

2023年筑梦路上内容 初中生筑梦路上演讲稿(大全5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工作总结图片背景图片篇一

提示：

1. 图片经过缩放处理，请点击图片在新窗口打开查看原图，或将图片存盘至电脑中查看。
2. 本黑板报图片为网友推荐而来，版权归属原作者所有。在本站展示仅为网友借鉴、欣赏他人作品时提供方便。如有任何疑问，请与本站联系。
3. 欢迎您向本站提供推荐优秀的黑板报作品。

工作总结图片背景图片篇二

平时留心收集有关现行的定额资料文件，并增强学习工程量计算的技巧等业务知识。努力学习计算机知识，提高自己的工作效率。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战。我会继续努力，将我的工作能力提高到一个新的档次，不辜负大家对我的期望，我会尽我所能的工作，为公司的发展尽一份力，相信公司的明天会更好！

(一)积极做好黄标车审核备案工作。我们积极与县交警大队、县财政局配合，扎实做好黄标车报废收缴审核工作，严把审核关，及时做好黄标车收缴、报废审核、补贴资金拨付工作，

20__年至今，已经对668辆黄标车进行审核，自20__年开始清理黄标车以来，已累计完成1256辆黄标车的回收、审核、备案、存档工作。

(三)大力开展洁净煤的推广工作。按照市、县政府的要求，我们积极协同县财政局、县政管办等部门对我县境内的煤炭经销企业进行公开筛选和严格评审，确定清洁散煤销售重点企业，严格督导、监管，责任分明，全力推广洁净煤，以实现散煤洁净化治理“全覆盖，全代替”。

将洁净型煤生产配送体系建设列入大气污染防治重点工作，重点支持推进洁净型煤配送中心的建设，严把质量关、信誉关，实施对洁净煤生产配送全过程的监管，定期检查台账、回访用户是否配送到位，确保这项利国利民工程落到实处。

20__年，我有幸进入公司独立优化部门负责人事行政工作，在那里感激领导对我的精心培养，给予我工作上的支持。我将更加认真的对待20__年的工作。目前所负责工作范围涉及部门各份数据分析与新闻源外推效果跟踪。以下总结了工作的几个方面及以后的工作计划。

人事行政工作复杂，目前部门已配备了各种管理表，有员工纪律跟踪表、各组组长项目分配表、奖金分配表、月份就诊表、转正试题表、员工面试、入职、转正、离职表、从人员招聘至任用，根据各组的实际需要，有针对性，合理地招聘员工，配备到各岗位。较好完成各组人员的入职、离职、调岗等人事审批工作；规范员工档案，对资料不齐全的作出补齐；确定员工劳动合同签定人数，配合人事部工作事宜。对办公室日常纪律管理，不定期通知宣传消防知识并做好办公室管理工作；对办公室清洁卫生，安全进行巡查；跟踪后勤安排员工住宿，关注员工宿舍卫生安全等情景；排解员工之间的人和事矛盾。

对优化部门就诊各数据分析：在优化就诊表优化效果统计表

进行跟踪发现问题进行周与周的比较和本月与上个月的比较从中找出原因，并进行跟优化工程师对接一齐分析问题的所在处。

做好每个周的新闻源外推效果跟踪的统计以极新闻源的就诊比较，从中检查看那个平台就诊人数比较多，积极告诉他们作出改整。

组织员工活动，加强企业文化建设工作，以员工对企业有良好的认同感和归属感。

20__年人事行政工作虽不算太梦想，但我们会继续努力，加强学习，光阴似箭，不知不觉半年又过去了。在这半年里我的行政人事工作技能也有了明显的提高，虽然工作中还存在这样那样的不足之处，但应当说这半年付出了不少，也收获了很多，也逐渐感觉自我成长了、成熟了。以下是我的工作心得体会。

我不敢说自我的工作做得很好，但我认为：前面的路，不管是一马平川还是艰难险阻，只要顽强地走过去，就会获得宝贵的经验。相信这些经验，终将成为我一生宝贵的财富。

我是去年进的公司，这在期间我经历了前期和销售期，在前期，主要是贯标的东西，相对而言是比较简便的。而销售期就大大的不一样了，事情变得繁杂起来。还经常发生一些突发情景，可是也正是这些事情让我这这让我得到了锻炼，从中也学到了更多的东西。

我们这个行业的行政人事和其它行业的行政人事是不一样的，它不仅仅是单纯的文职工作，我们每一天还要统计许多的数据，做很多的报表，而这些数据必须是准确无误的，异常是报给开发商的数据，所以要求我们必须要有耐心和细心。为此我们要合理有效地制定月度工作计划。

为了提高工作效率，处理好突发事件，每日依据实际情景的需要，修改和完善工作计划。做到大事不错，小事不漏。端正工作态度，凡事争取再认真一点，再周到一些，满怀热情地投入到每一天的工作当中。

我们每一天除了做好报表外，还要做好协调、沟通的工作，异常是要经常和案场的员工沟通，了解他们的想法，有问题要及时的向专案汇报，及时调整大家的心态，解决好问题，这样我们的案场才会和谐健康的发展下，发挥好我们最好团队精神。

前段时间，由于市场情景不好，房地产也受到了影响，大家在的时候心境还没有调整过来，仍然积极性不高，又加上调薪，于是我没事就和他们谈心，了解他们的想法，然后把情景反馈给专案，让专案帮他们把心态调整过来，在大家的努力下过了一段时间，大家又恢复到了以前的状态，我们案场又充满了活力，以至于在后面的几个月里我们都超额完成了指标。这让我明白了沟通在案场中是十分重要的。

我们在调整好员工心态的同时，也要调整好自我的心态，在这半年里，我就感觉到一个字“忙”，一会我这个表，一会儿那个表，一会儿又要统计这个数据统计那个数据的，有时一天都在对着电脑做表。因为忙有时心境就比较烦躁，容易发火，心态自然就差了，有时就会出现一些错误，领导不但不怪我，反而来关心我，耐心的帮我改正错误，这是让我有了一种自责感。

同事们也没有责怪我，反而来安慰我，这更让我有了一种自责感，异常是领导对我的信任和关心，让我感到深深的惭愧，于是，我告戒自我必须要调整好自我的心态，改变自我的态度，认真的对待每一天，在大家的帮忙下，我又开心起来了，此刻我们部门就是一个欢乐的家。

这以后的时间里，我将严格要求自我，遇事多向前辈们请教，

努力让自我成为一名合格的行政人事，为公司尽绵薄之力。

20x年即将过去了□20x年也要到来了，在新的一年里，我要让自己在这条路上走得更久更坚定。

成长，从我的销售路开始。

从学校走上工作岗位，从一家销售公司走向自我成长的开始。因为做了销售，让我明白一个人无论做任何事情，自己不去努力，不去付出，不可能成功。去做任何一件事情，不去用心，你是绝对不可能做得更好。

其二、目标非常明确。自己在做任何一件事情都能有一个很好的标准去做。这是我以前从来都没有的感受到的。因为你有了一个非常坚定的目标，你才会不抛弃你的信念，不放弃你的努力。在取得成功的道路上，有风有雨、有曲折有坎坷，许多人会半途而废。只有那些坚持下去的人，目标明确的，才会看到终点的美丽。

第三、自己做事情的积极性和主动性强烈。销售人员在市场上，每天都要去做有意义的事情，比如，多拜访一次客户，多打一通电话，多去总结一天的工作等，销量的提升也就是水到渠成的事了。

最后，其实我自己认为；成功只是把一件事情做对，而成长则是能力的提升。成功并不一定能让你成长，但销售人员要能成才，就必须不断地成长。

成功是把事情做对，而成长则是做对的事情。

工作总结图片背景图片篇三

指导教师拟题中，个别题与高职教育培养目标不符；有的不符合国家的大政方针要求；一些创新意识不够，囿于前人研

究成果；有的工作量不足；一些理论性偏强，缺乏应用背景，缺乏完整性和目的性；有的范围太大，要求不明确，学生实际做的只是其中的一小部分，而这一部分工作量又太小，满足不了论文工作量的要求；有的题目名称太笼统。个别指导教师所拟的题目，还存在着内容比较接近的现象。

2. 毕业设计任务书方面

少数教师对毕业设计课题的目的要求理解不对，把毕业设计工作的目的要求当作课题的目的要求。有的提出的目标太广泛，学生难以达到。

3. 教师指导方面

个别指导教师责任心不强，总以教学工作任务重为由，没有投入太多的时间和精力，只是从论文的形式和文字上作一般性的指导，而对学生论文实质性的内容指导不够，致使学生论文提纲混乱、分析重点不突出。有的教师对主动性较差的学生采取消极对待的态度，在答辩前只进行了一次指导。由于指导教师的工作不到位，暴露出了很多质量问题，甚至出现题目确定不规范、文章结构安排不合理、文不对题、排版不规范等低级错误。

4. 学生方面

(1) 部分学生对毕业设计撰写态度不是很认真、不重视，有抵触情绪，经常以各种理由，延期向指导老师提交论文初稿；论文撰写，未能及时与指导老师沟通，不按照指导老师的要求对论文进行修改。

(2) 有些学生缺乏对所学知识的有效驾驭能力，学生表述写作能力相对不高，导致了毕业设计写作质量不高、论文答辩不流畅、论文抄袭、观点陈旧、缺少创新、不具有实践性和前瞻性等现象。

工作总结图片背景图片篇四

为确保我院20xx届毕业设计工作顺利进行□20xx年下半年教务处修订了《常德职业技术学院学生毕业设计管理办法》，下发了《常德职业技术学院关于利用职教新干线空间做好学生毕业设计抽查工作的方案》，对各工作环节提出明确要求。各二级教学单位根据学院有关精神，加强组织管理，专门成立了毕业设计工作领导小组，并根据各专业的特点，制定相应的工作计划、标准以及实施细则或工作流程，对毕业设计做了动员和安排，抓好选题、指导、中期检查、论文撰写、论文评阅、毕业答辩等各个环节，建立和完善符合本学院特点的毕业设计质量管理模式和监控制度。

1. 建立健全领导机构。学院及各二级教学单位专门成立了毕业设计领导工作小组，制订了详细的毕业设计工作方案、毕业设计实施方案和毕业设计答辩方案，严格按照毕业设计的各项规定，对毕业设计的各个环节进行监督检查，确保了毕业设计指导工作的顺利进行。

2. 注重指导教师的配备。指导教师的整体素质和合理配备是保证论文质量的前提。本届论文指导教师整体素质较高，责任心强，指导到位，师资配备合理，基本上能保证对学生的全程化有效指导。

3. 过程资料不断完善。各教学单位都要求指导教师力争通过职教新干线空间□qq□现场指导等交流方式与学生互动交流，解答学生在毕业设计过程中遇到的问题。指导的过程资料进一步丰富和完善，展示的方式更加直观，过程管理更加便捷。

4. 重视毕业设计的指导和评阅工作，把好质量关。各二级教学单位毕业实习前就指导学生进行论文选题，培养学生挖掘论题、查找文献资料的能力，让学生写出了有关论题的文献综述；毕业设计后期，指导教师从设计作品的主题、材料的选择、结构安排、文字表达等各方面指导学生反复修改，以

保证学生作品质量不断提高。如护理系专门制定了详细的《护理系毕业设计实施工作条例》，做到严把三道关：选题关、开题关、答辩关。经济管理系严格要求按照“一人一题”原则选题。

5. 重视论文答辩环节。部分单位采取全员答辩的形式，从评阅到答辩，程序规范。评阅教师评阅客观、态度认真，毕业设计成绩评定更加公平和透明，提高了公正性，降低了随意性。

工作总结图片背景图片篇五

根据学校的安排，我与张安生老师结为师徒，一学期来，我们相互学习，相互帮助，都取得了一定的进步。现总结如下。

教材的处理、资料的收集、课堂偶发事件的处置、调皮学生的引导、教学内容中德育点的挖掘、教学内容深浅程度的把握、作业的布置与批改、教学常规的建立、学生学习习惯的培养、与学生家长交流的方式方法等等，对于新教师来说都是全新的，此时他们非常希望能得到过来人指点一二。指导教师的一次帮助、一次指点、一次示范，都能给新教师以启迪、以思考，从而通过付诸实践，转为自己日常的教育教学行为。指导教师的经验传授往往能大大缩短青年教师的适应期，从而尽快地走上教育教学的正常轨道。

新教师教学技艺的长进，除了观摩指导教师的课堂教学外，还有很重要的一个方面就是勤于交流，在交流中弥补自己在认知、观念和行为等方面的不足之处。交流的方式是多样的，有集中时间的专题讨论，有发现问题后随时进行的探讨，有听完随堂课以后的切磋等等，交流的内容是广泛的，可以是对教材内容的理解，也可以是对教材内容如何进行处理的意见；可以是教学方法的改进设想，也可以是多媒体课件制作的技巧；可以是激发学生学习兴趣的方法，也可以是驾驭课堂的好的做法。在交流中，大家相互取长补短，共同得到提

高。

回顾一学期来的经历，我深切地体会到，青蓝工程不仅为青年教师的成长提供了良好的条件和机会，同时也为指导教师的进步增添了动力。新教师们虚心好学的精神、争强好胜的品质、助人为乐的真诚，都给我留下了深刻的印象并值得我去学习。