

最新人才联村工作总结报告(模板5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

人才联村工作总结报告篇一

自上班以来，一直从事干部人事档案工作——

今天谈谈干部人事档案在干部换届中的作用！

今年来，组织部以强化干部人事档案规范化管理为目标，严把关口，充分发挥档案在干部提拔、考察使用中的作用。

一、提高认识、加强领导。

为加强对档案工作的领导，成立由分管部长任组长、有关同志任成员的档案工作领导小组，具体负责档案干部人事档案的管理工作。在县乡领导班子换届工作中，组织部及时安排了档案查阅负责人，落实具体工作，配合干部任前档案审核工作，促进干部档案在换届工作中充分发挥作用。同时，部门领导深入档案室，指导档案借阅工作，切切实实发挥干部档案的作用，使档案工作成为把住干部任职的一个窗口。

二、严格制度，强化管理，建立健全有关规章制度。

在换届工作中，贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》和第四次全国干部档案工作会议精神，结合实际情况制定了《阳信县干部任前档案审核制度》和《阳信县干部任前档案

借阅制度》等，使干部任前档案审核工作的每一个环节都有章可循、有据可依。另外，档案借查阅工作安排专门工作人员负责，确保借查阅工作的顺利进行。

三、认真贯彻执行规章制度，提供服务。

开发档案信息资源，为干部换届服务是档案工作的主题。在硬件设施上，配备了微机、复印机、阅档室等，大大改善了档案查阅条件。在软件设施上，进行了档案检索、统计、编目等工作，制作规范的案卷目录，卷内文件目录等检索工具，加快档案目录检索的速度，提高了档案技术的现代化水平。自换届以来供各级组织人事部门提拔考察干部查借阅干部人事档案120人次，有效防止干部“带病”提拔。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长

率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

人才联村工作总结报告篇二

一年之计，莫如树谷；十年之计，莫如树木；终身之计，莫如树人。

——题记

“百年未有之大变局”是我国“十四五”人才规划的新格局。人才发展开始从重规模、重素质、重数量向重水平、重能力、重贡献转变。“十四五”要求高质量建设高精尖人才队伍和适应产业发展的人才培养体系，加大改革力度，全面优化人才管理制度。华中采购中心按照人才发展规划要求，着力建设一支“业务强、授课优、善引导、立标杆”的高素质人才队伍。通过一系列工作布局和改革突破，为人才引领、推动高质量发展奠定基础。

在国家对于人才规划新格局的推动之下，华中物流配送公司结合实际，强力提出五年期人才队伍建设方案。其中明确指出，要将公司的发展运行与国家发展的大方向紧密联系起来，在国家经济政策的大力扶持之下不断提高管理水平以及领导能力。在强化员工创新意识的同时使员工获得能力与经验的

双重提升。

其次，在人才交流方面，公司未来将建立人才培养专业机构，定人定岗，负责专项人才培养工作。目前高素质人才缺乏，公司将以目前具有高级职称的人才为支撑，在未来建成一批技能大师工作室、高技能人才培训基地，为本系统培养更多的高素质人才。同时，公司将尽快加强内部人才流动，向集团内单位借用外单位所有而本单位紧缺的人才，培养本单位紧缺人才，并吸收更多的大学生提供更多的实习岗位，为人才队伍输入新鲜血液，也为公司录用和储备人才打下基础。

人才是企业发展过程中不可或缺的中坚力量，优化人才培养方式，激发人才队伍学习动力，是增添企业发展动力的根本保证。为提高员工综合能力，给予人才更多的发展机遇和平台。华中采购中心积极开展相关教育培训工作。通过强化理论武装、提升专业能力、增强凝聚力和向心力等方面，构建“全领域、高水平、多层次”的新型人才培养体系。从管理、技术、技能素质能力提升出发，打造一流学习型团队。

在培训工作中，华中采购中心充分发挥业务骨干人员的示范作用，以老带新、中带青，加强业务培训提升关键岗位专业能力，争取采购工程师考试取得好成绩，打造优秀采购工程师队伍。其次，公司重视对于青年员工的培养，积极展开行动，励志打造青年科技骨干、高水平创新团队。其中开展的“青年讲师”培养路径课题研究、团干部管理提升课题研究项目等项目即是为了更好地帮助、督促青年员工成长，为青年员工的发展打下坚实基础。华中采购中心要求各部门找准方向，把好方向关，以业务管理实际为出发点，组织开展中长期系列培训。并分阶段性进行效果检验，以最大程度保证培训效果。

为更好解决在人才培养及管理过程中存在的相关问题，公司积极优化人才培养方式，最终建立“标签式”人才培养战略。根据所在岗位需求，根据新入职员工鲜明特点设置个人标签，

对老员工根据已经完成各项工作而展示出的个人能力和特色表现设定个人标签。以最快速度、最高质量、最准定位确定确立不同人员培养需求及培养形式。

其次根据人员不同培养需求，在科学安排的基础上开展对应工作安排，尽最大可能对员工采取差异性培养。使其能够从根本上得到真实有效的进步。

最终及时总结各阶段措施及经验，修订下阶段工作措施及计划，实现为每位员工制定个性化的“一人一方案”“一人一路线”培养方式。

华中采购中心积极以“十四五”人才规划为核心，在人才培养方面持续深化。始终以“培养造就一支能担重任的高素质专业化管理人才队伍”为目标，加强业务培训，提升关键岗位专业能力，以人才培养推动公司高速稳步发展。

人才联村工作总结报告篇三

一、充分做好先期准备工作。

1、做好调查摸底工作。以乡镇、村团组织为基本单位，把农村青年的基本情况摸清摸细，建立数据资源库全面掌握我县青年劳动力的基本情况、求职要求和转移就业动态，并建立和完善跟踪服务机制。根据调查摸底情况，制订出具有针对性的培训计划。参加培训的学员原则要求年龄在35周岁以下，具有初中以上文化程度，具备一定相应服务技能，有外出务工意向的青年农民。

2、做好培训项目申报。团县委根据x农村的实际情况，制订了符合本地区农村青年需求，又具有实际操作性的农村青年人才培训项目，并积极向团省委申报。

3、制订培训制度和计划。培训制度和培训计划是培训工程开

展的保证，为确保培训工程有制度可依，有措施可循，团县委还制订了一系列培训制度和措施，并预先对每个乡镇开展内容进行了计划和部署，确保培训工程顺利圆满的完成。

4、做好培训资金筹措工作。为确保培训工程开展有足够的资金保障，团县委通过各种途径，积极向上级部门、相关部门争取培训资金支持，同时还主动寻求、联系愿意为农村青年提供能培训、就业帮助的企业、机构，以双赢的原则积极与他们进行合作，为农村青年人才培训工程开展提供便利。

二、扎实开展培训工作。

x年一共办班8期，培训青年612人。其中农村职业技能培训8期49人，农村适用技术培训2期122人。发放各类培训证书32本，通过培训转移就业325人。在今年的“农村青年人才培训工程”中，我们结合x实际，探索四种培训模式，即直接办班、订单培训、联合办班、长期办班。

1、团县委直接主办培训。利用天天青少年活动中心□x农村青年中心的场地、大学生志愿者人才优势，举办计算机培训班□x年一共自主办班两期，培训学员7人，所有培训学员都通过人事局组织的考试。

2、订单培训。根据企业需求，开展订单培训。通过订单培训，切实加强工岗信息匹配，使广大青年解决就业的后顾之忧□x年，和x万客隆超市、金根超市联合一共举办培训班3期，培训学员17人，采用的教材既体现为超市输送员工的客观实际，有体现提高员工劳动技能社会要求，所有学员经人事局组织考试合格后全部到企业工作。

3、与社会培训机构联办。为了提高培训的面和增强培训效果，和新世纪电脑培训学校、壶镇职业高中联合举办电脑培训班3期，培训学员25人。大部分学员经培训后通过人力资源服务中心，找到满意的工作。

4、长期办班。和x技工学校□x康恩贝生物制药有限公司一起，联合举办蓝色希望爱心助学班。根据浙江x康恩贝生物制药有限公司所下定单培养人才，学生培训期为三年，第一年上有关公共课，第二年企业派出师资上专业课，第三年到企业实习。学生毕业后考试合格可获得职高文凭，并可安排到浙江x康恩贝生物制药有限公司工作。目前共有学员37人。

三、培训的经验

在培训中我们做到四结合，充分整合社会资源为我所用，不但提高了培训数量、质量和效益，而且增强了团组织的影响力，大大提高团组织的凝聚力和吸引力。

1、与县农村劳动力转移培训相结合。除了团省委下拨的经费以外，还有很大的缺口。我们积极和县人事局沟通，将我们的培训纳入到县农村劳动力转移培训中，今年共争取培训经费4668元。

2、与青年创业行动相结合。通过农村青年中心的人力资源中心，帮助培训过的青年优先实现就业，共安排就业325人。此外进行一系列后续服务，如进行劳动维权等，切实维护青年的权益。

3、与增强共青团员意识主题教育活动相结合。我们专门举办了一期团支部书记培训班，不但进行计算机培训，而且专门请人上团课，开展增强团员意识主题教育活动。在团员青年比较集中的培训班中，我们建立了临时团支部，开展增强团员意识主题教育活动。培训学员实现就业以后，我们积极帮助进行团员关系的转接。在原来没有团组织的万客隆超市，学员经培训到超市工作后，我们指导建立了团支部。

4、与爱心助学行动相结合。我们举办的“蓝色希望”爱心助学扶贫班以解决农村贫困学生就业，减轻农村贫困学生经济负担，培养技术性人才，实现农村劳动力转移为目的，探索

爱心助学的形式。扶贫班学费采取“四个一点”的办法解决。团县委对每一个学生从爱心助学款项中补助3元/年，康恩贝生物制药有限公司拿出4万元设立奖学经和助学经，技工学校每学年减免学费3元。