

2023年数据中心搬迁方案 机场搬迁工作总结(精选7篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

数据中心搬迁方案 机场搬迁工作总结篇一

(一)本行业全年未发生亡人火灾事故。

(二)全年未发生一般火灾事故，未发生重特大火灾事故。

我局成立了以张政杰同志为组长，副局长为副组长，各科室和企事业单位负责人为成员的安全消防工作领导小组。印发了《新都区交通运输局20xx安全(消防)工作安排意见》，与局属各企事业单位签订了《安全(消防)目标责任书》和《综治(维稳)目标责任书》，每季度坚持召开一次安全消防例会，组织学习各级关于加强安全消防生产工作一系列文件，通报事故案例和局季度安全消防大检查情况，研究部署下阶段安全工作任务，强调安全(消防)工作的重要性。

为切实加强今冬明春火灾防控工作，坚决预防和遏制重特大尤其是群死群伤火灾事故发生，按照区消防安全委员会关于印发《新都区今冬明春火灾防控工作方案》的通知要求，结合我局工作实际，印发了《新都区交通运输局今冬明春火灾防控工作方案》(新都交运[20xx]341号)，明确的工作目标任务，成立了局今冬明春火灾防控工作领导小组。在全行业开展了一次消防隐患大排查大整治，查火灾隐患1起，整改1起。

坚持“预防为主，防消结合”的方针，抓好《消防法》、《四川省消防条例》及《成都市消防条例》的宣传贯彻落实，办宣传专栏5期，发放宣传资料1000余份，利用广播宣传消防知识140余小时。局属各运输企业结合行业特点，有针对性的开展消防培训及演练。据不完全统计，下属企业全年共举办消防安全培训(演练)10期，培训员工1000余人。

我局在春节、“五一”、国庆等特殊重要时段，均对各单位办公室、财务室、档案室、对外窗口场所、厨房、配电室、保管室、家属院落等地方的消防设施器材进行了检查。检查的内容是：用电、用气情况，消防设施、设备是否配备和有效，重点是客运车辆的消防器材是否齐全有效，在检查中发现消防安全隐患均要求责任单位立即整改。今年全系统共计新增(更换)灭火器18支、更换插座15个，更换车载灭火器10个，投入经费5000余元。

我局先后4次组织相关科(股)室，在区内各客货运输企业、汽车维修企业，开展了“百安”活动、“安全生产月”、“平安交通”创建活动、“”消防日等专项消防安全大检查，共检查企业40余家次。通过检查促使企业在以下几个方面有所完善：一是企业成立了消防安全工作领导小组，明确职责，统一领导部署本单位的消防安全工作职责；二是成立了消防安全工作机构，落实了消防工作职责到岗位，建立了消防安全检查制度和火灾隐患排查制度，定期进行了消防安全检查，使消防安全工作规范化、制度化；三是加强了公共消防设施、设备的建设和维护管理，对各场所和车辆应配备的消防池、消防栓、逃生锤、灭火器、消防报警等各种设施、设备进行了全面检查。四是督促各企业在重大节假日前均自觉进行一次全面的消防安全大检查，特别是各客运企业要对营运车辆电路、油路有无短路、漏电、漏油情况进行重点检查。

数据中心搬迁方案 机场搬迁工作总结篇二

一、加大法治宣传力度。把普法渗透到业务培训、资料发布、

咨询服务等各项统计业务活动中。面向统计调查对象，加大统计普法和统计诚信宣传教育力度，为推进依法统计、诚信统计和服务型统计，营造良好的社会环境。多种方式大力宣传《统计法》、《中华人民共和国统计法实施条例》、《市统计从业人员统计信用档案管理办法（试行）》等法律规章制度，开展了不同层次的宣讲，为统计调查对象创建了良好的依法统计环境。

另一方面召开《坚持依法统计，强化依法治统，全面提高统计数据真实性》学习会议，提升统计人员业务素养，增强依法守信进行统计的自觉性。组织宪法法律知识竞赛、考试，参加人数x人，进一步推进全区统计系统普法体系建设，营造良好的统计法治环境。

开展日常走访企业活动，结合统计执法检查工作，通过上门实地核查统计数据 and 统计台账建立情况，派发统计法律法规读本和相关宣传资料约x册，现场讲解统计政策、法规，开展统计业务指导，将普法宣传贯穿到统计执法检查活动中，促进企业重视统计工作，树立统计诚信意识，指导和帮助企业统计员及时、准确填报统计报表，从源头上保证统计数据质量。

二、加强统计基层基础规范化建设。结合我区实际认真研究制定统计基层基础工作规划和责任分工方案，下发《关于转发《关于创建x年度统计基层基础规范化建设示范点（试行）工作的通知》的通知》及《关于转发《市统计局关于印发市统计基层基础规范化建设检查方案的通知》的通知》，推进x年度统计基层基础工作，自查自评一套表企业x家，街道统计站对企业进行统计规范化调研检查x家，截止目前抽查约x家企业基层基础规范化工作。通过这项工作，有效地促进了联网直报企业统计基层基础规范化建设，提高了企业对依法统计重要性的认识。

三、推进统计执法检查“双随机”。推进“双随机一公开”行政执法检查，做到依法统计、依法治统。各专业每月对辖区内企业执法检查，认真查看统计报表、基础资料，询问企业在填报过程中遇到的问题，及时发现及时解决，有效的夯实了统计数据基础。x年对x家企业进行执法检查，“双随机”抽查x家，立案一家。

四、开展统计造假专项整治工作。根据市、区关于开展统计造假专项整治工作安排部署，成立了领导小组并制定了《区统计造假专项整治工作方案》，要求各街道对非法统计调查、“跑数要数”问题、违背统计法精神的文件和做法以及其他部门代替组织实施调查的统计机构对调查对象进行培训的做法、源头数据造假问题、联网直报平台一址（ip地址）多报情况、代填代报等问题进行了自查，对自查中出现的问题及时进行了整改。通过专项整治进一步加强了统计人员依法统计意识，提升了统计人员职业道德素养。

五、举办各类培训，制定相关方案、办法。定期举办各类培训，各中心（街道）分管主任和统计员参加培训。会上一方面对统计业务知识进行培训，确保基层统计工作人员详细了解报表，更好的指导企业统计人员填报数据。另一方面在培训会上加强统计法律法规的培训，提高各街道领导、统计员对依法统计重要性的认识。

及时制定下发《市统计局关于印发市统计基层基础规范化建设检查方案的通知》、《区统计基层基础规范化建设检查方案》、《区统计局统计违法举报工作实施办法（试行）》、《干部违规干预统计工作记录制度实施办法》、《统计数据质量问责暂行办法》等文件，夯实基础统计基础。

数据中心搬迁方案 机场搬迁工作总结篇三

2011年4月13日，我xx队正式启动了xxx项目。项目启动前期

的主要工作任务，是物资的搬迁和新营地的建设。在搬迁过程中，我队积极响应政策，严格遵从各项hse安全管理规定，贯彻落实公司hse方针，坚持不渝的做好基层管理工作，从基层抓，从细节抓，透过表面看本质，从实质上把问题处理好。“生命最为可贵，事故都可预防”，力争在事故发生前发现问题，努力把隐患扼杀在摇篮里。

一。为确保途中车队的行车安全，专门有两名修理工携带工具跟随车队，确保当车辆出现故障时能得以及时解决；为预防疲劳驾驶，按照计划每行驶一百公里，停车自检自查车辆，询问车辆行驶状况，稍事休息。中途进行一次粮水补给。gps监控系统对车速的控制起了很大的作用，把车队的行车速度很好的控制在规定范围内。对于拖挂营房车的车辆，开取作业许可证，加大检查力度，严格控制车速，严防“脱钩”；严禁超车、超速行车。

时间紧急，季节工未能及时到队，首批上队的只有二十几个职工，人员紧缺成为搬迁的软肋。为不影响搬家进度，安排司机及后勤人员全部投入到搬家队伍行列中，班组长带头，在库房管理员的有序指挥下，热火翻天的将一车又一车的物资装车、捆绑。人人有任务，人人有分工。机修班负责车辆的维修，十人组成的队伍在搬家过程中的作用极为突出，新工区即将投入使用的钻机急需检修，发动机的修理、调试到底盘螺丝的紧固，无一例外都是经过严格质量检查的，精益求精的工作态度令人惊叹；兵马未到，粮草先行。搬家一路辛苦，为确保路上有足够的干粮，炊事班几号人不辞辛苦，每天要做一百多个饼子，炊事员的胳膊都快抬不起来了，为了能尽早完成搬家任务，大家都尽上了自己的一份力，任凭汗水浸透衣服，毫无怨言。

青海不同于内地，昼夜温差极大。白天烈日无情地炙烤着大地，到了晚上，寒风钻进门缝刺痛人的每一根神经，让人难以入眠。

在严格的管理和大家的不懈努力下，度过重重难关，历经十五天的长途跋涉，终于在计划时间内提前完成了搬家任务，为正常生产赢得了宝贵的时间！

2011年5月1日

数据中心搬迁方案 机场搬迁工作总结篇四

本周是第八周，在这一周里，本组七位成员或多或少都有一些进步，都有了一些成长。

在这一周里，大家在作业上有了很大的进步，没有像上一周一样全组人只有一人作业合格了。基本上都能很好的完成各科老师所布置的作业。并且在保证了速度的同时也保证了效率。

在课堂上，基本上都能积极举手发言，上课认真听讲，认真做笔记。每个人在课堂上都能尽力完成老师的要求。

下面是本组人员本周具体表现：

1、黄**同学在本周可以说是模范了。在这一周里，她的作业多次得到表扬，听默写每次都是一百分。上课的时候积极发言，认真听讲做笔记；课前的预习也做得很充分。在课后，她认真完成所有的作业，做完后还认真进行检查，遇到不太明白的问题不懂就问。乐于助人，勤学好问。

2、方**同学这一周的表现也是很好的？她上课积极回答问题，勤于思考，课后会积极向同学们和老师们的提问，请他们解答学习上不懂的地方。但是方盈盈同学的语文作业质量仍有待提高，希望下周可以提高自己的语文作业的质量。

4、高**在这一周的表现也还不错，在上课时能积极回答问题，课堂上认真听讲，认真做笔记；课前认真预习，课后仔细复

习，不懂就问。听默写也每次都能过关。但是在本周总是因为“健忘^v^而忘记很多不该忘记的东西。希望下一周可以不再”健忘“。

5、李**同学在这一周的表现也是不错的。上课积极发言，在发言的时候大方得体，条理清晰，作业完成较好，虽然仍有一些小缺点，希望下周可以改正。

6、黄**同学本周表现良好。上课认真听讲，认真做笔记，积极举手回答问题。但是作业和听默写方面仍有待提高，希望下周注意。

7、黄**同学本周表现是不错的。与前几周相比进步了不少。上课能积极回答问题，下课与同学相处融洽，学习态度端正。但是书写仍有待提高，并且希望以后能多背诵重点课文，做到更好。

本周本组的总体表现是不错的，能够尽自己最大的努力做到最好的自己，希望大家下一周加油！！！！

数据中心搬迁方案 机场搬迁工作总结篇五

一、总体情况

20xx年省下达我市易地扶贫搬迁任务为3976人（株洲县68人、攸县70人、茶陵县1656人、炎陵县2182人，醴陵市未安排20xx年搬迁计划），截止20xx年1月31日，全市已搬迁入住2146户6963人，其中：省计划内完成1225户3978人（计划内增加2人为攸县根据省整户纳入搬迁的要求后纳入建档立卡贫困人口2人），省计划内易地扶贫搬迁户均竣工达到入住条件；省计划外完成921户2985人（全部为分散安置），实际完成数为省计划任务数的175%，占“十三五”期间总任务数的45.2%。

（一）株洲县20xx年计划搬迁23户68人，实际完成搬迁68户202人（全部为分散安置），其中：计划内完成23户68人；计划外完成45户134人，实际完成数占“十三五”期间任务数的比例为46.8%。株洲县针对分散安置特点，通过乡镇政府和村支两委“帮”，贫困户亲属和驻村帮扶后盾单位“助”的方式，较好地解决了易地扶贫搬迁户建设用地、征地及土地平整费用不足等问题。

（二）攸县20xx年计划搬迁20户70人，实际完成搬迁278户973人（全部为分散安置），其中：计划内完成20户72人；计划外完成258户901人，实际完成数占“十三五”期间任务数的比例为41%。攸县采取劈山填沟、平整河滩、土地置换等方式，降低用地成本，解决用地矛盾。建房自筹部分采取村里投工投劳的形式予以筹集，大大减轻了贫困户的负担，为易地扶贫搬迁户排忧解难。

（三）茶陵县20xx年计划搬迁505户1656人，实际完成搬迁690户2281人，其中：计划内完成505户1656人（分散安置433户1424人，集中安置72户232人）；计划外完成185户625人（全部为分散安置），实际完成数占“十三五”期间任务数的比例为40.3%。茶陵县把制度挺在前面，工作干在一线，基础工作扎实有力，用“一个《细则》，一个口令、一份责任、一个标准、一腔爱心”规范茶陵县易地扶贫搬迁工作。对选址用地地形不规则的200多户，根据宅基地地势“量身”设计；对超建筑面积的，一律不予补助，直至整改到位；对无力建房的贫困户，实行“帮筹措资金、帮请施工队，帮把质量关，帮安置房验收”，通过“四帮”把党的关怀传达到建档立卡的困难群众中去。

（四）炎陵县20xx年计划搬迁677户2182人，实际完成搬迁924户2936人，其中：计划内完成677户2182人（分散安置514户1676人，集中安置163户506人）；计划外完成247户754人（全部为分散安置），实际完成数占“十三五”期间

任务数比例为57.3%。炎陵县委、县政府高度重视易地扶贫搬迁工作，注重抓好顶层设计，通过“四个必须定户、统分结合定点、严格标准定标、加快建设定期、压实责任定责、确定脱贫措施定业”的“六定”工作法，总揽易地扶贫搬迁工作。按照1人户50平方米、2人户75平方米、3人户100平方米、4人及以上户125平方米四档，每档提供3套设计图纸供比选，实行统一规划，采取分档统规统建、统规帮建或统规自建等方式实施，并按统一风格进行外墙粉刷和装修，做到美观实用，通过高识别度的规划设计，体现易地扶贫搬迁工作的力度。同时，炎陵县将严守政策与对贫困户的关怀有机结合，为贫困户脱贫后进一步改善居住条件在设计上预留了空间。

（五）醴陵市20xx年省里未安排搬迁任务，实际完成搬迁186户571人（全部为分散安置），占“十三五”期间任务数的比例为31.4%。醴陵市虽然20xx年没有省定任务计划，但按照其他县市标准要求自身，积极组织召开该市易地扶贫搬迁动员会暨培训会，安排各乡镇提早对20xx年易地扶贫搬迁户进行摸底，并根据市领导批复要求“20xx年完成‘十三五’期间任务数的20%”提前开展试点工作，为该市20xx年全面完成“十三五”期间1819人的搬迁任务奠定了基础。

二、主要工作做法

（一）坚持工作联动，市县两级同部署

在市委、市政府主要领导的高度重视和支持下，各级各部门积极配合，建立了一套较为健全的工作联动机制。一是建立工作推动机制。按照中央、省易地扶贫搬迁工作安排部署，市政府建立联席会议制度，召集人由市委常委、常务副市长和分管副市长两人共同担任。同时，各县市均建立了易地扶贫搬迁联席会议制度。我委也进一步强化工作措施，要求各县市查摆原因、倒排工期，采取“一对一”跟踪督查，全力以赴推进项目建设。茶陵县将责任分解落实到各所在乡镇，

要求各乡镇倒排工期，挂图作业，全力保障项目建设进度。醴陵市主动与省扶贫办、省发改委衔接“十三五”期间计划任务数，争取上级部门的支持。该市在今年省里没有安排任务计划和贷款额度的情况下，财政部门先期垫付20xx万元启动安置房建设。二是建立权责分工机制。我们出台了《加快推进株洲市易地扶贫搬迁工作的指导意见》，明确了各县市的资金运作主体和建设实施主体，实行市直各相关责任单位分工。各县市按照定标准、定地点、定户数、定期限、定责任的“五定”工作要求，做到“六个精准”，即：搬迁目的要精准、搬迁的对象要精准、搬迁规划编制要精准、搬迁的政策要精准、搬迁资金使用要精准、搬迁任务安排要精准。三是建立协调配合机制。卫国市长主持召开政府常务会议，专题研究易地扶贫搬迁工作，要求各级各部门要增强易地扶贫搬迁工作的责任感和紧迫性，把好事做好，把工作做实。市联席办多次组织召开协调会，针对我市易地扶贫搬迁项目建设进度问题，进行专题工作部署。我们多次组织各县市参与省、市的培训各类交流，重点针对实际操作中发现的问题进行探讨互动。各县市联席办明确了专人从事与市扶贫办的对接工作，在台帐管理、目标考核和工作督查中形成了全市易地扶贫搬迁工作环环相扣、衔接紧密的网状工作格局。

（二）坚持精准施策，扣好纽扣强基础

我们重点在精准发力上下工夫，使保障搬迁对象“搬得出、稳得住、能致富”。一是解决精准识别的问题。各县将搬迁对象的识别、群众搬迁意愿的掌握作为整个易地扶贫搬迁工作的重中之重来抓，积极落实“六步两公示”的工作要求。如：攸县坚持“三个优先、三个不”的原则，即：无房户优先，地质沉陷区户优先，深山交通不便户优先。不属于建档立卡贫困户不搞，不符合搬迁对象条件不搞，不是贫困户自愿申请的不搞；二是解决政策精准的问题。各县市召开各类专题会议研究地方政策，并为制定相关政策和出台工作方案广泛征求意见，确保地方政策能够推得动、干得成、做得好。如：茶陵县和炎陵县对进县城和集镇购置商品房（含二手房）

搬迁安置的，每户补助7.5万元和8万元。对于村内（含跨村）就近搬迁安置的，茶陵县明确每户补助5万元，2人以上每户每增加一人增加1万元，并设置各类奖励资金户均4.45万元（如按时间拆除旧房交出老宅基地的另外补助2万元）。炎陵县提出依规定的建筑面积按900元/平方米给予补助等地方政策；三是解决安置选址的问题。按照“五个依托”的选址要求，各县市依托中心村、依托小城镇、依托国省道、依托工业园区、依托中心县城，安置点选址大多位于国道、省道沿线、乡镇政府所在地或者中心村。确保搬迁群众安置得称心如意，提振生产致富信心，为易地扶贫搬迁年度计划任务完成创造了良好的条件。四是解决增减挂钩的问题。市国土局根据市联席办的工作安排，出台了《关于做好易地扶贫搬迁增减挂钩有关工作的若干意见》（株国土资发[20xx]15号），并组织各县市做好易地扶贫搬迁《增减挂钩项目实施方案》，调查测算辖区内拆旧区面积和安置所需的宅基地规模指标情况，为下阶段拆除复垦和有偿流转打下基础。各县市结合实际相继出台奖补政策，激励易地扶贫搬迁户加快安置房建设。如炎陵县对原宅基地超出新宅基地部分面积，按每平方米50元予以奖补，单户最奖补金额不超过5000元。

（三）坚持整合资源，多管齐下助搬迁

围绕形成易地扶贫搬迁工作合力，加大在宣传上、项目上和资金上的力度，确保工作按照整体目标取得阶段性实效。一是加大宣传发动。各县市通过层层动员发动，多手段、多层次、全方位组织易地扶贫搬迁政策宣讲解读工作，消除搬迁群众“故土难离”的情结。如：茶陵县充分利用网络、电视、广播等媒介广泛宣传易地扶贫搬迁政策，先后开办易地扶贫搬迁县委中心组学习两次、干部培训班4期，在全县范围内逐步形成了人人知晓搬迁、人人支持搬迁的良好氛围。株洲县、攸县通过手机短信、微信公众号等移动客户端推送易地扶贫搬迁政策；二是加大项目衔接。各县市在现有县级融资平台公司下均设立子公司，明确了县级易地扶贫项目的实施公司，主动承接中央预算内资金和长期政策性贷款。用于20xx年搬

迁任务的项目建设资金，现已下达2783.2万元的中央预算内资金，1988万元的第一批专项建设基金，9940万元的长期政策性贷款等建设资金，共计14711.2万元（人均达3.7万元）。此外，还下达7796万元的第二批专项建设基金，用于“十三五”期间易地扶贫搬迁项目的建设。三是加大资金整合。在保证“统一规划、集中使用、渠道不乱、用途不变”的前提下，由各县统一整合农网改造、乡村公路、危房改造、地质灾害、美丽乡村、国土整治、基层政权建设及其他各类扶贫资金，统筹用于易地扶贫搬迁区域相关项目建设，充分发挥了资金整体效益和正向激励作用。

三、下阶段工作打算

总体上看□20xx年各县市能够严格按照省市下达的计划，不打折扣完成任务。在实际工作中也形成了值得推广的经验，如炎陵县采取统一设计规范建设风格、茶陵县通过以奖代补控制标准的做法值得各地借鉴。但也应当看到，仍然存在一些如对象识别还不够精准，面积把控还不够严格，选址设计还不够合理，政策宣讲还不够到位。需要引起全市各级各部门的高度重视，确保易地扶贫搬迁政策执行不走偏□20xx年要全面完成“十三五”搬迁任务，各级各部门面临的压力很大。我们将进一步加强调度、加大力度，加快进度，重点抓好以下几方面的工作。

（一）严守政策红线。一是严守面积控制红线。要牢牢把控建档立卡搬迁人口人均住房建设面积不超过25平方米，每户可增加25平方木生产生活附属用房的红线。对超标准建设安置住房或因建房补助资金不足导致建档立卡搬迁贫困户大量举债的现象，绝不能默许和放任，要严格问责；对于在建和已建成的超标准住房，要采取切实有效措施进行整改；对尚未开工的项目，应严控设计标准，着力优化户型结构，按照“保障基本”的原则建设安置住房，严禁将住房盖成“小别墅”、“小洋房”，防止引起相互攀比、错误引导群众预期。二是严守资金补助红线。人均建房补助资金不得低于2万

元，人均资金补助率不得低于85%，坚决杜绝建档立卡贫困户因搬迁脱贫更难或者重新返贫。三是严守人员识别红线。易地扶贫搬迁对象必须是居住在“一方水土养不起一方人”地方的自愿搬迁的建档立卡贫困人口，必须严格按照农户申请、村委会初审及公示、乡镇政府审批及公示、县级政府审批及公告、与贫困农户签订搬迁协议等五个环节进行，确保易地扶贫搬迁对象符合政策要求。对工作中发现识别对象不精准的，扶贫部门要重新认定。对不属于建档立卡贫困户的，绝不能享受易地扶贫搬迁政策。

（二）加快工作进度。组织各市县严格按照省里明确的20xx年搬迁任务计划，精准核实易地扶贫搬迁对象，抓紧做好安置区选址、安置土地落实等前期工作，并按省要求确保3月15日前完成20xx年搬迁计划的前期工作。目前，我们已督促各地对照有关文件要求，认真编制20xx年易地扶贫搬迁项目实施方案。截止2月7日，醴陵市已完成项目实施方案编制，并已报我委初审；株洲县和攸县基本完成项目实施方案编制，还需补充完善部分搬迁户的个人资料；茶陵县和炎陵县由于搬迁任务较重，部分搬迁户的审核还在抓紧进行当中。各地要争取在20xx年8月前完成房屋主体建设，10月份全面完成“十三五”期间易地扶贫搬迁任务。

（三）加强考核问责。要求各县市联席办将项目的定期巡视、随机检查与日常调度等工作有机结合起来，及时发现和解决出现的困难问题，避免出现颠覆性错误。各县市财政要预算易地扶贫搬迁工作的工作经费和前期经费，不得挤占易地扶贫搬迁专项资金。切实加强对易地扶贫搬迁各类资金使用的监督管理，确保资金安全合规、专款专用。加大考核问责力度，对工作推进不力的单位和个人，要问责追责，并限期整改。

数据中心搬迁方案 机场搬迁工作总结篇六

- 一、坚持履职担当, 强化管党治党责任
- 二、加强宣传培育, 增强拒腐防变能力
- 三、规范行政行为, 推进依法行政工作
- 四、加强做风建设, 规范权利的正确运转
- 五、存在问提及主要改进措施

二是对干部的管理和监督还需进一步加强;

数据中心搬迁方案 机场搬迁工作总结篇七

20xx年以来, 我公司认真学习贯彻市县纪委七届三次全会精神, 严格按照县委、县政府《关于加强对乡科级领导班子和领导干部监督管理的五项制度及实施办法(试行)通知》和《关于20xx年全市领导干部廉洁自律工作实施意见》, 以构建惩治和预防****体系为主线, 大力加强廉政文化建设, 认真推行了党风廉政建设责任制, 狠抓各项措施的落实, 有力地推动了党风廉政建设工作深入开展, 使我公司各项工作取得了长足进步, 齐上台阶。

一是制定了党风廉政建设责任制目标, 层层签订党风廉政建设目标责任书。明确各级领导干部和部门责任, 做到齐抓共管, 群策群力。二是县公司制定了廉洁自律承诺书。承诺书上有承诺人签字, 监督人签字, 有举报电话, 承诺书在厂务公开栏中进行公布。各部门都能将党风廉政建设工作研究、部署、落实和检查。

(一) 建设廉政文化, 营造浓厚的倡廉氛围。

我公司结合文化建设总体安排，在公司院内灯张贴了廉政宣传标语和格言，院内公示栏、营一业窗口设有十五不准规定、禁酒规定、着装规定、服务承诺等。通过这些形式使大家处在廉政文化包围之中，时时警醒，耳濡目染，时刻受到廉政文化的熏陶。

（二）深入开展了廉政教育月。

在开展廉政教育月活动中，我们在方式上力求创新，开展“六个一”活动，保障了学习效果。一是组织了一次专题讲座。由公司领导亲自备课，结合公司实际上了一次党课。二是开展一次学习讨论。统一安排讨论题目，并组织讨论。三是开展了一次警示教育活动；四是召开一次家庭助廉教育；五是举办一次演讲比赛；六是开展读一本好书活动。

一是按照领导干部监督办法的要求，完善了财务管理、信访工作等相关规章制度。二是完善充实了干部廉政档案。三是成立了厂务公开监督检查小组。

1、严格控制业务招待费开支，严格标准，严格审批，专人管理，单独列帐，使业务招待费控制在了最低限度。另外，我们还减少了不必要的会议开支，对上级或有关业务单位来人，一律按标准招待，从而制止了公款吃喝玩乐的坏风气。

2、加强财务管理，自以来，我公司实行财务收支两条线，做为报帐单位，对各项支出严格把关，先申请，等批复再办理，严格了财纪纪律和财务制度。

3、严格控制了非生产用房的建设与装修，对省公司、市公司批准的通信生产楼建设项目，由市公司和县招标办进行招标，我们派了纪检、审计和基建人员参加，公司领导无一人参加。

4、我公司的通信工具配备都是根据省市公司的规定和有关业务规程配备的，由办公室和纪检人员，逐个登记管理，未发

生超范围使用配备现象。

5、严格了民主集中制的领导组织原则，定期召开民主生活会，推行企务公开，接受干部职工的监督检查，增强了企业管理的透明度。在重大问题的决策、干部任职的调整、大额资金的使用，都坚持了党支部或经理办公会研究，方可实施，防止了个人独断专行，给企业造成不应有的损失。