，各股室负责人为成员。形成主要领导亲自抓，各股室负责人具体抓的责任机制，确保职责清楚，责任明确。认真研究制定了我局平安创建工作实施意见，建立健全规范预防、监督工作机制，在我局营造干部职工积极参与创建工作的浓厚氛围，形成齐抓共管合力。

二、加强理论学习，强化措施管理

1、开展学习。积极组织干部在全局通过开展《环境保护法》、《水污染防治法》、《行政许可法》在局内开展普法学习。

2、注重宣传。为推进依法行政，加强社会各界对环保工作的了解，我局结合纪念“4·22”世界地球日、“六·五”世界环境日，广泛开展纪念宣传活动，共发放材料1000多份，接待群众咨询10余人次。以“环保宣传进万家”活动为主线，充分利用各种媒体，采取多种方式，大力倡导生态文明，宣传环保知识。

3、落实制度。我局始终把抓反腐倡廉作为全局工作的首要任务，结合局内实际，强化了对党风廉政建设责任制，先后制定了执法“五不准规定”、“责任追究制度”、“文明用语”规定等内部管理制度共计17项。把各股室的主要职责、办事程序、办结时限、执法依据和收费标准等公示上墙，既方便群众和来访人员办事，又便于群众监督，使广大干部在工作中切实做到“自查、自省、自警、自律”。

三、开展专项整治工作，工作扎实推进。

1、强化监管，认真组织各类专项检查行动。为加强区域环境综合整治，全年开展了“两会”期间环境污染隐患排查、放射源清查、建设项目环境风险排查、固体废物污染专项整治等一系列专项行动，加强了中高考噪声监管工作。以省市重点控制企业、涉及尾矿库企业、限期治理企业、易门县大椿树工业聚集区为重点，加大现场监察频次，及时、有效地防治和打击了环境违法行为。全年共检查重点污染源、一般污染源、建设项目等99家，出动现场监察980人次，共做现场监察记录320份，发出限期整改通知18份。其中开展夜间现场排查和监察10次，节假日巡查6次，检查工矿企业和文化娱乐场所60余家。同时对云南易门亿丰炉料有限公司等41个新、改、扩建设项目执行环境保护“三同时”情况进行现场检查，对存在环境问题的企业和项目及时提出了整改意见。通过加大监察力度，有效促进了污染治理设施的正常运转，正常运转

率达95%以上。对大椿树工业集聚区水污染严重的7家碎砂个体企业进行了搬迁;对云南易门云鼎钛化学有限公司实施了停产治理;报请县政府对易门铜业有限公司实施了限期治理,有力地打击了违法排污行为,保障了县域环境安全。

2、统筹兼顾,强化建设项目环保审批服务。在项目审批中我们认真执行《中华人民共和国环境影响评价法》,在审批改、扩、新建项目过程中,坚持“先环评后审批”制度,对不符合环保要求的项目实行一票否决。进一步增强了环保审批为“县委政府项目带动发展战略”服务的意识,正确处理经济发展和环境保护的关系,全力推进环保行政审批规范化建设,从加强环评能力建设入手,强化环评管理统一审批职能,有效提高审批效率和服务水平。健全了从建设项目申报、环评等级的确定、环评文本的预审或评审、审批等规范程序,提高了环保项目审批质量和效率。截至目前共审批建设项目环评文件49个,否决选址不当或污染严重的建设项目6个,限期补办手续的建设项目3个,环评执行率达到了100%,从源头上有效地控制了新污染源的产生。

3、以人为本,信访、提案办理扎实有效。近年来,随着社会经济的快速发展,城市化进程的不断加速,矛盾纠纷日益增多,环境信访工作面临着许多新情况和新问题。20__年,我局坚持以人为本,把维护群众环境权益,切实解决群众关注的环境问题作为工作的出发点和落脚点,为群众排忧解难,维护社会稳定和谐。首先保证畅通信访渠道。以环保“12369”热线、政风行风热线等多种形式,公开受理群众的环境投诉,解决环境纠纷。坚持按照群众利益无小事的原则,把群众的来信来访当做头等大事来抓。全年共受理群众来信来访及县信访部门交办的案件58件,其中县人大、政协交办件6件,投诉案件处理率为100%。共调查协调解决污染纠纷8件,共协调赔偿污染损失达12.4万元,有力地维护了群众的合法权益。

4、认真开展普法宣传教育。根据县委县政府关于20__年普法

和依法治理工作实施意见，以新修订颁布的《中华人民共和国水污染防治法》为重点，与全县普法工作协调推进，认真组织，精心准备，广泛宣传环保法律法规，增强广大群众的环保意识和法律知识，安排专人参与完成了县级普法骨干培训班和全县7个乡镇的普法授课任务。

一年来，环保局在综合治疗和平安创建工作取得了一定成绩，管辖区域内没有出现一起因审批不当引起公众群访，环境信访案件均得到了妥善处理，坚决杜绝了环境污染事故的发生，为“抓创建、保平安、促发展”构建和谐社会做出了贡献。

平安贵州建设考核办法 平安建设工作总结篇七

20xx年，随县调查队在县委、县政府的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以“创建平安随县，构建和谐社会，服务经济建设”为目标，进一步加强社会治安综合治理，努力创建平安单位，为随县社会经济发展、维护稳定、营造和谐的社会氛围、构建和谐社会，做出了积极的贡献。现将年度创建平安单位工作总结如下。

调查队领导深刻认识到平安创建工作的重要性和持续性，为了加强对“平安单位”创建工作的组织领导，成立了以党组书记为组长的领导小组，设立了社会治安综合治理工作办公室，分别落实人员，并明确了工作职责任务，为创建工作提供了组织保障。

责任，在整个综合治理体系中，专班领导和成员各司其职、各尽其责，形成了条块结合、专班管理、上下联动的工作格局。

二是狠抓了综治工作的宣传、教育工作。以“五五”普法教育为契机，进一步增强了调查系统干部队员的遵纪守法意识

和积极参与综治工作的自觉意识。

三是完善了综治工作的各项规章制度。依据上级的要求和综治工作的实际，全队进一步健全和完善了综治工作的各项制度，如安全、消防制度，案件事故责任追究制，依法治理工作制度，矛盾纠纷调解制度，值班巡逻制度，法制宣传教育制度，流动人口登记管理制度，综治工作检查督办制度等等，这些制度在综治工作的实践中起到了规范和约束作用。全系统通过建立规范的综治工作档案和台帐，全过程地记载了综治工作的全部信息，使制度的执行与台帐的运转形成了良性互动。

在“物”防上，全系统加大了对重点部位、易燃、易爆和有毒有害物品的安全管理。调查队参与安装了防盗设备，配备和消防器材，确保能够随时投入使用，为有效防控奠定了扎实的基础。在“技”防上，调查队参与构筑了比较完善的防控体系，办公室周边安装了红外线电子监控系统，加强了对意外情况的监视，有效预防了不安全事故的发生，收到比较好的防控效果。

在平安单位创建工作中，我队以加强干部队员的学习为推力，不断将平安创建工作引向深入。

三是建立安全检查制度。经常性组织对调查队各科室的计算机、电源线路、插座、档案柜等重点要害部位开展安全大检查，并针对存在问题及时落实“防火、防盗、防破坏、防事故”四防防范措施；四是建立节假日安全值班制度。对重大活动和五一、国庆、春节等节假日期间，认真安排干部轮流进行值班，领导值班督查，并积极稳妥处置好各类突发性事件，防范于未然。

总之，随县调查队的“平安单位”创建活动，在领导的高度重视下，在全体队员的全年努力下，坚持以人为本的原则，没有发生影响社会稳定的事件，没有发生不和谐的事

端，“平安单位创建”呈现了良好局面，为构建随县和谐大环境做出了积极贡献。

20xx年，我院的社会治安综合治理、维护稳定、平安建设工作在乡政府的正确领导下，在乡政法委的精心指导下，紧紧围绕“联系群众最密切、服务群众最直接、群众意见最集中”的自身特点，坚持以科学发展观为指导思想，全面贯彻党的十八大会议精神，紧紧围绕乡政府提出的战略目标和全乡综治维稳工作会议的部署，坚持以加快发展为中心，与时俱进，开拓创新，认真履行综治委成员单位职责，全力做好维护社会稳定工作，取得了明显工作成果。

（一）健全机制，强化措施，落实责任

一抓工作责任制。针对今年来领导分工有所调整的情况，对综治维稳和平安医院建设平安建设等领导机构进行了调整，认真落实主要领导负总责、分管领导具体抓，其他领导负责做好分管范围内的信访和维稳工作的机制，做到一级抓一级，层层抓落实。实行目标责任制，与各科室签订了综治维稳目标管理责任书，把综治维稳和平安医院建设和平安医院建设工作列入目标责任考核范围，明确职责，落实责任，做到半年有督查检查，年终有考核。各科室认真做好综治维稳和平安医院建设，做到一级抓一级，齐抓共管，层层落实责任。

二抓信息报送机制。为切实做好综治维稳和平安医院建设工作，防止各类影响稳定问题的发生，实行24小时值班制，加强了信息的收集掌握工作，加强动态情况掌握和分析预测，及时报告群众信访情况，始终保持下情上报，上情下达，及时掌握各种倾向性、苗头性问题，做到早发现、早控制、早采取措施、早化解矛盾，增强了综治维稳和平安医院建设工作的实效，确保信息渠道畅通。

三抓业务作风建设。我院在平安医院建设过程中按照“七

化”建设和“三基三严大练兵”活动以及廉洁行医准则加强业务培训和作风建设，加强了医德医风教育，不断提高业务水平，规范医疗行为，防止医疗事故和医疗纠纷的发生。

四抓信访、综治维稳和平安医院建设责任追究制度。坚持把信访和维稳工作纳入各级党员干部的任期和绩效考核范围，对综治工作实行量化考核，定期组织检查评比，明确规定对不重视信访工作，工作不到位，造成负面影响、严重后果甚至引起群体性越级上访事件的，坚决追究直接责任人和分管领导的. 责任，严格执行“一票否决制”。

20xx年，我院的综治维稳和平安医院建设工作虽然取得了一定的成绩，但与上级要求还有差距，主要表现在系统内综治维稳和平安医院建设工作开展还不够平衡，个别科室工作有时紧时松现象；一些科室对如何创造性地推进综治维稳和平安医院建设工作，缺乏深入的思考和探索；综治维稳和平安医院建设的工作的方式和方法在创新上力度还不够大。对此，我院决心进一步统一思想、加强领导，完善制度、强化责任，改进措施、提高水平，把维稳工作做得更好。

在以后的工作中，我们将认真履行综治成员职责，牢固树立和落实科学发展观，找准位置，把握重点，与时俱进，开拓创新，努力践行“全心全意为人民服务”的卫生工作宗旨，不断把综治维稳和平安医院建设工作提高到一个新的水平。计划重点抓好以下几个方面的工作。

一是抓总结提高。拟在综治维稳和平安医院建设工作总结的基础上，对深入开展综治维稳和平安医院建设工作进行一次再动员、再教育、再部署，并通过总结经验，查找不足，改进方法，完善措施，分类指导，突出重点，进一步提高综治维稳和平安医院建设工作水平。

二是抓拓展延伸。在进一步加强本系统综治维稳和平安医院建设工作的同时，协调指导各医疗卫生单位的综治维稳和平安医院建设工作，力求共同发展，共同提高。

三是抓规范创新。在原有综治维稳和平安医院建设的基础上，将不断创新工作方法、工作手段，建立长效机制，深入基层调查研究，认真探索综治维稳和平安医院建设工作的难点问题，及时查处医患纠纷，做到突出重点，攻克难点，不断提升综治工作的水平和成效。

四是抓检查督促。进一步完善岗位责任制，把综治维稳和平安医院建设工作与机关效能建设、与行风建设、与创先争优、与平安医院建设结合起来，坚持“一票否决制”，加强检查督促，狠抓多项综治维稳和平安医院建设措施及制度的落实，促进综治维稳和平安医院建设工作持久深入地开展。