

组织年终工作总结的意义(汇总10篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

组织年终工作总结的意义篇一

自从20xx年x月份接手组织部以来，在保持上一届组织部成员热情、积极、乐于奉献、高度负责的基础上，我们这一届大胆创新，不断尝试能够促进学生会发展的新活动，力争使组织部在学生会中起到协调各部门关系的纽带作用。

在这年的时间里，组织部认真听从团总支的指挥，积极与其他各部门配合，大胆发挥本部门的积极能动性。这学期主要是负责我系内部工作，促使学生会各项活动达到稳定的状态。

为了更好的加强学生会的组织制度，增加学生会的凝聚力□20xx年x月份，组织部纳新面试工作开始，在主席团与其他各部门的配合下，首次面试招到x名成员，经过一个月的审核，最后确定x名正式成员，他们的到来给组织部注入了新的血液和活力。

- 1、组织动员力度不大，导致每次活动参加的人员多为学生会内部成员。
- 2、没有及时想好应急预案，出现意外不能及时处理。

最后希望下学期组织部能更好的为我系团总支学生会的发展贡献自己的力量。我相信，只要组织部坚定步伐，跟着我系

团总支学生会的方向一起努力，一起前进，积极与其他部门沟通协调，在工作中及时总结经验教训，一定会给我系团总支学生会带来更多的生机与活力！

组织年终工作总结的意义篇二

一. 基本工作的开展：

(1) 不断加强团员档案管理，积极开展团费收缴工作；

本学期顺利完成了团员注册、新生团员转入、团资料整理、团费收缴等常规工作。在工作过程中，我们兢兢业业，得到了许多宝贵的工作经验，使我们的工作更加规范化，制度化；让我们有了一个更好的规章制度和工作流程。主动开展新团员发展工作，搞好组织建设；共青团是先进青年的组织，是党联系青年的桥梁和纽带，吸收新团员，发动非团员向团组织靠拢是组织部的一项重要职责，是健全团的组织，活跃团的工作的需要，做好发展新团员工作具有极为重要的意义。我部新成员在此次收缴团费，发展新团员的工作中表现突出，得到了系部领导和团学会其他部门部长的认可。

(2) 配合学校运动会的开展工作，协助体育部开展迎新篮球赛活动；

十月底我校开展了第一届大学生运动会，作为系团学会的一部分我们有责任有义务积极配合校运动会的开展，全体成员在此次运动会的开展工作中表现地积极认真，没有一丝埋怨，并且我部成员积极参与运动会，并获得良好的成绩。十一月，电子系开展了一年一度的迎新篮球赛活动，在本次篮球赛中增加了班级内部之间的团结和凝聚力，增加了班与班之间的友谊，与其说是一场争夺赛不如说是一场友谊赛。在体育部和团学会的配合之下，此次迎新篮球赛活动得到了广大师生的良好反应，在欢呼与喝彩中圆满地落下了帷幕。

(3) 参与了团学会内部成员农家乐活动；

为了让新成员之间拥有更好的沟通与交流，十一月初，系团学会组织了一次农家乐活动，在这次活动中给予了新成员一次轻松活跃的交流气氛，让他们相互之间有了了解，为以后各部门之间开展工作奠定基础。

(4) 协办学生党员小组开展禁烟活动；

十一中旬协办学生党员小组开展“创无烟校园做当代健康合格大学生”的校园禁烟签字活动。在此次活动中我部成员在禁烟横幅上签下了自己的名字，以身作则表现积极，并向周围同学宣传吸烟的危害，在系团学会和我部门的协办下活动得到了圆满成功。

(5) 期末“评优评先”工作；

为了使我系团学会成员更加充满工作激情，肯定他们为团学会所做的贡献，组织部在每个学期期末做好“评优评先”工作。我们认真总结以往的推优制度，对推优条件和程序进行了合理的改革，在主席团和书记处的监督下，在每个部门部长的提名下，认证审核每一位成员，将团内推优工作开展的有条不紊，为我系在基层中积极开展创先争优活动奠定了良好的基础，同时，也加强了团学会成员积极向党组织靠拢的思想意识。

总体来说，通过大家的努力，我们取得了较好的成绩，通过工作力度的不断增强，越发的体现出组织部的凝聚力，也为组织部培养和锻炼了一批新的成员，为团学会注入了一股新生力量。但同时由于组织部考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。在今后，我部将认真吸取和总结经验，争取做得更好。

二. 在的不足和主要问题

(2)因为大多是大一新生，做事缺少主见，胆子不够大，心不够细；

(3)缺乏与团学会其他部门的沟通与交流；

我部成员将正视缺点与不足，奋力拼搏，不断超越，相信在组织部全体成员

同时能够给予我们支持。

三.全力支持兄弟部门工作，协助开展各类活动；

这学期以来，团学会开展了各种丰富多彩的活动，虽然组织部不是主要负责部门，但是作为团学会这个大家庭来说，对于每一个活动，我们也义不容辞，在圆满落幕的大学生运动会，迎新篮球赛，农家乐活动，禁烟活动中提供了扎实的稳固后勤工作。在团学会的其他活动中，我们也一直起着穿针引线，为每一个活动提供我们力所能及的人力资源调动，努力把每一个活动做到。

四.展望明天；

本学期已经结束，组织部的工作也基本圆满完成。我部门各个成员不断坚守各自的岗位，一个学期以来的工作积累了很多经验也吸取了很多教训，部门内部的凝聚力得到了很大提高，部门内部成员的工作能力也有了很大改进，每个人都对团学会，对组织部形成了一种归属感。相信在下学期，组织部会以更出色的成绩完成自己的工作！

组织年终工作总结的意义篇三

一、大力开展防灾减灾宣传教育活动

全体老师充分认识到开展好“防灾减灾日”活动的重要意义，将其作为推动平安校园建设、促进社会和谐发展的一项重要工作。

1、周一国旗下讲话紧紧围绕今年防灾减灾日主题，大力弘扬抗震救灾精神，广泛开展防灾减灾科普知识宣传，提高师生防灾减灾意识和自救互救技能。

2、各班利用班队课时间，以安全读本或校园安全教材、安全录像为依据，有针对性地开展安全教育，掌握防灾减灾技能。

3、各班出好以安全教育为主题的黑板报。

4、体育教师利用课前准备或雨天室内课上好健康安全课。

5、严格执行课前点名、课间、午间离校请假管理制度，加强防溺水教育。

二、大力开展防灾减灾应急避险演练

5月13日上午组织了一次地震应急疏散演练，让师生通过演练熟悉各类灾害预警信号、应急避险知识技能和逃生疏散路径，确保在突发事件来临时，学校的应急工作能快速、高效、有序地进行，从而限度地保护师生的生命安全，减少灾害损失。

三、大力开展灾害风险隐患排查治理

1、要求全体师生树立“隐患就是事故”的观念，认真排查各类可能危及学校师生的安全隐患。特别是教学楼、楼道、体育设施及操场四周、食堂、科学实验室、专用教室、厕所等公共建筑设施，确保排查工作不走过场、不留死角。认真汲取近来学生意外伤害事故发生的深刻教训，教育引导师生树立人人都是安全员的理念，及时向学校报告在日常教学活动中发现的安全隐患。

2、班主任针对学生行为陋习，重点排查学生课间奔跑，骑车上下学、放学在路上逗留玩耍或购买不洁食品情况，进行个别教育、家校携手教育。

组织年终工作总结的意义篇四

一、全科人员在政治上认真学习理论和“三个代表”精神，树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立“一切为病员服务”的理念，加强医患沟通，用“八荣八耻”的标准规范自己的言行，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评，坚决抵制药品购销中的不正之风，将反商业*提高到政治思想的高度来认识和对待，科室内无医药回扣现象发生。

二、全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，科工作人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，克服人手少、任务重、人员结构不合理的状况，保证正常医疗服务工作的顺利开展。按照“三级甲等”中医院的要求完成各项临床工作，并高质量完成各种软件、台帐的整理工作，认真学习岗位职责、核心制度，并严格按照职责、制度的要求工作，认真学习“三基”并开展岗位练兵，做到严格要求、严谨作风、严密组织。严格执行“三合理”规范，做到合理用药、合理收费、服务到人，科室奖金发放不与经济挂钩，较好地完成了领导交办的各项工作任务。

三、“总量控制、结构调整”。科室内部积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，

切实减轻群众的负担。

四、积极引进和运用新技术，今年加大了对pph手术的推广和运用，引进了微波治疗仪，在保证疗效的基础上积极寻求新的手术方法，总结临床经验，切实让病人花最少的钱得到的效果。

五、在宣传工作上，充分利用多种形式，结合我院实际，深入广泛宣传我院整体功能、医疗范围、专科专病、名医、名药、大型医疗设备以及开展的新项目、新业务等，增强了医院整体知名度和部分专家名医以及专科专病知名度，为医院业务的发展起到了较大的推动作用。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

20xx年工会在上级工会和医院党支部的领导下，认真贯彻落实中央xx届四中、五中全会精神，坚持围绕医院的中心工作，服务大局，以人为本地做好工会的各项工作，为医院的改革发展、为维护职工的合法权益、为构建和谐医疗环境，发挥了我們工会组织的作用。在积极推进精神文明建设、加强工会自身建设、加强团队的凝聚力、活跃职工生活、发挥了工会组织的作用。经过一年的实践，各项工作基本达到预期目标，取得了一定成绩。

一、围绕中心工作，服从大局

20xx年是以“群众满意医院”建设活动为载体的医院管理年活动和“医德医风示范医院”创建活动年。全院职工上下一心，团结一致，在医院党政的领导下，以昂扬的斗志，团队的凝聚力和忘我的工作精神，积极投入到创建活动中去。通

过开展保持*员先进性教育活动，促进各项工作，全心全意为人民服务的宗旨观念进一步增强，工作作风进一步改进，科学发展观和政绩观进一步树立和落实。医院工会委员都能廉洁自律，都在自己的岗位上，在实践本职工作同时，仍然不忘自己是工会干部，履行工会干部的职责和义务，如探望病人、帮困救助、开展文体活动、维护职工合法权益等工会的各项工作。

二、积极开展劳动竞赛和技术创新、提高职工的整体素质

建立学习型社会，提高全民素质，促进国民经济高速发展，这是党的xx大制定的大政方针。工会履行其教育职能，利用多种形式在职工中开展劳动竞赛和技术创新，“5、12”国际护士节之际举行全院护士岗位大练兵和输氧输液、无菌技术护理操作竞赛活动，对获得前六名的选手颁发了奖金和证书。

积极开展群众性技术创新活动，我院被县人民政府评为群众性经济技术“创新工程”劳动竞赛先进集体和合理化建议、技术革新组织工作先进单位，五官科被县人民政府评为群众性经济技术“创新工程”劳动竞赛模范班组□xxx院长获“优秀院长”奖□xxx同志获“优秀组织者”

奖□xx□xx□xxx□xxx□xx等授予“革新能手“□xx□鼻内窥镜手术□□xx□xxx□af系统治疗胸腰椎骨折脱位伴或不伴神经损伤》获一等奖□xxx□xxxx法》□xxx□xxx研究》获二等奖。通过这些活动增强了单位创新能力和市场竞争能力，也为单位创造了经济效益，为我院的经济建设作出了积极的贡献。

三、加强工会工作领导，推动医院职工之家的建设

为适应新的形势要求，根据上级工会对职工之家工作紧抓不放的指标精神，维护职工权益、关心职工生活是我院工会组织的优良传统，坚持党的政策，做好深入细致的职工政治思想工作，按照工会章程独立自主开展工作，今年我院顺利通

过职工之家复查验收工作。

四、进一步做好帮困，送温暖工作

医院工会继续做好一如既往地关心困难职工和退休人员的工作生活，致力于为广大职工排忧解难，有医院领导分工负责，每当职工住院治疗，工会必须组织慰问，切实履行好帮扶困难职工，建立了困难职工档案。春节期间医院领导走访看望困难职工，慰问了老劳动模范xxx同志。今年出诊医生xx因公殉职，医院开展全院职工捐款活动，捐款金额一万六仟余元，使他父母领悟到工会组织的温暖。

五、坚持工会特点，开展丰富多彩的文化活动

开展文体活动，丰富职工的业余生活，加强医院精神文明建设，工会组织开展了各种文体活动，如“三八”妇女节举行顶气球比赛，重阳节的退休职工举行*、麻将、象棋比赛，医院篮球队参加县“联想电脑杯”篮球赛，获得了“体育道德风尚奖”，组织了职工参加县里的各种文艺活动及卫生系统“5、12”国际护士节“卡拉ok”比赛活动，参赛选手xxx获一等奖□xx□xxx获二等奖□xxx获三等奖。退休职工积极参与社区活动，有十二位同志参加了县老年大学学习书法、电脑、文艺等活动，使他们老有所乐，生活丰富多彩，提高他们的综合素质。

六、职工安康保险工作

积极鼓励职工参加了职工安康互助保险，保险储金总额十多万元。

在新的一年里，我们将更加努力进取，不断完善和强化工会职能和规章制度、活动方式、工作方法，进一步开展丰富多彩的职工活动、进一步规范职工之家、促进医院职工工会全面发展是新时期赋予工会的重要工作，认真完成上级工会布

置的任务，以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。

一年来，在上级工会的正确指引下，在医院党政的直接领导和大力支持下，职工医院工会以*理论和“三个代表”重要思想为指针，认真落实职代会精神，围绕医院工作中心，服务医院工作大局，突出维护，加强监督，积极参与，切实为公司、医院的改革服务，为确保各项目标的实现，做了大量细致有效的工作，取得了一定的成绩。

一、认真贯彻一届五次职代会精神，积极做好落实工作

一届五次职代会的召开，为我们指明了前进奋斗目标和工作思路。职代会后，医院工会配合党政认真做好职代会的宣传工作，围绕工作中心，加大了形势教育力度，积极引导职工树立正确的思想观念。在近年来由于市场变化原因所造成公司严重亏损等问题上达成了共识，增强了职工战胜困难，走出低谷的决心和信心，职工工作责任细化，各负其责，较好的保证了医院的民主管理、民主参与、民主监督工作的顺利开展，促进了职工的积极性、主动性和创造性，增强了职工的凝聚力和向心力，医疗服务进一步提高。

二、加强“民主管理、院务公开”制度

全心全意依靠职工办企业是我们党的一贯方针，对我们医院来讲，落实依靠职工搞好医疗服务提高医疗水平，是我们工作的指导思想。一年来，我院的“民主管理、院务公开”工作不图形式重实效，认真按照院务公开的有关规定办事，使广大职工积极参与民主管理，特别使职工对重大事情和关注热点、焦点问题以及切身利益相关问题都做到心如明镜，及时解决，及时公开。

今年，我院职工代表所提交的议案五项，明确答复两项，这充分体现了企业的力量来源于职工，积极正确引导职工参与民主管理，形成了民主管理、民主监督的良好氛围。

三、职工素质不断得到提高

医院工会积极配合党政领导经常性开展思想政治教育，重点是“三观”、“三德”、医疗行业“八荣八耻”、法制教育和女工“四自”教育以及学习吴如先进事迹等，采取各种形式鼓励职工学习专业知识，努力争做“学习型、专业型”人才，鼓励职工自学，并尽量为大家创造条件。结合我院自身工作性质开展劳动竞赛，积极组织职工参与市级开展的岗位练兵技术比武活动，定期组织专业技术人员讲座，提高专业技能，每年派出一定数量的人员外出培训。重点是参加医疗行业的各种考试考核，大多数医务人员都能取得较好成绩。安全工作常抓不懈，一年来没有任何事故发生。职工思想素质、技术素质、业务素质不断提高。

四、积极维护职工合法权益

医院工会坚持维护职工和女职工的合法权益，认真配合公司开展女工体检和孕检工作。完善了职工基本情况档案，对职工家庭生活情况基本上做到胸中有数，对婚、丧、病、困职工及时做好救济、慰问工作。坚持开展储金会活动，帮助职工解决燃眉之急。

五、工会自身建设不断加强

在院党政的大力支持下，医院工会不断加强自身建设，工会干部以身作则，对工会工作中存在的问题，一旦发现，就及时整改。充分发挥了电教室、娱乐室、阅览室等硬件设施的作用，为有效开展各项活动提供了优越条件，医院职工之家建设再次受到公司的表扬和肯定。

总之□20xx年我院工会紧紧围绕公司的中心工作和企业文化建设工作，团结、教育、带动广大职工发挥主人翁精神，正确维护公司的整体利益和职工群众的合法权益，为促进公司、医院的和谐稳定发展作出了应有的成绩，但工作还存在着一

定不足，今后要继续发扬成绩、克服不足，为公司和医院的发展壮大而努力奋斗。

组织年终工作总结的意义篇五

一学期转眼而逝，我们组织部在学院和系团委的领导下，在全系学生的监督和配合下，本部门始终围绕着服务学生团员，努力提高团员的思想觉悟及培养其创新意识宗旨，开展了一系列的工作，主要包括常规工作和特色工作两部分。

一、常规工作

- 1、每月做好预备党员思想汇报、班团干表、收观影后感的收取工作。
- 2、11月份进行团员的信息统计，即团员、党员、预备党员的人数。确实交纳团费时间。
- 3、12月初负责管理团费收缴，团费清点，团证管理，团员统计，办理团员组织关系转接。

团费交纳：

- (1)团费金额每月1元。
- 4、定期召开组织部会议，进行干部与干事之间的交流。
- 6、积极协助各部门开展工作。

二、特色活动

- 1、院与系运动会后勤工作。

2、向“10、24”英雄集体学习活动评优工作。

3、系运动会考勤和院运动会的后勤工作。

三、工作感想

上任这两个月以来，我以部长的身份，参与了系几个大型活动，分别是向“10、24”英雄集体学习活动，学院十大歌手比赛，我从中学到很多。要成功举办一个活动，真的需要多方面的配合。开会讨论，提交方案，贯彻实行，人员安排，宣传配合等等步骤，一环扣一环，紧紧相扣。无一不需要良好的组织，统筹、策划能力。我热切期望，将来自己能从工作中锻炼出这些能力。这无论对于我个人，还是部门的发展都有很大的帮助。

我深刻明白，组织部是一个大的部门。它所负责的常规工作，涉及各支部的团员，团支书。作为专业组织部的干事，我们需要经常与他们打交道。而往往遇到的麻烦，也会比负责落实分配任务的学院组织部要多。但这正好给了我们学好与人交际的机会，让我们从中学会端正待人接物的态度。

而从之前的几次例会中，我不仅认真听讲部长的发言，做好笔记，还细心观察了他的神情，语速。明白到作为一个部长应该具备的素质，就是稳重，谨慎，从容。这些都是我需要学习的地方。

最近，我开始了党员、团员团证、团费的收缴和登记工作，了解到进行这些工作的难处。除了认真清点，查核金额，计算好并谨慎地输入到附表中。最重要的是，在这过程中，一定要细心，耐心，不能把不同班级的团证弄乱。否则需要逐一查实，后果很麻烦。

然而，在往后的工作中，可能我要面对的，还有很多未知的挑战。以上的仅仅是我上任短短两个月的小小感想。未来，

我会吸收上述观察得来的东西，同时会认真从每一项工作中汲取经验教训，并及时进行反省。我将带着对工作的热诚，和部门的同事团结一致，克服每一次困难，用心搞好组织部，不令大家失望，努力为20xx年为组织部部长做好准备。

20xx年悄然滑过，组织部本学期的工作也顺利落幕。在院团委老师的领导下，本届组织部连续破足根本，求实抓好基层服务工作，认真发展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了动摇的一步。咱们本着“为宽大团员青年服务”的宗旨，所有从实际出发，始终吸取听取广大团员青年的见解，及时调解工作方式。下面将分五个方面来全面的介绍组织部在20xx年——20xx学年上半期的工作。

一、完美组织机构

历史学院团委组织部是本学年刚成立的一个部室，是在团学工作的事实需要中应运而生的部门。为了更好的服务于全体团学工作，首先必须完善部门自身的组织机构。本学期，在当真分析了部门工作量的基础上，我们组织部形成了一名部长、两名副部长、四名委员的配置。并结合需要，制定了较为齐备的历史学院团委学生会组织部章程，为全学期工作的顺利进行打下了良好的基本。同时，部门成员之间，多次进行交流，尤其器重对07级委员的工作技能的培养，使他们尽快地融入团委学生会的大家庭中。

二、引导监视、鼓励提高

新学期伊始，我们组织部就首先制定了历史学院学生评优评先细则，历史学院团员推优细则等，以明白各种评优评先的具体标准，鼓励广大团员积极的履行自身任务。此外，我们还加强同各年级团支部的监督和勾引，制定了详细的年级团支部档案，并且对各年级的同窗的政治面貌进行统计，制成详细的团员资料汇编，清楚了咱们团委组织部服务对象的特

点。

三、开展主题团日活动，丰富团员文化生活

本学年，在团委老师的指导帮助下，我们制定了“青春之歌主题团日活动”迄今为止，共举办了三期，辨别为“青春与空想征文活动”，“青春之歌走进河南省博物院活动”，“青春之歌走进中原区康乐养老院”。制定活动内容时，团委各部室之间进行广泛的探讨，剖析活动的可行性和预期成果；活动中联合我们院系的自身特点，以丰富多样的形式来调动广大团员的参与踊跃性，并有针对性的进行统一的引诱和组织，以使同学真正懂得活动的内涵；活动结束后，我们部门就会进行认真的总结，从部长到副部再到委员，都就自己在活动中的表现进行自我评估，部门成员之间也彼此取长补短。为今后的工作积累教训。

四、加强对干军步队的培训和监督

新一届团委学生会成破当前，接受了大批的15级新生，这为我们的团学工作注入了新颖的血液，然而众多新成员的加入，使我们面临着艰难的领导义务；同时，众多重要团学干部也须要尽快适应角色。为此，我们举行了多少期团学干部培训班，邀请从事团学工作多年的资深老师有针对性的为咱们讲授团学工作的要点，并播放相干的视频材料，收到了良好的后果。为了真正起到组织的监督作用，我们为每位学生干部制定了干部测评表，主要从年度目标制订、年度自我测评、团委老师测评、学校测评等方面，援助学生干部全面的理解本身特色，先进工作才能。同时，为了考试上学期的工作，我们还针对15学年下半年进行了测评，辅助大家总结从前半年的教训跟收获。

五、组织党课

中国共产党是中华民族的先锋队，她肩负着中华民族繁荣振

兴的艰巨任务。我们中国共青团组织则肩负着向宏大的党组织输送新鲜血液的共荣任务。吸收党课教导，聆听组织教诲，这是我们团员青年向党组织部集合的必经之路。在今年十一月下旬到十二月间，我们进行了为期一个月的党课培训。我们组织负责了党课的组织与现场的服务工作，并在活动中增强了部门的工作能力，培养了委员的工作意识，增强了部门的凝聚力。

此外，最为历史学院团委学生会的一个部分，我们组织部也踊跃参加了团委学生会的各项大型活动：在迎新晚会工作中，从事舞台组的工作；在院活动会中，从事了径赛组裁判的工作；在“中华魂，民族根，厚重河南大型图片展”中，三名委员担当讲解员工作，其余人员参加后勤服务。这些工作从各个方面考验了我们组织部的工作才干和部门的团结配合精神，为我们局部的发展跟成熟供应了锻炼条件。

回忆这学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员奇特努力的结果。然而，我们的工作中还存在着很大的不足。在发展工作的同时也不免的浮现了一些细节上的问题。和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会持续坚持施展不足的处所，我们欲望在下学期的工作中改进，比喻实际学习与实际活动的联系，与其余部门的沟通合作等问题。总的来说，这学期，组织部还是能认实在现上级团委老师交给我们的任务，尽我们所能的去提升团员教导活动的素质，渴望在下一学期里，我们组织部仍能保持“为团员青年服务”的精力，继续在团学工作的途径上前进。

组织年终工作总结的意义篇六

2017年，我镇组织工作在县委组织部的具体指导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻上级组织工作有关文件、会议精神，突出重点，真抓实干，创造性地开展工

作，取得了较好成绩。

一、抓核心，舞龙头，领导班子建设新风扑面

(一)制订和完善了党政班子工作、学习、组织生活、纪律条规和议事制度等。坚持每天指纹签到，每周一次学习和例会，搞好了工作碰头和学习。开好了党政班子民主生活会2次，使班子成员做到了一口气说话，一条心办事。《**镇党委政府工作制度》、《会议制度》、《政治学习制度》、《办公值班制度》、《干部联系群众制度》《住宿考勤制度》《公文管理制度》、《党风廉政建设制度》、《政务公开制度》、《干部联系群众制度》、《信访工作制度》、《督查工作制度》、《干部职工管理制度》、《住宿考勤制度》、《部门负责人岗位制度》、《岗位目标考核实施方案》等各项制度的建立和推行，使党政班子实现了高效有序运转。针对以前**班子不团结，政令不畅通等问题，党委政府狠抓了班子成员的交心通气，相互协调，消除矛盾。同时明确了分工管线，强化了工作责任，做到了分工合作，班子整体战斗力和凝聚力明显增强，形成了人人想做事，人人做好事，人人能做事的良好局面。

(二)根据干部管理权限，建立副科干部考核实施方案。年初根据组织人事部门的要求，明确了对每个副科以上干部包括党政成员的岗位目标责任，并进行量化评分，按照得分从高到低排队，并将结果作为年底评先评优和各季度的岗位津贴及各项补助发放的唯一依据。在计划生育、服务工业月等中心工作中，设立了200元/月/人、100元/月/人的激励措施，凡是在冬季计划生育活动中指标进度快、效果好的拿到了200元/月的奖金，凡是服务工业月活动中得到了挂扣业主好评且为企业出谋划策带来了效益的奖励100元/月/人。

通过推行这些措施，党政班子实现了一个调子说话无议论，一个目标办事无内耗，办事效率明显提高，整体功能显著加强，体现了大局意识和艰苦创业精神，干部、群众对党委政

府的信任度也明显提高，牢固树立了党委的威信和核心领导地位。

二、抓制度，重教育，党员干部队伍管理深化

(一)保持共产党员先进性教育活动顺利开展。

根据市委、县委统一部署，我镇从20xx年7月20日至11月下旬，在镇机关党员及县属驻镇各单位部门党员中开展了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。参加第二批先进性教育活动的党支部17个、党员199名，其中流出党员36名。在先进性教育活动的三个阶段中，我镇分别围绕“让党员迅速进入状态”、“问题要找准、原因要找透、方向要明确、变化要明显”、“关键在解决问题”的要求开展了教育活动，以“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”为总体目标，大力推进了“教育工程”、“堡垒工程”、“人民满意工程”、“动力工程”，收到了良好实效。对整改台帐上的十一项四十个具体问题，责任到人，严格考核，实行消号制，已有32个问题全部整改到位，8个遗留问题正在落实之中，县挂号的城区亮化，危房改造，锁群公路等三个问题已全部到位。对整个第二批先进性教育活动进行了认真总结，并将先进性教育活动开展以来创造的经验做法，总结出来，正在建立一套“党员长期受教育、干部长期受监督、群众长期得实惠、事业长期得发展”的长效机制。

三是积极组织干部职工参加市县组织的公务员考试和干部公眩四是农村党员干部现代远程教育工作稳步推进。全镇已建立远程站点12个，均按上级要求进行了规范化建设，并组织了6场次操作技术培训，狠抓了学用工作，做到了学习有计划、有记录、有效果。农村党员教育工作有了新的起色。五是按照县里的“一村一名大学生计划”，镇里送出了4名年轻优秀素质好的人员参加了学习。

了工作责任制和工作制度，规范了工作程序，坚持层层抓落实，切实加强了对发展党员工作的领导和指导，使发展党员工作做到制度化、规范化、程序化。同时，还进一步加大了对各支部发展党员程序的督查指导，对检查中发现的多年不发展党员，程序不规范，标准未坚持等不规范行为责令整改并对责任人进行了批评教育。今年共发展预备党员28个，预备党员转正个，其中一名同志被推迟预备考察期一年。对入党积极分子进行了一次摸底，特别从优秀共青团员中确定培养对象，对各培养对象确定了培养人。

(四)干部管理和作风整顿措施过硬。一是认真实施目标考核和末位淘汰。镇里成立了以书记为首的目标考核领导小组。按照锁发(20xx)18号、38号文件精神，对镇机关单位、副科以上干部、正股及正股以下干部职工的前三个季度进行客观公正的量化考核，分别评出了一类、二类、三类单位;优秀与较差的副科干部;优秀、称职与不称职三个等级的正股及正股以下干部。根据得分情况，一类、二类单位分别领取人平100元/月、90元/月的目标考核奖;优秀个人在单位人平的基础上领取10—20元/月的奖励款;戴遇清、戴菊秋、李卫等三名不合格干部取消二季度目标考核奖，在半年考核中末位淘汰。

二是机关作风整顿真抓实干。镇里成立了以书记为组长的机关作风整顿领导小组，下发了锁发(20xx)19号文件《**镇督查工作实施方案》和《督查工作细则》。考勤上我镇推行“指纹”签到，上班督查，考勤结果一月一公开，并载入个人考核档案，输入微机;在“德、勤、能、绩”上，坚持按季考核，年终总评。督查考核到位后，广大干部职工更加自觉遵守镇里的各项规章制度，全镇的学风、会风、工作作风迅速好转，机关秩序井然，树起了良好的形象。

三、抓基础，强根本，基层组织建设不断加强

(一)积极开展“双培双建双强活动”。一是农村实用技术基地建设和专业协会工作点面结合。建立了金星的生猪养殖基

地、南阳的莲藕基地、双安的名贵水果生产基地、大街的优质稻基地、车田的蛋鸭养殖基地、堤吉的杂交制种基地等六个实用技术培训基地，健全了金星养殖协会、双安名贵水果种植协会等三个协会；二是发展致富能手党员，带领农民群众走脱贫致富之路，今年共发展了致富能手预备党员9个，确定培养对象21个。

三是创新方式，多渠道组织农村基层党员培训。组织实用技术培训班5期，培训400人次，发放资料500份。利用党员电教和远程电教设备组织各村支部党员认真学习党的方针政策、农村实用技术、市场信息等方面的学习和组织部分党员到新宁县参观现代型水果种植基地、生猪养殖基地、农产品加工企业，学习先进的种养技术和加工技术。四是强化了基层党组织建设和村级班子建设。围绕“四个提倡、一个注重”原则，全面完成村支两委换届工作。全镇按照“精干、高效、协调”的原则完成了37个村的村委换届和38个村的支委换届工作。

选举了一大批知识青年、致富能人中的优秀分子充实进了村级班子，增强了班子的凝聚力、战斗力，使新一届村级领导班子充满生机和活力。实现了村干部任职和35个村书记、主任一肩挑，减少村职数25个。通过换届选举工作的完成，人民群众选出了自己满意的村干部，进一步融洽了党群、干群关系，班子的战斗力和凝聚力显著提高，各项工作在新的村级班子领导下开展得有条不紊。加强管理，出台措施，增强村级班子战斗力和凝聚力。

完善了对村干部的管理考核，要求每个村在年初从经济、社会发展等方面结合本村的实际定出规划目标，年终统一对各村三个文明建设进行考核，定出分数，排出等次，并将考核结果作为各村干部工资发放的定量标准；村支两委换届后，党委政府联合下发了《**镇村干部管理办法》，对村干部的学习、工作、生活、纪律等方面进行了规定，并建立了激励机制，拿出了25万元统一发放村干部工资；同时将各项工作重

心下移，特别是今年的计划生育中心工作中，四术率完成得好的村奖励了500元，任务未完成的在全年的下拨款中扣减了10%。

借村支两委换届的契机，对全镇38个村的财务进行全面清理，还了村干部清白，给了群众明白，提高了村干部在人民群众中的信任度，增加了威信，同时建立了村级财务管理中心，进一步完善了村帐镇管工作；各村组织召开了村级班子民主生活会，各驻村领导和驻村干部参加了会议，增进了班子团结，增强了凝聚力和战斗力。

(二)积极建设社区党组织。针对我镇社区党组织涣散，人员分散的情况，镇党委通过党员找党组织，党组织找党员的活动，联系上了新兴社区党支部的全部党员，健全了党支部的组织机构，调整和充实了党建工作指导员，明确了组织委员为社区党组织的责任人，目前，社区内党组织的凝聚力和战斗力明显增强，工作开展较为顺利。

(三)积极创建党建示范点和非公有制企业党组织。吸取原和合村创立党建示范点的经验和教训，今年高质量创建了西田党建示范点，成立了专门的领导班子，设立了专用办公室，配备了远程电教设备和档案柜、桌椅等硬件设施，培训了党建专业人员和电脑操作人员。建立健全了《党支部议事规则》《村民代表会议制度》《村级财务管理制度》等10项制度及党员电化教育等3项制度。

开展了“素质提升年”活动、党员扶贫帮困活动、“文明村”创建活动、“五好家庭”竞赛活动等，抓好党员教育管理，加强农民思想教育，提升了党员群众的文化素质、首德素质等。通过调查摸底发现，我镇的非公有制企业内存在大量流动党员，长期未与原党组织联系，党员希望建立支部找到“娘家”的愿望较为强烈，其中和合花炮厂和双峰六中尤为突出。和合花炮厂是一家投资60多万元的私营企业，生意十分红火。该厂不仅解决了部分剩余劳动力的转移，还带动了

本村和周边经济的发展。厂内不仅重视生产的经营，对党建工作、党员的学习、生活也非常关注，今年8月份，该企业经请示镇党委，申请成立了和合花炮厂支部，现已具备了专门的党员活动室，同时加挂了牌子，刻制了印章。双峰六中党支部正在审查审核筹建之中。

(四)按照上级要求，做好下派村党支部第一书记工作。今年11月份，按照县委组织部的有关文件精神，我镇委派了王国庆、陈益丰、贺松柏、李永升、朱正春、陈桂仁、王理安、赵春永、彭志刚、邓卫锋、匡成全、肖林贵等12名同志到组织软弱涣散、建设扶贫、换届后支部书记尚缺的丰稼村、冷山村、利民村、石江村、新溪村、大街村、龙须村、祝甲村、堤吉村、群力村、新桥村、横石村等12个村，11月20日第一书记人员已全部进驻各村，履行了第一书记责任。目前，各村党支部第一书记积极性很高，同村级班子成员沟通协调，消除误会，团结协作，各项工作呈良性发展。

四、抓机制，拓思路，人事人才工作稳步推进

(一)大胆探索，干部人事制度改革不断深化。一是为深化干部任用制度改革，贯彻干部队伍“四化”方针和任人唯贤、德才兼备的原则，打破传统的择人标准、用人模式，镇党委政府采取了“公开选拔”的方式启用了4名总支一副书记，主持全面工作。通过民主测评和组织考察，4名总支书记的能力和素质得到了一致肯定，正式走了总支书记的岗位。二是继续坚持标准，严格程序，认真按照《干部任用条例》的规定选任干部。严格按照《条例》规定执行民主推荐，组织考察、酝酿、党委集体研究等程序选出了党政办主任、责任区主任、综治办一副主任等中层骨干和5名副股干部。三是对机关内全体干部职工的档案和编制进行了清理，按照编制性质定岗，消除混岗混编的杂乱现象。

(二)选拔、培养与管理后备干部工作进一步加强。在第六届村委换届工作后，对素质好、能力强、群众反响好、年轻有

为的优秀青年列入了后备干部队伍内，同时建立了完整的台帐，对不符合条件和超龄的后备干部进行了清理和调整2016最新组织工作总结工作总结。同时，对镇机关及村所有后备干部按近期、中期、远期进行了排列分析，提出了培养目标，重点加大镇内及各村女后备干部的培养力度。

(三)老干工作跃上新台阶。为了动员和团结广大离退休老同志与党委政府保持高度一致，老有所为，积极发挥余热，今年我们先后召开了老干部座谈会3次，老干部逐个发言，积极为**的三个文明建设献计献策，取得好的效果。镇政府也拿出了部分资金关心和解决好退休干部的实际性问题，使退休干部非常满意，他们对镇里的各项工作都十分支持，没有出现上访现象，还能解决一些实际性的问题和做一些实际性的工作。

五、存在的不足

二是“两新”组织没有大的企业支撑，流入党员较少，条件还不很充分。

三是组工信息调研不足，上报上刊数量较少，力求明年在《娄底日报》和《娄底组织》及《湖南日报》等刊物上多出精品。

我们相信，有县委组织部的正确领导，有全体党务工作者的共同努力和广大干群的积极支持，存在的问题和困难一定能够解决，我们有百倍的信心将来年的组织工作干得更好、更出色。

组织年终工作总结的意义篇七

1. 组织部是一个温暖的大家庭。这里有娇小可爱的敏丽、矜持淡定的天予、笑容舒心的李凤、奇思妙想的雪莲、认真踏实的徐放，有一众绅士勤劳的男生们，还有很好欺负、不摆

架子的五个师兄师姐。我们曾经在第一次聚餐时狠狠敲了四位大部跟惠龙师兄一笔，在敏丽生日那天给她一个惊喜，在例会以后没心没肺地吃零食。经济学院团委、学生会以及其组织部让我看到了集体的凝聚力、团结感，还有相互体贴、互帮互扶的心。

3. 由于个人原因，拓展当天我只来得及赶去参加下午的活动。然而仅仅是一下午也让我收获了很多。在“越狱”的拓展训练中，我深刻地感受到规则、制度的重要性，感受到团结协作的强悍力量，并且认识到，在没有尝试之前，绝对不能轻易对着看似不能完成的任务说“不”。

1. 本月有我参与的工作主要是收集对点团支部的团员证并进行注册、讨论团日活动策划、向对点团支书传达讯息、收集团员各项资料并向部长转交、参与培训与考试等。

2. 在这之前从未参加过策划组讨论，所以我即使没有全程参与团日活动的策划也至少了解了策划的大致内容和注意事项，这对自己的能力是很好的锻炼(最起码传单内容用我写的了啊~)。

3. 大致清楚了组织部的工作以及工作分配，对经济学院团委、学生会有了更深入的认识。

4. 在工作中仍存在不足之处，如资料收集及传达不够及时、工作不够主动积极;另外，在经济学院团委、学生会的培训考试中成绩不够理想。

1. 期待由大猪小猪呕心沥血做出来的团日策划早日实行，流口水幻想摊位前水泄不通的人群。

2. 更加主动积极地投入工作，不能因一时疏漏忘记工作时间，要提高工作效率。

3. 认真研究培训资料，进一步了解经院团委、学生会各部门的工作职责，熟知组织部各项工作任务。

组织年终工作总结的意义篇八

在xx年下半年，我们爱心助学社开展了帮扶结对活动，我们的力量是有限的，所以发动全校的同学加入爱心助学这个行列。此次活动涉及全校的十二院的同学的参加，募集了资金，是我们社团成立以来影响最大，筹集助学基金最多的一次。这次活动的成功举办，大大鼓舞了社团同学的热情。

爱心助学社暑期社会实践已告一段落，在我们暑期社会实践队员跟踪调查，走访后，他们带回了一些需要帮助的孩子的详细资料。为了给英山草盘镇中学的孩子们带去更多的帮助，让他们能顺利完成学业，我们爱心助学社开展了这次活动。

为了加大我们的宣传力度，让更多的人了解这个活动，我们社团的成员分三个地点，三天值班，社团的同学不是太多，但为了活动的顺利开展，社团成员甘愿一个人多值几次，在值班过程中，社团成员热情，积极的向同学们讲解我们的活动目的，意义，这些为活动的顺利开展打下了坚实的基础！

在举办帮扶结对团会的过程中，无论是社团的还是不是社团的同学都积极准备，帮忙借教室，准备主持稿等等一系列的活动。我们通过ppt展示我们暑期社会实践的风采，暑期社会实践队员讲述他们的真实感受。在此过程中，我们爱心助学社的干事与各个院的负责人相互了解，积极宣传，认真讲解，与他们形成了良好的合作基础。其中，机械学院的同学还在团会中插入一些节目，使团会的表现形式不拘一格，得到好评！另外，各个院的同学都积极的参加我们的团会，认真的观看我们的活动介绍展示，在捐款环节，同学们纷纷献出自己的爱心。这种爱心在不断传递，将会带给山里的孩子许许多多的温暖。这让我看到了当代大学生的可爱的一面！

在帮扶结对表彰大会上，各个学院派了代表去参加，我们爱心助学社真心的感谢他们对我们活动的支持。

这次活动最成功的地方在于宣传的到位，宣传之广，影响之大是学校任何一个社团无法比的。这恰恰体现了我们社团的优秀，独一无二。当然，这与社团的全体成员的努力是分不开的！

无论活动做的多么好，还是存在一些不足的地方，这是无需置疑的。本次活动虽然说很成功，但是，还有少数几个院误解了我们的活动意义。我想原因主要在于有的值班人员可能还不是特别的有耐心，或者是开会的时候没有认真听，自己没有真正了解活动的宗旨等等，而没讲的特别清楚。所以在以后的活动中，值班人员的一言一行都代表着社团，各个部门的部长要更加严格的要求他们，做到更好！

组织年终工作总结的意义篇九

今年，全区组织工作在区委的坚强领导和市委组织部精心指导下，以贯彻落实党的十八大、全国组织工作会议精神为抓手，以领导班子、干部队伍、人才队伍、基层党组织和党员队伍建设为重点，选干部、强班子，建队伍、强机制，抓基层、打基础，改革创新、狠抓落实，较好完成了各项目标任务。

一、20__年工作总结

(一)强化理想信念教育，党员、干部教育培训工作稳步推进。

组织全区县处级干部参加了全市县级干部十八大培训班，2546名党员干部参加党的十八大精神和党章网上知识竞赛活动，确保十八大精神轮训面；先后组织选调18名干部参加省、市举办的各类培训班，全区分级举办各类专题培训班17场次，培训干部500余人次；举办4期入党进取分子培训班，培

训入党进取分子290名;强力推进干部在线学习教育活动,经过率达100%;开设“周二课堂”,每周二晚集中对全区组工干部进行业务知识辅导。

(二)突出工作重点,党的基层组织和党员队伍建设成效明显。

1、推进党代表工作室建设。在5个镇、20个城市社区全面设立党代表工作室,先后接待走访党员群众800多人次,为基层党员群众解决问题100多件。

2、加强村党组织带头人队伍建设。选派15名村党组织书记到名村挂职锻炼,推荐10名村干部参加“一村一名大学生”培养工程,开展村级后备干部培养“百人计划”,加强选派干部日常教育管理,面向大学生村官公开选拔4名村党组织(第一书记),选聘第六批8名大学生村官到村任职工作,成立了大学生村官团工委。

3、创立农村服务型党组织。开展“强基固本、素质提升、先锋在线、城乡共建”四大行动,以党旗引领完美乡村建设。建立农村党员联户长制度,组建18个城乡基层联合党组织,在36个村推进村级团体资产股份制改革工作。深化和拓展基层党建工作“动车组工程”,大力实施“三帐两网一中心”工程,扎实推进农村服务型党组织建设。

4、狠抓村干部规范化管理。按照“抓机制、抓队伍、抓培训”的工作要求,研究制定了切实可行的基层组织建设年度考核细则,落实基层党建“联述联评联考”制度,将考核结果与村“两委”干部工资报酬相挂钩,切实加强村干部规范化管理。

5、开展农村党建“三级联创”评选活动。奕棋镇博村荣获全省“五个好”村党组织荣誉称号,新潭镇、奕棋镇荣获全市“五个好”乡镇党委,阳湖镇三充村等4个村荣获全市“五个好”村党组织荣誉称号。

6、推进非公企业党建工作。全面推进非公企业服务型党组织建设，截止目前，全区1017户非公有制企业已建党组织291个，比上年增加100个，单独组建率提高10%。举办非公企业党组织书记示范培训班，建立区委组织部直接联系服务20个重点非公有制企业党组织，扎实开展非公有制企业党组织“五抓五送”和示范点创立活动。披云徽府菜馆有限公司党支部荣获省级优秀“双强六好”非公企业党组织称号，建成九龙园区党群活动服务中心。

7、提升社区党建工作水平。组织3名社区书记参加全省社区党组织示范培训班、20名社区书记参加全市社区干部培训班。围绕为民、便民、利民目标，实施27个基层党建管理创新项目，构成村居争亮点、镇街创特色的良好局面。抓好水心亭、上新、黎阳街、稽灵山、草市、湖边等精品社区服务中心建设。完成社区党务工作年度考核和聘用工作。在20个城市社区全面推行社区党建网格化管理，畅通社情民意反映渠道，提升党组织和党员服务的本事和水平。

(三)深化干部人事制度改革，干部选拔任用工作更趋规范。

开展了20__年度干部选拔任用自查工作，切实加强干部选拔任用工作规范化建设。修改完善区管干部选拔任用工作流程图，全面整改存在问题。继续做好拆迁地块组织纪检随行工作，建立干部实绩档案。指导区总工会完成换届选举工作。围绕“好干部”的标准抓好区管领导班子的选配。拓宽领导干部初始提名权，对区委办主任等4个科级领导职务初始提名人选进行公开民主推荐。对镇、街道、区直单位科级领导干部实行正常调整交流，将机关干部往镇街沉、基层赶，构成干部实践培养的大循环链。截至10月底，区委共研究干部5次146人次，提拔干部33人(正科级11人，副科级22人)。

(四)坚持从严要求严肃执纪，干部日常管理和监督更加严格。

1、对70家区管领导班子310名班子成员进行全面大约谈、大

调研，同时个别约谈和理解干部约谈30余人次。经过经常性谈心谈话，了解情景、疏导情绪、肯定成绩、指出不足、帮忙提高，强化组织部门“干部之家”效应。

2、将干部作风建设作为干部教育监督管理的重点，制定出台《关于进一步加强机关事业单位考勤管理的通知》，对改非干部、病事假干部以及干部考勤工作提出具体要求，严肃工作纪律，改善工作作风。联合区纪委监委开展干部作风专项整治，对发现的突出问题进行了集中整改。

3、进取开展“12380”宣传月活动。经过先锋网、印发宣传卡、简报、编发手机信息等渠道，广泛普及相关政策。开通“12380”举报专项电话和手机信息举报平台，健全“12380”“五位一体”举报平台。对市委组织部传办的3项举报件认真进行查核，其中1件经查核属实的及时责令相关单位严加整改。

4、根据新形势下干部监督工作的需要，增补了计生、安监和网络信息管理部门为干部监督联席会议成员单位。出台了《干部监督信息沟通办法》，进一步明确了联席会议成员单位的工作职责和相互间信息沟通方式，干部信息渠道得到极大畅通。

5、结合重点工作落实推进干部监督工作。全面完成全区科级领导干部20__年集中报告个人有关事项工作，520余名科级领导干部按照要求上报了个人有关事项报告表。按照区委要求在重点时间段加强对拆迁干部的督查，干部作风明显得到加强。

(五)引进和培养使用并举，人才工作取得突破。

进取对上争取，6个省、市级完美乡村建设示范村分别和6名专家进行对接，开展好百名专家服务完美乡村建设工作。推荐黄山东晶电子科技有限公司罗建国参加国家“__”和安徽省“百

人计划”专家申报。引进第八批国家“_”专家、上海河马动画设计股份公司董事长徐克入驻。推荐黄山工业泵参加省“115”创新团队评选，振州电子参加全市第三批前沿技术创新团队评选。做好清华大学博士研究生和黄山学院大学生社会实践联系服务工作。提前完成全市人才强市战略工程——示范幼儿园项目建设。公开招聘43名事业单位工作人员对专业技术人才队伍进行补充。昱中街道作为全省社会工作人才队伍建设综合试点单位，承担了全市社会工作专业人才队伍建设推进会现场观摩任务并作典型发言。

(六)加强自身建设，组织工作服务质量不断提高。

加强组工干部队伍建设，选调、录用6名优秀年轻干部充实部机关工作力量。选优配强基层组工干部队伍，异常是镇、街和区直属党(工)委分管负责同志。配齐非公工委专职书记、副书记及兼职副书记。实行组织部门和组工干部直接联系服务群众制度，按照“1+_”模式，分别建立农村、社区、非公企业和社会组织等党建工作联系点，结对帮扶困难党员群众、选派干部和选聘生。

二、20__年工作思路

20__年，区委组织部将以党的十八大和全国、省、市组织工作会议精神为指导，以党的执政本事建设、先进性和纯洁性建设为主线，以培养选拔更多党和人民需要的好干部为重点，紧紧围绕“以提高质量和效益为中心，加快转型升级，推进科学发展”这一主题，狠抓五项重点工作，全力推进“阳光组工”建设，为实现“_____”供给坚强的组织保障。

(一)以集中解决“四风”问题为目的，深入开展群众路线教育实践活动。

统筹谋划群众路线教育实践活动，推进学习宣讲，策划自选动作，精心设计活动载体，加强上下联动。聚焦“四风”问

题，突出活动特色，抓学习教育、抓征求意见、抓调查研究、抓督促推动等四个重点环节，着力提升服务区域经济发展的本事，提高群众满意度，推进教育实践活动持续有效开展。

(二)将改善作风的要求贯穿于干部考核、选拔、教育、监督全过程，推动干部工作科学化、制度化、规范化。

1、考实考准作风，建立科学的干部考核评价体系。对照八项规定要求，针对干部作风突出问题，探索设置涵盖干部“工作圈”、“生活圈”、“社交圈”的考核资料和指标，使干部作风“看得见、摸得着、测得实”。采取民意调查、社区走访、个别访谈等形式，深入了解干部八小时外的作风表现、群众反映和社会形象，把握干部作风的真实状况。加强考核结果的分析研判，及时发现领导班子和干部队伍作风方面苗头性、倾向性问题。建立作风考核结果反馈制度，让干部清楚群众对自我的评价，增强自律意识。把作风考核结果作为干部奖惩和使用的重要依据，旗帜鲜明地褒奖作风优良、业绩突出的干部，严惩作风不实、形象不好的干部。

2、树立鲜明的作风导向，改善干部选拔任用工作。着力扩大干部初始提名权，发挥党员群众在干部选拔任用工作中的举贤荐能作用，构成全方位、多层次的选人用人视野，让更多不但本事强、业绩优，并且品德好、作风实的干部进入组织考察范围。改善干部考察工作，坚持把选拔作风好的干部作为风向标，在深入考察干部作风上下功夫，综合运用多种方式，多角度、全方位了解干部作风表现，打破简单以票定人的考察办法。主动深入到基层一线观察、考察干部，让在镇街基层、艰苦岗位、矛盾集中岗位中，埋头苦干、不事张扬、作风优良的干部有更多机会进入组织视野。注重从基层一线选拔使用干部，充分调动干部干事创业热情，树立正确的用人导向，不断提高选人用人公信度。加强后备干部队伍建设，规范建立后备干部人才库，有计划地选派后备干部到基层一线“接地气”、“墩墩苗”，努力建设一支作风优良、数量充足、结构合理的后备干部队伍。

3、以作风教育为重要资料，加大干部教育培训力度。以任职培训为重点，举办好各类主题培训班。结合时代特征和本地实际，紧扣为民务实清廉，有的放矢地设置培训资料。进取探索案例式、情景式、体验式等教学方法，使培训资料更加形象生动，更能入脑入心。注重开展警示教育，经过播放警示片等形式，为干部改善作风打好“预防针”、增强免疫力。着力实施“以干代训”，结合群众路线教育活动的开展，逐步规范区内干部借用和挂职管理，建立区直年轻干部到镇、街基层锻炼培养机制，推动干部更多地下到基层经风雨、受历练。

4、突出作风监督，从严加强干部管理。坚持从严要求、从严管理与人文关怀并重，着力克服干部管理存在的“失之与宽、失之于软”的问题。建立健全从严监督干部作风的目标体系、管理办法、奖惩机制，用制度管权管事管人。加强干部作风方面规章制度落实情景的督查，勤检查、严问责，让作风不好、违反纪律的干部付出代价。进取拓宽监督渠道，加大对关键领域、关键岗位领导干部，异常是“一把手”的监督。成立干部监督举报中心，充分发挥“12380”“五位一体”举报平台作用；规范干部监督信息员队伍建设，加大干部八小时外作风的监督；定期召开干部监督联席会议，使党内监督、专门机关监督与群众监督、舆论监督有机结合，构成监督合力，让不良风气无所遁形。

(三)以建设服务型基层党组织为抓手，不断夯实基层基础。

1、超前谋划村“两委”换届工作。实施村级后备干部培养“百人计划”，对人选条件、推选程序、培养方式作进一步明确，确保全区45个村各有2名以上后备干部进行重点培养。重点摸排换届难点村、重点村，采取“一村一策”的方式，为明年村“两委”换届提前做好准备。

2、抓好农村党建特派员、非公企业党建指导员及选派干部、选聘生三支队伍建设。从党政机关事业单位选派一批身体健

康、工作职责心强、熟悉党务工作的改非党员干部担任农村党建特派员和非公企业党建指导员，到村(企)开展工作。抓好选派干部、选聘生日常管理，发挥作用。经过三支队伍建设，实现抓两头、带中间，促进先进村锦上添花、后进村晋档升级、非公企业党建工作日趋规范。

3、探索发展村级团体经济的有效途径。巩固农村团体经济产权改革成果，加强团体“三资”管理，完善股份经济合作社运营机制。充分发挥“3+2”城乡基层联合党组织作用，整合资源，探索发展村级团体经济的多种途径。经过努力，确保完美乡村建设村团体经营性收入增长30%以上，其他所有的村经营性收入增长25%以上。

4、探索制定处置不合格党员办法。开展处置不合格党员试点工作，明确不合格党员标准，对组织观念淡薄、缺乏党性修养、不作为、乱作为的不合格党员坚决予以清退出党，畅通党员出口渠道，保证党员队伍整体素质。

5、推进“三帐两网一中心”规范化建设。严格按照“三帐两网一中心”建设要求，结合实际，指导和引导各镇、村建好村情民情帐、党建工作帐、经济发展帐，构筑党组织网格、服务网络，建好“农村综合服务中心”，切实推进农村服务型党组织建设。

6、着力打造叫得响的社区党建工作品牌。在现有社区党建创新项目的基础上，总结提炼，丰富内涵，整体包装，着重培育出1-2个在全省乃至全国叫得响的社区党建工作品牌。

7、不断提升非公企业党建工作水平。开展“双强六好”非公企业党组织和规范化建设示范点创立活动，各党(工)委分别打造2至3个特点鲜明、作用明显的非公企业党建示范窗口，做到以点带面、典型引领，提高非公企业党建工作整体水平。

(四)发挥党委部门牵头抓总作用，统筹推进人才工作。

1、根据市委党管人才实施意见，及时出台区本级文件，强化各职能部门抓人才工作意识，明确分工、各负其责、构成合力。

2、结合本地实际，巩固社会工作专业人才培养成果，打造特色品牌。适时开展优秀技术创新团队评选活动。

3、充分利用中心城区高校、职业院校集中的优势，组织九龙工业园区、各街道社区与院校对接联系，为院校供给社会实践平台的同时，拓展企业引进人才的渠道。

(五)以“三服务、两满意”为目标，加强组织部门自身建设。

1、围绕公道正派这个核心加强组织部门作风建设，坚持党性教育，抓好业务培训，推进轮岗交流，提高应变本事，树立和维护组工干部的良好形象。

2、加强社区干部队伍建设，想方设法选好人、用好人、留住人异常是选优配强20个城市社区党委书记，适时对党务工作者进行交流调整。

组织年终工作总结的意义篇十

一年来能够参加部里组织的各项政治的理论和业务知识的学习，学习了不同时期领导的讲话和部领导安排学习的内容，并能够认真做好读书笔记，通过学习自己树立起了正确的世界观和人生观，提高了自己对组织工作的熟悉，切实熟悉到组织工作无小事，力求认真做好每一件事，并有针对性的学习业务知识，提高自己撰写信息的能力，是自己的业务能力有了一定程度的提高。

2、勤奋努力，不断提高业务能力

一年来自己主要工作是撰写信息，截止到11月份共撰写信

息92篇，在新疆组工信息截至9月份统计共上了三篇。撰写信息虽然不少，但上稿率不高，究其原因自己主要还是没有完全把握写作的要领，对时局的把握还是不准，对领导的讲话内容还是没有完全吃透，对我县发生的事情还是没有站在高起点去把握，一致写出的信息上高率很低；自己经常看新疆组工信息发现自己同样写了那方面的内容，别人的上了新疆组工信息，自己的却没有，有时也感到纳闷，但究竟还是事实。除了自己撰写组工信息外，自己还抽出一定时间给新闻媒体撰写人物通讯，共在新疆日报上发表人物通讯一篇，在阿勒泰报发表论文和消息三篇。

3、兢兢业业，完成领导交办的其他工作

年初参加党员先进性教育活动，配合全国、自治区各大新闻媒体采访江尔·热哈提的事迹，撰写江尔·热哈提的汇报材料和演讲稿，与地区电教室崔主任等拍江尔·热哈提专题片，与地区电教室经济杂交羊的专题片，上山为边防大队拍摄专题片素材等，还撰写了几份先进人物的典型材料。

4、积极参加部里组织的各项活动

一年来，部里组织的打扫卫生等活动自己能够及时参加。

5、存在的问题

(1)信息上高率不高，需要更加加强信息知识的研究。

(2)理论学习不够，没有对理论知识进行系统的研究，今后要加强这方面的工作。

回顾自己一年的工作，虽然自己不遗余力的努力工作，但由于自己能力有限，工作成绩与领导的要求还相差很远，在新的一年里自己将更加努力的工作，认真完成领导安排的各项工作。