

最新船舶检验工作总结(汇总7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

船舶检验工作总结篇一

7月17日至18日，国家质检总局机关20xx年上半年工作总结会议在北京召开。会上，国家质检总局局长支树平要求，紧紧围绕“抓质量、保安全、促发展、强质检”的十二字方针和“全面建设法制质检、科技质检、***质检”的总体要求，进一步统一思想，更好地推动下半年的质检工作。

国家质检总局副局长杨刚、蒲长城、魏传忠、刘平均、孙大伟，党组成员王炜、陈钢、张沁荣，总检验师项玉章，总工程师刘卓慧参加会议。

支树平在认真听取了国家质检总局机关各单位的总结汇报后指出，上半年的工作取得很多进步，也呈现出不少亮点。同时，大家也提出一些建议和思考，这对于做好今后的工作很有意义。他希望各单位继续修改完善总结，尤其要注意提炼更多规律性、经验性的内容，要挖掘更多基层工作中的经验和亮点，要突出更多改革创新的内容。

支树平表示，这次总局机关工作总结会的成果将运用到即将举行的全国质检系统上半年工作总结会议中。他要求总局机关各单位紧紧围绕“抓质量、保安全、促发展、强质检”的十二字方针，进一步统一思想，进一步实践探索，进一步创新发展，带头为下半年的质检工作打开局面。

会议还认为，上半年，质检系统面临的热点多、大事多、难事多，这既是对质检系统提出的挑战也是系统发展的机遇。在上半年的工作中，总局机关各单位围绕中心工作，积极主动，狠抓落实，上上下下已经对“抓质量、保安全、促发展、强质检”的十二字方针形成高度共识，并对如何在工作中加以落实进行了研究和探索，十二字方针已经转化为大家的自觉行动。实践证明，这是符合目前质检工作实际、推动质检工作不断前进的重要方针。

会议要求，在下半年的工作中，要继续围绕主题主线，按照中央部署，始终坚持“抓质量、保安全、促发展、强质检”的十二字方针，努力形成“抓质量、保安全、促发展、强质检”的工作格局，不断提高工作实效。要加强制度建设，完善有中国特色的质检体系；要加强基层建设，夯实工作基础；要加强队伍建设，树立敢做敢为的形象。还要挖掘系统内存在的更多深层次的问题，强调战略管理和系统工程的结合，注意转变监管方式，大力推进质量强国战略，高度重视信息化建设。

会上，国家质检总局机关各司局、认监委、标准委、纤检局和机关服务中心、信息中心、标法中心、人力资源开发培训中心等28个单位的负责人分别对本单位上半年的工作情况进行了总结。（杨 蕾）

船舶检验工作总结篇二

一、上半年工作回顾

公司经过三年多的打拼开拓，已经在厦门的某某市场牢牢地站稳了脚跟。但对手今年通过捆绑式的营销模式，采取一切手段对我们进行疯狂的反扑。面对如此恶劣的市场环境，我们每前进一步都很难。但我们并没有失去信心，而是将压力转化为动力，在总部的关怀和指导下，在公司领导班子的带领下，在全体员工的齐心协力下，按照年初确立的“以人为本，

打造队伍、完善管理、和谐发展”的工作方针，公司积极采取有效措施，对内加强管理，为发展打好基础，对外大力加强市场营销，以发展促巩固。上半年，公司针对市场形势和公司的实际情况，及时出台相关的制度，调整营销策略，为公司今年工作目标和经营指标的完成奠定了基础。

(一)生产经营情况

今年1-6月份完成集装箱理货业务_万标箱，比去年同期增长_%。今年上半年财务收入共计_万元，比去年同期增长_%，利润_元，成本利润率_%。现有员工队伍_人，员工平均工资达_元/月。

(二)主要完成的工作

1、以人为本、搭建平台、构建和谐企业

“以人为本”是企业永恒的经营之道。员工是企业的财富，只有真正的关心员工，充分保障员工的利益，才能让员工努力工作，积极发挥主观能动性，为企业创造财富。今年上半年，公司继续坚持“以人为本”的经营理念，按照年初提出的“以人为本、构建和谐环境，促进公司可持续发展”的工作指导思想，以改善和提高员工的福利待遇。

将员工打造成为对公司对社会有用的人作为自己的使命，一方面大力发展经济，提高物质基础，今年员工的福利待遇有了明显增长，员工的工资已由去年的二千多增长到现在的三千多，公司还为员工订做了西服及运动服和运动鞋。一方面加强思想教育，增加精神食粮，充分利用公司的各种平台，努力营造和谐的企业环境。

加强党组织建设，发挥党员干部的模范带头作用。按照公司党委今年的工作计划，公司党委成立了中心学习组，将各部门长、党支部书纳入学习组，每月组织党员干部进行党课学

习，由党委成员亲自主讲。通过政治理论学习，党员干部的思想认识和管理水平有了明显的提高，在实际工作中他们以身作则，从现在做起、从部门做起、从点滴做起，处处起到表率作用。

充分发挥团组织、工会的作用。团组织和工会是公司党委的得力助手，是公司员工之间的纽带和桥梁。今年以来，公司团组织和工会在党委的领导下，组织了多项有益员工身心健康的活动。如“新年文艺汇演”、“第一届友谊杯篮球比赛”、“万人献爱心活动”等等。

各部门还针对部门员工多数是青年团员的特点，根据部门实际情况，在工作之余，组织许多年青人喜欢的活动，有学雷锋，做好事活动，台球赛，羽毛球赛活动；也有郊游，烧烤活动，极大地丰富了员工的业余文化生活，既锻炼了身体，陶冶了情操。又加强了交流，加深了感情，促进了团结，提高了队伍的凝聚力，营造了一个健康和谐的企业环境。

发挥舆论宣传作用，正面引导员工奋发向上。__从__年开始创办企业内刊《__》至今已有一十三期了，为领导与员工、干部与员工、员工与员工搭建了一个很好的沟通桥梁和交流平台。通过内刊传达了公司政策精神、指示要求。员工们通过这一平台，交流工作、学习、生活的经验与感受，对公司经营管理提出意见，参与公司的民主管理，不仅丰富了员工的文化生活，提高了员工的文化修养，还调动了员工参与管理的积极性。

今年以来，为了更好地发挥舆论导向作用，公司加大了好人好事的宣传力度，每期都设有好人好事专栏来表扬在工作中乐于奉献，爱岗敬业，有突出表现的员工。今年二月公司对《__》进行全面改版，由原先的两版扩充到现在的九版，并结合公司的实际，增加具有导向性的文章，极大地丰富了简报的内容。

提高了简报的可视性和可读性，充分发挥其导向作用。另外，各现场操作部门都创办了宣传栏，根据部门的具体情况，创办各种主题的栏目，对部门的好人好事进行宣传和表扬，对工作的特殊情况，注意事项进行宣讲。从而促进了部门的生产管理，又调动了部门员工的工作积极性。

2、加强队伍建设，提升公司竞争力

队伍建设是企业经营管理的重中之重，公司自成立至今，已经培养出一批志同道合、真抓实干、敢于管理、擅于管理的干部队伍，和一批爱岗敬业、不畏辛苦、任劳任怨、积极向上的员工队伍，正是在这些干部员工的努力拼搏下，公司得到了健康快速的发展。今年上半年，公司继续加强队伍建设，努力提高干部员工的思想水平和综合素质，提升公司的竞争力。

继续实行干部员工动态管理，限度地激发干部员工的奋发向上，让干部有危机意识而更加努力地工作，让普通员工有“盼头”而更加努力地去学习，去提高自己的业务技能和综合能力。上半年有二名同志被聘任为部门长，有三名理货员提升了见习助理，对多名员工的工作岗位进行了调动。通过这种能者上，庸者让的竞争机制和干部调动机制，公司呈现比学赶超的局面，很好地满足了各个岗位的需要，促进了公司的发展。

3、完善规章制度，严抓贯彻落实

规章制度是企业健康发展的保证，几年来公司结合工作实际和市场形势相继出台了一系列的规章制度和政策，确保了公司的健康发展和业务的顺利展开。但随着竞争的加剧，市场对我们提出了更高的要求，尤其在安全质量方面。上半年，公司针对一些内部差错反复出现的问题，修订了《贡献奖暂行办法》和《综合管理奖考核办法》将和部门的利益与安全质量挂钩，对差错进行严格的控制，内部差错按个计算。

一旦出现内部差错即取消评比个人贡献奖资格，干部出现内部差错，扣比率扣除安全质量奖；进一步明确对外差错的界定，即只要错误送达、传达外部单位，不管有没造成影响，都视为对外差错。只要出现一个对外差错即取消部门综合管理奖和个人贡献奖的评比。通过这一系列的措施加强了干部员工的责任感和紧迫感，使工作差错急剧的下降，确保了安全质量，受到客户的好评，为进一步扩展市场创造了条件。

今年以来，公司严抓规章制度的贯彻落实，出台了《干部的职责与权限》等规定，进一步明确了职责，使员工在贯彻落实规章制度上有人抓、有人管，而不是当作废纸一张，同时加大对责任人的考核力度，对不遵守公司规章制度的员工给予严肃处理。7月份，现场部门有位员工无视公司的劳动纪律，无故旷工，公司给予通报开除处理，并要求其承担相应的违约责任。

公司还加大了现场操作部的检查力度，出台了《现场部门月度检查内容》，对各部门规章制度的落实情况和安全生产进行检查。通过采取上述措施，公司规章制度的执行力度明显加强，保证了公司的政令畅通，令行禁止，高质量、高效率地完成了公司布置的各项任务，从而提高公司在市场上的整体竞争力。

4、开源节流，创造效益

根据总公司年初的工作会议精神和要求，厦门分公司积极采取有效措施，做好开源节流工作。一方面全力拓展市场，争取业务，拓宽营收渠道，一方面加强内部成本控制，节省开支，取得了很好的效果。首先，加强人工成本控制。各现场操作分部实行岗位相对固定，人员统筹安排用人机制，解决了周末作业高峰期人手不足的困难，减少各部门人员的编制。其次，实行部门成本核算。

公司各部门的经营、管理、质量和成本纳入部门月度考核，

教育员工从自身做起，从点滴做起，提高主人翁精神和节约意识，努力降低成本。其次在管理费上严格控制，尽量压缩机关人员的配置。机关人员多是身兼数职，办公室人事管理员某某兼任党办秘书，在财务部会计请假回家生产后又暂时兼任公司会计。在业务招待费上，本着花小钱、办大事、办好事、办实事的原则，采取一切措施，避免不必要的开支。

上半年，我司本着审计出效益、审计防风险、审计强管理、审计促发展的原则，积极配合总部和股东对公司的审计工作。通过上述一系列的有效措施，公司成本支出得到了很好的控制，收入成本率有了明显的降低。

5、大力加强市场营销工作

虽然今年因为几家船公司撤线和拆线，导致公司理货箱量的流失，但由于我们争取到了一些业务，从而补足了箱量，巩固了市场份额。在件杂货方面，公司加大营销力度，一有信息，及时跟进，不放过任何的机会，今年公司件杂货的理货份额有明显增长，有几个月还超过了_%。在装拆箱理货方面，加大与堆场和货主的联系，扩大合作，上半年，增加了某某物流的一块业务，特殊理货的业务量也有所增加。

公司还和相关码头加强合作，上半年公司与_码头签定了合作协议，其船边、闸口、验关台的相关理货业务已全部委托我司操作。这证明了我司的营销工作取得了成功，并且有了码头这一有力的支持者，为公司经后的发展打下了基础。

二、存在的不足

(一) 员工的思想水平和综合素质有待提高

公司成立三年来，经过公司的引导和教育，员工的思想水平和综合素质比刚进公司时有了很大的提高，但随着竞争的加剧，客户我们的员工提出了更高的要求。

(二) 干部的管理水平和业务技能有待加强

有一批能抓管理，会拓市场的干部队伍是公司保持持续发展的关键，近三年来，公司涌现出一大批年青的干部，他们在实践中边学边干、边干边学，工作能力、管理水平和个人修养都得到了很大的提升，为公司的快速发展做出了不少贡献，但他们毕竟还年青，无论是工作经验、业务能力、管理水平及对外沟通能力都和公司持续发展的需要还存在一定的差距。

(三) 规章制度的落实还不够全面到位

三年来，公司各项规章制度都已建立，并在实践中逐步地健全和完善，可是有了好的制度，还要去全面的贯彻落实。今年，公司在管理上出现一些漏洞，在安全质量上，没有很好地杜绝差错，就是由于规章制度没有完全落实到位，员工没有严格依照规章制度和操作流程作业。

今年市场竞争的残酷性在加剧，只有及时解决市场营销的创新和有效手段问题才能更进一步的扩展业务，掌握市场的主动权。

船舶检验工作总结篇三

一、专业知识、工作能力和具体工作

1、结构部分

5) 基储柱子、现浇面采用薄膜和草袋覆盖并蓄水养护。主体钢筋混凝土结构施工质量良好，被某某市质量监督站评为济南市优良。

2、建筑部分

5) 本工程建筑部分施工时间自20__年__月至20__年__月，施工过程中我方严格按照图纸、设计变更及相应的施工质量验收规范要求施工，其中建筑砌筑、外墙抹灰、楼地面抹灰、门窗安装、建筑装饰、屋面及卫生间防水等工程均按照设计图纸以及相应的施工质量验收规范施工，整体工程质量良好。

二、工作态度和勤奋敬业方面

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，认真遵守公司的各项规章制度。有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

三、工作质量成绩、效益和贡献

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司及部门工作做出了应有的贡献。

总结近一年多来的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在以后的工作中，我将认真学习公司的各项规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，充分利用自身丰富的施工管理经验，为适应建筑市场环境的发展大趋势，加大对现场生产管理、技术质量管理、文明施工等方面的管理力度，采用先进科学的管理理念，把先进的技术与管理经验与国内外先进的管理技术相结合，形成自己独立的技术优势。为公司的发展做出更大更多的贡献。

船舶检验工作总结篇四

一、餐饮内部建立内部质检小组

彻底打破建店三年多来卫生、纪律检查的被动局面，率先组建餐饮部内部质检小组。质检小组有餐饮部经理任组长，小组成员有副经理和几名主管组成，每天中午11:15对餐饮部各区域进行检查，对查出的问题逐一整改落实，并按制度规定奖罚分明。运行半年来一直得到酒店质检部监督指导，质检成果才得以稳步提高。

二、编写修正最新餐饮部规章制度及最新摆台标准

结合酒店实际，集思广益组织编写了相关的规章制度。如楼层小例会制度，要求每个楼层岗位除大例会外每天按时召开楼层小会议，总结本楼层的昨日不足，布置补充本楼层工作安排；对部分员工工作散漫，违纪违规，私拿偷吃等遗留的老问题也制订了相应的处理办法，取得了明显的效果；以及餐饮部劳动纪律；周计划卫生制度、最新摆台标准等。

三、结合后厨部制定了新的餐具管理办法

新办法的实施，使餐具破损率比建店以来任何时期都低，有效地控制了前后餐具的破损。

四、背景音乐不间断播放

通过我不懈努力，结合有关部门，彻底改写了三星级酒店餐饮部无背景音乐播放的历史。为客人营造了温馨优雅的用餐氛围。

五、多次更换餐饮区域绿植

根据不同楼层、不同区域，不同需求，及时和花卉租赁公司

联系布置、调换各类花木，使用餐环境常变常新。并在各区域实行绿植养护责任制，极大保证了各区域各包厢绿植的存活率。

六、规范了仓库和布草管理

彻底解决了多年来部门仓库、布草无专人管理的局面，有效控制了布草无谓的流失和布草回收、清洗，物品领取无记录等环节的混乱局面。

七、抓培训，抓落实

培训和落实，两手都要抓，两手都要硬。针对培训内容，逐一进行整改落实，一步一回头，循序渐进。通过一段时间的努力，餐饮部全体员工无论在仪容仪表、礼节礼貌，还是在服务流程、劳动纪律等方面均有质的提高，提高了餐饮服务在客人中的美誉度。

八、对每一位部门管理人员在职能上做了较为细致的分工。使日常工作得以顺利开展，尤其各类重大接待也均能圆满完成。

九、制度面前人人平等

半年来，我一贯奉行制度面前人人平等。要求员工做到的，管理人员应首先做到，严格按制度奖惩，奖，大张旗鼓地奖，真正起到奖的效果；罚，罚和思想工作并进，罚得让违规人员心服口服，让其他员工引以为戒。

1、仍有一部分员工服务意识的主观能动性较差，机械性地去工作；部分员工自律性较差，如站位纪律、服务礼貌用语、餐中服务等，管理层在一个样，领导不在又是另一种状态，缺乏一个合格的服务员应有的素质。

- 2、部分员工仍缺乏团结协作的意识。
- 3、个别管理层在执行力方面仍需进一步加强。
- 4、个别员工仍缺乏节约意识。
- 5、极个别员工还存在偷吃私拿等违规现象

一、 继续加强员工的业务技能培训，提高员工的综合素质

餐饮部的每一位成员都是酒店的形象窗口，不仅整体形象要能经受得住考验，业务知识与服务技巧更是体现一个酒店的管理水平，要想将业务知识与服务技巧保持在一个基础之上，必须抓好培训工作，如果培训工作不跟上，很容易导致员工对工作缺乏热情与业务水平松懈，因此，下半年计划每月根据员工接受业务的进度和新老员工的情况进行必要的分层次培训，培训方式仍主要是偏向授课与现场模拟，并督导其在工作中学而用之。同时在每个月底向酒店质检部上交下一月的培训计划，方便酒店质检部及时给予监督指导。

二、进一步加强吧台餐饮预订的灵活性以及包厢服务员的酒水推介意识和技巧，提高酒水销售水平，从而多方面提高酒店的经济效益。

三、 加强员工思想教育。利用一切机会不断地向员工灌输顾客就是上帝的理念；同时激励员工发扬团结互助的精神，增强员工的凝聚力，树立集体荣辱观。

四、 继续做好“节能降耗”工作

- 1、 严抓日常消耗品的节约。如餐巾纸、牙签、布草、餐具等。
- 2、 降低设备运行的消耗。如空调合理开启及时关闭等。

3、杜绝马桶长流水、长明灯等。

五、突出以人为本的管理理念，保持与员工沟通交流的习惯，以增进彼此的了解，便于工作的开展。

计划每个月找部门各岗位的员工进行谈话，主要是围绕着工作与生活为重点，让员工在自己所属的工作部门能找到倾诉对象，保证沟通程序的畅通，根据员工提出合理性的要求，管理人员时刻将员工心里存在的问题当成自己的问题去用心解决，为员工排忧解难。如果解决不了的及时上报酒店领导寻求帮助。让员工真正感受到自己在部门、在酒店受到尊重与重视，从而人人能有个好心情，这样更有助于更好地服务于顾客。

六、继续做好部门内部的质检工作

每日质检，主要检查各岗位员工的仪容仪表、礼节礼貌、卫生纪律、餐中服务细节、宿舍纪律卫生等方面的巡检。定期报请酒店质检部来本门监督指导工作，并主动汇报部门质检情况，从而不断提高本门质检水准。

七、增强监督机制和竞争机制，逐步改观个别管理人员执行力不强的局面。

下半年是新的征程，新的起点。我决心一如既往地视酒店的发展为己任、视部门的发展为己任、视员工的发展为己任、视自己的发展为己任。我坚信在酒店领导的带领下，全体员工团结一心，努力工作，我们圣达酒店的生意会越来越红火，圣达的明天也会更加辉！

船舶检验工作总结篇五

安全环保工作在中国实行法制管理，在企业实行制度管理，安全环保责任制是所有制度的中心。根据公司的实际情况，

我们制定了各级、各岗位的安全环保责任制，成立了安全环保委员会，形成了横向到侧面、纵向到末端、自上而下配套联动的安全生产管理网络。

建立有效的安全管理体系，严格掌握施工队伍的安全管理。

安全问题，生命第一。公司自成立以来，管理层始终把关系到员工生命健康的安全工作放在压倒一切的位置，在企业管理框架中充分体现了“安全是企业的第一效益，安全是领导的第一责任，安全是员工的第一福利”的企业安全管理理念。公司管理层一名副总经理负责安全环保工作，设立安全环保部，配备专职安全管理人员。

公司安全部门的安全人员对矿井的责任区进行管理，矿井的安全人员和施工队的安全人员进行以下作业，确保有安全管理人员24小时轮班工作。全公司共有专职安全经理21人，兼职安全经理11人。同时，为了加强施工队伍的安全管理，对原有施工队伍进行了资质认定、淘汰整合，并签订了《安全环保管理协议》、《相邻施工安全协议》等。使施工队伍的管理从粗放式管理向精细化管理转变，实行一体化管理，实行统一的标准、考核和奖惩，避免出现包代管的现象。

我矿矿岩稳定性差，随着工作面的不断变化，不安全因素也随之变化。基于此，我们把现场管理作为安全工作的重点，加大工作力度，不懈努力。

为了加强井下的文明生产，矿山和施工队安排人员清理大巷的沟渠，并将其改为混凝土沟渠；清理主巷两侧的所有淤泥和杂物；四川矿脉所有杂物、废石清理干净；地下材料应集中存放；地下和表面的各种标志应重新悬挂，以达到醒目的美观；各中段井口应干净卫生，无杂物。所有管道和电缆应按标准固定，不得缠绕。经过整顿，地下达到了“五不”和“四化”的标准。

船舶检验工作总结篇六

一、进一步落实安全生产责任。

安全生产责任是安全生产的灵魂，落实各级安全生产责任是抓好全县安全生产的关键，下半年的工作重点是检查各级安全生产责任的落实情况，加强对各乡(镇)、各单位安全目标责任的考核，抓好生产经营单位安全责任的落实，使生产经营单位进一步明确安全生产的主体责任，认真履行安全生产的法定责任，确保在生产经营过程中从业人员生命和财产安全，防止各类事故的发生，营造全县良好健康的经济发展环境。

二、加大安全监管执法力度。

运用法律武器对全县安全生产实施监管，对那些在生产经营过程中无视国家法律、法规，无视从业人员身体健康的安全生产违法行为，加大处罚力度。加强对重点区域的监控和监督检查。

三、加强生产经营单位安全质量标准化工作。

对全县生产经营单位生产工艺落后、设备陈旧老化，逐渐进行淘汰、更新。加大安全投入，改变生产作业条件，提高从业人员的劳保待遇，按法律、法规的规定和行业标准要求，规范生产经营活动行为，不断改善生产经营单位的自身安全生产条件。

四、以交通安全为重点，深入开展安全生产专项整治。

1、交通安全整治。针对交通安全事故频繁发生的态势，今年下半年我局将联合交通、交警、公路等部门，深入抓好交通安全整治工作，最大限度地预防和减少，努力遏制当前多发的局面。

2、危险化学品整治。针对当前危险化学品经营单位负责人法律意识不强，不依法申办《危险化学品经营许可证》的现象，我局将加大有关法律法规的宣传力度，加大行政处罚力度。

3、制砖企业和河道采沙企业整治。严厉打击无证生产经营，规范其生产经营行为，督促其申办相关安全生产许可证。

二〇__年六月十一日

船舶检验工作总结篇七

xxxx年上半年，在县委、县政府的坚强领导下[]xx镇紧紧围绕县委“水润蜀都、生态x县”的定位和“建设更加生态更具品质更为富庶的美丽x县”的战略目标，按照统筹城乡发展的工作思路，以“五个一”项目促建为抓手，加快推进“府河之源·美丽xx”建设，基本实现了时间过半、任务过半。

预计x—x月，完成全口径税收xxxx万元；规模以上工业增加值xxxx万元，固定资产投资x.x亿元；农民人均纯收入xxxx元。

一是建成一个专业化水果交易市场。为打造以果品交易为特色的专业化龙头企业交易平台，承接驷马桥水果批发市场外迁，项目方计划投资x.x亿元，加快对x市沙西农副产品批发市场进行提档升级，建成后预计产值xx亿元。目前，已建成“万吨香蕉气调库”x栋，完成了市场内进口水果区、精品水果区和配送中心建设，下一步还将对市场大门及道路、绿化等进行整体改造，为加快业主入驻提供保障。

二是引进一个产业化项目。按照县委工作会“把生态都市农业做‘精’”的思路，以建设集花卉种植、展览、交易和观光休闲为一体的花卉产业博览园为目标，我镇积极引进x鲜花港项目。目前，该项目已完成xx亩的景观营造，正在进行xxxx平方米的温室大棚建设。

三是建成一个校园经济综合体。在做“精”生态都市农业的同时，我镇在进一步做“优”现代服务业上下功夫，加快推进学府商业广场建设。项目方计划投资x.x亿元，打造集办公、购物、文化、娱乐为一体的校园商业综合体，建成后预计产值x亿元。目前，该项目用地调规方案已通过县规委会、县政府常务会审定，已完成项目用地清场工作，计划于x月份启动建设。

四是建成一个乡村酒店。按照一三互动、文旅融合的思路，推动乡村旅游提档升级，我镇加快推进道诚?金域会所项目建设。项目方计划投资x.x亿元，建设具有培训、会议、度假、休闲等多功能的总部基地及商务会所，建成后预计产值x亿元。目前，该项目已完成景观营造和建筑立面效果方案设计并报县规划局审查，农户搬迁工作已进入尾声，待设计方案通过后将尽快完成项目报建手续，启动乡村酒店的主体工程及农民安置房建设。

五是建设一批农民安置点。上半年，我镇加快了春天花乐园项目□xx村土地综合整治项目和宝华村土地综合整治项目建设。其中，亿元，建成后预计产值xx亿元，现已完成安置点平场工作，即将启动xx村xx社农户搬迁工作□xx村土地综合整治项目计划投资x.x亿元，现安置房建设已启动，农户搬迁工作正在推进中。宝华村土地综合整治项目已启动农民新居建设。

上半年，我镇除协助做好水七厂管线铺设、天然气管道施工以及太和x号安置点给排水工程等工作外，主要实施了光网改造工程和农村道路建设两项工作。光网改造工程涉及全镇xx个小区，目前已完成xx个小区的终端设施改造及全镇主干道的管网铺设工程，现正在进行路面恢复和布线工作，预计x月底基本完工。农村道路建设涉及全镇x个村和社区，累计xx.x公里，目前已完成路基和路面建设xx公里，累计完成投资xxx万元。

按照县委“生态优先、品质至上、民生为本、‘四化同步’”的发展思路，我镇着重从环境整治、信访维稳和安全保障等方面加大工作力度。一是加快九道堰专项整治工程进度，做好了对污染企业整改和清理工作，并针对区域内城乡环境，尤其是综合市场卫生秩序和扬尘治理进行突击整治，进一步提升了城镇形象，确保环境质量。二是积极开展维稳、应急工作演练，进一步完善信访接待工作，落实领导包案制度，配合财富全球论坛做好相关工作。三是“打非治违”、火灾隐患排查整治等活动为契机，针对重点领域、重点行业开展集中整治，确保我镇不发生重大安全事故，为群众营造一个优美、生态、稳定、和谐的生产生活环境。

下半年工作安排

一是加快推进项目建设。尽快争取驷马桥水果商户入驻沙西农副产品批发市场，启动学府商业广场和道诚·金域会所主体工程建设，力争全年完成x万平方米的安置房基础建设。加强多方沟通协调，为鲜花港项目在xx顺利落户积极争取政策支持。与客家商会加强合作，尽快推进旧城改造项目。

二是做优生态环境。实施完成九道堰专项整治和下河排口整治工程，继续抓好污染企业治理工作。做好城乡环境精细化管理，建成x条安全文明示范街，并依托绿化小品建设对府河沿线进行景观营造，树立城镇新形象。

三是加强社会建设和社会管理。继续推进农村道路建设和光网改造工程，落实“十二五”农村饮水安全xx段给水主管网建设工程和镇域主干道路灯改造工程，加快实施污水处理厂二期扩容工程。继续抓好就业社保、医疗卫生、教育文化、民政救助等社会事务，进一步做好安全生产和食品安全监督，落实矛盾纠纷排查调解、维稳应急处突等各项机制，提升群众生活品质。

四是严格土地管控。进一步健全土地管控责任机制，充分发

挥镇、村、社三级联动作用，加大对违法用地、违法建设的巡查和监控力度，以镇综合执法队和村巡逻队为主体，加大违法建设拆除工作。