

最新班组月总结 车间班组月度工作总结 (大全10篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

班组月总结 车间班组月度工作总结篇一

一、工作计划细，部门协作强。

在从事车间生产一线的管理工作中，我在公司董事会领导和部门经理的支持下，在工作开展前，仔细研究工作各环节，制定了各项工作的计划目标、工作步骤，确保在工作中，能做到忙而不乱，紧张而又有秩序。与各班组带班长之间能很好地沟通协调，集合中层管理人员的力量，更好地协调管理生产，抓住环节，明确员工的工作责任，从而提高工作效率。车间生产全年完成四件套产品数量达974844套，配五件套26338套，毯子与窗帘33600条。这些业绩的取得，与公司高层的正确指引是分不开的，与公司各部门的管理人员的通力合作也是分不开的。

二、管理人性化，团队创和谐。

在生产管理中，我们接触到的更多的是来自各方的员工，由于文化背景、社会阅历等因素影响，员工素质高低不一，工作生活中，磨擦在所难免，这给我们管理带来一定的难度，我深知，要切实搞好工作，必须坚持一手抓生产，一手抓思想。在平时的工作中，我非常关注员工的思想，与普通员工打成一片，不卑不亢，直面员工们的工作、生活动态，与各班组的负责人常交流沟通情况，及时关心员工的疾苦与困惑，给员工实实在在的帮助和指点，帮助员工树立正确的人生观，

明示为人处世的道理，只有付出，才有回报，调整心态，提升员工的工作热诚。在工作中，我注意自我表率，要求员工做到的，我和其他管理人员一样，首先从自我做起，从不擅自迟到或早退，或在工作场所做与工作不相关的事。诚恳对待每一位同事，不偏心眼，公正无私，以理服人，让员工们明白：公司与员工的利益是一致的！我在工作中注重讲信誉，对领导、对员工答应的事情我坚定去做，不能做的不轻易许诺，接受的事情不论多难都要想法完成。因此，尽管我们生产管理严格，但奖惩公正合理，员工们在心理上是折服的。

一年来，我们在公司领导的英明指导下，启用了多项奖励措施，参与并丰富职工业余生活，建立了同事之间的友爱关系，使职工渐渐感到公司这个大家庭的温暖，和谐融洽的团队氛围已在逐步形成。我们的目标是：领导对员工有关心，员工之间有爱心，团队合作有决心，大家对收入有信心！

三、学习无止境，提升我做起

回顾过去，我们尽管取得了不少成绩，但也看到一些存在的问题。员工的素质有高低，时有打骂现象出现，我们在管理中，要使员工的思想教育常规化，尽量防患于未然；生产中，产品质量时有不稳定状况出现，亟需完善每道工艺流程的规范培训、督查监理等机制；生产工艺上，要不断学习新事物，动脑筋采取更科学的方法，改进生产流程，节约开支；在如何稳定员工队伍这方面，要积极配合领导，提出合理化的策略，力求进一步提升公司的凝聚力。学习无止境，提升我做起，我相信，只有认识分析存在的问题，才能更好的解决问题。在新的一年里，我愿在公司领导的指导下，严格要求自己，保持一颗积极的心态，与公司上下齐心协力，为公司发展壮大作贡献。

班组月总结 车间班组月度工作总结篇二

一：加强管理，严明纪律，安全生产。

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等，公司安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守停岗位制度；配合发车间作好危险品的安全生产工作；加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态；认真执行交接班程序，手交手，***口，双人交接后签字才能离开。

二、加强学习，认清形势，适应节能减排工作新要求。

在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习公司会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

三、搞好班组民主管理和队伍建设。

在我们班组，民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照公司、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在我们班组形成了一股党员干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

四、认真总结不足，提高工作责任心。

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。

班组月总结 车间班组月度工作总结篇三

一、生产完成情况。

二、本月____队完成的施工任务。

本月。____队根据各设备情况、生产情况超前组织生产运行，保证小队对所施工的平台、钻井情况做到心中有数；各小队通过精心准备、严密组织施工，安全优质高效地完成了各井的施工。

三、施工中存在的问题

1、小队生产准备工作有待加强。____队安排小队施工井号平台后，大部分小队准备工作积极主动，准备好所有仪器及备料并放到工房，接到上井通知就能立即出发。个别小队工作作风拖拉，准备工作不够仔细认真，接到上井通知不能立即出发，给生产安排带来一定被动。

2、小队疑难井施工能力有待加强。尤其是斜井施工，注意总结不同地区施工经验，在保证安全的同时，想方设法取全甲方要求的资料。例如：埕北326a井组在3000米以下下放速度必须控制在20米/分以下，观察张力面板同时观察曲线显示，有遇阻显示立即停车，稍等观察曲线显示看仪器是否在往下移动，若仪器在动则等张力正常后在减慢速度下放，若不动则拉动仪器后降速以不同速度下放。否则很容易造成电缆打扭，导致出现事故或不必要的返工。

3、由于近期井比较多，小队必须对返回维修的仪器配合仪修班抓紧时间维修，针对井上出现的故障分析原因找出问题，认真检查，不能带着有问题施工导致不必要的返工。

四、重点工作

1、参加公司组织“比学赶帮超暨精细管理年”主题活动现场经验交流会，学习了其他单位先进经验做法，查找不足。在对标提升阶段，____队要对照标准指标体系和目标任务，广泛开展“对标、追标、创标”竞赛，全面落实精细管理各项措施，推动____队各项工作水平整体提升。

2、参加作业管理部组织的《作业管理程序》培训，明确了严格按照作业管理程序组织生产的重要性：程序规范习惯，习惯规范行为；认识到在程序运行过程中生产准备记录等相关记录真实、有效、可靠的重要性；针对施工设计编写过程中出现的问题进行整改，真正达到作施工设计的预期效果。

3、组织小队认真学习公司hse委员会24号文件，认真参加公司组织的20__年“全国安全生产月”活动，提高全员安全生产意识和素质，形成“关注安全、关爱生命”的良好氛围。

4、6月23日公司季度资料质量抽查，____队主要问题：

5、建立____队“厂务公开”、“学习园地”宣传栏。加强____队宣传力度，增强小队对公司相关规定通知了解，提高人员解决问题能力。

班组月总结 车间班组月度工作总结篇四

一、抓队伍建设

拥有一支过硬的队伍是做好工作的重要保证。今年以来公司领导要求对保安人员的综合业务水平要有进一步的提高，所以我非常重视队员综合素质的提高，同时还督促他们积极参加部门领导讲授消防、安全方面的知识培训和消防、安全实操技能的培训使队员都能尽快掌握各项基本的本领，业务水平不断得到提高。

二、抓思想建设

为戒，强化精神，改进工作，由此收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我班的队伍出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背法的无。

三、日常工作和管理

在日常工作中我坚持做到了以下几点：

- 1、随时掌握队员的思想动态和工作情况，尊重队员，相互关心。
- 2、走动管理，随时督促，检查队员在岗期间的仪容、仪表、礼仪、礼貌及值班工作质量。
- 3、每天坚持明确当天的工作重点和任务要求及注意事项；下班时讲评当天的工作情况，及时纠正工作中存在的问题，做好工作记录。
- 4、按既定的工作规范和路线，日夜进行重点区域安全巡逻，及时发现可疑迹象和安全隐患及漏洞，并及时向上级领导汇报。
- 5、妥善处理当班时发生的事情，并做好交接班记录。
- 6、积极并按时完成上级领导交办的其它任务。

xx年1月9日

班组月总结 车间班组月度工作总结篇五

工作的时候能管理好自己组里的员工，在工作之余能调节好员工的心情，提高他们的学习能力，工作能力，这就是组长的作用。《生产班组长月度工作总结三篇》是小编为大家准备的，希望对大家有帮助。

时光荏苒，光阴似箭，自代班以来，已有一个多月之久，从中经历了很多坎坷，也学到了很多的东西，班组也一直在一个比较好的状态下运转。本以为自己对基层管理已略知一二，自八月二十四日班长考核领导点评之后，我仔细端读试卷良久，方知自己作为最基层的企业管理者，诸多方面还深有不足。以下是我做班组长工作的一些总结。

首先是自身管理方面：作为一个优秀的班组长，本身自己必须以身作则，公司要求的规章制度自己必须带头做好。而自己却一直在个人形象方面稍显随意，譬如上班期间，无意识的卷袖，不带防护眼镜等，由于过于自信对物料性质、设备运转、生产运行岗位过于了解，知道哪些岗位可能会发生突发事件，而有选择性的做到防护，从而不自觉地让员工养成了坏的习惯。虽整日班前班后，包括班中巡查期间，对员工都是耳提面命，可效果依旧收之甚微。对此，以后自己会在这方面严格要求自己，努力执行ehs要求的防护到位，切实做好员工的安全防护工作。

其次是员工管理方面：作为一个优秀的管理者，自己必须要深入了解自己的下属，包括他(她)的人品、性格、爱好、处事作风、工作能力等诸多方面，针对不同性格、不同年龄段、不同能力的人应该分别予以不同的管理方式、说话语气和工作任务，做到人尽其才，物尽其用。同时要懂得关心自己的员工，真诚的关心。当他们犯错的时候，除了批评外还要多加鼓励，以及对其的信任，让他(她)体会到领导层的关心与器重，让他知道我们不但是上下级关系、同事关系，我们还

是互相支持、关心的朋友关系。当然，作为管理者，同样要在员工面前树立自己的威信。这种威信不是靠恶语批评，也不是靠一味的做老好人树立起来的。一个真正优秀的管理者，是要让自己的员工中的一大部分人说你好，一小部分说你坏，才能称之为优秀的管理者。因为管理者不是员工，只要做好自己的分内事就行了，你需要的是一个团队的力量，你需要说你好的人的支持，你同样需要说你坏的人的执行。因为朋友和同事概念上的执行力度的效果迥然不同，好坏恰恰能做到互补。譬如自己带班以来，从当初的x师傅的接班时的百般刁难、锱铢必究，等老员工在我班的不屑与刻意逃避重任，以及年轻员工的夜班随意离岗与经验匮乏，委实给了我巨大压力，深感管理是一门很深的学问，是一种艺术。如何在这个浓缩的有着形形色色的代写论文人物的小社会中把这个团体玩转起来，不光需要埋头苦干的精神，还需要胆识和魄力。对于无理取闹的员工要予以颜色，让其深知自己不是谁都可以随便捏的柿子；对于不屑你的员工要让他认识到你的能力，无论是理论、实践、还是为人处事方面，你都要做到让他知道你比他强(至少不差)；对于年轻员工，要严格的要求执行公司规章制度，事不过三，再犯同样错误，绝不姑息；同样还要让大家了解到你一直在努力地想把这个班组带好，想让每个人都得到领导的肯定与认可，这样慢慢的他们就会从心里折服与你，慢慢的这个团队就成型了。

当然，由于自己社会阅历，经验方面还有所欠缺，对于员工心理等各个方面拿捏的还不是很好，对某些员工的想法没有深入的了解，从而导致班组偶尔的不和谐。譬如七月份在u9713离心岗位的与取代岗位新进员工发生口角就是一个典型例子：由于公司极少数员工的挑拨，导致其对离心岗位颇有怨言，虽予以调动，但因时间仓促，未及时深入了解新近员工性格特征，第一天相处，没有很好的磨合，由于岗位操作方式不同，导致矛盾，最后演化为口角，虽及时制止，但此次之后深知不同员工，性格上的差异与岗位安排的重要性。以后自己会在这方面多加用心，争取做到每位员工都在一个好的情绪下认真的工作。

最后，作为一个优秀的班组长，在下级面前要代表公司的立场说话，在上级面前要做好下级的工作，全力辅助领导的工作，从而让整个生产工序在一个顺畅的环境下进行。

总之，经过上次的考核，感触颇多，深知自己在现场管理，人员管理，生产管理，甚至包括自身管理方面还有很大的不足，以后自己将不遗余力的做好自己应该做的工作，争取成为一个优秀的基层管理者，不辜负领导的期望和栽培之心！

在过去的一月中，做为一名班组长，深切感受到自己肩负着车间生产与班组成员安全的寄托和重任。这个月中通过学习公司以及厂、车间的生产路线和总经理提出的36字方针、优质增效策略，深刻理解“优质增效”的重要性。根据分厂、车间提出的各项安全及生产任务，和全班职工一起，结合实际、认清形势、明确目标、狠抓落实。尽心尽责，自觉地投身于工作实践，为全面完成各项生产任务，实现班组安全运行尽了自己应尽的义务。在和班组全体人员共同工作生活中，虽然工作繁忙，但始终保持一颗平常心，始终牢记自己是一个带头的兵。

班组长就如是一个火车头，深感责任重大，如何确看清道路安全运行、并保证车身上的乘客安全到达目的地是自己的天职，因此班组长又是一个特殊的兵。自己既要懂知识会业务，又要善管理。多年的工作实践使自己摸到了一个肤浅的规律：只要吃透上级精神，眼睛向下，心系全班职工，结合实际因情制宜，就能找出工作思路，继而顺序渐进，带动全盘。

因此便从重要岗位入手，主控是一个特殊岗位，工作不确定因素大，随机性强，要搞好班组生产乃至全面工作，必须从司炉操作与主控之间，主控操作时间与现场操作人员之间的管理着手，并搞好相互间的衔接与配合关系，使之上下一条线，拧成一股劲，这样使主控发挥一个中心控制的作用。

有了一定的思路，在具体操作中又注重了以下二方面工作：

一是尽力创造和睦而不失原则的良好氛围，造就融洽而宽松的工作环境；二是发挥班组成员积极性和主人翁精神，实现班组高度的民主管理。完善以班组长为核心、四大员为骨干的管理体系，做到凡事有人管、凡事有人做，人人责任明确各负其责，充分发挥每一职工的积极性和创造性，并严格执行班组的一系列规章制度，做到制度面前人人平等。加强班组成员的自主管理意识，在一定限度内程度地发挥自身能量，在班组基础管理体制中，进行自我检查、自我控制、自我评价，使全班职工建立起强烈的责任感和使命感。这样，班组管理基础扎实了，各方面工作就有了保障。从这个月的情况来看，成效是明显的。搞好班组整体工作，靠的是全体职工的共同努力，而要充分发挥班组每一个职工的积极性必须要有班里带头人的良好形象，自己身为一班之长，既是生产者，又是不成名的管理者，我始终明确一点，只有以身作则、身先士卒，班员才能信得过、听得进、齐努力。自己抱定一个宗旨，要求别人做的事，自己先做；要求别人去完成的任务，自己首先完成，在班组摆整自己的形象，以自己的实际行动去影响班组成员，并去带动他们。

针对今年生产情况、钢铁形势严峻，公司提出优质增效的举措，及时组织全班人员开展“优质增效”和“返违章大讨论”活动，和全班人员一起谈感想、找根源，较深刻地分析了班组在“优质增效”工作和安全生产方面存在的问题，结合班组实际制订了行之有效的防范措施，并通过相应制度加以保证，使之全年安全形势稳定发展，优质、增效工作开展顺利有序。

这个月以来，生产任务及各方面工作确实是忙，月末由于2号和3号窑出现单个窑筒窑压高、石灰质量异常波动等情况，班组积极配合车间领导去生产现场仔细分析、检查的同时，并根据具体情况分解到每个设备点、每道工序、每个人，并动态调整每班的产量。班组其他人员同样也是顾全大局，无私奉献，只要班组需要配合的随叫随到，有的员工还给班组提出了一系列的个人分析数据和个人意见，这些确实难能可贵。

对于之后的工作班组制订了相应的措施：

一、完善了网络操作技能。每周的经济核算每天的温度控制都通过网络传输给主管人员。

二、设立设备五定管理，环境卫生分区域并分配到个人。

三、加强主控操作的组织落实及协调和司炉的监督工作，确保操作正确无误。

四、坚持每班不低于3次的巡检，保证当班的所有设备保持在状态。

五、在完善一些相关管理制度的基础上，根据今年生产的实际情况，班组制定了一系列的经济指标并进行动态监视。

回想之前的工作，略有所获，而这所获离不开组织的关怀和指导，更离不开全班同志同心同德、同甘共苦的结果。我深信，一个人的能力是有限的，关键是以一种什么样的态度来对待自己所从事的工作，在自己的岗位上，干一项爱一项，脚踏实地，牢牢地把握信自己的“现在”，努力学习，不断完善和充实自我，从自己分管的工作做起，从一时一事做起，以主人翁态度，兢兢业业地搞好本职工作，这也是自己一直所追求的愿望。

一、工作作风不严谨

在管理上疏于放松，刚担任班长以来对班员的管理过于宽容，不严厉，太过于人性化，总是想让班员在很轻松的环境中工作，正因为这种想法，纵容了班员，导致了班员随心所欲，所以出现了睡岗，这一现象严重影响了工段和班组的利益，使班组的业绩与其下滑，这只能充分体现了自己在班组推行九大模块不理想，更谈不上推进，这些责任只能是班长的责任，没有认真宣贯，落实，督办和检查，所以出现了以系列

的不正常现象。

二、工艺指标的执行

我班在工艺指标上均能按照正常操作程序进行执行，在工艺指标上执行的是我班主任，在相比之下比其他主操要好些，在炉温控制方面，翻炉要少些，但是在炉温考核上，我班两个主操，超温比较多，班组在这方面丢分比较多，没有占到优势，没有为班组争到荣誉。

三、巡回检查

在这方面，在这里要提出表扬的是，我班巡回工，在上班期间能够认真巡回检查，在一次上小夜班中，他能及时发现汽轮机，振动的突然变化，能及时的向班长反映，并能及时的处理，倒风机，避免了气机事故的发生。

四、区域责任制

我班在区域责任制方面，均能做的比较好，尤其是我班的出渣师傅们，在这里要提出表扬的是我班出渣工，在上班期间，他能主动的维护自己的卫生区域，在一次，他能主动的将自己区域的水沟清理淤泥，受到了工段领导x主任的表扬，为班组争得了荣誉，其次就是我班除渣工，他是一个做事比较踏实的老师傅，在班期间，他能明确自己的职责，灰门泄露方面维护的比较好，能主动的搞好自己的区域卫生，受到了x主任的表扬，为班组争得了荣誉。

五、隐患治理方面

我班能及时的发现和治理隐患，在输灰系统，输灰工，在仓泵运行中投入运行，比其他输灰工要好些，没有出现堵管现象，发现泄露能及时向班长反映，并能及时配合机修工进行。

班组月总结 车间班组月度工作总结篇六

1、严格执行交接班制度，全面提高班前会的质量，落实好员工安全技术操作规程的培训工作，建立健全有效的工作机制，为安全生产保驾护航，具体措施有：增强班组高级巡视工自我管控能力，由“生产型”逐步向“安全质量型”转变，实现班组安全自治，使员工由“要我安全”到“我要安全”、“我会安全”、“我能安全”逐级转变，促使员工自发做好安全工作，固化安全根基。

在下月期间我班组继续将以提高员工自身素质、规范安全操作技能为宗旨，时刻提醒班组人员厂房内可能存在的安全隐患，并讲解防范措施和处理办法，在生产中要以不定时巡视厂房各层从在的安全隐患排查、尽量做到员工无伤害、设备无损坏的原则进行安全生产规则。

2、在生产方面要求班组员工必须做到：

在生产中各岗位员工要认真巡查本岗设备运转情况，例如：皮带、刮板运行情况是否良好，各泵运行过程中有无异响及其辅助设备是否处于良好的工作状态(如：轴封水、冷却水、盘根)，各离心机、脱介筛、分级筛等其它设备是否运转正常，系统中有无跑粗、跑介现象，查看煤质情况、观察煤泥沉降情况、调整用药量，达到节能减耗的目的。

在当班闲暇期间各岗员工不得坐岗、睡岗、玩手机以及闲聊，一定要对各岗设备进行认真检查及处理，如有发现问题应及时汇报不得隐瞒。

4、班组人员变动情况：

新增人员□xx人

调机修班人员□xx人

本月辞职人员□xx人

现在职人员□xx人

班组月总结 车间班组月度工作总结篇七

在公司特别重视与大力支持以及严格督促下□xx年度采制样各项工作持续进步。安全工作进一步保持较好局面，客户关系进一步理顺、规章制度进一步落实、采制样工作进一步规范化。公平公正、实事求是地验收煤质、最大程度地维护公司利益，也严格保障煤炭供应商的合法权益。热值差为xx大卡/千克，扣除异常煤影响热值差xx大卡/千克，年度实际热值差为xx大卡/千克，控制在标准范围以内，采制样工作也得到多数客户的理解和认同，较好地完成了各项工作任务。

今年底，公司对采制样人员作了较大的补充，着重抓队伍自身建设、并从转变思想观念入手。一是树立客户意识，针对有的员工片面追求控制热值差的模糊认识，班组利用周例会和平时工作中各种交流机会，认真向员工宣传公司的经营管理理念和树立客户意识的重要性，是大家充分认识公司与客户唇齿相依的关系，为自我的利益而刻意损害客户利益、唇亡齿寒，即便热值差全都为零，又有什么意义。过犹不及，只有重视和维护好客户关系，使公司和客户的利益都得到保障，实现双赢和多赢，才是公司健康发展的正途。采制样工作处于公司主成本控制的第一线，负责每年数亿元入炉煤的质量验收工作，领会公司理念，理清工作思路尤其重要。针对有的员工认为越来越多，越来越细致的规章制度使采制样工作束手束脚，不利于工作开展，通过反复沟通，是大家充分理解，没有规矩不成方圆，采制样工作与公司利益直接相关，不能有半点纰漏，同时直接面对客户的监督。更需要一点一滴规范言行，培养优良的职业形象，争取客户的理解和认同。引导员工调整心态，化压力为动力，积极主动在制度的严格约束下，提高自身的素质，提高煤质的辨认能力，提

高对异常煤查处的效果和效率，提高协调和服务水平等工作方法上去动脑筋想办法。二是树立团队意识，增强团队的执行力。班组坚持每周一会，并开展多种形式的集体活动，加强员工之间的互相沟通，培养相互尊重，相互信任，相互协作的和谐工作氛围，增强团体凝聚力，培养员工的职业操守，常修职业之德，常思贪欲之害、常怀律己之心，警钟常常敲，增强员工的免疫力，提高团体执行力。使大家心往一处想，劲往一处使，群策群力，经常讨论和检讨工作中的不足之处，想法设法堵塞漏洞。员工的观念转变思想稳定，为采制样工作制度化、规范化打下了坚实的基础。

对采制样、异常煤处理、学习培训等日常工作。用各项制度去规范员工的言行，并在实际工作中找问题、找差距、对在执行制度过程中存在的一些盲点，一些模糊之处，及时完善和补充制度，是员工工作每一个流程、都有章可循、有制度可依。比如，为防止存样的出错，实行两人核对，共同签名制以明确责任；比如机械采样采样员必须在他人的监督下，严格实行自动随机采样，人工采样必须要求燃管协调员的监督下严格按模式采样。杜绝人为操作的漏洞；比如采底样随机选点，事先通知矿方代表，杜绝因人为因素的争议。等等。在遵守完善制度的同时，严抓制度的落实，加大了检察和考核力度。对采制样工作实行不定期抽查复验制，促使员工增强工作责任心，接受遵守越来越多的制度和规范，执行制度变成员工共有的日常习惯，减少工作的随意性，逐步形成长效的监督机制。班组管理更加精细化，每一个环节和细节，甚至员工的一句话，一个动作都用明明白白的规定去约束，使职责无缺项，事事有规则，人人有责任。

采制样临时工多，而工作日晒雨淋，粉尘大、劳动强度大、在车皮之间爬上爬下、安全隐患较多。班里实行员工负责制，谁带队谁负责，平时加强安全教育，增强安全意识，今年未出现任何不安全情况，保持了较好的xxx面。

回顾xx年度的工作，取得了一定的成绩，但与公司领导的要

求还存在差距□xx年度的工作思路是：一是在“严”字下功夫采制样工作不患严、而患不公，严格规范的煤质检验工作，有利于杜绝侵害公司利益的行为，也有利于得到客户的信任，有利于优质客户的培养和发展。二是在“细”字上下功夫，制度再完善，考核再严格，总会有疏漏的地方。只有在工作中不断找问题，查漏洞，最优化保证工作质量，不断地把采制样工作推上新台阶。

1□xx年进厂煤量为xx吨，其中汽车煤小矿煤占xx%□火车小矿煤占xx%□小矿煤占来煤总量的xx%□

2□xx年发现汽、火车运输的异煤质xx起，车□xx吨，因为煤质异常引起入厂煤热值升高xxkcal/kg□

4□xx年煤商供煤情况：煤商掺假现象极为严重，分层和车厢四边与底部装载劣质煤、碎矸石等杂物和在煤中混装大块煤矸石的现象非常普遍。

5□xx年存查样对比情况：全部合格。

xx年工作策划：

(一)、工作目标：确保采制样煤样安全和人身、设备安全。确保热值差控制在国标范围内，力争完成公司热值差控制的年度目标。

(二)、工作思路及重点：

1、加强班组标准化建设，培养员工良好的工作习惯。

2、加强员工的职业道德教育和职业技能培训，为规章制度的落实打好坚实的基础。

3、公平、公正地采制样。协调好内外客户关系，减少矛盾的

同时，严格按公司规定查处异常煤。

(三)、工作措施：

- 1、为切实落实采制样的各项制度，堵塞漏洞。
- 2、加强采集煤样的安全管理，采样员对采集后的煤样的送往存样室的过程必须全过程监控，保证煤样的安全。
- 3、严格实行机械自动随机采样，最大程度地避免人为因素，为控制好机械采样的客观性，对采样机械的操作制定了明确的规定，并设定了机采操作日志，定期对操作日志与采样机械的电脑记录进行对比检查，操作采样机必须有人在现场监督，并做好记录和签名。
- 4、火车、汽车煤机械采样的手、自动切换钥匙由组长保管，设备故障需手动操作时，必须由组长派人监护方可操作。汽车机采员在选择采样区域时，要尽量使采样框接近车辆的大小，以减少采样盲区。同时，建议公司对运煤车车型进行规范，统一1~2种车型运煤。
- 5、对场地限制和其他特殊情况，需人工采样的来煤实行按模式采样。即首先设计许多采样模式，每个模式都有明确的采样点和采样深度的布置及要求，由采样员随机抽取模式单，严格按模式采样，避免人工采样的随意性。
- 6、做好采制样的各项基础管理工作，对每一车来煤必须对其装车线进行测量，分析煤质和预估其热值等等，并做好记录，随时掌握每个单位，每批来煤的煤质情况。
- 7、坚持做好入场煤热值跟踪分析，根据每个燃料供应商的来煤情况、异常情况、掺杂使假的方法建立档案，重点跟踪。员工采的样原则上分别制样，将同一矿点不同采样员采取的热值结果，进行分析。每月对员工的采样结果和其预估的热

值进行通报和考核。

8、始终不放松对异常煤的查处，每批异常煤都仔细测量出其体积和比重，准确计算出重量，做好记录，分别采取异常煤样和正常煤样的热值与结算煤样的热值作对比，将其结果提供给管理部门进行处理。

9、每月对毫米与3毫米存查煤样不定期进行抽查两至三次，全水分样不定期抽查，分析结果，督察制样和化验环节的准确性和可靠性。

10、每月组织采制样人员开展行动学习活动，置换身份，把自己放在煤炭供应商的位置，针对公司的采制样流程和方法，如何掺杂使假，以此分析煤炭供应商的心理和掺杂使假的手段，采取应对措施。

11、加强培训，引导员工调整心态积极主动在制度的严格约束下提高职业技能、提高对煤质的辨识能力、提高对异常煤的查处效果和效率。

12、加强监督和绩效考核，对采制样人员定期或不定期进行轮换，采制样班内部岗位与人员经常轮换调整，相互督促，有效地避免员工与煤商的串通与勾结。

班组月总结 车间班组月度工作总结篇八

XXXX年，辅助设备维修班认真贯彻落实公司关于基层建设和创建“五型班组”的实施意见，结合本班特点，以安全型、节约型、学习型、和谐型、技能型班组为目标，推进标准化班组建设，取得了较好的成效。

班组各岗位员工始终坚持学习本职岗位，干好本职岗位工作，练就过硬的岗位技能。把学习实践活动的重心倾向于工作实际，年轻的新员工在加强学习的同时，更努力钻研业务知识，

把操作规程上的理论知识转变为工作实践，师带徒一帮一使新员工能很快地独立上岗，独立操作。在工作中，我们采取员工培训、岗位练兵等多种形式，提高员工队伍整体素质，创建学习型班组。

一是抓思想教育，深入开展学习精神、延安精神及神华优良传统和作风的再学习、再教育，弘扬奉献精神，使之成为企业文化的核心和灵魂，成为员工共同的思想道德规范和自觉行为。

二是抓新技术等的专题培训和适应性训练，提高了各个员工的技术水平和工作效率。

三是抓对新员工的传帮带，持续开展“一帮一”活动，提高了新员工技术水平和技能素质。五是针对各自岗位的岗位职责，鼓励员工在实践中学习，不断提升个人能力，为今后的发展奠定了基础，创造了条件。通过开展五型班组建设，培养了班组员工热爱本职工作、喜欢本职工作、乐意为同事、为企业吃苦的精神状态。增强了班组的凝聚力和向心力。班组员工之间互相尊重、互相理解、互相关心，形成了班组良好的团队精神。

1认真组织班组员工学习公司的各项安全管理规定，将安全管理，安全工作规范化、制度化。

2坚持每周对关键现场进行一次安全巡检。

3根据中心制定的安全学习月计划，做好每周一次的安全学习记录，同时做好会议记录，从而达到及时准确的将会议精神传达给员工，及时更换不合格的消防器材并上报，达到“本质安全化”要求。

4将安全宣传警句、标识挂于墙上，杜绝麻痹大意思想，在实际工作中，努力做到上下一心，团结一致。把安全预防工作

落到实处，熟记领会“反违章禁令”。

5及时准确的填写记录，形成制度化，做到人人监督，各负其责。

6坚持重大隐患排查和治理，全员参与危害因素和危险源的识别，做好安全应急预案，做到安全应急预案的演练有计划、有记录、有总结。及时消除事故隐患，在排查中不留死角，发现问题我们就地整改，通过学习分析工作中存在的问题，找到消除或降低安全风险的途径与措施。

在培训学习期间，本班从调动员工学习积极性和提高员工综合素质两方面入手，在班组中推行“天天半小时培训法”，将生产知识量化分解，使学习与生产实际灵活地结合在一起，强化员工实际知识掌握能力，有效提高学习效率，使员工间形成“互帮互学”的良性学习环境；有针对性地开展技能教育工作，解决个人实际工作的瓶颈问题，使员工培训更具主动性和操作性。本班部分员工参加岗位技能考核高级鉴定考试，参加中心的本案知识考试，取得了优秀的成绩，为车间、为班组挣得了荣誉。

1鼓励提倡打印废纸张的回收利用。日常工作中培养员工勤俭节约的良好工作习惯，倡议节约每一张纸，一度电，一滴水。

2坚决杜绝现场长流水、长明灯等浪费现象

3坚持修旧利废，对于工作中的设备、器材、原材料等避免盲目报废或丢弃，坚持维修和再利用，从实际工作中做到节约。

4严格控制材料领用发放，坚持按需按量使用，取得了非常明显的节约效果。

1，班组坚持民主管理制度，重大决策集体商讨，每位员工能在工作中严格执行各项规章制度，班组能做到赏罚分明，员

工信服。

2，班组成员之间能做好协调工作，做到安全，技能，节约，学习各方面全面协调发展。每位员工能在工作中相互帮助，相互体谅，重视班组集体利益，班组团队合作精神明显加强。团队中形成了敬业爱岗，乐于奉献的良好氛围。

3，坚持定期开展班组工作会，了解员工工作情况，让员工及时了解并学习上级下达的各项精神。班组成员在阅读的同时认同公司企业文化，并在实际工作中践行企业文化。

4，班组长安排每日工作能协调有序，统筹兼顾，团结员工一道工作，班组工作氛围良好。班组积极组织员工参加文体活动，员工满意。

1班组成员对学习型企业建设的意义还需要更深入的理解，不能只能停留在形式上，对于中心组织的学习活动，有时参与程度不够高，存在应付考核的现象，“人人参与，人人学习”的氛围不强烈。

2班组安全文化气息不够浓厚，员工劳动纪律需要加强，安全活动缺乏丰富的内容，全员参与危害识别和风险评估程度有待提高。

3全员参与技能比赛的意识有待加强。

4班组成本控制还不够完善，需要在日常控制方面加大管理制度。创新型节约活动实施情况不够理想。

5班组建设需要完善，明确各项管理标准，严细考核制度，做到有据可查，有理可依，严格兑现奖惩，形成动态考核，把班组管理的压力层层传递，让员工变被动为主动。加强民主评议工作和批评与自我批评活动，暴露出问题，从而提高管理水平。

20xx年五型班组建设工作即将接近尾声，这一年中五型班组建设工作取得了一定的成绩，但五型班组建设工作是一项长期的工作，需要一直坚持，不断完善各项管理制度，任重道远。展望20xx年，新的五型班组建设工作即将展开，我们将坚持全员学习，不断提高员工各项工作技能，以提高工作效率，节能降耗，提高质量效益，提高全员团队合作意识为目标，充分挖掘全体员工的潜能，实现团队综合素质、管理水平和劳动价值的协调提升。我们有决心，有信心，有恒心在明年创建五型班组工作中，各项管理水平再上一个新台阶！

辅助设备维修班

20xx年xx月18号

班组月总结 车间班组月度工作总结篇九

- 1、对于多面手的培训主要是加强员工自身的技能提高，员工可以不经同意使用15%的工作时间干个人感兴趣的事。
- 2、加强绩效工作的分步进行：
 - 1、对每个职位制订工作职责表，明确工作项目。
 - 2、从工作项目，提出关键项目。
 - 3、订出每一工作项目的绩效标准。
 - 4、制订工作进行要点。
 - 5、例外管理（异常管理）的运用。
 - 6、绩效评估/反馈/改善/激励。
- 3、建立工人七大标准要求“全、细、严”：产量、质量消耗

指标；技术操作标准；事故控制标准；设备维护标准；文明生产标准；限额领料金额和劳动纪律规定。

- 5、加强对车间岗位的分析和工作职责的分析。
- 6、如何使绩效管理软着陆，达到车间的生产稳定管理过渡。
- 7、学习和探讨更加有效的考核制度和办法。
- 8、骨干的管理如何进行。
- 9、车间管理人员的定位和岗位职责的分析。

班组月总结 车间班组月度工作总结篇十

一、主要完成的工作

1. 班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“xx公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决的问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2. 狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的xx年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的

重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

4. 积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

二、工作中出现的问题及解决方法

2. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，

我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3. 班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的下一年中努力做到以下几点：

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；
4. 全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。