

2023年赛事保障工作总结 劳动保障工作总结 总结(实用10篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

赛事保障工作总结 劳动保障工作总结篇一

今年以来，我局紧扣社会保障工作“保障民生”的主题，紧紧咬住工作目标，积极创新工作措施，各项工作快速平稳推进。

（一）目标完成情景

1、离退休人员基本养老金按时足额发放，社会化发放率坚持10xxx%

2、预计到6月末，全市基本养老保险扩面新增达750xxx%完成市计划的7xxx%参保总数可达30xx.x人，完成省计划的9xxx%工伤保险扩面新增参保人员500xxx%其中农民工参保新增300xxx%分别完成市计划的5xxx%和3xxx%工伤保险参保总数可达19xx.x人，其中农民工参保达3xx.x人，分别完成省计划的9xxx%和9xxx%生育保险扩面新增参保人员250xxx%完成市计划的5xxx%参保总数达10xx.x人，完成省计划的9xxx%

3、基本养老保险个人账户做实率、上解率坚持10xxx%

4、企业退休人员社区管理人数到达10xx.x%完成省计划的9xxx%

（二）所做的主要工作

1、以建立社保护面长效机制为中心，全面巩固社保护面工作成果。一是继续落实社保护面目标职责管理，各县（市）区召开会议层层分解目标，落实职责。二是继续落实上两年行之有效的社保护面工作措施。对社保护面重点企业实行领导包户；市直3xxx联动部门继续对未按规定参保缴费的企业依法制约；各级劳动监察部门集中时间开展专项监察；坚持扩面回访，防止企业中断缴费或不按规定缴费。三是全力抓好社保护面企业欠费清理工作，5月份对全市扩面参保企业欠费情景进行核查，并制定了清欠工作计划。四是继续做好社保护面政策宣传，营造社保护面工作推进氛围。

2、以促进社会保险整体工作为目标，深入推进企业退休人员社会化管理服务工作。一是为坚持全社会参与社会保险工作的氛围，将社会化管理服务工作摆上重要工作日程。二是市劳动保障主管副局长亲自主抓，制定了全市社会化管理推进工作方案，召开专题会议进行部署，并经过两个月的努力，构成了全市整体推进的工作态势。三是以推进社会化管理四项基础工作作为重点，采取“先试点后推开”的方式推进社会化管理服务工作，力争在年底实现“四个统一”。即，统一发放人员联系卡，统一退休人员自管组织，统一建立社会化管理信息平台，统一社区服务资料和形式。四是开展以社会化管理服务工作为主题的企业退休人员活动，营造推进工作氛围。xxx先后举办了社会化管理服务活动，直接参与的退休人员达200xxx人，在社会上产生了良好反响。

3、以解决群众关心的热点问题为着力点，继续做好基本养老保险制度改革。一是在全省试点开展了企业退休人员养老金水平调查，全市共抽样200xxx。抽样合格率到达10xxx。为全省养老金调整供给了可靠依据。二是在全市范围内开展了历史拖欠养老金情景调查工作，调查工作以淡化主题、实事求是为原则稳妥实施，调查工作将在7月上旬结束。三是对全市

退休人员数据信息进行了全面清理，保证退休人员养老金调整工作顺利进行。

4、以推进社保护面工作为契机，有力推进高风险企业参加工伤保险。一是利用一个月的时间，对全市高风险企业参加工伤保险状况进行了全面调查，基本掌握了全市未参加工伤保险的高风险企业状况和人员结构。二是各地区落实扩面工作措施积极推进高风险企业参加工伤保险，实现了时间过半、任务过半的工作要求。三是启动以“平安计划”为主题的宣传工作，深入开展工伤保险政策宣传。

5、以清理社会保险基金为手段，加强社会保险基金的管理和监督。一是对全市基本养老保险基金和农保基金进行了全面核查，查清了基金使用中存在的主要问题。二是3月29日市政府召开了县（市）区协调会，明确了养老保险基金和农保基金在国家检查组来我市前全部还清的工作要求。三是加强基金清理工作的督导力度，对相关地区进行了专项调研，目前已收回被占用基金18xxx元。

6、以规范农保业务经办制度为切入点，稳妥推进农保工作。一是对全市农保工作进行了全面调研，确定了“保障农保基金安全、确保农保养老金按时足额发放”的工作重点。二是理顺了农保业务经办体系，xxx农保工作在审计监督下，全部移交到社保经办机构，构成了全市统一的农保业务经办体系。三是进一步完善了农保待遇审核支付程序，建立了市、县（市）区两级社保经办机构待遇审核制度，农保养老金社会化发放工作已着手运作。

1、缴费率低的问题仍然十分突出。全市养老保险缴费率不足5xxx，个别地区生育保险缴费率仅为xxx，征缴工作力度明显不足。

2、巩固社保护面工作成果压力很大。扩面参保企业断缴问题仍然突出，高风险企业参加工伤保险工作推进难度大，餐饮

行业参保工作没有明显进展。

3、确保养老金按时足额发放的压力巨大。养老金水平进行调整后，我市下半年将集中增加基金支出1017xxx元。

1、重点做好“确保”工作。一是认真做好与财政部门的协作，保证养老金增资部分足额支付。二是迅速稳妥完成养老金待遇调整工作，确保“好事办好”。二是准确完成历史拖欠养老金调查工作，为补发拖欠创造条件。

2、集中推进社保扩面工作。一是重点做好扩面企业欠费清理工作，集中7、8两个月时间进行逐户清欠，各地区欠费清理率要到达9xxx以上。二是落实各项社保扩面工作措施，力争在10月末完成全年社保扩面工作目标。三是进一步完善社保扩面政策性措施，积极推进餐饮、娱乐行业企业参保。四是完善高风险企业参加工伤保险政策，实现参保的突破性进展。

3、提高基本养老保险缴费率工作。一是以扩面清欠工作为契机，推进基本养老保险缴费工作。二是建立缴费企业月通报制度，督促地税部门加大征缴工作力度。三是对长期欠费企业和拒不缴费企业，经过媒体公开曝光，督促缴费。四是对确有缴费本事而不缴费的企业，进行缴费专项监察。

4、有效开展社会化管理服务工作。一是7月末前完成社会化管理四项基本工作试点，实现“四统一”标准；二是继续推进两县（市）社会化管理平台建设，确保我市企业退休人员社会化管理水平的整体提高；三是在xxx□xxx推进社会化管理网络建设，实现退休人员信息的动态管理。

5、进一步规范农保管理工作。一是建立市、县（市）区两级社保经办机构 and 乡镇劳动保障事业所为主体的三级业务经办体系，由乡镇劳动事务所负责农保社会化管理工作。二是加强农保基金监管，各地区实行农保基金专户管理，按期清还被拆借的农保基金。三是实行农保养老金社会化发放，加强

领取农保待遇人员生存认证工作。

赛事保障工作总结 劳动保障工作总结篇二

（一）高度重视，强化组织领导和责任落实。

成立局扶贫领导小组，实行“一把手”总负责，分管领导具体抓，各股室负责人具体办，全体工作人员共同参与扶贫的工作机制。制定年度工作计划和方案，进一步细化各项任务分工，定期召开调度会，确保医保扶贫各项任务落到实处。

（二）加强衔接，实现贫困人口应保尽保。

同时加强与财政部门的沟通联系，将建档立卡贫困人口参加城乡居民医保个人缴费财政全额补助资金及时落实到位。建立了与扶贫办、民政局信息共享机制，我局工作人员每月主动联系扶贫、民政部门，及时掌握贫困人员动态便新信息，准确完成了贫困人员参保信息录入登记，并反复比对筛查，对参保错误信息进一步反馈给关部门，做实精准标识。对于新增或减少人员建立参保信息动态管理台账，农村建档立卡人员从年初xxxx人到xx月底xxxx人，贫困人口参加基本医保、大病保险、重大疾病补充医疗险参保率始终保持xxx%□

（三）认真履职，全面落实贫困人员各项医疗保障待遇。

提高了建档立卡贫困人口大病保险补偿比例和贫困慢性病患者年度最高支付限额和报销比例；提高贫困家庭重性精神病救治保障水平，贫困家庭重性精神病患者，享受一个周期□xx天以内）免费住院治疗；对建档立卡贫困患者大病保险报销起付线下降xx%□

全区建立了基本医保、大病保险、重大疾病补充险和医疗救助四道保障线机制，对经四道保障线报销住院费用报销比例达不到xx%的实行财政兜底保障□xxxx年x-xx月，全区建档立

卡贫困人员办理住院报销xxxx人次，住院费用xxxx.x万，基本医保支付xxx万元，大病保险支付xxx万元，重大疾病补充保险报销xxx.x万元，医疗救助xxx.x万元，财政兜底保障xx万元。

在落实医疗保障待遇的同时，针对部分贫困户报销比例远超百分之九十的问题，我局积极与卫健等单位沟通协调，联合制定《xx区xxxx年健康扶贫实施方案》，明确了贫困户住院费用报销比例控制在xx%的适度要求，并于今年x月份在我市医保系统“一站式”结算软件上予以调整，确保贫困户住院报销比例稳定在xx%左右。

（四）优化医疗费用报销结算服务

一是在区内的公立医疗机构实行“先诊疗、后付费”一站式结算基础上，通过积极协调、争取支持，率先在包括x市中心人民医院、井冈山大学附属医院在内的全市所有三级公立医疗机构实行了贫困人员“先诊疗、后付费”一站式结算；二是我局进一步简化了零星医药费报销经办手续，在区便民服务中心设立“健康扶贫窗口”，实行五道保障线“一窗式”受理及限时办结制；三是在乡镇卫生院及街道社区卫生服务中心纳入门诊特殊病种定点医院，同时对符合条件的贫困村卫生室纳入门诊统筹定点单位，开通了门诊医药费用刷卡结算，方便了贫困人员门诊就医报销。

（五）简化门诊特殊病性病种证办理流程

开通绿色申报通道，经与定点医疗机构协商后，实行工作日在定点医疗机构随来随审，对符合准入条件的直接发证；对申报恶性肿瘤、器官移植抗排异治疗及尿毒症三种一类特殊慢性病种的取消医疗专家评审，凭相关医学证明材料直接在区行政审批局医保窗口登记发证；组织工作人员开展“大走访”，对符合申报条件贫困人员、五类人员慢病患者集中在

定点医院进行体检，办理了门诊特殊慢性病种证，确保符合条件的门诊特殊慢性病患者及时办证到位，不落一人。

（六）加强政策宣传，提升医保惠民政策知晓率。

一是通过在电视台和网络媒体大力宣传医保扶贫、特殊门诊、一站式结算等政策，发放宣传资料、设立政策宣传栏等形式营造出浓厚宣传氛围。二是开展赠药下乡活动，深入贫困村贫困户家中走访慰问，大力宣传医保惠民政策。三是与扶贫办联合开展了二期政策培训班，对各村第一书记、帮扶干部进行医保政策宣讲，为贫困户患者就诊报销提供政策导航。

（七）开展打击欺诈骗保，严查不合理医疗费用支出。

为减轻贫困患者个人负担，确保基金安全运行，我局进一步加大了对定点医院医药费用的查处力度，在全区定点医药机构深入开展了打击欺诈骗保专项治理行动，组成二个检查小组，根据日常监管情况，结合智能审核监控系统数据分析对比，通过抽查病历、询问医生、回访病人、核对药品进销存台帐、夜查患者在院情况等方式，对全区xxx家定点医药机构进行全覆盖检查。针对检查出的问题，采取约谈、通报、拒付医保基金、扣除违约金、暂停医保服务、解除服务协议以及行政处罚等多种方式进行严肃处理，对欺诈骗保行为起到了有力震慑作用。

截至目前，全区检查定点医药机构xxx家，万余元；万元，万元；暂停定点医药机构医保服务协议五家，解除定点服务协议x家。

一是全面落实中央、省、市和区医保扶贫工作要求，重点解决“两不愁三保障”中基本医疗保障面临的突出问题，落实对特殊贫困人口的各项保障措施，实现贫困人口基本医疗保障全覆盖，确保各项目标任务实现。

二是进一步加强与扶贫、财政部门沟通对接，及时掌握贫困户动态变更信息，及时在医保信息系统完成变更，确保贫困户xxx%参保。

三是加强贫困户医药费用报销信息监测，深入定点医疗机构、镇村贫困户家中开展调研走访，及时发现和解决出现的问题，确保医药用各项报销政策落实到位。

四是进一步加大政策宣传及业务培训力度，面向定点医疗机构、基层人社及帮扶干部、第一书记举办医疗保障健康扶贫政策培训班，提高基层经办服务能力。

五是持续深入开展打击欺诈骗保工作，确保基金安全运行。

赛事保障工作总结 劳动保障工作总结篇三

20__年__社区劳动保障工作站在街道社区服务中心的指导下，在两委会的大力支持下，认真贯彻金促就发[20__]号文件精神，全面完成充分就业社区的各项指标，现对半年的工作汇报如下。

一、机构建设情况：

20__年7月，按照街道的统一安排，__社区劳动保障工作站正式挂牌成立。成立了专门的办公室，设立了1名站长，配备了专职工作人员2名，办公设施齐全。

二、制度建设情况：

- 1、制定了各项规章制度、服务和办事程序，并全部上墙公示。
- 2、建立了失业人员管理“六本帐”，失业人员的管理做到了“六个清”。

3、社区实现计算机管理。

4、按时认真填报各种就业报表，各项调查数据准确，并有留底备查。

三、就业服务情况：

1、设立了“再就业援助窗口”，建立了空岗位信息，能及时提供符合条件的就业困难人员不挑不拣在2个工作日内上岗。

2、积极提供政策咨询，职业指导，就业信息等服务。

3、农村劳动力输出转移82人。

4、实名制录入400余人次。

四、充分就业情况：

1、我社区没有“零就业”家庭，有劳动能力和就业愿望的富余劳动力全部实现了劳务转移。

2、社区内“4050”援助对象共3人，通过自主创业和推荐工作，全部实现了就业。

随着城乡一体化的推进，就业工作任务越来越艰巨，我们将充分发挥劳动保障工作站的职能，掌握社区内的就业实体及空岗信息，了解社区居民的就业愿望和培训愿望，为企业和居民搭建一个平台，加大宣传力度，实现社区就业工作的顺利进行。

赛事保障工作总结 劳动保障工作总结篇四

1、本学期以一年一度的校舍评比为契机，在北园全体后勤人员的共同努力下，重新铺设清扫了块状塑胶地毯，油漆了草

坪和运动场地中间相隔的赭石，教学大楼和辅助楼外墙粉刷一新，保证了幼儿活动和生活环境的安全和整洁。焕然一新的校园环境获得了区装备站校舍评比小组的一致好评！

1、活动室中各类物品的添置，及时与有关方面联系，保证在暑期末准时送达。

2、由区装备站基建科负责实施，在暑期中对保健室、保育员操作间做相应的整改，尽可能的发挥其最大功能。

2) 在上级各级领导的支持下北园在暑期中将进行全面装修，操场铺设塑胶地毯，辅助楼改为行政楼，教学楼内全面粉刷，活动室墙壁上安装木制墙裙，底楼活动室应蚁灾重新铺设地板，更换木制门。

3、加强绿化建设，提供优美舒适环境。

我们聘请有丰富经验的绿化养护员管理南北两园的绿化，根据各类树种的生长习性在布局上作了相应的调整，将幼儿玩沙池改建在具有20多年树龄的大树下，避免了植物在大树下生长困难的现象。暑期中随着原有水泥大型滑滑梯的拆除将铺设草坪，进一步增加绿地面积。

1、在园领导的重视下，我们计划的坚持加强了对后勤人员的政治思想和业务的学习，每二周定期召开一次后勤人员教研活动，学习内容以《一日操作图鉴》为主，在注重理论学习的同时通过笔试和实践操作等方式巩固所学知识，进一步提高业务水平。

2、为了进一步提高后勤人员的理论知识和实践操作能力，在我们的全力支持和她们自身努力下，本学期食堂中有三名食堂工作人员获得了营养员初级证书。

3、继续实施员工工作考核制度，奖优罚劣，通过自评和行政

评比相结合的方式进一步激发后勤人员工作的积极性与主动性，提高工作质量。

幼儿教育在提高幼儿的生存、保护和发展水平方面担负着重大的责任，我们本着保教并重的方针尽最大的努力做好幼儿的保育工作，创设并不断完善卫生、健康、安全的教育环境。

1、进一步强化教职工的安全意识。针对教职工开展了安全制度、安全预案以及幼儿急救等的专题培训，提高整体预防意外安全事故的能力。结合健康活动，各班老师加强对幼儿的安全知识教育，针对家长、幼儿开展了交通安全周、安全生产月，提高师生、家长的安全意识和安全防护能力。

2、每月一次对大型玩具、电器设备、班级设施及食堂等进行了全面的检查，每次有检查记录，发现问题做到及时维修或上报。

3、严格接送制度，幼儿中途离园需由园长室签发中途离园证，并有班主任老师的签名方可离园，同时督促门卫把好大门关。

由于全园人员的安全防范意识加强了，本学期无任何意外伤害事故的发生。

本学期园领导在教师紧缺的情况下，抽调了二名骨干教师做保健老师，确保了专职保健老师。每天认真做好晨检工作，把好幼儿安全健康入园的第一关。尤其在“手口足病”流行期，严格按照上级要求开展工作，特别加强消毒工作，保证了幼儿园无一例“手足口”病病例发生。

食堂工作人员严格按照《餐饮业和集体用餐配送单位卫生规范》进行操作，特别做好消毒工作。为了保证孩子足够的营养量，保健老师严格按照幼儿营养标准认真制定好每周食谱，做到配餐营养科学化、饭菜合理多样化，增加了幼儿的进食量。

我们始终以《□xxxx市爱国卫生先进单位》为标准，明确园内后勤工作人员各岗位职责，卫生区域的划分也根据各人所长，分工到人，责任到人。行政人员利用一日三巡加强指导和检查，确保了孩子生活在一个清洁卫生的环境里。

1、严格采购制度，做好物品管理和调配，提高园产的周转使用率。对于园内的各类公开活动，能根据教师的需要，及时提供所需的材料或物品。

2、注意各种资料的积累，严格按照资料归档要求，提高做卷质量。

1□xxx年度xxxx区安全工作先进单位。

2□xxx年度xxxx区安全工作台帐评比二等奖。

3□xxx年度xxxx区绿化评比二等奖。

1、由于是新校舍，内部环境装饰还较欠缺。

2、后勤人员岗位责任意识还较欠缺。

1、加强校园硬件、文化建设，创设与我国民间艺术特色相适应的教育环境。

2、进一步制定、完善有关后勤管理方面的相应制度，并切实落实。

3、提高后勤人员的岗位责任意识。

赛事保障工作总结 劳动保障工作总结篇五

今年以来，我们成立本局的安全生产领导小组，由局长李家义同志亲自挂帅任组长，分管副职任副组长，局办公室、各

股室负责人为成员。领导小组下设办公室，具体负责安全生产日常工作。安全生产领导小组按照县委、县政府文件精神和县安监局的意见，认真履行其职责，积极开展安全检查治理工作。同时，认真落实安全生产工作责任制，各局长按业务分工管理好分管的股室，实行分片包干，各负其责，一年来，安全生产领导小组先后4次召开专门会议，谋划全年的工作计划，研究部署工作。

安全保卫是我局坚持已久的制度，局机关、就业局、保险所、医保中心成立了夜间轮流值班小组，几年来如一日，对机关的安全情况进行巡逻，机关办公大楼全天24小时做到有人在岗值班负责。为做好我局的安保工作，制定了严密的安保实施方案，认真做好由局领导带班的值班、接访工作，排查、解决矛盾纠纷和安全隐患；为进一步做好我局安保工作，按照县委、县政府的要求安装了监控器，并派专人管理，做到了全天候、无缝隙监控，使我局内部安保工作得到进一步强化。

我们利用每周五学习日的机会，不断组织全体工作人员学习有关法律、法规知识，进行安全教育，增强每位同志的法律意识、安全意识。同时，从局长到一般同志对涉及人力资源和社会保障业务性法律、法规都进行了系统的学习，先后学习了《劳动法》、《行政诉讼法》、《行政复议法》、《河北省劳动监察条例》、《就业促进法》和国务院颁布的关于养老保险和失业保险的“三个条例”、“两个办法”等，为行政执法奠定了良好的基础。同时，局领导经常告诫大家不但要学好法，而且要用好法，严格依法行政。一年来，全局在工作中未发现一起违法行政案件，也未出现一名违法乱纪的工作人员。

安全生产工作是一项长期性、经常性的工作，安全工作无小事，决不能掉以轻心。虽然我局在安全生产工作中做了大量的工作，但是离上级的要求还有一定的差距，我们相信在以后的工作中，我局将时时刻刻提高警惕，警钟长鸣，以对党和人民高度负责的精神，切实做好安全生产工作，力争将我

局的安全生产工作推上新的台阶。

赛事保障工作总结 劳动保障工作总结篇六

社保护面是劳动保障所的重点工作和中心工作。在平时工作中，我们始终围绕这一主线开展工作。今年市政府下达给我镇社保护面任务虽比去年有所减少，但任务仍十分艰巨。近几年来，全镇新办工业企业较少，产品结构单一，而我镇确立转型发展的工作思路是坚持生态优先，环境保护优先，全力打造云湖风景旅游度假区，社保护面空间越来越小。虽然任务艰巨，但党委、政府仍十分重视社保护面工作。主要做了三个方面：一是广泛宣传，加强引导。年初我们利用走访村企机会大力宣传劳动保障法律法规，切实提高各类企业和广大职工的参保意识，营造加快推进社保护面的良好氛围，宣传农保、企保利弊关系，动员有缴费能力和意向的自有职业者等社会各界人士由农保转企保。据统计到11月25日止，全镇农保转企保人员203人，占今年扩面完成数的48%。二是多次召开了扩面推进会，将任务分解到村企，其中村级劳动保障工作站分解任务70个，占任务数的28%；主攻用工重点企业，舜昌、金云、华芸三家企业完成扩面人数90人，占任务数的36%。三是劳动保障所进一步提高服务效能，减少程序、简化手续。在服务大厅张贴办事流程，告知服务事项及内容，对来所办事群众，做到热情周到，一次性告知，平时全程指导、协助企业做好职工参保相关材料的收集整理，并对全镇所有企业及职工的各项参保手续全部由镇劳保所进行事务代理，减少了企业在参保方面的工作量，企业和职工参保积极性大大提高。到11月25日止，累计完成社保护面任务425人，完成年度任务数的170%，净增实际缴费人数309人，完成年度任务的 177%。

今年没有发生因工伤、劳资纠纷而产生的集体事件，为全镇的平安、稳定作出了本部门应有的贡献。

为进一步加强劳动保障监察工作，在今年3~4月份，我们用两

个月时间，对企业20xx年劳动保障工作实行书面审查。这项工作面广量大，企业需提供的材料较多，为此，我所全体人员分片责任到人，相互配合对企业提供材料逐一审查，到4月30日，完成书面审查企业93家，超额完成了市局下达的任务，通过了书面审查，进一步规范了企业的用工行为，提高了对用人单位的监察效能。

平时对全镇农村劳动力资源搞好调查，建立健全农村劳动力资源数据库，及时掌握全镇劳动力资源状况，做好动态管理和跟踪服务；今年新增就业人数400人，完成年度任务的133%。与成校相互配合，今年共举办挡车工、计算机、机械工艺等职业技能培训10期，参训人员730人，完成年度任务的126%，实现农村劳动力转移596人，完成年度任务的 199%。

城乡居民养老保险是政府一项实事工程，涉及人数多，工作量大，政策性强，为此，我所确定一名人员专门负责此项工作，每月对城乡居民养老保险人员的增减变动及时做好上报工作。全镇共有缴费居民7283人，其中今年新增656人，完成年度任务的 187%，老年居民6559人，其中今年到龄城乡居民285人，全镇共有参保居民13842人。为全镇53名符合条件的遗嘱、民政低保重残人员办理了城乡居民养老保险待遇。城乡居保各项工作规范、台帐齐全，确保不发生差错。

村、社区劳动保障工作站自08年成立以来，在服务基层、服务群众等方面起到了重要作用。今年我们着重抓好规范化建设，对照村级劳动保障工作站标准，具体做好制度建设、台帐建设、人员素质提高等方面的工作。3月31日，镇劳保所组织各村协理员进行了一次业务培训；平时劳保所人员也经常到村工作站指导工作，基层工作站工作进一步规范，为群众服务能力进一步提高。

以上是我镇劳保所今年所做的主要工作，在总结工作成绩的同时，也应该清醒认识到不足之处，主要表现在平时由于忙于事务性工作，到企业走访巡查、日常监管相对减少，工作

上创新精神不够，企业用工不规范现象仍然存在，导致有些企业频频发生劳资纠纷。因此，我们将在今后工作中逐步改进，为建设和谐秀美新西渚作出贡献。

1、年底即将来临，是劳资纠纷的高发阶段。为此，我们将根据市局工作安排，成立由劳保所、派出所、工会、调解中心、综治办组成的专门工作班子，对农民工工资支付情况进行专项检查，对经营困难企业、租赁企业进行走访排查，及早作好准备，制订应急预案，确保职工工资足额到位。

2、配合化工企业专项整治，对达旺企业、都芳化工二家化工企业职工工资支付情况进行跟踪管理，确保按时支付到位，确保今年化工企业顺利关闭。

3、督促企业签订好20xx年用工合同，为明年企业用工规范作好准备。

赛事保障工作总结 劳动保障工作总结篇七

（一）努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

由于我今年4月份被借调到办公室工作，对劳动保障法律法规、办公室各项业务知识知之甚少，这就要求我只有抓紧一切可利用的时间努力学习，积极进取，才能适应日趋激烈的竞争和胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被社会所淘汰。平时我努力学习劳动保障法律法规，学习上级重要会议精神，积极做好上传下达、下情上报。在政治上、思想上始终同局党组保持高度一致，保证在行动上不偏离正确的轨道。同时，结合工作实际，认真做好学习笔记，主动向局领导和各位同事请教，真正做到各项业务工作轻车熟路。

（二）脚踏实地，认真做好本职工作

我深深地感触到办公室综合性协调部门的重要性，办公室的

工作担负着参谋，监督，协调，服务的职能，一年来的工作实践使我体会到，办好办公室工作并不是一件容易的事情，我的工作主要是接听电话、收发文件等看似很平常的小事，但是要干好也是不容易的。要干好这些工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置摆正，把职责搞清，尊敬领导，团结同事，诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，踏踏实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展好工作。

（三）严格要求自己，时刻警醒

我平时要虚心向领导和同事学习，汲取他们的长处，反思自己不足。我认为无论是在工作中和生活中只要多想他人长处，多想自己不足，就能不断提高政治业务素质。只有尊重他人，就是尊重自己，不论上级、领导交待的任务，还是同事、基层人员以及外来人员办事，我时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法，无论大事小事，都要尽最大能力帮助。平时要求自己，从遵守劳动纪律、团结同志、打扫卫生等小事做起，严格要求自己。做好办公室工作主题是不求有功、但求无过、积极热情、坦诚相待。

一年来，我自己努力做了一些工作，但是还存在着不少不足之处，有些是急待解决、不容忽视的问题。在思想上我希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，但由于同事之间缺乏沟通交流，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后需要也必须注意和克服；在学习业务知识上，还学的不够，学的不精，导致我在开展工作上不能运用自如；在工作方法上还需要主动、大胆，还应该多和领导、同事沟通，加强与他们的往来，这样工作才会开展的顺利。

（一）继续加强对劳动保障法律法规的学习，深刻领会其主

要精神和内涵。

(二) 强化自己对办公室各项业务能力的提高。

赛事保障工作总结 劳动保障工作总结篇八

一、项目建设取得重大突破。

(一)、盘活土地资源项目取得关键性进展。

我校土地存量较大，为减轻财政投入压力，改善我校办学条件，学校多年来提交的吸纳外来资金，校商合作改善办学条件的项目建设方案在区教育局和大屈校长的指导下，我们对项目建设可行性进行了多次市场调研，反复论证和多次修改，完成了前期市场调研文字论述、项目建设的文字方案，并聘请设计院制作了两套平面图效果设计图，这一整套文图资料已形成正式定论作为日后招商引资重要依据。

(二)、1号教学楼加固及改造项目本学期暑假即将动工。 我校1号教学楼始建于1972年，年久失修，校舍破旧老化严重，安全隐患突出，去年在全国中小学校舍安全工程排查中被鉴定为安全性c级、建议拆除。为了保障学校师生安全，改善办学条件，学校做了大量工作，终于争取到本学期暑假校舍加固改造工作。本部门在学习外校教学楼加固经验同时，迅速拿出了加固改造建议书、请示以及装修方案，6月3日区教育局和区发改委正式下达批复，如今校舍加固经费正在通过政府采购渠道进行中，校舍加固方案已送至市审图办进行审查，本项目建设可行性研究报告也正在完成当中，期盼多年的教学楼加固及改造的愿望终于有望得到实现。

(三)、校园文化正式进入设计阶段。 校园文化建设是我校一项重要工作，本学期学校后勤牺牲五一假期休息，专门从外地购运了两车价廉物美的观赏石。经过学校积极争取，在区教育局的高度重视和牵头下，学校与全国著名的成都三顾茅

庐校园文化策划公司签订了校园文化设计合同，我校校园文化建设正式启动，目前校徽及其相关元素设计进展迅速。我校多年未实现的打造中南校园文化的梦想如今就要实现，至此我校也成为伍家区为数不多的加固、改造以及校园文化建设同步进行的学校之一。

二、后勤管理务实高效。

(一)、隐患围墙得到治理，学校节省大笔资金□ 20xx年9月，中南路小学东侧围墙受校外安居房建设施工影响，导致近8米高的挡土墙开裂，以及挡土墙上20多米围墙及墙边地面开裂，基于施工严重影响学校场地安全，学校多次与房屋开发方、代建方进行沟通协调，最后促成代建方对我校挡土墙和损坏的围墙进行了加固与重建，并在今年三月份顺利完工，学校未花一分钱成功解除了围墙隐患。

赛事保障工作总结 劳动保障工作总结篇九

一、工作成效

(一)统筹城乡劳动保障试点工作取得显著成效。一是统筹城乡劳动保障制度体系基本建立。以统筹城乡就业、新型农村养老保险、基本医疗保险、劳动保障公共服务体系建设为核心内容的_市统筹城乡劳动保障方案，先后得到市政府审定和省厅批复。二是在_县的试点取得圆满成功。通过前期准备、面上推进、常规办理、总结提高等阶段，试点工作取得明显成效，城乡劳动者新增就业3656人，12.58万人参加新农保，73.9万城乡居民按新制度参加了医疗保险，劳动保障“三级机构、四级网络”工作服务体系基本形成。

(二)就业促进工作卓有成效。城镇新增就业人数3__人，完成目标任务28000人的114;下岗失业人员、失地无业农民再就业1__人，其中“4050”等困难对象就业3500人，完成目标任务2600人的135;新增257户零就业家庭实现至少1人就业，动

态消除了零就业家庭;城镇登记失业率3.9,有效控制在年度目标任务范围之内;全市共组织再就业培训16000人,培训后就业率77,完成目标任务11000人的145.5,创业培训4000人,创业成功率53.5。培训农民工12.9万人,完成目标任务12万人的107.5;农民工转移输出就业78.8万人,完成目标任务77万人的102.3;劳务收入47.2亿元,完成目标任务45亿元的104.9;发放小额担保贷款5662万元(其中个人贷款4567万元,劳动密集型企业贷款1095万元),完成个人贷款目标任务1800万元的254。发放岗位、社保、培训、职介等再就业补贴资金14247万元。

(三)社会保险征缴再创新高。征缴养老、医疗、工伤、失业、生育保险费17.23亿元,创下历史新高。其中:城镇职工养老保险覆盖23.1万人,征缴基金9.38亿元;机关事业单位养老保险覆盖8.01万人,征缴基金4.15亿元;失业保险覆盖12万人,征缴基金4100万元;城镇职工医疗保险覆盖28.1万人,征缴基金2.97亿元;城镇居民医疗保险覆盖66.1万人;工伤保险覆盖13.9万人,征缴基金0.32亿元;生育保险覆盖6.6万人,征缴基金0.41亿元;新型农村社会养老保险覆盖12.58万人,征缴基金费3.69亿元。

(四)劳动关系总体和谐稳定。一是“劳动关系和谐企业、和谐工业园区”创建活动取得成效。确定在_县和利州区分别创建一个和谐工业园区,在剑阁县创建一个和谐乡镇,并按要求指导县区做好创建工作。二是工资集体协商和集体合同制度有序推进。集体合同覆盖企业已达795户,完成目标任务792户的100;建立工资集体协商制度企业160户。三是劳动保障监察和劳动争议仲裁标准化建设进一步规范。完成劳动保障监察标准化任务,积极调处劳动纠纷,前置仲裁调解程序,建立全覆盖的调解工作网络。主动监察用人单位1876户,补签劳动合同2.4万人,为5万余名劳动者追回工资、押金1321.1万元,督促57户用人单位进行了社会保险登记,补缴社会保险费476万元;全年共受理各类劳动争议案件1862件,其中调解处理1177件,结案率95%以上。

(一) 搞好试点启动，统筹城乡劳动保障取得重大进展。

自_被确定为全省统筹城乡综合配套改革试点市后，劳动保障即被市委、市政府确定为_统筹城乡的突破口。经过三年多的精心准备，形成了《_市统筹城乡劳动保障方案》，省厅4月29日给予了正式批复。5月27日，统筹城乡劳动保障试点工作在_县正式启动，省厅张成明厅长亲临现场宣传动员。历经四个月的艰苦努力，出台并实施了城乡完全统一的劳动保障政策，彻底打破了城乡的政策分割和各种人为限制，让广大城乡居民普遍得到实惠，试点取得了圆满成功。统筹城乡就业：就业各项优惠政策逐步覆盖到_全县城乡劳动者，创造了更多平等就业的机会。在全县39个乡镇建立了面向城乡的职业培训、就业信息发布、就业援助等“三大体系”，建立了就业失业登记和劳动力资源管理“两项制度”，实施了“14”统筹城乡就业模式和“七位一体”农民工工作模式。试点结束时，_县城乡劳动者新增就业3656人，9镇5园区城乡登记失业率3，较试点前下降1.5个百分点；农村富余劳动力转移率90以上，较试点前上升5个百分点。统筹城乡社会养老保险：根据_经济社会发展实际，建立了“低水平、广覆盖、多档次、相衔接”的新型农村社会养老保险制度，创新探索出全民社会保险的路子。组织12.58万人参加新农保，征缴保费3.69亿元。从17岁到96岁不同年龄段的人员都积极参保，劳动年龄内和超龄人员参保比达到2.4：1。全县有3.88万参保农民按月领取养老金，人均月待遇120元。统筹城乡基本医疗保险：打破城乡基本医疗保险二元制度模式，实现了城乡居民基本医疗保险制度和经办管理“两统一”。将城镇居民医保和新农合制度合二为一，新制定了《_县城乡居民基本医疗保险暂行办法》；将原由卫生部门主管的新型农村合作医疗管理中心、民政部门的医疗救助职能整体划转劳动保障部门，城乡居民基本医疗保险经办工作实现了归口和统一管理。_县的医保制度在实施不到一个月的时间里，全县城乡居民参保人数就达73.9万人，为应参保人数的100。基层劳动保障公共服务体系建设：在39个乡镇设立了就业和社会保障服务中心、717个村61个社区设立了就业和社会保障服务站。面向全国招

考了50名乡镇就业和社会保障服务中心工作人员，落实了873名村(社区)劳动保障协理员和居民小组劳动保障联络员，乡镇就业和社会保障服务中心的编制、经费全额纳入政府管理，社区、居民小组协理员和联络员由政府出资购买服务。

12月上旬，由西南财大校长助理林义教授、川大和财大社保系主任蒲晓红、胡秋明组成的专家组一行四人到_调研，对整个试点工作给予了高度评价：领导高度重视，宣传发动充分，制度运行平稳，工作推进有力，群众普遍欢迎，效果好于预期。

(二)突出就业援助，政策促进就业效应充分发挥。

全面贯彻新一轮积极就业政策，结合_实际，有针对性地开展就业服务，缓解国际金融危机和地震灾害对我市就业带来的压力。一是积极构架就业政策体系。年初，我局深入项目建设单位、企业、乡镇(街道)，广泛开展调查研究，形成了《_就业的形势与任务》、《_市就业供求状况调查报告》等专题调查报告，受到了市委、市政府主要领导的高度重视，确立了“内援外稳”的就业工作基本指导思想。6月，市政府出台了《关于进一步加强就业工作的通知》(广府发〔__〕29号)，下发了公益性岗位管理、完善小额担保贷款、规范职业培训、加强就业资金管理等6个配套文件，通过政策引导和促进就业再就业。二是广辟渠道扩大就业。结合我市实施产业承接转移、资源转化、重点及新上项目开工和加快灾后恢复重建等经济发展战略，将“就业服务”贯穿整个产业和企业发展全过程，切实把产业、企业发展的过程变成帮助城乡劳动者实现就业的过程。三是突出特色针对性规模化促进就业。在市域及全国14个_籍农民工集聚地大力推广“14”统筹城乡就业和“七位一体”农村富余劳动力转移模式。今年在_县“九镇五园区”走出了以培训为龙头、以产业为支撑、以创业为动力、以企业为载体、以就业为目标的统筹城乡就业新路子，城乡登记失业率保持在3左右，实现了比较充分就业。四是突出重点援助就业。市政府批转了《关于促进五类重点群体就业工

作方案》，分别从政策、目标、措施、服务上进一步明确了县区、乡镇(街道)、村(社区)的工作责任，落实了具体任务，各部门各司其责，协同配合，采取措施，全方位展开了对灾区群众、城市低收入家庭失业人员、返乡农民工、被征地农民、高校毕业生专项就业援助。与600多家市内外企业合作，援助4187名高校毕业生、1379名就业困难人员、16.3万名返乡农民工、5.19万名灾区群众、7866名失地农民实现就业。五是加强培训促进就业。强化地方特色技能品牌培训，创建麻柳刺绣、白花石刻、剑门豆腐、_猕猴桃、_雪梨等_地方技能品牌，形成培训促进就业与就业引导培训的良性互动。六是着力创业带动就业。在全市实施创业促进就业工程，着力解决创业启动资金，小额贷款担保资金不足由国投公司解决，从而有效解决了长期以来小额贷款担保的瓶颈制约。搞好创业帮扶，创业带动就业的倍增效应显现。发放小额担保贷款5662万元、完成全年任务的254，帮助1329人自主创业，创业成功率达53.5。七是提升配置服务就业。将“就业服务”贯穿整个产业和企业发展过程中，通过组织招聘-技能培训-指导签订劳动合同-落实促进就业政策“就业服务链”，切实把产业、企业发展的过程变成帮助城乡劳动者实现就业的过程。建立用工求职寻呼台、就业服务网络、《_就业》专刊“三位一体”就业服务信息平台，初步实现高效、专业的就业服务。同时，建立“三位一体”服务与民办职业中介机构促进扩大就业相融合机制，规范中介行为，加强就业服务管理，在全市形成市、县、乡镇公共就业服务机构为主导，各民办、群团职业中介为辅助的大就业工作格局。(三)狠抓扩面征缴，社会保险作用彰显。

一是强化扩面征缴。深入宣传社保政策，采取上门征收、银行代扣、电话催收等多种形式征收各项基金，建立征收、监察、执法联动机制，促进了参保扩面。全市养老、医疗、失业、工伤和生育五项社会保险参保、基金征收均超额完成目标任务。二是千方百计确保了各项社会保险待遇按时足额发放。全市55097名退休(职)人员参加基本养老金待遇调整，人均待遇增加156.1元，调整后基本养老金1027.8元。医疗保险

方面，继续推进医疗保险监管改革。在明确“两定点”由政府公开采购的基础上，探索建立了居民医疗保险门诊统筹制度；建立了关破集体企业退休人员医保关系接续办法；建立了基本医疗异地就业结算办法；建立了鼓励参保人员“小病到小医院、大病到大医院”的就医机制；完善了医疗、工伤保险结算办法，将职工医疗保险缴费年限缩短8年，将灵活就业人员缴费基数下降20，将居民和职工的报销比例分别提高5个百分点，将居民医保起付线降低200元；将职工医保封顶线由3.8万元提高到8万元，居民医保封顶线由3万元提高到7万元（直接达到6倍），将补充医疗保险由15万元增加到18万元。三是提高统筹层次。今年4月，我市全面实行失业保险市级统筹。按照统一筹集资金、统一使用资金、统一管理资金的原则，失业保险统筹调剂功能显现，确保14970名符合条件享受失业保险待遇人员待遇按时足额发放。为切实提高工伤统筹层次，依据《_市工伤保险市级统筹办法》，出台了系列的配套管理办法，制定了实施细则，建立了预决算制度。四是积极解决历史遗留问题。从__年11月至__年3月，全市按185号文件规定办理了1.09万名超龄人员的参保和待遇审批手续，征收养老保险费41078万元，人均月养老金达到532元。认真做好破产、撤销、解散城镇集体企业退休人员基本医疗保险关系接续。大力支持企业改革重组，并有力保障职工社会保险合法权益。组织对广旺集团代池坝煤矿、建平机电工业公司等企业破产中职工的医疗、工伤保险的清算工作，已清偿到位医疗保险基金3818万元。五是继续推进医疗保险监管改革。淘汰了1家定点医院和1家定点药店，补招了2家定点医院和2家定点零售药店。新增定点医院的医疗服务价格在物价部门规定的基础上统一下浮达22以上，卫生材料进销差价率、药品进销差价率以及新进药店药品价格进销差价率均在1以内。六是加强基金监管。强化对基金运作全过程的监管，认真开展专项资金的现场检查。对旺苍、剑阁、元坝、利州等县(区)的自查工作进行了现场监督检查，全市社会保险基金无新的挤占挪用和违纪违规情况发生。七是开展了机关事业单位退休人员待遇问题调研。形成专题调研报告，并呈报市委、市政府主要领导决策。

(四) 突出督查指导，劳动保障特殊政策全面落实。

采取召开企业负责人座谈会、新闻发布会、市级部门督办会和组织巡回检查指导、定期督办通报等方式，以“五缓四降三补两协商一核销”为核心内容，创造性地落实地震灾后和金融危机特殊政策，有力地支援了困难企业。养老保险方面，截至12月底，全市第一批上报核销的16户因灾关破企业欠缴养老保险费统筹部分金额376.2万元，第二批17户1811.29万元，已经省财政厅、劳动和社会保障厅批准；第三批申报核销84户困难企业欠缴养老保险费6113.15万元，已上报省社保局，待省上安排实地核查。全市共办理因灾缓缴养老保险费企业141户，涉及缓缴职工人数3万人，缓缴金额2.66亿元，因金融危机缓缴28户，缓缴职工人数1.08万人，缓缴金额2897万元。医疗保险方面，及时为困难企业办理缓缴，严格审批程序，政策覆盖面达70以上；为企业和灵活就业人员降低缴费费率1；保障了在地震中受伤后续住院人员的医疗费用支出。失业保险方面，落实“缓缴、降率、补贴”特殊政策，先后帮助152户企业度过难关，政策惠及44000多名职工，切实避免大规模失业，确保了岗位不流失。(五) 强化公共服务能力建设，灾后恢复重建稳步推进。

将恢复重建作为促进劳动保障事业加快发展的良机，以基层公共服务体系建设为重点，在力度和速度上狠下功夫。一是强化组织领导。成立灾后重建工作领导小组和灾后恢复重建工作资金领导小组，抽调5名同志组建重建办，负责处理日常事务。积极创新向上衔接沟通、与相关部门和县区的互动互助、恢复重建督促检查等机制，强力推进灾后重建。二是高标准规划设计。在发改、建设、国土等部门的指导下，结合统筹城乡劳动保障，进行高起点、高标准的规划，特别是对基层公共服务体系建设，在机构上合理布局，在职能上完善加强，在服务上规范提高。各县区都编制了重建规划，县区按8000-1__平方米、乡镇按100-300平方米的规模落实了场地和资金，目前各县区都已进入施工或准备阶段。三是切实搞好培训。邀请发改、建设、国土等部门，对全系统项目业主

单位负责人和工作人员进行了灾后重建专题培训。四是加强督促指导。严格实行一个项目一位牵头领导、一套工作班子、一张进度表“四个一”项目落实制度，全面推行局长-分管领导-科长-工作人员逐级负责、分线实施的“梯级管理模式”，对市本级的进展情况实行一周一通报，对县区实行两周一通报。五是打造规范样板。按照机构、人员、经费、场地、制度、工作“六到位”和机构名称、基础台账、规章制度、工作流程、服务标准“五统一”的要求，着力打造规范化示范服务中心，以此带动全市的基层公共服务建设。六是积极争取支持。主动向上汇报，多渠道筹集建设资金，争取灾后重建中央投资5.8亿元，本年度可完成投资50以上。

(六) 狠抓劳务输出，农民工工作实现新突破。

搞好灾区重建与失业返乡农民工的对接、工业园区建设与失业返乡农民工供需对接、基础建设与失业返乡农民工供需对接，组织失业返乡农民工和农村富余劳动力9.8万人就地就近就业。充分利用浙江、黑龙江对口援建的机会，组织失业返乡农民工外出就业，向市外输出6.5万人。为进一步推进“七位一体”农民工工作模式，7月13-17日，市政府领导和分管秘书长带领劳动保障、财政、农劳等部门赴浙江省宁波、嘉兴两市，确立了政府间人力资源长期合作关系，建立了“21”和“1.51.5”职业技能培训合作机制，明晰了在长三角地区实施“重点突破、夯实基础、逐步扩大、全面推开”“七位一体”农民工工作模式的具体思路。积极向市委、市政府建议并代市政府草拟《关于鼓励扶持返乡农民工回乡创业的意见》(广府发〔__〕23号)，制定和完善了鼓励扶持返乡农民工回乡创业的各项政策。

(七) 狠抓队伍建设，全面提升队伍整体素质。

一是认真扎实开展学习实践科学发展观活动。3月以来，紧密结合劳动保障工作的特点和实际，以高度的政治责任感、良好的精神状态和严肃认真的工作态度，广泛深入动员，坚持

自学与集中学习相结合，深入开展统筹城乡劳动保障专题调研活动，认真抓好查摆问题和整改落实，学习实践活动取得了显著成效，达到了学习理论、解放思想、分析问题、查找原因、整改落实、健全机制、增强责任感和使命感的目的。根据梳理的21条意见和建议研究制订整改方案并通过电视台和_日报向社会做出了公开承诺，整改措施全部落实到位，全局干部职工思想认识有了新的提高，工作作风有了新的转变，工作创新和能力有了新的提高。二是进一步丰富“创一流”活动内涵，扎实开展创建活动。在抓好班子、带好队伍方面狠下功夫，认真分析研究干部职工思想动态，有的放矢地开展了有针对性的思想教育活动。通过落实民主集中制、开展民主生活会、参加帮扶村文娱活动，增强了领导班子团队精神；通过开展登山活动、深入企业调研、参观市容市貌、阅览画展、了解市情等活动，增强了职工的凝聚力和向心力，塑造了部门新形象。三是狠抓机关效能建设。把解决突出问题与建立长效机制有机结合，将制度建设放在效能建设的突出位置，作为重中之重来抓，做到了标本兼治、综合治理。完善出台了首问责任制、一次性告知制度、办结制、黄红牌制度、政务公开制、服务承诺制度、效能投诉制、执法责任制、行政责任追究制、考评考核制度等十项工作制度，初步形成了以制度管人理事的制度体系，通过制度规范、行为引导到养成素质，建立起了追求效能的工作运行体系。四是严格规范行政审批程序，确保依法行政。按照“两集中、两到位”原则，对涉及行政审批的事项按要求和做法进行了严格清理并规范了行政审批项目，制订完善规范政务中心大厅劳动保障窗口办结的审批管理方案，切实做到项目“七公开”，建立了行为规范、运转协调、公开透明、廉洁高效的行政服务运行体制，更好地发挥了行政服务的效能。五是切实加强内部管理，扎实搞好综合工作。深入推进党建各项工作，切实增强劳动保障干部队伍和职工队伍的凝聚力和战斗力；全面落实党风廉政建设责任制，扎实推进党风廉政建设和反腐败各项工作；加强信息宣传，营造良好的劳动保障舆论氛围；做好综治、维稳和应急管理工作，把不稳定因素消除在萌芽状态；进一步健全完善内部管理制度，提升队伍整体素质，树立机

关良好形象。

赛事保障工作总结 劳动保障工作总结篇十

由于我区城镇最低收入居民住房困难户多，为有效缓解住房困难问题，我区采取了“两条腿”走路的做法，一方面积极争取廉租住房建设项目，实施实物配租；另一方面采取廉租住房租赁补贴的方式。本着公开、公平、公正和应补尽补的原则，按照自愿申请、逐级审核的办法，严格按程序启动廉租住房租赁补贴工作。按照市政府与区政府签订的目标责任状，下达指标为新增廉租住房货币补贴180户，实际完成184户。另有145户经我局审核上报，通过市房产局的廉租住房实物配租审批。

廉租住房实物配租工作是实施城镇居民住房保障工作的重要组成部分，政策性、原则性较强，工作严肃，程序复杂，为切实搞好该项工作，我区根据市政府出台的《xx市城区廉租住房实物配租实施细则》和《xx市廉租住房保障方法》，由各社区集中受理廉租住房申请，城建部门严格审查把关，区纪委、监察部门全程跟踪监督。

1、做好住房保障宣传报道工作，采用多种形式动员符合条件家庭申报，按顺序严格把好准入关。把城镇家庭低收入标准及住房困难标准发到各社区、办事处等有关单位，动员符合条件的家庭，积极申报。社区工作人员对申报人提供的住房证明和户口簿进行查阅，认为符合条件了，发放有关表格。

2、做好档案管理工作。廉租住房租赁补贴的申报，对申报人进行分类归档。符合与不符合、调查与不调查、都能做好存档。各种上报资料、报表及有关文件接收等，工作完成后能做好保存。总之，在工作中该归档的资料都全部做好归档。

1、做好廉租住房租赁补贴的申报审批工作。今后将廉租住房的申请形成一种长效机制，对城市最低收入家庭实行动态管

理，并根据本地实际情况，使廉租住房保障逐步由最低收入家庭扩大到低收入家庭。充分发挥社区、民政等职能部门的作用，严格审批制度，在公正、公开、公平的基础上做到应保尽保。

2、联系实际，不断完善我区的廉租住房制度，因地制宜，做好廉租住房建设规划。在实践报告中不断探索廉租住房管理的新思路，鼓励廉租住房入住家庭通过努力改善经济状况来解决住房问题，让更多的家庭享受廉租住房。

3、落实责任，分工合作。廉租住房保障工作是一项综合性的工程，涉及到很多部门，如果单靠一个部门，是无法完成的。社区负责对申请家庭的初步审核，区住房保障办公室负责相关资料的收集整理、实物配租等工作。各部门相互配合，密切合作，互相沟通，使该项工作顺利进行。